



2021

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

LA SUSTENTABILIDAD ESTÁ EN NUESTRO ADN

La sustentabilidad es parte de nosotros



No se trata de cumplir

sino de hacer lo correcto



No se trata de apegarse a los códigos y prácticas existentes

sino de estar convencidos de hacer bien las cosas



No se trata de ver a la sustentabilidad como una lista a palomear

sino de entenderla como el corazón de nuestro negocio



Y no se trata de seguir lo que marcan las tendencias

sino de adaptar nuestra estrategia al entorno cambiante para ayudar a que el negocio perdure



Porque las prioridades podrían cambiar, pero los valores no

y en CADU valoramos y vivimos la sustentabilidad porque es parte de nosotros

La sustentabilidad



es parte de nosotros y con esa instrucción en nuestro ADN seguiremos trabajando por construir un mundo mejor.

ÍNDICE

5 INTRODUCCIÓN

13 SOMOS CADU

17 NUESTRO NEGOCIO ES FUERTE

35 NUESTRA ESTRATEGIA ES DE SUSTENTABILIDAD

40 NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO SE BASA EN LA CONFIANZA

- 5 **CADU EN CIFRAS 2021**
- 8 **LOGROS 2021**
- 10 **CARTA DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y DIRECTOR GENERAL**

- 13 Misión
- 13 Visión
- 13 Valores
- 13 Estrategia

- 17 **Segmentos de Negocio**
- 19 Vivienda de interés social
- 21 Vivienda Media
- 22 Vivienda Media-Residencial
- 23 Vivienda Residencial
- 24 **Distribución Geográfica**
- 25 **Nuestros Proyectos**
- 29 **Relación con Autoridades, Asociaciones y Cámaras**
- 31 **Resiliencia**
- 33 **Comparativo de vivienda**

- 35 **Comité de Sustentabilidad**
- 37 **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**
- 40 **Principios del Pacto Mundial**
- 41 **Análisis de Materialidad**

- 46 **Consejo de Administración**
- 48 Consejo Independiente
- 48 Consejeros calificado y diverso
- 49 Comité de Auditoría y Prácticas Societarias
- 50 Sesiones del Consejo de Administración y el Comité
- 51 **Equipo Directivo**
- 52 **Inversionistas y Accionistas**
- 53 Transparencia
- 53 Operaciones con partes relacionadas
- 53 Conflictos de interés

57 NUESTROS VALORES

67 LAS PERSONAS NOS CONSTRUYEN

94 EL FUTURO ES VERDE

125 ANEXOS DE SUSTENTABILIDAD

- 57 Código de Ética
- 58 Comité de Ética
- 59 Sistema de Denuncias
- 61 Gestión de la Ética Corporativa
- 61 Sistema de Medición
- 62 Política anticorrupción

- 67 **Colaboradores**
- 68 Atracción y retención de talento
- 72 Diversidad e inclusión
- 73 Desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores
- 74 **Salud, Seguridad y Bienestar**
- 74 Salud
- 75 Seguridad
- 79 Bienestar
- 79 **Proveedores**
- 79 Compromiso
- 80 **Comunidades**
- 81 Nuestra labor frente a los más vulnerables
- 83 Formamos comunidades
- 86 Hacemos comunidad

- 94 **Estrategia contra el Cambio Climático (TCFD)**
- 95 Gobernanza
- 96 Riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático
- 99 Nuestro camino hacia la descarbonización del sector vivienda
- 100 Certificados
- 102 Impactos de nuestra vivienda
- 108 Métricas y objetivos
- 109 **Sistema de Gestión Ambiental y Social**
- 110 **Gestión de Emisiones de Gases de efecto invernadero**
- 111 Impactos por nuestra estrategia de mitigación de emisiones de GEI
- 112 **Gestión de Residuos**
- 116 **Gestión de Agua**
- 117 Estrés hídrico
- 118 **Biodiversidad**
- 121 **Bono Verde**

- 125 **Metas de Sustentabilidad**
- 126 **Acerca de este Reporte**
- 126 **Información de Contacto**
- 127 **Nuestra Contribución al Plan Nacional de Vivienda**
- 128 **SASB**
- 130 **Índice de Contenidos (GRI)**
- 138 **TCFD**

CADU EN CIFRAS 2021

No. de viviendas escrituradas de 2001 a 2021

112,108



3,498

Viviendas escrituradas en 2021

Ecotecnologías ahorradoras instaladas en 2021 en nuestras viviendas con ECO CASA



18,448

Focos Ahorradores



2,306

WC Ahorradores



2,306

Regaderas Ahorradoras



\$2,778 M

Ingresos



\$602 M

Gastos de administración



\$2,093 M

Costo de ventas



\$319 M

EBITDA



\$2,895 M

Deuda neta

24,660

Número de viviendas que, históricamente, hemos vendido con Certificación ECO CASA



22%

de las viviendas que hemos vendido tienen la certificación ECO CASA

Ética

Aldea Tulum

Social

Medio Ambiente


Anexos de Sustentabilidad

TCFD

Segmentos de negocio que tuvieron proyectos en construcción durante 2021

Vivienda de interés social
Vivienda media-residencial
Vivienda residencial

1 Número de plazas en que tuvimos proyectos en construcción

18,593m³ 

m³ de agua ahorrada en 2021 por la construcción de vivienda verde

590 


Viviendas que construimos en 2021 recibieron la Certificación EDGE ADVANCED

61% 

Del total de nuestros ingresos por venta de vivienda, al menos 61% provienen de vivienda verde

80% 

De todos nuestros desarrollos en construcción en 2021, estos cuentan con una certificación ambiental internacionalmente avalada

53% 

Reducción en nuestra huella de carbono frente a procesos de construcción tradicionales en México

Reconocimientos internacionalmente reconocidos que están relacionados con ESG
Tenemos al menos uno en cada pilar

6 

Número de desarrollos en construcción al cierre de año

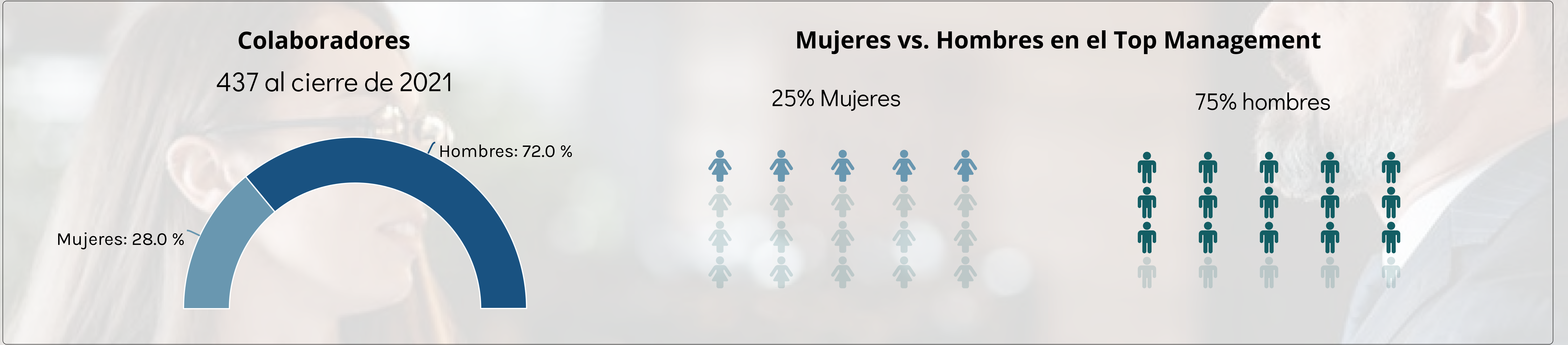
22,159 tCO₂e 

tCO₂e mitigadas en los procesos de construcción de proyectos de vivienda verde en 2021

100% 

de nuestra vivienda de interés social cuenta con certificaciones ambientales





50%

Porcentaje de consejeros independientes

10%

Porcentaje de mujeres en el Consejo

9%

Mujeres en el Executive Management

100%

Sesiones del Consejo en que se discutieron temas ESG

8.8%

Tasa de rotación

0.62

LTAR consolidado

Logros 2021



CADU recibió la certificación EDGE Advanced

El International Finance Corporation (IFC), del Grupo Banco Mundial, otorga la Certificación EDGE® a aquellas edificaciones que optimizan el uso de recursos y que cuentan con indicadores para medir sus resultados de forma clara y sencilla. Los elementos que son tomados en cuenta para otorgar esta certificación son: el ahorro energético, el ahorro hídrico y la energía embebida en los materiales utilizados. Para obtener la certificación es necesario comprobar un ahorro mínimo del 20% en cada uno de los tres rubros mencionados. Para alcanzar la certificación EDGE Advanced se deberá cumplir con un 40% de ahorro en energía y 20% o más en las demás categorías.



CADU obtuvo el distintivo de empresa socialmente responsable

En un proceso que inició en 2021, el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) otorgó a CADU el Distintivo ESR® 2022 para empresas Grandes como resultado de su compromiso público y voluntario por implementar una gestión operacional basada en la mejora continua frente a sus grupos de interés y enfocada en cuidar de manera responsable los pilares de calidad de vida en la empresa, ética y gobierno empresarial, vinculación con la comunidad, cuidado y preservación del medio ambiente.



CADU recibió el premio al primer bono verde de una desarrolladora en México

El Consejo Consultivo de Finanzas Verdes otorgó un premio al Bono Verde CADU20V por haber sido el primer instrumento de esta categoría dentro del sector de desarrolladores de vivienda en ser colocado en el mercado local. Este premio celebra las mejores prácticas y la innovación en las finanzas sustentables, ya que el CCFV otorga este reconocimiento a las emisoras del mercado mexicano que presentan estrategias sólidas en materia de sustentabilidad y que continúan reforzando sus compromisos frente a estos temas.



CADU se ratificó como participante del Pacto Global de las Naciones Unidas

Desde 2020, CADU se convirtió en signataria del Pacto Global de Naciones Unidas y se suma a la selecta red de empresas a nivel mundial comprometidas con los derechos humanos, la lucha contra la corrupción y el cuidado al medio ambiente. En el 2021 CADU renovó y fortaleció su compromiso con estos principios.

Ética

Aldea Tulum

Social

Medio Ambiente

Anexos de Sustentabilidad

TCFD

Environmental
Finance

INTEGRIDAD 500
CORPORATIVA



CADU fue reconocida como el "Proyecto Verde del Año" por parte de Environmental Finance

A principios de 2021, la distinguida plataforma Environmental Finance reconoció el Programa de Bonos Verdes de CADU, el cual busca financiar o refinanciar proyectos de vivienda que incorporen medidas para la eficiencia energética y la eficiencia en el uso de agua. El Programa de la empresa fue reconocido por sus impactos actuales y por los estimados en materia ambiental.

CADU se reafirmó como la empresa de Sector con el Mejor Ranking en el Índice de Integridad Corporativa 2021

El Índice de Integridad Corporativa IC500 presenta a las empresas más importantes del país y las rankea con base en su compromiso de luchar contra la corrupción – rankeándolas con base en las calificaciones que tengan del 0 al 100. En este proyecto de la revista Expansión, Mexicanos Contra la Corrupción y la Impunidad y Transparencia Mexicana, CADU obtuvo 88.2 puntos (de 100 posibles) en 2021, lo cual la refrenda como líder en el sector de desarrollo de vivienda.

CADU se refrendó como la única empresa del Sector con la Certificación PRIME de Gobierno Corporativo

La Certificación PRIME de Gobierno Corporativo es otorgada por distinguidas instituciones a nivel nacional: NAFIN, BANCOMEXT, AMIB, BIVA y BMV, las cuales conforman un Comité Certificador. Esta Certificación la reciben empresas con buenas prácticas en esta materia, lo cual evidencia del compromiso que tiene la empresa con el buen gobierno corporativo.



Carta del Presidente del Consejo de Administración y Director General

Cada vez más personas hablan de la sustentabilidad – lo cual me parece alentador. Sin embargo lo más importante, porque lo he visto en CADU, es que la sustentabilidad se viva.

En CADU se vive la sustentabilidad porque es parte de nosotros; la sustentabilidad permea porque está en el ADN de la empresa; la sustentabilidad nos forja porque no conocemos otra forma de trabajar. Y en estos 20 años que tenemos como empresa, esta característica ha marcado la diferencia. Porque no obstante las dificultades que hemos podido enfrentar, nuestros logros han sido mayores gracias a ella.

Gracias a la sustentabilidad nuestros equipos de trabajo se mantienen unidos, comprometidos y motivados; gracias a esta cultura hemos demostrado que no se trata de cumplir sino de hacer bien las cosas; y gracias a esta manera de ser, entendemos que hacer lo correcto nos ayuda a permanecer en el tiempo. Por eso me llena de orgullo escribir estas líneas para nuestro quinto Reporte de Sustentabilidad. Un Reporte en el que nos hemos apegado, como cada año, a las mejores prácticas y en el que nos declaramos completamente comprometidos con los diez Principios del Pacto Mundial¹ y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.

¹ Para el cual somos signatarios por tercer año consecutivo.

Cifras y Logros 2021	Carta Chairman y CEO	Negocio CADU	Comparativo de Vivienda	Estrategia de Sustentabilidad	Gobierno Corporativo
Ética	Aldea Tulum	Social	Medio Ambiente	Anexos de Sustentabilidad	TCFD

En este Reporte encontrarán los resultados de nuestras grandes victorias de 2021, y podrán ser testigos de cómo somos un actor principal en México en la lucha contra el cambio climático y un jugador importante en la transición hacia una economía verde.

Verán que logramos la Certificación EDGE Advanced del Banco Mundial para uno de nuestros desarrollos; y cumplimos nuestra meta de certificar como verdes al 100% de las viviendas de interés social que construimos en el año, al mismo tiempo que logramos reducir nuestra huella de carbono en 53% frente a procesos de construcción tradicionales.

Por nuestras prácticas de 2021 también conseguimos el Distintivo ESR para empresas grandes y nos ratificamos como la única empresa del sector con la Certificación PRIME de Gobierno Corporativo – la cual otorgan AMIB, BANCOMEXT, NAFIN, BMV y BIVA. Y, en materia de ética, fuimos reconocidos nuevamente por Grupo Expansión como la mejor empresa del sector por nuestras prácticas anticorrupción.

Respecto de nuestro compromiso con nuestros grupos de interés, fortalecimos nuestros canales de denuncia al establecer un Mecanismo de Atención de Quejas² que quedó abierto a cualquier grupo de interés y que tiene el objetivo último de escucharlos y de dialogar con cada uno de ellos.

² Alineado a los estándares de IFC.

Y también proporcionamos –a través de nuestras plataformas– información periódica en temas ambientales, sociales y de buen gobierno corporativo (ESG) a los mercados. Esta información surge desde y es revisada trimestralmente por nuestro Consejo de Administración.

Así que los dejo con este documento que nos llena de orgullo, pues si bien estos dos años de pandemia han sido retadores, no han sido determinantes; y porque a pesar de que ha habido cambios regulatorios que han impactado al negocio –particularmente por nuestra concentración en Quintana Roo– estamos más fuertes que nunca para enfrentar el futuro para el cual tenemos expectativas positivas tanto por cuestiones de mercado y de indicadores económicos, como por nuestros cimientos de sustentabilidad.

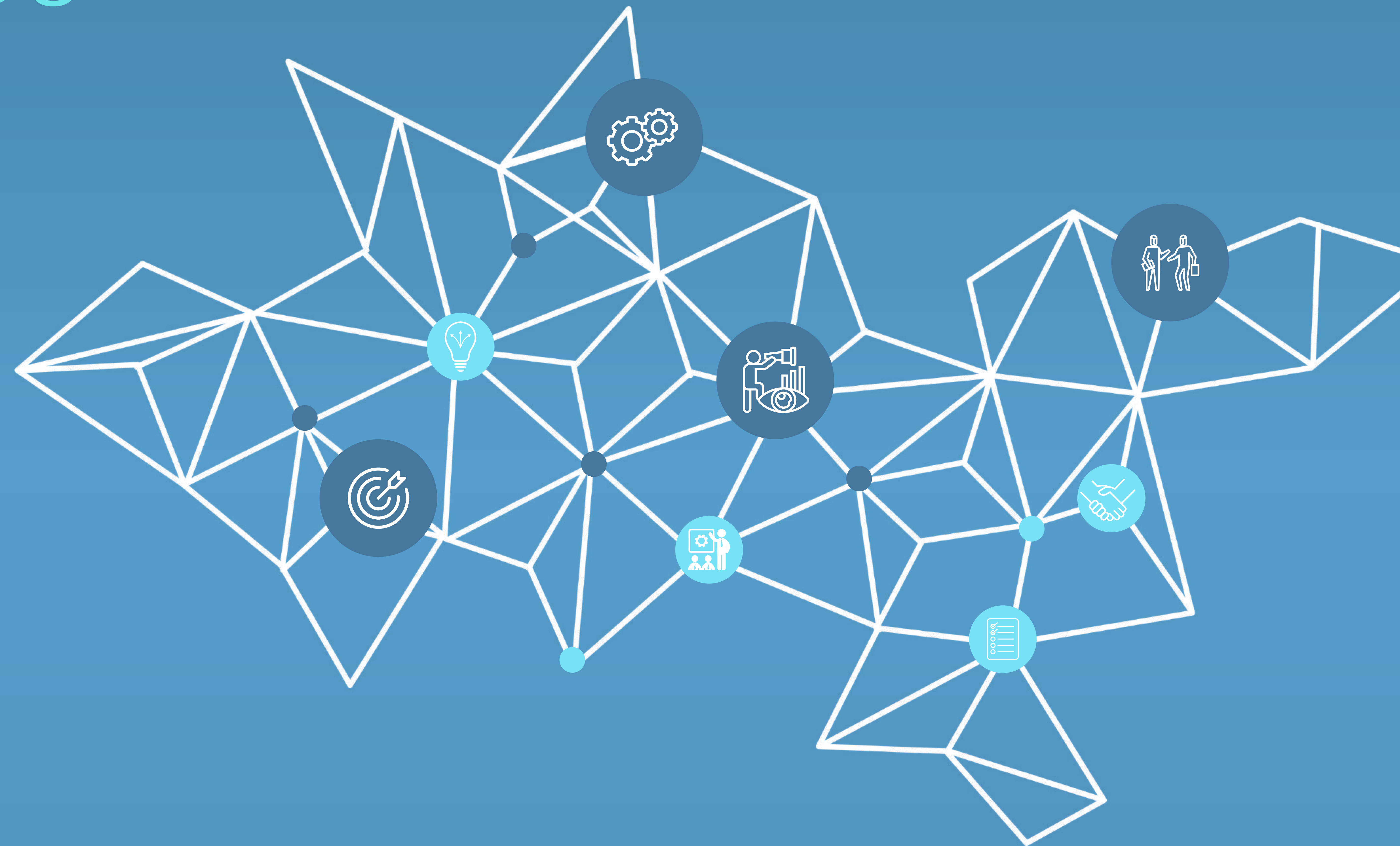
Como sabemos, en materia de sustentabilidad es un reto alcanzar las buenas prácticas pero lo es aún más mantenerse. Por eso en CADU no hemos cesado y me comprometo a que sigamos así. Porque es nuestra convicción. Es nuestro ADN.

Pedro Vaca Elguero

Presidente del Consejo de Administración y Director General de Corpovael, S.A.B. de C.V. (CADU)

Somos CADU

- 13 Misión
- 13 Visión
- 13 Valores
- 13 Estrategia





Misión

Nuestra misión es ofrecer soluciones habitacionales seguras, competitivas y con buena ubicación.

Visión

Nuestra visión es desarrollar bienestar a través de proyectos integrales de vivienda que se distingan por tener los más altos estándares de calidad – desde el desarrollo y la construcción de una casa hasta la venta y la experiencia de vida del cliente que la habita.

Valores

Nuestros valores son la calidad, el respeto, la honestidad, la puntualidad, la cooperación, el compromiso, la responsabilidad, la disciplina y la comunicación.

Estrategia

Nuestra estrategia es integrar nuestra visión de sustentabilidad en todo lo que hacemos. Por ello, cada acción y decisión que tomamos se encuentra encaminada a promover el bienestar y a compartir valor social, ambiental y económico con nuestros clientes, colaboradores, proveedores, inversionistas, socios y otros grupos de interés.

Nuestro negocio es fuerte

- 17 Segmentos de Negocio**
 - 19 Vivienda de Interés Social
 - 21 Vivienda Media
 - 22 Vivienda Media-Residencial
 - 23 Vivienda Residencial
- 24 Distribución Geográfica**
- 25 Nuestros Proyectos**
- 29 Relación con Autoridades, Asociaciones y Cámaras**
- 31 Resilientes**
- 33 Comparativo de vivienda**



Nuestro negocio es fuerte

Nuestro modelo de negocio se encuentra integrado de manera vertical, ya que estamos involucrados desde las actividades de adquisición de los terrenos hasta la comercialización de las viviendas, lo cual nos ha permitido tener control sobre la calidad de los productos que ofrecemos y nos ha permitido tener un importante diferenciador: ser parte de las comunidades que creamos.



CORPOVAEL S.A.B DE C.V
TENEDORA DE ACCIONES

10 empresas desarrolladoras

6 empresas urbanizadoras

7 empresas edificadoras

1 Adquisición de terrenos

Del 2001 a la fecha, hemos vendido más de 112,120 viviendas en más de 50 desarrollos.

En el año 2021 la mayor parte de nuestros ingresos provino de la venta de vivienda pero estos también estuvieron integrados por la venta de terrenos y por los servicios de construcción que brindamos.³

2 Diseño

Diseñamos proyectos sustentables que estén definidos por nuestra ética. Los proyectos deben contemplar criterios económicos, sociales y ambientales que nos permitan desarrollar comunidades integrales.

3 Urbanización

Cumplimos las especificaciones técnicas, ambientales y normativas para la urbanización de cada desarrollo: y, tenemos reconocida experiencia en la instalación de agua potable, drenaje sanitario, drenaje pluvial, electrificación de los fraccionamientos y construcción de vialidades internas.

4 Edificación

Construimos viviendas con total apego a la normativa y, adicionalmente, estamos comprometidos a incorporar prácticas de ciudadano al medio ambiente.

5 Comercialización

Construimos casas habitación desde la cimentación. Esto incluye obra civil, eléctrica e hidro-sanitaria y de albañilería hasta lograr los acabados de calidad que nos caracterizan. Nuestra consolidación geográfica se encuentra, principalmente, en Jalisco, Quintana Roo y la ciudad de México.

6 Comunidad

Una vez que se venden las viviendas, en especial en el segmento de interés social, tenemos el compromiso de asegurar que las comunidades se conserven integradas: por ello, ofrecemos servicios de mantenimiento de parques y espacios públicos, y tenemos actividades sociales.

³ Los servicios de construcción y la venta de terrenos se engloban en la categoría de “otros” en la gráfica de diversificación.

Segmentos de negocio y clientes

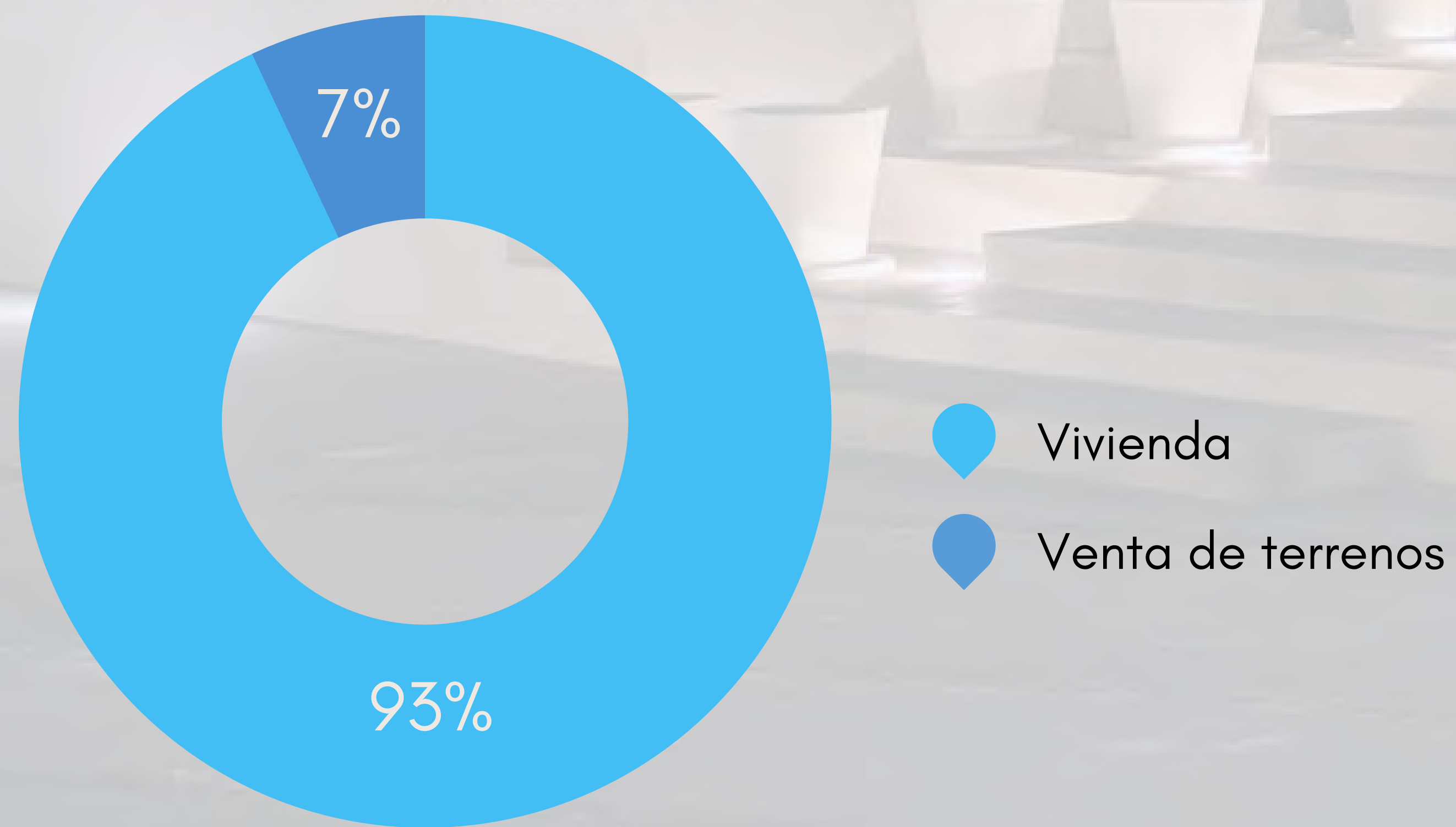
En CADU desarrollamos, construimos y vendemos viviendas dentro en los siguientes segmentos:

1. Vivienda de interés social
2. Vivienda media
3. Vivienda media-residencial
4. Vivienda residencial

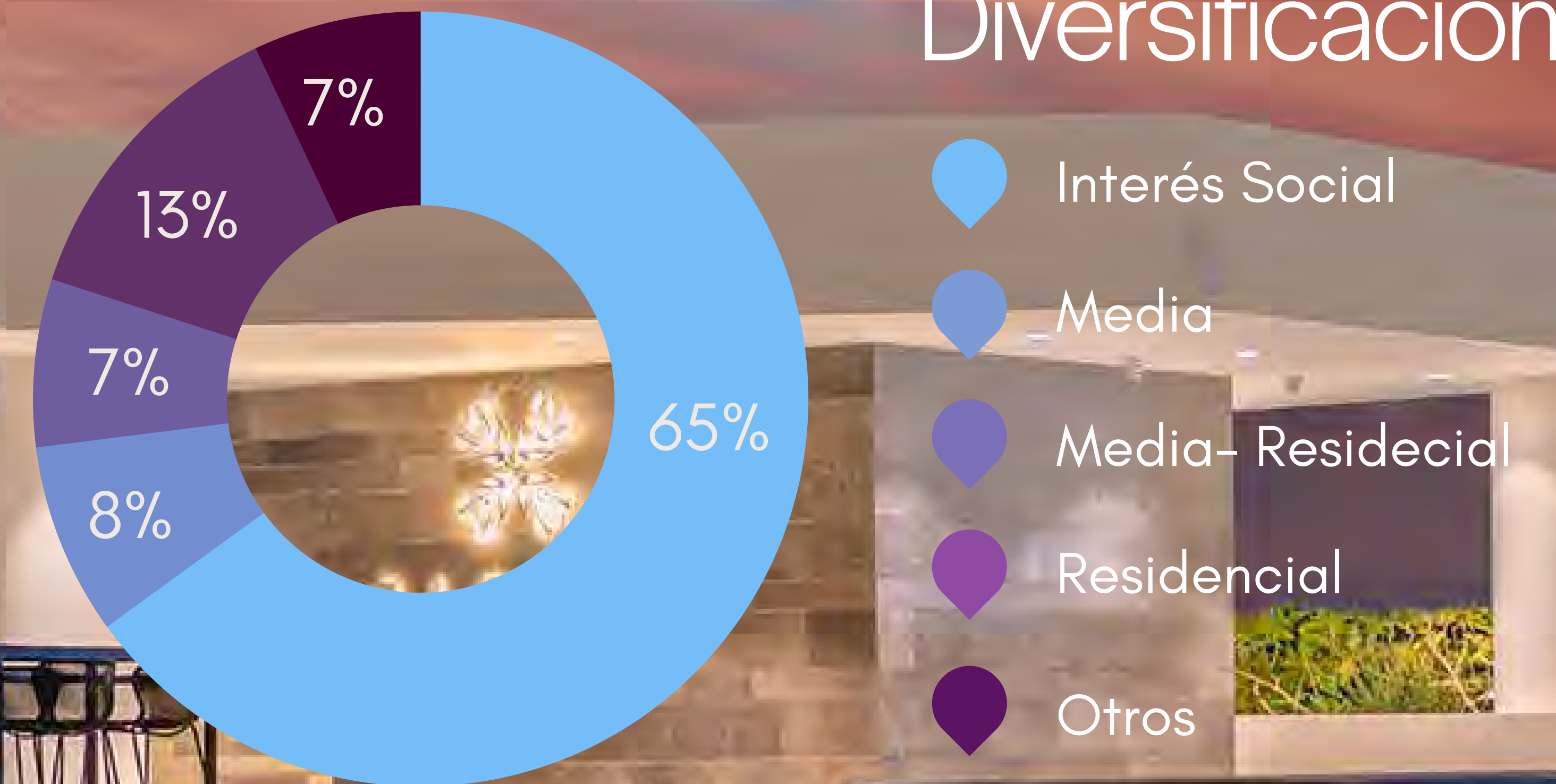


Del 2001 a la fecha hemos vendido más de 112,000 viviendas en más de 50 desarrollos.

En el año 2021 la mayor parte de nuestros ingresos provino de la venta de vivienda, pero estos también estuvieron integrados por la venta de terrenos y por los servicios de construcción que brindamos.⁴



Diversificación



Del total de nuestros ingresos por venta de vivienda⁵ en 2021, el 65% pertenecen al segmento de interés social en Quintana Roo.

⁴ Los servicios de construcción y la venta de terrenos se engloban en la categoría de "otros" en la gráfica de diversificación.

⁵ Esto incluye la venta de vivienda construida por nosotros y la subasta de vivienda de interés usada.

Vivienda de interés social

Ofrecemos viviendas seguras, confiables y asequibles a las familias con menores ingresos en México para que formen comunidades integrales.



Nuestros clientes en este segmento se caracterizan por ser compradores de casa por primera vez y por ser trabajadores con ingresos de hasta 8 veces el salario mínimo. Ellos compran viviendas de hasta \$1,000,000 de pesos.

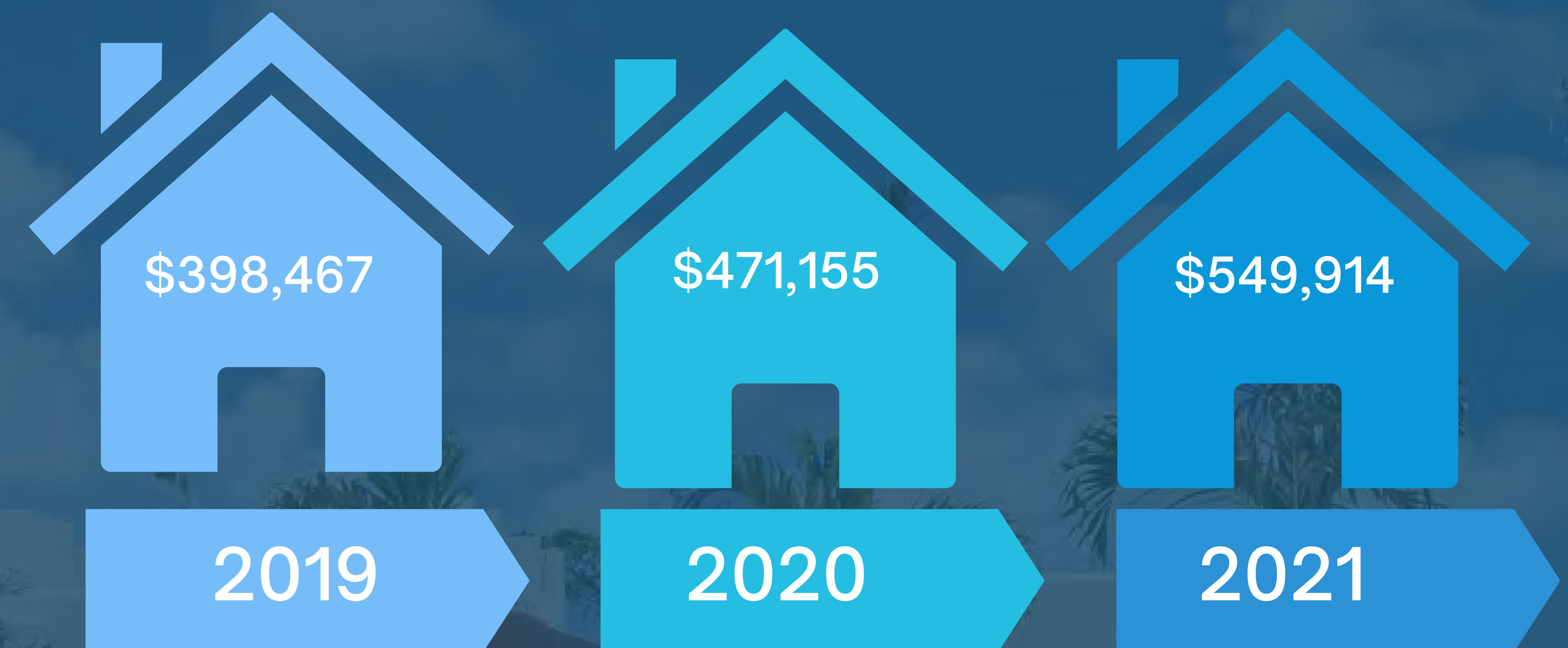
Para la adquisición de este tipo de viviendas, nuestros clientes obtienen financiamientos por parte del INFONAVIT⁶ o de los fondos para la vivienda otorgados por el Gobierno Federal, como la Sociedad Hipotecaria Federal (SHF) y el FOVISSSTE. El monto de los créditos concedidos es suficiente para que nuestros clientes adquieran este tipo de viviendas. La banca comercial incide poco en el financiamiento de este segmento.

⁶ Todos los trabajadores de la economía formal en México tienen derecho a una cuenta de ahorro con el INFONAVIT para comprar vivienda – esta es una Institución del Gobierno Federal.

Nuestra estrategia

Favorecer la rentabilidad de nuestros activos por sobre el volumen del producto; por ello, a lo largo de los últimos años, el número de viviendas edificadas dentro de este segmento ha ido disminuyendo, mientras que su precio de venta ha ido aumentando en su promedio año con año.

Precio promedio: Vivienda de Interés Social



Vivienda media

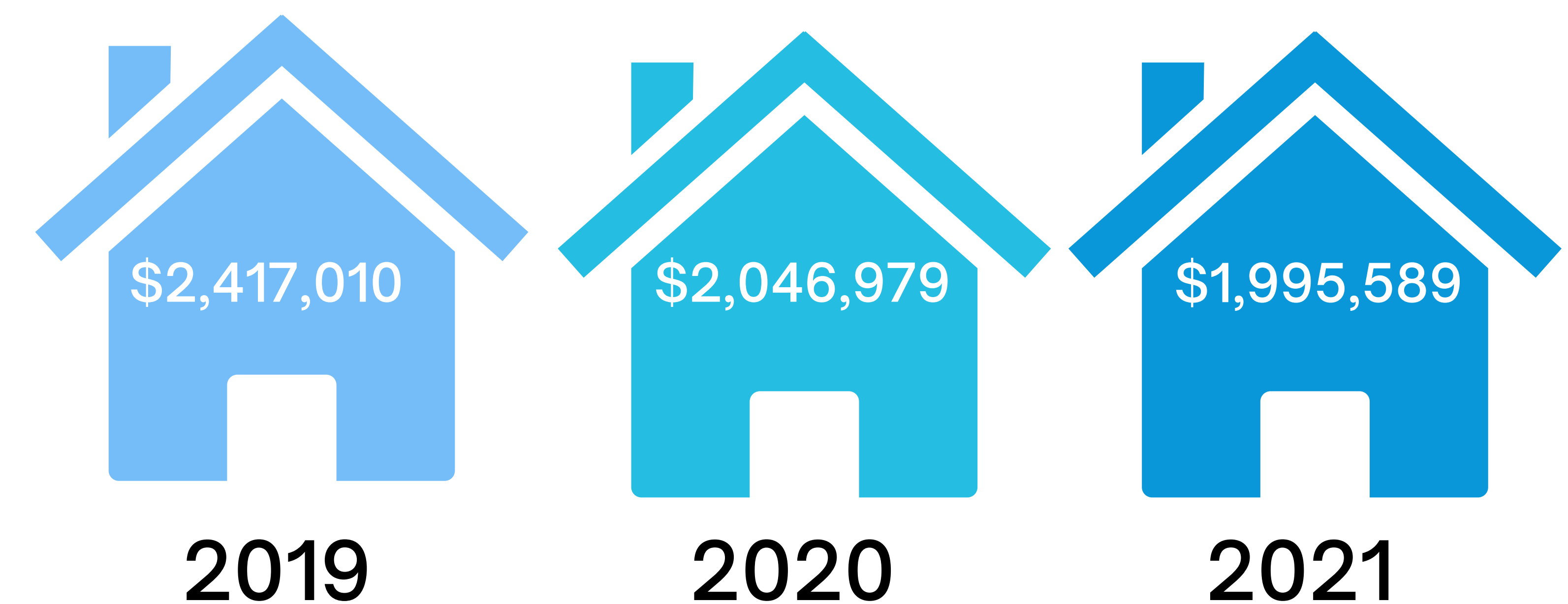
Ofrecemos vivienda segura, de calidad y con amenidades que favorecen la sana convivencia. Como todos nuestros productos, cuentan con numerosas áreas verdes y zonas de esparcimiento.



Nuestros clientes en este segmento- tanto primeros como segundos compradores- generalmente financian la compra de sus casas a través del INFONAVIT, el FOVISSSTE e instituciones financieras similares.

Los precios de venta de estas viviendas se encuentran entre \$1,000,001 pesos y los \$2.5 millones de pesos.

Precio promedio: Vivienda Media



Vivienda media-residencial

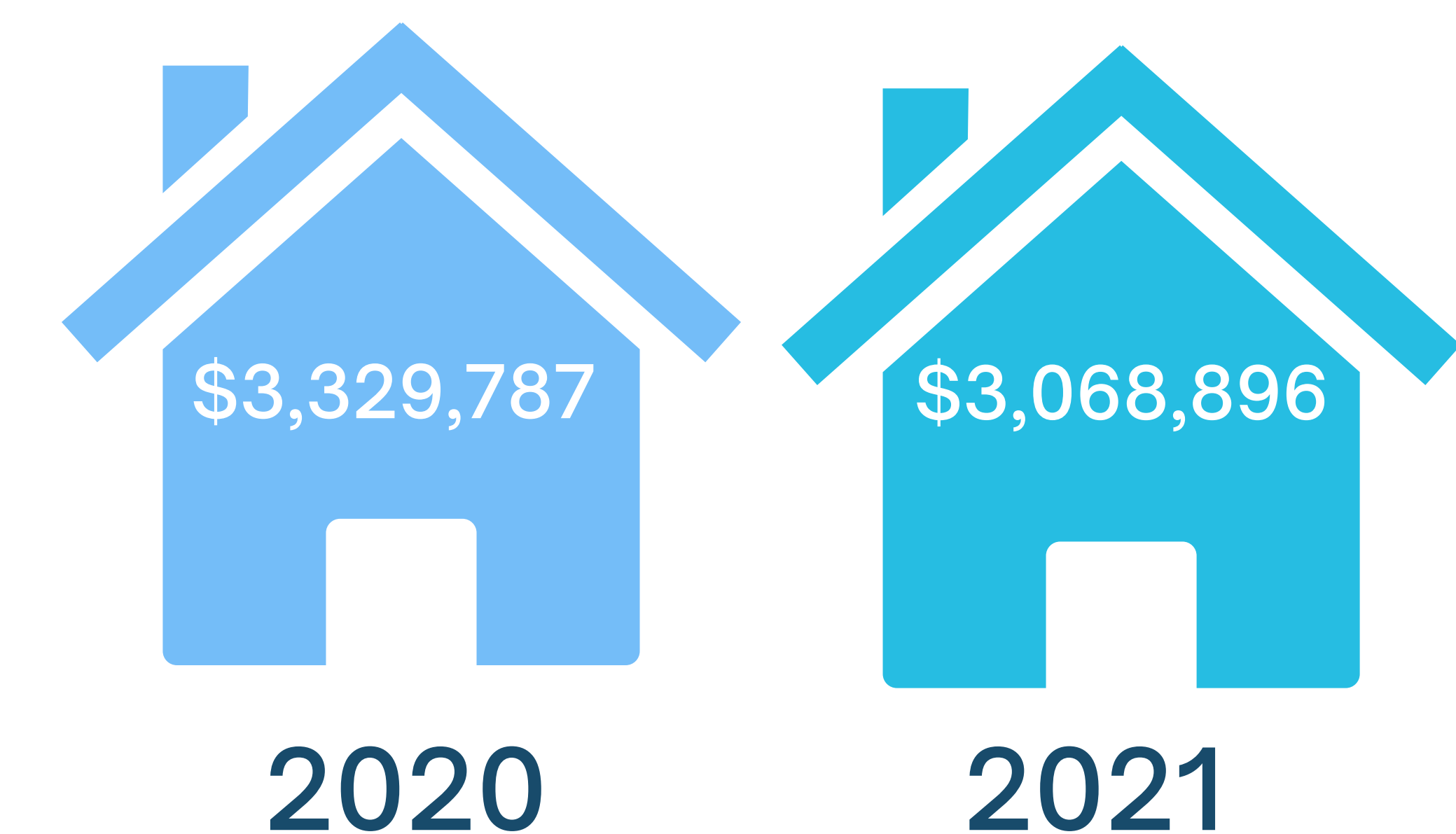
Ofrecemos viviendas de calidad que, a precios competitivos, brindan a sus habitantes amenidades de lujo con servicios exclusivos.



Nuestros clientes en este segmento de negocio financian la compra de vivienda, principalmente, a través de la banca comercial.

Los precios de venta de estas viviendas se encuentran entre los \$2,500,001 pesos y los \$5 millones de pesos.

Precio promedio: Vivienda Media-Residencial

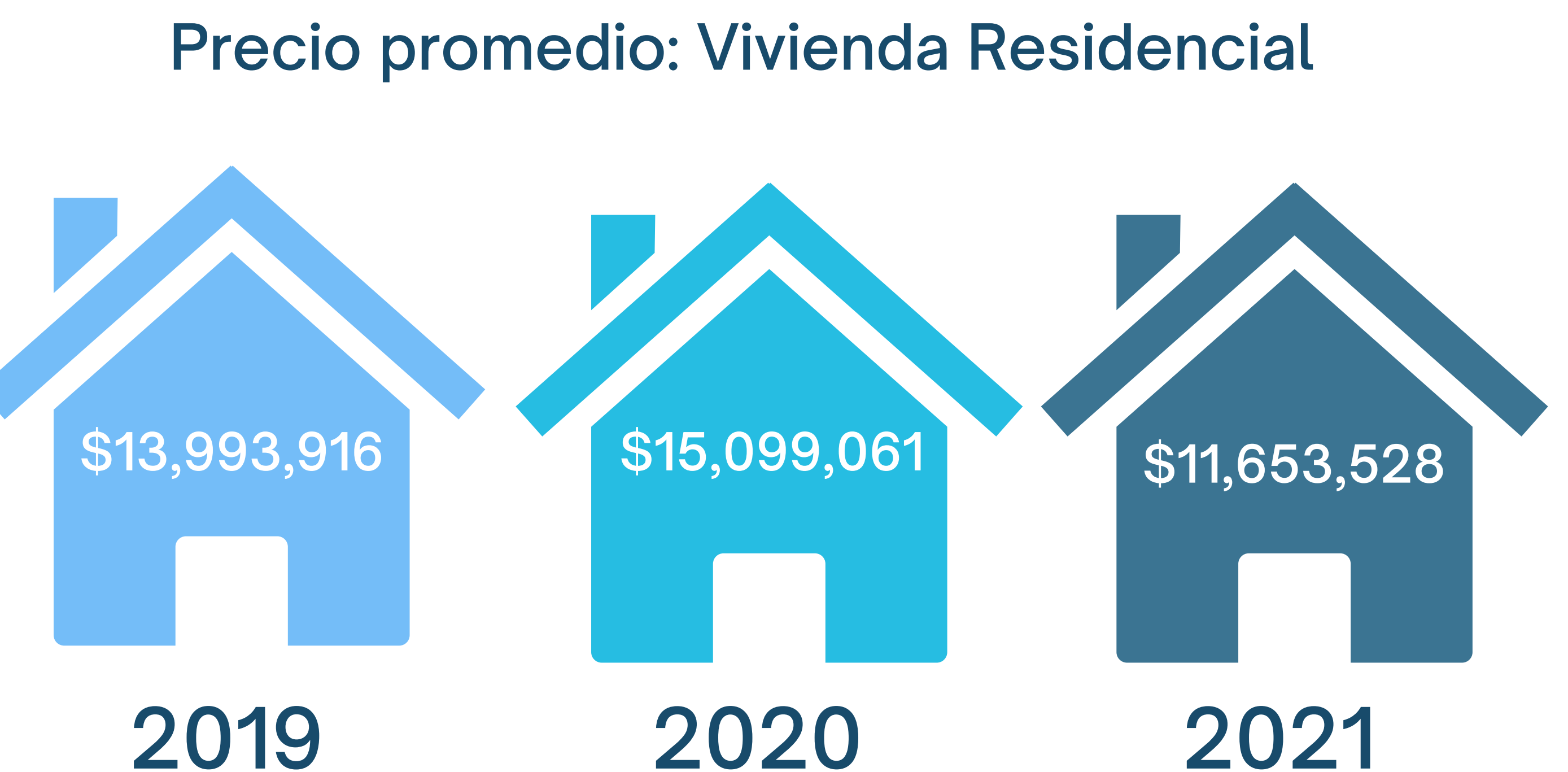


Vivienda residencial

Ofrecemos vivienda de calidad con acabados y amenidades de lujo dentro de las zonas con mayor plusvalía en las ciudades en donde estamos.

En 2021

El número de viviendas vendidas dentro del segmento residencial aumentó en un 25%.

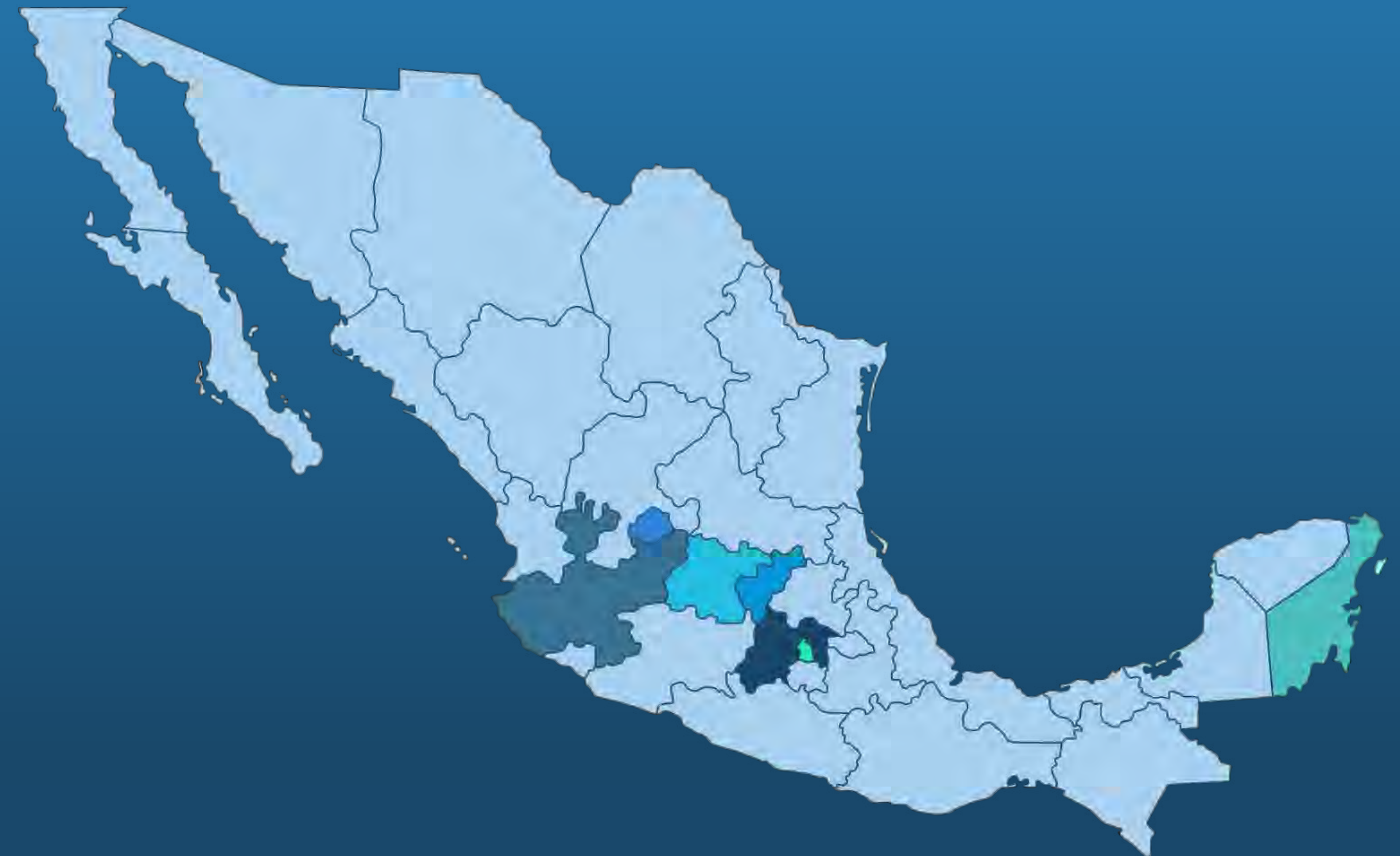


Nuestros clientes en este segmento de negocio son compradores que adquieren su segunda o tercera propiedad. Generalmente, estas propiedades son pagadas por ellos mismos o bien las financian a través de la banca comercial. El precio de venta para este tipo de viviendas supera los \$5 millones de pesos.

Dentro de este segmento también ofrecemos la vivienda residencial plus con precios más elevados y que, en ocasiones, son financiadas en Dólares Americanos.

Distribución geográfica

Estamos presentes en 7 estados de la República Mexicana – tanto por desarrollo y construcción de vivienda, como por comercialización de vivienda usada y por reserva territorial.



- Quintana Roo
- Guanajuato
- Edo. de México
- Jalisco
- CDMX
- Querétaro
- Aguascalientes

Nuestros proyectos

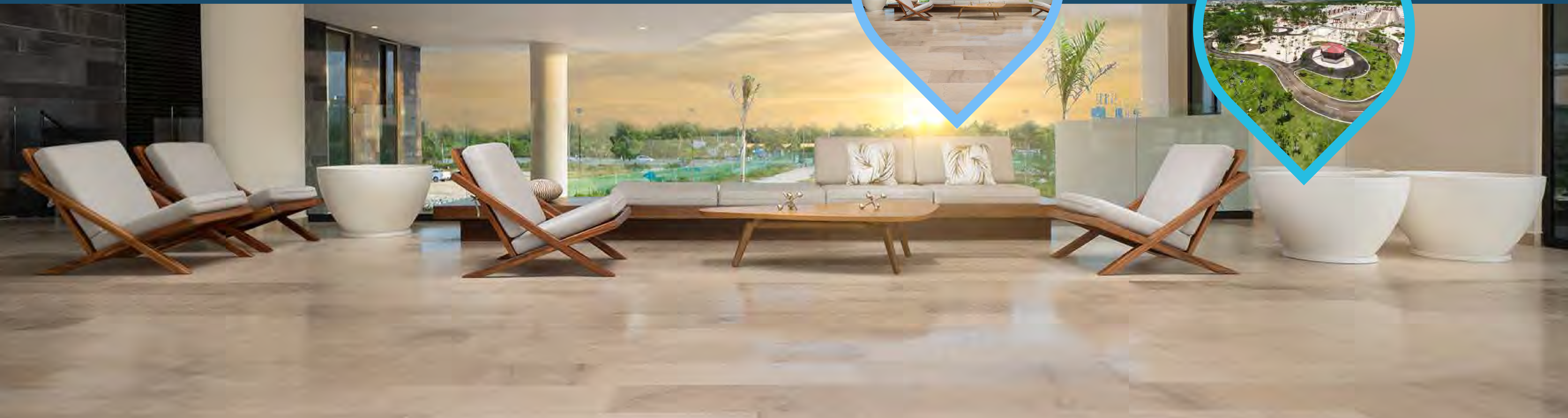
Al cierre de diciembre de 2021, tenemos:

58

Proyectos construidos

8

Proyectos por construir



Ética

Aldea Tulum

Social

Medio Ambiente

Anexos de Sustentabilidad

TCFD

INTERÉS SOCIAL

Santa Isabel

Aguascalientes
562 viviendas

Bajío de las Palmas

Aguascalientes
72 viviendas

Cima de Chapulin

Aguascalientes
139 viviendas

Villas de la Hacienda

Jalisco
3,608 viviendas

Villas Otoch I

Quintana Roo
2,830 viviendas

Villas Otoch II

Quintana Roo
864 viviendas

Villas Otoch III

Quintana Roo
1,364 viviendas

Villas Otoch IV Plus

Quintana Roo
1,030 viviendas

Villas Otoch IV B

Quintana Roo
552 viviendas

Villas del Mar I

Quintana Roo
1,812 viviendas

Villas del Mar II

Quintana Roo
2,342 viviendas

Villas Otoch Paraíso

Quintana Roo
14,002 viviendas

Villas del Mar III

Quintana Roo
5,925 viviendas

Villas del Sol

Quintana Roo
6,202 viviendas

Rinconada del Puertecito

Aguascalientes
569 viviendas

Villas del Sol DD1

Quintana Roo
1,372 viviendas

Villas del Sol DD2

Quintana Roo
8,020 viviendas

Villas de Zumpango

Estado de México
2,476 viviendas

Cielito Lindo

Jalisco
942 viviendas

Villas del Country

Guanajuato
1,309 viviendas

La Liebana

Aguascalientes
198 viviendas

Paseos del Mar / Cielo N

Quintana Roo
17,425 viviendas

MEDIA

Altus Bosques

Jalisco
819 viviendas

Altus Quintas

Jalisco
454 viviendas

Vita Residenze

Quintana Roo
73 viviendas

Tribeca

Quintana Roo
81 viviendas

Dr. Neva

21 viviendas
CDMX

Naranja

CDMX
20 viviendas

Gorostiza

CDMX
65 viviendas

Eje Central 505

CDMX
21 viviendas

Eje Central 406 Saratoga

CDMX
55 viviendas

Vertiz

CDMX
52 viviendas

York 2017

Quintana Roo
82 viviendas

Dunes 2017

Quintana Roo
63 viviendas

Springs I

Quintana Roo
72 viviendas

Springs II

Quintana Roo
171 viviendas

Duke

Quintana Roo
171 viviendas

York

Quintana Roo
82 viviendas

Dunes

Quintana Roo
63 viviendas

Springs I

Quintana Roo
72 viviendas

Springs II

Quintana Roo
171 viviendas

Duke

Quintana Roo
40 viviendas

Soho II

Quintana Roo
40 viviendas

Midtown

Quintana Roo
288 viviendas

Constantino

CDMX
54 viviendas

Madison

Quintana Roo
272 viviendas

MEDIA-RESIDENCIAL

Chelsea

Quintana Roo
38 viviendas

Soho I

Quintana Roo
55 viviendas

Universidad (Torre Oasis)

CDMX
188 viviendas

Kings

Quintana Roo
176 viviendas

Mexico-Tacuba

CDMX
256 viviendas

RESIDENCIAL

Allure

Quintana Roo
104 viviendas

Blume

Quintana Roo
113 viviendas

El 65%

de nuestros proyectos históricos se encuentran en el Estado de Quintana Roo.



El 35%

de nuestra vivienda media se encuentra en la Ciudad de México, el 10% en Jalisco y el 55% en Quintana Roo.



El 55%

de nuestros proyectos históricos pertenecen al segmento de vivienda de interés social.



El 60%

de nuestra vivienda media-residencial se encuentra en el Estado de Quintana Roo, mientras que el 40% se encuentra en la Ciudad de México.



El 100%

de nuestra vivienda residencial se encuentra en Cancún, Quintana Roo.



Proyectos futuros

Tenemos los siguientes proyectos a futuro en lugares en donde existe demanda comprobada.

Desde 2020

Ninguna vivienda se ha vendido bajo el esquema de subsidios.

Desarrollo	Segmento	Ubicación
Astoria	Media-Residencial	Quintana Roo
Terraquia	Media	Quintana Roo
Calavera	Media	Quintana Roo
Tonalá	Interés Social	Jalisco
Querétaro	Interés Social	Querétaro
La Vela	Residencial Plus	Quintana Roo
La Selva Residences	Media	Quintana Roo

Relación con AUTORIDADES, ASOCIACIONES Y CÁMARAS

Al ser una Compañía de desarrollo y de construcción de vivienda con operaciones en México, mantenemos una relación permanente con todas aquellas dependencias y organismos gubernamentales que nos regulan –tanto a nivel Federal, como Estatal y Municipal. Las dependencias del Gobierno con que mantenemos una relación profesional son:

GOBIERNO FEDERAL

- ▶ Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA)
- ▶ Secretaría de Medio Ambiente (SEMARNAT)
- ▶ Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STy PS)
- ▶ Secretaría de Finanzas y Planeación (SEFIPLAN)
- ▶ Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STy PS)
- ▶ Servicios Estatales de Salud (SESA)

GOBIERNO ESTATAL

- ▶ Comisión de Agua Potable y Alcantarillado (CAPA)
- ▶ Periódico Oficial del Estado de Quintana Roo
- ▶ Procuraduría de Protección Ambiental (PPA)
- ▶ Registro Público de la Propiedad (RPP)
- ▶ Secretaría de Desarrollo Territorial Urbano Sustentable (SEDETUS)
- ▶ Secretaría de Ecología y Medio Ambiente (SEMA)

GOBIERNO MUNICIPAL

- ▶ Dirección de Catastro
- ▶ Dirección de Desarrollo Urbano
- ▶ Dirección General de Ecología
- ▶ Tesorería Municipal
- ▶ Dirección General de Asuntos Jurídicos
- ▶ Dirección General de Obras Públicas
- ▶ Dirección General de Protección Civil
- ▶ Secretaría Municipal de Seguridad Pública y Tránsito

Ética

Aldea Tulum

Social

Medio Ambiente

Anexos de Sustentabilidad

TCFD

También formamos parte de asociaciones y de cámaras que nos mantienen a la vanguardia en temas de nuestra industria; y, fomentamos el diálogo con otras empresas del sector y diversas audiencias para monitorear temas materiales sobre los cuales haya que actuar. Se comparten enseguida todas aquellas con las que solemos estar en contacto:

- ▶ Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C (BANJÉRCITO)
- ▶ Bolsa Institucional de Valores (BIVA)
- ▶ Bolsa Mexicana de Valores (BMV)
- ▶ Cámara Nacional de Vivienda (CANADEVI)
- ▶ Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV)
- ▶ Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX)
- ▶ Consejo Coordinador Empresarial (CCE)
- ▶ Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER)
- ▶ Consejo Nacional de Vivienda (CONAVI)
- ▶ Fondo de la Vivienda del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (FOVISSSTE)
- ▶ Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT)
- ▶ Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH)
- ▶ Organización de Naciones Unidas (ONU)
- ▶ Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (SEDATU)
- ▶ Secretaría de Ecología y Medio Ambiente (SEMA)
- ▶ Sindicato de la Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos (CROC)
- ▶ Sindicato de la Federación Sindical de Obreros y Campesinos (FESOC)
- ▶ Sociedad Hipotecaria Federal (SHF)

Resilientes

EL 2021 fue un año retador más no determinante. Si bien durante 2021 seguimos con consecuencias a nivel social y económico derivado de la pandemia, el sector vivienda también fue impactado por circunstancias que a continuación compartiremos.

FACTOR

EN QUÉ CONSISTIÓ

IMPACTO

T-1000

Cambió el sistema de puntuación del INFONAVIT, ya que ahora se califican variables no atribuibles al derechohabiente como son el municipio en el que están, el giro de su empleador y el historial de cumplimiento de su patrón.

Los empleados de la industria hotelera son clientes importantes para nosotros; no obstante, la industria hotelera maneja esquemas de contratación temporal que dependen de las temporadas altas en turismo.

Si bien Quintana Roo es un Estado que típicamente cuenta con altos índices de turismo, también es cierto que los últimos dos años este se ha visto mermado por la pandemia. Por tanto, nuestra comercialización de vivienda se ha visto afectada por los impactos en la demanda potencial.

Del total de ingresos de la Compañía en 2021, el 67% provinieron de la venta de vivienda de interés social y esta estuvo concentrada en su totalidad en el Estado de Quintana Roo.

Reforma Laboral

La reforma laboral del año 2021 prohibió la subcontratación de personal, a menos que las personas morales o físicas contratadas no formen parte del objeto social ni de la actividad económica preponderante del receptor del servicio.

A raíz de esto hubo empresas en Quintana Roo que cambiaron su razón social para adecuarse a esta reforma. Estos movimientos tuvieron una afectación en la demanda potencial de los derechohabientes del Infonavit en Quintana Roo de alrededor de 50%.

En CADU, tenemos perspectivas positivas para 2022, ya que las condiciones en Quintana Roo son nuevamente favorables

1

Tráfico de pasajeros

hacia el aeropuerto de Cancún está por niveles prepandemia

2

Ocupación hotelera

está por arriba del 90%

3

Aeropuerto de Tulum

se comenzará a construir

4

Nuevos proyectos

que van desde la construcción de hoteles hasta el desarrollo de un parque industrial, los cuales traerán turismo y empleo, y por ende habrá nuevos prospectos de clientes para la empresa derivados del crecimiento económico a nivel local.

Caso de éxito

COMPARATIVO DE VIVIENDA DE LÍNEA BASE VERSUS VIVIENDA CADU

Al día de hoy, al menos el 61% de nuestros ingresos por venta de vivienda provienen de la venta de viviendas con certificaciones ambientales.

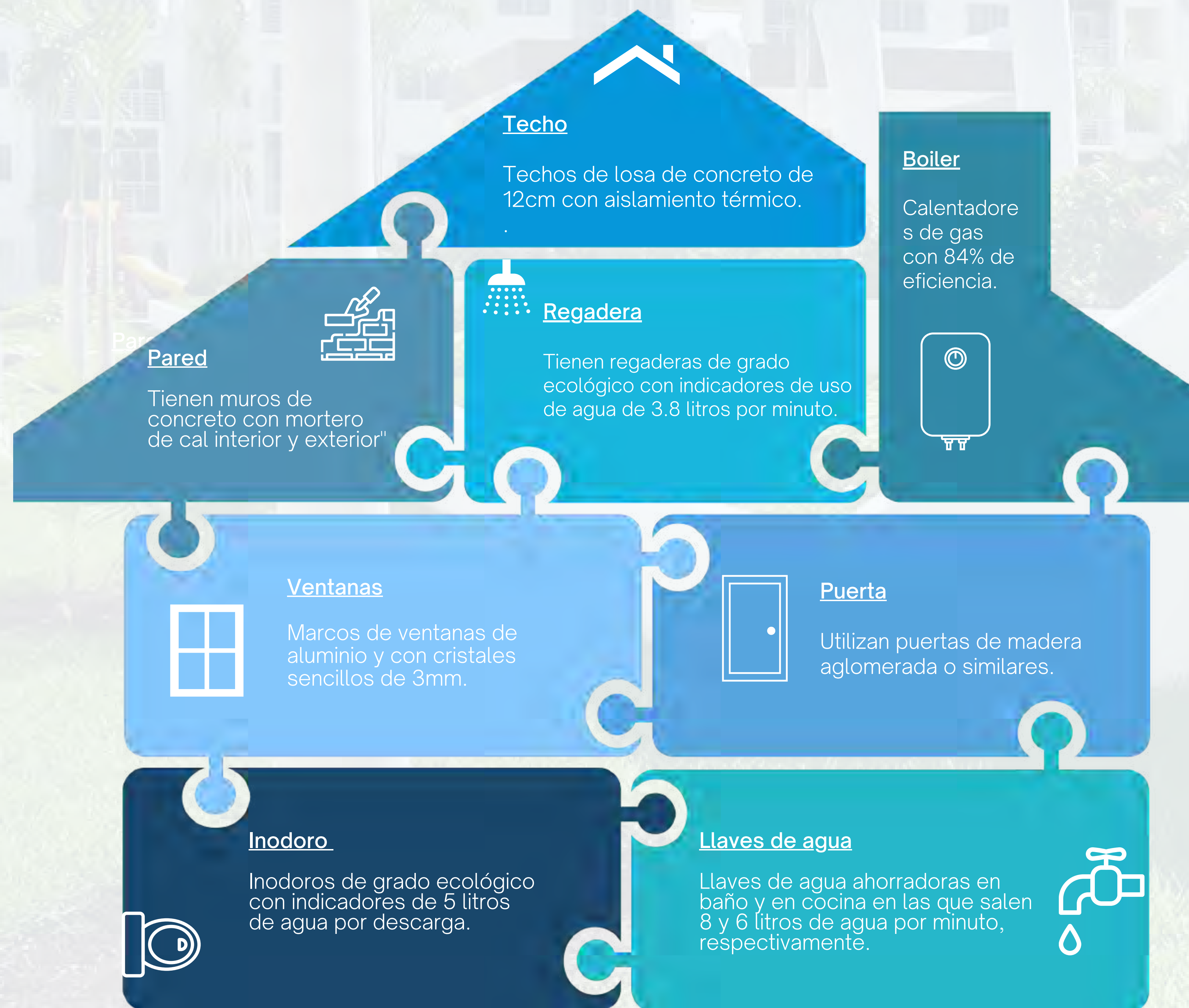
La convicción de construir vivienda verde nos ha acompañado desde hace casi una década; por ello, al día de hoy, nuestras viviendas han alcanzado niveles de eficiencia que las han hecho merecedoras de reconocimientos a nivel mundial.

A continuación se presenta un comparativo de los materiales que utilizan los prototipos de vivienda de la línea base⁸ frente a los utilizados en las viviendas de interés social de CADU, las cuales tienen la Certificación ECO CASA.

A pesar de que la línea base incluye elementos para promover la eficiencia dentro de una casa, nosotros vamos más allá de esas tecnologías – lo cual ofrece beneficios al medio ambiente; pero también en materia social y económica a los habitantes de dichas casas.

⁸ La línea base es definida por la Sociedad Hipotecaria Federal (SHF).

Vivienda de línea base



Vivienda de CADU



Nuestra Estrategia de Sustentabilidad

- 35 Comité de Sustentabilidad
- 37 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- 40 Principios del Pacto Mundial
- 41 Análisis de Materialidad



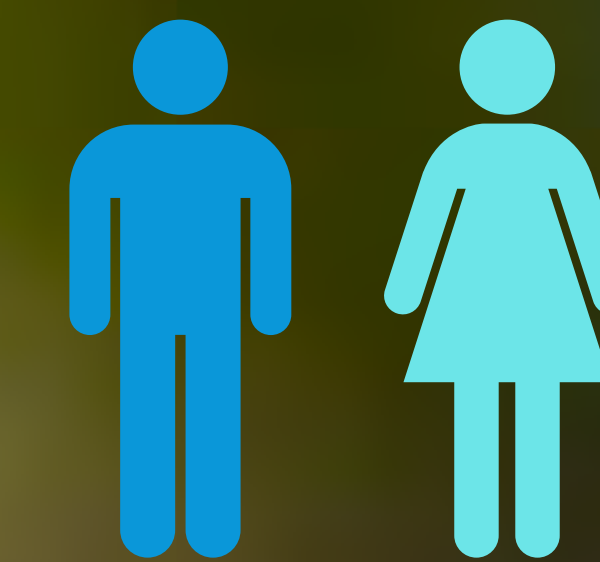
Comité de Sustentabilidad

Nuestro Comité de Sustentabilidad continúa trabajando con el propósito de difundir la importancia de mantener buenas prácticas ambientales, sociales y de gobierno corporativo, así como de enfatizar la relevancia de la sustentabilidad para nuestro modelo de negocio.

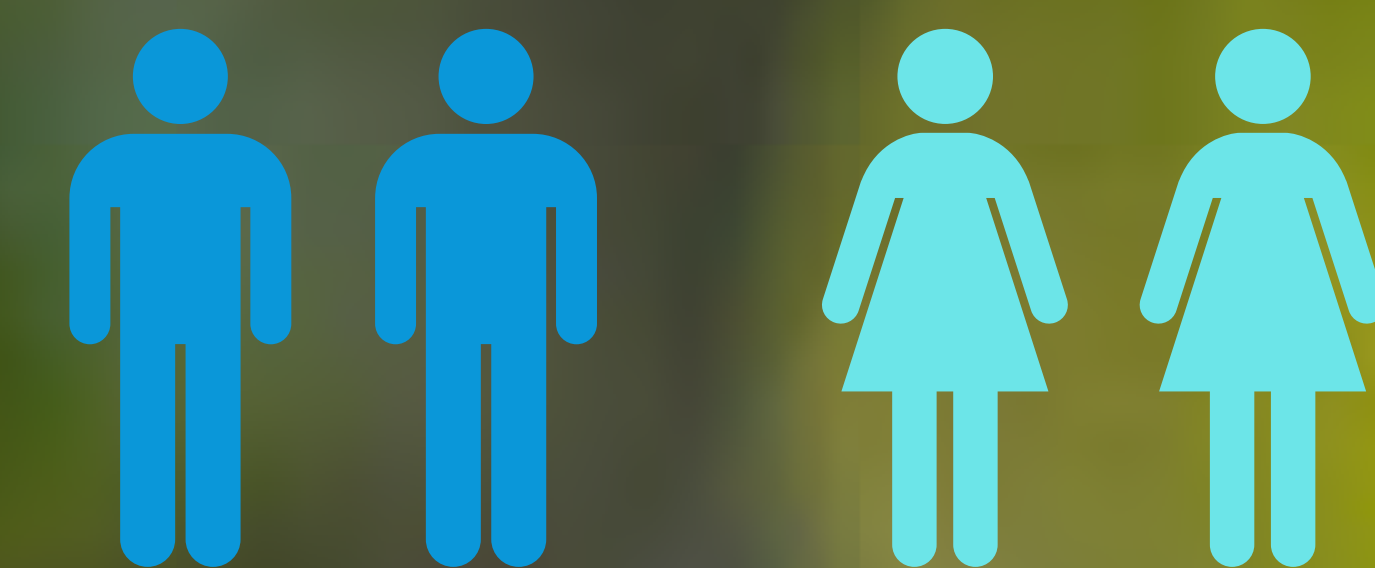
El Comité de Sustentabilidad está integrado por una de nuestras consejeras⁹, por nuestro Director de Finanzas, por el Director Técnico y Ambiental de CADU, la gerente de sustentabilidad, la gerente de recursos humanos de la Compañía y un experto independiente.

⁹ Consejera independiente con expertise en ESG – sustentabilidad.

Miembros
Independientes



Miembros
de la Compañía



El Comité de Sustentabilidad reporta directamente al Director General de la empresa y al Comité de Auditoría y Prácticas Societarias del Consejo de Administración. Entre las funciones del Comité se encuentran:

- 01 Revisar y aprobar la estrategia de sustentabilidad
- 02 Revisar y aprobar el contenido del Reporte de Sustentabilidad de cada año
- 03 Supervisar el uso de recursos del Programa de Bonos Verdes de CADU
- 04 Monitorear los indicadores de desempeño y de impacto de las operaciones de la empresa
- 05 Promover que todos los colaboradores de CADU, así como nuestros contratistas y subcontratistas, conozcan y cumplan con los lineamientos de sustentabilidad que requerimos como empresa social y ambientalmente responsable.





Objetivos de Desarrollo Sostenible

En CADU estamos comprometidos con el desarrollo sostenible a través de la edificación de viviendas de calidad que promuevan el cuidado al medio ambiente y la formación de comunidades integrales.

En el año 2021 llevamos a cabo una revisión de nuestra contribución con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para poder dar continuidad a nuestras acciones en favor del desarrollo de México.

Confirmamos que nuestras operaciones contribuyen de forma directa con los ODS 11, 7, 13, 8, 6 y 15 y con los ODS 3, 4, 1, 10 y 9 de forma indirecta.

Ética

Aldea Tulum

Social

Medio Ambiente

Anexos de Sustentabilidad

TCFD



Las 2,306 casas que se contruyeron y certificaron con ECOCASA en 2021 tienen ecotecnologías para el ahorro de agua. Estas tecnologías incluyen inodoros de carga máxima, válvulas de paso y regaderas con certificación ecológica.

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO





- El 100% de nuestra vivienda de interés social construida en 2021 tiene certificaciones ambientales.
- La instalación de ecotecnologías en la vivienda hace que sea más eficiente y más barato el uso de la energía.
- Instalamos focos ahorradores para la optimización del sistema eléctrico.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE





Ofrecemos empleos plenos y productivos, así como condiciones laborales decentes para todos nuestros colaboradores y contratistas.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO


- Aseguramos que todos nuestros desarrollos se encuentren cerca de los polígonos urbanos y tengan acceso inmediato a rutas o sistemas de transporte.
- Ofrecemos zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles en nuestros desarrollos.
- Incluimos rampas para que las personas que lo necesiten puedan trasladarse a cualquier punto dentro del desarrollo.
- Donamos del 5% al 15% de nuestros terrenos en construcción para que dichos espacios se destinen, exclusivamente, para la construcción de parques, escuelas, mercados, puestos de policía, centros de salud y guarderías para que las ciudades que construimos sean integrales y generen bienestar.
- Destinamos espacios para la recolección y separación de residuos en nuestros desarrollos. Todo bajo una medida que asegure la

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

- El 63% de nuestros ingresos por venta de vivienda provienen de vivienda verde con ecotecnologías.
- Nuestras viviendas certificadas con EDGE Advanced permiten reducciones del 47% en el uso de energía, ahorros del 39% en el uso de agua y 75% de ahorro de energía por los materiales utilizados
- En promedio, nuestras viviendas del Programa ECOCASA reducen sus emisiones en un 34% más frente a una casa de la línea base.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

- Restauramos especies de flora y fauna.
- Construimos desarrollos que respetan alineados a lo contenido en nuestra Política de Medio Ambiente.

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES





En CADU desarrollamos y construimos casas asequibles, confiables, sostenibles y de calidad para que, aquellos que carecen de vivienda, puedan encontrar soluciones a sus necesidades de vivienda.



La vivienda verde puede mejorar la salud y el bienestar de la gente que la habita.



Donamos espacios para escuelas dentro de los perímetros de nuestros desarrollos – esto ayuda a reducir el ausentismo escolar.



Construimos infraestructuras de calidad que aseguran a nuestros clientes una vivienda.



Ofrecemos empleo a cualquier persona capaz para un puesto de trabajo – sin importar la edad, el género, la raza, las características físicas, la nacionalidad, las preferencias sexuales o religiosas, o las inclinaciones políticas de la persona.

1 FIN DE LA POBREZA



3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Principios del Pacto Mundial

En el 2021 nos refrendamos como participantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas que nos compromete a continuar realizando acciones empresariales dirigidas a cuidar los derechos humanos, respetar las normas laborales, cuidar al medio ambiente y luchar contra la corrupción.

Derechos Humanos

1. Las empresas deben apoyar y respetar los Derechos Humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
2. Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos.

Normas Laborales

3. Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Medio Ambiente

7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Lucha contra la corrupción

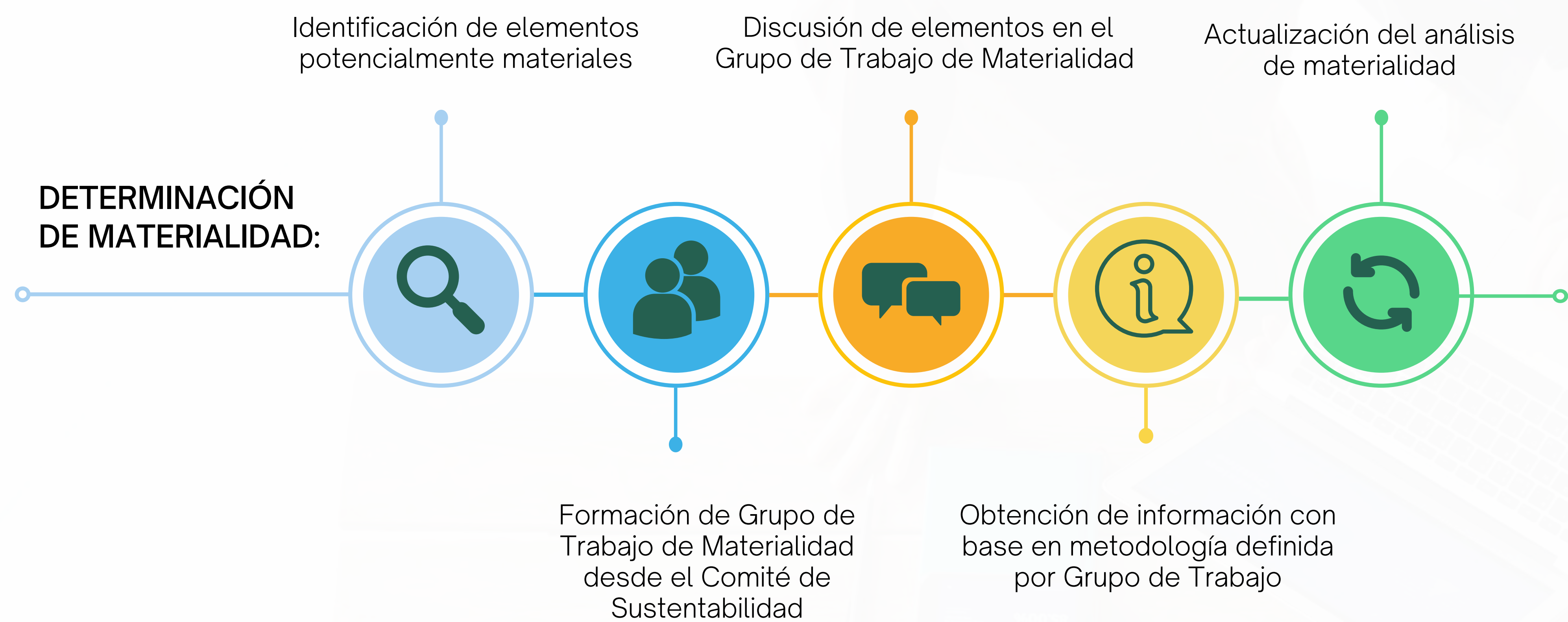
10. Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Análisis de materialidad

En el 2021 nuestro Comité de Sustentabilidad¹⁰ conformó un Grupo de Trabajo de Materialidad para llevar a cabo la actualización de nuestra matriz de materialidad. Para el cumplimiento de su tarea, este Grupo integró criterios de distintas metodologías internacionales (TCFD, SASB y GRI) y llevó a cabo el ejercicio.

Como resultado de la labor realizada por el Grupo de Trabajo mapeamos los riesgos y oportunidades que tenemos; validamos la vigencia de los elementos previamente identificados como materiales; e identificamos nuevos riesgos y oportunidades en materia ambiental, social y económica.

Para cada elemento material trazamos objetivos de desempeño, definimos acciones que debemos ejecutar para mitigar el impacto de los riesgos inmediatos y futuros y, se presentó información de relevancia para que nuestro Consejo de Administración y Equipo Directivo definieran las mejores estrategias para capitalizar las oportunidades.



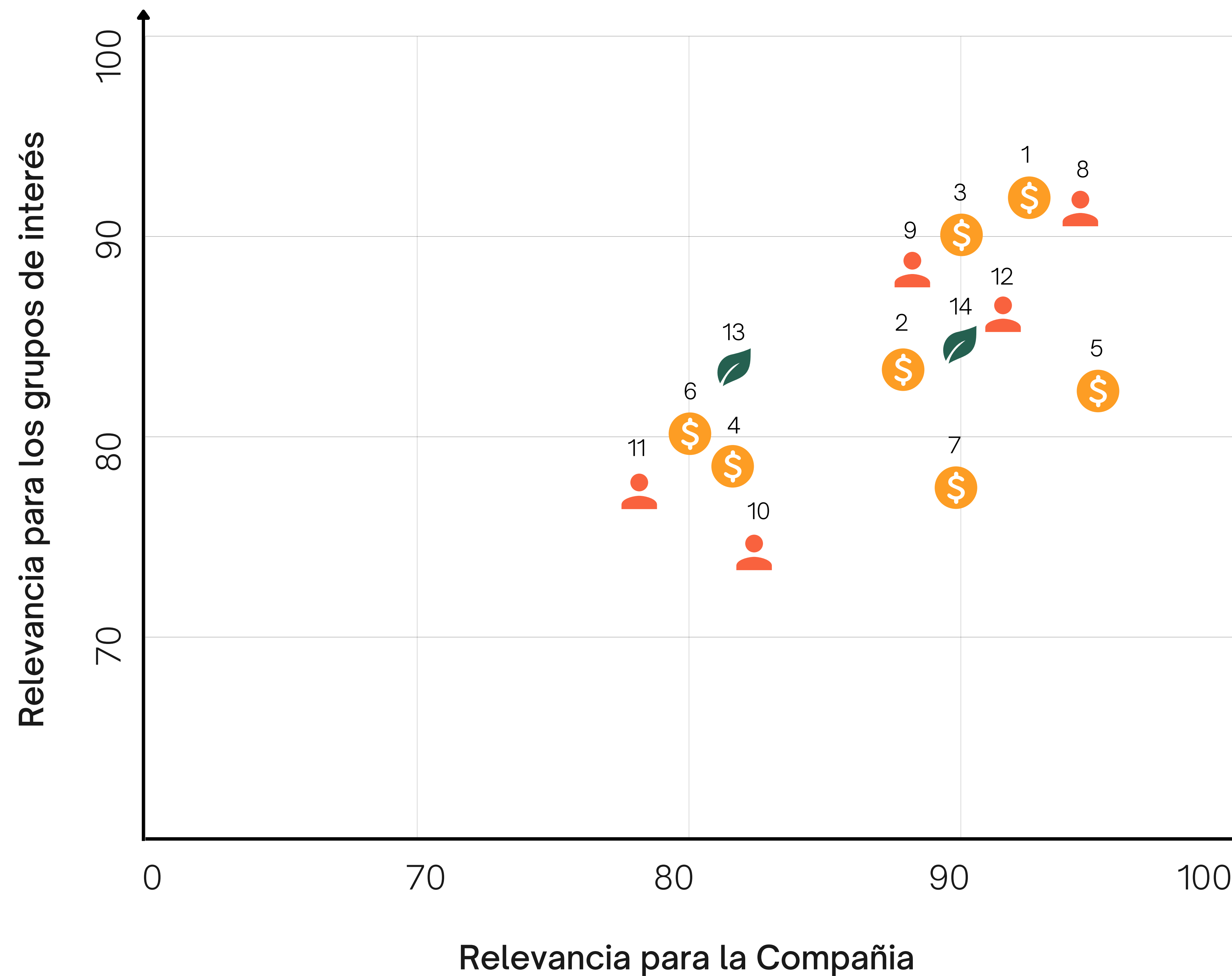
Estos son los temas materiales adicionales que surgieron en la actualización de este año.

- 1 Cumplimiento
- 2 Digitalización
- 3 Control
- 4 Gestión de residuos
- 5 Desarrollo del talento humano
- 6 Certificaciones

¹⁰ Órgano responsable de realizar, año con año, nuestro análisis y/o actualización de materialidad.

Matriz de materialidad: mitigación de riesgos e identificación de oportunidades

En nuestra matriz de materialidad se grafican los temas que más podrían impactar al negocio; y los factores internos o externos que pueden ser controlados por la Compañía, pero que no necesariamente se reducen a temas financieros u operativos.



🇺🇸 Económico

- 1 Continuidad operacional
- 2 Gobierno corporativo
- 3 Desempeño financiero
- 4 Ética y cumplimiento
- 5 Cambios regulatorios
- 6 Digitalización
- 7 Calidad

👤 Social

- 8 Salud y seguridad de los colaboradores y contratistas
- 9 Comunidades
- 10 Derechos humanos
- 11 Cadena de valor
- 12 Desarrollo del talento humano

🌿 Ambiental

- 13 Estrategia contra el cambio climático
- 14 Gestión ambiental de las operaciones

Ética

Aldea Tulum

Social

Medio Ambiente

Anexos de Sustentabilidad

TCFD



<p>Estrategia contra el cambio climático</p>	<ul style="list-style-type: none"> Operacional Reputacional (si se afectara la calidad de la vivienda o sus materiales) Financiero (por cambios en costos de materiales) 	<p>Adaptación:</p> <ul style="list-style-type: none"> Selección de reserva territorial adecuada para enfrentar el cambio climático Construcción de vivienda con materiales resistentes a fenómenos naturales Reporte con metodología TCFD para tener siempre a la mano los impactos financieros por el cambio climático <p>Mitigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> Uso de ecotecnologías en los desarrollos que generan ahorros en el uso de agua y emisiones de gases efecto invernadero. Construcción de 2,306 viviendas verdes certificadas con ECOCASA Construcción de 590 viviendas que recibieron la certificación EDGE Advanced 	<ul style="list-style-type: none"> Solamente el 1% de nuestras viviendas escrituradas en 2021 están en zonas de estrés hídrico alto Obtención de reconocimientos nacionales e internacionales por nuestro liderazgo en materia ambiental desde hace casi una década Relación con nuevos inversionistas Formación de alianzas con organismos internacionales que nos han hecho elevar nuestras prácticas
<p>Salud y seguridad de los colaboradores y contratistas</p>	<p>Operacional</p>	<ul style="list-style-type: none"> Revisión y fortalecimiento de la Política de Seguridad y Salud Mantenimiento de protocolos de seguridad Programas de involucramiento por parte de la Dirección Identificación de grupos vulnerables 	<ul style="list-style-type: none"> Continuidad en las operaciones y desarrollos de vivienda Nuevamente tuvimos un año de operaciones sin fatalidades
<p>Desarrollo del talento humano</p>	<ul style="list-style-type: none"> Operacional Fuga de talento 	<ul style="list-style-type: none"> Encuesta de clima laboral Mantenimiento de programas de retención de talento Programas de formación 	<ul style="list-style-type: none"> Lealtad en el equipo
<p>Gobierno corporativo</p>	<ul style="list-style-type: none"> Planes de sucesión Dividendos Diversidad en el Consejo 	<ul style="list-style-type: none"> Identificación de áreas y personas clave Establecimiento de procedimientos de sucesión Establecimiento de planes de contingencia Incorporación de una mujer en el Consejo 	<ul style="list-style-type: none"> Obtención de la Certificación PRIME de gobierno corporativo Continuidad del negocio No se repartieron dividendos; en cambio, se decidió que fueran reinvertidos en la operación para proteger el trabajo de los colaboradores y priorizar la permanencia del negocio La diversidad en el Consejo arroja mejores resultados
<p>Gestión ambiental de las operaciones</p>	<ul style="list-style-type: none"> Operacional Reputacional 	<ul style="list-style-type: none"> Construcción del Sistema de Gestión Ambiental y Social Desarrollo de indicadores Programas de capacitación Construcción de plataforma pública para quejas por parte de comunidades y otros grupos de interés 	<ul style="list-style-type: none"> Archivo histórico con indicadores Mantenimiento de la licencia social
<p>Derechos Humanos</p>	<p>Violaciones a los Derechos Humanos</p>	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento del Código de Ética Establecimiento del Sistema de Denuncias CADU y del Mecanismo de Atención a Quejas en comunidades Requisitos de Derechos Humanos a nuestra cadena de valor 	<ul style="list-style-type: none"> Nos convertimos en signatarios del pacto mundial Desarrollamos e implementamos un Sistema de Gestión Ambiental y Social. Vínculos fuertes en nuestra cadena de valor

Ética

Aldea Tulum

Social

Medio Ambiente

Anexos de Sustentabilidad

TCFD



Tema material



Riesgo



Acciones CADU



Impactos

Cambios regulatorios

- Cambios en las exigencias para el sector

- Discusiones estratégicas a nivel Consejo
- Diálogo con autoridades, cámaras y asociaciones para que la autoridad nos encuentre como aliados
- Asesorías y fortalecimiento de capacidades internas para no entrar en incumplimientos

- Cumplimiento cabal de la legislación

Calidad

- Control operacional

- Fortalecimiento de protocolos

- Vivienda de la misma calidad

Ética y cumplimiento

- Multas por parte de la autoridad
- Sanciones por conductas indebidas de algún colaborador
- Financiero

- Revisión y difusión interna del Código de Ética
- Continuidad del Comité de Ética
- Mantenimiento del Sistema de Denuncia
- Revisión de la política anticorrupción
- Desarrollo del sistema de indicadores de la ética corporativa
- Creación del manual de gestión de la ética corporativa
- Mapeo de cumplimiento

- Reconocimiento como la mejor empresa del sector vivienda en la lucha contra la corrupción
- Mejoramiento del clima laboral
- Operaciones fiables y apegadas a la Le
- Compromiso con los Derechos Humanos

Digitalización

- Financiero

- Diversificación de clientes y productos

- Innovación en la industria
- Nuevas áreas de oportunidad

Comunidades

- Que se conviertan en centros de delincuencia
- Pérdida de la licencia social

- Construcción de Política de vinculación con comunidades
- Implementación del Procedimiento de atención a comunidades
- Elaboración del Procedimiento de identificación y priorización de grupos de interés
- Creación del Mecanismo de Atención a Quejas en amteria social y ambiental
- Seguimiento a programas de apoyo social

- Respeto y respaldo de las comunidades hacia nuestras operaciones
- Posicionamiento de la empresa con impactos sociales positivos
- Desarrollo de un Mecanismo de Atención de Quejas para las comunidades en donde operamos

Continuidad operacional

- Que la operación se vea afectada en su totalidad o en una parte a consecuencia de desastres naturales, efectos del clima, epidemias o crisis de salud

- Incorporación de tecnologías para que los colaboradores cuya labor lo permita, puedan realizar trabajo vía remota
- Identificación de grupos vulnerables para su protección
- Incorporación de ventas en línea a través de plataformas digitales o de realidad virtual

- Tener un plan de reacción ante una crisis que asegure la continuidad exitosa de nuestra Compañía
- Aumento en el número de ventas a través de plataformas electrónicas

Cadena de valor

- Incapacidad de suministro
- Aumento en costos

- Planes de emergencia con todos los proveedores
- Programas de largo plazo con proveedores

- Continuidad operacional
- Continuidad a la construcción de vivienda

Desempeño financiero

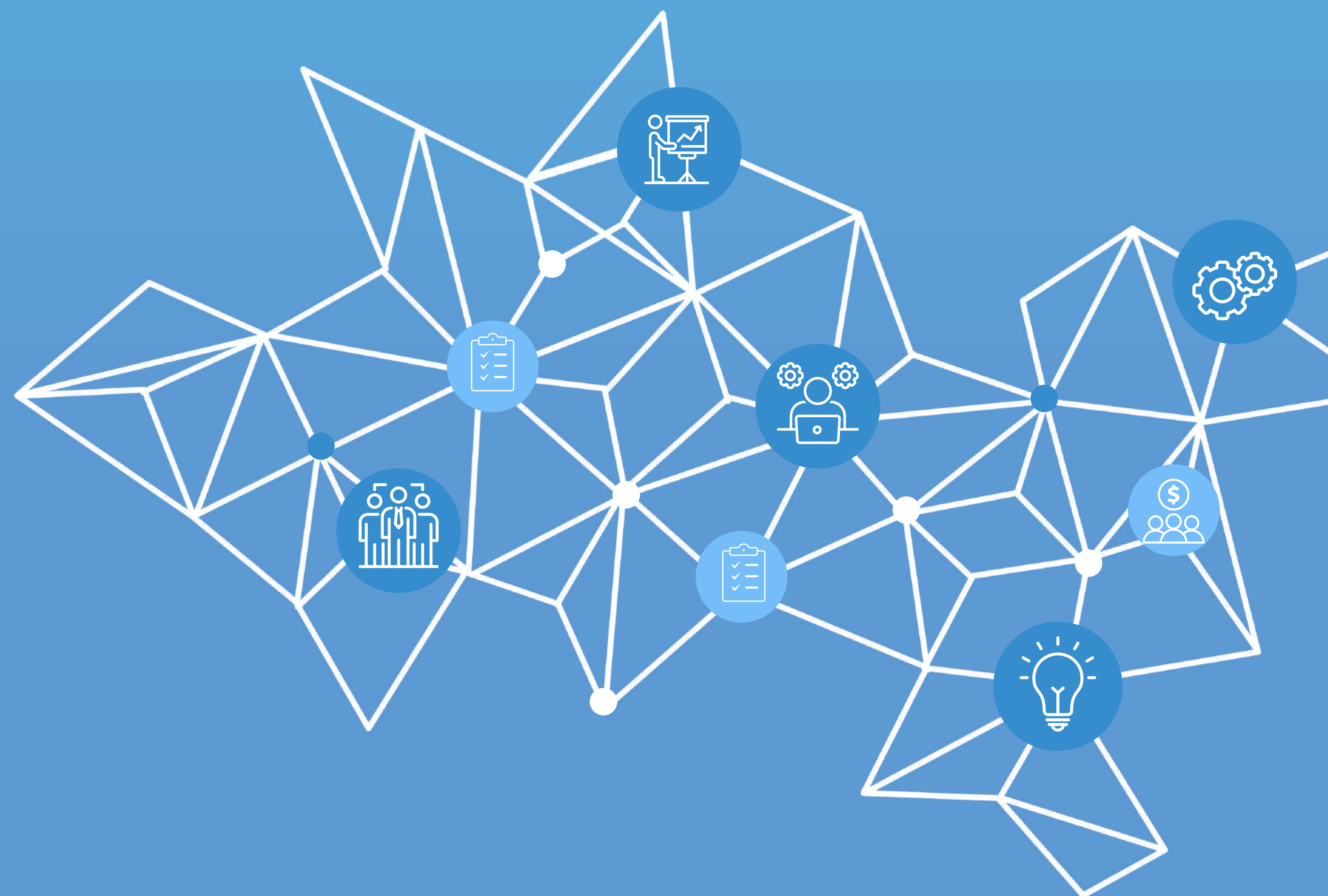
- Liquidez

- Priorización de la caja

- Continuidad operacional

Nuestro gobierno corporativo se basa en la confianza

46	Consejo de Administración
48	Consejo independiente
48	Consejo calificado y diverso
49	Comité de Auditoría y Prácticas Societarias
50	Sesiones del Consejo de Administración y el Comité
51	Equipo Directivo
52	Inversionistas y Accionistas
53	Transparencia
53	Operaciones con partes relacionadas
53	Conflictos de interés



Somos la única empresa del sector con la Certificación PRIME de gobierno corporativo. Esta Certificación **es el reconocimiento más importante** que puede recibir cualquier empresa en el mercado mexicano para esta materia.

▶ La distinción es entregada por el Banco de Comercio Exterior (Bancomext), por Nacional Financiera (NAFIN), por la Asociación Mexicana de Intermediarios Bursátiles (AMIB) y por las dos bolsas – la Bolsa Mexicana de Valores (BMV) y la Bolsa Institucional de Valores (BIVA).

▶ La Certificación se entrega después de asegurar que la Compañía cumple con los requisitos del Programa en materia de efectividad del Consejo y de su independencia, de derechos de accionistas, de transparencia y de controles, de rendición de cuentas y de ética.



Consejo de Administración

Nuestro Consejo está integrado por personas con reconocida trayectoria y experiencia en temas de estrategia, el sector vivienda, administración, finanzas, construcción, sustentabilidad, buen gobierno corporativo, regulación y asuntos públicos. La Asamblea General Ordinaria de Accionistas confirmó, el 28 de abril de 2022, que el Consejo de Administración de CADU quedara conformado de la siguiente manera:

“El buen gobierno corporativo es la columna vertebral de nuestra estrategia ya que éste nos ha permitido salir triunfantes de las adversidades que hemos enfrentado.”

– Joaquin Vaca Elguero, Director de Jalisco.

Ética





Aldea Tulum

Social

Medio Ambiente

Anexos de Sustentabilidad

TCFD

	Nombre	Cargo	Fecha de nombramiento inicial	Es miembro del Comité de Auditoría	Es miembro del Comité de Prácticas Societarias	Áreas de competencia
	Pedro Vaca Elguero	Presidente del consejo de administración y director general	2009	no	no	Estrategia, sector vivienda, desarrollo de negocios, industria textil, relaciones públicas
	Pablo Vaca Elguero	Consejero patrimonial relacionado	2009	no	no	Operaciones, construcción, sector vivienda, negociación
	Joaquín Vaca Elguero	Consejero patrimonial relacionado	2009	no	no	Finanzas, mercados de capitales, administración, inversión, estrategia, sector vivienda
	Luis Vaca Elguero	Consejero patrimonial relacionado	2009	no	no	Turismo, hotelería, administración
	Javier Cervantes Monteil	Consejero patrimonial relacionado	2009	no	no	Finanzas, leyes, riesgos, sustentabilidad, estrategia
	Alberto Sánchez Palazuelos	Consejero independiente	2017	si	si	Seguros, pensiones, administración, auditoría, estrategia
	Manuel F. Arce Rincón	Consejero independiente	2011	si	si	Estrategia, seguros, finanzas, inversiones, transportes y construcción
	Luis Zazueta Domínguez	Consejero independiente	2017	si	si	Auditoría, contabilidad, finanzas, riesgos, asesoría fiscal
	José Luis Romero Hicks	Consejero independiente	2018	si	si	Sector vivienda, ciencias políticas, comercio internacional, relaciones exteriores
	Marta Vaca Viana	Consejera independiente	2021	no	no	Sustentabilidad, gobierno corporativo, riesgos, estrategia, sector vivienda

Consejo independiente

La Ley del Mercado de Valores (LMV) exige que las Sociedades Anónimas Bursátiles, S.A.B. de C.V. tengan al menos 25% de consejeros independientes. En CADU superamos esta exigencia ya que el 40% de nuestros consejeros son independientes con base en los términos de la LMV.

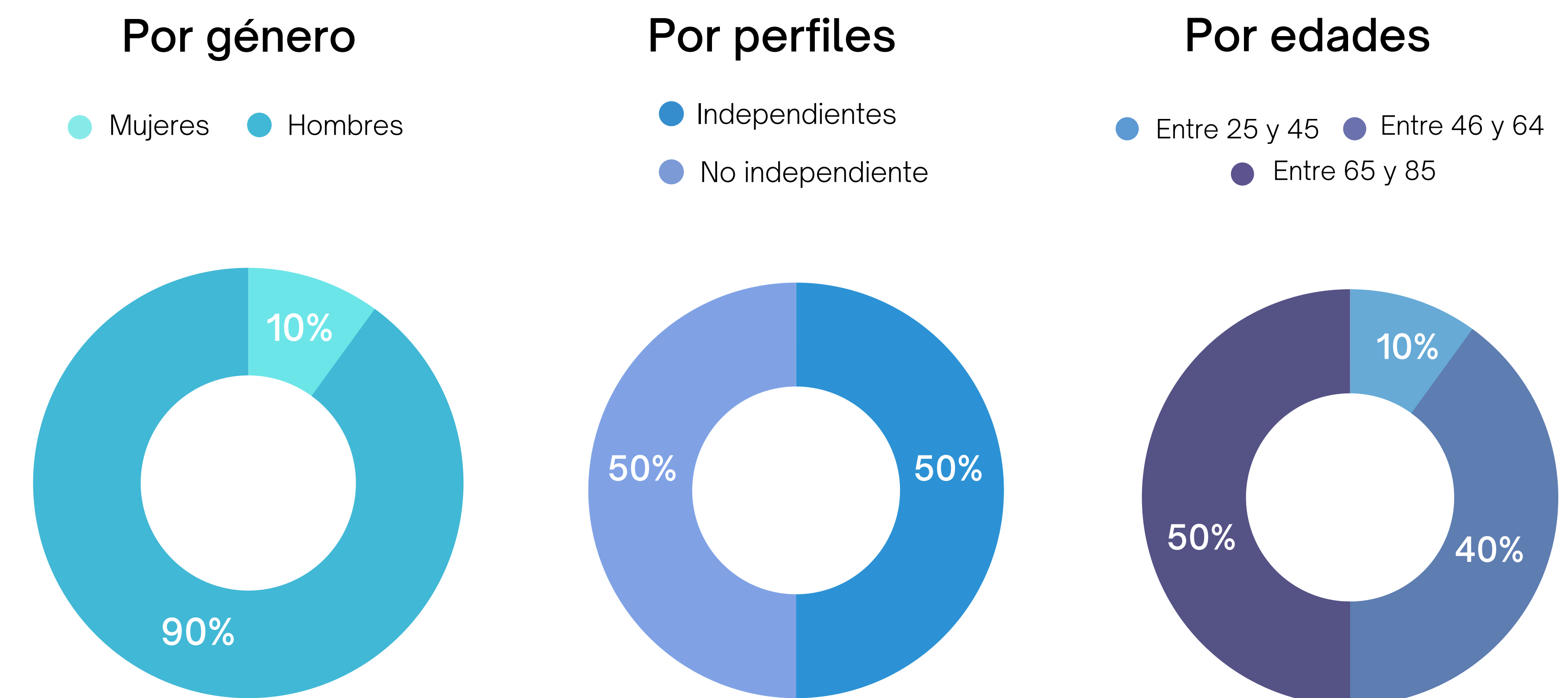
De acuerdo con la LMV, en ningún caso podrán designarse ni fungir como consejeros independientes las personas siguientes:

- ▶ Los directivos relevantes o empleados de la sociedad o de las personas morales que integren el grupo empresarial o consorcio al que aquella pertenezca, así como los comisarios de estas últimas. La referida limitación será aplicable a aquellas personas físicas que hubieren ocupado dichos cargos durante los doce meses inmediatos anteriores a la fecha de designación.
- ▶ Las personas físicas que tengan influencia significativa o poder de mando en la sociedad o en alguna de las personas morales que integran el grupo empresarial o consorcio al que dicha sociedad pertenezca.
- ▶ Los accionistas que sean parte del grupo de personas que mantenga el control de la sociedad.
- ▶ Los clientes, prestadores de servicios, proveedores, deudores, acreedores, socios, consejeros o empleados de una empresa que sea cliente, prestador de servicios, proveedor, deudor o acreedor importante.
- ▶ Las que tengan parentesco por consanguinidad, afinidad o civil hasta el cuarto grado, así como los cónyuges, la concubina y el concubinario, de cualquiera de las personas físicas referidas en las fracciones I a IV de este artículo.

Consejo calificado y diverso

En CADU valoramos la diversidad en un sentido amplio. Por lo tanto, no solamente promovemos la diversidad de género, sino también la generacional, la de formación profesional y la de los abanicos de habilidades suaves y técnicas. Así es precisamente cómo nombramos a nuestros consejeros.

Tenemos un Consejo diverso:



¹¹ Se considera que un cliente, prestador de servicios o proveedor es importante, cuando las ventas de la sociedad representen más del diez por ciento de las ventas totales del cliente, del prestador de servicios o del proveedor, durante los doce meses anteriores a la fecha del nombramiento. Asimismo, se considera que un deudor o acreedor es importante, cuando el importe del crédito es mayor al quince por ciento de los activos de la propia sociedad o de su contraparte.

Ética

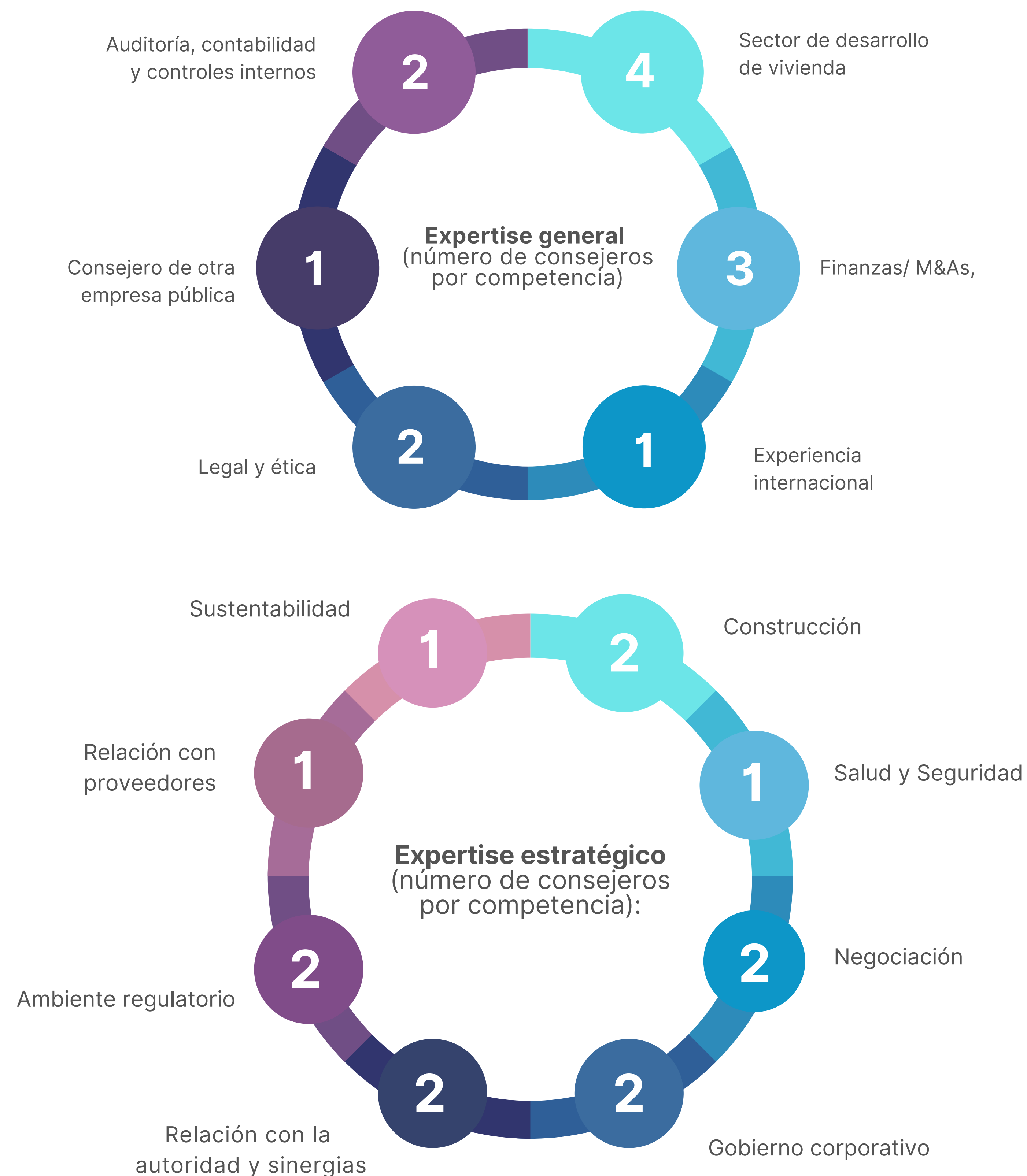
Aldea Tulum

Social

Medio Ambiente

Anexos de Sustentabilidad

TCFD



Nuestros accionistas tienen la oportunidad de elegir a los consejeros cada año y estos últimos tienen la oportunidad de ser reelegidos.

Comité de Auditoría y Prácticas Societarias

El Comité de Auditoría y Prácticas Societarias está integrado, en su totalidad, por consejeros independientes y está presidido por un experto financiero.

Nuestro Consejo de Administración se apoya en un Comité de Auditoría y Prácticas Societarias que se encarga de:

- ▶ supervisar las funciones de gobernanza;
- ▶ revisar y realizar recomendaciones al Consejo de Administración respecto a las transacciones con partes relacionadas;
- ▶ dar opinión sobre asuntos que le competan conforme a la LMV;
- ▶ dar seguimiento a los temas de ética de la Compañía; apoyar en la elaboración de informes;
- ▶ realizar observaciones respecto del desempeño de directivos relevantes;
- ▶ proponer paquetes de compensaciones al Director General y demás directivos relevantes de la Sociedad;
- ▶ evaluar a la firma que realice los servicios de auditoría externa (y analizar el dictamen, opiniones y reportes que generen);
- ▶ discutir los estados financieros con las personas responsables de su elaboración (y recomendar o no su aprobación al Consejo de Administración);
- ▶ investigar posibles incumplimientos en la operación, en el control interno y en auditoría interna;
- ▶ informar al Consejo la situación que guarda el sistema de control interno y de auditoría interna de la Sociedad (y las personas morales que esta controle); y
- ▶ vigilar que el Director General dé cumplimiento a los acuerdos de las Asambleas de Accionistas.

Sesiones del Consejo de Administración y del Comité

Nuestro Consejo de Administración mantuvo sesiones trimestrales en 2021, mientras que el Comité de Auditoría y Prácticas Societarias se reunió en cinco ocasiones. En el 2021 tuvimos un 100% de asistencia en todas las sesiones.

Fecha de la sesión	% de asistencia a la sesión	Modalidad
22 febrero – Consejo y Comité	100%	Virtual
26 abril – Consejo y Comité	100%	Virtual
19 julio – Consejo y Comité	100%	Virtual
25 octubre – Consejo y Comité	100%	Virtual

Con la contingencia sanitaria derivada de la COVID-19 no se permitieron reuniones presenciales durante todo el 2021, pero nuestro Consejo de Administración se reunió virtualmente y brindó la guía, el rumbo y el consejo esperado y de altísima calidad para asegurar que la Compañía se mantuviera firme ante los turbulentos escenarios que el mundo, en general, enfrentaba.

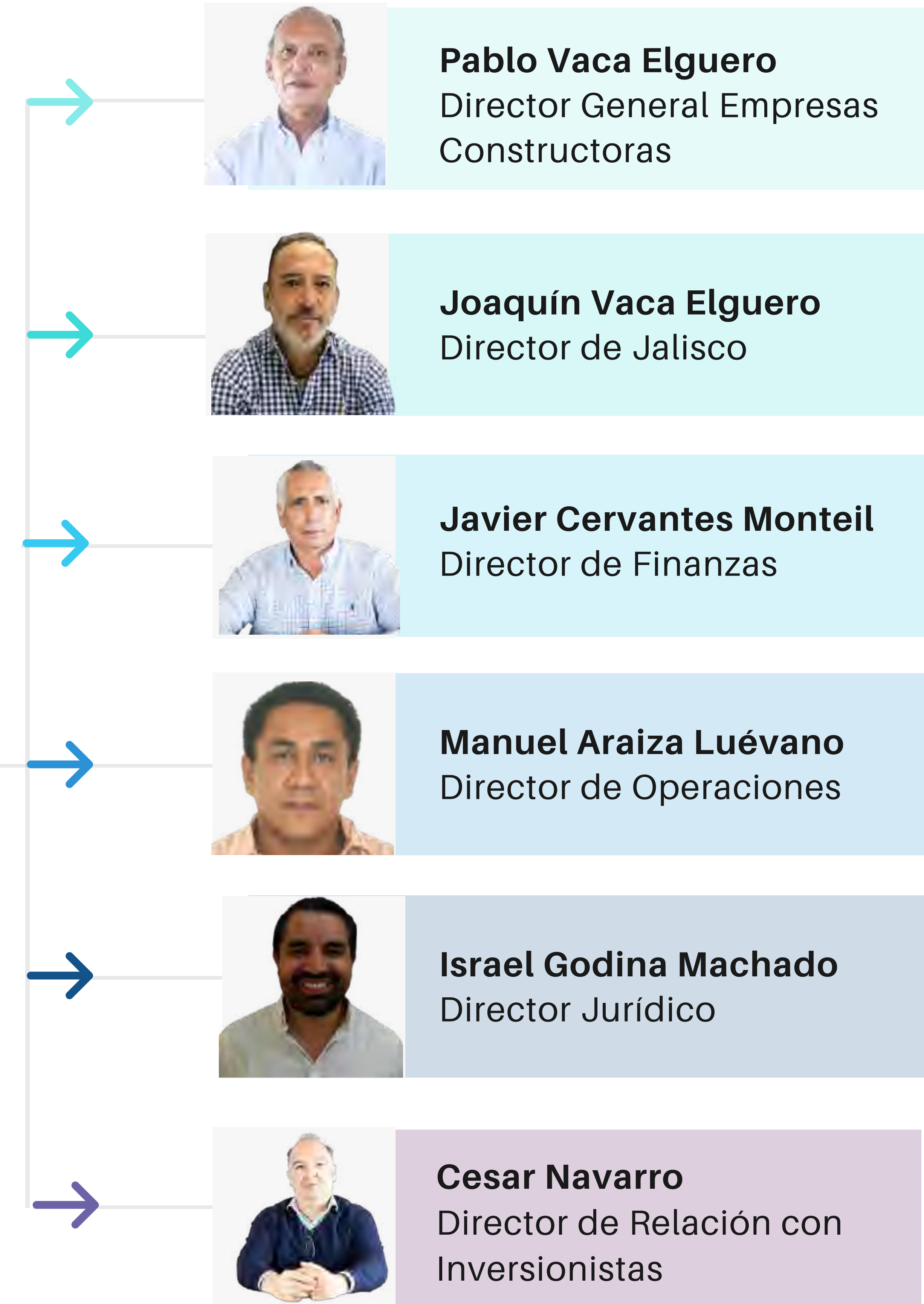


Equipo Directivo

Nuestro equipo directivo está conformado por personas con reconocida capacidad y trayectoria. Todos nuestros directores –con su liderazgo y experiencia– velan por la consecución de los objetivos que definimos año con año, motivan a nuestros colaboradores y supervisan que cada una de las tareas a su mando se cumplan satisfactoriamente.

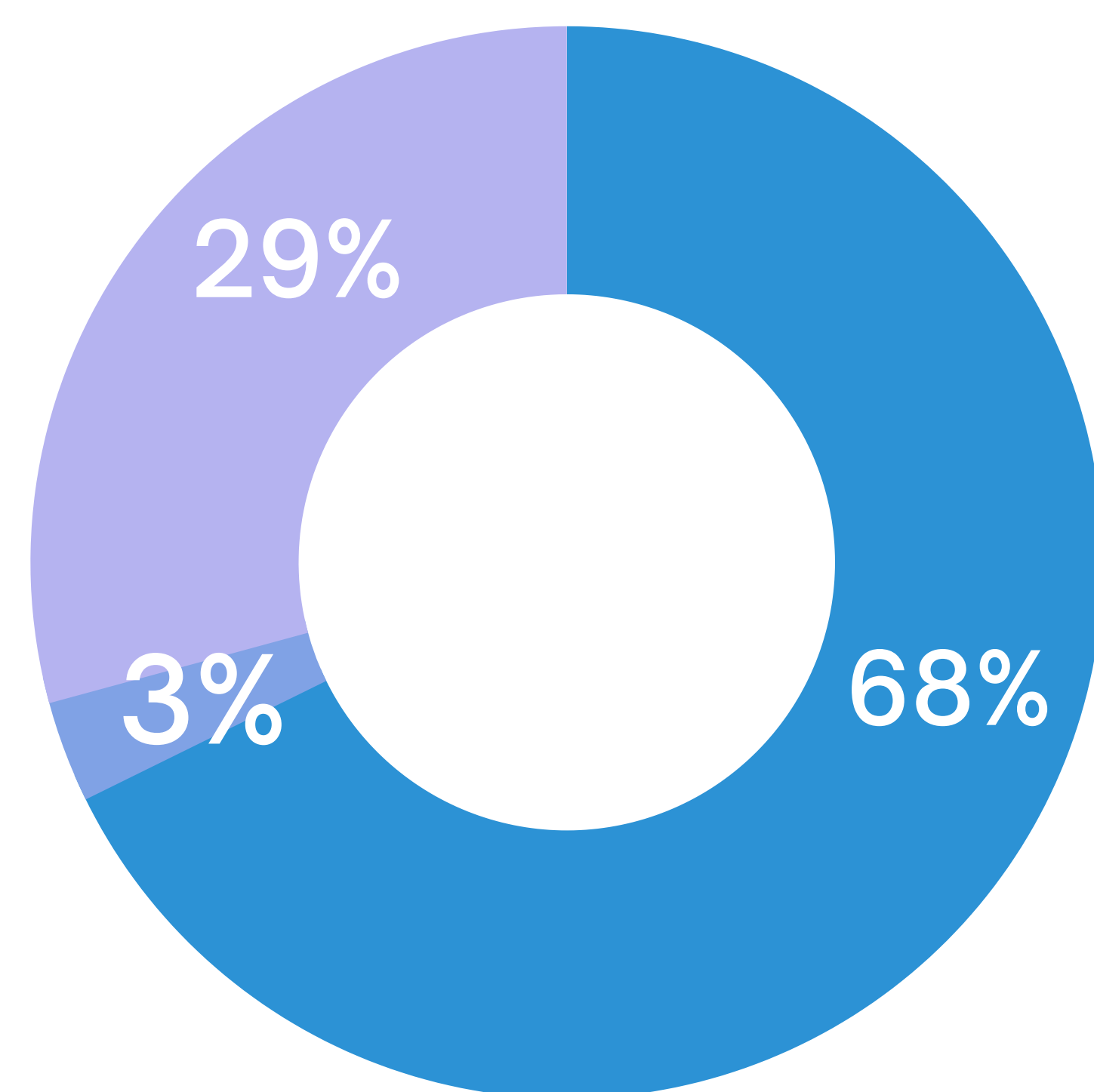


Pedro Vaca Elguero
Presidente del Consejo de Administración y Director General



Inversionistas y accionistas

Al 31 de diciembre de 2021, la propiedad accionaria de CADU estaba dividida de la siguiente forma:



Accionistas de la Compañía

- Grupo de control
- Fondo de recompra
- Publico Inversionista

Del 29% de las acciones entre el público inversionista, alrededor de un 80% está en manos de inversionistas institucionales.

Acciones confieren los mismos derechos

Están divididas en la parte fija del capital social y la parte variable de este –así, existen acciones de la serie A y acciones de la serie B, respectivamente. Pero, todas las acciones tienen igual valor y, dentro de cada serie, estas confieren a sus tenedores los mismos derechos.

Acciones indivisibles

Las acciones de CADU son indivisibles y están representadas por títulos de acciones o por certificados provisionales, numerados consecutivamente, los cuales deberán estar firmados por dos consejeros con firmas autógrafas en términos de las disposiciones legales aplicables.

Sobre la propiedad

El Gobierno Federal no es propietario de CADU.

Transparencia

En CADU trabajamos con altos estándares de transparencia y compartimos nuestra información de manera clara, puntual y precisa a través de las distintas plataformas que manejamos.

La siguiente información de CADU está disponible para cualquier interesado:

Los mecanismos de información expuestos en el recuadro a continuación pueden consultarse en nuestro sitio web o en el sitio de la BMV, BIVA y la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV).

Cualquier inversionista puede participar en las conferencias trimestrales que organizamos para compartir nuestros resultados. Al mismo tiempo, nuestro departamento de Relación con Inversionistas se encuentra disponible en cualquier momento para atender todo tipo de dudas respecto de la Compañía.



Reportes trimestrales



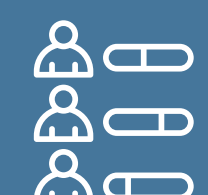
Videos para inversionistas



Informes Anuales



Reportes de Sustentabilidad



Dictámenes



Reportes de Bono Verde



Presentaciones financieras

Operaciones con Partes Relacionadas

En CADU tenemos una política interna la cual define que todas las operaciones con personas relacionadas deben de ser sometidas a la aprobación del Comité de Auditoría y Prácticas Societarias – salvo aquellas que se mencionan como excepciones en la política referida.

Conflictos de interés

Para evitar conflictos de interés en CADU, se debe de proceder de la siguiente manera:

- ▶ Cuando algún **directivo** se encuentre frente a un conflicto o potencial conflicto de interés, deberá de excusarse de cualquier toma de decisiones referente a la situación en cuestión y deberá de dar aviso de forma inmediata a su superior jerárquico a efecto que sea este último quien tome la decisión que más beneficie a la Compañía. Si se trata de un directivo a nivel ejecutivo, deberá de dar aviso formal al Consejo de Administración.
- ▶ Cuando algún **miembro del Consejo de Administración** se enfrenta a un conflicto o potencial conflicto de interés éste debe de apelar a sus responsabilidades de diligencia y lealtad frente a la Compañía. Así, para evitar conflictos de interés, el consejero deberá informar a los demás consejeros sobre cualquier interés personal que tuviera en cualquier transacción, debiéndose excusar de tomar cualquier decisión relacionada con la situación reportada.

1

Cuando existe una causa, hecho o situación de carácter personal que interfiera, en cualquier forma, con la obtención del mayor beneficio de la Compañía.

CADU ve como conflicto de interés

4

Cuando, por cualquier causa, el interés personal se sobrepone al interés de la Compañía.

2

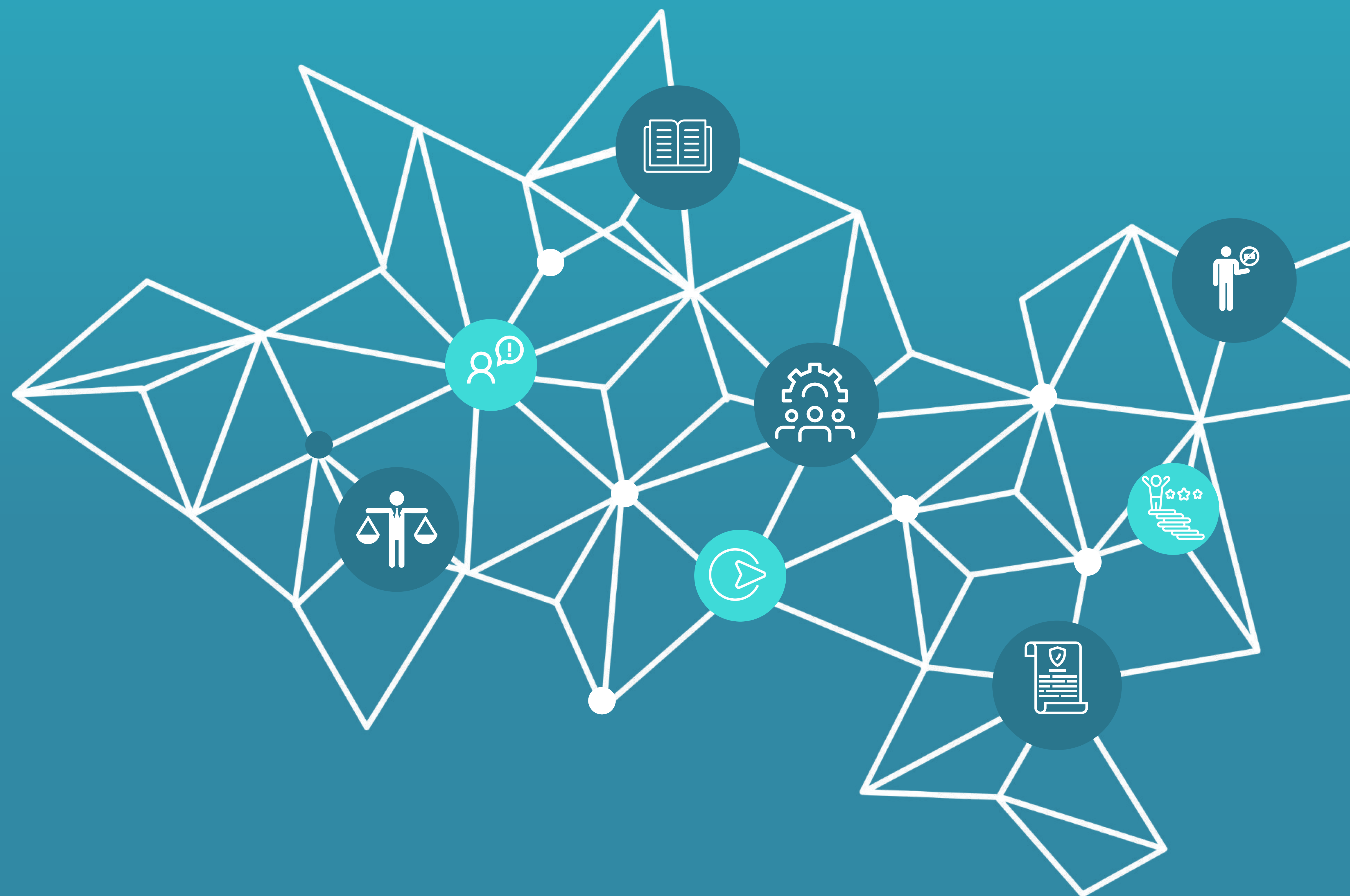
Cuando los directivos reciben beneficios personales impropios como resultado de su posición en la Compañía.

3

Cuando se tiene un interés que dificulta realizar objetivamente el trabajo.

Nuestros valores

- 57 Código de Ética
- 58 Comité de Ética
- 59 Sistema de Denuncias
- 61 Gestión de la Ética Corporativa
- 61 Sistema de Indicadores
- 62 Política Anticorrupción

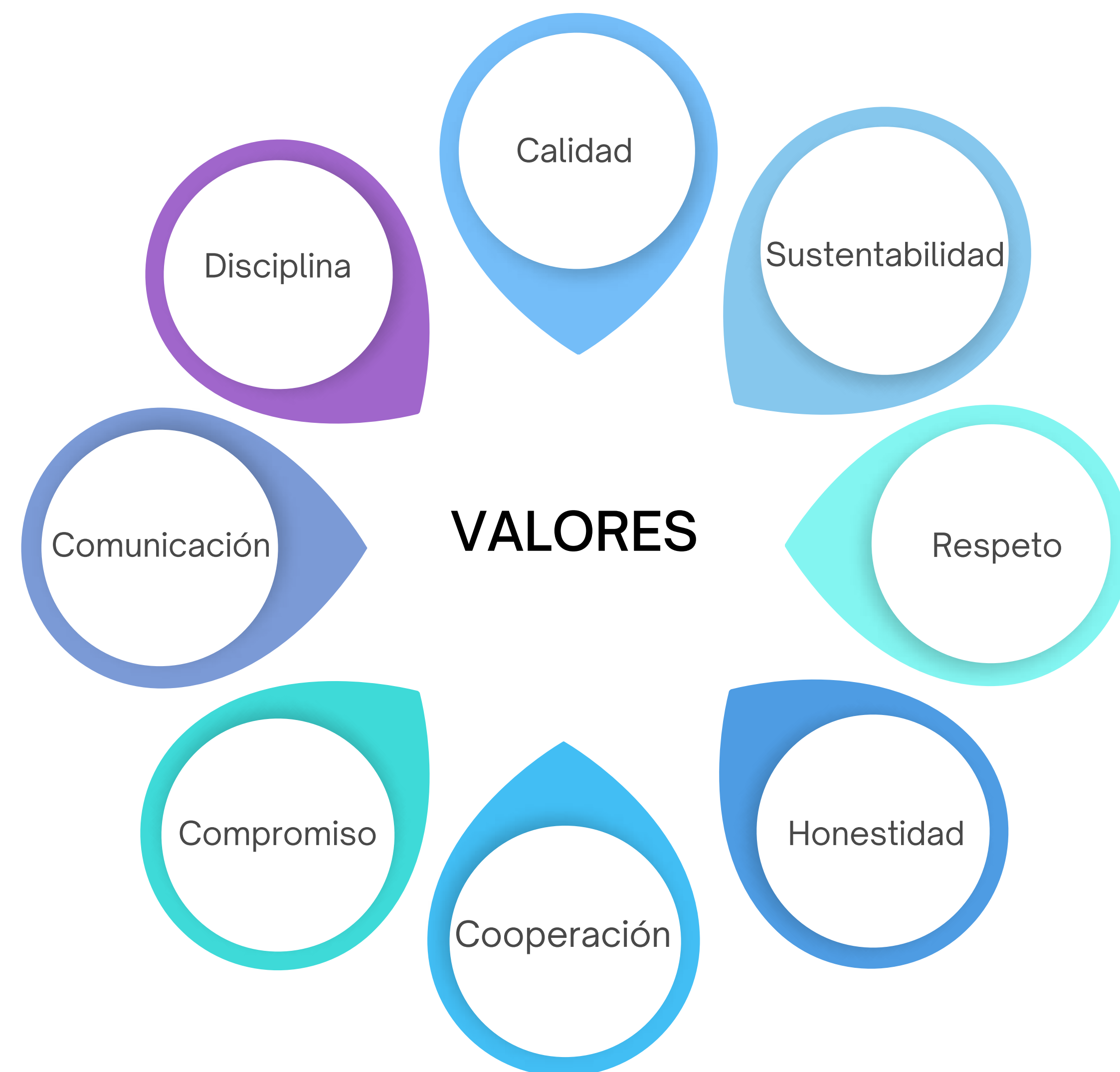


Nuestros Valores

“En este año de pandemia nuestra ética demostró dos cosas: que en CADU somos capaces de enfrentar cualquier crisis y que ningún negocio puede trascender sin tener sus valores como base.”

– Mtro. Javier Cervantes Monteil, Director de Finanzas

Nuestros valores nos rigen y son parte de nosotros. Por ello, y a raíz de esta firme convicción de vivir y trabajar conforme a ellos, seguimos trabajando bajo la institucionalidad de nuestro Sistema Integral de Ética durante todo el 2021.



Sistema Integral de Ética

- Código de Ética
- Comité de Ética
- Sistema de Denuncias
- Gestión de la Ética Corporativa
- Sistema de Indicadores
- Políticas Complementarias

Código de Ética

Nuestro Código de Ética es de observancia obligatoria tanto para el Consejo de Administración y los colaboradores de CADU en todos los niveles, como para los proveedores, contratistas y todos aquellos que tengan alguna relación con la Compañía.

Nuestro Código es revisado anualmente por el Consejo de Administración, a través del Comité de Auditoría y Prácticas Societarias, con la finalidad de asegurar que éste se mantiene vigente, fiel a nuestros valores y firme respecto de las mejores prácticas.

En CADU no toleramos las faltas ni las transgresiones a los principios y valores de nuestro Código de Ética.



Comité de Ética

Tenemos un Comité de Ética integrado por tres personas que fueron nombradas por el Comité de Auditoría y Prácticas Societarias con base en su probada integridad.

CÓMITÉ DE ÉTICA

ÁREA A LA QUE
PERTENECEN EN CADU

Presidente



Auditoría Interna

Miembro



Área Jurídica

Miembro



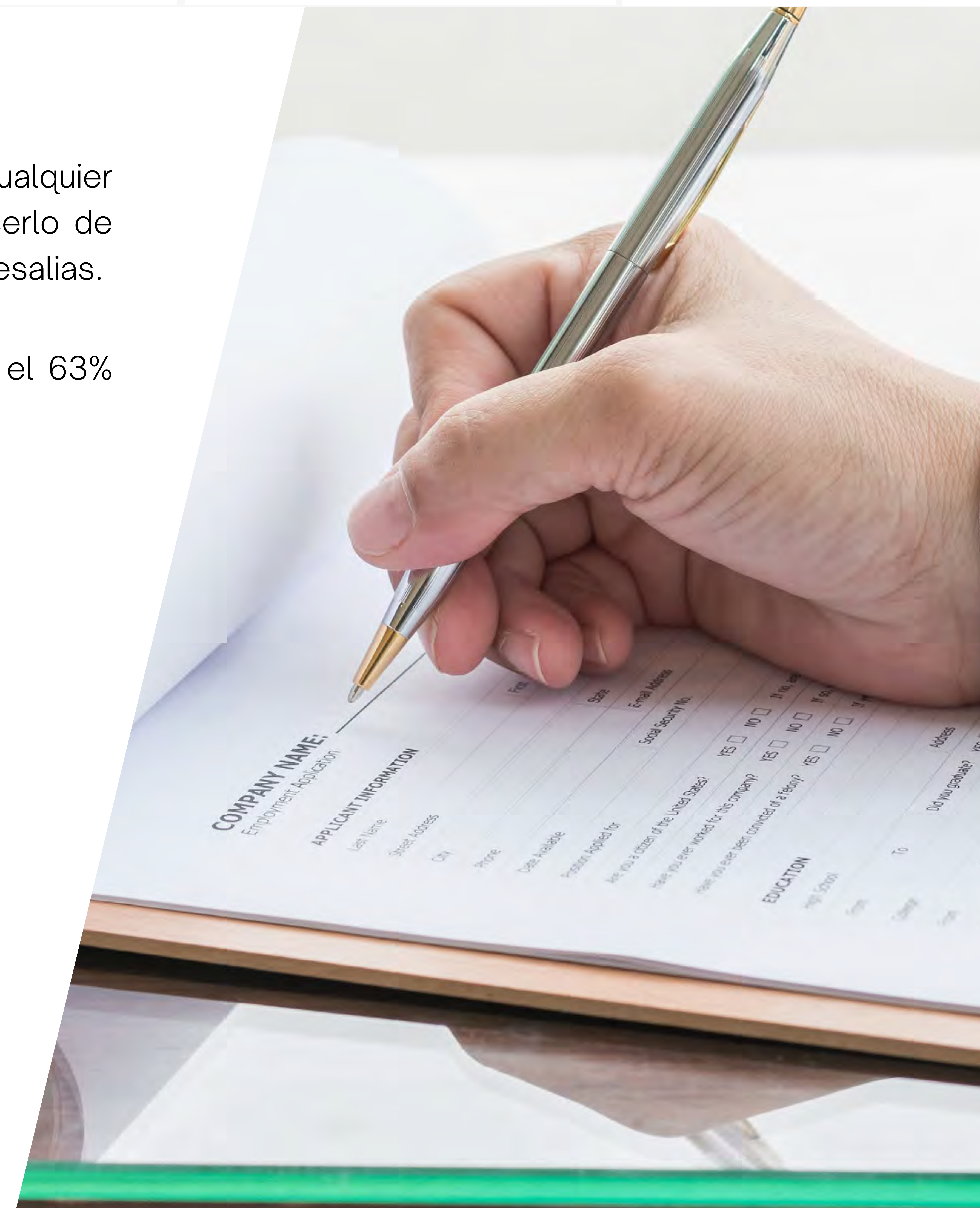
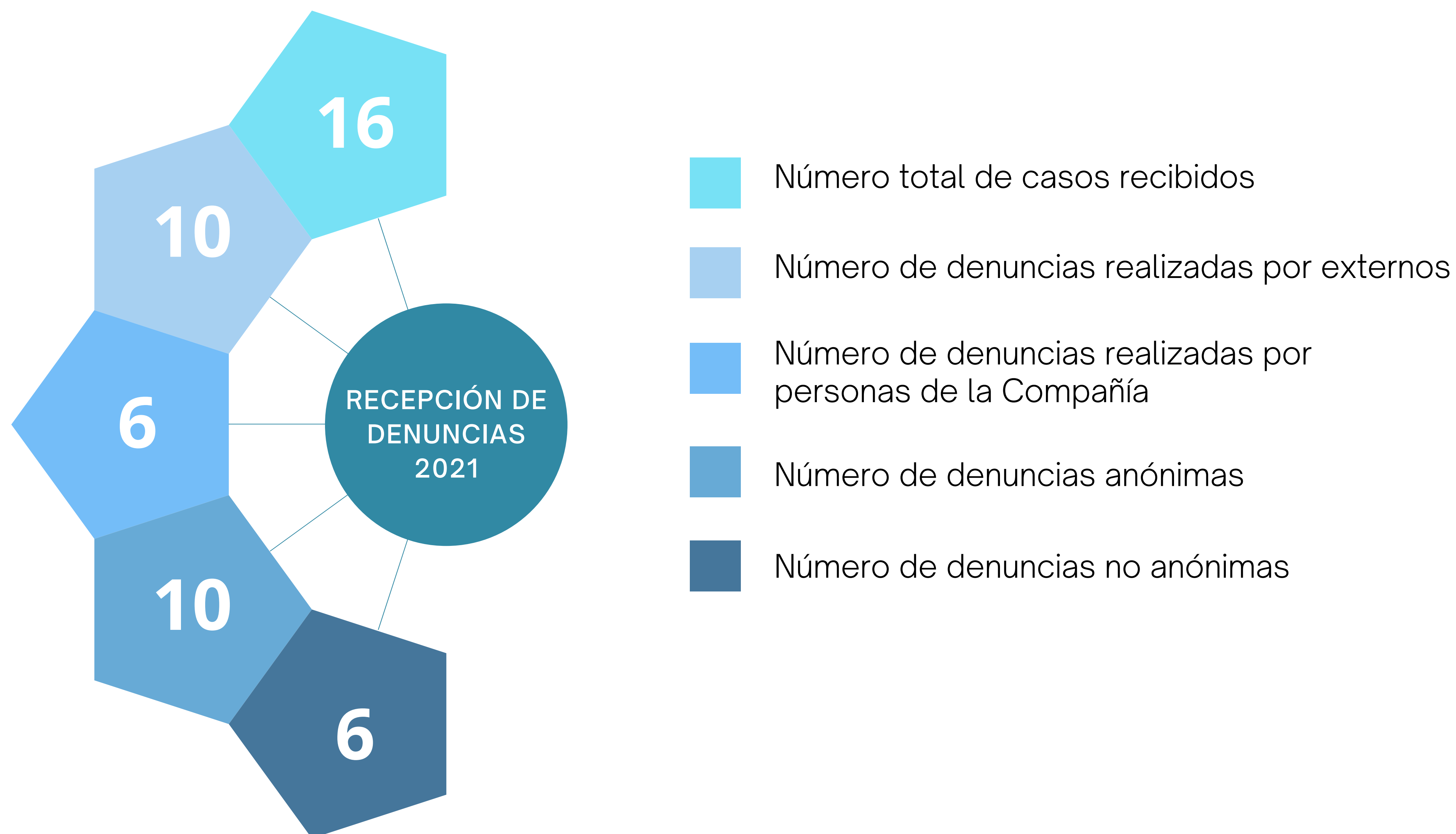
Recursos Humanos

Este Comité es el encargado de velar por la ética en la Compañía y de promover su cumplimiento. Dentro de sus obligaciones y responsabilidades se encuentran las siguientes:





1. Reunirse periódicamente
2. Recibir, investigar y dar resolución a las denuncias en materia de ética
3. Sancionar a los denunciados que resulten responsables
4. Capacitar a los colaboradores en materia de ética
5. Capacitar a los colaboradores para realizar denuncias
6. Medir el grado de vivencia de la ética en la Empresa
7. Identificar los riesgos éticos principales
8. Establecer un plan anual de ética que deberá ser aprobado por el CAYPS
9. Establecer un calendario anual con las sesiones del Comité y con objetivos a alcanzar
10. Elaborar un reporte anual que contemple los resultados de CADU en esta materia – este deberá ser presentado al CAYPS y al Consejo de Administración
11. Promover el conocimiento y la vivencia ética dentro de CADU
12. Servir como órgano consultor sobre hechos o circunstancias que puedan afectar la ética de la Compañía.

CADU DENUNCIA es nuestro Sistema de Denuncias. Este permite que cualquier interesado realice denuncias en materia de ética y les da la opción de hacerlo de manera confidencial y con la certeza de que pueden hacerlo sin que haya represalias.

En 2021, el Comité de Ética revisó un total de 16 denuncias, de las cuales el 63% fueron anónimas.



La plataforma del Sistema CADU DENUNCIA cuenta con:

-  Formularios para recabar datos sobre el caso o persona a reportar
-  Una guía para cada tipo de denuncia
-  Preguntas específicas que ayudan a recabar la mayor cantidad de información posible de cada caso
-  Secciones para adjuntar información (ya sean fotos, videos, audios o documentos)

Lo anterior permite que cualquier denunciante pueda hacer llegar su inquietud de manera sencilla e intuitiva.

CATEGORÍAS DENUNCIADAS	NÚMERO DE DENUNCIAS 2021
 Ambiente de trabajo	8
 Medio ambiente	2
 Buen trato con clientes	6
TOTAL	16

Tenemos una política de no represalias hacia los denunciantes.

En el caso de que cualquier colaborador tuviera dudas respecto a cómo hacer una denuncia o sobre cómo alguna actividad que realizara pudiera llegar a vulnerar nuestro Código de Ética, puede escribir directamente al Comité de Ética, al correo: etica@cadudenuncia.com o, bien, asesorarse con su superior directo.

Gestión de la Ética Corporativa

Nuestro Comité de Ética se apoya en un manual de gestión que establece los mecanismos y procedimientos para actuar dentro de cada uno de los elementos del Sistema Integral de Ética CADU.



COMITÉ DE ÉTICA

- Integración
- Obligaciones, responsabilidades y facultades
- Líneas de reporte
- Conflictos de interés
- Investigaciones
- Sanciones



CÓDIGO DE ÉTICA

- Revisiones
- Modificaciones y actualizaciones



SISTEMA DE DENUNCIAS

- Denuncias anónimas
- No represalias
- Resguardo de información confidencial
- Interacción con el Comité de Ética



SISTEMA DE INDICADORES

- Indicadores
- Planes de contingencia
- Focos rojos
- Evaluaciones



PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

- Soborno
- Anticorrupción
- Mecanismos de denuncia
- Código de Ética
- Capacitaciones especializadas

Sistema de Indicadores

Para mejorar cualquier aspecto de nuestras operaciones es necesario aplicar un proceso de análisis que determine las acciones a tomar. Esto es aún más complejo cuando se trata de analizar aspectos de ética corporativa. Para lograrlo, construimos un sistema de indicadores que nos permite medir la evolución de los temas en materia de ética en CADU de manera trimestral y anual. Este sistema detecta riesgos potenciales y áreas de oportunidad en la materia y, con base en los indicadores observados, podemos generar planes anuales a la medida de nuestras necesidades.

Nuestro Sistema Integral de Ética parte de nuestros valores, los cuales no cambian con el tiempo ni con las circunstancias. Es parte de nuestro ADN.

Política Anticorrupción

Como resultado de nuestro esfuerzo por renovar nuestro Código de Ética construimos una Política Anticorrupción que contempla:

1. la Declaración Universal de los Derechos Humanos
2. el Código Penal Federal de México
3. el Sistema Nacional Anticorrupción
4. la Ley de General de Responsabilidades Administrativas
5. la Ley Federal Anticorrupción en Contrataciones Públicas de México; y
6. la Convención de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) contra la corrupción



Caso de éxito

ALDEA TULUM: EMBLEMA DE SUSTENTABILIDAD

Aldea Tulum es un desarrollo icónico que marca un antes y un después en la forma en que construimos y gestionamos nuestros proyectos de construcción ya que todo aquello que hemos creado, reforzado y/o implementado alrededor de éste nos seguirá ayudando a:

1. identificar y atender problemáticas de las comunidades;
2. mitigar impactos en el medio ambiente;
3. promover el bienestar en nuestras comunidades;
4. ser modelo para la futura implementación de políticas, manuales y procedimientos de relacionamiento con comunidades en nuevos proyectos de CADU;
5. servir como base para llevar registros históricos de indicadores ambientales y sociales que permitan tomar mejores decisiones;
6. entender los retos que se tienen a nivel local y mapear a los actores con quienes podemos formar sinergia para impulsar el bienestar;
7. registrar cómo se va dando respuesta a las diversas inquietudes;
8. tener un histórico de lecciones aprendidas;
9. planificar anualmente las acciones sociales y ambientales; y
10. dimensionar las acciones necesarias para lograr el mantenimiento de la licencia social de la Compañía.

Este proyecto emblema es el resultado de los esfuerzos conjuntos de CADU con distintos grupos de interés y refleja de manera inequívoca la visión que el Consejo de Administración tiene de CADU y de su impacto en México y el mundo.

Durante 2021 alineamos nuestras acciones alrededor de este proyecto a las directrices emitidas por la IFC en sus “Normas de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social” las cuales fusionan elementos de las normas más reconocidas a nivel internacional y combina lineamientos de la ISO 9001:2015 sobre sistemas de gestión de calidad; la 10002:2014 sobre directrices para el tratamiento de las quejas en las organizaciones; la 31000:2018 sobre gestión de riesgos; la ISO 14000:2018 sobre gestión ambiental; y la ISO 19011:2018 sobre las directrices para la auditoría de los sistemas de gestión.

La implementación del SGAS

Para que el Sistema de Gestión Ambiental y Social de Aldea Tulum pudiera institucionalizarse y replicarse en futuros desarrollos, comprendimos que debíamos de llevar a cabo una estrategia gradual de aprendizaje, asimilación y de adaptación cultural. Por lo tanto, dividimos nuestro plan de trabajo en cuatro fases que permitieron crecer y fortalecer el proyecto desde adentro y mediante la formación de capacidades internas.

La primera fase

(la cual fue la única que inició en y terminó al cierre de 2020) se centró en definir y difundir nuestra políticas de gestión ambiental y social, y en formar capacidad y competencia organizativas.

La segunda fase

consistió en la identificación de riesgos e impactos del proyecto Aldea Tulum y en el desarrollo de programas para el manejo, la preparación y la respuesta que debíamos dar ante situaciones de emergencia.

La tercera fase

consistió en la integración de la participación de los actores sociales, en la implementación de un Mecanismo de Atención a Quejas y en el establecimiento de mecanismos para fomentar el diálogo con los diferentes grupos de interés con que tuviéramos relación, así como en la capacitación a diferentes actores para llevar a cabo el SGAS y sus políticas.

La última fase

consistió en el seguimiento sistemático y la evaluación completa del Sistema para poder identificar elementos clave que permitan replicarlo en futuros desarrollos para continuar impulsando el cuidado al medio ambiente y desarrollar bienestar de las comunidades en donde estamos y con que interactuamos.

Las personas nos construyen

67 **Colaboradores**

68 Atracción y retención de talento

72 Diversidad e inclusión

73 Desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores

74 **Salud, seguridad y bienestar**

74 Salud

75 Seguridad

79 Bienestar

79 **Proveedores**

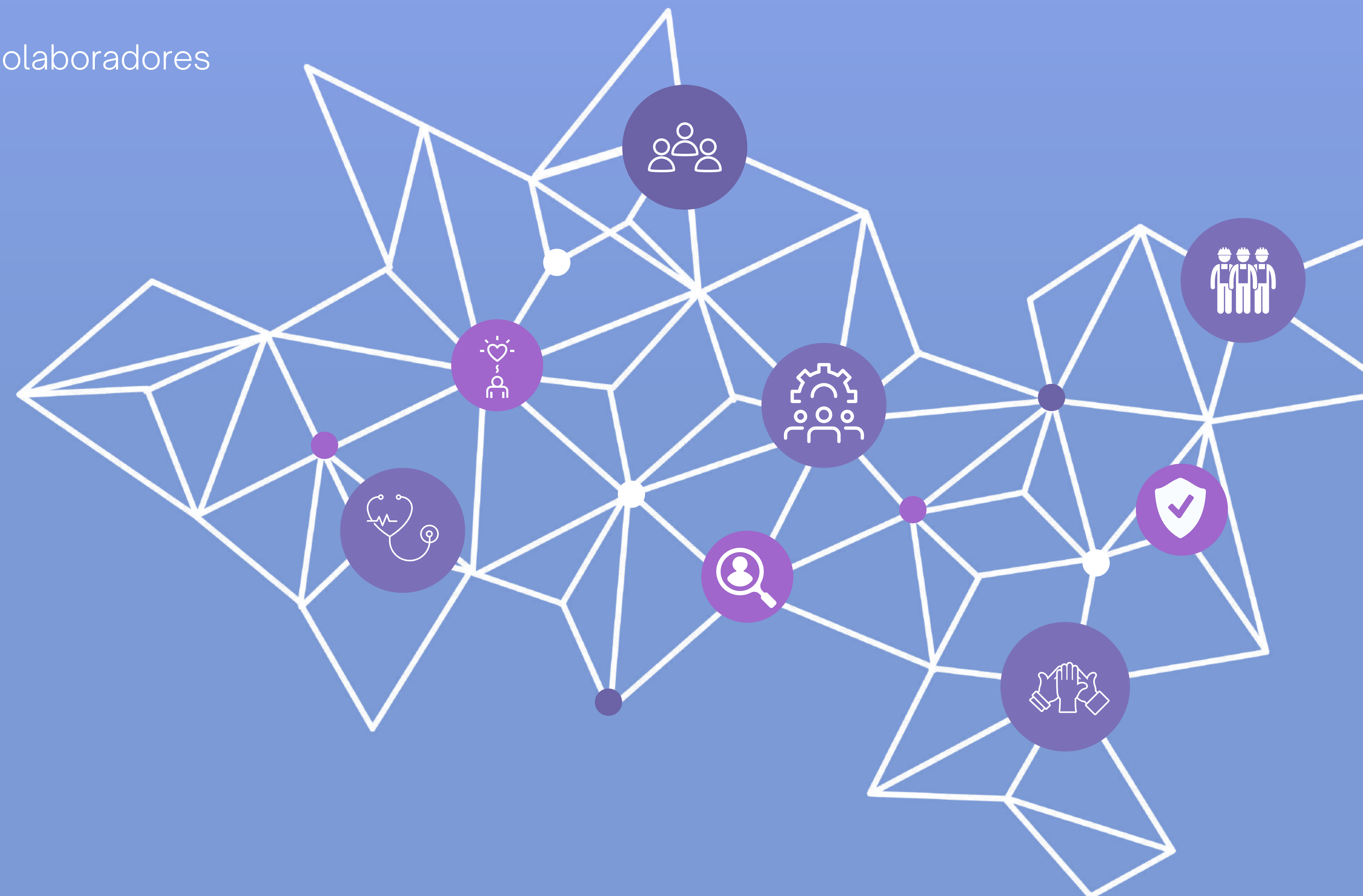
79 Compromiso

80 **Comunidades**

82 Nuestra labor frente a los más vulnerables

83 Formamos comunidades

86 Hacemos comunidad



Obtuvimos el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable para Grandes Empresas. Este Distintivo ESR®, el cual otorgan CEMEFI y AliaRSE cada año, considera elementos como la calidad de vida en la empresa, la ética empresarial, la vinculación con la comunidad y el cuidado y preservación del medio ambiente.

Para cada uno de los pilares evaluados, presentamos evidencia documental como políticas, procesos, procedimientos, manuales, reconocimientos que nos han hecho terceros y evidencias de acciones (incluyendo certificadas), entre otros, para validar que tenemos y vivimos las prácticas en la empresa.

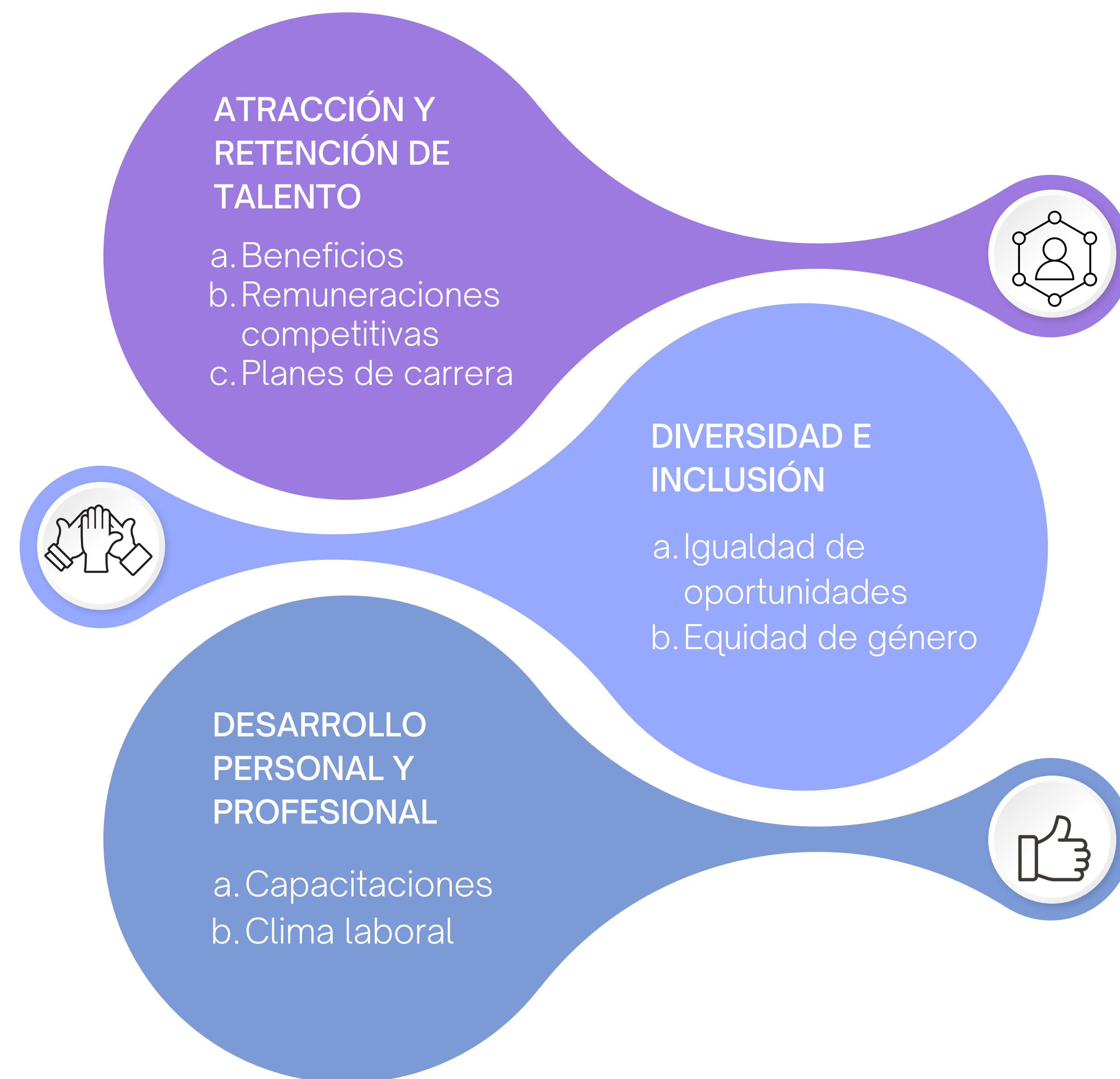
“En CADU construimos vivienda, y las personas nos construyen como empresa.”

– Pedro Vaca Elguero
Director General de CADU.



Colaboradores

Tenemos un modelo de gestión de talento que tiene como centro a nuestros 437 colaboradores fijos y que pretende retribuirles de la mejor manera su compromiso y lealtad a la Compañía. Este modelo abarca los siguientes elementos:



¹² Al cierre de 2021 teníamos 437 colaboradores fijos y 2,060 indirectos.

Los impactos positivos que generamos en nuestros colaboradores a través de este modelo de gestión conllevan de manera natural a la eficiencia de las operaciones y al crecimiento de CADU.

Entre colaboradores fijos y colaboradores indirectos, en 2021 generamos 2,497 empleos.¹²

Cifras y Logros 2021	Carta Chairman y CEO	Negocio CADU	Comparativo de Vivienda	Estrategia de Sustentabilidad	Gobierno Corporativo
Ética	Aldea Tulum	Social	Medio Ambiente	Anexos de Sustentabilidad	TCFD

Atracción y retención de talento

En CADU aspiramos a conformar nuestros equipos de trabajo con personas talentosas y por ello procuramos ofrecer las mejores condiciones del mercado en cuanto a sueldo, beneficios y posibilidades de crecimiento para que los colaboradores se mantengan motivados en y comprometidos con la Compañía.

Beneficios

En CADU buscamos retribuir el esfuerzo que aporta cada colaborador para que la Compañía continúe siendo líder en el sector inmobiliario y se mantenga con los más altos estándares de responsabilidad social.



Cifras y Logros 2021	Carta Chairman y CEO	Negocio CADU	Comparativo de Vivienda	Estrategia de Sustentabilidad	Gobierno Corporativo
Ética	Aldea Tulum	Social	Medio Ambiente	Anexos de Sustentabilidad	TCFD

ADMINISTRATIVOS

- Descanso semanal
- Días de descanso obligatorio
- Aguinaldo de 15 días
- Prima vacacional de 25% de acuerdo a la antigüedad del colaborador
- Seguridad social (IMSS)
- Fondo de ahorro
- Infonavit
- Licencia parental

DESARROLLO PROFESIONAL

- Capacitaciones en salud y seguridad
- Programas de crecimiento
- Apoyos para formación de colaboradores
- Planes de carrera

APOYOS ECONÓMICOS ADICIONALES

- Préstamos sin intereses a colaboradores
- Apoyo en gastos funerarios



AMBIENTE SEGURO

- Doctor que apoya específicamente a los colaboradores en obra
- Entrega de medicinas para colaboradores que enfermaron de COVID-19 o gripa
- Código de Ética
- Plataforma de denuncias CADU DENUNCIA para asegurar un ambiente de trabajo libre de acoso
- Protocolos de salud y seguridad

DESARROLLO PERSONAL

- Apoyos médicos a colaboradores y sus familiares directos
- Identificación de grupos vulnerables entre los colaboradores para hacer planes de trabajo a la medida mientras dure la pandemia
- Vacaciones de más de alrededor de 18 días extras al año al personal administrativo y operativo del área de obra
- Festejos de cumpleaños a los colaboradores

En el 2021 se abrieron 43 vacantes de las cuales el 100% fueron ocupadas por personal interno.

2021

Maternidad	4 colaboradoras	336 días otorgados
Paternidad	15 colaboradores	26 días otorgados



2020

Maternidad	9 colaboradoras	756 días otorgados
Paternidad	8 colaboradores	40 días otorgados



2019

Maternidad	7 colaboradoras	588 días otorgados
Paternidad	3 colaboradores	15 días otorgados



Cifras y Logros 2021	Carta Chairman y CEO	Negocio CADU	Comparativo de Vivienda	Estrategia de Sustentabilidad	Gobierno Corporativo
Ética	Aldea Tulum	Social	Medio Ambiente	Anexos de Sustentabilidad	TCFD

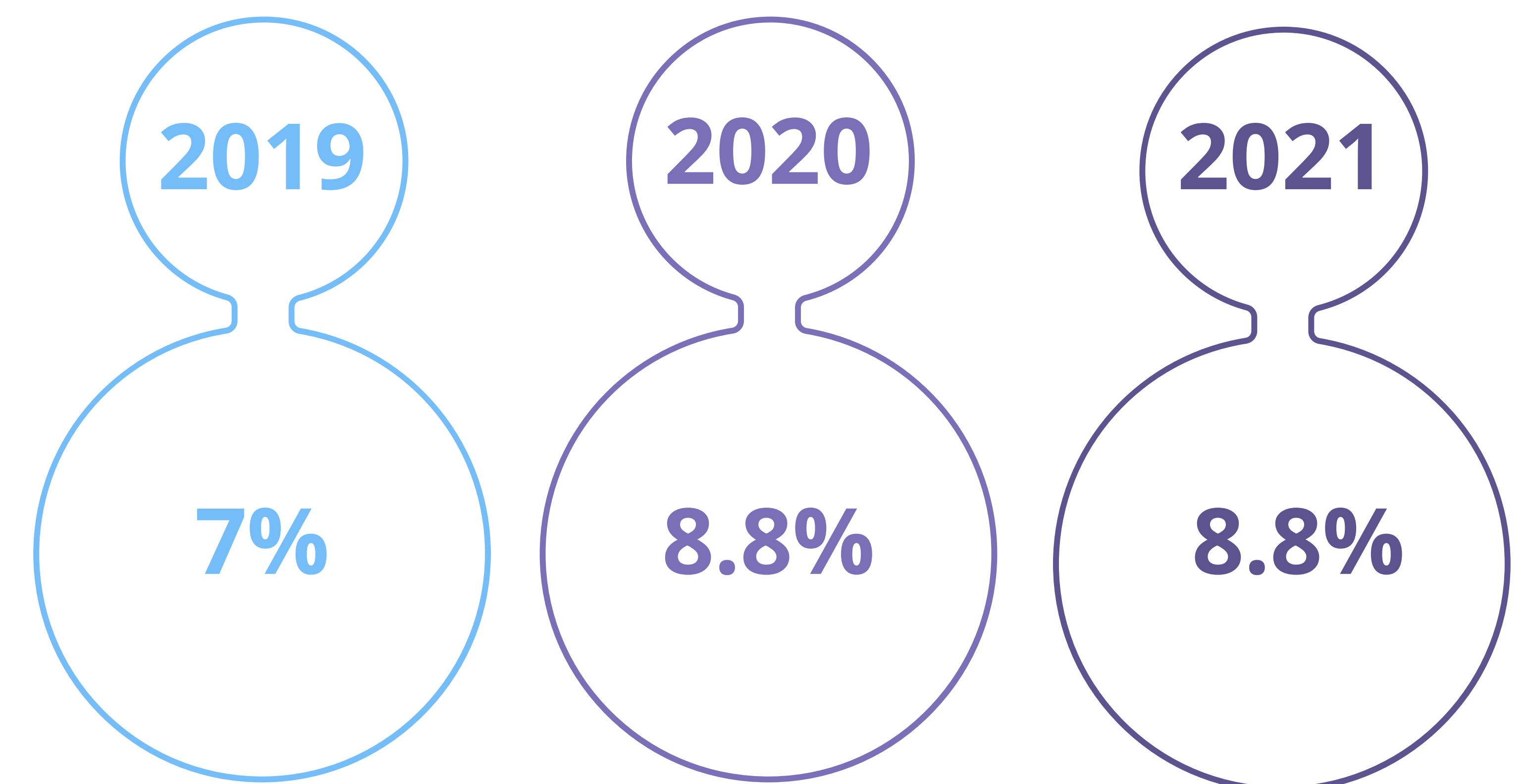
Remuneraciones

En CADU estamos plenamente comprometidos con ofrecer remuneraciones dignas, competitivas y equitativas. Gracias a estas prácticas, contribuimos directamente a la reducción de desigualdades y logramos mejorar la calidad de vida de muchas familias. Somos muy estrictos en cuanto a nuestras políticas de equidad y, por lo mismo, todos nuestros colaboradores perciben el mismo sueldo cuando ocupan el mismo puesto laboral sin distinción de ninguna clase.

Las remuneraciones y beneficios en CADU no consideran aspectos físicos ni de preferencias religiosa o sexual, tampoco toman en cuenta características sociales, raciales o de género. En cambio, las remuneraciones se basan en las capacidades de cada persona. Por ende todo colaborador de CADU percibe el mismo sueldo cuando se ocupa el mismo cargo y se tienen las mismas responsabilidades.

Rotación

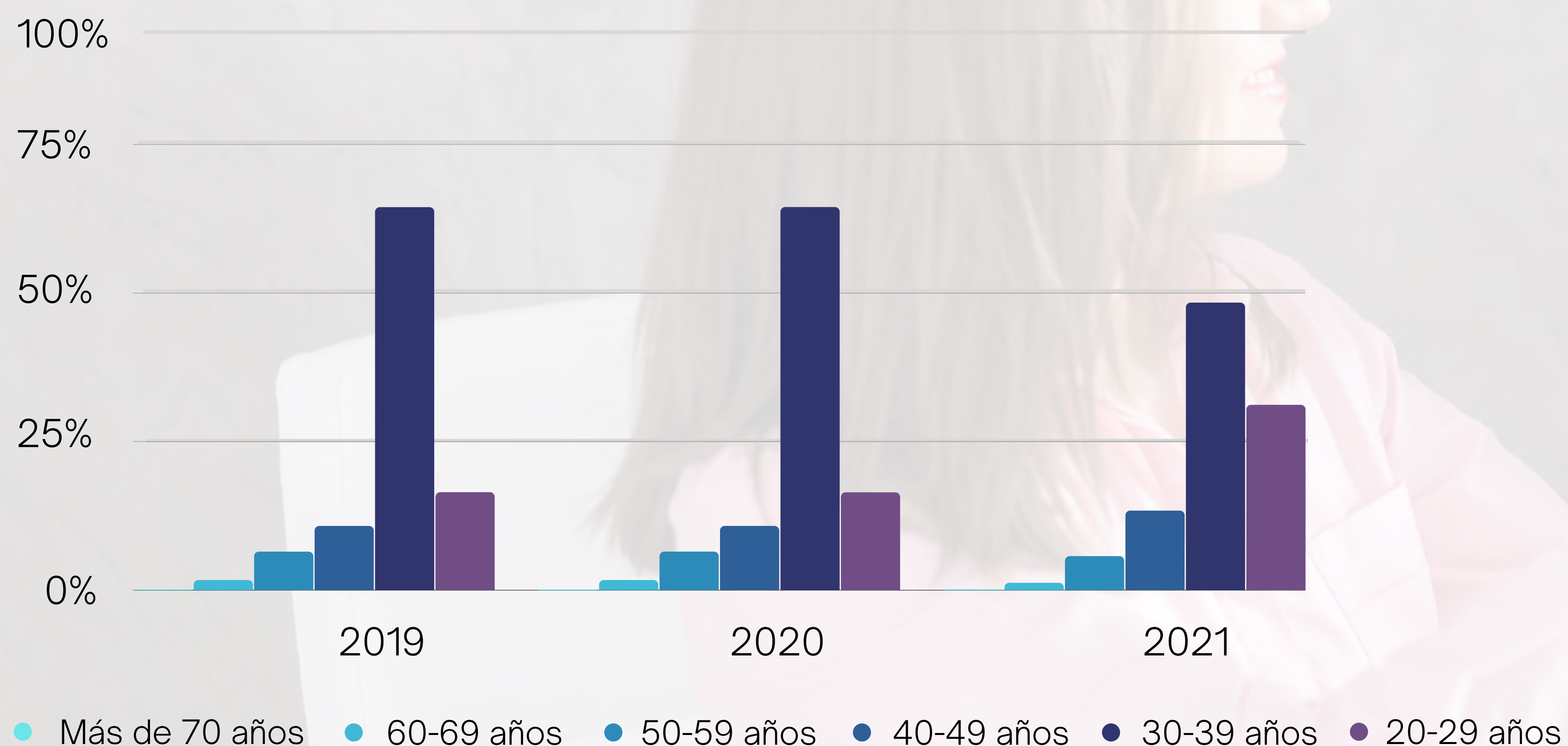
Por nuestros procesos de mejora continua, todas las causas de baja de los colaboradores son estudiadas para desarrollar estrategias y tomar acciones puntuales que nos permitan mejorar en cada tema particular.



Diversidad e inclusión

En 2021 refrendamos que una de nuestras grandes fortalezas, la cual nos distingue como empresa incluyente, es la diversidad de nuestra fuerza laboral.

En CADU valoramos enormemente la diversidad de género, la diversidad de pensamiento y la diversidad generacional porque consideramos que respetar las diferencias y aprovechar las capacidades de todos es un antecedente para ser una compañía innovadora y competitiva.



Un ejemplo de nuestro compromiso con la diversidad se deriva de que, a raíz de que inició la pandemia, muchos jóvenes se han visto con la dificultad para encontrar oportunidades de trabajo; pero, ante ello, nos hemos comprometido a ofrecerles empleo y a construirles iniciativas que les ayuden a crecer dentro de la Compañía. Gracias a este compromiso logramos que en el 2021 el 36% de nuestras nuevas contrataciones fueran jóvenes de entre 18 y 29 años; y el 30% de estas se ofrecieron a menores de 40 años.

En 2021 CADU incorporó a una mujer en su Consejo de Administración. Ella es una mujer independiente dado que no tiene relación consanguínea con los accionistas, ni es accionista de la Compañía y tampoco ha sido colaboradora de la misma.

Bajo ninguna circunstancia en CADU se permiten actos de discriminación ya sea por sexo, religión, aspecto físico, nacionalidad, pensamiento o cualquier otra razón.

Desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores

Durante el 2021 ofrecimos diversos cursos y capacitaciones porque valoramos el desarrollo de cada uno de nuestros colaboradores y buscamos apoyar las aspiraciones, objetivos y metas individuales de cada uno.



Salud, seguridad y bienestar

“En obra nuestra prioridad es, y será siempre, salvaguardar la vida de nuestros colaboradores y contratistas.”

– Pablo Vaca Elguero. Director General de Empresas Constructoras

Salud

La salud mental y emocional de nuestros colaboradores es de gran importancia para CADU, sobre todo en los tiempos que vivimos, por ello nos apegamos a nuestras políticas y procedimientos para identificar, prevenir y mitigar los riesgos psicosociales a los que están expuestos nuestros colaboradores. Esto es fundamental para implementar acciones de prevención y atención puntuales y eficaces.



Seguridad

En el 2021 mantuvimos la totalidad de nuestras operaciones y procesos alineados a los protocolos de seguridad que instalamos el año pasado.

Durante 2021 CADU mantuvo esquemas de *home-office* para sus colaboradores más vulnerables.

Ningún colaborador perdió su trabajo por motivos de la pandemia.

01 Mantuvimos

- controles de temperatura;
- evaluaciones de contagio;
- encuestas de salud;
- uso obligatorio de cubrebocas;
- médicos especializados dedicados exclusivamente a monitorear la salud de nuestra gente; y,
- adquisición de equipo de protección para todos nuestros colaboradores y contratistas.

02 Organizamos

- plantillas escalonadas de trabajo;

03 Instalamos

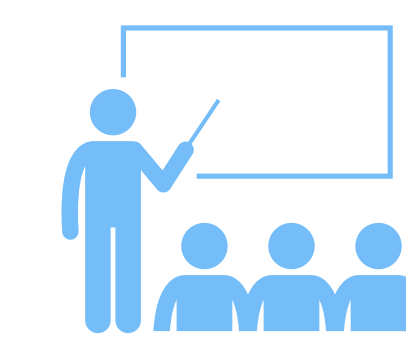
- cercos sanitarios;
- infraestructura para el lavado constante de manos;
- espacios para dar seguimiento en materia de salud a todos nuestros colaboradores.

En obra

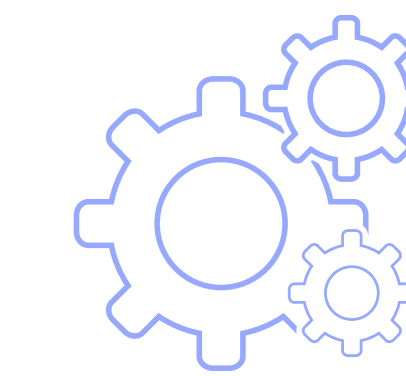
Por la naturaleza de nuestras actividades, los colaboradores y contratistas pueden llegar a estar expuestos a incidentes o accidentes. Conscientes de ello, contamos con procedimientos muy estrictos que buscan anticipar cualquier situación de vulnerabilidad para prevenir y, en su caso, corregir dichas situaciones.

En CADU mantenemos un compromiso firme frente a nuestros estándares, ya que sabemos que un accidente puede pasar si no estamos alertas y preparados para saber cómo proceder en cada contexto.

Ofrecemos
capacitaciones



Brindamos
equipos de protección
y herramientas para
llevar a cabo la labor
de forma segura



Contamos
con todas las
medidas de seguridad



Hacemos
grandes equipos



Normas de Seguridad

- NOM-001-STPS-2008 Edificios, e Instalaciones
- NOM-002-STPS-2010 Prevención, Protección y Combate de Incendios
- NOM-004-STPS-1999 Sistemas y Dispositivos de Seguridad en Maquinaria
- NOM-005-STPS-1998 Manejo, Transporte y Almacenamiento de Sustancias Peligrosas
- NOM-006-STPS-2000 Manejo y Almacenamiento de Materiales
- NOM-009-STPS-2011 Condiciones de seguridad para realizar trabajos en altura
- NOM-022-STPS-2008 Electricidad Estática
- NOM-027-STPS-2008 Soldadura y Corte
- NOM-033-STPS-2008 Trabajos en espacios confinados

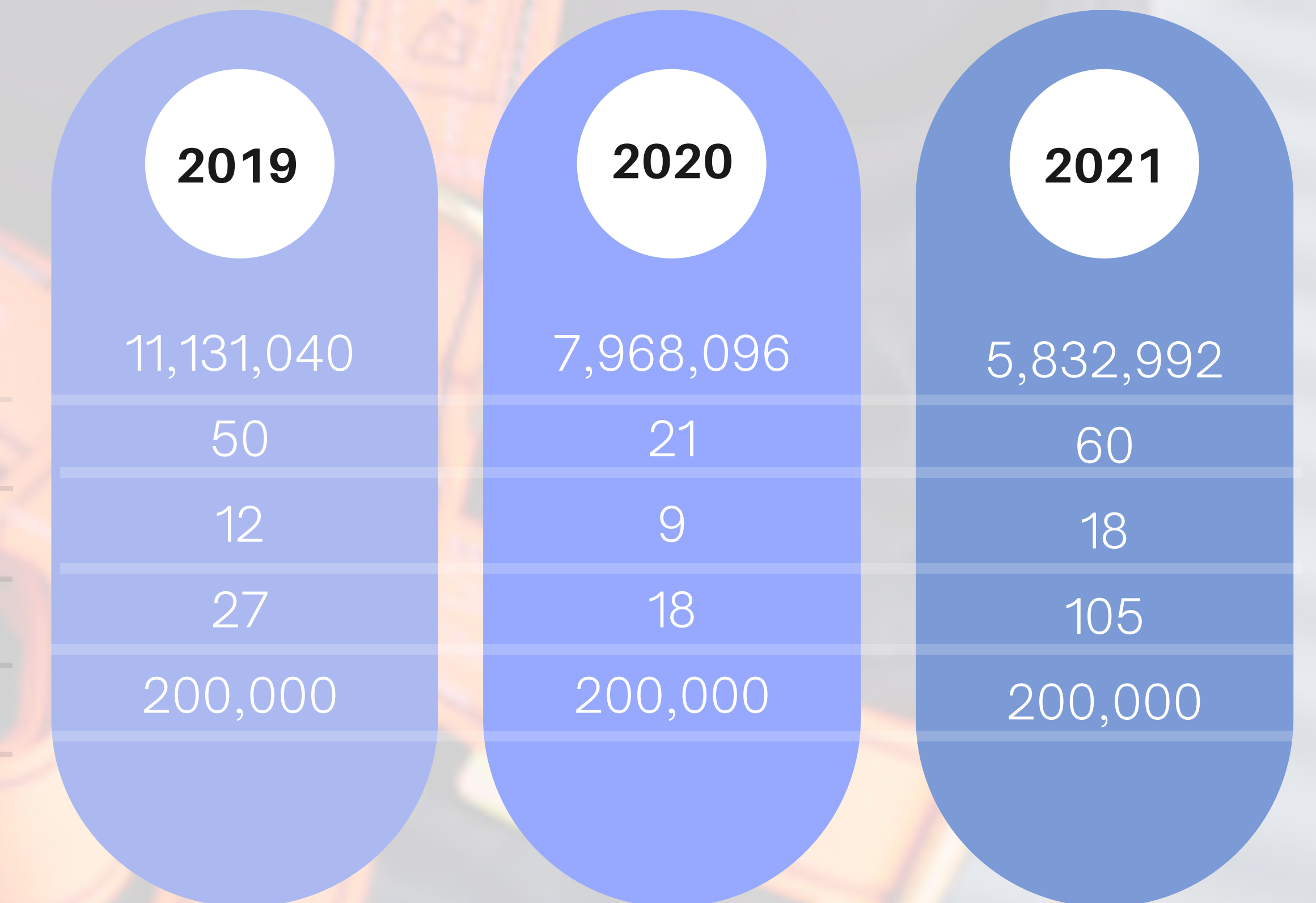
Normas de Organización

- NOM-017-STPS-2008 Equipo de Protección Personal
- NOM-018-STPS-2000 Identificación de Peligros y Riesgos por Sustancias Químicas
- NOM-019-STPS-2011 Comisiones de Seguridad e Higiene
- NOM-021-STPS-1994 Informes sobre Riesgos de Trabajo
- NOM-026-STPS-2008 Colores y Señales de Seguridad
- NOM-030-STPS-2010 Servicios Preventivos de Seguridad y Salud
- NOM-022-STPS-2008 Electricidad Estática
- NOM-027-STPS-2008 Soldadura y Corte
- NOM-033-STPS-2008 Trabajos en espacios confinados

Dentro de nuestros protocolos y acciones de seguridad, realizamos simulacros cuyo objetivo es sensibilizar a los colaboradores ante posibles accidentes y reforzar los protocolos de acción en caso de que se presente algún incidente.

Nuestros indicadores de seguridad son reflejo del compromiso y estricto apego a las más altas normas en esta materia.

- Horas trabajadas
- Accidentes totales registrados
- Accidentes con pérdida de tiempo
- Días totales perdidos por accidente
- Factor de cálculo



- TRIR*
- LTAR**



*TRIR: Tasa de Incidentes Registrables (accidentes totales registrados * 200,000 / total de horas trabajadas)

**LTAR: Tasa de Accidentes con Pérdida de Tiempo Laboral (accidentes con pérdida de tiempo * 200,000 / total de horas trabajadas)

Bienestar

En CADU cuidamos del bienestar de nuestros colaboradores y por ello realizamos encuestas de clima laboral a todos nuestros colaboradores para identificar afectaciones como estrés, ansiedad, depresión e ira. Con base en los resultados, se seguirán construyendo programas e iniciativas que promuevan y fomenten su bienestar.

Proveedores

El año 2021 –tan complicado e inflacionario para muchas cadenas de suministro a nivel mundial– fue muy importante para consolidar la relación que tenemos con nuestros proveedores y para confirmarles nuestro compromiso de largo plazo.

Apegados siempre a nuestros valores y Código de Ética, implementamos estrategias de comunicación y de negocio para afianzar nuestras relaciones profesionales con ellos, para refrendamos como excelentes pagadores y para no tener problemas de suministro lo cual dio continuidad a cada uno de nuestros proyectos en construcción –mismos que concluimos conforme a los planes de obra y metas definidas para el año.

Comunidades

El 2021 sirvió para consolidar nuestro Modelo de Atención a Comunidades que busca **el bienestar de las familias** que viven nuestros proyectos. Como resultado de este Modelo hemos construido: un Procedimiento para la Identificación y Priorización de Grupos de Interés; una Política de Vinculación con Comunidades; un Procedimiento de Atención a Comunidades; un Procedimiento de Vinculación con Grupos de Interés; un Mecanismo de Atención a Quejas (MAQ) y un Sistema de Indicadores.





Lo anterior nos permitirá institucionalizar la manera en que identificamos a y nos acercamos con nuestros grupos de interés prioritarios –entre ellos las comunidades de nuestros proyectos– y con base en estas reglas de operación podremos saber, entre muchas otras:

- qué grupos de interés son relevantes a nuestra operación;
- la manera idónea de comunicarnos con nuestras comunidades;
- si existen grupos vulnerables alrededor de un proyecto;
- los sitios importantes de reunión;
- los temas que más importancia tienen para ellos.

En 2021 CADU construyó un Mecanismo de Atención a Quejas (MAQ) gratuito y de fácil acceso a través del cual los grupos de interés pueden hacer llegar sus inquietudes respecto de las operaciones de la Compañía – especialmente en materias ambiental y social.

Nuestra labor frente a los más vulnerables

En CADU jugamos un importante papel en el desarrollo económico, social y ambiental de México, ya que ofrecemos vivienda de interés social de calidad dentro de comunidades que formamos con nuestros proyectos.

Con nuestra vivienda de interés social contribuimos a la reducción del rezago de vivienda que existe entre la población mexicana de la siguiente manera:

01

Formamos comunidades

Planeamos cada elemento de la comunidad que se formará – desde la compra de la tierra hasta la concepción del proyecto con su urbanización, edificación y comercialización correspondientes; y,

02

Hacemos comunidad

Esto inicia una vez concluida la fase de comercialización y es aquí donde brindamos atención a nuestros vecinos y procuramos que los desarrollos se mantengan seguros.

Formamos comunidades

Como se verá a continuación, en CADU desarrollamos comunidades desde que concebimos la idea de cada proyecto.

Acciones de CADU: desde que compramos la tierra lo hacemos de tal manera que la ubicación de éstas favorezca las dinámicas de vida de las nuevas comunidades que se formen en dichos espacios.

Problemáticas que se atienden con nuestra vivienda:

Reducimos

Los altos costos de movilidad de la gente que vive en nuestras comunidades

Mejoramos

La calidad de vida de los trabajadores evitando que vivan muy alejados de sus centros de trabajo

Elegimos estratégicamente la tierra para la construcción de los proyectos con el objetivo de permitir a las nuevas comunidades el asentarse cerca de los centros de trabajo y comerciales. Con el desarrollo de comunidades cercanas contribuimos a reducir los costos de movilidad de los trabajadores y sus familias, protegemos los ingresos de las personas vulnerables y mejoramos la calidad de vida de las personas que trabajan al permitir que vivan cerca de sus centros laborales.



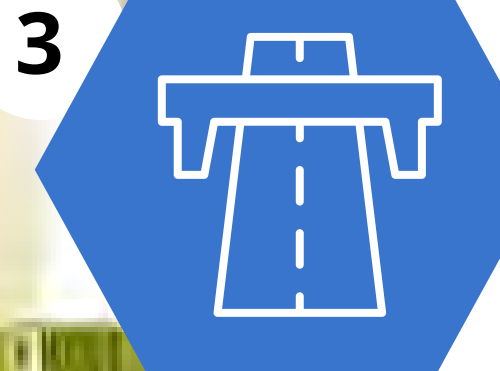

Acciones de CADU: Nuestros proyectos ofrecen infraestructura de calidad que permite el óptimo desarrollo de nuestras comunidades.

Los esfuerzos de urbanización de CADU se enfocan en la construcción de infraestructura de calidad que atienda las necesidades básicas de las comunidades que se forman.

Las comunidades que formamos cuentan con:

-  Drenaje sanitario 01
-  Electrificación 06
-  Sistemas de aguas pluviales 02
-  Sistemas de transporte público 07
-  Carreteras y vialidades internas 03
-  Rampas para facilitar la movilidad de personas con sillas de ruedas, carriolas o con objetos con llantas 08
-  Alumbrado público 04
-  Señales de tránsito 09
-  Banquetas 05
-  Botes de basura 10

Problemáticas que atendemos con nuestras viviendas:

-  Falta de agua
-  Poco acceso a servicios básicos (agua, gas y electricidad)
-  Falta de conectividad y movilidad
-  Baja calidad de vida

Edificación sustentable

Para este pilar dividimos nuestras acciones en tres ejes:

- (i) ambiental;
- (ii) social y
- (iii) económico.

Acciones de CADU en edificación con impactos en ambiental: Todos nuestros proyectos cuentan con manifestaciones de impacto ambiental cuyos resultados nos ayudan a trazar rutas de acción en favor del entorno natural. Como producto de este eje también instalamos ecotecnologías, utilizamos materiales que contribuyen a la reducción de gases de GEI y nos apegamos a nuestros procedimientos de mantenimiento o reubicación de la biodiversidad.

Acciones de CADU en edificación con impactos sociales: Construimos espacios para fomentar vidas más saludables y más seguras – a través del ofrecimiento de amenidades como parques, canchas de basquetbol, albercas, bancas rodeadas de vegetación y áreas infantiles. Y, además, vamos a empezar a hacer Evaluaciones de Impacto Social en nuestros nuevos proyectos. Los resultados de cada uno de estos ejercicios ayudarán a trazar rutas de acciones en favor de nuestros grupos de interés más relevantes y grupos vulnerables.

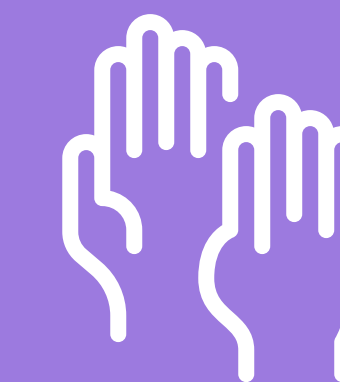
Acciones de CADU en edificación con impactos económicos: Nuestros desarrollos de interés social cuentan con espacios exclusivos para el desarrollo de actividades económicas, lo cual facilita que haya emprendimientos y que se formen negocios formales.

Problemáticas que se atienden:



Cambio climático

con las ecotecnologías que instalamos en nuestras viviendas, nuestros clientes pueden reducir sus emisiones de GEI.



Desigualdad económica

gracias a nuestras tecnologías ahorradoras, las familias gastan menos en agua, luz y gas.



Ausentismo escolar

las escuelas están dentro de nuestros desarrollos, lo cual ha provocado que los niños puedan asistir a clases sin peligro ni largos traslados lo cual dibuja mejores oportunidades para su futuro.

Hacemos comunidad

A pesar de que 2021 continuó siendo un año que limitó las actividades que típicamente llevamos a cabo en nuestros desarrollos de este segmento, continuamos impulsando actividades que permiten mantener el bienestar en nuestras comunidades.

Hipoteca con Servicios

Desde el 2012 hemos implementado el Programa de Hipoteca con Servicios que busca conservar y dar mantenimiento a nuestros fraccionamientos para contribuir a la plusvalía de estos. Este Programa se mantiene con una cuota voluntaria de conservación o mantenimiento que no supera los \$500 pesos mensuales e incluye los siguientes servicios:

1. mejora de las áreas comunes
2. retiro de grava de gran tamaño para utilizarla como decoración de bases de árboles y plantas sembradas
3. retiro de maleza en zonas donde haya tierra
4. servicio de jardinería
5. recolección de basura en parques, banquetas y calles de los fraccionamientos
6. limpieza en áreas deportivas de los parques
7. barrido de banquetas y calles interiores y perimetrales
8. lavado y desinfección de contenedores de basura
9. limpieza del punto de acopio de basura a nivel fraccionamiento
10. en el mantenimiento y limpieza de parques, calles, camellones, banquetas, avenidas, contenedores de basura y alumbrado público. Esto incluye la jardinería y la rehabilitación de canchas deportivas, áreas comunes y juegos infantiles.

Adicional a lo anterior, en CADU llevamos a cabo las siguientes labores para beneficiar a las personas que habitan nuestros desarrollos:

- redadas para detectar situaciones que podrían vulnerar la seguridad de los fraccionamientos;
- lavado y pintado de paredes de los fraccionamientos;
- uso de productos para borrar paredes afectadas por escritos y grafitis;
- reparación de mallas ciclónicas en canchas deportivas y asadores;
- pintura y soldadura de columpios;
- reparación de las palapas de los parques;
- pintura de banquetas y bardas perimetrales;
- compra de contenedores nuevos;
- sustitución de lámparas¹³ de las calles al interior de los fraccionamientos;
- arreglo de instalaciones eléctricas o hidráulicas que se llegan a tapar por hojas y/o basura.

Como todos los años desde el 2021, durante el 2021 apoyamos este Programa para: (i) contribuir con el mantenimiento de los fraccionamientos; (ii) evitar el deterioro que históricamente pueden sufrir los fraccionamientos y (iii) asegurar armonía en el espacio que habitan tantas familias.

En 2021, un total de 55,000 viviendas se vieron beneficiadas de los servicios de mantenimiento que CADU hizo a los parques, calles, camellones, banquetas, avenidas, contenedores de basura y alumbrado público.

¹³ Cuando están fundidas

Durante el 2021 realizamos estas actividades con el objetivo de brindar apoyo a la gente de nuestros fraccionamientos y así mejorar su calidad de vida:



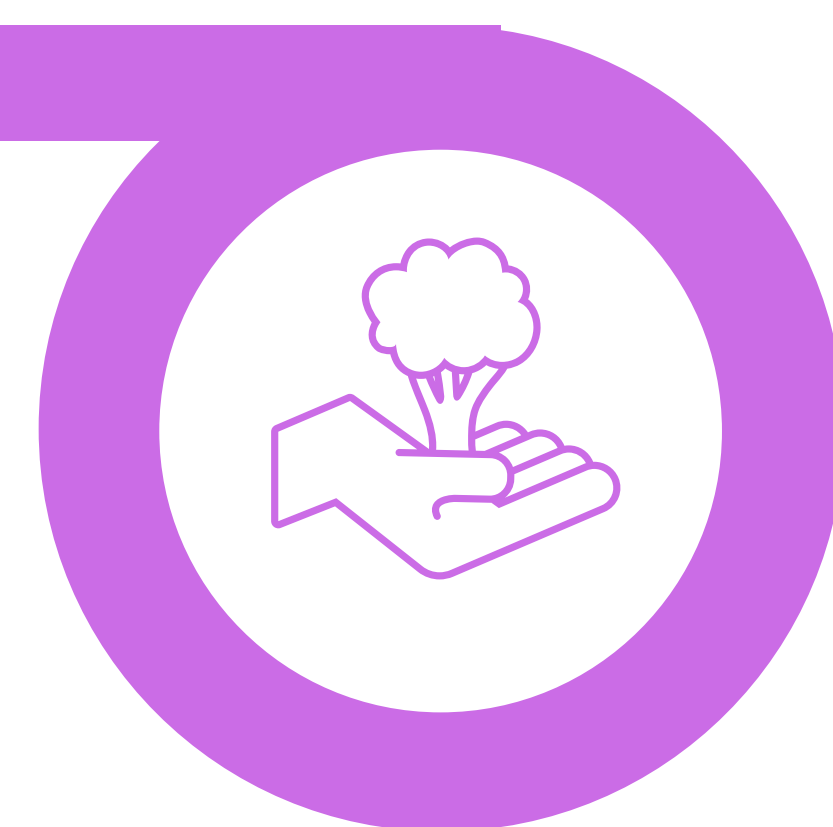
Brigadas de Salud



Campañas de concientización



Campañas de recolección de basura y escombros



Campañas de reforestación



Durante el 2021 realizamos las siguientes campañas de concientización:

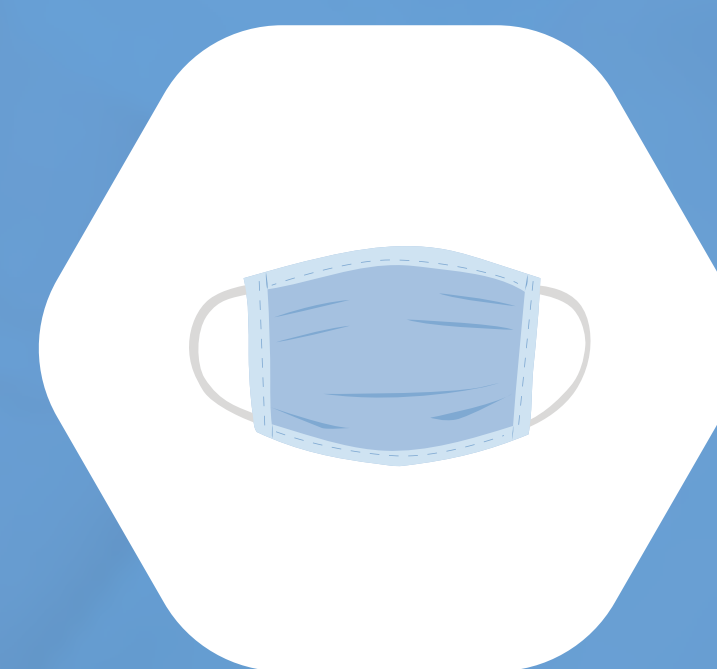
Cuidado del medio ambiente

Debido a las secuelas pulmonares de los que contrajeron el SARS-CoV-2 y a los efectos del cambio climático, en CADU quisimos enfatizar la importancia de cuidar el medio ambiente a través de campañas del cuidado al medio ambiente.



Uso correcto y necesario del cubrebocas

Para proteger la vida de los integrantes de nuestras comunidades y fomentar el regreso a la vida fuera de pandemia, realizamos campañas del uso del cubrebocas.



Empoderamiento y el respeto hacia la mujer

Dado que el confinamiento por la pandemia aumentó el riesgo de violencia intrafamiliar y dado que se evidenció que la mujer es quien más sufre en esta situación de vulnerabilidad, CADU se enfocó en reforzar campañas de empoderamiento y respeto hacia la mujer.



El Programa de Promotores Vecinales es un proyecto que busca mejorar la calidad de vida de las personas que residen en los conjuntos habitacionales de CADU y que pretende fomentar el cuidado de la vivienda para mitigar su deterioro y devaluación con el paso del tiempo.

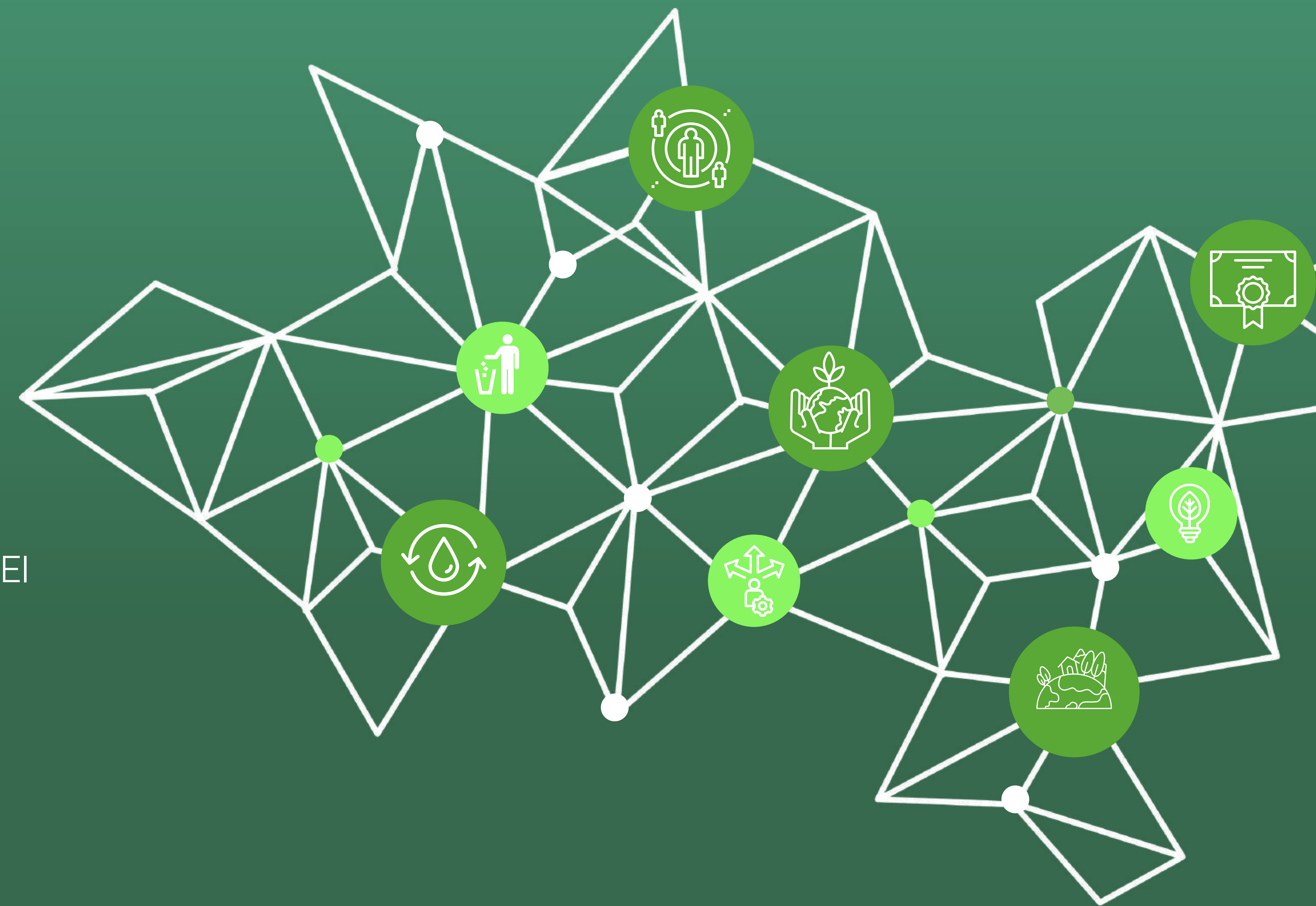
Este Programa promueve la integración de las comunidades por medio de las figuras de los promotores vecinales, los cuales se encuentran certificados por INFONAVIT y son responsables de sensibilizar a la comunidad sobre la importancia de la organización vecinal.

Los promotores organizan eventos que propicien la convivencia, e integran comités o representaciones vecinales para la administración y mantenimiento de las áreas comunes. Los promotores vecinales también son responsables de promover eventos relacionados con el desarrollo comunitario y de asesorar a los miembros de los comités vecinales ante las autoridades locales. Al mismo tiempo, son responsables de proporcionar información sobre el marco legal que rige la convivencia dentro de los conjuntos habitacionales y de dar a conocer las herramientas o planes de trabajo para la solución de problemas específicos.

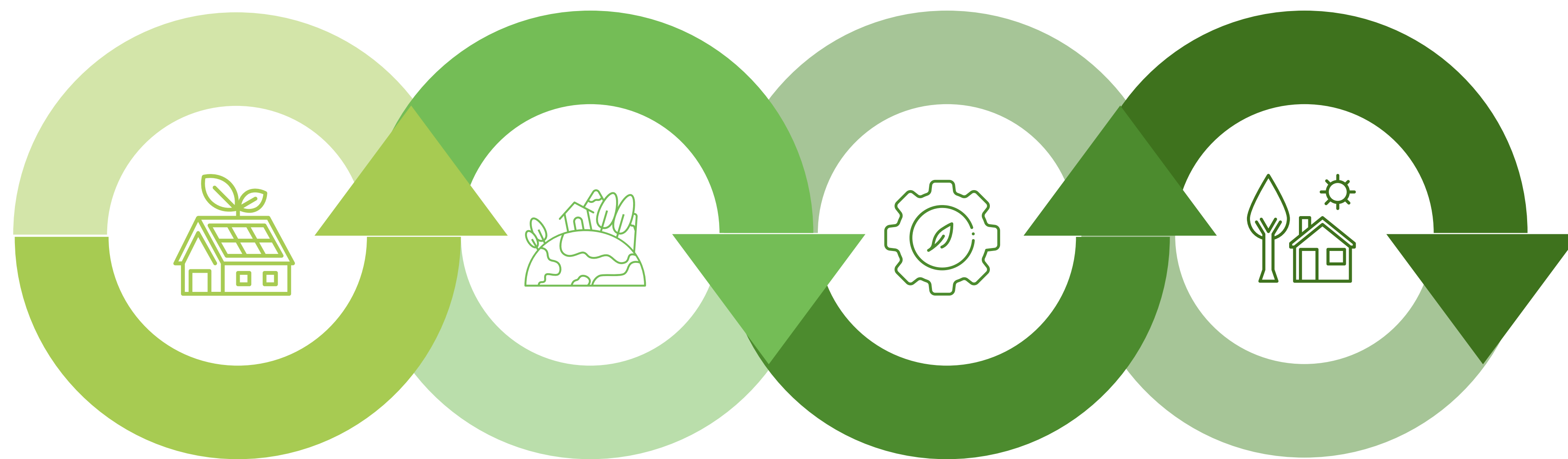


El futuro es verde

94	Estrategia contra el cambio climático (TCFD)
95	Gobernanza
96	Riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático
99	Nuestro camino hacia la descarbonización del sector vivienda
100	Certificados
102	Impactos de nuestra vivienda
108	Métricas y objetivos
109	Sistema de Gestión Ambiental y Social
110	Gestión de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero
111	Impactos por nuestra estrategia de mitigación de emisiones de GEI
112	Gestión de Residuos
116	Gestión del Agua
117	Estrés hídrico
118	Biodiversidad
121	Bono Verde



En CADU hemos asumido un compromiso global para desempeñarnos como actores centrales en la construcción de un mundo más sostenible.



- ▶ **Contamos con la firme convicción de que** a través de nuestros valores de desarrollar vivienda verde, contribuimos decisivamente para construir un futuro más verde.
- ▶ **Reconocemos la importancia que brindan los ecosistemas** la biodiversidad y el uso responsable de los recursos naturales en el proceso del desarrollo de viviendas sostenibles.
- ▶ **Empleamos los esfuerzos necesarios para desarrollar** Un Sistema de Gestión Ambiental y Social organizado bajo las normas de desempeño del IFC, con el objetivo de alinear nuestras actividades con estrategias, políticas y procedimientos que buscan beneficiar el cuidado de dichos elementos en la construcción de todos nuestros desarrollos.
- ▶ **Contamos con la firme convicción de que** a través de nuestros valores de desarrollar vivienda verde, contribuimos decisivamente para construir un futuro más verde.

Nuestro marco de acción para una construcción de vivienda sostenible contempla:

1. Los objetivos y compromisos públicos emanados directamente del Consejo de Administración.
2. Certificaciones internacionales de vivienda sostenible como ECO CASA y EDGE
3. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU
4. Los lineamientos del Plan Nacional de Vivienda
5. La agenda de ONU Habitat

Nuestro Comité de Sustentabilidad es el encargado de gestionar las actividades relacionadas con el cambio climático y tiene la encomienda de preferenciar las acciones que nos permitan mitigar nuestros impactos mientras se desarrollan estrategias de adaptación frente a los efectos del cambio climático, como se evidencia en la tabla a continuación.

OBJETIVOS Y COMPROMISOS DE CADU FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO	AÑO DE CUMPLIMIENTO	ESTATUS	RESULTADOS
El 100% de las viviendas construidas en el segmento de interés social deben de contener algún certificado internacional de vivienda verde	Compromiso permanente	Cumplido	2,306 certificadas con ECO CASA 590 certificadas con EDGE Advanced
Certificar al menos un desarrollo bajo la metodología EDGE del IFC	2021	Cumplido	IFC nos dio la Certificación EDGE Advanced para 590 viviendas



Estrategia contra el cambio climático (TCFD)

En 2019 construimos nuestra estrategia contra el cambio climático atendiendo al compromiso de convertirnos en actores proactivos frente a dicho problema global.

En congruencia con la naturaleza de nuestras operaciones, la estrategia contra el cambio climático está estructurada bajo los siguientes ejes de acción.

Construcción de vivienda verde

Favorecemos la construcción de vivienda verde certificada que atienda acciones de mitigación del impacto ambiental sin descuidar las características de vivienda digna y asequible.

Reducción de emisiones de GEI

Alentamos el uso de las mejores tecnologías y procesos de construcción que reduzcan de manera transparente y puntual las emisiones de GEI tanto en fase de construcción como en la posventa (en el uso de la vivienda).



Análisis de riesgos y oportunidades

Integramos, a la gestión de riesgos de la Compañía, la gestión de riesgos climáticos para tomarse en cuenta en la estrategia general del negocio.

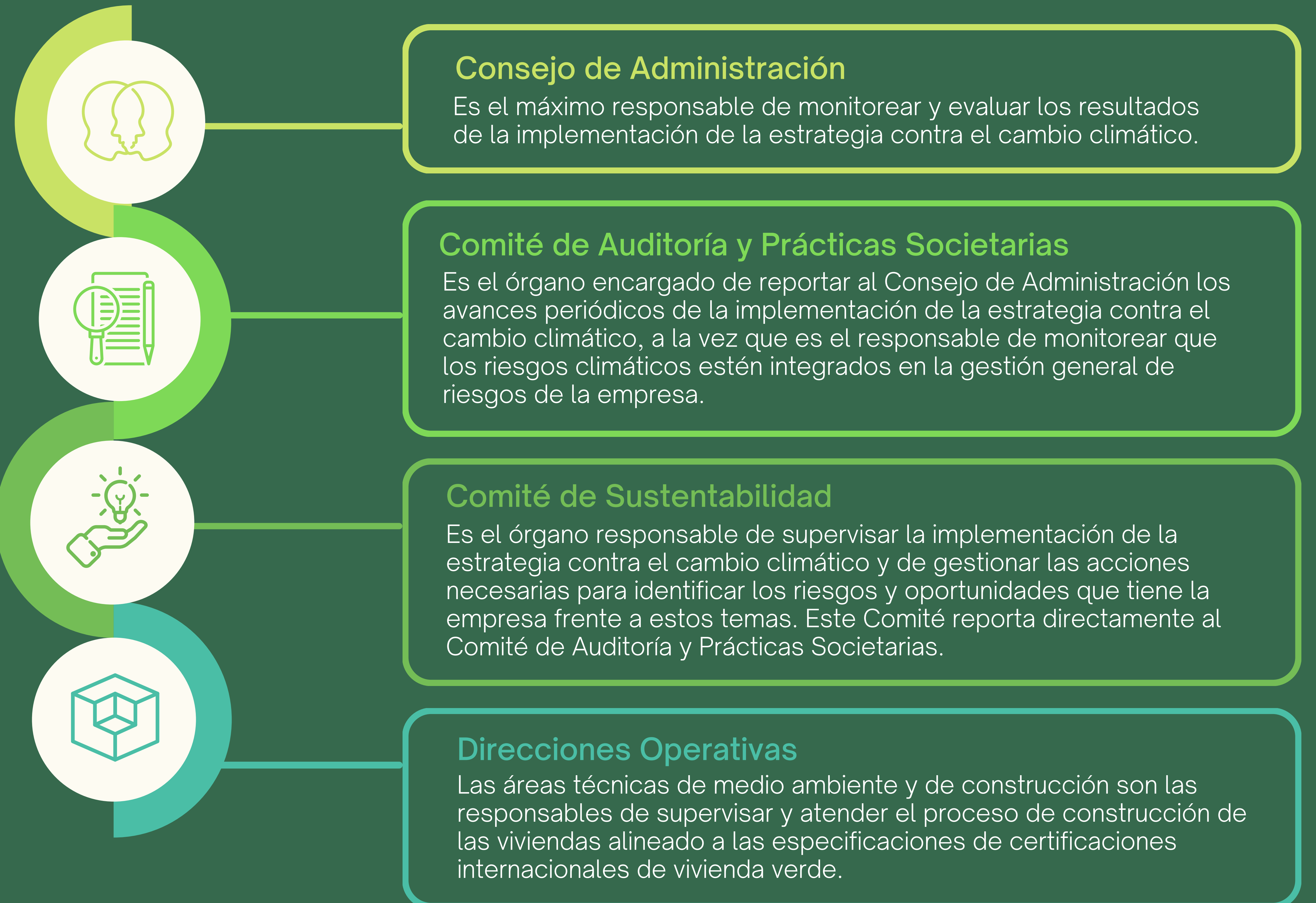
Gobierno de la Sustentabilidad

Contamos con una estructura que se asegurará de que existan estructuras sólidas en toda la compañía para gestionar y administrar los riesgos y oportunidades del cambio climático.

Entendemos los grandes retos que se desprenden del cambio climático, por lo que nuestro Consejo de Administración resolvió revisar nuestra estrategia de negocio para incorporar un rumbo que priorice la construcción de viviendas que atiendan las necesidades de las comunidades con la promesa de reducir y controlar los impactos ambientales.

Gobernanza

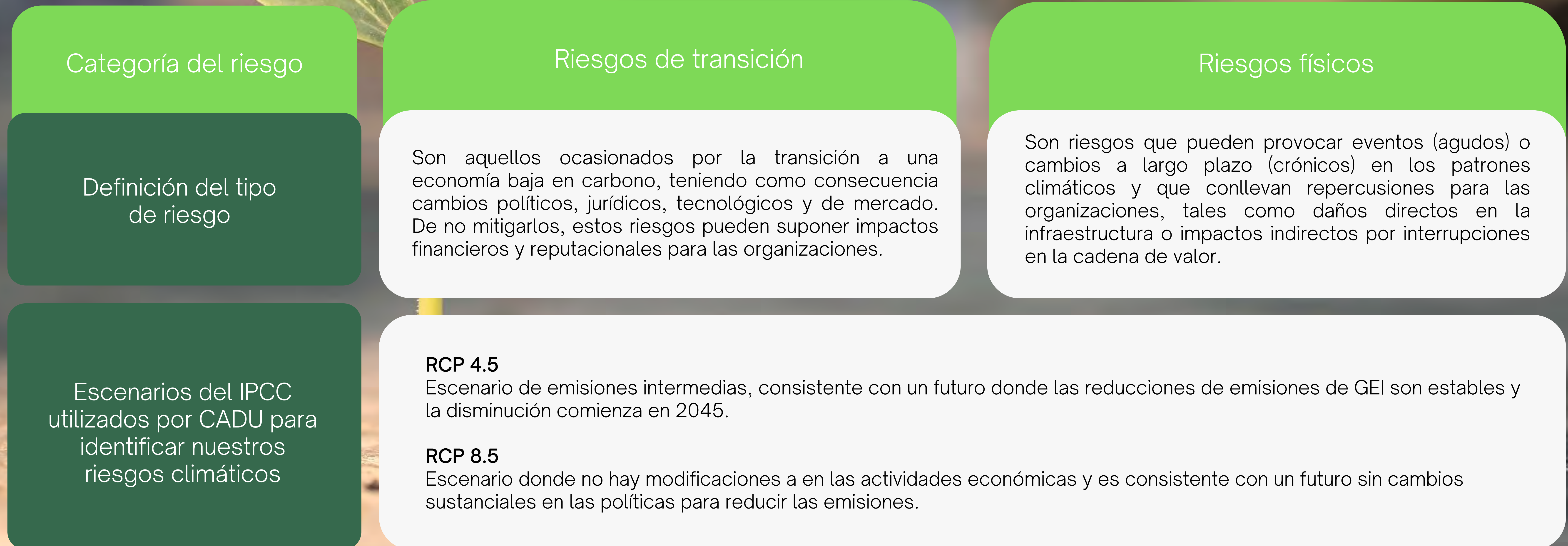
Operamos bajo una estructura sólida que permite gestionar de forma certera nuestra estrategia de cambio climático:



Cifras y Logros 2021	Carta Chairman y CEO	Negocio CADU	Comparativo de Vivienda	Estrategia de Sustentabilidad	Gobierno Corporativo
Ética	Aldea Tulum	Social	Medio Ambiente	Anexos de Sustentabilidad	TCFD

Riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático

El Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC) construye escenarios que simulan los potenciales riesgos de transición y de riesgos físicos por el aumento en las temperaturas. Este año dimos continuidad a las evaluaciones de riesgos de nuestros desarrollos por el cambio climático y utilizamos los escenarios RCP 4.5 y RCP 8.5 establecidos por ellos para identificar de manera más contundente los potenciales riesgos a los que estamos expuestos y el abanico de oportunidades que se nos presenta.



Como resultado de las evaluaciones, concluimos que nuestras operaciones del 2021 en las cuales los procesos de construcción se concentraron en Quintana Roo, pueden ser susceptibles a los siguientes riesgos físicos y de transición:

RIESGOS DE TRANSICIÓN

Tipo de riesgo

Normativo

- Fortalecimiento de políticas agresivas de reducciones de emisiones
- Reformas que regulen y graven fiscalmente las emisiones de GEI

Tecnológico

Sustitución de tecnologías existentes por ecotecnias bajas en carbono

Social y reputacional

Rechazo de consumidores a vivienda con procesos de construcción intensivos en carbono

Impacto potencial

RIESGOS FÍSICOS

Tipo de riesgo

Aumento en la frecuencia y severidad de los huracanes

- Interrupción en la continuidad de las operaciones
- Aumento en los costos de seguros

Aumento en las temperaturas

- Interrupción en la continuidad de las operaciones de construcción
- Aumento en los riesgos de seguridad y salud de los colaboradores

Inundaciones

- Interrupción en la continuidad de las operaciones de construcción.

Impacto potencial

Oportunidades identificadas

La vivienda verde representa un argumento contundente en el cumplimiento del objetivo mundial de mantener la temperatura global por debajo de 1.5°C ya que según los datos del IPCC (2018) el sector inmobiliario representa el 28% de las emisiones mundiales de GEI.

La descarbonización de la vivienda jamás había sido tan importante. Naciones Unidas (2021) afirma que las ciudades representan entre el 60% y el 80% del consumo de energía y el 75% de las emisiones de carbono, por ello es fundamental que se ofrezcan más alternativas de vivienda que atiendan a esta problemática mundial.

En lo que hoy constituye una indiscutible necesidad en la lucha contra el cambio climático, nosotros llevamos años demostrando nuestro compromiso al descarbonizar nuestras viviendas en porcentajes más allá de lo competitivo.

Eficiencia de recursos



Desarrollo de vivienda verde certificada

Impacto: Aumento en la demanda de desarrollos verdes y certificados por parte de clientes e inversionistas

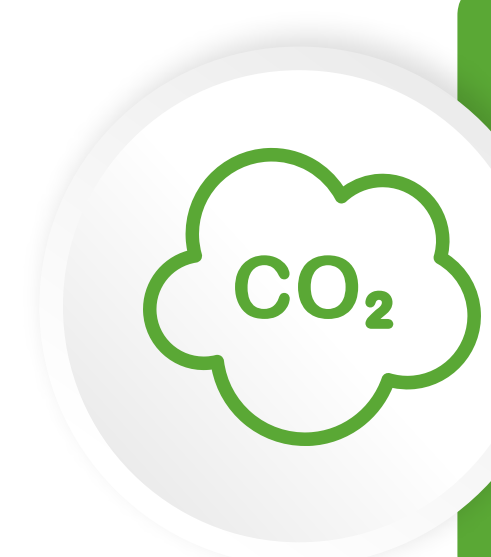
Fuentes energéticas



Uso de nuevas ecotecnologías que mejoran la intensidad energética

Impacto: Reducción en el consumo energético y en las emisiones de GEI

Productos y servicios



Desarrollo de vivienda verde en nuestros diferentes segmentos de negocio

Impacto: Vivienda verde certificada con ahorros en emisiones de GEI de un 20% a un 40% respecto a una vivienda tradicional

Mercados



Posicionamiento como aliados en la transición hacia una economía baja en carbono

Impacto: Acceso a financiamientos más baratos

Resiliencia



Desarrollo y capacidad organizacional

Impacto: Anticiparnos a cambios físicos y de transición con afectaciones financieras

Nuestro camino hacia la descarbonización del sector vivienda

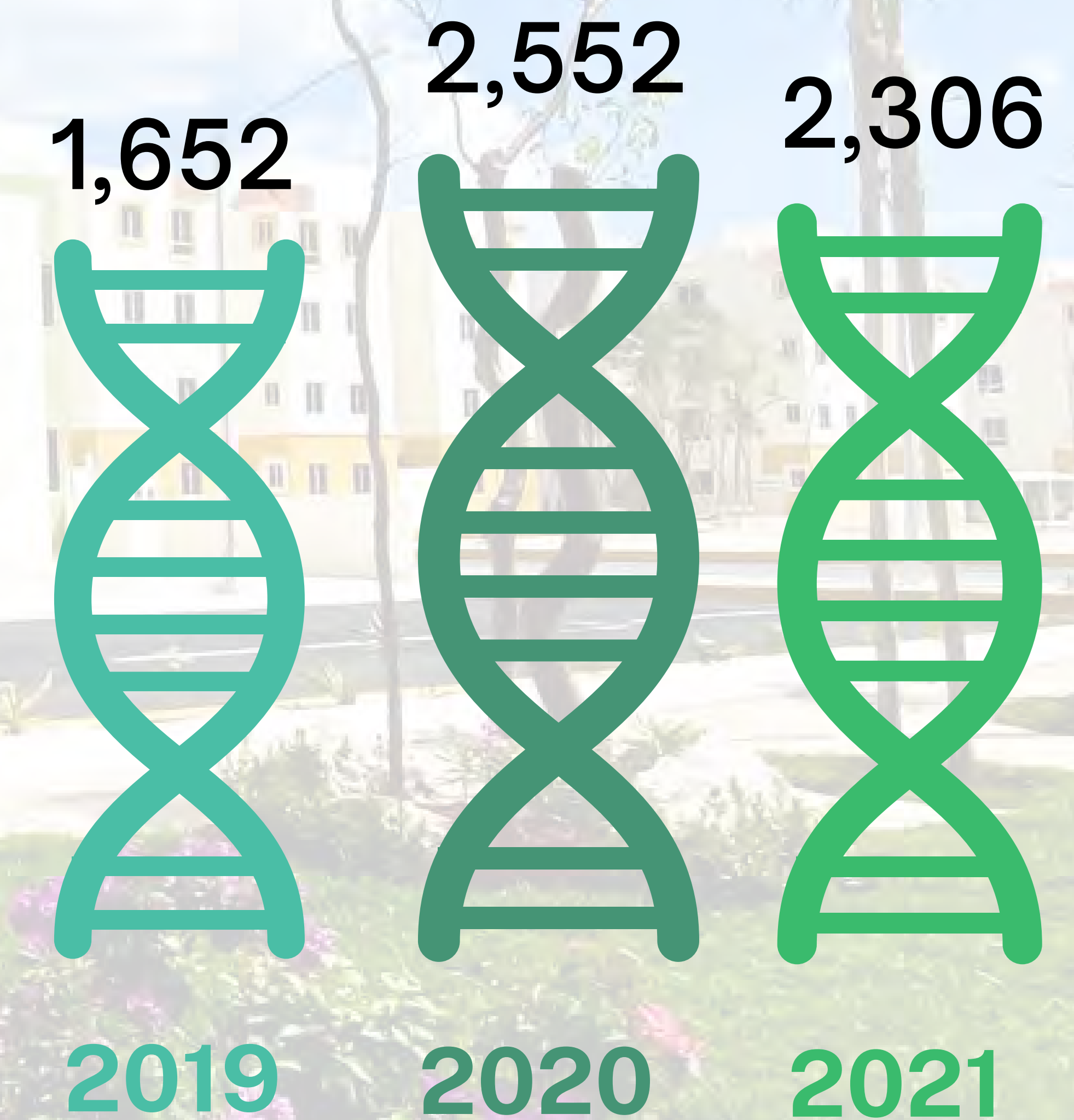
Hoy nuestro legado es concluyente: somos una empresa verde.

La sustentabilidad está en el ADN de nuestra empresa, nuestras decisiones son el resultado de nuestros valores y hoy, casi una década después de nuestra primera casa verde, el resultado de esas decisiones nos apuntan como la empresa mexicana con más casas construidas con certificaciones verdes.

A la fecha, en CADU hemos construido 23,921 viviendas certificadas con ECOCASA y, en 2021 logramos certificar 590 viviendas de interés social bajo la metodología de EDGE Advanced.

En 2021 establecimos el objetivo de comenzar a certificar, con EDGE, la vivienda del segmento de vivienda media a partir de 2022.

Número de viviendas CADU construidas con ECOCASA



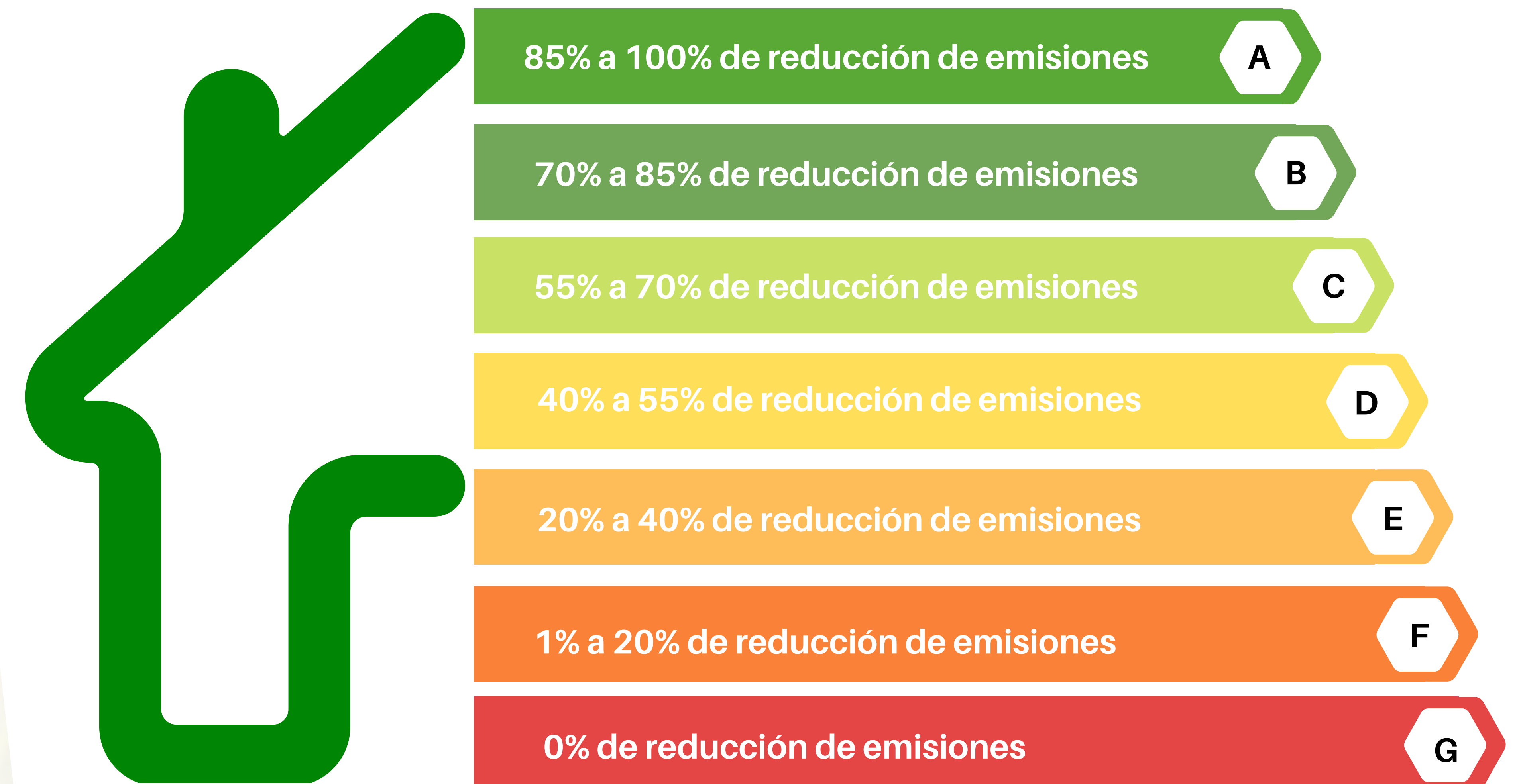
Certificados

ECO CASA

El objetivo de este Programa es lograr una reducción de las emisiones de GEI desde un 20%. El Programa funciona bajo la integración de 4 criterios:





Dependiendo de los resultados de los criterios, la metodología asigna al desarrollador una calificación (de la A a la G) de acuerdo al porcentaje de reducción de emisiones obtenida.



El Programa ECOCASA es promovido por la Sociedad Hipotecaria Federal y cuenta con el reconocimiento de diversas instituciones internacionales como:



 Gracias a nuestro Programa de Bono Verde certificado Climate Bond Initiative incorporó al programa ECOCASA dentro de su taxonomía de bonos verdes.




 En el 2020 ONU HABITAT otorgó el pergamino de honor a ECOCASA por sus estándares de construcción.

EDGE Advanced

El International Finance Corporation (IFC), del Grupo Banco Mundial, otorga la Certificación EDGE® a aquellas edificaciones que optimizan el uso de recursos y que cuentan con indicadores para medir sus resultados de forma clara y sencilla.

Los elementos que son tomados en cuenta para otorgar esta certificación son el ahorro energético, el ahorro hídrico y la energía incorporada en los materiales que hayan sido utilizados.

Para obtener la certificación EDGE es necesario comprobar un ahorro mínimo del 20% en cada uno de los tres rubros mencionados. Pero, para obtener la Certificación EDGE Advanced lo requisitos son más exigentes.

	REQUISITOS PARA OBTENER EDGE ADVANCED	LO QUE ARROJARON NUESTRAS VIVIENDAS DESPUÉS DE SER EVALUADAS
	Reducciones en el uso de energía de al menos 40%	Reducciones del 47% en el uso de energía
	Ahorro de agua de al menos el 20%	Ahorro del 39% en el uso de agua
	Ahorro de energía en materiales utilizados de al menos un 20%	Ahorro del 39% en el uso de agua

Obtuvimos la Certificación EDGE Advanced por nuestros resultados ejemplares como se observa en la última tabla.

Impactos de nuestra vivienda verde

Desde hace unos años, en CADU hicimos el compromiso de construir exclusivamente vivienda verde en nuestro segmento de interés social.

En 2021 tuvimos un incremento en los ingresos del 9% respecto al año por venta de vivienda verde.

\$1,562,892,870



2020

\$1,698,105,295



2021

La conformación de nuestros ingresos totales por concepto de venta de vivienda reflejan el compromiso y la visión de la Compañía ya que en CADU llevamos casi una década impulsando la transición hacia construcciones verdes dentro de la industria de vivienda en México, tal como lo reflejan nuestros números.

% de ingreso por vivienda verde



En el 2021 construimos 2,306 viviendas certificadas con ECO CASA repartidas en tres desarrollos y para los cuales edificamos nueve diferentes prototipos de vivienda que nos facilitan la gestión de los impactos en materia ambiental.

¿Qué toman en cuenta los prototipos de vivienda verde construida por CADU?



Factibilidad de la infraestructura



Evaluaciones de riesgo por inundaciones



Cumplimiento con certificaciones verdes



Clima de la zona geográfica



Entorno social

Con ayuda de las fichas que tenemos por prototipo de vivienda hemos medido nuestros impactos en materia ambiental y hemos construido un Sistema de Evaluación de nuestro desempeño en esta materia –mismo que parte de indicadores medibles y comparables con la industria y con las acciones ambientales globales, de tal suerte que la transparencia de nuestros impactos son verificables por cualquier persona interesada.

Los indicadores ambientales de nuestro Sistema de Evaluación son:

- Emisiones de GEI por vivienda construida
- Consumo de agua por vivienda
- Emisiones de GEI por procesos y materiales de construcción
- Demanda de energía primaria (DEP) por vivienda¹⁴
- Demanda específica total (DET) por vivienda

Nos sentimos muy orgullosos de compartir nuestros alentadores resultados en materia de reducción de emisiones de GEI – tanto por la eficiencia general de las viviendas que construimos como por los procesos de construcción que éstas siguen y los materiales utilizados en las mismas.

Las ecotecnologías instaladas en nuestras viviendas verdes también permiten ahorros representativos de agua y de consumo energético lo cual no solo se traduce en mejores prácticas ambientales sino que impacta positivamente en la economía y bienestar de las familias que viven en las residencias.

¹⁴ DET y DEP son indicadores de eficiencia energética.

Aldea Tulum

Prototipos	Número de viviendas construidas	tCO2e anuales mitigadas por vivienda	% de reducción de emisiones anuales frente a línea base	Lt anuales ahorrados por vivienda	tCO2e mitigadas anualmente por vivienda por procesos de construcción	% de reducción de huella de carbono por vivienda	MWh anuales de DET ahorrados por vivienda	MWh anuales de DEP ahorrados por vivienda	% anual de reducción de consumo energético (DET)	& anual de reducción de consumo energético (DEP)
M6	286	1.2841	37%	9,599.50	12.3271053	53%	14.2949968	17.7420827	66%	45%
M8	888	1.1121	33%	9,592.20	12.01151	53%	11.61284	14.78571	63%	40%
Arrecife	14	0.6099	21%	5,986.00	15.021783	53%	19.074573	24.421698	75%	53%
SOL Cuad	260	1.2322	37%	3,650.00	4.8242727	53%	13.7822001	16.9459299	70%	45%
M16	342	1.3100	35%	9,614.10	4.8245526	53%	13.523931	17.476164	64%	42%

Villas La'kin

Prototipos	Número de viviendas construidas	tCO2e anuales mitigadas por vivienda	% de reducción de emisiones anuales frente a línea base	Lt anuales ahorrados por vivienda	tCO2e mitigadas anualmente por vivienda por procesos de construcción	% de reducción de huella de carbono por vivienda	MWh anuales de DET ahorrados por vivienda	MWh anuales de DEP ahorrados por vivienda	% anual de reducción de consumo energético (DET)	& anual de reducción de consumo energético (DEP)
Arrecife	34	1.2392	37%	3,650.00	18.06336	53%	13.946625	16.816653	68%	46%
SOL Cuad	188	1.2196	36%	5,986.00	15.0170614	53%	13.169003	16.3822488	68%	44%

Cielo Nuevo

Prototipos	Número de viviendas construidas	tCO2e anuales mitigadas por vivienda	% de reducción de emisiones anuales frente a línea base	Lt anuales ahorrados por vivienda	tCO2e mitigadas anualmente por vivienda por procesos de construcción	% de reducción de huella de carbono por vivienda	MWh anuales de DET ahorrados por vivienda	MWh anuales de DEP ahorrados por vivienda	% anual de reducción de consumo energético (DET)	& anual de reducción de consumo energético (DEP)
M6	174	1.2863	36%	5,982.35	4.82454	53%	14.61082	18.02122	67%	45%
M12	120	1.2032	36%	5,982.35	4.803792	53%	13.872208	16.81072	68%	46%

Reducción de emisiones de GEI



Los impactos en 2021 de esta categoría se pueden traducir en las siguientes equivalencias:¹⁶



¹⁵ Este número se obtiene de multiplicar el número total de vivienda verde construida (23,921) con el promedio de mitigación anual por casa. El promedio de mitigación es anual y este número solo contempla la mitigación de cada casa por un año.

¹⁶ Datos calculados con base en información de la United States Environmental Protection Agency (EPA).

Ahorro de agua



Los impactos en 2021 de esta categoría se pueden traducir en las siguientes equivalencias:

- 01

ALBERCAS OLÍMPICAS

7.44


- 02

HUELLA HÍDRICA

de la producción de 12,395 kilos de azúcar


- 03

HUELLA HÍDRICA

de la producción de 137,722 huevos



¹⁷ Datos calculados con base en información de la United States Environmental Protection Agency (EPA).

Huella de carbono



Los impactos en 2021 de esta categoría se pueden traducir en las siguientes equivalencias:¹⁹



¹⁸ Este número se obtiene de multiplicar el número total de vivienda verde construida (23,921) con el promedio de mitigación anual de vivienda por su proceso de construcción. El promedio de mitigación es anual y este número solo contempla la mitigación de cada casa por un año – no es un acumulado; pero hay que tener en cuenta que estos impactos se replican cada año.

¹⁹ Datos obtenidos con información de la Comisión Nacional de Agua de México (CONAGUA).

Eficiencia energética

EN PROMEDIO

- Nuestra vivienda consume 68% menos energía DET que la línea base.
- Nuestra vivienda consume 45% menos energía DEP que la línea base.
- Cada vivienda ahorra anualmente 14.25 MWh por eficiencia en el DET.
- cada vivienda ahorra anualmente 17.82 MWh por eficiencia en el DEP.

EN 2021

- Logramos ahorrar 30,033 MWh por eficiencia en el DET.
- Logramos ahorrar 37,733 MWh por eficiencia en el DEP.

HISTÓRICAMENTE

- Hemos ahorrado 340,760 MWh por eficiencia en el DET.
- Hemos ahorrado 426,170 MWh por eficiencia en el DEP.

Métricas y objetivos

1

OBJETIVO

Reducir de un 20% a un 40% las emisiones de GEI de nuestras viviendas verdes certificadas respecto a construcciones convencionales

AÑO DE CUMPLIMIENTO

Anual

DESEMPEÑO

34% de mitigación anual promedio en 2021

2

OBJETIVO

Reducir el consumo de agua en un 8% de nuestras viviendas verdes certificadas

AÑO DE CUMPLIMIENTO

Anual

DESEMPEÑO

10% de ahorro anual promedio en 2021

3

OBJETIVO

Lograr el cumplimiento del 85% de nuestro Sistema de Gestión Social y Ambiental en los desarrollos aplicables

AÑO DE CUMPLIMIENTO

Anual

DESEMPEÑO

En proceso

Sistema de Gestión Ambiental y Social

En 2021 comenzamos la implementación de un ambicioso proyecto que tiene el propósito de homologar un Sistema de Gestión Ambiental y Social rector para todos nuestros desarrollos en todos nuestros segmentos de negocio.

La implementación²⁰ de este Sistema nos ha permitido (i) construir indicadores de desempeño; (ii) medir nuestros impactos; (iii) desarrollar e implementar políticas y procedimientos para asegurar el apego a las mejores prácticas internacionales como las normas del IFC; y (iv) seguir concientizando a nuestros colaboradores respecto de la importancia de gestionar estos asuntos.

Alineado con los compromisos del Sistema de Gestión Ambiental y Social que se tiene, durante el primer semestre de 2021 se desplegaron acciones de capacitación para dotar de capacidades, herramientas y conocimientos específicos a los colaboradores de la Compañía para sumar 1,950 horas de capacitación.

Nuestros logros obtenidos por la implementación del Sistema, específicamente en materia ambiental, resaltan:

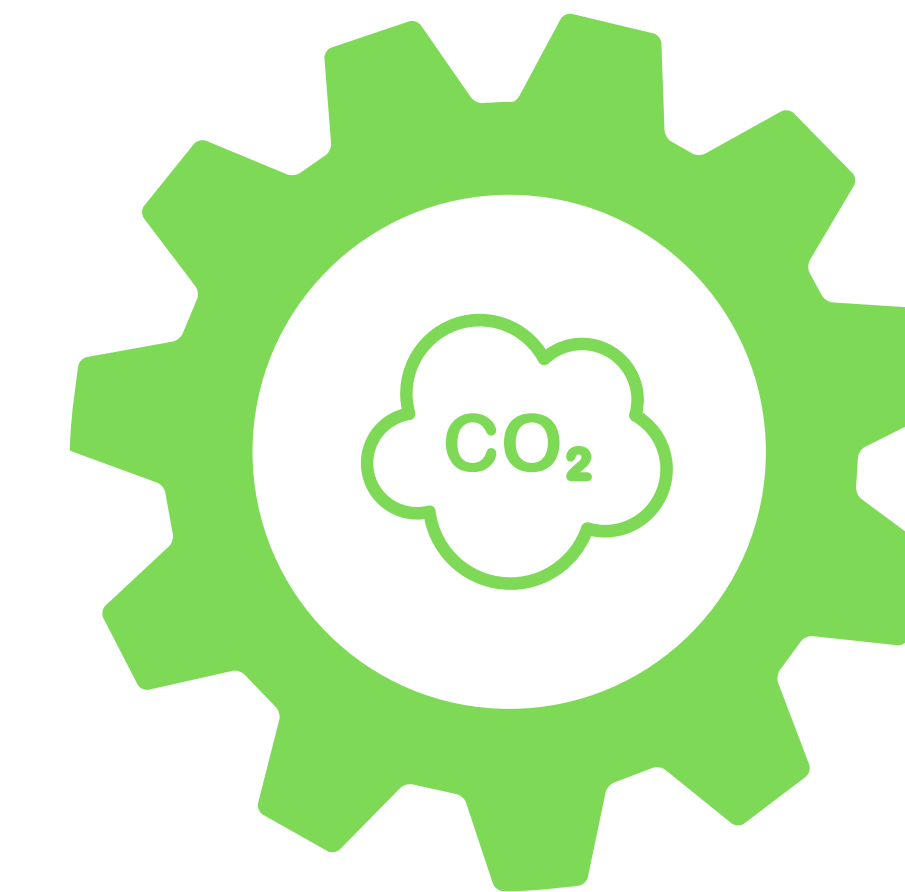
- La creación del Plan General de Manejo de Residuos y
- El establecimiento del Mecanismo de Atención a Quejas (MAQ).

El Mecanismo de Atención a Quejas (MAQ) de CADU permite a cualquier interesado expresar sus quejas,²¹ comentarios o solicitudes relacionadas a nuestros impactos ambientales.

²⁰ Por el momento el Sistema de Gestión Ambiental y Social se ha construido todo alrededor del proyecto de Aldea Tulum; pero el objetivo es que en los próximos ejercicios esto se institucionalice en todos nuestros nuevos proyectos.

²¹ La plataforma acepta cualquier tipo de comunicación relacionada a la gestión de la empresa y sus impactos en materia social y ambiental. Por la sección sólo se hace referencia a la parte ambiental.

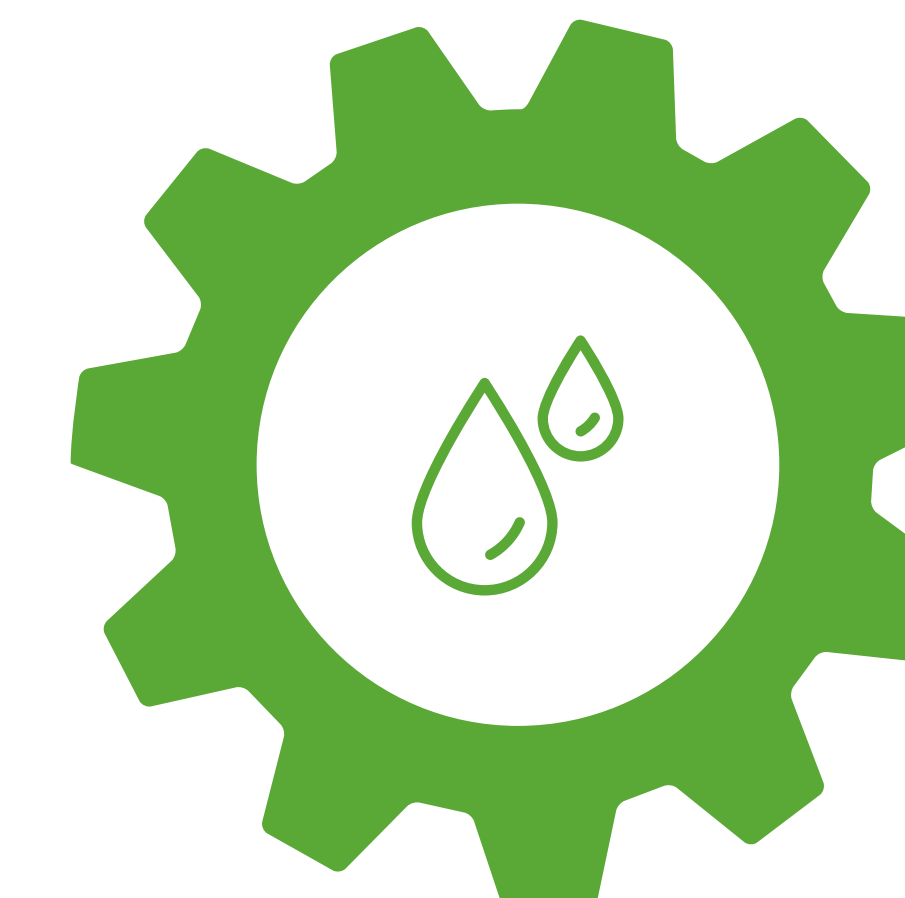
Sistema de Gestión Ambiental



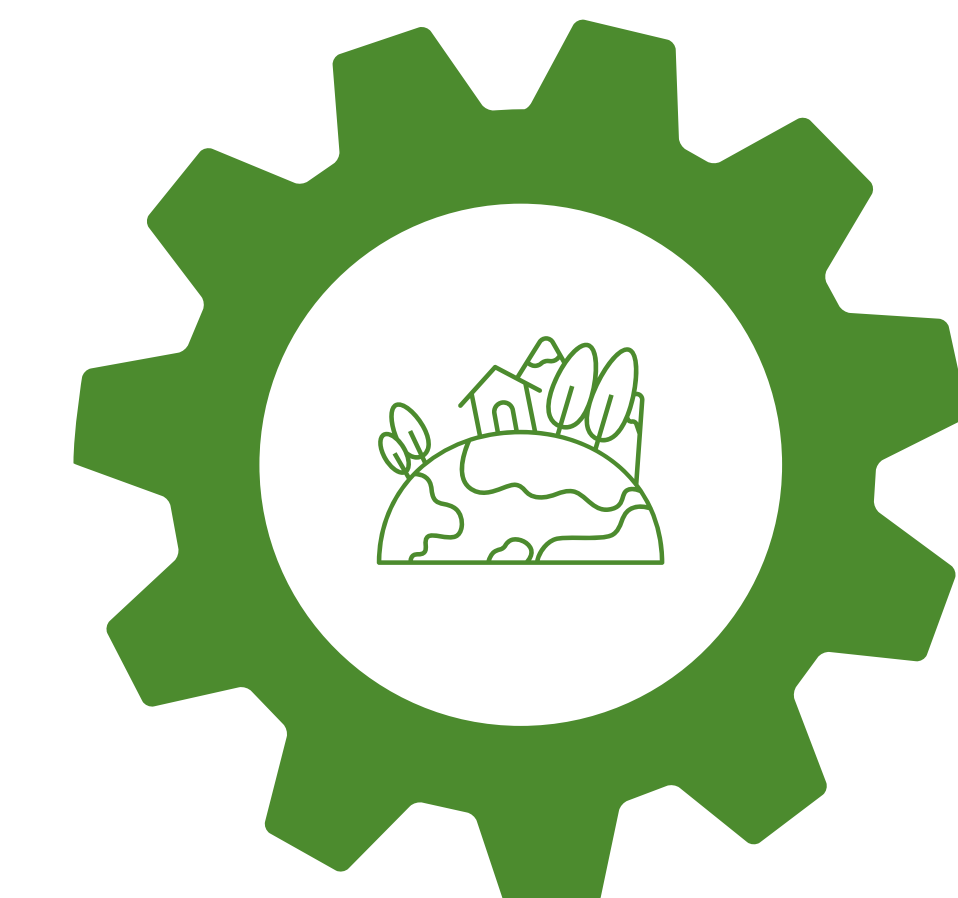
Emissiones



Residuos



Agua



Biodiversidad



Gestión de emisiones de GEI

En CADU somos un actor relevante y decisivo frente a la crisis climática generada por el aumento de emisiones de GEI. Nuestras acciones en la materia están guiadas por nuestra estrategia de sustentabilidad desarrollada en 2019 y enfocadas en el cumplimiento de nuestros objetivos y compromisos climáticos.

Como ya se mencionó, nuestro Consejo de Administración determinó que nuestro legado es verde y, por ende, todas las viviendas que construyamos en el segmento de interés social deben de tener algún certificado al respecto ambiental, lo cual nos ha permitido medir el impacto ambiental de nuestros proyectos.

En 2020 y 2021 el 100% de nuestra vivienda de interés social construida tuvo una certificación verde.

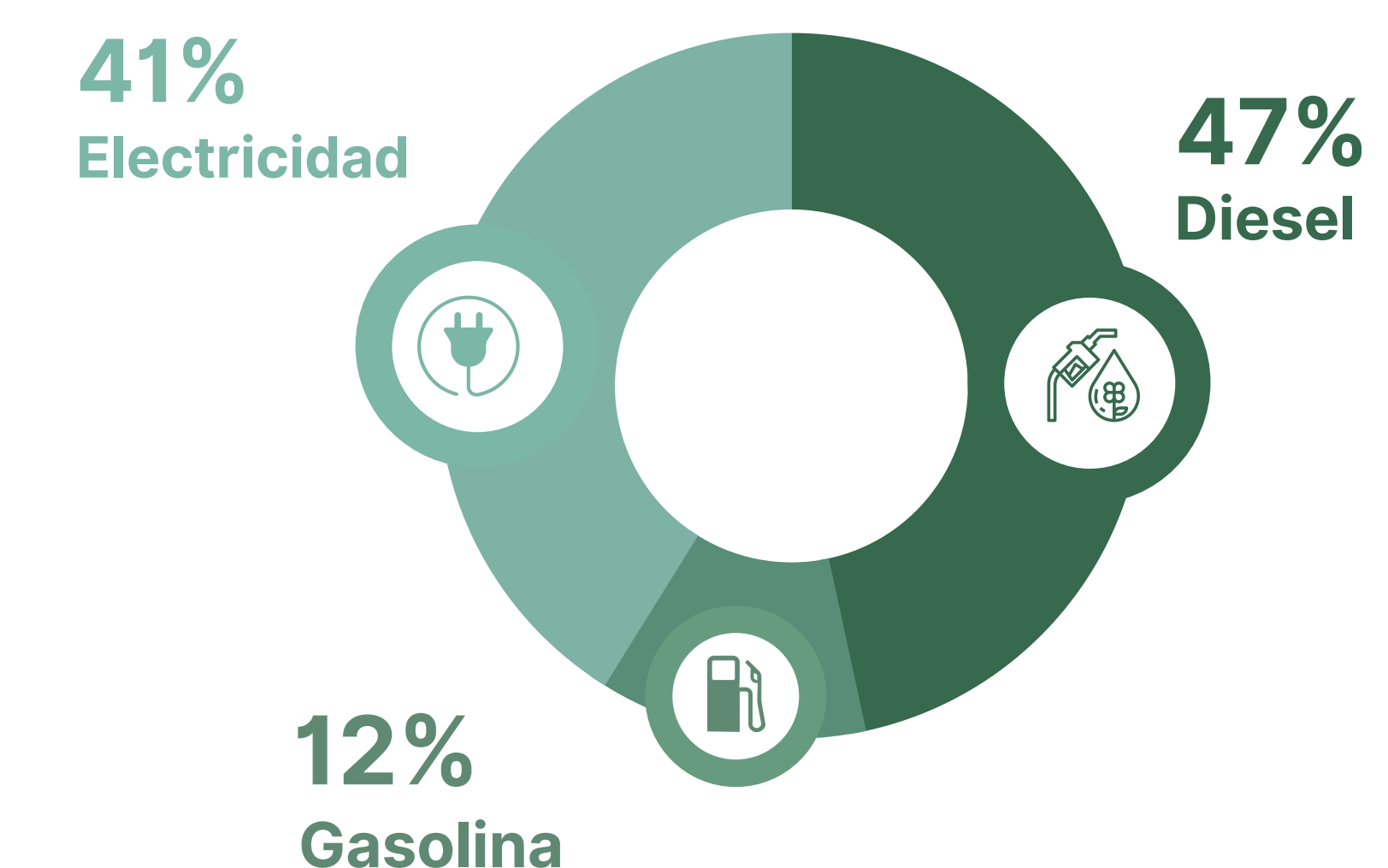
Emisiones de GEI Alcance 1

	Unidad	2019	2020	2021
Equivalente de dióxido de carbono	tCO ₂ e	4,183	4,359	1,056
Dióxido de carbono	tCO ₂	3,956	4,107	1,034
Metano	tCH ₄	1.11	1.07	0.13
Óxido nitroso	tN ₂ O	0.74	0.84	0.09

Emisiones de GEI Alcance 2 (tCO₂e)

	2019	2020	2021
Equivalente de dióxido de carbono	695	531	17,784

La principal fuente de nuestras emisiones proviene del consumo directo de energéticos fósiles utilizados en los procesos de construcción, seguido de la compra de energía eléctrica.



Impactos por nuestra estrategia de mitigación de emisiones de GEI

De manera indiscutible, la transición hacia la vivienda sustentable es la respuesta para generar menores impactos al medio ambiente y para contribuir a una mejor calidad de vida en nuestras comunidades de manera integral.

Con base en cálculos de nuestra vivienda certificada, en 2021 logramos evitar:

- 22,160 tCO₂e respecto de nuestros procesos de construcción
- 2,771 tCO₂e respecto a nuestras viviendas construidas



Gestión de residuos

En línea con nuestro firme compromiso con el medio ambiente, en 2021 creamos e implementamos un Plan de General de Manejo de Residuos en el proyecto de Aldea Tulum el cual será replicado en otros desarrollos. Este Plan nos permitirá:

- 01 Gestionar de mejor manera nuestros residuos peligrosos y no peligrosos
- 02 Seguir en cumplimiento íntegro con las legislaciones aplicables en la materia
- 03 Monitorear y evaluar a nuestros proveedores durante su estancia en nuestros desarrollos
- 04 Establecer metas y objetivos frente a una línea base

En CADU nunca se han dispuesto desechos en cuerpos de agua como son ríos, lagunas y el mar.

A la fecha, no han ocurrido derrames que pudieran haber afectado los cuerpos de agua en ninguno de los desarrollos inmobiliarios de la Compañía.

El Plan, el cual deriva del Sistema de Gestión Ambiental y Social, ayudará a CADU a continuar mejorando en materia de generación y de manejo de residuos.

Caso de éxito

En el manejo de residuos

Aldea Tulum fue el primer desarrollo en donde se implementó nuestro Plan General de Manejo de Residuos el cual prioriza las estrategias enfocadas en la reducción, recuperación y reciclado de los residuos generados.

La implementación de este Plan abarcó desde la fase de construcción del desarrollo hasta la fase de comercialización del mismo; y se llevó a cabo alrededor de la meta de recuperar el 100% de los residuos reciclables en un año.

El adecuado manejo de residuos es material para la Compañía, por ello el proyecto de Aldea Tulum ha servido como ejemplo para entender cuáles son los retos más comunes en esta materia, cómo deben aplicarse las acciones para tener mayor éxito, cómo se pueden replicar los esfuerzos y cómo se pueden medir los datos con nuestros indicadores.

Disposición de residuos peligrosos en Aldea Tulum

Unidad 2021



Disposición en depósitos controlados

Ton

1.86

Disposición de residuos NO peligrosos en Aldea Tulum

Unidad 2021



Disposición en depósitos controlados

Ton

0



Disposición en vertederos

Ton

15.96



Venta de residuos

Ton

0



Total de residuos no peligrosos dispuestos

Ton

15.96

Este Plan tiene un alcance aplicable a nuestros proveedores mientras se ubiquen en nuestros desarrollos. Por ello, durante el segundo semestre de 2021, cuando uno de nuestros proveedores sufrió un derrame de 24kg de aceite hidráulico:

1. se delimitó el área de derrame,
2. se limpió,
3. se retiró el material derramado,
4. se dispuso con un proveedor certificado, y
5. se multó al proveedor por falta del cumplimiento de nuestros procedimientos.

Lo anterior fue resultado de nuestro protocolo de actuación ante incidentes ambientales.

Metas

Así como en Aldea Tulum se han definido metas específicas para el manejo de residuos, nuestro Plan General de Manejo de Residuos buscará que se establezcan objetivos a la medida de cada proyecto en donde esto se lleve a cabo.

ALDEA TULUM: METAS AL 2023

- ▶ Recuperación inicial del 25% del PET y aumentar semestralmente un 10%
- ▶ Recuperación inicial del 25% del cartón y aumentar semestralmente un 10%
- ▶ Recuperación inicial del 25% de los plásticos HDPE y LDPE y aumentar, semestralmente, la misma en un 10%
- ▶ De los residuos de metales recuperados, enviar el 100% a centros de acopio autorizados
- ▶ Entrega del 100% de materiales reciclables a centros certificados
- ▶ Disposición final adecuada del 100% de los residuos sólidos urbanos (RSU)
- ▶ Capacitación de al menos 80% del personal de obra en el manejo integral de residuos

Gestión del agua

Somos una empresa responsable en el uso del agua, por ello hemos establecido procesos para el uso adecuado de este recurso en cada uno de nuestros segmentos de negocio. Esto nos ha permitido mejorar considerablemente nuestros indicadores sobre la intensidad de su uso.

En nuestro segmento de vivienda media redujimos nuestro consumo de agua en 82% respecto el año anterior y en nuestro segmento residencial tuvimos una reducción de un 55%.

			
AÑO	WC AHORRADORES	REGADERAS AHORRADORAS	LITROS AHORRADOS
2019	1,652	1,652	19,536.55
2020	2,958	2,958	25,964.12
2021	2,306	2,306	18,316.34

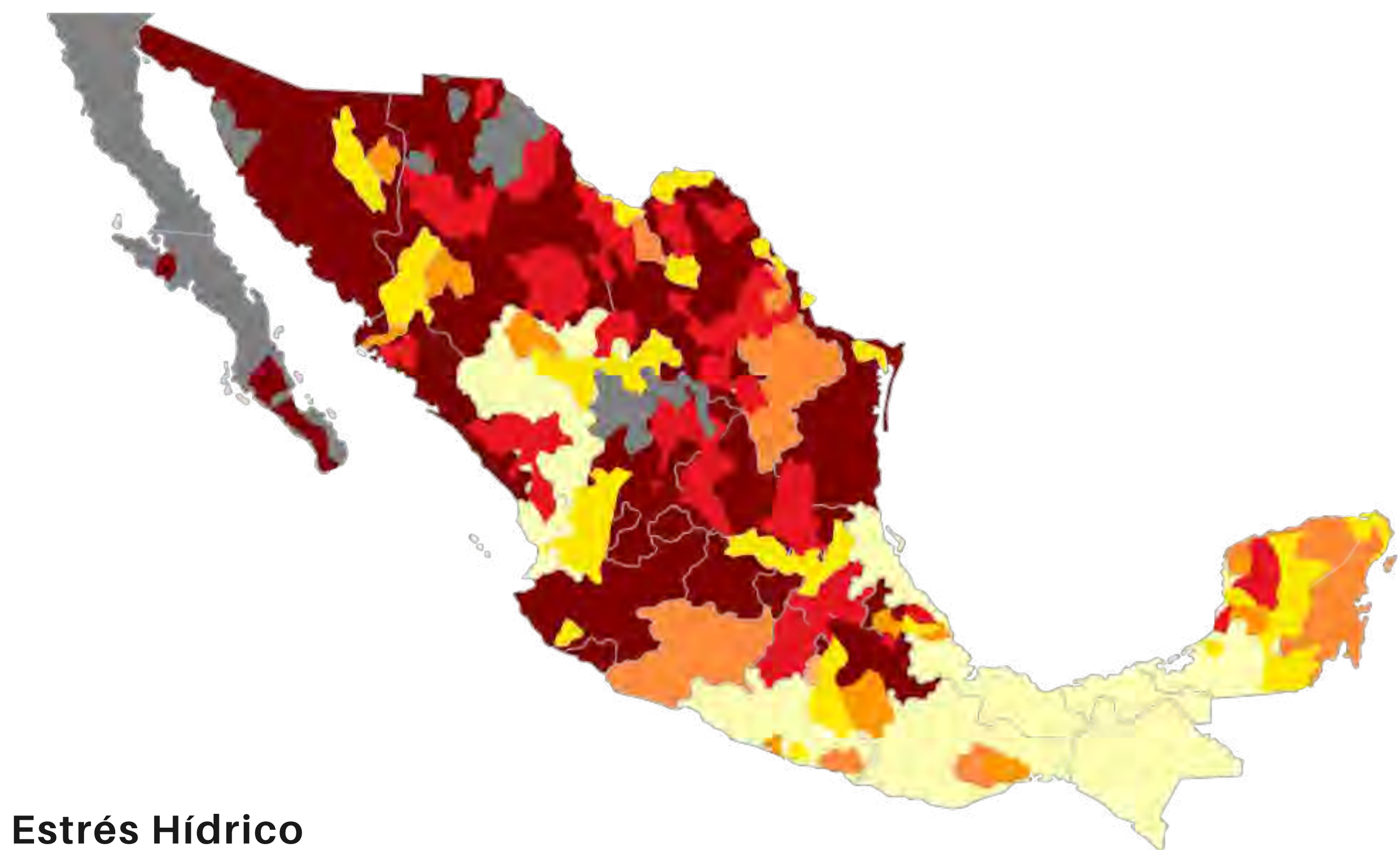


Estrés hídrico

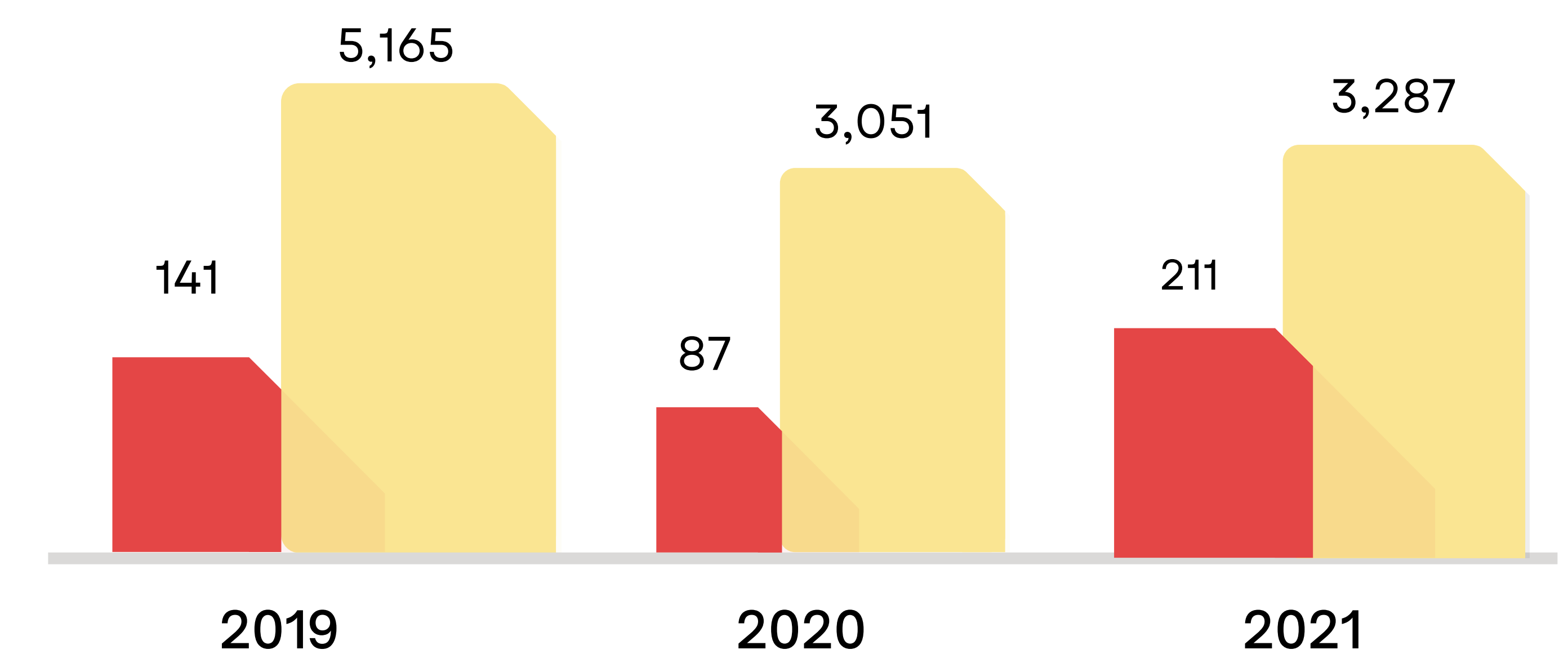
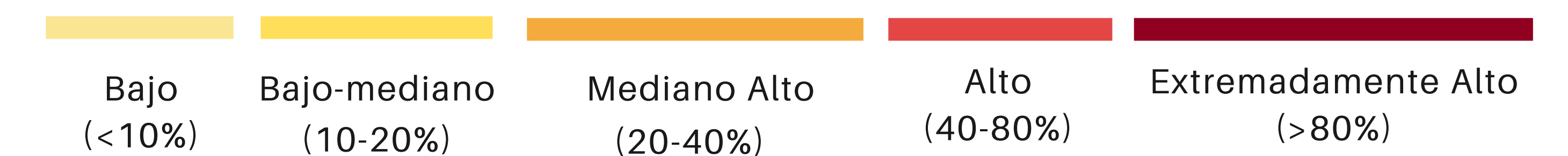
En CADU entendemos que el acceso al agua y el buen uso de este recurso es indispensable para cualquier actividad económica y para el desarrollo y bienestar de las personas. Por eso tomamos lo siguiente en consideración:

- Con base con el mapa de escasez de agua del World Resources Institute (2022), el 99% de nuestras viviendas escrituradas en 2021 se localizaron en zonas de bajo estrés hídrico.
- Nuestra operación contempla el uso adecuado del agua en cada fase del proceso de producción.
- Contamos con procedimientos que evalúan periódicamente la calidad de los cuerpos de agua cercanos a nuestros desarrollos.
- Sin desestimar que el 99% de nuestras operaciones se encuentren en zonas de bajo riesgo por el estrés hídrico, implementamos acciones y tecnologías en nuestras viviendas para que sus habitantes ahorren agua.

Gracias a las ecotecnologías que instalamos en 2021 en nuestras **viviendas certificadas con ECO CASA**, se ahorrarán **18.6 millones de litros** por año en esas viviendas.



Estrés Hídrico



- Viviendas escrituradas en zonas con estrés hídrico Alto
- Viviendas escrituradas en zonas con estrés hídrico Bajo

Biodiversidad

Todos nuestros desarrollos cuentan con estudios de impacto ambiental alineados a las regulaciones aplicables y aprobados por las autoridades ambientales nacionales. Los estudios nos permiten identificar el número de especies de flora y fauna localizadas dentro de nuestros territorios y así generar estrategias y objetivos puntuales enfocados en proteger, reubicar y conservar a las especies.

Alineados a nuestra política de medio ambiente y nuestro Sistema de Gestión Ambiental y Social, aplicamos el método de jerarquización en todos nuestros desarrollos para obtener los mejores resultados con la naturaleza.

Contamos con programas de viveros que funcionan para proteger a las especies endémicas encontradas en nuestros terrenos para después ser reubicadas en los mismos desarrollos.

“Nuestra construcción está orientada a la conservación y protección de la mayor cantidad de especies, ya que la integración de los desarrollos con la naturaleza es nuestra visión”

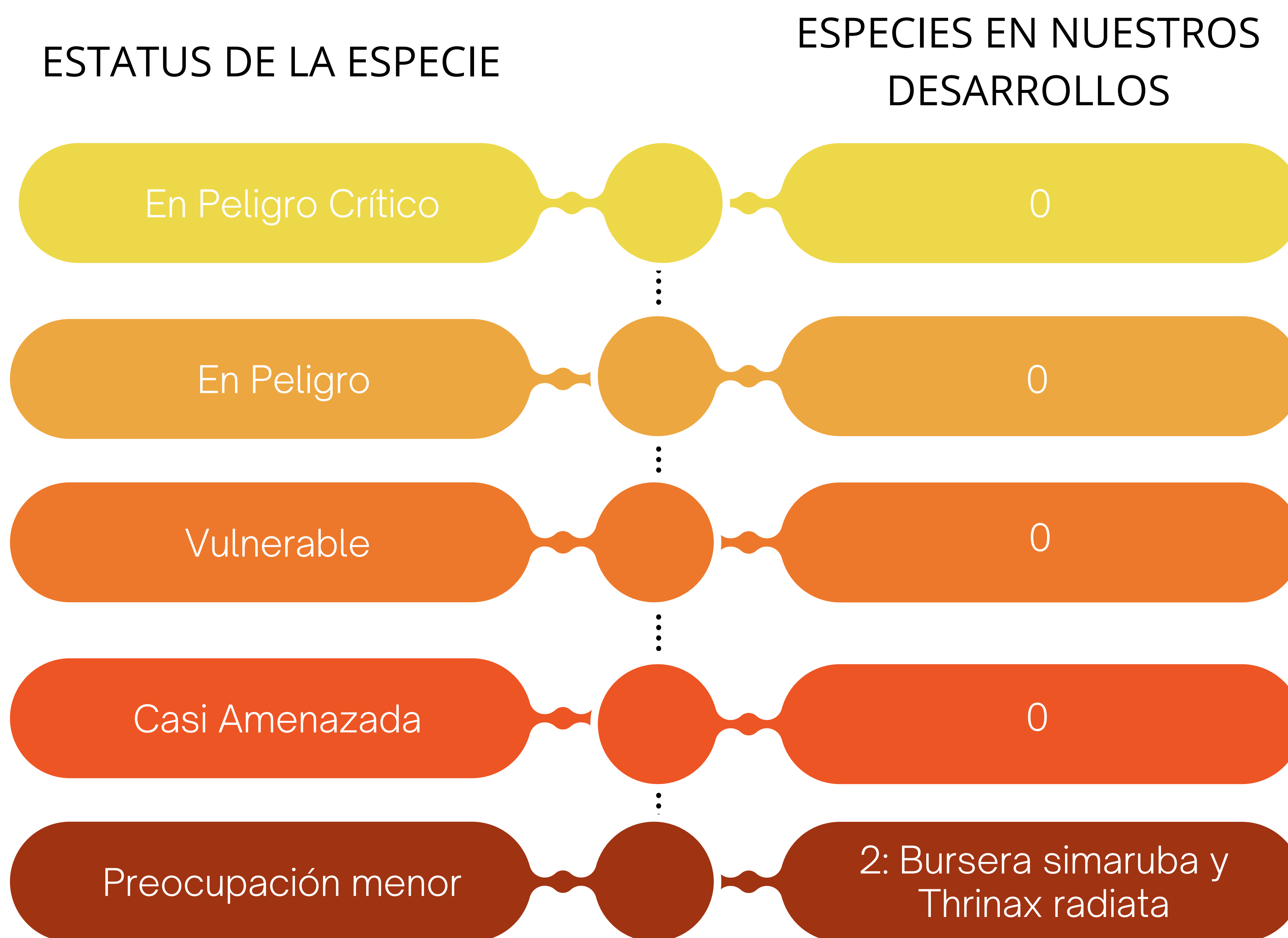
– Manuel Araiza, Director de Operaciones



En 2021

Reubicamos
4,697 especies.

Como parte de nuestro compromiso con los ecosistemas y la biodiversidad, llevamos a cabo estudios para identificar cuáles especies de la lista roja de la UICN se encuentran en nuestros terrenos de operación.



Todos nuestros desarrollos cumplen cabalmente con nuestros procedimientos de atención de flora y fauna enfocados en la conservación y protección de nuestras especies:



Flora

Como parte de nuestro compromiso con los ecosistemas y la biodiversidad, llevamos a cabo estudios para identificar cuáles especies de la lista roja de la UICN se encuentran en nuestros terrenos de operación.



Ejecutar un programa de rescate de flora;



Realizar actividades de reforestación;



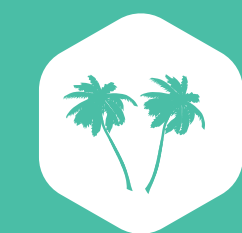
Remover la cobertura vegetal, únicamente, bajo la supervisión de la autoridad;



Cuidar que, en la fase de construcción, la superficie desmontada permanezca expuesta el menor tiempo posible para evitar que se transporten polvos por viento o erosión;



Mantener áreas de aprovechamiento con vegetación arbórea y palmas de la vegetación original para que se mantengan como áreas verdes, parques, camellones o jardines;



Rescatar y reubicar las palmas de la vegetación original en las áreas verdes del proyecto, en caso de que el diseño proyectado no permita mantenerlas en su sitio y siempre bajo la supervisión de una autoridad competente;



Sembrar elementos de la flora nativa o con estatus de conservación (por ejemplo: chaca, chicozapote, flor de mayo, ceiba, y otras palmáceas nativas);



Reforestar por lo menos 1,500 árboles²² o palmas por hectárea si existieran áreas afectadas o con vegetación escasa;



Cuidar que los esfuerzos de forestación se realicen en períodos de lluvias para aumentar el porcentaje de supervivencia y ahorro de agua.

Fauna



Ejecutar un programa de rescate de flora;



Realizar actividades de reforestación;

Para cada obra que emprendemos evaluamos los impactos potenciales sobre los ecosistemas y buscamos que, en la medida de lo posible, no repercutan sobre áreas naturales protegidas ni áreas marcadas como de alta biodiversidad.

²² Estos deberán tener diámetros normales (1.30 centímetros del suelo) y deberán protegerse en un radio de 5m alrededor del tronco del árbol.

Bono Verde

En diciembre 2020 colocamos exitosamente nuestro primer bono verde, el cual ha sido reconocido por diversos actores a nivel mundial por ser el primer bono verde certificado dentro del sector vivienda en México y América Latina.

En el primer semestre de 2021, y con la supervisión y aprobación del Comité de Sustentabilidad, aplicamos el 100% de los recursos obtenidos bajo este Programa para impulsar la construcción de proyectos de vivienda verde dentro del Programa ECO CASA.

La certificación de un bono verde indica que un tercero experto independiente verifica y asegura que los impactos propuestos por el emisor estén alineados a metodologías y taxonomías aceptadas lo que asegura que los impactos reportados son validados. El bono verde de CADU fue certificado por Climate Bond Initiative.

Nuestro Programa de Bonos Verdes se contruyó con la doble intención de atender un problema de rezago habitacional en México y de contribuir en la mitigación o resolución de los problemas ambientales globales que enfrentamos. Nuestro Programa de Bonos Verdes fue reconocido como un vehículo idóneo para satisfacer las necesidades de tener viviendas dignas, fiables y asequibles a la vez que se contribuye con los resultados ambientales deseados por todos nuestros grupos de interés.

Los criterios que utilizamos en CADU para la elegibilidad de los proyectos financiados o refinanciados son:

1. que los proyectos de vivienda cuenten con una certificación ambiental como ECO CASA, EDGE o cualquier otra certificación ambiental aprobada por Climate Bonds Initiative (CBI).
 - En el caso de ECO CASA (para el cual es necesario hacer una evaluación de eficiencia) no podrán financiarse o refinanciarse los proyectos que no permitan una reducción de, al menos, 20% de las emisiones de gases efecto invernadero (GEI) para cada vivienda construida.
 - Esto significa que todas las viviendas de CADU que puedan recibir recursos del Programa de Bonos Verdes deben de tener una calificación de al menos E en el Índice de Desempeño Global (IDG), el cual evalúa el modelo de vivienda presentado por el desarrollador, con base en su demanda de energía esperada²³ y su consumo de agua proyectado²⁴ y los compara contra la vivienda de línea base definida por la SHF.
2. que los proyectos de vivienda tengan instalaciones que permitan los ahorros en el consumo de agua y de electricidad.
3. que los proyectos hayan sido sometidos a un análisis de impacto ambiental sobre el uso de agua y de energía eléctrica.
4. que los proyectos cuenten con instalaciones de infraestructura básica para alcantarillado y drenaje pluvial y con procedimientos para la gestión de residuos sólidos operando formalmente.

²³ Comprende una evaluación térmica de la vivienda (la cual permite que el evaluador obtenga las emisiones de CO2) y considera el diseño y los materiales utilizados en la construcción; además considera las condiciones, hábitos y características técnicas locales de las instalaciones de la vivienda y las tecnologías de gas y electricidad instaladas.

²⁴ Mide la eficiencia en el consumo de agua en las regaderas, lavandería, llaves e instalaciones de llaves. Además, considera un valor agregado cuando las instalaciones permiten ahorro de agua en lugares donde existen condiciones de estrés hídrico.

Nuestro Comité de Sustentabilidad evaluó cada proyecto y autorizó el uso de recursos con base en los criterios de elegibilidad propuestos en el marco de referencia del bono verde.

El Comité de Sustentabilidad tiene la responsabilidad de crear los indicadores de desempeño para los proyectos aprobados; garantizar que estos indicadores se utilicen como herramientas de medición del desempeño ambiental; observar el avance y los impactos de cada proyecto financiado o refinanciado por este Programa; y reportar el uso de los recursos hasta la aplicación total de estos.



Destacables de nuestro Bono Verde



Obtuvo una segunda opinión favorable por Sustainalytics



Climate Bonds INITIATIVE

Fue el primer bono verde certificado por Climate Bond Initiative para el sector vivienda en América Latina



Nuestro Marco de Referencia (framework) estuvo alineado a los Green Bond Principles



Se hizo un estudio de determinación para ver que nuestros impactos contribuyen con los ODS 9 y 11

Los principales impactos medidos

por el financiamiento y refinanciamiento de vivienda verde fueron en las categorías de reducción de emisiones y ahorro en el consumo de agua.



Total de litros de agua ahorrados:

10.6 millones

de litros de agua anualmente

Casas construidas, financiadas o refinanciadas:



1,597

Total de tCO₂e evitadas:



2,243

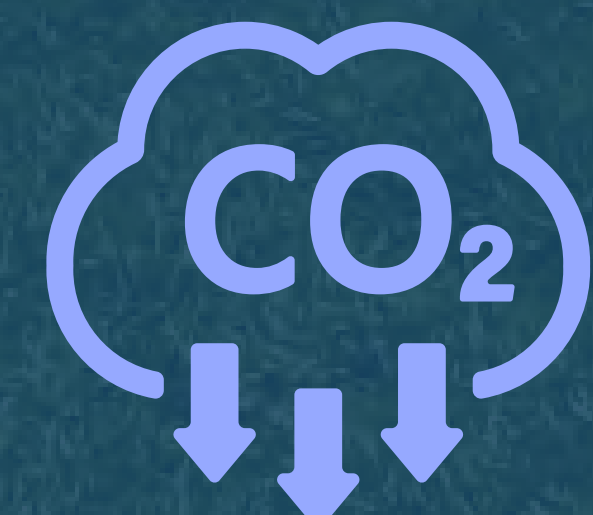
anualmente

Ahorro promedio de agua frente a la línea base:

9.50%



Reducción promedio de emisiones frente a la línea base:



**39.13%
anualmente**

Para conocer el detalle de los reportes de bono verde visitar nuestros Reportes del Bono CADU20V.

Metas de Sustentabilidad



GOBIERNO CORPORATIVO

Tener al menos una mujer en el Consejo de Administración

Cumplido

Comenzar a hacer evaluaciones del Consejo

2 años



RESPONSABILIDAD SOCIAL

Incorporar nuevos esquemas para incentivar al personal fijo

Cumplido

Tener un departamento de responsabilidad social o sustentabilidad

2 años



CUIDADO AL MEDIO AMBIENTE

Lanzar campaña de cuidado al medio ambiente en oficinas de CADU

Cumplido

2 años



SUSTENTABILIDAD CORPORATIVA

Tener capacitaciones en Sustentabilidad para el Consejo

Cumplido

Hacer un análisis de materialidad para enriquecer la estrategia de sustentabilidad

2 años

Cifras y Logros 2021	Carta Chairman y CEO	Negocio CADU	Comparativo de Vivienda	Estrategia de Sustentabilidad	Gobierno Corporativo
Ética	Aldea Tulum	Social	Medio Ambiente	Anexos de Sustentabilidad	TCFD

ACERCA DE ESTE REPORTE

El Comité de Sustentabilidad, que depende directamente del Comité de Auditoría y Prácticas Societarias del Consejo de Administración, ha sido el órgano responsable de la elaboración de este Reporte donde se presenta el desempeño de la Compañía referente al medio ambiente, la responsabilidad social y la gobernanza. Presentamos nuestro cuarto Reporte de Sustentabilidad, el cual abarca el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021.

Hemos estructurado este Reporte conforme a metodologías y guías internacionales como: los principios de buen gobierno corporativo de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, Los indicadores del Sustainability Account Standards Board (SASB), Los lineamientos del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), el Pacto Mundial de la ONU y los lineamientos de la Iniciativa Global de Reporteo (GRI, por sus siglas en inglés) en su opción esencial.



La información de este documento se expone de forma concisa y equilibrada porque se presentan aspectos positivos, pero también mostramos las áreas de oportunidad que tenemos y los problemas que hemos tenido que afrontar. Este documento es comparable y fiable porque presentamos avances históricos en diversos rubros y porque son los resultados de herramientas objetivas difícilmente manipulables.

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Lic. Cesar Navarro
cesar@caducancun.com
Departamento de Relación con Inversionistas

Cifras y Logros 2021	Carta Chairman y CEO	Negocio CADU	Comparativo de Vivienda	Estrategia de Sustentabilidad	Gobierno Corporativo
Ética	Aldea Tulum	Social	Medio Ambiente	Anexos de Sustentabilidad	TCFD

Nuestra Contribución al Plan Nacional de Vivienda

Elementos del Plan Nacional de Vivienda	Definición	Contribución de CADU
Seguridad de la tenencia	Falta de escrituras en viviendas propias habitadas	Acompañamos a nuestros clientes durante todo el proceso de escrituración
Disponibilidad de servicios materiales, instalaciones e infraestructura	La vivienda debe contar con agua potable, drenaje sanitario y energía.	La totalidad de nuestras viviendas ofrecen estos servicios para que las personas las habiten en forma salubre.
Asequibilidad	Su costo no compromete la capacidad de las personas para acceder a alimento, salud o vestimenta.	CONAVI entregó 10% y 5% de los subsidios en 2018 a dos de los estados en los que tenemos presencia: Jalisco y Quintana Roo, lo cual permitió que familias compraran su primera casa con nosotros.
Habitabilidad	Garantiza la seguridad física de sus habitantes.	Nuestras viviendas, por su construcción y sus materiales, proporcionan protección contra la lluvia, el viento, el frío o el calor extremo que podrían poner en riesgo la salud de una persona, Incluso contemplan protección contra fenómenos naturales.
Accesibilidad	Diseño que considere las necesidades de personas menos favorecidas o con capacidades diferentes.	Todos nuestros desarrollos tienen rampas para sillas de ruedas y señalización en cruces peatonales.
Ubicación	Ofrece acceso a oportunidades de empleo, salud y educación, se sitúa en zonas libres de contaminación y riesgos y se cuidan los espacios públicos para reducir la percepción de inseguridad.	Todos nuestros desarrollos se encuentran cerca de los Polígonos Urbanos y tienen acceso inmediato a rutas o sistemas de transporte, además, nuestros desarrollos forman comunidades en las que se construyen escuelas, comercios y centros de salud. Damos mantenimiento para que los espacios públicos se mantengan en las mejores condiciones.
Adecuación cultural	Diseño de vivienda que permite la expresión cultural de sus habitantes.	Construimos y adaptamos bardas con frases para reflexionar sobre el respeto al prójimo y a la mujer, la salud, la seguridad y diversos temas, también las destinamos para que los miembros de la comunidad puedan mostrar sus

Cifras y Logros 2021	Carta Chairman y CEO	Negocio CADU	Comparativo de Vivienda	Estrategia de Sustentabilidad	Gobierno Corporativo
Ética	Aldea Tulum	Social	Medio Ambiente	Anexos de Sustentabilidad	TCFD

SASB Categoría: empresas constructoras

Código SASB	Métricas de contabilidad	2019	2020	2021	
Uso del suelo y efectos ecológicos					
IF-HB-160a.1	Número de viviendas entregadas en zonas de reurbanización	0	0	0	
	Número de viviendas entregadas en zonas de reurbanización	0	0	0	
IF-HB-160a.2	Número de parcelas en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto	5	3	2	
	Número de viviendas entregadas en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto	141	87	35	
IF-HB-160a.3	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con las regulaciones ambientales	\$0	\$0	\$0	
IF-HB-160a.4	Análisis del proceso para integrar las consideraciones ambientales en la selección del emplazamiento, el diseño, el desarrollo y la construcción de las instalaciones		Hipervínculo a sección Certificados Hipervínculo a sección Bono verde		
Salud y seguridad de la fuerza laboral					
IF-HB-320a.1	Tasa total de incidentes registrables (TRIR) colaboradores	0.28	0.23	2.91	* En el 2Q21 hubo un incidente respecto a una intoxicación general de alimentos externos a CADU. Por cuestiones de metodología se registraron para el cálculo del TRIR pero no representan accidentes por cuestiones laborales.
	Tasa de mortalidad colaboradores	0	0	0.083	En 2021, lamentablemente tuvimos una fatalidad en la obra de uno de nuestros desarrollos de playa del Carmen. Uno de nuestros colaboradores sufrió de un accidente cerebrovascular que le provocó una caída y hospitalización. En CADU cubrimos todos los gastos de este lamentablemente accidente.
	Tasa total de incidentes registrables (TRIR) contratistas	1.11	0.61	1.90	
	Tasa de mortalidad contratistas	0	0	0	
Diseño para la eficiencia de los recursos*					
IF-HB-410a.1	Número de viviendas con alguna certificación de clasificación de la eficiencia energética doméstica	5,252	3,262	3,054	* incluye únicamente segmento de interés social
IF-HB-410a.2	Porcentaje de instalaciones de agua emplazadas certificadas	100%	100%	100%	
IF-HB-410a.3	Número de viviendas entregadas certificadas según un estándar de construcción ecológica de atributos múltiples de terceros	5,525	3,262	3,054	
IF-HB-410a.4	Descripción de los riesgos y las oportunidades relacionados con la incorporación de la eficiencia de los recursos en el diseño de viviendas, y forma de comunicar los beneficios a los clientes		Hipervínculo a sección Bono Verde		

Cifras y Logros 2021	Carta Chairman y CEO	Negocio CADU	Comparativo de Vivienda	Estrategia de Sustentabilidad	Gobierno Corporativo
Ética	Aldea Tulum	Social	Medio Ambiente	Anexos de Sustentabilidad	TCFD

Código SASB	Métricas de contabilidad	2019	2020	2021	
Efectos de las nuevas edificaciones en la comunidad					
IF-HB-410b.1	Descripción de cómo afectan la proximidad y el acceso a las infraestructuras, los servicios y los centros económicos a la selección del emplazamiento y a las decisiones de edificación		Hipervínculo a sección Certificados Hipervínculos a sección comunidades Hipervínculos a Nuestra Contribución con el Plan Nacional de Vivienda		
IF-HB-410a.2	Número de parcelas en terrenos reurbanizables	0	N	0	
	Número de viviendas entregadas en terrenos reurbanizables	0	0	0	
IF-HB-410a.3	Número de viviendas entregadas en urbanizaciones compactas	5,587	3,632	3,278	
	Densidad media	0.01	0.09	0.1	
Adaptación al cambio climático					
IF-HB-420a.1	Número de terrenos ubicados en zonas de inundación de 100 años	5	5	5	Según el Atlas Nacional de Riesgos por Inundaciones (ANRI) del Centro Nacional de Prevención de Desastres (CENPRED), nuestros terrenos ubicados en Quintana Roo tienen cierto riesgo de inundación de los próximos 100 años.
IF-HB-420a.2	Descripción del análisis de la exposición al riesgo de cambio climático, grado de exposición sistemática de la cartera y estrategias para mitigar los riesgos		Hipervínculo a sección de Estrategia contra el cambio climático		
Parámetros de actividad					
IF-HB-000.A	Número de terrenos controlados	9	9	9	
IF-HB-000.B	Número de viviendas entregadas	7,416	3,979	3,498	Se contabilizan las viviendas escrituradas, ya que es el acto por el cual la propiedad deja de ser de la empresa y pasa al comprador. Se contemplan las viviendas de interés social usadas.
IF-HB-000.C	Número de comunidades de venta activas	16	12	10	

Cifras y Logros 2021	Carta Chairman y CEO	Negocio CADU	Comparativo de Vivienda	Estrategia de Sustentabilidad	Gobierno Corporativo
Ética	Aldea Tulum	Social	Medio Ambiente	Anexos de Sustentabilidad	TCFD

Índice de Contenidos GRI

Indicador GRI	Declaración GRI	Página y/ o respuesta directa	Omisiones
Estándares Universales			
GRI 101: Fundamentos 2016			
GRI 102: Contenidos Generales 2016			
102-1	Nombre de la organización	Corpovael S.A.B. de C.V. (CADU)	
102- 2	Actividades, marcas, productos y servicios	Segmentos de negocio y clientes	
102-3	Ubicación de la sede	Cancún Quintana Roo, México	
102-4	Ubicación de las operaciones	Distribución geográfica	
102-5	Propiedad y forma jurídica	CADU es una Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable (S.A.B. de C.V.) organizada bajo las leyes de los Estados Unidos Mexicanos.	
102-6	Mercados servidos	Vivienda de interés social Vivienda media Vivienda media-residencial Vivienda residencial	
102- 7	Tamaño de la organización	CADU en cifras 2021 Colaboradores ESG Data	
102- 8	Información sobre empleados y otros trabajadores	CADU en cifras 2021 Colaboradores	La información ha sido consolidada a nivel CADU y no por unidad operativa o tipo de contrato.
102-10	Cambios significativos en la organización y cadena de suministro	No hubo cambios significativos	
102- 11	Principio o enfoque de precaución	Análisis de materialidad Matriz de materialidad	
102- 12	Iniciativas externas	Relación con autoridades, asociaciones y cámaras	
102- 13	Afiliación a asociaciones	Relación con autoridades, asociaciones y cámaras	
102- 14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Carta del Presidente del Consejo y Director General	

Cifras y Logros 2021	Carta Chairman y CEO	Negocio CADU	Comparativo de Vivienda	Estrategia de Sustentabilidad	Gobierno Corporativo
Ética	Aldea Tulum	Social	Medio Ambiente	Anexos de Sustentabilidad	TCFD

Indicador GRI	Declaración GRI	Página y/ o respuesta directa	Omisiones
102- 15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	Análisis de materialidad Matriz de materialidad Resiliencia ante los cambios que trajo el 2021 Estrategia contra el cambio climático (TCFD)	
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Valores Nuestros valores Código de ética Política anticorrupción	
102- 17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Sistema de denuncias Comunidades	
102-18	Estructura de gobernanza	Comité de Sustentabilidad Consejo de Administración Comité de Auditoría y Prácticas Societarias	
102-19	Delegación de autoridad	Comité de Sustentabilidad Equipo Directivo	
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	Comité de Sustentabilidad	
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Consejo de Administración	
102- 23	Presidente del máximo órgano de gobierno	Consejo de Administración Pedro Vaca Elguero es Presidente del Consejo de Administración y Director General de CADU.	
102- 24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Consejo de Administración	
102- 25	Conflictos de interés	Conflictos de interés	
102- 26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	Comité de Sustentabilidad Consejo de Administración Estrategia contra el cambio climático (TCFD)	
102- 28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Nuestra estrategia de sustentabilidad Sesiones del Consejo de Administración y del Comité Estrategia contra el cambio climático (TCFD)	

Cifras y Logros 2021	Carta Chairman y CEO	Negocio CADU	Comparativo de Vivienda	Estrategia de Sustentabilidad	Gobierno Corporativo
Ética	Aldea Tulum	Social	Medio Ambiente	Anexos de Sustentabilidad	TCFD

Indicador GRI	Declaración GRI	Página y/ o respuesta directa	Omisiones
102- 29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	Análisis de materialidad Matriz de materialidad Comité de sustentabilidad Comunidades Riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático	
102- 30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	Matriz de materialidad Comité de sustentabilidad	
102- 31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	Análisis de materialidad Matriz de materialidad Comité de sustentabilidad Comunidades Riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático	
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Comité de Sustentabilidad Acerca de este reporte El Comité de Sustentabilidad reporta directamente al Director General y al Comité de Auditoría y Prácticas Societarias del Consejo de Administración	
102-33	Comunicación de preocupaciones críticas	Comité de Sustentabilidad Comité de Auditoría y Prácticas Societarias Estrategia contra el cambio climático (TCFD) Comunidades	
102-38	Ratio de la compensación total anual		
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Nuestros grupos de interés son identificados respecto a la metodología empleada en los análisis de materialidad.	
102- 43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Análisis de materialidad	
102- 44	Temas y preocupaciones clave mencionados	Matriz de materialidad	
102- 46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	Comité de Sustentabilidad Análisis de materialidad Matriz de materialidad Acerca de este reporte	
102- 47	Lista de temas materiales	Matriz de materialidad	

Cifras y Logros 2021	Carta Chairman y CEO	Negocio CADU	Comparativo de Vivienda	Estrategia de Sustentabilidad	Gobierno Corporativo
Ética	Aldea Tulum	Social	Medio Ambiente	Anexos de Sustentabilidad	TCFD

Indicador GRI	Declaración GRI	Página y/ o respuesta directa	Omisiones
102- 48	Reexpresión de la información	No hubo cambios significativos.	
102- 49	Cambios en la elaboración de informes	No hubo cambios significativos.	
102- 50	Periodo objeto del informe	Acerca de este reporte Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021.	
102- 51	Fecha del último informe	El último Reporte se publicó el 31 de mayo de 2021, y abarcó el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2020.	
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Anual.	
102- 53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Oficinas corporativas: 6A, Piso 1, Código Postal 77503, Corporativo Malecón Américas, en Cancún, Quintana Roo	
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Este Reporte se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI.	
102-55	Índice de contenidos GRI	Índice de contenidos GRI	
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		La referencia a GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 y los correspondientes Contenidos 103-1, 103-2 y 103-3 aplica a todos los temas materiales cubiertos en los siguientes temas de los estándares: GRI 201: DESEMPEÑO ECONOMICO 2016, GRI 203: IMPACTOS ECONOMICOS INDIRECTOS 2016, GRI 204: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN 2016, GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016, GRI 206: COMPETENCIA DESLEAL 2016, GRI 301: MATERIALES 2016, GRI 302: ENERGÍA 2016, GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018, GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016, GRI 305: EMISIONES 2016, GRI 306: EFLUENTES Y RESIDUOS 2016, GRI 307: CUMPLIMIENTO AMBIENTAL 2016, GRI 401: EMPLEO 2016, GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018, GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA 2016, GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016, GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN 2016, GRI 408: TRABAJO INFANTIL 2016, GRI 409: TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO 2016, GRI 410: PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD 2016, GRI 411: DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDIGENAS 2016, GRI 412: EVALUACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS 2016, GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016, GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES 2016, GRI 415: POLÍTICA PÚBLICA 2016, GRI 416: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES 2016, GRI 417: MARKETING Y ETIQUETADO 2016, GRI 419: CUMPLIMIENTO SOCIOECONOMICO 2016.	
103- 1	Explicación del tema material y su cobertura	Matriz de materialidad	
103- 2	El enfoque de gestión y sus componentes	Matriz de materialidad Comité de Sustentabilidad	

Cifras y Logros 2021	Carta Chairman y CEO	Negocio CADU	Comparativo de Vivienda	Estrategia de Sustentabilidad	Gobierno Corporativo
Ética	Aldea Tulum	Social	Medio Ambiente	Anexos de Sustentabilidad	TCFD

Indicador GRI	Declaración GRI	Página y/ o respuesta directa	Omisiones
Estándares temáticos			
GRI 200: Estándares Económicos			
GRI 201: Desempeño Económico 2016			
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Remuneraciones Beneficios	
201- 4	Asistencia financiera recibida del gobierno	La Compañía no recibe asistencia financiera por parte del gobierno.	
GRI 205: Anticorrupción 2016			
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Política anticorrupción	
205- 2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Código de ética Política anticorrupción	
205- 3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Nuestro sistema de denuncias No se presentaron incidentes de corrupción en el año.	
GRI 206: Competencia desleal 2016			
206- 1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No se han presentado incidentes en la materia ni tenemos procedimientos abiertos.	

Cifras y Logros 2021	Carta Chairman y CEO	Negocio CADU	Comparativo de Vivienda	Estrategia de Sustentabilidad	Gobierno Corporativo
Ética	Aldea Tulum	Social	Medio Ambiente	Anexos de Sustentabilidad	TCFD

Indicador GRI	Declaración GRI	Página y/ o respuesta directa	Omisiones
GRI 300: Medio Ambiente			
GRI 301: Materiales 2016			
301- 2	Insumos reciclados	Gestión de residuos	
GRI 303: Agua 2016			
303- 1	Interacción con el agua como recurso compartido	Gestión del agua	
303- 2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Gestión del agua	
303-5	Consumo de agua	Gestión del agua	
GRI 304: Biodiversidad 2016			
304- 2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Biodiversidad	
GRI 305: Emisiones 2016			
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Reducción de emisiones GEI Gestión de emisiones de GEI	
305- 2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Reducción de emisiones GEI Gestión de emisiones de GEI	
305- 5	Reducción de las emisiones de GEI	Reducción de emisiones GEI Gestión de emisiones de GEI	
GRI 306: Efluentes y Residuos 2016			
306- 2	Residuos por tipo y método de eliminación	Gestión de residuos	
306- 3	Derrames significativos	No se tuvieron derrames significativos.	
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016			
307- 1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Durante 2021, no se identificaron incumplimientos de leyes o normativas en materia ambiental	

Cifras y Logros 2021	Carta Chairman y CEO	Negocio CADU	Comparativo de Vivienda	Estrategia de Sustentabilidad	Gobierno Corporativo
Ética	Aldea Tulum	Social	Medio Ambiente	Anexos de Sustentabilidad	TCFD

Indicador GRI	Declaración GRI	Página y/ o respuesta directa	Omisiones
GRI 400: Social			
GRI 401: Empleo 2016			
401- 1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Diversidad e inclusión	
401- 2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Beneficios	
401- 3	Permiso parental	Beneficios	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2019			
403- 1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salud, seguridad y bienestar	
403- 2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Salud, seguridad y bienestar	
403- 3	Servicios de salud en el trabajo	Salud, seguridad y bienestar	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud, seguridad y bienestar	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud, seguridad y bienestar	
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Salud, seguridad y bienestar	
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Salud, seguridad y bienestar	
403-9	Lesiones por accidente laboral	Salud, seguridad y bienestar	
GRI 404: Formación y Enseñanza 2016			
404- 1	Media de horas de formación al año por empleado	Desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016			
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Consejo de Administración Diversidad e inclusión	

Cifras y Logros 2021	Carta Chairman y CEO	Negocio CADU	Comparativo de Vivienda	Estrategia de Sustentabilidad	Gobierno Corporativo
Ética	Aldea Tulum	Social	Medio Ambiente	Anexos de Sustentabilidad	TCFD

Indicador GRI	Declaración GRI	Página y/ o respuesta directa	Omisiones
GRI 406: No discriminación 2016			
406- 1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Código de ética Durante 2021 no se registraron casos de discriminación en el Sistema Cadu Denuncias.	
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016			
411- 1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No se presentaron violaciones a los derechos de los pueblos indígenas	
GRI 413: Comunidades Locales 2016			
413- 1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Comunidades	
GRI 415: Salud y seguridad de los clientes 2016			
415- 1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	Código de ética En CADU no se permite dar aportaciones a partidos políticos.	
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016			
416- 2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Durante 2021, no se identificaron incumplimientos de las normativas relativos a los impactos en la salud y seguridad de los productos y servicios.	
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016			
417- 2	Casos de incumplimiento relativos con la información y el etiquetado de productos y servicios.	Durante 2021, no se identificaron incumplimientos de las normativas a la información y el etiquetado de productos y servicios.	
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016			
419- 1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico.	Durante 2021, no se identificaron incumplimiento de leyes o normativas en materia social o económica.	

Cifras y Logros 2021	Carta Chairman y CEO	Negocio CADU	Comparativo de Vivienda	Estrategia de Sustentabilidad	Gobierno Corporativo
Ética	Aldea Tulum	Social	Medio Ambiente	Anexos de Sustentabilidad	TCFD

Tabla de alineación con las recomendaciones del TCFD

Recomendaciones	Información relevante
<h3>Gobernanza</h3>	
<p>a) Describa la supervisión del Consejo de Administración sobre los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima.</p> <p>b) Describa la función de la administración al evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima.</p>	<p>El Consejo de Administración es el máximo órgano en materia de supervisión y evaluación de desempeño respecto a la estrategia de cambio climático de la compañía. Para ello se apoya en los reportes trimestrales del Comité de Sustentabilidad.</p> <p>CADU cuenta con un Comité de Sustentabilidad encargado de la ejecución de la estrategia contra el cambio climático. Dicho comité tiene la responsabilidad de analizar los riesgos y oportunidades relacionadas con el clima, así como realizar reportes trimestrales al consejo, indicando el desempeño de la empresa frente a dichos riesgos y oportunidades</p>
<h3>Estrategia</h3>	
<p>a) Describa los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima que se han identificado a corto, mediano y largo plazo.</p> <p>b) Describa el impacto que los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima tienen sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.</p> <p>c) Describa la resiliencia de la estrategia de la empresa, teniendo en cuenta los diferentes escenarios, incluyendo un escenario a 2°C o menos (IPCC).</p>	<p>Estrategia contra el cambio climático</p> <p>Riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático</p> <p>Impactos por nuestra estrategia de mitigación de emisiones de GEI</p>

Cifras y Logros 2021	Carta Chairman y CEO	Negocio CADU	Comparativo de Vivienda	Estrategia de Sustentabilidad	Gobierno Corporativo
Ética	Aldea Tulum	Social	Medio Ambiente	Anexos de Sustentabilidad	TCFD

Recomendaciones

Información relevante

Gestión de riesgos

- a) Describa los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.
- b) Describa los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.
- c) Describa cómo se integran los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima en la gestión general de riesgos de la organización.

Estrategia contra el cambio climático
 Riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático
 Nuestro camino hacia la descarbonización del sector vivienda
 Impactos por nuestra estrategia de mitigación de emisiones de GEI

Métricas y objetivos

- a) Difunda las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acorde con su estrategia y sus procesos de gestión de riesgo.

Riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático
 Impactos de nuestra vivienda verde
 Métricas y objetivos

- b) Reporte los Alcances 1 y 2, y si es necesario, el Alcance 3 de las emisiones de gas de efecto invernadero (GEI), y sus riesgos relacionados.

Impactos de nuestra vivienda verde
 Reducción de emisiones de GEI
 Gestión de emisiones de GEI
 Huella de carbono
 Eficiencia energética
 Impactos por nuestra estrategia de mitigación de emisiones de GEI

- c) Describa los objetivos empleados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos.

Describa los riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático identificadas en el corto, mediano y largo plazo

Métricas y objetivos
 Riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático
 Impactos por nuestra estrategia de mitigación de emisiones de GEI