



## EVENTO RELEVANTE

Contacto con Medios: Linda Pazin  
Sempra  
+1 (877) 340-8875  
media@sempra.com

Contacto Financiero: Lindsay Gartner  
Sempra  
+1 (877) 736-7727  
investor@sempra.com

## SEMPRA ES GALADORNADA POR BLOOMBERG Y HUMAN RIGHTS CAMPAIGN POR SUS AVANCES EN DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

SAN DIEGO, 27 de enero de 2022 – Esta semana, [Sempra](#) (NYSE: SRE) (BMV: SRE) fue reconocida nuevamente por Bloomberg y Human Rights Campaign por la cultura de alto rendimiento de la compañía impulsada por la excelencia en [diversidad e inclusión](#). Este es el cuarto año consecutivo en el que Sempra fue listada en el Índice de Equidad de Género de Bloomberg (GEI, por sus siglas en inglés). La compañía también fue nombrada como “Mejor Lugar para Trabajar por Equidad LGBTQ” por Human Rights Campaign y recibió una puntuación perfecta por 14° año consecutivo en el Índice de Equidad Corporativa de la organización.

“Una de mis mayores prioridades es ayudar a desarrollar aún más la cultura de pertenencia de Sempra donde se alienta a los empleados a ser auténticos y aportar ideas que ayuden a impulsar nuestros esfuerzos para ser la principal compañía de infraestructura energética de Norteamérica” comentó Mitch Mitchell, vicepresidente senior de diversidad y asociaciones comunitarias para Sempra. “Estos reconocimientos no únicamente destacan el impacto de los esfuerzos en Diversidad e Inclusión (D&I) de Sempra, sino que también reflejan

nuestra prioridad en asuntos ambientales, sociales y de gobierno corporativo que ayudan a mejorar el valor de nuestra compañía y fortalecer nuestra colaboración con las comunidades a las que prestamos servicios”.

El índice de Equidad de Género de Bloomberg es un índice modificado ponderado por capitalización de mercado que busca replicar el desempeño de compañías públicas comprometidas con la transparencia en el reporte de información de género. Las compañías incluidas en el GEI son ejemplo de alto rendimiento en liderazgo femenino, paridad salarial de género, cultura inclusiva, políticas contra acoso sexual y apoyo a mujeres en la comunidad.

El Índice de Equidad Corporativa (CEI, por sus siglas en inglés) de la Fundación Human Rights Campaign es la herramienta nacional de referencia para evaluar políticas, prácticas y beneficios corporativos relacionados con empleados lesbianas, gay, bisexuales, transgénero y queer. La inclusión de Sempra en el CEI por 14° año consecutivo es reflejo de la implementación de y el compromiso con las políticas y prácticas enfocadas en la equidad de género.

### **Promoviendo una Cultura de Alto Rendimiento**

Sempre y su equipo ejecutivo tienen un compromiso de largo plazo con el avance de una cultura de alto rendimiento a través de la diversidad e inclusión y el apoyo a los empleados para alcanzar su máximo potencial. Este compromiso incluye un conjunto de programas tales como dar apoyo a los consejos locales de diversidad e inclusión (LDICs, por sus siglas en inglés) y patrocinar programas de mentoría, programas de apoyo a veteranos y grupos de recursos de empleados (ERGs, por sus siglas en inglés) [que lleguen a miles de empleados](#) y que ayuden a fomentar un lugar de trabajo respetuoso e inclusivo.

### **Fortaleciendo Comunidades a través de Inversiones en D&I**

Sempre tiene un largo historial en el suministro de bienes y servicios de negocios diversos y ha superado continuamente los objetivos establecidos por la Comisión de Servicios Públicos de California (CPUC, por sus siglas en inglés), así como los propios parámetros de la compañía. Más de \$2 mil millones de dólares de bienes y servicios fueron adquiridos de proveedores diversos por la familia de compañías de Sempra en 2020.

En los últimos cinco años se han invertido más de \$170 millones de dólares en las comunidades a través de programas sólidos de ciudadanía corporativa de la familia de compañías de Sempra y de Fundación Sempra. Esto incluye donaciones específicas para ayudar

a construir una economía inclusiva, que permita un terreno parejo y un futuro brillante para todos.

Sempra designó a Mitchell como funcionario senior, quien reporta directamente al director general, para liderar un esfuerzo colectivo para avanzar a un mejor futuro para todos mediante la mejora de la diversidad e inclusión en todas sus compañías y en las comunidades en las que presta servicios.

### **Acerca de Sempra**

La misión de Sempra es ser la principal empresa de infraestructura energética de Norteamérica. La familia de empresas Sempra cuenta con más de 19,000 empleados talentosos quienes suministran energía con propósito a más de 36 millones de consumidores. Con más de \$66 mil millones de dólares en activos totales a finales de 2020, la empresa con sede en San Diego es propietaria de una de las redes de energía más grandes en Norteamérica que presta servicios a algunas de las principales economías del mundo. La empresa está contribuyendo a promover la transición energética global mediante el suministro de soluciones energéticas con bajas emisiones de carbono en los mercados que atiende, incluyendo California, Texas, México y el mercado de exportación de LNG. Sempra es reconocida constantemente como líder en prácticas comerciales sustentables y por su compromiso a largo plazo para construir una cultura de alto rendimiento enfocada en seguridad, desarrollo y capacitación de su personal, así como diversidad e inclusión. Sempra es la única empresa del sector de servicios públicos en Norteamérica incluida en el Índice Mundial de Sustentabilidad Dow Jones, y también fue nombrada como una de las "Empresas Más Admiradas del Mundo" en 2021 por la Revista Fortune. Para información adicional acerca de Sempra, favor de visitar la página de Sempra en [www.sempra.com](http://www.sempra.com) y en Twitter @Sempra.

###