



## EVENTO RELEVANTE

Contacto con Medios: Patricia Kakridas  
Sempra  
+1 (877) 340-8875  
[media@sempra.com](mailto:media@sempra.com)

Contacto Financiero: Jenell McKay  
Sempra  
+1 (877) 736-7727  
[investor@sempra.com](mailto:investor@sempra.com)

# **Sempra es Nombrada Empleador No.1 en Diversidad Entre las Empresas de Servicios Públicos de Estado Unidos por DiversityInc**

- **Ocupa el cuarto lugar entre los empleadores regionales del país en diversidad**
- **Nombrada una de las principales compañías en filantropía por DiversityInc**

SAN DIEGO, CALIFORNIA, a 23 de mayo de 2023 — [Sempra](#) (NYSE: SRE) (BMV: SRE) fue nombrada la empresa de servicios públicos mejor clasificada en Estados Unidos en diversidad, superando a sus pares para obtener el lugar No. 1 en la [lista de Mejores Empresas de Servicios Públicos para 2023 de DiversityInc](#). Sempra fue reconocida como líder de la industria por su compromiso en cultivar una cultura incluyente y de alto desempeño y su dedicación por impulsar programas para apoyar a las comunidades históricamente sub-representadas, Sempra también fue incluida en las listas de Mejores Empleadores Regionales y Mejores Compañías en Filantropía de DiversityInc. Las clasificaciones se basan en seis áreas claves de justicia en el lugar de trabajo: Capital humano, responsabilidad de liderazgo, desarrollo de talento, prácticas laborales, diversidad de proveedores y filantropía.

“Durante 25 años, nuestra cultura de alto desempeño ha reunido colaboradores de diferentes orígenes, perspectivas e ideas con el objetivo en común de suministrar

## **Sempra Fue Nombrada Mejor Empleador por Diversidad Entre las Empresas de Servicios Públicos de Estados Unidos ... / Página 2**

energía con propósito”, comentó Mitch Mitchell, vicepresidente senior de diversidad y asociaciones comunitarias de Sempra. “Consideramos que la diversidad de nuestros colaboradores fortalece la familia de compañías de Sempra para servir de mejor manera a nuestros clientes y a las comunidades en las que operamos, mientras que también beneficiamos a nuestros accionistas y otros grupos de interés”.

### **Según las cifras**

Sempra está dedicada a construir una cultura de alto desempeño enriquecida por los diversos orígenes y experiencias vividas de sus colaboradores. En 2022, las personas de color constituían cerca del 60% de la fuerza de trabajo en Estados Unidos y las mujeres representaron el 34% de las posiciones de liderazgo en la familia de compañías de Sempra. La compañía también ofrece constantemente oportunidades para promover la diversidad e inclusión entre sus colaboradores a través de su compromiso directo, grupos de recursos para empleados y eventos de toda la compañía sobre alianzas en acción y concientización sobre la salud mental.

El entorno diverso e inclusivo de Sempra también se extiende a las comunidades a las que presta servicios. En 2022, la compañía contribuyó con \$40 millones de dólares en donaciones a la comunidad a través de la familia de compañías de Sempra y de la Fundación Sempra. Adicionalmente, en 2022 las empresas de servicios públicos de Sempra en California y Texas adquirieron más de \$2.4 mil millones de dólares en bienes y servicios de negocios propiedad de mujeres, minorías, veteranos discapacitados y miembros de la comunidad LGBTQ+, representando cerca del 30% del gasto total en proveedores.

Conozca más acerca de la cultura de inclusión y alto desempeño de Sempra en su [Reporte de Sustentabilidad Corporativa 2022](#).

### **Acercas de la Lista de 50 Mejores Compañías por Diversidad**

La Lista de 50 Mejores Compañías en Diversidad se publica anualmente desde 2001. Realizada por Fair360, la lista busca concientizar a los colaboradores acerca de la justicia, equidad e inclusión en el lugar de trabajo. La lista se realiza con base en

## **Sempra Fue Nombrada Mejor Empleador por Diversidad Entre las Empresas de Servicios Públicos de Estados Unidos ... / Página 3**

información proporcionada por la compañía que abarca la responsabilidad de liderazgo, las métricas de diversidad del capital humano, programas de talento, prácticas laborales, diversidad de proveedores y filantropía, para revisión de los calificadores.

“Desde 2001, la encuesta de los 50 Mejores de DiversityInc se ha convertido en el validador externo para los grandes empleadores de Estados Unidos comprometidos con la promoción de la justicia”, comentóCarolynn Johnson, Directora General de DiversityInc. “Estas representan resultados superiores den temas de capital humano, basados en evidencia, cuyos resultados solo se obtienen gracias a la transparencia en la información y a un compromiso inquebrantable con la justicia en el lugar de trabajo para todos”.

### **Acerca de Sempra**

Sempra es una empresa líder de infraestructura energética de Norteamérica que ayuda a satisfacer las necesidades diarias de energía de 40 millones de consumidores. Como propietaria de una de las redes de energía más grandes en el continente, Sempra está ayudando a electrificar y descarbonizar algunos de los mercados económicos más importantes del mundo, incluyendo California, Texas, México y el mercado de exportación de GNL. La compañía también es reconocida constantemente como líder en prácticas comerciales sustentables y por su compromiso a largo plazo para construir una cultura de alto desempeño enfocado en seguridad y excelencia operativa, liderazgo y desarrollo de su personal, así como diversidad e inclusión. El Investor’s Business Daily nombró a Sempra como la mejor empresa de servicios públicos en E.U.A. por sus calificaciones ambientales, sociales y de gobierno corporativo y por su desempeño financiero. Sempra también fue incluida en el Índice Down Jones de Sustentabilidad de Norteamérica por 12º año consecutivo. Más información acerca de Sempra se encuentra disponible en [sempra.com](http://sempra.com) y en Twitter [@Sempra](https://twitter.com/Sempra).

###