

FINPO AP
HR AP3+
Perspectiva
Estable

2022
HR AP3+
Perspectiva Estable

2023
HR AP3+
Perspectiva Estable

2024
HR AP3+
Perspectiva Estable



Oscar Herrera, CFA

oscar.herrera@hrratings.com

Subdirector de Instituciones Financieras
/ ABS
Analista Responsable



Federico Guerrero

federico.guerrero@hrratings.com

Analista



Angel García

angel.garcia@hrratings.com

Director Ejecutivo Sr. de Instituciones
Financieras / ABS



Roberto Soto

roberto.soto@hrratings.com

Director Ejecutivo Sr. de Instituciones
Financieras / ABS

HR Ratings ratificó la calificación de HR AP3+ con Perspectiva Estable para FINPO

La ratificación de la calificación para FINPO¹ se basa en la adecuada evolución de la calidad del portafolio, la cual se mantiene en niveles sanos, al cerrar con un índice de morosidad y morosidad ajustado en 1.5% y 1.7% al 4T23 (vs. 2.6% y 2.7% al 4T22). Al respecto, la cartera vencida se compone por dos clientes (vs. tres clientes en 2023), lo cual refleja un adecuado proceso de seguimiento y cobranza de la Empresa. Por su parte, uno de los clientes en cartera vencida tiene una garantía fiduciaria con aforo de 2.4x y el otro una garantía prendaria con aforo 6.4x. Adicionalmente, la adecuada evolución de la situación financiera permitió una mejora en los indicadores operativos y de rentabilidad, al cerrar con un *spread* de tasas de 7.8%, un MIN Ajustado de 14.7% y un ROA Promedio de 2.3% (vs. 7.7%, 11.3% y 2.5% al 4T22). Por otra parte, la Empresa continúa mostrando mejora en la capacitación de sus colaboradores, con un promedio de 42.9 horas, nivel que supera las 20.0 horas promedio del sector. Adicionalmente, los niveles de rotación en FINPO se mantienen estables al reportar un índice de rotación operativo al 4T23 de 24.2% y un índice de rotación de directivos de 0.0% (vs. 21.4% y 0.0% al 4T22). Por su parte, los niveles de independencia en el Consejo de Administración se mantuvieron sin cambios al cierre de diciembre de 2023 al mantenerse en 50.0%.

¹ FINPO S.A. de C.V., SOFOM, E.N.R. (FINPO y/o la Empresa).



Factores Considerados

- **Rotación de personal en niveles moderados.** Al cierre de diciembre de 2023, FINPO reportó un índice de rotación de 24.2% en áreas operativas y de 0.0% en áreas directivas al no registrar bajas (vs. 21.4% y 0.0% al 4T22).
- **Capacitación de personal en niveles de Fortaleza.** Durante el 2023 se impartieron un total de 987 horas, por lo que cada colaborador recibió en promedio 42.9 horas, nivel por encima del promedio recomendado de 20 horas (vs. 45.2 horas en 2022).
- **Nivel de Independencia de 50.0% en el Consejo de Administración en diciembre de 2023 (vs. 50.0% en diciembre de 2022).** El consejo de Administración está compuesto por ocho consejeros, de los cuales cuatro son consejeros independientes, los cuales tienen en promedio más de 25.0 años de experiencia en el sector
- **Adecuado proceso de auditoría interna.** Al respecto, Finpo cuenta con un adecuado plan de acción, fecha compromiso, responsable y estatus de cumplimiento para cada observación. La Empresa muestra el 93.8% del cumplimiento de las observaciones de 2023.
- **Moderada concentración en los 10 principales clientes, con una concentración a capital de 1.2x de cartera total de 55.2% al 4T23 (vs. 1.4x y 55.6% al 4T22).** La concentración de clientes principales se mantiene en niveles moderados con respecto al capital, pero elevados referente a la cartera de crédito, factor que ha reducido el riesgo al capital de la Empresa.
- **Buena diversificación de herramientas de fondeo, con un monto autorizado de P\$580.0m y una disponibilidad de 45.8% al 4T23 (vs. P\$720.0m y 56.5% al 4T22).** Al cierre de diciembre de 2023, el 29.8% del monto autorizado de FINPO corresponde a la banca de desarrollo y el 70.2% restante a instituciones de la banca comercial.

Desempeño Histórico

- **Mejora en la calidad del portafolio Total al presentar un índice de morosidad y morosidad ajustado de 1.5% y 1.7% al 4T23 (vs. 2.6% y 2.7% al 4T22).** Si bien el portafolio total ha presentado *buckets* de morosidad presionados, la Empresa cuenta con adecuados procesos de seguimiento y cobranza que le permiten realizar adjudicaciones eficientes. Con ello, en 2023, la cartera vencida se compone por dos clientes (vs. tres clientes en 2023), en donde uno de los clientes tiene una garantía fiduciaria con aforo de 2.4x y el otro una garantía prendaria con aforo 6.4x.
- **Mejora en los indicadores operativos y de rentabilidad al cerrar con un *spread* de tasas de 7.8%, un MIN Ajustado de 14.7% y un ROA Promedio de 2.3% (vs. 7.7%, 11.3% y 2.5% al 4T22).** Los niveles de rentabilidad aumentaron durante 2023 derivado del incremento en los márgenes financieros y operativos de la Empresa, con un ROA Promedio por encima del 2.1% promedio observado en el sector.
- **Mejora en la posición de solvencia, con un índice de capitalización y razón de cartera vigente a deuda neta de 45.4% y 1.7x (vs. 40.7% y 1.7x al cierre del 4T22).** A través de la constante generación de resultados netos, así como por el moderado crecimiento en la cartera de crédito, la Empresa ha logrado mantener en niveles de fortaleza su posición de solvencia.
- **Deterioro en el índice de eficiencia con un nivel de 83.9% al 4T23 (vs. 68.7% al 4T22).** El aumento en el gasto administrativo obedece a una renta de un local pagado por adelantado, aunado a un incremento en los honorarios por servicios de colocación.



Factores que Podrían Subir la Calificación

- **Mayor control en el gasto administrativo, con un índice de eficiencia en niveles de 45.0% de manera constante.** Un mayor control en el gasto administrativo le permitiría a la Empresa disminuir su índice de eficiencia y, por ende, podría mejorar la calificación
- **Disminución en los niveles de rotación globales por debajo de 10.0%.** La mejora en el nivel de rotación podría disminuir los costos financieros derivado de capacitaciones iniciales constantes, así como menores errores humanos por falta de experiencia.
- **Disminuir concentración en los diez principales clientes igual o inferior a 0.5x.** Lo anterior reduciría el riesgo de presiones en la calidad de la cartera de crédito.

Factores que Podrían Bajar la Calificación

- **Aumentos sostenidos de cartera vencida que lleven a un índice de morosidad y morosidad ajustada por encima del 3.0%.** Lo anterior podría ocurrir como resultado de factores externos que provoquen una situación adversa para la operación de sus acreditados.
- **Disminución en las horas de capacitación promedio.** Un deterioro en los planes de capacitación que resulte en menos de 20.0 horas promedio por colaborador podría impactar negativamente en los procesos internos.
- **Deterioro en la integración de expedientes y en el proceso de recuperación.** Un constante deterioro en el proceso de recuperación de cartera emproblemada aunado a un deterioro en los procesos de control para la integración de expedientes podría disminuir la calificación.
- **Niveles de rotación globales por encima de 20.0%.** Elevados niveles de rotación podrían incrementar los costos monetarios y de capital humano. Lo anterior podría presionar la situación financiera de FINPO e incrementar las posibilidades de errores humanos en los procesos de crédito debido a personal con poca experiencia



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Balance Financiero

(Cifras en Millones de Pesos)	Anual		
Concepto	2021	2022	2023
ACTIVO	562.9	642.7	622.5
Disponibilidades	3.1	9.0	8.0
Inversiones en Valores	23.9	16.2	17.8
Total Cartera de Crédito Neta	522.9	575.4	545.4
Cartera de Crédito	530.9	593.9	559.9
Cartera de Crédito Vigente	525.5	578.3	551.4
Cartera de Crédito Vencida	5.4	15.6	8.5
Estimación Preventiva para Riesgos Crediticios	-8.0	-18.5	-14.5
Otras Cuentas por Cobrar ¹	1.1	6.9	4.7
Bienes Adjudicados	1.5	22.3	19.0
Propiedades, Mobiliario y Equipo	8.3	10.0	15.8
Propiedades, Mobiliario y Equipo Uso Propio	8.3	10.0	15.8
Propiedades, Mobiliario y Equipo en Arrendamiento	0.0	0.0	0.0
Otros Activos ²	2.0	2.8	11.8
PASIVO	332.7	398.2	363.3
Préstamos Interbancarios y de Otros Organismos	304.6	368.6	342.1
De Corto Plazo	99.1	133.6	107.7
De Largo Plazo	205.6	234.9	234.4
Otras Cuentas por Pagar	26.6	29.3	19.0
Créditos Diferidos y Cobros Anticipados	1.5	0.4	2.1
CAPITAL CONTABLE	230.2	244.5	259.2
Capital Contribuido	186.9	186.9	186.9
Capital Social	186.9	186.9	186.9
Capital Ganado	43.2	57.5	72.3
Reservas de Capital	1.7	1.7	1.7
Resultado de Ejercicios Anteriores	30.5	41.5	55.8
Resultado Neto	11.0	14.3	14.7
Deuda Neta	277.6	343.3	316.3

Fuente: HR Ratings con información trimestral interna de la Empresa y dictaminada por Gossler, S.C. (con excepción de 2023).

¹ Otras Cuentas por Pagar: Deudores Diversos.

² Otros Activos: Cargos diferidos, Pagos Anticipados e Intangibles.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Estado de Resultados

(Cifras en Millones de Pesos) Concepto	Anual		
	2021	2022	2023
Ingresos por Intereses	96.7	107.0	144.1
Gastos por Intereses y Depreciación	38.2	34.3	56.1
Margen Financiero	58.5	72.7	88.0
Estimación Preventiva para Riesgos Crediticios	-3.1	9.8	-4.1
Margen Financiero Ajustado por Riesgos Crediticios	61.6	63.0	92.0
Comisiones y Tarifas Cobradas ¹	4.7	12.3	19.1
Comisiones y Tarifas Pagadas ²	1.2	8.5	17.3
Otros Ingresos (Egresos de la Operación) ³	-3.9	0.4	-1.7
Ingresos (Egresos) Totales de la Operación	61.2	67.1	92.2
Gastos de Administración y Promoción	49.8	52.8	73.9
Resultado antes de Impuestos a la Utilidad	11.5	14.3	18.2
Impuestos a la Utilidad Causados	0.4	0.0	3.5
Resultado Neto	11.0	14.3	14.7

Fuente: HR Ratings con información trimestral interna de la Empresa y dictaminada por Gossler, S.C. (con excepción de 2023).

¹ Comisiones y Tarifas Cobradas: Comisiones por Apertura y Otras Comisiones y Tarifas Cobradas

² Comisiones y Tarifas Pagadas: Comisiones por Apertura, Comisiones por seguros diversos y Otras Comisiones y Tarifas Cobradas.

³ Otros Ingresos (Egresos de la Operación): Resultado por Arrendamiento Operativo y Servicios Financieros + Otros Gastos (Ingresos)

Metricas Financieras	2021	2022	2023
Índice de Morosidad	1.0%	2.6%	1.5%
Índice de Morosidad Ajustado	1.0%	2.7%	1.7%
MIN Ajustado	11.5%	11.3%	14.7%
Índice de Eficiencia	85.7%	68.7%	83.9%
ROA Promedio	2.0%	2.5%	2.3%
Índice de Capitalización	41.9%	40.7%	45.4%
Razón de Apalancamiento Ajustada	1.4	1.4	1.6
Razón de Cartera Vigente a Deuda Neta	1.9	1.7	1.7
Spread de Tasas	5.2%	7.7%	7.8%
Tasa Activa	18.0%	19.2%	23.1%
Tasa Pasiva	12.8%	11.5%	15.2%

Fuente: HR Ratings con información trimestral interna de la Empresa y dictaminada por Gossler, S.C. (con excepción de 2023).



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Flujo de Efectivo

(Cifras en Millones de Pesos)		Anual		
Concepto	2021	2022	2023	
Resultado Neto	11.0	14.3	14.7	
Ajuste por Partidas que no Implican Flujo de Efectivo:	-0.2	13.6	1.1	
Depreciaciones del Propiedades, Mobiliario y Equipo	2.9	3.8	5.2	
Provisiones	-3.1	9.8	-4.1	
Actividades de Operación				
Cambio en Inversiones en Valores	-14.1	7.7	-1.6	
Cambio en Cartera de Crédito (Neto)	-46.9	-62.2	34.0	
Cambio en Otras Cuentas por Cobrar	0.5	-5.8	2.3	
Cambio en Bienes Adjudicados (Neto)	0.3	-20.8	3.4	
Cambio en Otros Activos Operativos (Netos)	0.1	-0.7	-9.0	
Cambio Préstamos Interbancarios y de Otros Organismos	8.8	63.9	-26.4	
Cambio en Otras Cuentas por Pagar	19.6	2.7	-10.3	
Otros	0.2	-1.1	1.8	
Flujos Netos de Efectivo de Actividades de Operación	-31.5	-16.4	-5.9	
Actividades de Inversión				
Pagos por Adquisición de Propiedades, Mobiliario y Equipo	-0.8	-5.6	-10.9	
Pagos por Adquisición de Propiedades, Mobiliario y Equipo Uso Propio	-0.8	-5.6	-10.9	
Pagos por Adquisición de Propiedades, Mobiliario y Equipo en Arrendamiento	0.0	0.0	0.0	
Flujo Neto de Efectivo de Actividades de Inversión	-0.8	-5.6	-10.9	
Actividades de Financiamiento				
Flujos Netos de Efectivo de Actividades de Financiamiento	0.0	0.0	0.0	
Incremento o Disminución Neta de Efectivo y Equivalentes de Efectivo	-21.4	5.9	-1.0	
Efectivo y Equivalentes de Efectivo al Inicio del Periodo	24.5	3.1	9.0	
Efectivo y equivalentes de Efectivo al Final del Periodo	3.1	9.0	8.0	

Fuente: HR Ratings con información trimestral interna de la Empresa y dictaminada por Gossler, S.C. (con excepción de 2023).

Flujo Libre de Efectivo	2021	2022	2023
Resultado Neto	11.0	14.3	14.7
+ Estimaciones Preventivas	-3.1	9.8	-4.1
+ Depreciación y Amortización	2.9	3.8	5.2
- Castigos de Cartera	0.0	0.1	1.0
+Cambios en Cuentas por Cobrar	0.5	-5.8	2.3
+Cambios en Cuentas por Pagar	19.6	2.7	-10.3
FLE	31.0	24.9	8.8



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Glosario de IFNB's

Activos Productivos. Disponibilidades + Inversiones en Valores + Total de Cartera de Crédito Neta – Estimaciones Preventivas Activos Sujetos a Riesgo. Inversiones en Valores + Total de Cartera de Crédito Neta.

Brecha Ponderada A/P. Suma ponderada del diferencial entre activos y pasivos para cada periodo / Suma ponderada del monto de pasivos para cada periodo.

Brecha Ponderada a Capital. Suma ponderada del diferencial entre activos y pasivos para cada periodo / Capital contable al cierre del periodo evaluado.

Portafolio Total. Cartera de Crédito Vigente + Cartera de Crédito Vencida + Reportos – Pagos Pendientes por Aplicar.

Cartera Vigente a Deuda Neta. Cartera Vigente / (Pasivos con Costo – Inversiones en Valores – Disponibilidades).

Deuda Neta. Préstamos Bancarios + Préstamos de Otros Organismos – Disponibilidades – Inversiones en Valores

Flujo Libre de Efectivo. Resultado Neto + Estimaciones Preventivas – Castigos + Depreciación y Amortización + Otras Cuentas por Pagar.

Índice de Capitalización. Capital Contable / Activos sujetos a Riesgo Totales.

Índice de Eficiencia. Gastos de Administración 12m / Ingresos Totales de la Operación 12m.

Índice de Eficiencia Operativa. Gastos de Administración 12m / Activos Totales Prom. 12m.

Índice de Morosidad. Cartera Vencida / Cartera Total.

Índice de Morosidad Ajustado. (Cartera Vencida + Castigos 12m) / (Cartera Total + Castigos 12m).

MIN Ajustado. (Margen Financiero Ajustado por Riesgos Crediticios 12m / Activos Productivos Prom. 12m).

Pasivos con Costo. Préstamos Bancarios + Préstamos de Otros Organismos.

Razón de Apalancamiento Ajustada. Pasivo Total Prom. 12m / Capital Contable Prom. 12m.

ROA Promedio. Utilidad Neta 12m / Activos Totales Prom. 12m.

Spread de Tasas. Tasa Activa – Tasa Pasiva.

Tasa Activa. Ingresos por Intereses 12m / Activos Productivos Totales Prom. 12m.

Tasa Pasiva. Gastos por Intereses 12m / Pasivos Con Costo Prom. 12m.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Información complementaria en cumplimiento con la fracción V, inciso A), del Anexo 1 de las Disposiciones de carácter general aplicables a las instituciones calificadoras de valores

Metodologías utilizadas para el análisis*	Metodología de Calificación para Administradores Primarios de Créditos (México), Abril 2010
Calificación anterior	HR AP3+ / Perspectiva Estable
Fecha de última acción de calificación	25 de mayo de 2023
Periodo que abarca la información financiera utilizada por HR Ratings para el otorgamiento de la presente calificación	1T20 – 4T23
Relación de fuentes de información utilizadas, incluyendo las proporcionadas por terceras personas	Información financiera trimestral interna y anual dictaminada por Gossler, S.C., proporcionada por la Empresa(con excepción de 2023).
Calificaciones otorgadas por otras instituciones calificadoras que fueron utilizadas por HR Ratings (en su caso)	n.a.
HR Ratings consideró al otorgar la calificación o darle seguimiento, la existencia de mecanismos para alinear los incentivos entre el originador, administrador y garante y los posibles adquirentes de dichos Valores (en su caso)	n.a.
Calificaciones otorgadas por otras agencias calificadoras a los presentes valores (en su caso)	n.a.

*Para más información con respecto a esta(s) metodología(s), favor de consultar www.hrratings.com/methodology/

HR Ratings de México, S.A. de C.V. ("HR Ratings"), es una institución calificadora de valores autorizada por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) y certificada como una Credit Rating Agency (CRA) por la European Securities and Markets Authority (ESMA) y por el Financial Conduct Authority (FCA).

La calificación antes señalada fue solicitada por la entidad, emisor o tercero distinto a la entidad o emisor y, por lo tanto, HR Ratings ha recibido los honorarios correspondientes por la prestación de sus servicios de calificación. En nuestra página de internet www.hrratings.com se puede consultar la siguiente información: (i) El procedimiento interno para el seguimiento a nuestras calificaciones y la periodicidad de las revisiones; (ii) los criterios de esta institución calificadora para el retiro o suspensión del mantenimiento de una calificación, (iii) la estructura y proceso de votación de nuestro Comité de Análisis y (iv) las escalas de calificación y sus definiciones.

Las calificaciones y/u opiniones de HR Ratings son opiniones con respecto a la calidad crediticia y/o a la capacidad de administración de activos, o relativas al desempeño de las labores encaminadas al cumplimiento del objeto social, por parte de sociedades emisoras y demás entidades o sectores, y se basan exclusivamente en las características de la entidad, emisión y/u operación, con independencia de cualquier actividad de negocio entre HR Ratings y la entidad o emisora. Las calificaciones y/u opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings.

HR Ratings basa sus calificaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que son consideradas como precisas y confiables, sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la precisión, exactitud o totalidad de cualquier información. Derivado de lo anterior, HR Ratings no es responsable de cualquier error u omisión en dicha información o, en caso de que esta sea incorrecta o inexacta, por los resultados obtenidos por el uso de la misma. La mayoría de las emisoras de instrumentos de deuda calificadas por HR Ratings de México, o un tercero, han pagado una cuota de calificación crediticia basada en el monto y tipo de emisión. La bondad del instrumento o solvencia de la emisora y, en su caso, la opinión sobre la capacidad de una entidad con respecto a la administración de activos y desempeño de su objeto social podrán verse modificadas, lo cual afectará, en su caso, al alza o a la baja la calificación, sin que ello implique responsabilidad alguna a cargo de HR Ratings. HR Ratings emite sus calificaciones y/u opiniones de manera ética y con apego a las sanas prácticas de mercado y a la normativa aplicable que se encuentra contenida en la página de la propia calificadoradora www.hrratings.com, donde se pueden consultar documentos como el Código de Conducta, las metodologías o criterios de calificación y las calificaciones vigentes.

Las calificaciones y/u opiniones que emite HR Ratings consideran un análisis de la calidad crediticia relativa de una entidad, emisora y/o emisión, por lo que no necesariamente reflejan una probabilidad estadística de incumplimiento de pago, entendiéndose como tal, la imposibilidad o falta de voluntad de una entidad o emisora para cumplir con sus obligaciones contractuales de pago, con lo cual los acreedores y/o tenedores se ven forzados a tomar medidas para recuperar su inversión, incluso, a reestructurar la deuda debido a una situación de estrés enfrentada por el deudor. No obstante, para darle mayor validez a nuestras opiniones de calidad crediticia, nuestra metodología considera escenarios de estrés como complemento del análisis elaborado sobre un escenario base. Los honorarios que HR Ratings recibe por parte de los emisores generalmente varían desde US\$1,000 a US\$1,000,000 (mil a un millón dólares, moneda de curso legal en los Estados Unidos de América) (o el equivalente en otra moneda) por emisión. En algunos casos, HR Ratings calificará todas o algunas de las emisiones de un emisor en particular por una cuota anual. Se estima que las cuotas anuales varíen entre US\$5,000 y US\$2,000,000 (cinco mil a dos millones de dólares, moneda de curso legal en los Estados Unidos de América) (o el equivalente en otra moneda).

Contacto con Medios
comunicaciones@hrratings.com



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS