

El consejo de Santander revisará el dividendo de 2020 y reducirá la retribución de la alta dirección y del consejo para apoyar la lucha contra el coronavirus

- El consejo de administración consolidará cualquier pago de dividendo correspondiente a 2020 en un solo abono a realizar en mayo de 2021 y propondrá a la junta la cuantía final a pagar una vez que conozca el impacto que haya tenido la pandemia.
- Santander también ha creado un fondo para todo el Grupo, financiado con la reducción en la retribución del consejo y de la alta dirección, y al que también podrán hacer aportaciones el resto de empleados, para facilitar material y equipamiento médico que ayude a frenar la propagación del virus. El banco espera que el fondo se constituya con un importe inicial de al menos 25 millones de euros.
- La presidenta de Santander, Ana Botín, y el consejero delegado, José Antonio Álvarez, han decidido rebajar su retribución de 2020 (fija y variable) un 50%.

Madrid, 23 de marzo de 2020 - NOTA DE PRENSA

El consejo de administración de Banco Santander ha tomado hoy la decisión de dotar al banco de la mayor flexibilidad posible para poder aumentar el crédito y apoyar las necesidades de empresas y particulares afectadas por la pandemia del coronavirus. El consejo ha subrayado que el banco cumple holgadamente los requisitos de capital para mantener la política de dividendo (*payout* del 40-50%) y está cómodo con los colchones (*buffers*) que tiene respecto a los mínimos regulatorios exigidos. No obstante, se ha comprometido a revisar el dividendo a pagar en 2020 con el fin de disponer de todos los recursos que sean necesarios para apoyar a las empresas y los clientes particulares que lo necesiten. Así, el consejo ha decidido consolidar un único dividendo final, que se someterá a la aprobación de la junta general de accionistas en 2021. Por lo tanto, en noviembre de 2020 no se efectuará pago de dividendo a cuenta.

Con el fin de apoyar el esfuerzo global que se está haciendo para combatir el coronavirus, Santander ha creado un fondo para proporcionar equipamiento y materiales esenciales. Este fondo se financiará con la reducción en la retribución del consejo y la alta dirección del Grupo y con aportaciones voluntarias de los empleados del banco. Se espera que se constituya con un importe de al menos 25 millones de euros. Las aportaciones se destinarán a cubrir necesidades inmediatas, como la producción y adquisición de equipamiento médico, ropa de protección y otros equipos que son necesarios para tratar a los pacientes infectados por el virus, así como a efectuar donaciones a las autoridades e instituciones correspondientes.

Además, la presidenta de Banco Santander, Ana Botín, y el consejero delegado, José Antonio Álvarez, han decidido renunciar al 50% de su retribución (fija y variable) de 2020, mientras que la compensación de los consejeros no ejecutivos se reducirá un 20%. La Comisión de Retribuciones del Grupo y los órganos correspondientes en cada uno de los países propondrán trasladar este compromiso al resto de los equipos directivos en los mercados en los que opera Santander. La política de bonus se revisará para asegurar que se destinan los mayores recursos posibles a ayudar a nuestros clientes.

La presidenta del Grupo Santander, Ana Botín, señaló: “Para muchos de nosotros, la pandemia del coronavirus es el desafío más importante al que nos hemos enfrentado en nuestra vida. La magnitud de la tarea que tenemos por delante exige un enorme esfuerzo colectivo, en el que los gobiernos, los bancos centrales y otras autoridades, el sector privado, las organizaciones benéficas y las personas trabajemos juntos para limitar la propagación y proporcionar atención a los afectados, ya sea directa o indirectamente. Nos esperan meses complicados, pero confío en nuestra capacidad como sociedad para superarlo y el banco estará a la altura”.

Santander ya ha anunciado una serie de medidas para proteger y apoyar a sus empleados y clientes, entre ellas: líneas de liquidez de emergencia para pymes en dificultades; moratorias de pago en algunos mercados; cierre de sucursales para proteger a los empleados mientras se asegura la continuidad del servicio en toda la red comercial; protección de nuestros equipos, primero suspendiendo los viajes y facilitando, después, el teletrabajo; y, en el caso de nuestros accionistas, la celebración el próximo 3 de abril de una junta general totalmente remota. El Grupo sigue analizando a diario la evolución de la pandemia en todos sus mercados y actuando de acuerdo con las necesidades locales de cada país.

Medidas anunciadas por cada mercado hasta la fecha

España	<ul style="list-style-type: none"> - 20.000 millones de euros en crédito preconcedido para apoyar a clientes afectados. - Línea de crédito ICO de 400 millones de euros para empresas y autónomos. - Cierre de algunas sucursales y reducción del horario de apertura, con el equipo dividido en turnos en las sucursales más grandes para asegurar disponibilidad del servicio. - Moratoria hipotecaria. - 21.000 empleados teletrabajan.
Reino Unido	<ul style="list-style-type: none"> - Moratoria hipotecaria de hasta tres meses. - Cierre de algunas sucursales y reducción del horario de apertura para asegurar disponibilidad del servicio. - 5.300 empleados teletrabajan.
Portugal	<ul style="list-style-type: none"> - Servicio médico gratuito. - Se han suspendido varias comisiones a empresas y particulares. - 2.500 empleados teletrabajan.
Polonia	<ul style="list-style-type: none"> - Moratoria hipotecaria de 3 a 6 meses - 6.000 empleados teletrabajan.
Santander Consumer Finance	<ul style="list-style-type: none"> - Santander Consumer en Alemania ofrecerá a los concesionarios una suspensión de pagos de 90 días en la financiación de stock. Además, los vehículos podrán mantenerse tres meses más. - 2.500 empleados teletrabajan en Alemania.
Estados Unidos	<ul style="list-style-type: none"> - Santander Consumer USA amplía el periodo de pagos aplazados, renuncia a cargos por mora y facilita prórrogas de renting a quienes no puedan devolver sus vehículos, entre otras cosas. - 25 millones de dólares en préstamos a las Instituciones Financieras de Desarrollo Comunitario (CDFIs por sus siglas en inglés) para préstamos a pequeñas empresas. - Santander Bank ofrece la suspensión temporal de pagos, el reembolso de algunas comisiones y la suspensión de ejecuciones hipotecarias, entre otras cosas. - Permiso pagado a los empleados de hasta 80 horas si no pueden trabajar. - 5.000 empleados teletrabajan.
México	<ul style="list-style-type: none"> - Las sucursales se mantienen con una dotación mínima de personal (un máximo de 10 personas de cada vez). - Los empleados que trabajan en servicios centrales se reducen en un 50%. - Todos los empleados vulnerables están teletrabajando.
Brasil	<ul style="list-style-type: none"> - Extensión de 60 días en los vencimientos de préstamos que permitir una moratoria en los préstamos personales y de empresa. - Reducción del horario de apertura de oficinas para asegurar disponibilidad del servicio. - Ampliación del límite de tarjetas de crédito.

	- 4.000 empleados teletrabajan.
Argentina	- 1.000 millones de pesos de préstamo de micro, pequeñas y medianas empresas destinado a equipamiento tecnológico para apoyar el teletrabajo. - 3.600 empleados teletrabajan.
Chile	- 6.000 millones de dólares en préstamos preconcedido para consumo, hipotecas, pymes y empresas. - 2.300 empleados teletrabajan.