

**COMISIÓN DE VALORES
DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA**
Washington, D.C. 20549

APÉNDICE 14A

Material Informativo para la Asamblea de Accionistas Conforme a la Sección 14(a) de la Ley del Mercado de Valores de 1934 (Modificación No.)

Presentado por el Registrante

Presentado por una Parte distinta al Registrante

Indique con una cruz según sea apropiado:	
<input type="checkbox"/>	Material Informativo para la Asamblea de Accionistas Preliminar
<input type="checkbox"/>	CONFIDENCIAL, PARA USO EXCLUSIVO DE LA COMISIÓN (CONFORME LO PERMITE LA REGLA 14a-6(e)(2))
<input checked="" type="checkbox"/>	Material Informativo para la Asamblea de Accionistas Definitivo
<input type="checkbox"/>	Materiales Adicionales Definitivos
<input type="checkbox"/>	Solicitud de Materiales Conforme a la Sección 240.14a-11(c) o la Sección 240.14a-12

SEMPRA ENERGY

(Nombre del Registrante según se Especifica en su Acta Constitutiva)

(Nombre de la(s) Persona(s) que Presentan el Material Informativo para la Asamblea de Accionistas, en caso de ser distintas al Registrante)

Pago de la Cuota de Presentación (Indique con una cruz según sea apropiado):	
<input checked="" type="checkbox"/>	No se requiere cuota.
<input type="checkbox"/>	Cuota calculada en la siguiente tabla conforme a la Regla 14a-6(i)(4) y 0-11 de la Ley de Valores .
	(1) Título de cada clase de valores a los que aplica a la transacción:
	(2) Número agregado de valores a los que aplica a la transacción:
	(3) Precio unitario u otro valor subyacente de la operación calculado conforme a la Regla 0-11 de la Ley de Valores (determina el monto en el que la cuota de presentación es calculado y establece el proceso para determinarla):
	(4) Valor agregado máximo propuesto de la transacción:
	(5) Cuota total pagada:
<input type="checkbox"/>	Cuota pagada previamente con materiales preliminares.
<input type="checkbox"/>	Indique con una cruz si cualquier parte de la cuota es compensada conforme se establece en la Regla 0-11(a)(2) de la Ley de Valores e identifique la presentación para la cual la cuota compensada fue pagada previamente. Identifique la presentación previa por el número de registro, o la Forma o el Apéndice y la fecha de su presentación.
	(1) Monto Previamente Pagado:
	(2) Forma, Apéndice o No. de Registro:
	(3) Parte que realiza la Presentación:
	(4) Fecha de Presentación:
	Notas: Reg. (s) 240.14a-101 SEC 1913 (3-99)

2022

Convocatoria a la
Asamblea Anual de
Accionistas y Material
Informativo para la
Asamblea de
Accionistas

13 de mayo de 2022



29 de marzo de 2022

Estimados accionistas:

Nos complace invitarlos a asistir a nuestra Asamblea Anual de Accionistas 2022, la cual está prevista para el viernes 13 de mayo de 2022, a las 9 a.m., Hora del Pacífico. La asamblea de este año se celebrará virtualmente y el material informativo que se acompaña explica el proceso para participar y los asuntos que serán votados en la asamblea.

Nuestra sociedad y nuestra industria continuaron experimentando un inmenso cambio en 2021, en gran medida debido a los efectos persistentes del COVID-19. Estamos orgullosos de que nuestros empleados han demostrado constantemente resiliencia al enfrentar estos cambios y un enfoque inquebrantable en la seguridad, mientras proveemos energía con propósito a nuestros clientes.

En Sempra, nos enfocamos en la construcción de redes energéticas esenciales, implementando ideas innovadoras con escala y alcance, e impulsando a las personas a ayudar a moldear un futuro mejor. Conforme las prioridades de nuestra sociedad cambian de tiempo en tiempo, la visión estratégica de nuestra compañía continúa evolucionando para satisfacer de mejor manera las necesidades de nuestros clientes. Por ejemplo, la sustentabilidad ha pasado a ser el centro de nuestra estrategia de negocios mientras trabajamos para responder a las necesidades de la sociedad promoviendo la diversificación energética, resiliencia, y el acceso a energía asequible. El sentido de la estrategia se construye en nuestra duradera excelencia en prácticas medioambientales, sociales y de gobierno corporativo.

También continuamos avanzando en nuestro compromiso de cultura de alto rendimiento enfocada en la seguridad de empleados y la comunidad, el desarrollo de la fuerza de trabajo y liderazgo y diversificación e inclusión, que han sido las prioridades en nuestra compañía desde su creación. Nuestros miembros del consejo de administración adoptan y reflejan estas prioridades. Desde su constitución, el consejo de administración de Sempra siempre ha incluido mujeres y/o personas de color. En la actualidad, 58% de nuestros miembros del consejo de administración son mujeres y/o personas de color. La experiencia, perspectivas, y aptitudes de nuestros miembros del consejo de administración aportan amplia experiencia a nuestro negocio y demuestra que las diferentes perspectivas son alentadas y valoradas en toda nuestra organización.

Este año, William D. Jones, nuestros actual Consejero Independiente Líder, no se presenta para la reelección y se retirará del consejo de administración inmediatamente después de la Asamblea Anual de Accionistas. A la luz de esto, el consejo de administración ha indicado que pretende designar a Cynthia J. Warner (CJ), nuestra actual Presidenta del Comité de Asuntos Corporativos, para el cargo de Consejero Independiente Líder tras el retiro de William. William ha sido consejero desde la constitución de Sempra y se ha desempeñado en diversas posiciones de liderazgo en nuestro consejo, incluyendo Consejero Independiente Líder por los últimos tres años. Estamos verdaderamente agradecidos por su compromiso con Sempra, nuestros accionistas y todas nuestras partes interesadas durante estos años y por sus aportaciones invaluable a nuestra compañía.

Continuamos encontrando gran valor en nuestro programa de compromiso con accionistas y estamos agradecidos por las discusiones y retroalimentación que hemos recibido de nuestros inversionistas. Estas conversaciones recurrentes nos permiten reunir aportaciones importantes que ayudan a moldear nuestras políticas e iniciativas con miras a proporcionar valor duradero y a largo plazo a nuestros propietarios. Durante la sesión de compromiso más reciente, nos comprometimos directamente con los accionistas que representan aproximadamente el 57% de las acciones comunes en circulación. William y CJ participaron en diversas de estas conversaciones.

Al celebrar virtualmente la Asamblea Anual de Accionistas de este año, se ha diseñado para proporcionar a los accionistas con la oportunidad de participar en forma que es sustancialmente similar a una asamblea en persona. El contenido de la asamblea será enfocado en los asuntos de negocio de accionista descritos en la convocatoria a la asamblea. Para más información sobre nuestro negocio, nuestro Reporte Anual a los Accionistas 2021 se encuentra disponible en línea en www.sempra.com/2022-annual-meeting and www.proxyvote.com.

Favor de revisar los materiales que se acompañan y vote oportunamente sus acciones. Como en años anteriores, puede votar en anticipación a la asamblea por teléfono, a través de Internet o completando, firmando, fechando y devolviendo el material que se acompaña o la tarjeta de representación o instrucción de voto.

En nombre de nuestro consejo de administración, apreciamos su voto y agradecemos por su continua inversión en Sempra.

Atentamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Jeffrey W. Martin". The signature is fluid and cursive, with the first name being the most prominent.

Jeffrey W. Martin

Presidente y Director General

Tabla de Contenido

Convocatoria a la Asamblea Anual de Accionistas	
Resumen del Material Informativo para la Asamblea de Accionistas	1
Gobierno Corporativo	13
Consejo de Administración	13
Comités del Consejo	20
Comunicaciones con el Consejo	23
Compensación de Consejeros	24
Informe del Comité de Auditoría	27
Tenencia Accionaria	28
Propuestas a Ser Votadas	30
Propuestas del Consejo de Administración	30
Propuesta 1: Elección de Consejeros	30
Propuesta 2: Ratificación de la Designación de la Firma de Contadores Públicos Independientes Registrada	36
Propuesta 3: Aprobación Consultiva de Nuestra Compensación de Ejecutivos	38
Propuestas de los Accionistas	39
Propuesta 4: Propuesta de los Accionistas Solicitando un Presidente del Consejo Independiente	39
Compensación de Ejecutivos	43
Discusión y Análisis de la Compensación	43
Informe del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento	70
Tablas de Compensación	71
Acerca de la Asamblea Anual de Accionistas y Votación	90

Asistencia a la Asamblea Anual de Accionistas	90
.....	
Manera en la que Puede Votar	91
.....	
Información Sobre las Propuestas A Ser Votadas	94
.....	
Material Informativo para la Asamblea de Accionistas	96
.....	
Información sobre de las Propuestas de Accionistas y Nominaciones a Consejero de 2023	99
Otra Información	101
Apéndice A: Reconciliación de Medidas Financieras No Conforme a GAAP	103
Apéndice B: Compañías Incluidas en el Análisis del Mercado de la Industria General	108
Apéndice C: Compañías Incluidas en el Análisis del Mercado de Empresas de Servicio Público	109
Apéndice D: Plan Anual de Bonos Basado en el Desempeño—Información Adicional	110
Apéndice E: Información Relacionada con Declaraciones a Futuro	113

Convocatoria a la Asamblea Anual de Accionistas

Viernes, 13 de mayo de 2022, 9 a.m. Hora del Pacífico

Asamblea exclusivamente virtual en www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2022

La asamblea anual de accionistas 2022 (Asamblea Anual de Accionistas) de Sempra Energy, desempeñando su negocio y referida como Sempra, será celebrada el viernes, 13 de mayo de 2022, a las 9 a.m. Hora del Pacífico. No habrá lugar físico para la asamblea. Para ayudar a proteger la salud y seguridad de nuestros accionistas, empleados y consejeros a la luz de la incertidumbre creada por la pandemia de COVID-19 en curso, la Asamblea Anual de Accionistas será una asamblea de nuestros accionistas completamente virtual llevada a cabo en línea a través de la transmisión de audio en vivo. Conforme a nuestra estrategia enfocada en ayudar a hacer posible una transición energética justa, el formato en línea exclusivamente virtual también reduce los costos de transporte y el impacto medioambiental de la Asamblea Anual de Accionistas al ofrecer a todos los accionistas la oportunidad de asistir y participar en la asamblea desde cualquier lugar. Podrá asistir a la Asamblea Anual de Accionistas y votar y realizar sus preguntas durante la asamblea visitando www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2022 e ingresando su número de control de 16 dígitos como se describe más adelante.

Asuntos de Negocio

- (1) Elección de los siguientes nominados a consejero, todos los cuales son actualmente consejeros: Alan L. Boeckmann; Andrés Conesa; Maria Contreras-Sweet; Pablo A. Ferrero; Jeffrey W. Martin; Bethany J. Mayer; Michael N. Mears; Jack T. Taylor; Cynthia L. Walker; Cynthia J. Warner; y James C. Yardley.
- (2) Ratificación de la designación de la firma de contadores públicos independientes registrada.
- (3) Aprobación consultiva de nuestra compensación de ejecutivos.
- (4) Propuesta de los accionistas solicitando un presidente del consejo independiente, en caso de ser debidamente presentado en la asamblea.
- (5) Consideración de otros asuntos que sean debidamente presentados antes de la asamblea, si los hubiera.

Aplazamiento y Diferimiento

Los asuntos de negocio para la Asamblea Anual de Accionistas pueden ser considerados en la asamblea y en cualquier aplazamiento y diferimiento de la asamblea.

Fecha de Registro

La fecha de registro de la Asamblea Anual de Accionistas es el 17 de marzo de 2022. Tiene derecho a ser convocado y a votar en la Asamblea Anual de Accionistas y en cualquier aplazamiento y diferimiento de la misma, únicamente si era tenedor de nuestras acciones comunes al cierre de operaciones en la fecha de registro.

Asistencia y Participación en la Asamblea

La Asamblea Anual de Accionistas celebrada en línea a través de la transmisión de audio en vivo iniciará sin demora a las 9 a.m. Hora del Pacífico el viernes, 13 de mayo de 2022. Los alentamos a acceder al sitio de internet de la asamblea www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2022 y a ingresar su número de control de 16 dígitos antes de la hora de inicio. El registro en línea iniciará a las 8:30 a.m. Hora del Pacífico, y deberá dejar tiempo suficiente para los procesos de registro el día de la asamblea.

Asistencia a la Asamblea en Modo Exclusivamente como Oyente. Permitiremos a todas las personas, incluyendo accionistas registrados, propietarios beneficiarios de acciones mantenidos a través de intermediarios mediante banco, casa de bolsa u otro designado e invitados que no sean accionistas, a asistir a la Asamblea Anual de Accionistas a ser celebrada en línea a través de la transmisión de audio en vivo en modo exclusivamente como oyente. Favor de visitar www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2022 en la fecha y horario de la asamblea para asistir en esta capacidad limitada.

Participación en la Asamblea, Incluyendo Votación y Envío de Preguntas. Solo será elegible a participar en la Asamblea Anual de Accionistas, incluyendo enviar preguntas en la asamblea y votar sus acciones en la asamblea previo al cierre de las votaciones, si era accionista al 17 de marzo de 2022, la fecha de registro para la asamblea, y si ingresa al sitio de la asamblea ingresando el número de control de 16 dígitos que se muestra en su aviso acerca de disponibilidad de Internet de nuestros materiales informativos para la asamblea de accionistas, la tarjeta de representación o el formato de instrucción de votación. Sin embargo, si es propietario beneficiario de acciones mantenidas a través de banco, casa de bolsa u otro designado y su formato de instrucción de votación no indica que usted puede votar acciones a través de www.proxyvote.com, necesitará obtener una "carta poder" de su banco, casa de bolsa u otro designado (preferentemente al menos cinco días antes de la Asamblea Anual de Accionistas) para recibir el número de control de 16 dígitos que puede utilizar para ingresar al sitio de la asamblea. Si necesita obtener dicha "carta poder" para asistir a la asamblea, favor de seguir las instrucciones específicas para poder hacerlo proporcionadas por su banco, casa de bolsa u otro designado. Los titulares de acciones en Planes de Ahorro de Empleados, como se define en el material de informativo para la asamblea de accionistas, puede enviar preguntas en la asamblea, pero no podrá votar estas acciones en asamblea.

Información Adicional. Las instrucciones adicionales sobre el proceso para asistir y participara en la asamblea virtual se incluyen en "Acercas de la Asamblea Anual de Accionistas y Votación" en el material informativo para la asamblea de accionistas que se acompaña y se encuentran publicadas en www.proxyvote.com. Si tiene dificultades para acceder al sitio de la asamblea durante el registro o en la hora de la asamblea, favor de llamar al +1 (844) 983-0876 (EE.UU.A. y Canadá) o al +1 (303) 562-9303 (Internacional) a partir del 13 de abril de 2022 para soporte técnico, dichos números también serán publicados en la página de inicio en www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2022.

Votación

Su voto es importante. Si pretende o no asistir a la Asamblea Anual de Accionistas virtual, lo alentamos a leer el material informativo para la asamblea de accionistas que se acompaña y vote sus acciones oportunamente. Puede votar asistiendo a la asamblea y votar sus acciones en la asamblea previo al cierre de la votación. También puede votar en anticipación a la asamblea por teléfono o a través de Internet, o si recibe una copia en papel de nuestro material informativo para la asamblea de accionistas, completando, firmando y fechando la tarjeta de representación adjunta o el formato de instrucción de votación y regresándola en el sobre adjunto. La votación por Internet y teléfono para los tenedores registrados estará disponible hasta las 11:59 p.m. Hora del Este el 12 de mayo de 2022. Para instrucciones específicas del proceso para votar sus acciones, incluyendo si es propietario beneficiario de acciones a través de banco, casa de bolsa u otro designado, vea "Acerca de la Asamblea Anual de Accionistas y Votación" en el material informativo para la asamblea de accionistas que se acompaña y en las instrucciones en su aviso acerca de disponibilidad de Internet de nuestros materiales informativos para la asamblea de accionistas, la tarjeta de representación o el formato de instrucción de votación. Nuestros materiales informativos para la asamblea de accionistas, incluyendo esta Convocatoria a la Asamblea Anual de Accionistas y el material informativo para la asamblea de accionistas que la acompaña y el formato de tarjeta de representación o el formato de instrucción de votación, están siendo proporcionados a los accionistas a partir del 29 de marzo de 2022.

Jennifer F. Jett
Secretario Corporativo

**Aviso Importante Acerca de la Disponibilidad de Materiales Informativos
para la Asamblea Anual de Accionistas a Celebrarse el 13 de mayo de 2022.**

Esta Convocatoria a la Asamblea Anual de Accionistas, el Material Informativo que lo Acompaña, la Tarjeta de Representación y el Reporte Anual de Accionistas están disponibles en Internet en www.proxyvote.com.

Resumen del Material Informativo para la Asamblea de Accionistas

Este material informativo para la asamblea de accionistas se está proporcionando en relación con la asamblea anual de accionistas 2022 de Sempra Energy, desempeñando su negocio y referida como Sempra (Asamblea Anual de Accionistas). Este resumen destaca información seleccionada para ayudarlo en su análisis de este material informativo para la asamblea de accionistas. No contiene toda la información que deberá considerar, y debería leer cuidadosamente todo el material informativo para la asamblea de accionistas antes de votar. Más información acerca del desempeño de Sempra está disponible en el Reporte Anual de Accionistas de la compañía para el año terminado al 31 de diciembre de 2021, el cual se acompaña a este material informativo para la asamblea de accionistas y está disponible en la página de Internet de la compañía en www.sempra.com/2022-annual-meeting. Para información adicional acerca de la Asamblea Anual de Accionistas y votación, vea "Acerca de la Asamblea Anual de Accionistas y Votación" más adelante. Este material informativo para la asamblea de accionistas y el formato de tarjeta de representación o el formato de instrucción de votación que se acompaña están disponibles por primera vez para los accionistas el 29 de marzo de 2022. Todas las referencias a páginas de Internet en nuestro material informativo para la asamblea de accionistas son referencias textuales no activas, y la información en, o que se puede acceder a través de, dichas páginas de Internet no constituyen parte de estos materiales.

Detalles de la Asamblea Anual de Accionistas

Fecha/Hora	Ubicación
Viernes, 13 de mayo de 2022 – 9 a.m. Hora del Pacífico	www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2022

Asuntos de Votación de Accionistas

Propuestas	Recomendaciones del Consejo
1. Elección de consejero	A FAVOR de cada nominado a consejero
2. Ratificación de la designación de la firma de contadores públicos independientes registrada	A FAVOR de la ratificación de la designación de la firma de contadores públicos independientes registrada
3. Aprobación consultiva de nuestra compensación de ejecutivos	A FAVOR aprobación consultiva de nuestra compensación de ejecutivos
4. Propuesta de los accionistas solicitando un presidente del consejo independiente	EN CONTRA propuesta de los accionistas solicitando un presidente del consejo independiente

Consejeros nominados

Nombre y Ocupación	Edad	Consejero desde	Independiente	Miembros de Comités Permanentes del Consejo ^(A)				
				AC	C&TD	CGC	SS&T	EC
Alan L. Boeckmann Presidente Ejecutivo, Fluor Corporation	73	2011	✓			✓	✓	
Andrés Conesa, Ph.D. Director General, Grupo Aeroméxico, S.A.B. de C.V	52	2017	✓	✓	C			✓
Maria Contreras-Sweet Socio Administrativo, Contreras Sweet Companies, LLC y Rockway Equity Partners; el 24 Administrador, Agencia Federal de Pequeños Negocios de Estados Unidos	66	2017	✓	✓	✓			
Pablo A. Ferrero Consultor de energía independiente	59	2013	✓			✓	✓	
Jeffrey W. Martin Presidente del Consejo, Director General y Presidente, Sempra	60	2018						C
Bethany J. Mayer Consultor Ejecutivo, Siris Capital Group LLC	60	2019 ^(B)	✓				C	✓
Michael N. Mears Presidente del Consejo, Presidente y Director General, Magellan Midstream Partners L.P.	59	2018	✓	✓			✓	
Jack T. Taylor Anterior Director de Operaciones para América y Vicepresidente Ejecutivo de las Operaciones en EE.UU.A., KPMG LLP (EE.UU.A.)	70	2013	✓	C F	✓			✓
Cynthia L. Walker Anterior Vicepresidente Senior, Midstream y Marketing, Occidental Petroleum Corporation	45	2018	✓	✓ F			✓	
Cynthia J. Warner Presidente y Director General, Renewable Energy Group, Inc.	63	2019	✓		✓	C		✓
James C. Yardley Anterior Vicepresidente Ejecutivo, El Paso Corp.	70	2013	✓	✓			✓	
Comités del Consejo con 100% de consejeros miembros independientes				✓	✓	✓	✓	

(A) *Consejero nominado a ser miembro en los siguientes comités permanentes del consejo y otras designaciones a la fecha de envío de este material informativo para la asamblea de accionistas:*

AC = Comité de Auditoría

C&TD = Comité de Compensación y Desarrollo de Talento

CGC = Comité de Gobierno Corporativo

SS&T = Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología

EC = Comité Ejecutivo

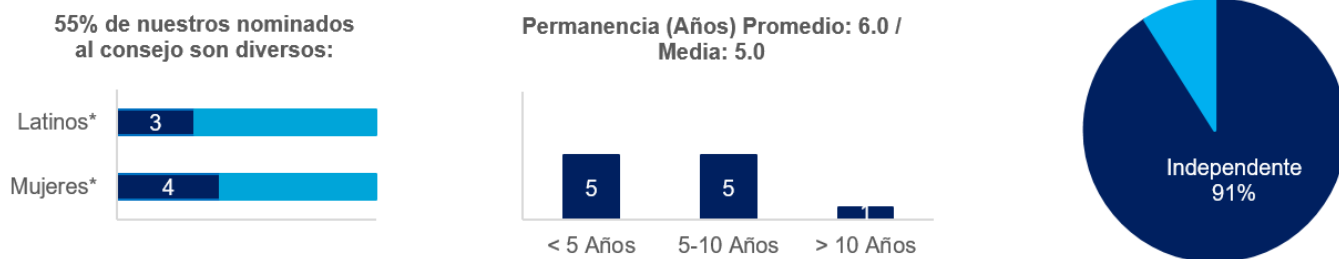
✓ = Miembro del Comité

C = Presidente del Comité

F = Experto Financiero del Comités de Auditoría

(B) *Sr. Mayer presto servicios anteriormente como consejero de febrero de 2017 a Noviembre de 2018.*

Composición de la Nominación de Consejero



*Un consejero es una mujer Latina

Nuestro consejo ha convertido en una prioridad el desarrollo y apoyo a una cultura de alto rendimiento, respecto a nuestro consejo, nuestra administración y nuestra fuerza de trabajo. Al nivel consejo de administración, el consejo busca consejeros con diversidad de aptitudes y experiencia y de género y etnia, entre otras cosas. Para ayudar a nuestro consejo en mantener su enfoque en la diversidad del consejo, realizamos una evaluación anual de las aptitudes de los consejeros y una evaluación del consejo, los cuales son fundamentales para el proceso del consejo en reunir un grupo de consejeros con una mezcla apropiada de diversidad y experiencia, competencias y antecedentes. El consejo utiliza los resultados de la valoración y evaluación para analizar críticamente su eficiencia y su conjunto de aptitudes, lo que ayuda a posicionar al consejo para supervisar las estrategias y operaciones actuales y futuras de Sempra.

Tenemos un historial sólido de renovación del consejo. Incluyendo a Jeffrey W. Martin, hemos incorporado a siete consejeros nuevos desde inicios de 2017. De acuerdo a las normas establecidas por la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE), el Sr. Martin no es un consejero independiente debido a sus servicios continuos como nuestro Director General y Presidente.

Sólido Compromiso con los Accionistas

Sempra lleva a cabo un compromiso regular con nuestros accionistas a lo largo de los años, incluyendo un ciclo de compromiso de primavera en relación con nuestras asambleas anuales de accionistas, y un ciclo de compromiso de otoño/invierno "fuera de temporada". Esta cadencia puede complementarse en los casos en los que la compañía tenga actualizaciones notables o desee obtener retroalimentación adicional de nuestros inversionistas en un asunto en particular. Este diálogo periódico proporciona al consejo y equipo de directivo de Sempra una valiosa información sobre las prioridades de nuestros accionistas y su retroalimentación en asuntos de importancia para la compañía y para nuestros accionistas, incluyendo la composición de nuestro consejo y liderazgo, gobierno corporativo y prácticas de compensación de ejecutivos, estrategia de negocio, esfuerzos de sustentabilidad y otros temas claves medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG), y el enfoque de divulgación y transparencia.

Como parte de nuestro ciclo de compromiso 2021, Sempra llevó a cabo un compromiso de primavera en anticipación a nuestra asamblea anual de accionistas 2021, enfocado principalmente en nuestros puntos clave de votación, incluyendo una propuesta de accionistas solicitando un informe sobre la alineación de nuestras actividades de cabildeo (directamente o a través de asociaciones comerciales) con el Convenio de París. Mientras que esta propuesta no fue apoyada por la mayoría de nuestros accionistas, el consejo y equipo directivo de Sempra determinó continuar fortaleciendo nuestra divulgación y transparencia en esta área mediante la toma de liderazgo en el desarrollo un modelo de divulgación estandarizado para el uso de asociaciones comerciales en nuestra industria para el propósito de compartir sus posiciones climáticas y actividades de cabildeo relacionadas. El propósito de este esfuerzo es ayudar a permitir a las compañías a evaluar congruentemente la alineación de sus propias posiciones climáticas con aquellas de las asociaciones comerciales a las cuales pertenecen y, a su vez, ayudar a permitir a los inversionistas a evaluar más eficientemente esa alineación. Como parte de este esfuerzo, nos comprometimos con ciertos accionistas en el verano de 2021 a buscar información y retroalimentación adicional para ayudar a asegurar que estos esfuerzos son sensibles a las perspectivas de los accionistas. Además, Sempra realizó un compromiso regular fuera de temporada en diciembre de 2021 y enero de 2022 con una amplia gama de nuestros accionistas para discutir asuntos del interés de accionistas. Nuestro Consejero Independiente Líder y el presidente de nuestro Comité de Gobierno Corporativo cada uno participó en diversas de estas asambleas. La retroalimentación que recibimos durante estos compromisos indicó que, en general, nuestros accionistas ven nuestras prácticas y revelaciones positivamente, y sirvieron como una aportación valiosa que informó directamente la toma de decisiones del consejo y directivos.

En total, nuestro acercamiento con los accionistas en nuestro ciclo de compromiso 2021, incluyendo nuestros compromisos de primavera 2021, verano 2021, diciembre 2021 y enero 2022, representó aproximadamente 59% del total de nuestras acciones comunes en circulación, y nos comprometimos con los tenedores de aproximadamente 57%⁽¹⁾ de nuestras acciones comunes en circulación (una mayoría significativa de nuestra propiedad accionaria institucional) mediante la celebración de asambleas telefónicas o por videoconferencias.

¹⁰ Incluye el compromiso con Newport Trust Company, el fiduciario independiente para el Fondo de Acciones Comunes de Sempra Energy. Newport Trust Company ejerce su discreción en todos los asuntos para votar las acciones mantenidas en el Fondo de Acciones Comunes de Sempra Energy bajo el Plan de Ahorros de Empleados (según se define más adelante) para las cuales no recibe instrucciones de votación. Newport Trust Company también vota las acciones mantenidas en el Fondo de Acciones Comunes de Sempra Energy para las cuales recibe instrucciones de votación por el accionista relevante de conformidad con dichas instrucciones. No comprometemos con Newport Trust Company en nombre de los tenedores de acciones mantenidas en el Fondo de Acciones Comunes de Sempra Energy en nuestro ciclo de compromiso 2021, e incluimos el número de acciones de Newport Trust Company votadas en nuestra asamblea anual de accionistas 2021 (incluyendo las acciones votadas tanto discrecionalmente como por instrucciones de los accionistas) para calcular estos porcentajes, que fueron aproximadamente 8,300,000.

Prácticas de Gobierno Corporativo Sólidas

Apoyadas por la retroalimentación de nuestros accionistas, consideramos que las siguientes reflejan sólidas políticas de gobierno corporativo prácticas:

- Consejero Independiente Líder con responsabilidades claramente definidas y sólidas
- Elección anual de consejeros
- Derecho de acceso al material informativo de accionista de los candidatos nominados a consejero
- Política de voto mayoritario y renuncia para consejeros en elecciones no disputadas
- Accionistas que representen de forma agregada el 10% o más de nuestras acciones en circulación pueden convocar una asamblea especial de accionistas
- Planificación exhaustiva y continua de sucesión de los principales ejecutivos, por parte del consejo
- Sólido historial de renovación del consejo diseñado para mantener la composición y permanencia del consejo balanceada y diversa
- Consejeros no pueden ser nominados para ser elegidos después de cumplir 75 años
- Supervisión del consejo de sustentabilidad, incluyendo la mejora del enfoque ESF del Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología
- Supervisión a nivel del consejo de la administración del capital humano, incluyendo las iniciativas de diversidad e inclusión
- Autoevaluación anual del consejo, consejeros y comités permanentes (excepto el Comité Ejecutivo)
- 10 de nuestros 11 nominados son independientes conforme a las normas de independencia de NYSE
- Los comités requeridos por NYSE son 100% independientes
- Política de incorporación de consejeros revisada en 2020 para alinearla con las prioridades y políticas de muchos de nuestros accionistas
- Sesiones ejecutivas de consejeros que no son de administración en todas las sesiones regulares del consejo
- Prohibición para cubrir o pignorar el capital social de la compañía
- Lineamientos de tenencia de acciones sólidos para consejeros y funcionarios
- Asistencia del 98% agregado de los consejeros en las sesiones del consejo y del comité en 2021
- Compromiso activo de los accionistas, incluyendo nuestro Consejo Independiente Líder y/o el presidente de nuestro Comité de Gobierno Corporativo
- Código de conducta aplicable a los consejeros y directivos principales y ejecutivos, así como un código de conducta separado aplicable a todos los empleados

Negocio y Desempeño

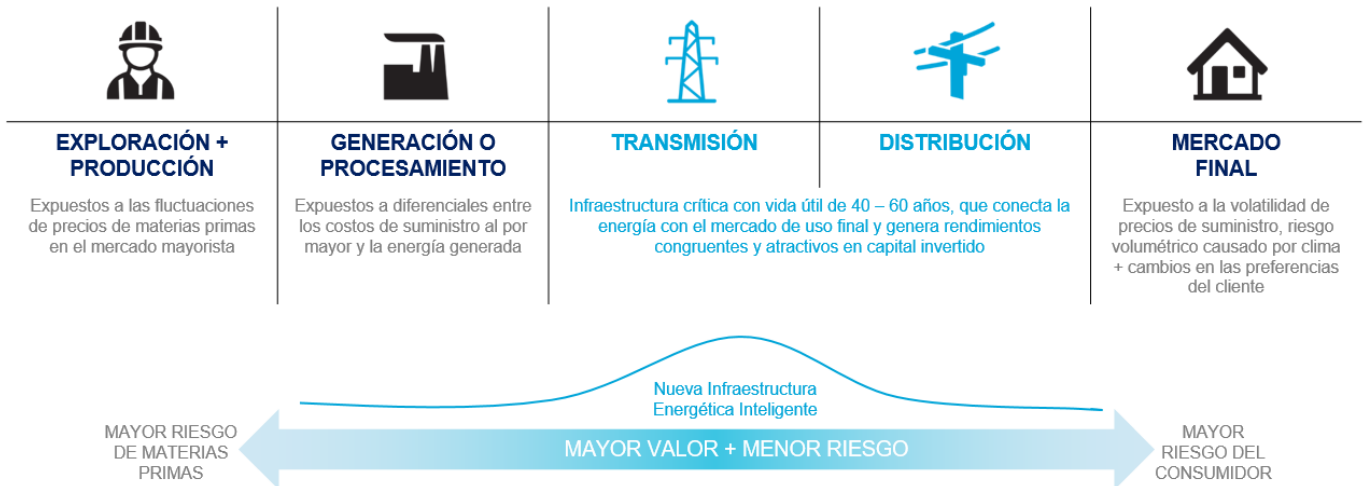
Resumen General de la Compañía

Los negocios de Sempra desarrollan, construyen, operan e invierten en infraestructura crítica y proporcionan servicios de electricidad y gas a los clientes a través de empresas públicas reguladas, todas en Norteamérica. Nuestra misión es ser la principal compañía de infraestructura energética en Norteamérica, y nos enfocamos en inversiones en transmisión y distribución, entre otras áreas, que consideramos pueden generar flujos de efectivo estables y mejorar la visibilidad de las utilidades, todo ello con el objetivo de suministrar energía segura y confiable a nuestros clientes.

Sempra California y Sempra Texas	Sempra Infrastructure
<ul style="list-style-type: none"> Somos propietarios o mantenemos una participación en empresas públicas reguladas de electricidad y gas en California y en Texas. Nuestros negocios de servicios públicos continuarán requiriendo inversiones en infraestructura crítica de transmisión y distribución, apoyar la construcción de sistemas de energía más limpia y se mantiene enfocado en el suministro de energía más limpia, segura y más confiables. 	<ul style="list-style-type: none"> Nuestros negocios de infraestructura energética se enfocan principalmente en apoyar la transición a energía más limpia mediante la inversión en energías renovables y redes energéticas en Norteamérica, junto con la infraestructura de gas natural para apoyar la exportación a mercados extranjeros. Consideramos que diversas fuentes de energía seguirán siendo importantes local e internacionalmente. Nuestros ingresos por estos negocios generalmente están vinculados a contratos a largo plazo con contrapartes que consideramos son solventes.

Además de enfocarnos en los mercados clave en Norteamérica, estamos realizando inversiones críticas en parte de la cadena de valor energético en la que nos proponemos obtener rendimientos atractivos ajustados al riesgo:

MODELO DE NEGOCIO DE SEMPRA



Aspectos Clave del Rendimiento

Rendimiento Financiero

En 2021, nuestras utilidades por acción común (EPS) conforme a GAAP fue de \$4.01 dólares y nuestro EPS ajustado fue de \$8.43 dólares⁽¹⁾⁽²⁾. Superamos nuestra guía de rango de EPS conforme a GAAP 2021 más reciente de \$3.36 dólares a \$3.96 dólares, así como la guía de rango más reciente de EPS ajustado de 2021 de \$7.75 dólares a \$8.35 dólares⁽²⁾.

Nuestros logros de 2021 se basan en nuestro sólido rendimiento financiero a largo plazo. Nuestro EPS conforme a GAAP fue de \$5.51 dólares en 2011, \$5.46 dólares en 2016 y \$4.01 dólares en 2021. Desde 2011, hemos logrado un fuerte y constante crecimiento de EPS ajustado, aumentando el EPS ajustado de \$4.34 dólares en 2011 a \$4.98 dólares en 2016 y a \$8.43 dólares en 2021⁽²⁾. Este rendimiento ha contribuido a nuestro sólido crecimiento a largo plazo y a la creación de valor para el accionista. Desde 2011, hemos tenido un retorno total para el accionista de 228%, superando el retorno del Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 durante el mismo periodo. Además, nuestra capitalización de mercado más que triplicó durante los últimos 10 años.

La compañía tiene un largo historial de retorno de valor a los accionistas. La tasa de crecimiento anual compuesta (CAGR) de dividendos de nuestras acciones comunes excedió la media de CAGR de compañías en el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 en el último año y en los últimos, tres, cinco y diez años. De 2011 a 2021, aumentamos nuestro dividendo anual de \$1.92 dólares a \$4.40 dólares por acción común. El Consejo de Administración aumentó el dividendo por decimosegundo año consecutivo en 2022, aumentando el dividendo a \$4.58 dólares por acción común en sobre una base anualizada. El fuerte dividendo de la compañía se une a \$1 mil millones de dólares de recompra de acciones desde julio de 2020, incluyendo \$500 millones de dólares en recompra de acciones que se han completado desde noviembre de 2021, y sigue habiendo autorización del consejo por \$1.5 mil millones de dólares adicionales para apoyar la recompra de acciones en el futuro.

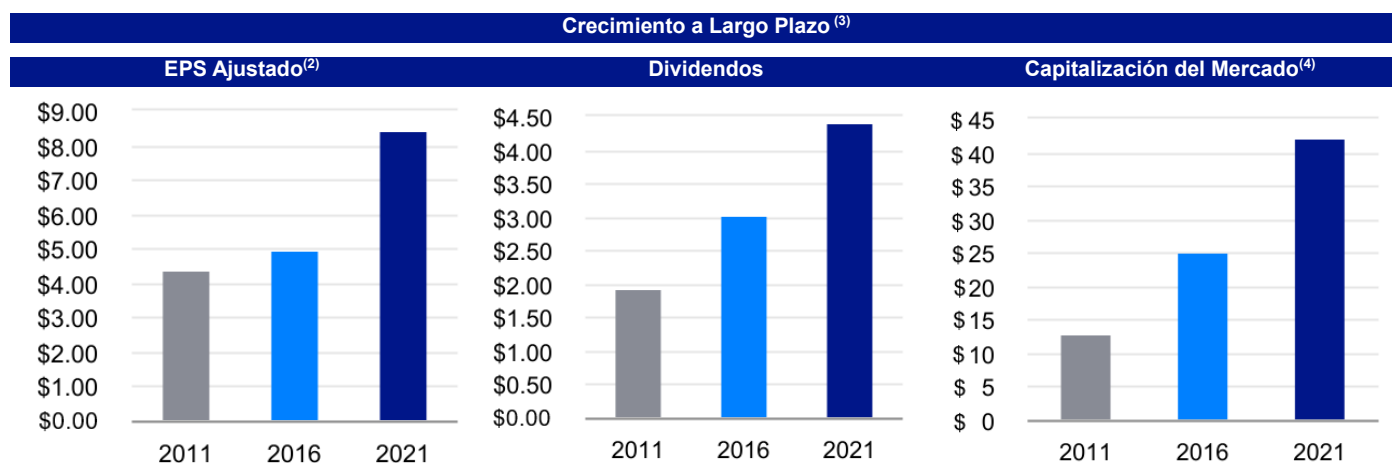


Figura 1

- (1) GAAP significa principios contables generalmente aceptados en los Estados Unidos de América.
- (2) EPS Ajustado y el Rango de Guía de EPS ajustado son medidas financieras no conforme a GAAP. EPS Ajustado y el Rango de Guía de EPS ajustado para los años terminados el 31 de diciembre de 2011 y 2016 han sido actualizados para excluir elementos adicionales para ajustar a la presentación del año terminado al 31 de diciembre de 2021. Para una conciliación de la EPS conforme a GAAP a EPS ajustado y el Rango de Guía de EPS conforme a GAAP al Rango de Guía de EPS ajustado, consulte el Apéndice A de este material informativo para la asamblea de accionistas.
- (3) A partir de o para los tres años terminado el 31 de diciembre de 2011, 2016 y 2021, según lo requiera el contexto.
- (4) Dólares en mil millones.

Desempeño Estratégico

Los logros estratégicos y operativos claves se destacan más adelante:

Desempeños Estratégicos Recientes Destacados		
<p>Sempra</p> <ul style="list-style-type: none"> Sempra ejecutó su estrategia disciplinada con un enfoque en inversión en infraestructura energética a través de sus tres plataformas de crecimiento Sempra realizó operaciones integradas para simplificar sus inversiones en infraestructura energética bajo una plataforma, Sempra Infrastructure Sempra anunció un programa de recompra de acciones de \$500 millones de dólares el cual concluyó a inicios de 2022 Sempra lanzó su Marco de Financiamiento Sustentable, estableciendo criterios y otros parámetros para emisiones de instrumentos financieros sustentables Sempra anunció su objetivo de tener cero emisiones de carbono para 2050 Sempra fue nombrada: <ul style="list-style-type: none"> Compañía Energética Principal en el Ranking de las Principales 250 Administraciones del Wall Street Journal Pionero en Divulgación y Responsabilidad Política (sexto año consecutivo) Índice de Mundo de Sustentabilidad del Dow Jones (cuarto año consecutivo) Lista 2021 de las “Compañías Más Admiradas del Mundo” de la Revista Fortune uno de los “Mejores Empleadores para Diversidad de América” por Forbes y galardonada por liderazgo de diversidad e inclusión por Bloomberg y la Campaña de Derechos Humanos Sempra fue reconocida por el desempeño ESG y transparencia en la lista “100 Mejores Ciudadanos Corporativos” 	<p>Sempra California</p> <ul style="list-style-type: none"> San Diego Gas & Electric Company (SDG&E) y Southern California Gas Company (SoCalGas) una decisión final del Caso de Establecimiento de Tasa (GRC) de la Comisión de Servicios Públicos de California (CPUC) para 2022 y 2023 tasas de abandono SDG&E continúa con su compromiso de seguridad contra incendios forestales y recibió su certificación de seguridad 2021 de la Oficina de Seguridad de Infraestructura Energética bajo la Agencia de Recursos Naturales de California SoCalGas anunció convenios que espera resuelvan sustancialmente todos los litigios civiles relevantes en contra de SoCalGas y Sempra relacionados con la fuga de gas natural de la terminal de almacenamiento de Aliso Canyon en 2015 SDG&E anunció su desarrollo de dos proyectos piloto de hidrógeno, construyendo su estrategia de sustentabilidad y su objetivo de tener cero emisiones de carbono para 2045 SoCalGas logró una reducción de metano de aproximadamente 20% bajo los niveles de 2015 en 2020, que es cinco años previos que lo acordado SoCalGas anunció una propuesta para desarrollar lo que será el sistema de infraestructura energética más grande de hidrógeno verde de la nación, Angeles Link <p>Sempra Texas</p> <ul style="list-style-type: none"> Oncor Electric Delivery Company LLC (Oncor) anunció un plan de inversión a cinco años (2022-2026) de aproximadamente \$15 mil millones de dólares mayormente debido a inversiones necesarias para desarrollo económico, generación de interconexiones, crecimiento de las instalaciones y resistencia de la red ⁽¹⁾ 	<p>Sempra Infrastructure</p> <ul style="list-style-type: none"> Sempra Infrastructure Partners (SI Partners) aumento su participación en nuestro negocio de energía mexicano Infraestructura Energética Nova, S.A.P.I. de C.V. (IEnova) a 99.9% tras la conclusión de la oferta de intercambio y oferta en efectivo de Sempra para adquirir las acciones públicas de IEnova Sempra vendió una participación no controladora del 20% en SI Partners a una afiliada de Kohlberg Kravis Roberts & Co. L.P. (KKR) por \$3.2 mil millones de dólares en efectivo, incluyendo ajustes posteriores al cierre y netos de costos de la transacción. Sempra anunció un contrato para vender un participación no controladora adicional del 10% en SI Partners a Abu Dhabi Investment Authority (ADIA) por \$1.785 mil millones de dólares en efectivo, sujeto a ajustes ⁽²⁾ Sempra Infrastructure continuó trabajando para alcanzar una decisión final de inversión en la primera mitad del 2023 para su propuesta de Cameron LNG JV Fase 2 ⁽³⁾ Sempra Infrastructure continuó avanzando en la construcción de ECA LNG JV Fase 1 ⁽³⁾ con el objetivo de iniciar a producir gas natural licuado (LNG) al final de 2024 Sempra Infrastructure puso en servicio una instalación de energía solar de 150 megavatios (Border Solar) en México Sempra Infrastructure inició operaciones comerciales de las terminales de almacenamiento de productos refinados de Veracruz y Ciudad de México

(1) Representa el 100% de los costos de capital previstos para Oncor en 2022-2026. Los montos actuales gastados dependerán de un número de factores y pueden diferir materialmente de los montos reflejados en el plan de inversión.

(2) La conclusión de la venta de ADIA está sujeto a la recepción de aprobaciones reglamentarias y de terceras partes y otras condiciones de cierre habituales.

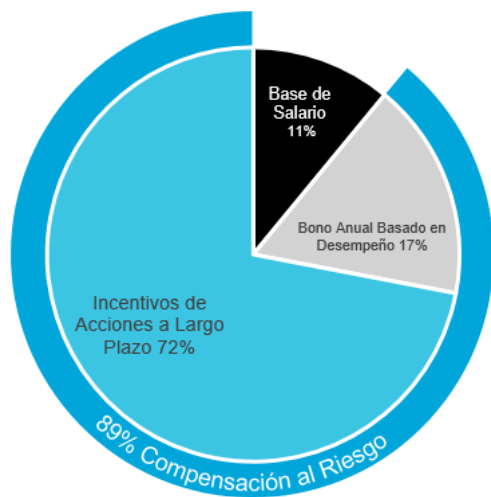
(3) El desarrollo exitoso y la construcción final de los proyectos LNG de Sempra que están sujetos a una serie de riesgos e incertidumbres y no se puede asegurar que alguno de los proyectos sean concluidos.

Compensación de Ejecutivos

Resumen General de la Compensación 2021

Nuestro programa de compensación de ejecutivos es diseñado para atraer, motivar y retener el talento de ejecutivos clave y promover desarrollo sólido, sustentable a largo plazo. Hacemos hincapié en la remuneración variable basada en el desempeño, con el cual cada componente diseñado para promover la creación de valor y alineación de la remuneración de nuestro equipo administrativo con nuestros objetivos estratégicos a largo plazo.

Mezcla de la Remuneración del Director General



Bono Anual Basado en Desempeño

- **80% Utilidades ABP (según se define más adelante)**
 - Proporciona una imagen precisa, completa y comprensible del desempeño financiero anual
- **12% Medidas de Seguridad (según se define más adelante)**
 - Promueve seguridad y responsabilidad de las operaciones y la seguridad de nuestros clientes y empleados
- **8% Medidas ESG (según se define más adelante)**
 - Promueve operaciones sustentables y gobierno corporativo sólido

Incentivos de Acciones a Largo Plazo⁽¹⁾

- **Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Desempeño (ponderadas a dos tercios, conjuntamente)**
 - Un tercio con base en rendimiento relativamente total a accionistas (TSR) en 3 años, asignados equitativamente entre
 - TSR relativo vs. Índice Empresas de Servicios Públicos S&P 500⁽²⁾
 - TSR relativo vs. Índice S&P 500
 - Un tercio con base en EPS CAGR en 3 años con una escala de pagos basada en estimaciones de un consenso futuro de EPS CAGR del índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500⁽²⁾
- **Opciones de Acciones (ponderadas a un tercio)**
 - Enfocado en el crecimiento y alineado con los accionistas

(1) Conforme se utiliza en este material informativo para la asamblea de accionistas, el término "incentivos de acciones a largo plazo" se refiere al plan de incentivos anual a largo plazo (LTIP) incentivos otorgados el 3 de enero de 2021 y, salvo que se indique o el contexto indique lo contrario, no incluye ningún incentivo especial.

(2) Para propósitos de incentivos de acciones a largo plazo y análisis del mercado laboral, todas las referencias al Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 se refiere a las compañías que constituyen el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500, excluyendo compañías de agua.

Nota: La mezcla de la remuneración del Director General se basa en el salario base anual 2021, bono anual basado en el desempeño del 2021 y la fecha de otorgamiento de valor de incentivos de acciones a largo plazo 2021.

Decisiones de Remuneración y Resultados 2021

Salario Base. El Sr. Martin recibió un aumento de planificación salarial anual 2021 del 3.8% y los aumentos de los demás directivos ejecutivos designados oscilaron entre el 4.0% y el 8.3%. La Srita. Sedgwick fue promovida a Directora Administrativa y Directora de Recursos Humanos efectivo al 20 de diciembre de 2021 y recibió un aumento salarial adicional del 17.9% en relación con su cambio de cargos.

Bono Anual Basado en el Desempeño. Nuestro objetivo de utilidades 2021 para propósitos del plan de bono anual (Utilidades ABP) fue de \$2,368 millones de dólares, un aumento de \$336 millones de dólares, o el 17%, respecto de nuestras Utilidades ABP objetivo 2020 de \$2,032 millones de dólares, y \$29 millones de dólares mayor que nuestras Utilidades ABP reales 2020 de \$2,339 millones de dólares. Además, el rango de \$142 millones de dólares entre Utilidades ABP objetivo 2021 y objetivos máximos fue significativamente más amplia que el rango de \$81 millones de dólares entre las Utilidades ABP objetivos 2020 y objetivos máximos. Las Utilidades ABP reales para 2021 fueron de \$2,558 millones de dólares, las cuales excedieron nuestro plan de objetivo máximo de \$2,510 millones de dólares. En la determinación de Utilidades ABP para 2021, el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento realizó ciertos ajustes definidos previamente a las utilidades conforme a GAAP. Para información adicional, véase al "Reconciliación de Utilidades conforme a GAAP a Utilidades ABP" en la página 56 y en el Apéndice D de este material informativo. Después de contabilizar el desempeño de los empleados y las medidas de seguridad pública (Medidas de Seguridad) y medidas medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (Medidas ESG), los bonos anuales 2021 fueron alcanzados en 195% del objetivo.

Incentivos de Acciones a Largo Plazo. Los incentivos de acciones a largo plazo son el componente más importante del paquete de compensación total de 2021 para cada director ejecutivo designado. De conformidad con la filosofía de pago por desempeño, 100% al incentivo anual LTIP 2021 del Director General fue basado en el incentivo, con un tercio del valor del incentivo a la fecha de otorgamiento vinculado al desempeño TSR, un tercio vinculado al crecimiento de EPS y un tercio en opciones de acciones no calificadas, los cuales el Comité de

Compensación y Desarrollo de Talento analiza como basado en desarrollo debido a que su valor depende en el aumento del precio de nuestras acciones de tiempo en tiempo. El pago global de los incentivos LTIP 2019-2021 basado en TSR relativa y crecimiento EPS fue del 89% como objetivo.

Información de votación

Elegibilidad: Los accionistas de nuestro capital social común al cierre de operaciones en la fecha de registro, 17 de marzo de 2022, tienen derecho a ser convocados a la Asamblea Anual de Accionistas y a votar sus acciones conforme se describe más adelante en cada una de las propuestas a ser votadas en la asamblea. Cada acción común tiene derecho a un voto en cada nominación de director y un voto en cada una de las propuestas a ser votadas en la asamblea.

Los Accionistas Registrado Pueden Votar en las Sigüientes Formas:



Utilizando Internet en www.proxyvote.com o escaneando el código QR incluido en sus materiales informativos para la asamblea de accionistas



Llamando al +1-800-690-6903 en EE.UU.A. y Canadá



Enviando por correo su tarjeta de representación marcada, fechada y firmada



Asistiendo a la Asamblea Anual de Accionistas en www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2022

Para la votación por Internet y telefónica, necesitará tener su aviso de disponibilidad de Internet en nuestro material informativo para la asamblea de accionista o en la tarjeta de representación disponible y usar el número de la compañía y número de cuenta que se incluye que aparece en el aviso y en la tarjeta. La votación por Internet y telefónica están disponibles para los accionistas registrado hasta las 11:59 p.m. Hora del Este el 12 de mayo de 2022.

Votación por Otros Accionistas: Los propietarios beneficiarios de acciones deberán seguir las instrucciones de votación que proporcione su banco, casa de bolsa u otros designados. Si mantiene acciones en el Plan de Ahorros de Empleados, como se define en la Pregunta 12 bajo “Acerca de la Asamblea Anual de Accionistas y Votación” más adelante, se le considera como propietarios beneficiarios de dichas acciones y sus instrucciones de votación respecto de dichas acciones deberá ser recibida a más tardar 8 a.m. Hora del Este el 10 de mayo de 2022.

Gobierno Corporativo

En general, nuestro negocio y asuntos son administrados y todas las facultades corporativas son ejercidas por o bajo la dirección de nuestro Consejo de Administración. El consejo establece las políticas corporativas fundamentales y supervisa el desempeño de la compañía, así como nuestros Presidente y Director General y otros directivos a los cuales el consejo haya delegado facultades para administrar nuestras operaciones de negocios día a día.

El consejo ha adoptado Lineamientos de Gobierno Corporativo que establecen las expectativas del desempeño del consejero, normas de independencia de consejo, estructura y funciones del comité del consejo, y otras políticas para el gobierno de la compañía. También ha adoptado un Código de Conducta de Negocio y Ética para Consejeros y Directivos Ejecutivos Principales, el cual aplica para cada miembro del Consejo de Administración de Sempra, el director general, financiero y administrativo (o personas que desempeñen funciones similares) de Sempra, SDG&E y SoCalGas y otros directivos ejecutivos de Sempra. Los directivos también están sujetos a nuestro Código de Conducta de Negocio, el cual es aplicable a todos los empleados de Sempra y cualquier subsidiaria u otras entidades en las cuales Sempra mantenga una participación mayoritaria y control. Diversos comités existentes y ad hoc asisten al consejo a cumplir con sus responsabilidades. Cada comité existente opera bajo un acta constitutiva escrita por el consejo.

Nuestros Lineamientos de Gobierno Corporativo, actas constitutivas de los comités existentes, incluyendo las actas del Comité de Auditoría, Compensación y Desarrollo de Talento, Código de Conducta de Negocio y Ética para Consejeros y para Directivos Ejecutivos Principales y Código de Conducta de Negocio que aplica a todos los empleados, están todos publicados en nuestra página de internet en www.sempra.com bajo "Inversionistas" y "Gobierno Corporativo". Las copias físicas las puede obtener tras requerimiento por escrito con atención al Secretario Corporativo en las oficinas ejecutivas principales de Sempra en 488 8th Avenue, San Diego, California 92101. Si (1) modificamos alguna disposición de nuestro Código de Conducta de Negocio y Ética de Consejeros y Directivos Ejecutivos Principales y las modificaciones se relacionan con cualquier elemento de la definición de código de ética establecido en el Punto 406(b) de la Comisión de Valores de EE.UU.A. (SEC) de la Regla S-K u (2) otorgar a nuestro director general, director financiero o director administrativo o contralor una dispensa, incluyendo una dispensa implícita, de una disposición de Nuestro Código de Conducta de Negocio y Ética de Consejero y Directivos Ejecutivos Principales y la dispensa se relaciona con uno o más elementos de la definición de código de ética establecido en el Punto 406(b) de la Regla S-K de la SEC, entonces tenemos la intención de describir en nuestra página de internet bajo "Inversionistas" y "Gobierno Corporativo" la fecha y naturaleza de cualquiera de dichas modificaciones o dispensas y, en caso de ser aplicable, el nombre de la persona a la que se otorgó la dispensa, o si no hacemos dicha divulgación en nuestra página de internet, la incluiremos en nuestro reporte actual en la Forma 8-K presentado a la SEC.

Consejo de Administración

Funciones

Además del rol de supervisión general, nuestro Consejo de Administración desempeña un número de funciones específicas, incluyendo, entre otras:

- Eligiendo a nuestro Director General y supervisando su desempeño y el de otros directivos senior en la operación de la compañía
- Revisión y seguimiento de los planes y presupuestos estratégicos, financieros y operativos y su desempeño e implementación por la administración
- Evaluando y monitoreando los riesgos del negocio de la compañía y evaluando y supervisión de las estrategias de administración de riesgos
- Revisión y aprobación acciones corporativas significativas
- Adopción de los valores de la compañía impulsadas por la cultura y revisión y monitoreo de procesos designados para mantener la integridad de la compañía, incluyendo estados financieros, cumplimiento con la ley y éticas y relaciones con accionistas, empleados, clientes, proveedores y otras partes interesadas
- Planificar la sucesión de la administración
- Nominación de consejeros, evaluando la eficiencia del consejo, designación de los miembros del comité del consejo y supervisión de eficiencia de gobierno corporativo

Estructura de Liderazgo

El Consejo de Administración mantiene la flexibilidad para determinar, de tiempo en tiempo de forma continua, si las oficinas del Director General y Presidente del Consejo deben de ser combinadas o separadas y si un consejero independiente deberá servir como Presidente del Consejo. Esta flexibilidad permite al consejo a organizar sus funciones y conducir su negocio en una forma en la que considere más efectiva en las circunstancias prevalecientes y para seleccionar a los individuos que considere que sean más adecuados para servir como Presidente del Consejo en cualquier momento en particular. Los directivos no administrativos han evaluado históricamente la estructura de liderazgo que es en el mejor interés de la compañía y de nuestros accionistas al momento. Actualmente, Jeffrey W. Martin sirve tanto como Director General como nuestro Presidente del Consejo. En cada evaluación anual de su estructura de liderazgo desde la designación del Sr. Martin para desempeñar estos roles, el consejo ha considerado diversos asuntos, incluyendo sus cualidades, experiencia y desempeño como Presidente, beneficios de diferentes estructuras de liderazgo en facilitando la efectividad del consejo, el desempeño de la compañía bajo la estructura de liderazgo del consejo existente, retroalimentación de nuestros accionistas, y el rol general de nuestros consejeros independientes. Véase a la "Propuesta de los Accionistas – Propuesta No. 4: Propuesta de los Accionistas Solicitando un Presidente del Consejo Independiente", incluyendo la declaración del consejo oponiéndose a la propuesta de los accionistas, para mayor información acerca de estas evaluaciones anuales.

Una parte importante de las deliberaciones anuales del consejo sobre su estructura de liderazgo es la composición general del consejo y el rol sólido de los consejeros independientes de la compañía. Durante periodos en los que no tuvimos un Presidente del Consejo independiente, nuestros Lineamientos de Gobierno Corporativo requieren que los consejeros independientes para elegir un consejero independiente para servir como Consejero Independiente Líder (el cual es referido como "Consejero Líder" en nuestros estatutos sociales). Si un Consejero Independiente Líder es designado, el rol tiene facultades y responsabilidades amplias. El cargo y rol de Consejero Independiente Líder pretende que proporcione

liderazgo del consejo en el cual los roles combinados de Presidente del Consejo y Director General podría entrar en conflicto. También se pretende expandir las líneas de comunicación entre el consejo y miembros de la administración y no se pretende reducir el acceso gratuito y abierto y comunicaciones que cada consejero mantiene con otros consejeros y miembros de la administración. William D. Jones, quien ha sido director desde la concepción de Sempra y ha servido como Consejero Independiente Líder desde 2019, no se presenta para reelección y se retirará como consejero inmediatamente después de la Asamblea Anual de Accionistas. El consejo ha indicado que pretende designar a Cynthia J. Warner para ser Consejero Independiente Líder, sucediendo al Sr. Jones. El sólido rol de Consejero Independiente Líder incluye las siguientes funciones y responsabilidades:

- En caso de que el liderazgo del Consejo de Administración si surgen las circunstancias en las que el rol de Presidente del Consejo pueda estar, o pueda percibir el Consejero Independiente Líder o por otros consejeros independiente que pueda estar, en conflicto
- Preside todas las sesiones del Consejo de Administración en las que el Presidente no esté disponible
- Organizar, convocar y presidir las sesiones ejecutivas de los consejeros no administrativos
- Actúe como enlace principal entre los consejeros independientes y el Presidente del Consejo y Director General
- Revisar y aprobar los órdenes del día del consejo y comité y apruebe la información enviada al consejo, aportando información a la administración sobre el alcance y calidad de dicha información
- Consulte con el Presidente del Consejo, Director General y presidentes de los comités sobre los temas y calendario de las sesiones del consejo y sus comités y aprobar dichos calendarios para asegurar que haya tiempo suficiente para discutir todos los temas de la agenda
- Convocar una sesión especial del Consejo de Administración o consejeros independientes en cualquier momento, en cualquier lugar y para cualquier propósito
- En consulta con el Director General, ayudar al consejo, el Comité de Gobierno Corporativo y la administración para cumplir con los Lineamientos de Gobierno Corporativo
- Estar disponible para consulta y comunicación directa con los accionistas mayoritarios de la compañía
- Recolectar y comunicar al Presidente del Consejo y al Director General los puntos de vista y recomendaciones de los consejeros independientes relacionadas con su desempeño, salvo por la evaluación del desempeño anual
- Consultar con el Comité de Gobierno Corporativo como parte de la revisión del comité de las nominaciones de consejero y recomendaciones de los candidatos a consejero
- Junto con el Presidente del Comité de Gobierno Corporativo y el Presidente del Consejo, tiene la facultad para extender la invitación del consejo para seleccionar candidatos para unirse o ser nominados para la elección del consejo
- Consultar con los consejeros sobre la aceptación de la membresía en otros consejos para asegurar que el servicio de múltiples consejos no entre en conflicto o interfiera de otra forma con los servicios de dichos consejero a la compañía
- Dirigido por el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento y junto con el Presidente del Consejo, informe anualmente al consejo el plan de sucesión, incluyendo políticas y principios para la elección de directivos ejecutivos
- Desempeño dichas otras funciones que le sean designados de tiempo en tiempo por los consejeros independientes

En 2021 llevamos a cabo un amplio programa de divulgación a los accionistas en relación con la estructura de liderazgo del consejo de y otros asuntos diversos, en los que nos pusimos en contacto con los accionistas que representan aproximadamente el 59% del total de nuestras acciones comunes en circulación y nos comprometimos con los tenedores de aproximadamente el 57% de nuestras acciones comunes en circulación. Entre los accionistas con los cuales nos comprometimos, la mayoría (en términos de número de acciones representadas) no indicó preferencia por un Presidente del Consejo independiente mientras que Consejero Independiente Líder tenga funciones significativas, como es el caso de Sempra.

El Consejo de Administración considera su independencia y supervisión de administración y riesgos de la compañía se mantienen eficientemente a través de su estructura de liderazgo flexible, incluyendo el rol sólido del Consejero Independiente Líder, políticas de gobierno corporativo sólidas, y prácticas, y la composición general del consejo, que actualmente incluye 11 consejeros independientes (92% del consejo) y 100% de la composición independiente de todos los comités del consejo requeridos por NYSE.

Con base en los anterior y en otros factores, el Consejo de Administración determinó en su evaluación más reciente de la estructura de liderazgo del consejo, y sigue considerando, que combinar los cargos de Director General y Presidente del Consejo continúa sirviendo a los mejores intereses de Sempra y nuestros accionistas.

Independencia de Consejero

El Consejo de Administración determina que la independencia de cada uno de nuestros consejeros y consejero nominado aplicando las normas de independencia establecidas por NYSE. Estas normas establecen que un consejero es independiente solo si el consejo afirmativamente determina que el consejero no tiene, directa o indirectamente, una relación significativa con la compañía. La relación significativa puede incluir, dependiendo de las circunstancias, relaciones comerciales, industriales, bancarias, de consultoría, legales, contables, caritativas, familiares y de otros negocios, profesionales y personales. Estas normas también identifican diversas relaciones que impiden determinar la independencia de los consejeros.

En la aplicación de estas normas, el consejo revisa y determinan anualmente la independencia de cada uno de los consejeros de la compañía y de los consejeros nominados. En su revisión más reciente, el consejo determinó, entre otras cosas: cada cargo de consejero no empleado, empleo u otras relaciones de servicio, propiedad significativa, otras afiliaciones o cualesquier otras relaciones anteriores de miembros inmediatos de la familia del consejero, con organizaciones con las cuales Sempra o cualquiera de sus subsidiarias u otras entidades en las cuales mantenga una participación mayoritaria realizando negocio; la falta de cualesquier relaciones de empleo entre Sempra o cualquiera de sus subsidiarias u otras entidades en las que mantenga una participación mayoritaria y cada consejero y sus miembros inmediatos de la familia del consejero; la ausencia de cualesquier otras relaciones específicas que impidan la determinación de independencia conforme a las normas de independencia de NYSE; la ausencia de cualquier afiliación de cada consejero o sus miembros inmediatos de la familia con la firma de contadores públicos independientes registrada de la compañía, consultores de compensación, consultores legales o bancos de inversión; la ausencia de cualesquier operaciones en las cuales el consejero o sus miembros inmediatos de familia mantengan un interés material directo o indirecto que requiera divulgación en este material informativo para la asamblea de accionista bajo las reglas de la SEC relacionado con operaciones con personas relacionadas; y nuestras contribuciones discrecionales a organizaciones sin fines de lucro en los cuales algunos de nuestros consejeros o sus miembros independientes de familia puedan estar asociados. En la evaluación de la materialidad de las relaciones de consejeros, el consejo ampliamente considera todos los hechos y circunstancias relevantes tanto desde el punto de vista del consejero y también desde el de las personas u organizaciones con los cuales el consejero mantiene una afiliación.

Con base en nuestra revisión, el consejo ha determinado afirmativamente que cada uno de los siguientes consejeros no empleados, cada uno de los cuales es un consejero nominado que se presentan para reelección en la Asamblea Anual de Accionistas, es independiente:⁽¹⁾

Alan L. Boeckmann
Andrés Conesa
Maria Contreras-Sweet
Pablo A. Ferrero

Bethany J. Mayer
Michael N. Mears
Jack T. Taylor

Cynthia L. Walker
Cynthia J. Warner
James C. Yardley

Con base en nuestra revisión, el consejo también ha determinado afirmativamente la independencia de William D. Jones, quien es actualmente un consejero, pero no se presenta para la reelección como director en 2022 y se retirará del consejo inmediatamente siguiente a la Asamblea Anual de Accionistas. El Sr. Martin no puede ser considerado independiente debido a su cargo como director ejecutivo de la compañía.

Lineamiento de Titularidad de Acciones de Consejeros

El consejo ha establecido un lineamiento de titularidad de acciones de consejeros para fortalecer aún más el vínculo entre consejero e intereses de accionista. Para empleados no consejeros, el lineamiento es la titularidad de un número de nuestras acciones teniendo un valor de cinco veces el retenedor anual base anual de consejeros de \$90,000 dólares, resultando en un lineamiento de titularidad igual a \$450,000 dólares. Para estos propósitos, además de las acciones mantenidas directamente, la titularidad de acciones incluye las acciones fantasmas en las cuales la remuneración ha sido diferida y unidades de acciones restrictivas basadas en servicio no invertidas. El Comité de Compensación y Desarrollo de Talento analiza anualmente la adhesión a este lineamiento, el cual se espera alcanzar dentro de los cinco años de convertirse en consejero. Después de la revisión en 2021, el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento determinó que todos los consejeros que no sean empleados que han estado en el consejo por lo menos cinco años cumplen o exceden este lineamiento.

El consejo también ha establecido los lineamientos de titularidad de acciones de directivo ejecutivo. Para información acerca de estos lineamientos, vea “Compensación de Ejecutivo – Discusión y Análisis de Compensación – Lineamientos de Titularidad de Acciones”.

Política de Pertenencia a Demasiados Consejos

Nuestra política de “pertenencia de demasiados consejos” fue revisada recientemente para estar en línea con la retroalimentación de accionistas y las políticas de votación de algunos de nuestros accionistas mayoritarios. De conformidad con la política, cualquier consejero o consejero nominado que sea un directivo ejecutivo designado de una compañía pública no deberá servir en más de dos de los consejos de compañías públicas (incluyendo el consejo de la compañía en el que el consejero sirva como director ejecutivo designado), y dichos consejeros y consejero nominado se espera que cumpla con esta política en anticipación de ser nominado para presentarse para la elección de la próxima asamblea anual de accionistas de Sempra. Además, cualquier consejero y consejero nominado que no sea también designado como director ejecutivo de una compañía pública no deberá servir en más de cuatro consejos de compañías públicas (incluyendo nuestro consejo). Finalmente, nuestros lineamientos de Gobierno Corporativo establecen que ningún miembro del Comité de Auditoría puede servir en más del total de tres comités de

¹⁰ La Sra. Mayer no fue elegible para ser considerado independiente en las normas de NYSE hasta el 4 de enero de 2022 debido a su servicio como director ejecutivo de la compañía dentro de los tres años previos a dicha fecha, que es una de las relaciones que impiden que un consejo que un consejero sea independiente según las normas de NYSE. Después de la conclusión del periodo de tres años, el consejo fue capaz de, y de hacerlo, determinar que la Sra. Mayer sea independiente utilizando el mismo proceso de revisión mientras que los otros consejeros describieron anteriormente.

auditoría de compañías públicas (incluyendo nuestro Comité de Auditoría) excepto su el consejo determina afirmativamente que un consejero los múltiples servicios del consejero en comités de auditoría no perjudica la eficiencia del consejero en nuestro Comité de Auditoría.

Sesiones del Consejo, Comité y Accionistas

Las sesiones regulares programadas del consejo y comité, revisiones de los consejeros y discusión de los informes de la administración sobre el desempeño de la compañía, proyecciones y planes, así como oportunidades significativas y riesgos materiales a los que se enfrenta la compañía y otros asuntos que el consejo considere necesario para llevar a cabo sus responsabilidades. Al menos una vez al año, la revisión del consejo de los planes estratégicos y financieros a largo plazo, incluyendo una discusión anual completa y detallada de la estrategia. El Presidente del Consejo o, y ciertas circunstancias descritas en la "Estructura de Liderazgo" anteriormente, el Consejero Independiente Líder, preside cada sesión de consejo.

El Presidente del Consejo propone el orden del día y programa para cada sesión, el cual el Consejo Independiente Líder revisa y modifica o aprueba posteriormente. Las agendas y programas de los Comités son establecidos por o en consulta con el presidente del comité y aprobación del Consejero Independiente Líder. Se alienta a todos los consejeros a proponer elementos al orden del día, y cualquier consejero también puede plantear temas que no estén en el orden del día en cualquier sesión.

En las sesiones ejecutivas, los consejeros convienen en ambas sesiones únicamente para consejeros y sesiones exclusivamente con consejeros que no sean empleados para discutir cuestiones como la planificación de la sucesión, el desempeño y compensación de Directo General (el Director General no está presente para las deliberaciones o aprobaciones de su propia compensación), desarrollo ejecutivo, desempeño del consejo y otros asuntos que se consideran relevantes. Una sesión ejecutiva es celebrada en cada sesión regular del consejo, y cualquier consejero puede convocar una sesión ejecutiva en cualquier reunión del consejo. El Consejero Independiente Líder preside las sesiones ejecutivas en el que el Presidente del Consejo no esté presente.

La información y otros materiales relevantes para entender los asuntos que serán tratados en cada sesión del consejo o comité, en la medida en que estén disponibles, estén distribuidas por escrito a los consejeros en anticipación a la sesión. Puedes presentarse información y materiales adicionales en las sesiones.

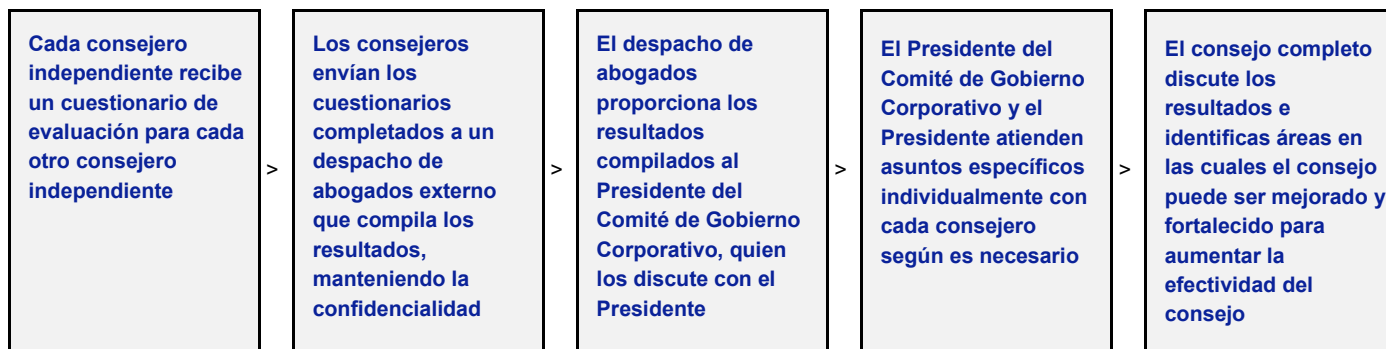
Durante 2021, el consejo celebró 13 sesiones y comités del consejo, incluyendo comités existentes y ad hoc, conjuntamente celebraron 39 sesiones. Los consejeros, en su conjunto, asistieron al 98% al número combinado de estas sesiones. Cada consejero titular asistió a al menos 75% del número agregado de sesiones del consejo y cada comité en el cual el consejero fue miembro (en cada caso durante los periodos en los que sea miembro).

El consejo espera que cada consejero asista a la Asamblea Anual de Accionistas. Todos los nominados a consejero que se presentaron para elección en nuestra asamblea anual de accionistas 2021 asistieron a dicha asamblea, la cual también se celebró virtualmente. Un consejero en ese entonces no fue nominado para reelección en nuestra asamblea anual de accionistas 2021, y no asistió a dicha asamblea.

Evaluación del Desempeño del Consejo y de Directores

El Comité de Gobierno Corporativo realiza anualmente una autoevaluación por los consejeros del desempeño del Consejo de Administración en un número de categorías, incluyendo supervisión del consejo, liderazgo, composición e independencia, conducción de sesiones y comités. En esta revisión, el Comité de Gobierno Corporativo evalúa el desempeño del consejo en su conjunto e identifica las áreas en las que el consejo o la alta dirección considera que el rendimiento podría mejorar. El propósito de la revisión es aumentar la efectividad del consejo y sus comités, y los resultados son revisados con el consejo y sus comités. Los resultados también son considerados en relación con los esfuerzos de renovación del consejo. Adicionalmente, cada comité permanente, a excepción del Comité Ejecutivo, realiza una autoevaluación anual, de acuerdo con sus estatutos.

Según se ilustra abajo, el consejo también realiza una evaluación anual por partes por la cual a cada consejero se le brinda la oportunidad de comentar anónimamente sobre el desempeño de cada uno de los otros miembros del consejo. A fin de ayudar a asegurar la objetividad e integridad de este proceso, un despacho de abogados externo es contratado cada año para llevar a cabo la parte por partes de esta evaluación y compilar los resultados.



Nuestro consejo revisa anualmente el desempeño individual, los compromisos y las cualificaciones de cada uno de los directores que pueden desear ser considerados para ser nominados para elección de un período adicional. Las evaluaciones son revisadas por el Comité de Gobierno Corporativo, que hace recomendaciones al consejo respecto a los nominados para presentarse a la elección como consejeros. Nuestro consejo aprecia la importancia de evaluar críticamente a los consejeros y sus contribuciones al consejo en relación con la decisión de re nominación,

incluyendo sus aptitudes, cualificaciones y experiencia colectivas, los resultados de la evaluación anual del consejo, y el desempeño individual, asistencia, participación, independencia y afiliaciones a consejos externos y otras.

La Función del Consejo en la Supervisión de Riesgos

Los riesgos son inherentes a nuestras operaciones de negocios, incluyendo, entre otros, los riesgos para la salud, la seguridad y las operaciones, los riesgos para el capital humano, los riesgos reglamentarios y de cumplimiento, los riesgos de ciberseguridad, el clima y otros riesgos ambientales, los riesgos de negocios y financieros y los riesgos reputacionales.

La administración ha desarrollado un marco integrado de administración de riesgos para evaluar, priorizar, administrar y monitorear los riesgos en las operaciones de la compañía. El consejo de Sempra tiene la responsabilidad última por la supervisión de riesgos bajo este marco. En consistencia con este acercamiento, nuestros Lineamientos de Gobierno Corporativo prevén que las funciones específicas del Consejo de Administración incluyen la evaluación y el seguimiento de riesgos y de estrategias de administración de riesgos.

El consejo considera que la supervisión del riesgo va más allá de cualquier comité. Como resultado, el consejo ha diversificado sus responsabilidades de supervisión de riesgos entre sus miembros, albergando categorías de supervisión de riesgos dentro de los comités permanentes del consejo por tema y formando comités ad hoc para administrar y supervisar ciertos riesgos específicos según sea necesario. Por ejemplo, las responsabilidades del Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología (SS&T) del consejo incluyen la supervisión de una variedad de asuntos de sostenibilidad, incluyendo cambio climático, diversidad e inclusión, avances de los derechos humanos y otros asuntos ambientales y sociales que afectan el negocio de la compañía. Este comité, cuyos miembros son todos consejeros independientes, también supervisa las políticas generales de salud y seguridad de la compañía, reforzando el firme compromiso de nuestra compañía con prácticas de seguridad robustas. Además, este comité supervisa la ciberseguridad y otros riesgos de tecnología de la información y se mantiene al día de los avances tecnológicos importantes para nuestro negocio y otros eventos o desarrollos actuales que podrían impactar nuestro riesgo cibernético. Cualquier supervisión de riesgo que no esté dentro de la responsabilidad de un comité particular permanece en el consejo completo. Los presidentes de los comités informan periódicamente a todo el consejo sobre las funciones de supervisión de riesgos de sus respectivos comités.

El consejo y sus adecuados comités revisan y evalúan periódicamente el riesgo material que enfrentamos. Adicionalmente, una revisión de los que consideramos los riesgos más materiales y estrategias de mitigación para estos riesgos es presentada anualmente por los directores de mayor jerarquía a todo el consejo. El consejo también revisa y supervisa los planes y objetivos estratégicos, financieros y operativos dirigidos a apoyar el crecimiento sostenible a largo plazo y cada una de nuestras principales compañías operativas es responsable de identificar y moderar el riesgo de una forma consistente con estos planes y objetivos. El consejo cumple con su función de supervisión de riesgo, entre otras cosas, mediante la revisión de reportes proporcionados al consejo y a los comités adecuados del consejo, discutiendo los riesgos materiales y oportunidades con la administración, designando expertos externos, seleccionar candidatos a directores con experiencia y cualificaciones diversas, formar comités ad hoc para administrar y supervisar ciertos riesgos según sea necesario, y manteniéndose informado respecto a avances en nuestra industria y otros eventos actuales que puedan impactar a la compañía. Con base en lo anterior, el consejo y sus comités establecen nuevos, o monitorean y según es necesario, modifican los mecanismos, políticas y prácticas de supervisión y control de riesgos existentes. Además, la compañía cuenta con una robusta función de auditoría interna que reporta directamente al Comité de Auditoría.

El consejo y sus comités buscan administrar el riesgo estableciendo políticas y prácticas que aplican a diversos aspectos de nuestro negocio, incluyendo, entre otros:

- La estructura de capital adecuada para nuestro negocio
- Planes de inversión en empresas de servicios públicos consistentes con los objetivos de política pública del estado y revisión y aprobación reglamentaria de inversiones significativas
- Políticas de inversión no relacionadas con empresas de servicios públicos, incluyendo la exigencia de compromisos contractuales de terceros para comprar una parte sustancial de la capacidad o producción de los principales proyectos no relacionados con empresas de servicios públicos antes de comenzar la construcción de los proyectos, sujeto a excepciones
- Un programa de compensación para empleados que fomenta y recompensa el crecimiento sostenible en nuestro negocio y se encuentra dentro de un perfil de riesgo aceptable
- Políticas de compromiso que requieren revisión y/o aprobación del consejo por encima de ciertos umbrales en dólares
- Revisiones de la cultura de alto rendimiento de la compañía con enfoque en áreas clave de nuestras operaciones, como seguridad, sostenibilidad, diversidad e inclusión de nuestra fuerza laboral y servicio al cliente
- En relación con inversiones en las que no operamos ni controlamos la entidad aplicable, la cuidadosa selección de socios de negocios y la representación en el consejo de la entidad o en el órgano de gobierno equivalente cuando sea posible

Para información adicional en las responsabilidades de los comités del consejo, véase al “Comités del Consejo” más adelante.

Supervisión Activa del Consejo de Asuntos ESG

El consejo reconoce la importancia de los riesgos y oportunidades relacionados con la administración ambiental, la seguridad, el compromiso de los grupos de interés y la gobernanza responsable, y considera que el enfoque en estos factores es coherente con nuestra visión, misión y valores y puede ayudar a nuestra compañía a lograr mejores resultados de negocio.

Como se describe a continuación bajo “Propuesta 1: Elección de Consejeros”, nuestro consejo colectivamente posee un amplio y profundo rango de habilidades que permiten la supervisión efectiva de la estrategia y la administración de riesgos, incluyendo en relación a nuestras prioridades de ESG. Nuestros consejeros tienen antecedentes variados, incluyendo como funcionarios de compañías globales, servicios gubernamentales y políticas públicas, liderazgo de instituciones financieras y otros, tanto dentro como fuera de nuestra industria. Estos antecedentes diversos proporcionan una perspectiva multidimensional a la evaluación del consejo y supervisión de asuntos ESG clave. Además, diversos de nuestros

consejeros han tenido exposición directa y, en muchos casos, supervisión directa o responsabilidad en la toma de decisiones en cuestiones clave ambientales, de capital humano, ciberseguridad y en asuntos reglamentarios y gubernamentales. Finalmente, las ideas que nuestros consejeros aportan de su liderazgo en otros consejos de administración de empresas públicas también son muy valiosas al profundizar la comprensión de nuestro consejo en asuntos transversales de ESG, que con frecuencia están evolucionando a medida que el contexto de negocios y de mercado y el entorno reglamentario siguen cambiando para Sempra y otras compañías a nivel mundial. Esta diversidad de antecedentes, experiencias y percepciones guían al consejo al momento de supervisar eficazmente la administración.

El consejo supervisa los procesos generales y delega áreas de enfoque específicas a comités permanentes. Por ejemplo, el Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología (SS&T) del consejo es responsable de la supervisión de los programas de administración y supervisión de riesgos de la compañía y del desempeño relacionado con el medio ambiente, salud, seguridad, protección, tecnología, cambio climático, derechos humanos, sostenibilidad y asuntos relacionados con ESG. El consejo actualizó los estatutos del Comité SS&T en 2020 y 2021 para fortalecer y aclarar la forma en que este comité supervisa y considera la sostenibilidad y otros asuntos relacionados. Además, el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento (C&TD) del consejo es responsable de la supervisión de los programas e iniciativas de la compañía relacionados con asuntos de capital humano, incluyendo nuestro compromiso de fomentar un lugar de trabajo diverso e inclusivo. Estos comités y el consejo en su totalidad continúan enfocándose enfáticamente en los asuntos de ESG discutidos más adelante.

Cultura de Alto Rendimiento

El consejo supervisa activamente el consejo de la administración de construir una cultura de alto rendimiento que es consistente con los valores de nuestra compañía – hacer lo correcto, apoyar a las personas y moldear el futuro, la cultura de alto rendimiento de Sempra tiene un enfoque inquebrantable en la seguridad en todo lo que realizamos, un compromiso con el liderazgo y el desarrollo de empleados, y una dedicación continua para avanzar diversas perspectivas mientras crea un ambiente inclusivo para la fuerza de trabajo y las comunidades. Queremos que nuestros miles de empleados se sientan valorados, que sientan una sensación de pertenencia y que sean retados apropiadamente porque consideramos que esto ayuda a que nuestro negocio prospere.

Seguridad

La salud y la seguridad son fundamentales para la familia de empresas de Sempra. La seguridad está arraigada, y es un componente clave de la cultura de nuestra compañía, y alentamos a todos a sentirse responsables de su propia seguridad, así como de la de los demás. Los planes integrales de administración de la seguridad que siguen las leyes, reglamentos y protocolos de seguridad pertinentes son parte integral de nuestro enfoque. Nuestros negocios administran la operación segura de sus activos, con supervisión proporcionada por sus respectivos consejos de administración, así como por el Comité SS&T del consejo de Sempra. El consejo de Sempra influye en el tono y la cultura de seguridad de toda la organización Sempra a través de, entre otras cosas, las preguntas que hacen, el enfoque que ponen en los temas clave de la organización, los mensajes que dan durante la interacción directa con los empleados y los programas generales de compensación, incluyendo basar una parte de la compensación de los consejeros en el desempeño de la compañía en medidas clave de seguridad.

COVID-19

En respuesta a la naturaleza siempre retardadora de la pandemia de COVID-19, el consejo supervisa nuestros esfuerzos para promover y adaptar nuestros protocolos de seguridad de conformidad con las leyes y lineamientos locales, estatales y federales que ayuden a proteger la salud y seguridad de nuestros empleados y sus familias, nuestros clientes y las comunidades a las que prestamos servicios. Como parte de este programa, continuamos fomentando la colaboración y el debate en toda la empresa sobre las mejores prácticas. Para ayudar a garantizar que nuestros líderes y empleados tengan acceso a la información más oportuna y relevante, hemos establecido un compromiso continuo con expertos médicos para ayudar a identificar y mitigar los riesgos asociados con COVID-19 para nuestros empleados y comunidades.

Desarrollo de Empleados

Realizamos esfuerzos significativos para invertir en reclutamiento, desarrollo y retención de empleados con gran potencial que representen a las comunidades a las que prestamos servicios, y proporcionamos una gama de programas para avanzar estos objetivos, incluyendo mentoría interna y externa y entrenamiento de liderazgo, talleres y un programa de reembolso de colegiaturas. También invertimos en programas internos de comunicación, incluyendo enseñanza en persona y virtual y oportunidades para establecer contactos así como en comunicaciones ejecutivas regulares. Además, ofrecemos una variedad de oportunidades en persona y virtual de comunidad de servicio de empleados y, en nuestras operaciones en EE.UU.A., apoyamos los voluntariados personales de empleados y donaciones a través de programas de equiparación de donativos de Sempra. Nuestro consejo, mayormente a través del Comité C&TD, supervisa estas iniciativas.

Diversidad e Inclusión

Estamos comprometidos con un lugar de trabajo inclusivo, en el que adoptamos diversas opiniones, experiencias vividas y la importancia de una cultura de cuidado y pertenencia. Consideramos que somos una compañía más sólida cuando cada empleado se siente empoderado para traer su mejor forma al trabajo, y estamos evaluando continuamente cómo podemos crear un verdadero sentido de pertenencia para todos nuestros empleados y comunidades. Esta creencia nos ha inspirado a tomar acciones que ayudan a mejorar los esfuerzos de diversidad e inclusión dentro de nuestro lugar de trabajo y en las comunidades a las que servimos. Estas acciones incluyen el desarrollo de nuestro plan de acción para toda la empresa, que se centra en tres objetivos principales:

- Incrementar el número de empleados de comunidades subrepresentadas a lo largo de todos los niveles de administración y liderazgo de nuestra compañía;
- Incrementar nuestro enfoque en reclutar y retener mujeres y empleados de comunidades subrepresentadas; y

- Promover la diversidad e inclusión en las comunidades a las que servimos a través de aportaciones caritativas, la participación de los grupos de interés y el liderazgo.

Nuestro consejo asume un rol activo en la supervisión de estos esfuerzos para promover la diversidad e inclusión en nuestra fuerza laboral y las comunidades a las que servimos, principalmente a través de su Comité C&TD. Los esfuerzos del consejo incluyen trabajar con directores de altas jerarquías para ayudar a garantizar que nos guiamos por nuestros valores y que cumplimos nuestro compromiso de invertir en nuestros empleados y mejorar y promover nuestra cultura de alto rendimiento. Creemos que nuestras acciones ayudan a elevar nuestro desempeño y a crear un lugar de trabajo más conectado y atento. Además, una parte de la remuneración de los consejeros señalados está relacionada con el progreso en ciertos objetivos de diversidad e inclusión.

Transición Energética

El consejo, principalmente a través de su Comité SS&T, desempeña un rol activo en proporcionar supervisión de las estrategias de la compañía para contribuir a una transición energética justa en los mercados a los que servimos, incluyendo nuestro objetivo de tener cero emisiones netas para 2050⁽¹⁾. Esto incluye la revisión de los riesgos y oportunidades de negocio en el contexto de las tendencias energéticas, económicas y climáticas locales, nacionales y mundiales, así como la supervisión de las estrategias y capacidades de la compañía en relación con la seguridad y la fiabilidad; la des carbonización de sectores clave del mercado, incluidos la generación de energía, la industria y el transporte; digitalización de sistemas energéticos, incluido el uso de robótica e inteligencia artificial; y diversificación de sistemas energéticos, incluida la integración de recursos energéticos distribuidos. El consejo también supervisa los esfuerzos de la compañía para reducir el impacto de las operaciones de la compañía en el medio ambiente.

Entendemos que una transición energética exitosa requerirá el liderazgo de la industria avances tecnológicos que sean económica y tecnológicamente factibles, y una amplia coordinación y apoyo de todos los niveles de gobierno, entre otras cosas. Después de la revisión del Comité de SS&T, en 2021 la compañía emitió su plan de acción de transición energética, definiendo capacidades representativas y oportunidades de inversión para avanzar en nuestros objetivos por tener emisiones netas cero a mediados de siglo. Una parte de la remuneración de los consejeros señalados está relacionada con el logro de estos objetivos.

Transparencia

El consejo considera que la transparencia con respecto a los riesgos y oportunidades clave de ESG es una manera importante para transmitir a nuestros accionistas y a otros grupos de interés cómo priorizamos estos temas. Como resultado, realizamos evaluaciones de materialidad basadas en los interesados y divulgamos ampliamente estos temas, en muchos casos superando los estándares de nuestros pares o las expectativas de nuestra industria, y nuestro consejo supervisa muchas de estas revelaciones. Por ejemplo, nuestro informe anual de sostenibilidad corporativa incluye actividades, objetivos y resultados en las áreas de emisiones de gases de efecto invernadero (incluidas las reducciones de emisiones), energía renovable, eficiencia energética, uso del agua, seguridad pública y de empleados, fiabilidad eléctrica, programas de asistencia al cliente, diversidad e inclusión de empleados, compromiso de los empleados, donaciones a la comunidad, compromiso de los grupos de interés y cabildeo político. También revelamos públicamente información detallada anualmente sobre nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. Preparamos nuestras revelaciones de sostenibilidad de conformidad con algunos de los principales marcos de sostenibilidad, incluyendo la *Global Reporting Initiative* (GRI), el *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), el *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD), el CDP (antes *Carbon Disclosure Project*) y la plantilla combinada ESG del *Edison Electric Institute* y la *American Gas Association*. En 2021, probamos 22 de las Métricas de Capitalismo de los Involucrados del Foro Económico Mundial para apoyar los esfuerzos continuos para crear una mayor transparencia en torno a las divulgaciones de ESG.

Además de alinear nuestros informes de sostenibilidad con estándares globales y temas de interés general para los inversionistas y otros grupos de interés, también escuchamos atentamente a nuestros accionistas y tratamos de proporcionar transparencia en temas de especial interés para ellos. Por ejemplo, después de un robusto acercamiento con nuestros accionistas en 2021 tras recibir una propuesta de los accionistas sobre el tema, comenzamos a trabajar para mejorar aún más nuestras revelaciones sobre nuestras asociaciones clave y su alineación con el Convenio de París y con las posiciones climáticas de Sempra. Para ayudar en este esfuerzo, hemos desarrollado una plantilla de asociación comercial estandarizada en consulta con los accionistas y otros grupos de interés clave que hemos solicitado que completen nuestras asociaciones comerciales clave. Tenemos la intención de utilizar la información que recibimos para evaluar la alineación de estas asociaciones y su alineación con el Convenio de París y las posiciones climáticas de Sempra. Como otro ejemplo, revelamos los datos de Igualdad de Oportunidades de Empleo-1 (EEO-1) de nuestra compañía por primera vez en 2021, para responder al interés de los accionistas por esta información y para compartir importantes avances que estamos realizando en la diversidad de la composición de nuestra fuerza laboral. Estos datos están publicados en nuestro sitio web en www.sempra.com bajo la pestaña Sustentabilidad. También incluimos descripciones y otra información detallada sobre nuestros esfuerzos y metas para promover la diversidad e inclusión en nuestra fuerza laboral, incluyendo información sobre el género y la composición racial/étnica de nuestra fuerza laboral, en nuestro Reporte Anual a los Accionistas.

Planificación de Sucesión y Desarrollo de la Administración

Nuestro Comité de Compensación y Desarrollo de Talento supervisa y regularmente evalúa las prácticas y resultados de la planificación de la sucesión de liderazgo. El comité informa anualmente al Consejo de Administración sobre la planeación de la sucesión, incluyendo los principios

¹⁰ Para este fin, esperamos que el logro de emisiones netas cero se determine en función de las operaciones de la compañía en 2050 y las emisiones se calcularán de acuerdo con los lineamientos o mandatos de notificación de emisiones ampliamente aceptados en ese momento. Nuestro inventario actual de emisiones incluye tanto operaciones consolidadas como nuestras asociaciones (joint ventures) de Cameron LNG y TAG Norte Holding, que son inversiones no consolidadas por el método de participación en capital. Donde sea aplicable, tratamos de trabajar con nuestros socios de negocios para administrar el impacto al medio ambiente, incluidas las emisiones. Nuestra aspiración neta cero no incluye a Oncor, que establece sus propias aspiraciones debido a ciertas medidas de gobernanza que limitan la capacidad de Sempra de dirigir la administración de Oncor.

para la selección de funcionarios. En relación con esta revisión, el consejo nombró a Karen L. Sedgwick Directora Administrativa y Directora de Recursos Humanos de Sempra en diciembre de 2021.

Revisión de Operaciones con Personas Relacionadas

Las reglas de la SEC requieren que revelemos cualquier transacción desde el comienzo de 2021 o cualquier transacción propuesta, en cada caso que involucren más de \$120,000 dólares en las que hayamos sido o vayamos a ser participantes y que cualquiera de nuestros miembros del consejo, nominados a miembros del consejo o directores, personas o entidades que sepamos que son propietarios beneficiarios de más del 5% de nuestras acciones comunes, o cualquier miembro de sus familias inmediatas, tenga o llegue a tener un interés material directo o indirecto. Los estatutos del Comité de Gobierno Corporativo requieren que el comité revise y apruebe cualquiera de dichas "operaciones con personas relacionadas" que requiera revelarse. Cuando se evalúa cualquiera de dichas operaciones, el Comité de Gobierno Corporativo se enfoca en una variedad de factores de forma casuística, incluyendo la identidad de la parte relacionada, la naturaleza y los términos de la operación, la participación de la parte relación en la operación y el monto en dólares involucrado. No ha habido operaciones que requieran dicha evaluación desde el inicio de 2021.

Programas de Orientación y Educación de Consejeros

Cada nuevo consejero participa en un programa de orientación y recibe materiales y sesiones informativas para familiarizarle con nuestras políticas y prácticas de negocio, industria, administración y de gobierno corporativo. Se proporciona educación continua a todos los consejeros a través de materiales y presentaciones del consejo, discusiones con la administración, visitas a instalaciones corporativas y otras fuentes. Varios consejeros, a expensas de la compañía, también asisten a cursos de educación ofrecidos por terceros y participan en la Asociación Nacional de Consejeros Corporativos (NACD), de la que la Compañía es miembro.

Acceso de los Consejeros a la Alta Dirección, Auditores Externos y Asesores

Los consejeros tienen acceso completo a nuestra alta administración y a otros empleados, así como a nuestro despacho de contadores públicos independientes registrado. Los consejeros también tienen completo acceso a asesores, abogados y expertos de su elección para apoyar al consejo cuando en el desempeño de sus funciones sea necesario.

Política de Retiro

De conformidad con nuestros Lineamientos de Gobierno Corporativo, los consejeros no deberán ser nominados a elección después de cumplir 75 años de edad.

Comités del Consejo

Nuestros comités permanentes del consejo consisten en el Comité de Auditoría, el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento, el Comité de Gobierno Corporativo, el Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología y el Comité Ejecutivo. Además de estos comités permanentes del consejo, el consejo puede, de tiempo en tiempo, establecer comités ad hoc para tratar asuntos particulares, transacciones y proyectos.

Salvo para el Comité Ejecutivo, todos los miembros de todos los comités permanentes del consejo son independientes. La siguiente tabla señala nuestros comités permanentes del consejo y los miembros de esos comités a partir de la fecha de envío de este material informativo para la asamblea de accionistas:

	Auditoría	Compensación y Desarrollo de Talento	Gobierno Corporativo	Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología	Ejecutivo
Alan L. Boeckmann			✓	✓	
Andrés Conesa	✓	C			✓
Maria Contreras-Sweet	✓	✓			
Pablo A. Ferrero			✓	✓	
William D. Jones		✓	✓		✓
Jeffrey W. Martin					C
Bethany J. Mayer				C	✓
Michael N. Mears	✓			✓	
Jack T. Taylor	C F	✓			✓
Cynthia L. Walker	✓ F			✓	
Cynthia J. Warner		✓	C		✓
James C. Yardley	✓			✓	
✓ = Miembro del Comité C = Presidente del Comité F = Experto Financiero del Comité de Auditoría					

Comité de Auditoría

Actualmente, nuestro Comité de Auditoría está, y durante todo 2021 estuvo, integrado en su totalidad por consejeros independientes de conformidad con los estándares de independencia para dicho comité establecidos por la NYSE y la SEC. Es directamente responsable y tiene la autoridad exclusiva para el nombramiento, compensación, retención y supervisión de nuestra firma de contadores públicos independientes registrado, que le reporta directamente al comité. El comité también prepara el reporte incluido en este material informativo para la asamblea de accionistas bajo "Reporte del Comité de Auditoría". Además, apoya al consejo de administración a cumplir con las responsabilidades de supervisión relativas a, entre otras cosas:

- El control interno de la compañía sobre el reporte de información financiera
- La integridad de nuestros estados financieros
- Nuestro cumplimiento con los requisitos legales y reglamentarios
- Las aptitudes e independencia de la firma de contadores públicos independientes registrada
- El desempeño de la función de nuestra auditoría interna y firma de contadores públicos independientes registrada

El Comité de Auditoría ayuda a garantizar la independencia de nuestro despacho de contadores públicos independientes registrado, al, entre otras cosas, asegurar la rotación obligatoria del socio principal de auditoría de conformidad con las reglas de la SEC. El Comité de Auditoría y su presidente participan directamente en la selección del socio principal del despacho de contadores públicos independientes registrado, incluso mediante reunión con el socio principal que sea candidato y discutiendo con los miembros del comité y la administración. Nuestro cambio de socio principal de auditoría más reciente fue en 2019.

El consejo ha determinado que cada miembro del Comité de Auditoría es letrado en finanzas. También ha determinado que el Sr. Taylor, que preside el comité, y la Sra. Walker, quien es miembro del comité, son expertos financieros del comité de auditoría, tal como se define en las reglas de la SEC.

En el 2021, el Comité de Auditoría sesionó en seis ocasiones.

Comité de Compensación y Desarrollo de Talento

Actualmente nuestro Comité de Compensaciones está, y durante todo 2021 estuvo, integrado en su totalidad por consejeros independientes de conformidad con los estándares de independencia para dicho comité establecidos por la NYSE y la SEC. El comité apoya al consejo en la evaluación y compensación de nuestros directivos, y establece nuestros principios y políticas de compensación y diseña y supervisa nuestro programa de compensación ejecutiva. Las responsabilidades del comité incluyen, entre otras:

- Revisión y aprobación de los objetivos y metas corporativas relevantes a la compensación del Director General
- Evaluar el desempeño de nuestro Director General a la luz de dichas metas y objetivos y determinar y aprobar (y recomendar para ratificación al consejo, por conducto de los consejeros independientes únicamente) su nivel de compensación basado en la evaluación de desempeño por parte del comité
- Determinar y aprobar (y revisar periódicamente con el consejo) otras remuneraciones de los directores
- Hacer recomendaciones al consejo respecto a los planes de compensación como incentivos y planes basados en capital que están sujetos a la aprobación del consejo
- Evaluar y supervisar el riesgo en nuestros programas de compensación
- Supervisar los planes y programas de beneficios
- Revisar y discutir el Análisis y Discusión de la Compensación que debe incluirse en el material informativo para la asamblea de accionistas y en el Reporte Anual en la Forma 10-K (Forma 10-K) con la administración y determinar si recomendar al consejo incluir dicha revelación
- Elaborar el reporte incluido en este material informativo para la asamblea de accionistas bajo "Reporte del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento"
- Reportar anualmente al consejo sobre los planes de sucesión junto con el presidente del Consejo y el Director Líder Independiente, incluyendo sobre principios para la selección de directivos
- Revisar reportes sobre las políticas de administración del capital humano de la compañía, iniciativas y resultados, incluyendo el desarrollo del liderazgo organizacional y la evolución de la carrera profesional y los esfuerzos de la compañía para construir un lugar de trabajo más diverso e inclusivo

Durante 2021, el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento sesionó en cinco ocasiones.

Comité de Gobierno Corporativo

Nuestro Comité de Gobierno Corporativo está, y en todo momento durante 2021 estuvo, integrado en su totalidad por consejeros independientes de conformidad con los estándares de independencia para dicho comité establecidos por la NYSE y la SEC. Las responsabilidades del comité incluyen, entre otras:

- Identificar a las personas calificadas para ser consejeros de acuerdo con los criterios aprobados por el consejo
- Recomendar candidatos para presentarse a la elección como consejeros y candidatos para llenar vacantes en el consejo
- Supervisar la evaluación del consejo y la administración
- Recomendar consejeros para su designación por el consejo como miembros de algún comité del consejo
- Desarrollar y recomendar lineamientos de gobierno corporativo al consejo
- Revisar anualmente las prioridades de la política pública, incluidas las donaciones benéficas, las contribuciones políticas y las actividades de cabildeo

El comité revisa junto con el consejo las habilidades y características requeridas de los consejeros en el contexto de la integración actual del consejo y las necesidades de dicho consejo en su conjunto, a la luz de la estrategia de negocios a largo plazo de la compañía. Busca un grupo de individuos que aporten al consejo una variedad de habilidades complementarias y un espectro de puntos de vista, antecedentes, experiencias y otras cualidades y atributos individuales que contribuyen a la diversidad general del consejo. Solicita los nombres de los candidatos a consejeros de una diversidad de fuentes, incluyendo a su discreción, miembros del consejo y despachos de reclutamiento. El comité también considera candidatos presentados por los accionistas de conformidad con el proceso descrito en la Pregunta 33 bajo "Información Acerca de las Propuestas de Accionistas y Nominación de Consejeros para 2023", más adelante.

El comité revisa los datos biográficos y otra información relevante de los posibles candidatos al consejo, puede solicitar información adicional a los candidatos u a otras fuentes y, si el comité lo considera apropiado, puede entrevistar a los candidatos y consultar referencias y otros que pueden ayudar en la evaluación de los candidatos. El comité evalúa a todos los candidatos de la misma forma, ya sea que sean identificados por los accionistas o a través de otras fuentes.

Al considerar a los posibles candidatos a director, el comité evalúa el carácter, la integridad, la independencia, el juicio, el conocimiento, la experiencia, antecedentes y otros factores relevantes de cada candidato para desarrollar una opinión informada de sus calificaciones y capacidad y dedicación para cumplir con las expectativas del consejo para los consejeros según lo establecido en nuestros Lineamientos de Gobierno Corporativo. Las deliberaciones del comité reflejan el requisito del consejo de que sustancialmente todos los consejeros deben ser independientes y de que todos los nominados a consejero deben ser letrados en finanzas o deben volverse letrados en finanzas en un plazo razonable después de convertirse en consejero. También reflejan la opinión del consejo acerca del número apropiado de consejeros y la composición del consejo, incluyendo su creencia de que la integración del consejo debe reflejar diversidad y ser seleccionada de un conjunto de diversos candidatos calificados.

El comité evalúa la eficacia de sus políticas de nominación de consejeros y prácticas como parte de su revisión anual de la composición del consejo y del desempeño de dicho consejo, del comité y de consejeros en lo individual, así como en sus recomendaciones dirigidas al consejo respecto a nominados para ser elegidos como consejeros en la próxima asamblea anual de nuestros accionistas.

El comité, al recomendar nominados para presentarse a elección como consejeros en la Asamblea Anual de Accionistas y el consejo, al aprobar a los nominados, consideraron, entre otras cosas, la experiencia individual, antecedentes, calificaciones, atributos y habilidades de cada nominado (incluyendo sus contribuciones anteriores al consejo), con una perspectiva hacia constituir un consejo que, en su conjunto, esté bien calificado para supervisar nuestros negocios.

En relación con el Dr. Conesa, el comité y el consejo también consideraron que ha sido el Director General y consejero de Grupo Aeroméxico, S.A.B. de C.V. desde 2005 y que Grupo Aeroméxico presentó una petición voluntaria en virtud del Capítulo 11 de las leyes federal de bancarrota de EE.UU. el 30 de junio de 2020. El comité y el consejo concluyeron que este evento no se refleja en la integridad del Dr. Conesa o en su habilidad y calificaciones para servir en nuestro consejo, pero que fue un resultado directo de la pandemia global sin precedentes por COVID-19 que resultó en restricciones de viaje nacionales e internacionales y que impactó severamente la industria del transporte aéreo.

Para información adicional acerca de los nominados y sus capacidades, véase a la “Propuesta 1: Elección de Consejeros.”

Durante 2021, el Comité de Gobierno Corporativo sesionó en cuatro ocasiones.

Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología

Nuestro Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología actualmente está integrado en su totalidad por consejeros independientes de conformidad con los estándares de independencia establecidos por la NYSE. Las responsabilidades de este Comité incluyen, entre otras cosas, apoyar al consejo:

- En supervisar los programas de administración de riesgos y supervisión de la compañía y el desempeño relacionado con cuestiones ambientales, de salud, protección, seguridad (incluyendo ciberseguridad) tecnología, cambio climático, sustentabilidad y otros asuntos ESG (incluyendo derechos humanos) que afectan a la compañía
- En asuntos respecto a leyes, reglamentos y desarrollos en materia ambiental, de salud y seguridad y otros desarrollos ESG a nivel global, nacional, regional y local, y evaluar formas de abordar estos asuntos como parte de las estrategias y las operaciones de negocios de la compañía inmediatas y a largo plazo
- En revisar y supervisar la Política de Derechos Humanos de la compañía y los esfuerzos de implementación relacionados, incluyendo la respuesta de la compañía a los desarrollos nacionales e internacionales en materia de derechos humanos que afectan el negocio de la compañía
- En revisar la implementación por parte de la administración de los protocolos de manejo de riesgo respecto a asuntos de ciberseguridad y supervisar asuntos relacionados a desarrollos tecnológicos que avancen los objetivos ambientales, de salud, protección, seguridad (incluyendo ciberseguridad), cambio climático, sostenibilidad y otros objetivos relacionados a ESG, de la compañía
- En revisar con la administración y, en su caso, hacer recomendaciones a la administración y al Consejo de Administración sobre las políticas, prácticas y estrategias de la compañía en materia ambiental, salud, seguridad (incluyendo ciberseguridad), tecnología, cambio climático, sustentabilidad y otros asuntos ESG relacionados

Durante 2021, el Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología sesionó en cinco ocasiones.

Comité Ejecutivo

Nuestro Comité Ejecutivo se reúne a petición del Presidente de dicho comité para actuar en asuntos de emergencia u otros asuntos sensibles al transcurso del tiempo durante períodos entre las sesiones del Consejo de Administración cuando por agendas u otros requisitos es difícil convocar a todo el consejo. El Comité Ejecutivo no sesionó durante 2021.

Comunicaciones con el Consejo

El consejo ha adoptado una Política de Selección de Comunicaciones de los Consejeros para facilitar las comunicaciones con el Consejo de Administración de la compañía, que está disponible en nuestro sitio web bajo las pestañas “Inversionistas” y “Gobierno Corporativo”. En virtud de esta política, los accionistas, los empleados y otras partes interesadas que deseen comunicarse con el consejo, los consejeros no administradores como grupo, un comité del consejo, el presidente de un Comité del Consejo u otro consejero en específico puede hacerlo escribiendo al consejo o a los consejeros específicos o grupo de consejeros y a cargo de nuestro Secretario Corporativo. Todas las comunicaciones relativas a (i) la compensación de ejecutivos se transmitirá al Presidente del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento para su apropiada evaluación y consideración y (ii) contabilidad, políticas contables, controles y procedimientos contables internos, asuntos de auditoría, procesos de presentación de reportes financieros o los controles y procedimientos de divulgación se transmitirán al Presidente del Comité de Auditoría.

Todas las demás comunicaciones son revisadas por el Secretario Corporativo y proporcionadas a los consejeros de acuerdo con una política de selección que establece que los artículos no solicitados, materiales de mercadotecnia o publicidad y otros artículos de rutina, así como artículos no relacionados con los deberes y responsabilidades del consejo, no se transmiten a los consejeros. Cualquier comunicación que no se transmite se inscribe en un registro y se pone a disposición de los consejeros a su solicitud.

La dirección a la que se deben enviar las comunicaciones al consejo es:



C/O Secretario Corporativo
Consejo de Administración
Sempra
488 8th Avenue
San Diego, CA 92101

Compensación de Consejeros

Resumen

El Comité de Compensación y Desarrollo de Talento del Consejo de Administración de Sempra revisa la compensación de los consejeros que no son empleados de forma anual. El consultor en compensaciones independiente del Comité, Exequity, proporciona anualmente al Comité con un reporte que analiza la competitividad de la compensación de los consejeros de Sempra en total y por componente. Cualquier cambio a la compensación de los consejeros es aprobado por el Consejo de Administración.

Los consejeros que también son empleados de la compañía no reciben compensación adicional en su carácter de consejeros. La compensación de Jeffrey W. Martin, nuestro Presidente y Director General, se resume en la Tabla de Resumen de Compensaciones de 2021, que aparece bajo "Compensación de Directivos – Tablas de Compensación" más adelante.

La siguiente tabla resume nuestro programa de compensación de consejeros no empleados de 2021.

Programa de Compensación de Consejeros No Empleados de 2021	
Retenciones del Consejo:	
Retenciones Base Anuales	\$ 90,000
Retención de Consejero Líder	\$ 40,000
Retenciones para Presidentes de Comités:	
Retención del Presidente del Comité de Auditoría	\$ 20,000
Retención del Presidente del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento	\$ 15,000
Retención de Presidentes de otros comités ^(A)	\$ 10,000
Retención de Miembros de Comités	
Retención de Miembros del Comité de Auditoría	\$ 20,000
Retención de Miembros de otros comités ^(B)	\$ 10,000
Capital:	
Capital Diferido Obligatorio	\$ 50,000
Aportación Anual de Capital	\$ 115,000
Aportación Inicial de Capital para Consejero Nuevo	\$ 115,000

(A) *Aplicable al Comité de Gobierno Corporativo y al Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología.*

(B) *Aplicable al Comité de Compensación y Desarrollo de Talento; Comité de Gobierno Corporativo; Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología y Comité Ejecutivo.*

Retenciones

Los consejeros que no son empleados de Sempra recibieron retenciones anuales en 2021 según se indica en la tabla anterior. Los consejeros podían optar por recibir su retención en efectivo o diferirlo en fondos de inversión fantasma (incluido un fondo cuyos intereses se abonan al 110% de *Moody's Corporate Bond Yield Average* o a la *Moody's Corporate Bond Yield Average* más el 1%) o acciones fantasmas de nuestras acciones comunes.

Capital

Cada trimestre en 2021, a los consejeros no empleados se les acreditó una serie de acciones fantasma de nuestras acciones comunes con un valor de mercado de \$12,500, a las que nos referimos como Capital Diferido Obligatorio, y están obligados a mantener estas acciones fantasma hasta su retiro u otra separación del consejo. Tras el retiro del consejero u otra separación del consejo, se paga al consejero en efectivo el valor actual de mercado de las acciones acreditadas en la cuenta del consejero (junto con los equivalentes de dividendos reinvertidos relacionados). Los consejeros también recibieron aportaciones iniciales o anuales de capital, las cuales se describen a continuación.

En nuestro programa de compensación para consejeros de 2021, cualquier consejero recién designado que no sea empleado habría recibido una aportación de capital inicial con un valor de mercado de \$115,000 dólares y entregada (junto con equivalentes de dividendos reinvertidos relacionados) en el primer aniversario de la fecha de otorgamiento. Posteriormente, en cada asamblea anual de accionistas (distinta de cualquier asamblea anual que sea inmediatamente posterior y en el mismo año calendario que la designación inicial del consejero), cada consejero no empleado que siga actuando como consejero recibe una aportación anual de capital que, en nuestro programa de compensación para directores de 2021, tenía un valor de mercado de \$115,000 dólares y entregada (junto con equivalentes de dividendos reinvertidos relacionados) en la fecha de la próxima asamblea anual de accionistas. Los consejeros podrían optar por recibir las aportaciones de capital inicial y anual en forma de participaciones de acciones restringidas o acciones fantasma de nuestras acciones comunes.

Las unidades de acciones restringidas no entregadas o las acciones fantasma de nuestras acciones comunes se entregan inmediatamente si el servicio del consejero en el consejo termina por razón de muerte, incapacidad o remoción sin causa. En cualquier otro evento de terminación, se perderán todas las unidades de acciones restringidas o acciones fantasma no entregadas.

Actualización del Programa de Compensación de 2021

Los siguientes cambios fueron hecho a nuestro programa de compensación de consejeros no empleados durante 2021:

- La retención base anual se incrementó de \$85,000 dólares a \$90,000 dólares para todos los consejeros no empleados, y
- El valor de mercado en la fecha de otorgamiento de la aportación anual de capital y de la aportación inicial de capital se incrementó de \$90,000 a \$115,000 dólares.

Tabla de Compensación de Consejeros

A continuación, resumimos la compensación durante 2021 para nuestros consejeros no empleados y que fungieron en el consejo durante el año.

TABLA DE COMPENSACIÓN DE CONSEJEROS 2021

	Honorarios Incurridos o Pagados en Efectivo	Gratificaciones en Acciones (B)	Ingresos por Compensación (C)	Toda la Demás Compensación (D)	Total
Alan L. Boeckmann	\$ 106,319	\$ 165,000	\$ 1,496	\$ 20,000	\$ 292,815
Kathleen L. Brown ^(A)	\$ 44,505	\$ 18,544	—	\$ 24,993	\$ 88,042
Andrés Conesa	\$ 145,000	\$ 165,046	\$ 1,384	—	\$ 311,430
Maria Contreras-Sweet	\$ 120,000	\$ 165,000	\$ 347	\$ 3,500	\$ 288,847
Pablo A. Ferrero	\$ 110,000	\$ 165,046	\$ 225	—	\$ 275,271
William D. Jones	\$ 163,681	\$ 165,046	\$ 3,653	\$ 25,000	\$ 357,380
Bethany J. Mayer	\$ 120,000	\$ 165,000	—	—	\$ 285,000
Michael N. Mears	\$ 120,000	\$ 165,000	\$ 4,100	\$ 20,400	\$ 309,500
Jack T. Taylor	\$ 150,000	\$ 165,000	—	\$ 14,000	\$ 329,000
Cynthia L. Walker	\$ 120,000	\$ 165,000	—	—	\$ 285,000
Cynthia J. Warner	\$ 122,637	\$ 165,046	—	\$ 25,000	\$ 312,683
James C. Yardley	\$ 120,000	\$ 165,000	—	\$ 25,000	\$ 310,000

(A) La Srta. Brown no fue nominada para re-elegirse en nuestra asamblea anual de accionistas 2021 y se retiró del consejo con efectos al 14 de mayo de 2021.

(B) Representa el valor razonable a la fecha de aportación de la compensación en acciones de unidades de acciones restringidas y acciones fantasma de nuestras acciones comunes otorgadas durante el año. Estos montos representan nuestra fecha de aportación estimada del gasto de compensación agregado que será reconocido durante el periodo de servicio de las compensaciones. Se calculan conforme a U.S. GAAP para efectos de reporte financiero basado en las suposiciones descritas en la Nota 10 de las Notas a los Estados Financieros Consolidados incluidos en el Reporte Anual a Accionistas, pero sin tomar en cuenta los estimados de renuncias relacionadas con condiciones de otorgamiento basadas en servicio. Estas compensaciones fueron valuadas al valor razonable de nuestras acciones en la fecha en que se acreditaron sin reducciones por falta de transferibilidad. Los montos reflejados en esta columna son equivalentes al número de acciones sujetas a compensaciones en 2021 multiplicado por el precio de cierre de las acciones comunes de Sempra en la fecha de otorgamiento. Las unidades de acciones restringidas serán liquidadas en acciones comunes de Sempra al momento de su otorgamiento. Las acciones fantasmas se pagan en efectivo de conformidad con la elección de pago del consejero conforme a los términos del plan de compensación diferido no calificado de la compañía después del retiro u otra separación del consejero del consejo. Las gratificaciones en forma de unidades de acciones restringidas se redondean al siguiente número entero de unidades en el momento de su otorgamiento, mientras que las gratificaciones en forma de acciones fantasma no se redondean en el momento de su otorgamiento, sino que se redondean al número entero de acciones más cercano únicamente a efectos de su presentación en estas tablas.

La siguiente tabla refleja los componentes de las compensaciones en acciones otorgadas a cada consejero no empleado en 2021:

	Capital Diferido Obligatorio ⁽¹⁾	Gratificación en Capital		Total
		Acciones Fantasma	Unidades de Acciones Restringidas	
Alan L. Boeckmann	\$ 50,000	\$ 115,000	—	\$ 165,000
Kathleen L. Brown	\$ 18,544	—	—	\$ 18,544
Andrés Conesa	\$ 50,000	—	\$ 115,046	\$ 165,046
Maria Contreras-Sweet	\$ 50,000	\$ 115,000	—	\$ 165,000
Pablo A. Ferrero	\$ 50,000	—	\$ 115,046	\$ 165,046
William D. Jones	\$ 50,000	—	\$ 115,046	\$ 165,046
Bethany J. Mayer	\$ 50,000	\$ 115,000	—	\$ 165,000
Michael N. Mears	\$ 50,000	\$ 115,000	—	\$ 165,000
Jack T. Taylor	\$ 50,000	\$ 115,000	—	\$ 165,000
Cynthia L. Walker	\$ 50,000	\$ 115,000	—	\$ 165,000
Cynthia J. Warner	\$ 50,000	—	\$ 115,046	\$ 165,046
James C. Yardley	\$ 50,000	\$ 115,000	—	\$ 165,000

(1) El capital diferido obligatorio fue prorrateado para la Srta. Brown, quien se retiró con efectos al 14 de mayo de 2021.

La siguiente tabla resume los saldos de acciones en circulación para cada consejero no empleado al 31 de diciembre de 2021

	Acciones Fantasma	Unidades de Acciones Restringidas	Total
Alan L. Boeckmann	25,451	—	25,451
Kathleen L. Brown	10,158	—	10,158
Andrés Conesa	3,688	847	4,535
Maria Contreras-Sweet	2,987	—	2,987
Pablo A. Ferrero	4,173	847	5,020
William D. Jones	35,367	847	36,214
Bethany J. Mayer	3,570	—	3,570
Michael N. Mears	4,671	—	4,671
Jack T. Taylor	13,803	—	13,803
Cynthia L. Walker	2,953	—	2,953
Cynthia J. Warner	2,101	847	2,948
James C. Yardley	13,548	—	13,548

(C) Consiste de (i) el cambio agregado en el valor actuarial de beneficios acumulados bajo planes de pensiones definidos y (ii) intereses por arriba de mercado (intereses por encima de 120% de la tasa de largo plazo federal) sobre la compensación diferida. Los montos de 2021 son:

	Cambio en Beneficios Acumulados	Intereses por Arriba del Mercado	Total
Alan L. Boeckmann	— \$	1,496	\$ 1,496
Kathleen L. Brown	—	—	—
Andrés Conesa	— \$	1,384	\$ 1,384
Maria Contreras-Sweet	— \$	347	\$ 347
Pablo A. Ferrero	— \$	225	\$ 225
William D. Jones	\$ (16,050)	\$ 3,653	\$ (12,397)
Bethany J. Mayer	—	—	—
Michael N. Mears	— \$	4,100	\$ 4,100
Jack T. Taylor	—	—	—
Cynthia L. Walker	—	—	—
Cynthia J. Warner	—	—	—
James C. Yardley	—	—	—

Sólo el Sr. Jones tiene derecho a recibir beneficios de pensión bajo derechos adquiridos de un plan pensiones y ha alcanzado el número máximo de años de crédito por servicio. El beneficio anual está basado en la retención anual al consejo en la fecha en que se paga el beneficio. Inicia en lo último que ocurra entre la conclusión del servicio en el consejo o cumplir 65 años y continúa por un periodo que no exceda del número de años de servicio del consejero como consejero en compañías previas más hasta 10 años de servicio como consejero de la compañía. El equivalente actuarial del beneficio por retiro total se paga al consejero en retiro en una única suma al momento de la conclusión de su labor en el consejo, a menos que el consejero haya elegido recibir el beneficio anual. Al 31 de diciembre de 2021, el valor presente actuarial agregado del beneficio acumulado bajo derechos adquiridos de un plan pensiones para el Sr. Jones era de \$808,803 dólares (comparado a \$824,853 dólares a 31 de diciembre de 2020). El cambio en el valor presente de los beneficios de pensión es de \$(16,050) dólares para el Sr. Jones. Este valor se muestra en la tabla anterior en esta nota (C), pero no se refleja en las columnas de Cambio en Valor en Pensión y de Ingresos por Compensación Diferidos o Totales para el Sr. Jones en la Tabla de Compensación de Consejeros de 2021.

(D) Consiste de nuestras contribuciones a organizaciones sin fines de lucro dedicadas a la caridad, la educación y otras organizaciones sin fines de lucro, para igualar a aquellas realizadas por los consejeros sobre una base de dólar por dólar hasta un monto máximo anual que se iguale a \$25,000 dólares por cada consejero.

Además de la compensación para los consejeros no empleados establecida anteriormente, Sempra tiene acuerdos con estos consejeros que prevén la indemnización por daños monetarios en la mayor medida permitida por la ley de California, que están destinados a ayudar a mitigar la preocupación acerca de la responsabilidad personal en relación con su servicio para la compañía.

Informe del Comité de Auditoría

El Comité de Auditoría del Consejo de Administración está compuesto por los seis consejeros nombrados a continuación, todos los cuales han sido determinados por el consejo que son directores independientes. El consejo también ha determinado que todos los miembros del comité son letrados en finanzas y que el Sr. Taylor, Presidente del comité, y la Sra. Walker, miembro del comité, son expertos financieros del comité de auditoría, tal como se define en las reglas de la Comisión de Valores de EE.UU.A.. Los estatutos del comité, adoptados por el consejo, están publicados en el sitio web de la compañía en www.sempra.com bajo las pestañas "Investors" y "Governance".

Las responsabilidades del comité incluyen la designación del despacho de contadores públicos independientes registrado de la compañía, la aprobación previa de los servicios de auditoría y no auditoría que proporcionará el despacho y el apoyo al consejo para supervisar el proceso de presentación de reportes financieros de la compañía. Para cumplir sus responsabilidades de supervisión, el comité se reúne con el despacho de contadores públicos independientes registrado, los auditores internos y la administración de la compañía para revisar los asuntos de contabilidad, auditoría, control interno e información financiera.

No es responsabilidad del comité planificar o llevar a cabo auditorías o determinar que los estados financieros y las revelaciones de la compañía son completos, exactos y de acuerdo con los principios contables generalmente aceptados en los Estados Unidos de América y las leyes, reglamentos y regulaciones aplicables. La administración es responsable de los estados financieros de la empresa, incluidas las estimaciones y juicios en los que se basan, así como del proceso de elaboración de reportes financieros de la compañía, las políticas contables, la función de auditoría interna, el control interno de los reportes financieros, los controles y procedimientos de divulgación y la administración de riesgos. Deloitte & Touche LLP, el despacho de auditoría externa registrado e independiente de la compañía, es responsable de realizar una auditoría de los estados financieros anuales de la compañía, expresando una opinión sobre la conformidad de los estados financieros anuales con los principios contables generalmente aceptados en los Estados Unidos de América, expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la compañía sobre la presentación de reportes financieros y revisar los estados financieros trimestrales de la compañía.

El comité ha discutido con Deloitte & Touche LLP los asuntos que requieren ser descritos conforme a los requisitos aplicables del Consejo de Supervisión de Contabilidad de las Compañías Públicas (*Public Company Accounting Oversight Board*) y la Comisión de Valores de EE.UU.A., que requieren que el despacho de contadores públicos independientes registrado comunique información al comité sobre el alcance y los resultados de su auditoría de los estados financieros de la compañía, incluyendo información con respecto a las responsabilidades de la compañía en virtud de estándares de auditoría generalmente aceptados en los Estados Unidos, políticas contables significativas, juicios y estimaciones de la administración, cualquier transacción inusual significativa o ajustes a la auditoría, cualquier desacuerdo con la administración y cualquier dificultad encontrada al realizar la auditoría y otros asuntos similares requeridos para ser discutidos con el comité por esos estándares.

El comité también ha recibido de Deloitte & Touche LLP un reporte proporcionando las revelaciones requeridas por los requerimientos aplicables del Consejo de Supervisión de Contabilidad de las Compañías Públicas respecto a las comunicaciones del contador independiente con el Comité de Auditoría en relación con la independencia. Deloitte & Touche LLP también ha discutido su independencia con el comité y ha confirmado en el informe que, a su juicio profesional, es independiente de la compañía en el sentido de las leyes federales de valores. El comité también consideró si la prestación de servicios distintos a auditoría por parte de Deloitte & Touche LLP a la compañía y sus filiales es compatible con su independencia.

El comité también ha revisado y discutido con la administración de la compañía los estados financieros auditados incluidos en el Reporte Anual de la compañía en la Forma 10-K para el año terminado el 31 de diciembre de 2021, y el reporte de la administración sobre el control interno de la información financiera. La administración ha confirmado al Comité que los estados financieros se han preparado con integridad y objetividad y que la administración ha mantenido un sistema eficaz de control interno de la presentación de informes financieros. Deloitte & Touche LLP ha expresado sus opiniones profesionales de que los estados financieros presentan de manera razonable, en todos los aspectos materiales, la situación financiera y los resultados de las operaciones de la compañía de conformidad con los principios contables generalmente aceptados en los Estados Unidos de América, y que la administración ha mantenido un sistema eficaz de control interno sobre la presentación de reportes financieros. Además, el Director General y el Director Financiero de la compañía han revisado con el comité las certificaciones que cada uno presentará a la Comisión de Valores de EE.UU.A. de conformidad con los requisitos de la Ley Sarbanes-Oxley de 2002 y las políticas y procedimientos que la administración ha adoptado para respaldar las certificaciones.

Con base en estas consideraciones, el Comité de Auditoría ha recomendado al Consejo de Administración que los estados financieros auditados de la compañía sean incluidos en el Reporte Anual de la compañía en la Forma 10-K para el año terminado el 31 de diciembre de 2021, para su presentación ante la Comisión de Valores de EE.UU.A.

Comité de Auditoría

Jack T. Taylor, Chair
Andrés Conesa
Maria Contreras-Sweet
Michael N. Mears
Cynthia L. Walker
James C. Yardley

Tenencia Accionaria

La siguiente tabla muestra la propiedad beneficiaria del número de acciones de nuestras acciones comunes al 1 de marzo de 2022, por cada uno de nuestros consejeros, por cada uno de nuestros directores señalados en las tablas de compensación de directores de este material informativo para la asamblea de accionistas (principalmente funcionarios ejecutivos), y por todos nuestros consejeros y directores ejecutivos como grupo. Las acciones comunes propiedad de cada uno de nuestros consejeros y funcionarios ejecutivos señalados y de nuestros consejeros y funcionarios ejecutivos como grupo en cada caso corresponden a menos del 1% de nuestras acciones comunes en circulación. No se incluyen las acciones bajo el título "Acciones fantasma" para calcular estos porcentajes porque estas acciones fantasmas (i) no pueden ser votadas y (ii) sólo pueden ser liquidadas por efectivo o no pueden ser liquidadas por acciones de nuestras acciones comunes dentro de los 60 días posteriores al 1 de marzo de 2022. Adicionalmente, para calcular estos porcentajes utilizamos las 315,771,323 acciones de nuestras acciones comunes que estaban en circulación al 1 de marzo de 2022.

Nombre	Tenencia Beneficiaria ^(A)	Acciones Sujetas al Ejercicio de Opciones ^(B)	Total sin Acciones Fantasma	Acciones Fantasma ^(C)	Total Incluyendo Acciones Fantasma
Alan L. Boeckmann	6,000	—	6,000	25,064	31,064
Andrés Conesa	7,585	—	7,585	3,812	11,397
Maria Contreras-Sweet	4,063	—	4,063	2,251	6,314
Pablo A. Ferrero	4,782	—	4,782	4,301	9,083
William D. Jones ^(D)	4,278	—	4,278	35,746	40,024
Jeffrey W. Martin	58,123	256,741	314,864	43,684	358,548
Bethany J. Mayer	678	—	678	2,840	3,518
Michael N. Mears	2,000	—	2,000	3,949	5,949
Trevor I. Mihalik	15,088	39,646	54,734	13,460	68,194
Kevin C. Sagara	8,700	11,176	19,876	13,804	33,680
Karen L. Sedgwick	15,448	—	15,448	—	15,448
Jack T. Taylor	131	—	131	13,155	13,286
Cynthia L. Walker	4,663	—	4,663	2,217	6,880
Peter R. Wall	5	—	5	—	5
Cynthia J. Warner	749	—	749	2,293	3,042
James C. Yardley	—	—	—	12,898	12,898
Consejeros y Funcionarios Ejecutivos como Grupo (16 personas)	132,293	307,563	439,856	179,474	619,330

(A) Ninguno de nuestros consejeros o funcionarios ejecutivos era propietario beneficiario de alguna acción de nuestras acciones preferentes, perpetuas, amortizables, acumulativas, a tasa fija de 4.875%, serie C al 1 de marzo de 2022; por lo tanto, en esta tabla no se muestran tales acciones.

(B) Acciones que pueden adquirirse mediante el ejercicio de opciones de acciones que actualmente son ejercibles o que serán ejercibles dentro de los 60 días siguientes al 1 de marzo de 2022.

(C) Las acciones fantasmas representan compensación diferida que se considera invertida en nuestras acciones comunes. Estas acciones fantasmas realizan un seguimiento de la rentabilidad de nuestras acciones comunes, pero no se pueden votar y sólo se pueden liquidar por efectivo, excepto por 1,319.35 acciones fantasma diferidas por el Sr. Mihalik en relación con el otorgamiento de determinadas unidades de acciones restringidas basadas en el desempeño, que tampoco se pueden votar, pero sólo pueden liquidarse por acciones de nuestras acciones comunes tras la separación de servicio a la compañía. Todas las acciones fantasmas están totalmente otorgadas o se van a otorgar en un plazo de 60 días después del 1 de marzo de 2022.

(D) El Sr. Jones no se presenta a reelección en la Asamblea Anual de Accionistas y se retirará del consejo inmediatamente después de la asamblea.

Para más información sobre los lineamientos de propiedad de acciones aplicables a nuestros consejeros y funcionarios ejecutivos, ver "Gobierno Corporativo-Consejo de Administración-Lineamientos de Propiedad de Acciones de los Consejeros" y "Compensación de Funcionarios Ejecutivos-Discusión y Análisis de la Compensación-Lineamientos de Propiedad de Acciones", respectivamente.

Con base en una revisión de reportes presentados de conformidad con la Sección 13(g) de la Ley del Mercado de Valores de los EE.UU.A. de 1934, según sea modificada, al 31 de diciembre de 2021, las personas o entidades que sabemos que son propietarias beneficiarias de más del 5% de nuestras acciones ordinarias, eran las siguientes:

Nombre y Dirección del Propietario Beneficiario	Acciones comunes de Sempra	Porcentaje de la Clase ^(F)
BlackRock, Inc. ^(A) 55 East 52nd Street New York, NY 10055	29,524,516	9.3%
The Vanguard Group ^(B) 100 Vanguard Blvd. Malvern, PA 19355	27,348,804	8.7%
Capital International Investors, división de Capital Research and Management Company ^(C) 333 South Hope Street, piso 55 Los Angeles, CA 90071	19,663,365	6.2%
T. Rowe Price Associates, Inc. ^(D) 100 E. Pratt Street Baltimore, MD 21202	19,235,734	6.1%
State Street Corporation ^(E) State Street Financial Center 1 Lincoln Street Boston, MA 02111	17,724,761	5.6%

(A) La información relacionada con BlackRock, Inc. se basa exclusivamente en un Apéndice 13G/A presentado por BlackRock, Inc. ante la SEC el 1 de febrero de 2022 reflejando una participación en nuestras acciones comunes al 31 de diciembre de 2021 (el 13G/A de BlackRock). De conformidad con el 13G/A de BlackRock, incluye derecho exclusivo de voto respecto de 25,173,203 acciones y derecho exclusivo de disposición con respecto a 29,524,516 acciones.

(B) La información relacionada con The Vanguard Group se basa exclusivamente en un Apéndice 13G/A presentado por The Vanguard Group ante la SEC el 9 de febrero de 2022 reflejando una participación en nuestras acciones comunes al 31 de diciembre de 2021 (el 13G/A de Vanguard). De conformidad con el 13G/A de Vanguard, incluye derecho compartido de voto respecto de 642,141 acciones, derecho exclusivo de disposición respecto de 25,900,866 acciones y derecho de disposición compartido respecto de 1,447,938 acciones.

(C) La información relacionada con Capital International Investors, una división de Capital Research and Management Company, así como algunas de sus subsidiarias y afiliadas que administran inversiones (Capital), se basa exclusivamente en un Apéndice 13G/A presentado por Capital ante la SEC el 11 de febrero de 2022 reflejando una participación en nuestras acciones comunes al 31 de diciembre de 2021 (el 13G/A de Capital). De conformidad con el 13G/A de Capital, incluye derecho exclusivo de voto respecto de 19,605,052 acciones comunes y derecho exclusivo de disposición con respecto a 19,663,365 acciones.

(D) La información relacionada con T. Rowe Price Associates, Inc. se basa exclusivamente en un Apéndice 13G/A presentado por T. Rowe Price Associates, Inc. ante la SEC el 14 de febrero de 2022 reflejando una participación en nuestras acciones comunes al 31 de diciembre de 2021 (el 13G/A de TRP). De conformidad con el TRP 13G/A, incluye derecho exclusivo de voto respecto de 9,772,132 acciones y derecho exclusivo de disposición con respecto a 19,235,734 acciones.

(E) La información relacionada con State Street Corporation se basa exclusivamente en un Apéndice 13G/A presentado por State Street Corporation ante la SEC el 14 de febrero de 2022 reflejando una participación en nuestras acciones comunes al 31 de diciembre de 2021 (el 13G/A de State Street). De conformidad con el 13G/A de State Street, incluye derechos de voto compartidos respecto de 15,750,642 acciones y derecho de disposición compartida respecto de 17,723,061 acciones.

(F) Los porcentajes se calculan con base en (i) el número de acciones comunes de nuestro capital social reflejadas como si fueran propiedad beneficiaria de cada propietario beneficiario en su presentación conforme a la Sección 13(g) de la Ley del Mercado de Valores de los EE.UU.A. de 1934, según sea modificada según se describe en las demás notas de esta tabla, y (ii) 315,771,323 de nuestras acciones comunes en circulación al 1 de marzo de 2022.

Propuestas a Ser Votadas

Propuestas del Consejo de Administración

Las propuestas 1, 2 y 3 han sido incluidas en este material informativo para la asamblea de accionistas por instrucción del Consejo de Administración. El consejo recomienda que votes "A FAVOR" cada candidato a consejero en la propuesta 1 y "A FAVOR" cada una de las Propuestas 2 y 3.

Propuesta 1: Elección de Consejeros

Los consejeros son elegidos en cada asamblea anual de nuestros accionistas por plazos que expiran en la siguiente asamblea anual de nuestros accionistas. El Consejo de Administración ha nominado a los siguientes 11 individuos para presentarse a elección como consejeros, todos los cuales son actualmente consejeros:

Alan L. Boeckmann
Andrés Conesa
Maria Contreras-Sweet
Pablo A. Ferrero

Jeffrey W. Martin
Bethany J. Mayer
Michael N. Mears
Jack T. Taylor

Cynthia L. Walker
Cynthia J. Warner
James C. Yardley

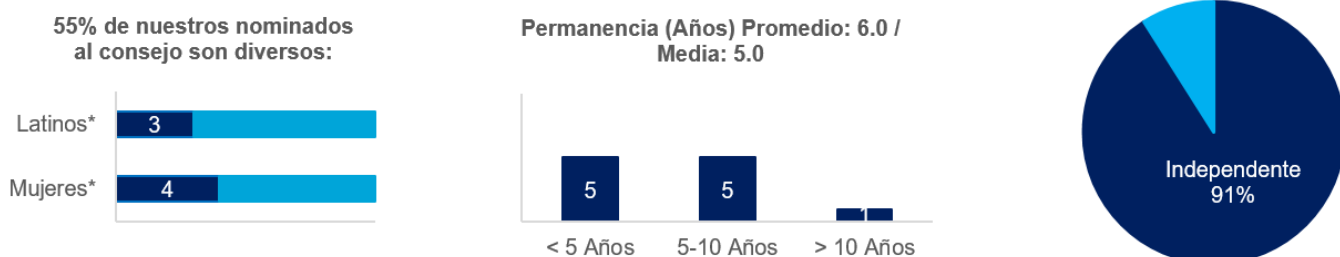
Los poderes debidamente emitidos votarán "A FAVOR" de cada uno de estos 11 candidatos, a menos que se especifiquen otras instrucciones. En caso de que alguno de los nominados no esté disponible para ejercer su cargo, los poderes pueden ser votados por un sustituto designado por el consejo, o el consejo puede reducir el número autorizado de consejeros. En ningún caso los poderes pueden ser votados por más de 11 candidatos.

El consejo ha determinado que cada uno de los nominados no empleados es un consejero independiente según las normas de independencia de la NYSE. La información sobre la independencia de los consejeros se describe bajo "Gobierno Corporativo-Consejo de Administración-Independencia de los Consejeros".

Nuestro consejo posee una sólida y profunda experiencia y aptitudes para supervisar los múltiples negocios y operaciones mundiales de la compañía. La siguiente gráfica describe la experiencia, las habilidades y las aptitudes agregadas de los nominados a consejeros en áreas de particular importancia para nuestros negocios:



Los siguientes diagramas resumen la diversidad, permanencia e independencia de nuestros consejeros nominados para ser elegidos en la Asamblea Anual de Accionistas: El 55% de nuestros consejeros nominados son mujeres y/o personas de color; el 45% de nuestros consejeros nominados han prestado servicios durante menos de cinco años, con un promedio de seis años de permanencia en el cargo; y el 91% de nuestros consejeros nominados son independientes según las reglas de independencia de la NYSE.



*Un consejero es una mujer Latina

La información biográfica de cada consejero nominado y sus aptitudes para servir como consejero se presenta en las páginas siguientes. En cada biografía, a menos que se indique lo contrario, el año que se muestra como el comienzo de cada consejero en el consejo es el año durante el cual el consejero fue elegido o nombrado por primera vez como consejero de Sempra, y la edad que se muestra para cada consejero es a la fecha de envío de este material informativo para la asamblea de accionistas.



Alan L. Boeckmann, de 73 años, ha sido consejero desde 2011. Ha sido el Presidente Ejecutivo y consejero de Fluor Corporation, una empresa líder en servicios de ingeniería, compras, construcción y mantenimiento, desde mayo de 2019. En 2012, se retiró como Presidente no Ejecutivo de Fluor. Desde 2002 hasta principios de 2011, el Sr. Boeckmann fue Presidente y Director General de Fluor. Antes de eso, ocupó varios puestos de alta dirección y operativos en Fluor. Fue consejero de Archer-Daniels-Midland Company, BHP Billiton, BP p.1.c., Burlington Northern Santa Fe Corporation y el Consejo Nacional del Petróleo (*National Petroleum Council*). El Sr. Boeckmann ha anunciado su retiro como Presidente Ejecutivo y consejero de Fluor con efectos al 4 de mayo de 2022.

El Sr. Boeckmann ha sido un líder empresarial franco en la promoción de estándares internacionales para la ética empresarial y fue instrumental en la formación de la Iniciativa de Asociación Contra la Corrupción del Foro Económico Mundial en 2004. Su amplia experiencia en consejos de administración, dirección ejecutiva y en la construcción de infraestructura, junto con su compromiso con la conducta ética en las actividades de negocios internacionales, lo convierten en un valioso miembro de nuestro consejo.



Andrés Conesa, Ph.D., de 52 años, ha sido consejero desde 2017. Ha sido Director General y consejero de Grupo Aeroméxico, S.A.B. de C.V., una compañía de servicios de transporte aéreo, desde 2005. Anteriormente, el Dr. Conesa ocupó varios cargos en el Gobierno Federal de México: De 2003 a 2005, fue Presidente del Consejo de Administración de CINTRA (tenedora de Aeroméxico y Mexicana), y de 1991 a 2004, trabajó en diversos puestos en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público mexicana, más recientemente como Titular de la Unidad de Crédito Público. Fue miembro del consejo de gobernadores de la Asociación del Transporte Aéreo Internacional desde 2008 hasta junio de 2018 y fue Presidente de la misma durante el ejercicio de 2015. El Dr. Conesa fue consejero de IEnova, Genomma Lab International y de la Bolsa Mexicana de Valores.

La amplia experiencia y el conocimiento del Dr. Conesa sobre las actividades comerciales transnacionales y los sectores financiero y regulatorio mexicanos lo convierten en un valioso miembro de nuestro consejo, particularmente en tanto buscamos expandir nuestras operaciones en México.



Maria Contreras-Sweet, de 66 años, ha sido consejera desde 2017. En octubre de 2017 se convirtió en Miembro Administrador tanto de Contreras-Sweet Companies, LLC, una empresa de soluciones de marketing e investigación, y Rockway Equity Partners, una empresa de capital privado que invierte en empresas relacionadas con tecnología, manufactura e infraestructura. Desde el 7 de abril de 2014 hasta el 20 de enero de 2017, fungió como la 24^a Administradora de la Administración de Pequeñas Empresas de los EE.UU.A., y como miembro del Gabinete del Presidente Obama. La Srita. Contreras-Sweet fue fundadora de ProAmerica Bank, donde fue Presidenta Ejecutiva desde 2006 hasta 2014. Fue Co-fundadora y Socia Administradora de Fortius Holdings desde 2003 hasta 2006. Antes de eso sirvió como Secretaria de la Agencia de Negocios, Transporte y Vivienda de California de 1999 a 2003. Fue nombrada Presidenta del Comité de Finanzas de CA-ISO (*California Independent System Operator*) para ayudar a resolver la crisis energética del Estado en 2000-2001. La Srita. Contreras-Sweet fue ejecutiva de alto nivel de la empresa 7-Up/RC Bottling Company de Westinghouse Electric Company, donde se convirtió en socia. Es consejera de Regional Management Corp., TriNet Inc., Zions Bancorporation, N.A. y del Centro de Políticas Bipartidistas (*Bipartisan Policy Center*) y es una distinguida miembro del Instituto Larta (*Larta Institute*). La Srita. Contreras-Sweet sirvió en la *Federal Glass Ceiling Commission* y es Presidente Fundador de la Hispanas Organizadas por la Equidad Política (HOPE), una asociación sin fines de lucro apartidista comprometida con asegurar la paridad política y económica para Latinas. Ella ha recibido doctorados *honoris causa* de la Universidad de Tufts (*Tufts University*), el Colegio Whittier (*Whittier College*), Universidad La Verne (*La Verne University*), Universidad Monte Sta. Maria (*Mount St. Mary's University*) y de la Universidad del Estado de California, Los Angeles (*California State University, Los Angeles*).

La Srita. Contreras-Sweet posee amplios conocimientos y experiencia ejecutiva tanto en el sector público como en el privado. Ella aporta gran comprensión de la banca, infraestructura, cadenas de distribución, innovación global, administración de seguridad de infraestructura, y asuntos de diversidad e inclusión, así como una profunda comprensión y familiaridad con órganos de gobierno y regulatorios en nuestro mercado y experiencia con pequeñas y medianas empresas, lo que la convierte en una valiosa colaboradora de nuestro consejo.



Pablo A. Ferrero, de 59 años, ha sido consejero desde 2013. Es un consultor de energía independiente. De 2006 a 2011, el Sr. Ferrero fue Vicepresidente Ejecutivo para el Cono Sur en AEI Energy, una compañía de generación y distribución de energía y transmisión y distribución de gas. De 2004 a 2006, fue Director General de Transportadora de Gas del Sur S.A. Es consejero ejecutivo de MSA Energy S.A. y fue consejero de Metrogas, Pampa Energía, RDA Renting, S.A., TGS, Transener Edesur, Petrobras Energía, Emdersa, EDESA Holding, EDEN, Emgasud, Servicios Petroleros Argentina, Refinor, Oldelval, Termap, Chilquinta Energía (Chile), Luz del Sur (Perú), Petrolera Andina (Bolivia) y Promigas (Colombia). El Sr. Ferrero también sirvió como miembro del Consejo de Administración del Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sustentable, una organización asociada al Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sustentable, del 2004 a 2006.

El Sr. Ferrero tiene un profundo conocimiento de la industria energética y, en particular, de operaciones energéticas internacionales y desarrollo sustentable. Esta comprensión de las operaciones internacionales de energía junto con su amplia experiencia ejecutiva y en consejos de administración lo convierten en un miembro valioso de nuestro consejo.



Jeffrey W. Martin, de 60 años, ha sido consejero desde 2018. El Sr. Martin es el Consejero Presidente y Director General de la compañía. Anteriormente, el Sr. Martin ocupó el cargo de Vicepresidente Ejecutivo y Director de Finanzas de la compañía desde enero de 2017. Antes de eso, trabajó en SDG&E como Director General y consejero a partir de enero de 2014. En adición a esos cargos, en SDG&E fue nombrado Presidente en octubre de 2015 y Consejero Presidente en noviembre de 2015, fungiendo en cada uno de estos cargos hasta diciembre de 2016. De 2010 a 2013, el Sr. Martin fue Presidente y Director General de Sempra U.S. Gas & Power (USGP), una previa unidad de negocios de la compañía, así como en la organización predecesora del USGP, Sempra Generation. Antes de eso, fue vicepresidente de relación con inversionistas de Sempra. Antes de unirse a la compañía en diciembre de 2004, el Sr. Martin fue Director de Finanzas de NewEnergy, Inc. También fue Abogado Corporativo en Unisource Energy Corporation y abogado en el bufete de abogados de Snell & Wilmer, LLP. El Sr. Martin es actualmente consejero de Oncor, en la que Sempra posee indirectamente una participación del 80.25%. El Sr. Martin forma parte del consejo de administración del Instituto Americano del Petróleo (*American Petroleum Institute*) y en el consejo de la Universidad de San Diego (*University of San Diego*). También es gobernador de la comunidad de Petróleo y Gas del Foro Económico Mundial y Co-Presidente del Consejo de Electricidad de la Cámara de Comercio de los EE.UU.A. Anteriormente sirvió en el consejo de administración de SoCalGas, del Instituto Edison Electric, la Cámara de Comercio de California y la Asociación Nacional de Fabricantes.

El Sr. Martin, en su cargo de Consejero Presidente, Presidente y Director General de Sempra, supervisa la administración de todos los aspectos de nuestro negocio y lidera las actividades en general del Consejo de Administración. Su desempeño y liderazgo anterior en cargos ejecutivos en Sempra, su experiencia como empleado de la compañía y sus subsidiarias durante más de 17 años, y su amplio conocimiento de la industria energética, hacen del Sr. Martin un valioso miembro y líder de nuestro consejo.



Bethany J. Mayer, de 60 años, es consejera desde 2019. Anteriormente fue consejera desde febrero de 2017 hasta octubre de 2018, cuando fue nombrada Vicepresidenta Ejecutiva — Desarrollo Corporativo y Tecnología de la compañía a partir del 26 de noviembre de 2018, cargo al cual renunció en enero de 2019. Desde enero de 2018 a mayo de 2021, fue Socia Ejecutiva de Siris Capital Group LLC, una empresa de capital privado que invierte en empresas de tecnología, y en mayo de 2021 se convirtió en Asesora Ejecutiva de Siris. De abril a diciembre de 2017, fue Vicepresidenta Senior de Keysight Technologies, una empresa de fabricación de equipos de prueba y medición electrónica y software, y Presidenta de Ixia Solutions Group. Desde 2014 hasta su adquisición por Keysight Technologies en 2017 fue Presidenta, Directora General y miembro del Consejo de Administración de Ixia, una proveedora de soluciones de pruebas, visibilidad y seguridad para redes físicas y virtuales. Antes de unirse a Ixia, la Srita. Mayer ocupó varios cargos ejecutivos clave en HP desde 2010, incluyendo Vicepresidenta Senior y Gerente General de la Unidad de Negocio de Redes de HP. Antes de unirse a HP, la Srita. Mayer fue Vicepresidenta Senior de Marketing y Desarrollo Corporativo Mundial en Blue Coat Systems y, antes de eso, desempeñó funciones en Cisco Systems, Apple Computer y Lockheed Martin. La Srita. Mayer es Presidente no-ejecutiva de Box, Inc. y miembro del consejo de LAM Research Corporation y Marvell Technology Group Ltd. y fue consejera de Delphi Automotive plc. Busca un grado avanzado y espera recibir una maestría de ciencias en riesgos de ciberseguridad y estrategia en la Universidad de Nueva York en mayo de 2022.

La experiencia ejecutiva de la Srita. Mayer en consejos de compañías públicas, junto con su amplia experiencia en tecnología y su profundo conocimiento sobre la seguridad de las redes, y estudios continuos de ciberseguridad, la convierten en una miembro valioso de nuestro consejo.



Michael N. Mears, de 59 años, ha sido consejero desde 2018. Ha sido Consejero Presidente, Presidente y Director General de Magellan Midstream Partners, L.P., que transporta, almacena y distribuye petróleo y productos derivados del petróleo desde 2011. De 2008 a 2011, fue Director de Operaciones de Magellan. El Sr. Mears fue Vicepresidente Senior de Magellan GP, LLC, socio general de Magellan, de 2007 a 2008 y Vicepresidente de 2004 a 2007. Antes de unirse a Magellan en 2004, fue Vicepresidente de Subsidiarias de Williams Companies, Inc. De 1996 a 2004. El Sr. Mears también trabajó en varios puestos administrativos de Williams Pipe Line Company (ahora conocida como Magellan Pipeline Company, L.P.) desde que se unió a Williams en 1985. Es miembro del consejo de administración de la Asociación de Oleoductos (*Association of Oil Pipelines*) y es consejero de la Cámara Regional de Tulsa (*Tulsa Regional Chamber*). El Sr. Mears ha anunciado su retiro como Presidente, Director General y consejero de Magellan con efecto al 30 de abril de 2022.

El amplio conocimiento del Sr. Mears sobre la industria energética, así como su experiencia ejecutiva, comercial y operativa, lo convierten en un miembro valioso de nuestro consejo.



JJack T. Taylor, de 70 años, ha sido consejero desde 2013. Fue Director de Operaciones en América y Vicepresidente Ejecutivo de Operaciones en EE.UU.A. para KPMG LLP de 2005 a 2010. De 2001 a 2005, fue Vicepresidente de Servicios de Auditoría y Asesoría de Riesgos en los EE.UU.A. para KPMG. El Sr. Taylor es miembro de liderazgo de la NACD y del Consejo Asesor del Presidente del Comité de Auditoría de la NACD. Es consejero de Genesis Energy LP y Murphy USA Inc.

El Sr. Taylor tiene una amplia experiencia en cuestiones financieras y de contabilidad, así como un profundo conocimiento de la industria energética. Pasó más de 35 años como contador público en KPMG LLP, muchos de los cuales trabajó en carácter de líder. El Sr. Taylor patrocinó el Consejo Consultivo de Diversidad de KPMG en 2007 y sirvió como su presidente hasta su retiro en 2010. Esta experiencia en cuestiones financieras y de contabilidad pública, junto con su experiencia ejecutiva y conocimiento de la industria energética, lo convierten en un miembro valioso de nuestro consejo.



Cynthia L. Walker, de 45 años, ha sido consejera desde 2018. Fue Vicepresidenta Senior de Midstream & Mercadotecnia, para Occidental Petroleum Corporation, una empresa integrada de exploración y producción de petróleo y gas, desde 2016 hasta octubre de 2019. De 2014 a 2016, fue la Vicepresidenta Senior en Estrategia y Desarrollo de Occidental. Se unió a Occidental en 2012 como Vicepresidenta Ejecutiva y Directora de Finanzas. Previamente, fue directora administradora en Goldman Sachs & Co. donde trabajó durante 12 años proporcionando asesoría estratégica en transacciones de alto nivel de la industria de energía como miembro senior del Grupo Global de Recursos Naturales y del Grupo de Fusiones y Adquisiciones. Es consejera de Oasis Petroleum Inc., del zoológico de Houston y del Museo de Niños de Houston.

El amplio conocimiento y experiencia ejecutiva de la Sra. Walker en las industrias de gas natural y energía, así como su experiencia previa en finanzas y fusiones y adquisiciones, la convierten en un valioso miembro de nuestro consejo.



Cynthia J. Warner, de 63 años, ha sido consejera desde 2019. Ha fungido como Presidente y Directora General, así como directora de Renewable Energy Group, Inc (REGI), una productora de biocombustible avanzado, desde enero 2019. Fue Vicepresidenta Ejecutiva de Operaciones para Andeavor (anteriormente Tesoro Corporation), una refinadora y comercializadora de productos petrolíferos, desde agosto 2016 hasta octubre 2018, cuando Andeavor fue adquirido por Marathon Petroleum Corp. Previamente, fue Vicepresidenta Ejecutiva de Estrategia y Desarrollo de Negocios en Andeavor desde octubre 2014 hasta agosto 2016. Previamente, fue Presidenta y Directora General de Ms. Warner Sapphire Energy, Inc. después de una carrera de 25 años en BP y Amoco, Inc. (con anterioridad a su adquisición por BP). Es miembro del Consejo Nacional del Petróleo, Consejo de Visitantes de la Escuela de Ingeniería de la Universidad de Vanderbilt y del Consejo Consultivo del Centro de Política Energética Global de la Universidad de Columbia. Es consejera de IDEX Corporation. Chevron Corporation ha anunciado que ha celebrado un contrato para adquirir REGI en una transacción que se estima que cierre en la segunda mitad de 2022 y pretende ser designar a la Sra. Warner como consejera de Chevron con posterioridad al cierre de dicha transacción.

La amplia experiencia y liderazgo de la Sra. Warner en la industria energética global, particularmente respecto a energía limpia y renovable, la hace un miembro valioso de nuestro consejo.



James C. Yardley, de 70 años, ha sido consejero desde 2013. Fue Vicepresidente Ejecutivo de El Paso Corporation, una empresa de gasoductos y productores de petróleo y gas, y Presidente de su Grupo de Oleoductos desde 2006 hasta 2012. Asimismo, fue Presidente y Director General de El Paso Pipeline GP Company LLC, el socio general de El Paso Pipeline Partners, L.P., una sociedad limitada que era propietaria y operaba gasoductos interestatales de transporte de gas natural, almacenamiento y otros activos intermedios, desde 2007 hasta 2012. Desde 1998 hasta 2006, fue el Presidente de Southern Natural Gas Company, previamente una unidad de El Paso Corporation y actualmente una unidad mantenida conjuntamente por Kinder Morgan Inc. y The Southern Company. Es el consejero anterior de El Paso Pipeline GP Company LLC, y Scorpion Offshore Ltd.

El señor Yardley cuenta con una amplia experiencia en la industria del gas natural y, en particular, en la parte midstream de dicha industria. Ha pasado más de 34 años en el sector de energía, muchos de los cuales trabajó en un rol de liderazgo, y tiene experiencia en consejos de administración de empresas públicas. Esta experiencia especializada en la industria energética, junto con la experiencia ejecutiva y en consejos de administración de empresas públicas, lo convierten en un valioso miembro de nuestro consejo.

Propuesta para ser Votada en, Recomendación del Consejo y Voto Requerido

Solicitamos a nuestros accionistas que elijan a cada uno de los 11 candidatos señalados en este material informativo como consejeros de nuestra compañía. No hemos recibido notificación de ningún candidato adicional para presentarse a la elección de consejeros en la Asamblea Anual de Accionistas y el plazo para la notificación de la nominación de candidatos adicionales ha terminado. Por lo tanto, la elección de consejeros será una elección no disputada y se aplicará nuestro estatuto que establece el voto mayoritario en las elecciones no disputadas. De conformidad con los estatutos, para ser elegido como consejero, un candidato debe recibir votos "A FAVOR" de su elección que constituyan una mayoría de las acciones representadas y votadas en la Asamblea Anual de Accionistas en la que haya quórum, y la mayoría que lo apruebe también debe representar más del 25% de nuestras acciones en circulación. Si un candidato que actualmente ejerce como consejero no recibe suficientes votos "A FAVOR" para ser reelegido, el consejero dejará de serlo a más tardar 90 días después de la certificación de los resultados de la elección, y la vacante resultante en el consejo podrá ser cubierta por los consejeros restantes. Si un candidato recibe suficientes votos "A FAVOR", será reelegido hasta la próxima asamblea anual de accionistas y hasta que su sucesor haya sido elegido y calificado o hasta su renuncia o remoción.

El Consejo de Administración recomienda que en la Propuesta 1 usted vote "A FAVOR" de cada uno de los candidatos elegibles al consejo de administración.

Propuesta 2: Ratificación de la Designación de la Firma de Contadores Públicos Independientes Registrada

El Comité de Auditoría del Consejo de administración ha retenido a Deloitte & Touche LLP como la firma de contadores públicos independiente registrada para auditar nuestros estados financieros y la eficacia de nuestro control interno sobre la información financiera para 2022. Deloitte & Touche LLP ha fungido continuamente como nuestra firma de contadores públicos independiente registrada desde nuestra incorporación en 1998. Deloitte & Touche LLP o sus predecesores han fungido continuamente como nuestra firma independiente de contadores públicos de SDG&E y SoCalGas o de sus sociedades tenedoras desde 1935 y 1937, respectivamente. Se espera que los representantes de Deloitte & Touche LLP que acudan a la Asamblea Anual de Accionistas, tendrán la oportunidad de realizar una declaración en caso que así lo deseen y se espera que estén disponibles para responder respuestas apropiadas por parte de los accionistas.

La siguiente tabla muestra los honorarios pagados a Deloitte & Touche LLP por Servicios prestados a Sempra en 2021 y 2020:

En miles de dólares	2021		2020	
	Honorarios	% del Total	Honorarios	% del Total
Honorarios de auditoría:				
Estados financieros consolidados, controles internos de auditoría y auditorías subsidiarias	\$ 10,166		\$ 9,145	
Divulgación reglamentaria y servicios relacionados	\$ 807		\$ 827	
Total de honorarios por auditoría	\$ 10,973	81 %	\$ 9,972	82 %
Honorarios relacionados con auditorías				
Auditorías a los planes de beneficios de empleados	\$ 520		\$ 505	
Otros servicios relacionados con auditorías ^(A)	\$ 1,840		\$ 1,494	
Total de honorarios relacionados con auditorías	\$ 2,360	17 %	\$ 1,999	17 %
Honorarios fiscales^(B)	\$ 272	2 %	\$ 156	1 %
Otros honorarios^(C)	\$ 13	— %	\$ 22	— %
Total de honorarios	\$ 13,618	100 %	\$ 12,149	100 %

(A) Otros servicios relacionados con auditorías en 2021 principalmente se relacionan con auditorías reglamentarias y acordadas sobre los procedimientos. Otros servicios relacionados con auditorías en 2020 principalmente se relacionan con auditorías reglamentarias y acordadas sobre los procedimientos y servicios permitidos de consultoría de control interno.

(B) Honorarios fiscales que se relacionan con servicios de consultoría fiscales y cumplimiento.

(C) Todos los demás honorarios que se relacionan con capacitación y conferencias.

El Comité de Auditoría del consejo de administración de Sempra es directamente responsable por el nombramiento, compensación, retención y supervisión, incluyendo las negociaciones de honorarios de auditoría, de nuestra firma de contadores públicos independientes registrada. Con excepción de cuando no se requiera aprobación previa conforme a las reglas de la SEC, el comité aprueba previamente todos los servicios de auditoría, relacionados con auditoría y servicios permitidos no relacionados con auditoría que preste Deloitte & Touche LLP para Sempra y sus subsidiarias, incluyendo todos los servicios prestados por Deloitte & Touche LLP para Sempra en 2021 y 2020. Las políticas y procedimientos de aprobaciones previas del comité proveen para lo general una aprobación previa a tipos específicos de servicios y dan una guía detallada a la administración sobre los servicios que son elegibles a una aprobación previa general, y requieren aprobaciones previas específicas para todos los demás servicios permitidos. Para ambos tipos de autorización previa, el comité considerará si los servicios a ser prestados son consistentes con mantener la independencia del despacho. Las políticas y procedimientos del comité también delegan facultades al presidente del comité la autoridad para considerar las solicitudes de autorización previa sobre servicios entre las juntas del comité, cualquier tipo de decisión relacionada con las autorizaciones previas deben de ser reportadas al comité en la siguiente sesión programada.

El Comité de Auditoría se reúne periódicamente en sesión ejecutiva, con la presencia exclusiva de los miembros del comité y con el socio principal de Deloitte & Touche LLP, sin la presencia de miembros directivos. Esto ofrece al Comité de Auditoría la oportunidad de evaluar la eficacia e independencia de Deloitte & Touche LLP para determinar su reelección, así como para considerar la rotación de despachos de auditoría. El Comité de Auditoría considera varios factores para determinar si se renueva la designación de Deloitte & Touche LLP, incluyendo: el nivel y la calidad del servicio del despacho y la integridad y objetividad profesional en la ejecución de las auditorías; las cualificaciones profesionales; la comprensión de nuestros negocios y nuestra industria y la capacidad y experiencia en el manejo de la amplitud y la complejidad de nuestros negocios; las políticas de independencia y los procesos para mantener la independencia; y datos externos, como las revisiones por pares y los informes recientes del Consejo de Supervisión de Contabilidad de Empresas Públicas sobre la firma. El Comité de Auditoría también considera la permanencia de la firma en su carácter de nuestra firma de contadores públicos independiente registrada. A pesar que el Consejo de Supervisión de Contabilidad de Empresas Públicas ha reconocido que no existe una relación concluyente entre la permanencia en el cargo y la calidad de la auditoría, la permanencia del auditor puede ser un dato de información. La permanencia de Deloitte & Touche LLP como nuestra firma de contadores públicos independiente registrada le ha permitido adquirir un conocimiento institucional y una profunda comprensión de nuestros negocios, políticas contables y control interno sobre la información financiera, lo que el Comité de Auditoría considera beneficioso. Además, en conjunto con la rotación obligatoria de cinco años del socio principal de la firma de auditoría, que ocurrió más reciente en 2019, el Comité de Auditoría y su Presidente participan directamente en la elección del nuevo socio principal.

Propuesta para ser Votada en, Recomendación del Consejo y Voto Requerido

Solicitamos a nuestros accionistas ratificar la designación de Deloitte & Touche LLP como nuestra firma de contadores públicos independiente registrada para 2022. La ratificación sería sólo consultiva, pero el Comité de Auditoría podrá reconsiderar la designación si ésta no es ratificada. Los miembros del Comité de Auditoría y el Consejo de Administración creen que la continua retención de Deloitte & Touche LLP como nuestra firma de contadores públicos independiente registrada esta en los mejores intereses de la compañía y de nuestros accionistas. La ratificación requiere la recepción de votos "A FAVOR" que constituyan una mayoría de las acciones representadas y votadas en la Asamblea Anual de Accionistas en la que haya quórum, y la mayoría aprobatoria deberá representar también más del 25% de nuestras acciones en circulación.

El Consejo de Administración recomienda que usted vote "A FAVOR" de la Propuesta 2.

Propuesta 3: Aprobación Consultiva de nuestra Compensación Ejecutiva

De conformidad con la Sección 14A de la Ley del Mercado de Valores de los EE.UU.A., solicitamos a nuestros accionistas que aprueben una resolución consultiva sobre la compensación de los directivos designados, según es reportado en este material informativo. Esta propuesta, comúnmente conocida como propuesta “decir sobre el pago”, ofrece a nuestros accionistas la oportunidad de expresar su opinión sobre nuestro programa de compensación de ejecutivos de 2021. Actualmente ofrecemos a nuestros accionistas la oportunidad de votar sobre una propuesta “decir sobre el pago” cada año, y como resultado, la próxima votación sobre una propuesta “decir sobre el pago”, después de la Asamblea Anual de Accionistas ocurrirá en nuestra Asamblea Anual de Accionistas de 2023.

Propuesta para ser Votada en, Recomendación del Consejo y Voto Requerido

Solicitamos a nuestros accionistas que manifiesten su apoyo para la compensación de nuestros directivos designados, tal y como se describe en este material informativo, votando a favor de la siguiente resolución:

“SE RESUELVE QUE, como un asunto consultivo, los accionistas de Sempra aprueben la compensación pagada a los directivos designados por la Compañía tal y como se revela en éste material informativo de conformidad con el artículo 402 de la Regulación S-K promulgada por la SEC, incluyendo la Discusión y Análisis de la Compensación, tablas de compensación y narrativa de la discusión.”

La aprobación requiere la recepción de votos "A FAVOR" que constituyan una mayoría de las acciones representadas y votadas en la Asamblea Anual de Accionistas en la que haya quórum, y la mayoría aprobatoria también debe representar más del 25% de nuestras acciones en circulación.

A pesar que el voto sobre la compensación es consultivo y no será vinculante para la compañía, el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento y el Consejo de Administración valoran las opiniones de nuestros accionistas. En consecuencia, si se produce un voto significativo en contra de la compensación de nuestros directivos designados, consideraremos las preocupaciones de nuestros accionistas, y el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento evaluará y determinará qué acciones podrían ser necesarias o apropiadas para abordar dichas preocupaciones en la adopción de futuras decisiones sobre la compensación de directivos.

El Consejo de Administración recomienda que usted vote “A FAVOR” de la Propuesta 3.

Propuesta de los Accionistas

La propuesta 4 se presentó para su inclusión en este material informativo por indicación de un accionista de la compañía y se someterán a votación en la Asamblea Anual de Accionistas si se presentan adecuadamente en la asamblea. El consejo de administración recomienda que se vote "EN CONTRA" de la Propuesta 4. De conformidad con la normatividad de la SEC, la propuesta y su declaración de apoyo se reinsertan exactamente como fueron presentadas a Sempra por el proponente y Sempra no asume ninguna responsabilidad por ellas. Como resultado, la propuesta y su declaración de apoyo pueden contener afirmaciones sobre la compañía u otras declaraciones que no respaldamos o que creemos que sean incorrectas, no obstante el consejo no ha intentado refutar todas estas afirmaciones. Hemos insertado recuadros alrededor de los materiales proporcionados por el proponente para que los lectores puedan distinguir fácilmente entre el material proporcionado por el proponente y el material proporcionado por la compañía.

Propuesta 4: Propuesta de los accionistas solicitando un presidente del consejo independiente

La Propuesta 4 fue presentada por el señor John Chevedden, quien nos ha comunicado que él o un representante tiene la intención de presentar la propuesta que se incluye a continuación en la Asamblea Anual de Accionistas. Sempra ha sido informada que el Sr. Chevedden es propietario de no menos de 40 acciones ordinarias de Sempra. La compañía facilitará la dirección del Sr. Chevedden a la mayor brevedad posible previa solicitud oral o por escrito de un accionista.

La Propuesta

Propuesta 4— Presidente del Consejo Independiente

Los accionistas solicitan que el Consejo de Administración adopte una política permanente y modifique los documentos corporativos según sea necesario a fin de que dos personas distintas ocupen el cargo de Presidente y el de Director General, de la siguiente manera:

Elección del Presidente del Consejo. El Consejo requiere la separación de los cargos de Presidente del Consejo y de Director General.

Siempre que sea posible, el Presidente del Consejo deberá ser un Consejero Independiente.

El Consejo tiene la facultad de elegir un Presidente temporal del Consejo que no sea un Consejero Independiente para que actúe mientras el Consejo busca un Presidente Independiente del Consejo.

El presidente no podrá ser un antiguo director general de la compañía.

Esta política podría aplicarse gradualmente cuando haya una renovación del contrato de nuestro actual Director General o para la próxima transición del director General.

El tema de esta propuesta ganó 42% de apoyo en nuestra asamblea anual de 2012. Este 42% de apoyo puede haber representado el 51% de las acciones que tienen acceso a un asesoramiento independiente sobre el voto y no se ven obligadas a confiar en las recomendaciones sesgadas de la administración.

Con el actual director general como presidente, esto significa renunciar a una importante salvaguarda de control y equilibrio que sólo puede darse con un presidente del consejo independiente.

Un consejero principal no sustituye a un presidente del consejo independiente. Un consejero principal no puede convocar una asamblea especial de accionistas y ni siquiera puede convocar una sesión especial del consejo. Un consejero principal puede delegar la mayor parte de sus funciones a la dirección del director general y entonces el consejero principal puede simplemente aprobarlo. No hay forma de que los accionistas puedan estar seguros de lo que ocurre.

Sempra es un ejemplo de una de las peores prácticas asociadas a un consejero principal: asignar el papel a un consejero que tiene una excesiva permanencia en el cargo: el consejero principal William Jones tiene 24 años de permanencia en el cargo y a sus 66 años podría ser el consejero principal durante muchos años más. A medida que aumenta la permanencia del consejero, disminuye su independencia. La excesiva permanencia del Sr. Jones en el cargo lo convierte en el principal candidato para retiro.

Además, el Sr. Jones preside irónicamente el Comité de Gobernanza, que lamentablemente se encarga de resistir las propuestas de los accionistas. El Sr. Jones y el Sr. Jeffrey Martin, Presidente y Director General, fueron los consejeros de Sempra que recibieron más votos negativos en nuestra asamblea anual de 2021.

La falta de un Presidente del Consejo independiente es una forma desafortunada de desalentar nuevas ideas externas y una forma desafortunada de alentar al Director General a perseguir proyectos favoritos que no resistirían una supervisión efectiva.

Un signo de que la administración de Sempra no cree en el compromiso real con los accionistas es que la administración de Sempra incita a los accionistas a votar según la línea del partido de la administración. Sempra envió material sobre cómo votar sobre por la administración después de distribuir la declaración para la asamblea anual de 2021.

Por favor vote a favor:

Presidente del Consejo Independiente—Propuesta 4

Declaración del Consejo de Administración en contra de la propuesta de los accionistas que requiere un Presidente del Consejo Independiente

El Consejo de Administración recomienda votar "EN CONTRA" de esta propuesta porque considera que nuestra compañía y nuestros accionistas están mejor servidos si se mantiene la flexibilidad del Consejo para determinar, de tiempo en tiempo y de forma continua, quién debe ser el Presidente del Consejo.

Nuestra estructura de liderazgo flexible facilita una supervisión eficaz

La estructura de liderazgo flexible del consejo le permite reevaluar las necesidades de nuestra compañía de tiempo en tiempo y tomar decisiones sobre el liderazgo del consejo en función de las condiciones existentes, incluidas las necesidades de negocio, las preferencias de los accionistas y las habilidades y experiencias individuales de los consejeros. Las deliberaciones anuales del consejo sobre su estructura de liderazgo comprenden un proceso sólido, que incluye una amplia participación de los accionistas, revisiones exhaustivas de los resultados de la compañía y de la eficacia del presidente y del consejo durante el año anterior, una evaluación exhaustiva del papel de los consejeros independientes de la compañía en su conjunto, y una consideración reflexiva de las posibles alternativas a la estructura de liderazgo entonces existente en relación con la composición del consejo. En todos los casos, estos y otros factores que se consideran relevantes son considerados por el consejo en su conjunto y por los consejeros independientes reunidos por separado.

Examen exhaustivo de la actuación del actual presidente

Como parte de la evaluación anual de la estructura de liderazgo del consejo, éste revisa exhaustivamente el desempeño del Presidente del Consejo en funciones. A continuación se resumen algunos de los factores que el consejo ha considerado en esta revisión en los últimos años:

- Después de que Debra L. Reed anuncio su retiro como presidenta, directora general y presidenta del consejo, el consejo emprendió extensas deliberaciones sobre nuestra estructura de liderazgo que finalmente condujeron al nombramiento de Jeffrey W. Martin como director general a partir del 1 de mayo de 2018 y como presidente del consejo a partir del 1 de diciembre de 2018. Los consejeros que no forman parte la administración determinaron en ese momento que el Sr. Martin estaba excepcionalmente calificado para servir como Presidente del Consejo basado en, entre otros factores, sus habilidades y calificaciones de liderazgo y su amplia experiencia en la industria, incluyendo el trabajo con y el cumplimiento de las normas establecidas por la CPUC, el principal regulador de nuestros servicios públicos de California, y como empleado con una larga carrera en la familia de empresas Sempra con una destacada carrera de logros.
- En sus deliberaciones en 2019, 2020 y 2021, los consejeros no directivos consideraron las habilidades y calificaciones del Sr. Martin descritas anteriormente y varios otros factores, incluyendo la retroalimentación de los accionistas, así como las contribuciones del Sr. Martin como consejero, el desempeño como Presidente del Consejo y la experiencia significativa acumulada desde su designación para cada uno de estos cargos. Durante este tiempo, el Sr. Martin ha aportado al consejo perspectivas adicionales y valiosas sobre, entre otros temas, la estrategia, el desarrollo del negocio, fusiones y adquisiciones, relaciones con los inversionistas, la planificación de la sucesión, las actividades de los mercados de capitales y los servicios públicos regulados. El servicio combinado del Sr. Martin como Presidente y Director General también le ha permitido dirigir el consejo al tiempo que ha actuado como puente entre el consejo y la organización operativa y ha proporcionado un liderazgo crítico para las iniciativas y retos estratégicos. El consejo cree que esta estructura ha mejorado la eficacia del consejo, ya que la implicación del Sr. Martin en nuestras operaciones diarias le ha proporcionado un conocimiento profundo y de primera mano de los problemas, oportunidades y retos a los que se enfrenta nuestra compañía, lo que le permite enfocar el tiempo y la atención de nuestros consejeros en los asuntos más críticos de la compañía y, al mismo tiempo, incorporar los objetivos, estrategias e iniciativas del consejo directamente en la gestión de nuestros negocios.

Sempra ha logrado un sólido rendimiento con su actual estructura de liderazgo del Consejo de Administración

En sus deliberaciones anuales sobre su estructura de liderazgo, el consejo también considera el rendimiento de nuestra compañía durante varios períodos para ayudar a determinar la eficacia del presidente del consejo en funciones y la estructura de liderazgo existente. Durante el mandato del Sr. Martin como Presidente y Director General, ha dirigido eficazmente la compañía y al consejo de administración a través de una serie de logros impactantes, incluyendo aquellos comentados en "Resumen de la declaración - Negocios y rendimiento" más arriba, y ha demostrado un fuerte liderazgo a través de dos años de importantes desafíos relacionados con la pandemia. Además, nuestra compañía ha superado a muchos de nuestros grupos de pares en lo que respecta al retorno total y dividendos a los accionistas y ha logrado un crecimiento fuerte en EPS como se indica a continuación:

- Hace casi 10 años, en 2012, instituímos una estructura de liderazgo del consejo con un fuerte rol de consejero independiente principal cuando el presidente del consejo no es independiente o cuando se combinan las funciones de presidente y de director general. Durante ese periodo hemos obtenido un rendimiento total del accionista del 190%, lo que supera al Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500.⁽¹⁾
- El CAGR de nuestro dividendo en acciones comunes superó la CAGR media de las compañías del Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 durante los últimos tres, cinco y diez años.

⁽¹⁾ El 12 de septiembre de 2012, el consejo de administración de Sempra adoptó revisiones a los estatutos sociales de la compañía y de las Directrices de Gobierno Corporativo para ampliar significativamente las funciones y facultades del Consejero Independiente Principal cuando el Presidente no es independiente o cuando se combinan los cargos de Director General y de Presidente. Como resultado, el rendimiento total del accionista de nuestra compañía y el índice S&P 500 para el fueron calculados para el periodo comprendido entre el 12 de septiembre de 2012 y el 28 de febrero de 2022.

- Hemos logrado un CAGR del 41% y del 11% para nuestro GAAP EPS y EPS ajustado para el periodo de cuatro años desde 2017 hasta 2021, respectivamente.⁽²⁾

Nuestro Consejero Independiente Principal y los Consejeros Independientes Comprometidos proporcionan un fuerte liderazgo independiente en el Consejo

Otro elemento importante de la evaluación anual de la estructura de liderazgo del consejo es la composición general del consejo y el importante papel de los consejeros independientes de la compañía en su conjunto. Durante los periodos en los que no contamos con un Presidente del Consejo independiente, nuestras Directrices de Gobierno Corporativo exigen que se seleccione anualmente un consejero independiente para que actúe como Consejero Independiente Principal y prescriben determinadas funciones y responsabilidades de este cargo. Estas funciones y responsabilidades, que se reforzaron sustancialmente en 2012 y se han aumentado con el tiempo, son amplias y similares a las de un presidente independiente del Consejo, como se describe anteriormente en “Gobierno corporativo-Consejo de Administración-Estructura de liderazgo.” Es importante destacar que, contrariamente a lo que se afirma en la propuesta, las facultades del Consejero Independiente Principal, tal y como se especifican en nuestras Directrices de Gobierno Corporativo y en nuestros Estatutos, incluyen la facultad para convocar sesiones extraordinarias del consejo y a los consejeros independientes en cualquier momento, así como revisar y aprobar todos los órdenes del día y los materiales de las sesiones del consejo y de los comités, tener comunicación directa con los principales accionistas, según proceda, y una serie de otras facultades clave. Además, los consejeros independientes pueden asignar al Consejero Independiente Principal, de tiempo en tiempo, cualquier responsabilidad adicional a estas responsabilidades fijas según consideren apropiado. Al determinar su estructura de liderazgo, nuestro consejo revisa minuciosamente las acciones del Consejero Independiente Principal durante el año anterior en el cumplimiento de las responsabilidades de este cargo, con el fin de evaluar el nivel de liderazgo de esta posición. El consejo también considera cuidadosamente la composición y las relaciones generales del consejo para determinar a quién nombrar como Consejero Independiente Principal cada año, incluyendo las relaciones entre todos los consejeros y, en particular, la relación del Consejero Independiente Principal propuesto con el Presidente del Consejo y con los demás consejeros independientes, con vistas a mejorar la funcionalidad del cargo de Consejero Independiente Principal.

Adicionalmente, con excepción del Sr. Martin, todos los miembros de nuestro consejo son consejeros independientes, y todos los comités permanentes del consejo, salvo el Comité Ejecutivo, están formados únicamente por consejeros independientes. Además, nuestros consejeros no directivos se reúnen en sesiones ejecutivas, que preside el Consejero Independiente Principal, en cada sesión ordinaria del consejo, y cualquier consejero puede convocar una sesión ejecutiva en cualquier sesión del consejo. Los miembros de los comités permanentes del consejo también se reúnen habitualmente en sesiones ejecutivas. Además, el Comité de Gobierno Corporativo y el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento, cada uno de los cuales está compuesto en su totalidad por consejeros independientes, evalúan anualmente el desempeño de nuestro Presidente y Director General. Estas estructuras de comités, así como las sólidas responsabilidades de nuestro Consejero Independiente Principal y el papel activo y comprometido de nuestros otros consejeros independientes, contribuyen a un sólido liderazgo general del consejo independiente.

Sempre tiene un sólido historial de renovación del consejo

Nuestro consejo revisa periódicamente la composición del consejo y de los comités, así como los cargos de liderazgo, para asegurar que la totalidad del consejo y cada uno de los comités cuenten con el equilibrio adecuado de experiencia, competencias y formación, y estén presididos y dirigidos por los consejeros más adecuados para esas funciones, con el fin de cumplir con sus obligaciones de supervisión para nuestra compañía y nuestros accionistas. Como parte de ese proceso, la totalidad del consejo y el Comité de Gobierno Corporativo consideran la permanencia de cada consejero y la permanencia general del consejo y de cada comité. Nuestro consejo ha añadido un número significativo de nuevos consejeros independientes en los últimos años, con seis de nuestros 10 candidatos a consejeros independientes que se han unido a nuestro consejo desde 2017. De nuestros 10 candidatos a consejeros independientes, cuatro han servido menos de cinco años, cinco han servido entre cinco y 10 años y sólo uno ha servido más de 10 años. Además, nuestro consejo ha determinado, de acuerdo con nuestra política de rotación de liderazgo, renovar el cargo de consejero independiente principal nombrando a Cynthia J. Warner para este cargo a partir de la Asamblea Anual de Accionistas. Creemos que nuestra compañía y nuestros accionistas están mejor servidos por un consejo de administración compuesto por un grupo selecto de consejeros con larga duración que pueden compartir su riqueza de experiencia y servir en comités particulares donde su experiencia puede ser más valiosa, mezclada con consejeros con menor duración que pueden ofrecer ideas y perspectivas nuevas y frescas al discurso del consejo y sus comités. Nuestro consejo se esfuerza por lograr este equilibrio de permanencia y renovación en la composición del consejo en su conjunto, de cada uno de nuestros comités permanentes y de los consejeros designados para los puestos de liderazgo del consejo.

Creemos que la estructura de nuestro Consejo es consistente con las mejores practicas

Creemos que la estructura de nuestro consejo responde a los deseos generales de los tenedores de la mayoría de nuestras acciones. Los accionistas votaron sobre propuestas de políticas de presidentes independientes en nuestras asambleas anuales de accionistas de 2019 y 2020, ninguna de las cuales fue aprobada y recibió un apoyo decreciente año tras año. En nuestros sólidos esfuerzos de participación de los accionistas en 2021, nos comprometimos con los tenedores de aproximadamente el 57% de nuestras acciones comunes en circulación sobre una variedad de asuntos, incluyendo sus opiniones sobre la estructura de liderazgo de nuestro consejo. Entre los accionistas con los que nos comprometimos, la mayoría (en términos de número de acciones representadas) no indicó ninguna preferencia por un Presidente del Consejo independiente mientras el Consejero Independiente Principal tenga responsabilidades relevantes, como es el caso de Sempra. Basándose en esta información y en otros factores, el Consejo cree que su actual estructura de liderazgo flexible es consistente con las mejores prácticas de gobierno y con las preferencias de los tenedores de la mayoría de nuestras acciones.

Conclusión

El consejo cree que debe conservar la flexibilidad para seleccionar la estructura de liderazgo del consejo que mejor se adapte a las necesidades de Sempra y de nuestros accionistas a la luz de las circunstancias existentes. La adopción de una política rígida de presidencia independiente, tal

⁽²⁾ El EPS ajustado es una medida financiera no conforme a GAAP. El EPS ajustado del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2017 se ha actualizado para excluir elementos adicionales y ajustarlo a la presentación del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2021. Para una conciliación del EPS GAAP con el EPS ajustado, véase el Apéndice A de este material informativo.

y como se solicita en esta propuesta, podría perjudicar indebidamente la capacidad del consejo de administración para designar anualmente como presidente del consejo al consejero que considere más adecuado para el cargo y estructurar su liderazgo de la manera que considere más eficaz para los intereses de la compañía y de los accionistas en ese momento. Además, nuestro consejo cree que la adopción de dicha política es contraria a las preferencias de los tenedores de la mayoría de nuestras acciones e innecesaria debido a las prácticas sólidas de gobierno de Semptra, incluyendo nuestro cargo robusto de Consejero Independiente Principal, consejeros independientes activos y comprometidos y un historial constante de renovación del consejo, así como el rendimiento de nuestro negocio y el precio de las acciones desde 2012, cuando instituímos una sólida función de Consejero Independiente Principal con facultades similares a las de un Presidente independiente.

El Consejo de Administración recomienda que usted vote “EN CONTRA” de la Propuesta 4.

Compensación de Ejecutivos

Discusión y Análisis de la Compensación

Resumen Ejecutivo

En esta Discusión y Análisis de la Compensación, nosotros:

- Describir nuestra filosofía de compensación y los objetivos del programa
- Explicar cómo el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento determina la remuneración de los ejecutivos
- Describir cada uno de los elementos de la remuneración de los ejecutivos, incluyendo los salarios base, los incentivos a corto y largo plazo y los beneficios para los ejecutivos
- Describir la justificación de cada elemento de la remuneración de los ejecutivos en el contexto de nuestra filosofía de remuneración y los objetivos del programa

Sección	Página
Resumen Ejecutivo	43
Resumen general y estrategia de negocio	44
Aspectos clave de Rendimiento	45
Compromiso con los Accionistas	46
Resumen General del Programa de Compensación 2021	47
Resumen de la Compensación Objetivo del Director General	48
Alineación de la remuneración por desempeño	49
Rigor de los objetivos de los incentivos	49
Gestión de la Compensación	51
Filosofía de la compensación y objetivos del programa	51
Análisis del Mercado laboral	52
Componentes de la Compensación	53
Salario Base	54
Bonos Anuales Basados en Rendimiento	54
Incentivos a largo plazo basados en acciones	58
Planes de Beneficios	62
Acuerdos de despido y cambio de control	64
Funciones y responsabilidades del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento	66
El rol de la Administración	67
Administración del riesgo en planes de compensación	67
Lineamiento de titularidad de acciones	68
Impacto de Requerimientos Regulatorios	69

Esta Discusión y Análisis de la Compensación se enfoca en la compensación de los siguientes individuos, a quienes colectivamente nos referimos como nuestros directivos designados:

Directivo designado	Cargo
Jeffrey W. Martin	Presidente, Director General y Presidente
Trevor I. Mihalik	Vicepresidente Ejecutivo y Director de Finanzas
Kevin C. Sagara	Vicepresidente Ejecutivo y Presidente del Grupo
Karen L. Sedgwick ⁽¹⁾	Directora Administrativa y Directora de Recursos Humanos
Peter R. Wall	Vicepresidente Senior, Contralor y Director de Contabilidad

Tabla 1

(1) La Srta. Sedgwick fue promovida de Vicepresidente Senior y Directora de Recursos Humanos a Directora de Administración y Directora de Recursos Humanos a partir del 20 de diciembre de 2021.

Resumen General y Estrategia de Negocio

El equipo director de Sempra tiene una misión clara en ser la principal compañía de infraestructura energética de Norteamérica. En concordancia con lo anterior, nosotros hemos:

- Simplificamos nuestro modelo de negocio para mejorar la ejecución, aumentar la escala y obtener mejores resultados financieros
- Continuamos con nuestro enfoque estratégico de invertir en infraestructuras de transmisión y distribución, que es la parte de la cadena de valor de la energía en la que creemos que hay un perfil de riesgo/recompensa atractivo para nuestros propietarios
- Posicionamos nuestras tres plataformas de crecimiento integradas en mercados altamente atractivos y contiguos en Norteamérica para prestar un mejor servicio a decenas de millones de consumidores, tanto en Estados Unidos como en el extranjero, y contribuir así a la transición energética

Nuestras inversiones se centran en oportunidades a través de nuestras plataformas que están respaldadas por rendimientos regulados o contratos a largo plazo, lo que mejora la visibilidad de nuestras ganancias y ayuda a mitigar el perfil de riesgo de nuestros negocios.

Aunque la mayoría de nuestras operaciones se centran en los servicios públicos regulados, también tenemos un fuerte negocio de infraestructuras no relacionadas con los servicios públicos y, por lo tanto, evaluamos nuestro rendimiento en comparación con el Índice S&P 500 y con el mercado en general, incluyendo el Índice S&P 500. Nuestro mercado laboral para el talento de la alta dirección también se extiende más allá de la industria de los servicios públicos, como se comenta en el apartado "Análisis del mercado laboral". Algunos logros significativos de negocio en los últimos 10 años incluyen:

- Impulsar los principales proyectos de infraestructura en SDG&E y SoCalGas, como el despliegue de la infraestructura de contadores avanzados y las inversiones en la resistencia de la red y la mitigación de las vulnerabilidades relacionadas con el clima, incluyendo los incendios forestales
- Adquisición de una participación indirecta del 80.25% en Oncor, una empresa regulada de transmisión y distribución eléctrica que, con sus 140.000 millas de líneas de transmisión y distribución, opera el mayor sistema de transmisión y distribución de Texas
- Establecimiento de nuestra plataforma Sempra Infrastructure, que desarrolla proyectos de infraestructuras en Norteamérica a través de tres líneas de negocio -LNG y soluciones de Cero Emisiones, redes de energía y energía limpia – y cuenta con una cartera de oportunidades de LNG estratégicamente situadas en las costas del Pacífico y del Golfo de Norteamérica, y concluyendo la venta del 20% de la participación no controladora de SI Partners a un afiliado de KKR por \$3.2 mil millones de dólares en efectivo (incluyendo ajustes posteriores al cierre y netos de costos de la transacción)
- Completar un programa de rotación de capital de varios años que resultó en la desinversión de nuestro negocio de energías renovables en Estados Unidos, los activos de almacenamiento de gas natural no utilitario en Estados Unidos y los negocios en Sudamérica, que generó unos ingresos brutos totales de aproximadamente \$8.3 mil millones de dólares

Nos esforzamos por lograr un crecimiento sólido a través de nuestros negocios, lo que creemos que debería proporcionarnos un amplio espectro de oportunidades para desplegar capital en condiciones atractivas. Específicamente, hemos lanzado un plan de capital a cinco años para el período 2022-2026 que supone un récord para nuestra compañía (incluyendo subsidiarias e inversiones bajo el método de participación en capital), y que se centra en proyectos de crecimiento de servicios públicos y de infraestructuras que creemos que deberían producir rendimientos atractivos y coherentes con nuestra estrategia. Además, seguimos enfocados en aportar valor a los accionistas privilegiando el retorno de capital a los accionistas a través de un dividendo competitivo y recompras de acciones oportunas.

Aspectos Clave del Rendimiento

Rendimiento Financiero

En 2021, nuestro EPS conforme a GAAP fue de \$4.01 dólares y nuestro EPS ajustado fue de \$8.43 dólares⁽¹⁾. Superamos nuestra guía de rango más reciente de EPS conforme a GAAP para 2021 de \$3.36 dólares a \$3.96 dólares, así como la guía de rango más reciente de EPS ajustado para 2021 de \$7.75 dólares a \$8.35 dólares⁽¹⁾.

Nuestros logros en 2021 se basan en nuestro sólido rendimiento financiero a largo plazo. Nuestro EPS conforme a GAAP fue de \$5.51 dólares en 2011, \$5.46 dólares en 2016 y \$4.01 dólares en 2021. Desde 2011, hemos logrado un fuerte y constante crecimiento de EPS ajustado, aumentando el EPS ajustado de \$4.34 dólares en 2011 a \$4.98 dólares en 2016 y a \$8.43 dólares en 2021.⁽¹⁾ Este rendimiento ha contribuido a nuestro sólido crecimiento a largo plazo y a la creación de valor para el accionista. Desde 2011, hemos tenido un retorno total para el accionista de 228%, superando el retorno del Índice de servicios públicos del S&P 500 durante el mismo periodo. Además, nuestra capitalización de mercado más que se ha triplicó en los últimos 10 años.

La compañía tiene un largo historial de retorno de valor a los accionistas. El CAGR de dividendos de nuestras acciones comunes excedió la media de CAGR para compañías en el Índice de servicios públicos del S&P 500 en el último año y en los últimos tres, cinco y diez años. De 2011 a 2021, aumentamos nuestro dividendo anual de \$1.92 dólares a \$4.40 dólares por acción común. El Consejo de Administración aumentó el dividendo por decimosegundo año consecutivo en 2022, aumentando el dividendo a \$4.58 dólares por acción común sobre una base anualizada. El fuerte dividendo de la compañía se une a \$1 mil millones de dólares de recompra de acciones desde julio de 2020, incluyendo \$500 millones de dólares de recompra de acciones que se han completado desde noviembre de 2021, y sigue vigente la autorización del consejo para \$1.5 mil millones de dólares adicionales para apoyar la recompra de acciones en el futuro.

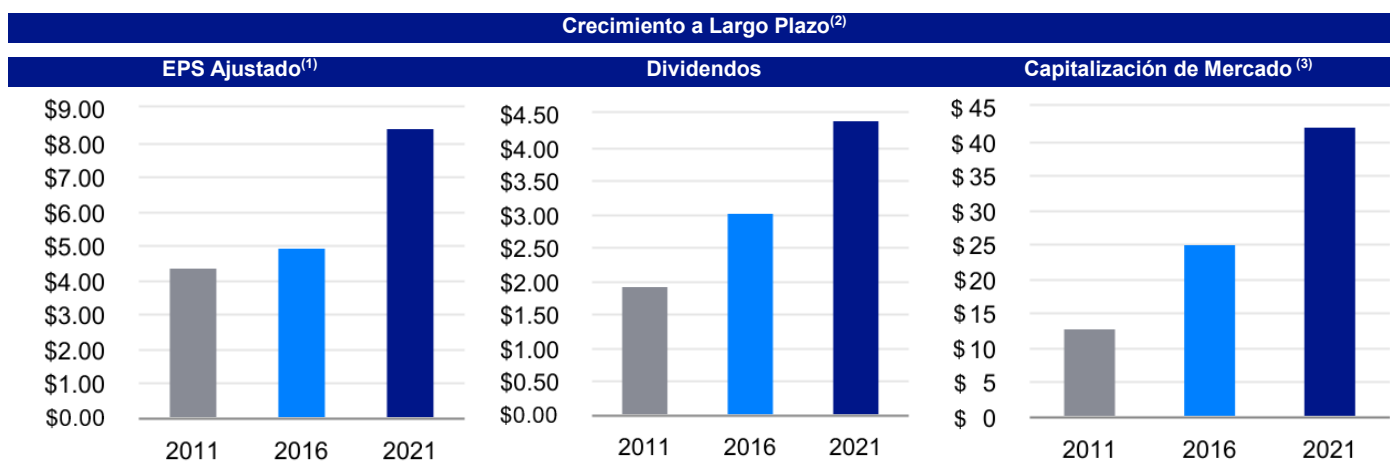


Figura 1

(1) EPS Ajustado y el Rango de Guía de EPS Ajustado son medidas financieras no conforme a GAAP. El EPS Ajustado y el Rango de Guía de EPS ajustado para los años terminados el 31 de diciembre de 2011 y 2016 han sido actualizados para excluir elementos adicionales para ajustar a la presentación para el año terminado el 31 de diciembre de 2021. Para una conciliación de las EPS conforme a GAAP al EPS ajustado y el Rango de Guía de EPS conforme al GAAP al Rango de Guía de EPS ajustado, consulte el Apéndice A de este material informativo para la asamblea de accionistas.

(2) A partir de o para los años terminados el 31 de diciembre de 2011, 2016 y 2021, según el contexto lo requiera.

(3) Dólares en miles de millones.

Rendimiento Estratégico

Aspectos clave recientes del rendimiento estratégico

Sempra	Sempra California	Sempra Infrastructure
<ul style="list-style-type: none"> Sempra ejecutó su estrategia disciplinada con enfoque en la inversión en infraestructuras energéticas a través de sus tres plataformas de crecimiento Sempra ejecutó transacciones integradas para simplificar sus inversiones en infraestructura energética bajo una sola plataforma, Sempra Infrastructure Sempra anunció un programa de recompra de acciones de \$500 millones de dólares que se ejecutó en su totalidad a principios de 2022 Sempra lanzó su Marco de Financiamiento Sostenible, en el que se esbozan los criterios y otros parámetros para las emisiones de instrumentos de financiamiento sostenible Sempra anunció su objetivo de tener emisiones netas cero para 2050 Sempra fue nombrada: <ul style="list-style-type: none"> una de las principales compañías de energía en la clasificación de las 250 mejores empresas de The Wall Street Journal una compañía que marca tendencia en materia de divulgación y responsabilidad política (sexto año consecutivo) al Índice Mundial de Sostenibilidad Dow Jones (cuarto año consecutivo) a la lista de las "Compañías más admiradas del mundo" de la revista Fortune para 2021 una de las "mejores empresas de Estados Unidos por su diversidad", según Forbes, y galardonada por su liderazgo en materia de diversidad e inclusión por Bloomberg y Human Rights Campaign Sempra fue reconocida por su desempeño ESG y su transparencia en la lista de los "100 mejores ciudadanos corporativos" 	<ul style="list-style-type: none"> SDG&E y SoCalGas han recibido la decisión final GRC de la CPUC sobre las tarifas de desgaste para 2022 y 2023 SDG&E continuó su compromiso con la seguridad contra incendios forestales y recibió su certificación de seguridad 2021 de la Oficina de Seguridad de Infraestructuras Energéticas de la Agencia de Recursos Naturales de California SoCalGas anunció acuerdos que se espera que resuelvan sustancialmente todos los litigios civiles importantes contra SoCalGas y Sempra relacionados con la fuga de la instalación de almacenamiento de gas natural de Aliso Canyon en 2015 SDG&E anunció el desarrollo de dos proyectos piloto de hidrógeno, construidos en la estrategia de sustentabilidad y en el marco de su objetivo de tener cero emisiones netas en 2045 SoCalGas logró aproximadamente un 20% de reducción de metano por debajo de los niveles de 2015 en 2020, es decir, cinco años antes de lo establecido SoCalGas anunció una propuesta para desarrollar lo que sería el mayor sistema de infraestructura energética de hidrógeno verde del país, Angeles Link <p>Sempra Texas</p> <ul style="list-style-type: none"> Oncor anunció un nuevo plan de capital de cinco años (2022-2026) de aproximadamente \$15 mil millones de dólares, impulsado en gran medida por las inversiones necesarias para el desarrollo económico, las interconexiones de generación, el crecimiento de las instalaciones y la resistencia de la red⁽¹⁾ 	<ul style="list-style-type: none"> SI Partners aumentó su participación en nuestro negocio energético mexicano IEnova hasta al 99.9% tras la finalización de las ofertas de intercambio y de efectivo de Sempra para adquirir las acciones de propiedad pública de IEnova Sempra vendió una participación no controladora del 20% en SI Partners a una filial de KKR por \$3.2 mil millones de dólares en efectivo, incluyendo los ajustes posteriores al cierre y costos netos de transacción Sempra ha anunciado un acuerdo para vender a ADIA una participación adicional del 10% en SI Partners por \$1.785 mil millones de dólares en efectivo, sujeto a ajustes⁽²⁾ Sempra Infrastructure continuó trabajando para alcanzar una decisión final de inversión en la primera mitad de 2023 para Cameron LNG JV Fase 2⁽³⁾ Sempra Infrastructure continuó avanzando en la construcción de la fase 1⁽³⁾ de ECA LNG JV con el objetivo de empezar a producir LNG a finales de 2024 Sempra Infrastructure puso en servicio una nueva instalación de generación de energía solar de 150 megavatios (Border Solar) en México Sempra Infrastructure inició operaciones comerciales de las terminales de almacenamiento de productos refinados de Veracruz y la Ciudad de México

(1) Representa el 100% de los gastos de capital previstos por Oncor para 2022-2026. Las cantidades reales gastadas dependerán de una serie de factores y pueden diferir materialmente de las cantidades reflejadas en el plan de capital.

(2) La consumación de la venta a ADIA está sujeta a la recepción de ciertas aprobaciones regulatorias y de terceros y a otras condiciones habituales de cierre.

(3) El desarrollo exitoso y la construcción final de los proyectos de LNG de Sempra están sujetos a una serie de riesgos e incertidumbres y no se puede asegurar que ninguno de los proyectos sean completados.

Compromiso con los Accionistas

La incorporación de las opiniones de los accionistas en el proceso de toma de decisiones es un componente fundamental de nuestro programa de compensación y de nuestra filosofía general de gobierno corporativo. Nuestro consejo de administración y la dirección tienen un compromiso de largo plazo para involucrar a nuestros accionistas y a escuchar sus puntos de vista sobre cuestiones clave de rendimiento, gobernanza y compensación. En lo que respecta a las cuestiones de remuneración, nos comprometemos ampliamente con los accionistas para recabar su opinión sobre nuestro programa de compensación actual y sobre cualquier cambio potencial en el programa que el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento esté considerando. Nuestro Consejero Independiente Principal y/o el Presidente del Comité de Gobierno Corporativo, ambos de los cuales sirven en el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento, participan en estos esfuerzos de compromiso con los accionistas, incluyendo la asistencia a muchas de las reuniones con nuestros accionistas, para fortalecer la comunicación de los comentarios de los accionistas directamente al consejo.

Durante la campaña de compromiso con los accionistas, que comenzó en la primavera de 2021 y continuó hasta enero de 2022, y que se sumó a nuestras actividades normales de relaciones con los inversionistas, nos pusimos en contacto con accionistas que representaban aproximadamente el 59% del total de nuestras acciones comunes en circulación y celebramos reuniones telefónicas o por videoconferencia con accionistas que

representaban aproximadamente el 57% del total de nuestras acciones comunes en circulación (una mayoría significativa de nuestro accionariado institucional). Durante estas reuniones, revisamos nuestro programa de compensación ejecutiva y una serie de otros temas, como se indica en el resumen de nuestra declaración, obtuvimos las opiniones de los accionistas sobre nuestro programa y obtuvimos información sobre sus puntos de vista y prioridades con respecto a estos asuntos. El Comité de Remuneración y Desarrollo de Talento consideró la información obtenida en las reuniones con los accionistas cuando incorporó las medidas ESG en el plan de bono anual basado en el rendimiento de 2021.

En la actualidad, nuestros accionistas tienen la oportunidad de emitir un voto consultivo sobre la compensación de nuestros ejecutivos, o un voto "decir sobre el pago", una vez al año en nuestras asambleas anuales de accionistas. En nuestra asamblea anual de accionistas de 2021, la propuesta de voto sobre la compensación recibió más del 97% de aprobación. El Comité de Compensación y Desarrollo de Talento cree que este alto nivel de aprobación afirma el apoyo de nuestros accionistas a nuestro enfoque de la compensación ejecutiva y por lo tanto el comité no trató de alterar significativamente nuestras políticas o prácticas de compensación para 2021

Resumen General del Programa de Compensación 2021

Nuestro programa de compensación ejecutiva está diseñado para atraer, motivar y retener a los principales ejecutivos y promover un rendimiento sólido y sostenible a largo plazo. Los tres componentes de la compensación total directa que ofrece nuestro programa son: (1) Salario base; (2) Bono anual basado en el rendimiento; y (3) Incentivos basados en acciones a largo plazo. Resaltamos que la compensación variable basada en el rendimiento, con cada componente diseñado para promover la creación de valor y la alineación de la retribución de nuestro equipo directivo con nuestros objetivos estratégicos a largo plazo.

Tipo	Componente	Forma	Características clave
Fijo	Salario Base	Efectivo	<ul style="list-style-type: none"> El salario base está orientado a alinearse generalmente con la media de las compañías de tamaño comparable de sectores similares (excluyendo las empresas de servicios financieros)
Variable	Bono anual basado en el rendimiento	Efectivo	<ul style="list-style-type: none"> Basado en las ganancias ABP (ponderadas al 80%), las medidas de seguridad (ponderadas al 12%) y las medidas ESG (ponderadas al 8%) No se paga bono alguno a menos que la empresa supere el umbral de rendimiento para el año y los pagos máximos están limitados
	Incentivos basados en acciones a largo plazo	Acciones	<ul style="list-style-type: none"> Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Rendimiento (ponderadas a dos tercios colectivamente) Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Rendimiento de TSR Relativo (ponderadas a un tercio): 3 años de TSR relativo, repartidos de forma equitativa entre: <ul style="list-style-type: none"> TSR relativo medido frente al Índice de servicios públicos S&P 500; el pago máximo requiere un rendimiento en el percentil 90 de los pares del Índice S&P 500 TSR relativo medido frente al Índice S&P 500; el pago máximo requiere un rendimiento del 90º percentil de los pares del índice S&P 500 Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Rendimiento del (ponderadas a un tercio): 3 años de EPS CAGR, con una escala de pagos basada en las estimaciones de consenso de EPS CAGR del Índice de servicios públicos S&P 500; el pago máximo requiere un rendimiento del 90º percentil de las estimaciones de los pares del Índice de servicios públicos S&P 500 Periodo de 3 años de rendimiento por cada medida de rendimiento Para todos nuestros incentivos de unidades de acciones restringidas basadas en el rendimiento, el rendimiento por debajo de los márgenes resulta en el cero pago Opciones de Acciones y/o Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Servicio (ponderado a un tercio):⁽¹⁾ Se adjudican de manera prorrateada durante tres años

Tabla 2

(1) Las opciones de acciones fueron ponderadas a un tercio por los señores Martin, Mihalik, y Sagara. Las unidades de acciones restringidas basadas en servicio fueron ponderadas a un tercio por los señores Sedgwick y Wall. La adjudicación anual LTIP 2021 para los señores Martin, Mihalik y Sagara no incluyeron unidades de acciones restringidas basadas en servicio y la adjudicación anual para los señores Sedgwick y Wall no incluyó opciones de acciones.

Nota: Basado en el salario base anual de 2021, el bono anual basado en rendimiento objetivo de 2021 y el valor objetivo en la fecha de otorgamiento de los incentivos en acciones a largo plazo de 2021.

El valor relativo de la oportunidad de retribución directa total del Sr. Martin en 2021 para cada uno de los tres componentes de la compensación directa total con una compensación objetivo de la compañía se muestra a continuación en la Figura 2.

Combinación de Remuneraciones Objetivo del Director General

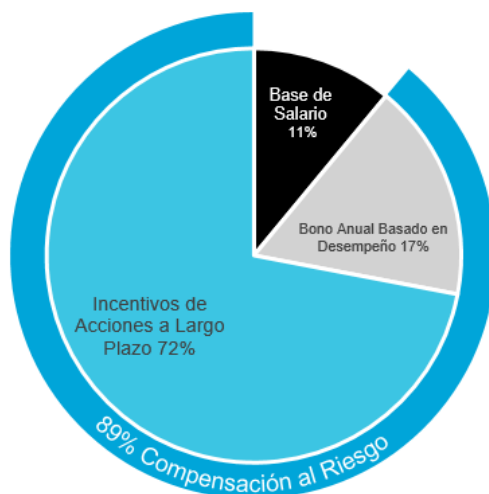


Figura 2

Nota: Basado en el salario base anual de 2021, el bono anual basado en rendimiento objetivo de 2021 y el valor objetivo en la fecha de otorgamiento de los incentivos en acciones a largo plazo de 2021.

Nuestra combinación de remuneraciones está diseñada para alinear los intereses de nuestros ejecutivos con los intereses de nuestros accionistas, proporcionando una mayor proporción de la compensación anual objetivo a través de bonos anuales basados en el rendimiento e incentivos basados en acciones a largo plazo, en lugar del salario base. Esto significa que la mayor parte de la retribución es variable y aumenta o disminuye en función de los resultados de la compañía. Como se muestra en la Figura 2, más del 70% del total de remuneración directa objetivo del Sr. Martin en 2021 fue en forma de adjudicaciones de acciones basados en el rendimiento (compuesto por dos tercios de unidades de acciones restringidas basadas en el rendimiento y un tercio de opciones de acciones no calificadas) y el 89% fue en forma de pago de incentivos variables a riesgo.

La actual combinación de remuneraciones puede variar sustancialmente de la combinación de remuneraciones objetivo. Esto puede ocurrir como resultado del rendimiento de la compañía, que afecta en gran medida a los bonos anuales y a los porcentajes de pago por adjudicaciones de LTIP basados en TSR, y del rendimiento de las acciones, que afecta significativamente a los porcentajes de pago de las adjudicaciones de LTIP basados en TSR y al valor final realizado para la totalidad de acciones adjudicadas. La Figura 3 muestra el porcentaje de cada componente de la oportunidad de pago directo total de 2021 a 31 de diciembre de 2021 con el rendimiento objetivo de la empresa para cada uno de nuestros directivos designados, excepto por la Sra. Sedgwick, que fue ascendida a Directora Administrativa y Directora de Recursos Humanos el 20 de diciembre de 2021. En el caso de la Sra. Sedgwick, la Figura 3 se basa en su oportunidad de retribución directa para 2021 en vigor antes de su ascenso del 20 de diciembre de 2021.

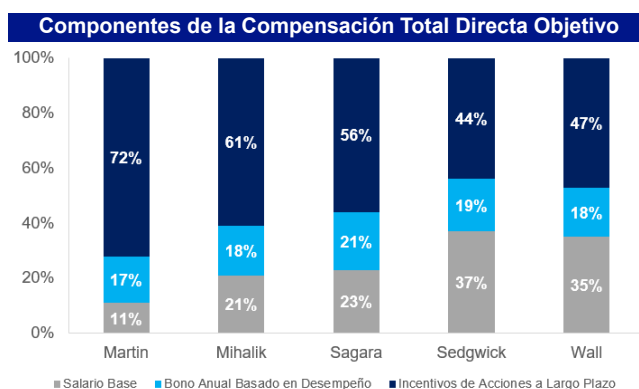


Figura 3

Nota: Basado en el salario base anual y el bono anual basado en rendimiento objetivo al 31 de diciembre de 2021 y el valor objetivo en la fecha de otorgamiento del plan de adjudicación de incentivos a largo plazo, excluyendo cualquier adjudicación especial, para cada directivo designado excepto la Sra. Sedgwick. En el caso de la Sra. Sedgwick, la figura anterior refleja su salario base antes de su ascenso del 20 de diciembre de 2021, su bono anual objetivo basada en rendimiento (que se basaba en su salario base antes del ascenso y en el plan objetivo de bono anual) y el valor objetivo de la fecha de otorgamiento de otorgamiento del plan de adjudicación de incentivos a largo plazo 2021. La retribución directa total objetivo de La Srita. Sedgwick tras su ascenso incluye un salario base de \$460,000 dólares a partir del 20 de diciembre de 2021, un bono anual basado en rendimiento objetivo igual al 60% del salario base a partir del 1 de enero de 2022 e incentivos basados en acciones a largo plazo de \$736,000 dólares a partir del 1 de enero de 2022, que representan el 31%, el 19% y el 50% de la compensación directa total objetivo, respectivamente.

Resumen de la Compensación Objetivo del Director General

La siguiente tabla resume el salario base de 2021 del Sr. Martin, el valor objetivo de su bono anual basado en rendimiento de 2021 y el valor objetivo de su adjudicación anual LTIP de 2021.

Salario Base	Valor objetivo del bono anual basado en rendimiento	Valor objetivo de la adjudicación anual 2021 LTIP	Compensación Objetivo Directa Total 2021
\$1,350,000	\$2,025,000	\$8,500,000	\$11,875,000

Tabla 3

Alineación de la remuneración por resultados

El Comité de Compensación y Desarrollo de Talento estima que la remuneración debe estar estructurada para alinear la compensación de los ejecutivos con el rendimiento de la compañía y con los intereses de nuestros accionistas. Por ello, nuestros planes de incentivos están diseñados para que los pagos estén alineados con los resultados de la compañía. Nuestras adjudicaciones LTIP miden el rendimiento TSR en relación con las empresas del Índice de servicios públicos S&P 500 y del índice S&P 500, y la escala de pagos para nuestras adjudicaciones LTIP basados en el crecimiento EPS se basa en las estimaciones de consenso del crecimiento del EPS para nuestros pares del Índice de servicios públicos S&P 500.

Esto se demuestra comparando los resultados de rendimiento de nuestros recientes pagos de LTIP para nuestras adjudicaciones anuales de LTIP basados en el TSR y en el crecimiento del EPS que comprendían el 100% del valor de adjudicación anual de LTIP en la fecha de otorgamiento de nuestras adjudicaciones 2015-2017, 2016-2018 y 2017-2019 y el 70% del valor de adjudicación anual de LTIP en la fecha de otorgamiento de nuestras adjudicaciones 2018-2020 y 2019-2021 (el 30% restante consistía en opciones sobre acciones o unidades de acciones restringidas basadas en servicio, que no se reflejan en la tabla siguiente).

Ciclo de adjudicación	Pago Realizado
2015-2017	40% del Objetivo
2016-2018	40% del Objetivo
2017-2019	151% del Objetivo
2018-2020	137% del Objetivo
2019-2021	89% del Objetivo

Tabla 4

Rigor de los objetivos de los incentivos

Al inicio de cada año, nuestro Comité de Compensación y Desarrollo de Talento pretende establecer objetivos de incentivos desafiantes pero alcanzables, diseñados para motivar a nuestro equipo a impulsar un fuerte rendimiento y una creación de valor sostenido, y para alinear estrechamente los intereses de los ejecutivos con los de nuestros accionistas.

Plan de bono anual basado en los resultados

Para 2021, el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento seleccionó los beneficios, con una ponderación del 80%, la seguridad, con una ponderación del 12%, y medioambientales, sociales y de gobernanza, con una ponderación del 8%, para la medición del rendimiento anual de la empresa en el marco del plan de bono anual basado en el rendimiento. El comité utiliza los beneficios como base de la métrica principal del bono anual porque cree que esta medida proporciona una imagen precisa y completa de los resultados financieros anuales de la compañía que los participantes en el plan, los accionistas, los analistas y otras partes comprenden claramente. El comité realiza ciertos ajustes predefinidos a las ganancias GAAP, como se describe en el Apéndice D de este material informativo, para calcular las Utilidades ABP.

Para 2021, el comité estableció un exigente objetivo de Utilidades ABP de \$2,368 millones de dólares basado en el plan financiero de la compañía. El plan financiero también constituye la base de los rangos de orientación del EPS conforme a GAAP y rango de guía de EPS ajustado. El objetivo para 2021 reflejaba un aumento de \$336 millones de dólares, o un 17%, sobre nuestro objetivo de ganancias ABP para 2020 de \$2,032 millones de dólares, y también era \$29 millones de dólares en mayores de nuestras Utilidades ABP reales para 2020 de \$2,339 millones de dólares. Además, el rango de \$142 millones de dólares entre el objetivo de Utilidades ABP de 2021 y los objetivos máximos es significativamente más amplio que el rango de \$81 millones de dólares entre el objetivo de Utilidades ABP de 2020 y los objetivos máximos.

Nuestras Utilidades ABP de 2021 fueron de \$2,558 millones de dólares, un aumento de más del 9% por encima de las Utilidades ABP de 2020, que excedió por encima del extremo superior de las utilidades utilizadas en nuestro rango de orientación de EPS que fue reafirmado el 25 de febrero de 2021.

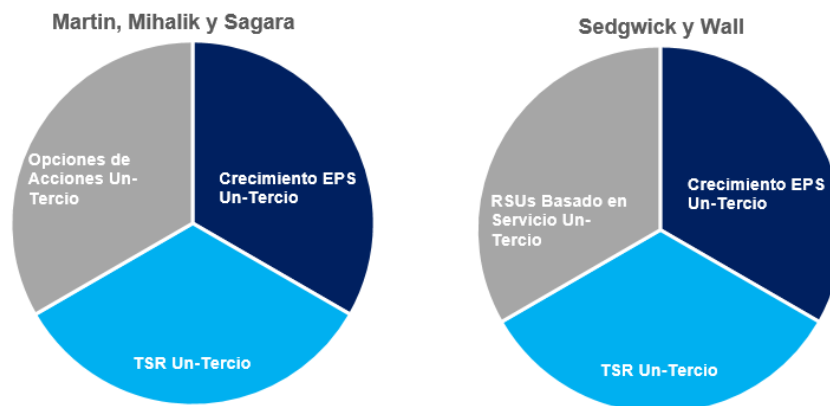
Los ajustes a las utilidades GAAP fueron predefinidos en el momento en que el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento determinó los objetivos del plan de bonificación anual de 2021. Para una reconciliación de las utilidades GAAP con las utilidades ABP, véase a la "Reconciliación de las utilidades GAAP 2021 con las utilidades ABP" más adelante. Para obtener información detallada sobre las mediciones de los componentes del rendimiento anual de la compañía según el plan de bonificación anual basado en rendimiento, consulte el Apéndice D de este material informativo.

Incentivos de Acciones a Largo Plazo

El diseño de la adjudicación anual LTIP de 2021 para los Sres. Martin, Mihalik y Sagara es basada 100% en el rendimiento, con dos tercios en unidades de acciones restringidas basadas en rendimiento y un tercio en opciones de acciones no calificadas, que el Comité de Compensación y

Desarrollo de Talento considera basadas en el rendimiento porque su valor depende de que el precio de nuestras acciones aumente con el tiempo. El diseño de las adjudicaciones anuales LTIP de 2021 para los demás directivos designados consiste en dos tercios de unidades de acciones restringidas basadas en rendimiento y un tercio de unidades de acciones restringidas basadas en servicio. Las medidas de rendimiento y la ponderación de las adjudicaciones del plan anual de incentivos a largo plazo de 2021 son:

Diseño del Premio LTIP Anual 2021



Figuras 4 y 5

Nota: La parte de TSR de los bonos incluye dos componentes igualmente ponderados: uno que mide la TSR relativa al Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 y otro que mide la TSR relativa a nuestros Índices equivalentes S&P 500.

Los bonos anuales 2021 del plan de incentivos de largo plazo incluyen dos indicadores de desempeño – rendimiento de capital total relativo (ponderado a un tercio del valor total del bono, la mitad del cual se basa en el rendimiento contra el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 y la mitad del cual se basa en el rendimiento contra el Índice S&P 500) y crecimiento EPS (ponderado a un tercio del valor total del bono). El Comité de Compensaciones y Desarrollo de talento mide el desempeño contra objetivos desafiantes a fin de impulsar el crecimiento a largo plazo y alinear los intereses de los directores con los de los accionistas.

En caso de que el rendimiento de capital total de Sempra sea menor al 25º percentil del índice correspondiente (Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 o Índice S&P 500), los participantes reciben cero acciones por dicha parte del bono. Para conseguir el pago máximo, se requiere un rendimiento igual o superior al 90º percentil del índice correspondiente (Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 o Índice S&P 500). Para la parte de crecimiento EPS del bono anual LTIP, no se realiza ningún pago si nuestro EPS CAGR es menor al 25º percentil de las expectativas acordadas para nuestros Índices equivalentes S&P 500. Para conseguir el pago máximo, se requiere un rendimiento igual o mayor al 90º percentil de las expectativas acordadas para nuestros pares del Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500.

Los pagos efectivos por bonos de unidades de capital limitadas basados en el desempeño por los últimos cinco ciclos completados varían de 40% del objetivo a 151% del objetivo, con tres ciclos en los que se pagó menos del objetivo y dos ciclos en los que se pagó más del objetivo.

Gestión de Compensaciones

Creemos que nuestras prácticas de compensaciones, que se resaltan a continuación, reflejan nuestra filosofía de remuneración de desempeño y objetivos y nuestro compromiso con un gobierno corporativo sano:

✓ Lo que hacemos	⊘ Lo que no hacemos
Incorporar retroalimentación de accionistas en nuestro diseño de programa de compensación	Recaudación de impuestos para dichos directores ejecutivos
Múltiples indicadores de desempeño en planes de bonos LTIP y bonos anuales	No tener contratos laborales con dichos directores ejecutivos
LTIPs incluyen un “doble detonador” para adquisición de acciones en caso de cambio de control ⁽¹⁾	No revalorar opciones sobre acciones ⁽²⁾
Política de recuperaciones (<i>Clawbacks</i>)	No garantías o prendas de acciones
Lineamientos de tenencia de acciones (8x el salario base para Director General)	No incentivos sin límites
Asesores independientes realizan una evaluación de riesgos del plan de compensación	No indemnizaciones por despido de un “solo detonador” en caso de cambio de control ⁽¹⁾
Consultor independiente de compensación	

(1) Véase al “Acuerdos de Terminación y Cambio de Control” para información adicional.

(2) Los bonos del plan de incentivos de largo plazo se otorgan de un plan aprobado por los accionistas que prohíbe la revaloración de opciones sobre acciones y compras en efectivo sin aprobación de los accionistas.

Filosofía de Compensación y Programa de Objetivos

Filosofía de Compensación

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento de nuestro Consejo de Administración establece la filosofía de pago a Directores de la Compañía, la cual enfatiza cuatro áreas clave:

Filosofía de Compensación de Ejecutivo de Sempra	
Incentivos basados en el desempeño alineados con la creación de valor de las acciones	Alineación de pagos con el desempeño de la compañía a corto y largo plazo
Balance entre incentivos de corto y largo plazo	Mayor pago vinculado al desempeño en niveles más altos de responsabilidad

Creemos que esta filosofía de compensación nos permite atraer, motivar y retener talento de directores clave y promueve un desempeño sólido, sustentable a largo plazo.

Objetivos del Programa de Compensación de Ejecutivos

Nuestros objetivos del programa de compensación de ejecutivos incluyen:

- Alinear la compensación de ejecutivo con los intereses de los accionistas
- Vincular la compensación de ejecutivo al desempeño anual y de largo plazo del negocio e individual
- Motivar a los ejecutivos a lograr un desempeño superior
- Atraer y retener ejecutivos con habilidad sobresaliente y experiencia que demuestren altos estándares de integridad y ética

Análisis del Mercado Laboral

Mercado Laboral

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento utiliza información externa de paga para ayudar a alinear los niveles de compensación de ejecutivos con el mercado laboral. El comité ve el mercado laboral para nuestros cargos más altos como una amplia gama de compañías de diversas industrias a nivel nacional, y el comité reconoce que el mercado laboral varía dependiendo del cargo. El uso del comité de información de compensación de la industria general y la industria de servicios públicos refleja el mercado laboral competitivo del cual reclutamos directores.

Los 19 directores de Sempra al 31 de diciembre de 2021 fueron contratados de un amplio rango de industrias, incluyendo contabilidad y finanzas, consultoría, energía y derecho.



Figura 6

Evaluación del Mercado

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento busca dar oportunidades de compensación a nuestros directores que sean proporcionales con el mercado laboral competitivo. El comité considera la información del estudio de la industria general como su principal fuente de información de mercado externa dado que refleja el mercado laboral del cual se reclutan los cargos de directores. El comité revisa la información de compensación al 25°, 50°, y 75° percentil de la información del estudio de la industria general, en total y por componente (salarios base, objetivos de bonos anuales basados en desempeño y objetivos de incentivos basados en acciones de largo plazo) y generalmente busca la alineación con el 50° percentil. El posicionamiento relativo al 50° percentil puede variar dependiendo de factores tales como la comparabilidad de los cargos de estudios de mercado con el enfoque y la estructura de nuestros cargos, desempeño, experiencia, tiempo en el cargo y consideraciones de planeación de sucesión.

Basado en la evaluación de mercado de noviembre de 2020, la compensación total objetivo para los señores Martin, Mihalik, Sagara y Wall estaba dentro del tercer cuartil (entre el 50° y el 75° percentil) del estudio de la industria general. La Srita. Sedgwick no se incluyó en la evaluación de mercado de noviembre de 2020.

Las compensaciones efectivas pueden ser mayores o menores que la compensación objetiva, ya que reflejan el desempeño efectivo y los pagos bajo nuestro plan anual de bonos basado en el desempeño y nuestro plan de incentivos de largo plazo.

Información de Compensación de la Industria General

Para determinar el pago a directores, el Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento primero revisa la información del mercado de pagos de la industria general de la base de datos Compensación de Administración Total (por sus siglas en inglés, TCM) de Aon de compañías Fortune 500 de servicios no financieros con ingresos entre \$5.75 mil millones de dólares y \$23.5 mil millones de dólares. La evaluación de mercado de noviembre 2020, que informó las decisiones de compensación 2021, consistió de 105 compañías, que se listan en el Apéndice B de este material

informativo para la asamblea de accionistas, y a las que se refiere en esta Discusión y Análisis de Compensación como nuestro “grupo par de la industria general”.

La tabla 5 resume la capitalización del mercado, utilidades e ingresos del grupo par de la industria general comparado con Sempra.

(En millones de dólares)	Capitalización de mercado ⁽¹⁾	Utilidad ⁽²⁾	Ingreso ⁽²⁾
Sempra	\$ 42,242	\$ 1,254	\$ 12,857
Rango Percentil de Sempra	74 th	55 th	52 nd
75° Percentil	\$ 43,188	\$ 1,816	\$ 17,518
Mediana	\$ 20,872	\$ 1,019	\$ 12,708
25° Percentil	\$ 10,453	\$ 571	\$ 8,919

Tabla 5

(1) La capitalización de mercado se calcula utilizando el precio de cierre de acciones ordinarias al 31 de diciembre de 2021 y el número de acciones en circulación del capital social basado en información reportada públicamente disponible al 31 de diciembre de 2021.

(2) Las utilidades e ingresos del grupo par de la industria general son por año fiscal 2021 salvo que se indique lo contrario en el Apéndice B de este material informativo para la asamblea de accionistas.

Información de Compensación de Industria de Servicios Públicos

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento también revisa la información de pagos y desempeño en materiales informativos para asambleas de accionistas y otros documentos públicos de compañías de energía y servicios públicos. Este grupo par está compuesto por 26 compañías que conforman el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500, excluyendo compañías de agua. Estas compañías se listan en el Apéndice C de este material informativo para la asamblea de accionistas y a las que se refiere en esta Discusión y Análisis de Compensación como nuestro “grupo par de servicios públicos” o nuestros “pares del Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500”. Utilizamos las compañías en el grupo par de servicios públicos como comparadores del crecimiento EPS y uno de los dos componentes relativo TSR del bono LTIP anual 2021.

La tabla 6 resume la capitalización de mercado, utilidades e ingresos del grupo par de servicios públicos comparado con Sempra.

(En millones de dólares)	Capitalización de mercado ⁽¹⁾	Utilidad ⁽²⁾	Ingreso ⁽²⁾
Sempra	\$ 42,242	\$ 1,254	\$ 12,857
Rango Percentil de Sempra	79 th	50 th	59 th
75° Percentil	\$ 35,787	\$ 1,679	\$ 14,949
Mediana	\$ 23,436	\$ 1,252	\$ 11,042
25° Percentil	\$ 16,539	\$ 689	\$ 6,422

Tabla 6

(1) La capitalización de mercado se calcula utilizando el precio de cierre de acciones ordinarias al 31 de diciembre de 2021 y el número de acciones en circulación del capital social basado en información reportada públicamente disponible al 31 de diciembre de 2021.

(2) Las utilidades e ingresos del grupo par de servicios públicos son por año fiscal 2021.

Rol de la Igualdad Salarial Interna

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de talento utiliza principios de igualdad salarial para determinar la compensación para cargos que son únicos o difíciles de comparar con la información de mercado. La igualdad salarial también se considera para establecer la compensación de cargos considerados como equivalentes en cuanto a responsabilidades e importancia, especialmente aquellos sobre los que no hay información externa precisa disponible.

Componentes de Compensación

Componentes Principales del Programa de Compensación de Ejecutivos

Los principales componentes de nuestro programa de compensación de ejecutivos son:

- Salarios base
- Bonos anuales basados en desempeño
- Incentivos de largo plazo basados en capital

Las prestaciones adicionales incluyen la participación en programas de salud y bienestar y planes de retiro y ahorro, así como prestaciones personales y acuerdos de indemnización por despido.

Todos nuestros directores ejecutivos designados, generalmente participan en el mismo programa de compensación. Sin embargo, los niveles de compensación de dichos directores ejecutivos varían sustancialmente basado en los roles y responsabilidades de los directores en particular.

1. Salarios Base

Nuestro programa de compensación de ejecutivos enfatiza el pago basado en desempeño. Esto incluye bonos anuales en efectivo e incentivos de largo plazo basados en capital. Sin embargo, los salarios base continúan siendo un elemento común y necesario de compensación para atraer y retener a empleados actuales en todos los niveles.

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento revisa anualmente los salarios base para directores ejecutivos. El Comité considera los siguientes factores, entre otros, en su revisión anual

Factores Considerados para la Determinación de Salarios Base

- ✓ Información salarial del grupo par
- ✓ Complejidad de roles y responsabilidades
- ✓ Relaciones de subordinación
- ✓ Aportaciones y desempeño individual
- ✓ Planes de sucesión
- ✓ Igualdad salarial interna
- ✓ Condiciones del mercado laboral
- ✓ Necesidades de retención
- ✓ Experiencia

Comité de Compensaciones y Desarrollo de talento también puede revisar y ajustar los salarios base durante el año (entre revisiones anuales) por varios motivos, incluyendo en caso de promociones u otros cambios en los puestos de trabajo, modificaciones a las relaciones de subordinación o funciones del trabajo, o cambios en cualquiera de los factores descritos anteriormente u otras circunstancias que el comité considere relevantes.

Ajustes a los Salarios Base 2021

El Sr. Martín recibió un aumento de 3.8% y los Srs. Mihalik y Sagara recibieron un aumento de 6.9% y 8.3%, respectivamente. La Srita. Sedgwick y el Sr. Wall recibieron cada uno un aumento de 4.0%. La Srita. Sedgwick también recibió un aumento por promoción de 17.9% efectivo a partir del 20 de diciembre de 2021 derivado de su promoción a Directora General de Administración.

2. Bonos Anuales Basados en Desempeño

Lineamientos de Desempeño

Cada año el Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento establece los indicadores de desempeño y lineamientos del dólar para el pago en efectivo de bonos basados en desempeño. El comité se esfuerza en seleccionar indicadores de desempeño financieros y operativos que estén vinculados con nuestra estrategia de negocio y los intereses de los accionistas.

De manera consistente con nuestra filosofía de pago por desempeño, los indicadores de desempeño no prevén el pago de ningún bono salvo que la compañía supere el umbral (mínimo) de nivel de desempeño del año. Las oportunidades de bonos van de cero por el desempeño al nivel del umbral al 200% del objetivo por desempeño al máximo nivel.

El comité tiene discrecionalidad al determinar los bonos, incluyendo la determinación de resultados de indicadores de rendimiento y la consideración de las contribuciones de cada uno de los directores ejecutivos designados u otros factores que estima relevantes.

Oportunidades de Bonos para Directores Ejecutivos Designados

Las potenciales oportunidades de bonos en el umbral, objetivo y desempeño máximo de la Compañía al 31 de diciembre de 2021 se expresan a continuación como un porcentaje del salario base de cada uno de los directores ejecutivos designados al 31 de diciembre de 2021.

Director Ejecutivo Designado	Umbral	Objetivo	Máximo
Jeffrey W. Martin	0 %	150 %	300 %
Trevor I. Mihalik	0 %	90 %	180 %
Kevin C. Sagara	0 %	90 %	180 %
Karen L. Sedgwick ⁽¹⁾	0 %	50 %	100 %
Peter R. Wall	0 %	50 %	100 %

Tabla 7

(1) El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento aprobó un aumento a la oportunidad de bono objetivo de La Srita. Sedgwick en relación con su promoción el 20 de diciembre de 2021 a Directora General de Administración. A partir del 1 de enero de 2022, la oportunidad de bono objetivo de La Srita. Sedgwick aumentó a 60%, con un umbral de 0% y un máximo de 120%.

Indicadores de Desempeño del Bono Anual

Para el 2021, el Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento seleccionó utilidad, seguridad de empleados y pública, y criterios ESG para la medición del desempeño anual de la compañía. El indicador de utilidades ABP se ponderó al 80%, los Indicadores de Seguridad se ponderaron al 12% y los Indicadores ESG se ponderaron al 8%. Para efectos del plan de bonos anual, las Utilidades ABP es la utilidad neta conforme a GAAP de Sempa, excluyendo las utilidades atribuibles a partes no controladoras y dividendos preferentes y sujeto a ciertos ajustes predefinidos. Las utilidades ABP pueden ser mayores o menores a las utilidades reportadas en nuestros estados financieros debido a estos ajustes, que se describen en la sección "Reconciliación de Utilidades conforme a GAAP con Utilidades ABP" más adelante y en el Apéndice D de este material informativo para la asamblea de accionistas. Los componentes específicos de los Indicadores de Seguridad se describen en el Apéndice D de este material informativo para la asamblea de accionistas y los Indicadores ESG se describen en la Tabla 11 más adelante.

Utilidades ABP
+
Seguridad
+
ESG

Racional para la Selección de Indicadores de Desempeño

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento seleccionó las utilidades como base para la métrica principal del plan de bonos anual 2021, ponderada al 80%, por considerar que este indicador continúa proporcionando una imagen precisa y completa del desempeño financiero de la compañía que los participantes del plan, accionistas, analistas y otras partes pueden entender fácilmente. Los indicadores de seguridad que históricamente se han incluido en el plan de bonos anual, también se incluyen para el 2021, ponderados al 12% debido a que el comité considera que un desempeño altamente seguro es crítico para nuestros negocios de infraestructura intensiva. Los indicadores de desempeño incluyen métricas de seguridad para los empleados, así como métricas que promueven la seguridad pública y operaciones seguras.

El comité incluyó además indicadores ESG al plan de bonos anual 2021 para incentivar el avance en los compromisos clave ESG de la compañía, incluyendo:

- Avanzando hacia un futuro de energía limpia
- Adoptando de nuestra cultura de alto desempeño al promover un ambiente inclusivo de trabajo que acoja diversos orígenes y perspectivas
- Haciendo una diferencia en las comunidades en las que prestamos servicios
- Manteniendo prácticas de gobierno corporativo sólidas

Los Indicadores ESG 2021 se ponderan conjuntamente al 8% y la selección del comité de estos indicadores refleja las prioridades clave de la compañía e iniciativas relacionadas con ESG. Las expectativas de avance en estas prioridades se discutieron con la administración al inicio del año. Los resultados de desempeño se basaron entonces en la valoración cualitativa del comité, que incluyó evaluaciones rigurosas del progreso demostrado por la administración. Mientras que este es el primer año en que los objetivos ESG se incluyeron en el plan de bonos anual, el comité espera desarrollar objetivos más focalizados y cuantitativos en los siguientes años.

Durante nuestras asambleas de accionistas, solicitamos la opinión de los accionistas respecto de los indicadores de desempeño y otros aspectos de nuestros planes de incentivos. Algunos accionistas expresaron una preferencia por el uso de múltiples indicadores de desempeño en nuestros planes de bonos anuales, incluyendo indicadores de desempeño financiero (no hubo una preferencia clara por utilidades o EPS), y por el uso de diferentes indicadores de desempeño en nuestros planes anuales de bonos e incentivos de largo plazo. La retroalimentación de los accionistas a nuestros indicadores de desempeño del plan de bonos y su estructura ha sido generalmente positiva y los accionistas generalmente apoyan la incorporación de indicadores ESG en el plan para 2021.

Determinación de Objetivos de Utilidades ABP

La tabla 8 muestra el criterio de utilidades ABP para los bonos anuales 2021 basados en desempeño:

Indicadores de Desempeño Financiero (Dólares en Millones)	Umbral	Objetivo	Máximo
Utilidades ABP (Atribuibles a Acciones Ordinarias)	\$ 2,226	\$ 2,368	\$ 2,510

Tabla 8

Para 2021, el comité estableció un objetivo de utilidades ABP desafiante de \$2,368 millones de dólares basado en el plan financiero de la compañía. El plan financiero está basado en utilidades anticipadas para cada uno de nuestros negocios, adquisiciones planeadas o ventas de activos, proyectos de capital importantes y otros temas relevantes que puedan impactar las utilidades de la empresa. El plan financiero también informa las bases de los rangos guía de EPS conforme a GAAP de la Compañía y EPS ajustado. El objetivo 2021 reflejó un aumento de \$336 millones de dólares, o 17% respecto de nuestro objetivo de Utilidades ABP 2020 de \$2,032 millones de dólares, y \$29 millones de dólares mayores a nuestras Utilidades ABP 2020 efectivas de \$2,339 millones de dólares. Adicionalmente, el rango de \$142 millones de dólares entre el objetivo de Utilidades ABP 2021 y los objetivos máximos es significativamente mayor que el rango de \$81 millones de dólares entre el objetivo de Utilidades ABP 2020 y los objetivos máximos.

En consistencia con el enfoque adoptado en años anteriores, el Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento también determinó al establecer los objetivos de utilidades que el cálculo de utilidades para efectos del plan de bonos anual 2021 fuera ajustado excluyendo el impacto de cambios materiales en reglas contables, ciertos conceptos relacionados con adquisiciones y desinversiones, el impacto de juicios sucesorios, incluyendo el litigio civil de las instalaciones de gas natural de Aliso Canyon, y otros ajustes según se describen en el Apéndice D de este material informativo para la asamblea de accionistas. Adicionalmente, el Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento tiene, pero no ha ejercido, discrecionalidad en el ajuste de utilidades para otros conceptos no planeados o no anticipados que puedan ocurrir durante el transcurso del año.

Reconciliación de Utilidades conforme a GAAP y Utilidades ABP

La tabla 9 muestra la reconciliación de las utilidades conforme a GAAP 2021 y las utilidades ABP. Para información adicional sobre los ajustes realizados a las utilidades conforme a GAAP para calcular las utilidades ABP, véase al Apéndice D de este material informativo para la asamblea de accionistas.

(En millones de dólares)	Reconciliación
Utilidades conforme a GAAP	\$ 1,254
Ajustes Predefinidos:	
Excluye ganancias o pérdidas relacionadas con litigios sucesorios	1,137
Excluye variaciones del plan de operaciones de Sempra Infrastructure Partners y las licitaciones públicas de IEnova	147
Excluye ganancias o pérdidas no recurrentes relacionadas con la desinversión de PXiSE y los ajustes a la inversión en Sempra Commodities, que fue vendida	(47)
Excluye variaciones del plan de ganancias o pérdidas de tipo de cambio, ganancias/pérdidas no actualizadas a precio de mercado de ciertos derivados en Sempra Infrastructure, y rendimientos no esperados del Fideicomiso Rabbi de inversión (relacionado con pensiones no calificadas y compensaciones diferidas) por encima de los límites especificados	69
Excluye cargos extraordinarios de liquidación de pensiones no calificadas y ganancias fiscales LTIP en la medida que no se incluyan en el plan	(4)
Excluye variaciones del plan de cualquier impedimento de la iniciativa 1054 de la Asamblea de California del Fondo Contra Incendios Forestales	2
Utilidades ABP	\$ 2,558

Tabla 9

Resultados de Desempeño de Bonos Anuales

El desempeño general de la compañía con base en los indicadores de desempeño del plan de bonos anual 2021 fue de 195% del desempeño objetivo. La tabla 10 a continuación resume las métricas y resultados del plan, con detalle adicional en el Apéndice D del presente material informativo para la asamblea de accionistas:

Indicadores de Rendimiento 2021	Ponderación del Objetivo	Objetivos				Porcentaje ponderado del objetivo alcanzado ⁽¹⁾
		Umbral	Objetivo	Máximo	Efectivo	
Financiero:						
Utilidades ABP (En millones de dólares)	80%	\$2,226	\$2,368	\$2,510	\$2,558	160%
Indicadores de seguridad:						
Seguridad de empleados y seguridad pública	12%	Véase al detalle en Apéndice D				21%
Indicadores ESG:						
Ambiental, Social y de Gobernanza	8%	Véase al detalle en Tabla 11				14%
TOTAL	100%					195%

Tabla 10

(1) Las Utilidades ABP excedieron el objetivo máximo, resultando en la obtención del 200% del desempeño objetivo que corresponde a un porcentaje ponderado de cumplimiento de objetivos de 160.00%. El desempeño general para Indicadores de Seguridad resultó en la obtención del 173.07% del desempeño objetivo que corresponde a un porcentaje ponderado de cumplimiento de objetivos de 20.77%, y el desempeño general de Indicadores ESG resultó en la obtención del 180.00% del desempeño objetivo que corresponde a un porcentaje ponderado del cumplimiento de objetivos de 14.40%.





	Factores de Desempeño	Aspectos Relevantes de Desempeño	Valuación de desempeño
Ambiental⁽¹⁾	Establecer un plan marco de alto nivel de transición de energía para alcanzar nuestro objetivo de cero emisiones netas para 2050	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollamos y anunciamos el objetivo de tener cero emisiones netas para el 2050, incluyendo objetivos operativos y de cadena de valor intermedios y planes de acción en relación con la descarbonización, diversificación y digitalización SDG&E y SoCalGas desarrollaron y anunciaron sus respectivos objetivos para tener cero emisiones netas para el 2045 Trabajo con industrias líderes, el sector académico y organizaciones medioambientales para avanzar en la innovación y desarrollo de 	
Social⁽¹⁾⁽²⁾	Reforzar nuestra cultura de fuerza de trabajo de alto desempeño mediante el avance en diversidad e inclusión y la promoción de compromiso de la comunidad y ciudadanía	<ul style="list-style-type: none"> Implementamos y completamos entrenamientos de liderazgo para todos los directivos ubicados en los Estados Unidos de América en la discusión de temas que involucren raza y género Expandir el uso de paneles diversos de entrevista para mitigar el riesgo de sesgos de selección Más del doble de participación de mujeres y personas de color en el programa empresarial de mentoría y lanzamos programas en SDG&E y SoCalGas que emparejan a aprendices con directores Creamos y distribuimos <i>snapshots</i> de diversidad e inclusión a empleados, para aumentar la transferencia acerca de nuestra fuerza de trabajo Aumentamos el compromiso general de los empleados a 87% en la encuesta de compromiso de empleados 2021 de 85% en la encuesta de 2019, con una respuesta positiva de 85% en "Siento que pertenezco a esta compañía". Lanzamos prioridades de donaciones de caridad que apoyan comunidades diversas y poco atendidas en áreas de acción climática, diversidad e inclusión, prosperidad económica y acceso a energía Continuamos mejorando programas de diversidad de proveedores, con SDG&E y SoCalGas gastando cada una más de \$900 millones de dólares con proveedores diversos y aumentando sus gastos relativos a 2020 con proveedores afroamericanos 	
Gobernanza⁽¹⁾	Mantener el 80% o más de satisfacción del cliente en SoCalGas y SDG&E	<ul style="list-style-type: none"> El desempeño de SoCalGas y SDG&E fueron ligeramente inferiores al objetivo 	
	Aumentar la capacitación de directores	<ul style="list-style-type: none"> Todos los directores en función en la compañía completaron el entrenamiento de gobierno corporativo liderado por NACD, así como el entrenamiento de gobernanza interno de cada compañía 	

Tabla 11

(1) Excluye Oncor, que establece y mantiene sus propios objetivos ESG y programa debido a ciertas medidas de protección que limitan la capacidad de Sempra de dirigir la administración de Oncor.

(2) Excluye IEnova, siendo que los programas e incentivos fueron diseñados sobre áreas enfocadas a territorios de servicio de empresas de servicios pública de EE.UU.A.

Pago de Bonos 2021

Basado en el desempeño general y en la consideración de las contribuciones de cada director ejecutivo designado en 2021, el Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento aprobó el pago de los bonos anuales que se muestran en la Tabla 12.

Director Ejecutivo Designado	Salario Base al final del año 2021	X	Bono Objetivo	X	Puntaje de Desempeño ⁽²⁾	=	Pago de Bonos ⁽³⁾
Jeffrey W. Martin	\$ 1,350,000		150 %		195 %		\$ 3,952,300
Trevor I. Mihalik	\$ 780,000		90 %		195 %		\$ 1,370,100
Kevin C. Sagara	\$ 780,000		90 %		195 %		\$ 1,370,100
Karen L. Sedgwick ⁽¹⁾	\$ 390,000		50 %		200 %		\$ 390,000
Peter R. Wall	\$ 390,000		50 %		195 %		\$ 380,600

Tabla 12

(1) El bono anual 2021 basado en desempeño de La Srita. Sedgwick se basó en el salario base y bono anual objetivo vigentes previo a su promoción el 20 de diciembre de 2021 y el puntaje de desempeño de 200% del objetivo con base en el plan de bonos aplicable a La Srita. Sedgwick previo a su promoción.

(2) El puntaje de desempeño efectivo de 195.171% de los Srs. Martin, Mihalik, Sagara y Wall se redondea en esta Tabla 12.

(3) Los pagos finales de premios se redondean hacia arriba a la centena de dólares más cercana.

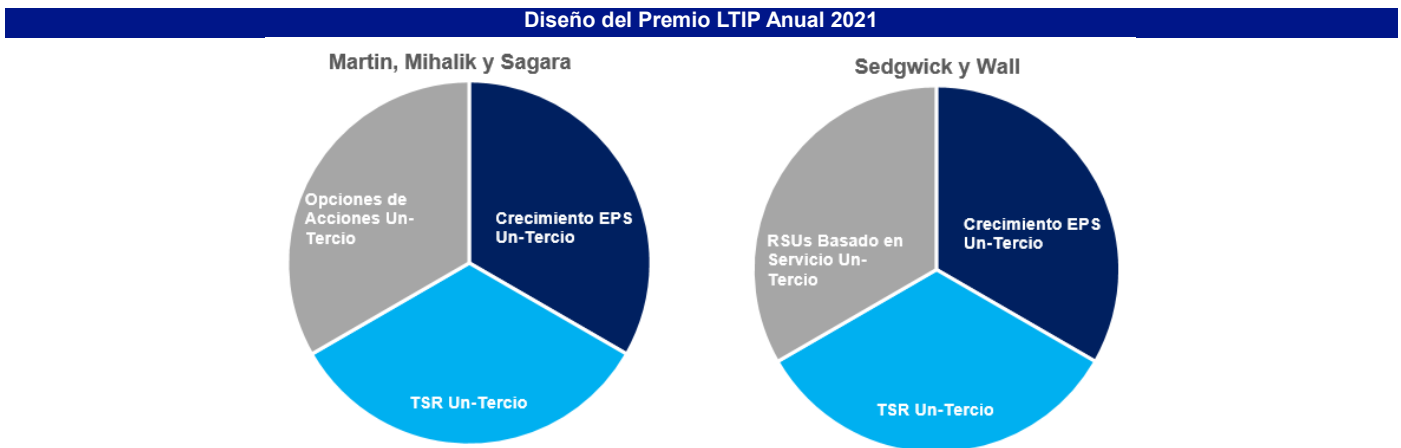
3. Incentivos en Acciones a Largo Plazo

Los incentivos a largo plazo basados en capital son el mayor componente individual del paquete completo de compensaciones directas objetivo de cada director ejecutivo designado. Véase a la Figura 3 para estos porcentajes. De conformidad con nuestra filosofía de pago por desempeño, y sin considerar premios especiales de capital otorgados en 2021 conforme se indica a continuación, las unidades de acciones restringidas basadas en desempeño constituyen dos terceras partes de los premios del plan anual 2021 de incentivos de largo plazo y las opciones de compra de acciones (o unidades de acciones restringidas basadas en servicio para La Srita. Sedgwick y el Sr. Wall) constituyen el tercio restante de los premios.

Racional del Diseño del Premio Anual LTIP para 2021

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento ha implementado lo que considera un diseño balanceado de premios incentivos de capital que se basa en un tercio en el retorno total a los accionistas relativo, un tercio en el crecimiento EPS relativo y un tercio en opciones de compra de acciones no calificadas (o unidades de acciones restringidas basadas en servicio para La Srita. Sedgwick y el Sr. Wall). El comité considera que este diseño crea una sólida alineación con los intereses de los accionistas y con nuestra estrategia de crecimiento que es simple y fácil de comunicar a los participantes y a los accionistas. El comité aprobó esta estructura de premios de capital después de considerar diversas variables, incluyendo la alineación con los intereses de los accionistas, retención, gasto planeado, uso de acciones, tendencias de mercado y retroalimentación de nuestro acercamiento con los accionistas.

Para determinar el diseño de los componentes basados en desempeño de nuestros premios LTIP anuales 2021, el Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento buscó una relación directa entre desempeño a largo plazo en comparación con índices y pares. Para conseguir este resultado, el comité utilizó unidades de acciones restringidas basadas en desempeño basadas en el retorno total a los accionistas relativo (constituyendo un tercio del valor objetivo del premio en la fecha de otorgamiento, igualmente distribuido entre el rendimiento relativo al Índice S&P de Servicios Públicos y el rendimiento relativo al Índice S&P 500). La relación entre el pago y el desempeño de utilidades a largo plazo se fortalece aún más por el uso de un segundo indicador de desempeño basado en el crecimiento EPS a largo plazo relativo (constituyendo un tercio del valor objetivo del premio en la fecha de otorgamiento). Las opciones de compra de acciones (ponderadas a un tercio del valor del premio en la fecha de otorgamiento para los Srs. Martin, Mihalik y Sagara) también se alinean con el enfoque estratégico de la compañía sobre crecimiento a largo plazo, y las unidades de acciones restringidas basadas en servicio (ponderadas a un tercio para La Srita. Sedgwick y el Sr. Wall) promueven la retención.



Figuras 7 y 8

Determinación del Otorgamiento Individual de Premios de Capital

Para el otorgamiento de los premios 2021, el Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento:

- Especificó un valor objetivo del dólar y otros términos para el premio de cada director ejecutivo designado; y
- Calculó el número de acciones subyacentes al premio utilizando el valor objetivo del dólar para cada director ejecutivo designado, en lugar de utilizar un número fijo de acciones.

Este enfoque permite mantener una mezcla de pago que el comité considera óptima.

En la fecha de otorgamiento, calculamos el número exacto de acciones a ser otorgadas a cada director ejecutivo designado dividiendo el valor objetivo en dólares del premio de cada director ejecutivo designado entre el precio de cierre de las acciones ordinarias de Sempra en la fecha de otorgamiento para las unidades de acciones restringidas basadas en desempeño y basadas en servicio y entre el valor Black-Scholes para opciones de compra de acciones no calificadas.

Estos valores objetivo para el otorgamiento se muestran en "Valor Objetivo de Incentivos de Largo Plazo Basados en Capital" y difieren del valor reportado en "Tablas de Compensación – Tabla de Compensación Resumida" y "Tablas de Compensación – Otorgamientos de Premios Basados en el Plan" con respecto a premios basados en el retorno total a los accionistas relativo, que se reporta en dichas tablas de compensación basado en una valuación Monte Carlo que es utilizada para calcular el valor razonable en la fecha de otorgamiento.

Valor Objetivo de Incentivos de Largo Plazo Basados en Capital

Los valores objetivos para los premios del plan anual 2021 de incentivos a largo plazo se resumen a continuación en la Tabla 13.

	Valor Objetivo del Premio LTIP Anual 2021
Jeffrey W. Martin	\$ 8,500,000
Trevor I. Mihalik	\$ 2,318,000
Kevin C. Sagara	\$ 1,918,000
Karen L. Sedgwick	\$ 468,000
Peter R. Wall	\$ 515,000

Tabla 13

Los montos efectivos alcanzados por los receptores de los premios de capital dependerán del desempeño futuro del precio de las acciones y nuestro desempeño EPS y el grado en el que se cumpla con los indicadores de desempeño establecidos. Los montos finalmente alcanzados no necesariamente se alinearán con los valores objetivo en el otorgamiento.

Metas de Desempeño para las Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Desempeño 2021

Los premios del plan anual 2021 de incentivos de largo plazo incluyó dos indicadores de desempeño – retorno total a los accionistas relativo y crecimiento SPC, cada uno ponderado a un tercio del valor total objetivo del premio. La parte del premio vinculada al retorno total a los accionistas relativo es ponderada equitativamente entre el retorno total a los accionistas relativo a nuestros pares del Índice S&P 500 de Servicios Públicos y el retorno total a los accionistas relativo al Índice S&P 500.

1. Retorno Total a los Accionistas Relativo

Cada unidad de acciones restringidas basada en desempeño representa el derecho de recibir entre cero y dos acciones del capital social de Sempra basado en el retorno total a los accionistas acumulado en tres años de la compañía comparado con nuestros pares del Índice S&P 500 de Servicios Públicos o el Índice S&P 500, según corresponda. Medimos nuestro retorno total a los accionistas contra el Índice S&P 500 de Servicios Públicos y el Índice S&P 500 porque nuestras operaciones abarcan aquellas de un servicio público típico y tenemos activos de infraestructura de energía y operaciones internacionales no de servicios públicos importantes.

Si el desempeño de la compañía está en el nivel objetivo de desempeño (el 50° percentil del índice correspondiente) los participantes ganarán una acción por cada unidad de acciones restringidas. Los participantes tienen la oportunidad de ganar hasta dos acciones por cada unidad de acciones restringidas si el desempeño supera el nivel objetivo de desempeño. Los participantes ganan una acción parcial por el desempeño entre el nivel del umbral y el nivel objetivo y el nivel objetivo y el nivel máximo de desempeño, como se indica a continuación. No se ganan acciones por el desempeño por debajo del 25° percentil del índice correspondiente.

Rango del Percentil de Retorno Total a los Accionistas Acumulado contra Índice S&P 500 de Servicios Públicos o Índice S&P 500 (Medido independientemente en Componentes Separados del Premio)	Acciones del Capital Social de Sempra recibidas por cada Unidad de Acciones Restringidas ⁽¹⁾
90° Percentil o superior (Máximo)	2.0
70° Percentil	1.5
50° Percentil (Objetivo)	1.0
40° Percentil	0.7
30° Percentil	0.4
25° Percentil (Umbral)	0.25
Debajo del 25 th Percentil	0.0

Tabla 14

(1) Los participantes también reciben acciones adicionales por equivalentes a dividendos, que se reinvierten para adquirir unidades adicionales que se vuelven sujetas a las mismas condiciones de devengación que las unidades de acciones restringidas a las que se relacionan los dividendos.

Nota: Si el desempeño se encuentra entre los niveles indicados en la Tabla 14, el pago es calculado utilizando interpolación lineal.

2. Crecimiento EPS

Los premios del plan anual 2021 de incentivos de largo plazo también incluyeron un premio de unidades de acciones restringidas basadas en desempeño vinculado al crecimiento EPS relativo. El premio mide el CAGR de nuestro EPS por el periodo de tres años que termina el 31 de diciembre de 2023. La escala de pago se basa en las estimaciones de los analistas de crecimiento EPS del 31 de diciembre de 2020 para nuestros pares del Índice S&P 500 de Servicios Públicos. El nivel de pago objetivo se basa en el 50° percentil de las estimaciones de los analistas y los niveles de pago del umbral y máximo se basan en el 25° y 90° percentil, respectivamente.

Durante las asambleas de accionistas durante 2016-2017, algunos accionistas manifestaron preocupación sobre los posibles efectos de la recompra de acciones en planes incentivos con indicadores de desempeño basados en EPS. El Comité de Compensaciones y Desarrollo de

Talento consideró esta retroalimentación incluyendo una disposición en los premios de 2017 en adelante que excluye el impacto de la recompra de acciones no contemplada en nuestros planes financieros anunciados públicamente previo a la fecha de otorgamiento de dichos premios.

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento basa la escala de pago para nuestros premios basados en crecimiento EPS en las estimaciones de los analistas a tres años para nuestros pares del Índice S&P 500 de Servicios Públicos debido a que:

- Nuestra meta estratégica es obtener mayor crecimiento de utilidades que nuestros pares de servicios públicos mientras mantenemos un perfil de riesgo adecuado
- Nuestro diseño de premios anual 2021 LTIP se alinea con esta meta estratégica al medir nuestro crecimiento EPS contra la escala de pago que se basa en las estimaciones de los analistas, compiladas por un tercero independiente, para nuestros pares del Índice S&P 500 de Servicios Públicos
- El crecimiento de utilidades en el plan financiero no es lineal de año a año debido, en parte, a nuestra inversión a larga escala, proyectos de desarrollo de capital intensivo que toman varios años en su construcción y varios años para que se generen utilidades

Si el EPS CAGR de la compañía está en el 50° de las estimaciones de los analistas para el Índice S&P 500 de Servicios Públicos, los participantes ganarán una acción por cada unidad de acciones restringidas. Los participantes tienen la oportunidad de ganar hasta dos acciones por cada unidad de acciones restringidas si el desempeño supera el 50° percentil. Los participantes ganan una acción parcial por el desempeño entre el 25° y el 50° percentil y entre el 50° y 90° percentil de las estimaciones de los analistas, conforme se indica a continuación. No se gana ninguna acción por el desempeño por debajo del 25° percentil del estimado de los analistas.

Percentil de las Estimaciones de los Analistas para el EPS CAGR del S&P 500 de Servicios Públicos	Acciones del Capital Social de Sempra recibidas por cada Unidad de Acciones Restringidas ⁽¹⁾
90° Percentil o superior (7.9% o superior)	2.0
75° Percentil (6.9%)	1.5
50° Percentil (6.4%)	1.0
25° Percentil (4.2%)	0.25
Debajo del 25 th Percentil (Debajo de 4.2%)	0.0

Tabla 15

(1) Los participantes también reciben acciones adicionales por equivalentes a dividendos, que se reinvierten para adquirir unidades adicionales que se vuelven sujetas a las mismas condiciones de devengación que las unidades de acciones restringidas a las que se relacionan los dividendos.

Nota: Si el desempeño se encuentra entre los niveles indicados en la Tabla 15, el pago es calculado utilizando interpolación lineal

Para efecto de los premios incentivos anuales 2021 de largo plazo, el cálculo de EPS puede, a discreción del Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento, incluir el mismo tipo de ajustes realizados a Utilidades ABP, conforme se describe en el Apéndice D de este material informativo para la asamblea de accionistas, así como los ajustes relacionados con, entre otras cosas, otros conceptos inusuales o no de operación según se determine por el Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento.

Resultados para el Ciclo de Premios 2019-2021

El periodo de desempeño para nuestro ciclo de premios 2019-2021 concluido el 3 de enero de 2022 (para los premios basados en TSR, que fueron ponderados conjuntamente al 50% del valor del premio) y el 31 de diciembre de 2021 (para los premios basados en crecimiento EPS, que se ponderaron al 20% del valor del premio).

Nuestro retorno a los accionistas total relativo 2019-2021 estuvo al 38° percentil del Índice S&P 500 de Servicios Públicos, resultando en un otorgamiento al 64% del objetivo para el componente del premio basado en el Índice S&P 500 de Servicios Públicos. Nuestro retorno a los accionistas total relativo estuvo en el 25.2° percentil del Índice S&P 500, resultando en un otorgamiento al 1.6% del objetivo para el componente del premio basado en el Índice S&P 500.

Los premios 2019-2021 basados en crecimiento se otorgaron al 200% del objetivo basado en el crecimiento EPS (ajustado para efectos de LTIP) de 17%. La Tabla 16 a continuación indica los ajustes predefinidos a GAAP EPS utilizados para calcular el crecimiento EPS para efectos del premio anual 2019 LTIP, así como un ajuste adicional para excluir el impacto de una recompra de acciones por \$500 millones de dólares realizadas en el verano de 2020 y una recompra adicional de acciones por \$300 millones de dólares realizada en 2021. Para información adicional, véase a la "Tablas de Compensación – Premios Pendientes al Final del Año" y "Tablas de Compensación – Ejercicio de Opciones de Compra de Acciones y Acciones Adquiridas".

Crecimiento EPS (Diluido) para el Ciclo de Premio 2019-2021	2018	2021
GAAP EPS	\$ 3.42	\$ 4.01
Excluyendo recompra de acciones por \$500 millones de dólares en 2020, recompra de acciones por \$300 millones de dólares en 2021 y el impacto de licitaciones públicas de IEnova ⁽¹⁾		\$ 0.07
Ajustes Predefinidos:		
Adquisiciones y desinversiones (distintas a Oncor): ganancias y pérdidas en ventas, deterioro y costos relacionados, e impacto en utilidades relacionado	\$ 0.58	\$ 0.03
Efecto de cambios en leyes y regulación fiscal, exclusión de litigios sucesorios, y deterioro del fondo contra incendios forestales establecido conforme a la Asamblea de California 1054	\$ 0.46	\$ 3.64
Costos relacionados con, que fue vendida	\$ 0.25	\$ (0.16)
Ganancias o pérdidas de tipo de cambio, ganancias/pérdidas no realizadas a valor de mercado en ciertos derivados en Sempra Infrastructure, ciertos conceptos no planeados relacionados con pensiones no calificadas y compensaciones diferidas, costos de liquidación de pensión no calificadas y costos por intereses por financiamiento de recompra de acciones acelerada	\$ 0.16	\$ 0.21
EPS para efectos del Ciclo de Premio LTIP 2019-2021	\$ 4.87	\$ 7.80
Crecimiento EPS para Efectos del Ciclo de Premio LTIP 2019-2021		17%

Tabla 16

(1) El impacto de recompra de acciones, que no estaban contempladas en nuestros planes financieros anunciados públicamente previo a la fecha de otorgamiento del premio, se excluye conforme a los términos del premio. El impacto de la recompra de acciones 2021 se pondera por la parte del año en que las acciones no estuvieron en circulación. El impacto de las licitaciones públicas de IEnova también se excluye.

Premios Especiales Otorgados a los Directores Ejecutivos en 2021

Se pueden otorgar premios especiales de capital con la aprobación previa del Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento por la contratación o promoción de directores ejecutivos designados o, en supuestos limitados, para premiar el desempeño extraordinario o promover la retención. El 4 de enero de 2021, el Sr. Wall recibió un premio de retención consistente en unidades de acciones restringidas basadas en servicio con un valor en la fecha de otorgamiento de \$600,000 dólares que se adquieren de manera prorrateada durante 4 años. El alcance del rol del Sr. Wall fue ampliado para incluir la supervisión del departamento de impuestos y actualmente mantiene un rol como contribuyente clave para mayores proyectos estratégicos.

4. Planes de Beneficios

Nuestros directores ejecutivos también participan en ciertos planes de beneficios incluyendo: (1) seguro de gastos médicos y de vida y planes de incapacidad y otros beneficios ejecutivos; y (2) planes de ahorro y retiro.

1. Seguro de gastos médicos, de vida y Planes de Incapacidad y Otros Beneficios Ejecutivos

Tipo de Plan	Plan	Descripción
Salud y Bienestar	Planes de Grupo Básico	Nuestros directores ejecutivos designados participan en planes grupales de seguro de vida, incapacidad, médico, dental y de vista que generalmente están disponibles para todos los empleados. Estos son beneficios comunes que consideramos esenciales para atraer una fuerza de trabajo de alta calidad.
	Otros Beneficios de Salud y Bienestar	<p>En adición a los planes de salud y bienestar de grupo básico, el Sr. Martin participa en un plan de seguro de vida que provee beneficios de seguro de vida adicionales por fallecimiento (el beneficio por fallecimiento objetivo es dos veces el salario base y bonos mientras que sea empleado y 1.5 veces el salario base y bonos posterior a su retiro). La compañía fondea el beneficio después del retiro en el año siguiente al retiro calificado conforme al plan (retiro a la edad de 62 años o más con cinco o más años de servicio). Este plan fue cerrado para nuevos participantes en 2012.</p> <p>Los Sres. Martin, Mihalik y Sagara participan en un plan de incapacidad de largo plazo que provee protecciones adicionales por incapacidad (60% del salario base y bonos promedio) y beneficios de restablecimiento que de otra forma estarían limitados por el plan básico de incapacidad de largo plazo de la compañía.</p>
Otros Beneficios Ejecutivos		<p>Proveemos ciertos beneficios adicionales a nuestros directores ejecutivos designados. El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento revisa el nivel y tipos de estos beneficios ejecutivos cada año. El comité considera que estos beneficios son importantes para atraer y retener talento ejecutivo. Estos beneficios ejecutivos incluyen servicios de planeación financiera y patrimonial, seguros de responsabilidad civil excedente, y programas que equiparan las aportaciones de caridad por directivo ejecutivo designado, incluyendo aportaciones hasta por \$25,000 dólares por cada uno de los Srs. Martin, Mihalik y Sagara y hasta \$15,000 dólares por cada uno de La Srita. Sedgwick y el Sr. Wall y ciertos programas en los cuales todos los empleados de Sempra son elegibles para participar. El Director General tiene un especialista de seguridad ejecutiva para la conducción personal y de negocio en el contexto de un plan de seguridad general.</p> <p>Una prestación anual del programa de beneficios ejecutivo de \$40,000 dólares para el Sr. Martin y \$30,000 para los Sres. Mihalik y Sagara puede ser utilizada para cubrir gastos desembolsados por beneficios de salud y bienestar, así como los costos de los servicios de planeación financiera y patrimonial y seguros de responsabilidad civil excedente descritos anteriormente. Cualquier prestación no utilizada se paga al final del año.</p> <p>Ninguno de los beneficios descritos anteriormente incluye disposiciones de pago sin deducción de impuestos.</p>

Tabla 17

2. Planes de Ahorro y Retiro

Todos nuestros directores ejecutivos designados pueden elegir participar en nuestros planes de ahorro, consistentes en una amplia base de planes de seguro calificados fiscalmente como 401(k) generalmente disponibles para todos los empleados y planes de diferimiento de compensación disponibles para directores y algunos empleados clave de administración. Nuestros directores ejecutivos designados también pueden participar en nuestros planes de pensión, consistentes en nuestro Plan de Balance de Efectivo en el cual todos los directores ejecutivos participan, un Plan de Retiro Ejecutivo Complementario en el cual los Sres. Martin, Mihalik y Sagara participan y un Plan de Restauración de Balance de Efectivo en el cual La Srita. Sedgwick y el Sr. Wall participan. Estos planes se describen en las Tablas 18 y 19 a continuación.

Tipo de Plan	Plan	Descripción
	Plan de Ahorro de Sempra Energy (Plan de Ahorro 401(k))	<p>Los empleados pueden aportar una parte de su salario a un plan de ahorro calificado fiscalmente como 401 (k), el Plan de Ahorro de Sempra Energy. Las aportaciones al plan pueden ser invertidas sobre una base de impuestos diferidos o después de impuestos. El Código Interno de Ingresos limita el monto de compensación elegible para diferir bajo a los planes fiscales calificados.</p> <p>Los empleados pueden recibir aportaciones de la compañía por hasta 4% del salario elegible. El salario elegible generalmente incluye el salario base y bonos anuales basados en desempeño, netos de cualquier monto aportado conforme al plan de compensación diferida. La aportación equivalente básica de la compañía es igual a la mitad del primer 6% de las aportaciones del empleado. Adicionalmente, los empleados reciben una “equivalencia extendida” igual a una quinta parte del 5% siguiente de las aportaciones del empleado.</p> <p>Todas las aportaciones del empleado y utilidades de inversión relacionadas en el plan de ahorro 401 (k) se otorgan inmediatamente. Los empleados son elegibles para participar en el plan y recibir aportaciones equivalentes de la compañía una vez contratados. Las aportaciones equivalentes de la compañía (incluyendo utilidades relacionadas) se otorgan después de un año de servicio.</p>
Planes de Ahorro	Plan de Ahorro de Empleados y Directores (Plan de Compensación Diferida)	<p>Nuestros directores ejecutivos y otros empleados clave de administración también pueden diferir hasta el 85% de su salario base y bonos anuales basados en desempeño conforme a un plan de compensación diferida no calificados, el Plan de Ahorro de Empleados y Directores. Los directores ejecutivos también pueden diferir la totalidad o una parte de ciertos premios de unidades de acciones restringidas una vez otorgados.</p> <p>Los participantes pueden destinar estos diferimientos a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fondos que repliquen las inversiones disponibles bajo nuestro plan de ahorro 401 (k), incluyendo una cuenta de capital fantasma de Sempra. • Un fondo que otorga intereses al mayor entre el 110% del Rendimiento de los Bonos Corporativos de Moody's o el Rendimiento de los Bonos Corporativos de Moody's más 1% <p>Los diferimientos de premios de unidades de acciones restringidas basados en desempeño deben destinarse a la cuenta de capital fantasma de Sempra y no pueden ser transferidos a otras inversiones y se pagan en acciones de capital social en cierto tiempo después de la terminación de la relación laboral del empleado de conformidad con la elección de pago del participante.</p> <p>El Código Interno de Ingresos establece límites a los montos que los empleados y empleadores pueden diferir en un plan de ahorro 401 (k). Debido a estos límites, la compañía realiza aportaciones equivalentes para los participantes del plan de compensación diferida mediante el plan de compensación diferida. La aportación equivalente de compensación diferida es igual a la mitad del primer 6% de las aportaciones del empleado más una quinta parte del siguiente 5% de las aportaciones del empleado menos una compensación para aportaciones equivalentes de plan de ahorro 401 (k). No hay aportaciones equivalentes de la compañía en diferimiento de premios de unidades de acciones restringidas basados en desempeño.</p> <p>Todas las aportaciones de empleados y utilidades relacionadas en el plan de compensación diferida se otorgan inmediatamente. Los nuevos participantes son elegibles inmediatamente para aportaciones equivalentes de la compañía y las aportaciones equivalentes de la compañía (incluyendo utilidades relacionadas se otorgan después de un año de servicio.</p>

Tabla 18

Tipo de Plan	Plan	Descripción
Pensión	Plan de Balance de Efectivo	El Plan de Balance de Efectivo es un plan de pensión calificado fiscalmente disponible para todos los empleados de la compañía ubicados en los Estados Unidos de América.
	Plan de Restauración de Balance de Efectivo	El Plan de Restauración de Balance de Efectivo restaura los beneficios que de otra forma serían otorgados bajo el Plan de Balance de Efectivo, pero para límites de Servicio de Ingresos Interno aplicables a planes de pensión calificados fiscalmente.
	Plan de Retiro Ejecutivo Complementario	<p>El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento considera que los planes de retiro, ahorro y compensación diferida, en general, y el Plan de Retiro Ejecutivo Complementario, en particular, son elementos importantes de un paquete general de compensación. Este paquete está diseñado para reclutar y retener talento ejecutivo, especialmente ejecutivos a mitad de carrera y para retener a participantes ejecutivos de largo plazo.</p> <p>Nuestro Plan de Retiro Ejecutivo Complementario, o SERP, provee a los directores ejecutivos designados participantes beneficios de retiro basados en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El salario final promedio del director ⁽¹⁾ • Años de servicio efectivo del director • Edad de retiro del director <p>Los beneficios SERP se reducen por beneficios pagaderos conforme a la amplia base del Plan de Balance de Efectivo. El valor de los premios del plan de incentivos de largo plazo no se incluye.</p>

Tabla 19

(1) El salario promedio final es el salario base por los dos años consecutivos de salario base más altos previos al retiro más el promedio de los tres bonos anuales más altos durante los 10 años anteriores al retiro.

Acuerdos de Despido y Cambio de Control

Ninguno de nuestros directores ejecutivos tiene un contrato laboral, pero nuestros directores ejecutivos tienen acuerdos de indemnización por despido que incluyen aspectos de cambio de control.

Racional para Otorgar Acuerdos de Indemnización por Despido

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento considera que los acuerdos de indemnización por despido, que son una práctica de mercado prevalectante, son efectivos para:

- Atraer directivos que están dejando a un empleador actual
- Mitigar problemas legales derivados de la terminación laboral
- Retener talento en tiempos inciertos

Al mitigar los riesgos asociados con potenciales pérdidas de trabajo, los acuerdos de indemnización por despido puede reforzar la continuidad, objetividad y enfoque de la administración en el valor a los accionistas. Esto es particularmente importante en situaciones reales o potenciales de cambio de control. Conforme a los términos de los acuerdos de indemnización por despido de nuestros directores ejecutivos designados, las indemnizaciones no son requeridas cuando la terminación es con causa o en caso de una renuncia voluntaria que no sea por una "causa justificada", según se describe a continuación.

Beneficios del Acuerdo de Indemnización por Despido

Los acuerdos de indemnización por despido establecen indemnizaciones en efectivo y la continuidad de otros beneficios por un periodo limitado cuando:

- La compañía despide a un directivo que no sea con causa, o
- El directivo renuncia por "causa justificada"

Un despido que no sea con causa generalmente excluye despidos basados en el incumplimiento deliberado y continuo por parte del directivo de cumplir con sus obligaciones para la compañía. Estas disposiciones pretenden otorgar beneficios derivados de la decisión unilateral de la compañía de terminar la relación laboral por causas no relacionadas con el desempeño del directivo en sus funciones laborales.

Una renuncia por "causa justificada" puede ocurrir si hay un cambio adverso en el alcance de las obligaciones o en las oportunidades de compensación y beneficios y, después de un cambio de control, cambios en la ubicación del empleo. Estas disposiciones pretenden otorgar garantías en contra de actos arbitrarios que puedan forzar a un ejecutivo a renunciar.

Los acuerdos establecen beneficios adicionales si la terminación ocurre (o dicha terminación se consideró que ha ocurrido en casos de ciertas terminaciones involuntarias en relación con o en anticipación a cambio en control) dentro de los dos años siguientes al cambio de control de la compañía.

Los acuerdos no establecen ninguna disposición de pago sin deducciones de impuestos. Adicionalmente, a fin de recibir algunos de los beneficios establecidos en el acuerdo, el directivo debe, una vez actualizada la terminación, celebrar una liberación general a favor de la compañía, prestar servicios de consultoría a la compañía por los dos años siguientes a la fecha de terminación, de ser solicitado, y acordar cumplir con ciertas obligaciones de confidencialidad y no competencia. Véase a la "Tablas de Compensación – Beneficios de Despido y Cambio de Control" más adelante para información adicional sobre los términos del acuerdo de indemnización por despido de cada director ejecutivo designado.

Tratamiento de Premios de Capital Pendientes derivado de Ciertos Despidos o Cambios de Control

Los premios otorgados conforme nuestros Planes de Incentivos de Largo Plazo 2013 y 2019 aprobados por los accionistas están sujetos a las disposiciones de doble detonador de cambio de control de estos planes. Esto significa que los premios no se otorgan automáticamente por un cambio de control. Por el contrario, excepto bajo circunstancias limitadas, el otorgamiento únicamente se actualiza por el despido de un empleado que cumple con ciertas condiciones después de un cambio de control. En caso del despido de un empleado por motivos distintos a los relacionados con un cambio de control, los premios de capital se pierden en la medida en que no sean otorgados al momento de la terminación, sujeto a otorgamiento acelerado o no pérdida por terminación en ciertas circunstancias específicas. Véase a la “Tablas de Compensación – Beneficios de Despido y Cambio de Control” más adelante para información adicional.

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento determinó utilizar disposiciones de otorgamiento de doble detonante en relación con un cambio de control debido a que considera el otorgamiento de doble detonante refleja más precisamente las prácticas de mercado actuales a la vez que provee beneficios apropiados para directivos en caso de terminación relacionada con un cambio de control, y por lo tanto es en el mejor interés de la compañía y de nuestros accionistas.

Funciones y Responsabilidades del Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento

Resumen

La función principal del Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento es establecer nuestros principios y políticas de compensación y diseñar y supervisar nuestro programa ejecutivo de compensación. El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento revisa, determina y aprueba los niveles de compensación, incluyendo salarios base y estándares de desempeño y niveles de premios bajo los planes de incentivos anuales y de largo plazo, para nuestro Director General y otros directores ejecutivos.

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento usualmente celebra tres reuniones programadas regularmente y reuniones adicionales cuando son necesarias. El presidente del comité aprueba el orden del día previo a cada reunión. Actualmente 5 consejeros integran el comité. Cada miembro del comité debe ser:

- Un consejero independiente conforme a los estándares de independencia de NYSE y las reglas SEC aplicables
- Un consejero no empleado de conformidad con la Regla 16b-3 de la Ley del Mercado de Valores de los EE.UU.A.

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento:

- Establece las fechas de sus reuniones ordinarias y los puntos pendientes de la agenda anualmente
- Considera puntos pendientes de la agenda y otros asuntos en cada reunión
- Celebra una sesión ejecutiva sin la administración presente en cada reunión ordinaria
- Mantiene su propio asesor de compensación independiente
- Recomienda cambios en sus estatutos para aprobación del consejo según sea necesario
- Realiza una autoevaluación anual de su efectividad en cumplimiento con sus estatutos
- Proporciona actualizaciones periódicas al consejo completo respecto de sus procedimientos, recomendaciones y decisiones

El estatuto del Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento está disponible en nuestra página web en www.sempra.com en las pestañas de "Inversionistas" y "Gobernanza". Las principales responsabilidades del Comité de Compensaciones y Desarrollo de talento se describen en la sección "Gobierno Corporativo – Comités del Consejo – Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento".

Hojas de Registro

En adición a la información que considera relevante, el Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento utiliza hojas de registro para revisar y evaluar nuestros programas ejecutivos de compensación y beneficios en su conjunto. Estas hojas de registro, junto con información preparada anualmente para nuestro material informativo para la asamblea de accionistas, incluye:

- Información para analizar el diseño, operación y efectividad de nuestro programa ejecutivo de compensación
- El valor total del dólar para las compensaciones y beneficios acumulados de directivos, incluyendo participación en nuestras acciones ordinarias y ganancias realizadas y no realizada bajo los premios de compensación basados en capital
- Beneficios estimados de pensión, beneficios de seguro de vida y balances de compensaciones diferidas
- Información de escenarios de cambio de control

El comité no se basa en las hojas de registro para establecer niveles específicos de pago. Por el contrario, los niveles de pago se basan principalmente en información externa de mercado y otras consideraciones descritas en la sección "Revisiones del Mercado Laboral" anterior.

Asesor del Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento mantiene un asesor independiente para apoyar en asuntos de compensación ejecutiva. El comité tiene la facultad exclusiva para elegir, compensar y despedir a sus asesores externos, y es responsable directamente de la supervisión del trabajo de cualquiera de dichos asesores.

En 2021, el comité contrató a Exequity como su consultor de compensación independiente. El comité evaluó la independencia de Exequity conforme a las reglas SEC y NYSE y concluyó que no existen conflictos de interés. Exequity es un proveedor de servicios de asesoría de compensaciones ejecutivas independiente reconocido nacionalmente y no es afiliada a ninguno de los proveedores de otros servicios de la compañía.

Un representante de Exequity acudió y se reunió en sesión ejecutiva con los miembros del comité en todas las reuniones de 2021. El papel y responsabilidades de Exequity en el apoyo al comité en 2021 fueron las siguientes:

- Proporcionar información competitiva sobre compensaciones y desempeño relativo de compañías del grupo par
- Recomendar programas de pago y presupuestos de aumentos salariales
- Realizar un análisis de riesgo de programas de incentivos
- Realizar presentaciones de asuntos regulatorios y legislativos que afectan nuestras compensaciones ejecutivas
- Proporcionar opiniones sobre la razonabilidad de compensaciones
- Consultoría sobre otros asuntos relacionados según sea necesario

Exequity y sus afiliadas no realizan ningún trabajo para la compañía fuera de su rol de asesoría al Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento. El monto total pagado a Exequity en 2021 fue de \$111,441 dólares.

Rol de la Administración

Nuestro Director General y/o Director de Administración y Director de Recursos Humanos participan en la sesión no ejecutiva de cada Comité de Desarrollo de Talento. Nuestro departamento de recursos humanos asiste al comité preparando hojas de conteo y otra información sobre compensación y análisis para su consideración.

Nuestros departamentos de contabilidad, finanzas y jurídico también apoyan al comité con respecto a los asuntos relacionados con la compensación, incluidos los asuntos relacionados con los planes de beneficios de base amplia y la presentación de informes y cumplimiento. Los miembros del comité y su consultor de compensación independiente, Exequity, generalmente reciben materiales de presentación antes de las reuniones del comité.

Nuestros directivos no determinan ni aprueban ningún elemento o componente de su propia compensación, ni están presentes durante las deliberaciones del comité con respecto a su propia compensación. Esto incluye el salario base, la bonificación anual basada en el desempeño, los incentivos basados en acciones a largo plazo y todos los demás aspectos de la compensación. Nuestro director general no se reúne por separado con el consultor de compensación independiente del comité.

El Comité de Compensación y Desarrollo de Talento busca las opiniones de nuestro Director General sobre el desempeño de nuestros otros directivos, y el Director General hace recomendaciones de pago para estos directivos. Además, el comité solicita con frecuencia la opinión del Director General sobre qué programas y metas de compensación cree que podrían ser más apropiados dada la dirección estratégica de la compañía. El comité considera esta información además de la información recibida de su consultor de compensación independiente al establecer metas, niveles de pago y diseño del programa.

Administración de Riesgo en Planes de Compensación

Administración de Riesgos

El Comité de Compensación y Desarrollo de Talento busca mitigar el riesgo en nuestro programa de compensación a directivos a través de las siguientes políticas y características:

Mitigación de Riesgos en Programa de Compensación

- ✓ Balance entre incentivos de corto y largo plazo
- ✓ Mayor proporción en el total de la compensación vinculada a incentivos de largo plazo
- ✓ Incentivar el diseño de planes y la selección en la medición del desempeño
- ✓ Análisis de riesgos por un tercero independiente
- ✓ Lineamientos para la titularidad de acciones
- ✓ Política anti-cobertura
- ✓ Política de Devoluciones (*Clawback*)

Elementos de Mitigación de Riesgo en nuestro Diseño de Plan de Incentivos y Selección de Medidas de Desempeño

Nuestro plan anual de incentivos a largo plazo para 2021 incluye los siguientes elementos de mitigación de riesgos:

- Utilizar una mezcla balanceada de múltiples tipos de medidas de premios e incentivos, que consiste de una medida de desempeño basada en el mercado (retorno total a accionistas relativo), una medida de desempeño financiero (crecimiento de EPS a largo plazo), una medida con base en servicio (unidades de acciones restringidas con base en servicios), y opciones sobre acciones
- Medir nuestro retorno total a los accionistas en comparación con el Índice S&P 500 y el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 en lugar de compararlo con grupos de pares seleccionados por la compañía, lo cual ayuda a garantizar una menor subjetividad en la determinación de los grupos de pares.
- Uso de períodos de rendimiento de varios años para promover un horizonte de rendimiento a más largo plazo
- Proporcionar cero pagos para adjudicaciones basadas en el desempeño si el desempeño está por debajo del nivel del umbral del percentil 25
- Limitar el nivel de pago máximo para adjudicaciones de unidades de acciones restringidas basadas en el rendimiento al 200% del número objetivo de unidades (incluidos los equivalentes de dividendos reinvertidos)

Nuestro plan de bonificación anual basado en el rendimiento para 2021 incluye las siguientes características de mitigación de riesgos:

- Usar una escala de pago que comienza en cero para el desempeño del umbral (en contraste, muchos de nuestros pares pagan 25% o 50% por el desempeño dentro del umbral)
- Limitar el pago al nivel máximo de desempeño al 200% del objetivo
- Usando una medida de desempeño financiero de la compañía que se basa en las utilidades reportadas en nuestros estados financieros, con ciertos ajustes que son limitados y predefinidos y la posibilidad de otros relacionados con elementos no planificados o imprevistos, todos los cuales se realizan solo después de una consideración cuidadosa por parte del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento
- Incorporar Medidas de Seguridad y Medidas ESG, que son medidas de desempeño importantes para nuestras operaciones comerciales, además de la medida de desempeño financiero de la compañía.
- Proporcionar al Comité de Compensación y Desarrollo de Talento discreción sobre ciertos pagos del plan de incentivos

Análisis de Riesgo de Tercero Independiente

El consultor de compensación independiente del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento, Exequity, realizó una evaluación de riesgos de nuestros programas de compensación de 2021. Los hallazgos de Exequity concluyeron que nuestros programas de compensación no crean riesgos que puedan tener un impacto material adverso en la compañía. El comité está de acuerdo con estos hallazgos. Los ejemplos específicos de salvaguardas y características de mitigación de riesgos que se encuentran en nuestros programas de compensación para ejecutivos se enumeran arriba.

Política de Devoluciones

Nuestra política de devoluciones se aplica a los planes de incentivos a corto y largo plazo y está incluida en los contratos de adjudicación a directivos y no directivos. La póliza requiere la cancelación, recuperación o reembolso de adjudicaciones o de la compensación bajo los planes aplicables según se requiera:

- Bajo la ley aplicable, o
- Bajo cualquier política implementada o mantenida por la compañía de conformidad con las normas o requisitos aplicables de una bolsa de valores nacional o una asociación nacional de valores en las que se encuentren listados los valores de la compañía

La compañía también se reserva el derecho de recuperar la compensación si determina que los resultados por los que se pagó la compensación no se lograron realmente.

Además, el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento puede, a su exclusivo criterio, exigir la recuperación o el reembolso de las adjudicaciones de compensación de incentivos de cualquier empleado cuya mala conducta intencional o fraudulenta afecte materialmente las operaciones o los resultados financieros de la compañía o sus subsidiarias.

Políticas Anti-Coberturas y Prendas

De conformidad con la Política de Uso de Información Privilegiada y Confidencialidad de la Información de la compañía, todos los empleados, incluidos todos los funcionarios, de Sempra y cualquier subsidiaria u otra entidad en la que Sempra tenga la propiedad y el control mayoritarios y todos los consejeros de Sempra tienen prohibido comprar instrumentos financieros o participar en transacciones que cubran o compensen, o estén diseñadas para cubrir o compensar, cualquier disminución en el valor de mercado de cualquier valor de capital de Sempra o cualquier subsidiaria u otra entidad, y también tienen prohibido vender "en corto" cualquier valor de esas compañías. Estas prohibiciones también se aplican a los miembros de la familia que viven en el mismo hogar que dicho empleado, funcionario o consejero, así como a las entidades controladas directa o indirectamente por el empleado, funcionario o consejero.

Los funcionarios y consejeros también tienen prohibido otorgar prendas sobre las acciones comunes de la compañía.

Lineamientos de Titularidad de Acciones

Nuestro Consejo de Administración ha establecido lineamientos para la titularidad de acciones para funcionarios que buscan fortalecer aún más el vínculo entre los intereses de los directivos y de los accionistas. Estos lineamientos establecen niveles mínimos de titularidad de acciones que nuestros funcionarios deben lograr y mantener. Para funcionarios, estos lineamientos comprenden:

Nivel Directivo	Lineamientos de Titularidad Accionaria
Director General	8x salario base
Presidentes del Grupo Corporativo y Vicepresidentes Ejecutivos	4x salario base
Directores Generales de Subsidiarias Principales, Presidentes y Directores de Operaciones	3x salario base
Director de Administración, Director de Recursos Humanos y Vicepresidentes Senior	2x salario base
Vicepresidentes	1x salario base

Según la revisión de Exequity de la información de mercado competitiva, creemos que nuestros lineamientos sobre la propiedad de acciones son sólidos en relación con las prácticas predominantes del mercado.

Para efectos de los lineamientos, incluimos las acciones de propiedad directa ya través de nuestro plan de ahorro 401(k). También incluimos acciones fantasma de nuestras acciones comunes en las que se ha diferido la compensación, unidades de acciones restringidas diferidas que han sido otorgadas, unidades de acciones restringidas basadas en servicios que no se han otorgado, y el valor asumiendo que se ha hecho el pago de las opciones de acciones basadas en servicios.

Esperamos que los funcionarios cumplan con estos lineamientos dentro de los cinco años posteriores a la contratación o promoción a un puesto de nivel de funcionario o promoción a una función con uno lineamiento de tenencia accionaria más alto. Hasta el momento en que se cumplan los lineamientos de propiedad de acciones, se espera que los directivos retengan (y no vendan) una cantidad de acciones equivalente a por lo menos el 50% de las acciones netas después de impuestos adquiridas a través de adjudicaciones de compensación en acciones.

Todos los directivos designados cumplen con estos lineamientos o tienen tiempo adicional para cumplir con cualquier nivel superior aplicable a ellos como resultado de una promoción.

Impacto de Requisitos Regulatorios

Deducibilidad de Impuestos del Pago

La sección 162(m) del Código Fiscal de los EE.UU.A. establece un límite de \$1 millón de dólares en la cantidad anual de compensación que las empresas que cotizan en bolsa pueden deducir a efectos del impuesto sobre la renta federal para los "empleados cubiertos". El Comité de Compensación y Desarrollo de Talento considera que la deducción de impuestos es un factor importante en el diseño y evaluación de nuestro programa de compensación para directivos. Proporcionar niveles de salario y otras compensaciones que no sean totalmente deducibles de impuestos generalmente se requiere por circunstancias competitivas o de otro tipo, y consideramos que cuando se requiere es en el mejor interés de nuestra compañía y nuestros accionistas. En consecuencia, el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento puede ejercer su discreción para proporcionar una compensación que puede no ser totalmente deducible de impuestos por parte de la compañía.

Otras Consideraciones Fiscales, Contables y Regulatorias

Muchas otras disposiciones del Código Fiscal de los EE.UU.A., la regulación emitida por la SEC y las normas contables afectan el diseño de la remuneración de los directivos. Se toman en consideración para crear y mantener planes destinados a cumplir con estos requisitos y que nuestro Comité de Compensación y Desarrollo de Talento considera que son efectivos y en el mejor interés de nuestra compañía y nuestros accionistas.

Informe del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento

El Comité de Compensación y Desarrollo de Talento del Consejo de Administración de Sempra ha revisado y discutido con la administración de la compañía la Discusión y Análisis de Compensación incluidos en este material informativo para la asamblea y, con base en esa revisión y discusión, recomendó al Consejo que así se incluya.

Comité de Compensación y Desarrollo de Talento

Andrés Conesa, Presidente
Maria Contreras-Sweet
William D. Jones
Jack T. Taylor
Cynthia J. Warner

Tablas de Compensación

Resumen de Tabla de Compensación

TABLA DE RESUMEN DE COMPENSACIÓN 2021

En la tabla siguiente, resumimos la compensación por los últimos tres años para cada uno de los directivos designados.

	Año	Salario ^(B)	Otorgamiento	Otorgamiento	Compensación	Cambio en	Registro De Pensiones E Intereses Arriba De Mercado En Compensación Diferida No Calificada ^(D)	Toda la demás Compensación ^(E)	Total
			de Acciones ^(C)	de Opciones ^(C)	Bajo el Plan de Incentivos Distintos a Acciones	Valor de Pensión y Ganancias por Compensación Diferida No Calificada ^(D)			
			Unidades de Acciones Restringidas	Opciones con Basado en Servicio	Bono en Efectivo Anual Basado en Desempeño				
Jeffrey W. Martin	2021	\$ 1,350,000	\$ 6,083,529	\$ 2,833,344	\$ 3,952,300	\$ 9,954,196	\$ 502,613	\$ 24,675,982	
Presidente, Director General y Presidente	2020	\$ 1,300,000	\$ 5,166,808	\$ 2,100,014	\$ 3,740,600	\$ 10,567,633	\$ 306,664	\$ 23,181,719	
	2019	\$ 1,200,000	\$ 5,927,197	\$ 1,800,005	\$ 3,027,100	\$ 7,630,712	\$ 221,332	\$ 19,806,346	
Trevor I. Mihalik	2021	\$ 780,000	\$ 1,659,131	\$ 772,678	\$ 1,370,100	\$ 2,531,389	\$ 142,583	\$ 7,255,881	
Vicepresidente Ejecutivo y Director de Finanzas	2020	\$ 730,000	\$ 1,865,247	\$ 315,014	\$ 1,231,400	\$ 2,927,863	\$ 130,198	\$ 7,199,722	
	2019	\$ 650,000	\$ 1,211,982	\$ 204,758	\$ 1,009,100	\$ 2,051,189	\$ 112,278	\$ 5,239,307	
Kevin C. Sagara	2021	\$ 780,000	\$ 1,373,004	\$ 639,341	\$ 1,370,100	\$ 3,979,997	\$ 119,966	\$ 8,262,408	
Vicepresidente Ejecutivo, Presidente y Presidente del Grupo	2020	\$ 643,158	\$ 1,709,042	—	\$ 1,132,500	\$ 3,098,093	\$ 105,676	\$ 6,688,469	
Karen L. Sedgwick^(A)	2021	\$ 392,301	\$ 491,430	—	\$ 390,000	\$ 72,993	\$ 30,528	\$ 1,377,252	
Directora de Administración y Directora de Recursos Humanos									
Peter R. Wall	2021	\$ 390,000	\$ 1,140,578	—	\$ 380,600	\$ 53,949	\$ 48,123	\$ 2,013,250	
Vicepresidente Senior, Contralor y Director de Contabilidad	2020	\$ 375,000	\$ 404,451	—	\$ 372,100	\$ 65,254	\$ 33,979	\$ 1,250,784	

(A) La señorita Sedgwick fue promovida de Vicepresidente Senior, Directora de Recursos Humanos, a Directora de Administración y Directora de Recursos Humanos con efectos al 20 de diciembre de 2021.

(B) El salario reportado para la señorita Sedgwick está prorrateado con base en su fecha de promoción del 20 de diciembre de 2021.

(C) Representa el valor razonable a la fecha de otorgamiento de acciones y opciones otorgadas durante el año. Estos montos reflejan nuestra estimación a la fecha de concesión del gasto de compensación total que reconoceremos durante el período de servicio de los otorgamientos. Se calculan de acuerdo con GAAP para fines del reporte financiero con base en los supuestos descritos en la Nota 10 de las Notas a los Estados Financieros Consolidados incluidos en nuestro Reporte Anual a los Accionistas, pero sin tener en cuenta las estimaciones de cancelaciones relacionadas con las condiciones de adjudicación basadas en el servicio.

Las adjudicaciones de acciones consisten en unidades de acciones restringidas basadas en el desempeño y en el servicio. Para las unidades de acciones restringidas basadas en el desempeño con una medida de desempeño basada en el retorno total a los accionistas, se utiliza un modelo de valoración Monte Carlo para calcular el valor razonable en la fecha de otorgamiento. Para las unidades de acciones restringidas basadas en el desempeño con una medida de desempeño basada en el crecimiento de EPS (ajustado para propósitos de LTIP), las cantidades incluidas en esta tabla asumen que se logró el nivel objetivo de las condiciones de desempeño. Los valores máximos para estos otorgamientos por crecimiento de EPS otorgados en 2021, asumiendo que se lograron las condiciones de desempeño más altas, serían de \$5,666,822 dólares para el señor Martin; \$1,545,520 dólares para el señor Mihalik; \$1,278,854 dólares para el señor Sagara; \$312,224 dólares para la señorita Sedgwick; y \$343,422 dólares para el señor Wall. Para las unidades de acciones restringidas basadas en servicios, las adjudicaciones se valoraron al valor razonable de las acciones comunes en la fecha de acreditación sin reducción por falta de transmisibilidad, y los montos incluidos en esta tabla son iguales al número de acciones sujetas a dichos otorgamientos, multiplicado por el precio de cierre de la fecha de otorgamiento de nuestras acciones comunes. Todas las unidades de acciones restringidas basadas en el desempeño y basadas en el servicio se liquidarán en acciones comunes de Sempra al momento de la adjudicación, a menos que se difiera de acuerdo con los términos del Plan de Ahorro para Empleados y Directivos en el caso de unidades de acciones restringidas basadas en el desempeño, en cuyo caso serán liquidadas en acciones comunes de Sempra después de la separación de servicio de la compañía.

Las adjudicaciones de opciones consisten únicamente en opciones sobre acciones no calificadas basadas en servicios. Se utiliza un modelo de valuación de Black-Scholes para calcular su valor razonable a la fecha de otorgamiento.

El valor realmente obtenido por los directivos de los otorgamientos de acciones y opciones dependerá de la medida en que se cumplan las condiciones de adjudicación basadas en el desempeño y el servicio y el valor de mercado de las acciones sujetas a adjudicación al momento de la adjudicación y venta.

Para información adicional sobre las adjudicaciones de acciones y opciones, favor de ver "Otorgamiento de adjudicaciones basadas en planes" y "Adjudicaciones de acciones pendientes al final del año" más adelante.

- (D) Representa (i) el cambio total en el valor presente actuarial de los beneficios acumulados bajo los planes de pensiones al final del año con respecto al final del año anterior y (ii) intereses por encima del mercado (intereses superiores al 120 % de la tasa federal a largo plazo) sobre la compensación diferida sobre una base que no es calificada fiscalmente. Los montos de 2021 son:

CAMBIO EN EL VALOR DE PENSIONES E INTERESES ARRIBA DE MERCADO PARA 2021

	Cambio en Beneficios Acumulados ⁽¹⁾	Intereses por Arriba del Mercado	Total
Jeffrey W. Martin	\$ 9,910,201	\$ 43,995	\$ 9,954,196
Trevor I. Mihalik	\$ 2,519,210	\$ 12,179	\$ 2,531,389
Kevin C. Sagara	\$ 3,845,295	\$ 134,702	\$ 3,979,997
Karen L. Sedgwick	\$ 55,467	\$ 17,526	\$ 72,993
Peter R. Wall	\$ 50,641	\$ 3,308	\$ 53,949

- (1) Los cambios en el valor actuarial de los beneficios de pensiones se deben a cambios en el pago, el desempeño del plan de bonificación anual basado en el desempeño (que afecta el cálculo de las ganancias promedio finales según el SERP como se describe en "Beneficios de Pensiones" a continuación), la acumulación de edad adicional y servicio y cambios en supuestos actuariales tales como mortalidad y tasas de interés. Para el señor Martín, más del 80% del aumento se debió al impacto de un año adicional de salario a nivel de Director General en el cálculo del beneficio definido. Bajo la fórmula de beneficios definidos, el salario promedio final es el salario base promedio de los dos años consecutivos del salario base más alto antes de retirarse más el promedio de las tres bonificaciones anuales más altas durante los 10 años anteriores a la jubilación. Para información adicional sobre los beneficios de pensiones y la compensación diferida, véase al "Beneficios de Pensiones" y "Compensación Diferida No Calificada" más adelante.

- (E) Los montos de Toda la Demás Compensación para 2021 son:

TODA LA DEMÁS COMPENSACIÓN 2021

	Contribuciones de la Compañía por 401(k) y por el Plan de Compensación Diferido	Primas de Seguros ⁽¹⁾	Otros ⁽²⁾	Total
Jeffrey W. Martin	\$ 203,593	\$ 66,633	\$ 232,387	\$ 502,613
Trevor I. Mihalik	\$ 80,425	\$ 9,658	\$ 52,500	\$ 142,583
Kevin C. Sagara	\$ 72,426	\$ 11,774	\$ 35,766	\$ 119,966
Karen L. Sedgwick	\$ 17,015	\$ 2,313	\$ 11,200	\$ 30,528
Peter R. Wall	\$ 23,310	\$ 2,313	\$ 22,500	\$ 48,123

- (1) Los montos incluyen primas por beneficios suplementarios por discapacidad, para los señores Martin, Mihalik y Sagara, beneficios de seguro de responsabilidad personal excedentes para La Srita. Sedgwick y Sr. Wall, y primas de seguro de vida por \$56,900 dólares para el Sr. Martin. La información sobre estos programas se incluye en "Discusión y Análisis de la Compensación—Componentes de Compensación—Planes de Beneficios—Planes de Salud, Seguros de Vida y Planes de Discapacidad y Otros Beneficios Ejecutivos".
- (2) Los montos consisten en nuestras contribuciones a organizaciones benéficas, educativas y otras organizaciones sin fines de lucro para igualar las contribuciones personales por cada directivo designado dólar por dólar hasta un máximo anual de \$25,000 dólares para los Sres. Martin, Mihalik y Sagara y \$15,000 dólares para la señorita Sedgwick y el señor Wall, más para el señor Martin \$50,000 dólares adicionales en contribuciones bajo el programa de doble partido de vacaciones Cuatro Días de Gratitud de Sempra en el que todos los empleados eran elegibles para participar; servicios de planificación financiera y patrimonial; una asignación del programa de beneficios ejecutivos de \$40,000 dólares para el señor Martin y \$30,000 dólares para los señores Mihalik y Sagara; el costo incremental para la compañía de traslados y otros usos personales de los automóviles y chóferes de la compañía para los señores Martin y Sagara; y para el Sr. Martin, el costo incremental a la compañía por el uso personal del servicio de aeronaves de la compañía por un monto de \$115,508 dólares (con el costo incremental calculado con base en los montos facturados a la compañía por los vuelos aplicables), cuyo uso, en lugar de vuelos comerciales, fue fomentado por nuestro Consejo de Administración durante la pandemia de COVID-19. Los montos que se muestran no incluyen el estacionamiento en las oficinas de la compañía y el uso personal ocasional por parte de los directivos de los bienes y servicios de la compañía (incluidos los eventos de entretenimiento que de otro modo no se utilizarían para los fines comerciales para los que se obtuvieron) por los que no incurrimos más que nominalmente un costo incremental o por el cual el directivo nos reembolsa el costo incremental de uso personal. En raras ocasiones, los miembros de la familia y los invitados de los funcionarios ejecutivos designados viajan en aviones no comerciales cuando el avión ya se dirige a un destino específico con fines comerciales. Este uso tiene un costo incremental nominal para la compañía y, si es calculable, este monto nominal se incluye en los montos que se muestran en esta columna.

RESUMEN DE COMPENSACIÓN DIRECTA TOTAL (SALARIO BASE, ADJUDICACIONES DE ACCIONES, ADJUDICACIONES DE OPCIONES Y COMPENSACIÓN BAJO EL PLAN DE INCENTIVOS DISTINTOS A ACCIONES)

La siguiente tabla presenta una versión alternativa de la Tabla de Resumen de Compensación de 2021 que excluye el cambio en el valor actuarial de los beneficios de pensiones, las ganancias por compensación diferida no calificada y los montos en la columna “Todas las demás compensaciones”. El propósito de esta tabla es brindar a los lectores una visión de los elementos de la compensación directa total que son revisados y determinados anualmente por el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento. Esta tabla no reemplaza la Tabla de Resumen de Compensación de 2021 ni las notas al pie relacionadas que se muestran arriba.

			Adjudicaciones de Acciones	Adjudicaciones de Opciones	Compensación Bajo el Plan de Incentivos Distintos a Acciones	Total de Compensación Directa
	Año	Salario	Unidades de Acciones Restringidas	Opciones Basadas en Servicios	Bono en Efectivo Anual Basado en Desempeño	
Jeffrey W. Martin	2021	\$ 1,350,000	\$ 6,083,529	\$ 2,833,344	\$ 3,952,300	\$ 14,219,173
Presidente Ejecutivo, Director General y Presidente	2020	\$ 1,300,000	\$ 5,166,808	\$ 2,100,014	\$ 3,740,600	\$ 12,307,422
	2019	\$ 1,200,000	\$ 5,927,197	\$ 1,800,005	\$ 3,027,100	\$ 11,954,302
Trevor I. Mihalik	2021	\$ 780,000	\$ 1,659,131	\$ 772,678	\$ 1,370,100	\$ 4,581,909
Vicepresidente Ejecutivo y Director de Finanzas	2020	\$ 730,000	\$ 1,865,247	\$ 315,014	\$ 1,231,400	\$ 4,141,661
	2019	\$ 650,000	\$ 1,211,982	\$ 204,758	\$ 1,009,100	\$ 3,075,840
Kevin C. Sagara	2021	\$ 780,000	\$ 1,373,004	\$ 639,341	\$ 1,370,100	\$ 4,162,445
Vicepresidente Ejecutivo y Presidente del Grupo	2020	\$ 643,158	\$ 1,709,042	—	\$ 1,132,500	\$ 3,484,700
Karen L. Sedgwick	2021	\$ 392,301	\$ 491,430	—	\$ 390,000	\$ 1,273,731
Directora de Administración y Directora de Recursos Humanos						
Peter R. Wall	2021	\$ 390,000	\$ 1,140,578	—	\$ 380,600	\$ 1,911,178
Vicepresidente Senior, Contralor Y Director de Contabilidad	2020	\$ 375,000	\$ 404,451	—	\$ 372,100	\$ 1,151,551

Otorgamiento de Adjudicaciones con Base en el Plan

Nuestros directivos designados participaron en planes de compensación de incentivos que están diseñados para fomentar altos niveles de desempeño tanto a corto como a largo plazo. Los bonos anuales en efectivo basados en el desempeño se proporcionaron bajo nuestro plan de bonos anuales. Se proporcionaron incentivos a largo plazo basados en acciones bajo nuestro Plan de Incentivos a Largo Plazo de 2019.

Resumimos abajo nuestras adjudicaciones basadas en el plan para cada uno de nuestros directivos designados en la Tabla de Resumen de Compensación.

OTORGAMIENTO DE ADJUDICACIONES CON BASE EN EL PLAN EN 2021

	Fecha de Otorgamiento (A)	Fecha de Autorización (A)	Pagos Posibles Estimados Bajo Otorgamientos Distintos a Acciones Bajo el Plan (Bono Anual con Base en Desempeño) (B)			Pagos Futuros Estimados Por Otorgamientos Bajo el Plan de Incentivos en Acciones (Número de Acciones) (C)(E)			Número de Acciones de Todos los Demás Otorgamientos de Acciones (D)(E)	Otorgamientos de Opciones (Opciones de Acciones con Base en Servicio) (F)		Valor Razonable en la Fecha de Otorgamiento de Adjudicaciones de Acciones y Opciones (G)
			Límite	Objetivo	Máximo	Límite	Objetivo	Máximo		Número de Acciones	Precio de Ejercicio por Acción	
Jeffrey W. Martin												
Unidades de Acciones Restringidas con Base en Desempeño (PBRSE) con base en TSR contra el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500	4/01/21	14/12/20				—	11,444	22,888				\$1,538,096
PBRSE con base en TSR contra el Índice S&P 500	4/01/21	14/12/20				—	11,444	22,888				\$1,712,022
PBRSE con base en crecimiento de EPS	4/01/21	14/12/20				—	22,887	45,774				\$2,833,411
Opciones de acciones no calificadas	4/01/21	14/12/20							148,576	\$123.80		\$2,833,344
Bono Anual con Base en Desempeño			—	\$2,025,000	\$4,050,000							
Trevor I. Mihalik												
PBRSE con base en TSR contra el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500	4/01/21	14/12/20				—	3,121	6,242				\$ 419,469
PBRSE con base en TSR contra el Índice S&P 500	4/01/21	14/12/20				—	3,121	6,242				\$ 466,902
PBRSE con base en crecimiento de EPS	4/01/21	14/12/20				—	6,242	12,484				\$ 772,760
Opciones de acciones no calificadas	4/01/21	14/12/20							40,518	\$123.80		\$ 772,678
Bono Anual con Base en Desempeño			—	\$702,000	\$1,404,000							
Kevin C. Sagara												
PBRSE con base en TSR contra el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500	4/01/21	14/12/20				—	2,583	5,166				\$ 347,160

PBRSU con base en TSR contra el Índice S&P 500			—	2,583	5,166				\$ 386,417
PBRSE con base en crecimiento de EPS	4/01/21	14/12/20	—	5,165	10,330				\$ 639,427
Opciones de acciones no calificadas	4/01/21	14/12/20					33,526	\$123.80	\$ 639,341
Bono Anual con Base en Desempeño			—	\$702,000	\$1,404,000				

			Pagos Posibles Estimados Bajo Otorgamientos Distintos a Acciones Bajo el Plan (Bono Anual con Base en Desempeño) (B)			Pagos Futuros Estimados Por Otorgamientos Bajo el Plan de Incentivos en Acciones (Número de Acciones) (C)(E)			Número de Acciones de Todos los Demás Otorgamientos de Acciones (D)(E)	Otorgamientos de Opciones (Opciones de Acciones con Base en Servicio) (F)		Valor Razonable en la Fecha de Otorgamiento de Adjudicaciones de Acciones y Opciones (G)
	Fecha de Otorgamiento (A)	Fecha de Autorización (A)	Límite	Objetivo	Máximo	Límite	Objetivo	Máximo		Número de Acciones	Precio de Ejercicio por Acción	
Karen L. Sedgwick												
PBRSU con base en TSR contra el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500	4/01/21	14/12/20				—	631	1,262				\$ 84,808
PBRSU con base en TSR contra el Índice S&P 500	4/01/21	14/12/20				—	631	1,262				\$ 94,398
PBRSE con base en crecimiento de EPS	4/01/21	14/12/20				—	1,261	2,522				\$ 156,112
Unidades de Acciones Restringidas con Base en Servicio	4/01/21	14/12/20							1,261			\$ 156,112
Bono Anual con Base en Desempeño				— \$195,000	\$ 390,000							
Peter R. Wall												
PBRSU con base en TSR contra el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500	4/01/21	14/12/20				—	694	1,388				\$ 93,275
PBRSU con base en TSR contra el Índice S&P 500	4/01/21	14/12/20				—	694	1,388				\$ 103,822
PBRSE con base en crecimiento de EPS	4/01/21	14/12/20				—	1,387	2,774				\$ 171,711
Unidades de Acciones Restringidas con Base en Servicio	4/01/21	14/12/20							1,387			\$ 171,711
Unidades de Acciones Restringidas con Base en Servicio - Especial	4/01/21	14/12/20							4,847			\$ 600,059
Bono Anual con Base en Desempeño				— \$195,000	\$ 390,000							

(A) Las fechas de otorgamiento y autorización son aplicables a las adjudicaciones de incentivos de acciones, que consisten en unidades de acciones restringidas con base en servicio y opciones de acciones no calificadas basadas en el desempeño. El Comité de Compensación y Desarrollo de Talento autoriza estas adjudicaciones como parte de la planificación de compensación anual que generalmente se concluye en diciembre con los ajustes salariales que entran en vigor el 1 de enero, y las adjudicaciones se otorgan el primer día hábil de enero. El Comité de Compensación y Desarrollo de Talento aprueba un valor en dólares y los demás términos de las adjudicaciones que se otorgarán a cada directivo designado. También se pueden otorgar adjudicaciones de acciones especiales en otros momentos, incluyendo al momento de la contratación o promoción de directivos, para recompensar el desempeño extraordinario o para promover la retención. De acuerdo con los términos aprobados por el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento, en la fecha de otorgamiento de cada adjudicación,

se calculó el número exacto de acciones a otorgar a cada directivo designado utilizando el precio de cierre de nuestras acciones comunes en esa fecha. (o, para las opciones de acciones no calificadas, una valuación Black-Scholes).

- (B) Las adjudicaciones del plan de incentivos distintos a acciones consistieron en un bono anual con base en desempeño pagadero bajo nuestro plan de bonificación anual. Los montos reportados en la tabla representan estimaciones a principios de 2021 de las bonificaciones que se espera pagar según las medidas de desempeño financiero y operativo establecidas por el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento. El desempeño sobresaliente de la compañía o individual puede resultar en el pago de bonos que excedan los montos objetivo. En ningún caso los pagos reales excederán las bonificaciones máximas establecidas en el plan para cada directivo.

Las medidas de desempeño para 2021 se basaron en un objetivo de Utilidades de ABP de \$2,368 millones de dólares, Medidas de Seguridad y Medidas ESG. Para obtener información sobre los ajustes predefinidos a las utilidades para fines del plan de bonificación anual, favor de referirse al Apéndice D de este material informativo para la asamblea. No se pagaron bonos por Utilidades ABP de menos de \$2,226 millones de dólares y se pagaron bonos máximos por Utilidades ABP de \$2,510 millones de dólares o más. Los bonos objetivo se establecieron en niveles que van desde el 150% del salario base para el señor Martín hasta el 50% del salario base para la señorita Sedgwick y el señor Wall, con bonificaciones máximas que van del 300% al 100% del salario base, respectivamente. El bono de la señorita Sedgwick se basó en su oportunidad de adjudicación antes de su promoción del 20 de diciembre de 2021. Las Utilidades de ABP para 2021 fueron de \$2,558 millones de dólares y el desempeño de las Medidas de Seguridad y las Medidas ESG superaron el desempeño objetivo según se establece en el Apéndice D de este material informativo para la asamblea. En consecuencia, en febrero de 2022, el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento autorizó el pago de bonos a los directivos designados en los montos informados en la Tabla de Resumen de Compensación de 2021 como compensación del plan de incentivos distintos de acciones generados en 2021.

- (C) Las adjudicaciones del plan de incentivos de acciones consistieron en unidades de acciones restringidas basadas en el desempeño. Las acciones sujetas a las unidades de acciones restringidas basadas en el desempeño generalmente se otorgarán, en su totalidad o en parte, o se perderán a principios de 2024 en función de nuestro retorno total para los accionistas en comparación con los índices del mercado y del grupo de pares y el crecimiento de EPS (ajustado para propósitos de LTIP), en cada caso desde 2021-2023. Para obtener información sobre el tratamiento de las unidades de acciones restringidas basadas en el desempeño en el caso de una terminación del empleo antes del final del período de desempeño o un cambio en el control, consulte "Beneficios por Despido y Cambio de Control" a continuación.

Para los dos componentes de las unidades de acciones restringidas basadas en el desempeño con una medida de desempeño de retorno total para los accionistas, el número objetivo de acciones se otorgará si hemos logrado un desempeño acumulado total para los accionistas de tres años que nos coloque entre el 50% superior de las empresas en el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 o el Índice S&P 500, según corresponda, con acciones adicionales que se otorgan proporcionalmente por desempeño superior al percentil 50 del índice aplicable al número máximo (200% del número objetivo) de acciones por desempeño igual o superior al percentil 90 de ese índice. Si nuestro desempeño no nos ubica entre el 50% superior, pero está en el percentil 25 o por encima de las empresas en el índice aplicable, la cantidad de acciones que se adjudicarán disminuye del número objetivo de acciones en el percentil 50 al 25% del número objetivo de acciones en el percentil 25 y cero acciones por debajo del percentil 25.

Para las unidades de acciones restringidas basadas en el desempeño con una medida de desempeño de crecimiento de EPS, se otorgará el número objetivo de acciones, sujeto a la discreción del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento (para hacer ajustes a las utilidades), si hemos logrado una CAGR de EPS de tres años del 6.4%. Si el rendimiento es del 6.9 %, se otorgará el 150% del número objetivo de acciones, y si el rendimiento es del 7.9% o superior, se otorgará el número máximo (200% del número objetivo) de acciones. Si nuestro CAGR de EPS de tres años es inferior al 6.4%, la cantidad de acciones que se otorgarán disminuye desde la cantidad objetivo de acciones en 6.4% hasta el 25% de la cantidad objetivo de acciones en 402% y cero acciones por debajo del 4.2%.

- (D) Por lo general, las adjudicaciones otorgadas el 4 de enero de 2021 representan unidades de acciones restringidas con base en servicio que se otorgan proporcionalmente a lo largo de tres años. El cronograma de adjudicación del premio especial del señor Wall se otorga a prorrata durante cuatro años. Para obtener información sobre el tratamiento de las unidades de acciones restringidas con base en servicio en el caso de una terminación del empleo antes del final del período de servicio o un cambio de control, favor de consultar "Beneficios por Despido y Cambio de Control" a continuación.
- (E) Durante los períodos de desempeño o servicio, los dividendos pagados o que habrían sido pagados sobre las acciones sujetas a la adjudicación se consideran reinvertidos para comprar acciones adicionales, a su valor razonable, que quedan sujetas a las mismas condiciones de cancelación y otorgamiento (incluidos los criterios de desempeño, en su caso) como las acciones a las que se refieren los dividendos. Debido a la imposibilidad de pronosticar los precios de las acciones a los que se reinvertirían los dividendos futuros, los montos que se muestran en la tabla no incluyen dichos dividendos.

A menos que el directivo designado indique lo contrario, la compañía retendrá una cantidad suficiente de acciones a las que el participante tendría derecho a pagar la cantidad mínima de impuestos retenidos que sean pagaderos.

- (F) Las opciones sobre acciones son opciones no calificadas basadas en servicios para comprar acciones de nuestras acciones comunes. Fueron otorgados a un precio de ejercicio igual al precio de cierre de la fecha de otorgamiento de nuestras acciones comunes y tienen un plazo de diez años, sujeto a vencimiento anticipado luego de la terminación del empleo, sujeto a ciertas excepciones. Por lo general, se otorgan y se vuelven ejercitables de manera proporcional durante tres años. Para obtener información sobre el tratamiento de las opciones sobre acciones en el caso de una terminación del empleo antes del final del período de adjudicación o un cambio en el control, consulte "Beneficios por Despido y Cambio de Control" a continuación.
- (G) Estos montos reflejan nuestra fecha de adjudicación estimada del gasto de compensación total que reconoceremos durante el período de servicio de la adjudicación. Se calculan de acuerdo con GAAP con base en los supuestos descritos en la Nota 10 de las Notas a los Estados Financieros Consolidados incluidos en nuestro Reporte Anual para Accionistas, pero sin tener en cuenta las estimaciones de pérdidas relacionadas con las condiciones de adjudicación basadas en el servicio. El valor realmente obtenido por los directivos de las adjudicaciones de acciones y opciones dependerá de la medida en que se cumplan las condiciones de adjudicación basadas en el desempeño y el servicio y el valor de mercado de las acciones sujetas a adjudicación al momento de la adjudicación y venta.

Asignaciones de Acciones Pendientes al Final del Año

A continuación, resumimos el otorgamiento de las asignaciones de capital que se encuentran en circulación al 31 de diciembre de 2021, para cada uno de nuestros oficiales ejecutivos nombrados en nuestra Tabla de Compensaciones Resumidas de 2021. Estas Asignaciones consisten en opciones de acciones no calificadas y unidades de acciones restringidas basadas en desempeño y en servicios.

ASIGNACIONES DE ACCIONES PENDIENTES AL FINAL DEL AÑO 2021

	Incentivos de Opciones (Opciones de Acciones Basadas en Servicios) (A)					Incentivos de Acciones			
						Asignaciones de Planes de Incentivos de Capital (Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Desempeño) (B)		Otros Incentivos de Acciones (Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Servicio) (C)	
	Fecha de Otorgamiento	Número de Acciones Subyacentes a Opciones No Ejercidas		Precio de Ejercicio	Fecha de Vencimiento	Número de Acciones No Otorgadas / No Ganadas (D)	Valor de Mercado de las Acciones No Otorgadas/No Ganadas	Número de Acciones No Otorgadas / No Ganadas (D)	Valor de Mercado de las Acciones No Otorgadas/No Ganadas
	4/1/2021		148,576	\$ 123.80	1/1/2031				
	4/1/2021					—	—		
	4/1/2021					—	—		
	4/1/2021					23,460	\$ 3,103,351		
	2/1/2020	35,426	70,850	149.12	1/1/2030				
	2/1/2020					—	—		
	2/1/2020					—	—		
	2/1/2020					9,951	1,316,277		
	2/1/2019	90,910	45,454	106.76	1/1/2029				
	2/1/2019					13,712	1,813,826 ^(F)		
	2/1/2019					147	19,435 ^(F)		
	2/1/2019					24,487	3,239,099 ^(G)		
		126,336	264,880	\$ 124.74 ^(E)		71,757	\$ 9,491,988	—	\$ —

		Incentivos de Acciones							
		Incentivos de Opciones (Opciones de Acciones Basadas en Servicios) (A)				Asignaciones de Planes de Incentivos de Capital (Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Desempeño) (B)		Otros Incentivos de Acciones (Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Servicio) (C)	
		Número de Acciones Subyacentes a Opciones No Ejercidas		Precio de Ejercicio	Fecha de Vencimiento	Número de Acciones No Otorgadas /no Ganadas (D)	Valor de Mercado de las Acciones No Otorgadas/No Ganadas	Número de Acciones No Otorgadas /No Ganadas (D)	Valor de Mercado de las Acciones No Otorgadas/No Ganadas
Fecha de Otorgamiento	Ejercible	No Ejercible							
	4/1/2021		40,518	\$ 123.80	1/1/2031				
	4/1/2021					—	—		
	4/1/2021					—	—		
	4/1/2021					6,398	\$ 846,381		
	2/1/2020	5,314	10,628	149.12	1/1/2030				
	2/1/2020					—	—		
	2/1/2020					—	—		
	2/1/2020					2,986	394,925		
	2/1/2020							1,492	\$ 197,393 ^(I)
	2/1/2019	10,342	5,170	106.76	1/1/2029				
	2/1/2019					3,119	412,631 ^(F)		
	2/1/2019					33	4,421 ^(F)		
	2/1/2019					5,572	737,089 ^(G)		
	2/1/2019							696	92,064 ^(J)
		15,656	56,316	\$ 125.74 ^(E)		18,108	\$ 2,395,447	2,188	\$ 289,457
	4/1/2021		33,526	\$ 123.80	1/1/2031				
	4/1/2021					—	—		
	4/1/2021					—	—		
	4/1/2021					5,294	\$ 700,345		
	2/1/2020					—	—		
	2/1/2020					—	—		
	2/1/2020					1,519	200,897		
	2/1/2020							1,518	\$ 200,757 ^(I)
	2/1/2020							2,132	282,069 ^(K)
	2/1/2019					2,346	310,373 ^(F)		
	2/1/2019					25	3,326 ^(F)		
	2/1/2019					4,191	554,401 ^(G)		
	2/1/2019							1,047	138,456 ^(J)
			33,526	\$ 123.80 ^(E)		13,375	\$ 1,769,342	4,697	\$ 621,282

						Incentivos de Acciones			
						Asignaciones de Planes de Incentivos de Capital (Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Desempeño) (B)		Otros Incentivos de Acciones (Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Servicio) (C)	
Incentivos de Opciones (Opciones de Acciones Basadas en Servicios) (A)						Número de Acciones No Otorgadas /no Ganadas (D)		Número de Acciones No Otorgadas /No Ganadas (D)	
						Valor de Mercado de las Acciones No Otorgadas/No Ganadas		Valor de Mercado de las Acciones No Otorgadas/No Ganadas	
	Fecha de Otorgamiento	Número de Acciones Subyacentes a Opciones No Ejercidas		Precio de Ejercicio	Fecha de Vencimiento	Número de Acciones No Otorgadas /no Ganadas (D)	Valor de Mercado de las Acciones No Otorgadas/No Ganadas	Número de Acciones No Otorgadas /No Ganadas (D)	Valor de Mercado de las Acciones No Otorgadas/No Ganadas
		Ejercible	No Ejercible						
Karen L. Sedgwick	4/1/2021					—	—		
	4/1/2021					—	—		
	4/1/2021					1,293	\$ 170,985		
	4/1/2021							1,293	\$ 170,985
	2/1/2020					—	—		
	2/1/2020					—	—		
	2/1/2020					424	56,077		
	2/1/2020							423	55,937 ^(I)
	2/1/2019					565	74,689 ^(F)		
	2/1/2019					6	800 ^(F)		
	2/1/2019					1,009	133,414 ^(G)		
	2/1/2019							252	33,281 ^(J)
							3,297	\$ 435,965	1,968
Peter R. Wall	4/1/2021					—	—		
	4/1/2021					—	—		
	4/1/2021					1,422	\$ 188,070		
	4/1/2021							1,422	\$ 188,070 ^(H)
	4/1/2021							4,968	657,226 ^(K)
	1/4/2020					—	—		
	1/4/2020					—	—		
	1/4/2020					203	26,829		
	1/4/2020							203	26,829 ^(I)
	2/1/2020					—	—		
	2/1/2020					—	—		
	2/1/2020					427	56,498		
	2/1/2020							426	56,358 ^(I)
	2/1/2019					603	79,760 ^(F)		
	2/1/2019					6	855 ^(F)		
2/1/2019					1,078	142,634 ^(G)			
2/1/2019							269	35,587 ^(J)	
						3,739	\$ 494,646	7,288	\$ 964,070

- (A) Las opciones de acciones son generalmente otorgadas y se vuelven ejercibles a prorrata en un plazo de tres años hasta su vencimiento al final del plazo de diez años, sujeto al vencimiento anticipado en virtud de la terminación de la relación laboral antes de la final del periodo de otorgamiento o el cambio de control, véase a la "Prestaciones por Despido y Cambio de Control" que se encuentran posteriormente.
- (B) Las unidades de acciones restringidas basadas en desempeño serán generalmente otorgadas, en totalidad o en parte, o serán perderán al final de un periodo de desempeño de tres años, basado en nuestro retorno total a accionistas comparado con los índices de mercado y de grupo de referencia y nuestro crecimiento de EPS (ajustado para propósitos de LTIP). Para información acerca del tratamiento de las unidades de acciones restringidas basadas en desempeño, en el caso de que exista una terminación de la relación laboral antes del final del periodo de desempeño o un cambio de control observe "Prestaciones por Despido y Cambio de Control" que se encuentra posteriormente.

Para el rendimiento total de accionistas basado en incentivos, hemos reportado el número y valor de mercado de las acciones sujetas a los incentivos (junto con dividendos y equivalentes de dividendos reinvertidos) que hubieran sido otorgadas al 31 de diciembre de 2021 en caso de que los periodos de rendimiento y de servicios aplicables hubieran vencido en esa fecha. Al 31 de diciembre de 2021 el desempeño de estos premios/asignaciones como porcentaje fue:

Total de Incentivos Basados en Retorno a Accionistas	Desempeño al 31 de Diciembre de 2021
Incentivo 04/01/21(TSR contra el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500)	0%
Incentivo 04/01/21 (TSR contra el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500)	0%
Incentivos 02/01/20 y 01/04/20 (TSR contra el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500)	0%
Incentivos 02/01/20 y 01/04/20 (TSR contra el Índice S&P 500)	0%
Incentivo 02/01/19 (TSR contra el Índice de Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500)	64%
Incentivo 02/01/19 (TSR contra el Índice S&P 500)	2%

En el 20 de enero de 2022, los incentivos basados en el retorno total a accionistas del 2 de enero de 2022 comparados con el Índice Empresas de Servicios Públicos S&P 500 otorgadas al 64.0% del objetivo y los incentivos basados en el retorno total a accionistas del 2 de enero de 2019 comparado con el Índice S&P 500 otorgados al 1.6% del objetivo.

Los incentivos basados en crecimiento de EPS otorgadas el 2 de enero de 2022, el 1 de abril de 2020 y el 4 de enero de 2021 (junto con equivalentes de dividendos reinvertidos) son reportados basados en desempeño objetivo, ya que el plazo de desempeño aplicable no hay concluido y el EPS (como se encuentra ajustado para propósitos de LTIP) para final(es) de año(s) del periodo de desempeño que no ha sido determinado aún. El número de acciones que serán otorgadas en última instancia dependerán del grado en el que las medidas de desempeño hayan sido cumplidas al final del periodo de desempeño aplicable actual y que puede ser menor o mayor que el número reportado en la tabla.

En los incentivos basados en crecimiento de EPS (como se encuentra ajustado para propósito de LTIP) del 22 de febrero de 2022 y 2 de enero de 2019 que concluyó el 31 de diciembre de 2021 otorgado en 200% del objetivo, o desempeño máximo. Estos incentivos son reportados basándose en el resultado final del desempeño 200% del objetivo: Para mayor detalle, observe Nota B de la tabla "Ejercicio de Opciones y Otorgamiento de Acciones de 2021" que se encuentra posteriormente.

- (C) Generalmente, incentivos otorgados el 4 de enero de 2021, 2 de enero de 2020 y 1 de abril de 2020 representan unidades de acciones restringidas basadas en servicio que son otorgadas a prorrata un plazo de tres años a partir de la fecha de otorgamiento del incentivo correspondiente en el primer día de cotización de NYSE de cada año. Generalmente, incentivos otorgados el 2 de enero de 2019 devengados al término de los tres años del primer día de cotización de 2022. El incentivo especial concedido el 2 de enero de 2020 al Sr. Sagara otorgado a prorrata durante dos años. El incentivo especial otorgado el 4 de enero de 2021 al Sr. Wall devengado a prorrata durante cuatro años. Para información a cera del tratamiento de unidades de acciones restringidas basadas en servicio en el caso de una terminación de la relación laboral antes del periodo de servicio o un cambio de control, observe "Prestaciones por Despido y Cambio de Control" que se encuentra posteriormente.
- (D) Incluye acciones consideradas compradas con dividendos reinvertidos y equivalentes de dividendos que se vuelven sujetos de las mismas condiciones para la pérdida del derecho a ejercer las opciones con las que se relacionan los dividendos. No incluye los dividendos reinvertidos y equivalentes de dividendos con fecha de registro de 23 de diciembre de 2021, los cuales fueron pagados el 15 de enero de 2022.
- (E) El precio de ejercicio promedio ponderado para acciones al 31 de diciembre de 2021 fue (1) \$124.74 dólares para el Sr. Martin, \$125.74 dólares para el Sr. Mihalik y \$123.80 dólares para el Sr. Sagara para todas las opciones circulantes; (2) \$127.65 dólares para el Sr. Martin, \$127.01 dólares para el Sr. Mihalik y \$123.80 dólares para el Sr. Sagara para todas las opciones no ejercibles y (3) \$118.64 dólares para el Sr. Martin y \$121.14 para el Sr. Mihalik para todas las opciones ejercibles. Al 31 de diciembre de 2021, el Sr. Sagara no tenía opciones ejercibles.
- (F) Estos incentivos otorgados el 20 de enero de 2022, inmediatamente después de la decisión y certificación del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento de los resultados del retorno total a accionistas. El valor realizado en el momento del otorgamiento de estas acciones se presenta en la Nota B de la tabla "Ejercicio de Opciones y Otorgamiento de Acciones de 2021" que se encuentra posteriormente.
- (G) Estos incentivos otorgados el 22 de febrero de 2022, inmediatamente después de la decisión y certificación del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento de los resultados de crecimiento de EPS (ajustados para propósito de LTIP). El valor realizado en el momento del otorgamiento de estas acciones es presentado en la Nota B de la tabla "Ejercicio de Opciones y Otorgamiento de Acciones de 2021" que se encuentra posteriormente.
- (H) El primero de tres pagos anuales de estas acciones otorgadas en el 3 de enero de 2022.
- (I) El segundo de tres pagos anuales de estas acciones otorgadas en el 3 de enero de 2022.
- (J) Estas acciones otorgadas totalmente en el 3 de enero de 2022.
- (K) El Segundo de dos pagos anuales del incentivo especial con fecha de 2 de enero de 2020 del Sr. Sagara y el primero de cuarto pagos anuales del incentivo especial con fecha de 4 de enero de 2021 del Sr. Wall que fue otorgado el 3 de enero del 2022.

Ejercicio de las Opciones y Otorgamientos de Acciones

Resumimos a continuación, las unidades de acciones restringidas otorgadas durante el 2021 para cada uno de nuestros oficiales nombrados en la Tabla de Compensaciones Resumidas de 2021. Opciones de acciones ejercidas de oficiales ejecutivos no nombrados en 2021.

EJERCICIO DE OPCIONES Y OTORGAMIENTO DE ACCIONES DE 2021

	Incentivos de Acciones	
	Número de Acciones Adquiridas en Otorgamiento	Valor Realizado en Otorgamiento (A)/(B)
Jeffrey W. Martin	22,924	\$ 2,806,054
Trevor I. Mihalik	11,093	\$ 1,361,635
Kevin C. Sagara	12,004	\$ 1,474,802
Karen L. Sedgwick	3,716	\$ 456,156
Peter R. Wall	3,343	\$ 409,960

(A) El valor de mercado de la acción otorgada (incluyendo dividendos reinvertidos) a la fecha del otorgamiento, determinado al multiplicar el número de acciones otorgadas entre el precio de cierre de nuestras acciones ordinarias en la fecha del otorgamiento. También incluye el dividendo equivalente registrado con fecha de 18 de diciembre de 2020, el cual fue pagado el 15 de enero de 2021.

(B) Los incentivos de unidades de acciones basadas en desempeño concedidos en enero de 2018 que medían el desempeño total de retorno a accionistas frente al Índice Empresas de Servicios Públicos S&P 500 y las compañías del Índice de S&P 500 otorgadas el 19 de enero de 2021 al 114.75% del desempeño objetivo y el 103% del desempeño objetivo, respectivamente. Los incentivos de las unidades de acciones restringidas basadas en desempeño otorgadas en enero de 2018 basadas en el crecimiento EPS (como se encuentra ajustado para propósitos de LTIP) devengados en el 22 de febrero de 2021 al 200% de desempeño objetivo. Los incentivos de unidades de acciones restringidas basadas en servicio que fueron otorgadas el 4 de enero de 2021 consistieron en los incentivos anuales concedidos a los señores Martin, Mihalik, Sagara y Wall y la Srita. Sedgwick el 2 de enero de 2018; el segundo de tres pagos anuales de incentivos anuales concedidos a los señores Mihalik, Sagara y Wall y la Srita. Sedgwick el 2 de enero de 2019; el primero de tres pagos anuales de incentivos anuales concedidos a los señores Mihalik, Sagara y Wall y la Srita. Sedgwick el 2 de enero de 2020 y al Sr. Wall el 1 de abril de 2020; El tercero de tres pagos anuales del incentivo especial concedido al Sr. Mihalik el 2 de enero de 2018; el primero de dos pagos anuales del incentivo especial concedido al Sr. Sagara el 2 de enero de 2020; y el segundo de dos pagos anuales del incentivo especial concedido a la Srita. Sedgwick el 2 de enero de 2019.

Los incentivos de unidades de acciones restringidas basadas en desempeño concedidas en enero de 2019 que medían el desempeño total de retorno a accionistas del Índice Empresas de Servicios Públicos S&P 500 y las compañías del Índice de S&P 500 otorgadas el 20 de enero de 2022 al 64% del desempeño objetivo y el 1.6% del desempeño objetivo, respectivamente. Los incentivos de unidades de acciones restringidas basadas en desempeño concedidas en enero de 2019 basadas en el crecimiento EPS (como se encuentra ajustado para propósitos de LTIP) otorgados el 22 de febrero de 2022 al 200% del desempeño objetivo. Los incentivos de unidades restringidas de acciones basadas en desempeño concedidas el 3 de enero de 2022 consistieron en el tercero de tres pagos anuales de incentivos anuales concedidos a los señores Mihalik, Sagara y Wall y a la Srita. Sedgwick el 2 de enero de 2019; el segundo de tres pagos anuales de incentivos anuales que fueron concedidos a los señores Mihalik, Sagara y Wall y a la Srita. Sedgwick el 2 de enero de 2020 y al Sr. Wall el 1 de abril del 2020; el primero de tres pagos anuales de incentivos anuales concedidos a los señores Mihalik, Sagara y Wall el 4 de enero de 2021; el segundo de tres pagos anuales de incentivos anuales concedido al Sr. Sagara el 2 de enero de 2020; y el primero de cuatro pagos anuales de incentivos anuales concedidos al Sr. Wall el 4 de Enero de 2021. El número de acciones adquiridas por el otorgamiento de estas acciones y de su valor de mercado (incluyendo las unidades y el valor del equivalente de dividendo registrado con fecha de 23 de diciembre de 2021, el cual fue pagado el 15 de enero de 2022) ninguno de los cuales se encuentra reflejado en la presente tabla dado el otorgamiento de los incentivos correspondientes después del 31 de diciembre de 2021, fue 38,656 acciones y \$5,229,495 dólares para el Sr. Martin; 10,249 acciones y \$1,381,824 dólares para el Sr. Mihalik; 10,586 acciones y \$1,419,087 dólares para el Sr. Sagara; 2,494 acciones y \$334,504 dólares a la Sra. Sedgwick; y 4,021 acciones y \$536,400 dólares al Sr. Wall.

Beneficios de Pensiones

Nuestros directivos nombrados participan en nuestro Plan de Balance de Efectivo, un plan de retiro de aplica base fiscal calificada que es sujeto a determinados límites delimitados por el Código Interno de Ingresos. Bajo el Plan, incorporamos a una cuenta de nómina por cada participante lo relativo al equivalente del 7.5% del salario de cada empleado y un bono anual basado en desempeño. Las cuentas de balance devienen intereses y son totalmente otorgadas después de tres años de servicio.

Además del Plan de Balance de Efectivo, los señores Martin, Mihalik y Segara participan en un Plan Suplementario de Retiro Ejecutivo, un plan de pensión no calificada diseñada para el reclutamiento y retención de talento ejecutivo. Bajo el plan, los beneficios son calculados utilizando una fórmula de beneficio definida basada en el promedio total de ganancias (salario base promedio por los dos años consecutivos de mayor salario anteriores al retiro más el promedio de los tres bonos anuales más altos de durante los 10 años anteriores al retiro), años de servicio y edad en la que se encuentra el director al momento del retiro. Los beneficios pagaderos bajo el Plan Suplementario de Retiro Ejecutivo se encuentran reducidos a los beneficios pagaderos bajo el Plan de Balance de Efectivo.

Los beneficios sujetos a la fórmula de beneficio comienzan a otorgarse a partir de cinco años y cumpliendo 55 años de edad, y se otorgan en su totalidad cuando la edad de los años de servicio sume un total de 70 o el director cumpla los 60 años. Los beneficios para el Sr. Sagara, el cual comenzó a ser participante del plan el 1 de agosto de 2018, no comenzara a devengar los beneficios referidos hasta que haya cumplido los cinco años de participación en el plan, tras lo cual se tendrán en cuenta los años anteriores. En el momento de retiro regular a los 62 años, el beneficio anual (como porcentaje de las ganancias promedio finales) en la forma de Renta vitalicia conjunta de un 50% es de 20% después de cinco años de servicio, 40% después de 10 años de servicio, 50% después de 15 años de servicio, 60% después de 20 años de servicio, 62.5% después de 30 años de servicio y 65% después de 40 años de servicio. Son previstos beneficios reducidos basados en la edad y años de servicio para el retiro a partir de los 55 años y el cumplimiento de cinco años de servicio.

Los participantes del Plan Suplementario de Retiro Ejecutivo que tienen por lo menos tres años de servicio y que no cumplen con el criterio mínimo de otorgamiento definido por la fórmula de beneficio, en los cuales se encuentran incluidos el Sr. Sagara y los participantes del Plan de Restauración de Saldo de Efectivo, en los cuales se encuentran incluidos la Srita. Sedgwick y el Sr. Wall que tienen el derecho al apercibimiento de un beneficio igual al beneficio del que hubieran recibido bajo el Plan fiscal calificado de Balance de Capital pero por limitaciones contenidas en Código Interno de Ingresos en cuanto a la paga y beneficios de los planes fiscales calificados. Las cuentas de Balance en el Plan de Restauración de Saldo de Efectivo devienen intereses y se encuentran totalmente otorgados después de un servicio de tres años.

Empleados retirados pueden elegir recibir el valor presente del día de su retiro de sus beneficios acumulados devengados en pago de una sola exhibición. O bien, pueden elegir el apercibimiento de una anualidad que provee un equivalente actuarial al pago de una sola exhibición.

Resumimos a continuación el valor presente de los beneficios acumulados de nuestros planes de retiro al 31 de diciembre de 2021, para cada uno de nuestros directivos nombrados en la Tabla de Compensaciones Resumidas de 2021.

BENEFICIOS DE PENSIONES AL FINAL DEL AÑO

	Plan	Años de Servicio Acreditado	Valor Presente de Beneficios Acumulados ^(A)
Jeffrey W. Martin^(B)	Plan de Balance de Efectivo	17	\$ 394,621
	Plan Suplementario de Retiro de Ejecutivo	17	\$ 36,255,631
	Total		\$ 36,650,252
Trevor I. Mihalik^(B)	Plan de Balance de Efectivo	9	\$ 212,043
	Plan Suplementario de Retiro de Ejecutivo	9	\$ 9,352,470
	Total		\$ 9,564,513
Kevin C. Sagara^{(B)(C)}	Plan de Balance de Efectivo	18	\$ 553,589
	Plan Suplementario de Retiro de Ejecutivo	18	\$ 13,168,204
	Total		\$ 13,721,793
Karen L. Sedgwick^(D)	Plan de Balance de Efectivo	30	\$ 747,926
	Plan Suplementario de Retiro de Ejecutivo	30	\$ 160,700
	Total		\$ 908,626
Peter R. Wall^(D)	Plan de Balance de Efectivo	9	\$ 186,736
	Plan Suplementario de Retiro de Ejecutivo	9	\$ 142,820
	Total		\$ 329,556

(A) Los montos son basados en suposiciones usadas para efectos del reporte financiero presentado en la Nota 9 de Estados Financieros Consolidados, contenido en nuestro Reporte Anual de Accionistas, con excepción de la edad de retiro que se asume que es la más temprana en la que un directivo podría retirarse bajo cada uno de los planes sin reducción de beneficio por la edad.

Los montos mostrados en el Plan de Balance de Efectivo se basan en los montos pagaderos mayores del plan, o la suma del valor presente del valor de los beneficios acumulados pagaderos bajo un plan anterior congelado más la acumulación de balance de efectivo. Los montos que se muestran en el Plan Suplementario de Retiro Ejecutivo y el Plan de Restauración de Saldo de Efectivo son el valor presente de los beneficios incrementados sobre aquello proporcionado por el Plan de Balance General.

(B) El Sr. Martin y el Sr. Mihalik son elegibles para los beneficios anteriores al retiro bajo la fórmula de beneficio definida del Plan Suplementario de Retiro de Ejecutivo. El Sr. Sagara no se encuentra en la posición para devengar beneficios en virtud de la fórmula de beneficios definida del Plan Suplementario de Retiro de Ejecutivo. Sin embargo, el Sr. Sagara pudo haber sido elegible para el beneficio derivado del Plan fiscal calificado de Balance de efectivo, pero no pudo serlo por las limitaciones del Código Interno de Ingresos en el pago y beneficios bajo los planes fiscales calificados. Al 31 de diciembre de 2021 el Sr. Martin tenía 50 años, el Sr. Mihalik tenía 55, y el Sr. Sagara tenía 60. De haberse retirado el 31 de diciembre de 2021 y recibido sus beneficios bajo el plan de pago en una sola exhibición, sus beneficios anteriores al retiro hubieran sido \$36,844,069 dólares para el Sr. Martin; \$6,928,997 dólares para el Sr. Mihalik y \$1,308,461 para el Sr. Sagara.

(C) Los años totales de servicio del Sr. Sagara fueron 25, incluyendo su empleo anterior de 1992-1999, por los cuales los beneficios de pensión fueron distribuidos en el 2000, y 18 años de servicio a partir de su recontractación en 2003. Los beneficios de pensión en esta tabla solo reflejan el servicio del Sr. Sagara desde su recontractación en 2003.

(D) La Sra. Sedgwick y el Sr. Wall, quienes no son participantes del Plan Suplementario de Retiro Ejecutivo, son parte de los beneficios del Plan de Balance de Efectivo y el Plan no calificado de Restauración de Saldo de Efectivo. Concluyendo sus respectivas relaciones laboral el 31 de diciembre de 202, la Srita. Sedgwick hubiera recibido un beneficio de \$971,270 dólares y el Sr. Wall hubiera recibido \$377,101 dólares.

Compensación No Calificada Diferida

Nuestro Plan de Ahorro para Directivos y Empleados no calificado permite a los ejecutivos a elegir, año con año, el diferir la recepción hasta un 85% de su salario anual y el bono anual basado en rendimiento para el pago en plazos o en una sola exhibición en una fecha futura señalada en relación con la separación del ejecutivo del servicio de la compañía o en una fecha fija de entrega en el servicio. Los directivos también pueden diferir todo o una porción de incentivos de unidades de acciones restringidas al momento del otorgamiento.

El tiempo y forma en la que la distribución es elegida por el ejecutivo en y debido momento señalado, y cambios subsecuentes son limitados. En el caso de que exista un cambio de control, las cuentas participantes serán distribuidas en una sola exhibición inmediatamente, antes del cambio de control. Los montos diferidos se encuentran totalmente adquiridos y devengan intereses a una tasa que se ajusta anualmente al 110% de la

Tasa Promedio de Rendimiento Corporativa de Moodys más 1% (3.9% en el 2021) o, como elija el ejecutivo, son invertidas en cuentas de inversión que reflejan a las cuentas de inversión disponibles bajo nuestros planes de ahorro fiscales calificados 401(k) en los cuales todos los empleados pueden participar. Los diferimientos de los incentivos de las unidades de acciones restringidas basadas en desempeño no pueden ser transferidas a otras inversiones y son pagadas en acciones ordinarias en conformidad con las opciones de elección del directivo después de la separación del servicio a la compañía.

El Código Interno de Ingresos coloca límites anuales a los montos que los empleados y los empleadores pueden diferir en el plan de ahorro 401(k). En virtud de estas limitaciones, la compañía realiza contribuciones equivalentes para el plan de compensación diferida por los participantes a lo largo del plan de compensación diferida. La contribución equivalente de la compensación diferida es igual a la mitad del primer 6% de las contribuciones del empleado, más un quinto del siguiente 5% de la contribución del empleado menos una compensación menos una cantidad de las contribuciones realizadas por el plan de ahorro 401(k). No habrá contribuciones equivalentes por parte de la compañía en los diferimientos por unidades de acciones restringidas basadas en desempeño.

Todas las contribuciones hechas por empleados, y ganancias relacionadas con inversión de los planes de compensación diferida son devengadas inmediatamente. Los nuevos participantes son elegibles inmediatamente para contribuciones equivalentes de la compañía y contribuciones equivalentes de la compañía (incluyendo ganancias relacionadas) devengadas después de un año de servicio.

Resumimos a continuación la información referente a la participación de cada uno de nuestros directivos nombrados en nuestros planes de compensación no calificada diferida.

COMPENSACIÓN DIFERIDA NO CALIFICADA 2021

	Contribuciones Ejecutivas en 2021 ^(A)	Contribuciones de la Compañía en 2021 ^(B)	Ganancias Agregadas en 2021 ^(C)	Balance Agregado al 31/12/21 ^(D)
Jeffrey W. Martin	\$ 1,085,428	\$ 193,072	\$ 454,912	\$ 7,759,712
Trevor I. Mihalik	\$ 424,735	\$ 69,957	\$ 126,383	\$ 2,195,832
Kevin C. Sagara	\$ 191,158	\$ 61,771	\$ 311,346	\$ 5,809,092
Karen L. Sedgwick	\$ 40,216	\$ 6,336	\$ 28,487	\$ 691,357
Peter R. Wall	\$ 45,712	\$ 12,646	\$ 4,762	\$ 147,032

(A) Las contribuciones ejecutivas consisten en diferimientos de salario y bonos anuales basados en desempeño que también son registradas como compensación en la Tabla de Compensaciones Resumida. Las diferencias de tiempo entre las horas registradas en la Tabla de Compensaciones Resumidas (las cuales registran los montos de los bonos ganados a lo largo del año) y las fechas de diferimiento (la fecha en la que los bonos hubieran sido pagados a los ejecutivos) pueden dar a lugar en cualquier año una cantidad mayor o menor registrada como contribuciones ejecutivas en esta tabla que los montos que fueron registrados como compensación para el mismo año en la Tabla de Compensaciones Resumidas de 2021. Las contribuciones ejecutivas en 2021 que también son incluidas como el salario registrado de 2021 en la Tabla de Compensaciones Resumidas de 2021 tienen un total de \$337,308 dólares para el Sr. Martin; \$116,885 dólares para el Sr. Mihalik; \$77,908 dólares para el Sr. Sagara; \$0 dólares para la Sra. Sedgwick; y \$23,386 dólares para el Sr. Wall. Los diferimientos de los bonos anuales basados en desempeño de 2021 que fueron pagados en marzo de 2022 no se incluyen en esta tabla.

(B) Las contribuciones de la compañía son la mitad del primer 6% de las contribuciones del empleado, más un quinto del siguiente 5% de la contribución del empleado menos una compensación menos una cantidad de las contribuciones realizadas por el plan de ahorro 401(k).

(C) Las ganancias son medidas como la diferencia en los balances de las cuentas diferidas entre el principio y el final del año, más las distribuciones de compensación diferidas no calificadas (si es aplicable) y menos las contribuciones de los ejecutivos y la compañía hechas al largo del año. Las ganancias consistentes en los intereses superiores al del mercado también son registradas en la Tabla de Compensaciones Resumidas de 2021. Excluyendo los intereses superiores al del mercado, ganancias para el 2021 fueron de \$410,917 dólares para el Sr. Martin; \$114,204 dólares para el Sr. Mihalik; \$176,644 dólares para el Sr. Sagara; \$10,961 dólares para la Sra. Sedgwick y \$1,454 dólares para el Sr. Wall. Estas ganancias no se encuentran registradas en la Tabla de Compensaciones Resumidas de 2021.

(D) Los balances al final de año consisten en contribuciones ejecutivas y de la compañía y las ganancias de los montos contribuidos, menos cualquier distribución. Todas las contribuciones y todas las ganancias que consistentes en el interés superior al mercado han sido incluidas en la Tabla de Compensaciones Resumidas del 2021 para el año 2021 o años anteriores. Dichos montos agregados (que no sean los bonos del 2018 pagados en 2019) registrados en la Tabla de Compensaciones Resumidas para los años fiscales 2019, 2020 y 2021 son \$2,820,924 dólares para el Sr. Martin; \$1,248,069 dólares para el Sr. Mihalik; \$753,013 dólares para el Sr. Sagara; \$64,078 dólares para la Sra. Sedgwick; and \$115,147 dólares para el Sr. Mr. Wall. Estos montos no incluyen diferimientos de los bonos anuales basados en desempeño del 2021 pagados en marzo de 2022 pero sí incluyen los diferimientos de los bonos basados en rendimiento del 2018 pagados en marzo de 2019.

Prestaciones por Despido y Cambio de Control

Tenemos un acuerdo de indemnización por despido con cada uno de nuestros ejecutivos nombrados. Cada acuerdo es por un plazo de tres años y se extiende automáticamente por un año adicional en el aniversario de la celebración a menos que nosotros, o el ejecutivo, elija no extenderlo.

El acuerdo de indemnización por despido procede a los ejecutivos prestaciones por despido en el caso en el que haya que terminar la relación laboral con el ejecutivo durante el plazo del acuerdo por razones distintas a una "causa" o derivado de la muerte o incapacidad, o los ejecutivos hayan renunciado por "razón suficiente". La naturaleza y monto de las prestaciones por despido varían dependiendo del puesto del ejecutivo, las prestaciones incrementadas suceden si, una vez terminada la relación, el ejecutivo inicia un acuerdo con la compañía para prestar servicios de consultoría por dos años y se compromete a respetar ciertas obligaciones en relación con la no captación de empleados e información confidencial. Se otorgarán prestaciones adicionales por la terminación de la relación laboral si esta fue en un plazo de dos años posteriores a un "cambio de control"

Las definiciones de “causa” y “razón suficiente” varían dependiendo de si la terminación de la relación laboral sucede como consecuencia de un cambio de control en la compañía. Sin embargo, “causa” se define generalmente para referirse a una continua y voluntaria falta de cumplir con sus deberes dentro de la compañía, y por “razón suficiente” se define generalmente para referirse a un cambio o cambios perjudiciales a las responsabilidades, compensación y oportunidades de prestación y, si fuera por un cambio de control, ciertos cambios en la ubicación del trabajo. Un “cambio de control” se define en los acuerdos para incluir aquellos eventos resultantes de un cambio en el control efectivo de una empresa o un cambio de propietario de una parte considerable de los activos de la empresa.

Incentivos concedidos en virtud de nuestro Plan de Incentivos a Largo Plazo del 2013 y el Plan de Incentivos a Largo Plazo del 2019 incluyen una disposición de “doble activación” para el otorgamiento de capital en relación con un cambio de control. Incentivos de unidades de acciones restringidas y opciones de acción en virtud del Plan de Incentivos a Largo Plazo del 2013 y el Plan de Incentivos a Largo Plazo del 2019 proveen una continuación tras un cambio de control mediante nuevas suposiciones de la compañía de los incentivos o de la emisión de incentivos para la sustitución. Incentivos de reemplazo deben de cumplir con determinados requerimientos los cuales están enunciados en el artículo 16 del Plan de Incentivos a Largo Plazo del 2013 y el artículo 14 del Plan de Incentivos a Largo Plazo del 2019. Si los incentivos no son reemplazados o asumidos, o si cualquier empleado se vuelve elegible para el retiro (mínimo 55 años de edad y cinco o más años de servicio), a la fecha del cambio de control, incentivos serán otorgados como consecuencia de dicho cambio de control. Si dichos incentivos son sujetos a otorgamiento basado en desempeño, dichos incentivos serían adquiridos al nivel que sea mayor, ya sea el nivel de resultados objetivo o el nivel de resultados real, si el periodo de resultados terminara en el último día del año calendario, inmediatamente anterior a la fecha de cambio de control (o para incentivos basados en el retorno a accionistas, el periodo hubiera terminado en el cambio de control), los señores Martin Mihalik y Sagara y la Srita. Sedgwick habiendo cumplido más de los 55 años de edad y completado al menos cinco años de servicio, por lo que los haría elegibles al retiro. Además, todos los incentivos circulantes serían adquiridos bajo una terminación ejecutiva involuntaria distinta a la causa, renuncia por “razón suficiente”, muerte, incapacidad o retiro, en cada caso durante un plazo de tres años después de un cambio de control. Incentivos basados en servicio también son otorgados por muerte del ejecutivo.

Con relación a los incentivos basados en desempeño y opciones de acciones, en el caso de que la relación laboral de un ejecutivo sea terminada después de que haya cumplido los 55 años y tenga más de cinco años de servicio (y que la terminación sea por algo distinto a la causa), y que la terminación suceda después del cumplimiento del año de desempeño aplicable o periodo de servicio (o después del 30 de noviembre del año en el que la concesión fuera hecha y si el ejecutivo tenga más de 62 años) el incentivo del ejecutivo no es perdido como resultado de la terminación de la relación laboral. Incentivos basados en desempeño sigue siendo sujeto a pérdida en función del grado de cumplimiento de los objetivos de desempeño correspondientes al final del plazo de rendimiento aplicable. Opciones de acciones siguen siendo ejercible (sujeto a las condiciones de otorgamiento de incentivos) hasta el tercer año del aniversario de la terminación del ejecutivo (se incrementa a cinco años si el ejecutivo en mayor de 62 años) o al final de su respectivo plazo de 10 años.

Si la relación de trabajo de un ejecutivo es terminada y el ejecutivo no es elegible para el retiro por los criterios especificados en el acuerdo de incentivos o la terminación sea por causa los incentivos basados en desempeño y opciones de acciones son perdidos. Las opciones expiran 90 días después de la terminación de la relación laboral. Si la relación laboral de un ejecutivo es terminada a razón de muerte de este, la opción se mantiene como ejercible ya sea en el tercer aniversario de la muerte del ejecutivo o el cumplimiento del plazo de 10 años, lo que ocurra primero. Con relación a los incentivos basados en servicio, si la relación laboral de un ejecutivo es terminada durante el periodo de servicio, el incentivo será perdido, sujeto a la adquisición anticipada en virtud de un cambio de control de Sempra, la muerte de un ejecutivo, a discreción del Comité de Compensación y Desarrollo de Talentos o como sea previsto en relación con el otorgamiento del incentivo.

Resumimos a continuación las prestaciones de cada uno de nuestros ejecutivos nombrados de 2021 en la Tabla de Compensaciones Resumidas de 2021 que hubieran sido acreditados a recibir en el caso de que se hubiera terminado su relación laboral (distinto a la causa) al 31 de diciembre de 2021, o hayan renunciado por “causa suficiente” en esa fecha, y las prestaciones que cada ejecutivo hubiera sido elegible a recibir si hubiera sucedido esa terminación (o si dicha terminación se consideró que ha ocurrido en casos de ciertas terminaciones involuntarias en relación con o en anticipación al cambio de control) dentro de los dos años siguientes al cambio de control de la compañía (o dentro de un plazo de tres años a efectos de la aceleración de determinados incentivos de capital, y asumiendo que dichos incentivos hayan sido asumidos o reemplazados en dicho cambio de control). Estos montos asumen que el ejecutivo haya iniciado sus dos años como prestador de consultor de la compañía, con la no captación de empleados e información confidencial que prevé una mayor prestación por despido. También mostramos las prestaciones a las que los ejecutivos hubieran sido acreedores en el caso de su muerte en el 31 de diciembre de 2021. Además, mostramos las prestaciones a las que los ejecutivos hubieran sido acreedores (devengo acelerado de unidades de acciones restringidas y opciones de acciones) en el caso de que se llevara a cabo un cambio de control de la compañía el 31 de diciembre de 2021, sea acompañado o no con la terminación de la relación laboral con el ejecutivo.

PRESTACIONES POR DESPIDO O CAMBIO DE CONTROL

**Terminación de la Relación Laboral Sin Causa por la Compañía o por Director
por Razón Suficiente o Muerte**

	Terminación de la Relación Laboral Sin Causa por la Compañía o por Director por Razón Suficiente o Muerte			Sólo Cambio de Control
	No Relacionado con Cambio de Control	Relacionado con un Cambio de Control	Resultado de Muerte	(Sin Terminación de Relación Laboral)
Jeffrey W. Martin				
Pagos en Efectivo en una Sola Exhibición ^(A)	\$ 8,723,333	\$ 13,085,000		
Aceleración de Incentivos de Capital Existentes ^(B)		20,521,548		\$ 20,521,548
Beneficios de Retiro Mejorados ^(C)				
Beneficios de Salud & Bienestar ^(D)	50,780	110,348	(D)	
Planificación Financiera ^(E)	50,000	75,000		
Recolocación	50,000	50,000		
Total	\$ 8,874,113	\$ 33,841,896		\$ 20,521,548
Trevor I. Mihalik				
Pagos en Efectivo en una Sola Exhibición ^(A)	\$ 3,629,467	\$ 5,444,200		
Aceleración de Incentivos de Capital Existentes ^(B)		5,498,079	\$ 289,457	\$ 5,498,079
Beneficios de Retiro Mejorados ^(C)		2,602,320	2,602,320	
Beneficios de Salud & Bienestar ^(D)	50,780	110,125		
Financiamiento ^(E)	50,000	75,000		
Recolocación	50,000	50,000		
Total	\$ 3,780,247	\$ 13,779,724	\$ 2,891,777	\$ 5,498,079
Kevin C. Sagara				
Pagos en Efectivo en una Sola Exhibición ^(A)	\$ 3,229,000	\$ 4,843,500		
Aceleración de Incentivos de Capital Existentes ^(B)		4,256,740	\$ 621,282	\$ 4,256,740
Beneficios de Retiro Mejorados ^(C)		12,735,487	12,735,487	
Beneficios de Salud & Bienestar ^(D)	50,490	116,035		
Planificación Financiera ^(E)	50,000	75,000		
Recolocación	50,000	50,000		
Total	\$ 3,379,490	\$ 22,076,762	\$ 13,356,769	\$ 4,256,740
Karen L. Sedgwick				
Pagos en Efectivo en una Sola Exhibición ^(A)	\$ 1,159,550	\$ 1,546,067		
Aceleración de Incentivos de Capital Existentes ^(B)		1,098,548	\$ 260,203	\$ 1,098,548
Beneficios de Retiro Mejorados ^(C)				
Beneficios de Salud & Bienestar ^(D)	32,678	46,875		
Planificación Financiera ^(E)	37,500	50,000		
Recolocación	50,000	50,000		
Total	\$ 1,279,728	\$ 2,791,490	\$ 260,203	\$ 1,098,548
Peter R. Wall				
Pagos en Efectivo en una Sola Exhibición ^(A)	\$ 1,053,750	\$ 1,405,000		
Aceleración de Incentivos de Capital Existentes ^(B)		1,881,381	\$ 964,070	
Beneficios de Retiro Mejorados ^(C)				
Beneficios de Salud & Bienestar ^(D)	37,743	53,639		
Planificación Financiera ^(E)	37,500	50,000		
Recolocación	50,000	50,000		
Total	\$ 1,178,993	\$ 3,440,020	\$ 964,070	

(A) Para los señores Martin, Mihalik y Sagara, el pago de indemnización es igual a una vez (dos veces si se relaciona con cambio de control) la suma de (i) el salario base anual y (ii) el promedio más alto de los tres bonos anuales más altos o del bono objetivo del año en el que haya sido despedido. Para la Srta. Sedgwick y el Sr. Wall el pago es igual a la mitad (una vez si se relaciona con cambio de control) la suma del (i) salario base anual y (ii) promedio más alto de los tres bonos anuales más altos o del bono objetivo del año en el que haya sido despedido se encuentra condicionado al acuerdo ejecutivo para que preste servicios como

consultor por dos años después de su terminación y se respete con la no captación de empleados e información confidencial. Además, en el caso de que la terminación ocurra o se considere que ocurrió dentro de los dos años siguientes a un cambio de control o en el caso de la muerte o incapacidad de un ejecutivo, el ejecutivo también recibirá un bono a prorrata por el año en el que fue despedido en virtud del acuerdo de liquidación por despido. Si el ejecutivo recibe un bono bajo el plan anual de bonos el año del despido, dicho bono será compensado por el bono otorgado a prorrata en virtud del acuerdo de liquidación por despido. Para cada uno de los oficiales nombrados, el monto mostrado en la tabla anterior excluye los pagos de los bonos ganados en el año de la terminación porque el bono actual del 2021 regido por el plan anual de bonos supera el monto de 2021 pagadero según lo dispuesto en el acuerdo de liquidación por despido.

- (B) El valor de mercado razonable el 31 de diciembre de 2021 de las acciones sujetas a las opciones de acción y las unidades de acciones restringidas basadas en desempeño y en servicio para que las restricciones de pérdida terminarían. Incluye el valor de los incentivos de unidades de acciones restringidas basadas en desempeño en el 2019 que fueron devengadas a principios de 2022. El valor realizado por el cual en virtud del otorgamiento de estos incentivos se discute en la Nota B de la tabla "Ejercicio de la Opciones y Otorgamiento de la Acciones del 2021". Cualquier incentivo circulante será devengado inmediatamente en caso de una terminación involuntaria de un ejecutivo (distinta a la causa), terminación por "razón suficiente", muerte o incapacidad, en caso de que ocurra o se consideró que ocurrió durante el plazo de tres años siguiente a un cambio de control, por los montos indicados en la columna de "Relacionado con Cambio de Control", y en estos casos por los montos listados en la columna "No Relacionado con Cambio de Control". Asumiendo que cualquier incentivo haya sido asumido o reemplazado en el cambio de control, dicho incentivo será devengado inmediatamente tras un cambio de control sin que se produjera una terminación, solo si el empleado es elegible para el retiro siendo mayor de 55 años con cinco o más años de servicio) en la fecha del cambio de control para los montos listados en la columna "Solo cambios de control". Incentivos bajados en servicio serán otorgados en caso de fallecimiento del ejecutivo.
- (C) Para los señores Mihalik and Sagara, los montos mostrados relacionados con el cambio de control son el valor actuarial incremental asumiendo que tengan 62 años, pero reducidos por factores de retiro temprano aplicables. Para la terminación por causa de muerte los \$2,602,320 dólares para el Sr. Mihalik y los \$12,735,487 dólares para el Sr. Sagara son la diferencia entre la prestación por muerte del plan y la prestación que hubiera sido pagadera en relación con una renuncia el 31 de diciembre de 2021. Para otros directores, no hay diferencia entre las prestaciones derivadas de la muerte y el beneficio pagadero en relación con la renuncia.
- (D) El valor estimado asociado con la continuación de prestaciones por salud (18 meses para la Sra. Sedgewick y el Sr. Wall) por la terminación no relacionada con un cambio de control y continuación de beneficios de salud, vida, incapacidad y accidentes por un plazo de tres años (dos años para la Sra. Sedgewick y el Sr. Wall) por la terminación relacionado con el cambio de control. Además, el Sr. Martin es elegible a recibir el beneficio de seguro de vida por causa de muerte descrito en "Discusión y Análisis de Compensación – Componentes de Compensación – Planes de Beneficios – Salud, Seguro de Vida y Planes de Discapacidad y Otros Beneficios Ejecutivos", los cuales en caso de que fallezca en el 31 de diciembre de 2021, sería de \$8,600,000 dólares.
- (E) El valor estimado asociado con la continuación de servicios de planificación financiera durante dos años (18 meses para la Sra. Sedgewick y el Sr. Wall) para la terminación no relacionada con un cambio de control, y tres años (dos años para la Srita. Sedgewick y el Sr. Wall) por la terminación relacionados con cambio de control.

Los funcionarios ejecutivos que voluntariamente terminen su empleo (aparte de por "una razón suficiente") o cuyo empleo sea terminado justificadamente por la compañía no tienen derecho a prestaciones por despido. Nuestros ejecutivos también pueden ser elegibles para ciertos pagos bajo nuestros planes de retiro o compensación diferida como se describió anteriormente bajo "Discusión y Análisis de Compensación—Componentes de Compensación—Planes de Beneficios—Planes de Retiro y Ahorro", "Beneficios de Pensión" y "Compensación No Calificada Diferida."

Razón entre el Director General y el Salario Promedio de los Empleados

La siguiente es una estimación razonable, preparada bajo las normas SEC aplicables, de la razón entre la compensación total anual de nuestro Director General y el promedio de la compensación total anual de nuestros otros empleados. Además de nuestra mano de obra de tiempo completo en los Estados Unidos, nuestra población de empleados incluye un porcentaje sustancial de empleados de medio tiempo y empleados en México. Dadas las diferentes metodologías que utilizan diversas compañías públicas para determinar una estimación de su razón de salario y las diferencias en las poblaciones de empleados, la razón estimada que se informa a continuación no debe utilizarse como base para la comparación entre compañías.

Las normas SEC nos permiten identificar a nuestro empleado promedio una vez cada tres años a menos que haya habido un cambio en nuestra población de empleados o arreglos en la compensación de empleados que creemos razonablemente resultarían en un cambio significativo en nuestra divulgación de la razón de pago. Se determinó un empleado promedio en 2020 basado en una fecha de medición del 31 de diciembre de 2020. Al determinar ese empleado promedio, no excluimos a ninguno de nuestros empleados internacionales, todos ellos ubicados en México o en *Netherlands*, y no se aplicó ningún ajuste por el costo de vida. Se utilizó una definición de compensación, o “medida de compensación aplicada consistentemente” (CACM), que incluía el salario base de 2020 y el incentivo anual objetivo de 2020, y se seleccionó al empleado promedio de un grupo de empleados que recibió una compensación dentro de más o menos el 1% del CACM promedio. Utilizamos el mismo empleado promedio para 2021, después de considerar los cambios en nuestra población de empleados y programas de compensación durante 2021, así como la compensación de 2021 del empleado promedio.

Para calcular la razón de pago de 2021, calculamos la compensación de 2021 para el Sr. Martin y el empleado promedio utilizando la metodología utilizada para la Tabla del Resumen de Compensación de 2021 más beneficios de salud y bienestar y otros beneficios no discriminatorios, que son una parte clave de nuestro programa de recompensas totales. Utilizando esta metodología, la compensación total de nuestro empleado promedio en 2021 fue de \$137,800 dólares y la compensación total de nuestro Director General en 2021 fue de \$24,698,895 dólares. Para 2021, calculamos que la razón entre el pago del Director General y el pago del empleado promedio de los empleados era de 179:1.

Acerca de la Asamblea Anual de Accionistas y la Votación

Asistencia a la Asamblea Anual de Accionistas

1. ¿Cuál es el formato de la Asamblea Anual de Accionistas y qué contenido se cubrirá?

Para ayudar a proteger la salud y la seguridad de nuestros accionistas, empleados y directores a la luz de la incertidumbre creada por la pandemia de COVID-19, estamos celebrando la Asamblea Anual de Accionistas en línea en un formato único virtual. De acuerdo con nuestro enfoque estratégico para ayudar a permitir una transición energética justa, el formato en línea único virtual también reduce los costes de transporte y el impacto ambiental de la Asamblea Anual de Accionistas al ofrecer a todos los accionistas la oportunidad de asistir y participar en la Asamblea desde cualquier lugar. Vea las Preguntas 3 y 4 a continuación para obtener información sobre cómo asistir y participar en la Asamblea.

El contenido de la Asamblea Anual de Accionistas consistirá en los puntos del orden del día de la Asamblea de accionistas que se describen a continuación en la Pregunta 13. No pretendemos mantener una actualización de los negocios en la Asamblea Anual de Accionistas, pero responderemos a las preguntas relacionadas con nuestros negocios y operaciones tras el aplazamiento de la parte formal de la Asamblea durante una sesión de preguntas y respuestas. Para obtener información sobre nuestro negocio, le animamos a revisar nuestro Reporte Anual a los Accionistas, que está disponible en Internet en www.sempra.com/2022-annual-meeting y www.proxyvote.com.

2. ¿Quién puede asistir, votar y enviar preguntas en la Asamblea Anual virtual de Accionistas, y cómo puedo asistir a la Asamblea virtual?

Asistir a la Asamblea como Oyente. Permitiremos a todas las personas, incluidos los accionistas registrados, los beneficiarios efectivos de las acciones en “nombre de la calle” a través de un banco, casa de bolsa u otros invitados nominados y no accionistas, asistir a la Asamblea Anual de Accionistas que se realiza en línea a través del webcast de audio en directo en modo de sólo escucha. Por favor visite www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2022 en la fecha y hora de la Asamblea para asistir en esta capacidad limitada. Tenga en cuenta que las personas que asistan a la Asamblea en esta capacidad no podrán votar ni enviar preguntas.

Participar en la Asamblea, Incluyendo Votación y el Envío de Preguntas. Usted sólo es elegible para participar en la Asamblea Anual de Accionistas, incluyendo el enviar de preguntas en la Asamblea y votar sus acciones en la Asamblea antes del cierre de las encuestas, si usted era accionista a partir del 17 de marzo de 2022, la fecha de registro de la Asamblea, y sigue las instrucciones de la Pregunta 3 a continuación (que incluye la introducción de su número de control de 16 dígitos al iniciar sesión en el sitio de la Asamblea). Los propietarios de acciones que se encuentran en los Planes de Ahorro para Empleados, que se discuten en la Pregunta 12 a continuación, pueden enviar preguntas en la Asamblea, pero no podrán votar estas acciones en la Asamblea.

Para obtener información sobre cómo asistir a la Asamblea como accionista y acceder a estas capacidades de participación, siga las instrucciones de las Preguntas 3 y 4 que aparecen a continuación.

3. ¿Cómo puedo participar en la Asamblea Anual Virtual de Accionistas?

La Asamblea Anual de Accionistas, realizada en línea a través del webcast en audio en vivo, comenzará puntualmente a las 9 a.m. hora del Pacífico, el viernes 13 de mayo de 2022. Le recomendamos que acceda al sitio de la Asamblea en www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2022 e introduzca su número de control de 16 dígitos antes de la hora de inicio. El registro en línea comenzará a las 8:30 a.m. hora del Pacífico, y debe dar tiempo suficiente para los procedimientos de registro el día de la Asamblea.

Dónde Encontrar/Obtener un Número de Control de 16 dígitos. Para poder enviar preguntas y votar en la Asamblea virtual antes del cierre de las encuestas, deberá iniciar sesión en el sitio de la Asamblea con el número de control de 16 dígitos que aparece en su aviso sobre la disponibilidad de Internet de nuestros materiales de representación, tarjeta de representación o formulario de instrucción de votación. Si usted es un beneficiario efectivo de acciones mantenidas a través de un banco, casa de bolsa u otro designado y su formulario de instrucción de votación no indica que usted puede votar sus acciones a través de www.proxyvote.com, necesitará obtener un “apoderado legal” de su banco, casa de bolsa u otro designado (preferiblemente al menos cinco días antes de la Asamblea Anual de Accionistas) para recibir un número de control de 16 dígitos que puede utilizarse para iniciar sesión en el sitio de la Asamblea. Si usted es un beneficiario efectivo que necesita obtener tal “apoderado legal” para asistir a la Asamblea, por favor siga las instrucciones específicas para hacerlo proporcionadas por su banco, casa de bolsa u otro designado. Los accionistas registrados que necesiten asistencia con los números de control pueden llamar a los números de soporte técnico mencionados a continuación en la Pregunta 4 a partir del 13 de abril de 2022, y los beneficiarios efectivos que necesiten asistencia con los números de control deben ponerse en contacto con su banco, casa de bolsa u otro designado.

Cómo Enviar Preguntas Durante la Asamblea Anual de Accionistas. Cada accionista que inicie sesión en el sitio virtual de la Asamblea Anual de Accionistas utilizando un número de control de 16 dígitos podrá enviar preguntas durante la Asamblea. Cada accionista también debe proporcionar su nombre y dirección de correo electrónico al iniciar sesión en el sitio de la Asamblea para que cualquier pregunta enviada sea reconocida durante la Asamblea. Las instrucciones adicionales sobre cómo asistir y participar en la Asamblea virtual están publicadas en www.proxyvote.com.

Cómo Se Tratarán las Preguntas del Accionista Durante la Asamblea. Al igual que hemos hecho en Asambleas presenciales en el pasado, los representantes de la compañía generalmente responderán a las preguntas, según el tiempo, en el orden en que sean recibidas y reconocidas por el Presidente de la Asamblea a su entera discreción, salvo que las preguntas no estén directamente relacionadas con los asuntos de la Asamblea se reservarán para una sesión de preguntas y respuestas que comience inmediatamente después de que se levante la parte formal de los asuntos de la Asamblea y continúe hasta un tiempo razonable, según lo determine el Presidente de la Asamblea. Cada pregunta reconocida por el Presidente de la Asamblea, así como la identidad del accionista que plantea la pregunta, será leída por el Presidente para que todos los asistentes puedan escuchar la pregunta y la respuesta. Si algún accionista envía preguntas que no pueden ser contestadas dentro del tiempo disponible, debido a limitaciones de tiempo, dificultades técnicas o por cualquier otra razón, el accionista puede contactar a nuestro departamento de relaciones con los inversionistas en investor@sempra.com o (619) 696-2901 después de la conclusión de la Asamblea para obtener respuestas a estas preguntas. Por lo general, no restringimos el contenido cubierto por las preguntas que se puedan formular; sin embargo, la Asamblea no debe utilizarse como foro para presentar opiniones económicas, políticas u otras que no estén directamente relacionadas con los asuntos propiamente, antes de la Asamblea y las preguntas deben limitarse a los asuntos formales de la Asamblea o a los asuntos y operaciones de Sempra. Nos reservamos el derecho de excluir las preguntas relativas a temas que no sean pertinentes para los asuntos de la Asamblea durante la parte formal de negocios de la Asamblea, y nos reservamos el derecho de excluir cuestiones relativas a temas que no sean pertinentes para el negocio de la compañía o que no cumplan con nuestro Reglamento de la Asamblea Anual de Accionistas. Para más información, consúltese el Reglamento de la Asamblea Anual de Accionistas, que estará disponible en www.sempra.com/2022-annual-meeting antes de la Asamblea y en la plataforma virtual de Asambleas en www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2022 durante la Asamblea.

4. ¿Qué pasa si tengo dificultades técnicas durante el registro o durante la Asamblea Anual Virtual de Accionistas?

Las instrucciones sobre cómo asistir y participar en la Asamblea virtual están publicadas en www.proxyvote.com. Si tiene dificultades para acceder al sitio de la Asamblea durante el registro o la hora de la Asamblea, llame al (844) 983-0876 (EE.UU. Y Canadá) o al +1 (303) 562-9303 (Internacional) a partir del 13 de abril de 2022 para obtener asistencia técnica, cuyos números también se publicarán en la página de inicio de sesión en www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2022. Por favor, planea hacer el registro antes de la hora de inicio de la Asamblea para que cualquier dificultad técnica pueda ser tratada antes de que comience el webcast de audio en vivo. La Asamblea puede ser clausurada o aplazada a discreción del Presidente de la Asamblea, incluso si experimentamos dificultades técnicas que nos impiden conducir la Asamblea adecuadamente. Si las dificultades técnicas con la plataforma de Asambleas impiden que el Presidente se comunique con los accionistas en el portal web de la Asamblea en un plazo de 60 minutos después de la fecha en que se convocó la Asamblea o en caso de un mal funcionamiento técnico u otro problema significativo que interrumpa nuestra capacidad para continuar con la Asamblea antes de que se cierren las encuestas y se haya completado la parte formal de negocios de la Asamblea, la Asamblea será clausurada y volverá a reunirse en el mismo lugar virtual el 16 de mayo de 2022 a las 9 a.m. hora del Pacífico, a menos que se anuncie de manera diferente en la Asamblea. En tal caso, esperamos que se haga un anuncio en www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2022.

Manera en la que Puede votar

5. ¿Quién tiene derecho a votar?

Usted tiene derecho a un voto por cada candidato a consejero y a un voto por cada una de las demás propuestas que se votarán en la Asamblea Anual de Accionistas por cada parte de nuestras acciones comunes que usted posea al cierre de la actividad el 17 de marzo de 2022, la fecha en que conste la Asamblea y cualquier aplazamiento o prórroga de la misma. Usted puede votar todas las acciones que usted posee en la fecha de registro, incluyendo (a) acciones que se mantienen directamente a su nombre como accionista registrado y (b) acciones que se mantienen para usted como beneficiario efectivo a través de un banco, casa de bolsa u otro designado. En la fecha de registro, 315,772,021 acciones de nuestras acciones comunes estaban en circulación.

6. ¿Cuál es la diferencia entre la tenencia de acciones como beneficiario efectivo y como accionista registrado?

La mayoría de nuestros accionistas mantienen sus acciones beneficiarias a través de un banco, casa de bolsa u otro designado en lugar de tener las acciones registradas directamente a sus propios nombres. A continuación, se resumen algunas distinciones entre las acciones que se mantienen de forma beneficiaria y las que se registran.

Propietario Beneficiario. Si sus acciones se mantienen a través de un banco, casa de bolsa u otro designado, es probable que las acciones estén registradas a nombre del nominado y que usted sea el propietario beneficiario de tales acciones. Usted también es el propietario beneficiario

de cualquier acción que pueda poseer a través de los Planes de Ahorro para Empleados. Su banco, casa de bolsa u otro designado le ha proporcionado instrucciones de votación que describen cómo usted puede dirigir al tenedor registrado a votar sus acciones.

Accionista Registrado. Si sus acciones están registradas directamente a su nombre con nuestro agente de transferencia, American Stock Transfer & Trust Company, LLC (AST), usted es el accionista registrado de dichas acciones. Le hemos proporcionado ya sea una tarjeta de representación para utilizar en la votación de estas acciones o un aviso sobre la disponibilidad de Internet de nuestros materiales de representación, cada uno de los cuales le indica cómo puede acceder a nuestros materiales de representación en línea y votar sus acciones.

7. ¿Cómo puedo votar y cómo se votarán mis acciones?

El proceso para votar sus acciones depende de cómo se retengan sus acciones. Como se ha mencionado anteriormente, usted puede tener sus acciones como accionista registrado (registrado bajo su propio nombre) o como beneficiario efectivo (a través de un banco, casa de bolsa u otro designado). Vea la Pregunta 12 a continuación para obtener instrucciones sobre cómo puede dirigir la votación de sus acciones en los Planes de Ahorro para Empleados.

Votación por los Accionistas Registrados. Si usted es accionista registrado, puede votar por apoderado o puede votar asistiendo a la Asamblea Anual de Accionistas virtual visitando www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2022, donde puede votar antes del cierre de las encuestas y enviar preguntas durante la Asamblea Anual de Accionistas.

Por favor tenga su aviso sobre la disponibilidad de Internet de nuestros materiales de representación o tarjeta de representación cuando visite el sitio de la Asamblea para introducir su número de control de 16 dígitos en la página de inicio de sesión de la Asamblea. Para más información sobre cómo asistir y votar en la Asamblea Anual de Accionistas, véanse las Preguntas 2, 3 y 4 anteriores.

Incluso si tiene previsto asistir a la Asamblea Anual de Accionistas virtual, le recomendamos que vote sus acciones antes, de modo que su voto se cuente si posteriormente decide no asistir a la Asamblea.

Si usted es accionista registrado y desea votar sus acciones por medio de un apoderado antes de la Asamblea Anual de Accionistas, puede votar de las siguientes maneras:



Internet — visitando proxyvote.com, o escaneando el código QR en su tarjeta de representación o su aviso sobre la disponibilidad de Internet de nuestros materiales de representación, y siguiendo las otras instrucciones de votación en Internet incluidas en esta declaración de representación o en su aviso sobre la disponibilidad de Internet de nuestros materiales de representación o tarjeta de representación



Teléfono — llamando al +1-800-690-6903 y siguiendo las otras instrucciones de voto telefónico incluidas en esta declaración de representación o en su tarjeta de representación



Correo – marcando, fechando y firmando su tarjeta de representación de acuerdo con las instrucciones de la tarjeta y devolviéndola por correo en el sobre de respuesta pre-dirigido proporcionado con nuestros materiales de representación (si recibió nuestros materiales de representación por correo)

Para Internet (incluso a través de un dispositivo móvil) y la votación telefónica, usted necesitará tener su aviso sobre la disponibilidad de Internet de nuestros materiales de representación o tarjeta de representación disponibles. La votación por Internet y por teléfono se cerrará a las 11:59 p.m. hora del Este el 12 de mayo de 2022. Si desea votar completando y devolviendo su tarjeta de representación por correo, su tarjeta de representación completa debe ser recibida antes de que las encuestas se cierren para votar en la Asamblea Anual de Accionistas o cualquier aplazamiento o prórroga de la misma.

Voto de los Beneficiarios Efectivos. Si usted posee sus acciones como un beneficiario efectivo a través de un banco, casa de bolsa u otro designado, usted debe recibir instrucciones de votación separadas de esa entidad que describen cómo usted puede dirigir al tenedor registrado a votar sus acciones antes de la Asamblea Anual de Accionistas. También puede votar asistiendo a la Asamblea Anual de Accionistas virtual visitando www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2022 donde puede votar antes del cierre de las encuestas y enviar preguntas durante la Asamblea Anual de Accionistas. Por favor tenga a mano su formulario de instrucción de votación o, si obtuvo un “apoderado legal”, la información separada que se le proporcionó que, en cada caso, incluye su número de control de 16 dígitos, cuando visite el sitio de la Asamblea virtual para ingresar el número en la página de inicio de sesión de la Asamblea. Para más información acerca de cómo asistir y votar en la Asamblea Anual de Accionistas, véanse las Preguntas 2, 3 y 4 anteriores.

Votación de Acciones según lo Indicado. Sus acciones serán votadas como usted instruye en su tarjeta de representación, su formulario de instrucción de votación, o de acuerdo con los otros métodos para dirigir su voto descrito anteriormente. Excepto para las acciones en los Planes de Ahorro para Empleados, que se discuten en la Pregunta 12 a continuación, si usted envía su voto por teléfono o vía Internet o firma y devuelve su tarjeta de representación sin dar instrucciones específicas, en cada caso, tales acciones serán votadas de acuerdo con las recomendaciones de nuestro Consejo de Administración sobre las propuestas descritas en esta declaración de poder y a discreción de los apoderados sobre cualquier otro asunto que se presente debidamente ante la Asamblea Anual de Accionistas y cualquier aplazamiento o prórroga de la misma.

8. ¿Cómo puedo votar sin asistir a la Asamblea Anual de Accionistas?

Tanto si posee sus acciones como accionista registrado o como beneficiario efectivo, no es necesario que asista a la Asamblea Anual de Accionistas virtual o a cualquier aplazamiento o prórroga de las mismas para votar sus acciones. Si usted es accionista registrado, puede votar enviando a un apoderado. Si usted posee acciones como un beneficiario efectivo, usted puede votar enviando instrucciones de votación al propietario registrado de sus acciones.

Para obtener instrucciones sobre cómo puede votar, consulte las instrucciones de la Pregunta 7 anterior o su tarjeta de representación, formulario de instrucción de votación o aviso sobre la disponibilidad de Internet de nuestros materiales de representación.

Incluso si tiene previsto asistir a la Asamblea Anual de Accionistas virtual, le recomendamos que también presente sus instrucciones de voto o de representación con antelación, como se describe en la pregunta 7 anterior, para que su voto se cuente si decide no asistir después.

9. ¿Cuál es el plazo para votar antes de la Asamblea Anual de Accionistas?

Si usted posee acciones como accionista registrado y desea votar por Internet antes de la Asamblea o por teléfono, debe hacerlo antes de que la votación por Internet y por teléfono se cierre a las 11:59 p.m. hora del Este el 12 de mayo de 2022. Si usted posee acciones como accionista registrado y desea votar por correo, su tarjeta de representación completa debe ser recibida antes del cierre de las encuestas para votar en la Asamblea Anual de Accionistas o cualquier aplazamiento o prórroga de las mismas.

Si usted tiene acciones en cualquiera de los Planes de Ahorro para Empleados, sus instrucciones de votación deben ser recibidas antes de las 8 a.m. hora del Este el 10 de mayo de 2022, para que el fideicomisario de los planes vote sus acciones de acuerdo con sus instrucciones. Véase a la Pregunta 12 a continuación.

Si usted posee acciones como un beneficiario efectivo (pero no a través de los Planes de Ahorro para Empleados), debe seguir las instrucciones de votación proporcionadas por su banco, casa de bolsa u otro designado.

10. ¿Puedo cambiar o revocar mi voto?

Si usted es accionista registrado, usted puede cambiar su voto otorgando un nuevo poder que lleve una fecha posterior (que revoca automáticamente el poder anterior), proporcionando un aviso escrito de revocación a la atención de nuestro Secretario Corporativo en las principales oficinas ejecutivas de Sempra en 488 8th Avenue, San Diego, California 92101 que se recibe antes del cierre de las encuestas para votar en la Asamblea Anual de Accionistas o cualquier aplazamiento o prórroga de las mismas, o asistiendo a la Asamblea Anual de Accionistas virtual y votando en la Asamblea antes del cierre de las votaciones como se describe en las Preguntas 2 y 3 anteriormente (que revocaría automáticamente el poder previamente presentado). Tenga en cuenta que, si usted es accionista registrado, no puede cambiar su voto antes de la Asamblea utilizando los métodos de votación por Internet o por teléfono descritos en la Pregunta 7 anterior después de las 11:59 p.m. hora del Este el 12 de mayo de 2022. Si usted es propietario de acciones en los Planes de Ahorro para Empleados, como se describe en la Pregunta 12 más adelante, no puede cambiar su voto después de las 8 a.m. hora del Este el 10 de mayo de 2022.

La asistencia a la Asamblea Anual de Accionistas no hará que su poder previamente otorgado sea revocado a menos que usted presente una nueva votación durante la Asamblea antes del cierre de las encuestas.

Para acciones que usted posee como beneficiario efectivo, puede cambiar su voto enviando oportunamente nuevas instrucciones de votación a su banco, casa de bolsa u otro designado (que revoca sus instrucciones anteriores), o asistiendo a la Asamblea Anual de Accionistas virtual y votando en la Asamblea antes del cierre de las encuestas, tal como se describe en las Preguntas 2 y 3 anteriores (que revocaría las instrucciones previamente presentadas). Los beneficiarios efectivos deben seguir las instrucciones de voto proporcionadas por su banco, casa de bolsa u otro candidato.

11. ¿Mi voto es confidencial?

Los Planes de Ahorro para Empleados proveen automáticamente el voto confidencial de las acciones en esos planes, y los votos de los beneficiarios efectivos de nuestras acciones también serán confidenciales dependiendo de las políticas del banco, casa de bolsa u otro designado aplicable. Los accionistas registrados podrán elegir que su identidad y voto individual sean confidenciales haciendo la selección apropiada cuando voten por teléfono o vía Internet o marcando la casilla correspondiente en su tarjeta de representación. Las elecciones confidenciales no se aplicarán en la medida en que la ley exija la divulgación de la votación o sea necesaria o apropiada para afirmar o defender cualquier reclamo relacionado con la votación.

12. ¿Cómo se votan las acciones de los Planes de Ahorro de los Empleados? ¿Qué sucede si no voto a tiempo tales acciones?

Si usted posee acciones a través del Plan de Ahorro de Energía de Sempra, el Plan de Ahorro de Retiro de Southern California Gas Company o el Plan de Ahorro de San Diego Gas & Electric Company (colectivamente, los Planes de Ahorro para Empleados), serán votados como usted instruya a través de Internet (incluso a través de un dispositivo móvil) o por teléfono o correo, estos métodos de votación se describen en la Pregunta 7 anterior. Si usted envía su voto sin dar instrucciones específicas o no envía su voto a tiempo, sus acciones serán votadas a discreción de Newport Trust Company, el fiduciario independiente y gerente de inversión para el Fondo de Acciones Comunes de Sempra Energy bajo los Planes de Ahorro para Empleados.

Para las acciones mantenidas a través de los Planes de Ahorro para Empleados, sus instrucciones de votación deben ser recibidas antes de las 8 a.m. hora del Este el 10 de mayo de 2022 para que Newport Trust Company vote sus acciones de acuerdo con sus instrucciones. Aunque el sitio de la Asamblea puede permitirle emitir un voto durante la Asamblea Anual de Accionistas si decide asistir, ese voto no se contará con respecto a ninguna acción que se encuentre en los Planes de Ahorro de los Empleados, lo que también ha sido el caso en nuestras Asambleas presenciales en los últimos años. Los propietarios de acciones a través de los Planes de Ahorro para Empleados podrán enviar preguntas durante la Asamblea

de la misma manera que nuestros otros accionistas, si inician sesión en el sitio de la Asamblea utilizando su número de control de 16 dígitos, como se describe en la Pregunta 3 anterior.

Información Sobre las Propuestas A Ser Votadas

13. ¿Qué puntos del orden del día serán votados en la Asamblea Anual de Accionistas?

Los puntos del orden del día que serán votados en la Asamblea Anual de Accionistas son:

Puntos del orden del día
Propuesta 1. Elección de consejero.
Propuesta 2. Ratificación del nombramiento de Deloitte & Touche LLP como nuestra firma de contadores públicos independientes registrada.
Propuesta 3. Aprobación consultiva de nuestra compensación de ejecutivos.
Propuesta 4. Una propuesta de accionista que requiere un presidente independiente del consejo, si se presenta adecuadamente en la Asamblea.

14. ¿Cuáles son mis opciones de voto?

Usted puede votar "A FAVOR" o "EN CONTRA" de la elección de cada uno de los candidatos a director o puede "ABSTENERSE" de votar sobre uno o más candidatos a director. Usted puede votar "A FAVOR", "EN CONTRA" o "ABSTENERSE" sobre cada una de las demás propuestas que se votarán en la Asamblea Anual de Accionistas.

15. ¿Cómo recomienda el Consejo de Administración que vote?

Nuestro Consejo de Administración recomienda que vote sus acciones de la siguiente manera:

Propuesta	Recomendación del Consejo de Administración
1. Elección de consejero.	A FAVOR de cada consejero nominado
2. Ratificación del nombramiento de la firma de contadores públicos independientes registrada	A FAVOR ratificación del nombramiento de la firma independiente de contabilidad pública registrada
3. Aprobación consultiva de nuestra compensación de ejecutivos	A FAVOR aprobación consultiva de nuestra compensación de ejecutivos
4. Propuesta de accionista que requiere un presidente independiente del consejo	EN CONTRA propuesta de accionista que requiere un presidente independiente del consejo

16. ¿Qué voto se requiere para aprobar cada punto?

Suponiendo que haya quórum (tal como se define en la Pregunta 20 a continuación) en la Asamblea Anual de Accionistas, el voto necesario para aprobar cada punto es el siguiente:

Propuesta	Votación necesaria para aprobación
1. Elección de consejero.	Cada consejero debe recibir votos "A FAVOR" que constituyan la mayoría de las acciones representadas y votadas en la Asamblea Anual de Accionistas, y los votos "A FAVOR" también deben representar más del 25% de nuestras acciones en circulación.
2. Ratificación del nombramiento de la firma de contadores públicos independientes registrada	Requiere votos "A FAVOR" que constituyan la mayoría de las acciones representadas y votadas en la Asamblea Anual de Accionistas, y los votos "A FAVOR" también deben representar más del 25% de nuestras acciones en circulación. Aunque se trata de un voto consultivo y no vinculante, nuestro Comité de Auditoría puede reconsiderar el nombramiento si no se ratifica.
3. Aprobación consultiva de nuestra compensación ejecutiva	Requiere votos "A FAVOR" que constituyan la mayoría de las acciones representadas y votadas en la Asamblea Anual de Accionistas, y los votos "A FAVOR" también deben representar más del 25% de nuestras acciones en circulación. Aunque se trata de una votación consultiva y no vinculante, nuestro Comité de Compensación y Desarrollo de Talento tomará en consideración los resultados de la votación sobre esta propuesta al tomar decisiones de compensación ejecutiva futuras.
4. Propuesta de accionista que requiere un presidente independiente del consejo	Requiere votos "A FAVOR" que constituyan la mayoría de las acciones representadas y votadas en la Asamblea Anual de Accionistas, y los votos "A FAVOR" también deben representar más del 25% de nuestras acciones en circulación.

17. ¿Qué sucede si se presentan puntos adicionales al orden del día en la Asamblea Anual de Accionistas?

No tenemos conocimiento de ningún tema que pueda ser votado en la Asamblea Anual de Accionistas que no se describa en esta declaración de representación, ni hemos recibido notificación de cualquier punto en el plazo prescrito por la Regla 14a-4(c)(1) en virtud de la Ley de Canje de Valores. Sin embargo, los tenedores de los poderes que solicitemos tendrán la discreción de votar de acuerdo con su mejor juicio sobre cualquier asunto adicional que pueda votarse en la Asamblea Anual de Accionistas y cualquier aplazamiento o prórroga de los mismos, incluir asuntos relacionados con la conducción de la Asamblea.

18. ¿Cómo se cuentan los votos?

Usted puede votar "A FAVOR" o "EN CONTRA" o puede "ABSTENERSE" de votar sobre cualquiera o todos los candidatos para su elección como directores y sobre cualquier otro asunto que se vote en la Asamblea Anual de Accionistas.

Si usted indica "ABSTENERSE" en cualquiera o todos los candidatos o propuestas, su voto será contado para determinar la presencia o ausencia de quórum para la transacción de negocios en la Asamblea Anual de Accionistas y cualquier aplazamiento o prórroga de la misma (ver Pregunta 20 a continuación), pero no se considerará una votación con respecto al(los) candidato(s) director(es) u otra(s) propuesta(s) sobre la que se abstenga(n) de votar.

Los votos de intermediarios sin instrucción (ver Pregunta 19 a continuación) serán contados para determinar la presencia o ausencia de quórum para la transacción de negocios en la Asamblea Anual de Accionistas y cualquier aplazamiento o prórroga de los mismos, pero no se considerarán votos emitidos con respecto a la elección de cualquier candidato a director o cualquier otra propuesta para la que se produzcan.

19. ¿Qué es un voto de intermediario sin instrucción?

En asuntos en los que un banco, casa de bolsa u otro designado esté autorizado para ejercer la autoridad de voto discrecional (asuntos de rutina), su banco, casa de bolsa u otro designado puede votar sus acciones para las cuales usted no proporciona instrucciones de voto oportunas a su discreción. Debido a que la ratificación del nombramiento de nuestra firma independiente de contabilidad pública registrada se considera un asunto de rutina, su banco, casa de bolsa u otro designado puede ejercer autoridad discrecional de votación sobre esa propuesta si usted no proporciona instrucciones oportunas sobre cómo votar sus acciones. Todas las demás propuestas del orden del día de la Asamblea Anual de Accionistas se consideran no rutinarias y, en consecuencia, su banco, casa de bolsa u otro candidato no puede ejercer la autoridad discrecional de votación sobre dichas propuestas. Como resultado, si usted posee sus acciones con un banco, casa de bolsa u otro candidato y no proporciona instrucciones de voto oportunas para las propuestas no rutinarias, sus acciones no serán votadas sobre dichas propuestas en la Asamblea Anual de Accionistas y serán consideradas como "votos de intermediarios sin instrucción" en dichas propuestas. Si tiene alguna pregunta sobre el proceso de votación por poderes, por favor comuníquese con el banco, casa de bolsa u otro designado que tenga sus acciones.

20. ¿Qué constituye un quórum?

La mayoría de las acciones comunes en circulación con derecho a voto en la Asamblea Anual de Accionistas o cualquier aplazamiento o prórroga de la misma, que asistan a la Asamblea o estén representadas por poder, constituye quórum para la transacción de negocios en la Asamblea. Los votos de intermediarios sin instrucción y abstenciones serán contados para los propósitos de determinar si un quórum está presente en la Asamblea Anual de Accionistas o cualquier aplazamiento o prórroga de la misma.

21. ¿Serán votadas las acciones que tengo en mi cuenta de corretaje si no doy instrucciones de votación a tiempo?

Si usted no proporciona instrucciones oportunas sobre cómo votar sus acciones a través de una firma de corretaje, su casa de bolsa tendrá la autoridad discrecional para votar sus acciones solamente sobre la propuesta de ratificar el nombramiento de nuestra firma independiente de contabilidad pública registrada. En ese caso, su casa de bolsa tendrá prohibido votar sus acciones sobre todas las demás propuestas del orden del día de la Asamblea Anual de Accionistas y sus acciones serán consideradas como votos de intermediarios sin instrucción con respecto a dichas propuestas (ver Pregunta 19 anterior) a menos que usted, o su(s) apoderado(s), vote sus acciones sobre dichas propuestas en la Asamblea Anual de Accionistas virtual asistiendo a la Asamblea y cualquier aplazamiento o prórroga de la misma.

22. ¿Se votarán las acciones que tengo como accionista registrado si no presento oportunamente las instrucciones de votación?

Las acciones que usted posee como accionista registrado serán votadas como usted instruye antes de la Asamblea por teléfono, vía Internet o en su tarjeta de representación. Si usted envía su voto por teléfono o vía Internet antes de la Asamblea o firma y devuelve su tarjeta de representación sin dar instrucciones específicas, en cada caso, tales acciones serán votadas de acuerdo con las recomendaciones de nuestro Consejo de Administración sobre las propuestas descritas en esta declaración de poder y a discreción de los apoderados sobre cualquier otro asunto que se presente debidamente ante la Asamblea Anual de Accionistas y cualquier aplazamiento o prórroga de la misma.

Si usted no vota oportunamente por uno de los métodos de votación descritos en la Pregunta 7, sus acciones no serán votadas a menos que usted, o su(s) apoderado(s), voten sus acciones en la Asamblea Anual de Accionistas virtual asistiendo a la Asamblea y cualquier aplazamiento o prórroga de las mismas.

23. ¿Dónde puedo encontrar los resultados de la votación?

Esperamos anunciar los resultados preliminares de la votación en la Asamblea Anual de Accionistas y publicar los resultados finales en un Informe Actual sobre el Formulario 8-K que presentaremos a la SEC después de la Asamblea. El informe estará disponible en nuestro sitio web en www.sempra.com bajo las pestañas "Inversores" y "Archivos SEC".

Materiales informativos para la asamblea de accionistas

24. ¿Por qué recibí un aviso en el correo sobre la disponibilidad en Internet de los materiales de representación en vez de una copia física de los materiales?

Distribuimos nuestros materiales informativos para la asamblea de accionistas a través de Internet a los accionistas que no han solicitado una copia en papel. El 29 de marzo de 2022 o alrededor de ese mismo año, enviamos por correo un aviso sobre la disponibilidad de Internet de nuestros materiales informativos para la Asamblea Anual de Accionistas, que contiene instrucciones sobre cómo acceder a nuestros materiales informativos para la asamblea de accionistas en Internet y cómo solicitar una copia impresa por correo o una copia electrónica por correo electrónico. El aviso también contiene instrucciones sobre cómo puede solicitar nuestros materiales de representación por correo (copia en papel) o correo electrónico (copia electrónica) de forma continua. Si usted es accionista registrado y desea recibir copias en papel de nuestros materiales informativos actuales y/o futuros, puede solicitarlos a través de Internet visitando www.proxyvote.com y haciendo clic en "Configuración de Entrega", por teléfono al 1-800-579-1639 o por correo electrónico a sendmaterial@proxyvote.com (si lo solicita por correo electrónico, por favor incluya en la línea de asunto su número de control de 16 dígitos que aparece en su aviso sobre la disponibilidad de Internet de nuestros materiales informativos o tarjeta de representación). Si usted es un beneficiario efectivo de acciones en poder de un banco, casa de bolsa u otro designado y desea recibir copias en papel de nuestros materiales actuales y/o futuros de representación, por favor contacte a su banco, casa de bolsa u otro designado directamente. Animamos a los accionistas a aprovechar la disponibilidad de nuestros materiales de representación en línea para ayudar a reducir el impacto ambiental de nuestras Asambleas Anuales de Accionistas y reducir nuestros costes de impresión y envío.

25. ¿Por qué no recibí un aviso en el correo sobre la disponibilidad de Internet de los materiales de representación?

Estamos proporcionando a algunos de nuestros accionistas, incluyendo aquellos que previamente han solicitado una copia en papel, con una copia en papel de nuestros materiales de representación en lugar de un aviso sobre la disponibilidad de Internet de nuestros materiales de representación.

Además, estamos proporcionando un aviso sobre la disponibilidad de Internet de nuestros materiales de representación por correo electrónico a nuestros accionistas que previamente han elegido la entrega electrónica. El correo electrónico contiene un enlace al sitio web donde puede acceder a nuestros materiales de representación y votar sus acciones en Internet en anticipación a la Asamblea Anual de Accionistas.

26. ¿Cómo puedo acceder a los materiales de representación a través de Internet?

Puede ver nuestros materiales de representación en Internet en www.proxyvote.com. Para ver nuestros materiales de representación en este sitio, se le pedirá que introduzca el número de control de 16 dígitos que aparece en su aviso sobre la disponibilidad de Internet de nuestros materiales de representación, tarjeta de representación, formulario de instrucción de votación o, si obtuvo un "apoderado legal", la información separada que se le proporcionó, que en cada caso incluye su número de control de 16 dígitos, cada uno de los cuales contiene instrucciones adicionales sobre cómo ver nuestros materiales de representación en Internet. En la alternativa, si usted no tiene su número de control de 16 dígitos a mano, puede ver nuestros materiales de representación en www.sempra.com/2022-annual-meeting o <https://materials.proxyvote.com/816851>.

27. ¿Cómo puedo elegir recibir futuros materiales de representación electrónicamente?

Si usted es accionista registrado y desea solicitar la entrega electrónica de nuestros materiales de representación en el futuro, por favor acceda a su cuenta en www.astfinancial.com/login en Internet para inscribirse. Haga clic en "Central de Accionistas" para iniciar sesión en su cuenta y, a continuación, seleccione "Recibir Correos Electrónicos de la Compañía por Correo Electrónico" e indique su dirección de correo electrónico. Si decide acceder a nuestros futuros materiales de representación electrónicamente, dejaremos de enviarle nuestros materiales de representación a partir del próximo año, y en su lugar le enviaremos un correo electrónico con instrucciones que contienen un enlace al sitio web donde puede acceder a nuestros materiales de representación y votar sus acciones. Puede interrumpir la entrega electrónica en cualquier momento.

Si usted es un beneficiario efectivo de acciones en poder de un banco, casa de bolsa u otro designado y desea recibir la entrega electrónica de nuestros materiales de representación en el futuro, por favor póngase en contacto con su banco, casa de bolsa u otro designado directamente.

28. Comparto dirección con otro accionista, y sólo recibimos una copia en papel de los materiales de representación. ¿Cómo puedo obtener una copia adicional?

Si comparte dirección con otro accionista, sólo puede recibir un conjunto de nuestros materiales de representación a menos que usted o el otro accionista hayan proporcionado instrucciones contrarias. Si usted es accionista registrado y desea recibir un conjunto separado de los materiales, por favor solicite la copia adicional contactando a nuestro abogado, Morrow Sodali LLC, en:



+1 (800) 662-5200 (EE.UU.A. y Canadá)

+1 (203) 658-9400 (Internacional)



SRE.info@investor.morrowsodali.com

Un conjunto separado de los materiales será enviado inmediatamente después de recibir su solicitud.

Si usted es accionista registrado y desea recibir un conjunto separado de nuestros materiales de representación en el futuro, o si ha recibido varios conjuntos de nuestros materiales de representación y desea recibir sólo uno en el futuro, escriba a nuestro agente de transferencia, AST, o llame a:



American Stock Transfer & Trust Company, LLC

Attn: Sempra

6201 15th Avenue

Brooklyn, NY 11219



+1 (877) 773-6772 (EE.UU.A. y Canadá)

+1 (718) 921-8124 (Internacional)

Si usted es un beneficiario efectivo de acciones en poder de un banco, casa de bolsa u otro designado y desea recibir un conjunto separado de estos o nuestros futuros materiales de representación, o si ha recibido varios conjuntos de estos materiales de representación y desea recibir sólo uno en el futuro, póngase en contacto directamente con su banco, casa de bolsa u otro designado.

29. ¿Qué se incluye en los materiales informativos para la asamblea de accionistas?

Nuestros materiales de representación incluyen:

- Nuestro Aviso de la Asamblea Anual de Accionistas
- Nuestra declaración de representación para la Asamblea Anual de Accionistas, que contiene descripciones de las propuestas que se votarán en la Asamblea Anual de Accionistas, el proceso de votación, nuestro Consejo de Administración y comités del Consejo de Administración, nuestro gobierno corporativo, la compensación de nuestros directores y ciertos ejecutivos, y otra información
- Nuestro Reporte Anual a los Accionistas de 2021

Si usted recibió una copia en papel de estos materiales por correo, nuestros materiales de representación también incluyen una tarjeta de representación o un formulario de instrucción de votación. De lo contrario, usted recibió un aviso sobre la disponibilidad de Internet de nuestros materiales de representación, que incluye instrucciones sobre cómo acceder a estos materiales en línea y enviar su voto.

Información sobre las Propuestas de Accionistas y Nominaciones de Consejeros de 2023

30. ¿Cómo pueden los accionistas presentar propuestas de accionistas para que se incluyan dentro de nuestro material informativo para la asamblea anual de accionistas de 2023? ¿Cuál es la fecha límite para presentar cualquiera de dichas propuestas?

Los accionistas proponentes que quieran presentar propuestas de accionistas para que se incluyan dentro de nuestro material informativo para la asamblea anual de accionistas de 2023, deben de cumplir con los requisitos de elegibilidad de la regla de propuesta de accionistas del SEC (Regla 14a-8 de la Ley del Mercado de Valores de los EE.UU.A. de 1934), y sus propuestas deben cumplir con los requisitos de dicha regla para que puedan ser incluidas dentro de nuestro material informativo para la asamblea de accionistas.

Las propuestas de accionistas que se pretendan incluir en nuestros materiales de proxy para la asamblea anual de accionistas de 2023 se recibirán por nuestro Secretario Corporativo a más tardar a las 5:00 p.m., hora del pacífico, del 28 de noviembre de 2022, y deberán ser enviadas a la siguiente dirección:



Attn: Secretario Corporativo
Sempra
488 8th Avenue
San Diego, CA 92101

Las propuestas que no hayan sido presentadas a tiempo, que hayan sido enviadas a una dirección incorrecta o hayan sido dirigidas a persona distinta del Secretario Corporativo pueden, a nuestra discreción, ser excluidas de nuestro material informativo para la asamblea de accionistas.

La pregunta 31 describe los procedimientos establecidos en nuestros estatutos por medio de los cuales los accionistas pueden nominar e incluir candidatos a administradores en nuestro material informativo para la asamblea anual de accionistas de 2023, así como la fecha límite para su presentación. La pregunta 32 describe los procedimientos establecidos en nuestros estatutos por medio de los cuales los accionistas pueden nominar candidatos a administradores o presentar otros asuntos de negocio directamente en nuestra asamblea anual de accionistas de 2023 (significa que no se busca incluir estos asuntos en los materiales informativos para la asamblea de accionistas), así como la fecha límite para su presentación.

31. ¿Cuántos accionistas nominaron e incluyeron candidatos a administrador en nuestro material informativo para la asamblea anual de accionistas de 2023? ¿Cuál es la fecha límite para presentar alguna de estas nominaciones?

Los accionistas que quieran presentar nominaciones a administrador para su inclusión en nuestro material informativo para la asamblea anual de accionistas de 2023, deberán entregar un aviso por escrito en donde conste su intención de hacerlo, de conformidad con los requerimientos y fechas límite que se describen a continuación.

Nuestros estatutos le otorgan a un accionista, o a un grupo no mayor de 20 accionistas, que haya sido continuo propietario de por lo menos el 3% de nuestras acciones en circulación con derecho a voto en la elección de los administradores por al menos tres años, la facultad de nominar e incluir en nuestro material informativo para la asamblea de accionistas hasta un máximo de dos administradores o el 20% del número de administradores de la sociedad que estén en funciones en ese momento, lo que sea mayor, siempre y cuando el o los accionista(s) y el o los nominado(s) cumplan con los requisitos establecidos en nuestros estatutos. El aviso de las nominaciones a administrador que se presente bajo lo establecido en este material informativo deberá ser recibido con una anticipación de, por lo menos, 120 días, pero no mayor a 150 días antes del primer aniversario de la fecha en que el material informativo para la asamblea de accionistas fue enviado por primera vez a los accionistas en virtud de nuestra última asamblea anual de accionistas. El período para la recepción de dicho aviso para nuestra asamblea anual de accionistas de 2023 comenzará el 29 de octubre de 2022 y terminará a las 5:00 p.m., Hora del Pacífico, el 28 de noviembre de 2022. Dicho aviso deberá incluir la información requerida por lo establecido para el material informativo para las asambleas de accionistas en nuestros estatutos (la cual se puede obtener como se establece en la pregunta 35 más abajo) y también debe actualizarse y completarse según lo dispuesto en los estatutos. Dicho aviso deberá ser entregado en tiempo y por escrito, y deberá estar dirigido al Secretario Corporativo de las principales oficinas ejecutivas de Sempra en la 8va Avenida número 488, San Diego, California 92101. No incluiremos en nuestro material informativo para la asamblea anual de accionistas de 2023 ninguna nominación a administrador por parte de los accionistas que no cumpla con los requisitos establecidos en nuestros estatutos.

Estos requisitos para los avisos, que se establecen en las disposiciones acerca de nuestro material informativo contenidas en los estatutos, no aplican para las propuestas de accionistas que busquen ser incluidas dentro de nuestro material informativo para la asamblea anual de accionistas de 2023 bajo la regla SEC 14a-8. Los requisitos y fechas límite para la presentación de este tipo de propuestas se establecen más adelante en la pregunta 30. Adicionalmente, los requisitos para los avisos que se establecen en las disposiciones acerca nuestro material informativo contenidas en los estatutos no aplican a las propuestas de los accionistas o a las nominaciones a administradores que se presenten directamente en una asamblea anual de accionistas (lo que significa que el proponente no pretende incluir la propuesta o el nombramiento en nuestro material

informativo para la asamblea de accionistas), cuyos procedimientos y fechas límites, para efectos de nuestra asamblea anual de accionistas en 2023, se describen en la pregunta 32 a continuación.

Además de cumplir con los requisitos expuestos, mismos que se encuentran previstos en los estatutos, para poder cumplir con las reglas universales de material informativo para la asamblea de accionistas de SEC, que están programadas para entrar en vigor después de la celebración de la Asamblea Anual de Accionistas, los accionistas que tengan la intención de solicitar material informativo en apoyo de los nominados a administrador que no sean los candidatos de la empresa deben proporcionar, a más tardar el 14 de marzo de 2023, un aviso a la empresa que establezca la información requerida por la regla 14a-19 de la SEC.

32. ¿Cómo pueden los accionistas nominar candidatos a administrador o presentar otro tipo de asuntos de negocio para que se tome en consideración en nuestra asamblea anual de accionistas de 2023 (si no tienen la intención de incluir estas cuestiones en el material informativo para la asamblea de accionistas)? ¿Cuál es la fecha límite para presentar alguna de estas nominaciones o propuestas?

Los accionistas que quieran nominar candidatos a administrador (fuera de las disposiciones acerca de nuestro material informativo contenidas en los estatutos) o que deseen presentar otro tipo de asuntos de negocio (fuera del procedimiento de la regla 14a-19 de la SEC) directamente en nuestra asamblea anual de accionistas de 2023, deberán presentar un aviso por escrito de su intención de hacerlo de acuerdo con los requisitos y fechas límite descritas a continuación.

Para cualquier nominación a administrador o propuesta de asuntos de negocio que sean presentadas por accionistas y no se pretenda incluirlas en nuestra asamblea anual de accionistas de 2023, debemos recibir un aviso al respecto con, por lo menos, 90 días, pero no mayor a 120 días antes del primer aniversario de la última asamblea anual de accionistas. El período para la recepción de dicho aviso de nominación o propuesta para nuestra asamblea anual de accionistas de 2023 comenzará el 13 de enero de 2023 y terminará a las 5:00 p.m., Hora del Pacífico, el 12 de febrero de 2023. Dicho aviso deberá incluir la información requerida por nuestras disposiciones en los estatutos acerca de avisos anticipados (que puede obtenerse como se indica en la pregunta 35 a continuación) y también debe actualizarse y complementarse como lo exigen los estatutos. Dicho aviso deberá ser entregado en tiempo y por escrito, y deberá estar dirigido al Secretario Corporativo de las principales oficinas ejecutivas de Sempra en la 8va Avenida número 488, San Diego, California 92101. No aceptaremos ninguna nominación de administrador u otras propuestas de nuestros accionistas en nuestra asamblea anual de accionistas de 2023 si no cumplan con los requisitos establecidos en nuestros estatutos.

Estos requisitos para los avisos, que se establecen en nuestras disposiciones en los estatutos acerca de avisos anticipados, no aplican para las propuestas de accionistas que busquen ser incluidas dentro de nuestro material informativo para la asamblea anual de accionistas de 2023 bajo la regla SEC 14a-8. Los requisitos y fechas límite para la presentación de este tipo de propuestas se establecen en la pregunta 30. Adicionalmente, los requisitos para los avisos que se establecen en las disposiciones en los estatutos acerca de avisos anticipados no aplican a las nominaciones de los accionistas o a las nominaciones a administradores que se pretendan incluir en nuestro material informativo para la asamblea anual de accionistas de 2023, los procedimientos y fechas límite se describen en la pregunta 31.

Ninguno de los requisitos de avisos anticipados descritos en la esta pregunta 32 o en la pregunta 30 o 31 de arriba, aplica a cuestionamientos que un accionista pueda querer presentar en la Asamblea Anual de Accionistas.

33. ¿Los accionistas pueden recomendar candidatos a administrador para que sean considerados por el Consejo de Administradores para su nominación?

Los accionistas pueden recomendar candidatos a administrador para que sean considerados por el Comité de Gobierno Corporativo de nuestro Consejo de Administración, dando un aviso por escrito dirigido al Secretario Corporativo de las principales oficinas ejecutivas de Sempra en la 8va Avenida número 488, San Diego, California 92101. Dicha recomendación debe ir acompañada de una declaración del candidato propuesto en la que manifieste que consideraría de manera favorable la posibilidad de formar parte del Consejo de Administración, asimismo, se debe incluir suficiente información biográfica y relacionada con las cualificaciones del candidato para que así el Comité de Gobierno Corporativo pueda tomar una decisión informada sobre la conveniencia de considerar al candidato.

Otra Información

34. ¿Quién está realizando y pagando la solicitud de este material informativo para la asamblea de accionistas?

Sempre está realizando esta solicitud y pagará el costo total de la preparación, el montaje, la impresión, el envío y la distribución de nuestro material informativo para la asamblea de accionistas y de la solicitud de otro material informativo para la Asamblea Anual de Accionistas. Reembolsaremos a las casas de bolsa y a otros custodios, nominados y fiduciarios por el envío de nuestros materiales de representación a los accionistas beneficiarios.

Nuestros administradores, funcionarios y empleados pueden solicitar material informativo para la asamblea de accionistas en persona, por teléfono o por comunicación electrónica. No recibirán ninguna compensación adicional por estas actividades.

También hemos contratado a Morrow Sodali LLC para que nos preste servicios para solicitar material informativo para las asambleas de accionistas, incluida la asistencia en la distribución y la solicitud para la Asamblea Anual de Accionistas del material informativo. Pagaremos una tarifa básica de \$25,000 dólares, más los costos y gastos razonables y habituales por estos servicios.

35. ¿Dónde puedo encontrar más información acerca de Sempra?

Nuestros estados financieros consolidados e información adicional acerca de la compañía están incluidos en nuestro Reporte Anual a los Accionistas de 2021, mismo que acompaña al presente material informativo, el cual incluye nuestra Forma 10-K.

Presentamos nuestra Forma 10-K de 2021 a la SEC el 25 de febrero de 2022. Nuestra Forma 10-K de 2021, así como otra información que presentamos a la SEC, puede verse en línea en el sitio web de la SEC en www.sec.gov. Además, nuestra Forma 10-K de 2021 y otra información que presentamos a la SEC están disponibles en nuestro sitio web en www.sempra.com en las pestañas "Inversionistas" y "Presentaciones a la SEC". También proporcionaremos una copia de nuestra Forma 10-K de 2021 (excluyendo los anexos, excepto los que se soliciten específicamente) sin cargo a cualquier accionista que lo solicite por escrito dirigido a nuestro Secretario Corporativo de las principales oficinas ejecutivas de Sempra en la 8va Avenida número 488, San Diego, California 92101.

Por escrito dirigido a nosotros, los accionistas también pueden obtener, sin costo alguno, copias de nuestros estatutos, Directrices de Gobierno Corporativo, Códigos de Conducta y estatutos de nuestros comités permanentes del consejo. Estos materiales también están disponibles en Internet, en nuestra página web www.sempra.com, en las pestañas "Inversionistas" y "Gobierno Corporativo".

36. ¿Quién es el agente de transferencia de Sempra y cómo lo contacto?

Si eres un accionista de registro y tienes preguntas concernientes a títulos accionarios, cheques de dividendos, transferencia de propiedad u otras cuestiones relacionadas con la cuenta de participación, por favor contacte AST, nuestro agente de transferencias, en la siguiente dirección o números telefónicos:

 American Stock Transfer & Trust Company, LLC
Attn: Sempra
6201 15th Avenue
Brooklyn, NY 11219

 +1 (877) 773-6772 (EE.UU.A. y Canadá)
+1 (718) 921-8124 (Internacional)

Disponemos de un programa de reinversión de dividendos y de compra directa de acciones en virtud del cual usted puede reinvertir automáticamente la totalidad o una parte de sus dividendos (pero no menos del 10% de cada dividendo) para comprar nuestras acciones. También puede optar por comprar acciones adicionales mediante pagos opcionales en efectivo. Este programa se ofrece únicamente mediante un folleto. Para obtener información sobre este programa o una copia del folleto correspondiente, póngase en contacto con nuestro agente de transferencias en la dirección o los números telefónicos indicados anteriormente.

37. ¿Cómo puedo obtener copias del material informativo para la asamblea de accionistas?

Si necesita una copia de nuestro material informativo para la Asamblea Anual de Accionistas, por favor póngase en contacto con nuestro solicitante de material informativo por correo electrónico, correo postal o número telefónico:



SRE.info@investor.morrowsodali.com

Morrow Sodali LLC



333 Ludlow St,
5th Floor, South Tower
Stamford, CT 06902



+1 (800) 662-5200 (EE.UU.A. y Canadá)
+1 (203) 658-9400 (Internacional)

Para solicitar una copia del material informativo para la Asamblea Anual de Accionistas, los accionistas también pueden escribirnos o enviarnos un correo electrónico a las siguientes direcciones:

Attn: Secretario Corporativo



Sempre
488 8th Avenue
San Diego, CA 92101



Investor@sempre.com

38. ¿A quién contacto con preguntas adicionales?

Si tiene alguna pregunta adicional sobre la Asamblea Anual de Accionistas o sobre cómo puede votar, o cómo cambiar o revocar su voto, póngase en contacto con nuestro solicitante de material informativo, Morrow Sodali LLC, en las direcciones o números telefónicos indicados en la pregunta 37 anterior.

Esta Notificación de la Asamblea Anual de Accionistas y la declaración del material informativo para la asamblea de accionistas se envían por orden del Consejo de Administración de Sempra.

Jennifer F. Jett

Secretario Corporativo

Fecha: 29 de marzo de 2022

Apéndice A

RECONCILIACIÓN DE MEDIDAS FINANCIERAS NO CONFORME A GAAP

RECONCILIACIÓN DE LAS UTILIDADES AJUSTADAS DE SEMPRA A LAS UTILIDADES CONFORME A GAAP DE SEMPRA (No Auditado)⁽¹⁾

Las utilidades ajustadas y el EPS ajustado de Sempra excluyen elementos (después de los efectos de impuestos y, en caso de aplicar, participación no controladora (NCI)) en 2021, 2017, 2016 y 2011, como a continuación:

En 2021:

- \$(1,148) millones de dólares en cargos de impactos asociados con el litigio de la terminal de almacenamiento de gas natural de Aliso Canyon en SoCalGas
- \$(44) millones de dólares en impactos favorables por efectos de tipo de cambio e inflación y derivados asociados no designados.
- \$(47) millones de dólares de pérdidas netas no realizadas en derivados de materias primas.
- \$(30) millones de dólares en cargos asociados a los costos de terminación de las coberturas y una cancelación de descuento de amortización de los costos de emisión de deuda de las amortizaciones anticipadas de deuda en Sempra Infrastructure en octubre de 2021.
- \$(92) millones de dólares en cargos asociados con el pago completo de las primas y costos de emisión de deuda no amortizada de las amortizaciones anticipadas de deuda en Sociedad Controladora y otros en diciembre de 2021.
- \$(72) millones de dólares en gastos netos por impuesto relacionados con el uso de este activo por impuesto diferido por cumplir con la venta de un 20% de NCI en SI Partners a KKR en octubre de 2021.
- \$50 millones de dólares en utilidades en virtud de la inversión en RBS Sempra Commodities LLP, que representa una reducción de una estimación de nuestras obligaciones para liquidar asuntos pendientes relacionados con el impuesto sobre el valor agregado (IVA) y los costos legales correspondientes en nuestra inversión por el método de la participación en la Sociedad Controladora y otros

En 2017:

- \$(208) millones de dólares en costos de emisión de deuda del activo reglamentario de incendios forestales en SDG&E.
- \$(20) millones de dólares asociados a las reservas del Litigio de Aliso Canyon en SoCalGas
- \$(25) millones de dólares en impacto por efectos de tipo de cambio e inflación y derivados asociados no designados.
- \$4 millones de dólares de utilidades netas no realizadas en derivados de materiales primas.
- \$(47) millones de dólares en el deterioro de la instalación de Termoeléctrica de Mexicali (TdM) activos en venta
- \$5 millones de dólares en beneficios de impuestos diferidos en los activos en venta de TdM
- \$28 millones de dólares en recuperaciones relacionadas a las liberaciones permanentes de capacidad de gasoductos de 2016 en Sempra Infrastructure.
- \$(870) millones de dólares en gastos de impuestos por el impacto de la Ley de Recortes Fiscales y Empleos de 2017 (TCJA)

En 2016:

- \$(80) millones de dólares de ajustes relacionados con las deducciones por reparaciones fiscales reasignadas a los contribuyentes como resultado de la Decisión Final del Caso General de Tarifas de 2016 (2016 GRC FD) en SDG&E y SoCalGas.
- \$25 millones de dólares en impacto por efectos de tipo de cambio e inflación y derivados asociados no designados.
- \$(9) millones de dólares de pérdidas netas no realizadas en derivados de materias primas.
- \$(90) millones de dólares en el deterioro de la instalación de TdM activos en venta
- \$(5) millones de dólares en beneficios de impuestos diferidos en los activos en venta relacionado con nuestra decisión de vender TdM.
- \$350 millones de dólares en ganancia no monetaria por la nueva valoración de nuestro método de participación en gasoductos de IEnova (antes Gasoductos de Chihuahua o GdC), una empresa conjunta al 50 % entre nuestra filial mexicana, IEnova, y Petróleos Mexicanos (PEMEX), en relación con la adquisición en septiembre de 2016 por parte de IEnova de la participación del 50 % de PEMEX en GdC.
- \$78 millones de dólares de utilidades de Sempra Infrastructure en la venta de septiembre de 2016 de EnergySouth, Inc., la sociedad controladora de Mobile Gas Service Corporation y Willmut Gas Company
- \$(123) millones de dólares de pérdidas relacionadas a las liberaciones permanentes de capacidad de gasoductos en Sempra Infrastructure
- \$(27) millones de dólares en el cargo por el deterioro de la instalación relacionado a la inversión de Sempra Infrastructure en Rockies Express Pipeline LLC (Rockies Express)

En 2011:

- \$15 millones de dólares en impacto por efectos de tipo de cambio e inflación y derivados asociados no designados.
- \$(8) millones de dólares de pérdidas netas no realizadas en derivados de materias primas.
- \$277 millones de dólares de utilidades por el nuevo cálculo del método de participación en Sudamérica

Las Utilidades ajustadas y el EPS Ajustado de Sempra son medidas financieras no incluidas conforme a GAAP (GAAP representa los principios contables generalmente aceptados en los Estados Unidos de América). Estas medidas financieras no conforme a GAAP excluyen elementos significativos que generalmente no están relacionados con nuestras actividades comerciales en curso y/o son de naturaleza poco frecuente. Estas medidas financieras no conforme a GAAP también excluyen el impacto de los efectos del tipo de cambio, la inflación, los derivados asociados no designados y las ganancias y pérdidas no realizadas en los derivados de materias primas, que esperamos que se produzcan en períodos futuros, y que pueden variar significativamente de un período a otro. La exclusión de estos elementos es útil para los administradores e inversionistas porque permite una comparación significativa del rendimiento de las operaciones de Sempra con períodos anteriores y futuros. Las medidas financieras no conforme a GAAP son información complementaria que debe considerarse además de la información preparada de acuerdo con los GAAP, no la sustituye. La siguiente tabla concilia, para los períodos históricos, las medidas financieras no conforme a GAAP con las utilidades del

GAAP de Semptra y el GAAP EPS, que consideramos son las medidas financieras más directamente comparables calculadas de acuerdo con los GAAP.

(1) *Esta descripción y conciliación son diferentes de los ajustes predefinidos a los beneficios a efectos del plan de bonificación anual. Véase al Apéndice D para obtener información sobre dichos ajustes.*

(En millones de dólares, excepto montos por acciones; acciones en miles)	Beneficios		Participación no controladora	Utilidades
	Monto antes de impuestos	(gastos) antes de impuestos ⁽¹⁾		
Año terminado al 31 de diciembre de 2021				
Utilidades de GAAP de Sempra				\$ 1,254
Elementos excluidos:				
Impactos asociados con el Litigio de Aliso Canyon	\$ 1,593	\$ (445)	\$ —	1,148
Impacto por efectos de tipo de cambio e inflación y derivados asociados no designados	44	4	(4)	44
Pérdidas netas no realizadas en derivados de materias primas	23	(18)	42	47
Costo asociado con la terminación anticipada de la deuda	180	(51)	(7)	122
Gasto neto de impuesto relacionado con la utilización de un activo por impuesto diferido	—	72	—	72
Utilidades de las inversiones en RBS Sempra Commodities LLP	(50)	—	—	(50)
Utilidades Ajustadas de Sempra				\$ 2,637
EPS Diluido:				
Promedio ponderado de las acciones comunes en circulación, GAAP diluido				313,036
GAAP EPS de Sempra				\$ 4.01
EPS Ajustado de Sempra				\$ 8.43
Utilidades GAAP CAGR de Sempra (2017 a 2021)				49%
Utilidades Ajustadas CAGR de Sempra (2017 a 2021)				17%
GAAP EPS CAGR de Sempra (2017 a 2021)				41%
EPS CAGR Ajustados de Sempra (2017 a 2021)				11%
Año terminado al 31 de diciembre de 2017				
Utilidades de GAAP de Sempra				\$ 256
Elementos excluidos:				
Cancelaciones del activo reglamentario de incendios forestales	\$ 351	\$ (143)	\$ —	208
Reservas del litigio Aliso Canyon	20	—	—	20
Impacto por efectos de tipo de cambio e inflación y derivados asociados no designados	(30)	84	(29)	25
Utilidades netas no realizadas en derivados de materias primas	(7)	3	—	(4)
Deterioro de la instalación de TdM activos en venta	71	—	(24)	47
Beneficio de impuestos diferidos asociados con TdM	—	(8)	3	(5)
Recuperaciones relacionadas con la liberación permanente de la capacidad del gasoducto en 2016	(47)	19	—	(28)
Impacto del TCJA	—	870	—	870
Utilidades Ajustadas de Sempra⁽²⁾				\$ 1,389
EPS Diluido:				
Promedio ponderado de las acciones comunes en circulación, GAAP diluido				252,300
GAAP EPS de Sempra				\$ 1.01
EPS Ajustado de Sempra ⁽²⁾				\$ 5.51

(1) Salvo en el caso de los ajustes que son exclusivamente de impuestos y los impuestos relacionados con las diferencias de base externa, los impuestos sobre los importes antes de impuestos se calcularon principalmente sobre la base de los tipos impositivos legales aplicables. No registramos un gasto por el impuesto de los beneficios de nuestra inversión en RBS Sempra Commodities LLP porque, aunque una parte del pasivo puede ser deducible según la legislación fiscal del Reino Unido, no es probable que la deducción reduzca los impuestos del Reino Unido. Los impuestos a las utilidades por el deterioro de TdM fueron calculados con base en la tasa aplicable, incluyendo la conversión de las tasas de tipo de cambio históricas.

(2) Las utilidades y el EPS ajustados se han actualizado para reflejar el impacto del tipo de cambio y la inflación, así como los derivados no designados asociados y las ganancias netas no realizadas en derivados de materias primas.

(En millones de dólares, excepto montos por acciones; acciones en miles)	Monto antes de impuestos	(Beneficios) gastos de impuestos ⁽¹⁾	Participación no controladora	Utilidades
Año terminado al 31 de diciembre de 2016				
Utilidades de GAAP de Sempra				\$ 1,370
Elementos excluidos:				
Ajustes de impuestos de SDG&E y SoCalGas relacionados al GRC FD de 2016	\$ 135	\$ (55)	\$ —	80
Impacto por efectos de tipo de cambio e inflación y derivados asociados no designados	14	(50)	11	(25)
Pérdidas netas no realizadas en derivados de materias primas	16	(7)	—	9
Deterioro de la instalación de TdM activos en venta	131	(20)	(21)	90
Beneficio de impuestos diferidos asociados con TdM	—	8	(3)	5
Nuevo cálculo de ganancia en relación con la adquisición de GdC	(617)	185	82	(350)
Ganancia de la venta de Energy South	(130)	52	—	(78)
Liberaciones permanentes de capacidad de gasoductos	206	(83)	—	123
Deterioro de la instalación de la inversión en Rockies Express	44	(17)	—	27
Utilidades Ajustadas de Sempra⁽²⁾				<u>\$ 1,251</u>
EPS Diluido:				
Promedio ponderado de las acciones comunes en circulación, GAAP diluido				251,155
GAAP EPS de Sempra				\$ 5.46
EPS Ajustado de Sempra ⁽²⁾				<u>\$ 4.98</u>
Año terminado al 31 de diciembre de 2011				
Utilidades de GAAP de Sempra				\$ 1,331
Elementos excluidos:				
Impacto por efectos de tipo de cambio e inflación y derivados asociados no designados	\$ 9	\$ (24)	\$ —	(15)
Pérdidas netas no realizadas en derivados de materias primas	13	(5)	—	8
Nuevo cálculo de ganancia	(277)	—	—	(277)
Utilidades Ajustadas de Sempra⁽²⁾				<u>\$ 1,047</u>
EPS Diluido:				
Promedio ponderado de las acciones comunes en circulación, GAAP diluido				241,523
GAAP EPS de Sempra				\$ 5.51
EPS Ajustado de Sempra ⁽²⁾				<u>\$ 4.34</u>

(1) Salvo en el caso de los ajustes que son únicamente impuestos y los impuestos relacionados con las diferencias de base externa, los impuestos se calcularon principalmente sobre la base de los tipos impositivos legales aplicables. Los impuestos asociados a TdM se calcularon sobre la base del tipo impositivo legal aplicable, incluida la conversión de los tipos de cambio históricos a los actuales.

(2) Las utilidades y el EPS ajustados se han actualizado para reflejar el impacto del tipo de cambio y la inflación, así como los derivados no designados asociados y las pérdidas netas no realizadas en derivados de materias primas.

RECONCILIACIÓN DEL GUÍA DE RANGO DE EPS AJUSTADO DE 2021 AL GUÍA DE RANGO DE GAAP EPS DE SEMPRA DE 2021 (No Auditado)

El Guía de Rango de EPS Ajustado de Sempra de 2021 de \$7.75 dólares a \$8.35 dólares excluye los siguientes elementos (después de los efectos de impuestos y, si aplica, NCI) como a continuación se expone:

- \$(1,148) millones de dólares en cargos de impactos asociados con el litigio de la terminal de almacenamiento de gas natural de Aliso Canyon en SoCalGas.
- \$(44) millones de dólares en impacto por efectos de tipo de cambio e inflación y derivados asociados no designados.
- \$(47) millones de dólares de pérdidas netas no realizadas en derivados de materias primas.
- \$(30) millones de dólares en cargos asociados a los costos de terminación de las coberturas y una cancelación de descuento de amortización de los costos de emisión de deuda de las amortizaciones anticipadas de deuda en Sempra Infrastructure en octubre de 2021
- \$(92) millones de dólares en cargos en 2021 asociados con el pago completo de las primas y costos de emisión de deuda no amortizados de las amortizaciones anticipadas de deuda en Sociedad Controladora y otros en diciembre de 2021.
- \$(72) millones de dólares en gastos netos por impuesto relacionados con el uso de este activo por impuesto diferido por cumplir con la venta de un 20% de NCI en SI Partners a KKR en octubre de 2021.
- \$50 millones de dólares en utilidades en virtud de la inversión en RBS Sempra Commodities LLP, que representa una reducción de una estimación de nuestras obligaciones para liquidar asuntos pendientes relacionados con el impuesto sobre el valor agregado (IVA) y los costos legales correspondientes en nuestra inversión por el método de la participación en la Sociedad Controladora y otros.

El guía de rango de EPS ajustado de Sempra 2021 es una medida financiera no conforme a GAAP. Esta medida financiera no conforme a GAAP excluye elementos significativos que generalmente no están relacionados con nuestras actividades comerciales en curso y/o son de naturaleza poco frecuente. Esta medida financiera no conforme a GAAP también excluye el impacto de los efectos del tipo de cambio y la inflación, así como los derivados asociados no designados y las ganancias y pérdidas no realizadas en derivados de materias primas, que esperamos que se produzcan en períodos futuros y que pueden variar significativamente de un período a otro. La exclusión de estas partidas es útil para la administración y los inversionistas porque proporciona una comparación significativa del rendimiento de las operaciones comerciales de Sempra con períodos anteriores y futuros. El guía de rango de orientación del EPS ajustado de Sempra 2021 no debe considerarse una alternativa al guía de rango de EPS conforme a GAAP de Sempra 2021. Las medidas financieras no conforme a GAAP son información complementaria que debe considerarse además de, pero no como un sustituto de, la información preparada de acuerdo con los GAAP. La siguiente tabla concilia el Guía de Rango del EPS Ajustado de Sempra 2021 con el Guía de Rango del EPS conforme a GAAP de Sempra 2021, que consideramos la medida financiera más directamente comparable calculada de acuerdo con los GAAP.

RECONCILIACIÓN DE RANGO DE GUÍA DE EPS AJUSTADO A RANGO DE GUÍA DE EPS CONFORME A GAAP

	Año completo 2021	
Rango de Guía de EPS conforme a GAAP EPS de Sempra⁽¹⁾	\$ 3.36	to \$ 3.96
Elementos excluidos		
Impactos asociados con el Litigio de Aliso Canyon	3.64	3.64
Impacto por efectos de tipo de cambio e inflación y derivados asociados no designados	0.14	0.14
Pérdidas netas no realizadas en derivados de materias primas	0.15	0.15
Costo asociado con la terminación anticipada de la deuda	0.39	0.39
Gasto neto de impuesto relacionado con la utilización de un activo por impuesto diferido	0.23	0.23
Utilidades de las inversiones en RBS Sempra Commodities LLP	(0.16)	(0.16)
Rango de Guía de EPS ajustado	\$ 7.75	to \$ 8.35
Promedio ponderado de las acciones comunes en circulación, diluidas (millones)⁽²⁾⁽³⁾		315

(1) El Rango de Guía de EPS conforme a GAAP anterior de Sempra para todo el año 2021 se ha actualizado para reflejar los impactos asociados con el litigio de Aliso Canyon, el impacto del tipo de cambio y la inflación y los derivados asociados no designados y las pérdidas netas no realizadas en los derivados de materias primas para el año terminado el 31 de diciembre de 2021

(2) El promedio ponderado de las acciones en circulación refleja la conversión de las acciones preferentes de la serie A que se convirtieron el 15 de enero de 2021 y las acciones preferentes de la serie B que se convirtieron el 15 de julio de 2021.

(3) Incluye el impacto de la oferta de intercambio de IEnova.

Apéndice B

COMPAÑÍAS INCLUIDAS EN EL ESTUDIO DE MERCADO DE LA INDUSTRIA GENERAL

Compañía	Compañía	Compañía
AECOM Technology Corporation	Freeport-McMoRan Inc.	ONEOK, Inc.
AGCO Corporation	General Mills, Inc.	Oshkosh Truck Corporation
American Axle & Manufacturing Holdings, Inc.	Genuine Parts Company	Owens Corning
Amgen Inc.	Graphic Packaging Holding Company	Packaging Corporation of America
Applied Materials, Inc.	Hanesbrands Inc.	Parker-Hannifin Corporation
Asbury Automotive Group, Inc.	Hess Corporation	PPG Industries, Inc.
Automatic Data Processing, Inc.	Hollyfrontier Corporation	Public Service Enterprise Group Incorporated
AutoNation, Inc.	Hormel Foods Corporation	Republic Services, Inc.
AutoZone, Inc.	Illinois Tool Works Inc.	Rite Aid Corporation
Avis Budget Group, Inc.	Ingredion Incorporated	Rockwell Automation, Inc.
Ball Corporation	International Paper Company	Ross Stores, Inc.
Baxter International Inc.	Interpublic Group of Companies Inc. IQVIA	Ryder System, Inc.
Borg Warner	IQVIA	Science Applications International Corporation
Boston Scientific Corporation	Kellogg Company	Southern Company
Calpine Corporation	Keurig Dr Pepper	Stryker Corporation
Campbell Soup Company	Kimberly-Clark Corporation	Texas Instruments Incorporated
Cheniere Energy, Inc.	Kohl's Corporation	Textron Inc.
CMS Energy Corporation	L3Harris Technologies	The Andersons, Inc
Colgate-Palmolive Company	Land O'Lakes, Inc.	The Clorox Company
Conagra Brands, Inc.	Leidos Holdings, Inc.	The Estee Lauder Companies Inc
Consolidated Edison	Lennar Corporation	The Goodyear Tire & Rubber Company
Constellation Brands, Inc.	Levi Strauss & Co.	The J. M. Smucker Company
Corning Incorporated	ManpowerGroup	The Sherwin-Williams Company
Dana Holding Corporation	Marriott International, Inc.	The Williams Companies Inc
Darden Restaurants, Inc.	Masco Corporation	Universal Health Services, Inc.
Delek US Holdings, Inc.	McDonald's Corporation	V.F. Corporation
Dominion Energy, Inc.	Mohawk Industries, Inc.	Visa Inc.
Dover Corporation	Molson Coors Beverage Company	VISTRA Energy
DTE Energy Company	Navistar International Corporation	Waste Management, Inc.
Eastman Chemical Company	NCR Corporation	Western Digital Corporation
Ecolab Inc.	Nordstrom, Inc.	Westlake Chemical
Emerson Electric Co.	Norfolk Southern Corporation	WestRock Company
FirstEnergy Corp.	NRG Energy, Inc.	Whirlpool Corporation
Fortive Corporation	Office Depot, Inc.	Williams-Sonoma, Inc.
Fortune Brands Home & Security	Olin Corporation	Xcel Energy Inc.

Nota: Los datos de los ingresos de Constellation Brands, Inc., Rite Aid Corporation, Science Applications International Corporation, y Williams-Sonoma, Inc. se basan en el año fiscal 2020. Los datos de todas las demás empresas se basan en el año fiscal 2021. Los datos de capitalización bursátil, beneficios e ingresos no estaban disponibles para las siguientes empresas que fueron adquiridas o mantenidas de forma privada Land O'Lakes, Inc. y Navistar International Corporation.

Apéndice C

COMPAÑÍAS INCLUIDAS EN LA REVISIÓN DEL MERCADO DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS

Compañía	Compañía	Compañía
The AES Corporation	DTE Energy Company	NiSource Inc.
Alliant Energy Corporation	Duke Energy Corporation	NRG Energy, Inc.
Ameren Corporation	Edison International	Pinnacle West Capital Corporation
American Electric Power Company, Inc.	Entergy Corporation	PPL Corporation
Atmos Energy Corporation	Evergy, Inc.	Public Service Enterprise Group Inc.
CenterPoint Energy, Inc.	Eversource Energy	Southern Company
CMS Energy Corporation	Exelon Corporation	WEC Energy Group, Inc.
Consolidated Edison, Inc.	FirstEnergy Corp.	Xcel Energy Inc.
Dominion Resources, Inc.	NextEra Energy, Inc.	

Nota: excluye compañías de agua

Apéndice D

PLAN DE BONIFICACIÓN ANNUAL BASADO EN LOS RESULTADOS – INFORMACIÓN ADICIONAL

INFORMACIÓN ADICIONAL SOBRE LOS AJUSTES PREFEDINIDOS DE UTILIDADES

En consonancia con el enfoque adoptado en años anteriores, el Comité de Remuneración y Desarrollo de Talento determinó a principios de año que el cálculo de las ganancias a efectos del plan de bonificación anual, o ganancias ABP, se ajustaría del siguiente modo:

- Excluye el impacto de cualquier cambio no previsto en las leyes o reglamentos fiscales y los cambios en las normas contables.
- Excluir ciertos elementos no recurrentes a discreción del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento, siempre que dichos elementos no tengan un impacto material adverso en el precio de las acciones de la compañía. Dichos elementos incluyen, entre otros, los siguientes:
 - el impacto de los beneficios pro forma de cualquier adquisición o desinversión en la medida en que el impacto de los beneficios de dicha adquisición o desinversión o la transacción relacionada y el costo de integración no estén incluidos en el objetivo de beneficios de Sempra ABP.
 - ganancias o pérdidas no recurrentes relacionadas con RBS Sempra Commodities, que se vendió en 2010.
- Excluye la desviación del plan de las ganancias o pérdidas por cambio de divisas, inflación, incluido cualquier costo de cobertura asociado.
- Excluye las ganancias o pérdidas de mercado.
- Excluye las ganancias o pérdidas relacionadas con los litigios heredados
- Excluye la desviación del plan de los impactos asociados a las transacciones de Sempra Infrastructure Partners y las ofertas de adquisición de IEnova.
- Incluir el 10% de cualquier ganancia o pérdida relacionada con la venta de activos y el deterioro en relación con una venta, en la medida en que el impacto de las ganancias de dicha partida no se incluya en el objetivo de ganancias de ABP. Esto se debe a que el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento considera que el impacto de las ventas de activos debe medirse principalmente a través del precio de las acciones. La mayor parte del impacto se reflejaría entonces en el plan de incentivos a largo plazo.
- Excluye los elementos que deben excluirse de la compensación del plan de bonificación anual en virtud de las decisiones del caso de tarifa general de SDG&E y/o SoCalGas.
- Excluye cualquier impacto en las utilidades asociados al desmantelamiento de la central nuclear de San Onofre (SONGS).
- Excluir la desviación del plan del gasto de seguro de responsabilidad no recuperable a través de las cuentas de compensación
- Excluir la desviación del plan de cualquier deterioro del Fondo contra Incendios Forestales establecido por la Asamblea de California en 1054,
- Excluye los gastos extraordinarios de liquidación de pensiones no cualificadas y el déficit o la ganancia fiscal de la LTIP en la medida en que dichos elementos no estén incluidos en el objetivo de ganancias ABP
- Limitar el impacto de los resultados de los fideicomisos rabbi (netos de compensaciones diferidas) a +/-5% (puntos porcentuales) del resultado de las ganancias ABP calculado sin dichas ganancias o pérdidas.

MEDIDAS Y RESULTADOS DEL PLAN DE BONIFICACIÓN ANUAL BASADO EN EL RESULTADO 2021

Medidas de desempeño de 2021	Peso	Plan Anual de Bonificación basado en el desempeño ⁽¹⁾			Actual	% de Objetivo Alcanzado
		Umbral	Objetivo	Máximo		
Financiero:						
Utilidades de Sempra ABP Earnings (en millones de dólares)	80.00 %	\$ 2,226	\$ 2,368	\$ 2,510	\$ 2,558	200 %
Subtotal: Financiero	80.00 %					200 %
Seguridad:						
Sempra Infrastructure - IEnova						
Índice total de Incidentes Registrables (TRIR)	0.75%	1.95	1.78	1.60	0.50	200 %
Tasas de Accidentes con Pérdida de Tiempo (LTAR)	0.75%	1.47	1.34	1.20	0.23	200 %
Sempra Infrastructure - IEnova	1.50%					200 %
Sempra Infrastructure - Sempra LNG						
Tasas de Incidentes con Pérdida de Tiempo	0.53 %	0.17	0.10	0.03	0.00	200 %
Índice total de Incidentes Registrables	0.53 %	0.50	0.35	0.25	0.16	200 %
Asistencia de los Ejecutivos a las Reuniones de Seguridad de la Obra	0.45 %	11	16	22	24	200 %
Sempra Infrastructure - Sempra LNG	1.50%					200 %
Oncor						
Días de ausencia/restricción o traslado (DART) Índice de incidencia ⁽²⁾	3.00 %	0.70	0.49	0	0.38	126 %
Oncor	3.00 %					126 %
SDG&E						
Seguridad de los empleados — Contactos eléctricos de cero empleados	0.18 %			0	0	200 %
Seguridad de los empleados — Tasa de incidentes con pérdida de tiempo (LTI)	0.18 %	0.56		0.36	0.44	120 %
Seguridad de los empleados — Incidentes automovilísticos controlables (CMVI)	0.12 %	50	40	30	24	200 %
Seguridad de los empleados — Programa de Gestión del Cumplimiento de la Normativa Medioambiental y de Seguridad (ESCMP)	0.18 %	90%		100%	100%	200 %
Seguridad de los empleados — Observaciones de campo	0.18 %	14,800	15,800	16,800	17,178	200 %
Seguridad de los empleados — Reportes de casi accidentes	0.18 %	100	200	300	251	151 %
Seguridad del gas — Integridad del Sistema de Distribución — Miles Vintage Mains and Services Replaced	0.24 %	42	47	52	52.06	200 %
Seguridad del gas — Prevención de daños (Daños según la tarifa de EE.UU.AA)	0.18 %	1.82	1.66	1.58	1.66	100 %
Seguridad del gas — Programa de Modernización de Parques de Casas Móviles (espacios con To-the-Meter instalado)	0.12 %	1,020	1,130	1,180	1,181	200 %
Seguridad del gas — Gas Respuesta P1 Tiempo (Minutos)	0.12 %	33.5	32	30	29.1	200 %
Seguridad del gas — PSEP Línea 1600 — Progreso del proyecto	0.12 %	5	6	7	7	200 %
Seguridad y fiabilidad eléctrica — Fortalecimiento del sistema superior (Millas)	0.18 %	119	124	129	137.7	200 %
Seguridad y fiabilidad eléctrica — Fortalecimiento del sistema inferior (Millas)	0.18 %	20	22.5	25	26.24	200 %
Seguridad y fiabilidad eléctrica — Comunicaciones seguras en Incendios Forestales	0.12 %	76%	82%	85%	84.8%	193 %
Seguridad y fiabilidad eléctrica — Promedio de Días para las Correcciones de Banda 3 Nivel 1	0.12 %	3	2	1	0.48	200 %
Seguridad y fiabilidad eléctrica — Contactos con la vegetación en HFTD	0.12 %	22	16	10	9	200 %
Seguridad y fiabilidad eléctrica — PSPS Tiempo Promedio de Restauración del Circuito (Horas) de "Okay a Patrulla"	0.12 %	24	22	20	3.28	200 %
Seguridad y fiabilidad eléctrica — Eventos de Riesgo de Incendios Forestales	0.12 %	481	411	376	466	21 %
Seguridad y fiabilidad eléctrica — Índice de interrupción de duración del sistema (SAIDI)	0.18 %	70	65.5	61	70.1	— %
SDG&E	3.00%					166 %

Medidas de desempeño de 2021	Peso	Plan Anual de Bonificación basado en el desempeño ⁽¹⁾				% de Objetivo Alcanzado
		Umbral	Objetivo	Máximo	Actual	
SoCalGas						
Seguridad de los empleados — Tasa LTI	0.30 %	0.90	0.86	0.81	0.70	200%
Seguridad de los empleados — ESCMP Acción Correctiva	0.30 %	95%		100%	100%	200%
Seguridad de los empleados — Tasa de conclusión de conducción defensiva	0.30 %	90%	95%	100%	99.96%	199%
Seguridad del Cliente, Público & Sistema — Tiempo de Respuesta del Pedido A1	0.30 %	92.0%	92.4%	92.6%	93.2%	200%
Seguridad del Cliente, Público & Sistema — Prevención de Daños: Daños según la tarifa de EE.UU.AA	0.30 %	2.99	2.85	2.71	2.35	200%
Seguridad del Cliente, Público & Sistema — Reducción de las emisiones de metano del sistema de gas (porcentaje de eventos de purga de alta presión planificados que liberan menos de 2.5 millones de pies cúbicos)	0.30 %	75%	80%	85%	94%	200%
Integridad de gestión— Programa de mejora de la seguridad de los gasoductos - Millas de gasoductos rehabilitadas	0.30 %	15	25	65	82	200%
Integridad de gestión — Programa de gestión de la integridad de la distribución: Kilómetros de tuberías y servicios antiguos sustituidos	0.30 %	98	108	118	139	200%
Integridad de gestión — Programa de Gestión de la Integridad del Almacenamiento (SIMP) - Número de pozos inspeccionados o reparados en el marco del SIMP, o taponados y abandonados permanentemente	0.30 %	43	46	49 o Aprobación de RMP	69	200%
Integridad de gestión — Inventario de fugas de acero del Código Tres	0.30 %	28 Meses	26 Meses	24 Meses	24 Meses	200%
SoCalGas	3.00 %					200.00%
Subtotal: Seguridad	12.00 %					173.07%
Medio ambiente, social y gobernanza	8.00 %					180.00%
Total	100.00%					195.17 %

(1) Si el rendimiento es mínimo, no se paga. La escala de pago total y de todas las medidas de rendimiento oscila entre el 0% para el rendimiento de umbral y el 200% para el rendimiento máximo, y el rendimiento objetivo se paga al 100%.

(2) Para el objetivo de Oncor, el objetivo de umbral (pago cero) es el rendimiento medio de la industria (0.70), el pago por el rendimiento del cuartil superior de la industria (0.28) es el 150% del objetivo, y el objetivo de rendimiento es el punto medio entre la media de la industria y el cuartil superior de la industria (0.49). El objetivo máximo requiere una tasa DART de 0.00.

Apéndice E

INFORMACIÓN RELATIVA A DECLARACIONES A FUTURO

En este reporte hacemos declaraciones que constituyen declaraciones a futuro dentro del significado de la Ley para la Reforma de Litigios Sobre Valores Privados de 1995 (*Private Securities Litigation Reform Act of 1995*). Las declaraciones a futuro se basan en asunciones con relación al futuro e involucran riesgos e incertidumbres y no son garantías. Los resultados futuros pueden diferir materialmente de aquellos previstos en cualesquiera declaraciones a futuro. Estas declaraciones a futuro representan nuestras estimaciones y asunciones a la fecha de presentación de este reporte. No asumimos ninguna obligación para actualizar o modificar ninguna declaración a futuro como resultado de nueva información, eventos futuros u otros factores.

Las declaraciones a futuro pueden ser identificadas por el uso de palabras tales como “considera,” “espera,” “anticipa,” “planea,” “estima,” “proyecta,” “prevé,” “debería,” “podrá,” “haría,” “hará,” “confianza,” “podría,” “puede,” “potencialmente,” “posiblemente,” “propuesto,” “en proceso,” “en construcción,” “en desarrollo,” “meta,” “perspectiva,” “mantiene,” “continúa,” “objetivo,” “finalidad,” “compromete,” o expresiones similares, o cuando discutimos nuestras orientaciones, prioridades, estrategia, metas, visión, misión, oportunidades, proyecciones, intenciones o expectativas.

Los factores que, entre otros, podrían causar que los resultados y eventos efectivamente ocurridos difieran materialmente de aquellos descritos en cualquier declaración a futuro incluyen a los riesgos e incertidumbres relacionadas con:

- incendios forestales en California, incluyendo los riesgos de que nos encontremos responsables por daños sin importar la culpa y que no podamos recuperar todos, o una porción sustancial, de los costos a través de seguros, el Fondo contra Incendios Forestales establecido por la Asamblea de California en 1054, en las tarifas de los clientes o en una combinación de ellas;
- decisiones, investigaciones, regulaciones, emisión o revocación de permisos u otras autorizaciones, renovaciones y otras acciones por parte de (i) CPUC, CRE, DOE, FERC, PUCT, y otros órganos gubernamentales y reglamentarios y (ii) estados, condados, ciudades y otras jurisdicciones en los EE.UU.A., México y otros países en los que hacemos negocios;
- el éxito de nuestros esfuerzos de desarrollo de negocios, construcción de proyecto y de adquisiciones o desinversiones, incluyendo riesgos en (i) nuestra capacidad para realizar una decisión final de inversión, (ii) completar la construcción de proyectos u otras operaciones dentro del tiempo y presupuesto proyectado y (iii) nuestra capacidad para realizar los beneficios anticipados por cualquier de estos esfuerzos en caso de que se completen, y (iv) obtener el consentimiento o aprobación de socios o de terceros, incluyendo entidades gubernamentales y reglamentarias;
- las resoluciones de litigios civiles y penales, investigaciones y procesos reglamentarios, arbitrajes, y disputas de propiedad, incluyendo aquellos relacionados con la fuga de gas natural de Southern California Gas Company's (SoCalGas) instalación de almacenamiento de gas natural de Aliso Canyon;
- cambios en las leyes, incluyendo las reformas propuestas a la constitución mexicana que podrían limitar significativamente el acceso al mercado de generación de energía eléctrica y reformas a las reglas comerciales mexicanas que pudieran limitar significativamente nuestra capacidad de importar, exportar y almacenar hidrocarburos;
- incumplimientos por parte de los gobiernos y empresas públicas extranjeras a sus contratos y compromisos;
- acciones por parte de las agencias de calificación crediticia para disminuir nuestra calificación crediticia o para poner a dichas calificaciones en perspectiva negativa y nuestra capacidad para tomar créditos en términos favorables y para cumplir con nuestras sustanciales obligaciones de servicio de deuda;
- el impacto de las metas energéticas y de cambio climático, políticas, legislación y nueva regulación, incluyendo acciones para reducir o eliminar la dependencia del gas natural general y cualquier deterioro de o mayor incertidumbre en el ambiente político o reglamentario para las empresas de distribución de gas natural de California y el riesgo de no recuperación de los activos bloqueados;
- el ritmo del desarrollo y adopción de nuevas tecnologías en el sector energético, incluyendo aquellas diseñadas para apoyar los objetivos energéticos y climáticos gubernamentales y privados, y nuestra capacidad para incorporarlas de manera oportuna y económica a nuestro negocio;
- clima, desastres naturales, pandemias, accidentes, falla de equipos, explosiones, actos de terrorismo, desconexión del sistema informático u otros eventos de que afecten nuestras operaciones, dañen nuestras instalaciones y sistemas, causen la liberación de materiales dañinos, causen incendio o que nos sujeten a responsabilidad por daños en propiedad o en personas, multas y penalidades, algunos de los cuales no podrán ser cubiertos por seguros puedan ser disputadas por las aseguradoras o por cualquier otra razón no sean recuperables a través de mecanismos reglamentarios o que puedan impactar nuestra capacidad de obtener niveles de seguros costeables;
- la disponibilidad de energía eléctrica y gas natural y capacidad para administrar gas natural, incluyendo interrupciones en la red de transmisión o limitaciones de retiro de gas natural de las instalaciones de almacenamiento;
- el impacto de la pandemia del COVID-19, incluyendo posibles mandatos de vacunación, en proyectos de capital, aprobaciones regulatorias y la ejecución de nuestras operaciones;
- amenazas de ciberseguridad a la red energética, infraestructura de almacenamiento y ductos, información y sistemas utilizados para operar nuestros negocios y confidencialidad de nuestra información e información personal de nuestros clientes y empleados, incluyendo ransomware en nuestros sistemas y en los sistemas de terceros proveedores de servicios y otras partes con las cuales desarrollemos nuestro negocio, todo lo cual puede acentuarse en caso de acontecimientos geopolíticos y otras incertidumbres, como el conflicto de Ucrania;
- el impacto a SDG&E de tarifas competitivas a clientes y confiabilidad debido al incremento en la generación y distribución local de energía, incluyendo de la liberación de carga minorista como resultado de que los clientes se transfieran a Acceso Directo y Elección de Agregación Comunitaria, y el riesgo de no recuperar activos y obligaciones contractuales;
- la capacidad de Oncor para eliminar o reducir sus dividendos trimestrales debido a requerimientos y compromisos reglamentarios o de gobierno corporativo, incluyendo por acciones de los consejeros independientes de Oncor o por los consejeros nombrados por la minoría;

- volatilidad en los tipos de cambio, en las tasas de interés y de inflación y en los precios de mercancías básicas, incluyendo las presiones inflacionistas de EE.UU.AA, y nuestra capacidad de cubrir estos riesgos y en relación con las tasas de interés, el impacto en los costos de capital de SDG&E y SoCalGas;
- cambios en las políticas fiscales y comerciales, en la legislación y regulación, incluyendo aranceles y la revisión de acuerdos comerciales internacionales, que puedan incrementar nuestros costos, reducir nuestra competitividad, o deteriorar nuestra capacidad para resolver disputas comerciales; y
- otras incertidumbres, algunas de las cuales es difícil predecir y se encuentran fuera de nuestro control

Le sugerimos no depender indebidamente en las declaraciones a futuro. Usted deberá revisar y considerar cuidadosamente los riesgos, incertidumbres y otros factores que afectan nuestros negocios según se describen en el presente y en otros reportes que presentamos ante la SEC.

Sempra Infrastructure, Sempra LNG, Sempra Texas Utilities, Oncor and Infraestructura Energética Nova, S.A.P.I. de C.V. (IEnova) no son las mismas empresas que California utilities, SDG&E o SoCalGas, y Sempra Infrastructure, Sempra LNG, Sempra Texas Utilities, Oncor y IEnova no están reguladas por el CPUC.



488 8th Ave.

San Diego, CA 92101 sempra.com



© 2022 Sempra Energy. Todos los derechos y marcas son derechos reservados.



Sempra Energy realizando negocios como Sempra

SEMPRA
488 8TH AVENUE
SAN DIEGO, CA 92101



**ESCANEE PARA
VER LOS MATERIALES & VOTAR**

VOTE POR TELÉFONO – 1-800-690-6903

Utilice cualquier teléfono de tono para transmitir sus instrucciones de votación. Tenga su tarjeta de representación disponible cuando llame y utilice el número de control de 16 dígitos que se muestra más adelante. Vote hasta las 11:59 p.m. Horario del Este el 10 de mayo de 2022 para las acciones que se mantienen en el Plan de Ahorros de Empleados según se define en el reverso de la tarjeta.

VOTE POR CORREO

Marque, firme y feche su tarjeta de representación y devuélvala en el sobre con porte pagado que le hemos proporcionado o envíenla a Vote Processing, con copia a Broadridge, 51 Mercedes Way, Edgewood, NY 11717. Su tarjeta de representación firmada debe recibirse antes del cierre de las votaciones.

VOTE POR INTERNET

Antes De La Asamblea – Vaya a www.proxvvote.com o escanee el Código QR anterior.

Utilice Internet para enviar sus instrucciones de votación y para entrega electrónica de información. Tenga su tarjeta de representación disponible al ingresar a la página de internet y utilice el número de control de 16 dígitos que se muestra más adelante. Vote hasta las 11:59 p.m. Horario del Este del 12 de mayo de 2022 para las acciones que se mantienen en el Plan de Ahorros de Empleados según se define en el reverso de la tarjeta.

Durante La Asamblea – Vaya a www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2022

Puede acudir a la asamblea vía Internet y votar durante la asamblea. Utilice el número de control de 16 dígitos que se muestra más adelante para acceder al sitio de la asamblea y siga las instrucciones.

PARA VOTAR, MARQUE LOS RECUADROS MÁS ADELANTE EN TINTA AZUL O NEGRA COMO SIGUE

D65299-P644869

MANTENGA ESTA SECCIÓN PARA SUS REGISTROS

ESTA TARJETA DE REPRESENTACIÓN SOLO ES VÁLIDA THIS CUANDO SEA FIRMADA Y FECHADA.

SEPRE Y DEVUELVA SOLAMENTE ESTA PARTE

SEMPRA

EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN RECOMIENDA QUE
VOTE **A FAVOR** DE CADA NOMINADO LISTADO.

	A Favor	En Contra	Abstención
1. Elección de Consejeros:			
1a. Alan L. Boeckmann	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1b. Andrés Conesa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1c. Maria Contreras-Sweet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1d. Pablo A. Ferrero	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1e. Jeffrey W. Martin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1f. Bethany J. Mayer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1g. Michael N. Mears	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1h. Jack T. Taylor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1i. Cynthia L. Walker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1j. Cynthia J. Warner	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1k. James C. Yardley	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN RECOMIENDA QUE
VOTE **A FAVOR** DE LAS PROPUESTAS 2 Y 3.

	A Favor	En Contra	Abstención
2. Ratificación de la Designación de la Firmas de Contadores Públicos Independientes Registrada.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Aprobación Consultiva de Nuestra Compensación de Ejecutivos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN RECOMIENDA
VOTE **EN CONTRA** DE LA PROPUESTA 4.

	A Favor	En Contra	Abstención
4. Propuesta de los Accionistas Solicitando un Presidente del Consejo Independiente.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Consideración de cualesquier otros asuntos que se presenten adecuadamente antes de la asamblea y cualquier aplazamiento o postergación de la asamblea, sobre los cuales los apoderados puedan votar discrecionalmente.			

ESTA TARJETA CUANDO SEA FIRMADA DEBIDAMENTE SERÁ VOTADA EN LA FORMA INDICADA POR EL(LOS) ACCIONISTA(S) FIRMANTES. SI SE FIRMA ADECUADAMENTE PERO NO SE HACE NINGUNA INDICACIÓN, ESTA TARJETA SERÁ VOTADA "A FAVOR" TODOS LOS NOMINADOS LISTADOS EN EL PUNTO 1. "A FAVOR" DE LOS PUNTOS 2 Y 3, Y "EN CONTRA" DEL PUNTO 4.

Favor de indicar si quiere votar de forma confidencial.

Nota: Favor de firmar exactamente como parece(n) su(s) nombre o nombres en esta Poder. Cuando las acciones se mantengan en conjunto, cada accionista deberá firmar. Cuando firme como albacea, administrador, apoderado, fiduciario o tutor, firme con el título completo como tal. Si el firmante es una sociedad, favor de firmar con la denominación completa por un funcionario autorizado, que tenga todas las facultades. Si el firmante es una asociación, favor de firmar en nombre de la asociación por persona autorizada.

Firma del Accionista [FAVOR DE FIRMAR DENTRO DEL RECUADRO] Fecha

Firma del Accionista (Titulares Conjuntos) Fecha

Información de la Asamblea Anual de Accionistas de Sempra

Viernes, 13 de mayo de 2022

9:00 a.m. Horario del Pacífico

Asamblea virtual en www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2022

Para ser admitido en la asamblea, debe ingresar el número de control de 16 dígitos que se muestra en el reverso de esta tarjeta de representación

Aviso Importante Acerca de la Disponibilidad de los Materiales Informativos para la Asamblea Anual de Accionistas:

El Aviso y Material Informativo y el Reporte Anual están disponibles en www.proxyvote.com en el número de control de 16 dígitos que se muestra al reverso de esta tarjeta de representación.

**SEMPRA
ASAMBLEA ANUAL DE ACCIONISTAS– 13 DE MAYO DE 2022**

ESTE PODER SE SOLICITA EN NOMBRE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Como una alternativa para cumplir con este formato, puede enviar sus instrucciones de votación por teléfono al 1-800-690-6903 o vía internet en www.proxyvote.com y siguientes las simples instrucciones. Utilice el número de control de 16 dígitos al reverso de esta tarjeta de representación. Si vota por teléfono o por Internet, no mande por correo esta tarjeta de representación. Los servicios de votación por teléfono e Internet cerrarán a las 11:59 p.m. Horario del Este el 12 de mayo de 2022. Nota: Si mantiene acciones como participante en los Planes de Ahorros de Empleados (como se define más adelante), sus instrucciones de votación deberán recibirse a más tardar a las 8:00 a.m. Horario del Este el 10 de mayo de 2022.

TREVOR I. MIHALIK, KAREN L. SEDGWICK, Y JENNIFER F. JETT, conjunta o individualmente y cada uno tienen facultades para actuar sin órdenes y cada uno con facultades de sustitución, están autorizados para representar y votar las acciones del firmante en la Asamblea Anual de Accionistas de Sempra 2022 y en cualquier aplazamiento o postergación, en la manera instruida al reverso de esta tarjeta y en la discreción en todos los demás asuntos que sean presentados adecuadamente antes de la asamblea y en cualquier aplazamiento o postergación

Si es participante en el Plan de Ahorros de Sempra Energy, el Plan de Ahorros para el Retiro de Southern California Gas Company o el Plan de Ahorros de San Diego Gas & Electric Company (conjuntamente, los "Planes de Ahorros de Empleados"), esta tarjeta de representación constituye sus instrucciones a T. Rowe Price, el fiduciario de los Planes de Ahorros de Empleados, en la forma en la que deben votar las acciones comunes de Sempra en las cuentas de sus planes. Si no envía las instrucciones de votación válidas y oportunamente, Newport Trust Company, el fiduciario independiente y administrador de inversión para las acciones comunes de Sempra en sus cuentas del plan, dirigirán el voto de las acciones a su dirección.

Cambios de direcciones y comentarios se pueden dirigir al Departamento de Relación con Inversionistas de Sempra en investor@sempra.com

(Continúa y debe ser firmado en el reverso)



¡Tu Voto Cuenta!

SEMPRA

Asamblea Anual de Accionistas 2022

Vota al 12 de mayo de 2022 hasta las 11:59 PM ET si vota en línea antes de la asamblea o por teléfono.

Para las acciones mantenidas en el Plan de Ahorros de Semptra Energy, el Plan de Ahorros para el Retiro de Southern California Gas Company o el Plan de Ahorros de San Diego Gas & Electric Company, vota al 10 de mayo de 2022 hasta las 8:00 AM ET.



¡Invirtió en Semptra y es momento de votar!

Tiene el derecho de votar en las propuestas que sean presentadas en la Asamblea Anual de Accionistas. **Este es un Aviso importantes Relacionado con la Disponibilidad de los Materiales Informativos para la Asamblea de Accionistas que será Celebrada el 13 de mayo de 2022.**

Infórmese antes de votar

Vea el Aviso y el Material Informativo para la Asamblea de Accionistas y el Reporte Anual, el cual contiene información importante en línea O puede recibir una copia física o por correo electrónico del (los) material(es) enviando una solicitud antes del 29 de abril de 2022. Si desea solicitar una copia del (los) material(es) para esta y/o para futuras asambleas de accionistas, puede (1) visitar www.ProxyVote.com y dar click en Ajustes de Entrega, (2) llamar al 1-800-579-1639 o (3) enviar un correo electrónico a sendmaterial@proxyvote.com. Si envía un correo electrónico, por favor incluya en el asunto su número de control (indicado más adelante). Salvo que sea solicitado, no recibirá de ninguna otra forma una copia física o por correo electrónico.



Para mayor información y votar, visite www.ProxyVote.com

Control #

Usuarios con Teléfonos Inteligentes

Apunte su cámara aquí y vote sin ingresar un número de control



Vote Virtualmente durante la Asamblea*

13 de mayo de 2022
9:00 a.m. Horario del Pacifico

Virtualmente en:
www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2022

*Favor de revisar los materiales de la asamblea para cualesquier requerimientos especiales para la asistencia a la asamblea.

Vote en www.ProxyVote.com

ESTA NO ES UNA BOLETA DE VOTACIÓN

Este es un resumen de las propuestas que se están presentando en la próxima asamblea anual de accionistas de Sempra. Favor de seguir las instrucciones en el reverso para votar en estos asuntos de importancia.

Propuestas a ser Votadas	Recomendaciones del Consejo
1. Elección de Consejeros Nominados:	
1a. Alan L. Boeckmann	<input checked="" type="checkbox"/> A Favor
1b. Andrés Conesa	<input checked="" type="checkbox"/> A Favor
1c. María Contreras-Sweet	<input checked="" type="checkbox"/> A Favor
1d. Pablo A. Ferrero	<input checked="" type="checkbox"/> A Favor
1e. Jeffrey W Martin	<input checked="" type="checkbox"/> A Favor
1f. Bethany J. Mayer	<input checked="" type="checkbox"/> A Favor
1g. Michael N. Mears	<input checked="" type="checkbox"/> A Favor
1h. Jack T. Taylor	<input checked="" type="checkbox"/> A Favor
1i. Cynthia L. Walker	<input checked="" type="checkbox"/> A Favor
1j. Cynthia J. Warner	<input checked="" type="checkbox"/> A Favor
1k. James C. Yardley	<input checked="" type="checkbox"/> A Favor
2. Ratificación de la Designación de la Firma de Contadores Públicos Independientes Registrada.	<input checked="" type="checkbox"/> A Favor
3. Aprobación Consultiva de Nuestra Compensación de Ejecutivos.	<input checked="" type="checkbox"/> A Favor
4. Propuesta de los Accionistas Solicitando un Presidente del Consejo Independiente.	<input checked="" type="checkbox"/> En Contra
5. Consideración de cualesquier otros asuntos que se presenten adecuadamente antes de la asamblea y cualquier aplazamiento o postergación de la asamblea, sobre los cuales los apoderados puedan votar discrecionalmente.	

¿Prefiere recibir un correo electrónico? Mientras vota en www.ProxyVote.com, asegúrese de dar clic en "Registrarse para entrega electrónica".