

Razón Social: Sempra Energy

Clave de Cotización: SRE

Tipo de Asamblea: Anual

Fecha de Celebración: 12 de mayo de 2023

Hora: 9:00 a.m. (Hora del Pacífico)

Lugar: La asamblea anual de accionistas de Sempra Energy, se celebrará el 12 de mayo de 2023 a las 9:00 a.m. (Hora del Pacífico) exclusivamente de forma virtual a través de la siguiente página de internet www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2023

Orden del día: En la asamblea, a los accionistas se les solicitará: (i) elección de nueve nominados a consejero; (ii) ratificación de la designación de la firma de contadores públicos independientes registrada; (iii) aprobación consultiva de nuestra compensación de ejecutivos; (iv) aprobación consultiva de la frecuencia con la que los accionistas votarán de forma consultiva sobre la compensación de ejecutivos; (v) reforma de nuestros estatutos sociales para aumentar el número de acciones comunes autorizadas; (vi) reforma de nuestros estatutos sociales para cambiar la denominación de la compañía; (vii) reforma de nuestros estatutos sociales para realizar ciertos cambios técnicos y administrativos; (viii) propuesta de los accionistas solicitando un presidente del consejo independiente; y (ix) consideración de otros asuntos que sean debidamente presentados antes de la asamblea.

Requisitos de Asistencia: El 17 de marzo de 2023 al cierre de operaciones es la fecha de registro para determinar los accionistas que estarán facultados para participar y votar en la asamblea anual. Para su admisión a la asamblea los accionistas necesitarán ingresar al sitio de la asamblea ingresando el número de control de 16 dígitos que se muestra en su aviso acerca de disponibilidad a través de Internet de nuestro Material Informativo para la Asamblea de Accionistas, la tarjeta de representación (*proxy card*) o el formato de instrucción de votación. En el caso de propietarios beneficiarios que mantengan su tenencia accionaria a través de un banco, intermediario u otro tercero, y su formato de instrucción de votación no indica que usted puede votar sus acciones a través de www.proxyvote.com, por favor siga las instrucciones proporcionadas por el banco, intermediario u otro tercero para recibir el número de control de 16 dígitos para poder entrar al sitio. Los accionistas pueden votar en anticipación a la asamblea a través de Internet, por teléfono, o si recibe una copia en papel de nuestro material informativo para la asamblea de accionistas, por correo. La votación por Internet y teléfono para los accionistas registrados estará disponible hasta las 11:59 p.m. Hora del Este el 11 de mayo de 2023.

Para mayor información, favor de referirse al Material Informativo para la Asamblea de Accionistas (*Proxy Statement*) publicado por Sempra el 29 de marzo de 2023 que se adjunta al presente.

**COMISIÓN DE VALORES
DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA**
Washington, D.C. 20549

APÉNDICE 14A

Material Informativo para la Asamblea de Accionistas Conforme a la Sección 14(a) de la Ley del Mercado de Valores de 1934 (Modificación núm.)

Presentado por el Registrante

Presentado por alguien distinto al Registrante

Marque con una cruz según sea apropiado:

- Material Informativo para la Asamblea de Accionistas Preliminar
- Confidencial, para Uso Exclusivo de la Comisión (conforme lo permite la Regla 14a-6(e)(2))**
- Material Informativo para la Asamblea de Accionistas Definitivo
- Materiales Adicionales Definitivos
- Solicitud de Materiales Conforme a la Sección 240.14a-11(c) o la Sección 240.14a-12

SEMPRA ENERGY

(Nombre del Registrante según se Especifica en su Acta Constitutiva)

(Nombre de la(s) Persona(s) que Presentan el Material Informativo para la Asamblea de Accionistas, en caso de ser distinto al Registrante)

Pago de la Cuota de Presentación (Marque con una cruz según sea apropiado):

- No se requiere cuota.**
 - Cuota calculada en la siguiente tabla conforme a la Regla 14a-6(i)(4) y 0-11 de la Ley de Valores.**
 - (1) Título de cada clase de valores a los que aplica a la transacción:
 - (2) Número agregado de valores a los que aplica a la transacción:
 - (3) Precio unitario u otro valor subyacente de la operación calculado conforme a la Regla 0-11 de la Ley de Valores (determina el monto en el que la cuota de presentación es calculada y establece el proceso para determinarla):
 - (4) Valor agregado máximo propuesto para la transacción:
 - (5) Cuota total pagada:
 - Cuota pagada previamente con materiales preliminares.**
 - Marque con una cruz si cualquier parte de la cuota es compensada conforme se establece en la Regla 0-11(a)(2) de la Ley de Valores e identifique la presentación para la cual la cuota compensada fue pagada previamente. Identifique la presentación previa por el número de registro, o la Forma o el Apéndice y la fecha de su presentación.**
 - (1) Monto Previamente Pagado:
 - (2) Forma, Apéndice o Núm. de Registro:
 - (3) Parte que realiza la Presentación:
 - (4) Fecha de Presentación:
- Notas: Reg. (s) 240.14a-101 SEC 1913 (3-99)
-
-



2023

Convocatoria a la
Asamblea Anual de
Accionistas y Material
Informativo

12 de mayo de 2023





29 de marzo de 2023

Estimados accionistas:

Me complace invitarlos a nuestra Asamblea Anual de Accionistas 2023, la cual está prevista para el viernes 12 de mayo de 2023, a las 9 a.m., Hora del Pacífico. La asamblea de este año se celebrará virtualmente y el material informativo describe el proceso para participar y los asuntos que serán votados en la asamblea.

En 2022, Sempra demostró un crecimiento sólido en sus tres plataformas – Sempra California, Sempra Texas y Sempra Infraestructure. El día de hoy con una escala añadida y una combinación de negocios mejorada, Sempra está bien posicionada para atender las crecientes necesidades de los consumidores en los mercados claves de Norteamérica y de todo el mundo, mientras se mantiene a la vanguardia de la innovación e integrando formas de energías más limpias a través de nuestras redes energéticas.

En parte, nuestro éxito se debe a los esfuerzos para construir una cultura de alto rendimiento enfocada en nuestros valores compartidos – *hacemos lo correcto, impulsamos a las personas y formamos el futuro*. Nuestra visión, misión y valores compartidos sirven para fortalecer la integración de nuestros colaboradores talentosos y fuerza de trabajo diversa alrededor de nuestra estrategia y de esta forma apoyar nuestro crecimiento continuo. A través de toda la familia de compañías de Sempra, nuestra talentosa fuerza de trabajo continúa encabezando en seguridad, innovación y prácticas de negocio sustentables.

Nuestro consejo de administración cuenta con una amplia gama de habilidades y experiencias que le han permitido proporcionar una ávida supervisión en condiciones macroeconómicas y geopolíticas desafiantes. En mayo de 2022, el consejo de administración designó a Cynthia J. (CJ) Warner como Consejero Independiente Líder, y Sempra ya se ha beneficiado de la amplia experiencia de CJ en energía limpia, incluyendo operaciones, estrategia y desarrollo de negocios. Su experiencia de liderazgo es un activo para nuestro consejo de administración y complementa las diversas habilidades y experiencias de sus compañeros consejeros y nuestro sólido compromiso con un gobierno corporativo bueno y prudente.

Para más información sobre nuestro negocio, nuestro Reporte Anual a los Accionistas 2022 se encuentra disponible en línea en www.sempra.com/2023-annual-meeting y www.proxyvote.com.

Su voto es importante. Favor de revisar los materiales que se acompañan y vote oportunamente sus acciones. Como en años anteriores, puede votar en anticipación a la asamblea vía Internet, por teléfono, o completando, firmando, fechando y devolviendo el material que se acompaña o la tarjeta de representación o la forma de la instrucción de voto.

En nombre de nuestro consejo de administración y equipo de administración, apreciamos su voto y agradecemos por su continua inversión en Sempra.

Atentamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Jeffrey W. Martin".

Jeffrey W. Martin
Presidente y Director General



29 de marzo de 2023

Estimados accionistas:

Estimados accionistas:

Como el nuevo Consejero Independiente Líder de Sempra y actual Presidente del Comité de Gobierno Corporativo del consejo de administración, me entusiasma continuar trabajando estrechamente con mis colegas miembros del consejo de administración, nuestro Director General Jeffrey Martin, y nuestro equipo alta dirección para avanzar en la misión de Sempra de ser la principal compañía de infraestructura energética de Norteamérica. Es un privilegio tener la oportunidad de compartir mi profunda experiencia en energía limpias e ingeniería para impulsar esta misión y para alentar la innovación continua y excelencia en toda la familia de compañías de Sempra.

La estrategia de negocios sustentable de Sempra comienza con un gobierno corporativo responsable y supervisión efectiva por su Consejo de Administración. El consejo de administración está altamente comprometido en los debates estratégicos y comparte el enfoque continuo de la administración en generar valor a sus accionistas a largo plazo alineando nuestra asignación de capital y esfuerzos de sustentabilidad.

Nuestro cuidadoso proceso de renovación del consejo de administración, el cual se basa en reunir a un grupo de consejeros con la experiencia y las aptitudes necesarias para ayudar a generar valor para los accionistas, nos ha ayudado a componer un consejo de administración que está bien calificado para supervisar eficazmente nuestra estrategia de negocios sustentable. Además de nuestros esfuerzos de renovación, el consejo de administración se esfuerza por mantenerse actualizado sobre las tendencias en materia de gobierno corporativo y desarrollar nuevas aptitudes a medida que evoluciona el negocio de Sempra y cambia la dinámica del mercado. Todos los consejeros reciben educación continua a lo largo del año y, en 2022, se incluyó la capacitación impartida por terceros sobre asuntos medioambientales, sociales y de gobierno corporativo. Los consejeros también continúan desarrollando habilidades críticas fuera de la junta directiva que profundizan su experiencia en áreas clave que son importantes para nuestro negocio.

Consideramos que la diversidad es un motor importante de un desempeño sólido. Estamos orgullosos de que nuestros esfuerzos de renovación hayan mejorado la diversidad de nuestro consejo de administración con características clave como la permanencia en el cargo, género y diversidad étnica. El 56% de nuestros consejeros propuestos son mujeres o personas de color. El Consejo de Administración también mantiene un diálogo activo y continuo con la administración acerca de la creación de una fuerza de trabajo diversa e inclusiva que promueve la cultura de alto rendimiento de Sempra.

Finalmente, quiero señalar nuestra convicción de que una compañía exitosa debe responder a las necesidades cambiantes de sus grupos de interés. Escuchar es clave en este proceso. El año pasado, el consejo de administración trabajó con Jeff y con el equipo de administrativo senior para ampliar nuestro programa de compromiso de accionistas, que se basa en nuestro compromiso con una combinación bidireccional y transparente. En nuestro ciclo de compromiso de 2022, tuve el placer de conversar directamente con los accionistas y comentar mis observaciones y los comentarios de nuestros accionistas del consejo de administración. El consejo de administración le agradece por su tiempo y por permitirnos recopilar información crítica que ayuda a dar forma y fortalecer las políticas e iniciativas de Sempra.

En nombre de todo el consejo de administración, sinceramente estamos agradecidos con todos nuestros accionistas por tener la oportunidad de representarlos y prestar nuestros servicios a Sempra continuando con la creación de valor sustentable.

Atentamente,

Cynthia J. (CJ) Warner
Consejera Independiente Líder

Tabla de Contenido

Convocatoria a la Asamblea Anual de Accionistas	1
Resumen del Material Informativo para la Asamblea de Accionistas	2
Gobierno Corporativo	10
Consejo de Administración	10
Comités del Consejo	18
Comunicaciones con el Consejo	21
Compensación de Consejeros	22
Informe del Comité de Auditoría	25
Tenencia Accionaria	26
Propuestas a Ser Votadas	28
Propuestas del Consejo de Administración	28
Propuesta 1: Elección de Nueve Consejeros Nominados Nombrados en este Material Informativo para la Asamblea de Accionistas	28
Propuesta 2: Ratificación de la Designación de la Firma de Contadores Públicos Independientes Registrada	36
Propuesta 3: Aprobación Consultiva de Nuestra Compensación de Ejecutivos	38
Propuesta 4: Aprobación Consultiva de la Frecuencia con la que los Accionistas Votarán de forma Consultiva Sobre Nuestra Compensación de Ejecutivos	39
Propuesta 5: Modificación a Nuestros Estatutos Sociales para Aumentar el Número de Acciones Comunes Autorizadas	40
Propuesta 6: Modificación a Nuestros Estatutos Sociales para Cambiar la Denominación de la Compañía	42
Propuesta 7: Modificación a Nuestros Estatutos Sociales para Realizar Ciertos Cambios Técnicos y Administrativos	43
Propuesta de los Accionistas	44
Propuesta 8: Propuesta de los Accionistas Solicitando un Presidente del Consejo Independiente	44
Compensación de Ejecutivos	48
Discusión y Análisis de la Compensación	48
Informe del Comité de Remuneración y Desarrollo de Talento	73
Tablas de Compensación	74
Acerca de la Asamblea Anual de Accionistas y Votación	95
Asistencia a la Asamblea Anual de Accionistas	95
Manera en la que Puede Votar	96
Información Sobre las Propuestas a Ser Votadas	98
Material Informativo para la Asamblea de Accionistas	101
Información sobre las Propuestas de Accionistas y Nominaciones a Consejero de 2024	103
Otra Información	105
Apéndice A: Reconciliación de Medidas Financieras No Conforme a U.S. GAAP	107
Apéndice B: Compañías Incluidas en el Análisis del Mercado de la Industria en General	110
Apéndice C: Compañías Incluidas en el Análisis del Mercado de Empresas de Servicios Públicos	111
Apéndice D: Plan Anual de Bonos Basados en el Desempeño—Información Adicional	112
Apéndice E: Información Relacionada con Declaraciones a Futuro	116
Apéndice F: Propuesta de Certificado de Modificación de los Estatutos Sociales Modificados y Re-expresados.	117



Convocatoria a la Asamblea Anual de Accionistas

488 8th Avenue, San Diego, California 92101 ■ +1 (877) 736-7727



FECHA Y HORA

Viernes, 12 de mayo de 2023
9 a.m. Hora del Pacífico



UBICACIÓN

Reunión virtual en
www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2023



FECHA DE REGISTRO

17 de marzo de 2023

Propuestas	Recomendaciones del Consejo
1. Elección de nueve consejeros nominados nombrados en este material informativo para la Asamblea de Accionistas	A FAVOR de cada nominado a consejero incluido en este material informativo para la Asamblea de Accionistas
2. Ratificación de la designación de la firma de contadores públicos independientes registrada	A FAVOR de la ratificación de la designación de la firma de contadores públicos independientes registrada
3. Aprobación consultiva de nuestra compensación de ejecutivos	A FAVOR de la aprobación consultiva de nuestra compensación de ejecutivos
4. Aprobación consultiva de la frecuencia con la que los accionistas votarán de forma consultiva sobre nuestra compensación de ejecutivos	Aprobación consultiva de nuestra compensación de ejecutivos cada 1 AÑO
5. Modificación a nuestros estatutos sociales para aumentar el número de acciones comunes autorizadas	A FAVOR de la modificación de nuestros estatutos sociales para aumentar el número de acciones comunes autorizadas
6. Modificación de nuestros estatutos sociales para cambiar la denominación de la compañía	A FAVOR de la modificación de nuestros estatutos sociales para cambiar la denominación de la compañía
7. Modificación de nuestros estatutos sociales para realizar ciertos cambios técnicos y administrativos	A FAVOR de la modificación de nuestros estatutos sociales para realizar ciertos cambios técnicos y administrativos
8. Propuesta de los accionistas solicitando un presidente del consejo independiente	EN CONTRA de la propuesta de los accionistas solicitando un presidente del consejo independiente
Consideración de otros asuntos que puedan ser debidamente presentados en la asamblea y, en su caso, aplazamiento o prórroga de la misma	

La asamblea anual de accionistas 2023 (Asamblea Anual de Accionistas) de Sempra Energy, haciendo negocios y referida como Sempra, será celebrada en línea a través de una transmisión audiovisual en vivo. Conforme a nuestra estrategia enfocada en ayudar a la transición energética y en apoyo a la salud y seguridad de nuestros accionistas, empleados y consejeros debido al continuo impacto de la pandemia de COVID-19, celebraremos la Asamblea Anual de Accionistas en línea en formato exclusivamente virtual lo que reduce los costos de transporte y el impacto medioambiental de la Asamblea Anual de Accionistas y ofrece a todos los accionistas la oportunidad de asistir y participar en la asamblea desde cualquier lugar. La asamblea iniciará sin demora a las 9 a.m. Hora del Pacífico y los alentamos a acceder al sitio de internet de la asamblea y a ingresar su número de control de 16 dígitos antes de la hora de inicio. El registro en línea iniciará a las 8:30 a.m. Hora del Pacífico, y deberá dejar tiempo suficiente para los procesos de registro el día de la asamblea.

Serás elegible a participar en la Asamblea Anual de Accionistas, incluyendo enviar preguntas en la asamblea y votar sus acciones en la asamblea previo al cierre de las votaciones, si eres accionista en la fecha de registro para la asamblea, y si ingresas al sitio de la asamblea ingresando el número de control de 16 dígitos que se muestra en su aviso acerca de disponibilidad de Internet de nuestros materiales informativos para la asamblea de accionistas, la tarjeta de representación o el formato de instrucción de votación. Si eres propietario beneficiario de acciones mantenidas a través de banco, casa de bolsa u otro designado y su formato de instrucción de votación no indica que usted puede votar acciones a través de www.proxyvote.com, por favor siga las instrucciones específicas proporcionadas por su banco, casa de bolsa u otro designado para obtener el número de control de 16 dígitos que puede utilizar para ingresar al sitio de la asamblea. Los titulares de acciones en cualquiera de los Planes de Ahorro de Empleados, como se define en el material informativo para la asamblea de accionistas, pueden enviar preguntas en la asamblea, pero no podrán votar estas acciones en la asamblea.

Su voto es importante. Si pretende o no asistir a la Asamblea Anual de Accionistas, lo alentamos a leer el material informativo para la asamblea de accionistas que se acompaña y vote sus acciones en anticipación a la asamblea. Para ello, puede votar a través de Internet, por teléfono o, si recibe una copia en papel de nuestro material informativo para la asamblea de accionistas, por mail. La votación por Internet y teléfono para los tenedores registrados estará disponible hasta las 11:59 p.m. Hora del Este del 11 de mayo de 2023. Para instrucciones específicas del proceso para asistir, participar en y votar en la Asamblea Anual de Accionistas, vea "Acerca de la Asamblea Anual de Accionistas y Votación" en el material informativo para la asamblea de accionistas que se acompaña y en las instrucciones en su aviso acerca de disponibilidad de Internet de nuestros materiales informativos para la asamblea de accionistas, la tarjeta de representación o el formato de instrucción de votación. Nuestros materiales informativos para la asamblea de accionistas, incluyendo esta Convocatoria a la Asamblea Anual de Accionistas y el material informativo para la asamblea de accionistas que la acompaña y el formato de tarjeta de representación o el formato de instrucción de votación, están siendo proporcionados a los accionistas a partir del 29 de marzo de 2023.

April R. Robinson
Secretario Corporativo

Aviso Importante Acerca de la Disponibilidad de Materiales Informativos para la Asamblea Anual de Accionistas a Celebrarse el 12 de mayo de 2023.

Esta Convocatoria a la Asamblea Anual de Accionistas, el Material Informativo que lo Acompaña, la Tarjeta de Representación y el Reporte Anual de Accionistas están disponibles en Internet en www.proxyvote.com.

Resumen del Material Informativo para la Asamblea de Accionistas

Este material informativo para la asamblea de accionistas se está proporcionando en relación con la asamblea anual de accionistas 2023 de Sempra Energy, haciendo negocios y referida como Sempra (Asamblea Anual de Accionistas). Este resumen destaca información seleccionada para ayudarlo en su análisis de este material informativo para la asamblea de accionistas. No contiene toda la información que deberá considerar. Debería leer cuidadosamente todo el material informativo para la asamblea de accionistas antes de votar. Más información acerca del desempeño de Sempra está disponible en el Reporte Anual de Accionistas de la compañía para el año terminado al 31 de diciembre de 2022, el cual se acompaña a este material informativo para la asamblea de accionistas y está disponible en la página de Internet de la compañía en www.sempra.com/2023-annual-meeting y en la página de Internet de la Comisión de Valores de EE.UU.A. (SEC) en www.sec.gov. Para información adicional acerca de la Asamblea Anual de Accionistas y votación, vea "Acerca de la Asamblea Anual de Accionistas y Votación" más adelante. Este material informativo para la asamblea de accionistas y el formato de tarjeta de representación o el formato de instrucción de votación que se acompaña están disponibles por primera vez para los accionistas el 29 de marzo de 2023. Todas las referencias a páginas de Internet en nuestro material informativo para la asamblea de accionistas son referencias textuales no activas, y la información en, o que se puede acceder a través de, dichas páginas de Internet no constituyen parte de estos materiales.

Detalles de la Asamblea Anual de Accionistas










FECHA/HORA: Viernes, 12 de mayo de 2023 — 9 a.m. Hora del Pacífico

UBICACIÓN: www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2023

Asuntos de Votación de Accionistas

Propuestas	Recomendaciones del Consejo
1. Elección de nueve consejeros nominados nombrados en este material informativo para la asamblea de accionistas	A FAVOR de cada nominado a consejero incluido en el material informativo para la asamblea de accionistas
2. Ratificación de la designación de la firma de contadores públicos independientes registrada	A FAVOR de la ratificación de la designación de la firma de contadores públicos independientes registrada
3. Aprobación consultiva de nuestra compensación de ejecutivos	A FAVOR de la aprobación consultiva de nuestra compensación de ejecutivos
4. Aprobación consultiva de la frecuencia con la que los accionistas votarán de forma consultiva sobre Nuestra compensación de ejecutivos	Aprobación consultiva de nuestra compensación de ejecutivos cada 1 AÑO
5. Modificación a nuestros estatutos sociales para aumentar el número de acciones comunes autorizadas	A FAVOR de la modificación a nuestros estatutos sociales para aumentar el número de acciones comunes autorizadas
6. Modificación a nuestros estatutos sociales para cambiar la denominación de la compañía	A FAVOR de la modificación a nuestros estatutos sociales para cambiar la denominación de la compañía
7. Modificación a nuestros estatutos sociales para realizar ciertos cambios técnicos y administrativos	A FAVOR de la modificación a nuestros estatutos sociales para realizar ciertos cambios técnicos y administrativos
8. Propuesta de los accionistas solicitando un presidente del consejo independiente	EN CONTRA de la propuesta de los accionistas solicitando un presidente del consejo independiente

Consejeros Nominados

Nombre y Ocupación	Consejero			Miembros de Comités Permanente del Consejo ^(A)				
	Edad	desde	Independiente	AC	CTD	CGC	SST	EC
 Andrés Conesa, Dr. Director General, Grupo Aeroméxico, S.A.B. de C.V.	53	2017	✓	■	■			■
 Pablo A. Ferrero Consultor de energía independiente	60	2013	✓			■	■	
 Jeffrey W. Martin Presidente del Consejo, Director General y Presidente, Semptra	61	2018						■
 Bethany J. Mayer Consultor Ejecutivo, Siris Capital Group LLC	61	2019 ^(B)	✓				■	■
 Michael N. Mears Presidente del Consejo retirado, Presidente y Director General, Magellan Midstream Partners L.P.	60	2018	✓			■	■	
 Jack T. Taylor Director de Operaciones retirado para Américas y Vicepresidente Ejecutivo de las Operaciones en EE.UU.A., KPMG LLP (U.S.)	71	2013	✓	■ ★	■			■
 Cynthia L. Walker Director General, TES Americas, y Director de Estrategias, TES Group	46	2018	✓	■ ★			■	
 Cynthia J. Warner Presidente retirado y Director General, Renewable Energy Group, Inc.	64	2019	✓ L		■	■		■
 James C. Yardley Vicepresidente Ejecutivo Retirado, El Paso Corp.	71	2013	✓			■	■	

Comités del Consejo con 100% de consejeros miembros independientes

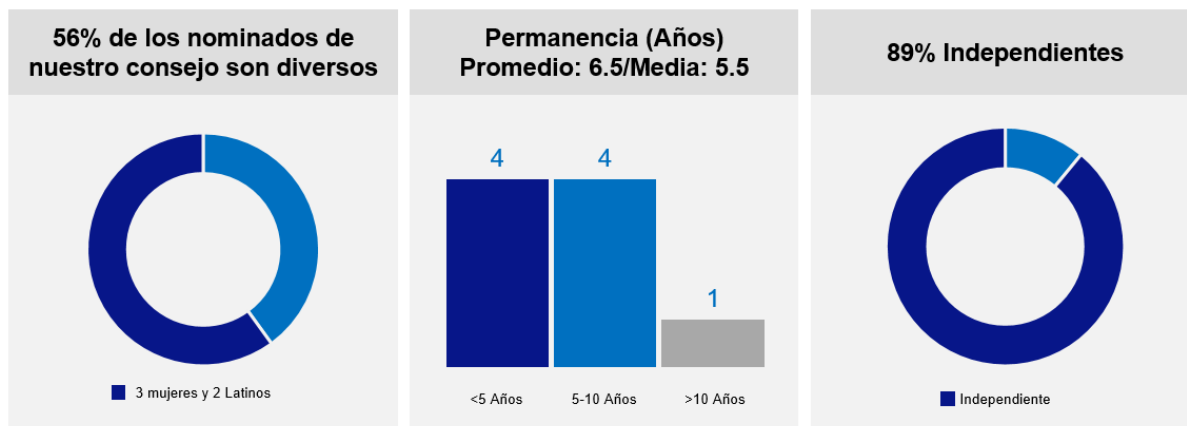
■ Miembro del Comité ■ Presidente del Comité ★ Experto Financiero del Comité de Auditoría L Consejero Independiente Líder

(A) *Consejero nominado a ser miembro en los siguientes comités permanentes del consejo y otras designaciones a la fecha de envío de este material informativo para la asamblea de accionistas:*

AC = Comité de Auditoría CTD = Comité de Compensación y Desarrollo de Talento CGC = Comité de Gobierno Corporativo
SST = Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología EC = Comité Ejecutivo

(B) *M Sr. Mayer presto servicios anteriormente como consejero de febrero de 2017 a noviembre de 2018.*

Composición de Consejeros Nominados



Nuestro consejo ha convertido en una prioridad el desarrollo y apoyo a una cultura de alto rendimiento para nuestro consejo, nuestra administración y el resto de nuestra fuerza de trabajo. Al nivel consejo de administración, el consejo busca consejeros con diversidad de aptitudes y experiencia y de género y etnia, entre otras cosas. Para ayudar a nuestro consejo en mantener su enfoque en la diversidad del consejo, realizamos una evaluación anual de las aptitudes, formación y experiencia de cada consejero, así como una evaluación anual del consejo, los cuales son fundamentales para el proceso del consejo en reunir un grupo de consejeros con una mezcla apropiada de diversidad y experiencia, competencias y antecedentes. El consejo utiliza los resultados de la valoración y evaluación para analizar críticamente su eficiencia y su conjunto de aptitudes, lo que ayuda a posicionar al consejo para supervisar las estrategias y operaciones actuales y futuras de Semptra.

Tenemos un historial sólido de renovación del consejo. Hemos incorporado a cuatro consejeros nuevos desde inicios de 2018, lo que incluye a Jeffrey W. Martin pero no incluye a Bethany J. Mayer debido a su servicio previo al consejo. De acuerdo a las normas establecidas por la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE), el Sr. Martin no es un consejero independiente debido a sus servicios continuos como nuestro Presidente del consejo de administración, Director General y Presidente.

Prácticas de Gobierno Corporativo Sólidas

Apoyadas por la retroalimentación de nuestros accionistas, consideramos que nuestras prácticas y políticas descritas más adelante reflejan sólidas prácticas de gobierno corporativo.

- Consejero Independiente Líder con responsabilidades claramente definidas y sólidas
- Elección anual de consejeros
- Derecho de acceso al material informativo de accionista de los candidatos nominados a consejero
- Política de voto mayoritario y renuncia para consejeros en elecciones no disputadas
- Accionistas que representen de forma agregada el 10% o más de nuestras acciones en circulación pueden convocar una asamblea especial de accionistas
- Planificación exhaustiva y continua de sucesión de los principales ejecutivos, por parte del consejo
- Sólido historial de renovación del consejo diseñado para mantener la composición y permanencia del consejo balanceada y diversa
- Consejeros no pueden ser nominados para ser elegidos después de cumplir 75 años
- Supervisión a nivel consejo de sustentabilidad, incluyendo la mejora del enfoque del Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología en asuntos medioambientales, sociales, y de gobierno corporativo (ESG)
- Supervisión a nivel del consejo de la administración del capital humano, incluyendo las iniciativas de diversidad e inclusión
- Evaluación anual del consejo, consejeros y comités permanentes (excepto el Comité Ejecutivo)
- Ocho de nuestros nueve nominados son independientes conforme a las normas de independencia de NYSE
- Los comités requeridos por NYSE están integrados por el 100% de consejeros independientes
- Política de incorporación de consejeros revisada en 2020 para alinearla con las prioridades y políticas de muchos de nuestros accionistas
- Sesiones ejecutivas de consejeros que no son de administración en todas las sesiones regulares del consejo
- Prohibición para cubrir o prometer el capital social de la compañía
- Lineamientos de tenencia de acciones sólidos para consejeros y funcionarios
- Asistencia del 100% de los consejeros en las sesiones del consejo y del comité en 2022
- Compromiso activo de los accionistas, incluyendo nuestro Consejero Independiente Líder y el Presidente de nuestro Comité de Gobierno Corporativo
- Código de conducta aplicable a los consejeros y directivos principales y ejecutivos, así como un código de conducta separado aplicable a todos los empleados

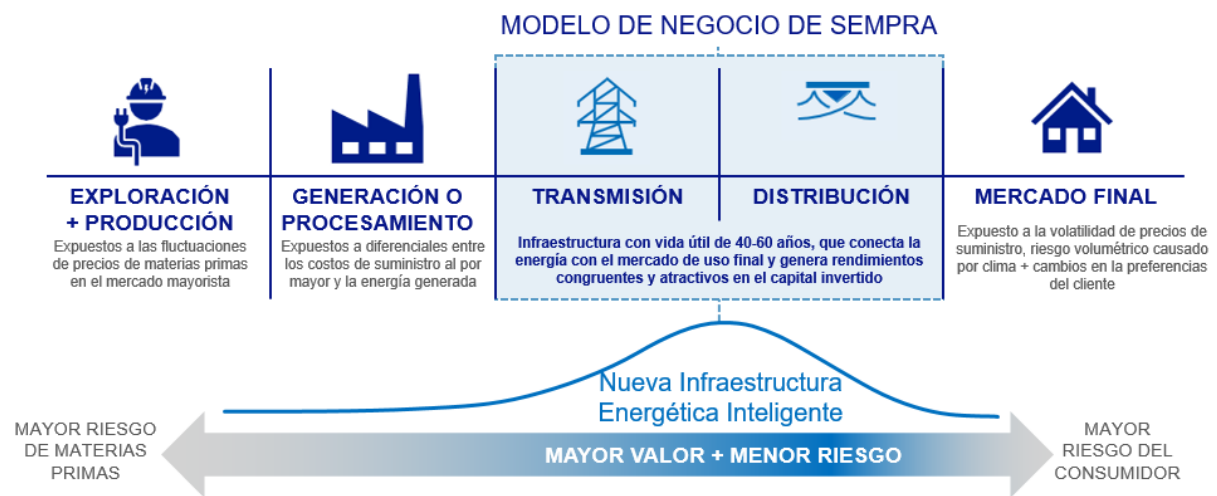
Negocio y Desempeño

Resumen General de la Compañía

Los negocios de Sempra, desarrollan y operan infraestructura energética crítica y proporcionan servicios de electricidad y gas a los clientes, todo en Norteamérica. Nuestra misión es ser la principal compañía de infraestructura energética en Norteamérica, y nos enfocamos principalmente en inversiones en transmisión y distribución, entre otras áreas, que consideramos son capaces de generar flujos de efectivo estables y la visibilidad de las utilidades, con el objetivo de suministrar energía segura, confiable y formas de energía cada vez más limpia a clientes e incrementar el valor de accionistas.

Sempra California y Sempra Texas	Sempra Infrastructure
<ul style="list-style-type: none"> Somos propietarios de empresas públicas reguladas de electricidad y gas en California y mantenemos participaciones significativas en empresas de servicios públicos eléctricos reguladas en Texas. Esperamos que nuestros negocios de servicios públicos continuarán requiriendo inversiones en infraestructura crítica de transmisión y distribución, apoyar la construcción de sistemas de energía más limpia y mantenerse enfocado en el suministro de energía más limpia, más segura y más confiables. 	<ul style="list-style-type: none"> Nuestro negocio de infraestructura energética se enfoca principalmente en apoyar la transición a energía más limpia mediante la inversión en energías limpia y redes energéticas en EE.UU.A. y México, junto con la infraestructura para apoyar la exportación de gas natural licuado (LNG, por sus siglas en inglés) a mercados extranjeros. Consideramos que diversas fuentes de energía seguirán siendo importantes local e internacionalmente. Nuestros ingresos por estos negocios generalmente están vinculados a contratos a largo plazo con contrapartes que consideramos son solventes.

Además de enfocarnos en los mercados clave en Norteamérica, estamos realizando inversiones críticas en parte de la cadena de valor energético en la que nos proponemos obtener rendimientos atractivos ajustados al riesgo:



Todo lo que realizamos está guiado por nuestra visión, misión y valores.

<p>Visión</p> <hr style="width: 20%; margin: 0 auto;"/> <p>Suministrar energía con propósito</p>	<p>Misión</p> <hr style="width: 20%; margin: 0 auto;"/> <p>Ser la principal compañía de infraestructura energética de Norteamérica</p>	<p>Valores</p> <hr style="width: 20%; margin: 0 auto;"/> <p>Hacemos lo correcto Impulsamos a las personas Formamos el futuro</p>
---	---	---

Rendimiento

Aspectos Clave del Rendimiento Financiero

En 2022, nuestras utilidades por acción común (EPS, por sus siglas en inglés) conforme a U.S. GAAP fue de \$6.62 dólares y nuestro EPS ajustado fue de \$9.21 dólares⁽¹⁾⁽²⁾. Nuestros logros de 2022 se basan en nuestro sólido rendimiento financiero a largo plazo. Nuestro EPS conforme a U.S. GAAP fue de \$3.48 dólares en 2012, \$1.01 dólares en 2017 y \$6.62 dólares en 2022. Desde 2012, hemos logrado un fuerte y constante crecimiento de EPS ajustado, aumentando el EPS ajustado de \$4.32 dólares en 2012 a \$5.51 dólares en 2017 y a \$9.21 dólares en 2022⁽²⁾.

Este rendimiento ha contribuido a nuestro sólido crecimiento a largo plazo y a la creación de valor para el accionista. Nuestro retorno total para el accionista ha superado el retorno del Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 durante los pasados, uno, cinco, 10 y 20 años. Además, nuestra capitalización de mercado casi triplicó durante los últimos 10 años de \$17 mil millones de dólares al final de 2012 a \$49 mil millones de dólares al final de 2022.

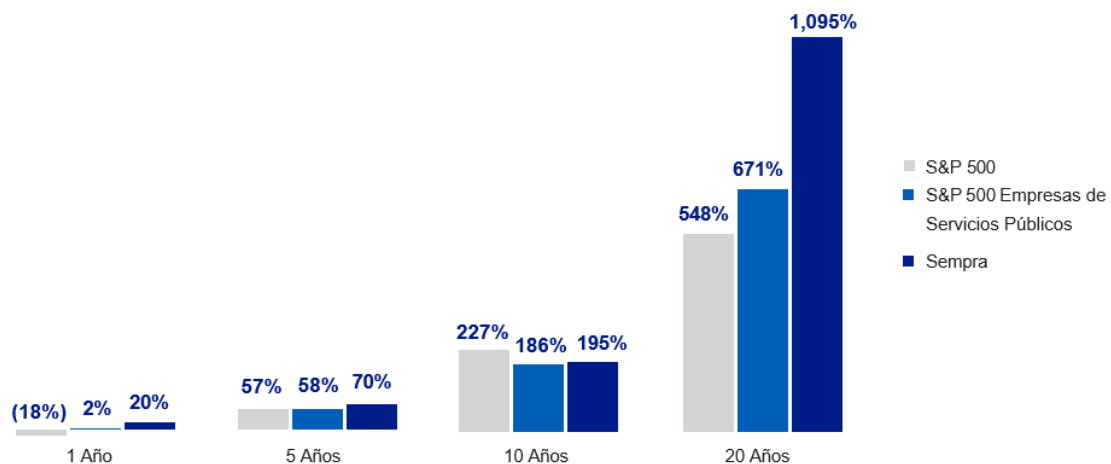
La compañía tiene un largo historial de retorno de valor a los accionistas:

- **Sólido Crecimiento de Dividendos:** La tasa de crecimiento anual compuesta (CAGR, por sus siglas en inglés) de dividendos de nuestras acciones comunes excedió la media de CAGR de compañías en el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 en los últimos, tres, cinco y 10 años.
- **13 Años Consecutivos de Aumento de Dividendos:** De 2010 a 2022, aumentamos nuestro dividendo anual de \$1.56 dólares a \$4.58 dólares por acción común. El Consejo de Administración aumentó el dividendo por decimotercer año consecutivo en 2023, aumentando el dividendo a \$4.76 dólares por acción común sobre una base anualizada.
- **Recompra de Acciones:** La solidez de los dividendos de la compañía se une a \$1.25 mil millones de dólares de recompra de acciones desde julio de 2020, incluyendo \$750 millones de dólares en recompra de acciones que se han completado desde noviembre de 2021.

Crecimiento a Largo Plazo⁽³⁾



Rendimiento Total de los Accionistas⁽⁵⁾



Figuras 1 y 2

(1) U.S. GAAP significa los principios de contabilidad generalmente aceptados en los EE.UU.A.

(2) EPS Ajustada es una medida financiera no conforme a U.S. GAAP. La EPS Ajustada para los tres años terminados el 31 de diciembre de 2012 y 2017 han sido actualizados de su presentación original para excluir elementos adicionales para conformar la presentación del año terminado el 31 de diciembre de 2022. Para una conciliación de U.S. GAAP EPS a EPS Ajustadas, ver el Apéndice A de este material informativo para la asamblea de accionistas.

(3) Al o para los años terminados el 31 de diciembre de 2012, 2017 y 2022, según lo requiera el contexto.

(4) En miles de millones de dólares.

(5) Para los periodos terminados el 31 de diciembre de 2022.

Aspectos Clave de Desempeño Estratégico

Los logros estratégicos y operativos claves se destacan más adelante:

Sempra		
 <p>Sempra ejecuta su disciplinada estrategia enfocándose en la inversión en infraestructura energética, lo que se traduce en un sólido rendimiento financiero</p>	 <p>Sempra duplico aún más su base de las tasas de servicios públicos de 2017 a 2022 invirtiendo en la economías #1 y #2 en Estados Unidos⁽¹⁾</p>	 <p>Sempra fue clasificada #1 Empresa de Servicios Públicos ESG por el Investor's Business Daily</p>
Sempra California		
 <p>SDG&E concluyó el Proyecto de Seguridad Contra Incendios del Bosque Nacional de Cleveland</p>	 <p>SDG&E recibió la aprobación de la Comisión de Servicios Públicos de California (CPUC) de una terminal de almacenamiento de energía de 200 MW</p>	 <p>SDG&E puso en marcha el primer proyecto vehículo a la red de la región utilizando autobuses eléctricos escolares locales capaces de enviar energía a la red</p>
 <p>SoCalGas alcanzó su objetivo voluntario de mezclar un 5% de RNG⁽²⁾</p>	 <p>SoCalGas recibió la aprobación de la CPUC para establecer una cuenta para dar seguimiento a los costos del desarrollo preliminar Angeles Link, un ducto estratégico dedicado al hidrógeno⁽³⁾</p>	 <p>SoCalGas logró una reducción aproximada del 37% de metano por debajo de los niveles entre 2015 y 2021, cerca de la meta del estado del 40% para 2030</p>
Sempra Texas		
 <p>Oncor emitió el marco de financiamiento sustentable y emitió \$400 millones de dólares de bonos verdes en mayo de 2022</p>	 <p>Oncor ejecutó su plan de capital 2022 de \$3 mil millones de dólares</p>	 <p>Oncor anunció la colaboración vehículo a la red con Toyota Motor North America, la primera colaboración de Toyota relacionada con vehículos eléctricos de batería</p>
Sempra Infrastructure		
 <p>Sempra vendió 10% de su participación no controlada de Sempra Infrastructure Partners (SI Partners) a una afiliada de Abu Dhabi Investment Authority (ADIA) por \$1.7 mil millones de dólares en efectivo⁽⁴⁾</p>	 <p>Sempra Infrastructure avanzó en el desarrollo del proyecto de captura de Carbono Hackerry, avanzando en la estrategia de cero emisiones netas de gases de efecto invernadero⁽³⁾</p>	 <p>Sempra Infrastructure inició operaciones comerciales de su terminal de almacenamiento de productos refinados en Puebla, México</p>

(1) La base de las tasas de San Diego Gas & Electric Company (SDG&E) y Southern California Gas Company (SoCalGas) representan el promedio ponderado a 13 meses, excluyendo los trabajos de construcción en curso (CWIP). La base de las tasas refleja el 100% de la base de las tasas real de Oncor Electric Delivery Company LLC's (Oncor) y Sharyland Utilities, L.L.C. al 31 de diciembre de 2017 y 2022. La clasificación de las economías está basada en el producto interno bruto (GDP, por sus siglas en inglés) de conformidad con la Oficina de Análisis Económico de EE.UU.A. (BEA, por sus siglas en inglés).

(2) En 2022, SoCalGas suministró 5% de gas natural renovable (RNG, por sus siglas en inglés) a su "servicio principal" según se define en la Norma Tarifaria de SoCalGas núm. 23.

(3) La capacidad para concluir grandes proyectos de construcción y desarrollo está sujeta a un número de riesgos e incertidumbres y no puede garantizarse su conclusión.

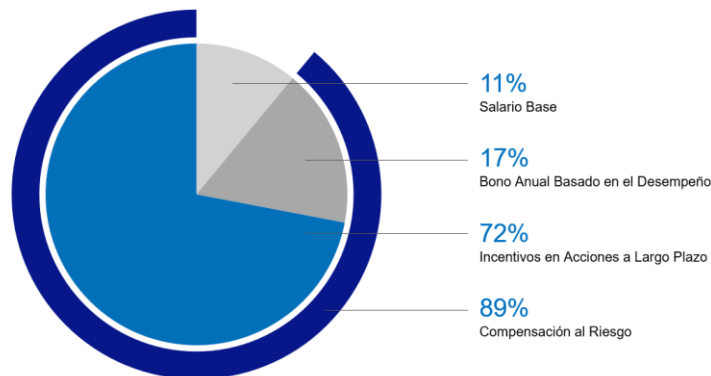
(4) El importe de ingresos incluye los ajustes posteriores al cierre y costo de la operación neto.

Compensación de Ejecutivos

Resumen General de la Compensación 2022

Nuestro programa de compensación de ejecutivos es diseñado para atraer, motivar y retener el talento de ejecutivos clave y promover desarrollo sólido, sustentable a largo plazo. Hacemos hincapié en la remuneración variable basada en el desempeño, con el cual cada componente diseñado para promover la creación de valor y alineación de la remuneración de nuestro equipo administrativo con nuestros objetivos estratégicos a largo plazo.

Meta total de Remuneraciones directas del Director General



Bono Anual Basado en Desempeño

80% Utilidades ABP (según se define más adelante)

- Proporciona una imagen precisa, completa y comprensible del desempeño financiero anual

12% Medidas de Seguridad (según se define más adelante)

- Promueve seguridad y responsabilidad de las operaciones y la seguridad de nuestros clientes y empleados

8% Medidas ESG (según se define más adelante)

- Promueve operaciones sustentables y gobierno corporativo sólido

Incentivos de Acciones a Largo Plazo⁽¹⁾

Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Desempeño (ponderadas a dos tercios, conjuntamente)

- Un tercio con base en rendimiento relativamente total a accionistas (TSR) en 3 años, asignados equitativamente entre
 - TSR relativo vs. Índice Empresas de Servicios Públicos S&P 500(2)
 - TSR relativo vs. Índice S&P 500

- Un tercio con base en EPS CAGR en 3 años con una escala de pagos basada en estimaciones de un consenso futuro de EPS CAGR del índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 (2)

Opciones de Acciones (ponderadas a un tercio)

- Enfocado en el crecimiento y alineado con los accionistas

(1) Conforme se utiliza en este material informativo para la asamblea de accionistas, el término "incentivos de acciones a largo plazo" se refiere al plan de incentivos anual a largo plazo (LTIP) incentivos otorgados el 3 de enero de 2022.

(2) Para propósitos de incentivos de acciones a largo plazo y análisis del mercado laboral, todas las referencias al Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 se refiere a las compañías que constituyen el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500, excluyendo compañías de agua.

Nota: La mezcla de la remuneración del Director General se basa en el salario base anual 2022, bono anual basado en el desempeño del 2022 y la fecha de otorgamiento de valor de incentivos de acciones a largo plazo 2022.

Decisiones de Remuneración y Resultados 2022

Salario Base. El Sr. Martin recibió un aumento de planificación salarial anual 2022 del 3.7% y los aumentos de los demás directivos ejecutivos designados oscilaron entre el 0% y el 6.4%. La Srita. Sedgwick, quien no recibió un aumento en el salario base en 2022, recibió un aumento por su promoción del 17.9% al 20 de diciembre de 2021 en relación con su promoción a Directora Administrativa.

Bono Anual Basado en el Desempeño. Nuestro objetivo de utilidades 2022 para propósitos del plan de bono anual (Utilidades ABP) fue de \$2,657 millones de dólares, un aumento de \$289 millones de dólares, o el 12%, respecto de nuestra meta de Utilidades ABP de 2021 de \$2,368 millones de dólares, y \$99 millones de dólares mayor que nuestras Utilidades ABP reales de 2021 de \$2,558 millones de dólares. El rango de \$159 millones de dólares entre Utilidades ABP objetivo 2022 y objetivos máximos también continúa la tendencia de ampliar el rango, el cual fue de \$142 millones de dólares en 2021 y de \$81 millones de dólares en 2020. Nuestras Utilidades ABP para 2022 fueron de \$2,947 millones de dólares, un aumento de más del 15% sobre las Utilidades ABP 2021. En la determinación de las Utilidades ABP para 2022, el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento realizó ciertos ajustes definidos previamente a las utilidades conforme a U.S. GAAP. Para información adicional, véase al "Reconciliación de Utilidades conforme a U.S. GAAP a Utilidades ABP" en la página 62 y en el Apéndice D de este material informativo para los accionistas. Con base en el desempeño de las Utilidades ABP, en las medidas predefinidas de empleados y las medidas de seguridad pública (Medidas de Seguridad) y medidas medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (Medidas ESG), los bonos anuales 2022 superaron en 191.79% la meta.

Incentivos de Acciones a Largo Plazo. Los incentivos de acciones a largo plazo son el componente más importante del paquete de compensación total de 2022 para cada director ejecutivo designado. De conformidad con la filosofía de pago por desempeño, 100% del incentivo anual LTIP 2022 del Director General fue basado en el incentivo por desempeño, con un tercio del valor del incentivo a la fecha de otorgamiento vinculado al desempeño TSR, un tercio vinculado al crecimiento de EPS y un tercio en opciones de acciones no calificadas, las cuales el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento las considera como basado en desempeño debido a que su valor depende en el aumento del precio de nuestras acciones durante el tiempo. El pago global de los incentivos LTIP 2020-2022 basado en TSR relativa y crecimiento EPS fue del 140% como objetivo.

Información de Votación

Elegibilidad: Los accionistas de nuestro capital social común al cierre de operaciones en la fecha de registro, 17 de marzo de 2023, tienen derecho a ser convocados a la Asamblea Anual de Accionistas y a votar sus acciones conforme se describe más adelante en cada una de las propuestas a ser votadas en la asamblea. Cada acción común tiene derecho a un voto en cada una de las nominaciones de consejero mencionadas en este material informativo para la asamblea de accionistas y un voto en cada una de las propuestas a ser votadas en la asamblea.

Voto de Accionista Registrado: Los accionistas registrados pueden votar en las siguientes formas:



Utilizando Internet en www.proxyvote.com o escaneando el código QR incluido en sus materiales informativos para la asamblea de accionistas



Llamando al +1-800-690-6903 en EE.UU.A. y Canadá



Enviando por correo su tarjeta de representación marcada, fechada y firmada



Asistiendo a la Asamblea Anual de Accionistas en www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2023

Para la votación en anticipación a la asamblea por Internet y telefónica, necesitará tener su aviso de disponibilidad de Internet en nuestro material informativo para la asamblea de accionista o en la tarjeta de representación disponible y usar el número de la compañía y número de cuenta que se incluye que aparece en el aviso y en la tarjeta. Está disponible la votación anticipada para la asamblea por Internet y teléfono para los accionistas registrado hasta las 11:59 p.m. Hora del Este el 11 de mayo de 2023.

Votación por Otros Accionistas: Los propietarios beneficiarios de acciones deberán seguir las instrucciones de votación que proporcione su banco, casa de bolsa u otros designados. Si mantiene acciones en cualquiera de los Planes de Ahorros de Empleados, como se define en la Pregunta 12 "Acercas de la Asamblea Anual de Accionistas y Votación" más adelante, sus instrucciones de votación respecto de dichas acciones deberán ser recibidas a más tardar 8 a.m. Hora del Este el 9 de mayo de 2023, por el fiduciario de los planes para voto de acciones de conformidad con sus instrucciones. Vea la Pregunta 12 más adelante para información adicional.

Gobierno Corporativo

En general, nuestro negocio y asuntos son administrados y todas las facultades corporativas son ejercidas por o bajo la dirección de nuestro Consejo de Administración. Conforme a nuestro modelo de gobierno corporativo compartido, el consejo establece las políticas corporativas fundamentales y supervisar el desempeño de la compañía, así como nuestro Presidente y Director General y otros directivos a los cuales el consejo haya delegado facultades para administrar nuestras operaciones de negocios día a día.

El consejo ha adoptado Lineamientos de Gobierno Corporativo que establecen las expectativas del desempeño del consejero, normas de independencia de consejo, estructura y funciones del comité del consejo, y otras políticas para el gobierno de la compañía. También ha adoptado un Código de Conducta de Negocio y Ética para Consejeros y Directivos Ejecutivos Principales, el cual aplica para cada miembro del Consejo de Administración de Sempra, el director general, financiero y administrativo (o personas que desempeñen funciones similares) de Sempra, SDG&E y SoCalGas y otros directivos ejecutivos de Sempra. Diversos comités existentes y ad hoc asisten al consejo a cumplir con sus responsabilidades, y cada comité existente opera bajo un acta constitutiva escrita por el consejo.

Nuestros Lineamientos de Gobierno Corporativo, actas constitutivas de los comités existentes, incluyendo las actas del Comité de Auditoría, Compensación y Desarrollo de Talento, Código de Conducta de Negocio y Ética para Consejeros, Directivos Ejecutivos y Principales y Código de Conducta de Negocio que aplica a todos los empleados de Sempra y cualquier subsidiaria u otra entidad en la que Sempra tenga una participación mayoritaria y el control, están todos publicados en nuestra página de internet en www.sempra.com bajo "Gobierno Corporativo" e "Inversionistas". Las copias físicas las puede obtener tras requerimiento por escrito con atención al Secretario Corporativo en las oficinas ejecutivas principales de Sempra en 488 8th Avenue, San Diego, California 92101. Si (i) modificamos alguna disposición de nuestro Código de Conducta de Negocio y Ética de Consejeros, Directivos Ejecutivos y Principales y las modificaciones se relacionan con cualquier elemento de la definición de código de ética establecido en el Punto 406(b) de la SEC de la Regla S-K u (ii) otorgar a nuestro director general, director financiero o director administrativo o contralor una dispensa, incluyendo una dispensa implícita, de una disposición de Nuestro Código de Conducta de Negocio y Ética de Consejeros, Directivos Ejecutivos y Principales y la dispensa se relaciona con uno o más elementos de la definición de código de ética establecido en el Punto 406(b) de la Regla S-K de la SEC, entonces tenemos la intención de describir en nuestra página de internet bajo "Gobierno Corporativo" e "Inversionistas" la fecha y naturaleza de cualquiera de dichas modificaciones o dispensas y, en caso de ser aplicable, el nombre de la persona a la que se otorgó la dispensa, o si no hacemos dicha divulgación en nuestra página de internet, la incluiremos en nuestro reporte actual en la Forma 8-K presentado a la SEC

Consejo de Administración

Funciones

Además del rol de supervisión general, nuestro Consejo de Administración desempeña un número de funciones específicas, incluyendo, entre otras:

- Elegir a nuestro Director General y supervisar su desempeño y el de otros directivos senior en la operación de la compañía
- Revisión y seguimiento de los planes y presupuestos estratégicos, financieros y operativos y su desempeño e implementación por la administración
- Evaluar y monitorear los riesgos del negocio de la compañía y evaluar y supervisar las estrategias de administración de riesgos
- Revisión y aprobación de acciones corporativas significativas
- Adopción de los valores de la compañía impulsados por la cultura y la revisión y monitoreo de procesos designados para mantener la integridad de la compañía, incluyendo estados financieros, cumplimiento con la ley y éticas y relaciones con accionistas, empleados, clientes, proveedores y otras partes interesadas
- Planificar la sucesión de la administración
- Nominación de consejeros, evaluando la eficiencia del consejo, designación de los miembros del comité del co

Estructura de Liderazgo

El Consejo de Administración mantiene la flexibilidad para determinar, de tiempo en tiempo de forma continua, si las oficinas del Director General y Presidente del Consejo deben de ser combinadas o separadas y si un consejero independiente deberá servir como Presidente del Consejo. Esta flexibilidad permite al consejo a organizar sus funciones y conducir su negocio en una forma en la que considere más efectiva en las circunstancias prevalecientes y para seleccionar a los individuos que considere que sean más adecuados para servir como Presidente del Consejo en cualquier momento en particular. Los directivos no administrativos han evaluado históricamente la estructura de liderazgo que es en el mejor interés de nuestra compañía y de nuestros accionistas al momento. Actualmente, Jeffrey W. Martin sirve tanto como Director General como nuestro Presidente del Consejo. En cada evaluación anual de su estructura de liderazgo desde la designación del Sr. Martin para desempeñar estos roles, el consejo ha considerado diversos asuntos, incluyendo sus cualidades, experiencia y desempeño como Presidente, el desempeño de la compañía bajo la estructura de liderazgo del consejo de administración existente beneficios de diferentes estructuras de liderazgo han facilitado la efectividad del consejo, la integración de nuestro consejo y el rol de nuestros consejeros independientes, y retroalimentación de nuestros accionistas. Vea la "Propuesta de los Accionistas – Propuesta 8: Propuesta de los Accionistas Solicitando un Presidente del Consejo Independiente", incluyendo la declaración del consejo oponiéndose a la propuesta de los accionistas, para mayor información acerca de estas evaluaciones anuales.

Una parte importante de las deliberaciones anuales del consejo sobre su estructura de liderazgo es la composición general del consejo y el rol sólido de los consejeros independientes de la compañía. Durante periodos en los que no tuvimos un Presidente del Consejo independiente, nuestros Lineamientos de Gobierno Corporativo requieren que los consejeros independientes para elegir un consejero independiente para servir como Consejero Independiente Líder (el cual es referido como "Consejero Líder" en nuestros estatutos sociales). Si un Consejero Independiente Líder es designado, el rol tiene facultades y responsabilidades amplias. El cargo y rol de Consejero Independiente Líder pretende que proporcione liderazgo del consejo en el cual los roles combinados de Presidente del Consejo y Director General podría entrar en conflicto. También se pretende expandir las líneas de comunicación entre el consejo y miembros de la administración y no se pretende reducir el acceso gratuito y abierto y comunicaciones que cada consejero mantiene con otros consejeros y miembros de la administración. Cynthia J. Warner, quien ha sido consejera desde 2019, fue designada como Consejero Independiente Líder inmediatamente después de nuestra asamblea anual de accionistas de 2022. El sólido rol de Consejero Independiente Líder incluye las siguientes funciones y responsabilidades:

- Proporcionar liderazgo al Consejo de Administración en caso de que surjan las circunstancias en las que el rol de Presidente del Consejo pueda estar, o pueda percibir el Consejero Independiente Líder o por otros consejeros independiente que pueda estar, en conflicto
- Preside todas las sesiones del Consejo de Administración en las que el Presidente no esté disponible
- Organizar, convocar y presidir las sesiones ejecutivas de los consejeros no administrativos
- Actúe como enlace principal entre los consejeros independientes y el Presidente del Consejo y Director General
- Revisar y aprobar los órdenes del día del consejo y comité y apruebe la información enviada al consejo, aportando información a la administración sobre el alcance y calidad de dicha información
- Consulte con el Presidente del Consejo, Director General y Presidentes de los comités sobre los temas y calendario de las sesiones del consejo y sus comités y aprobar dichos calendarios para asegurar que haya tiempo suficiente para discutir todos los temas de la agenda
- Convocar una sesión especial del Consejo de Administración o consejeros independientes en cualquier momento, en cualquier lugar y para cualquier propósito
- En consulta con el Director General, ayudar al consejo, el Comité de Gobierno Corporativo y la administración para cumplir con los Lineamientos de Gobierno Corporativo
- Estar disponible para consulta y comunicación directa con los accionistas mayoritarios de la compañía
- Recolectar y comunicar al Presidente del Consejo y al Director General los puntos de vista y recomendaciones de los consejeros independientes relacionadas con su desempeño, salvo por la evaluación del desempeño anual
- Consultar con el Comité de Gobierno Corporativo como parte de la revisión del comité de las nominaciones de consejero y recomendaciones de los candidatos a consejero
- Junto con el Presidente del Comité de Gobierno Corporativo y el Presidente del Consejo, tiene la facultad para extender la invitación del consejo para seleccionar candidatos para unirse o ser nominados para la elección del consejo
- Consultar con los consejeros sobre la aceptación de la membresía en otros consejos para asegurar que el servicio de múltiples consejos no entre en conflicto o interfiera de otra forma con los servicios de dichos consejeros a la compañía
- Dirigido por el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento y junto con el Presidente del Consejo, informar anualmente al consejo el plan de sucesión, incluyendo políticas y principios para la elección de directivos ejecutivos
- Desempeñar otras funciones que le sean designadas de tiempo en tiempo por los consejeros independientes

En nuestro ciclo de compromiso 2022 llevamos a cabo un amplio programa de comunicación con los accionistas en relación con nuestra estructura de liderazgo del consejo y otros asuntos diversos, en los que nos pusimos en contacto con los accionistas que representan aproximadamente el 63% del total de nuestras acciones comunes en circulación y nos comprometimos con los tenedores de aproximadamente el 40% de nuestras acciones comunes en circulación. Entre los accionistas con los cuales nos comprometimos, la mayoría (en términos de número de acciones representadas) ninguno tiene preferencia por un Presidente del Consejo independiente o no tiene preferencia por un Presidente del Consejo de Administración independiente después de tomar en consideración ciertos factores adicionales, incluyendo que existe un Consejero Independiente Líder con funciones significativas, como es el caso de Sempra.

El Consejo de Administración considera su independencia y supervisión de administración y riesgos de la compañía se mantienen eficientemente a través de su estructura de liderazgo flexible, incluyendo el rol sólido del Consejero Independiente Líder, el rol generalmente sólido de nuestros consejeros independientes y la composición general del consejo, que actualmente incluye 10 consejeros independientes (91% del consejo) y 100% de la composición independiente de todos los comités del consejo requeridos por NYSE, y nuestras otras políticas y prácticas de gobierno corporativo sólidas.

Con base en los anterior y en otros factores, el Consejo de Administración determinó en su evaluación más reciente de la estructura de liderazgo del consejo, y sigue considerando, que combinar los cargos de Director General y Presidente del Consejo continúa sirviendo a los mejores intereses de Sempra y nuestros accionistas.

Independencia del Consejo

El Consejo de Administración determina que la independencia de cada uno de nuestros consejeros y consejero nominado aplicando las normas de independencia establecidas por NYSE. Estas normas establecen que un consejero es independiente solo si el consejo afirmativamente determina que el consejero no tiene, directa o indirectamente, una relación significativa con la compañía. La relación significativa puede incluir, dependiendo de las circunstancias, relaciones comerciales, industriales, bancarias, de consultoría, legales, contables, caritativas, familiares y de otros negocios, profesionales y personales. Estas normas también identifican diversas relaciones que impiden determinar la independencia de los consejeros.

En la aplicación de estas normas, el consejo revisa y determinan anualmente la independencia de cada uno de los consejeros de la compañía y de los consejeros nominados. En su revisión más reciente, el consejo determinó, entre otras cosas: cada cargo de consejero no empleado, empleo u otras relaciones de servicio, propiedad significativa, otras afiliaciones y cualesquier otras relaciones anteriores de miembros inmediatos de la familia del consejero, en cada caso con o de las organizaciones con las cuales Sempra o cualquiera de sus subsidiarias u otras entidades en las cuales mantenga una participación mayoritaria realizando negocio; la falta de cualesquier relación laboral entre Sempra o cualquiera de sus subsidiarias u otras entidades en las que mantenga una participación mayoritaria y cada consejero y sus miembros inmediatos de la familia del consejero; la ausencia de cualesquier otras relaciones específicas que impidan la determinación de independencia conforme a las normas de independencia de NYSE; la ausencia de cualquier afiliación de cada consejero o sus miembros inmediatos de la familia con la firma de contadores públicos independientes registrada de la compañía, consultores de compensación, consultores legales o bancos de inversión; la ausencia de cualesquier operaciones en las cuales el consejero o sus miembros inmediatos de familia mantengan un interés material directo o indirecto que requiera divulgación en este material informativo para la asamblea de accionista bajo las reglas de la SEC relacionado con operaciones con personas relacionadas; y cualquiera de las contribuciones discrecionales que podamos realizar a organizaciones sin fines de lucro en los cuales un consejero o su miembros de familia puedan estar asociados. En la evaluación de la materialidad de las relaciones de consejeros, el consejo ampliamente considera todos los hechos y circunstancias relevantes tanto desde el punto de vista del consejero y también desde el de las personas u organizaciones con los cuales el consejero mantiene una afiliación.

Con base en nuestra revisión, el consejo ha determinado afirmativamente que cada uno de los siguientes consejeros no empleados, cada uno de los cuales es un consejero nominado que se presentan para reelección en la Asamblea Anual de Accionistas, es un consejero independiente:

Andrés Conesa	Bethany J. Mayer	Jack T. Taylor	Cynthia J. Warner
Pablo A. Ferrero	Michael N. Mears	Cynthia L. Walker	James C. Yardley

Con base en nuestra revisión, el consejo también ha determinado afirmativamente la independencia de Alan L. Boeckmann y Maria Contreras-Sweet, quienes son actualmente consejeros, pero no se presentan para la reelección como consejeros en 2023 y se retirarán del consejo inmediatamente posterior a la Asamblea Anual de Accionistas. El Sr. Martin no puede ser considerado un consejero independiente debido a su cargo como director ejecutivo de la compañía.

Lineamiento de Titularidad de Acciones de Consejeros

El consejo ha establecido un lineamiento de titularidad de acciones de consejeros para fortalecer aún más el vínculo entre consejero e intereses de accionista. Para cada uno de nuestros consejeros que no sean empleados, el lineamiento establece la titularidad de un número de nuestras acciones comunes teniendo un valor de cinco veces el retenedor anual base anual de consejeros de \$90,000 dólares, resultando en un lineamiento de titularidad igual a \$450,000 dólares. Para estos propósitos, además de nuestras acciones comunes mantenidas directamente, la titularidad de acciones incluye las acciones fantasma en las cuales la remuneración ha sido diferida y unidades de acciones restrictivas basadas en servicio no invertidas. El Comité de Compensación y Desarrollo de Talento analiza anualmente la adhesión a este lineamiento, el cual se espera alcanzar dentro de los cinco años después de convertirse en consejero. Después de la revisión en 2022, el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento determinó que todos los consejeros que no sean empleados cumplen o exceden este lineamiento.

El consejo también ha establecido los lineamientos de titularidad de acciones de directivo. Para información acerca de estos lineamientos, vea "Compensación de Ejecutivo – Discusión y Análisis de Compensación – Lineamientos de Titularidad de Acciones".

Política de Pertenencia a Demasiados Consejos

Nuestra política de "pertenencia de demasiados consejos" fue revisada en 2020 para estar en línea con la retroalimentación de accionistas y las políticas de votación de algunos de nuestros accionistas mayoritarios. De conformidad con la política, cualquier consejero o consejero nominado que sea un directivo ejecutivo designado de una compañía pública no deberá servir en más de dos de los consejos de compañías públicas (incluyendo el consejo de la compañía en el que el consejero sirva como director ejecutivo designado), y dichos consejeros y consejero nominado se espera que cumpla con esta política en anticipación de ser nominado para presentarse para la elección de la próxima asamblea anual de accionistas de Sempra. Además, cualquier consejero y consejero nominado que no sea también designado como director ejecutivo de una compañía pública no deberá servir en más de cuatro consejos de compañías públicas (incluyendo nuestro consejo). Finalmente, nuestros lineamientos de Gobierno Corporativo establecen que ningún miembro del Comité de Auditoría puede servir en más del total de tres comités de auditoría de compañías públicas (incluyendo nuestro Comité de Auditoría) excepto si nuestro consejo determina afirmativamente que los múltiples servicios del consejero en comités de auditoría no perjudican la eficiencia del consejero en nuestro Comité de Auditoría.

Sesiones del Consejo, Comité y Accionistas

Las sesiones regulares programadas del consejo y comité, revisiones de los consejeros y discusión de los informes de la administración sobre el desempeño de la compañía, proyecciones y planes, así como oportunidades significativas y riesgos materiales a los que se enfrenta la compañía y otros asuntos que el consejo considere relevante para cumplir sus responsabilidades. Al menos una vez al año, la revisión del consejo de los planes estratégicos y financieros a largo plazo, incluyendo una discusión anual completa y detallada de la estrategia. El Presidente del Consejo o, y ciertas circunstancias descritas en la "Estructura de Liderazgo" anteriormente, el Consejero Independiente Líder, preside cada sesión de consejo.

En las sesiones ejecutivas, los consejeros convienen en ambas sesiones únicamente para consejeros y sesiones exclusivamente con consejeros que no sean empleados para discutir cuestiones como la planificación de la sucesión, el desempeño y compensación de Directo General (el Director General no está presente para las deliberaciones o aprobaciones de su propia compensación), desarrollo ejecutivo, desempeño del consejo y otros asuntos que se consideran relevantes. Una sesión ejecutiva es celebrada en cada sesión regular del consejo, y cualquier consejero puede convocar una sesión ejecutiva en cualquier reunión del consejo. El Consejero Independiente Líder preside las sesiones ejecutivas en el que el Presidente del Consejo no esté presente.

El Presidente del Consejo propone el orden del día y programa para cada sesión, el cual el Consejo Independiente Líder revisa y modifica o aprueba posteriormente. Las agendas y programas de los Comités son establecidos por o en consulta con el Presidente del comité aplicable y aprobación del Consejero Independiente Líder. Se alienta a todos los consejeros a proponer elementos al orden del día, y cualquier consejero también puede plantear temas que no estén en el orden del día en cualquier sesión.

La información y otros materiales relevantes para entender los asuntos que serán tratados en cada sesión del consejo o comité, en la medida en que estén disponibles, estén distribuidas por escrito a los consejeros en anticipación a la sesión. Puedes presentarse información y materiales adicionales en las sesiones.

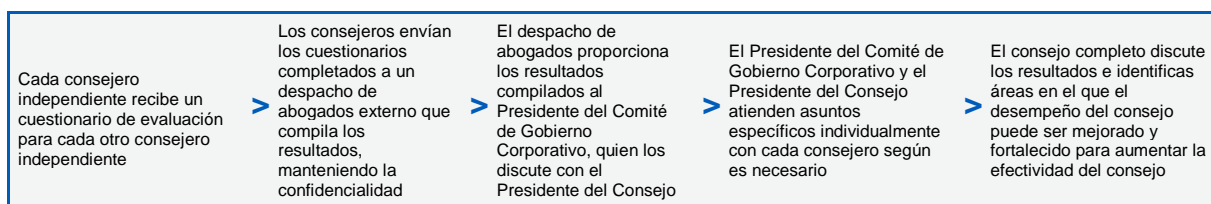
Durante 2022, el consejo en su totalidad celebró 4 sesiones y comités del consejo, incluyendo comités existentes y ad hoc, conjuntamente celebraron 25 sesiones. Los consejeros, en su conjunto, asistieron al 100% al número combinado de estas sesiones. Cada consejero titular asistió a al menos 75% del número agregado de sesiones del consejo y cada comité en el cual el consejero fue miembro (en cada caso durante los periodos en los que sea miembro).

El consejo espera que cada consejero asista a la Asamblea Anual de Accionistas. Todos los miembros del consejo de administración al momento de nuestra asamblea anual de accionistas 2022, la cual también se celebró virtualmente.

Evaluación del Desempeño del Consejo y de Consejeros

El Comité de Gobierno Corporativo realiza anualmente una autoevaluación por los consejeros del desempeño del Consejo de Administración en un número de categorías, incluyendo supervisión del consejo, liderazgo, composición e independencia, conducción de sesiones y comités. En esta revisión, el desempeño del consejo en su conjunto es evaluado y se definen en las áreas en las que el consejo considera que el rendimiento podría mejorar. El propósito de la revisión es aumentar la efectividad del consejo y sus comités, y los resultados son revisados con el consejo y sus comités. Los resultados también son considerados en relación con los esfuerzos de renovación del consejo. Adicionalmente, cada comité permanente, a excepción del Comité Ejecutivo, realiza una autoevaluación anual, de acuerdo con sus estatutos.

Según se ilustra abajo, el consejo también realiza una evaluación anual por partes por la cual a cada consejero se le brinda la oportunidad de comentar anónimamente sobre el desempeño de cada uno de los otros miembros del consejo. A fin de ayudar a asegurar la objetividad e integridad de este proceso, un despacho de abogados externo es contratado cada año para llevar a cabo la parte por partes de esta evaluación y compilar los resultados.



Nuestro consejo revisa anualmente el desempeño individual, los compromisos y las aptitudes de cada uno de los consejeros que pueden desear ser considerados para ser nominados para elección de un período adicional. Las evaluaciones son revisadas por el Comité de Gobierno Corporativo, que hace recomendaciones al consejo respecto a los nominados para presentarse a la elección como consejeros. Nuestro consejo aprecia la importancia de evaluar críticamente a los consejeros y sus contribuciones al consejo en relación con la decisión de re-nominación, incluyendo sus aptitudes, aptitudes y experiencias colectivas, los resultados de la evaluación anual del consejo, y el desempeño individual, asistencia, participación, independencia y afiliaciones a consejos externos y otras.

La Función del Consejo en la Supervisión de Riesgos

Los riesgos son inherentes a nuestras operaciones de negocios, incluyendo, entre otros, los riesgos para la salud, la seguridad y las operaciones, los riesgos para el capital humano, los riesgos regulatorios y de cumplimiento, el clima y otros riesgos ambientales los riesgos de ciberseguridad, los riesgos de negocios y financieros y los riesgos reputacionales.

El consejo de Sempra tiene responsabilidades de supervisión de riesgos. La administración ha desarrollado un marco integrado de administración de riesgos para evaluar, priorizar, administrar y monitorear los riesgos en las operaciones de la compañía. Este marco está gestionado por el Director de Cumplimiento de Sempra, que informa directamente al Director General de Sempra e interactúa regularmente con la junta directiva en relación con las prácticas y políticas de gestión de riesgos de la empresa y otros asuntos relacionados. En consistencia con este acercamiento, nuestros Lineamientos de Gobierno Corporativo prevén que las funciones específicas del Consejo de Administración incluyen la evaluación y el seguimiento de riesgos y de estrategias de administración de riesgos.

El consejo considera que la supervisión del riesgo va más allá de cualquier comité. Como resultado, el consejo ha diversificado sus responsabilidades de supervisión de riesgos entre sus miembros, albergando categorías de supervisión de riesgos dentro de los comités permanentes del consejo por tema y formando comités ad hoc para administrar y supervisar ciertos riesgos específicos según sea necesario, lo que ayuda a enfocar a los miembros del comité en áreas de riesgo específicas y a canalizar las categorías de riesgo a los comités y miembros del comité más adecuados para supervisarlos. Por ejemplo, las responsabilidades del Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología del consejo incluyen la supervisión de una variedad de asuntos de sostenibilidad, incluyendo cambio climático, avances de los derechos humanos y otros asuntos ambientales y sociales que afectan el negocio de la compañía. Este comité, cuyos miembros son todos consejeros independientes, también supervisa las prácticas generales de salud y seguridad de la compañía, reforzando el firme compromiso de nuestra compañía con prácticas de seguridad robustas. Además, este comité supervisa la ciberseguridad y otros riesgos de tecnología de la información y se mantiene al día de los avances tecnológicos importantes para nuestros negocios y otros eventos o desarrollos actuales que podrían impactar nuestro riesgo cibernético. Cualquier supervisión de riesgo que no esté dentro de la responsabilidad de un comité particular permanece en el consejo completo. Los Presidentes de los comités informan periódicamente a todo el consejo sobre las funciones de supervisión de riesgos de sus respectivos comités.

El consejo y sus adecuados comités revisan y evalúan periódicamente el riesgo material que enfrentamos, incluidos los riesgos a corto, mediano y largo plazo de importancia para nuestros negocios, y priorizan su revisión de riesgos basándose en la probabilidad de ocurrencia, la magnitud del impacto, la inmediatez y otros factores considerados relevantes por nuestro consejo de administración y sus comités. Adicionalmente, una revisión de los que consideramos los riesgos más materiales y estrategias de mitigación para estos riesgos es presentada anualmente por los directores de mayor jerarquía a todo el consejo. El consejo también revisa y supervisa los planes y objetivos estratégicos, financieros y operativos dirigidos a apoyar el crecimiento sostenible a largo plazo, y cada una de nuestras principales compañías operativas es responsable de identificar y moderar el riesgo de una forma consistente con estos planes y objetivos. El consejo cumple con su función de supervisión de riesgo, entre otras cosas, mediante la revisión de reportes proporcionados al consejo y a los comités adecuados del consejo, discutiendo los riesgos materiales y oportunidades con la administración, participando expertos externos, seleccionar candidatos a directores con experiencia y cualificaciones diversas, formar comités ad hoc para administrar y supervisar ciertos riesgos según sea necesario, y manteniéndose informado respecto a avances en nuestra industria y otros eventos actuales que puedan señalar riesgos emergentes significativos o de cualquier otra forma impactar a la compañía. Con base en lo anterior, el consejo y sus comités establecen nuevos, o monitorean y según es necesario, modifican los mecanismos, políticas y prácticas de supervisión y control de riesgos existentes. Además, la compañía cuenta con una robusta función de auditoría interna que reporta directamente al Comité de Auditoría.

El consejo y sus comités supervisan el riesgo estableciendo políticas y prácticas que aplican a diversos aspectos de nuestros negocios, incluyendo, entre otros:

- La estructura de capital adecuada para nuestro negocio
- Planes de inversión en empresas de servicios públicos consistentes con los objetivos de política pública del estado y revisión y aprobación regulatoria de inversiones significativas
- Políticas de inversión no relacionadas con empresas de servicios públicos, incluyendo la exigencia de compromisos contractuales de terceros para comprar una parte sustancial de la capacidad o producción de los principales proyectos no relacionados con empresas de servicios públicos antes de comenzar la construcción de los proyectos, sujeto a excepciones
- Un programa de compensación para empleados que fomenta y recompensa el crecimiento sostenible en nuestros negocios y se encuentra dentro de un perfil de riesgo aceptable
- Políticas de compromiso que requieren revisión y/o aprobación del consejo por encima de ciertos umbrales en dólares
- Revisiones de la cultura de alto rendimiento de la compañía con enfoque en áreas clave de nuestras operaciones, como seguridad, sostenibilidad, diversidad e inclusión de nuestra fuerza laboral y servicio al cliente
- En relación con inversiones en las que no operamos ni controlamos la entidad aplicable, la cuidadosa selección de socios de negocios y la representación en el consejo de la entidad o en el órgano de gobierno equivalente cuando sea posible

Para información adicional en las responsabilidades de los comités del consejo actuales, véase al "Comités del Consejo" más adelante.

Supervisión del Consejo de Asuntos Sustentables

El consejo reconoce la importancia de supervisar los riesgos y oportunidades relacionados con la administración ambiental, la seguridad, el compromiso de los grupos de interés, diversidad e inclusión y la gobernanza responsable coherente con nuestra visión, misión y valores.

Como práctica general, el consejo supervisa los procesos generales y delega áreas de enfoque específicas a comités permanentes, incluyendo los asuntos de sustentabilidad. El consejo ha encomendado al Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología siendo responsable de la supervisión de los programas de administración y supervisión de riesgos de la compañía y del desempeño relacionado con el medio ambiente, salud, seguridad, protección, tecnología, cambio climático, sustentabilidad, derechos humanos, y otros asuntos relacionados con ESG. El consejo actualizó los estatutos del Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología en 2020, 2021 y 2022 para fortalecer y aclarar la forma en que este comité supervisa y considera la sustentabilidad y otros asuntos relacionados. Además, el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento del consejo es responsable de la supervisión de los programas e iniciativas de la compañía relacionados con asuntos de capital humano, incluyendo nuestro compromiso de fomentar un lugar de trabajo diverso e inclusivo. Otros comités existentes, tales como el Comité de Auditoría y el Comité de Gobierno Corporativo también apoyan a supervisar la integración y el fortalecimiento de las prácticas corporativas sustentables en toda la organización respecto a sus áreas de responsabilidad. Estos comités y el consejo en su totalidad continúan enfocándose enfáticamente en los asuntos de sustentabilidad discutidos más adelante.

Como se describe a continuación bajo "Propuesta 1: Elección de Nueve Consejeros Nominados Nombrados en este Material Informativo para la Asamblea de Accionistas", nuestro consejo colectivamente posee un amplio y profundo rango de habilidades para una supervisión efectiva de la estrategia de negocio y administración de riesgo, inclusive las prácticas corporativas sustentables. Nuestros consejeros tienen antecedentes variados, incluyendo como funcionarios de compañías globales, servicios gubernamentales y políticas públicas, liderazgo de instituciones financieras y otros, tanto dentro como fuera de nuestra industria. Diversos de nuestros consejeros han tenido exposición directa y, en muchos casos, supervisión directa o responsabilidad en la toma de decisiones en cuestiones clave ambientales, de capital humano, ciberseguridad y en asuntos reglamentarios y gubernamentales. Esto incluye experiencia y liderazgo en la industria energética global, incluyendo energía renovable, en los que la sustentabilidad y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero ha sido una prioridad. Nuestros consejeros también proporcionan conocimiento y perspectiva de liderazgo en los consejos de otras empresas públicas, profundizando el entendimiento colectivo de nuestro consejo de asuntos transversales de ESG. Estos antecedentes, experiencias y perspectivas dotan mejor a los consejeros para guiar a la compañía en su evaluación y administración de los riesgos en sustentabilidad en evolución y oportunidades.

Cultura de Alto Rendimiento

El consejo supervisa activamente el compromiso de la administración de construir una cultura de alto rendimiento que es consistente con los valores de nuestra compañía – *hacemos lo correcto, impulsamos a las personas y formamos el futuro*. La cultura de alto rendimiento de Sempra tiene un enfoque inquebrantable en la seguridad en todo lo que realizamos, un compromiso con el liderazgo y el desarrollo de empleados, y una dedicación continua para avanzar diversas perspectivas mientras crea un ambiente inclusivo para la fuerza de trabajo y las comunidades.



Seguridad

La salud y la seguridad son fundamentales para la familia de empresas de Sempra. La seguridad está arraigada, y es un componente clave de la cultura de nuestra compañía y nuestros empleados y proveedores están facultados para tomar responsabilidad por su propia seguridad, así como de la de los demás. Los planes integrales de administración de la seguridad que siguen las leyes, reglamentos y protocolos de seguridad aplicables son parte integral de nuestro enfoque. Cada una de nuestras compañías operativas administran la operación segura de sus activos, con supervisión proporcionada por su consejo de administración, así como por el Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología de Sempra.

El consejo de Sempra supervisa los esfuerzos de la administración para establecer la cultura de seguridad de la organización Sempra a través de, entre otras cosas, las preguntas que hacen, el enfoque que ponen en los temas clave de la organización, los mensajes que dan durante la interacción directa con los empleados y los programas generales de compensación que aprueben, incluyendo basar una parte de la compensación de los consejeros en el desempeño de la compañía en medidas clave de seguridad.

Desarrollo de Empleados

Nuestro consejo, principalmente a través del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento, supervisa las iniciativas en reclutamiento de talento y desarrollo y retención de empleados con gran potencial que representen a las comunidades a las que prestamos servicios. Invertimos en una gama de programas para avanzar estos objetivos, incluyendo mentoría interna y externa y entrenamiento de liderazgo, aprendizaje virtual o en persona y oportunidades de red de contactos, talleres y un programa de reembolso de colegiaturas. Además, ofrecemos una variedad de oportunidades de comunidad de servicio de empleados. En nuestras operaciones en EE.UU.A., apoyamos los voluntariados personales de empleados y donaciones a través de programas de equiparación de donativos de Sempra.

Diversidad e Inclusión

Nuestro consejo asume un rol activo en la supervisión de esfuerzos para promover la diversidad e inclusión en nuestra fuerza laboral y las comunidades a las que servimos, principalmente mediante su Comité de Compensación y Desarrollo de Talento. El compromiso del consejo de invertir en nuestros empleados y fomentar nuestra cultura de alto desempeño respalda nuestros esfuerzos para crear un lugar de trabajo inclusivo en el que adoptemos diversas opiniones y experiencias vividas y fomentemos una cultura que promueva un verdadero sentido de pertenencia.

Como parte de nuestro trabajo para mejorar los esfuerzos de diversidad e inclusión dentro de nuestro lugar de trabajo y en las comunidades en las que servimos, en 2021 anunciamos un plan de acción de diversidad e inclusión para toda la empresa que se centra en cinco pilares estratégicos:

- Liderar desde arriba
- Acelerar el compromiso
- Crear oportunidad
- Impulsar inclusión consciente
- Colaborar con comunidades

Desde entonces, hemos trabajado en conseguir las metas propuestas bajo cada pilar. Una parte de la compensación de los directores está ligada al avance en ciertos objetivos de diversidad e inclusión.

Transición Energética

El consejo, principalmente a través de su Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología, desempeña un rol activo en proporcionar supervisión de las estrategias de Sempra para reducir el impacto de las operaciones de la compañía en el medio ambiente, así como para apoyar la transición energética en el mercado en el que servimos, incluyendo nuestro objetivo de tener cero emisiones de gases de efecto invernadero netas para 2050⁽¹⁾. Esto incluye la revisión de riesgos y oportunidades de negocio en el contexto de energía local, nacional y global, tendencias y regulación económica y ambiental, así como la supervisión de las estrategias de la compañía para mantener un red de infraestructura de energía resiliente para proveer energía de manera segura y confiable. Vemos la innovación y las nuevas tecnologías como algo central para un futuro de energía limpia, permitido por la inversión en tres capacidades clave para:



- Descarbonizar sectores clave de mercado, incluyendo la generación de energía, la industria y el transporte;
- Digitalizar sistemas de energía, incluyendo el uso de inteligencia robótica y artificial; y
- Diversificar redes de energía, incluyendo la integración de recursos energéticos distribuidos.

Una transición energética exitosa requerirá el liderazgo de la industria avances tecnológicos que sean económica y tecnológicamente factibles, y una amplia coordinación y apoyo de todos los niveles de gobierno, entre otras cosas. Después de la revisión del Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología, emitimos nuestro plan de acción de transición energética en 2021, definiendo capacidades representativas y oportunidades de inversión para avanzar en nuestros objetivos por tener cero emisiones de gases de efecto invernadero netas a mediados de siglo. Una parte de la remuneración de los consejeros señalados está relacionada con el logro de estos objetivos.

Transparencia

El consejo reconoce la importancia de la comunicación transparente respecto de los riesgos clave de sustentabilidad y oportunidades que son más relevantes para nuestros accionistas y otros grupos de interés. Las evaluaciones periódicas de materialidad que solicitan retroalimentación de nuestros grupos de interés informan sobre los temas respecto de los cuales reportamos. En muchos casos, nuestras revelaciones superan los estándares de nuestros pares o las expectativas de nuestra industria. El consejo supervisa muchas de estas revelaciones, incluyendo nuestro reporte anual de sustentabilidad corporativa, que incluye riesgos, oportunidades, actividades, objetivos y resultados en las áreas de emisiones de gases de efecto invernadero (incluyendo disminuciones de emisiones), cambio climático, cuidado del agua, seguridad de empleados y seguridad pública, confiabilidad eléctrica, biodiversidad, diversidad e inclusión laboral, compromiso de empleados y grupos de interés, contribución a la comunidad, compromiso político y otros temas.



Preparamos nuestras revelaciones de sostenibilidad de conformidad con algunos de los principales marcos de sostenibilidad, incluyendo la *Global Reporting Initiative* (GRI), *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), el *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD), el CDP (antes *Carbon Disclosure Project*) y la plantilla combinada ESG del *Edison Electric Institute* y la *American Gas Association*. En 2022, seguimos reportando en ciertas Métricas de Capitalismo de los Involucrados del Foro Económico Mundial para apoyar una mayor transparencia.

Además de alinear nuestros informes de sostenibilidad con estándares globales, también escuchamos atentamente a nuestros accionistas y tratamos de proporcionar transparencia en temas de especial interés para ellos. Por ejemplo, después de un robusto acercamiento con nuestros accionistas en 2021 tras recibir una propuesta de los accionistas sobre el tema, comenzamos a trabajar para mejorar aún más nuestras revelaciones sobre la alineación de nuestras asociaciones clave con el Convenio de París y las posiciones climáticas de Sempra. Para ayudar en este esfuerzo, hemos desarrollado e implementado un servidor de asociación comercial estandarizado en consulta con los accionistas y otros grupos de interés clave y reportado nuestros hallazgos de este servidor en nuestro reporte anual de sustentabilidad corporativa más reciente. Como otro ejemplo, revelamos los datos de Igualdad de Oportunidades de Empleo-1 (por sus siglas en inglés, EEO-1) de nuestra compañía por primera vez en 2021, que están disponibles en la librería de recursos de sustentabilidad en nuestro sitio web en www.sempra.com bajo la pestaña Sustentabilidad. También incluimos información detallada sobre nuestros esfuerzos y metas para promover la diversidad e inclusión en nuestra fuerza laboral, incluyendo información sobre el género y la composición racial/étnica de nuestra fuerza laboral, en nuestro Reporte Anual a los Accionistas y/o en nuestro reporte anual de sustentabilidad corporativa.

(1) Para este fin, esperamos que el cumplimiento de cero emisiones de gases de efecto invernadero netas se determine en función de las operaciones de la compañía en 2050 y las emisiones de gases de efecto invernadero se calcularán de acuerdo con los lineamientos o mandatos de reporte de emisiones ampliamente aceptados en ese momento. Nuestro inventario actual de emisiones incluye tanto nuestras operaciones consolidadas como nuestras asociaciones (joint ventures) de Cameron LNG (parte proporcional de participación accionaria) y TAG Norte Holding, que son inversiones no consolidadas por el método de participación en capital. En su caso, tratamos de trabajar con nuestros socios de negocios para administrar los impactos medioambientales, incluyendo las emisiones de gases de efecto invernadero

Programa de Compromiso Sólido

Accionistas

Sempre lleva a cabo un compromiso regular con nuestros accionistas a lo largo de los años, incluyendo un compromiso de primavera en relación con nuestras asambleas anuales de accionistas y un compromiso de otoño/invierno "fuera de temporada". Esta cadencia puede complementarse si la compañía desea obtener retroalimentación adicional de los inversionistas en un asunto en particular. En general, nos hemos estado involucrando con los accionistas más frecuentemente durante el año para mantener un diálogo continuo con nuestros inversionistas sobre sus principales prioridades, y la retroalimentación de nuestro programa de compromiso es provista a nuestro consejo de manera constante. Este diálogo regular con accionistas, que es independiente de los esfuerzos de compromiso de nuestro equipo de relaciones con inversionistas, proporciona al consejo y el equipo directivo de Sempre valiosa información sobre las prioridades de nuestros accionistas y retroalimentación en asuntos de importancia para la compañía y nuestros accionistas.

Los temas clave discutidos durante el ciclo de compromiso 2022 incluyeron:

- Iniciativas de transición energética
- Diversidad e inclusión y desarrollo de empleados
- Composición del consejo, prácticas y liderazgo
- Gobierno corporativo
- Prácticas de compensación ejecutiva
- Estrategia de negocio
- Enfoque de divulgación y transparencia

Los participantes de Sempre incluyeron:

- Director Principal Independiente/Presidente del Comité⁽¹⁾
- Director General de Administración y Director General de Recursos Humanos
- Vicepresidente Senior de Asuntos Corporativos y Director de Sustentabilidad
- Vicepresidente de Gobernanza y Secretario Corporativo
- Vicepresidente de Desarrollo de Talento
- Vicepresidente de Relaciones con Inversionistas
- Director de Compensaciones
- Director de Sustentabilidad

(1) Según sea apropiado, nuestro Director Principal Independiente o ciertos presidentes de comité pueden participar en nuestras reuniones con accionistas.

En total, nuestro acercamiento con accionistas en nuestro ciclo de compromiso 2022, que incluyó compromisos de primavera, verano y otoño de 2022 y enero de 2023, representó aproximadamente 63% del total de nuestras acciones comunes en circulación, y nos comprometimos con los tenedores de aproximadamente 40% de nuestras acciones comunes en circulación (una parte significativa de nuestra participación accionaria institucional). Durante nuestro ciclo de compromiso de 2022, hicimos esfuerzos particulares para ponernos en contacto con inversionistas menores con participación sustancial fuera de nuestros 40 accionistas principales en adición a nuestro acercamiento con los inversionistas dentro de nuestros 50 accionistas principales. Este acercamiento expandido ha proporcionado un mayor entendimiento de los puntos de vista de un espectro más amplio de nuestros inversionistas.

Otros Grupos de Interés

Además de accionistas, nos comprometemos con firmas de asesoría de material informativo, organizaciones de promoción ESG, asociaciones de comercio y otros grupos de interés que manifiestan interés en nuestra compañía y sus operaciones. Esto informa más nuestras prácticas y divulgaciones en asuntos de gobierno corporativo y sustentabilidad.

Planificación de Sucesión y Desarrollo de la Administración

Nuestro Comité de Compensación y Desarrollo de Talento supervisa y regularmente evalúa las prácticas y resultados de la planificación de la sucesión de liderazgo. El comité informa anualmente al Consejo de Administración sobre la planeación de la sucesión, incluyendo sobre los principios para la selección de funcionarios.

Revisión de Operaciones con Personas Relacionadas

Las reglas de la SEC requieren que revelemos cualquier transacción desde el comienzo de 2022 o cualquier transacción propuesta, en cada caso que involucren más de \$120,000 dólares en las que hayamos sido o vayamos a ser participantes y que cualquiera de nuestros miembros del consejo, nominados a miembros del consejo o directores, personas o entidades que sepamos que son propietarios beneficiarios de más del 5% de nuestras acciones comunes, o cualquier miembro de sus familias inmediatas, tenga o llegue a tener un interés material directo o indirecto. Los estatutos del Comité de Gobierno Corporativo requieren que el comité revise y apruebe cualquiera de dichas "operaciones con personas relacionadas" que requiera revelarse. Cuando se evalúa cualquiera de dichas operaciones, el Comité de Gobierno Corporativo se enfoca en una variedad de factores según cada caso, incluyendo la identidad de la parte relacionada, la naturaleza y los términos de la operación, la participación de la parte relación en la operación y el monto en dólares involucrado. No ha habido operaciones que requieran dicha evaluación desde el inicio de 2022.

Programas de Orientación y Educación de Consejeros

Cada nuevo consejero participa en un programa de orientación y recibe materiales y sesiones informativas para familiarizarle con nuestras políticas y prácticas de negocio, industria, administración y de gobierno corporativo. Se proporciona educación continua a todos los consejeros a través de materiales y presentaciones del consejo, discusiones con la administración, visitas a instalaciones corporativas y otras fuentes. Varios consejeros, a expensas de la compañía, también asisten a cursos de educación ofrecidos por terceros y participan en la Asociación Nacional de Consejeros Corporativos (NACD), de la que la Compañía es miembro.

Acceso de los Consejeros a la Alta Dirección, Auditores Externos y Asesores

Los consejeros tienen acceso completo a nuestra alta administración y a otros empleados, así como a nuestro despacho de contadores públicos independientes registrado. Los consejeros también tienen completo acceso a asesores, abogados y expertos de su elección para apoyar al consejo y sus comités cuando en el desempeño de sus funciones sea necesario.

Política de Retiro

De conformidad con nuestros Lineamientos de Gobierno Corporativo, los consejeros no deberán ser nominados a elección después de cumplir 75 años de edad.

Comités del Consejo

Nuestros comités permanentes del consejo consisten en el Comité de Auditoría; el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento; el Comité de Gobierno Corporativo; el Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología; y el Comité Ejecutivo. Además de estos comités permanentes del consejo, el consejo puede, de tiempo en tiempo, establecer comités ad hoc para tratar asuntos particulares, transacciones y proyectos.

Salvo para el Comité Ejecutivo, todos los miembros de todos los comités permanentes del consejo son consejeros independientes. La siguiente tabla señala nuestros comités permanentes del consejo, información de sesiones de 2022 para cada comité y los miembros de cada comité a partir de la fecha de envío de este material informativo para la asamblea de accionistas:

	Auditoría	Compensación y Desarrollo de Talento	Gobierno Corporativo	Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología	Ejecutivo
Alan L. Boeckmann			■	■	
Andrés Conesa	■	■			■
María Contreras-Sweet	■	■			
Pablo A. Ferrero			■	■	
Jeffrey W. Martin					■
Bethany J. Mayer				■	■
Michael N. Mears			■	■	
Jack T. Taylor	■★	■			■
Cynthia L. Walker	■★			■	
Cynthia J. Warner		■	■		■
James C. Yardley			■	■	
Número de sesiones llevadas a cabo en 2022					

Miembro del Comité
 Presidente del Comité
 Experto Financiero del Comité de Auditoría

Comité de Auditoría

Actualmente, nuestro Comité de Auditoría está, y durante todo 2022 estuvo, integrado en su totalidad por consejeros independientes de conformidad con los estándares de independencia para dicho comité establecidos por la NYSE y la SEC. Es directamente responsable y tiene la autoridad exclusiva para el nombramiento, compensación, retención y supervisión de nuestra firma de contadores públicos independientes registrado, que le reporta directamente al comité. El comité también prepara el reporte incluido en este material informativo para la asamblea de accionistas bajo "Reporte del Comité de Auditoría". Además, apoya al consejo de administración a cumplir con las responsabilidades de supervisión relativas a, entre otras cosas:

- El control interno de la compañía sobre el reporte de información financiera
- La integridad de nuestros estados financieros
- Nuestro cumplimiento con los requisitos legales y reglamentarios
- Las aptitudes e independencia de la firma de contadores públicos independientes registrada
- El desempeño de la función de nuestra auditoría interna y firma de contadores públicos independientes registrada

El Comité de Auditoría ayuda a garantizar la independencia de nuestro despacho de contadores públicos independientes registrado, al, entre otras cosas, asegurar la rotación obligatoria del socio principal de auditoría de conformidad con las reglas de la SEC. El Comité de Auditoría y su Presidente participan directamente en la selección del socio principal del despacho de contadores públicos independientes registrado, incluso mediante reunión con el socio principal que sea candidato y discutiendo con los miembros del comité y la administración. Nuestro cambio de socio principal de auditoría más reciente fue en 2019.

El consejo ha determinado que cada miembro del Comité de Auditoría es letrado en finanzas. También ha determinado que el Sr. Taylor, que preside el comité, y la Sra. Walker, quien es miembro del comité, son expertos financieros del comité de auditoría, tal como se define en las reglas de la SEC.

Comité de Compensación y Desarrollo de Talento

Actualmente nuestro Comité de Compensaciones está, y durante todo 2022 estuvo, integrado en su totalidad por consejeros independientes de conformidad con los estándares de independencia para dicho comité establecidos por la NYSE y la SEC. El comité apoya al consejo en la evaluación y compensación de nuestros directivos, y establece nuestros principios y políticas de compensación y diseña y supervisa nuestro programa de compensación ejecutiva. Las responsabilidades del comité incluyen, entre otras:

- Revisión y aprobación de los objetivos y metas corporativas relevantes a la compensación del Director General
- Evaluar el desempeño de nuestro Director General a la luz de dichas metas y objetivos y determinar y aprobar (y recomendar para ratificación al consejo, por conducto de los consejeros independientes únicamente) su nivel de compensación basado en la evaluación de desempeño por parte del comité
- Determinar y aprobar (y revisar periódicamente con el consejo) otras remuneraciones de los directores
- Hacer recomendaciones al consejo respecto a los planes de compensación como incentivos y planes basados en capital que están sujetos a la aprobación del consejo
- Evaluar y supervisar el riesgo en nuestros programas de compensación
- Supervisar los planes y programas de beneficios
- Revisar y discutir el Análisis y Discusión de la Compensación que debe incluirse en el material informativo para la asamblea de accionistas y en el reporte anual en la Forma 10-K con la administración y determinar si recomendar al consejo incluir dicha revelación
- Elaborar el reporte incluido en este material informativo para la asamblea de accionistas bajo "Reporte del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento"
- Reportar anualmente al consejo sobre los planes de sucesión junto con el presidente del Consejo y el Director Líder Independiente, incluyendo sobre principios para la selección de directivos
- Revisar reportes sobre las políticas de administración del capital humano de la compañía, iniciativas y resultados, incluyendo el desarrollo del liderazgo organizacional y la evolución de la carrera profesional y los esfuerzos de la compañía para construir un lugar de trabajo más diverso e inclusivo

Comité de Gobierno Corporativo

Nuestro Comité de Gobierno Corporativo está, y en todo momento durante 2022 estuvo, integrado en su totalidad por consejeros independientes de conformidad con los estándares de independencia para dicho comité establecidos por la NYSE y la SEC. Las responsabilidades del comité incluyen, entre otras:

- Identificar a las personas calificadas para ser consejeros de acuerdo con los criterios aprobados por el consejo
- Recomendar candidatos para presentarse a la elección como consejeros y candidatos para llenar vacantes en el consejo
- Supervisar la evaluación del consejo y la administración
- Recomendar consejeros para su designación por el consejo como miembros de algún comité del consejo
- Desarrollar y recomendar lineamientos de gobierno corporativo al consejo
- Revisar anualmente las prioridades de la política pública, incluidas las donaciones benéficas, las contribuciones políticas y las actividades de cabildeo

El comité revisa junto con el consejo las habilidades y características requeridas de los consejeros en el contexto de la integración actual del consejo y las necesidades de dicho consejo en su conjunto, a la luz de la estrategia de negocios a largo plazo de la compañía. Busca un grupo de individuos que aporten al consejo una variedad de habilidades complementarias y un espectro de puntos de vista, antecedentes, experiencias y otras cualidades y atributos individuales que contribuyen a la diversidad general del consejo. Solicita los nombres de los candidatos a consejeros de una diversidad de fuentes, incluyendo a su discreción, miembros del consejo y despachos de reclutamiento. El comité también considera candidatos presentados por los accionistas de conformidad con el proceso descrito en la Pregunta 32 "Información Acerca de las Propuestas de Accionistas y Nominación de Consejeros para 2024", más adelante.

El comité revisa los datos biográficos y otra información relevante de los posibles candidatos al consejo, puede solicitar información adicional a los candidatos u a otras fuentes y, si el comité lo considera apropiado, puede entrevistar a los candidatos y consultar referencias y otros que pueden ayudar en la evaluación de los candidatos. El comité evalúa a todos los candidatos de la misma forma, ya sea que sean identificados por los accionistas o a través de otras fuentes.

Al considerar a los posibles candidatos a director, el comité evalúa el carácter, la integridad, la independencia, el juicio, el conocimiento, la experiencia, antecedentes y otros factores relevantes de cada candidato para desarrollar una opinión informada de sus calificaciones y capacidad y dedicación para cumplir con las expectativas del consejo para los consejeros según lo establecido en nuestros Lineamientos de Gobierno Corporativo. Las deliberaciones del comité reflejan el requisito del consejo de que sustancialmente todos los consejeros deben ser consejeros independientes y de que todos los nominados a consejero deben ser letrados en finanzas o deben volverse letrados en finanzas en un plazo razonable después de convertirse en consejero. También reflejan la opinión del consejo acerca del número apropiado de consejeros y la composición general del consejo, incluyendo su creencia de que la integración del consejo debe reflejar diversidad y ser seleccionada de un conjunto de diversos candidatos calificados.

El comité evalúa la eficacia de sus políticas de nominación de consejeros y prácticas como parte de su revisión anual de la composición del consejo y del desempeño de dicho consejo, del comité y de consejeros en lo individual, así como en sus recomendaciones dirigidas al consejo respecto a nominados para ser elegidos como consejeros en la próxima asamblea anual de nuestros accionistas.

El comité, al recomendar nominados para presentarse a elección como consejeros en la Asamblea Anual de Accionistas y el consejo, al aprobar a los consejeros nominados indicados en este material informativo para la Asamblea de Accionistas, consideraron, entre otras cosas, la experiencia individual, antecedentes, aptitudes, atributos y habilidades de cada nominado (incluyendo sus contribuciones anteriores al consejo), con una perspectiva hacia constituir un consejo que, en su conjunto, esté bien calificado para supervisar nuestros negocios.

En relación con el Dr. Conesa, el comité y el consejo también consideraron que ha sido el Director General y consejero de Grupo Aeroméxico, S.A.B. de C.V. desde 2005 y que Grupo Aeroméxico presentó una petición voluntaria en virtud del Capítulo 11 de las leyes federal de bancarrota de EE.UU. en junio de 2020. El comité y el consejo concluyeron que este evento no afecta la integridad del Dr. Conesa o en su habilidad y aptitudes para servir en nuestro consejo, pero que fue una consecuencia directa de la pandemia global sin precedentes por COVID-19 que resulto en restricciones de viaje nacionales e internacionales y que impactó severamente la industria del transporte aéreo.

Para información adicional acerca de los nominados y sus capacidades, véase a la "Propuesta 1: Elección de los Nueve Consejeros Nominados Indicados en este Material Informativo para la asamblea de accionistas."

Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología

Nuestro Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología actualmente está integrado en su totalidad por consejeros independientes de conformidad con los estándares de independencia establecidos por la NYSE. Las responsabilidades de este Comité incluyen, entre otras cosas, apoyar al consejo:

- En supervisar los programas de administración de riesgos y supervisión de la compañía y el desempeño relacionado con salud, protección, seguridad, ciberseguridad, tecnología, cambio climático, sustentabilidad, derechos humanos y otros asuntos ESG (conjuntamente, asuntos SST) que afectan a la compañía, incluyendo empleados, clientes y las comunidades en las que la compañía opera
- En supervisar la política, leyes y regulaciones de Asuntos SST relacionados con leyes, reglamentos y desarrollos en materia ambiental, de salud y seguridad y otros desarrollos ESG a nivel global, nacional, regional y local, y evaluar formas de abordar estos asuntos como parte de las estrategias y las operaciones de negocios de la compañía inmediatas y a largo plazo
- En supervisar asuntos relacionados con desarrollos tecnológicos que avancen los objetivos de la compañía relacionados con Asuntos SST, incluyendo revisar la implementación de la administración de protocolos de administración de riesgos relativos a temas ciberseguridad, incluyendo brechas y ataques, privacidad y seguridad de infraestructura
- En revisar y supervisar la Política de Derechos Humanos de la compañía y los esfuerzos de implementación relacionados, incluyendo la respuesta de la compañía a los desarrollos nacionales e internacionales en materia de derechos humanos que afectan el negocio de la compañía
- En revisar con la administración y, en su caso, hacer recomendaciones a la administración y al Consejo de Administración sobre las políticas, prácticas y estrategias relacionados con Asuntos SST

Comité Ejecutivo

Nuestro Comité Ejecutivo se reúne a petición del Presidente de dicho comité para actuar en asuntos de emergencia u otros asuntos sensibles al transcurso del tiempo durante períodos entre las sesiones del Consejo de Administración cuando por agendas u otros requisitos es difícil convocar a todo el consejo.

Comunicaciones con el Consejo

El consejo ha adoptado una Política de Selección de Comunicaciones de los Consejeros para facilitar las comunicaciones con el Consejo de Administración de la compañía, que está disponible en nuestro sitio web bajo la pestaña "Gobierno Corporativo" de la pestaña "Inversionistas". En virtud de esta política, los accionistas, los empleados y otras partes interesadas que deseen comunicarse con el consejo, los consejeros no administradores como grupo, un comité del consejo, el presidente de un Comité del Consejo u otro consejero en específico puede hacerlo escribiendo al consejo o a los consejeros específicos o grupo de consejeros a cargo de nuestro Secretario Corporativo. Todas las comunicaciones relativas a contabilidad, políticas contables, controles y procedimientos contables internos, asuntos de auditoría, procesos de presentación de reportes financieros o los controles y procedimientos de divulgación se transmitirán al Presidente del Comité de Auditoría.

Todas las comunicaciones son revisadas por el Secretario Corporativo y proporcionadas a los consejeros de acuerdo con una política de selección que establece que los materiales de mercadotecnia o publicidad no solicitados, artículos de rutina que pueden ser dirigidos apropiadamente por la administración y ciertos otros artículos no relacionados con los deberes y responsabilidades del consejo no se transmiten a los consejeros. Todas las comunicaciones, incluyendo cualquier comunicación que no se transmite se inscribe en un registro y se pone a disposición de cualquier consejero a su solicitud.

La dirección a la que se deben enviar las comunicaciones al consejo es:



C/O Corporate Secretary (Secretario Corporativo)
Board of Directors (Consejo de Administración)
Sempra
488 8th Avenue
San Diego, CA 92101

Compensación de Consejeros

Resumen

El Comité de Compensación y Desarrollo de Talento del Consejo de Administración de Sempra revisa la compensación de los consejeros que no son empleados de forma anual. El consultor en compensaciones independiente del Comité, Exequity, proporciona anualmente al Comité con un reporte que analiza la competitividad de la compensación de los consejeros de Sempra en total y por componente. Cualquier cambio a la compensación de los consejeros es aprobado por el Consejo de Administración.

Los consejeros que también son empleados de la compañía no reciben compensación adicional en su carácter de consejeros. La compensación de Jeffrey W. Martin, nuestro Presidente y Director General, se resume en la Tabla de Resumen de Compensaciones de 2022, que aparece bajo "Compensación de Directivos – Tablas de Compensación" más adelante.

La siguiente tabla resume nuestro programa de compensación de consejeros no empleados de 2022.

Programa de Compensación de Consejeros No Empleados de 2022 (en dólares)	
Retenciones del Consejo:	
Retenciones Base Anuales	\$ 90,000
Retención de Consejero Líder	\$ 40,000
Retenciones para Presidentes de Comités:	
Retención del Presidente del Comité de Auditoría	\$ 20,000
Retención del Presidente del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento	\$ 15,000
Retención de Presidentes de otros comités ^(A)	\$ 10,000
Retención de Miembros de Comités	
Retención de Miembros del Comité de Auditoría	\$ 20,000
Retención de Miembros de otros comités ^(B)	\$ 10,000
Capital:	
Capital Diferido Obligatorio	\$ 50,000
Aportación Anual de Capital	\$ 115,000
Aportación Inicial de Capital para Consejero Nuevo	\$ 115,000

(A) Aplicable al Comité de Gobierno Corporativo y al Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología.

(B) Aplicable al Comité de Compensación y Desarrollo de Talento; Comité de Gobierno Corporativo; Comité de Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología y Comité Ejecutivo.

Retenciones

Los consejeros que no son empleados de Sempra recibieron retenciones anuales en 2022 según se indica en la tabla anterior. Los consejeros podían optar por recibir su retención en efectivo o diferirlo en fondos de inversión fantasma (incluido un fondo cuyos intereses se abonan al 110% de *Moody's Corporate Bond Yield Average* o a la *Moody's Corporate Bond Yield Average* más el 1%) o acciones fantasmas de nuestras acciones comunes.

Capital

Cada trimestre en 2022, a los consejeros no empleados se les acreditó una serie de acciones fantasma de nuestras acciones comunes con un valor de mercado de \$12,500 dólares, a las que nos referimos como Capital Diferido Obligatorio, y están obligados a mantener estas acciones fantasmas hasta su retiro u otra separación del consejo. Tras el retiro del consejero u otra separación del consejo, se paga al consejero en efectivo el valor actual de mercado de las acciones acreditadas en la cuenta del consejero (junto con los equivalentes de dividendos reinvertidos relacionados). Los consejeros también recibieron aportaciones iniciales o anuales de capital, las cuales se describen a continuación.

En nuestro programa de compensación para consejeros de 2022, cualquier consejero recién designado que no sea empleado habría recibido una aportación de capital inicial con un valor de mercado de \$115,000 dólares y entregada (junto con equivalentes de dividendos reinvertidos relacionados) en el primer aniversario de la fecha de otorgamiento. Posteriormente, en cada asamblea anual de accionistas (distinta de cualquier asamblea anual que sea inmediatamente posterior y en el mismo año calendario que la designación inicial del consejero), cada consejero no empleado que siga actuando como consejero recibe una aportación anual de capital teniendo un valor de mercado de \$115,000 dólares que entrega (junto con equivalentes de dividendos reinvertidos relacionados) en la fecha de la próxima asamblea anual de accionistas. Los consejeros podrían optar por recibir las aportaciones de capital inicial y anual en forma de participaciones de acciones restringidas o acciones fantasma de nuestras acciones comunes.

Las unidades de acciones restringidas no entregadas o las acciones fantasma de nuestras acciones comunes se entregan inmediatamente si el servicio del consejero en el consejo termina por razón de muerte, incapacidad o remoción sin causa. En cualquier otro evento de terminación, se perderán todas las unidades de acciones restringidas o acciones fantasma no entregadas.

Tabla de Compensación de Consejeros

A continuación, resumimos la compensación durante 2022 para nuestros consejeros no empleados y que fungieron en el consejo durante el año.

TABLA DE COMPENSACIÓN DE CONSEJEROS 2022

	Honorarios Pagados o Incurridos en Efectivo	Gratificaciones en Acciones ^(B)	Cambio en Valor de Pensión y Ganancias de Compensación diferida No Calificada ^(C)	Todas las demás compensaciones ^(D)	Total
Alan L. Boeckmann	\$ 110,000	\$ 165,000	\$ 1,273	\$ 20,000	\$ 296,273
Andrés Conesa	\$ 145,000	\$ 165,158	\$ 1,789	—	\$ 311,947
Maria Contreras-Sweet	\$ 120,000	\$ 165,000	\$ 213	\$ 4,000	\$ 289,213
Pablo A. Ferrero	\$ 110,000	\$ 165,000	\$ 494	—	\$ 275,494
William D. Jones ^(A)	\$ 58,901	\$ 18,407	\$ 1,841	\$ 25,000	\$ 104,149
Bethany J. Mayer	\$ 120,000	\$ 165,000	—	—	\$ 285,000
Michael N. Mears	\$ 113,654	\$ 165,000	\$ 3,464	\$ 23,200	\$ 305,318
Jack T. Taylor	\$ 150,000	\$ 165,000	\$ 17,271	\$ 14,000	\$ 346,271
Cynthia L. Walker	\$ 120,000	\$ 165,000	—	\$ 25,000	\$ 310,000
Cynthia J. Warner	\$ 155,385	\$ 165,158	—	\$ 25,000	\$ 345,543
James C. Yardley	\$ 113,654	\$ 165,000	—	\$ 25,000	\$ 303,654

(A) El Sr. Jones no fue nominado para re-elegirse en nuestra asamblea anual de accionistas 2022 y se retiró del consejo con efectos al 13 de mayo de 2022.

(B) Representa el valor razonable a la fecha de aportación de la compensación en acciones de unidades de acciones restringidas y acciones fantasma de nuestras acciones comunes otorgadas durante el año. Estos montos representan nuestra fecha de aportación estimada del gasto de compensación agregado que será reconocido durante el periodo de servicio de las compensaciones. Se calculan conforme a U.S. GAAP para efectos de reporte financiero basado en las suposiciones descritas en la Nota 10 de las Notas a los Estados Financieros Consolidados incluidos en el Reporte Anual 2022 a Accionistas, pero sin tomar en cuenta los estimados de renunciaciones relacionadas con condiciones de otorgamiento basadas en servicio. Estas compensaciones fueron valuadas al valor razonable de nuestras acciones en la fecha en que se acreditaron sin reducciones por falta de transferibilidad. Los montos reflejados en esta columna son equivalentes al número de acciones sujetas a compensaciones en 2022 multiplicado por el precio de cierre de las acciones comunes de Semptra en la fecha de otorgamiento. Las unidades de acciones restringidas son liquidadas en acciones comunes de Semptra al momento de su otorgamiento. Las acciones fantasmas se pagan en efectivo de conformidad con la elección de pago del consejero conforme a los términos del plan de compensación diferido no calificado de la compañía después del retiro u otra separación del consejero del consejo. Las gratificaciones en forma de unidades de acciones restringidas se redondean al siguiente número entero de unidades en el momento de su otorgamiento, mientras que las gratificaciones en forma de acciones fantasma no se redondean en el momento de su otorgamiento, sino que se redondean al número entero de acciones más cercano únicamente a efectos de su presentación en estas tablas.

La siguiente tabla refleja los componentes de las compensaciones en acciones otorgadas a cada consejero no empleado en 2022:

	Capital Diferido Obligatorio	Gratificaciones en Capital		Total
		Acciones Fantasmas	Unidades de Acciones Restringidas	
Alan L. Boeckmann	\$ 50,000	\$ 115,000	—	\$ 165,000
Andrés Conesa	\$ 50,000	—	\$ 115,158	\$ 165,158
Maria Contreras-Sweet	\$ 50,000	\$ 115,000	—	\$ 165,000
Pablo A. Ferrero	\$ 50,000	\$ 115,000	—	\$ 165,000
William D. Jones ⁽¹⁾	\$ 18,407	—	—	\$ 18,407
Bethany J. Mayer	\$ 50,000	\$ 115,000	—	\$ 165,000
Michael N. Mears	\$ 50,000	\$ 115,000	—	\$ 165,000
Jack T. Taylor	\$ 50,000	\$ 115,000	—	\$ 165,000
Cynthia L. Walker	\$ 50,000	\$ 115,000	—	\$ 165,000
Cynthia J. Warner	\$ 50,000	—	\$ 115,158	\$ 165,158
James C. Yardley	\$ 50,000	\$ 115,000	—	\$ 165,000

(1) El capital diferido obligatorio fue prorrateado para el Sr. Jones, quien se retiró con efectos al 13 de mayo de 2022.

La siguiente tabla resume los saldos de acciones en circulación para cada consejero no empleado al 31 de diciembre de 2022:

	Acciones Fantasma	Unidades de Acciones Restringidas	Total
Alan L. Boeckmann	27,879	—	27,879
Andrés Conesa	4,136	726	4,862
María Contreras-Sweet	4,138	—	4,138
Pablo A. Ferrero	5,360	—	5,360
William D. Jones	20,560	—	20,560
Bethany J. Mayer	4,739	—	4,739
Michael N. Mears	5,873	—	5,873
Jack T. Taylor	15,285	—	15,285
Cynthia L. Walker	4,103	—	4,103
Cynthia J. Warner	2,842	726	3,568
James C. Yardley	15,022	—	15,022

(C) Consiste de (i) el cambio agregado en el valor actuarial de beneficios acumulados bajo planes de pensiones definidos y (ii) intereses por arriba de mercado (intereses por encima de 120% de la tasa de largo plazo federal) sobre la compensación diferida. Los montos de 2022 son:

	Cambio en Beneficios Acumulados	Intereses por Arriba del Mercado	Total
Alan L. Boeckmann	—	\$ 1,273	\$ 1,273
Andrés Conesa	—	\$ 1,789	\$ 1,789
María Contreras-Sweet	—	\$ 213	\$ 213
Pablo A. Ferrero	—	\$ 494	\$ 494
William D. Jones	(1)	\$ 1,841	\$ 1,841
Bethany J. Mayer	—	—	—
Michael N. Mears	—	\$ 3,464	\$ 3,464
Jack T. Taylor	—	\$ 17,271	\$ 17,271
Cynthia L. Walker	—	—	—
Cynthia J. Warner	—	—	—
James C. Yardley	—	—	—

(1) Sólo el Sr. Jones tenía derecho a recibir beneficios de pensión bajo derechos adquiridos de un plan pensiones y, desde su retiro el 13 de mayo de 2022, había alcanzado el número máximo de años de crédito por servicio. El beneficio anual está basado en la retención anual al consejo en la fecha en que se paga el beneficio. Inició en lo último que ocurra entre la conclusión del servicio en el consejo o cumplir 65 años y continúa por un periodo que no exceda del número de años de servicio del consejero como consejero en compañías previas más hasta 10 años de servicio como consejero de la compañía. El equivalente actuarial del beneficio por retiro total se paga al consejero en retiro en una única suma al momento de la conclusión de su labor en el consejo, a menos que el consejero haya elegido recibir el beneficio anual. El Sr. Jones no decidió recibir el beneficio anual al concluir su servicio en el consejo. Como resultado, el Sr. Jones recibió una suma única de pago de beneficio de pensión de \$750,260 dólares después de su retiro del consejo el 13 de mayo de 2022 y, al 31 de diciembre de 2022, el valor presente actuarial agregado del beneficio acumulado bajo derechos adquiridos de un plan pensiones para el Sr. Jones era de \$0 dólares (comparado a \$808,803 dólares a 31 de diciembre de 2021).

(D) Consiste de nuestras contribuciones a organizaciones sin fines de lucro dedicadas a la caridad, la educación y otras organizaciones sin fines de lucro, para igualar a aquellas realizadas por los consejeros sobre una base de dólar por dólar hasta un monto máximo anual que se iguale a \$25,000 dólares por cada consejero.

Además de la compensación para los consejeros no empleados establecida anteriormente, Sempra tiene acuerdos con estos consejeros que prevén la indemnización por daños monetarios en la mayor medida permitida por la ley de California, que están destinados a ayudar a mitigar la preocupación acerca de la responsabilidad personal en relación con su servicio para la compañía.

Informe del Comité de Auditoría

El Comité de Auditoría del Consejo de Administración está compuesto por los cuatro consejeros nombrados a continuación, todos los cuales han sido determinados por el consejo que son directores independientes. El consejo también ha determinado que todos los miembros del comité son letrados en finanzas y que el Sr. Taylor, Presidente del comité, y la Sra. Walker, miembro del comité, son expertos financieros del comité de auditoría, tal como se define en las reglas de la Comisión de Valores de EE.UU.A.. Los estatutos del comité, adoptados por el consejo, están publicados en el sitio web de la compañía en www.sempra.com bajo la pestaña "Gobierno Corporativo" de la pestaña "Inversionistas".

Las responsabilidades del comité incluyen la designación del despacho de contadores públicos independientes registrado de la compañía, la aprobación previa de los servicios de auditoría y no auditoría que proporcionará el despacho y el apoyo al consejo para supervisar el proceso de presentación de reportes financieros de la compañía. Para cumplir sus responsabilidades de supervisión, el comité se reúne con el despacho de contadores públicos independientes registrado, los auditores internos y la administración de la compañía para revisar los asuntos de contabilidad, auditoría, control interno e información financiera.

No es responsabilidad del comité planificar o llevar a cabo auditorías o determinar que los estados financieros y las revelaciones de la compañía son completos, exactos y de acuerdo con los principios contables generalmente aceptados en los Estados Unidos de América y las leyes, reglamentos y regulaciones aplicables. La administración es responsable de los estados financieros de la empresa, incluidas las estimaciones y juicios en los que se basan, así como del proceso de elaboración de reportes financieros de la compañía, las políticas contables, la función de auditoría interna, el control interno de los reportes financieros, los controles y procedimientos de divulgación y la administración de riesgos. Deloitte & Touche LLP, el despacho de auditoría externa registrado e independiente de la compañía, es responsable de realizar una auditoría de los estados financieros anuales de la compañía, expresando una opinión sobre la conformidad, en todos los aspectos materiales, de los estados financieros anuales con los principios contables generalmente aceptados en los Estados Unidos de América, expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la compañía sobre la presentación de reportes financieros y realizar revisiones de los estados financieros trimestrales de la compañía.

El comité ha discutido con Deloitte & Touche LLP los asuntos que requieren ser descritos conforme a los requisitos aplicables del Consejo de Supervisión de Contabilidad de las Compañías Públicas (*Public Company Accounting Oversight Board*) y la Comisión de Valores de EE.UU.A., que requieren que el despacho de contadores públicos independientes registrado comunique información al comité sobre el alcance y los resultados de su auditoría de los estados financieros de la compañía, incluyendo información con respecto a las responsabilidades de la compañía en virtud de estándares de auditoría generalmente aceptados en los Estados Unidos, políticas contables significativas, juicios y estimaciones de la administración, cualquier transacción inusual significativa o ajustes a la auditoría, cualquier desacuerdo con la administración y cualquier dificultad encontrada al realizar la auditoría y otros asuntos similares requeridos para ser discutidos con el comité por esos estándares.

El comité también ha recibido de Deloitte & Touche LLP un reporte proporcionando las revelaciones requeridas por los requerimientos aplicables del Consejo de Supervisión de Contabilidad de las Compañías Públicas respecto a las comunicaciones del contador independiente con el Comité de Auditoría en relación con la independencia. Deloitte & Touche LLP también ha discutido su independencia con el comité y ha confirmado en el informe que, a su juicio profesional, es independiente de la compañía en el sentido de las leyes federales de valores. El comité también consideró si la prestación de servicios distintos a auditoría por parte de Deloitte & Touche LLP a la compañía y sus filiales es compatible con su independencia.

El comité también ha revisado y discutido con la administración de la compañía los estados financieros auditados incluidos en el Reporte Anual de la compañía en la Forma 10-K para el año terminado el 31 de diciembre de 2022, y el reporte de la administración sobre el control interno de la información financiera. La administración ha confirmado al Comité que los estados financieros se han preparado con integridad y objetividad y que la administración ha mantenido un sistema eficaz de control interno de la presentación de informes financieros. Deloitte & Touche LLP ha expresado sus opiniones profesionales de que los estados financieros presentan de manera razonable, en todos los aspectos materiales, la situación financiera y los resultados de las operaciones de la compañía de conformidad con los principios contables generalmente aceptados en los Estados Unidos de América, y que la administración ha mantenido un sistema eficaz de control interno sobre la presentación de reportes financieros. Además, el Director General y el Director Financiero de la compañía han revisado con el comité las certificaciones que cada uno presentará a la Comisión de Valores de EE.UU.A. de conformidad con los requisitos de la Ley Sarbanes-Oxley de 2002 y las políticas y procedimientos que la administración ha adoptado para respaldar las certificaciones.

Con base en estas consideraciones, el Comité de Auditoría ha recomendado al Consejo de Administración que los estados financieros auditados de la compañía sean incluidos en el Reporte Anual de la compañía en la Forma 10-K para el año terminado el 31 de diciembre de 2022, para su presentación ante la Comisión de Valores de EE.UU.A.

Comité de Auditoría
Jack T. Taylor, Presidente
Andrés Conesa
Maria Contreras-Sweet
Cynthia L. Walker

Tenencia Accionaria

La siguiente tabla muestra la propiedad beneficiaria del número de acciones de nuestras acciones comunes al 1 de marzo de 2023, por cada uno de nuestros consejeros, por cada uno de nuestros directores señalados en las tablas de compensación de directores de este material informativo para la asamblea de accionistas (principalmente funcionarios ejecutivos), y por todos nuestros consejeros y directores ejecutivos como grupo. Las acciones comunes propiedad de cada uno de nuestros consejeros y funcionarios ejecutivos señalados y de nuestros consejeros y funcionarios ejecutivos como grupo en cada caso corresponden a menos del 1% de nuestras acciones comunes en circulación. No se incluyen las acciones bajo el título "Acciones fantasma" para calcular estos porcentajes porque estas acciones fantasmas (i) no pueden ser votadas y (ii) sólo pueden ser liquidadas por efectivo o no pueden ser liquidadas por acciones de nuestras acciones comunes dentro de los 60 días posteriores al 1 de marzo de 2023. Adicionalmente, para calcular estos porcentajes utilizamos las 314,650,040 acciones de nuestras acciones comunes que estaban en circulación al 1 de marzo de 2023.

Nombre	Tenencia Beneficiaria ^(A)	Acciones Sujetas al Ejercicio de Opciones ^(B)	Total sin Acciones Fantasma	Acciones Fantasma ^(C)	Total Incluyendo Acciones Fantasma
Alan L. Boeckmann ^(D)	6,000	—	6,000	27,588	33,588
Andrés Conesa	8,187	—	8,187	4,246	12,433
María Contreras-Sweet ^(D)	4,063	—	4,063	3,518	7,581
Pablo A. Ferrero	5,492	—	5,492	4,749	10,241
Jeffrey W. Martin	27,799	389,715	417,514	44,974	462,488
Bethany J. Mayer	678	—	678	4,123	4,801
Michael N. Mears	2,000	—	2,000	5,265	7,265
Trevor I. Mihalik	19,810	71,610	91,420	17,645	109,065
Kevin C. Sagara	14,120	34,484	48,604	14,212	62,816
Karen L. Sedgwick	16,388	—	16,388	—	16,388
Jack T. Taylor	131	—	131	14,744	14,875
Cynthia L. Walker	4,663	—	4,663	3,482	8,145
Peter R. Wall	859	—	859	—	859
Cynthia J. Warner	1,608	—	1,608	3,047	4,655
James C. Yardley	—	—	—	14,478	14,478
Consejeros y Funcionarios Ejecutivos como Grupo (15 personas)	111,798	495,809	607,607	162,071	769,678

(A) Ninguno de nuestros consejeros o funcionarios ejecutivos era propietario beneficiario de alguna acción de nuestras acciones preferentes, perpetuas, amortizables, acumulativas, a tasa fija de 4.875%, serie C al 1 de marzo de 2023; por lo tanto, en esta tabla no se muestran tales acciones.

(B) Acciones que pueden adquirirse mediante el ejercicio de opciones de acciones que actualmente son ejercibles o que serán ejercibles dentro de los 60 días siguientes al 1 de marzo de 2023.

(C) Las acciones fantasmas representan compensación diferida que se considera invertida en nuestras acciones comunes. Estas acciones fantasmas realizan un seguimiento de la rentabilidad de nuestras acciones comunes, pero no se pueden votar y sólo se pueden liquidar por efectivo, excepto por 5,145.83 acciones fantasma diferidas por el Sr. Mihalik en relación con el otorgamiento de determinadas unidades de acciones restringidas basadas en el desempeño, que tampoco se pueden votar, pero sólo pueden liquidarse por acciones de nuestras acciones comunes tras la separación de servicio a la compañía. Todas las acciones fantasmas están totalmente otorgadas o se van a otorgar en un plazo de 60 días después del 1 de marzo de 2023.

(D) El Sr. Boeckmann y la Sra. Contreras-Sweet no se presentan a reelección en la Asamblea Anual de Accionistas y se retirarán del consejo inmediatamente después de la asamblea.

Para más información sobre los lineamientos de propiedad de acciones aplicables a nuestros consejeros y funcionarios, ver "Gobierno Corporativo-Consejo de Administración-Lineamientos de Propiedad de Acciones de los Consejeros" y "Compensación de Funcionarios Ejecutivos-Discusión y Análisis de la Compensación-Lineamientos de Propiedad de Acciones", respectivamente.

Tabla de Contenido

Tenencia Accionaria

Con base en una revisión de reportes presentados de conformidad con la Sección 13(g) de la Ley del Mercado de Valores de los EE.UU.A. de 1934, según sea modificada, al 31 de diciembre de 2022, la siguiente tabla muestra cada persona o entidad que sabemos que son propietarias beneficiarias de más del 5% de nuestras acciones comunes:

Nombre y Dirección del Propietario Beneficiario	Acciones comunes de Sempra	Porcentaje de la Clase ^(E)
BlackRock, Inc. ^(A) 55 East 52nd Street New York, NY 10055	29,730,837	9.4%
The Vanguard Group ^(B) 100 Vanguard Blvd. Malvern, PA 19355	28,388,731	9.0%
Capital International Investors, division of Capital Research and Management Company ^(C) 333 South Hope Street, 55 th Floor Los Angeles, CA 90071	23,557,402	7.5%
State Street Corporation ^(D) State Street Financial Center 1 Lincoln Street Boston, MA 02111	18,020,979	5.7%

- (A) La información relacionada con BlackRock, Inc. se basa exclusivamente en un Apéndice 13G/A presentado por BlackRock, Inc. ante la SEC el 24 de enero de 2023 reflejando una participación en nuestras acciones comunes al 31 de diciembre de 2022 (el 13G/A de BlackRock). De conformidad con el 13G/A de BlackRock, incluye derecho exclusivo de voto respecto de 26,947,409 acciones y derecho exclusivo de disposición con respecto a 29,730,837 acciones.
- (B) La información relacionada con The Vanguard Group se basa exclusivamente en un Apéndice 13G/A presentado por The Vanguard Group ante la SEC el 9 de febrero de 2023 reflejando una participación en nuestras acciones comunes al 30 de diciembre de 2022 (el 13G/A de Vanguard). De conformidad con el 13G/A de Vanguard, incluye derecho compartido de voto respecto de 573,466 acciones, derecho exclusivo de disposición respecto de 26,952,457 acciones y derecho de disposición compartido respecto de 1,436,274 acciones.
- (C) La información relacionada con Capital International Investors, una división de Capital Research and Management Company, así como algunas de sus subsidiarias y afiliadas que administran inversiones (Capital), se basa exclusivamente en un Apéndice 13G/A presentado por Capital ante la SEC el 13 de febrero de 2023 reflejando una participación en nuestras acciones comunes al 30 de diciembre de 2022 (el 13G/A de Capital). De conformidad con el 13G/A de Capital, incluye derecho exclusivo de voto respecto de 23,469,861 acciones comunes y derecho exclusivo de disposición con respecto a 23,557,402 acciones.
- (D) La información relacionada con State Street Corporation se basa exclusivamente en un Apéndice 13G/A presentado por State Street Corporation ante la SEC el 7 de febrero de 2023 reflejando una participación en nuestras acciones comunes al 31 de diciembre de 2022 (el 13G/A de State Street). De conformidad con el 13G/A de State Street, incluye derechos de voto compartidos respecto de 14,927,600 acciones y derecho de disposición compartida respecto de 18,006,339 acciones.
- (E) Los porcentajes se calculan con base en (i) el número de acciones comunes de nuestro capital social reflejadas como si fueran propiedad beneficiaria al 30 de diciembre o 31 de diciembre de 2022, según corresponda de cada propietario beneficiario en su presentación conforme a la Sección 13(g) de la Ley del Mercado de Valores de los EE.UU.A. de 1934, según sea modificada según se describe en las demás notas de esta tabla, y (ii) 314,650,040 de nuestras acciones comunes en circulación al 1 de marzo de 2023.



Propuestas a Ser Votadas

Propuestas del Consejo de Administración

Las propuestas 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7 han sido incluidas en este material informativo para la asamblea de accionistas por instrucción del Consejo de Administración. El consejo recomienda que votes "A FAVOR" de cada uno de los 9 consejeros nominados indicados en este material informativo en la propuesta 1, "A FAVOR" cada una de las Propuestas 2 y 3, por "1 AÑO" en la propuesta 4 y "A FAVOR" en las propuestas 5, 6 y 7.

Propuesta 1: Elección de Nueve Consejeros Nominados Nombrados en este Material Informativo para la Asamblea de Accionistas

Los consejeros son elegidos en cada asamblea anual de nuestros accionistas por plazos que expiran en la siguiente asamblea anual de nuestros accionistas. El Consejo de Administración a nominado a los siguientes individuos para presentarse a elección como consejeros en la Asamblea Anual de Accionistas, todos los cuales son actualmente consejeros:

Andrés Conesa	Bethany J. Mayer	Cynthia L. Walker
Pablo A. Ferrero	Michael N. Mears	Cynthia J. Warner
Jeffrey W. Martin	Jack T. Taylor	James C. Yardley

Los poderes debidamente emitidos votarán "A FAVOR" de cada uno de estos nueve candidatos, a menos que se proporcionen otras instrucciones de voto. En caso de que alguno de los nominados no esté disponible para ejercer su cargo, los poderes pueden ser votados por un sustituto designado por el consejo, o el consejo puede reducir el número autorizado de consejeros. En ningún caso los poderes pueden ser votados por más de nueve candidatos.

El consejo ha determinado que cada uno de los nominados no empleados es un consejero independiente según las normas de independencia de la NYSE. La información sobre la independencia de los consejeros se describe bajo "Gobierno Corporativo-Consejo de Administración-Independencia de los Consejeros".

De los consejeros nominados indicados en este material informativo, el 56% son mujeres o personas de color; 44% han servido por menos de cinco años (excluyendo a Bethany J. Mayer de este grupo debido a su servicio en nuestro consejo previo a su designación actual), con una permanencia promedio de 6.5 años; y 89% son consejeros independientes según las normas de independencia de la NYSE. La siguiente gráfica resume la diversidad, permanencia e independencia de nuestros consejeros nominados a presentarse a elección en la Asamblea Anual de Accionistas:

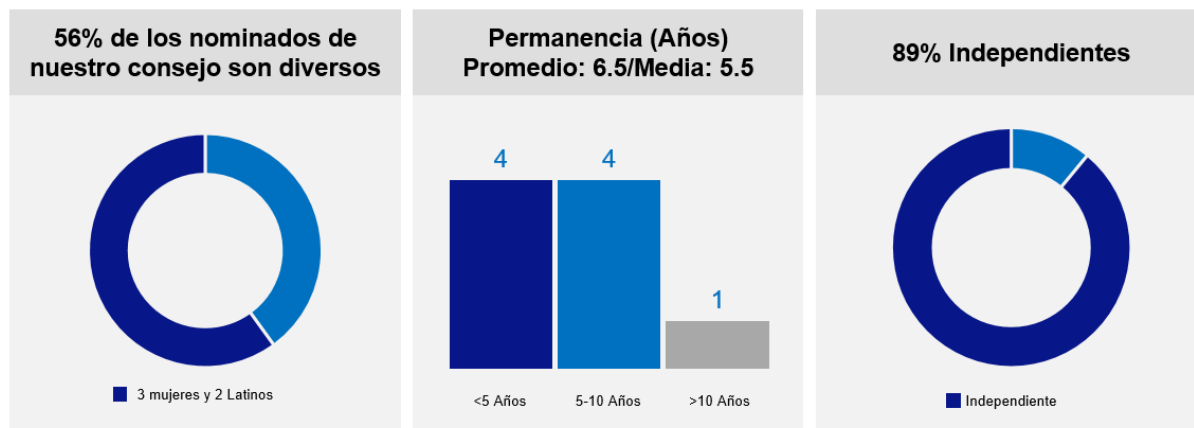


Tabla de Contenido


Propuestas a Ser Votadas


Nuestro consejo posee una amplia y profunda experiencia y aptitudes para supervisar los múltiples negocios y operaciones globales de la compañía. El siguiente cuadro muestra la experiencia, las competencias y las aptitudes de los consejeros nominados en este material informativo para la asamblea de accionistas en áreas de especial importancia para nuestros negocios:

Aptitudes y Experiencia

	Contabilidad y Finanzas Experiencia en asuntos contables y financieros, incluyendo la supervisión de los estados financieros y los resultados de operaciones	8/9
	Negocios / Mercados Experiencia como líder senior específicamente en regiones y mercados donde Sempra y sus empresas operativas tienen operaciones	7/9
	Gobierno Corporativo Experiencia en el consejo de administración de una compañía pública o en su apoyo, manteniendo la responsabilidad del consejo y de la administración, protegiendo los intereses de los accionistas y observando las prácticas de gobierno apropiadas	7/9
	Ciberseguridad Conocimiento profundo de la tecnología y de los sistemas de seguridad de datos a través de la experiencia en la industria o en la academia	4/9
	Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I) Experiencia en la participación o dirección de consejeros ejecutivos de DE&I, en la promoción o presidencia de consejos de DE&I de empleados o grupos de recursos de negocios, en la firma de compromisos de DE&I o en la orientación de talentos de grupos subrepresentados	5/9
	Servicios Públicos de Gas o Electricidad Experiencia en empresas de servicios públicos de gas o electricidad fuera de Sempra	3/9
	Industria de Energía Experiencia en la industria de energía fuera de Sempra	5/9
	Política Gubernamental, Regulatoria y Pública Experiencia en manejo de asuntos gubernamentales y regulatorios, avance de políticas públicas y relaciones con la comunidad y públicas	8/9
	Salud y Seguridad Experiencia en la supervisión de sistemas y procedimientos de salud y de seguridad	5/9
	Administración de Recursos Humanos Experiencia senior en administración de recursos humanos, compensación ejecutiva, planeación de sucesión y administración de recursos humanos y desarrollo	7/9
	Desarrollo de Infraestructuras Experiencia en el desarrollo y la administración o supervisión de proyectos de capital que involucran sistemas físicos (por ejemplo, transporte, agua y sistemas eléctricos), adquisiciones de bienes raíces y actividades de construcción	7/9
	Administración de Riesgos Experiencia en la supervisión de la administración de riesgos, o en un rol senior de cumplimiento o regulatorio	7/9
	Planeación Estratégica Experiencia en el desarrollo de estrategias corporativas y planes de negocio a largo plazo	8/9
	Sustentabilidad Experiencia en operar negocios responsables y sustentables	6/9
	Tecnología (Operacional) Experiencia de liderazgo y supervisión en tendencias tecnológicas relacionadas con energías limpias, incluyendo tecnologías emergentes y/o tecnología innovadora para avanzar en la transición energética	5/9

La información biográfica de cada consejero nominado indicado en este material informativo para la asamblea de accionistas y sus aptitudes para servir como consejero se presentan en las páginas siguientes. En cada biografía, a menos que se indique lo contrario, el año que se muestra como el comienzo de cada consejero en el consejo es el año durante el cual el consejero fue elegido o nombrado por primera vez como consejero de Semptra, y la edad que se muestra para cada consejero es a la fecha de envío de este material informativo para la asamblea de accionistas.

<p>Andrés Conesa, Dr. CONSEJERO Director General de Grupo Aeroméxico, S.A.B. de C.V.</p>		
<p>Edad: 53 Consejero desde: 2017</p>	<p>Comités del Consejo: Compensaciones y Desarrollo de Talento (Presidente), Auditoría y Ejecutivo</p> <p>Otros consejos públicos: Grupo Aeroméxico, S.A.B. de C.V.</p>	
<p>Aportaciones</p> <p>El Dr. Conesa tiene amplio conocimiento de actividades de negocio internacional y ha sido un líder en la promoción de prácticas de negocio sustentables en la industria de transporte aéreo. Su profunda experiencia con grupos políticos, regulatorios y financieros mexicanos interesados, así como en la conducción de organizaciones a través de cambios políticos, tecnológicos y de mercado significantes lo hacen un miembro valioso de nuestro consejo.</p>	<p>Experiencia</p> <p>El Dr. Conesa ha sido Director General y consejero de Grupo Aeroméxico, S.A.B. de C.V., una compañía de servicios de transporte aéreo, desde 2005.</p> <p>Anteriormente, el Dr. Conesa ocupó varios cargos en el Gobierno Federal de México: De 2003 a 2005, fue Presidente del Consejo de Administración de CINTRA (tenedora de Aeroméxico y Mexicana), y de 1991 a 2004, trabajó en diversos puestos en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público mexicana, más recientemente como Titular de la Unidad de Crédito Público. Fue miembro del consejo de gobernadores de la Asociación del Transporte Aéreo Internacional desde 2008 hasta 2018 y fue Presidente de la misma durante el ejercicio de 2015.</p> <p>El Dr. Conesa fue consejero de IEnova, Genomma Lab International y de la Bolsa Mexicana de Valores.</p>	

<p>Pablo A. Ferrero CONSEJERO Consultor de Energía Independiente</p>		
<p>Edad: 60 Consejero desde: 2013</p>	<p>Comités del Consejo: Gobierno Corporativo y Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología</p> <p>Otros consejos públicos: Ninguno</p>	
<p>Aportaciones</p> <p>El Sr. Ferrero tiene amplia experiencia ejecutiva y de consejo en la industria de energía global. Tienen un profundo entendimiento de la industria energética y en particular en operaciones energéticas internacionales, prácticas y procedimientos de servicios públicos y desarrollo sustentable, incluyendo tecnologías de energía limpia, política financiera y energética. Este entendimiento de operaciones energéticas internacionales junto con su larga permanencia en roles dentro de la cadena de valor de la industria energética, lo hace un miembro valioso de nuestro consejo.</p>	<p>Experiencia</p> <p>El Sr. Ferrero es un consultor de energía independiente y es director general de MSU Energy, una empresa privada de generación de energía en Argentina.</p> <p>De 2006 a 2011, el Sr. Ferrero fue Vicepresidente Ejecutivo para el Cono Sur en AEI Energy, una compañía de generación y distribución de energía y transmisión y distribución de gas. De 2004 a 2006, fue Director General de Transportadora de Gas del Sur S.A. Antes de eso, sirvió en varias funciones ejecutivas en Perez Companac. Fue consejero de Metrogas, Pampa Energía, RDA Renting, S.A., Petrobras Energía, EDESA Holding, Emgasud, Servicios Petroleros Argentina, Refinor, Oldelval, Termap, Chilquinta Energía (Chile), Luz del Sur (Perú), Petrolera Andina (Bolivia) y Promigas (Colombia). Fue Presidente del Consejo de Administración de TGS, Transener, Edesur, Emdersa y EDEN.</p> <p>El Sr. Ferrero sirvió como miembro del Consejo de Administración del Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sustentable, una organización asociada al Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sustentable, del 2004 a 2006.</p>	

Jeffrey W. Martin | PRESIDENTE DEL CONSEJO

Director General y Presidente de Sempra



Edad: 61
Consejero desde: 2018

Comités del Consejo:
Ejecutivo (Presidente)
Otros consejos públicos:
Oncor

Aportaciones

El Sr. Martin, en su cargo de Consejero Presidente y Director General de Sempra, supervisa la administración de todos los aspectos de nuestro negocio y lidera las actividades de gobernanza en general del Consejo de Administración. Su desempeño y liderazgo anterior en cargos ejecutivos en Sempra, su experiencia como empleado de la compañía y sus subsidiarias durante más de 18 años, y su amplio conocimiento de finanzas, leyes y la industria energética, incluyendo energías renovables, tecnologías emergentes y política energética global, lo hacen un valioso miembro y líder de nuestro consejo.

Experiencia


El Sr. Martin ha sido consejero y Presidente del Consejo y Director General de Sempra desde 2018, y desde 2020 también ha servido como el Presidente de Sempra.


Anteriormente, el Sr. Martin ocupó el cargo de Vicepresidente Ejecutivo y Director de Finanzas de la compañía desde 2017. Antes de eso, trabajó como Director General y consejero en SDG&E, empezando en 2014 y fue nombrado Presidente y Consejero Presidente en 2015, fungiendo en cada uno de estos cargos hasta 2016. De 2010 a 2013, el Sr. Martin fue Director General y Presidente de Sempra U.S. Gas & Power (USGP), una previa unidad de negocios de la compañía, así como en la organización predecesora del USGP, Sempra Generation. Antes de eso, fue vicepresidente de relación con inversionistas de Sempra.

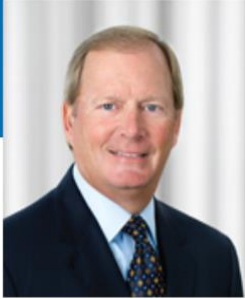
Antes de unirse a la compañía en 2004, el Sr. Martin fue Director de Finanzas de NewEnergy, Inc. También fue Abogado Corporativo en Unisource Energy Corporation y abogado en el bufete de abogados de Snell & Wilmer, LLP. El Sr. Martin es actualmente consejero de Oncor, de la que Sempra posee indirectamente un nivel de participación del 80.25%.


El Sr. Martin forma parte del consejo de administración del Instituto Americano del Petróleo (*American Petroleum Institute*) y en el consejo de la Universidad de San Diego (*University of San Diego*). También es gobernador de la comunidad de Petróleo y Gas del Foro Económico Mundial, y representa a Sempra como parte del Consejo Internacional de Negocio del Foro Económico Mundial. Anteriormente sirvió en el consejo de administración de SoCalGas, del Instituto Edison Electric, la Mesa Redonda Empresarial, la Cámara de Comercio de California y la Asociación Nacional de Fabricantes.





<p>Bethany J. Mayer CONSEJERO Asesora Ejecutiva de Siris Capital Group, LLC</p>		
<p>Edad: 61 Consejero desde: 2019</p>	<p>Comités del Consejo: Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología (Presidente) y Ejecutivo</p> <p>Otros consejos públicos: Box Inc. y LAM Research Corporation</p>	
<p>Aportaciones</p> <p>La Sra. Mayer tiene amplia experiencia en el consejo de empresas públicas, administración ejecutiva y tecnología. Su profunda experiencia en seguridad de las redes, Maestra en ciberseguridad (MSc) y experiencia liderando la transformación digital con su liderazgo y experiencia de gobernanza la hacen un miembro valioso de nuestro consejo.</p>	<p>Experiencia</p> <p>La Sra. Mayer anteriormente fue consejera de Sempra desde febrero de 2017 hasta octubre de 2018, cuando fue nombrada Vicepresidenta Ejecutiva — Desarrollo Corporativo y Tecnología de la compañía a partir de noviembre de 2018 hasta enero de 2019.</p> <p>Desde enero de 2018 a mayo de 2021, fue Socia Ejecutiva de Siris Capital Group LLC, una empresa de capital privado que invierte en empresas de tecnología, y en mayo de 2021 se convirtió en Asesora Ejecutiva de Siris. De abril a diciembre de 2017, la Sra. Mayer fue Presidenta de Ixia Solutions Group de Keysight Technologies, una empresa de fabricación de equipos de prueba y medición electrónica y software. Desde 2014 hasta su adquisición por Keysight Technologies en 2017 fue Presidenta, Directora General y miembro del Consejo de Administración de Ixia, una proveedora de soluciones de pruebas, visibilidad y seguridad para redes físicas y virtuales. Antes de unirse a Ixia, la Sra. Mayer ocupó varios cargos ejecutivos clave en HP desde 2010, incluyendo Vicepresidenta Senior y Gerente General de la Unidad de Negocio de Redes de HP. Antes de unirse a HP, la Sra. Mayer fue Vicepresidenta Senior de Marketing y Desarrollo Corporativo Mundial en Blue Coat Systems y, antes de eso, desempeñó funciones en Cisco Systems, Apple Computer y Lockheed Martin.</p> <p>La Sra. Mayer tiene una maestría en ciencias en riesgos y estrategia de ciberseguridad de la Universidad de Nueva York, una maestría ejecutiva en administración de empresas de la Universidad Estatal de California, Monterey Bay y una licenciatura en ciencias en la Universidad de Santa Clara.</p> <p>La Sra. Mayer es la Presidenta no ejecutiva del consejo de Box Inc. y consejera presidente de su comité de compensaciones. La Sra. Mayer también es un miembro del consejo de LAM Research Corporation. Fue consejera de Marvell Technology Group Ltd y Delphi Automotive plc.</p>	

<p>Michael N. Mears CONSEJERO Retirado, Consejero Presidente, Presidente y Director General de Magellan Midstream Partners, L.P.</p>		
<p>Edad: 60 Consejero desde: 2018</p>	<p>Comités del Consejo: Gobierno Corporativo y Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología</p> <p>Otros consejos públicos: Devon Energy Corporation</p>	
<p>Aportaciones</p> <p>El Sr. Mears tiene amplia experiencia en consejos ejecutivos y de empresas pública y en la industria energética, incluyendo en inversiones y operaciones de midstream. Su experiencia comercial y operativa en el contexto global de mercados de energía y de transición energética lo hacen un miembro valioso de nuestro consejo.</p>	<p>Experiencia</p> <p>Michael N. Mears fue Consejero Presidente, Presidente y Director General de Magellan Midstream Partners, L.P., que transporta, almacena y distribuye petróleo y productos derivados del petróleo de 2011 a 2022. De 2008 a 2011, fue Director de Operaciones de Magellan. El Sr. Mears fue Vicepresidente Senior de Magellan GP, LLC, socio general de Magellan, de 2007 a 2008 y Vicepresidente de 2004 a 2007.</p> <p>Antes de unirse a Magellan en 2004, fue Vicepresidente de Subsidiarias de Williams Companies, Inc. De 1996 a 2004. El Sr. Mears también trabajó en varios puestos administrativos de Williams Pipeline Company (ahora conocida como Magellan Pipeline Company, L.P.) desde que se unió a Williams en 1985.</p> <p>El Sr. Mears es un consejero de Devo Energy Corporation. Fue un miembro del consejo de administración de la Asociación de Oleoductos (<i>Association of Oil Pipelines</i>) de 2003 a 2022.</p>	

<p>Jack T. Taylor CONSEJERO Retirado, Director General de Operaciones de Americas y Vicepresidente Ejecutivo de U.S. Operations, KPMG LLP</p>		
<p>Edad: 71 Consejero desde: 2013</p>	<p>Comités del Consejo: Auditoría (Presidente), Compensaciones y Desarrollo de Talento y Ejecutivo</p> <p>Otros consejos públicos: Genesis Energy LP y Murphy USA Inc.</p>	
<p>Aportaciones</p> <p>El Sr. Taylor tiene una amplia experiencia en cuestiones financieras, de mercados de capitales y de contabilidad, así como un profundo conocimiento de la industria energética, incluyendo mercados globales de energía y el sector de energías limpias. Su experiencia en cuestiones financieras, de mercados de capitales y de contabilidad, junto con su experiencia ejecutiva y conocimiento de la industria energética, lo hacen un miembro valioso de nuestro consejo.</p>	<p>Experiencia</p> <p>El Sr. Taylor fue Director de Operaciones en América y Vicepresidente Ejecutivo de Operaciones en EE.UU.A. para KPMG LLP de 2005 a 2010. El Sr. Taylor patrocinó el Consejo Consultivo de Diversidad de KPMG en 2007 y sirvió como su presidente hasta su retiro en 2010. De 2001 a 2005, fue Vicepresidente de Servicios de Auditoría y Asesoría de Riesgos en los EE.UU.A. para KPMG. Pasó más de 35 años como contador público en KPMG LLP, muchos de los cuales trabajó en carácter de líder.</p> <p>El Sr. Taylor es miembro de liderazgo de la NACD y del Consejo Asesor del Presidente del Comité de Auditoría de la NACD.</p> <p>El Sr. Taylor es consejero de Genesis Energy LP y Murphy USA Inc.</p>	

<p>Cynthia L. Walker CONSEJERO Directora General de Tree Energy Solutions (TES) Americas, y Directora General de Estrategia de TES Group</p>		
<p>Edad: 46 Consejero desde: 2019</p>	<p>Comités del Consejo: Auditoría y Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología</p> <p>Otros consejos públicos: Chord Energy Corporation</p>	
<p>Aportaciones</p> <p>La Sra. Walker tiene amplio conocimiento y experiencia ejecutiva en el sector de energías limpias, incluyendo en las industrias de hidrógeno, hidrógeno verde, gas natural y energía. Su experiencia en el mercado global de energía y de transición energética, así como su experiencia previa en banca de inversión, finanzas y fusiones y adquisiciones, la hacen un valioso miembro de nuestro consejo.</p>	<p>Experiencia</p> <p>La Sra. Walker ha sido la Directora General de TES Americas y Directora General de Estrategia de TES Group, una empresa de hidrógeno verde, desde octubre de 2022.</p> <p>La Sra. Walker fue Vicepresidenta Senior de Midstream & Mercadotecnia, para Occidental Petroleum Corporation, una empresa integrada de exploración y producción de petróleo y gas, desde 2016 hasta octubre de 2019. De 2014 a 2016, fue la Vicepresidenta Senior en Estrategia y Desarrollo de Occidental. Se unió a Occidental en 2012 como Vicepresidenta Ejecutiva y Directora de Finanzas. Previo a ello, fue directora administradora en Goldman Sachs & Co. donde trabajó durante 12 años proporcionando asesoría estratégica en transacciones de alto nivel de la industria de energía como miembro senior del Grupo Global de Recursos Naturales y del Grupo de Fusiones y Adquisiciones.</p> <p>La Sra. Walker es una consejera de Chord Energy Corporation y del Zoológico de Houston y el Museo de Niños de Houston.</p>	

<p>Cynthia J. Warner CONSEJERA INDEPENDIENTE PRINCIPAL Retirada, Presidenta y Directora General de Renewable Energy Group, Inc.</p>		
<p>Edad: 64 Consejero desde: 2019</p>	<p>Comités del Consejo: Gobierno Corporativo (Presidenta), Compensaciones y Desarrollo de Talento y Ejecutivo Otros consejos públicos: Chevron Corporation</p>	
<p>Aprobaciones La Sra. Warner aporta amplia experiencia y liderazgo en la transición energética global, particularmente respecto de energías limpias y renovables, así como su experiencia con créditos de carbono, compensaciones y otras estrategias de energías limpias. Su servicio como asesora en fuerzas de trabajo claves de políticas gubernamentales ha profundizado su experiencia en estos asuntos en un contexto regulatorio estatal y federal. Esta experiencia de liderazgo en la industria la hacen un miembro valioso de nuestro consejo.</p>	<p>Experiencia La Sra. Warner ha sido Presidenta y Directora General de Renewable Energy Group, Inc. (REGI), y productora de biocombustible avanzado, desde enero de 2019 hasta su adquisición por Chevron Corporation en mayo de 2022. La Sra. Warner fue Vicepresidenta Ejecutiva de Operaciones para Andeavor (anteriormente Tesoro Corporation), una refinadora y comercializadora de productos petrolíferos, desde agosto 2016 hasta octubre 2018, cuando Andeavor fue adquirido por Marathon Petroleum Corp. Previo a ello, fue Vicepresidenta Ejecutiva de Estrategia y Desarrollo de Negocios en Andeavor desde octubre 2014 hasta agosto 2016. Previamente, fue Presidenta y Directora General de Ms. Warner Sapphire Energy, Inc. después de una carrera de 25 años en BP y Amoco, Inc. (con anterioridad a su adquisición por BP). La Sra. Warner es miembro del Consejo Nacional del Petróleo, Consejo de Visitantes de la Escuela de Ingeniería de la Universidad de Vanderbilt y del Consejo Consultivo del Centro de Política Energética Global de la Universidad de Columbia. La Sra. Warner fue parte de la Fuerza de Trabajo de Energía renovable del presidente Obama y actualmente es parte de la Fuerza de Trabajo de Retención de Carbono del Gobernador de Iowa. La Sra. Warner fue designada como consejera de Chevron Corporation en junio de 2022 y fue consejera de REGI y IDEX Corporation. Es nuestra consejera independiente principal.</p>	

<p>James C. Yardley CONSEJERO Retirado, Vicepresidente Ejecutivo de El Paso Corporation</p>		
<p>Edad: 71 Consejero desde: 2013</p>	<p>Comités del Consejo: Gobierno Corporativo y Seguridad, Sustentabilidad y Tecnología Otros consejos públicos: Ninguno</p>	
<p>Aportaciones El Sr. Yardley tiene una amplia experiencia ejecutiva y en consejos de empresas públicas en la industria energética, incluyendo gas natural y en particular, en la parte midstream de dicha industria. Esta experiencia especializada en la industria energética, junto con la experiencia ejecutiva y en consejos de administración de empresas públicas del Sr. Yardley, lo hacen un miembro valioso de nuestro consejo.</p>	<p>Experiencia El Sr. Yardley fue Vicepresidente Ejecutivo de El Paso Corporation, una empresa de gasoductos y productores de petróleo y gas, y Presidente de su Grupo de Oleoductos desde 2006 hasta 2012. Asimismo, fue Presidente y Director General de El Paso Pipeline GP Company LLC, el socio general de El Paso Pipeline Partners, L.P., una sociedad limitada que era propietaria y operaba gasoductos interestatales de transporte de gas natural, almacenamiento y otros activos intermedios, desde 2007 hasta 2012. Desde 1998 hasta 2006, fue el Presidente de Southern Natural Gas Company, previamente una unidad de El Paso Corporation y actualmente una unidad mantenida conjuntamente por Kinder Morgan Inc. y The Southern Company. El Sr. Yardley fue consejero de El Paso Pipeline GP Company LLC, y Scorpion Offshore Ltd.</p>	

Propuesta para ser Votada en, Recomendación del Consejo y Voto Requerido

Solicitamos a nuestros accionistas que voten por elegir a cada uno de los nueve candidatos señalados en este material informativo como consejeros de nuestra compañía. No hemos recibido notificación de ningún candidato adicional para presentarse a la elección de consejeros en la Asamblea Anual de Accionistas y el plazo para la notificación de la nominación de candidatos adicionales ha terminado. Por lo tanto, la elección de consejeros será una elección no disputada y se aplicará lo dispuesto en nuestro estatuto que establece el voto mayoritario en las elecciones no disputadas. De conformidad con estas disposiciones, para ser elegido como consejero, un candidato debe recibir votos "A FAVOR" de su elección que constituyan una mayoría de las acciones representadas y votadas en la Asamblea Anual de Accionistas en la que haya quórum, y la mayoría que lo apruebe también debe representar más del 25% de nuestras acciones en circulación. Si un candidato que actualmente ejerce como consejero no recibe suficientes votos "A FAVOR" para ser reelegido, el consejero dejará de serlo a más tardar 90 días después de la certificación de los resultados de la elección, y la vacante resultante en el consejo podrá ser cubierta por los consejeros restantes. Si un candidato recibe suficientes votos "A FAVOR", será reelegido hasta la próxima asamblea anual de accionistas y hasta que su sucesor haya sido elegido y calificado o hasta su renuncia o remoción.

El Consejo de Administración recomienda que usted vote "A FAVOR" de cada uno de los nueve nominados indicados en este material informativo para la asamblea de accionistas elegibles al consejo de administración en la Propuesta 1.



Propuesta 2: Ratificación de la Designación de la Firma de Contadores Públicos Independientes Registrada

El Comité de Auditoría del Consejo de administración ha retenido a Deloitte & Touche LLP como la firma de contadores públicos independiente registrada para auditar nuestros estados financieros y la eficacia de nuestro control interno sobre la información financiera para 2023. Deloitte & Touche LLP ha fungido continuamente como nuestra firma de contadores públicos independiente registrada desde nuestra incorporación en 1998. Deloitte & Touche LLP o sus predecesores también han fungido como nuestra firma independiente de contadores públicos de SDG&E y SoCalGas o de sus sociedades tenedoras continuamente desde 1935 y 1937, respectivamente. Se espera que los representantes de Deloitte & Touche LLP que acuden a la Asamblea Anual de Accionistas, tendrán la oportunidad de realizar una declaración en caso que así lo deseen y se espera que estén disponibles para responder respuestas apropiadas por parte de los accionistas.

La siguiente tabla muestra los honorarios pagados a Deloitte & Touche LLP por Servicios prestados a Sempra en 2022 y 2021:

(Dólares en miles)	2022		2021	
	Honorarios	% del Total	Honorarios	% del Total
Honorarios de auditoría:				
Estados financieros consolidados, controles internos de auditoría y auditorías subsidiarias	\$ 10,872		\$ 10,166	
Publicación reglamentaria y servicios relacionados	\$ 290		\$ 807	
Total de honorarios por auditoría	\$ 11,162	83%	\$ 10,973	81%
Honorarios relacionados con auditorías				
Auditorías a los planes de beneficios de empleados	\$ 520		\$ 520	
Otros servicios relacionados con auditorías ^(A)	\$ 1,245		\$ 1,840	
Total de honorarios relacionados con auditorías	\$ 1,765	13%	\$ 2,360	17%
Honorarios fiscales^(B)	\$ 477	3%	\$ 272	2%
Otros honorarios^(C)	\$ 94	1%	\$ 13	—%
Total de honorarios	\$ 13,498	100%	\$ 13,618	100%

(A) Otros servicios relacionados con auditorías principalmente se relacionan con auditorías reglamentarias y acordadas sobre los procedimientos.

(B) Honorarios fiscales que se relacionan con servicios de consultoría fiscales y cumplimiento.

(C) Todos los demás honorarios que se relacionan con capacitación y conferencias.

El Comité de Auditoría del consejo de administración de Sempra es directamente responsable por el nombramiento, compensación, retención y supervisión, incluyendo las negociaciones de honorarios de auditoría, de nuestra firma de contadores públicos independientes registrada. Con excepción de cuando no se requiera aprobación previa conforme a las reglas de la SEC, el comité aprueba previamente todos los servicios de auditoría, relacionados con auditoría y servicios permitidos no relacionados con auditoría que preste Deloitte & Touche LLP para Sempra y sus subsidiarias, incluyendo todos los servicios prestados por Deloitte & Touche LLP para Sempra en 2022 y 2021. Las políticas y procedimientos de aprobaciones previas del comité provienen para lo general una aprobación previa a tipos específicos de servicios y dan una guía detallada a la administración sobre los servicios que son elegibles a una aprobación previa general, y requieren aprobaciones previas específicas para todos los demás servicios permitidos. Para ambos tipos de autorización previa, el comité considerará si los servicios a ser prestados son consistentes con mantener la independencia del despacho. Las políticas y procedimientos del comité también delegan facultades al Presidente del comité la autoridad para considerar las solicitudes de autorización previa sobre servicios entre las juntas del comité, cualquier tipo de decisión relacionada con las autorizaciones previas deben de ser reportadas al comité en la siguiente sesión programada.

El Comité de Auditoría se reúne periódicamente en sesión ejecutiva, con la presencia exclusiva de los miembros del comité y con la presencia del socio principal de Deloitte & Touche LLP, en cada caso sin la presencia de miembros directivos. Esto ofrece al Comité de Auditoría la oportunidad de evaluar la eficacia e independencia de Deloitte & Touche LLP para determinar su reelección, así como para considerar la rotación de despachos de auditoría. El Comité de Auditoría considera varios factores para determinar si se renueva la designación de Deloitte & Touche LLP, incluyendo: el nivel y la calidad del servicio del despacho y la integridad y objetividad profesional en la ejecución de las auditorías; las cualificaciones profesionales; la comprensión de nuestros negocios y nuestra industria; la capacidad y experiencia en el manejo de la amplitud y la complejidad de nuestros negocios; y las políticas de independencia y los procesos para mantener la independencia. El comité también considera datos externos, como las revisiones por pares y los informes recientes del Consejo de Supervisión de Contabilidad de Empresas Públicas sobre la firma, así como la permanencia de la firma en su carácter de nuestra firma de contadores públicos independiente registrada. Aunque la permanencia del auditor es un dato a ser considerado, el Consejo de Supervisión de Contabilidad de Empresas Públicas ha reconocido que no existe una relación concluyente entre la permanencia en el cargo y la calidad de la auditoría. La permanencia de Deloitte & Touche LLP como nuestra firma de contadores públicos independiente registrada le ha permitido adquirir un conocimiento institucional y una profunda comprensión de nuestros negocios, políticas contables y control interno sobre la información financiera, lo que el Comité de Auditoría considera beneficioso. Además, el Comité de Auditoría y su Presidente participan directamente en la elección del nuevo socio principal en relación con la rotación obligatoria de cinco años del socio principal de la firma de auditoría, que la última vez ocurrió en 2019.

Propuesta para ser Votada en, Recomendación del Consejo y Voto Requerido

Solicitamos a nuestros accionistas ratificar la designación de Deloitte & Touche LLP como nuestra firma de contadores públicos independiente registrada para 2023. La ratificación sería sólo consultiva, pero el Comité de Auditoría podrá reconsiderar la designación si ésta no es ratificada. Los miembros del Comité de Auditoría y el Consejo de Administración creen que la continua retención de Deloitte & Touche LLP como nuestra firma de contadores públicos independiente registrada esta en los mejores intereses de nuestra compañía y de nuestros accionistas. La ratificación requiere la recepción de votos "A FAVOR" que constituyan una mayoría de las acciones representadas y votadas en la Asamblea Anual de Accionistas en la que haya quórum, y la mayoría aprobatoria deberá representar también más del 25% de nuestras acciones en circulación.

El Consejo de Administración recomienda que usted vote "A FAVOR" de la Propuesta 2.



Propuesta 3: Aprobación Consultiva de nuestra Compensación Ejecutiva

De conformidad con la Sección 14A de la Ley del Mercado de Valores de los EE.UU.A., solicitamos a nuestros accionistas que aprueben, sobre una base consultiva, una resolución sobre la compensación de los directivos designados, según es reportado en este material informativo. Esta propuesta, comúnmente conocida como propuesta "decir sobre el pago", ofrece a nuestros accionistas la oportunidad de expresar su opinión sobre nuestro programa de compensación de ejecutivos de 2022. Actualmente ofrecemos a nuestros accionistas la oportunidad de votar sobre una propuesta "decir sobre el pago" cada año, y como resultado, la próxima votación sobre una propuesta "decir sobre el pago", después de la Asamblea Anual de Accionistas se espera que ocurra en nuestra Asamblea Anual de Accionistas de 2024, sujeto a los resultados de votación de la Propuesta 4 descrita adelante y, en última instancia, la determinación de nuestro Consejo de Administración sobre la frecuencia de futuros votos consultivos respecto de nuestra compensación ejecutiva.

Propuesta para ser Votada en, Recomendación del Consejo y Voto Requerido

Solicitamos a nuestros accionistas que manifiesten su apoyo para la compensación de nuestros directivos designados, tal y como se describe en este material informativo, votando a favor de la siguiente resolución:

"SE RESUELVE QUE, como un asunto consultivo, los accionistas de Sempra aprueben la compensación pagada a los directivos designados por la Compañía tal y como se revela en el material informativo de la compañía de 2023 de conformidad con el artículo 402 de la Regulación S-K promulgada por la Comisión de Valores de EE.UU.A., incluyendo la Discusión y Análisis de la Compensación, tablas de compensación y narrativa de la discusión."

La aprobación requiere la recepción de votos "A FAVOR" que constituyan una mayoría de las acciones representadas y votadas en la Asamblea Anual de Accionistas en la que haya quórum, y la mayoría aprobatoria también debe representar más del 25% de nuestras acciones en circulación.

A pesar que el voto sobre la compensación es consultivo y no será vinculante para la compañía, el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento y el Consejo de Administración valoran las opiniones de nuestros accionistas. En consecuencia, si se produce un voto significativo en contra de la compensación de nuestros directivos designados, consideraremos las preocupaciones de nuestros accionistas, y el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento evaluará y determinará qué acciones podrían ser necesarias o apropiadas para abordar dichas preocupaciones en la adopción de futuras decisiones sobre la compensación de directivos. Sin embargo, los accionistas deben considerar que este voto consultivo sobre la compensación ejecutiva ocurre mucho después del inicio del año de compensación actual. Además, los diferentes elementos de nuestros programas de compensación ejecutiva están diseñados para operar en una forma integral y para complementarse entre sí. Por lo tanto, en muchos casos, nos sería apropiado o posible cambiar nuestros programas de compensación ejecutiva en consideración de cualquier voto consultivo de un año sobre la compensación ejecutiva al momento de la asamblea anual de accionistas del año siguiente.

El Consejo de Administración recomienda que usted vote "A FAVOR" de la Propuesta 3.

Propuesta 4: Aprobación consultiva de la Frecuencia con la que los Accionistas Votarán de forma Consultiva Sobre la Compensación de Nuestros Ejecutivos

Conforme a la Sección 14A de la Ley de Valores de EE.UU.A., solicitamos a los accionistas votar, de manera consultiva, respecto de si los futuros votos consultivos sobre la compensación ejecutiva de la naturaleza reflejada en la Propuesta 3 anterior deberían ocurrir cada año, cada dos años o cada tres años. Esta propuesta, usualmente conocida como la propuesta "decir sobre el pago", da a nuestros accionistas la oportunidad de expresar sus opiniones sobre que tan frecuentemente los accionistas votarán de manera consultiva sobre nuestra compensación ejecutiva. Actualmente otorgamos a nuestros accionistas la oportunidad de votar en una propuesta decir sobre el pago cada año.

Propuesta para ser Votada en, Recomendación del Consejo y Voto Requerido

En 2011 y 2017, después de una consideración detenida y dialogo con nuestros accionistas, el Consejo de Administración determinó que mantener un voto consultivo sobre la compensación ejecutiva cada año era la política más apropiada para la compañía. El consejo sigue pensando que un voto decir sobre el pago es en el mejor interés de nuestra compañía y nuestros accionistas y de nuevo recomienda que los accionistas voten por que los futuros votos consultivos sobre la compensación ejecutiva ocurran cada año.

Aunque varios elementos de nuestros programas de compensación ejecutiva están diseñados para promover una conexión a largo plazo entre el pago y el desempeño, el consejo reconoce que las revelaciones de compensación ejecutiva son realizadas anualmente y mantener un voto consultivo anual sobre la compensación ejecutiva otorga a la compañía retroalimentación más directa e inmediata de los accionistas de nuestra filosofía, políticas, prácticas y revelaciones de compensación. Como consecuencia, el consejo considera que mantener un voto consultivo sobre compensación ejecutiva cada año es consistente con nuestra práctica de buscar retroalimentación regularmente y mantener un diálogo con los accionistas sobre asuntos de compensación ejecutiva y otros temas de gobierno corporativo.

Los accionistas podrán elegir una de cuatro opciones cuando voten sobre esta propuesta: "1 AÑO", "2 AÑOS", "3 AÑOS" o "ABSTENER". Los accionistas no están votando por aprobar o no aprobar las recomendaciones del consejo. La opción de "1 AÑO", "2 AÑOS" o "3 AÑOS" que reciba el mayor número de votos afirmativos será la recomendación consultiva de los accionistas respecto de la frecuencia de futuros votos consultivos sobre compensación ejecutiva.

Aunque este voto decir sobre el pago es consultivo y no será vinculante para la compañía, el consejo y el Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento revisarán detenidamente los resultados de votación y los tendrán en consideración cuando determinen la frecuencia de futuros votos decir sobre el pago. No obstante la recomendación del consejo y el resultado de la votación de los accionistas sobre esta propuesta, el consejo puede decidir llevar a cabo votos consultivos sobre nuestra compensación ejecutiva con mayor o menor frecuencia con base en los factores que considere relevantes, los cuales podrán incluir retroalimentación de accionistas y la adopción de cualquier cambio materia a nuestros programas de compensación ejecutiva.

El Consejo de Administración recomienda que usted vote por "1 AÑO" en la Propuesta 4.

Propuesta 5: Reforma a nuestros Estatutos Sociales para Aumentar el Número de Acciones Comunes Autorizadas

Nuestro Consejo de Administración ha aprobado, y recomienda a nuestros accionistas para aprobación, una modificación a nuestros estatutos sociales para aumentar el número de acciones comunes autorizadas de 750 millones a 1,125 millones, y aumentar correspondientemente el número de acciones autorizadas de nuestro capital social de 800 millones a 1,175 millones. La modificación propuesta no aumentaría el número de acciones autorizadas de nuestro capital preferente, que es de 50 millones de acciones.

Motivos de la Propuesta

Conforme a nuestros estatutos sociales, el número total de acciones comunes que actualmente tenemos autorizado emitir es de 750 millones. Al 1 de marzo de 2023, aproximadamente 314,650,040 acciones comunes se habían emitido y estaban en circulación, y aproximadamente 26.8 millones de acciones comunes estaban reservadas para futuras emisiones bajo nuestros planes basados en capital (incluyendo bajo nuestro plan de compra directa de acciones y los planes de ahorro 401(k)). Como resultado, aproximadamente 408.6 millones de acciones comunes, o aproximadamente 54.5% del total de nuestro capital común autorizado, sigue disponible para emisión para futuros propósitos. La adopción de la modificación propuesta proporcionaría 375 millones de acciones comunes adicionales para futuras emisiones. Al 1 de marzo de 2023, asumiendo la aprobación de esta Propuesta 5 y la correspondiente modificación a nuestros estatutos sociales a dicha fecha, nuestras acciones emitidas de capital común junto con las acciones reservadas para futuras emisiones, como porcentaje de nuestras acciones autorizadas de capital común habrían sido de aproximadamente 30.4%.

Nuestro Consejo de Administración considera que es recomendable y en el mejor interés de nuestra compañía y de nuestros accionistas aumentar el número de acciones comunes que estamos autorizados a emitir para tener una reserva suficiente de acciones para las necesidades de negocio y financieras futuras de la compañía. Estas acciones autorizadas adicionales le proporcionarían a la compañía mayor flexibilidad al considerar transacciones y otros propósitos corporativos para los cuales podríamos usar estas acciones en el futuro, incluyendo entre otros, para (i) dividendos de capital o división de acciones, (ii) venta de capital común o valores convertibles en o intercambiables o ejercitables por capital común para mejorar el capital y liquidez, (iii) adquisición de negocios o activos, (iv) gratificaciones y premios bajo nuestros planes de compensación de capital y (v) emisiones bajo nuestro plan de compra directa de acciones y planes de ahorro 401(k). Tener estas acciones disponibles para emisión nos permitiría emitir estas acciones sin el gasto y retraso de una asamblea de accionistas, salvo que dicha acción sea necesaria por la legislación aplicable o las reglas de la NYSE. Las reglas de la NYSE requieren la aprobación de accionistas previo a la emisión de acciones en ciertos casos, tal como en el caso de que el número de acciones a ser emitidas en una operación supere el 20% del número de acciones en circulación previo a la emisión, sujeto a ciertas excepciones.

No tenemos planes al momento, escritos o de cualquier otra forma, de emitir los 375 millones de acciones comunes que buscamos agregar al número de acciones autorizadas de nuestro capital común en esta Propuesta 5. Sin embargo, dado el aumento de casi el 425% en el precio de mercado de nuestras acciones comunes desde la implementación de nuestra actual autorización de acciones comunes en 1998 hasta el 1 de marzo de 2023, el Consejo de Administración puede considerar un posible dividiendo en acciones en algún momento en el futuro, asumiendo que esta propuesta sea aprobada por nuestros accionistas, la modificación de nuestros estatutos para reflejar el aumento de nuestra autorización de acciones comunes entre en vigor, y el Consejo de Administración determine que (i) las condiciones del mercado son favorables, (ii) el precio de las acciones comunes de la compañía y otros factores que considere pertinentes apoyan dicha transacción y (iii) sería en el mejor interés de nuestra compañía y de nuestros accionistas.

Posibles Efectos

La autorización de acciones comunes adicionales conforme a esta propuesta no tendría ningún efecto dilutivo inmediato en el poder de voto proporcional u otros derechos de los accionistas existentes. Sin embargo, en la medida que las acciones autorizadas adicionales de nuestro capital común sean emitidas en el futuro, podrían, dependiendo en las circunstancias de la emisión, disminuir el porcentaje actual de tenencia accionaria en nuestra compañía de los accionistas existentes y, dependiendo de los precios a los cuales sean emitidas, podrían diluir a los accionistas existentes y tener un efecto negativo en el precio de mercado de nuestro capital común. Conforme a nuestros estatutos sociales, los accionistas no tienen derechos de preferencia respecto de la emisión de acciones de nuestro capital común, lo que significa que los accionistas actuales no tienen un derecho de preferencia de compra en ninguna nueva emisión de nuestro capital común para mantener su parte proporcional de tenencia de nuestro capital común. Las acciones adicionales de nuestro capital común, si y cuando sean emitidas, tendrían los mismos derechos y privilegios que las acciones de nuestro capital común que actualmente están autorizadas.

El aumento propuesto en el número de acciones autorizadas de capital común no pretende impedir un cambio de control de la compañía, y no tenemos conocimiento de ningún esfuerzo actual para adquirir el control de la compañía. Es posible, sin embargo, que la autorización de las acciones adicionales de nuestro capital común conforme a esta propuesta pueda, bajo ciertas circunstancias, permitir al Consejo de Administración retrasar o prevenir un cambio de control al dar a la compañía la capacidad de comprometerse en actos que fueran dilutivos para un potencial adquirente, buscar operaciones alternativas o de cualquier otra forma aumentar el costo potencial para adquirir el control de la compañía.

Propuesta para ser Votada en, Recomendación del Consejo y Voto Requerido

Estamos solicitado a nuestros accionistas aprobar una modificación a nuestros estatutos sociales para aumentar el número de acciones comunes autorizadas de 750 millones a 1,125 millones y aumentar correspondientemente el número de acciones autorizadas de nuestro capital social de 800 millones a 1,175 millones.

De ser aprobada, la modificación modificaría y reexpresaría la Sección 1 del Artículo II de nuestros estatutos sociales como sigue:

“El número total de acciones de todas las clases de capital que la Sociedad está autorizada a emitir es 1,175,000,000, de las cuales 1,125,000,000 serán acciones de capital común sin valor nominal (“*Capital Común*”), y 50,000,000 serán acciones de capital preferente (“*Capital Preferente*”). El Capital Preferente podrá emitirse en una o más series.”

La modificación descrita en esta propuesta también se muestra en la copia marcada en la certificación de modificación de nuestros estatutos sociales adjunta como Apéndice F de este material informativo.

La aprobación de esta propuesta requiere el voto afirmativo de la mayoría de las acciones en circulación de nuestro capital común con derecho a voto en la Asamblea Anual de Accionistas. En consecuencia, las abstenciones tendrán el mismo efecto que un voto en contra de esta propuesta.

Si se aprueba por nuestros accionistas, planeamos preparar una certificación de modificación de nuestros estatutos sociales para reflejar la modificación descrita en esta propuesta y presentar dicha certificación de modificación al Secretario de Estado de California inmediatamente después de la aprobación de nuestros accionistas en la Asamblea Anual de Accionistas. Esperamos que dicha certificación de modificación sea efectiva al momento de su presentación o poco después de la misma. Si las Propuestas 6 y 7 también son aprobadas por nuestros accionistas en la Asamblea Anual de Accionistas, esperamos que la certificación de modificación que presentemos también incluya las modificaciones contempladas en dichas propuestas. Si cualesquiera de esta Propuesta 5 o la Propuesta 6 o la Propuesta 7 es aprobada pero no las otras o si cualesquiera dos de estas propuestas son aprobadas, pero no la tercera, esperamos que la certificación de modificación que presentemos refleje la(s) modificación(es) en la(s) propuesta(s) que sean aprobadas.

Al hacer esta recomendación, nuestro Consejo de Administración se reserva la capacidad de, sin votación adicional de nuestros accionistas, retrasar o abandonar la modificación establecida en esta propuesta, en todo pero no en parte, en cualquier momento si el Consejo de Administración determina que dicho acto es en el mejor interés de nuestra compañía y nuestros accionistas.

El Consejo de Administración recomienda que usted vote “A FAVOR” de la Propuesta 5.



Propuesta 6: Reforma de Nuestros Estatutos Sociales para Cambiar la Denominación de la Compañía

Nuestro Consejo de Administración ha aprobado, y recomienda a nuestros accionistas aprobar, una modificación a nuestros estatutos sociales para cambiar la denominación de la compañía de "Sempra Energy" a "Sempra".

Motivos de la Propuesta

Nuestro Consejo de Administración considera que es en el mejor interés de nuestra compañía y nuestros accionistas cambiar nuestra denominación a "Sempra" para reflejar de mejor manera las operaciones actuales y futuras esperadas de la compañía. Al día de hoy, la familia de compañías de Sempra principalmente participa y tiene experiencia en infraestructura y desarrollo de infraestructura, y estamos construyendo una base sólida a través de nuestra organización para continuar siendo principalmente una compañía de infraestructura. Aunque nuestra infraestructura apoya la transmisión de energía, nuestro modelo financiero está diseñado para limitar nuestra exposición a precios de energía de servicios públicos. Como resultado, nuestro Consejo de Administración considera que la eliminación de "Energy" de nuestra denominación captura de mejor manera nuestra exposición financiera al precio de la energía, al mismo tiempo que se mantiene el nombre de Sempra, que ha sido asociado desde hace tiempo con infraestructura y desarrollo de estructura. Adicionalmente, este cambio en nuestra denominación se alinearía con nuestras prácticas actuales, ya que actualmente estamos haciendo negocios como "Sempra".

El cambio de denominación no tendría ningún efecto en los derechos de nuestros accionistas existentes. Además, cambiar nuestra denominación no afectará la validez o transmisibilidad de los títulos representativos de acciones actualmente en circulación, y nuestros accionistas no tendrán que canjear ningún título de acciones actualmente de su propiedad. Nuestro capital común está actualmente listado para cotizar en la NYSE bajo la clave "SRE" y en la Bolsa Mexicana de Valores, S.A.B. de C.V. bajo la clave de pizarra SER.MX. Si la modificación descrita en esta Propuesta 6 es aprobada y el cambio de denominación de nuestra compañía entra en vigor, nuestro capital social seguirá listado en estas bolsas de valores y cotizando bajo dichas claves.

Propuesta para ser Votada en, Recomendación del Consejo y Voto Requerido

Esperamos que nuestros accionistas aprueben una modificación a nuestros estatutos sociales para cambiar la denominación de nuestra compañía de "Sempra Energy" a "Sempra". La modificación también actualizaría el término definido para la compañía para incluir el término "sociedad" así como "Sociedad", para alinearlos con el uso de estos términos en nuestros estatutos sociales.

De aprobarse, la modificación modificaría y reexpresaría el Artículo 1 de nuestros estatutos sociales como sigue:

"DENOMINACIÓN

La denominación de la sociedad es Sempra (en adelante, la "*Sociedad*" o la "*sociedad*").

La modificación descrita en esta propuesta también se muestra en la copia marcada en la certificación de modificación de nuestros estatutos sociales adjunta como Apéndice F de este material informativo.

La aprobación de esta propuesta requiere el voto afirmativo de la mayoría de las acciones en circulación de nuestro capital común con derecho a voto en la Asamblea Anual de Accionistas. En consecuencia, las abstenciones tendrán el mismo efecto que un voto en contra de esta propuesta.

Si se aprueba por nuestros accionistas, planeamos preparar una certificación de modificación de nuestros estatutos sociales para reflejar la modificación descrita en esta propuesta y presentar dicha certificación de modificación al Secretario de Estado de California inmediatamente después de la aprobación de nuestros accionistas en la Asamblea Anual de Accionistas. Esperamos que dicha certificación de modificación sea efectiva al momento de su presentación o poco después de la misma. Si las Propuestas 5 y 7 también son aprobadas por nuestros accionistas en la Asamblea Anual de Accionistas, esperamos que la certificación de modificación que presentemos también incluya las modificaciones contempladas en dichas propuestas. Si cualesquiera de la Propuesta 5 o esta Propuesta 6 o la Propuesta 7 es aprobada pero no las otras o si cualesquiera dos de estas propuestas son aprobadas, pero no la tercera, esperamos que la certificación de modificación que presentemos refleje la(s) modificación(es) en la(s) propuesta(s) que sean aprobadas.

Al hacer esta recomendación, nuestro Consejo de Administración se reserva la capacidad de, sin votación adicional de nuestros accionistas, retrasar o abandonar la modificación establecida en esta propuesta, en todo pero no en parte, en cualquier momento si el Consejo de Administración determina que dicho acto es en el mejor interés de nuestra compañía y nuestros accionistas.

El Consejo de Administración recomienda que usted vote "A FAVOR" de la Propuesta 6.

Propuesta 7: Reforma a Nuestros Estatutos Sociales para Realizar Ciertos Cambios Técnicos y Administrativos

Nuestro Consejo de Administración ha aprobado, y recomienda a nuestros accionistas que aprueben, las modificaciones a nuestros estatutos sociales para eliminar ciertas referencias obsoletas y hacer cambios técnicos y administrativos.

Motivos de la Propuesta

Las modificaciones a ser aprobadas por esta propuesta son eliminar referencias obsoletas que están desactualizadas y ya no son relevantes y hacer ciertos otros cambios técnicos y administrativos. Estos cambios propuestos son los siguientes:

- Eliminar lenguaje en el Artículo III de nuestros estatutos sociales que refiere a las Secciones 502 y 502 de la Ley General de Sociedades de California porque dichas secciones han sido derogadas o modificadas de tal forma que la referencia ya no es necesaria.
- Eliminar lenguaje en el Artículo IV de nuestros estatutos sociales indicando que "cada consejero designado después del 8 de mayo de 2006 deberá ser designado para ocupar su cargo hasta la siguiente asamblea anual de accionistas." Este lenguaje, cuando se adoptó originalmente, era de naturaleza transitoria, ya que pretendía implementar nuestro cambio de un Consejo de Administración escalonado en 2006 y ya no es necesario.
- Agregar lenguaje al Artículo IV de nuestros estatutos sociales para aclarar que los comités del consejo no tienen la facultad de llenar vacantes en nuestro consejo. Esto es consistente con la Ley General de Sociedades de California, y el lenguaje añadido únicamente sirve para aclarar este alineamiento.
- Modificar el Artículo V de nuestros estatutos sociales para eliminar el lenguaje indicando que el Artículo V entrará en efectos solo cuando la compañía se vuelva una "sociedad listada" según la definición de la Sección 301.5 de la Ley General de Sociedades de California y para agregar lenguaje para aclarar que el Artículo V permanecerá vigente hasta en tanto la compañía continúe siendo una "sociedad listada." El lenguaje propuesto a ser eliminado fue originalmente adoptado antes de que la compañía se volviera una sociedad listada, lo que ocurrió en 1998, y se ha vuelto obsoleto. El lenguaje propuesto a ser agregado se alinea con la Ley General de Sociedades de California, que establece que los accionistas tienen derecho a acumular votos en la elección de consejeros cuando la compañía no es una "sociedad listada".

Todas las modificaciones propuestas en esta Propuesta 7 son cambios no materiales que no tienen un efecto sustantivo en los derechos de los accionistas.

Propuesta para ser Votada en, Recomendación del Consejo y Voto Requerido

Solicitamos a nuestros accionistas que aprueben las modificaciones a nuestros estatutos sociales para eliminar ciertas referencias obsoletas y hacer otros cambios técnicos y administrativos. Las modificaciones descritas en esta propuesta se muestran en la copia marcada de la certificación de modificación de nuestros estatutos sociales adjunta como Apéndice F de este material informativo.

La aprobación de esta propuesta requiere el voto afirmativo de la mayoría de las acciones en circulación de nuestro capital común con derecho a voto en la Asamblea Anual de Accionistas. En consecuencia, las abstenciones tendrán el mismo efecto que un voto en contra de esta propuesta.

Si se aprueba por nuestros accionistas, planeamos preparar una certificación de modificación de nuestros estatutos sociales para reflejar la modificación descrita en esta propuesta y presentar dicha certificación de modificación al Secretario de Estado de California inmediatamente después de la aprobación de nuestros accionistas en la Asamblea Anual de Accionistas. Esperamos que dicha certificación de modificación sea efectiva al momento de su presentación o poco después de la misma. Si las Propuestas 5 y 6 también son aprobadas por nuestros accionistas en la Asamblea Anual de Accionistas, esperamos que la certificación de modificación que presentemos también incluya las modificaciones contempladas en dichas propuestas. Si cualesquiera de la Propuesta 5 o la Propuesta 6 o esta Propuesta 7 es aprobada pero no las otras o si cualesquiera dos de estas propuestas son aprobadas, pero no la tercera, esperamos que la certificación de modificación que presentemos refleje la(s) modificación(es) en la(s) propuesta(s) que sean aprobadas.

Al hacer esta recomendación, nuestro Consejo de Administración se reserva la capacidad de, sin votación adicional de nuestros accionistas, retrasar o abandonar la modificación establecida en esta propuesta, en todo pero no en parte, en cualquier momento si el Consejo de Administración determina que dicho acto es en el mejor interés de nuestra compañía y nuestros accionistas.

El Consejo de Administración recomienda que usted vote "A FAVOR" de la Propuesta 7.

Propuesta de los Accionistas

La propuesta 8 se presentó para su inclusión en este material informativo por indicación de un accionista de la compañía y se someterán a votación en la Asamblea Anual de Accionistas si se presentan adecuadamente en la asamblea. El consejo de administración recomienda que se vote "EN CONTRA" de la Propuesta 8. De conformidad con la normatividad de la SEC, la propuesta y su declaración de apoyo se reinsertan exactamente como fueron presentadas a Sempra por el proponente y Sempra no asume ninguna responsabilidad por ellas. La propuesta y su declaración de apoyo pueden contener afirmaciones sobre la compañía u otras declaraciones que no respaldamos o que creemos que sean incorrectas, no obstante el consejo no ha intentado refutar todas estas afirmaciones. Hemos insertado un recuadro alrededor de los materiales proporcionados por el proponente para que los lectores puedan distinguir fácilmente entre el material proporcionado por el proponente y el material proporcionado por la compañía.

Propuesta 8: Propuesta de los Accionistas Solicitando un Presidente del Consejo Independiente

La Propuesta 8 fue presentada por el señor John Chevedden, quien nos ha comunicado que él o un representante tiene la intención de presentar la propuesta que se incluye a continuación en la Asamblea Anual de Accionistas. Sempra ha sido informada que el Sr. Chevedden es propietario de no menos de 40 acciones ordinarias de Sempra. La compañía facilitará la dirección del Sr. Chevedden a la mayor brevedad posible previa solicitud oral o por escrito de un accionista.

La Propuesta

Propuesta 8— Presidente del Consejo Independiente



Los accionistas solicitan que el Consejo de Administración adopte una política permanente y modifique los documentos corporativos según sea necesario a fin de que dos personas distintas ocupen el cargo de Presidente y el de Director General.

Siempre que sea posible, el Presidente del Consejo deberá ser un Consejero Independiente.

El Consejo tiene la facultad de elegir un Presidente temporal del Consejo que no sea un Consejero Independiente para que actúe mientras el Consejo busca un Presidente Independiente del Consejo de manera acelerada.

Es una buena práctica adoptar esta política pronto. Sin embargo, esta política podría aplicarse gradualmente cuando haya una renovación del contrato de nuestro actual Director General o para la próxima transición del director General.

El tema de esta propuesta ganó 52% de apoyo en Boeing y 54% de apoyo en Baxter International en 2020. Boeing entonces adoptó el tema de esta propuesta. Los cargos de Presidente del Consejo y Director General son fundamentalmente diferentes y deberían estar a cargo de 2 consejeros, un Director General y un Presidente del Consejo que sea completamente independiente del Director General y nuestra compañía.

Un Consejero Principal no sustituye a un Presidente del Consejo Independiente. Conforme al material informativo de la asamblea anual de Sempra los Consejeros Principales de SRE fallan en tener poderes exclusivos. Por ejemplo, la mayoría de estos poderes son compartidos con otros:

- Actúa como uno de las personas de enlace entre los consejeros independientes y el Presidente del Consejo.
- Aprueba el orden del día del consejo y comités y aprueba la información enviada al consejo después de que el material es compilado.
- Es una de las personas que consulta con el Presidente del Consejo, el Director General y los presidentes de los comités sobre los temas y agendas de las sesiones del consejo.
- Es una de las personas que consulta con el Comité de Gobierno Corporativo como parte de la revisión de los comités de las nominaciones de consejeros.
- Es una de las personas que consulta con los consejeros respecto de la aceptación de pertenencia en otros consejos.
- Es una de las personas involucradas en planeación de sucesión.

Cuando el Consejero Principal comparte roles con otros significa que el Consejero Principal debe hacer poco o nada en esos roles en un determinado año.

Además, la administración no da a los accionistas suficiente información sobre este tema para tomar decisiones más informadas. No hay comparación de los poderes exclusivos del Presidente del Consejo y los poderes exclusivos del Consejero Principal.

Las crecientes complejidades de una compañía con \$45 mil millones de dólares de capitalización en mercado, como Sempra Energy, requiere cada vez más que 2 personas cumplan los 2 trabajos más importantes en SRE de manera permanente – Presidente del Consejo y Director General

Por favor vote a favor:

Presidente del Consejo Independiente—Propuesta 8

Declaración del Consejo de Administración en contra de la propuesta de los accionistas que requiere un Presidente del Consejo Independiente

El Consejo de Administración recomienda votar "EN CONTRA" de esta propuesta porque considera que nuestra compañía y nuestros accionistas están mejor servidos si se mantiene la flexibilidad del Consejo para determinar, de tiempo en tiempo y de forma continua, quién debe ser el Presidente del Consejo.

Nuestra estructura de liderazgo flexible facilita una supervisión eficaz

La estructura de liderazgo flexible del consejo le permite reevaluar las necesidades de nuestra compañía de tiempo en tiempo y tomar decisiones sobre el liderazgo del consejo en función de las condiciones existentes, incluidas las necesidades de negocio, las habilidades y experiencias individuales de los consejeros, la composición general del consejo y las preferencias de los accionistas. Las deliberaciones anuales del consejo sobre su estructura de liderazgo, que actualmente incluye a nuestro Presidente del Consejo y Director General, así como a nuestro Consejero Principal Independiente, comprenden un proceso sólido, que incluye una amplia participación de los accionistas, revisiones exhaustivas de los resultados de la compañía y de la eficacia del presidente y del consejo durante el año anterior, una evaluación exhaustiva del papel de los consejeros independientes de la compañía en su conjunto, amplio compromiso de accionistas, y una consideración reflexiva de las posibles alternativas a la estructura de liderazgo entonces existente en relación con estos factores. En todos los casos, estos y otros factores que se consideran relevantes son considerados por el consejo en su conjunto y por los consejeros independientes reunidos por separado.

Examen exhaustivo del Consejo de la actuación del actual presidente

Como parte de la evaluación anual de la estructura de liderazgo del consejo, éste revisa exhaustivamente el desempeño del Presidente del Consejo en funciones. Cada año desde el nombramiento inicial de Jeffrey W. Martin para los cargos de Presidente del Consejo y Director General en 2018, los consejeros que no forman parte de la administración han considerado las habilidades y calificaciones particulares del Sr. Martin, incluyendo su amplia experiencia de liderazgo e industria como un empleado de larga permanencia de las compañías de la familia de Sempra con una excepcional carrera de logros, así como su resultante entendimiento integral de las reglas de la CPUC, el principal regulador de nuestras empresas de servicios públicos de California, y los demás factores principales que impactan en nuestros negocios. Además, el consejo ha evaluado detalladamente las contribuciones del Sr. Martin como consejero, el desempeño como Presidente del Consejo y la experiencia significativa acumulada desde su designación para cada uno de estos cargos. Durante este tiempo, el Sr. Martin ha aportado al consejo perspectivas adicionales y valiosas sobre, entre otros temas, la estrategia, el desarrollo del negocio, fusiones y adquisiciones, relaciones con los inversionistas, la planificación de la sucesión, las actividades de los mercados de capitales y los servicios públicos regulados. El servicio combinado del Sr. Martin como Presidente y Director General también le ha permitido dirigir el consejo al tiempo que ha proporcionado liderazgo crítico a nuestros negocios en iniciativas y retos estratégicos, actuando como puente entre el consejo y la organización operativa. El consejo cree que esta estructura ha mejorado la supervisión y eficacia del consejo, ya que la implicación del Sr. Martin en nuestras operaciones diarias le ha proporcionado un conocimiento profundo y de primera mano de los problemas, oportunidades y retos a los que se enfrenta nuestra compañía, lo que le permite enfocar el tiempo y la atención de nuestros consejeros en los asuntos más críticos de la compañía, al mismo tiempo que se implementa el rol de supervisión del consejo y directamente se incorporan los objetivos, estrategias e iniciativas del consejo en la gestión de nuestros negocios. Consideramos que estos beneficios de combinar los roles del Presidente del Consejo y el Director General son particularmente impactantes a la luz de las crecientes complejidades de nuestros negocios, como el proponente nota en la propuesta.

Sólido rendimiento corporativo de Sempra con su actual estructura de liderazgo del Consejo de Administración

En sus deliberaciones anuales sobre su estructura de liderazgo, el consejo también considera el rendimiento de nuestra compañía durante varios períodos para ayudar a determinar la eficacia del presidente del consejo en funciones y la estructura de liderazgo existente. Durante el mandato del Sr. Martin como Presidente y Director General, ha dirigido eficazmente la compañía y al consejo de administración a través de una serie de logros impactantes, incluyendo aquellos comentados en "Resumen de la declaración - Negocios y rendimiento" más arriba. Además, nuestra compañía ha superado a muchos de nuestros pares en lo que respecta al retorno total y dividendos a los accionistas y ha logrado un crecimiento fuerte en EPS como se indica a continuación:

- Hace más de 10 años, en 2012, instituímos una estructura de liderazgo del consejo que requiere un fuerte consejero independiente principal cuando el presidente del consejo no es un consejero independiente o cuando se combinan las funciones de presidente y de director general. Durante ese periodo hemos obtenido un rendimiento total del accionista del 221%, lo que supera significativamente al Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500.⁽¹⁾
- Hemos logrado un CAGR de 46% y 11% para nuestros U.S. GAAP EPS y EPS ajustado para el periodo de cinco años desde 2017 hasta 2022, respectivamente.⁽²⁾
- El CAGR de nuestro dividendo en acciones comunes superó la CAGR media de las compañías del Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 durante los últimos uno, tres, cinco y diez años.

(1) El 12 de septiembre de 2012, el consejo de administración de Sempra adoptó revisiones a los estatutos sociales de la compañía y de las Directrices de Gobierno Corporativo para ampliar significativamente las funciones y facultades del Consejero Independiente Principal cuando el Presidente del Consejo no es independiente o cuando se combinan los cargos de Director General y de Presidente del Consejo. Como resultado, el rendimiento total del accionista de nuestra compañía y el índice S&P 500 fueron calculados para el periodo comprendido entre el 12 de septiembre de 2012 y el 31 de diciembre de 2022.

(2) El EPS ajustado es una medida financiera no conforme a U.S. GAAP. El EPS ajustado del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2017 se ha actualizado de su presentación original para excluir elementos adicionales y ajustarlo a la presentación del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2022. Para una conciliación del EPS U.S. GAAP con el EPS ajustado, véase el Apéndice A de este material informativo.

Nuestro Consejero Independiente Principal y los Consejeros Independientes Comprometidos proporcionan un fuerte liderazgo independiente en el Consejo

Otro elemento importante de la evaluación anual de la estructura de liderazgo del consejo es la composición general del consejo y el importante papel de los consejeros independientes de la compañía en su conjunto.

Durante los periodos en los que no contamos con un Presidente del Consejo independiente, nuestras Directrices de Gobierno Corporativo exigen que se seleccione anualmente un consejero independiente para que actúe como Consejero Independiente Principal y prescriben determinadas funciones y responsabilidades de este cargo, en adición a cualquier otra función que los consejeros independientes puedan asignar al Consejero Independiente Principal de tiempo en tiempo según estimen conveniente. Estas funciones y responsabilidades prescritas, que se reforzaron sustancialmente en 2012 y se han aumentado con el tiempo, son amplias y similares a las de un presidente independiente del Consejo, como se describe anteriormente en "Gobierno corporativo-Consejo de Administración-Estructura de liderazgo." Es importante destacar que, contrariamente a lo que se afirma en la propuesta, no consideramos que la responsabilidad compartida de algunas de estas funciones lo haga menos valiosos, ya que el Consejero Independiente Principal es de todas formas necesario para cumplir con estas funciones. Adicionalmente, muchas de las funciones compartidas indicadas en esta propuesta sería compartida entre varias personas incluso con un Presidente del Consejo independiente.

Al determinar su estructura de liderazgo, nuestro consejo revisa minuciosamente las acciones del Consejero Independiente Principal durante el año anterior en el cumplimiento de las responsabilidades del cargo, para evaluar el nivel de liderazgo de la posición. El consejo también considera cuidadosamente la composición y las relaciones generales del consejo para determinar a quién nombrar como Consejero Independiente Principal cada año, incluyendo las relaciones entre todos los consejeros y, en particular, la relación del Consejero Independiente Principal propuesto con el Presidente del Consejo y con los demás consejeros independientes, con vistas a mejorar la efectividad del cargo de Consejero Independiente Principal. En 2022, nuestro consejo determinó renovar el cargo de Consejero Independiente Principal de conformidad con nuestras políticas relacionadas con la rotación de liderazgo del consejo y designó a Cynthia J. Warner en este cargo. El Sr. Warner, que ha sido consejero de Sempra desde 2019, ha traído una nueva perspectiva al cargo como un consejero más reciente en nuestro consejo y un conjunto de habilidades diferentes mediante su amplia experiencia y liderazgo en la industria de energía global, particularmente respecto de energías limpias y renovables, un aspecto importante para nuestro negocio de infraestructura energética que apoyan la transición a energías limpias.

Adicionalmente, con excepción del Sr. Martin, todos los miembros de nuestro consejo son consejeros independientes, y todos los comités permanentes del consejo, salvo el Comité Ejecutivo, están formados únicamente por consejeros independientes. Además, nuestros consejeros no directivos se reúnen en sesiones ejecutivas, que preside el Consejero Independiente Principal, en cada sesión ordinaria del consejo, y cualquier consejero puede convocar una sesión ejecutiva en cualquier sesión del consejo. Los miembros de los comités permanentes del consejo también se reúnen habitualmente en sesiones ejecutivas. Además, el Comité de Gobierno Corporativo y el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento, cada uno de los cuales está compuesto en su totalidad por consejeros independientes, evalúan anualmente el desempeño de nuestro Presidente y Director General. Estas estructuras de comités, así como las sólidas responsabilidades de nuestro Consejero Independiente Principal y el papel activo y comprometido de nuestros otros consejeros independientes, contribuyen a un sólido liderazgo general del consejo independiente que creemos es consistente con las buenas prácticas de gobernanza.

Sempra tiene un sólido historial de renovación del consejo

Nuestro consejo revisa periódicamente la composición del consejo y de los comités, así como los cargos de liderazgo, para asegurar que la totalidad del consejo y cada uno de los comités cuenten con el equilibrio adecuado de experiencia, competencias y formación, y está presidido y dirigido por los consejeros más adecuados, con el fin de cumplir con sus obligaciones de supervisión para nuestra compañía y nuestros accionistas. Como parte de ese proceso, la totalidad del consejo y el Comité de Gobierno Corporativo consideran la permanencia de cada consejero y la permanencia general del consejo y de cada comité. Nuestro consejo ha añadido un número significativo de nuevos consejeros independientes en los últimos años, con cinco de nuestros ocho candidatos a consejeros independientes que se han unido a nuestro consejo desde 2017, y uno de nuestros consejeros designados más recientes ahora fungiendo como el Consejero Independiente Principal como se describe anteriormente. De nuestros ocho candidatos a consejeros independientes, tres han servido menos de cinco años, cuatro han servido entre cinco y 10 años y uno ha servido más de 10 años. Creemos que nuestra compañía y nuestros accionistas están mejor servidos por un consejo de administración compuesto por un grupo selecto de consejeros con larga duración que pueden compartir su riqueza de experiencia y servir en comités particulares donde su experiencia puede ser más valiosa, mezclada con consejeros con menor duración que pueden ofrecer ideas y perspectivas nuevas y frescas al discurso del consejo y sus comités. Nuestro consejo se esfuerza por lograr este equilibrio de permanencia y renovación en la composición del consejo en su conjunto, de cada uno de nuestros comités permanentes y de los consejeros designados para los puestos de liderazgo del consejo, incluyendo el rol de Consejero Independiente Principal.

Retroalimentación positiva de Accionistas sobre la estructura de liderazgo de nuestro Consejo

Creemos que la estructura de nuestro consejo responde a los deseos generales de los tenedores de la mayoría de nuestras acciones. Los accionistas votaron sobre propuestas de políticas de presidentes independientes en nuestras asambleas anuales de accionistas de 2019, 2020 y 2022, ninguna de las cuales fue aprobada y recibió un apoyo decreciente a lo largo del tiempo (en términos del porcentaje de votos emitidos). En nuestros sólidos esfuerzos de participación de los accionistas en nuestro ciclo de compromiso de 2022, nos comprometimos con los tenedores de aproximadamente el 40% de nuestras acciones comunes en circulación sobre una variedad de asuntos, incluyendo sus opiniones sobre la estructura de liderazgo de nuestro consejo. Entre los accionistas con los que nos comprometimos, la mayoría (en términos de número de acciones representadas) o no tiene ninguna preferencia por un Presidente del Consejo independiente o no tiene preferencia por un Presidente del Consejo independiente después de tener en cuenta ciertos factores adicionales, incluyendo que hay un Consejero Independiente Principal con responsabilidades relevantes, como es el caso de Sempra. Basándose en esta información y en otros factores, el Consejo cree que su actual estructura de liderazgo flexible es consistente con las preferencias de los tenedores de la mayoría de nuestras acciones.

Conclusión

El consejo cree que debe conservar la flexibilidad para seleccionar la estructura de liderazgo del consejo que mejor se adapte a las necesidades de Sempra y de nuestros accionistas a la luz de las circunstancias existentes. La adopción de una política rígida de presidencia independiente, tal y como se solicita en esta propuesta, podría perjudicar indebidamente la capacidad del consejo de administración para designar anualmente como presidente del consejo al consejero que considere más adecuado para el cargo y estructurar su liderazgo de la manera que considere más eficaz para los intereses de la compañía y de los accionistas en ese momento. Además, nuestro consejo cree que la adopción de dicha política es contraria a las preferencias de los tenedores de la mayoría de nuestras acciones e innecesaria debido a las prácticas sólidas de gobierno de Sempra, incluyendo nuestro cargo robusto de Consejero Independiente Principal, consejeros independientes activos y comprometidos y un historial constante de renovación del consejo, así como el rendimiento de nuestro negocio y el precio de las acciones desde 2012, cuando instituímos una sólida función de Consejero Independiente Principal con facultades similares a las de un Presidente del Consejo independiente.

El Consejo de Administración recomienda que usted vote “EN CONTRA” de la Propuesta 8.



Compensación de Ejecutivos

Discusión y Análisis de la Compensación

Resumen Ejecutivo

En esta Discusión y Análisis de la Compensación, nosotros:

- Describir nuestra filosofía de compensación y los objetivos del programa
- Explicar cómo el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento determina la remuneración de los ejecutivos
- Describir cada uno de los elementos de la remuneración de los ejecutivos, incluyendo los salarios base, los incentivos a corto y largo plazo y los beneficios para los ejecutivos
- Describir la justificación de cada elemento de la remuneración de los ejecutivos en el contexto de nuestra filosofía de remuneración y los objetivos del programa

Sección	Página
Resumen Ejecutivo	48
Resumen general y estrategia de negocio	49
Rendimiento	50
Compromiso con los Accionistas	52
Resumen General del Programa de Compensación 2022	52
Resumen de la Compensación Objetivo del Director General	54
Alineación de la remuneración por desempeño	54
Rigor de los objetivos de los incentivos	54
Gestión de la Compensación	56
Filosofía de la compensación y objetivos del programa	56
Análisis del Mercado laboral	56
Componentes de la Compensación	58
Salario Base	58
Bonos Anuales Basados en Rendimiento	59
Incentivos a largo plazo basados en acciones	62
Planes de Beneficios	66
Acuerdos de despido y cambio de control	68
Funciones y responsabilidades del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento	69
El rol de la Administración	70
Administración del riesgo en planes de compensación	70
Lineamiento de titularidad de acciones	72
Impacto de Requerimientos Regulatorios	72

Tabla de Contenido

Compensación de Ejecutivos

Esta Discusión y Análisis de la Compensación se enfoca en la compensación de los siguientes individuos, a quienes colectivamente nos referimos como nuestros directivos designados:

Nombre del Director Ejecutivo Designado	Cargo
Jeffrey W. Martin	Presidente, Director General y Presidente
Trevor I. Mihalik	Vicepresidente Ejecutivo y Director de Finanzas
Kevin C. Sagara	Vicepresidente Ejecutivo y Presidente del Grupo
Karen L. Sedgwick	Directora Administrativa y Directora de Recursos Humanos
Peter R. Wall	Vicepresidente Senior, Contralor y Director de Contabilidad

Tabla 1

Resumen General y Estrategia de Negocio

El equipo director de Sempra tiene una misión clara en ser la principal compañía de infraestructura energética de Norteamérica. En concordancia con lo anterior, nosotros hemos:

- Simplificamos nuestro modelo de negocio para mejorar la ejecución, aumentar la escala y obtener mejores resultados financieros
- Continuamos con nuestro enfoque estratégico de invertir en infraestructuras de transmisión y distribución, que es la parte de la cadena de valor de la energía en la que creemos que hay un perfil de riesgo/recompensa atractiva para nuestros propietarios
- Posicionamos nuestras tres plataformas de crecimiento integradas en mercados altamente atractivos y contiguos en Norteamérica para prestar un mejor servicio a decenas de millones de consumidores, tanto en Estados Unidos como en el extranjero, y contribuir así a la transición energética

Nuestras inversiones se centran en oportunidades a través de nuestras plataformas que están respaldadas por rendimientos regulados o contratos a largo plazo, lo que mejora la visibilidad de nuestras ganancias y ayuda a mitigar el perfil de riesgo de nuestros negocios.

Aunque la mayoría de nuestras operaciones se centran en los servicios públicos regulados, también tenemos un fuerte negocio de infraestructuras no relacionadas con los servicios públicos y, por lo tanto, evaluamos nuestro rendimiento en comparación con el Índice S&P 500 y con el mercado en general, incluyendo el Índice S&P 500. Nuestro mercado laboral para el talento de la alta dirección también se extiende más allá de la industria de los servicios públicos, como se comenta en el apartado "Análisis del mercado laboral".

Algunos logros significativos de negocio en los últimos cinco años incluyen:

- Impulsar los principales proyectos de infraestructura en SDG&E y SoCalGas, como el despliegue de tecnologías de almacenamiento de energía propiedad de empresas de servicios públicos, inversiones en la resistencia de la red y la mitigación de las vulnerabilidades relacionadas con el clima, incluyendo los incendios forestales, y el avance de propuestas innovadoras para apoyar la transición energética, incluyendo el sistema de oleoductos de hidrógeno verde de Angeles Link en el desarrollo temprano en la región de Los Ángeles, California
- Adquisición de una participación indirecta del 80.25% en Oncor, una empresa regulada de transmisión y distribución eléctrica que, con sus más de 141.000 millas de líneas de transmisión y distribución, opera el mayor sistema de transmisión y distribución de Texas con base en el número de clientes de último uso y millas de líneas de transmisión y distribución
- Establecimiento de nuestra plataforma Sempra Infrastructure, que desarrolla proyectos de infraestructuras en Norteamérica a través de tres líneas de negocio -LNG y soluciones de Cero Emisiones, redes de energía y energía limpia – y cuenta con una cartera de oportunidades de LNG estratégicamente situadas en las costas del Pacífico y del Golfo de Norteamérica, y concluyendo las ventas del 20% y 10% de la participación no controladora de SI Partners a un afiliado de Kohlberg Kravis Roberts & Co. L.P. (KKR) y a ADIA, respectivamente, por un agregado de \$4.9 mil millones de dólares en efectivo (incluyendo ajustes posteriores al cierre y netos de costos de la transacción)
- Completar un programa de rotación de capital de varios años que resultó en la desinversión de nuestro negocio de energías renovables en Estados Unidos, los activos de almacenamiento de gas natural no utilitario en Estados Unidos y los negocios en Sudamérica, que generó unos ingresos brutos totales de aproximadamente \$8.3 mil millones de dólares

Nos esforzamos por lograr un crecimiento sólido a través de nuestros negocios, lo que creemos que debería proporcionarnos un amplio espectro de oportunidades para desplegar capital en condiciones atractivas. Además, seguimos enfocados en aportar valor a los accionistas privilegiando el retorno de capital a los accionistas.



Rendimiento

Aspectos Clave del Rendimiento Financiero

En 2022, nuestras utilidades por acción común (EPS, por sus siglas en inglés) conforme a U.S. GAAP fue de \$6.62 dólares y nuestro EPS ajustado fue de \$9.21 dólares⁽¹⁾. Nuestros logros de 2022 se basan en nuestro sólido rendimiento financiero a largo plazo. Nuestro EPS conforme a U.S. GAAP fue de \$3.48 dólares en 2012, \$1.01 dólares en 2017 y \$6.62 dólares en 2022. Desde 2012, hemos logrado un fuerte y constante crecimiento de EPS ajustado, aumentando el EPS ajustado de \$4.32 dólares en 2012 a \$5.51 dólares en 2017 y a \$9.21 dólares en 2022⁽¹⁾.

Este rendimiento ha contribuido a nuestro sólido crecimiento a largo plazo y a la creación de valor para el accionista. Nuestro retorno total para el accionista ha superado el retorno del Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 durante el los últimos, uno, cinco, 10 y 20 años. Además, nuestra capitalización de mercado casi triplicó durante los últimos 10 años de \$17 mil millones de dólares al final de 2012 a \$49 mil millones de dólares al final de 2022.

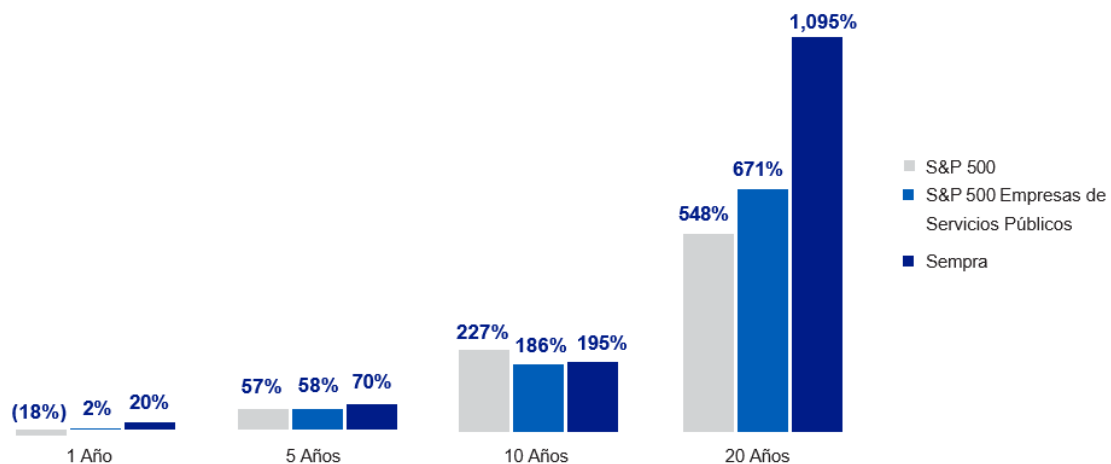
La compañía tiene un largo historial de retorno de valor a los accionistas:

- **Sólido Crecimiento de Dividendos:** La tasa de crecimiento anual compuesta (CAGR, por sus siglas en inglés) de dividendos de nuestras acciones comunes excedió la media de CAGR de compañías en el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 en el último año y en los últimos, tres, cinco y 10 años.
- **13 Años Consecutivos de Aumento de Dividendos:** De 2010 a 2022, aumentamos nuestro dividendo anual de \$1.56 dólares a \$4.58 dólares por acción común. El Consejo de Administración aumentó el dividendo por decimotercer año consecutivo en 2023, aumentando el dividendo a \$4.76 dólares por acción común en sobre una base anualizada.
- **Recompra de Acciones:** La solidez de los dividendos de la compañía se une a \$1.25 mil millones de dólares de recompra de acciones desde julio de 2020, incluyendo \$750 millones de dólares en recompra de acciones que se han completado desde noviembre de 2021.

Crecimiento a Largo Plazo⁽²⁾



Rendimiento Total de los Accionistas⁽⁴⁾



Figuras 1 y 2











(1) EPS Ajustado es una medida financiera no conforme a U.S. GAAP. El EPS Ajustado para los años terminados el 31 de diciembre de 2012 y 2017 han sido actualizados de su presentación original para excluir elementos adicionales para ajustar a la presentación para el año terminado el 31 de diciembre de 2022. Para una conciliación de las EPS conforme a U.S. GAAP al EPS ajustado, ver el Apéndice A de este material informativo para la asamblea de accionistas.

(2) A partir de o para los años terminados el 31 de diciembre de 2012, 2017 y 2022, según el contexto lo requiera.

(3) En miles de millones de dólares.

(4) Para periodos terminados el 31 de diciembre de 2022.

Aspectos Clave de Desempeño Estratégico

Sempra		
 <p>Sempra ejecuta su disciplinada estrategia enfocándose en la inversión en infraestructura energética, lo que se traduce en un sólido rendimiento financiero</p>	 <p>Sempra duplico aún más su base de las tasas de servicios públicos de 2017 a 2022 invirtiendo en la economías #1 y #2 en Estados Unidos⁽¹⁾</p>	 <p>Sempra fue clasificada #1 Empresa de Servicios Públicos ESG por el Investor's Business Daily</p>
Sempra California		
 <p>SDG&E concluyó el Proyecto de Seguridad Contra Incendios del Bosque Nacional de Cleveland</p>	 <p>SDG&E recibió la aprobación de la CPUC de una terminal de almacenamiento de energía de 200 MW</p>	 <p>SDG&E puso en marcha el primer proyecto vehículo a la red de la región utilizando autobuses eléctricos escolares locales capaces de enviar energía a la red</p>
 <p>SoCalGas alcanzó su objetivo voluntario de mezclar un 5% de RNG⁽²⁾</p>	 <p>SoCalGas recibió la aprobación de la CPUC para establecer una cuenta para dar seguimiento a los costos del desarrollo preliminar Angeles Link, un ducto estratégico dedicado al hidrógeno⁽³⁾</p>	 <p>SoCalGas logró una reducción aproximada del 37% de metano por debajo de los niveles entre 2015 y 2021, cerca de la meta del estado del 40% para 2030</p>
Sempra Texas		
 <p>Oncor emitió el marco de financiamiento sustentable y emitió \$400 millones de dólares de bonos verdes en mayo de 2022</p>	 <p>Oncor ejecutó su plan de capital 2022 de \$3 mil millones de dólares</p>	 <p>Oncor anunció la colaboración vehículo a la red con Toyota Motor North America, la primera colaboración de Toyota relacionada con vehículos eléctricos de batería</p>
Sempra Infrastructure		
 <p>Sempra vendió 10% de su participación no controlada de SI Partners a ADIA por \$1.7 mil millones de dólares en efectivo⁽⁴⁾</p>	 <p>Sempra Infrastructure avanzó en el desarrollo del proyecto de captura de Carbono Hackerry, avanzando en la estrategia de cero emisiones netas de gases de efecto invernadero⁽³⁾</p>	 <p>Sempra Infrastructure inició operaciones comerciales de su terminal de almacenamiento de productos refinados en Puebla, Mexico</p>

(1) La base de las tasas de SDG&E y SoCalGas representan el promedio ponderado a 13 meses, excluyendo CWIP. La base de las tasas refleja el 100% de la base de las tasas real de Oncor y Sharyland Utilities, L.L.C. al 31 de diciembre de 2017 y 2022. La clasificación de las economías está basada en GDP de conformidad con la BEA.

(2) En 2022, SoCalGas suministró 5% de RNG a su "servicio principal" según se define en la Norma Tarifaria de SoCalGas núm. 23.

(3) La capacidad para concluir grandes proyectos de construcción y desarrollo está sujeta a un número de riesgos e incertidumbres y no puede garantizarse su conclusión.

(4) El importe de ingresos incluye los ajustes posteriores al cierre y costo de la operación neto.

Compromiso con los Accionistas

La incorporación de las opiniones de los accionistas en el proceso de toma de decisiones es un componente fundamental de nuestro programa de compensación y de nuestra filosofía general de gobierno corporativo. Nuestro consejo de administración y la dirección tienen un compromiso de largo plazo para involucrar a nuestros accionistas y a escuchar sus puntos de vista sobre, entre otras cosas, cuestiones clave de rendimiento, gobernanza y compensación. En lo que respecta a las cuestiones de remuneración, nos comprometemos ampliamente con los accionistas para recabar su opinión sobre nuestro programa de compensación actual y sobre cualquier cambio potencial en el programa que el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento esté considerando. Nuestro Consejero Independiente Principal y Presidente del Comité de Gobierno Corporativo, quien forma parte de Comité de Compensación y Desarrollo de Talento, participan en estos esfuerzos de compromiso con los accionistas, incluyendo la asistencia a muchas de las reuniones con nuestros accionistas, para fortalecer la comunicación de los comentarios de los accionistas directamente al consejo.

Durante el ciclo de compromiso con los accionistas, que comenzó en la primavera de 2022 y continuó hasta enero de 2023, y que se sumó a nuestras actividades normales de relaciones con los inversionistas, nos pusimos en contacto con accionistas que representaban aproximadamente el 63% del total de nuestras acciones comunes en circulación y celebramos reuniones telefónicas o por videoconferencia con accionistas que representaban aproximadamente el 40% del total de nuestras acciones comunes en circulación (una porción significativa de nuestro accionariado institucional). Durante estas reuniones, revisamos nuestro programa de compensación ejecutiva y una serie de otros temas, como se discute anteriormente en "Gobierno Corporativo – Consejo de Administración – Programa de Compromiso Sólido", obtuvimos las opiniones de los accionistas sobre nuestro programa y obtuvimos información sobre sus puntos de vista y prioridades con respecto a estos asuntos. El Comité de Remuneración y Desarrollo de Talento consideró la información obtenida en las reuniones con los accionistas cuando incorporó los indicadores ESG en el plan de bono anual basado en el rendimiento de 2021 y cuando continuaron en mejorar los indicadores ESG en el plan de bono anual basado en el rendimiento de 2022.

En la actualidad, nuestros accionistas tienen la oportunidad de emitir un voto consultivo sobre la compensación de nuestros ejecutivos, o un voto "Say-on-Pay", una vez al año en nuestras asambleas anuales de accionistas. En nuestra asamblea anual de accionistas de 2022, la propuesta consultiva "Say-on-Pay" recibió más del 94% de aprobación. El Comité de Compensación y Desarrollo de Talento cree que este alto nivel de aprobación afirma el apoyo de nuestros accionistas a nuestro enfoque de la compensación ejecutiva y por lo tanto el comité no alteró significativamente nuestras políticas o prácticas de compensación para 2022.

Resumen General del Programa de Compensación 2022

Nuestro programa de compensación ejecutiva está diseñado para atraer, motivar y retener a los principales ejecutivos y promover un rendimiento sólido y sostenible a largo plazo. Los tres componentes de la compensación total directa que ofrece nuestro programa son: (1) salario base; (2) bono anual basado en el rendimiento; y (3) incentivos basados en acciones a largo plazo. Resaltamos que la compensación variable basada en el rendimiento, con cada componente diseñado para promover la creación de valor y la alineación de la retribución de nuestro equipo directivo con nuestros objetivos estratégicos a largo plazo.

Tipo	Componente	Forma	Características Claves
Fijo	Salario Base	Efectivo	<ul style="list-style-type: none"> El salario base está orientado a alinearse generalmente con la media de las compañías de tamaño comparable de sectores similares (excluyendo las empresas de servicios financieros)
Variable	Incentivos basados en acciones a largo plazo	Efectivo	<ul style="list-style-type: none"> Basado en las ganancias ABP (ponderadas al 80%), las medidas de seguridad (ponderadas al 12%) y las medidas ESG (ponderadas al 8%) No se paga bono alguno a menos que la empresa supere el umbral de rendimiento para el año y los pagos máximos están limitados
		Capital	<ul style="list-style-type: none"> Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Rendimiento (ponderadas a dos tercios colectivamente) Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Rendimiento de TSR Relativo (ponderadas a un tercio): 3 años de TSR relativo, repartidos de forma equitativa entre: <ul style="list-style-type: none"> TSR relativo medido frente al Índice de servicios públicos S&P 500; el pago máximo requiere un rendimiento en el percentil 90 de los pares del Índice S&P 500 TSR relativo medido frente al Índice S&P 500; el pago máximo requiere un rendimiento del 90º percentil de los pares del índice S&P 500 Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Rendimiento del (ponderadas a un tercio): 3 años de EPS CAGR, con una escala de pagos basada en las estimaciones de consenso de EPS CAGR del Índice de servicios públicos S&P 500; el pago máximo requiere un rendimiento del 90º percentil de las estimaciones de los pares del Índice de servicios públicos S&P 500 Periodo de 3 años de rendimiento por cada medida de rendimiento Para todos nuestros incentivos de unidades de acciones restringidas basadas en el rendimiento, el rendimiento por debajo de los márgenes resulta en el cero pago Opciones de Acciones y/o Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Servicio (ponderado a un tercio):⁽¹⁾ Se adjudican de manera prorrateada durante tres años

Tabla 2

(1) Las opciones de acciones fueron ponderadas a un tercio por los señores Martin, Mihalik, y Sagara. Las unidades de acciones restringidas basadas en servicio fueron ponderadas a un tercio por los señores Sedgwick y Wall. La adjudicación anual LTIP 2022 para los señores Martin, Mihalik y Sagara no incluyeron unidades de acciones restringidas basadas en servicio y la adjudicación anual LTIP 2022 para los señores Sedgwick y Wall no incluyó opciones de acciones.

Nota: Basado en el salario base anual de 2022, el bono anual basado en rendimiento objetivo de 2022 y el valor objetivo en la fecha de otorgamiento de los incentivos en acciones a largo plazo de 2022.

Tabla de Contenido

Compensación de Ejecutivos

El valor relativo de la oportunidad de retribución directa total del Sr. Martin en 2022 para cada uno de los tres componentes de la compensación directa total con una compensación objetivo de la compañía se muestra a continuación en la Figura 3.

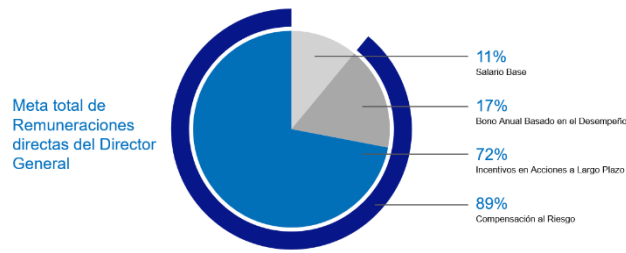


Figura 3

Nota: Basado en el salario base anual de 2022, el bono anual basado en rendimiento objetivo de 2022 y el valor objetivo en la fecha de otorgamiento de los incentivos en acciones a largo plazo de 2022.

Nuestra combinación de remuneraciones está diseñada para alinear los intereses de nuestros ejecutivos con los intereses de nuestros accionistas, proporcionando una mayor proporción de la compensación anual objetivo a través de bonos anuales basados en el rendimiento e incentivos basados en acciones a largo plazo, en lugar del salario base. Esto significa que la mayor parte de la retribución es variable y aumenta o disminuye en función de los resultados de la compañía. Como se muestra en la Figura 3, más del 70% del total de remuneración directa objetivo del Sr. Martin en 2022 fue en forma de adjudicaciones de acciones basados en el rendimiento (compuesto por dos tercios de unidades de acciones restringidas basadas en el rendimiento y un tercio de opciones de acciones no calificadas) y el 89% fue en forma de pago de incentivos variables a riesgo.

La actual combinación de remuneraciones puede variar sustancialmente de la combinación de remuneraciones objetivo. Esto puede ocurrir como resultado del rendimiento de la compañía, que afecta en gran medida a los bonos anuales y a los porcentajes de pago por adjudicaciones de LTIP basados en TSR, y del rendimiento de las acciones, que afecta significativamente a los porcentajes de pago de las adjudicaciones de LTIP basados en TSR y al valor final realizado para la totalidad de acciones adjudicadas. La Figura 4 muestra el porcentaje de cada componente de la oportunidad de pago directo total de 2022 al 31 de diciembre de 2022 con el rendimiento objetivo de la empresa para cada uno de nuestros directivos designados.

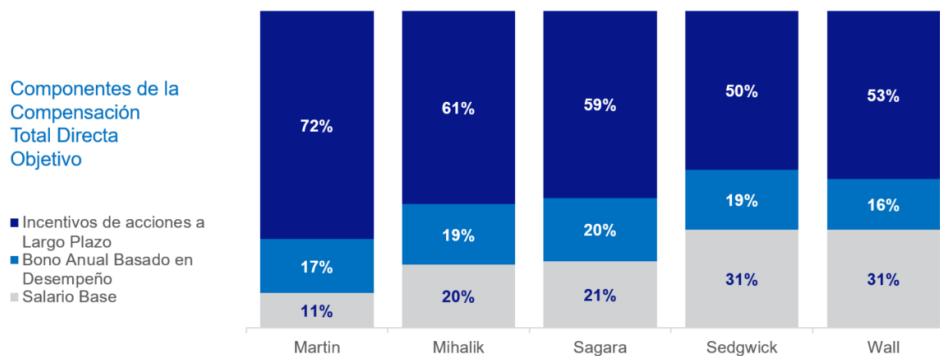


Figura 4

Nota: Basado en el salario base anual y el bono anual basado en rendimiento objetivo al 31 de diciembre de 2022 y el valor objetivo en la fecha de otorgamiento del plan de adjudicación de incentivos a largo plazo para cada directivo designado.

Resumen de la Compensación Objetivo del Director General

La siguiente tabla resume el salario base de 2022 del Sr. Martin, el valor objetivo de su bono anual basado en rendimiento de 2022 y el valor objetivo de su adjudicación anual LTIP de 2022.

En determinar la compensación para el Sr. Martín del 2023, el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento consideró el rendimiento de la compañía y del Sr. Martin, la experiencia que aporta el Sr. Martin en su papel como Director General experimentado, el deseo de conservar un Director General y equipo ejecutivo de alto rendimiento durante tiempos de incertidumbre en el mercado y la información de compensación del mercado y el posicionamiento del mercado relativo a la información general de la industria y compañeros de la industria que son más similares a Semptra. Véase "Análisis del Mercado Laboral" para información adicional de como el comité usa información externa del mercado. El comité provee al Sr. Martin con un incremento modesto de salario, entregando la mayor parte del incremento en su compensación directa total en la forma de una compensación de incentivos a riesgo anual y a largo plazo.

Salario Base	Valor objetivo del bono anual basado en rendimiento 2022	Valor objetivo de la adjudicación anual 2022 LTIP	Compensación Objetivo Directa Total 2022
\$1,400,000	\$2,240,000	\$9,500,000	\$13,140,000

Tabla 3

Alineación de la remuneración por resultados

El Comité de Compensación y Desarrollo de Talento estima que la remuneración debe estar estructurada para alinear la compensación de los ejecutivos con el rendimiento de la compañía y con los intereses de nuestros accionistas. Por ello, nuestros planes de incentivos están diseñados para que los pagos estén alineados con los resultados de la compañía. Nuestras adjudicaciones LTIP miden el rendimiento TSR en relación con las empresas del Índice de empresas de servicios públicos S&P 500 y del índice S&P 500, y la escala de pagos para nuestras adjudicaciones LTIP basados en el crecimiento EPS se basa en las estimaciones de consenso del crecimiento del EPS para nuestros pares del Índice de empresas de servicios públicos S&P 500.

Esto se demuestra comparando los resultados de rendimiento de nuestros recientes pagos de LTIP para nuestras adjudicaciones anuales de LTIP basados en el TSR y en el crecimiento del EPS que comprendían el 100% del valor de adjudicación anual de LTIP en la fecha de otorgamiento de nuestras adjudicaciones 2016-2018 y 2017-2019 y el 70% del valor de adjudicación anual de LTIP en la fecha de otorgamiento de nuestras adjudicaciones 2018-2020, 2019-2021 y 2020-2022 (el 30% restante consistía en opciones sobre acciones o unidades de acciones restringidas basadas en servicio, que no se reflejan en la tabla siguiente).

Ciclo de adjudicación	Pago Realizado
2016-2018	40% del Objetivo
2017-2019	151% del Objetivo
2018-2020	137% del Objetivo
2019-2021	89% del Objetivo
2020-2022	140% del Objetivo

Tabla 4

Rigor de los objetivos de los incentivos

Al inicio de cada año, nuestro Comité de Compensación y Desarrollo de Talento pretende establecer objetivos de incentivos desafiantes pero alcanzables, diseñados para motivar a nuestro equipo a impulsar un fuerte rendimiento y una creación de valor sostenido, y para alinear estrechamente los intereses de los ejecutivos con los de nuestros accionistas.

Plan de Bono Anual Basado en los Resultados

Para 2022, el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento seleccionó los beneficios, con una ponderación del 80%, la seguridad, con una ponderación del 12%, y medioambientales, sociales y de gobernanza, con una ponderación del 8%, para la medición del rendimiento anual de la empresa en el marco del plan de bono anual basado en el rendimiento. El comité utiliza los beneficios como base de la métrica principal del bono anual porque cree que esta medida proporciona una imagen precisa y completa de los resultados financieros anuales de la compañía que los participantes en el plan, los accionistas, los analistas y otras partes pueden comprender claramente. El comité realiza ciertos ajustes predefinidos a las ganancias U.S. GAAP, como se describe en el Apéndice D de este material informativo, para calcular las Utilidades ABP.

Para 2022, el comité estableció un exigente objetivo de Utilidades ABP de \$2,657 millones de dólares basado en el plan financiero de la compañía. El plan financiero también establece los rangos de guía del EPS conforme a U.S. GAAP y rango de guía de EPS ajustado. El objetivo para 2022 reflejaba un aumento de \$289 millones de dólares, o un 12%, sobre nuestro objetivo de ganancias ABP para 2021 de \$2,368 millones de dólares, y también era \$99 millones de dólares mayor a nuestras Utilidades ABP reales para 2021 de \$2,558 millones de dólares. El rango de \$159 millones de dólares entre el objetivo de Utilidades ABP de 2022 y los objetivos máximos también continúan con la tendencia de ampliar este rango, el cual era de \$142 millones de dólares en 2021 y \$81 millones de dólares de 2020. Nuestras Utilidades ABP de 2022 fueron de \$2,947 millones de dólares, las cuales son un incremento de más del 15% por encima de las Utilidades ABP de 2021.

Los ajustes a las utilidades U.S. GAAP fueron predefinidos en el momento en que el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento determinó los objetivos del plan de bono anual de 2022. Para una reconciliación de las utilidades U.S. GAAP con las utilidades ABP, véase la "Reconciliación de las utilidades U.S. GAAP 2022 con las utilidades ABP" más adelante y el Apéndice D de este material informativo. Para obtener información detallada sobre las mediciones de los componentes del rendimiento anual de la compañía según el plan de bonificación anual basado en rendimiento, consulte los "Resultados de los Bonos Anuales de Desempeño" y el Apéndice D de este material informativo.

Incentivos de Acciones a Largo Plazo

El diseño de la adjudicación anual LTIP de 2022 para los Sres. Martin, Mihalik y Sagara es basada 100% en el rendimiento, con dos tercios en unidades de acciones restringidas basadas en rendimiento y un tercio en opciones de acciones no calificadas, que el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento considera basadas en el rendimiento porque su valor depende de que el precio de nuestras acciones aumente con el tiempo. El diseño de las adjudicaciones anuales LTIP de 2022 para la Sra. Sedgwick y el Sr. Wall consiste en dos tercios de unidades de acciones restringidas basadas en rendimiento y un tercio de unidades de acciones restringidas basadas en servicio. Los indicadores de rendimiento y la ponderación de las adjudicaciones del plan anual de incentivos a largo plazo de 2022 son:



Figuras 5 y 6

Nota: La parte de TSR de los bonos incluye dos componentes igualmente ponderados: uno que mide la TSR relativa al Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 y otro que mide la TSR relativa a nuestros Índices equivalentes S&P 500.

Los bonos anuales 2022 del plan de incentivos de largo plazo incluyen dos indicadores de desempeño – rendimiento de capital total relativo (ponderado a un tercio del valor total del bono, la mitad del cual se basa en el rendimiento contra el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 y la mitad del cual se basa en el rendimiento contra el Índice S&P 500) y crecimiento EPS (ponderado a un tercio del valor total del bono). El Comité de Compensaciones y Desarrollo de talento mide el desempeño contra objetivos desafiantes a fin de impulsar el crecimiento a largo plazo y alinear los intereses de los directores con los de los accionistas.

En caso de que el rendimiento de capital total de Sempra sea menor al 25º percentil del índice correspondiente (Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 o Índice S&P 500), los participantes reciben cero acciones por dicha parte del bono. Para conseguir el pago máximo, el rendimiento debe ser igual o superior al 90º percentil del índice correspondiente (Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 o Índice S&P 500). Para la parte de crecimiento EPS del bono anual LTIP, no se realiza ningún pago si nuestro EPS CAGR es menor al 25º percentil de las expectativas acordadas para nuestros Índices equivalentes S&P 500. Para conseguir el pago máximo, el rendimiento debe ser igual o mayor al 90º percentil de las expectativas acordadas para nuestros pares del Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500.

Los pagos efectivos por bonos de unidades de capital limitadas basados en el desempeño por los últimos cinco ciclos completados varían de 40% del objetivo a 151% del objetivo, con dos ciclos en los que se pagó menos del objetivo y tres ciclos en los que se pagó más del objetivo.

Filosofía de Compensación

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento de nuestro Consejo de Administración establece la filosofía de pago a Directores de la Compañía, la cual enfatiza cuatro áreas clave:

✓ Lo que hacemos	⊘ Lo que no hacemos
Incorporar retroalimentación de accionistas en nuestro diseño de programa de compensación	Recaudación de impuestos para dichos directores ejecutivos
Múltiples indicadores de desempeño en planes de bonos LTIP y bonos anuales	No tener contratos laborales con dichos directores ejecutivos
LTIPs incluyen un "doble detonador" para adquisición de acciones en caso de cambio de control ⁽¹⁾	No revalorar opciones sobre acciones ⁽²⁾
Política de recuperaciones (<i>Clawbacks</i>)	No garantías o prendas de acciones
Lineamientos de tenencia de acciones (8x el salario base para Director General)	No incentivos sin límites
Asesores independientes realizan una evaluación de riesgos del plan de compensación	No indemnizaciones por despido de un "solo detonador" en caso de cambio de control ⁽¹⁾
Consultor independiente de compensación	

(1) Véase al "Acuerdos de Terminación y Cambio de Control" para información adicional.

(2) Los bonos del plan de incentivos de largo plazo se otorgan de un plan aprobado por los accionistas que prohíbe la revaloración de opciones sobre acciones y compras en efectivo sin aprobación de los accionistas.

Filosofía de Compensación y Programa de Objetivos

Filosofía de Compensación

Creemos que esta filosofía de compensación nos permite atraer, motivar y retener talento de directores clave y promueve un desempeño sólido, sustentable a largo plazo:

Filosofía de Compensación de Ejecutivo de Semptra	
Incentivos basados en el desempeño alineados con la creación de valor de las acciones	Alineación de pagos con el desempeño de la compañía a corto y largo plazo
Balance entre incentivos de corto y largo plazo	Mayor pago vinculado al desempeño en niveles más altos de responsabilidad

Creemos que esta filosofía de compensación nos permite atraer, motivar y retener talento de directores clave y promueve un desempeño sólido, sustentable a largo plazo.

Objetivos del Programa de Compensación de Ejecutivos

Nuestros objetivos del programa de compensación de ejecutivos incluyen:

- Alinear la compensación de ejecutivo con los intereses de los accionistas
- Vincular la compensación de ejecutivo al desempeño anual y de largo plazo del negocio e individual
- Motivar a los ejecutivos a lograr un desempeño superior
- Atraer y retener ejecutivos con habilidad sobresaliente y experiencia que demuestren altos estándares de integridad y ética

Análisis del Mercado Laboral

Mercado Laboral

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento utiliza información externa de paga para ayudar a alinear los niveles de compensación de ejecutivos con el mercado laboral. El comité ve el mercado laboral para nuestros cargos más altos como una amplia gama de compañías de diversas industrias a nivel nacional, y el comité reconoce que el mercado laboral varía dependiendo del cargo. El uso del comité de información de compensación de la industria general y la industria de servicios públicos refleja el mercado laboral competitivo del cual reclutamos directores.

Los 20 directores de Sempra al 31 de diciembre de 2022 fueron contratados de un amplio rango de industrias, incluyendo contabilidad y finanzas, consultoría, energía, derecho y servicios públicos.



Figura 7

Evaluación del Mercado

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento busca dar oportunidades de compensación a nuestros directores que sean proporcionales con el mercado laboral competitivo. El comité considera la información del estudio de la industria general como su principal fuente de información de mercado externa dado que refleja el mercado laboral del cual se reclutan los cargos de directores. El comité revisa la información de compensación al 25º, 50º, y 75º percentil de la información del estudio de la industria general, en total y por componente (salarios base, objetivos de bonos anuales basados en desempeño y objetivos de incentivos basados en acciones de largo plazo) y generalmente busca la alineación con el 50º percentil. El posicionamiento relativo al 50º percentil puede variar dependiendo de factores tales como la comparabilidad de los cargos de estudios de mercado con el enfoque y la estructura de nuestros cargos, desempeño, experiencia, tiempo en el cargo y consideraciones de planeación de sucesión.

Basado en la evaluación de mercado de noviembre de 2021, la compensación total objetiva de 2022 para los señores Martin, Mihalik y Wall estaba dentro del tercer cuartil (entre el 50º y el 75º percentil) y para el Sr. Sagara aproximadamente en el 75º percentil del estudio de la industria general. La Sra. Sedgwick, quien fue promovida a su puesto actual en diciembre de 2021, no fue incluida en la evaluación de mercado de noviembre de 2021.

Las compensaciones efectivas pueden ser mayores o menores que la compensación objetiva, ya que reflejan el desempeño efectivo y los pagos bajo nuestro plan anual de bonos basado en el desempeño y nuestro plan de incentivos de largo plazo.

Información de Compensación de la Industria General

Para determinar el pago a directores, el Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento primero revisa la información del mercado de pagos de la industria general de la base de datos Compensación de Administración Total (por sus siglas en inglés, TCM) de Aon de compañías Fortune 500 de servicios no financieros con ingresos entre \$6.5 mil millones de dólares y \$26.25 mil millones de dólares. La evaluación de mercado de noviembre 2021, que establecieron las decisiones de compensación 2022, consistió de 142 compañías, que se listan en el Apéndice B de este material informativo, y a las que se refiere en esta Discusión y Análisis de Compensación como nuestro "grupo par de la industria general".

La tabla 5 resume la capitalización del mercado, utilidades e ingresos del grupo par de la industria general comparado con Sempra.

(En millones de dólares)	Capitalización de mercado ⁽¹⁾	Utilidad ⁽²⁾	Ingreso ⁽²⁾
Sempra	\$ 48,577	\$ 2,094	\$14,439
Rango Percentil de Sempra	71 st	73 rd	40 th
75º Percentil	\$ 56,242	\$ 2,289	\$21,992
Mediana	\$ 25,292	\$ 1,149	\$16,382
25º Percentil	\$ 9,831	\$ 668	\$11,939

Tabla 5

(1) La capitalización de mercado se calcula utilizando el precio de cierre de acciones ordinarias al 31 de diciembre de 2022 y el número de acciones en circulación del capital social basado en información reportada públicamente disponible al 31 de diciembre de 2022.

(2) Las utilidades e ingresos del grupo par de la industria general son por año fiscal 2022 salvo que se indique lo contrario en el Apéndice B de este material informativo para la asamblea de accionistas.

Información de Compensación de Industria de Servicios Públicos

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento también revisa la información de pagos y desempeño en materiales informativos para asambleas de accionistas y otros documentos públicos de compañías de energía y servicios públicos. Este grupo par está compuesto por 26 compañías que conforman el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500, que no son compañías de agua. Estas compañías se listan en el Apéndice C de este material informativo para la asamblea de accionistas y a las que se refiere en esta Discusión y Análisis de Compensación como nuestro "grupo par de servicios públicos" o nuestros "pares del Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500". Utilizamos las compañías en el grupo par de servicios públicos como comparadores del crecimiento EPS y uno de los dos componentes relativo TSR del bono LTIP anual 2022.

La tabla 6 resume la capitalización de mercado, utilidades e ingresos del grupo par de servicios públicos comparado con Sempra.

(En millones de dólares)	Capitalización de mercado ⁽¹⁾	Utilidad ⁽²⁾	Ingreso ⁽²⁾
Sempra	\$48,577	\$ 2,094	\$ 14,439
Rango Percentil de Sempra	84 th	83 ^d	58 th
75º Percentil	\$37,231	\$ 1,597	\$ 18,614
Median	\$23,484	\$ 1,066	\$ 12,453
25º Percentil	\$18,506	\$ 761	\$ 8,076

Tabla 6

(1) La capitalización de mercado se calcula utilizando el precio de cierre de acciones ordinarias al 31 de diciembre de 2022 y el número de acciones en circulación del capital social basado en información reportada públicamente disponible al 31 de diciembre de 2022.

(2) Las utilidades e ingresos del grupo par de servicios públicos son por año fiscal 2022.

Rol de la Igualdad Salarial Interna

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento utiliza principios de igualdad salarial para determinar la compensación para cargos que son únicos o difíciles de comparar con la información de mercado. La igualdad salarial también se considera para establecer la compensación de cargos considerados como equivalentes en cuanto a responsabilidades e importancia, especialmente aquellos sobre los que no hay información externa precisa disponible.

Componentes de Compensación

Componentes Principales del Programa de Compensación de Ejecutivos

Los principales componentes de nuestro programa de compensación de ejecutivos son:

- Salarios base
- Bonos anuales basados en desempeño
- Incentivos de largo plazo basados en capital

Las prestaciones adicionales incluyen la participación en programas de salud y bienestar y planes de retiro y ahorro, así como prestaciones personales y acuerdos de indemnización por despido.

Todos nuestros directores ejecutivos designados, generalmente participan en el mismo programa de compensación. Sin embargo, los niveles de compensación de dichos directores ejecutivos varían sustancialmente basado en los roles y responsabilidades de los directores en particular.

1. Salarios Base

Nuestro programa de compensación de ejecutivos enfatiza el pago basado en desempeño. Esto incluye bonos anuales en efectivo e incentivos de largo plazo basados en capital. Sin embargo, los salarios base continúan siendo un elemento común y necesario de compensación para atraer y retener a empleados actuales en todos los niveles.

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento revisa anualmente los salarios base para directores ejecutivos. El Comité considera los siguientes factores, entre otros, en su revisión anual:

Factores que se Consideran para la Determinación del Salario Base		
✓ Información salarial del grupo par	✓ Complejidad de roles y responsabilidades	✓ Relaciones de subordinación
✓ Aportaciones y desempeño individual	✓ Planes de sucesión	✓ Igualdad salarial interna
✓ Condiciones del mercado laboral	✓ Necesidades de retención	✓ Experiencia

Comité de Compensaciones y Desarrollo de talento también puede revisar y ajustar los salarios base durante el año (entre revisiones anuales) por varios motivos, incluyendo en caso de promociones u otros cambios en los puestos de trabajo, modificaciones a las relaciones de subordinación o funciones del trabajo, o cambios en cualquiera de los otros factores descritos anteriormente u otras circunstancias que el comité considere relevantes.

Ajustes a los Salarios Base 2022

El Sr. Martín recibió un aumento de la planificación salarial anual de 3.7% y los Srs. Mihalik, Sagara y Wall recibieron un aumento de 6.4% y 6.4%, y 5.1%, respectivamente. La Sra. Sedgwick no recibió un nuevo aumento de sueldo base en 2022, después del incremento de 17.9% efectivo a partir del 20 de diciembre de 2021 derivado de su promoción a Directora General de Administración.

2. Bonos Anuales Basados en Desempeño

Lineamientos de Desempeño

Cada año el Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento establece los indicadores de desempeño y lineamientos del dólar para el pago en efectivo de bonos basados en desempeño. El comité se esfuerza en seleccionar indicadores de desempeño financieros y operativos que estén vinculados con nuestra estrategia de negocio y los intereses de los accionistas.

De manera consistente con nuestra filosofía de pago por desempeño, los indicadores de desempeño no proveen el pago de ningún bono salvo que la compañía supere el umbral (mínimo) de nivel de desempeño del año. Las oportunidades de bonos van de cero por el desempeño al nivel del umbral al 200% del objetivo por desempeño al máximo nivel.

El comité tiene discrecionalidad al determinar los bonos, incluyendo la determinación de resultados de indicadores de rendimiento y la consideración de las contribuciones de cada uno de los directores ejecutivos designados u otros factores que estima relevantes.

Oportunidades de Bonos para Directores Ejecutivos Designados

Las potenciales oportunidades de bonos en el umbral, objetivo y desempeño máximo de la Compañía al 31 de diciembre de 2022 se expresan a continuación como un porcentaje del salario base de cada uno de los directores ejecutivos designados al 31 de diciembre de 2022.

Director Ejecutivo Designado	Umbral	Objetivo	Máximo
Jeffrey W. Martin	0%	160%	320%
Trevor I. Mihalik	0%	95%	190%
Kevin C. Sagara	0%	95%	190%
Karen L. Sedgwick	0%	60%	120%
Peter R. Wall	0%	50%	100%

Tabla 7

Indicadores de Desempeño del Bono Anual

Para el 2022, el Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento seleccionó utilidad, seguridad de empleados y pública, y criterios ESG para la medición del desempeño anual de la compañía. El indicador de utilidades ABP se ponderó al 80%, los Indicadores de Seguridad se ponderaron al 12% y los Indicadores ESG se ponderaron al 8%. Para efectos del plan de bonos anual, las Utilidades ABP es la utilidad neta de Semptra conforme a U.S. GAAP, excluyendo las utilidades atribuibles a participación no controladora y dividendos de acciones preferentes y sujeto a ciertos ajustes predefinidos. Las utilidades ABP pueden ser mayores o menores a las utilidades reportadas en nuestros estados financieros debido a estos ajustes, que se describen en la sección "Reconciliación de Utilidades conforme a U.S. GAAP con Utilidades ABP" más adelante y en el Apéndice D de este material informativo para la asamblea de accionistas. Los componentes específicos de los indicadores de seguridad y los indicadores ESG se describen en las tablas 9 y 10 y en el Apéndice D de este material informativo para la asamblea de accionistas.

**Utilidades
ABP
+
Seguridad
+
ESG**

Justificación para la Selección de Indicadores de Desempeño

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento seleccionó las utilidades como base para la métrica principal del plan de bonos anual 2022, ponderada al 80%, por considerar que este indicador continúa proporcionando una imagen precisa y completa del desempeño financiero de la compañía que los participantes en el plan, accionistas, analistas y otras partes pueden entender fácilmente. Los indicadores de seguridad que históricamente se han incluido en el plan de bonos anuales, también se incluyen para el 2022, ponderados al 12% debido a que el comité considera que un desempeño altamente seguro es crítico para nuestros negocios de infraestructura intensiva. Los indicadores de desempeño incluyen métricas de seguridad para los empleados, así como métricas que promueven la seguridad pública y operaciones seguras.

El comité incluyó además indicadores ESG al plan de bonos anual en 2021 y continuó el uso de indicadores ESG en 2022 para incentivar el avance en los compromisos ESG clave de la compañía, incluyendo:

- Promoviendo un futuro de energía limpia
- Fomentando nuestra cultura de alto desempeño al promover un ambiente de trabajo inclusivo que acoja diversos orígenes y perspectivas
- Haciendo una diferencia en las comunidades en las que prestamos servicios
- Manteniendo prácticas de gobierno corporativo sólidas

Durante nuestras asambleas de accionistas, solicitamos la opinión de los accionistas respecto de los indicadores de desempeño y otros aspectos de nuestros planes de incentivos. Algunos accionistas expresaron una preferencia por el uso de múltiples indicadores de desempeño en nuestros planes de bonos anuales, incluyendo indicadores de desempeño financiero (no hubo una preferencia clara por utilidades o EPS), y por el uso de diferentes indicadores de desempeño en nuestros planes anuales de bonos e incentivos de largo plazo. La retroalimentación de los accionistas a nuestros indicadores de desempeño del plan de bonos y su estructura ha sido generalmente positiva y los accionistas generalmente apoyan la incorporación de indicadores ESG en el plan.

Determinación de Objetivos de Utilidades ABP

La tabla 8 muestra el criterio de utilidades ABP para los bonos anuales 2022 basados en desempeño:

Indicadores de Desempeño Financiero (En millones de dólares)	Umbral	Objetivo	Máximo	
Utilidades ABP (Atribuibles a Acciones Comunes)		\$2,498	\$2,657	\$2,816

Tabla 8

Para 2022, el comité estableció un objetivo de utilidades ABP desafiante de \$2,657 millones de dólares basado en el plan financiero de la compañía. El plan financiero también establece los rangos guía de EPS conforme a U.S. GAAP de la compañía y los rangos guía de EPS ajustado. El objetivo en 2022 reflejó un aumento de \$289 millones de dólares, o 12%, respecto de nuestro objetivo de Utilidades ABP en 2021 de \$2,368 millones de dólares, y también fue \$99 millones de dólares mayor a nuestras Utilidades ABP efectivas de 2021 de \$2,558 millones de dólares. El rango de \$159 millones de dólares entre el objetivo de Utilidades ABP de 2022 y los objetivos máximos continua la tendencia de ampliar este rango, el cual era \$142 millones de dólares en 2021 y \$81 millones de dólares en 2020.

En consistencia con el enfoque adoptado en años anteriores, el Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento también determinó al establecer los objetivos de utilidades que el cálculo de utilidades para efectos del plan de bonos anual de 2022 fuera ajustado excluyendo el impacto de cambios materiales en reglas contables, ciertos conceptos relacionados con adquisiciones y desinversiones, el impacto de juicios sucesorios, incluyendo el litigio civil de las instalaciones de gas natural de Aliso Canyon, y otros ajustes según se describen en el Apéndice D de este material informativo para la asamblea de accionistas. Adicionalmente, el Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento tiene, pero no ha ejercido, discrecionalidad en el ajuste de utilidades para otros conceptos no planeados o no anticipados que puedan ocurrir durante el transcurso del año.

Determinación de objetivos de indicadores de seguridad e indicadores ESG

Indicadores de Seguridad

El Comité de Compensación y Desarrollo de Talento incluyó indicadores de seguridad en nuestros planes de bonos basados en desempeño porque nuestro fuerte compromiso en solidificar prácticas de seguridad es fundamental para la cultura de la compañía y el éxito en nuestros negocios intensivos en infraestructura. Los indicadores de seguridad incluidas en el plan de bonos anuales basados en desempeño de 2022, las cuales son conjuntamente ponderadas en un 12%, incluyen métricas enfocadas en la seguridad de empleados y contratistas, así como indicadores para promover la seguridad pública y operaciones seguras. Los indicadores de seguridad de 2022 reflejan un acercamiento más enfocado y optimizado comparado con años anteriores. El número de indicadores de seguridad relacionadas con la seguridad pública y operacional fue reducido para permitir un mayor enfoque en las áreas más importantes, y la seguridad del empleado y contratista ahora se mide de forma consolidada. Detalles adicionales sobre estos indicadores de seguridad y resultados de rendimiento de estos indicadores se proveen en la Tabla 10 a continuación.

Indicadores ESG

Los indicadores ESG 2022 se ponderan conjuntamente en un 8% y la elección del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento de estos indicadores reflejan las prioridades e iniciativas de sustentabilidad clave de la compañía. Las expectativas para el progreso de estas prioridades se discutieron con la administración a principios de año y la administración proporcionó actualizaciones de desempeño al Comité de Compensación y Desarrollo de Talento a lo largo del transcurso del año. El comité determinó los resultados de desempeño usando el marco de evaluación presentado en la Tabla 9 a continuación. Ciertas de las metas identificadas son designadas como "metas principales", y todas las metas principales deben de ser logradas para llegar al desempeño objetivo esperado. Detalle adicional sobre los indicadores ESG y los resultados de rendimiento de estas medidas de 2022 se proveen en el Apéndice D de este material informativo.

Tabla de Contenido

Compensación de Ejecutivos

El comité de Compensación y Desarrollo de Talento revisó los resultados de desempeño para los indicadores ESG y, usando el marco mostrado a continuación, determinó el pago total del 160% del objetivo.

	Debajo del Objetivo 0% - 50%	Aproximado al Objetivo 50% - 100%	Superior al Objetivo 100% - 150%	Significativamente Superior al Objetivo 150% - 200%
Medioambiente (Un Tercio)	Sin Pago si menos de 3 metas principales son logradas. Pago parcial si 3-4 metas principales son logradas.	Las 5 metas principales son logradas.	Las 5 metas principales son logradas con 1-2 metas principales adicionales.	Las 5 metas principales son logradas con las 3 metas adicionales.
Actual Performance				✓
Social (Un Tercio)	Sin Pago si menos de 3 metas principales son logradas. Pago parcial si 3-4 metas principales son logradas.	Las 5 metas principales son logradas.	Las 5 metas principales son logradas con 1-2 metas principales adicionales.	Las 5 metas principales son logradas con las 3 metas adicionales.
Actual Performance			✓	
Gobierno Corporativo (Un Tercio)	Sin Pago si menos de 2 metas principales son logradas. Pago parcial si 2-3 metas principales son logradas.	Las 4 metas principales son logradas.	Las 4 metas principales son logradas con 1 meta principal adicional.	Las 4 metas principales son logradas con las 2 metas adicionales.
Desempeño Efectivo				✓
Pago Total = 160% del Objetivo				

Tabla 9

Resultado de los bonos anuales por desempeño

El desempeño general de la compañía con base en los indicadores de desempeño del plan de bonos anual de 2022 fue de 191.79% del desempeño objetivo. La tabla 10 a continuación resume las métricas y resultados del plan.

Indicadores de Rendimiento 2022	Ponderado	Umbral	Objetivo	Objetivos		Porcentaje ponderado del objetivo alcanzado
				Máximo	Efectivo	
Financiero:						
Utilidades ABP (En millones de dólares)	80.0%	\$2,498	\$2,657	\$2,816	\$2,947	200%
Indicadores de Seguridad:						
Seguridad de Empleado y Contratista⁽¹⁾:						
Tasa total de incidentes registrables – Empleados	2.0%	1.91	1.73	1.56	1.57	194%
Tasa total de incidentes registrables – Contratistas	2.0%	0.63	0.53	0.43	0.41	0%
Tasa de incidentes con tiempo perdido – Empleados	2.0%	0.54	0.46	0.39	0.34	200%
Seguridad Pública:						
SDG&E – Apagado de energía por incendios forestales y seguridad pública (PSPS) Robustecimiento del Sistema (Millas)	1.5%	125	147	170	180	200%
SDG&E – Prevención de Daños (Daños y perjuicios por tarifa de billete de EE.UU.A)						
SoCalGas –A1 Tiempo de respuesta a la orden de fuga de gas	1.5%	1.82	1.65	1.57	1.27	200%
SoCalGas – Prevención de Daños (Daños y perjuicios por tarifa de billete de EE.UU.A)						
Indicadores ESG:	1.5%	92.4%	92.8%	93.3%	93.21%	182%
Medioambiente, Social y Gobierno Corporativo	1.5%	2.61	2.37	2.25	2.30	158%
TOTAL						
Financiero:						
Utilidades ABP (En millones de dólares)	8.0%		Vea el detalle en el Apéndice D			160%
Indicadores de Seguridad:	100.0%					191.79%

Tabla 10

(1) La información de empleados incluye Sempra, SDG&E, SoCalGas, Sempra Infrastructure y Oncor. Los datos del contratista incluyen Sempra, SDG&E, SoCalGas y Sempra Infrastructure.

(2) Aunque el rendimiento formulado para el indicador de seguridad del contratista excedió el objetivo máximo, el comité ejerció una discreción negativa para reducir el pago de esta medida a cero a la luz de la muerte del contratista.

Reconciliación de Utilidades conforme a U.S. GAAP y Utilidades ABP

La tabla 11 muestra la reconciliación de las utilidades conforme a U.S. GAAP de 2022 y las utilidades ABP. Para información adicional sobre los ajustes realizados a las utilidades conforme a U.S. GAAP para calcular las utilidades ABP, vea el Apéndice D de este material informativo para la asamblea de accionistas.

(En millones de dólares)	Reconciliación
Utilidades U.S. GAAP	\$2,094
Ajustes predefinidos:	
Excluir la variación del plan de ganancias o pérdidas en divisas, ganancias/pérdidas no realizadas en relación con el marco de mercado de ciertos derivados en Sempra Infrastructure y rendimientos de inversión no planificados del fideicomiso rabbi (relacionados con pensiones no calificadas y compensaciones diferidas) que excedan de los límites especificados	532
Excluye ganancias o pérdidas relacionadas con asuntos de litigios sucesorios	199
Excluye la variación del plan de transacciones y esfuerzos corporativos de reorganización de Sempra Infrastructure Partners	122
Utilidades ABP	\$2,947

Tabla 11

Pago de Bonos 2022

Basado en el desempeño general y en la consideración de las contribuciones de cada director ejecutivo designado en 2022, el Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento aprobó el pago de los bonos anuales que se muestran en la Tabla 12.

Director Ejecutivo Designado	Salario Base al final del año 2022	X	Bono Objetivo	X	Puntaje de Desempeño ⁽¹⁾	=	Pago de Bonos ⁽²⁾
Jeffrey W. Martin	\$ 1,400,000		160%		192%		\$ 4,296,100
Trevor I. Mihalik	\$ 830,000		95%		192%		\$ 1,512,300
Kevin C. Sagara	\$ 830,000		95%		192%		\$ 1,512,300
Karen L. Sedgwick	\$ 460,000		60%		192%		\$ 529,400
Peter R. Wall	\$ 410,000		50%		192%		\$ 393,200

Tabla 12

- (1) El puntaje de desempeño efectivo de 191.79% se redondea en esta Tabla 12.
- (2) Los pagos finales de premios se redondean hacia arriba a la centena de dólares más cercana.

3. Incentivos en Acciones a Largo Plazo

Los incentivos a largo plazo basados en capital son el mayor componente individual del paquete de compensaciones directas objetivo completo de cada director ejecutivo designado comprendiendo al menos la mitad de paquete de compensaciones directas objetivo completo de otro directivo en 2022. Véase la Figura 4 para estos porcentajes. De conformidad con nuestra filosofía de pago por desempeño, las unidades de acciones restringidas basadas en desempeño constituyen dos terceras partes de los premios del plan anual de 2022 de incentivos de largo plazo y las opciones de compra de acciones (para los señores Martin, Mihalik y Sagara) o unidades de acciones restringidas basadas en servicio (para la Sra. Sedgwick y el Sr. Wall) constituyen el tercio restante de los premios.

Justificación del Diseño del Premio Anual LTIP para 2022

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento ha implementado lo que considera un diseño balanceado de premios incentivos de capital que se basa en un tercio en el retorno total a los accionistas relativo, un tercio en el crecimiento de EPS relativo y un tercio en ya sea opciones de compra de acciones no calificadas (para los señores Martin, Mihalik y Sagara) o unidades de acciones restringidas basadas en servicio (para la Sra. Sedgwick y el Sr. Wall). El comité considera que este diseño crea una sólida alineación con los intereses de los accionistas y con nuestra estrategia de crecimiento que es simple y fácil de comunicar a los participantes, accionistas y otros tenedores de valores. El comité aprobó esta estructura de premios de capital después de considerar diversas variables, incluyendo la alineación con los intereses de los accionistas, retención, gasto planeado, uso de acciones, tendencias de mercado y retroalimentación de nuestro compromiso con los accionistas.

Tabla de Contenido

Compensación de Ejecutivos

Para determinar el diseño de los componentes basados en desempeño de nuestros premios LTIP anuales 2022, el Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento buscó una relación directa entre desempeño a largo plazo en comparación con índices y pares. Para conseguir este resultado, el comité utilizó unidades de acciones restringidas basadas en desempeño basadas en el retorno total a los accionistas relativo por un periodo de desempeño de tres años (constituyendo un tercio del valor objetivo del premio en la fecha de otorgamiento, igualmente distribuido entre el rendimiento relativo al Índice S&P de Servicios Públicos y el rendimiento relativo al Índice S&P 500). La relación entre el pago y el desempeño de utilidades a largo plazo se fortalece aún más por el uso de un segundo indicador de desempeño basado en el crecimiento de EPS a largo plazo relativo por un periodo de desempeño de tres años (constituyendo un tercio del valor objetivo del premio en la fecha de otorgamiento). Las opciones de compra de acciones (ponderadas a un tercio del valor del premio en la fecha de otorgamiento para los señores Martin, Mihalik y Sagara) también se alinean con el enfoque estratégico de la compañía sobre crecimiento a largo plazo, y las unidades de acciones restringidas basadas en servicio (ponderadas a un tercio para la Sra. Sedgwick y el Sr. Wall) promueven la retención.



Figuras 8 y 9

Determinación del Otorgamiento Individual de Premios de Capital

Para el otorgamiento de los premios 2022, el Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento:

- Especificó un valor objetivo en dólares y otros términos para el premio de cada director ejecutivo designado; y
- Calculó el número de acciones subyacentes al premio, utilizando el valor objetivo en dólares para cada director ejecutivo designado, en lugar de utilizar un número fijo de acciones.

Este enfoque permite mantener una mezcla de pago que el comité considera óptima.

En la fecha de otorgamiento, calculamos el número exacto de acciones a ser otorgadas a cada director ejecutivo designado dividiendo el valor objetivo en dólares del premio de cada director ejecutivo designado entre el precio de cierre de las acciones ordinarias de Semptra en la fecha de otorgamiento para las unidades de acciones restringidas basadas en desempeño y basadas en servicio y entre el valor Black-Scholes para opciones de compra de acciones no calificadas.

Estos valores objetivo para el otorgamiento se muestran la Tabla 13 y difieren de los valores reportados en "Tablas de Compensación – Tabla de Compensación Resumida" y "Tablas de Compensación – Otorgamientos de Premios Basados en el Plan" con respecto a premios basados en el retorno total a los accionistas relativo, que se reporta en dichas tablas de compensación basado en una valuación Monte Carlo que es utilizada para calcular el valor razonable en la fecha de otorgamiento.

Valor Objetivo de Incentivos de Largo Plazo Basados en Capital

Los valores objetivo para los premios del plan anual 2022 de incentivos a largo plazo se resumen a continuación en la Tabla 13.

	Valor Objetivo del Premio LTIP Anual 2022
Jeffrey W. Martin	\$ 9,500,000
Trevor I. Mihalik	\$ 2,600,000
Kevin C. Sagara	\$ 2,400,000
Karen L. Sedgwick	\$ 736,000
Peter R. Wall	\$ 690,000

Tabla 13

Los montos efectivos alcanzados por los receptores de los premios de capital dependerán del desempeño futuro del precio de las acciones, los pagos de dividendos de acciones comunes y nuestro desempeño de EPS y el grado en el que se cumpla con los indicadores de desempeño establecidos. Los montos finalmente alcanzados no necesariamente se alinearán con los valores objetivo en el otorgamiento.

Metas de Desempeño para las Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Desempeño 2022

Los premios del plan anual de incentivos de largo plazo de 2022 incluyen dos indicadores de desempeño – retorno total a los accionistas relativo y crecimiento de EPS, cada uno ponderado a un tercio del valor total objetivo del premio. La parte del premio vinculada al retorno total a los accionistas relativo es ponderada equitativamente entre el retorno total a los accionistas relativo en relación con nuestros pares del Índice S&P 500 de Servicios Públicos y el retorno total a los accionistas relativo al Índice S&P 500.

1. Retorno Total a los Accionistas Relativo

Cada unidad basada en TSR de acciones restringidas basadas en desempeño representa el derecho de recibir entre cero y dos acciones comunes del capital social de Semptra basado en el retorno total a los accionistas acumulado en tres años de la compañía comparado con nuestros pares del Índice S&P 500 de Servicios Públicos o el Índice S&P 500, según corresponda. Medimos nuestro retorno total a los accionistas contra el Índice S&P 500 de Servicios Públicos y el Índice S&P 500 porque nuestras operaciones abarcan aquellas de un servicio público típico y tenemos activos de infraestructura de energía y operaciones internacionales importantes no relacionados con servicios públicos.

Si el desempeño de la compañía está en el nivel objetivo de desempeño (el 50° percentil del índice correspondiente) los participantes ganarán una acción por cada unidad de acciones restringidas. Los participantes tienen la oportunidad de ganar hasta dos acciones por cada unidad de acciones restringidas si el desempeño supera el nivel objetivo de desempeño. Los participantes ganan una acción parcial por el desempeño entre el nivel del umbral y el nivel objetivo y el nivel objetivo y el nivel máximo de desempeño, como se indica a continuación. No se ganan acciones por el desempeño por debajo del 25° percentil del índice correspondiente.

Rango del Percentil de Retorno Total a los Accionistas Acumulado contra Índice S&P 500 de Servicios Públicos o Índice S&P 500 (Medido independientemente en Componentes Separados del Premio)	Acciones del Capital Social de Semptra recibidas por cada Unidad de Acciones Restringidas ⁽¹⁾
90° Percentil o superior (Máximo)	2.0
70° Percentil	1.5
50° Percentil (Objetivo)	1.0
40° Percentil	0.7
30° Percentil	0.4
25° Percentil (Umbral)	0.25
Debajo del 25° Percentil	0.0

Tabla 14

(1) Los participantes también reciben acciones adicionales por equivalentes a dividendos, que se reinvierten para adquirir unidades adicionales que se vuelven sujetas a las mismas condiciones de devengación que las unidades de acciones restringidas a las que se relacionan los dividendos.

Nota: Si el desempeño se encuentra entre los niveles indicados en la Tabla 14, el pago es calculado utilizando interpolación lineal.

Tabla de Contenido

Compensación de Ejecutivos

2. Crecimiento de EPS

Los premios del plan anual 2022 de incentivos de largo plazo también incluyeron un premio de unidades de acciones restringidas basadas en desempeño vinculado al crecimiento de EPS relativo. El premio mide el CAGR de nuestro EPS por el período de tres años que termina el 31 de diciembre de 2024. La escala de pago se basa en las estimaciones de los analistas de crecimiento de EPS del 31 de diciembre de 2021 para nuestros pares del Índice S&P 500 de Servicios Públicos. El nivel de pago objetivo se basa en el 50º percentil de las estimaciones de los analistas y los niveles de pago del umbral y máximo se basan en el 25º y 90º percentil, respectivamente.

Durante las asambleas de accionistas de 2016-2017, algunos accionistas manifestaron preocupación sobre los posibles efectos de la recompra de acciones en planes incentivos con indicadores de desempeño basados en EPS. El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento consideró esta retroalimentación incluyendo una disposición en los premios de 2017 en adelante que excluye el impacto de la recompra de acciones no contemplada en nuestros planes financieros anunciados públicamente previo a la fecha de otorgamiento de dichos premios.

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento basa la escala de pago para nuestros premios basados en crecimiento de EPS en las estimaciones de los analistas a tres años para nuestros pares del Índice S&P 500 de Servicios Públicos debido a que:

- Nuestra meta estratégica es obtener mayor crecimiento de utilidades que nuestros pares de servicios públicos mientras mantenemos un perfil de riesgo adecuado
- Nuestro diseño de premios anual de LTIP de 2022 se alinea con esta meta estratégica al medir nuestro crecimiento de EPS contra la escala de pago que se basa en las estimaciones de los analistas, compiladas por un tercero independiente, para nuestros pares del Índice S&P 500 de Servicios Públicos
- El crecimiento de utilidades en el plan financiero no es lineal de año a año debido, en parte, a nuestra inversión a larga escala, proyectos de desarrollo de capital intensivo que toman varios años en su construcción y varios años para que se generen utilidades

Si el EPS CAGR de la compañía está en el 50º percentil de las estimaciones de los analistas para el Índice S&P 500 de Servicios Públicos, los participantes ganarán una acción por cada unidad de acciones restringidas. Los participantes tienen la oportunidad de ganar hasta dos acciones por cada unidad de acciones restringidas si el desempeño supera el 50º percentil. Los participantes ganan una acción parcial por el desempeño entre el 25º y el 50º percentil y entre el 50º y 90º percentil de las estimaciones de los analistas, conforme se indica a continuación. No se gana ninguna acción por el desempeño por debajo del 25º percentil del estimado de los analistas.

Percentil de las Estimaciones de los Analistas para el EPS CAGR del S&P 500 de Servicios Públicos	Acciones del Capital Social de Semptra recibidas por cada Unidad de Acciones Restringidas ⁽¹⁾
90º Percentil o superior (8.6% o superior)	2.0
75º Percentil (7.6%)	1.5
50º Percentil (6.3%)	1.0
25º Percentil (5.0%)	0.25
Debajo del 25º Percentil (Debajo de 5.0%)	0.0

Tabla 15

(1) *Los participantes también reciben acciones adicionales por equivalentes a dividendos, que se reinvierten para adquirir unidades adicionales que se vuelven sujetas a las mismas condiciones de devengación que las unidades de acciones restringidas a las que se relacionan los dividendos.*

Nota: Si el desempeño se encuentra entre los niveles indicados en la Tabla 15, el pago es calculado utilizando interpolación lineal

Para efecto de los premios de incentivos anuales 2022 de largo plazo, el cálculo de EPS puede, a discreción del Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento, incluir el mismo tipo de ajustes realizados a Utilidades ABP, conforme se describe en el Apéndice D de este material informativo para la asamblea de accionistas, así como los ajustes relacionados con, entre otras cosas, otros conceptos inusuales o no operativos según se determine por el Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento.

Resultados para el Ciclo de Premios 2020-2022

El período de desempeño para nuestro ciclo de premios 2020-2022 concluido el 3 de enero de 2023 (para los premios basados en TSR, que fueron ponderados conjuntamente al 50% del valor del premio) y el 31 de diciembre de 2022 (para los premios basados en crecimiento de EPS, que se ponderaron al 20% del valor del premio).

Nuestro retorno total relativo a los accionistas de 2020-2022 estuvo al 62.2º percentil del Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500, resultando en un otorgamiento al 130.5% del objetivo para el componente del premio basado en el Índice S&P 500. Nuestro retorno total relativo a los accionistas estuvo en el 43.6º percentil del Índice S&P 500, resultando en un otorgamiento al 80.8% del objetivo para el componente del premio basado en el Índice S&P 500.

Los premios 2020-2022 basados en crecimiento de EPS se otorgaron al 200% del objetivo basado en un CAGR de EPS (ajustado para efectos de LTIP) de 16.4%. La Tabla 16 a continuación indica los ajustes predefinidos a U.S. GAAP EPS utilizados para calcular el crecimiento de EPS para efectos del premio anual 2020 LTIP, así como un ajuste adicional para excluir el impacto de una recompra de acciones por \$500 millones de dólares en el verano de 2020, una recompra adicional de acciones por \$300 millones de dólares en 2021 y una compra adicional de acciones por \$450 millones de dólares en el primer y segundo trimestre de 2022. Para información adicional, véase a la "Tablas de Compensación – Premios Pendientes al Final del Año" y "Tablas de Compensación – Ejercicio de Opciones de Compra de Acciones y Acciones Adquiridas".



Crecimiento de EPS (Diluido) para el Ciclo de Premio 2020-2022	2019	2022
U.S. GAAP EPS	\$ 7.29	\$ 6.62
Excluyendo recompra de acciones por \$500 millones de dólares en 2020, recompra de acciones por \$300 millones de dólares en 2021, recompra de acciones por \$450 millones de dólares en 2022 y el impacto de licitaciones públicas de IEnova ⁽¹⁾		\$ 0.07
Ajustes Predefinidos:		
Adquisiciones y desinversiones (distintas a Oncor): ganancias y pérdidas en ventas, deterioro y costos relacionados, e impacto en utilidades relacionado	\$(1.44)	\$(0.31)
Exclusión de litigios sucesorios	\$ —	\$ 0.64
Costos relacionados con las transacciones y esfuerzos corporativos de reorganización de Sempra Infrastructure Partners	\$ 0.02	\$ 0.39
Ganancias o pérdidas de tipo de cambio, ganancias/pérdidas no realizadas a valor de mercado en ciertos derivados en Sempra Infrastructure, ciertos conceptos no planeados relacionados rendimientos no planificados del fideicomiso rabbi (relacionado con pensiones no calificadas y compensaciones diferidas) en exceso a los límites especificados, costos de liquidación de pensión no calificadas y ganancias fiscales LTIP	\$(0.10)	\$ 1.69
EPS para efectos del Ciclo de Premio LTIP 2020-2022	\$ 5.77	\$ 9.10
Crecimiento de EPS para Efectos del Ciclo de Premio LTIP 2020-2022		16.4%

Tabla 16

(1) El impacto de recompra de acciones, que no estaban contempladas en nuestros planes financieros anunciados públicamente previo a la fecha de otorgamiento del premio, se excluye conforme a los términos del premio. El impacto de las recompras de acciones 2022 se pondera por la parte del año en que las acciones no estuvieron en circulación. El impacto de las licitaciones públicas de IEnova también se excluye.

Premios Especiales Otorgados a los Directores Ejecutivos en 2022

Se pueden otorgar premios especiales de capital con la aprobación previa del Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento por la contratación o promoción de directores ejecutivos designados o, en supuestos limitados, para premiar el desempeño extraordinario o promover la retención. Ninguno de nuestros directivos ejecutivos designados ha recibido premios especiales de capital en 2022.

4. Planes de Beneficios

Nuestros directores ejecutivos también participan en ciertos planes de beneficios incluyendo: (1) seguro de gastos médicos y de vida y planes de incapacidad y otros beneficios ejecutivos; y (2) planes de ahorro y retiro.

1. Seguro de gastos médicos, de vida y Planes de Discapacidad y Otros Beneficios Ejecutivos

Tipo de Plan	Plan	Descripción
Salud y Bienestar	Planes de Grupo Básico	Nuestros directores ejecutivos designados participan en planes grupales de seguro de vida, discapacidad, médico, dental y de vista que generalmente están disponibles para todos los empleados. Estos son beneficios comunes que consideramos esenciales para atraer una fuerza de trabajo de alta calidad.
	Otros Beneficios de Salud y Bienestar	En adición a los planes de salud y bienestar de grupo básico, el Sr. Martin participa en un plan de seguro de vida que provee beneficios de seguro de vida adicionales por fallecimiento (el beneficio por fallecimiento objetivo es dos veces el salario base y bonos mientras que sea empleado y 1.5 veces el salario base y bonos posterior a su retiro). La compañía fondea el beneficio después del retiro en el año siguiente al retiro calificado conforme al plan (retiro a la edad de 62 años o más con cinco o más años de servicio). Este plan fue cerrado para nuevos participantes en 2012. Los señores Martin, Mihalik y Sagara participan en un plan de discapacidad de largo plazo que provee protecciones adicionales por discapacidad (60% del salario base y bonos promedio) y beneficios de restablecimiento que de otra forma estarían limitados por el plan básico de discapacidad de largo plazo de la compañía.
Otros Beneficios Ejecutivos		Proveemos ciertos beneficios adicionales a nuestros directores ejecutivos designados. El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento revisa el nivel y tipos de estos beneficios ejecutivos cada año. El comité considera que estos beneficios son importantes para atraer y retener talento ejecutivo. Estos beneficios ejecutivos incluyen servicios de planeación financiera y patrimonial, seguros de responsabilidad civil excedente, y programas que equiparan las aportaciones de caridad por directivo ejecutivo designado, incluyendo aportaciones hasta por \$25,000 dólares por cada uno de los señores Martin, Mihalik y Sagara y hasta \$15,000 dólares por cada uno de la Sra. Sedgwick y el Sr. Wall y ciertos programas en los cuales todos los empleados de Sempra son elegibles para participar, tales como campañas de donaciones benéficas especiales que proporcionan contribuciones caritativas complementarias adicionales no sujetas a los límites establecidos anteriormente. El Director General también tiene un especialista de seguridad ejecutiva para la conducción personal y de negocio en el contexto de un plan de seguridad general. Una prestación anual del programa de beneficios ejecutivo de \$40,000 dólares para el Sr. Martin y \$30,000 para los señores Mihalik y Sagara puede ser utilizada para cubrir gastos desembolsados por beneficios de salud y bienestar, así como los costos de los servicios de planeación financiera y patrimonial y seguros de responsabilidad civil excedente descritos anteriormente. Cualquier prestación no utilizada se paga al final del año. Ninguno de los beneficios descritos anteriormente incluye disposiciones de pago sin deducción de impuestos.

Tabla 17

2. Planes de Ahorro y Retiro

Todos nuestros directores ejecutivos designados pueden elegir participar en nuestros planes de ahorro, consistentes en una amplia base de planes de seguro calificados fiscalmente como 401(k) generalmente disponibles para todos los empleados y planes de diferimiento de compensación disponibles para directores y algunos empleados clave de administración. Nuestros directores ejecutivos designados también pueden participar en nuestros planes de pensión, consistentes en nuestro Plan de Balance de Efectivo en el cual todos los directores ejecutivos participan, un Plan de Retiro Ejecutivo Complementario en el cual los señores Martin, Mihalik y Sagara participan y un Plan de Restauración de Balance de Efectivo en el cual la Sra. Sedgwick y el Sr. Wall participan. Estos planes se describen en las Tablas 18 y 19 a continuación.

Tipo de Plan	Plan	Descripción
Planes de Ahorro	Plan de Ahorro de Sempra Energy (Plan de Ahorro 401(k))	<p>Los empleados pueden aportar una parte de su salario a un plan de ahorro calificado fiscalmente como 401 (k), el Plan de Ahorro de Sempra Energy. Las aportaciones al plan pueden ser invertidas sobre una base de impuestos diferidos o después de impuestos. El Código Fiscal de los EE.UU.A. limita el monto de compensación elegible para diferir bajo los planes fiscales calificados.</p> <p>Los empleados pueden recibir aportaciones de la compañía por hasta 4% del salario elegible. El salario elegible generalmente incluye el salario base y bonos anuales basados en desempeño, netos de cualquier monto aportado conforme al plan de compensación diferida. La aportación equivalente básica de la compañía es igual a la mitad del primer 6% de las aportaciones del empleado. Adicionalmente, los empleados reciben una "equivalencia extendida" igual a una quinta parte del 5% siguiente de las aportaciones del empleado.</p> <p>Todas las aportaciones del empleado y utilidades de inversión relacionadas en el plan de ahorro 401 (k) se otorgan inmediatamente. Los empleados son elegibles para participar en el plan y recibir aportaciones equivalentes de la compañía una vez contratados. Las aportaciones equivalentes de la compañía (incluyendo utilidades relacionadas) se otorgan después de un año de servicio.</p>
	Plan de Ahorro de Empleados y Directores (Plan de Compensación Diferida)	<p>Nuestros directores ejecutivos y otros empleados clave de administración también pueden diferir hasta el 85% de su salario base y bonos anuales basados en desempeño conforme a un plan de compensación diferida no calificados, el Plan de Ahorro de Empleados y Directores. Los directores ejecutivos también pueden diferir la totalidad o una parte de ciertos premios de unidades de acciones restringidas una vez otorgados.</p> <p>Los participantes pueden destinar estos diferimientos a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fondos que repliquen las inversiones disponibles bajo nuestro plan de ahorro 401 (k), incluyendo una cuenta de capital fantasma de Sempra. • Un fondo que otorga intereses al mayor entre el 110% del Rendimiento de los Bonos Corporativos de Moody's o el Rendimiento de los Bonos Corporativos de Moody's más 1% <p>Los diferimientos de premios de unidades de acciones restringidas basados en desempeño deben destinarse a la cuenta de capital fantasma de Sempra y no pueden ser transferidos a otras inversiones y se pagan en acciones de capital social en cierto tiempo después de la terminación de la relación laboral del empleado de conformidad con la elección de pago del participante.</p> <p>El Código Fiscal de los EE.UU.A. establece límites a los montos que los empleados y empleadores pueden diferir en un plan de ahorro 401 (k). Debido a estos límites, la compañía realiza aportaciones equivalentes para los participantes del plan de compensación diferida mediante el plan de compensación diferida. La aportación equivalente de compensación diferida es igual a la mitad del primer 6% de las aportaciones del empleado más una quinta parte del siguiente 5% de las aportaciones del empleado menos una compensación para aportaciones equivalentes de plan de ahorro 401 (k). No hay aportaciones equivalentes de la compañía en diferimiento de premios de unidades de acciones restringidas basados en desempeño.</p> <p>Todas las aportaciones de empleados y utilidades relacionadas en el plan de compensación diferida se otorgan inmediatamente. Los nuevos participantes son elegibles inmediatamente para aportaciones equivalentes de la compañía y las aportaciones equivalentes de la compañía (incluyendo utilidades relacionadas se otorgan después de un año de servicio.</p>

Tabla 18



Tipo de Plan	Plan	Descripción
Pensión	Plan de Balance de Efectivo	El Plan de Balance de Efectivo es un plan de pensión calificado fiscalmente disponible para todos los empleados de la compañía ubicados en los Estados Unidos de América.
	Plan de Restauración de Balance de Efectivo	El Plan de Restauración de Balance de Efectivo restaura los beneficios que de otra forma serían otorgados bajo el Plan de Balance de Efectivo, pero para límites de Servicio de Ingresos Interno aplicables a planes de pensión calificados fiscalmente.
	Plan de Retiro Ejecutivo Complementario	<p>El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento considera que los planes de retiro, ahorro y compensación diferida, en general, y el Plan de Retiro Ejecutivo Complementario, en particular, son elementos importantes de un paquete general de compensación. Este paquete está diseñado para reclutar y retener talento ejecutivo, especialmente ejecutivos a mitad de carrera y para retener a participantes ejecutivos de largo plazo.</p> <p>Nuestro Plan de Retiro Ejecutivo Complementario, o SERP, provee a los directores ejecutivos designados participantes beneficios de retiro basados en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El salario final promedio del director ⁽¹⁾ • Años de servicio efectivo del director • Edad de retiro del director <p>Los beneficios SERP se reducen por beneficios pagaderos conforme a la amplia base del Plan de Balance de Efectivo. El valor de los premios del plan de incentivos de largo plazo no se incluye.</p> <p>El Plan de Balance de Efectivo, el Plan de Restauración de Balance de Efectivo y el SERP usan solo la base del salario y bonos anuales basados en desempeño en calcular beneficios. El valor de premios del plan de incentivos a largo plazo no se incluye.</p>

Tabla 19

(1) El salario promedio final es el salario base por los dos años consecutivos de salario base más altos previos al retiro más el promedio de los tres bonos anuales más altos durante los 10 años anteriores al retiro.

Acuerdos de Despido y Cambio de Control

Ninguno de nuestros directores ejecutivos tiene un contrato laboral, pero nuestros directores ejecutivos tienen acuerdos de indemnización por despido que incluyen aspectos de cambio de control.

Justificación para Otorgar Acuerdos de Indemnización por Despido

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento considera que los acuerdos de indemnización por despido, que son una práctica de mercado prevalente, son efectivos para:

- Atraer directivos que están dejando a un empleador actual
- Mitigar problemas legales derivados de la terminación laboral
- Retener talento en tiempos inciertos

Al mitigar los riesgos asociados con potenciales pérdidas de trabajo, los acuerdos de indemnización por despido pueden reforzar la continuidad, objetividad y enfoque de la administración en el valor a los accionistas. Esto puede ser particularmente importante en situaciones reales o potenciales de cambio de control.

Beneficios del Acuerdo de Indemnización por Despido

Los acuerdos de indemnización por despido establecen indemnizaciones en efectivo y la continuidad de otros beneficios por un periodo limitado cuando:

- La compañía despide a un directivo que no sea con causa, o
- El directivo renuncia por "causa justificada"

Los pagos no son requeridos bajo los términos de los acuerdos de indemnización por despido cuando:

- La terminación es por causa, o
- El ejecutivo renuncia voluntariamente con excepción de una "causa justificada"

Un despido que no sea con causa generalmente excluye despidos basados en el incumplimiento deliberado y continuo por parte del directivo de cumplir con sus obligaciones para la compañía. Estas disposiciones pretenden otorgar beneficios derivados de la decisión unilateral de la compañía de terminar la relación laboral por causas no relacionadas con el desempeño del directivo en sus funciones laborales.

Una renuncia por "causa justificada" puede ocurrir si hay un cambio adverso en el alcance de las obligaciones o en las oportunidades de compensación y beneficios y, después de un cambio de control, cambios en la ubicación del empleo. Estas disposiciones pretenden otorgar garantías en contra de actos arbitrarios que puedan forzar a un ejecutivo a renunciar.

Los acuerdos establecen beneficios adicionales si la terminación ocurre (o dicha terminación se consideró que ha ocurrido en casos de ciertas terminaciones involuntarias en relación con o en anticipación a cambio en control) dentro de los dos años siguientes al cambio de control de la compañía.

Los acuerdos no establecen ninguna disposición de pago sin deducciones de impuestos. Adicionalmente, a fin de recibir algunos de los beneficios establecidos en el acuerdo, el directivo debe, una vez actualizada la terminación, celebrar una liberación general a favor de la compañía, prestar servicios de consultoría a la compañía por los dos años siguientes a la fecha de terminación, de ser solicitado, y acordar cumplir con ciertas obligaciones de confidencialidad y no competencia. Véase a la "Tablas de Compensación – Beneficios de Despido y Cambio de Control" más adelante para información adicional sobre los términos del acuerdo de indemnización por despido de cada director ejecutivo designado.

Tratamiento de Premios de Capital Pendientes derivado de Ciertos Despidos o Cambios de Control

Desde el 2014, todos los premios incentivos a largo plazo han sido sujetos a las disposiciones de doble detonador de cambio de control. Esto significa que los premios no se otorgan automáticamente por un cambio de control. Por el contrario, excepto bajo circunstancias limitadas, el otorgamiento únicamente se actualiza por el despido de un empleado que cumple con ciertas condiciones después de un cambio de control. En caso del despido de un empleado por motivos distintos a los relacionados con un cambio de control, los premios de capital se pierden en la media en que no sean otorgados al momento de la terminación, sujeto a otorgamiento acelerado o no pérdida por terminación en ciertas circunstancias específicas. Véase a la "Tablas de Compensación – Beneficios de Despido y Cambio de Control" más adelante para información adicional.

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento determinó utilizar disposiciones de otorgamiento de doble detonante en relación con un cambio de control debido a que considera el otorgamiento de doble detonante refleja más precisamente las prácticas de mercado actuales a la vez que provee beneficios apropiados para directivos en caso de terminación relacionada con un cambio de control, y por lo tanto es en el mejor interés de la compañía y de nuestros accionistas.

Funciones y Responsabilidades del Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento

Resumen

La función principal del Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento es establecer nuestros principio y políticas de compensación y diseñar y supervisar nuestro programa ejecutivo de compensación. El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento revisa, determina y aprueba los niveles de compensación, incluyendo salarios base y estándares de desempeño y niveles de premios bajo los planes de incentivos anuales y de largo plazo, para nuestro Director General y otros directores ejecutivos.

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento usualmente celebra tres reuniones programadas cada año regularmente y reuniones adicionales cuando son necesarias. El presidente del comité aprueba el orden del día previo a cada reunión. Actualmente 4 consejeros integran el comité. Cada miembro del comité debe ser:

- Un consejero independiente conforme a los estándares de independencia de la NYSE y las reglas de la SEC aplicables
- Un consejero no empleado de conformidad con la Regla 16b-3 de la Ley del Mercado de Valores de los EE.UU.A

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento:

- Establece las fechas de sus reuniones ordinarias y los puntos pendientes de la agenda anualmente
- Considera puntos pendientes de la agenda y otros asuntos en cada reunión
- Celebra una sesión ejecutiva sin la administración presente en cada reunión ordinaria
- Mantiene su propio asesor de compensación independiente
- Recomienda cambios en sus estatutos para aprobación del consejo según sea necesario
- Realiza una autoevaluación anual de su efectividad en cumplimiento con sus estatutos

El estatuto del Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento está disponible en nuestra página web en www.sempra.com en la subsección de "Gobierno corporativo" de la sección de "Inversionistas", y "Gobernanza". Las principales responsabilidades del Comité de Compensaciones y Desarrollo de talento se describen en la sección "Gobierno Corporativo – Comités del Consejo – Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento" de arriba.

Hojas de Registro

En adición a la información que considera relevante, el Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento utiliza hojas de registro para revisar y evaluar nuestros programas ejecutivos de compensación y beneficios en su conjunto. Estas hojas de registro, junto con información preparada anualmente para nuestro material informativo para la asamblea de accionistas, incluye:

- Información para analizar el diseño, operación y efectividad de nuestro programa ejecutivo de compensación
- El valor total del dólar para las compensaciones y beneficios acumulados de directivos, incluyendo participación en nuestras acciones ordinarias y ganancias realizadas y no realizada bajo los premios de compensación basados en capital
- Beneficios estimados de pensión, beneficios de seguro de vida y balances de compensaciones diferidas
- Información de escenarios de cambio de control

[Tabla de Contenido](#)

Compensación de Ejecutivos

El comité no se basa en las hojas de registro para establecer niveles específicos de pago. Por el contrario, los niveles de pago se basan principalmente en información externa de mercado y otras consideraciones descritas en la sección "Revisiones del Mercado Laboral" anterior.

Asesor del Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento

El Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento mantiene un asesor independiente para apoyar en asuntos de compensación ejecutiva. El comité tiene la facultad exclusiva para elegir, compensar y despedir a sus asesores externos, y es responsable directamente de la supervisión del trabajo de cualquiera de dichos asesores.

En 2022, el comité contrató a Exequity como su consultor de compensación independiente. El comité evaluó la independencia de Exequity conforme a las reglas de la NYSE y la SEC y concluyó que no existen conflictos de interés. Exequity es un proveedor de servicios de asesoría de compensaciones ejecutivas independiente reconocido nacionalmente y no es afiliada a ninguno de los proveedores de otros servicios de la compañía.

Un representante de Exequity acudió y se reunió en sesión ejecutiva con los miembros del comité en todas las reuniones del Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento de 2022. El papel y responsabilidades de Exequity en el apoyo al comité en 2022 fueron las siguientes:

- Proporcionar información competitiva sobre compensaciones y desempeño relativo de compañías del grupo par
- Recomendar programas de pago y presupuestos de aumentos salariales
- Realizar un análisis de riesgo de programas de incentivos
- Realizar presentaciones de asuntos regulatorios y legislativos que afectan nuestras compensaciones ejecutivas
- Proporcionar opiniones sobre la razonabilidad de compensaciones
- Consultoría sobre otros asuntos relacionados según sea necesario

Exequity y sus afiliadas no realizan ningún trabajo para la compañía fuera de su rol de asesoría al Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento. El monto total pagado a Exequity en 2022 fue de \$241,547 dólares.

Rol de la Administración

Nuestro Director General y/o Director de Recursos Humanos participan en la sesión no ejecutiva de cada Comité de Desarrollo de Talento. Nuestro departamento de recursos humanos asiste al comité preparando hojas de conteo y otra información sobre compensación y análisis para su consideración. Nuestros departamentos de contabilidad, finanzas y jurídico también apoyan al comité con respecto a los asuntos relacionados con la compensación, incluidos los asuntos relacionados con los planes de beneficios de base amplia y la presentación de informes y cumplimiento. Los miembros del comité y su consultor de compensación independiente, Exequity, generalmente reciben materiales de presentación antes de las reuniones del comité.

Nuestros directivos no determinan ni aprueban ningún elemento o componente de su propia compensación, ni están presentes durante las deliberaciones del comité con respecto a su propia compensación. Esto incluye el salario base, la bonificación anual basada en el desempeño, los incentivos basados en acciones a largo plazo y todos los demás aspectos de la compensación. Nuestro director general no se reúne por separado con el consultor de compensación independiente del comité.

El Comité de Compensación y Desarrollo de Talento busca las opiniones de nuestro Director General sobre el desempeño de nuestros otros directivos, y el Director General hace recomendaciones de pago para estos directivos. Además, el comité solicita con frecuencia la opinión del Director General sobre qué programas y metas de compensación cree que podrían ser más apropiados dada la dirección estratégica de la compañía. El comité considera esta información además de la información recibida de su consultor de compensación independiente al establecer metas, niveles de pago y diseño del programa.

Administración de Riesgo en Planes de Compensación

Administración de Riesgos

El Comité de Compensación y Desarrollo de Talento busca mitigar el riesgo en nuestro programa de compensación a directivos a través de las siguientes políticas y características:

Mitigación de Riesgos en Programa de Compensación

- | | |
|--|--|
| ✓ Balance entre incentivos de corto y largo plazo | ✓ Lineamientos para la titularidad de acciones |
| ✓ Mayor proporción en el total de la compensación vinculada a incentivos de largo plazo | ✓ Política de Devoluciones (<i>Clawback</i>) |
| ✓ Otros elementos de nuestro incentivo de diseño de planes y la selección en la medición del desempeño | ✓ Política anti-cobertura |
| | ✓ Análisis de riesgos por un tercero independiente |

Elementos de Mitigación de Riesgo en nuestro Diseño de Plan de Incentivos y Selección de Medidas de Desempeño

Nuestro plan de bonificación anual basado en el rendimiento para 2022 incluye las siguientes características de mitigación de riesgos:

- Limitar el pago al nivel máximo de desempeño al 200% del objetivo
- Usando una medida de desempeño financiero de la compañía que se basa en las utilidades reportadas en nuestros estados financieros, con ciertos ajustes que son limitados y predefinidos y la posibilidad de otros relacionados con elementos no planificados o imprevistos, todos los cuales se realizan solo después de una consideración cuidadosa por parte del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento
- Incorporar Medidas de Seguridad y Medidas ESG, que son medidas de desempeño importantes para nuestras operaciones comerciales, además de la medida de desempeño financiero de la compañía
- Proporcionar al Comité de Compensación y Desarrollo de Talento discreción sobre ciertos pagos del plan de incentivos

Nuestro plan anual de incentivos a largo plazo para 2022 incluye los siguientes elementos de mitigación de riesgos:

- Utilizar una mezcla balanceada de múltiples tipos de medidas de premios e incentivos, que consiste de una medida de desempeño basada en el mercado (retorno total a accionistas relativo), una medida de desempeño financiero de compañía (crecimiento de EPS a largo plazo), una medida con base en servicio (unidades de acciones restringidas con base en servicios), y opciones sobre acciones
- Medir nuestro retorno total a los accionistas en comparación con el Índice S&P 500 y el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 en lugar de compararlo con grupos de pares seleccionados por la compañía, lo cual reduce subjetividad en la determinación de grupos de pares.
- Uso de períodos de rendimiento de varios años para promover un horizonte de rendimiento a más largo plazo
- Proporcionar cero pagos para adjudicaciones basadas en el desempeño si el desempeño está por debajo del nivel del umbral del 25^o percentil
- Limitar el nivel de pago máximo para adjudicaciones de unidades de acciones restringidas basadas en el rendimiento al 200% del número objetivo de unidades (incluidos los equivalentes de dividendos reinvertidos)

Política de Devoluciones

Nuestra política de devoluciones se aplica a los planes de incentivos a corto y largo plazo y está incluida en los contratos de adjudicación a directivos y no directivos. La póliza requiere la cancelación, recuperación o reembolso de adjudicaciones o de la compensación bajo los planes aplicables según se requiera:

- Bajo la ley aplicable, o
- Bajo cualquier política implementada o mantenida por la compañía de conformidad con las normas o requisitos aplicables de una bolsa de valores nacional o una asociación de valores nacional en las que se encuentren listados los valores de la compañía

La compañía también se reserva el derecho de recuperar la compensación si determina que los resultados por los que se pagó la compensación no se lograron realmente.

Además, el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento puede, a su exclusivo criterio, exigir la recuperación o el reembolso de las adjudicaciones de compensación de incentivos de cualquier empleado cuya mala conducta intencional o fraudulenta afecte materialmente las operaciones o los resultados financieros de la compañía o sus subsidiarias.

Políticas Anti-Coberturas y Prendas

De conformidad con la Política de Uso de Información Privilegiada y Confidencialidad de la Información de la compañía, todos los empleados, incluidos todos los funcionarios, de Sempra y cualquier subsidiaria u otra entidad en la que Sempra tenga la propiedad y el control mayoritarios y todos los consejeros de Sempra tienen prohibido comprar instrumentos financieros o participar en transacciones que cubran o compensen, o estén diseñadas para cubrir o compensar, cualquier disminución en el valor de mercado de cualquier valor de capital de Sempra o cualquier subsidiaria u otra entidad, y también tienen prohibido vender "en corto" cualquier valor de esas compañías. Estas prohibiciones también se aplican a los miembros de la familia que viven en el mismo hogar que dicho empleado, funcionario o consejero, así como a las entidades controladas directa o indirectamente por el empleado, funcionario o consejero.

Los funcionarios y consejeros de Sempra también tienen prohibido otorgar prendas sobre cualquier valor de Sempra o de una subsidiaria u otra entidad en la que Sempra tenga la participación mayoritaria y el control.

Análisis de Riesgo de Tercero Independiente

El consultor de compensación independiente del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento, Exequity, realizó una evaluación de riesgos de nuestros programas de compensación de 2022. Los hallazgos de Exequity concluyeron que nuestros programas de compensación no crean riesgos que puedan tener un impacto material adverso en la compañía. El comité está de acuerdo con estos hallazgos. Los ejemplos específicos de salvaguardas y características de mitigación de riesgos que se encuentran en nuestros programas de compensación para ejecutivos se enumeran arriba.

Lineamientos de Titularidad de Acciones

Nuestro Consejo de Administración ha establecido lineamientos para la titularidad de acciones para funcionarios de Sempra y sus subsidiarias que buscan fortalecer aún más el vínculo entre los intereses de los directivos y de los accionistas. Estos lineamientos establecen niveles mínimos de titularidad de acciones que dichos funcionarios deben lograr y mantener. Para funcionarios, estos lineamientos comprenden:

Nivel del Directivo	Lineamiento de Titularidad Accionaria
Director General	8x salario base
Presidentes del Grupo Corporativo y Vicepresidentes Ejecutivos	4x salario base
Directores Generales de Subsidiarias, Presidentes con sede en EE.UU.A. y Directores de Operaciones	3x salario base
Director de Administración, Director de Recursos Humanos y Vicepresidentes Senior con sede en EE.UU.A.	2x salario base
Vicepresidentes y funcionarios con sede distinta a EE.UU.A.	1x salario base

Según la revisión de Exequity de la información de mercado competitiva, creemos que nuestros lineamientos sobre la propiedad de acciones son sólidos en relación con las prácticas predominantes del mercado.

Para efectos de los lineamientos, incluimos las acciones de propiedad directa y a través de nuestro plan de ahorro 401(k). También incluimos acciones fantasmas de nuestras acciones comunes en las que se ha diferido la compensación, unidades de acciones restringidas diferidas que han sido otorgadas, unidades de acciones restringidas basadas en servicios que no se han otorgado, y el valor asumiendo que se ha hecho el pago de las opciones de acciones basadas en servicios.

Esperamos que los funcionarios cumplan con estos lineamientos dentro de los cinco años posteriores a la contratación o promoción a un puesto de nivel de funcionario o promoción a una función con un lineamiento de tenencia accionaria más alto. Hasta el momento en que se cumpla el lineamiento de titularidad accionaria aplicable, se espera que los directivos retengan (y no vendan) una cantidad de acciones equivalente a por lo menos el 50% de las acciones netas después de impuestos adquiridas a través de adjudicaciones de compensación en acciones.

Todos los directivos designados cumplen con estos lineamientos o tienen tiempo adicional para cumplir con cualquier nivel superior aplicable a ellos como resultado de una promoción.

Impacto de Requisitos Regulatorios

Deducibilidad de Impuestos del Pago

La sección 162(m) del Código Fiscal de los EE.UU.A. establece un límite de \$1 millón de dólares en la cantidad anual de compensación que las empresas que cotizan en bolsa pueden deducir a efectos del impuesto sobre la renta federal para los "empleados cubiertos". El Comité de Compensación y Desarrollo de Talento considera que la deducción de impuestos es un factor importante en el diseño y evaluación de nuestro programa de compensación para directivos. En vista de la eliminación de la excepción para la compensación basada en el rendimiento bajo la sección 162(m), proporcionar una compensación que no sea totalmente deducible de impuestos generalmente se requiere por circunstancias competitivas y de otro tipo, y consideramos que cuando se requiere es en el mejor interés de nuestra compañía y nuestros accionistas. En consecuencia, desde la eliminación de la excepción de compensación basada en el rendimiento, el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento ha determinado que es en el mejor interés de la compañía y de nuestros accionistas proporcionar una compensación que puede no ser totalmente deducible de impuestos por parte de la compañía.

Otras Consideraciones Fiscales, Contables y Regulatorias

Muchas otras disposiciones del Código Fiscal de los EE.UU.A., la regulación emitida por la SEC y las normas contables afectan el diseño de la remuneración de los directivos. Se toman en consideración para crear y mantener planes destinados a cumplir con estos requisitos y que nuestro Comité de Compensación y Desarrollo de Talento considera que son efectivos y en el mejor interés de nuestra compañía y nuestros accionistas.

Informe del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento

El Comité de Compensación y Desarrollo de Talento del Consejo de Administración de Semptra ha revisado y discutido con la administración de la compañía la Discusión y Análisis de Compensación incluidos en este material informativo para la asamblea y, con base en esa revisión y discusión, recomendó al Consejo que así se incluya.

Comité de Compensaciones y Desarrollo de Talento

Andrés Conesa, Presidente
Maria Contreras-Sweet
Jack T. Taylor
Cynthia J. Warner



Tablas de Compensación

Resumen de Tabla de Compensación

TABLA DE RESUMEN DE COMPENSACIÓN 2022

En la tabla siguiente, resumimos la compensación por los últimos tres años para cada uno de los directivos designados.

	Año	Otorgamiento de Acciones ^(A)	Otorgamiento de Opciones ^(A)	Compensación Bajo el Plan de Incentivos Distintos a Acciones	Valor de Pensión y Ganancias por Compensación Diferida No Calificada ^(B)	Registro De Pensiones E Intereses Arriba De Mercado En Compensación Diferida No Calificada		Total
		Salario	Unidades de Acciones Restringidas	Opciones Basadas en Servicio	Bono en Efectivo Anual Basado en Desempeño	Toda la demás Compensación ^(C)		
Jeffrey W. Martin Presidente, Director General y Presidente	2022	\$ 1,400,000	\$ 7,018,343	\$ 3,166,681	\$ 4,296,100	\$ 1,933,702	\$ 793,268	\$ 18,608,094
	2021	\$ 1,350,000	\$ 6,083,529	\$ 2,833,344	\$ 3,952,300	\$ 9,954,196	\$ 502,613	\$ 24,675,982
	2020	\$ 1,300,000	\$ 5,166,808	\$ 2,100,014	\$ 3,740,600	\$ 10,567,633	\$ 306,664	\$ 23,181,719
Trevor I. Mihalik Vicepresidente Ejecutivo y Director de Finanzas	2022	\$ 830,000	\$ 1,921,195	\$ 866,671	\$ 1,512,300	\$ 16,122	\$ 152,736	\$ 5,299,024
	2021	\$ 780,000	\$ 1,659,131	\$ 772,678	\$ 1,370,100	\$ 2,531,389	\$ 142,583	\$ 7,255,881
	2020	\$ 730,000	\$ 1,865,247	\$ 315,014	\$ 1,231,400	\$ 2,927,863	\$ 130,198	\$ 7,199,722
Kevin C. Sagara Vicepresidente Ejecutivo y Presidente del Grupo	2022	\$ 830,000	\$ 1,773,307	\$ 800,006	\$ 1,512,300	\$ 2,923,949	\$ 99,930	\$ 7,939,492
	2021	\$ 780,000	\$ 1,373,004	\$ 639,341	\$ 1,370,100	\$ 3,979,997	\$ 119,966	\$ 8,262,408
	2020	\$ 643,158	\$ 1,709,042	—	\$ 1,132,500	\$ 3,098,093	\$ 105,676	\$ 6,688,469
Karen L. Sedgwick Directora de Administración y Directora de Recursos Humanos	2022	\$ 460,000	\$ 789,340	—	\$ 529,400	\$ 12,011	\$ 49,284	\$ 1,840,035
	2021	\$ 392,301	\$ 491,430	—	\$ 390,000	\$ 72,993	\$ 30,528	\$ 1,377,252
Peter R. Wall Vicepresidente Senior, Contralor y Director de Contabilidad	2022	\$ 410,000	\$ 740,097	—	\$ 393,200	\$ 19,189	\$ 46,333	\$ 1,608,819
	2021	\$ 390,000	\$ 1,140,578	—	\$ 380,600	\$ 53,949	\$ 48,123	\$ 2,013,250
	2020	\$ 375,000	\$ 404,451	—	\$ 372,100	\$ 65,254	\$ 33,979	\$ 1,250,784

(A) Representa el valor razonable a la fecha de otorgamiento de acciones y opciones otorgadas durante el año. Estos montos reflejan nuestra estimación a la fecha de concesión del gasto de compensación total que reconoceremos durante el período de servicio de los otorgamientos. Se calculan de acuerdo con U.S. GAAP para fines del reporte financiero con base en los supuestos descritos en la Nota 10 de las Notas a los Estados Financieros Consolidados incluidos en nuestro Reporte Anual a los Accionistas, pero sin tener en cuenta las estimaciones de cancelaciones relacionadas con las condiciones de adjudicación basadas en el servicio.

Las adjudicaciones de acciones consisten en unidades de acciones restringidas basadas en el desempeño y en el servicio. Para las unidades de acciones restringidas basadas en el desempeño con una medida de desempeño basada en el retorno total a los accionistas, se utiliza un modelo de valoración Monte Carlo para calcular el valor razonable en la fecha de otorgamiento. Para las unidades de acciones restringidas basadas en el desempeño con una medida de desempeño basada en el crecimiento de EPS (ajustado para propósitos de LTIP), las cantidades incluidas en esta tabla asumen que se logró el nivel objetivo de las condiciones de desempeño. Los valores máximos para estos otorgamientos por crecimiento de EPS otorgados en 2022, asumiendo que se lograron las condiciones de desempeño más altas, serían de \$6,333,408 dólares para el señor Martin; \$1,733,557 dólares para el señor Mihalik; \$1,600,247 dólares para el señor Sagara; \$490,739 dólares para la señorita Sra. Sedgwick; y \$460,117 dólares para el señor Wall. Para las unidades de acciones restringidas basadas en servicios, las adjudicaciones se valoraron al valor razonable de las acciones comunes en la fecha de acreditación sin reducción por falta de transmisibilidad, y los montos incluidos en esta tabla son iguales al número de acciones sujetas a dichos otorgamientos, multiplicado por el precio de cierre de la fecha de otorgamiento de nuestras acciones comunes. Todas las unidades de acciones restringidas basadas en el desempeño y basadas en el servicio se liquidarán en acciones comunes de Sempra al momento de la adjudicación, a menos que se difiera de acuerdo con los términos del Plan de Ahorro para Empleados y Directivos en el caso de unidades de acciones restringidas basadas en el desempeño, en cuyo caso serán liquidadas en acciones comunes de Sempra después de la separación de servicio de la compañía.

Las adjudicaciones de opciones consisten únicamente en opciones sobre acciones no calificadas basadas en servicios. Se utiliza un modelo de valuación de Black-Scholes para calcular su valor razonable a la fecha de otorgamiento.

El valor realmente obtenido por los directivos de los otorgamientos de acciones y opciones dependerá de la medida en que se cumplan las condiciones de adjudicación basadas en el desempeño y el servicio y el valor de mercado de las acciones sujetas a adjudicación al momento de la adjudicación y venta.

Para información adicional sobre las adjudicaciones de acciones y opciones, favor de ver "Otorgamiento de adjudicaciones basadas en planes" y "Adjudicaciones de acciones pendientes al final del año" más adelante.

Tabla de Contenido

Compensación de Ejecutivos

- (B) Representa (i) el cambio total en el valor presente actuarial de los beneficios acumulados bajo los planes de pensiones al final del año con respecto al final del año anterior y (ii) intereses por encima del mercado (intereses superiores al 120 % de la tasa federal a largo plazo) sobre la compensación diferida sobre una base que no es calificada fiscalmente. Los montos de 2022 son:

	Cambio en Beneficios Acumulados ⁽¹⁾	Intereses por Arriba del Mercado	Total
Jeffrey W. Martin	\$ 1,882,015	\$ 51,687	\$ 1,933,702
Trevor I. Mihalik	\$ (1,756,738)	\$ 16,122	\$ (1,740,616)
Kevin C. Sagara	\$ 2,857,691	\$ 66,258	\$ 2,923,949
Karen L. Sedgwick	\$ (74,542)	\$ 12,011	\$ (62,531)
Peter R. Wall	\$ 16,020	\$ 3,169	\$ 19,189

- (1) Los cambios en el valor actuarial de los beneficios de pensiones se deben a cambios en el pago, el desempeño del plan de bonificación anual basado en el desempeño (que afecta el cálculo de las ganancias promedio finales según el SERP como se describe en "Beneficios de Pensiones" a continuación), la acumulación de edad adicional y servicio y cambios en supuestos actuariales tales como mortalidad y tasas de interés. Los cambios en los valores de pensiones en 2022 para el señor Mihalik y la Sra. Sedgwick fueron de \$(1,756,738) dólares y \$(74,525) dólares, respectivamente. Estos valores negativos se muestran en la tabla anterior en esta nota (B), pero no se reflejan en las columnas de Cambio en Valor de Pensión y de Ingresos por Compensación Diferidos o Totales para el señor Mihalik y la Sra. Sedgwick en la Tabla de Resumen de Compensación 2022. Bajo la fórmula de beneficios definidos, el salario promedio final es el salario base promedio de los dos años consecutivos del salario base más alto antes de retirarse más el promedio de las tres bonificaciones anuales más altas durante los 10 años anteriores al retiro. Para información adicional sobre los beneficios de pensiones y la compensación diferida, véase al "Beneficios de Pensiones" y "Compensación Diferida No Calificada" más adelante.

- (C) Los montos de Toda la Demás Compensación para 2022 son:

	Contribuciones de la Compañía por 401(k) y por el Plan de Compensación Diferido	Primas de Seguros ⁽¹⁾	Otros ⁽²⁾	Total
Jeffrey W. Martin	\$ 214,053	\$ 34,166	\$ 545,049	\$ 793,268
Trevor I. Mihalik	\$ 87,965	\$ 9,658	\$ 55,113	\$ 152,736
Kevin C. Sagara	\$ 38,149	\$ 11,774	\$ 50,007	\$ 99,930
Karen L. Sedgwick	\$ 34,054	\$ 2,530	\$ 12,700	\$ 49,284
Peter R. Wall	\$ 27,803	\$ 2,530	\$ 16,000	\$ 46,333

- (1) Los montos incluyen primas por beneficios suplementarios por discapacidad, para los señores Martin, Mihalik y Sagara, beneficios de seguro de responsabilidad personal excedentes para la Sra. Sedgwick y Sr. Wall, y primas de seguro de vida por \$24,433 dólares para el Sr. Martin. La información sobre estos programas se incluye en "Discusión y Análisis de la Compensación—Componentes de Compensación—Planes de Beneficios—Planes de Salud, Seguros de Vida y Planes de Discapacidad y Otros Beneficios Ejecutivos".
- (2) Los montos consisten en nuestras contribuciones a organizaciones benéficas, educativas y otras organizaciones sin fines de lucro para igualar las contribuciones personales por cada directivo designado dólar por dólar hasta un máximo anual de \$25,000 dólares para los señores Martin, Mihalik y Sagara y \$15,000 dólares para la Sra. Sedgwick y el señor Wall, también para el señor Martin \$170,000 dólares adicionales, para la Sra. Sedgwick \$1,400 dólares adicionales y para el señor Wall \$6,000 dólares adicionales en contribuciones bajo el programa de doble partido de vacaciones Cuatro Días de Gratitud de Semptra en el que todos los empleados eran elegibles para participar; servicios de planificación financiera y patrimonial; una asignación del programa de beneficios ejecutivos de \$40,000 dólares para el señor Martin y \$30,000 dólares para los señores Mihalik y Sagara; el costo para la empresa de la casa de seguridad del señor Martin; el costo incremental para la compañía de traslados y otros usos personales de los automóviles y choferes de la compañía para los señores Martin (en una cantidad de \$51,395 dólares), Mihalik y Sagara (con el costo incremental calculado sobre la base de la tarifa horaria de los conductores, más los gastos de combustible, mantenimiento y depreciación de los vehículos); y el costo incremental a la compañía por el uso personal del servicio de aeronaves de la compañía para los señores Martin (en una cantidad de \$260,236 dólares) y Sagara (en una cantidad de \$13,846 dólares) (con el costo incremental calculado con base en los montos facturados a la compañía por los vuelos aplicables), cuyo uso, en lugar de vuelos comerciales, fue fomentado por nuestro Consejo de Administración, para el Sr. Martin, por razones de salud y seguridad. Los montos que se muestran no incluyen el estacionamiento en las oficinas de la compañía y el uso personal ocasional por parte de los directivos de los bienes y servicios de la compañía (incluidos los eventos de entretenimiento que de otro modo no se utilizarían para los fines comerciales para los que se obtuvieron) por los que no incurrimos más que nominalmente un costo incremental o por el cual el directivo nos reembolsa el costo incremental de uso personal. En raras ocasiones, los miembros de la familia y los invitados de los funcionarios ejecutivos designados viajan en aviones no comerciales cuando el avión ya se dirige a un destino específico con fines comerciales. Este uso tiene un costo incremental nominal para la compañía y, si es calculable, este monto nominal se incluye en los montos que se muestran en esta columna.



RESUMEN DE COMPENSACIÓN DIRECTA TOTAL (SALARIO BASE, ADJUDICACIONES DE ACCIONES, ADJUDICACIONES DE OPCIONES Y COMPENSACIÓN BAJO EL PLAN DE INCENTIVOS DISTINTOS A ACCIONES)

La siguiente tabla presenta una versión alternativa de la Tabla de Resumen de Compensación de 2022 que excluye el cambio en el valor actuarial de los beneficios de pensiones, las ganancias por compensación diferida no calificada y los montos en la columna "Todas las demás compensaciones". El propósito de esta tabla es brindar a los lectores una visión de los elementos de la compensación directa total que son revisados y determinados anualmente por el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento. Esta tabla no reemplaza la Tabla de Resumen de Compensación de 2022 ni las notas al pie relacionadas que se muestran arriba.

	Año	Salario	Adjudicaciones de Acciones	Adjudicaciones de Opciones	Compensación Bajo el Plan de Incentivos Distintos a Acciones	Total de Compensación Directa
			Unidades de Acciones Restringidas	Opciones Basadas en Servicios	Bono en Efectivo Anual Basado en Desempeño	
Jeffrey W. Martin Presidente Ejecutivo, Director General y Presidente	2022	\$ 1,400,000	\$ 7,018,343	\$ 3,166,681	\$ 4,296,100	\$ 15,881,124
	2021	\$ 1,350,000	\$ 6,083,529	\$ 2,833,344	\$ 3,952,300	\$ 14,219,173
	2020	\$ 1,300,000	\$ 5,166,808	\$ 2,100,014	\$ 3,740,600	\$ 12,307,422
Trevor I. Mihalik Vicepresidente Ejecutivo y Director de Finanzas	2022	\$ 830,000	\$ 1,921,195	\$ 866,671	\$ 1,512,300	\$ 5,130,166
	2021	\$ 780,000	\$ 1,659,131	\$ 772,678	\$ 1,370,100	\$ 4,581,909
	2020	\$ 730,000	\$ 1,865,247	\$ 315,014	\$ 1,231,400	\$ 4,141,661
Kevin C. Sagara Vicepresidente Ejecutivo y Presidente del Grupo	2022	\$ 830,000	\$ 1,773,307	\$ 800,006	\$ 1,512,300	\$ 4,915,613
	2021	\$ 780,000	\$ 1,373,004	\$ 639,341	\$ 1,370,100	\$ 4,162,445
	2020	\$ 643,158	\$ 1,709,042	—	\$ 1,132,500	\$ 3,484,700
Karen L. Sedgwick Directora de Administración y Directora de Recursos Humanos	2022	\$ 460,000	\$ 789,340	—	\$ 529,400	\$ 1,778,740
	2021	\$ 392,301	\$ 491,430	—	\$ 390,000	\$ 1,273,731
Peter R. Wall Vicepresidente Senior, Contralor y Director de Contabilidad	2022	\$ 410,000	\$ 740,097	—	\$ 393,200	\$ 1,543,297
	2021	\$ 390,000	\$ 1,140,578	—	\$ 380,600	\$ 1,911,178
	2020	\$ 375,000	\$ 404,451	—	\$ 372,100	\$ 1,151,551

Otorgamiento de Adjudicaciones con Base en el Plan

Nuestros directivos designados participaron en planes de compensación de incentivos que están diseñados para fomentar altos niveles de desempeño tanto a corto como a largo plazo. Los bonos anuales en efectivo basados en el desempeño se proporcionaron bajo nuestro plan de bonos anuales. Se proporcionaron incentivos a largo plazo basados en acciones bajo nuestro Plan de Incentivos a Largo Plazo de 2019.

Resumimos abajo nuestros otorgamientos de adjudicaciones con base en el plan 2022 para cada uno de nuestros directivos designados en la Tabla de Resumen de Compensación 2022.

OTORGAMIENTO DE ADJUDICACIONES CON BASE EN EL PLAN EN 2022

	Fecha de Otorgamiento (A)	Fecha de Autorización (A)	Pagos Posibles Estimados Bajo Otorgamientos Distintos a Acciones Bajo el Plan (Bono Anual con Base en Desempeño) (E)			Pagos Futuros Estimados Por Otorgamientos Bajo el Plan de Incentivos en Acciones (Número de Acciones) (C)(E)			Número de Acciones de Todos los Demás Otorgamientos de Acciones (D)(E)	Otorgamientos de Opciones (Opciones de Acciones con Base en Servicio) (F)		Valor Razonable en la Fecha de Otorgamiento de Adjudicaciones de Acciones y Opciones (G)
			Límite	Objetivo	Máximo	Límite	Objetivo	Máximo		Número de Acciones	Precio de Ejercicio por Acción	
Jeffrey W. Martin												
Unidades de Acciones Restringidas con Base en Desempeño (PBRSU) con base en TSR contra el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500	1/03/22	12/20/21				—	11,996	23,992				\$ 1,837,103
PBRSU con base en TSR contra el Índice S&P 500	1/03/22	12/20/21				—	11,996	23,992				\$ 2,014,536
PBRSE con base en crecimiento de EPS	1/03/22	12/20/21				—	23,992	47,984				\$ 3,166,704
Opciones de acciones no calificadas	1/03/22	12/20/21								144,071	\$ 131.99	\$ 3,166,681
Bono Anual con Base en Desempeño			—	\$ 2,240,000	\$ 4,480,000							
Trevor I. Mihalik												
PBRSU con base en TSR contra el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500	1/03/22	12/20/21				—	3,284	6,568				\$ 502,922
PBRSU con base en TSR contra el Índice S&P 500	1/03/22	12/20/21				—	3,284	6,568				\$ 551,495
PBRSE con base en crecimiento de EPS	1/03/22	12/20/21				—	6,567	13,134				\$ 866,778
Opciones de acciones no calificadas	1/03/22	12/20/21								39,430	\$ 131.99	\$ 866,671
Bono Anual con Base en Desempeño			—	\$ 788,500	\$ 1,577,000							
Kevin C. Sagara												
BRSU con base en TSR contra el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500	1/03/22	12/20/21				—	3,031	6,062				\$ 464,176
PBRSU con base en TSR contra el Índice S&P 500	1/03/22	12/20/21				—	3,031	6,062				\$ 509,008
PBRSE con base en crecimiento de EPS	1/03/22	12/20/21				—	6,062	12,124				\$ 800,123
Opciones de acciones no calificadas	1/03/22	12/20/21								36,397	\$ 131.99	\$ 800,006
Bono Anual con Base en Desempeño			—	\$ 788,500	\$ 1,577,000							

Tabla de Contenido

Compensación de Ejecutivos

	Fecha de Otorgamiento (A)	Fecha de Autorización (A)	Pagos Posibles Estimados Bajo Otorgamientos Distintos a Acciones Bajo el Plan (Bono Anual con Base en Desempeño) ^(B)			Pagos Futuros Estimados Por Otorgamientos Bajo el Plan de Incentivos en Acciones (Número de Acciones) ^{(C)(E)}			Número de Acciones de Todos los Demás Otorgamientos de Acciones ^{(D)(E)}	Otorgamientos de Opciones (Opciones de Acciones con Base en Servicio) ^(F)		Valor Razonable en la Fecha de Adjudicación de Acciones y Opciones ^(G)
			Límite	Objetivo	Máximo	Límite	Objetivo	Máximo		Número de Acciones	Precio de Ejercicio por Acción	
Karen L. Sedgwick												
PBRU con base en TSR contra el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500	1/03/22	12/20/21				—	930	1,860				\$ 142,423
PBRU con base en TSR contra el Índice S&P 500	1/03/22	12/20/21				—	930	1,860				\$ 156,179
PBRSE con base en crecimiento de EPS	1/03/22	12/20/21				—	1,859	3,718				\$ 245,369
Unidades de Acciones Restringidas con Base en Servicio	1/03/22	12/20/21							1,859			\$ 245,369
Bono Anual con Base en Desempeño			—	\$ 276,000	\$ 552,000							
Peter R. Wall												
PBRU con base en TSR contra el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500	1/03/22	12/20/21				—	872	1,744				\$ 133,541
PBRU con base en TSR contra el Índice S&P 500	1/03/22	12/20/21				—	872	1,744				\$ 146,438
PBRSE con base en crecimiento de EPS	1/03/22	12/20/21				—	1,743	3,486				\$ 230,059
Unidades de Acciones Restringidas con Base en Servicio	1/03/22	12/20/21							1,743			\$ 230,059
Bono Anual con Base en Desempeño			—	\$ 205,000	\$ 410,000							

(A) Las fechas de otorgamiento y autorización son aplicables a las adjudicaciones de incentivos de acciones, que consisten en unidades de acciones restringidas con base en servicio y opciones de acciones no calificadas basadas en el desempeño. El Comité de Compensación y Desarrollo de Talento autoriza estas adjudicaciones como parte de la planificación de compensación anual que generalmente se concluye en diciembre con los ajustes salariales que entran en vigor el 1 de enero, y las adjudicaciones se otorgan el primer día hábil de enero. El Comité de Compensación y Desarrollo de Talento aprueba un valor en dólares y los demás términos de las adjudicaciones que se otorgarán a cada directivo designado. También se pueden otorgar adjudicaciones de acciones especiales en otros momentos, incluyendo al momento de la contratación o promoción de directivos, para recompensar el desempeño extraordinario o para promover la retención. De acuerdo con los términos aprobados por el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento, en la fecha de otorgamiento de cada adjudicación, se calculó el número exacto de acciones a otorgar a cada directivo designado utilizando el precio de cierre de nuestras acciones comunes en esa fecha. (o, para las opciones de acciones no calificadas, una valuación Black-Scholes).

(B) Las adjudicaciones del plan de incentivos distintos a acciones consistieron en un bono anual con base en desempeño pagadero bajo nuestro plan de bonificación anual. Los montos reportados en la tabla representan estimaciones a principios de 2022 de las bonificaciones que se espera pagar según las medidas de desempeño financiero y operativo establecidas por el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento. El desempeño sobresaliente de la compañía o individual puede resultar en el pago de bonos que excedan los montos objetivo. En ningún caso los pagos reales excederán las bonificaciones máximas establecidas en el plan para cada directivo.

Las medidas de desempeño para 2022 se basaron en un objetivo de Utilidades de ABP de \$2,657 millones de dólares, Medidas de Seguridad y Medidas ESG. Para obtener información sobre los ajustes predefinidos a las utilidades para fines del plan de bonificación anual, favor de referirse al Apéndice D de este material informativo para la asamblea. No se pagaron bonos por Utilidades ABP de menos de \$2,498 millones de dólares y se pagaron bonos máximos por Utilidades ABP de \$2,816 millones de dólares o más. Los bonos objetivo se establecieron en niveles que van desde el 160% del salario base para el señor Martin hasta el 50% del salario base para el señor Wall, con bonificaciones máximas que van del 320% al 100% del salario base, respectivamente. Las Utilidades ABP para 2022 fueron de \$2,947 millones de dólares y el desempeño de las Medidas de Seguridad y las Medidas ESG superaron el desempeño objetivo según se establece en la Tabla 10 "Discusión y Análisis de la Compensación – Componentes de Compensación – Bono Anual con Base en Desempeño – Determinación de Objetivos de Utilidades ABP" y en el Apéndice D de este material informativo para la asamblea. En consecuencia, en febrero de 2023, el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento autorizó el pago de bonos a los directivos designados en los montos informados en la Tabla de Resumen de Compensación de 2022 como compensación del plan de incentivos distintos de acciones generados en 2022.

(C) Las adjudicaciones del plan de incentivos de acciones consistieron en unidades de acciones restringidas basadas en el desempeño. Las acciones sujetas a las unidades de acciones restringidas basadas en el desempeño generalmente se otorgarán, en su totalidad o en parte, o se perderán a principios de 2025 en función de nuestro retorno total para los accionistas en comparación con los índices del mercado y del grupo de pares y el crecimiento de EPS (ajustado para propósitos de LTIP), en cada caso desde 2022-2024. Para obtener información sobre el tratamiento de las unidades de acciones restringidas basadas en el desempeño en el caso de una terminación del empleo antes del final del período de desempeño o un cambio en el control, consulte "Beneficios por Despido y Cambio de Control" a continuación.

Para los dos componentes de las unidades de acciones restringidas basadas en el desempeño con una medida de desempeño de retorno total para los accionistas, el número objetivo de acciones se otorgará si hemos logrado un desempeño acumulado total para los accionistas de tres años que nos coloque entre el 50% superior de las empresas en el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500 o el Índice S&P 500, según corresponda, con acciones adicionales que se otorgan proporcionalmente por desempeño superior al 50º percentil del índice aplicable al número máximo (200% del número objetivo) de acciones por desempeño igual o superior al 90º percentil de ese índice. Si nuestro desempeño no nos ubica entre el 50% superior, pero está en el 25º percentil o por encima de las empresas en el índice aplicable, la cantidad de acciones que se adjudicarán disminuirá del número objetivo de acciones en el 50º percentil al 25% del número objetivo de acciones en el 25º percentil y cero acciones por debajo del 25º percentil.

Para las unidades de acciones restringidas basadas en el desempeño con una medida de desempeño de crecimiento de EPS, se otorgará el número objetivo de acciones, sujeto a la discreción del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento (para hacer ajustes a las utilidades), si hemos logrado una CAGR de EPS de tres años del 6.3%. Si el rendimiento es del 7.6%, se otorgará el 150% del número objetivo de acciones, y si el rendimiento es del 8.6% o superior, se otorgará el número máximo (200% del número objetivo) de acciones. Si nuestro CAGR de EPS de tres años es inferior al 6.3%, la cantidad de acciones que se otorgarán disminuirá desde la cantidad objetivo de acciones en 6.3% hasta el 25% de la cantidad objetivo de acciones en 5.0% y cero acciones por debajo del 5.0%.

Tabla de Contenido

Compensación de Ejecutivos

- (D) Estas adjudicaciones representan unidades de acciones restringidas con base en servicio que se otorgan proporcionalmente a lo largo de tres años. Para obtener información sobre el tratamiento de las unidades de acciones restringidas con base en servicio en el caso de una terminación del empleo antes del final del período de servicio o un cambio de control, favor de consultar "Beneficios por Despido y Cambio de Control" a continuación.
- (E) Durante los períodos de desempeño o servicio, los dividendos pagados o que habrían sido pagados sobre las acciones sujetas a la adjudicación se consideran reinvertidos para comprar acciones adicionales, a su valor razonable, que quedan sujetas a las mismas condiciones de cancelación y otorgamiento (incluidos los criterios de desempeño, en su caso) como las acciones a las que se refieren los dividendos. Debido a la imposibilidad de pronosticar los precios de las acciones a los que se reinvertirían los dividendos futuros, los montos que se muestran en la tabla no incluyen dichos dividendos.
- A menos que el directivo designado indique lo contrario, la compañía retendrá una cantidad suficiente de acciones a las que el participante tendría derecho a pagar la cantidad mínima de impuestos retenidos que sean pagaderos.
- (F) Las opciones sobre acciones son opciones no calificadas basadas en servicios para comprar acciones de nuestras acciones comunes. Fueron otorgados a un precio de ejercicio igual al precio de cierre de la fecha de otorgamiento de nuestras acciones comunes y tienen un plazo de 10 años, sujeto a vencimiento anticipado luego de la terminación del empleo, sujeto a ciertas excepciones. Por lo general, se otorgan y se vuelven ejercibles de manera proporcional durante tres años. Para obtener información sobre el tratamiento de las opciones sobre acciones en el caso de una terminación del empleo antes del final del período de adjudicación o un cambio en el control, consulte "Beneficios por Despido y Cambio de Control " a continuación.
- (G) Estos montos reflejan nuestra fecha de adjudicación estimada del gasto de compensación total que reconoceremos durante el período de servicio de la adjudicación. Se calculan de acuerdo con U.S. GAAP con base en los supuestos descritos en la Nota 10 de las Notas a los Estados Financieros Consolidados incluidos en nuestro Reporte Anual 2022 para Accionistas, pero sin tener en cuenta las estimaciones de pérdidas relacionadas con las condiciones de adjudicación basadas en el servicio. El valor realmente obtenido por los directivos de las adjudicaciones de acciones y opciones dependerá de la medida en que se cumplan las condiciones de adjudicación basadas en el desempeño y el servicio y el valor de mercado de las acciones sujetas a adjudicación al momento de la adjudicación y venta.



Asignaciones de Acciones Pendientes al Final del Año

A continuación, resumimos el otorgamiento de las asignaciones de capital que se encuentran en circulación al 31 de diciembre de 2022, para cada uno de nuestros oficiales ejecutivos nombrados en nuestra Tabla de Compensaciones Resumidas de 2022. Estas Asignaciones consisten en opciones de acciones no calificadas y unidades de acciones restringidas basadas en desempeño y en servicios.

ASIGNACIONES DE ACCIONES PENDIENTES AL FINAL DEL AÑO 2022

	Incentivos de Acciones								
	Incentivos de Operaciones (Opciones de Acciones Basadas en Servicios) ^(A)				Asignación de Planes de Incentivos de Capital (Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Desempeño) ^(B)		Otros Incentivos de Acciones (Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Servicio) ^(C)		
	Número de Acciones Subyacentes a Opciones No Ejercidas		Precio de Ejercicio	Fecha de Vencimiento	Número de Acciones No Otorgadas/ No Ganadas ^(D)	Valor de Mercado de las Acciones No Otorgadas/ No Ganadas	Número de Acciones No Otorgadas/ No Ganadas ^(D)	Valor de Mercado de las Acciones No Otorgadas/ No Ganadas	
	Ejercible	No Ejercible							
Jeffrey W. Martin	01/03/22	—	144,071	\$131.99	01/01/32				
	01/03/22					24,527	\$ 3,790,355		
	01/03/22					24,527	3,790,355		
	01/03/22					24,527	3,790,355		
	01/04/21	49,526	99,050	\$123.80	01/01/31				
	01/04/21					21,761	3,362,903		
	01/04/21					18,769	2,900,504		
	01/04/21					24,178	3,736,396		
	01/02/20	70,851	35,425	\$149.12	01/01/30				
	01/02/20					23,643	3,653,744(F)		
	01/02/20					6,261	967,543(F)		
	01/02/20					20,510	3,169,562(G)		
		120,377	278,546	\$133.50 ^(E)		188,703	\$ 29,161,717	—	—
Trevor I. Mihalik	01/03/22	—	39,430	\$131.99	01/01/32				
	01/03/22					6,714	\$ 1,037,640		
	01/03/22					6,714	1,037,640		
	01/03/22					6,713	1,037,482		
	01/04/21	13,506	27,012	\$123.80	01/01/31				
	01/04/21					5,935	917,129		
	01/04/21					5,119	791,023		
	01/04/21					6,594	1,019,032		
	01/02/20	10,628	5,314	\$149.12	01/01/30				
	01/02/20					7,093	1,096,123(F)		
	01/02/20					1,879	290,318(F)		
	01/02/20					6,154	950,970(G)		
	01/02/20							769	118,829(J)
		24,134	71,756	\$131.38(E)		52,915	\$ 8,177,357	769	\$ 118,829
Kevin C. Sagara	01/03/22	—	36,397	\$131.99	01/01/32				
	01/03/22					6,197	\$ 957,700		
	01/03/22					6,197	957,700		
	01/03/22					6,197	957,700		
	01/04/21	11,176	22,350	\$123.80	01/01/31				
	01/04/21					4,912	759,033		
	01/04/21					4,236	654,666		
	01/04/21					5,456	843,207		
	01/02/20					3,608	557,513(F)		
	01/02/20					956	147,701(F)		
	01/02/20					3,130	483,756(G)		
	01/02/20							782	120,855(J)
		11,176	58,747	\$128.06 ^(E)		40,889	\$ 6,318,976	782	\$ 120,855

	Incentivos de Acciones									
	Incentivos de Operaciones (Opciones de Acciones Basadas en Servicios) ^(A)					Asignación de Planes de Incentivos de Capital (Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Desempeño) ^(B)		Otros Incentivos de Acciones (Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Servicio) ^(C)		
	Número de Acciones Subyacentes a Opciones No Ejercidas		Precio de Ejercicio	Fecha de Vencimiento	Número de Acciones No Otorgadas/ No Ganadas ^(D)	Valor de Mercado de las Acciones No Otorgadas/ No Ganadas	Número de Acciones No Otorgadas/ No Ganadas ^(D)	Valor de Mercado de las Acciones No Otorgadas/ No Ganadas	Número de Acciones No Otorgadas/ No Ganadas ^(D)	Valor de Mercado de las Acciones No Otorgadas/ No Ganadas
	Fecha de Otorgamiento	Ejercible								
Karen L. Sedgwick	01/03/22					1,901	293,850			
	01/03/22					1,901	293,850			
	01/03/22					1,900	293,692			
	01/03/22							1,900	\$ 293,692(H)	
	01/04/21					1,200	185,424			
	01/04/21					1,035	159,928			
	01/04/21					1,332	205,863			
	01/04/21							887	137,133(I)	
	01/02/20					1,006	155,445(F)			
	01/02/20					267	41,219(F)			
	01/02/20					874	135,033(G)			
	01/02/20							217	33,589(J)	
		—	—	— (E)		11,416	1,764,304	3,004	\$ 464,414	
	Peter R. Wall	01/03/22					1,783	275,524		
		01/03/22					1,783	275,524		
01/03/22						1,782	275,366			
01/03/22								1,782	\$ 275,366(H)	
01/04/21						1,320	203,937			
01/04/21						1,138	175,896			
01/04/21						1,465	226,433			
01/04/21								976	150,847(I)	
01/04/21								3,840	593,428(K)	
04/01/20						482	74,531(F)			
04/01/20						128	19,754(F)			
04/01/20						418	64,603(G)			
04/01/20								104	16,067(J)	
01/02/20						1,014	156,780(F)			
01/02/20						268	41,494(F)			
01/02/20					880	136,046(G)				
01/02/20							220	33,927(J)		
	—	—	— (E)		12,461	1,925,888	6,922	\$ 1,069,635		

(A) Las opciones de acciones son generalmente otorgadas y se vuelven ejercibles a prorrata en un plazo de tres años hasta su vencimiento al final del plazo de 10 años, sujeto al vencimiento anticipado en virtud de la terminación de la relación laboral antes de la final del periodo de otorgamiento o el cambio de control, véase a la "Prestaciones por Despido y Cambio de Control" que se encuentran posteriormente.

(B) Las unidades de acciones restringidas basadas en desempeño serán generalmente otorgadas, en totalidad o en parte, o serán perderán al final de un periodo de desempeño de tres años, basado en nuestro retorno total a accionistas comparado con los índices de mercado y de grupo de referencia y nuestro crecimiento de EPS (ajustado para propósitos de LTIP). Para información acerca del tratamiento de las unidades de acciones restringidas basadas en desempeño, en el caso de que exista una terminación de la relación laboral antes del final del periodo de desempeño o un cambio de control observe "Prestaciones por Despido y Cambio de Control" que se encuentra posteriormente.

Tabla de Contenido

Compensación de Ejecutivos

Para el rendimiento total de accionistas basado en incentivos, hemos reportado el número y valor de mercado de las acciones sujetas a los incentivos (junto con dividendos y equivalentes de dividendos reinvertidos) que hubieran sido otorgadas al 31 de diciembre de 2022 en caso de que los periodos de rendimiento y de servicios aplicables hubieran vencido en esa fecha. Al 31 de diciembre de 2022 el desempeño de estos premios/asignaciones como porcentaje fue:

Total de Incentivos Basados en Retorno a Accionistas	Desempeño al 31 de Diciembre de 2022
Incentivo 03/01/22 (TSR contra el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500)	200.00%
Incentivo 03/01/22 (TSR contra el Índice S&P 500)	200.00%
Incentivo 04/01/21 (TSR contra el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500)	180.00%
Incentivo 04/01/21 (TSR contra el Índice S&P 500)	155.25%
Incentivos 02/01/20 y 01/04/20 (TSR contra el Índice de Empresas de Servicios Públicos S&P 500)	131.75%
Incentivos 02/01/20 y 01/04/20 (TSR contra el Índice S&P 500)	81.40%

El 26 de enero de 2023, los incentivos del 2 de enero de 2020 y del 1 de abril de 2020 basados en el retorno total a accionistas comparados con el Índice Empresas de Servicios Públicos S&P 500 otorgadas al 130.5% del objetivo y los incentivos del 2 de enero de 2020 y del 1 de abril de 2020 basados en el retorno total a accionistas comparado con el Índice S&P 500 otorgados al 80.8% del objetivo.

Los incentivos basados en crecimiento de EPS otorgadas el 4 de enero de 2021 y el 3 de enero de 2022 (junto con equivalentes de dividendos reinvertidos) son reportados basados en desempeño objetivo, ya que el plazo de desempeño aplicable no hay concluido y el EPS (como se encuentra ajustado para propósitos de LTIP) para final(es) de año(s) del periodo de desempeño que no ha sido determinado aún. El número de acciones que serán otorgadas en última instancia dependerán del grado en el que las medidas de desempeño hayan sido cumplidas al final del periodo de desempeño aplicable actual y que puede ser menor o mayor que el número reportado en la tabla.

En los incentivos basados en crecimiento de EPS (como se encuentra ajustado para propósito de LTIP) del 21 de febrero de 2023, 2 de enero de 2020 y 1 de abril de 2020 que concluyó el 31 de diciembre de 2022 otorgado en 200% del objetivo, o desempeño máximo. Estos incentivos son reportados basándose en el resultado final del desempeño 200% del objetivo: Para mayor detalle, observe Nota B de la tabla Ejercicio de Opciones y Otorgamiento de Acciones de 2022 que se encuentra más abajo.

- (C) Los incentivos otorgados el 3 de enero de 2022, 4 de enero de 2021, 2 de enero de 2020 y 1 de abril de 2020 representan unidades de acciones restringidas basadas en servicio que son otorgadas a prorrata un plazo de tres años a partir de la fecha de otorgamiento del incentivo correspondiente en el primer día de cotización de la NYSE de cada año, excepto que el incentivo especial concedido al Sr. Wall el 4 de enero de 2021 se devengue a prorrata durante cuatro años. Para información a cetera del tratamiento de unidades de acciones restringidas basadas en servicio en el caso de una terminación de la relación laboral antes del periodo de servicio o un cambio de control, observe "Prestaciones por Despido y Cambio de Control" que se encuentra más abajo.
- (D) Incluye acciones consideradas compradas con dividendos reinvertidos y equivalentes de dividendos que se vuelven sujetos de las mismas condiciones para la pérdida del derecho a ejercer las opciones con las que se relacionan los dividendos. No incluye los dividendos reinvertidos y equivalentes de dividendos con fecha de registro de 22 de diciembre de 2022, los cuales fueron pagados el 15 de enero de 2023.
- (E) El precio de ejercicio promedio ponderado para opciones circulantes al 31 de diciembre de 2022 fue (1) \$133.50 dólares para el Sr. Martin, \$131.38 dólares para el Sr. Mihalik y \$128.06 dólares para el Sr. Sagara para todas las opciones circulantes; (2) \$131.26 dólares para el Sr. Martin, \$130.18 dólares para el Sr. Mihalik y \$128.87 dólares para el Sr. Sagara para todas las opciones no ejercibles y (3) \$138.70 dólares para el Sr. Martin, \$134.95 dólares para el Sr. Mihalik y \$123.80 dólares para el Sr. Sagara para todas las opciones circulantes.
- (F) Estos incentivos otorgados el 26 de enero de 2023, inmediatamente después de la decisión y certificación del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento de los resultados del retorno total a accionistas. El valor realizado en el momento del otorgamiento de estas acciones se presenta en la Nota B de la tabla Ejercicio de Opciones y Otorgamiento de Acciones de 2022 que se encuentra más abajo.
- (G) Estos incentivos otorgados el 21 de febrero de 2023, inmediatamente después de la decisión y certificación del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento de los resultados de crecimiento de EPS (ajustados para propósito de LTIP). El valor realizado en el momento del otorgamiento de estas acciones es presentado en la Nota B de la tabla Ejercicio de Opciones y Otorgamiento de Acciones de 2022 que se encuentra más abajo.
- (H) El primero de tres pagos anuales de estas acciones otorgadas en el 3 de enero de 2023.
- (I) El segundo de tres pagos anuales de estas acciones otorgadas en el 3 de enero de 2023.
- (J) Estas acciones otorgadas totalmente en el 3 de enero de 2023.
- (K) El Segundo de cuatro pagos anuales del incentivo especial con fecha de 4 de enero de 2021 del Sr. Wall que fue otorgado el 3 de enero del 2023.

Ejercicio de las Opciones y Otorgamientos de Acciones

Resumimos a continuación, las unidades de acciones restringidas otorgadas durante el 2022 para cada uno de nuestros oficiales nombrados en la Tabla de Compensaciones Resumidas de 2022. Opciones de acciones ejercidas de oficiales ejecutivos no nombrados en 2022.

EJERCICIO DE OPCIONES Y OTORGAMIENTO DE ACCIONES DE 2022

	Incentivos de Acciones	
	Número de Acciones Adquiridas en Otorgamiento	Valor Realizado en Otorgamiento ^{(A)(B)}
Jeffrey W. Martin	38,656	\$5,229,495
Trevor I. Mihalik	10,249	\$1,381,824
Kevin C. Sagara	10,586	\$1,419,087
Karen L. Sedgwick	2,494	\$ 334,504
Peter R. Wall	4,021	\$ 536,400

(A) El valor de mercado de la acción otorgada (incluyendo dividendos reinvertidos) a la fecha del otorgamiento, determinado al multiplicar el número de acciones otorgadas entre el precio de cierre de nuestras acciones ordinarias en la fecha del otorgamiento. También incluye el dividendo equivalente registrado con fecha de 23 de diciembre de 2021, el cual fue pagado el 15 de enero de 2022.

(B) Los incentivos de unidades de acciones basadas en desempeño concedidos en enero de 2019 que medían el desempeño total de retorno a accionistas frente al Índice Empresas de Servicios Públicos S&P 500 y las compañías del Índice de S&P 500 otorgadas el 20 de enero de 2022 al 64.0% del desempeño objetivo y el 1.6% del desempeño objetivo, respectivamente. Los incentivos de las unidades de acciones restringidas basadas en desempeño otorgadas en enero de 2019 basadas en el crecimiento de EPS (como se encuentra ajustado para propósitos de LTIP) devengados en el 22 de febrero de 2022 al 200% de desempeño objetivo. El Sr. Mihalik optó por diferir el 15% de todas las unidades de acciones basadas en desempeño restringidas otorgadas en 2019 (equivalentes a 1,319 acciones ordinarias) en el Plan de Ahorro para Directivos y Empleados no calificado. Estas unidades de acciones basadas en desempeño restringidas diferidas se liquidarán por acciones ordinarias de la empresa en un pago único en enero del año siguiente a la separación del Sr. Mihalik de la empresa, con sujeción a determinados plazos exigidos por la legislación aplicable. Los incentivos de unidades de acciones restringidas basadas en servicio que fueron otorgadas el 3 de enero de 2022 consistieron en el tercero de tres pagos anuales de los incentivos anuales concedidos a los señores Mihalik, Sagara y Wall y la Sra. Sedgwick el 2 de enero de 2019; el segundo de tres pagos anuales de incentivos anuales concedidos a los señores Mihalik, Sagara y Wall y la Sra. Sedgwick el 2 de enero de 2020 y al Sr. Wall el 1 de abril de 2020; el primero de tres pagos anuales de incentivos anuales concedidos al Sr. Sedgwick y al Sr. Wall el 4 de enero de 2021; el segundo de dos pagos anuales del incentivo especial concedido al Sr. Sagara el 2 de enero de 2020; y el primero de cuatro pagos anuales del incentivo especial concedido a la Sr. Wall el 4 de enero de 2021.

Los incentivos de unidades de acciones restringidas basadas en desempeño concedidas en enero de 2020 y abril de 2020 que medían el desempeño total de retorno a accionistas del Índice Empresas de Servicios Públicos S&P 500 y las compañías del Índice de S&P 500 otorgadas el 26 de enero de 2023 al 130.5% del desempeño objetivo y el 80.8% del desempeño objetivo, respectivamente. Los incentivos de unidades de acciones restringidas basadas en desempeño concedidas en enero de 2020 y abril de 2020 basadas en el crecimiento de EPS (como se encuentra ajustado para propósitos de LTIP) otorgadas el 21 de febrero de 2023 al 200% del desempeño objetivo. Los incentivos de unidades restringidas de acciones basadas en desempeño concedidas el 3 de enero de 2023 consistieron en el primero de tres pagos anuales de incentivos anuales concedidos a los señores Mihalik, Sagara y Wall y a la Sra. Sedgwick el 2 de enero de 2020 y al Sr. Wall el 1 de abril de 2020; el segundo de tres pagos anuales de incentivos anuales que fueron concedidos al Sr. Sedgwick y el Sr. Wall el 4 de enero de 2021; el primero de tres pagos anuales de incentivos anuales concedidos a la Sra. Sedgwick y al Sr. Wall el 3 de enero de 2022; y el segundo de cuatro pagos anuales de incentivos anuales concedidos al Sr. Wall el 4 de Enero de 2021. El número de acciones adquiridas por el otorgamiento de estas acciones y de su valor de mercado (incluyendo las unidades y el valor del equivalente de dividendo registrado con fecha de 22 de diciembre de 2022, el cual fue pagado el 15 de enero de 2023) ninguno de los cuales se encuentra reflejado en la presente tabla dado el otorgamiento de los incentivos correspondientes después del 31 de diciembre de 2022, fue 50,497 acciones y \$7,999,789 dólares para el Sr. Martin; 15,924 acciones y \$2,519,167 dólares para el Sr. Mihalik; 8,494 acciones y \$1,341,956 dólares para el Sr. Sagara; 3,454 acciones y \$541,105 dólares a la Sra. Sedgwick; y 5,902 acciones y \$922,351 dólares al Sr. Wall.

Beneficios de Pensiones

Nuestros directivos nombrados participan en nuestro Plan de Balance de Efectivo, un plan de retiro de aplicación general fiscal calificado que es sujeto a determinados límites según el Código Fiscal de los EE.UU.A.. Bajo el Plan, incorporamos a una cuenta de nómina por cada participante lo relativo al equivalente del 7.5% del salario de cada empleado y un bono anual basado en desempeño. Las cuentas de balance devienen intereses y son totalmente otorgadas después de tres años de servicio.

Además del Plan de Balance de Efectivo, los señores Martin, Mihalik y Sagara participan en un Plan Suplementario de Retiro Ejecutivo, un plan de pensión no calificada diseñada para el reclutamiento y retención de talento ejecutivo. Bajo el plan, los beneficios son calculados utilizando una fórmula de beneficio definida basada en el promedio total de ganancias (salario base promedio por los dos años consecutivos de mayor salario anteriores al retiro más el promedio de los tres bonos anuales más altos de durante los 10 años anteriores al retiro), años de servicio y edad en la que se encuentra el director al momento del retiro. Los beneficios pagaderos bajo el Plan Suplementario de Retiro Ejecutivo se encuentran reducidos a los beneficios pagaderos bajo el Plan de Balance de Efectivo.

Los beneficios sujetos a la fórmula de beneficio comienzan a otorgarse a partir de cinco años y cumpliendo 55 años de edad, y se otorgan en su totalidad cuando la edad más los años de servicio sume un total de 70 o el director cumpla los 60 años. Los beneficios para el Sr. Sagara, el cual comenzó a ser participante del plan el 1 de agosto de 2018, no comenzara a devengar los beneficios referidos hasta que haya cumplido los cinco años de participación en el plan, tras lo cual se tendrán en cuenta los años anteriores. En el momento de retiro regular a los 62 años, el beneficio anual (como porcentaje de las ganancias promedio finales) en la forma de anualidad vitalicia conjunta de un 50% es de 20% después de cinco años de servicio, 40% después de 10 años de servicio, 50% después de 15 años de servicio, 60% después de 20 años de servicio, 62.5% después de 30 años de servicio y 65% después de 40 años de servicio. Son previstos beneficios reducidos basados en la edad y años de servicio para el retiro a partir de los 55 años y el cumplimiento de cinco años de servicio.

Los participantes del Plan Suplementario de Retiro Ejecutivo que tienen por lo menos tres años de servicio y que no cumplen con el criterio mínimo de otorgamiento definido por la fórmula de beneficio, en los cuales se encuentran incluidos el Sr. Sagara y los participantes del Plan de Restauración de Saldo de Efectivo, en los cuales se encuentran incluidos la Sra. Sedgwick y el Sr. Wall que tienen el derecho al apercibimiento de un beneficio igual al beneficio del que hubieran recibido bajo el Plan fiscal calificado de Balance de Capital pero por limitaciones contenidas en Código Fiscal de los EE.UU.A. en cuanto a la paga y beneficios de los planes fiscales calificados. Las cuentas de Balance en el Plan de Restauración de Saldo de Efectivo devienen intereses y se encuentran totalmente otorgados después de un servicio de tres años.

Empleados retirados pueden elegir recibir el valor presente del día de su retiro de sus beneficios acumulados devengados en pago de una sola exhibición. O bien, pueden elegir el apercibimiento de una anualidad que provee un equivalente actuarial al pago de una sola exhibición.

Resumimos a continuación el valor presente de los beneficios acumulados de nuestros planes de retiro al 31 de diciembre de 2022, para cada uno de nuestros directivos nombrados en la Tabla de Compensaciones Resumidas de 2022.

BENEFICIOS DE PENSIONES AL FINAL DEL AÑO

	Plan	Años de Servicio Acreditado	Valor Presente de Beneficios Acumulados ^(A)
Jeffrey W. Martin ^(B)	Plan de Balance de Efectivo	18	\$ 421,460
	Plan Suplementario de Retiro de Ejecutivo	18	\$ 38,110,807
	Total		\$ 38,532,267
Trevor I. Mihalik ^(B)	Plan de Balance de Efectivo	10	\$ 226,962
	Plan Suplementario de Retiro de Ejecutivo	10	\$ 7,580,813
	Total		\$ 7,807,775
Kevin C. Sagara ^{(B)(C)}	Plan de Balance de Efectivo	19	\$ 585,449
	Plan Suplementario de Retiro de Ejecutivo	19	\$ 15,994,035
	Total		\$ 16,579,484
Karen L. Sedgwick ^(D)	Plan de Balance de Efectivo	31	\$ 640,434
	Plan de Restauración de Saldo de Efectivo	31	\$ 193,650
	Total		\$ 834,084
Peter R. Wall ^(D)	Plan de Balance de Efectivo	10	\$ 187,161
	Plan de Restauración de Saldo de Efectivo	10	\$ 158,415
	Total		\$ 345,576

(A) Los montos son basados en suposiciones usadas para efectos del reporte financiero presentado en la Nota 9 de Estados Financieros Consolidados, contenido en nuestro Reporte Anual de Accionistas, con excepción de la edad de retiro que se asume que es la más temprana en la que un directivo podría retirarse bajo cada uno de los planes sin reducción de beneficio por la edad.

Los montos mostrados en el Plan de Balance de Efectivo se basan en los montos pagaderos mayores del plan, o la suma del valor presente del valor de los beneficios acumulados pagaderos bajo un plan anterior congelado más la acumulación de balance de efectivo. Los montos que se muestran en el Plan Suplementario de Retiro Ejecutivo y el Plan de Restauración de Saldo de Efectivo son el valor presente de los beneficios incrementados sobre aquello proporcionado por el Plan de Balance General.

Tabla de Contenido

Compensación de Ejecutivos

- (B) El Sr. Martin y el Sr. Mihalik son elegibles para los beneficios anteriores al retiro bajo la fórmula de beneficio definida del Plan Suplementario de Retiro de Ejecutivo. El Sr. Sagara no se encuentra en la posición para devengar beneficios en virtud de la fórmula de beneficios definida del Plan Suplementario de Retiro de Ejecutivo. Sin embargo, el Sr. Sagara pudo haber sido elegible para el beneficio derivado del Plan fiscal calificado de Balance de efectivo, pero no pudo serlo por las limitaciones del Código Fiscal de los EE.UU.A. en el pago y beneficios bajo los planes fiscales calificados. Al 31 de diciembre de 2022 el Sr. Martin tenía 60 años, el Sr. Mihalik tenía 56, y el Sr. Sagara tenía 61. De haberse retirado el 31 de diciembre de 2022 y recibido sus beneficios bajo el plan de pago en una sola exhibición, sus beneficios anteriores al retiro hubieran sido \$43,978,209 dólares para el Sr. Martin; \$9,734,182 dólares para el Sr. Mihalik y \$1,494,938 para el Sr. Sagara.
- (C) Los años totales de servicio del Sr. Sagara fueron 26, incluyendo su empleo anterior de 1992-1999, por los cuales los beneficios de pensión fueron distribuidos en el 2000, y 19 años de servicio a partir de su recontractación en 2003. Los beneficios de pensión en esta tabla solo reflejan el servicio del Sr. Sagara desde su recontractación en 2003.
- (D) La Sra. Sedgwick y el Sr. Wall, quienes no son participantes del Plan Suplementario de Retiro Ejecutivo, son parte de los beneficios del Plan de Balance de Efectivo y el Plan no calificado de Restauración de Saldo de Efectivo. Concluyendo sus respectivas relaciones laborales el 31 de diciembre de 2022, la Sra. Sedgwick hubiera recibido un beneficio de \$954,037 dólares y el Sr. Wall hubiera recibido \$444,835 dólares.



Compensación No Calificada Diferida

Nuestro Plan de Ahorro para Directivos y Empleados no calificado permite a los ejecutivos a elegir, año con año, el diferir la recepción hasta un 85% de su salario anual y el bono anual basado en rendimiento para el pago en plazos o en una sola exhibición en una fecha futura señalada en relación con la separación del ejecutivo del servicio de la compañía o en una fecha fija de entrega en el servicio. Los directivos también pueden diferir todo o una porción de incentivos de unidades de acciones restringidas al momento del otorgamiento.

El tiempo y forma en la que la distribución es elegida por el ejecutivo en y debido momento señalado, y cambios subsecuentes son limitados. En el caso de que exista un cambio de control, las cuentas participantes serán distribuidas en una sola exhibición inmediatamente, antes del cambio de control. Los montos diferidos se encuentran totalmente adquiridos y devengan intereses a una tasa que se ajusta anualmente al 110% de la Tasa Promedio de Rendimiento Corporativa de Moody's más 1% (4.06% en el 2022) o, como elija el ejecutivo, son invertidas en cuentas de inversión que reflejan a las cuentas de inversión disponibles bajo nuestros planes de ahorro fiscales calificados 401(k) en los cuales todos los empleados pueden participar. Los diferimientos de los incentivos de las unidades de acciones restringidas basadas en desempeño no pueden ser transferidas a otras inversiones y son pagadas en acciones ordinarias en conformidad con las opciones de elección del directivo después de la separación del servicio a la compañía.

El Código Fiscal de los EE.UU.A. coloca límites anuales a los montos que los empleados y los empleadores pueden diferir en el plan de ahorro 401(k). En virtud de estas limitaciones, la compañía realiza contribuciones equivalentes para el plan de compensación diferida por los participantes a lo largo del plan de compensación diferida. La contribución equivalente de la compensación diferida es igual a la mitad del primer 6% de las contribuciones del empleado, más un quinto del siguiente 5% de la contribución del empleado menos una compensación menos una cantidad de las contribuciones realizadas por el plan de ahorro 401(k). No habrá contribuciones equivalentes por parte de la compañía en los diferimientos por unidades de acciones restringidas basadas en desempeño.

Todas las contribuciones hechas por empleados, y ganancias relacionadas con inversión de los planes de compensación diferida son devengadas inmediatamente. Los nuevos participantes son elegibles inmediatamente para contribuciones equivalentes de la compañía y contribuciones equivalentes de la compañía (incluyendo ganancias relacionadas) devengadas después de un año de servicio.

Resumimos a continuación la información referente a la participación de cada uno de nuestros directivos nombrados en nuestros planes de compensación no calificada diferida.

COMPENSACIÓN DIFERIDA NO CALIFICADA 2022

	Contribuciones Ejecutivas en 2022 ^(A)	Contribuciones de la Compañía en 2022 ^(B)	Ganancias Agregadas en 2022 ^(C)	Balance Agregado al 31/12/22 ^(D)
Jeffrey W. Martin	\$ 1,407,787	\$ 203,093	\$ 1,300,577	\$ 10,671,169
Trevor I. Mihalik	\$ 645,365	\$ 76,949	\$ 395,911	\$ 3,314,057
Kevin C. Sagara	\$ 82,904	\$ 26,941	\$ 536,707	\$ 6,455,644
Karen L. Sedgwick	\$ 93,648	\$ 22,817	\$ 25,737	\$ 833,559
Peter R. Wall	\$ 67,894	\$ 16,599	\$ 8,045	\$ 239,570

(A) Las contribuciones ejecutivas consisten en diferimientos de salario y bonos anuales basados en desempeño que también son registradas como compensación en la Tabla de Compensaciones Resumida 2022, así como el aplazamiento del devengo de determinadas adjudicaciones de unidades de acciones restringidas basadas en los resultados. Las diferencias de tiempo entre las horas registradas en la Tabla de Compensaciones Resumidas (las cuales registran los montos de los bonos ganados a lo largo del año) y las fechas de diferimiento (la fecha en la que los bonos hubieran sido pagados a los ejecutivos) pueden dar a lugar en cualquier año una cantidad mayor o menor registrada como contribuciones ejecutivas en esta tabla que los montos que fueron registrados como compensación para el mismo año en la Tabla de Compensaciones Resumidas de 2022. Las contribuciones ejecutivas en 2022, que también son incluidas como el salario registrado de 2022 en la Tabla de Compensaciones Resumidas de 2022, tienen un total de \$419,712 dólares para el Sr. Martin; \$124,356 dólares para el Sr. Mihalik; \$82,904 dólares para el Sr. Sagara; \$50,748 dólares para la Sra. Sedgwick; y \$45,058 dólares para el Sr. Wall. Los diferimientos de los bonos anuales basados en desempeño de 2022 que fueron pagados en marzo de 2023 no se incluyen en esta tabla.

(B) Las contribuciones de la compañía son la mitad del primer 6% de las contribuciones del empleado, más un quinto del siguiente 5% de la contribución del empleado menos una compensación por las contribuciones realizadas por el plan de ahorro 401(k).

(C) Las ganancias son medidas como la diferencia en los balances de las cuentas diferidas entre el principio y el final del año, más las distribuciones de compensación diferidas no calificadas (si es aplicable) y menos las contribuciones de los ejecutivos y la compañía hechas durante el año. Las ganancias consistentes en los intereses superiores al mercado también son registradas en la Tabla de Compensaciones Resumidas de 2022. Excluyendo los intereses superiores al mercado, ganancias para el 2022 fueron de \$1,248,890 dólares para el Sr. Martin; \$379,789 dólares para el Sr. Mihalik; \$470,449 dólares para el Sr. Sagara; \$13,726 dólares para la Sra. Sedgwick y \$4,876 dólares para el Sr. Wall. Estas ganancias no se encuentran registradas en la Tabla de Compensaciones Resumidas de 2022.

(D) Los balances al final de año consisten en contribuciones ejecutivas y de la compañía y las ganancias de los montos contribuidos, menos cualquier distribución. Todas las contribuciones y todas las ganancias que consistentes en el interés superior al mercado han sido incluidas en la Tabla de Compensaciones Resumidas del 2022 para el año 2022 o años anteriores. Dichos montos agregados (que no sean los bonos del 2019 pagados en 2020) registrados en la Tabla de Compensaciones Resumidas para los años fiscales 2020, 2021 y 2022 son \$3,908,265 dólares para el Sr. Martin; \$1,707,069 dólares para el Sr. Mihalik; \$929,116 dólares para el Sr. Sagara; \$192,554 dólares para la Sra. Sedgwick; y \$202,809 dólares para el Sr. Wall. Estos montos no incluyen diferimientos de los bonos anuales basados en desempeño del 2022 pagados en marzo de 2023 pero sí incluyen los diferimientos de los bonos basados en rendimiento del 2019 pagados en marzo de 2020.

Prestaciones por Despido y Cambio de Control

Tenemos un acuerdo de indemnización por despido con cada uno de nuestros ejecutivos nombrados. Cada acuerdo es por un plazo de tres años y se extiende automáticamente por un año adicional en el aniversario de la celebración a menos que nosotros, o el ejecutivo, elija no extenderlo.

El acuerdo de indemnización por despido proporciona a los ejecutivos prestaciones por despido en el caso en el que haya que terminar la relación laboral con el ejecutivo durante el plazo del acuerdo por razones distintas a una "causa" o derivado de la muerte o discapacidad, o los ejecutivos hayan renunciado por "razón suficiente". La naturaleza y monto de las prestaciones por despido varían dependiendo del puesto del ejecutivo, las prestaciones incrementadas suceden si, una vez terminada la relación, el ejecutivo inicia un acuerdo con la compañía para prestar servicios de consultoría por dos años y se compromete a respetar ciertas obligaciones en relación con la no captación de empleados e información confidencial. Se otorgarán prestaciones adicionales por la terminación de la relación laboral si esta fue en un plazo de dos años posteriores a un "cambio de control".

Las definiciones de "causa" y "razón suficiente" varían dependiendo de si la terminación de la relación laboral sucede como consecuencia de un cambio de control en la compañía. Sin embargo, "causa" se define generalmente para referirse a una continua y voluntaria falta de cumplir con sus deberes dentro de la compañía, y por "razón suficiente" se define generalmente para referirse a un cambio o cambios perjudiciales a las responsabilidades, compensación y oportunidades de prestación y, si fuera por un cambio de control, ciertos cambios en la ubicación del trabajo. Un "cambio de control" se define en los acuerdos para incluir aquellos eventos resultantes de un cambio en el control efectivo de una empresa o un cambio de propietario de una parte considerable de los activos de la empresa.

Los incentivos concedidos en virtud de nuestro Plan de Incentivos a Largo Plazo del 2019, que constituyen todos los incentivos pendientes que no se han devengado totalmente, incluyen una disposición de "doble activación" para el otorgamiento de capital en relación con un cambio de control. Incentivos de unidades de acciones restringidas y opciones de acción en virtud del Plan de Incentivos a Largo Plazo del 2019, así como incentivos sobre opciones de acciones en virtud del Plan de Incentivos a Largo Plazo del 2013, los cuales ya están devengados en su totalidad, proveen una continuación tras un cambio de control mediante nuevas suposiciones de la compañía de los incentivos o de la emisión de incentivos para la sustitución. Incentivos de reemplazo deben de cumplir con determinados requerimientos los cuales están enunciados en el artículo 16 del Plan de Incentivos a Largo Plazo del 2013 y el artículo 14 del Plan de Incentivos a Largo Plazo del 2019. Si los incentivos no son reemplazados o asumidos, o si cualquier empleado se vuelve elegible para el retiro (mínimo 55 años de edad y cinco o más años de servicio), a la fecha del cambio de control, incentivos serán otorgados como consecuencia de dicho cambio de control. Si dichos incentivos son sujetos a otorgamiento basado en desempeño, dichos incentivos serían adquiridos al nivel que sea mayor, ya sea el nivel de resultados objetivo o el nivel de resultados real, si el periodo de resultados terminara en el último día del año calendario, inmediatamente anterior a la fecha de cambio de control (o para incentivos basados en el retorno a accionistas, el periodo hubiera terminado en el cambio de control). Los señores Martín Mihalik y Sagara y la Sra. Sedgwick habiendo cumplido más de los 55 años de edad y completado al menos cinco años de servicio, por lo que los haría elegibles al retiro. Además, todos los incentivos circulantes serían adquiridos bajo una terminación ejecutiva involuntaria distinta a la causa, renuncia por "razón suficiente", muerte, discapacidad o retiro, en cada caso durante un plazo de tres años después de un cambio de control. Incentivos basados en servicio también son otorgados por muerte del ejecutivo.

Con relación a los incentivos basados en desempeño y opciones de acciones, en el caso de que la relación laboral de un ejecutivo sea terminada después de que haya cumplido los 55 años y tenga más de cinco años de servicio (y que la terminación sea por algo distinto a la causa), y que la terminación suceda después del cumplimiento del año de desempeño aplicable o periodo de servicio (o después del 30 de noviembre del año en el que la concesión fuera hecha y si el ejecutivo tenga más de 62 años) el incentivo del ejecutivo no es perdido como resultado de la terminación de la relación laboral. Incentivos basados en desempeño sigue siendo sujeto a pérdida en función del grado de cumplimiento de los objetivos de desempeño correspondientes al final del plazo de rendimiento aplicable. Opciones de acciones siguen siendo ejercible (sujeto a las condiciones de otorgamiento de incentivos) hasta el tercer año del aniversario de la terminación del ejecutivo (se incrementa a cinco años si el ejecutivo en mayor de 62 años) o al final de su respectivo plazo de 10 años.

Si la relación de trabajo de un ejecutivo es terminada y el ejecutivo no es elegible para el retiro por los criterios especificados en el acuerdo de incentivos o la terminación sea por causa, los incentivos basados en desempeño y opciones de acciones son perdidos. Las opciones expiran 90 días después de la terminación de la relación laboral. Si la relación laboral de un ejecutivo es terminada a razón de muerte de este, la opción se mantiene como ejercible ya sea en el tercer aniversario de la muerte del ejecutivo o el cumplimiento del plazo de 10 años, lo que ocurra primero. Con relación a los incentivos basados en servicio, si la relación laboral de un ejecutivo es terminada durante el periodo de servicio, el incentivo será perdido, sujeto a la adquisición anticipada en virtud de un cambio de control de Sempra, la muerte de un ejecutivo, a discreción del Comité de Compensación y Desarrollo de Talentos o como sea previsto en relación con el otorgamiento del incentivo.

Resumimos a continuación las prestaciones de cada uno de nuestros ejecutivos nombrados de 2022 en la Tabla de Compensaciones Resumidas que hubieran sido acreditados a recibir en el caso de que se hubiera terminado su relación laboral (distinto a la causa) al 31 de diciembre de 2022, o hayan renunciado por "causa suficiente" en esa fecha, y las prestaciones que cada ejecutivo hubiera sido elegible a recibir si hubiera sucedido esa terminación (o si dicha terminación se consideró que ha ocurrido en casos de ciertas terminaciones involuntarias en relación con o en anticipación al cambio de control) dentro de los dos años siguientes al cambio de control de la compañía (o dentro de un plazo de tres años a efectos de la aceleración de determinados incentivos de capital, y asumiendo que dichos incentivos hayan sido asumidos o reemplazados en dicho cambio de control). Estos montos asumen que el ejecutivo haya iniciado sus dos años como prestador de consultor de la compañía, con la no captación de empleados e información confidencial que prevé una mayor prestación por despido. También mostramos las prestaciones a la que los ejecutivos hubieran sido acreedores en el caso de su muerte en el 31 de diciembre de 2022. Además, mostramos las prestaciones a las que los ejecutivos hubieran sido acreedores (devengación acelerada de unidades de acciones restringidas y opciones de acciones) en el caso de que se llevara a cabo un cambio de control de la compañía el 31 de diciembre de 2022, sea acompañado o no con la terminación de la relación laboral con el ejecutivo.

PRESTACIONES POR DESPIDO O CAMBIO DE CONTROL

	Terminación de la Relación Laboral Sin Causa por la Compañía o por Director por Razón Suficiente o Muerte			Solo Cambio de Control
	No Relacionado con Cambio de Control	Relacionado con un Cambio de Control	Resultado de Muerte	(Sin Terminación de Relación Laboral)
Jeffrey W. Martin				
Pagos en Efectivo en una Sola Exhibición ^(A)	\$ 9,946,667	\$ 14,920,000		
Aceleración de Incentivos de Capital Existentes ^(B)		35,868,403		\$ 35,868,403
Beneficios de Retiro Mejorados ^(C)				
Beneficios de Salud & Bienestar ^(D)	55,213	116,997	(D)	
Planificación Financiera ^(E)	50,000	75,000		
Recolocación	50,000	50,000		
Total	\$ 10,101,880	\$ 51,030,400		\$ 35,868,403
Trevor I. Mihalik				
Pagos en Efectivo en una Sola Exhibición ^(A)	\$ 4,067,067	\$ 6,100,600		
Aceleración de Incentivos de Capital Existentes ^(B)		10,110,821	\$ 118,829	\$ 10,110,821
Beneficios de Retiro Mejorados ^(C)		2,174,888	2,174,888	
Beneficios de Salud & Bienestar ^(D)	55,213	116,774		
Planeación Financiera ^(E)	50,000	75,000		
Recolección	50,000	50,000		
Total	\$ 4,222,280	\$ 18,628,083	\$ 2,293,717	\$ 10,110,821
Kevin C. Sagara				
Pagos en Efectivo en una Sola Exhibición ^(A)	\$ 3,817,000	\$ 5,725,500		
Aceleración de Incentivos de Capital Existentes ^(B)		7,981,371	\$ 120,855	\$ 7,981,371
Beneficios de Retiro Mejorados ^(C)		16,234,598	16,234,598	
Beneficios de Salud & Bienestar ^(D)	54,949	122,725		
Planificación Financiera ^(E)	50,000	75,000		
Recolocación	50,000	50,000		
Total	\$ 3,971,949	\$ 30,189,194	\$ 16,355,453	\$ 7,981,371
Karen L. Sedgwick				
Pagos en Efectivo en una Sola Exhibición ^(A)	\$ 1,219,550	\$ 1,626,067		
Aceleración de Incentivos de Capital Existentes ^(B)		2,238,140	\$ 464,414	\$ 2,238,140
Beneficios de Retiro Mejorados ^(C)				
Beneficios de Salud & Bienestar ^(D)	41,410	58,665		
Planificación Financiera ^(E)	37,500	50,000		
Recolocación	50,000	50,000		
Total	\$ 1,348,460	\$ 4,022,872	\$ 464,414	\$ 2,238,140
Peter R. Wall				
Pagos en Efectivo en una Sola Exhibición ^(A)	\$ 1,135,300	\$ 1,513,733		
Aceleración de Incentivos de Capital Existentes ^(B)		3,009,519	\$ 1,069,635	
Beneficios de Retiro Mejorados ^(C)				
Beneficios de Salud & Bienestar ^(D)	41,054	58,098		
Planificación Financiera ^(E)	37,500	50,000		
Recolocación	50,000	50,000		
Total	\$ 1,263,854	\$ 4,681,350	\$ 1,069,635	\$ -
Total Después de la Reducción por Indemnización ^(F)	\$ 1,263,854	\$ 4,226,549	\$ 1,069,635	\$ -

(A) Para los señores Martin, Mihalik y Sagara, el pago de indemnización es igual a una vez (dos veces si se relaciona con cambio de control) la suma de (i) el salario base anual y (ii) el promedio más alto de los tres bonos anuales más altos o del bono objetivo del año en el que haya sido despedido. Para la Sra. Sedgwick y el Sr. Wall el pago es igual a la mitad (una vez si se relaciona con cambio de control) la suma del (i) salario base anual y (ii) promedio más alto de los tres bonos anuales más altos o del bono objetivo del año en el que haya sido despedido se encuentra condicionado al acuerdo ejecutivo para que preste servicios como consultor por dos años después de su terminación y se respete con la no captación de empleados e información confidencial. Además, en el caso de que la terminación ocurra o se considere que ocurrió dentro de los dos años siguientes a un cambio de control o en el caso de la muerte o discapacidad de un ejecutivo, el ejecutivo también recibirá un bono a prorrata por el año en el que fue despedido en virtud del acuerdo de liquidación por despido. Si el ejecutivo recibe un bono bajo el plan anual de bonos el año del despido, dicho bono será compensado por el bono otorgado a prorrata en virtud del acuerdo de liquidación por despido. Para cada uno de los oficiales nombrados, el monto mostrado en la tabla anterior excluye los pagos de los bonos ganados en el año de la terminación porque el bono actual del 2022 regido por el plan anual de bonos supera el monto de 2022 pagadero según lo dispuesto en el acuerdo de liquidación por despido.

Tabla de Contenido

Compensación de Ejecutivos

- (B) El valor de mercado razonable el 31 de diciembre de 2022 de las acciones sujetas a las opciones de acción y las unidades de acciones restringidas basadas en desempeño y en servicio para que las restricciones de pérdida terminarían. Incluye el calor de los incentivos de unidades de acciones restringidas basadas en desempeño en el 2020 que fueron devengadas a principios de 2023. El valor realizado por el cual en virtud del otorgamiento de estos incentivos se discute en la Nota B de la tabla "Ejercicio de la Opciones y Otorgamiento de la Acciones del 2022". Cualquier incentivo circulante será devengado inmediatamente en caso de una terminación involuntaria de un ejecutivo (distinta a la causa), terminación por "razón suficiente", muerte o discapacidad, en caso de que ocurra o se consideró que ocurrió durante el plazo de tres años siguientes a un cambio de control, por los montos indicados en la columna de "Relacionado con Cambio de Control", y en estos casos por los montos listados en la columna "No Relacionado con Cambio de Control". Asumiendo que cualquier incentivo haya sido asumido o reemplazado en el cambio de control, dicho incentivo será devengado inmediatamente tras un cambio de control sin que se produjera una terminación, solo si el empleado es elegible para el retiro siendo mayor de 55 años con cinco o más años de servicio) en la fecha del cambio de control para los montos listados en la columna "Solo cambios de control". Incentivos bajados en servicio serán otorgados en caso de fallecimiento del ejecutivo.
- (C) Para los señores Mihalik y Sagara, los montos mostrados relacionados con el cambio de control son el valor actuarial incremental asumiendo que tengan 62 años, pero reducidos por factores de retiro anticipado aplicables. Para la terminación por causa de muerte los \$2,174,888 dólares para el Sr. Mihalik y los \$16,234,598 dólares para el Sr. Sagara son la diferencia entre la prestación por muerte del plan y la prestación que hubiera sido pagadera en relación con una renuncia el 31 de diciembre de 2022. Para otros directores, no hay diferencia entre las prestaciones derivadas de la muerte y el beneficio pagadero en relación con la renuncia.
- (D) El valor estimado asociado con la continuación de prestaciones por salud (18 meses para la Sra. Sedgwick y el Sr. Wall) por la terminación no relacionada con un cambio de control y continuación de beneficios de salud, vida, discapacidad y accidentes por un plazo de tres años (dos años para la Sra. Sedgwick y el Sr. Wall) por la terminación relacionado con el cambio de control. Además, el Sr. Martin es elegible a recibir el beneficio de seguro de vida por causa de muerte descrito en "Discusión y Análisis de Compensación – Componentes de Compensación – Planes de Beneficios – Salud, Seguro de Vida y Planes de Discapacidad y Otros Beneficios Ejecutivos", los cuales en caso de que fallezca en el 31 de diciembre de 2022, sería de \$11,000,000 dólares.
- (E) El valor estimado asociado con la continuación de servicios de planificación financiera durante dos años (18 meses para la Sra. Sedgwick y el Sr. Wall) para la terminación no relacionada con un cambio de control, y tres años (dos años para la Sra. Sedgwick y el Sr. Wall) por la terminación relacionados con cambio de control.
- (F) En virtud de los acuerdos de indemnización por despido, las indemnizaciones por despido por cambio de control pueden reducirse para garantizar que la prestación total se sitúe por debajo del umbral del impuesto especial previsto en el artículo 280G del Código Fiscal de los EE.UU.A.. Dicha reducción no se aplicará si la prestación neta después de impuestos no reducida del ejecutivo es igual o superior al 105% de la prestación neta después de impuestos reducida.

Los funcionarios ejecutivos que voluntariamente terminen su empleo (aparte de por "una razón suficiente") o cuyo empleo sea terminado justificadamente por la compañía no tienen derecho a prestaciones por despido. Nuestros ejecutivos también pueden ser elegibles para ciertos pagos bajo nuestros planes de retiro o compensación diferida como se describió anteriormente bajo "Discusión y Análisis de Compensación—Componentes de Compensación—Planes de Beneficios—Planes de Retiro y Ahorro", "Beneficios de Pensión" y "Compensación No Calificada Diferida".



Pago por Resultados

La siguiente información fue preparada de conformidad con las normas de divulgación de pago por resultados adoptadas recientemente por la SEC, las cuales incluyen una medida nueva denominada "Compensación Realmente Pagada" (CAP, por sus siglas en inglés).

Es importante notar que el CAP no representa el monto real del pago que ha sido percibido o realizado, ni en el año que se incluye en la tabla o en cualquier otro lado. Para una descripción completa de nuestro programa de compensación de ejecutivos y la adecuación de la compensación de los directivos con base en los resultados para nuestros directores ejecutivos principales (PEO) y nuestros directores ejecutivos nombrados no PEO (NEO no PEO), favor de referirse a la Discusión y Análisis de Compensación en las páginas 48 a 72 del presente material informativo.

TABLA PAGO POR RESULTADOS 2022

Año (a)	Resumen de Tabla de Compensación Total para PEO ^(A) (b)	Compensación Realmente Pagada a PEO ^(A) (c)	Promedio de Resumen de Tabla de Compensación Total para No PEO NEOs ^(A) (d)	Promedio de Compensación Realmente Pagada a No PEO NEOs ^(A) (e)	Valore de la Inversión Fija Inicial de \$100 Inversión Basada en		Utilidad neta (en millones) ^(C) (h)	Utilidades ABP (en millones) ^(D) (i)
					Retorno Total para el Accionista ^(B) (f)	Grupo Par Retorno Total para el Accionista ^(B) (g)		
2022 ^(E)	\$18,608,094	\$ 34,176,500	\$4,171,843	\$6,055,283	\$113	\$120	\$2,285	\$2,947
2021 ^(E)	\$24,675,982	\$ 11,770,982	\$4,727,198	\$2,995,826	\$94	\$118	\$1,463	\$2,558
2020 ^(E)	\$23,181,719	\$ 1,151,962	\$5,277,710	\$337,680	\$87	\$100	\$4,105	\$2,339

(A) Los importes indicados en las columnas "Compensación Actualmente Pagada a PEO" y "Promedio de Compensación Actualmente Pagada a No PEO NEOs" no reflejan la remuneración real pagada o realizada por el PEO o los NEO que no son PEO durante cada año aplicable. El cálculo de la compensación realmente pagada (CAP) a efectos de esta tabla incluye valoraciones puntuales, tal y como exige la metodología prescrita por la SEC, de las adjudicaciones de acciones y opciones (colectivamente, Adjudicaciones de Acciones), incluyendo Adjudicaciones de Acciones no adquiridas y estos valores fluctúan en función del precio de las acciones de la empresa. Véanse en la tabla Resumen de Compensación (SCT) de 2022 los importes del salario base, la prima anual y otras retribuciones del PEO y en cada uno de los No PEO NEOs, y en la tabla de Ejercicios de Opciones y Acciones Devengadas de 2022 el valor realizado por cada uno de ellos al devengarse las unidades de acciones restringidas y ejercerse las opciones sobre acciones durante 2022.

Se han efectuado los siguientes ajustes a los montos reportados en la columna del Total de SCT (la Compensación Total del SCT), las cuales se reportan en las columnas (b) y (d), para obtener el CAP consignado en las columnas (c) y (e), respectivamente:

PEO: Conciliación de la Compensación Total del SCT con la CAP:

Año	Compensación Total Reportada en SCT	Premios de Capital Reportados en SCT ⁽¹⁾	Premios de Capital Ajustados Incluidos en CAP ⁽²⁾	Cambio en Valor de Pensión Reportado en SCT ⁽³⁾	Cambio en Valor en Pensión Ajustado Incluido en CAP ⁽⁴⁾	CAP
2022	\$ 18,608,094	\$ (10,185,024)	\$ 26,303,071	\$ (1,882,015)	\$ 1,332,374	\$ 34,176,500
2021	\$ 24,675,982	\$ (8,916,873)	\$ 4,149,864	\$ (9,910,201)	\$ 1,772,210	\$ 11,770,982
2020	\$ 23,181,719	\$ (7,266,822)	\$ (5,217,066)	\$ (10,532,416)	\$ 986,547	\$ 1,151,962

Promedio de No PEO NEOs: Conciliación Compensación Total del SCT con la:

Año	Compensación Total Reportada Promedio en SCT	Premios de Capital Promedio Reportados en SCT ⁽¹⁾	Premios de Capital Ajustados Promedio Incluidos en CAP ⁽²⁾	Cambio en Valor de Pensión Promedio Reportado en SCT ⁽³⁾	Cambio en Valor de Pensión Promedio Ajustado Incluido en CAP ⁽⁴⁾	Promedio CAP
2022	\$ 4,171,843	\$ (1,722,654)	\$ 3,953,284	\$ (718,428)	\$ 371,238	\$ 6,055,283
2021	\$ 4,727,198	\$ (1,519,041)	\$ 844,567	\$ (1,617,653)	\$ 560,755	\$ 2,995,826
2020	\$ 5,277,710	\$ (1,751,610)	\$ (1,840,045)	\$ (1,614,520)	\$ 266,145	\$ 337,680

(1) Los importes de esta columna son iguales a la suma de los importes de las columnas "Otorgamiento de Acciones" y "Otorgamiento de Opciones" de la Tabla Resumen de Compensaciones de 2022 (o, en el caso de los No PEO NEOs, la media de dichas sumas), que representan el valor razonable en la fecha de concesión de los Otorgamientos en Acciones concedidas en el año correspondiente.

(2) Los importes que figuran en las siguientes tablas se reflejan en esta columna:

PEO: Premios de Capital Incluidos en CAP

Año	Valor Razonable de Premios de Capital del Año Actual al Final del Año ⁽ⁱ⁾	Cambio en el Valor Razonable de Premios de Capital de Años Previos sin consolidar al Final del Año ⁽ⁱⁱ⁾	Valor Razonable de Premios de Capital Otorgados y Consolidados el Mismo Año ⁽ⁱⁱⁱ⁾	Cambio en el Valor Razonable entre el Final del Año Previo y la Fecha de Consolidación de los Premios de Capital Consolidados en el Año ^(iv)	Valor Ajustado de Acciones y Opciones Incluidos en el CAP
2022	\$ 16,322,830	\$ 9,756,433	—	\$ 223,808	\$ 26,303,071
2021	\$ 9,523,749	\$ (5,293,383)	—	\$ (80,502)	\$ 4,149,864
2020	\$ 6,534,674	\$ (11,312,907)	—	\$ (438,833)	\$ (5,217,066)

No PEO NEOs: Premios de Capital Incluidos en CAP

Año	Valor Razonable de Premios de Capital del Año Actual al Final del Año Promedio ⁽ⁱ⁾	Cambio en el Valor Razonable de Premios de Capital de Años Previos sin consolidar al Final del Año Promedio ⁽ⁱⁱ⁾	Valor Razonable de Premios de Capital Otorgados y Consolidados el Mismo Año Promedio ⁽ⁱⁱⁱ⁾	Cambio en el Valor Razonable entre el Final del Año Previo y la Fecha de Consolidación de los Premios de Capital Consolidados en el Año Promedio ^(iv)	Valor Ajustado de Acciones y Opciones Promedio Incluidos en el CAP
2022	\$ 2,671,503	\$ 1,252,325	—	\$ 29,456	\$ 3,953,284
2021	\$ 1,610,174	\$ (739,051)	—	\$ (26,556)	\$ 844,567
2020	\$ 801,071	\$ (2,488,900)	47,106	\$ (199,322)	\$ (1,840,045)

- (i) el valor razonable a final de año de todos los Otorgamientos de Acciones concedidas en el año correspondiente que estuvieran pendientes y no devengadas al final del año correspondiente (o, para los No PEO NEOs, la media de dichos valores razonables a final de año);
- (ii) la cantidad de cambio al final del año aplicable (desde el final del año anterior) en el valor razonable de los Otorgamientos de Acciones concedidas en años anteriores que estaban pendientes y sin devengar al final del año aplicable (o, para los No PEO NEOs, la media de dichas cantidades de cambio);
- (iii) el valor razonable en la fecha de devengo de los Premios de Capital que se concedieron y devengaron en el mismo año aplicable (o, para los No PEO NEOs, la media de dichos valores razonables); y
- (iv) el importe del cambio a la fecha de devengo (desde el final del año anterior) en el valor razonable de los Otorgamientos de Acciones que se concedieron en años anteriores y se devengaron en el año aplicable (o, para los No PEO NEOs, la media de dichos importes o cambio).

En años anteriores no se concedieron Premios de Capital que no cumplieran las condiciones de devengo aplicables durante el año en cuestión, y el valor en dólares de los dividendos u otros beneficios pagados sobre los Premios de Capital en el año en cuestión no se refleja de otro modo en el valor razonable de dicho premio.

El valor de los Premios de Capital incluidos en el CAP, tal y como figura en las columnas (c) y (e), se ve afectado por las variaciones de la cotización de nuestras acciones. El precio de nuestras acciones al cierre del ejercicio fue de \$151.48 dólares en 2019, \$127.41 dólares en 2020, \$132.28 dólares en 2021 y \$154.54 dólares en 2022.

- (3) Los importes de esta columna reflejan la variación agregada del valor actual actuarial de las prestaciones acumuladas en todos los planes de pensiones de prestación definida y actuariales recogidos en la Tabla de Resumen de Compensaciones de 2022. No se reflejan los intereses por encima de mercado de las compensaciones diferidas no calificadas recogidas en la Tabla de Resumen de Compensaciones 2022.
 - (4) Los importes de esta columna reflejan el costo de servicio determinado actuarialmente para los servicios prestados durante cada año aplicable en virtud de todos los planes de pensiones de prestaciones definidas y actuariales. No se han producido modificaciones en los planes de prestaciones definidas ni en los planes de pensiones actuariales durante los años correspondientes que hayan dado lugar a ajustes por costes de servicios anteriores.
- (B) El TSR acumulativo reflejado en cada una de las columnas (f) y (g) refleja un periodo de medición de tres años para 2022, un periodo de medición de dos años para 2021 y un periodo de medición de un año para 2020, en cada caso para el periodo que comienza el 31 de diciembre de 2019 y asumiendo la reinversión de todos los dividendos.

En consonancia con el gráfico de resultados incluido en nuestro Informe Anual de 2022, el TSR del grupo de referencia de la columna (g) se calcula utilizando el índice Empresas de Servicios Públicos S&P 500 como grupo de referencia, con los rendimientos de cada emisor componente de dicho índice ponderados en función de la capitalización bursátil de los respectivos emisores. Para obtener información adicional, incluido el TSR en los últimos periodos de uno, cinco, diez y veinte años para la empresa, el índice Empresas de Servicios Públicos S&P 500 y el índice S&P 500, véase "Aspectos Clave del Rendimiento" en la Discusión y Análisis de Compensación de este material informativo.

Como parte de nuestro programa de compensación, en 2020, 2021 y 2022 concedimos a nuestros directivos nombrados, Premios de Capital que utilizan múltiples medidas de rendimiento, incluido el TSR en relación con el índice Empresas de Servicios Públicos S&P 500 y el índice S&P 500. El TSR para el índice Empresas de Servicios Públicos S&P 500 reflejado en la columna (g) difiere del TSR utilizado para nuestras adjudicaciones de unidades de acciones restringidas porque el TSR reflejado en la columna (g) se basa en el índice ponderado por capitalización bursátil, mientras que el TSR utilizado para nuestras adjudicaciones de unidades de acciones restringidas basadas en el rendimiento se basa en nuestra clasificación percentil TSR en relación con las empresas del índice Empresas de Servicios Públicos S&P 500, excluidas las empresas de suministro de agua, o las empresas del índice S&P 500, en cada caso para el periodo de rendimiento de tres años para dichas adjudicaciones. Para más información sobre las medidas de resultados utilizadas en las adjudicaciones de nuestro plan anual de incentivos a largo plazo, véase "Componentes de la Compensación - Incentivos a largo plazo basado en acciones - Justificación del diseño de las adjudicaciones anuales LTP de 2022" y "Componentes de la Compensación - Incentivos a largo plazo basado en acciones - Metas de Desempeño para las Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Desempeño 2022" en la Discusión y Análisis de Compensación de este material informativo.

El valor de nuestro TSR se ve afectado por los cambios en el precio de nuestras acciones. El precio de nuestras acciones a final de año fue de \$151.48 dólares en 2019, \$127.41 dólares en 2020, \$132.28 dólares en 2021 y \$154.54 dólares en 2022.

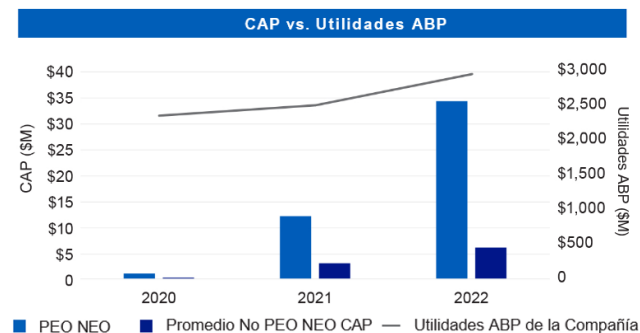
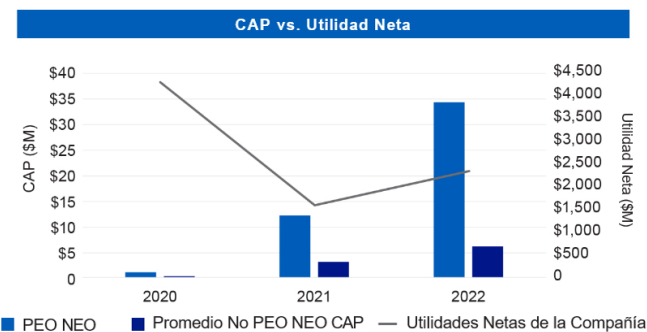
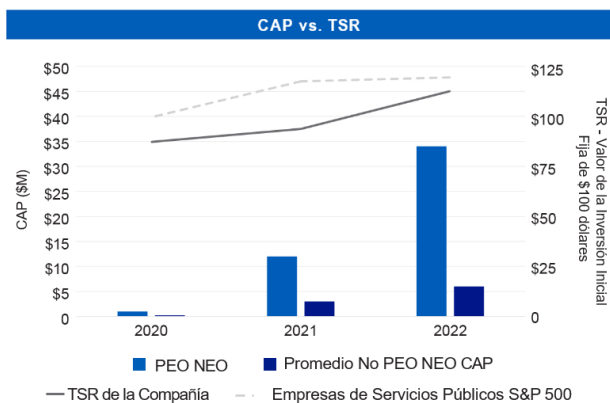
- (C) La utilidad neta representa el importe de la utilidad neta reflejada en nuestros estados financieros auditados del ejercicio fiscal correspondiente e incluyen los dividendos de acciones preferentes, los dividendos de acciones preferentes de filiales y los beneficios atribuibles a la participación no controladora. Los beneficios atribuibles a las acciones ordinarias, que excluyen estas partidas, fueron de \$2,094 millones de dólares en 2022, \$1,254 millones de dólares en 2021 y \$3,764 millones de dólares en 2020.

El CAP, que figura en las columnas (c) y (e), incluye las primas en efectivo concedidas en el marco del plan anual de bonos. La medida de los resultados financieros de la empresa en el marco del plan son las Utilidades ABP. En la nota a pie de página (D) se ofrece una descripción de las Utilidades ABP y su relación con el beneficio neto.

- (D) Aunque utilizamos numerosas medidas de rendimiento financiero y no financiero con el fin de evaluar el rendimiento de la empresa para nuestro programa de compensación de ejecutivos, hemos determinado que las Utilidades ABP es la medida de rendimiento financiero que, en nuestra evaluación, representa la medida de rendimiento más importante (que no es necesario revelar de otro modo en la tabla) utilizada para vincular el CAP del ejercicio fiscal más reciente con el rendimiento de la empresa. El Comité de Compensación y Desarrollo del Talento utiliza las Utilidades ABP, una medida financiera no recogida en los U.S. GAAP, como medida de los resultados financieros de la empresa en el plan anual de bonificaciones. La cantidad indicada en la columna (i), que representa los beneficios utilizados a efectos del plan de bonificación anual (o Utilidades ABP), se calcula como la utilidad neta U.S. GAAP de Semptra, excluyendo los beneficios atribuibles a participación no controladora y dividendos de acciones preferentes y sujetos a otros ajustes predefinidos. Las Utilidades ABP pueden ser superiores o inferiores a los beneficios consignados en nuestros estados financieros (denominados "beneficios atribuibles a las acciones ordinarias" o "Utilidades GAAP") debido a estos ajustes, que se describen en "Componentes de la Compensación - Bonificaciones anuales en función de los resultados- "Reconciliación de Utilidades conforme a GAAP a Utilidades ABP" en la Discusión y Análisis de Compensación de este material informativo y en el Apéndice D de este material informativo. Para más información sobre las medidas de rendimiento utilizadas en nuestro plan de primas anuales, véanse los apartados "Componentes de la Compensación - Bonos Anuales Basados en Desempeño - Medidas de Desempeño del Plan de Bonos Anuales" y "Componentes de la Compensación - Bonos Anuales Basados en Desempeño - Determinación de Objetivo de Utilidades ABP" del capítulo "Discusión y Análisis de la Compensación" de este material informativo.
- (E) El PEO para 2022, 2021 y 2020 fue el Sr. Martin. El No PEO NEOs para 2022 y 2021 fueron los Sres. Mihalik, Sagara y Wall y la Sra. Sedgwick y el No PEO NEOs para 2020 fueron los Sres. Mihalik, Sagara, Wall, Arriola y Bilicic.

Ciertas Relaciones de CAP

A continuación, se muestran las relaciones entre el TSR de la empresa y el TSR del grupo de homólogos que figura en la tabla anterior Pago por Resultados 2022, así como entre CAP y el TSR de la empresa, el beneficio neto y las Utilidades ABP. Como se muestra en estas gráficas y como se describe con más detalle en las notas de la tabla anterior Pago por Resultados 2022 y en la Discusión y Análisis de Compensación de este material informativo, existe una alineación significativa entre CAP y el TSR y las Utilidades ABP de la empresa, ya que son medidas que han sido seleccionadas por el Comité de Compensación y Desarrollo del Talento para su uso en diversos elementos de nuestro programa de compensación de ejecutivos con el fin de alinear la remuneración de los ejecutivos con el rendimiento de la empresa. Además, dado que una parte significativa de la retribución directa total objetivo de nuestros directivos nombrados se entrega en forma de incentivos a largo plazo basados en acciones (el 72% para nuestros PEO y una media del 56% para nuestros no PEO NEOs), el cambio en el CAP a lo largo del tiempo está impulsado principalmente por el precio de nuestras acciones y nuestro rendimiento frente a las métricas que determinan el devengo de nuestras unidades de acciones restringidas basadas en el rendimiento. Hay menos alineación entre el CAP y la utilidad neta de la empresa porque la utilidad neta, que incluyen los beneficios atribuibles a participaciones no controladoras y otras cantidades que no son indicativas del rendimiento de la empresa, no se utilizan en nuestros programas de compensación de ejecutivos con este fin.



Medidas de Rendimiento Importantes

Como se describe en la Discusión y Análisis de la Compensación de este material informativo, uno de los principios clave de nuestra filosofía de remuneración de ejecutivos es alinear la remuneración con el rendimiento de la empresa a corto y largo plazo. En nuestra evaluación, las medidas de rendimiento más importantes utilizadas para vincular la retribución de los ejecutivos realmente pagada a nuestros directivos nombrados para el ejercicio fiscal más reciente con el rendimiento de la empresa se enumeran en la tabla siguiente. Esta lista incluye medidas de seguridad y medidas ESG, que son medidas de rendimiento no financieras.

Medida de Rendimiento	Descripción
Utilidades ABP	Ver pie de página (D) de la Tabla Pago Por Resultados 2022 para información acerca del uso de Utilidades ABP en nuestro programa ejecutivo de compensación 2022.
TSR relativo vs. Índice Empresas de Servicios Públicos S&P 500	Ver pie de página (B) de la Tabla Pago Por Resultados 2022 para información acerca del uso de TSR relativo en nuestro programa ejecutivo de compensación 2022.
TSR relativo vs. Índice S&P 500	Ver pie de página (B) de la Tabla Pago Por Resultados 2022 para información acerca del uso de TSR relativo en nuestro programa ejecutivo de compensación 2022.
Crecimiento EPS	Los premios de nuestro plan anual de incentivos a largo plazo concedidos en 2020, 2021 y 2022 incluyen un premio de unidades de acciones restringidas basado en el desempeño y vinculado al crecimiento relativo del EPS. El premio mide el CAGR de nuestro EPS para el periodo de tres años correspondiente, y la escala de pagos se basa en las estimaciones de consenso de los analistas a tres años para nuestros pares del índice de empresas de servicios públicos S&P 500. El cálculo del EPS a efectos del ciclo de premios LTIP aplicable incluye ciertos ajustes, como se describe a continuación "Componentes de la Compensación—Incentivos a largo plazo basado en acciones—Metas de Desempeño para las Unidades de Acciones Restringidas Basadas en Desempeño 2021— Crecimiento EPS" en la Discusión y Análisis de Compensación de este material informativo.
Medidas de Seguridad	Nuestro plan anual de bonificaciones incluye medidas de seguridad como una de sus medidas de rendimiento. Estas medidas están relacionadas con la seguridad de los empleados y contratistas y con las medidas operativas de SDG&E y SoCalGas relacionadas con la seguridad pública, y fueron seleccionadas por el Comité de Compensación y Desarrollo del Talento porque el comité cree que unos buenos resultados en materia de seguridad son fundamentales para nuestros negocios intensivos en infraestructuras. Estas medidas se describen en "Componentes de la Compensación—Bonos Anuales Basados en Desempeño—Determinación de Objetivos de Utilidades ABP" en la Discusión y Análisis de Compensación de este material informativo.
Medidas ESG	Nuestro plan anual de bonificaciones incluye medidas ESG como una de sus medidas de rendimiento. Estas medidas reflejan las principales prioridades e iniciativas de sostenibilidad de la empresa, y fueron seleccionadas por el Comité de Compensación y Desarrollo del Talento para incentivar el progreso en estos compromisos. Estas medidas se describen en "Componentes de la Compensación—Bonos Anuales Basados en Desempeño—Determinación de Objetivos de Utilidades ABP" en la Discusión y Análisis de Compensación de este material informativo.

Razón entre el Director General y el Salario Promedio de los Empleados

La siguiente es una estimación razonable, preparada bajo las normas de la SEC aplicables, de la razón entre la compensación total anual de nuestro Director General y el promedio de la compensación total anual de nuestros otros empleados. Además de nuestra mano de obra de tiempo completo en los Estados Unidos, nuestra población de empleados incluye un porcentaje sustancial de empleados de medio tiempo y empleados en México. Dadas las diferentes metodologías que utilizan diversas compañías públicas para determinar una estimación de su razón de salario y las diferencias en las poblaciones de empleados, la razón estimada que se informa a continuación no debe utilizarse como base para la comparación entre compañías.

Las normas de la SEC nos permiten identificar a nuestro empleado promedio una vez cada tres años a menos que haya habido un cambio en nuestra población de empleados o arreglos en la compensación de empleados que creemos razonablemente resultarían en un cambio significativo en nuestra divulgación de la razón de pago. Se determinó un empleado promedio en 2020 basado en una fecha de medición del 31 de diciembre de 2020. Al determinar ese empleado promedio, no excluimos a ninguno de nuestros empleados internacionales, todos ellos ubicados en México o en *Países Bajos*, y no se aplicó ningún ajuste por el costo de vida. Se utilizó una definición de compensación, o "medida de compensación aplicada consistentemente" (CACM), que incluía el salario base de 2020 y el incentivo anual objetivo de 2020, y se seleccionó al empleado promedio de un grupo de empleados que recibió una compensación dentro de más o menos el 1% del CACM promedio. Nuestro empleado promedio de 2020 se separó del servicio antes del 31 de diciembre de 2022. De conformidad con las normas de la SEC, sustituimos a un empleado con una remuneración sustancialmente similar.

Para calcular la razón de pago de 2022, calculamos la compensación de 2022 para el Sr. Martin y el empleado promedio utilizando la metodología utilizada para la Tabla del Resumen de Compensación de 2022 más beneficios de salud y bienestar y otros beneficios no discriminatorios, que son una parte clave de nuestro programa de recompensas totales. Utilizando esta metodología, la compensación total de nuestro empleado promedio en 2022 fue de \$132,841 dólares y la compensación total de nuestro Director General en 2022 fue de \$18,632,066 dólares. Para 2022, calculamos que la razón entre el pago del Director General y el pago del empleado promedio de los empleados era de 140:1.

Acerca de la Asamblea Anual de Accionistas y la Votación

Asistencia a la Asamblea Anual de Accionistas

1. ¿Cuál es el formato de la Asamblea Anual de Accionistas y qué contenido se cubrirá?

De acuerdo con nuestro enfoque estratégico para ayudar a permitir una transición energética y en apoyo a proteger la salud y la seguridad de nuestros accionistas, empleados y directores a la luz del continuo impacto de la pandemia de COVID-19, estamos celebrando la Asamblea Anual de Accionistas en línea en un formato único virtual que reduce los costos de transporte y el impacto ambiental de la Asamblea Anual de Accionistas que ofrece a todos los accionistas la oportunidad de asistir y participar en la Asamblea desde cualquier lugar. Vea las Preguntas 3 y 4 a continuación para obtener información sobre cómo asistir y participar en la Asamblea.

El contenido de la Asamblea Anual de Accionistas consistirá en los puntos del orden del día de la asamblea de accionistas que se describen a continuación en la Pregunta 13. No pretendemos mantener una actualización de los negocios en la Asamblea Anual de Accionistas, pero responderemos a las preguntas relacionadas con nuestros negocios y operaciones tras el aplazamiento de la parte formal de la Asamblea durante una sesión de preguntas y respuestas. Para obtener información sobre nuestro negocio, le animamos a revisar nuestro Reporte Anual 2022 a los Accionistas, que está disponible en Internet en www.sempra.com/2023-annual-meeting y www.proxyvote.com y en la página de internet de la SEC www.sec.gov.

2. ¿Quién puede asistir, votar y enviar preguntas en la Asamblea Anual virtual de Accionistas, y cómo puedo hacerlo?

Asistir a la Asamblea como Oyente. Permitiremos a todas las personas, incluidos los accionistas registrados, los beneficiarios efectivos de las acciones en "nombre de la calle" a través de un banco, casa de bolsa u otros invitados nominados y no accionistas, asistir a la Asamblea Anual de Accionistas que se realiza en línea a través del webcast audiovisual en directo solo en modo audio. Por favor visite www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2023 en la fecha y hora de la Asamblea para asistir en esta capacidad limitada. Tenga en cuenta que las personas que asistan a la Asamblea en esta capacidad no podrán votar ni enviar preguntas.

Asistir y Participar en la Asamblea, Incluyendo Votación y el Envío de Preguntas. Usted es elegible para asistir y participar en la Asamblea Anual de Accionistas, incluyendo el envío de preguntas en la Asamblea y votar sus acciones en la Asamblea antes del cierre de las encuestas, si usted era accionista a partir del 17 de marzo de 2023, la fecha de registro de la Asamblea, y visita www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2023 en la fecha y hora de la Asamblea y sigue las instrucciones de la Pregunta 3 a continuación (que incluye la introducción de su número de control de 16 dígitos al iniciar sesión en el sitio de la Asamblea). Instrucciones adicionales en cómo asistir y participar en las asambleas virtuales están publicadas en www.proxyvote.com. Los propietarios de acciones que se encuentran en cualquiera de los Planes de Ahorro para Empleados, que se discuten en la Pregunta 12 a continuación, pueden enviar preguntas en la Asamblea, pero no podrán votar estas acciones en la Asamblea.

3. ¿Cómo puedo participar en la Asamblea Anual Virtual de Accionistas?

La Asamblea Anual de Accionistas, realizada en línea a través del webcast audiovisual en vivo, comenzará puntualmente a las 9 a.m. hora del Pacífico, el viernes 12 de mayo de 2023. Le recomendamos que acceda al sitio de la Asamblea en www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2023 e introduzca su número de control de 16 dígitos antes de la hora de inicio. El registro en línea comenzará a las 8:30 a.m. hora del Pacífico, y debe dar tiempo suficiente para los procedimientos de registro el día de la Asamblea.

Dónde Encontrar/Obtener un Número de Control de 16 dígitos. Para poder enviar preguntas y votar en la Asamblea virtual antes del cierre de las encuestas (salvo los titulares de acciones de cualquiera de los Planes de Ahorro para Empleados, que podrán formular preguntas en la junta pero no podrán votar dichas acciones en la junta), los accionistas deberán iniciar sesión en el sitio de la Asamblea con el número de control de 16 dígitos que aparece en su aviso sobre la disponibilidad en Internet de nuestros materiales de informativos, tarjeta de representación o formulario de instrucción de votación. Si usted es un beneficiario efectivo de acciones mantenidas a través de un banco, casa de bolsa u otro designado y su formulario de instrucción de votación no indica que usted puede votar sus acciones a través de www.proxyvote.com, necesitará obtener un "apoderado legal" de su banco, casa de bolsa u otro designado (preferiblemente al menos cinco días antes de la Asamblea Anual de Accionistas) para recibir un número de control de 16 dígitos que puede utilizarse para iniciar sesión en el sitio de la Asamblea. Si usted es un beneficiario efectivo que necesita obtener tal "apoderado legal" para asistir a la Asamblea, por favor siga las instrucciones específicas para hacerlo proporcionadas por su banco, casa de bolsa u otro designado. Los accionistas registrados que necesiten asistencia con los números de control pueden llamar a los números de soporte técnico mencionados a continuación en la Pregunta 4 a partir del 12 de abril de 2023, y los beneficiarios efectivos que necesiten asistencia con los números de control deben ponerse en contacto con su banco, casa de bolsa u otro designado.

Cómo Enviar Preguntas Durante la Asamblea. Cada accionista que inicie sesión en el sitio virtual de la asamblea utilizando un número de control de 16 dígitos podrá enviar preguntas durante la Asamblea. Cada accionista también debe proporcionar su nombre y dirección de correo electrónico al iniciar sesión en el sitio de la Asamblea para que cualquier pregunta enviada sea reconocida durante la Asamblea.

Cómo Se Tratarán las Preguntas del Accionista Durante la Asamblea. Al igual que hemos hecho en Asambleas presenciales en el pasado, los representantes de la compañía generalmente responderán a las preguntas, según el tiempo, en el orden en que sean recibidas y reconocidas por el Presidente de la Asamblea a su entera discreción, salvo que las preguntas no estén directamente relacionadas con los asuntos de la Asamblea se reservarán para una sesión de preguntas y respuestas que comience inmediatamente después de que se levante la parte formal de los asuntos de la Asamblea y continúe hasta un tiempo razonable, según lo determine el Presidente de la Asamblea. Cada pregunta reconocida por el Presidente de la Asamblea, así como la identidad del accionista que plantea la pregunta, será leída por el Presidente para que todos los asistentes puedan escuchar la pregunta, así como la respuesta. Si algún accionista envía preguntas que no pueden ser contestadas dentro del tiempo disponible, debido a limitaciones de tiempo, dificultades técnicas o por cualquier otra razón, el accionista puede contactar a nuestro departamento de relaciones con los inversionistas en investor@sempra.com o (619) 696-2901 después de la conclusión de la Asamblea para obtener respuestas a estas preguntas. Por lo general, no restringimos el contenido cubierto por las preguntas que se puedan formular; sin embargo, la Asamblea no debe utilizarse como foro para presentar opiniones económicas, políticas u otras que no estén directamente relacionadas con los asuntos pertinentes de la Asamblea y las preguntas deben limitarse a los asuntos formales de la Asamblea o a los asuntos y operaciones de Sempra. Nos reservamos el derecho de excluir las preguntas relativas a temas que no sean pertinentes para los asuntos de la Asamblea durante la parte formal de negocios de la Asamblea, y de excluir cuestiones relativas a temas que no sean pertinentes para el negocio de la compañía durante la sesión de preguntas y respuestas que sigue a la parte formal de la reunión. También nos reservamos el derecho, tanto durante la parte formal de la reunión como en la sesión posterior de preguntas y respuestas, de excluir preguntas cuyas respuestas estén contenidas en el presente material informativo o que no cumplan con nuestro Reglamento de la Asamblea Anual de Accionistas. Para más información, consúltese el Reglamento de la Asamblea Anual de Accionistas, que estará disponible en www.sempra.com/2023-annual-meeting antes de la Asamblea y en la plataforma virtual de Asambleas en www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2023 durante la Asamblea.

4. ¿Qué pasa si tengo dificultades técnicas durante el registro o durante la Asamblea Anual Virtual de Accionistas?

Las instrucciones sobre cómo asistir y participar en la Asamblea virtual están publicadas en www.proxyvote.com. Si tiene dificultades para acceder al sitio de la Asamblea durante el registro o la hora de la Asamblea, llame al (844) 983-0876 (EE.UU.A. y Canadá) o al +1 (303) 562-9303 (Internacional) a partir del 12 de abril de 2023 para obtener asistencia técnica, cuyos números también se publicarán en la página de inicio de sesión en www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2023. Por favor, planea hacer el registro antes de la hora de inicio de la Asamblea para que cualquier dificultad técnica pueda ser tratada antes de que comience el webcast audiovisual en vivo. La Asamblea puede ser clausurada o aplazada a discreción del Presidente de la Asamblea, incluso si experimentamos dificultades técnicas que nos impiden conducir la Asamblea adecuadamente. Si las dificultades técnicas con la plataforma de Asambleas impiden que el Presidente se comunique con los accionistas a través del sitio de la Asamblea en un plazo de 60 minutos después de la fecha en que se convocó la Asamblea o en caso de un mal funcionamiento técnico u otro problema significativo que interrumpa nuestra capacidad para continuar con la Asamblea antes de que se cierren las encuestas y se haya completado la parte formal de negocios de la Asamblea, la Asamblea será clausurada y volverá a reunirse en el mismo lugar virtual el 16 de mayo de 2023 a las 9 a.m. hora del Pacífico, a menos que se anuncie de manera diferente en la Asamblea. En tal caso, esperamos que se haga un anuncio en www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2023 y www.sempra.com/2023-annual-meeting.

Manera en la que Puede Votar

5. ¿Quién tiene derecho a votar?

Usted tiene derecho a un voto por cada uno de los nueve candidatos a consejero nombrados en este material informativo y a un voto por cada una de las demás propuestas que se votarán en la Asamblea Anual de Accionistas por cada parte de nuestras acciones comunes que usted poseía al cierre de la actividad el 17 de marzo de 2023, la fecha en que conste la Asamblea y cualquier aplazamiento o prórroga de la misma. Usted puede votar todas las acciones que usted posee en la fecha de registro, incluyendo (i) acciones que se mantienen directamente a su nombre como accionista registrado y (ii) acciones que se mantienen para usted como beneficiario efectivo a través de un banco, casa de bolsa u otro designado. En la fecha de registro, [•] acciones de nuestras acciones comunes estaban en circulación.

6. ¿Cuál es la diferencia entre la tenencia de acciones como beneficiario efectivo y como accionista registrado?

La mayoría de nuestros accionistas mantienen sus acciones beneficiarias a través de un banco, casa de bolsa u otro designado en lugar de tener las acciones registradas directamente a sus propios nombres.

Propietario Beneficiario. Si sus acciones se mantienen a través de un banco, casa de bolsa u otro designado, es probable que las acciones estén registradas a nombre del nominado y que usted sea el beneficiario efectivo de tales acciones. Usted es considerado el beneficiario efectivo de cualquier acción que pueda poseer a través de cualquiera de los Planes de Ahorro para Empleados. Su banco, casa de bolsa u otro designado le ha proporcionado instrucciones de votación que describen cómo usted puede dirigir al tenedor registrado a votar sus acciones.

Accionista Registrado. Si sus acciones están registradas directamente a su nombre con nuestro agente de transferencia, American Stock Transfer & Trust Company, LLC (AST), usted es el accionista registrado de dichas acciones. Le hemos proporcionado ya sea una tarjeta de representación para utilizar en la votación de estas acciones o un aviso sobre la disponibilidad en Internet de nuestros materiales informativos, cada uno de los cuales le indica cómo puede acceder a nuestros materiales informativos en Internet y votar sus acciones.

7. ¿Cómo puedo votar y cómo se votarán mis acciones?

El proceso para votar sus acciones depende de cómo se retengan sus acciones. Como se ha mencionado anteriormente, usted puede tener sus acciones como accionista registrado (registrado bajo su propio nombre) o como beneficiario efectivo (a través de un banco, casa de bolsa u otro designado). Vea la Pregunta 12 a continuación para obtener instrucciones sobre cómo puede dirigir la votación de sus acciones cualquiera de los Planes de Ahorro para Empleados.

Votación por los Accionistas Registrados. Si usted es accionista registrado, puede votar asistiendo a la Asamblea virtual como se describe en las Preguntas 2 y 3 de arriba o puede votar mediante apoderado con anticipación a la Asamblea. Incluso si tiene previsto asistir a la Asamblea virtual, le recomendamos que vote sus acciones antes, para estar seguros de que su voto se cuente si posteriormente decide no asistir a la Asamblea.

Si usted es accionista registrado y desea votar sus acciones por medio de un apoderado antes de la Asamblea Anual de Accionistas, puede votar de las siguientes maneras:



Internet (incluso a través de un dispositivo móvil) — visitando www.proxyvote.com o escaneando el código QR en su aviso sobre la disponibilidad en Internet de nuestros materiales informativos o tarjeta de representación, y siguiendo las otras instrucciones de votación en Internet incluidas en este material informativo o en su aviso sobre la disponibilidad en Internet de nuestros materiales informativos o tarjeta de representación.



Teléfono — llamando al +1-800-690-6903 y siguiendo las otras instrucciones de voto telefónico incluidas en este material informativo o en su tarjeta de representación.



Correo – Si recibió nuestros materiales informativos por correo postal marcando, fechando y firmando su tarjeta de representación de acuerdo con las instrucciones de la tarjeta y devolviéndola por correo postal en el sobre de respuesta pre-dirigido proporcionado con nuestros materiales informativos.

Para Internet y la votación telefónica, usted necesitará tener su aviso sobre la disponibilidad en Internet de nuestros materiales informativos o tarjeta de representación disponibles. La votación por Internet y por teléfono se cerrará a las 11:59 p.m. hora del Este el 11 de mayo de 2023. Si desea votar completando y devolviendo su tarjeta de representación por correo, su tarjeta de representación completa debe ser recibida antes de que las encuestas se cierren para votar en la Asamblea Anual de Accionistas o cualquier aplazamiento o prórroga de la misma.

Voto de los Beneficiarios Efectivos. Si usted posee sus acciones como un beneficiario efectivo a través de un banco, casa de bolsa u otro designado, usted debe recibir instrucciones de votación separadas de esa entidad que describen cómo usted puede dirigir al tenedor registrado a votar sus acciones antes de la Asamblea Anual de Accionistas. También puede votar asistiendo a la Asamblea virtual como se describe en las Preguntas 2 y 3 anteriores.

Votación de Acciones según lo Indicado. Sus acciones serán votadas como usted instruye en su tarjeta de representación, su formulario de instrucción de votación, o de acuerdo con cualquiera de los otros métodos para dirigir su voto descrito anteriormente. Excepto para las acciones en cualquiera de los Planes de Ahorro para Empleados, que se discuten en la Pregunta 12 a continuación, si usted envía su voto vía Internet o por teléfono con anticipación a la Asamblea o firma y devuelve su tarjeta de representación sin dar instrucciones de voto específicas, en cada caso, tales acciones serán votadas de acuerdo con las recomendaciones de nuestro Consejo de Administración sobre las propuestas descritas en este material informativo y a discreción de los apoderados sobre cualquier otro asunto que se presente debidamente ante la Asamblea Anual de Accionistas y cualquier aplazamiento o prórroga de la misma.

8. ¿Cómo puedo votar sin asistir a la Asamblea Anual de Accionistas Virtual?

Tanto si posee sus acciones como accionista registrado o como beneficiario efectivo, no es necesario que asista a la Asamblea Anual de Accionistas o a cualquier aplazamiento o prórroga de las mismas para votar sus acciones. Si usted es accionista registrado, puede votar enviando a un apoderado. Si usted posee acciones como un beneficiario efectivo, usted puede votar enviando instrucciones de votación al propietario registrado de sus acciones o, si usted es accionista en cualquiera de los Planes de Ahorro para Empleados, usted puede votar enviando instrucciones de votación al fideicomisario de dichos planes.

Para obtener instrucciones sobre cómo puede votar, consulte las instrucciones de la Pregunta 7 anterior o en su aviso sobre la disponibilidad en Internet de nuestros materiales informativos, tarjetas de representación o formulario de instrucción de votación.

Incluso si tiene previsto asistir a la Asamblea Anual de Accionistas, le recomendamos que también presente sus instrucciones de voto o de representación con antelación, como se describe en la pregunta 7 anterior, para que su voto se cuente si decide no asistir después a la Asamblea.

9. ¿Cuál es el plazo para votar antes de la Asamblea Anual de Accionistas?

Si usted posee acciones como accionista registrado y desea votar antes de la Asamblea por Internet o por teléfono, debe hacerlo antes de que la votación por Internet y por teléfono se cierre a las 11:59 p.m. hora del Este el 11 de mayo de 2023. Si usted posee acciones como accionista registrado y desea votar antes de la Asamblea por correo, su tarjeta de representación completa debe ser recibida antes del cierre de las encuestas para votar en la Asamblea Anual de Accionistas o cualquier aplazamiento o prórroga de las mismas.

Si usted tiene acciones en cualquiera de los Planes de Ahorro para Empleados, sus instrucciones de votación deben ser recibidas antes de las 8 a.m. hora del Este el 9 de mayo de 2023, para que el fideicomisario de los planes vote sus acciones de acuerdo con sus instrucciones. Véase a la Pregunta 12 a continuación.

Si usted posee acciones como un beneficiario efectivo (pero no a través de cualquiera de los Planes de Ahorro para Empleados), debe seguir las instrucciones de votación proporcionadas por su banco, casa de bolsa u otro designado.

10. ¿Puedo cambiar o revocar mi voto?

Si usted es accionista registrado, usted puede cambiar su voto otorgando un nuevo poder que lleve una fecha posterior (que se revocaría automáticamente el poder anterior), proporcionando un aviso escrito de revocación a la atención de nuestro Secretario Corporativo en las principales oficinas ejecutivas de Sempra en 488 8th Avenue, San Diego, California 92101, que se recibe antes del cierre de las encuestas para votar en la Asamblea Anual de Accionistas o cualquier aplazamiento o prórroga de las mismas, o asistiendo a la Asamblea Anual de Accionistas virtual y votando en la Asamblea antes del cierre de las votaciones como se describe en las Preguntas 2 y 3 anteriormente (que revocaría automáticamente el poder previamente presentado). Tenga en cuenta que, si usted es accionista registrado, no puede cambiar su voto antes de la Asamblea utilizando los métodos de votación por Internet o por teléfono descritos en la Pregunta 7 anterior después de las 11:59 p.m. hora del Este el 11 de mayo de 2023. Si usted es propietario de acciones en cualquiera de los Planes de Ahorro para Empleados, como se describe en la Pregunta 12 más adelante, no puede cambiar su voto después de las 8 a.m. hora del Este el 9 de mayo de 2023.

Para acciones que usted posee como beneficiario efectivo, puede cambiar su voto enviando oportunamente nuevas instrucciones de votación a su banco, casa de bolsa u otro designado (que se revocarían sus instrucciones anteriores), o asistiendo a la Asamblea Anual de Accionistas virtual y votando en la Asamblea antes del cierre de las encuestas, tal como se describe en las Preguntas 2 y 3 anteriores (que revocaría las instrucciones previamente presentadas). Los beneficiarios efectivos deben seguir las instrucciones de voto proporcionadas por su banco, casa de bolsa u otro candidato.

La asistencia a la Asamblea Anual de Accionistas no hará, por sí solo, que su poder previamente otorgado sea revocado o las instrucciones previamente establecidas sean revocadas. Debe presentar una nueva votación durante la Asamblea antes del cierre de las encuestas para hacerlo.

11. ¿Mi voto es confidencial?

Los Planes de Ahorro para Empleados proveen automáticamente el voto confidencial de las acciones en esos planes, y los votos de los beneficiarios efectivos de nuestras acciones también serán confidenciales dependiendo de las políticas del banco, casa de bolsa u otro designado aplicable. Los accionistas registrados podrán elegir que su identidad y voto individual sean confidenciales haciendo la selección apropiada cuando voten vía Internet o por teléfono o marcando la casilla correspondiente en su tarjeta de representación. Las votaciones confidenciales no se aplicarán en la medida en que la ley exija la divulgación de la votación o sea necesaria o apropiada para afirmar o defender cualquier reclamo relacionado con la votación.

12. ¿Cómo se votan las acciones de los Planes de Ahorro de los Empleados?

¿Qué sucede si no voto oportunamente tales acciones?

Si usted posee acciones a través del Plan de Ahorro de Sempra Energy, el Plan de Ahorro de Retiro de Southern California Gas Company o el Plan de Ahorro de San Diego Gas & Electric Company (colectivamente, los Planes de Ahorro para Empleados), serán votados como usted instruya a través de Internet (incluso a través de un dispositivo móvil) o por teléfono o correo postal, estos métodos de votación se describen en la Pregunta 7 anterior. Si usted envía su voto sin dar instrucciones específicas de votación o no envía su voto oportunamente, sus acciones serán votadas a discreción de Newport Trust Company, el fiduciario independiente y gerente de inversión para el Fondo de Acciones Comunes de Sempra Energy bajo los Planes de Ahorro para Empleados.

Para las acciones mantenidas a través cualquiera de los Planes de Ahorro para Empleados, sus instrucciones de votación deben ser recibidas antes de las 8 a.m. hora del Este el 9 de mayo de 2023 para que Newport Trust Company vote sus acciones de acuerdo con sus instrucciones. Aunque el sitio de la Asamblea puede permitirle emitir un voto durante la Asamblea Anual de Accionistas virtual si decide asistir, ese voto no se contará con respecto a ninguna acción que se encuentre en cualquiera de los Planes de Ahorro de los Empleados, lo que también ha sido el caso en nuestras Asambleas presenciales en los últimos años. Los propietarios de acciones a través de cualquiera de los Planes de Ahorro para Empleados podrán enviar preguntas durante la Asamblea de la misma manera que nuestros otros accionistas, si inician sesión en el sitio de la Asamblea utilizando su número de control de 16 dígitos, como se describe en la Pregunta 3 anterior.

Información Sobre las Propuestas A Ser Votadas

13. ¿Qué puntos del orden del día serán votados en la Asamblea Anual de Accionistas?

Los puntos del orden del día que serán votados en la Asamblea Anual de Accionistas son:

Propuesta
Propuesta 1. Elección de nueve consejeros nominados nombrados en este material informativo para la asamblea de accionistas
Propuesta 2. Ratificación de la designación de la firma de contadores públicos independientes registrada
Propuesta 3. Aprobación consultiva de nuestra compensación de ejecutivos
Propuesta 4. Aprobación consultiva de la frecuencia con la que los accionistas votarán de forma consultiva sobre Nuestra compensación de ejecutivos
Propuesta 5. Modificación a nuestros estatutos sociales para aumentar el número de acciones comunes autorizadas
Propuesta 6. Modificación a nuestros estatutos sociales para cambiar la denominación de la compañía
Propuesta 7. Modificación a nuestros estatutos sociales para realizar ciertos cambios técnicos y administrativos
Propuesta 8. Propuesta de los accionistas solicitando un presidente del consejo independiente

14. ¿Cuáles son mis opciones de voto?

Usted puede votar "A FAVOR" o "EN CONTRA" de la elección de cada uno de los candidatos nombrados en este material informativo a director o puede "ABSTENERSE" de votar sobre uno o más candidatos a director (Propuesta 1). Usted puede votar "A FAVOR", "EN CONTRA" o "ABSTENERSE" sobre cada una de las demás propuestas que se votarán en la Asamblea Anual de Accionistas (Propuestas 2, 3, 5, 6, 7 y 8), excepto que puede votar "1 AÑO", "2 AÑOS", "3 AÑOS" o "ABSTENERSE" sobre la aprobación consultiva de la frecuencia con la que los accionistas votarán de forma consultiva sobre nuestra compensación de ejecutivos (Propuesta 4).

15. ¿Cómo recomienda el Consejo de Administración que vote?

Nuestro Consejo de Administración recomienda que vote sus acciones de la siguiente manera:

Propuestas	Recomendaciones del Consejo
1. Elección de nueve consejeros nominados nombrados en este material informativo para la Asamblea de Accionistas	A FAVOR de cada nominado a consejero incluido en este material informativo para la Asamblea de Accionistas
2. Ratificación de la designación de la firma de contadores públicos independientes registrada	A FAVOR de la ratificación de la designación de la firma de contadores públicos independientes registrada
3. Aprobación consultiva de nuestra compensación de ejecutivos	A FAVOR de la aprobación consultiva de nuestra compensación de ejecutivos
4. Aprobación consultiva de la frecuencia con la que los accionistas votarán de forma consultiva sobre nuestra compensación de ejecutivos	Aprobación consultiva de nuestra compensación de ejecutivos cada 1 AÑO
5. Modificación a nuestros estatutos sociales para aumentar el número de acciones comunes autorizadas	A FAVOR de la modificación de nuestros estatutos sociales para aumentar el número de acciones comunes autorizadas
6. Modificación de nuestros estatutos sociales para cambiar la denominación de la compañía	A FAVOR de la modificación de nuestros estatutos sociales para cambiar la denominación de la compañía
7. Modificación de nuestros estatutos sociales para realizar ciertos cambios técnicos y administrativos	A FAVOR de la modificación de nuestros estatutos sociales para realizar ciertos cambios técnicos y administrativos
8. Propuesta de los accionistas solicitando un presidente del consejo independiente	EN CONTRA de la propuesta de los accionistas solicitando un presidente del consejo independiente

16. ¿Qué voto se requiere para aprobar cada punto?

Suponiendo que haya quórum (tal como se define en la Pregunta 20 a continuación) en la Asamblea Anual de Accionistas, el voto necesario para aprobar cada punto es el siguiente:

Propuesta	Votación necesaria para aprobación
1. Elección de nueve consejeros nominados nombrados en este material informativo	Cada consejero debe recibir votos "A FAVOR" que constituyan la mayoría de las acciones representadas y votadas en la Asamblea Anual de Accionistas, y los votos "A FAVOR" también deben representar más del 25% de nuestras acciones en circulación.
2. Ratificación de la designación de la firma de contadores públicos independientes registrada	La propuesta debe recibir votos "A FAVOR" que constituyan la mayoría de las acciones representadas y votadas en la Asamblea Anual de Accionistas, y los votos "A FAVOR" también deben representar más del 25% de nuestras acciones en circulación. Aunque se trata de un voto consultivo y no vinculante, nuestro Comité de Auditoría puede reconsiderar el nombramiento si no se ratifica.
3. Aprobación consultiva de nuestra compensación de ejecutivos	La propuesta debe recibir votos "A FAVOR" que constituyan la mayoría de las acciones representadas y votadas en la Asamblea Anual de Accionistas, y los votos "A FAVOR" también deben representar más del 25% de nuestras acciones en circulación. Aunque se trata de una votación consultiva y no vinculante, nuestro Comité de Compensación y Desarrollo de Talento tomará en consideración los resultados de la votación sobre esta propuesta al tomar decisiones de compensación ejecutiva futuras.
4. Aprobación consultiva de la frecuencia con la que los accionistas votarán de forma consultiva sobre la compensación de ejecutivos	La opción de "1 AÑO", "2 AÑOS" o "3 AÑOS" que reciba el mayor número de votos afirmativos será la recomendación consultiva de los accionistas sobre la frecuencia de las futuras votaciones consultivas sobre la contribución de nuestros ejecutivos. Aunque se trata de una votación consultiva y no vinculante, nuestro Comité de Remuneración y Desarrollo del Talento tendrá en cuenta los resultados de la votación sobre esta propuesta a la hora de determinar la frecuencia de futuras votaciones consultivas sobre la compensación.
5. Reforma de nuestros estatutos sociales para aumentar el número de acciones comunes autorizadas	La propuesta debe recibir votos "A FAVOR" que constituyan la mayoría de las acciones en circulación con derecho a voto sobre el asunto en la Asamblea Anual de Accionistas.
6. Reforma de nuestros estatutos sociales para cambiar la denominación de la compañía	La propuesta debe recibir votos "A FAVOR" que constituyan la mayoría de las acciones en circulación con derecho a voto sobre el asunto en la Asamblea Anual de Accionistas.
7. Reforma de nuestros estatutos sociales para realizar ciertos cambios técnicos y administrativos	La propuesta debe recibir votos "A FAVOR" que constituyan la mayoría de las acciones en circulación con derecho a voto sobre el asunto en la Asamblea Anual de Accionistas.
8. Propuesta de los accionistas solicitando un presidente del consejo independiente	La propuesta requiere votos "A FAVOR" que constituyan la mayoría de las acciones representadas y votadas en la Asamblea Anual de Accionistas, y los votos "A FAVOR" también deben representar más del 25% de nuestras acciones en circulación.

17. ¿Qué sucede si se presentan puntos adicionales al orden del día en la Asamblea Anual de Accionistas?

No tenemos conocimiento de ningún tema que pueda ser votado en la Asamblea Anual de Accionistas que no se describa en este material informativo, ni hemos recibido notificación de cualquier punto en el plazo prescrito por la Regla 14a-4(c)(1) en virtud de la Ley de Canje de Valores. Sin embargo, los titulares de los poderes que solicitemos tendrán la discreción de votar como determinen apropiado sobre cualquier asunto adicional que pueda votarse en la Asamblea Anual de Accionistas y cualquier aplazamiento o prórroga de los mismos, incluidos asuntos relacionados con la conducción de la Asamblea.

18. ¿Qué es un voto de intermediario sin instrucción?

En el caso de determinadas propuestas, los votos de intermediario sin instrucción se producen cuando los beneficiarios efectivos de las acciones mantenidas a través de un banco, casa de bolsa u otro designado no dan oportunamente las instrucciones de voto. En el caso de los beneficiarios efectivos de acciones, su banco, casa de bolsa u otro designado debe votar sus acciones de acuerdo con las instrucciones específicas que reciban de usted. Si usted no da oportunamente instrucciones de voto a su banco, casa de bolsa u otro designado, éstos pueden, en algunos casos, votar sus acciones a su discreción, pero no están autorizados a votar sobre determinadas propuestas y pueden optar por no votar sobre ninguna de las propuestas a menos que usted dé instrucciones de voto. Si usted no da oportunamente instrucciones de voto y su banco, casa de bolsa u otro designado vota sus acciones sobre algunas propuestas pero no sobre todas, se producirá un "votos de intermediarios sin instrucción" para las propuestas sobre las que el banco, casa de bolsa u otro designado no vote. Votar sus acciones le ayudará a garantizar que sus intereses estén representados en la Asamblea. Consulte la Pregunta 19 a continuación para obtener información sobre el efecto de las abstenciones y los votos de los intermediarios sin instrucción de los intermediarios en cada una de las propuestas que se votarán en la Asamblea Anual de Accionistas.

Si tiene alguna pregunta sobre el proceso de votación por poderes, por favor comuníquese con el banco, casa de bolsa u otro designado que tenga sus acciones.

19. ¿Cómo se cuentan los votos? ¿Cuál es el efecto de las abstenciones y de los votos de intermediarios sin instrucción en cada propuesta?

Puede votar "A FAVOR" o "EN CONTRA" o puede "ABSTENERSE" de votar sobre cualquiera o todos los candidatos a consejero nombrados en este material informativo y sobre cualquier otra propuesta que se vaya a votar en la Asamblea Anual de Accionistas, excepto la Propuesta 4, la aprobación consultiva de la frecuencia con la que los accionistas votarán de forma consultiva sobre nuestra compensación de ejecutivos, sobre la que puede votar "1 AÑO", "2 AÑOS", "3 AÑOS" o "ABSTENERSE".

Si usted indica "ABSTENERSE" en cualquiera o todos los candidatos o propuestas, su voto será contado para determinar la presencia o ausencia de quórum para la transacción de negocios en la Asamblea Anual de Accionistas y cualquier aplazamiento o prórroga de la misma (ver Pregunta 20 a continuación), pero no se considerará una votación con respecto al(los) candidato(s) director(es) u otra(s) propuesta(s) sobre la que se abstenga(n) de votar. En consecuencia, las abstenciones no deberían influir en el resultado de la votación para la elección de los consejeros propuestos en este material informativo (Propuesta 1), la ratificación del nombramiento de la firma de contadores públicos independientes registrada (Propuesta 2), las aprobaciones consultivas de nuestra compensación de ejecutivos y la frecuencia con la que los accionistas votarán con carácter consultivo sobre la compensación de nuestros ejecutivos (Propuestas 3 y 4), y la propuesta de los accionistas que requiere un presidente independiente del consejo (Propuesta 8), en cada caso a menos que dichas abstenciones den lugar a que no se obtengan votos afirmativos que representen más del 25% de nuestras acciones en circulación. Debido a la norma de votación de las modificaciones de nuestros estatutos para aumentar el número de acciones ordinarias autorizadas, cambiar la denominación legal de la sociedad y realizar determinados cambios técnicos y administrativos (Propuestas 5, 6 y 7), las abstenciones sobre estas propuestas tendrán el mismo efecto que un voto en contra de las mismas.

Los votos de intermediarios sin instrucción, que se tratan en la Pregunta 18 anterior, se contabilizarán a efectos de determinar la existencia o ausencia de quórum para tratar los asuntos en la Asamblea Anual de Accionistas y en cualquier aplazamiento o postergación de la misma, pero no se considerarán votos emitidos con respecto a ninguna de las propuestas para las que se produzcan. En consecuencia, si los votos de los intermediarios no se producen en la elección de cualquiera de la elección de los consejeros propuestos en este material informativo (Propuesta 1), la ratificación del nombramiento de la firma de contadores públicos independientes registrada (Propuesta 2), las aprobaciones consultivas de nuestra compensación de ejecutivos y la frecuencia con la que los accionistas votarán con carácter consultivo sobre la compensación de nuestros ejecutivos (Propuestas 3 y 4) o la propuesta de los accionistas que requiere un presidente independiente del consejo (Propuesta 8), no deberían influir en el resultado de ninguna de estas propuestas, a menos que, en el caso de las Propuestas 1, 2, 3 y 8, los votos negativos de los intermediarios impidan obtener votos afirmativos que representen más del 25% de nuestras acciones en circulación. Las propuestas 5, 6 y 7, sin embargo, deben recibir votos "A FAVOR" que constituyan la mayoría de las acciones en circulación con derecho a voto sobre cada una de dichas propuestas en la Asamblea Anual de Accionistas. Por lo tanto, si los intermediarios no votan sobre las modificaciones de nuestros estatutos para aumentar el número de acciones ordinarias autorizadas, cambiar el nombre legal de la empresa y realizar ciertos cambios técnicos y administrativos (Propuestas 5, 6 y 7), tendrán el mismo efecto que un voto en contra de cada una de dichas propuestas. Véase la pregunta 18 para más información sobre los votos de los intermediarios sin instrucción.

Consulte la Pregunta 21 a continuación para obtener información sobre el efecto de no votar oportunamente o de votar sin dar instrucciones específicas si usted es accionista registrado. Consulte la Pregunta 12 anterior para obtener información sobre el efecto de no votar oportunamente o de votar sin dar instrucciones específicas si usted es propietario de acciones a través de cualquiera de los Planes de Ahorro para Empleados,

20. ¿Qué constituye un quórum?

La mayoría de las acciones comunes en circulación con derecho a voto en la Asamblea Anual de Accionistas o cualquier aplazamiento o prórroga de la misma, que asistan a la Asamblea o estén representadas por poder, constituye quórum para la transacción de negocios en la Asamblea. Los votos de intermediarios sin instrucción y abstenciones serán contados para los propósitos de determinar si un quórum está presente en la Asamblea Anual de Accionistas o cualquier aplazamiento o prórroga de la misma.

21. ¿Serán votadas las acciones que tengo si no doy instrucciones de votación oportunamente?

Si usted tiene acciones como accionista registrado, dichas acciones serán votadas como usted instruye antes de la Asamblea por teléfono, vía Internet o en su tarjeta de representación. Si usted envía su voto por teléfono o vía Internet antes de la Asamblea o firma y devuelve su tarjeta de representación sin dar instrucciones específicas de votación, en cada caso, tales acciones serán votadas de acuerdo con las recomendaciones de nuestro Consejo de Administración sobre las propuestas descritas en este material informativo y a discreción de los apoderados sobre cualquier otro asunto que se presente debidamente ante la Asamblea Anual de Accionistas y cualquier aplazamiento o prórroga de la misma. Si usted no vota oportunamente por uno de los métodos de votación descritos en la Pregunta 7, sus acciones no serán votadas a menos que usted, o su(s) apoderado(s), voten sus acciones en la Asamblea Anual de Accionistas asistiendo a la Asamblea virtual y cualquier aplazamiento o prórroga de las mismas.

Si usted es un beneficiario efectivo de acciones, éstas serán votadas por su banco, casa de bolsa u otro designado de acuerdo con las instrucciones específicas que reciban de usted. Si no da instrucciones de voto oportunamente, es posible que sus acciones no reciban el voto de un intermediario en relación con algunas o todas las propuestas que se votarán en la Asamblea Anual de Accionistas. Consulte las Preguntas 18 y 19 anteriores para obtener información sobre los votos de intermediarios sin instrucción y el efecto que tendrán en cada una de las propuestas que se votarán en la Asamblea.

Votar sus acciones le ayudará a garantizar que sus intereses estén representados en la Asamblea.

22. ¿Dónde puedo encontrar los resultados de la votación?

Esperamos anunciar los resultados preliminares de la votación en la Asamblea Anual de Accionistas y publicar los resultados finales en un Informe Actual sobre la Forma 8-K que presentaremos a la SEC después de la Asamblea. El informe estará disponible en nuestro sitio web en www.sempra.com bajo la subsección "Finanzas y archivos" de la sección de "Inversores".

Materiales Informativos para la Asamblea Anual de Accionistas

23. ¿Por qué recibí un aviso por correo postal sobre la disponibilidad en Internet de los materiales informativos en vez de una copia física de los materiales?

Distribuimos nuestros materiales informativos para la asamblea de accionistas a través de Internet a los accionistas que no han solicitado una copia en papel. A inicios del 29 de marzo de 2023, enviamos por correo postal avisos sobre la disponibilidad en Internet de nuestros materiales informativos para la Asamblea Anual de Accionistas, que contiene instrucciones sobre cómo acceder a nuestros materiales informativos para la asamblea de accionistas en Internet y cómo solicitar una copia impresa por correo postal o una copia electrónica por correo electrónico. El aviso también contiene instrucciones sobre cómo puede solicitar nuestros materiales informativos por correo postal (copia en papel) o correo electrónico (copia electrónica) de forma continua. Si usted es accionista registrado, si usted tiene acciones en cualquiera de los Planes de Ahorro para Empleados, o es un beneficiario efectivo de acciones mantenidas a través de un banco, casa de bolsa u otro designado y su formulario de instrucción de votación incluye un número de control de 16 dígitos, puede solicitar recibir copias en papel de nuestros materiales informativos actuales y/o futuros, puede solicitarlos a través de Internet visitando www.proxyvote.com y haciendo clic en "Configuración de Entrega", por teléfono al 1-800-579-1639 o por correo electrónico a sendmaterial@proxyvote.com (si lo solicita por correo electrónico, por favor incluya en la línea de asunto su número de control de 16 dígitos que aparece en su aviso sobre la disponibilidad en Internet de nuestros materiales informativos o tarjeta de representación). Si usted es un beneficiario efectivo de acciones en poder de un banco, casa de bolsa u otro designado y su formulario de instrucción de votación no incluye un número de control de 16 dígitos, por favor contacte a su banco, casa de bolsa u otro designado directamente para solicitar recibir copias en papel de nuestros materiales actuales y/o futuros de representación. Animamos a los accionistas a aprovechar la disponibilidad de nuestros materiales informativos en Internet para ayudar a reducir el impacto ambiental de nuestras Asambleas Anuales de Accionistas y nuestros costos de impresión y envío.

24. ¿Por qué no recibí un aviso por correo postal sobre la disponibilidad en Internet de los materiales informativos?

Estamos proporcionando a algunos de nuestros accionistas, incluyendo aquellos que previamente han solicitado una copia en papel, con una copia en papel de nuestros materiales informativos en lugar de un aviso sobre la disponibilidad en Internet de nuestros materiales informativos.

Además, estamos proporcionando un aviso sobre la disponibilidad en Internet de nuestros materiales informativos por correo electrónico a nuestros accionistas que previamente han elegido la entrega electrónica. El correo electrónico contiene un enlace al sitio web donde puede acceder a nuestros materiales informativos y votar sus acciones en Internet en anticipación a la Asamblea Anual de Accionistas.

25. ¿Cómo puedo acceder a los materiales informativos a través de Internet?

Puede acceder a nuestros materiales informativos en Internet en www.proxyvote.com. Para ver nuestros materiales informativos en este sitio, se le pedirá que introduzca el número de control de 16 dígitos que aparece en su aviso sobre la disponibilidad en Internet de nuestros materiales informativos, tarjeta de representación, formulario de instrucción de votación o, si obtuvo un "apoderado legal", la información separada que se le proporcionó, que en cada caso cada uno contiene instrucciones adicionales sobre cómo ver nuestros materiales informativos en Internet. En la alternativa, si usted no tiene su número de control de 16 dígitos a mano, puede ver nuestros materiales informativos en www.sempra.com/2023-annual-meeting o <https://materials.proxyvote.com/816851>.

26. ¿Cómo puedo elegir recibir electrónicamente materiales informativos futuros?

Si usted es accionista registrado y desea solicitar la entrega electrónica de nuestros materiales informativos en el futuro, por favor acceda a su cuenta en Internet en www.astfinancial.com/login en Internet para inscribirse. Haga clic en "Central de Accionistas" para iniciar sesión en su cuenta y, a continuación, seleccione "Recibir Correos Electrónicos de la Compañía por Correo Electrónico" e indique su dirección de correo electrónico. Si decide acceder electrónicamente a nuestros materiales informativos futuros, dejaremos de enviarle nuestros materiales informativos a partir del próximo año, y en su lugar le enviaremos un correo electrónico con instrucciones que contienen un enlace al sitio web donde puede acceder a nuestros materiales informativos y votar sus acciones. Puede interrumpir la entrega electrónica en cualquier momento.

Si usted es un beneficiario efectivo de acciones en poder de un banco, casa de bolsa u otro designado y desea recibir la entrega electrónica de nuestros materiales informativos en el futuro, puede registrarse para la entrega electrónica en www.proxyvote.com y haciendo clic en "Configuración de Entrega", si su formulario de instrucción de votación incluye un número de control de 16 dígitos, o deberá seguir las instrucciones proporcionadas por su banco, casa de bolsa u otro nominado si su instrucción de votación no incluye un número de control de 16 dígitos.

27. Comparto dirección con otro accionista, y sólo recibimos una copia en papel de los materiales informativos. ¿Cómo puedo obtener una copia adicional?

Si comparte dirección con otro accionista, sólo puede recibir una copia de nuestros materiales informativos a menos que usted o el otro accionista hayan proporcionado instrucciones contrarias. Si usted es accionista registrado y desea recibir una copia separada de estos materiales, por favor solicite la copia adicional contactando a nuestro abogado, Morrow Sodali LLC, en:



SRE.info@investor.morrowsodali.com



(800) 662-5200 (EE.UU.A. y Canadá)
+1 (203) 658-9400 (Internacional)

Una copia por separado de los materiales será enviada inmediatamente después de recibir su solicitud.

Si usted es accionista registrado y desea recibir una copia por separado de nuestros materiales informativos para nuestra Asamblea Anual de Accionistas en el futuro, o si ha recibido varias copias de nuestros materiales informativos para la Asamblea Anual de Accionistas y desea recibir sólo una en el futuro, escriba a nuestro agente de transferencia, AST, o llame a:



(877) 773-6772 (EE.UU.A. y Canadá)
+1 (718) 921-8124 (Internacional)



American Stock Transfer & Trust Company, LLC
Attn: Semptra
6201 15th Avenue
Brooklyn, NY 11219

Si usted es un beneficiario efectivo de acciones en poder de un banco, casa de bolsa u otro designado y desea recibir una copia separada de estos o nuestros materiales informativos futuros, o si ha recibido varias copias de estos materiales informativos y desea recibir sólo uno en el futuro, póngase en contacto directamente con su banco, casa de bolsa u otro designado.

28. ¿Qué se incluye en los materiales informativos para la asamblea de accionistas?

Nuestros materiales informativos incluyen:

- Nuestra Convocatoria de la Asamblea Anual de Accionistas
- Nuestro material informativo para la Asamblea Anual de Accionistas, que contiene descripciones de las propuestas que se votarán en la Asamblea Anual de Accionistas, el proceso de votación, nuestro Consejo de Administración y comités del Consejo de Administración, nuestras prácticas de gobierno corporativo, la compensación de nuestros directores y ciertos ejecutivos, y otra información
- Nuestro Reporte Anual a los Accionistas de 2022

Si usted recibió una copia en papel de estos materiales por correo, nuestros materiales informativos también incluyen una tarjeta de representación o un formulario de instrucción de votación. De lo contrario, usted recibió un aviso sobre la disponibilidad en Internet de nuestros materiales informativos, que incluye instrucciones sobre cómo acceder a estos materiales en Internet y enviar su voto.



Información sobre las Propuestas de Accionistas y Nominaciones de Consejeros de 2024

29. ¿Cómo pueden los accionistas presentar propuestas de accionistas para que se incluyan dentro de nuestro material informativo para la Asamblea Anual de Accionistas de 2024? ¿Cuál es la fecha límite para presentar cualquiera de dichas propuestas?

Los accionistas proponentes que quieran presentar propuestas de accionistas para que se incluyan dentro de nuestro material informativo para la Asamblea Anual de Accionistas de 2024, deben de cumplir con los requisitos de elegibilidad de la regla de propuesta de accionistas de la SEC (Regla 14a-8 de la Ley del Mercado de Valores de los EE.UU.A. de 1934), y sus propuestas deben cumplir con los requisitos de dicha regla para que puedan ser incluidas dentro de nuestro material informativo para la asamblea de accionistas.

Las propuestas de accionistas que se pretendan incluir en nuestros materiales informativos para la Asamblea Anual de Accionistas de 2024 se recibirán por nuestro Secretario Corporativo a más tardar a las 5:00 p.m., hora del pacífico, del 30 de noviembre de 2023, y deberán ser enviadas a la siguiente dirección:



Attn: Secretario Corporativo
Sempra
488 8th Avenue
San Diego, CA 92101

Las propuestas que no hayan sido presentadas oportunamente, que hayan sido enviadas a una dirección incorrecta o hayan sido dirigidas a persona distinta del Secretario Corporativo pueden, a nuestra discreción, ser excluidas de nuestro material informativo para la asamblea de accionistas.

La pregunta 30 describe los procedimientos establecidos en nuestras disposiciones acerca de nuestro material informativo contenidas en los estatutos por medio de los cuales los accionistas pueden nominar e incluir candidatos a administradores en nuestro material informativo para la Asamblea Anual de Accionistas de 2024, así como la fecha límite para su presentación. La pregunta 31 describe los procedimientos establecidos en nuestras disposiciones en los estatutos acerca de avisos anticipados por medio de los cuales los accionistas pueden nominar candidatos a administradores o presentar otros asuntos de negocio directamente en nuestra Asamblea Anual de Accionistas de 2024 (significa que no se busca incluir estos asuntos en nuestro material informativo), así como la fecha límite para su presentación.

30. ¿Cuántos accionistas nominaron e incluyeron candidatos a administrador en nuestro material informativo para la Asamblea Anual de Accionistas de 2024? ¿Cuál es la fecha límite para presentar alguna de estas nominaciones?

Los accionistas que quieran presentar nominaciones a administrador para su inclusión en nuestro material informativo para la Asamblea Anual de Accionistas de 2024, deberán entregar un aviso por escrito en donde conste su intención de hacerlo, de conformidad con los requerimientos y fechas límite que se describen a continuación.

Nuestros estatutos le otorgan a un accionista, o a un grupo no mayor de 20 accionistas, que haya sido continuo propietario de por lo menos el 3% de nuestras acciones en circulación con derecho a voto en la elección de los administradores por al menos tres años, la facultad de nominar e incluir en nuestro material informativo para la asamblea de accionistas hasta un máximo de dos administradores o el 20% del número de administradores de la sociedad que estén en funciones en ese momento, lo que sea mayor, siempre y cuando el (los) accionista(s) y el (los) nominado(s) cumplan con los requisitos establecidos en nuestros estatutos. El aviso de las nominaciones a administrador que se presente bajo lo establecido en este material informativo deberá ser recibido con una anticipación de, por lo menos, 120 días, pero no mayor a 150 días antes del primer aniversario de la fecha en que el material informativo definitivo para la asamblea de accionistas fue enviado por primera vez a los accionistas en virtud de nuestra última Asamblea Anual de Accionistas. El período para recibir de nuestros accionistas dicho aviso para nuestra Asamblea Anual de Accionistas de 2024 comenzará el 31 de octubre de 2023 y terminará a las 5:00 p.m., hora del Pacífico, el 30 de noviembre de 2023. Dicho aviso deberá incluir la información requerida por lo establecido para el material informativo para las asambleas de accionistas en nuestros estatutos (la cual se puede obtener como se establece en la pregunta 34 a continuación) y también debe actualizarse y completarse según lo dispuesto en los estatutos. Dicho aviso deberá ser entregado en tiempo y por escrito, y deberá estar dirigido al Secretario Corporativo de las principales oficinas ejecutivas de Sempra en la 8va Avenida número 488, San Diego, California 92101. No incluiremos en nuestro material informativo para la Asamblea Anual de Accionistas de 2024 ninguna nominación a administrador por parte de los accionistas que no cumplan con los requisitos establecidos en nuestros estatutos.

Estos requisitos para los avisos, que se establecen en las disposiciones acerca de nuestro material informativo contenidas en los estatutos, no aplican para las propuestas de accionistas que busquen ser incluidas dentro de nuestro material informativo para la Asamblea Anual de Accionistas de 2024 bajo la regla de la SEC 14a-8. Los requisitos y fechas límite para la presentación de este tipo de propuestas se establecen más adelante en la pregunta 29. Adicionalmente, los requisitos para los avisos que se establecen en las disposiciones acerca nuestro material informativo contenidas en los estatutos no aplican a las propuestas de los accionistas o a las nominaciones a administradores que se presenten directamente en la Asamblea Anual de Accionistas de 2024 (lo que significa que el proponente no pretende incluir la propuesta o el nombramiento en nuestro material informativo), cuyos procedimientos y fechas límites, se describen en la pregunta 31 a continuación.

31. ¿Cómo pueden los accionistas nominar candidatos a administrador o presentar otro tipo de asuntos de negocio para que se tome en consideración en nuestra Asamblea Anual de Accionistas de 2024 (si no tienen la intención de incluir estas cuestiones en el material informativo para la asamblea de accionistas)? ¿Cuál es la fecha límite para presentar alguna de estas nominaciones o propuestas?

Los accionistas que quieran nominar candidatos a administrador (fuera de las disposiciones acerca de nuestro material informativo contenidas en los estatutos) o presentar otro tipo de asuntos de negocio (fuera del procedimiento de la regla 14a-19 de la SEC) directamente en nuestra Asamblea Anual de Accionistas de 2024, deberán presentar un aviso por escrito de su intención de hacerlo de acuerdo con los requisitos y fechas límite descritas a continuación.

Para cualquier nominación a administrador o propuesta de asuntos de negocio que sean presentadas por accionistas y no se pretenda incluirlas en nuestro material informativo para nuestra Asamblea Anual de Accionistas de 2024, debemos recibir un aviso al respecto con, por lo menos, 90 días, pero no mayor a 120 días antes del primer aniversario de la última Asamblea Anual de Accionistas. El período para recibir de nuestros accionistas dicho aviso para nuestra Asamblea Anual de Accionistas de 2024 comenzará el 13 de enero de 2024 y terminará a las 5:00 p.m., hora del Pacífico, el 12 de febrero de 2024. Dicho aviso deberá incluir la información requerida por nuestras disposiciones en los estatutos acerca de avisos anticipados (que puede obtenerse como se indica en la pregunta 34 a continuación) y también debe actualizarse y complementarse como lo exigen los estatutos. Dicho aviso deberá ser entregado en tiempo y por escrito, y deberá estar dirigido al Secretario Corporativo de las principales oficinas ejecutivas de Semptra en la 8va Avenida número 488, San Diego, California 92101. No aceptaremos ninguna nominación de administrador u otras propuestas de nuestros accionistas en nuestra Asamblea Anual de Accionistas de 2024 si no cumplan con los requisitos establecidos en nuestros estatutos.

Además de cumplir con los requisitos expuestos anteriormente, para poder cumplir con las reglas universales de material informativo de SEC, los accionistas que tengan la intención de solicitar material informativo en apoyo de los nominados a administrador que no sean los candidatos de la empresa para nuestra Asamblea Anual de Accionistas de 2024 deben proporcionar un aviso a la empresa que incluya la información requerida por la regla 14a-19 de la SEC. Dicho aviso deberá ser entregado en tiempo y por escrito, y deberá estar dirigido al Secretario Corporativo de las principales oficinas ejecutivas de Semptra en la 8va Avenida número 488, San Diego, California 92101, a más tardar a las 5:00 p.m., hora del Pacífico, el 14 de marzo de 2024.

Estos requisitos para los avisos, que se establecen en nuestras disposiciones en los estatutos acerca de avisos anticipados y reglas universales de material informativo, no aplican para las propuestas de accionistas que busquen ser incluidas dentro de nuestro material informativo para la Asamblea Anual de Accionistas de 2024 bajo la regla de la SEC 14a-8. Los requisitos y fechas límite para la presentación de este tipo de propuestas se establecen en la pregunta 30. Adicionalmente, los requisitos para los avisos que se establecen en las disposiciones en los estatutos acerca de avisos anticipados y reglas universales de material informativo de la SEC no aplican a las nominaciones de los accionistas o a las nominaciones a administradores que se pretendan incluir en nuestro material informativo de conformidad con las disposiciones acerca de nuestro material informativo contenidas en los estatutos para la Asamblea Anual de Accionistas de 2024, los procedimientos y fechas límite se describen en la pregunta 30 anterior.

Ninguno de los requisitos de avisos anticipados descritos en la esta pregunta 31 o en la pregunta 29 o 30 anterior, aplica a cuestionamientos que un accionista pueda querer presentar en la Asamblea Anual de Accionistas.

32. ¿Los accionistas pueden recomendar candidatos a administrador para que sean considerados por nuestro Consejo de Administradores para su nominación?

Los accionistas pueden recomendar candidatos a administrador para que sean considerados por el Comité de Gobierno Corporativo de nuestro Consejo de Administración, dando un aviso por escrito dirigido al Secretario Corporativo de las principales oficinas ejecutivas de Semptra en la 8va Avenida número 488, San Diego, California 92101. Dicha recomendación debe ir acompañada de una declaración del candidato propuesto en la que manifieste que consideraría de manera favorable la posibilidad de formar parte del Consejo de Administración, asimismo, se debe incluir suficiente información biográfica y relacionada con las cualificaciones y experiencia del candidato para que así el Comité de Gobierno Corporativo pueda tomar una decisión informada sobre la conveniencia de considerar al candidato.

Otra Información

33. ¿Quién está realizando y pagando la solicitud de este material informativo para la asamblea de accionistas?

Sempre está realizando esta solicitud y pagará el costo total de la preparación, el montaje, la impresión, el envío y la distribución de nuestro material informativo para la asamblea de accionistas y de la solicitud de otro material informativo para la Asamblea Anual de Accionistas. Reembolsaremos a las casas de bolsa y a otros custodios, nominados y fiduciarios por el envío de nuestros materiales informativos a los beneficiarios efectivos de nuestras acciones.

Nuestros administradores, funcionarios y empleados pueden solicitar material informativo para la asamblea de accionistas en persona, por teléfono o por comunicación electrónica. No recibirán ninguna compensación adicional por estas actividades.

También hemos contratado a Morrow Sodali LLC para que nos preste servicios para solicitar material informativo para la asamblea de accionista, incluida la asistencia en la distribución y la solicitud del material informativo para la Asamblea Anual de Accionistas. Pagaremos una tarifa básica de \$25,000 dólares, más los costos y gastos razonables y habituales por estos servicios.

34. ¿Dónde puedo encontrar más información acerca de Sempre?

Nuestros estados financieros consolidados e información adicional acerca de la compañía están incluidos en nuestro Reporte Anual a los Accionistas de 2022, mismo que acompaña al presente material informativo, el cual incluye nuestro Reporte Anual en la Forma 10-K por el año terminado el 31 de diciembre de 2022 (Forma 10-K). Presentamos nuestra Forma 10-K de 2022 a la SEC el 28 de febrero de 2023. Estos documentos, así como otros documentos que presentamos a la SEC, pueden verse vía Internet en el sitio web de la SEC en www.sec.gov y están disponibles en nuestro sitio web en www.sempra.com en las secciones "Datos financieros y archivos" e "Inversionistas". También proporcionaremos una copia de nuestra Forma 10-K de 2022 (excluyendo los anexos, excepto los que se soliciten específicamente) sin cargo a cualquier accionista que lo solicite por escrito dirigido a nuestro Secretario Corporativo de las principales oficinas ejecutivas de Sempre en la 8va Avenida número 488, San Diego, California 92101.

Por escrito dirigido a nosotros, los accionistas también pueden obtener, sin costo alguno, copias de nuestros estatutos, Directrices de Gobierno Corporativo, Códigos de Conducta y estatutos de nuestros comités permanentes del consejo de administración. Estos materiales también están disponibles en Internet, en nuestra página web www.sempra.com, en las secciones "Gobierno Corporativo" e "Inversionistas".

35. ¿Quién es el agente de transferencia de Sempre y cómo lo contacto?

Si usted es un accionista registrado y tiene preguntas concernientes a títulos accionarios, cheques de dividendos, transferencia de propiedad u otras cuestiones relacionadas con su cuenta de participación, por favor contacte AST, nuestro agente de transferencias, en la siguiente dirección o números telefónicos:



(877) 773-6772 (EE.UU.A. y Canadá)
+1 (718) 921-8124 (Internacional)



American Stock Transfer & Trust Company, LLC
Attn: Sempre
6201 15th Avenue
Brooklyn, NY 11219

Disponemos de un plan de reinversión de dividendos y de compra directa de acciones en virtud del cual usted puede reinvertir automáticamente la totalidad o una parte de sus dividendos (pero no menos del 10% de cada dividendo) para comprar nuestras acciones. También puede optar por comprar acciones adicionales mediante pagos opcionales en efectivo. Este plan se ofrece únicamente mediante un folleto. Para obtener información sobre este plan o una copia del folleto correspondiente, póngase en contacto con nuestro agente de transferencias en la dirección o los números telefónicos indicados anteriormente.



36. ¿Cómo puedo obtener copias del material informativo para la asamblea de accionistas?

Si necesita una copia de nuestro material informativo para la Asamblea Anual de Accionistas, por favor póngase en contacto con nuestro solicitante de material informativo por correo electrónico, correo postal o teléfono:



SRE.info@investor.morrowsodali.com



(800) 662-5200 (EE.UU.A. y Canadá)
+1 (203) 658-9400 (Internacional)



Morrow Sodali LLC
333 Ludlow Street
5th Floor, South Tower
Stamford, CT 06902

Para solicitar una copia del material informativo para la Asamblea Anual de Accionistas, los accionistas también pueden escribirnos o enviarnos un correo electrónico a las siguientes direcciones:



Investor@sempra.com



Attn: Corporate Secretary
Sempra
488 8th Avenue
San Diego, CA 92101

37. ¿A quién contacto con preguntas adicionales?

Si tiene alguna pregunta adicional sobre la Asamblea Anual de Accionistas o sobre cómo puede votar, o cómo cambiar o revocar su voto, póngase en contacto con nuestro solicitante de material informativo, Morrow Sodali LLC, en las direcciones o números telefónicos indicados en la pregunta 36 anterior.

Esta Convocatoria de la Asamblea Anual de Accionistas y el material informativo para la asamblea de accionistas se envían por orden del Consejo de Administración de Sempra.

April R. Robinson
Secretario Corporativo

Fecha: 29 de marzo de 2023

Apéndice A

RECONCILIACIÓN DE MEDIDAS FINANCIERAS NO CONFORME A U.S. GAAP

RECONCILIACIÓN DE LAS UTILIDADES AJUSTADAS DE SEMPRA A LAS UTILIDADES CONFORME A U.S. GAAP DE SEMPRA (No Auditado)⁽¹⁾

Las utilidades ajustadas y el EPS ajustado de Sempra excluyen elementos (después de los efectos de impuestos y, en caso de aplicar, de participación no controladora (NCI)) en 2022, 2017 y 2012, presentados a continuación:

En 2022:

- \$(199) millones de dólares en impacto asociados con el litigio de la terminal de almacenamiento de gas natural de Aliso Canyon y asuntos regulatorios en SoCalGas.
- \$(164) millones de dólares en impacto por efectos de tipo de cambio e inflación en nuestras posiciones monetarias en México.
- \$(355) millones de dólares de pérdidas netas no realizadas en derivados de materias primas.
- \$17 millones de dólares de ganancias netas no realizadas en un swap de tasa de interés contingente relacionado con la fase inicial propuesta del proyecto de licuefacción Port Arthur LNG (Proyecto PA LNG Fase 1).
- \$(120) millones de dólares en gastos por impuestos diferidos asociados al cambio en nuestra declaración de reinversión indefinida como resultado de los avances en la obtención de las aprobaciones regulatorias necesarias para cerrar la venta de un 10% de NCI en SI Partners a ADIA.

En 2017:

- \$(25) millones de dólares en impacto por efectos de tipo de cambio e inflación en nuestras posiciones monetarias en México y derivados asociados no designados.
- \$4 millones de dólares de utilidades netas no realizadas en derivados de materias primas.
- \$(208) millones de dólares en cancelación de activo regulatorio relacionado con incendios forestales en SDG&E.
- \$(20) millones de dólares asociados a las reservas del litigio de Aliso Canyon en SoCalGas.
- \$(47) millones de dólares en el deterioro de la instalación de Termoeléctrica de Mexicali (TdM) activos que se mantuvieron disponibles para la venta hasta junio de 2018 en Sempra Infrastructure.
- \$5 millones de dólares en beneficios por impuestos diferidos en los activos de TdM que se mantuvieron disponibles para la venta
- \$28 millones de dólares en recuperaciones relacionadas a las liberaciones permanentes de capacidad de gasoductos en 2016 en Sempra Infrastructure.
- \$(870) millones de dólares en gastos por impuestos por el impacto de la Ley de Recortes Fiscales y Empleos de 2017 (TCJA).

En 2012:

- \$5 millones de dólares en impacto por efectos de tipo de cambio e inflación en nuestras posiciones monetarias en México y derivados asociados no designados.
- \$3 millones de dólares de ganancias netas no realizadas en derivados de materias primas.
- \$(214) millones de dólares en gasto por deterioro relacionado a la inversión de Sempra Infrastructure en Rockies Express Pipeline LLC (Rockies Express)

Las Utilidades ajustadas y el EPS Ajustado de Sempra son medidas financieras no incluidas conforme a U.S. GAAP (U.S. GAAP representa los principios contables generalmente aceptados en los Estados Unidos de América). Estas medidas financieras no conforme a U.S. GAAP excluyen elementos significativos que generalmente no están relacionados con nuestras actividades comerciales en curso y/o son de naturaleza poco frecuente. Estas medidas financieras no conforme a U.S. GAAP también excluyen el impacto de los efectos del tipo de cambio y la inflación en nuestras posiciones monetarias en México, y los derivados asociados no designados y las ganancias y pérdidas no realizadas en los derivados de materias primas, que esperamos que se produzcan en períodos futuros, y que pueden variar significativamente de un período a otro. La exclusión de estos elementos es útil para los administradores e inversionistas porque permite una comparación significativa del rendimiento de las operaciones de Sempra con períodos anteriores y futuros. Las medidas financieras no conforme a U.S. GAAP son información complementaria que debe considerarse además de la información preparada de acuerdo con los U.S. GAAP, no la sustituye. La siguiente tabla concilia, para los períodos históricos, las medidas financieras no conforme a U.S. GAAP con las utilidades de U.S. GAAP de Sempra y de U.S. GAAP EPS, que consideramos son las medidas financieras más directamente comparables calculadas de acuerdo con los U.S. GAAP.

(1) Esta descripción y conciliación son diferentes de los ajustes predefinidos a los beneficios a efectos del plan de bonificación anual. Por favor véase al Apéndice D para obtener información sobre dichos ajustes.

RECONCILIACIÓN DE LAS UTILIDADES AJUSTADAS CON UTILIDADES U.S. GAAP (En millones de dólares, excepto montos por acciones; acciones en miles)	Monto antes de impuestos	(Beneficios) gastos fiscales ⁽¹⁾	Participación no controladora	Utilidades
Año terminado el 31 de diciembre de 2022				
Utilidades de U.S. GAAP de Sempra				\$ 2,094
Elementos excluidos:				
Impacto asociado con el litigio de Aliso Canyon y asuntos reglamentarios	\$259	\$ (60)	\$ —	199
Impacto por efectos de tipo de cambio e inflación por nuestras posiciones monetarias en México	49	169	(54)	164
Pérdidas netas no realizadas en derivados de materias primas	669	(138)	(176)	355
Utilidades netas no realizadas en un swap de tasa de interés contingente relacionado con la fase inicial propuesta del (Proyecto PA LNG Fase 1)	(33)	6	10	(17)
Impuesto diferido en gastos asociados al cambio en nuestra declaración de reinversión indefinida en relación con la venta de NCI a ADIA.	—	120	—	120
Utilidades Ajustadas de Sempra				\$ 2,915
EPS Diluido:				
Promedio ponderado de las acciones comunes en circulación, diluido				316,378
U.S. GAAP EPS de Sempra				\$ 6.62
EPS Ajustado de Sempra				\$ 9.21
Año terminado al 31 de diciembre de 2017				
Utilidades de U.S. GAAP de Sempra				\$ 256
Elementos excluidos:				
Impacto por efectos de tipo de cambio e inflación por nuestras posiciones monetarias en México derivados asociados no designados	\$(30)	\$84	\$(29)	25
Utilidades netas no realizadas en derivados de materias primas	(7)	3	—	(4)
Cancelaciones del activo reglamentario de incendios forestales	351	(143)	—	208
Reservas del litigio Aliso Canyon	20	—	—	20
Deterioro de la instalación de TdM activos disponibles para la venta	71	—	(24)	47
Beneficio de impuestos diferidos asociados con TdM	—	(8)	3	(5)
Recuperaciones relacionadas con la liberación permanente de la capacidad del gasoducto en 2016	(47)	19	—	(28)
Impacto del TCJA	—	870	—	870
Utilidades Ajustadas de Sempra				\$ 1,389
EPS Diluido:				
Promedio ponderado de las acciones comunes en circulación, diluido				252,300
U.S. GAAP EPS de Sempra				\$ 1.01
EPS Ajustado de Sempra				\$ 5.51
Utilidades U.S. GAAP CAGR de Sempra (2017 a 2022)				52%
Utilidades Ajustadas CAGR de Sempra (2017 a 2022)				16%
U.S. GAAP EPS CAGR de Sempra (2017 a 2022)				46%
EPS CAGR Ajustados de Sempra (2017 a 2022)				11%

(1) Salvo en el caso de los ajustes que son exclusivamente de impuestos, los impuestos sobre los importes antes de impuestos se calcularon principalmente sobre la base de las tasas impositivas legales aplicables. Los impuestos por el deterioro de TdM fueron calculados con base en la tasa aplicable, incluyendo la conversión de los tipos de cambio históricos a actuales.

Tabla de Contenido

Apéndice A

RECONCILIACIÓN DE LAS UTILIDADES AJUSTADAS CON UTILIDADES U.S. GAAP (En millones de dólares, excepto montos por acciones; acciones en miles)	Monto antes de impuestos	Gastos (beneficios) antes de impuestos ⁽¹⁾	Utilidades
Año terminado al 31 de diciembre de 2012			
Utilidades de U.S. GAAP de Sempra			\$ 859
Elementos excluidos:			
Impacto por efectos de tipo de cambio e inflación por nuestras posiciones monetarias en México y derivados asociados no designados	\$(20)	\$ 15	(5)
Ganancias netas no realizadas en derivados de materias primas	(4)	1	(3)
Deterioro de la inversión en Rockies Express	359	(145)	214
Utilidades Ajustadas de Sempra⁽²⁾			\$ 1,065
EPS Diluido:			
Promedio ponderado de las acciones comunes en circulación, diluido			246,693
U.S. GAAP EPS de Sempra			\$ 3.48
EPS Ajustado de Sempra ⁽²⁾			\$ 4.32

(1) Los impuestos se calcularon principalmente sobre la base de las tasas impositivas legales aplicables.

(2) Las utilidades ajustadas y el EPS ajustado se han actualizado para reflejar el impacto del tipo de cambio y la inflación por nuestras posiciones monetarias en México, así como los derivados no designados asociados y las ganancias netas no realizadas en derivados de materias primas.



Apéndice B

COMPAÑÍAS INCLUIDAS EN EL ESTUDIO DE MERCADO DE LA INDUSTRIA GENERAL

Compañía	Compañía	Compañía
Activision Blizzard, Inc.	Emerson Electric Co.	ONEOK, Inc.
Adobe Inc.	FirstEnergy Corp.	Oshkosh Truck Corporation
Advanced Micro Devices, Inc.	Foot Locker, Inc.	Owens Corning
AECOM Technology Corporation	Fox Corporation	Packaging Corporation of America
AGCO Corporation	Freeport-McMoRan Inc.	Parker-Hannifin Corporation
Altria Group, Inc.	General Mills, Inc.	PayPal Holdings, Inc.
American Airlines Group Inc.	Genuine Parts Company	PG&E Corporation
American Tower Corporation (REIT)	Gilead Sciences, Inc.	PPG Industries, Inc.
Amgen Inc.	Graphic Packaging Holding Company	Public Service Enterprise Group Incorporated
Applied Materials, Inc.	Halliburton Company	QUALCOMM Incorporated
Asbury Automotive Group, Inc.	Hanesbrands Inc.	Regeneron Pharmaceuticals, Inc.
Automatic Data Processing, Inc.	Henry Schein, Inc.	Republic Services, Inc.
AutoNation, Inc.	Hollyfrontier Corporation	Rite Aid Corporation
AutoZone, Inc.	Hormel Foods Corporation	Ross Stores, Inc.
Ball Corporation	Huntington Ingalls Incorporated	Ryder System, Inc.
Baxter International Inc.	Illinois Tool Works Inc.	salesforce.com, inc.
Becton, Dickinson and Company	Insight Partners LP	Sanmina Corporation
Biogen Inc.	International Paper Company	Southern Company
Booz Allen Hamilton Holding Corporation	Interpublic Group of Companies Inc.	Starbucks Corporation
Borg Warner	Intuit Inc.	Stryker Corporation
Boston Scientific Corporation	IQVIA	Texas Instruments Incorporated
Broadcom Inc.	Kellogg Company	Textron Inc.
Campbell Soup Company	Keurig Dr Pepper	The Andersons, Inc
Carrier Global Corporation	Kimberly-Clark Corporation	The Estee Lauder Companies Inc
CDW Corporation	Kinder Morgan Inc	The Gap, Inc.
CenterPoint Energy, Inc.	Kohl's Corporation	The Goodyear Tire & Rubber Company
Cheniere Energy, Inc.	L3Harris Technologies	The J. M. Smucker Company
CMS Energy Corporation	Lam Research Corporation	The Sherwin-Williams Company
Colgate-Palmolive Company	Land O'Lakes, Inc.	Uber Technologies, Inc.
CommScope Holding Company, Inc.	Leidos Holdings, Inc.	Union Pacific Railroad Company Inc.
Conagra Brands, Inc.	Lennar Corporation	United Natural Foods, Inc.
Consolidated Edison	Liberty Media Corporation	Universal Health Services, Inc.
Constellation Brands, Inc.	Macy's, Inc.	US Foods, Inc.
Corning Incorporated	ManpowerGroup	V.F. Corporation
Cummins Inc.	Masco Corporation	ViacomCBSInc.
Dana Holding Corporation	McDonald's Corporation	VISTRA Energy
Darden Restaurants, Inc.	Micron Technology, Inc.	Waste Management, Inc.
DelekUS Holdings, Inc.	Mohawk Industries, Inc.	Wayfair Inc.
DISH Network Corporation	Molson Coors Beverage Company	WEC Energy Group, Inc.
Dominion Energy, Inc.	Mondelez International, Inc.	Western Digital Corporation
Dover Corporation	Motorola Solutions, Inc.	Westlake Chemical
DTE Energy Company	Navistar International Corporation	WestRock Company
Duke Energy Corporation	Netflix, Inc.	Whirlpool Corporation
DXC Technology Company	Newmont Corporation	Xcel Energy Inc.
Eastman Chemical Company	Nordstrom, Inc.	XPO Logistics, Inc.
eBay Inc.	Norfolk Southern Corporation	Zimmer Biomet Holdings, Inc.
Ecolab Inc.	NRG Energy, Inc.	
Edison International	NVIDIA Corporation	

Nota: Los datos de los ingresos de Constellation Brands, Inc., Footlocker, Inc., Kohl's Corporation, Rite Aid Corporation y The Gap se basan en el año fiscal 2021. Los datos de todas las demás empresas se basan en el año fiscal 2022. Los datos de capitalización bursátil, beneficios e ingresos no estaban disponibles para las siguientes empresas que fueron adquiridas o mantenidas de forma privada Insight Partners LP, Land O'Lakes, Inc., Liberty Media Corporation y Navistar International Corporation.

Apéndice C

COMPAÑÍAS INCLUIDAS EN LA REVISIÓN DEL MERCADO DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS

Compañía	Compañía	Compañía
The AES Corporation	DTE Energy Company	NiSource Inc.
Alliant Energy Corporation	Duke Energy Corporation	NRG Energy, Inc.
Ameren Corporation	Edison International	Pinnacle West Capital Corporation
American Electric Power Company, Inc.	Entergy Corporation	PPL Corporation
Atmos Energy Corporation	Evergy, Inc.	Public Service Enterprise Group Inc.
CenterPoint Energy, Inc.	Eversource Energy	Southern Company
CMS Energy Corporation	Exelon Corporation	WEC Energy Group, Inc.
Consolidated Edison, Inc.	FirstEnergy Corp.	Xcel Energy Inc.
Dominion Resources, Inc.	NextEra Energy, Inc.	

Nota: Excluye compañías de agua



Apéndice D

PLAN DE BONIFICACIÓN ANNUAL BASADO EN LOS RESULTADOS – INFORMACIÓN ADICIONAL

INFORMACIÓN ADICIONAL SOBRE LOS AJUSTES PREDEFINIDOS DE UTILIDADES

En consonancia con el enfoque adoptado en años anteriores, el Comité de Remuneración y Desarrollo de Talento determinó a principios de año que el cálculo de las utilidades para efectos del plan de bonos anual, o utilidades ABP, se ajustaría del siguiente modo:

- Excluye el impacto de cualquier cambio no previsto en las leyes o reglamentos fiscales y los cambios en las normas contables.
- Excluye ciertos elementos no recurrentes a discreción del Comité de Compensación y Desarrollo de Talento, siempre que dichos elementos no tengan un impacto material adverso en el precio de las acciones de la compañía. Dichos elementos incluyen, entre otros, los siguientes:
 - el impacto de las ganancias proforma de cualquier adquisición o desinversión en la medida en que el impacto de las ganancias de dicha adquisición o desinversión o la transacción relacionada y el costo de integración no estén incluidos en el objetivo de utilidades ABP de Sempra.
 - ganancias o pérdidas no recurrentes relacionadas con RBS Sempra Commodities, que se vendió en cuatro operaciones distintas en 2010 y 2011.
- Excluye la variación del plan de las ganancias o pérdidas por tipo de cambio, inflación, incluido cualquier costo de cobertura asociado.
- Excluye las ganancias o pérdidas por valuación a valor de mercado.
- Excluye las ganancias o pérdidas relacionadas con los litigios sucesorios.
- Excluye la variación del plan de los impactos asociados a la venta de participación no controladora de Sempra Infrastructure Partners, incluidas las variaciones temporales.
- Incluye el 10% de cualquier ganancia o pérdida relacionada con la venta de activos y el deterioro en relación con una venta, en la medida en que el impacto de las ganancias de dicha partida no se incluya en el objetivo de utilidades ABP. Esto se debe a que el Comité de Compensación y Desarrollo de Talento considera que el impacto de las ventas de activos debe medirse principalmente a través del precio de las acciones. La mayor parte del impacto se reflejaría entonces en el plan de incentivos a largo plazo.
- Excluye los elementos que deben excluirse de la compensación del plan de bonos anuales en virtud de las decisiones del caso de tarifa general de SDG&E y/o SoCalGas.
- Excluye cualquier impacto en las utilidades asociados al desmantelamiento de la Estación de Generación Nuclear de San Onofre (SONGS).
- Excluir la variación del plan del gasto por seguro de responsabilidad civil no recuperable a través de las cuentas de compensación
- Excluir la variación del plan de cualquier deterioro del Fondo contra Incendios Forestales establecido por el Proyecto de Ley 1054 de la Asamblea de California.
- Excluye la variación con respecto al plan del impacto de asuntos regulatorios importantes y pendientes, como el gasto de capital de California y el añadido del Operador del Sistema Independiente de la Comisión Federal Reguladora de Energía (FERC) de Estados Unidos.
- Excluye los gastos extraordinarios de liquidación de pensiones no cualificadas y el déficit o la ganancia fiscal de la LTIP en la medida en que dichos elementos no estén incluidos en el objetivo de utilidades ABP.
- Limitar el impacto de los resultados del fideicomiso rabbi (netos de compensaciones diferidas) a +/-5% (puntos porcentuales) del resultado de las utilidades ABP calculado sin dichas ganancias o pérdidas.

RESULTADOS DE LAS MEDIDAS DE ASG DE 2022

Los factores de rendimiento que se exponen a continuación son aplicables, salvo que se indique lo contrario, a Sempra y sus empresas operativas en EE.UU.A., lo que excluye a Oncor:

MEDIO AMBIENTE		
Objetivo	Estado	Comentario
CORE Incluye las aspiraciones de sustentabilidad en los procesos de asignación de capital	✓	Las aspiraciones de sustentabilidad de la empresa se incluyen en los criterios de selección de inversiones
CORE Lanzamiento de un programa para estandarizar el seguimiento y notificación de emisiones de carbono	✓	Se ha completado la primera fase del programa de seguimiento y notificación de emisiones de carbono de la empresa
CORE Comenzar la transición de la autogeneración al apoyo e-drive (conectado a la red) para el proyecto de desarrollo Cameron LNG Fase 2 mediante la presentación del permiso FERC correspondiente	✓	Sempra Infrastructure ha solicitado un permiso para la transición a turbinas eléctricas en el proyecto de desarrollo Cameron LNG Fase 2, que se espera reduzca la huella de emisiones de carbono de la instalación propuesta
CORE Mayor resistencia de la red con dos o más proyectos de capital para hacer frente a las inclemencias meteorológicas y a los riesgos de incendios forestales	✓	Las empresas operadoras avanzaron en numerosos proyectos de desarrollo de modernización y refuerzo para hacer frente a los riesgos meteorológicos severos, incluyendo el proyecto de Almacenamiento de Energía del Canal Westside, los proyectos piloto de hidrógeno limpio de Borrego y Palomar y más de 10 proyectos de microrredes en SDG&E
CORE Transición a una electricidad 100% renovable para la sede central de Sempra y las oficinas y centros de servicio de SDG&E y SoCalGas	✓	Se ha completado para la sede central de Sempra conectada a la red y las oficinas y centros de servicio de Sempra California en los que está disponible una tarifa renovable
Mejorar el pacto regulador para apoyar la entrada de mayores volúmenes de formas más limpias de gas natural en el sistema	✓	En Sempra California, se ayudó a garantizar la aprobación regulatoria de una norma sobre el gas renovable (Proyecto de Ley del Senado 1440) para las empresas de servicios públicos propiedad de inversores de California, que tiene como objetivo la adquisición de gas renovable para abastecer un mínimo del 12% de la demanda básica agrupada para 2030; además, se ayudó a garantizar el apoyo político de la CPUC para las demostraciones de mezcla de hidrógeno y se presentaron solicitudes para el Caso de Tarifa General 2024 que promueven prioridades estratégicas como la sustentabilidad y los combustibles más limpios
Obtener la aprobación de la cuenta de orden de la CPUC para un nuevo e importante proyecto de capital en apoyo de la infraestructura del hidrógeno	✓	Obtención de la aprobación de la CPUC de la cuenta de orden de SoCalGas para continuar con los estudios de viabilidad de la infraestructura de hidrógeno
Avanzar en la interconexión de más de 6,000 megavatios de nueva generación renovable en la red de transporte de Oncor	✓	Superado el objetivo de nuevas interconexiones de generación renovable

SOCIAL		
Objetivo	Estado	Comentario
CORE Entre el 20% y el 25% de los empleados de nivel gerencial recibirán formación sobre diversidad e inclusión (D&I)	✓	El 25% de los empleados de nivel gerencial ha recibido formación en D&I
CORE El 100% de los funcionarios y el 25% de los empleados de nivel gerencial completen una formación adicional sobre diversidad relacionada con la dirección de una plantilla multigeneracional/multiétnica	✓	El 100% de los funcionarios y el 94% de los empleados de nivel gerencial completaron una formación adicional sobre diversidad relacionada con la dirección de una plantilla multigeneracional/multiétnica.
CORE Identificar a más de 40 empleados de alto potencial por debajo del nivel gerencial y proporcionarles liderazgo, desarrollo y formación personalizada	✓	Identificación de 100 empleados por debajo del nivel de gerencial para que participen en el programa de tutoría M-Power en toda la empresa y reciban formación, desarrollo y liderazgo personalizada
CORE Transición del proyecto piloto al lanzamiento formal de dos o más Grupos de Recursos para Empleados (GRE), con estatutos escritos específicos, sesiones de desarrollo de habilidades, desarrollo de los empleados anfitriones y otros foros vinculados a cuestiones de D&I en el lugar de trabajo	✓	<ul style="list-style-type: none"> Establecimiento de 8 GREs adicionales para un total de 13 GREs establecidos en toda la empresa. Los equipos de liderazgo de los GRE reciben formación para el desarrollo del liderazgo y apoyo para su incorporación
CORE Centrar las inversiones en mejorar la vida de las comunidades a las que servimos destinando al menos el 50% de las donaciones benéficas a la energía limpia, la sustentabilidad, la diversidad y los esfuerzos para promover una economía inclusiva	✓	El 85% de las donaciones benéficas en Sempra California y Sempra Infrastructure, y el 95% de las donaciones benéficas en Sempra y Sempra Foundation, se ajustaron a estas categorías
Aumentar los esfuerzos de contratación para incluir a más mujeres y personas de color en los grupos de entrevistados.	✓	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo y puesta en marcha de una campaña externa en las redes sociales para aumentar la tasa de candidaturas femenina Inicio de relaciones de contratación con dos nuevos campus universitarios SoCalGas está validando los requisitos de aptitud física en más de 80 funciones; Gas Engineering ha puesto en marcha un programa de formación para Técnicos de Inspección de Fugas destinado a eliminar las barreras físicas para las mujeres. El convenio colectivo de SDG&E con la Hermandad Internacional de Trabajadores de la Electricidad (IBEW) fue ratificado e incluye un nuevo puesto de Inspector de Línea que reduce los requisitos físicos específicos que pueden haber sido un obstáculo para algunos solicitantes. Desarrollo de un programa estratégico de incorporación de mujeres a puestos tanto de campo como fuera de campo
Aumentar la diversidad de los gastos de SDG&E y SoCalGas (SDG&E Mínimo 35%, Objetivo 38%, Máximo 42%; SoCalGas Mínimo 38%, Objetivo 40%, Máximo 43%).	✓	Los resultados de SDG&E fueron del 39.75% y los de SoCalGas del 42.9%
Promedio de las encuestas a clientes de SDG&E y SoCalGas por encima del 80% de satisfacción (Mínimo 77%, Objetivo 80%, Máximo 83%)	No Cumplido	Los resultados de SDG&E fueron del 63.5% y los de SoCalGas del 79.7%, lo que da un promedio del 71.6%

GOBIERNO CORPORATIVO		
Objetivo	Estado	Comentario
CORE Proporcionar al consejo de administración de Sempra formación impartida por terceros sobre gobierno corporativo y al menos otro tema relacionado con ASG.	✓	Impartición de formación sobre ASG patrocinada por la NACD al consejo de administración de Sempra
CORE Impartir formación sobre las políticas y prácticas de la empresa en relación con la participación responsable de los funcionarios, los empleados de nivel gerencial y otros grupos clave.	✓	Se ha completado la formación sobre todos los componentes para los funcionarios, los empleados de nivel gerencial y otros grupos clave con sede en EE.UU.A.
CORE Mejorar los procesos empresariales para la supervisión interna de la defensa cibernética y la madurez con un mínimo de dos ejercicios de simulación en toda la empresa	✓	<ul style="list-style-type: none"> Realización de ejercicios de simulación Continuación de la mejora y formalización del gobierno corporativo de la seguridad cibernética mediante la creación de un consejo de seguridad cibernética que supervise toda la empresa y el desarrollo de un acta constitutiva para las funciones de gobierno corporativo y supervisión de la ciberseguridad
CORE Además de colaborar con numerosos accionistas de nuestros 50 principales, colaborar con al menos cinco accionistas fuera de nuestros 50 principales para obtener opiniones diversas e inclusivas	✓	Colaboración con más de cinco accionistas fuera de los 50 principales
Seguir mejorando la estandarización de la información sobre ASG para alinearla mejor con el TCFD y el SASB	✓	Mejora de la información en consonancia con el TCFD y el SASB en el informe corporativo de sustentabilidad de 2022 en las siguientes áreas: composición de la plantilla, biodiversidad, agua, derechos humanos y Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas
Actualizar la configuración del consejo de administración y el gobierno corporativo de la asignación de capital en Sempra Infrastructure para reflejar los cambios en curso en la propiedad asociados al cierre de ADIA	✓	Actualización de la configuración del consejo de administración y el gobierno corporativo de la asignación de capital en Sempra Infrastructure para reflejar los cambios en la propiedad

Apéndice E

INFORMACIÓN RELATIVA A DECLARACIONES A FUTURO

En este material informativo hacemos declaraciones que constituyen declaraciones a futuro dentro del significado de la Ley para la Reforma de Litigios Sobre Valores Privados de 1995 (*Private Securities Litigation Reform Act of 1995*). Las declaraciones a futuro se basan en suposiciones con relación al futuro e involucran riesgos e incertidumbres y no son garantías. Los resultados futuros pueden diferir materialmente de aquellos previstos o implicados en cualquier declaración a futuro. Estas declaraciones a futuro representan nuestras estimaciones y suposiciones a la fecha de este material informativo. No asumimos ninguna obligación para actualizar o modificar ninguna declaración a futuro como resultado de nueva información, eventos futuros o cualquier otra circunstancia.

En este material informativo, las declaraciones a futuro pueden ser identificadas por el uso de palabras tales como “considera,” “espera,” “anticipa,” “contempla,” “planea,” “estima,” “proyecta,” “prevé,” “debería,” “podrá,” “haría,” “hará,” “confianza,” “podría,” “puede,” “potencialmente,” “posiblemente,” “propuesto,” “en proceso,” “construir,” “desarrollar,” “oportunidad,” “iniciativa,” “meta,” “perspectiva,” “optimista,” “mantiene,” “continúa,” “progreso,” “avance,” “objetivo,” “finalidad,” “compromete,” o expresiones similares, o cuando discutimos nuestras orientaciones, prioridades, estrategias, metas, visión, misión, oportunidades, proyecciones, intenciones o expectativas.

Los factores que, entre otros, podrían causar que los resultados y eventos efectivamente ocurridos difieran materialmente de aquellos expresados o implicados en cualquier declaración a futuro incluyen a los riesgos e incertidumbres relacionadas con:

- incendios forestales en California, incluyendo que nos encontren responsables por daños sin importar la culpa y que no podamos recuperar todos, o una porción sustancial, de los costos a través de seguros, el Fondo contra Incendios Forestales establecido por el Proyecto de Ley 1054 de la Asamblea de California, las tarifas de los clientes o en una combinación de ellas;
- decisiones, investigaciones, consultas, regulaciones, emisión o revocación de permisos u otras autorizaciones, renovaciones y otras acciones por parte de (i) Comisión de Servicios Públicos de California (CPUC), Comisión Reguladora de Energía de México (CRE), Departamento de Energía de E.E.U.A. (DOE), Comisión Federal Reguladora de Energía de E.E.U.A. (FERC), Comisión de Servicios Públicos de Texas (PUCT), y otros órganos gubernamentales y reglamentarios y (ii) EE.UU.A., México y sus estados, condados, ciudades y otras jurisdicciones así como en otros países en los hacemos negocios;
- el éxito de nuestros esfuerzos de desarrollo de negocios, construcción de proyectos y de adquisiciones o desinversiones, incluyendo riesgos en (i) ser capaces de tomar una decisión final de inversión, (ii) completar la construcción de proyectos u otras operaciones dentro del tiempo y presupuesto proyectado y (iii) obteniendo los beneficios planeados por cualquier de estos esfuerzos en caso de que se completen, y (iv) obtener el consentimiento o aprobación de socios o de terceros, incluyendo órganos gubernamentales y reglamentarios;
- litigios, arbitrajes, disputas sobre la propiedad y otros procedimientos, y cambios en las leyes y regulaciones, incluidos los relacionados con la industria energética en México;
- amenazas de ciberseguridad, incluyendo por actores del estado y patrocinados por el estado, por secuestro de datos u otros ataques en nuestros sistemas o en los sistemas de terceros con las cuales desarrollemos nuestro negocio, incluyendo la red de energía u otra infraestructura energética, todas las cuales se han vuelto más acentuadas debido a eventos geopolíticos, tales como la guerra en Ucrania;
- nuestra capacidad de tomar créditos en términos favorables y para cumplir con nuestras obligaciones de servicio de deuda, incluyendo debido a (i) las acciones por parte de las agencias de calificación crediticia para disminuir nuestra calificación crediticia o poner a dichas calificaciones en perspectiva negativa y (ii) aumento de las tasas de interés y de la inflación;
- incumplimientos por parte de los gobiernos, empresas públicas extranjeras y nuestras contrapartes a sus contratos y compromisos
- el impacto en la accesibilidad de las tarifas de clientes y costos de capital de San Diego Gas & Electric Company (SDG&E) y Southern California Gas Company (SoCalGas) y en la capacidad de SDG&E, SoCalGas y Sempra Infrastructure de transferir mayores costos a los clientes actuales y futuros debido a (i) volatilidad en la inflación, tasas de interés, y los precios de materias primas, y (ii) respecto al negocio de SDG&E, liberación de carga minorista como resultado de que los clientes adicionales se transfieran a Elección de Agregación Comunitaria y Acceso Directo, y (iv) con respecto al negocio de Sempra Infrastructure, la volatilidad de los tipos de cambio de divisas;
- el impacto de las políticas, leyes, normas, divulgaciones y tendencias climáticas y de sustentabilidad, incluyendo acciones para reducir o eliminar la dependencia del gas natural, mayor incertidumbre en el ambiente político o reglamentario para las empresas de distribución de gas natural de California y el riesgo de no recuperación de los activos bloqueados;
- nuestra capacidad para incorporar nuevas tecnologías a nuestros negocios, incluyendo aquellas diseñadas para apoyar los objetivos energéticos y climáticos gubernamentales y privados;
- clima, desastres naturales, pandemias, accidentes, falla de equipos, explosiones, terrorismo, desconexión del sistema informático u otros eventos de que afecten nuestras operaciones, dañen nuestras instalaciones o sistemas, causen la liberación de materiales dañinos, causen incendio o que nos sujeten a responsabilidad por daños, multas y sanciones, algunas de las cuales podrán no ser recuperables a través de mecanismos reglamentarios, pueden ser disputadas o no cubiertos por las aseguradoras, o puedan afectar nuestra capacidad para obtener niveles satisfactorios de seguros asequibles;
- la disponibilidad de energía eléctrica, gas natural y capacidad para administrar gas natural, incluyendo interrupciones en la red de transmisión en el sistema de gasoductos, o limitaciones de retiro de gas natural de las instalaciones de almacenamiento;
- la capacidad de Oncor Electric Delivery Company LLC (Oncor) para eliminar o reducir sus dividendos trimestrales debido a requerimientos y compromisos reglamentarios o de gobierno corporativo, incluso por acciones de los consejeros independientes de Oncor o por los consejeros nombrados por la minoría;
- cambios en las políticas fiscales y comerciales, en la legislación y regulación, incluyendo aranceles, las revisiones de acuerdos comerciales y las sanciones, como las que se han impuesto y las que puedan imponerse en el futuro en relación con la guerra en Ucrania, que puedan incrementar nuestros costos, reducir nuestra competitividad, afectar a nuestra capacidad para hacer negocios con determinadas contrapartes o deteriorar nuestra capacidad para resolver disputas comerciales; y
- otras incertidumbres, algunas de las cuales es difícil predecir y se encuentran fuera de nuestro control.




Le sugerimos no depender indebidamente en las declaraciones a futuro. Usted deberá revisar y considerar cuidadosamente los riesgos, incertidumbres y otros factores que afectan nuestros negocios según se describen en el presente y en otros reportes que presentamos ante la SEC.

Sempra Infrastructure, Sempra Infrastructure Partners, Sempra Texas, Sempra Texas Utilities, Oncor e Infraestructura Energética Nova, S.A.P.I. de C.V. (IEnova) no son las mismas empresas que California utilities, SDG&E o SoCalGas, y Sempra Infrastructure, Sempra Infrastructure Partners, Sempra Texas, Sempra Texas Utilities, Oncor y IEnova no están reguladas por el CPUC.

Apéndice F

PROPUESTA DE CERTIFICADO DE REEXPRESIÓN DEL ACTA CONSTITUTIVA REEXPRESADA

El Certificado de Reexpresión que entre en vigor no marcará cambios en nuestra Acta Constitutiva Reexpresada actualmente en vigor, pero este Apéndice F ha marcado todos esos cambios para facilitar su revisión por parte de los accionistas. Las palabras con doble subrayado son adiciones y las palabras tachadas son supresiones del Acta Constitutiva Reexpresada actualmente en vigor. Además, el Certificado de Reexpresión que entre en vigor no marcará las modificaciones según la propuesta dentro de este material informativo a la que correspondan, pero este Apéndice F ha marcado así cada una de dichas modificaciones, tanto en el margen como en el resaltado que se muestra en la leyenda a continuación, para facilitar la revisión por parte de los accionistas. Como se indica en las Propuestas 5, 6 y 7, el Certificado de Reexpresión que entre en vigor también puede diferir sustancialmente del que se muestra en este Apéndice F, que refleja todas las modificaciones de las Propuestas 5, 6 y 7, porque sólo incorporará las modificaciones de las propuestas que sean aprobadas por las acciones en circulación de la empresa y no sean posteriormente abandonadas por nuestro Consejo de Administración.

-  Modificaciones que se introducirán si la Propuesta 5 es aprobada por las acciones en circulación y no es abandonada por nuestro Consejo de Administración
-  Modificaciones que se introducirán si la Propuesta 6 es aprobada por las acciones en circulación y no es abandonada por nuestro Consejo de Administración
-  Modificaciones que se introducirán si la Propuesta 7 es aprobada por las acciones en circulación y no es abandonada por nuestro Consejo de Administración

**CERTIFICADO DE MODIFICACIÓN
DEL
ACTA CONSTITUTIVA
REFORMADA Y REEXPRESADA
DE
SEMPRA ENERGY**

[Nombre] y [Nombre] certifican que:

1. Son [Cargo] y [Cargo], respectivamente, de Sempra Energy, una sociedad de California, con número de entidad de California 1991515.
2. El Acta Constitutiva Reformada y Reexpresada de la sociedad se modifica como sigue:
 - a. El Artículo I se modifica en su totalidad como sigue:

**“ARTÍCULO I
NOMBRE**

Propuesta 6

El nombre de la sociedad es Sempra Energy (en adelante, la “Sociedad” o la “sociedad”).”

- b. La Sección 1 del Artículo III se modifica en su totalidad como sigue:

Propuesta 5

“1. El número total de acciones de todas las clases de acciones que la Sociedad está autorizada a emitir es de ~~800,000,000~~ 1,175,000,000, de las cuales ~~750,000,000~~ 1,125,000,000 serán comunes sin valor nominal (“Acciones Comunes”), y 50,000,000 serán acciones preferentes (“Acciones Preferentes”). Las Acciones Preferentes podrán emitirse en una o varias series”.

- c. La Sección 3 del Artículo III se elimina en su totalidad.

Propuesta 7

~~“3. Las Secciones 502 y 503 de la Ley General de Sociedades no se aplicarán a las distribuciones de Acciones Comunes o Acciones Preferentes.”~~

- d. El Artículo IV se modifica en su totalidad como sigue:

**“ARTÍCULO IV
CONSEJEROS**

Propuesta 7

1. Cada consejero, incluidos los elegidos para cubrir una vacante, ocuparán su cargo hasta la expiración del mandato para el que fueron elegidos y hasta que su sucesor haya sido elegido y acreditado. ~~Cada consejero elegido después del 8 de mayo de 2006 será elegido para ocupar el cargo hasta la próxima Asamblea Anual de Accionistas”.~~

Propuesta 7

Las vacantes en el Consejo de Administración, incluyendo, sin limitación, las vacantes creadas por la destitución de cualquier consejero podrán ser cubiertas por la mayoría de los consejeros que en ese momento estén en funciones, sea o no inferior al quórum, o por un único consejero restante. ~~De conformidad con la Ley General de Sociedades, ningún comité del Consejo de Administración tendrá autoridad para cubrir vacantes en el Consejo de Administración”.~~

Propuesta 7

- e. El Artículo V se modifica en su totalidad como sigue:

**“ARTÍCULO V
VOTO ACUMULATIVO**

Ningún accionista podrá acumular votos en la elección de consejeros, ~~mientras que la Sociedad sea. El presente Artículo V sólo entrará en vigor cuando la Sociedad se convierta en~~ “una “sociedad enlistada” en el sentido de la Sección 301.5 de la Ley General de Sociedades.”

Tabla de Contenido

3. Las anteriores modificaciones al Acta Constitutiva han sido debidamente aprobadas por el consejo de administración.
4. Las modificaciones anteriores al Acta Constitutiva Reexpresada han sido debidamente aprobadas por el voto requerido de los accionistas de conformidad con la Sección 902 del Código de Sociedades de California. El número total de acciones en circulación de la sociedad con derecho a voto sobre las modificaciones anteriores era de [●] Acciones Comunes. El número de acciones que votaron a favor de las modificaciones anteriores igualó o superó el voto requerido. El porcentaje de votos requerido no fue inferior a la mayoría de las Acciones Comunes en circulación. Además, (a) no hay acciones en circulación de las Acciones Preferentes, de Conversión Obligatoria de 6%, Serie A, ni de las Acciones Preferentes, de Conversión Obligatoria de 6.75%, Serie B, y (b) hay 900,000 acciones en circulación de las Acciones Preferentes, Perpetuas, Amortizables, Acumulativas, a Tasa Fija, de 4.875%, Serie C, de la Sociedad, ninguna de las cuales tiene derecho a votar sobre las modificaciones anteriores de conformidad con los términos del Certificado de Determinación de Preferencias para dicha serie de Acciones Preferentes.

Asimismo, declaramos bajo pena de perjurio con arreglo a las leyes del Estado de California que los asuntos expuestos en el presente certificado son ciertos y correctos según nuestro propio conocimiento.

Fecha: [●] de [●] de 2023

/s/ [Nombre]

[Nombre]

[Cargo]

/s/ [Nombre]

[Nombre]

[Cargo]





488 8th Ave.
San Diego, CA 92101
sempra.com



© 2023 Sempra Energy. Todos los derechos y marcas son derechos reservados.



VOTE POR TELÉFONO – 1-800-690-6903

Utilice cualquier teléfono de tono para transmitir sus instrucciones de votación. Tenga su tarjeta de representación disponible cuando llame y utilice el número de control de 16 dígitos que se muestra más adelante. Vote hasta las 11:59 p.m. Horario del Este el 11 de mayo de 2023 para las acciones que se mantienen en el Plan de Ahorros de Empleados según se define en el reverso de la tarjeta.

VOTE POR CORREO

Marque, firme y feche su tarjeta de representación y devuélvala en el sobre con porte pagado que le hemos proporcionado o envíenla a Vote Processing, con copia a Broadridge, 51 Mercedes Way, Edgewood, NY 11717. Su tarjeta de representación firmada debe recibirse antes del cierre de las votaciones.

VOTE POR INTERNET

Antes De La Asamblea – Vaya a www.proxvot.com o escanee el Código QR anterior

Utilice Internet para enviar sus instrucciones de votación y para entrega electrónica de información. Tenga su tarjeta de representación disponible al ingresar a la página de internet y utilice el número de control de 16 dígitos que se muestra más adelante. Vote hasta las 11:59 p.m. Horario del Este del 11 de mayo de 2023 para las acciones que se mantienen directamente y hasta las 8:00 a.m. Horario del Este del 9 de mayo de 2023 para acciones que se mantengan en el Plan de Ahorros de Empleados se según se define en el reverso de la tarjeta.

Durante La Asamblea – Vaya a www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2023

Puede acudir a la asamblea vía Internet y votar durante la asamblea. Utilice el número de control de 16 dígitos que se muestra más adelante para acceder al sitio de la asamblea y siga las instrucciones.

PARA VOTAR, MARQUE LOS RECUADROS MÁS ADELANTE EN TINTA AZUL O NEGRA COMO SIGUE:

D95103-P82932

MANTENGA ESTA SECCIÓN PARA SUS REGISTROS

SEPARE Y DEVUELVA SOLAMENTE ESTA PARTE

ESTA TARJETA DE REPRESENTACIÓN SOLO ES VÁLIDA THIS CUANDO SEA FIRMADA Y FECHADA.

SEMPRA ENERGY (realizando negocios como SEMPRA)

EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN RECOMIENDA QUE VOTE A FAVOR DE CADA NOMINADO LISTADO.

1. Elección de los Siguientes Nueve Consejeros Nominados:

	A Favor	En Contra	Abstención
1a. Andrés Conesa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1b. Pablo A. Ferrero	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1c. Jeffrey W. Martin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1d. Bethany J. Mayer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1e. Michael N. Mears	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1f. Jack T. Taylor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1g. Cynthia L. Walker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1h. Cynthia J. Warner	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1i. James C. Yardley	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN RECOMIENDA QUE VOTE A FAVOR DE LAS PROPUESTAS 2 Y 3.

2. Ratificación de la Designación de las Firmas de Contadores Públicos Independientes Registradas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Aprobación Consultiva de Nuestra Compensación de Ejecutivos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN RECOMIENDA QUE VOTE 1 AÑO DE LA PROPUESTA 4.

	1 Año	2 Año	3 Año	Abstención
4. Aprobación Consultiva de la Frecuencia con la que los Accionistas Votarán de Forma Consultiva sobre la Compensación de Ejecutivos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN RECOMIENDA QUE VOTE A FAVOR DE LAS PROPUESTAS 5, 6 Y 7.

	A favor	En Contra	Abstención
5. Modificación a Nuestros Estatutos Sociales para Aumentar el Número de Acciones Comunes Autorizadas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Modificación a Nuestros Estatutos Sociales para cambiar la denominación de la compañía	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Modificación de nuestros estatutos sociales para realizar ciertos cambios técnicos y administrativos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN RECOMIENDA QUE VOTE A FAVOR DE LA PROPUESTA 8.

	A favor	En Contra	Abstención
8. Propuesta de los Accionistas Solicitando un Presidente del Consejo Independiente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Consideración de cualesquier otros asuntos que se presenten adecuadamente antes de la asamblea y cualquier aplazamiento o postergación de la asamblea, sobre los cuales los apoderados puedan votar discrecionalmente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ESTA TARJETA CUANDO SEA FIRMADA DEBIDAMENTE SERÁ VOTADA EN LA FORMA INDICADA POR EL(LOS) ACCIONISTAS FIRMANTES. SI SE FIRMA ADECUADAMENTE PERO NO SE HACE NINGUNA INDICACIÓN, ESTA TARJETA SERÁ VOTADA "A FAVOR" DE TODOS LOS NOMINADOS LISTADOS EN EL PUNTO 1, "A FAVOR" DE LOS PUNTOS 2, 3, 5, 6 Y 7, "1 AÑO" PARA EL PUNTO 4 Y "EN CONTRA" DEL PUNTO 8.

Favor de indicar si quiere votar de forma confidencial.

Nota: Favor de firmar exactamente como parece(n) su(s) nombre o nombres en esta Poder. Cuando las acciones se mantengan en conjunto, cada accionista deberá firmar. Cuando firme como albacea, administrador, apoderado, fiduciario o tutor, firme con el título completo como tal. Si el firmante es una sociedad, favor de firmar con la denominación completa por un funcionario autorizado, que tenga todas las facultades. Si el firmante es una asociación, favor de firmar en nombre de la asociación por persona autorizada.

<input type="text"/>	<input type="text"/>
Firma del Accionista [FIRMAR EN EL RECUADRO]	Fecha

<input type="text"/>	<input type="text"/>
Firma de Accionista (Titulares Conjuntos)	Fecha

Información de la Asamblea Anual de Accionistas de Sempra
Viernes, 12 de mayo de 2023
9:00 a.m. Horario del Pacífico
Asamblea virtual en www.virtualshareholdermeeting.com/SRE2023

Para ser admitido en la asamblea, debe ingresar el número de control de 16 dígitos que se muestra en el reverso de esta tarjeta de representación.

Aviso Importante Acerca de la Disponibilidad de los Materiales Informativos para la Asamblea Anual de Accionistas: El Aviso y Material Informativo y el Reporte Anual están disponibles en www.proxyvote.com en el número de control de 16 dígitos que se muestra al reverso de esta tarjeta de representación.

D95104-P82932

SEMPRA
ASAMBLEA ANUAL DE ACCIONISTAS — 12 DE MAYO DE 2023

ESTA TARJETA DE REPRESENTACIÓN SE SOLICITA EN NOMBRE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Como una alternativa para cumplir con este formato, puede enviar sus instrucciones de votación por teléfono al 1-800-690-6903 o vía internet en www.proxyvote.com y siguientes las simples instrucciones. Utilice el número de control de 16 dígitos al reverso de esta tarjeta de representación. Si vota por teléfono o por Internet, no mande por correo esta tarjeta de representación. Los servicios de votación por teléfono e Internet cerrarán a las 11:59 p.m. Horario del Este el 11 de mayo de 2023. Nota: Si mantiene acciones como participante en los Planes de Ahorros de Empleados (como se define más adelante), sus instrucciones de votación deberán recibirse a más tardar a las 8:00 a.m. Horario del Este el 9 de mayo de 2023.

TREVOR I. MIHALIK, KAREN L. SEDGWICK, Y JENNIFER F. JETT, conjunta o individualmente y cada uno tienen facultades para actuar sin órdenes y cada uno con facultades de sustitución, están autorizados para representar y votar las acciones del firmante en la Asamblea Anual de Accionistas de Sempra 2023 y en cualquier aplazamiento o postergación, en la manera instruida al reverso de esta tarjeta y en la discreción en todos los demás asuntos que sean presentados adecuadamente antes de la asamblea y en cualquier aplazamiento o postergación.

Si es participante en el Plan de Ahorros de Sempra Energy, el Plan de Ahorros para el Retiro de Southern California Gas Company o el Plan de Ahorros de San Diego Gas & Electric Company (conjuntamente, los "Planes de Ahorros de Empleados"), esta tarjeta de representación constituye sus instrucciones a T. Rowe Price, el fiduciario de los Planes de Ahorros de Empleados, en la forma en la que deben votar las acciones comunes de Sempra en las cuentas de sus planes. Si no envía las instrucciones de votación válidas y oportunamente, Newport Trust Company, el fiduciario independiente y administrador de inversión para las acciones comunes de Sempra en sus cuentas del plan, dirigirán el voto de las acciones a su dirección.

Cambios de direcciones y comentarios se pueden dirigir al Departamento de Relación con Inversionistas de Sempra en Investor@sempra.com

(Continúa y debe ser firmado en el reverso)