

Walmart de México y Centroamérica

Informa los detalles de las propuestas que su Consejo de Administración someterá a aprobación en la próxima Asamblea Anual de Accionistas

Ciudad de México, 12 de abril de 2024

Wal-Mart de México, S.A.B. de C.V. (BMV/BIVA: WALMEX o la “Compañía”) informa a sus accionistas y público en general las propuestas que su Consejo de Administración presentará a la Asamblea General Anual Ordinaria de Accionistas, que se celebrará el 30 de abril de 2024, a las 9:00 a.m. hora de la Ciudad de México, en las oficinas de la Compañía en la Ciudad de México.

Pago de Dividendos

Aprobación de los resultados del ejercicio fiscal 2023 y su distribución, que incluye el pago de un dividendo ordinario en efectivo de \$1.18 pesos mexicanos por acción y un dividendo extraordinario en efectivo de \$0.99 pesos mexicanos por acción. El dividendo total es de \$2.17 pesos mexicanos por acción.

- El dividendo ordinario se pagará en dos exhibiciones de \$0.59 pesos mexicanos por acción durante 2024: la primera el 12 de noviembre y la segunda el 10 de diciembre.
- El dividendo extraordinario se pagará en dos exhibiciones durante 2024: la primera de \$0.49 pesos mexicanos por acción el 12 de noviembre, y la segunda de \$0.50 pesos mexicanos por acción el 10 de diciembre.

Los dividendos propuestos se pagarán con cargo a las utilidades retenidas de años anteriores de la Compañía y con cargo a la cuenta de utilidad fiscal neta (CUFIN). Si los dividendos se pagan con cargo a la CUFIN generado hasta 2014, los dividendos no estarán sujetos al pago del impuesto sobre la renta por parte de Walmex, pero sí a la retención del 10% del impuesto sobre la renta aplicable a los accionistas que sean personas físicas residentes en México y a personas físicas o entidades residentes en el extranjero, sujetas a la aplicación de tratados de doble imposición.

Consejo de Administración

Se propondrá que el Consejo de Administración quede integrada de la siguiente manera:

Consejeros

Kathryn McLay – Presidente del Consejo
Leigh Hopkins
Karthik Raghupathy
Tom Ward
Guilherme Loureiro
Ignacio Caride
Eric Perez-Grovas*
Ernesto Cervera*
María Teresa Arnal*
Elizabeth Kwo*
Viridiana Ríos*

*Consejeros Independientes

Las referencias que en este documento se hagan respecto al futuro desempeño de Wal-Mart de Mexico S.A.B. de C.V. deberán considerarse como meras estimaciones que de buena fe ha realizado la Compañía. Dichas referencias son simplemente el reflejo de las expectativas de la administración de la Compañía y se basan en los datos que actualmente se encuentran disponibles. Los resultados reales dependerán en su totalidad de los acontecimientos, riesgos e incertidumbres que se pudieran presentar en el futuro y que llegaran a afectar el desempeño real de la Compañía.

12 de abril de 2024

Se propondrá designar a Viridiana Ríos como nueva consejera independiente y a Ignacio Caride, nuevo Presidente Ejecutivo y Director General propuesto por Walmex, como consejero. Por favor, consulte el comunicado de prensa emitido hoy con respecto a la propuesta de designación de Ignacio como Director Presidente Ejecutivo y General de Walmex, que también incluye su biografía.

Asimismo, se hará una propuesta para ratificar la renuncia de Judith McKenna como consejera, con efectos a partir del 30 de enero de 2024, ratificar el nombramiento de Kathryn McLay como consejera, aceptar la renuncia de Kirsten Evans como consejera y ratificar el resto de los consejeros.

Viridiana es una académica mexicana con más de 15 años de experiencia en análisis de políticas públicas en México. Actualmente, la Dra. Ríos es profesora en la Escuela de Verano de Harvard, donde está a cargo de la clase sobre las relaciones México-Estados Unidos y se desempeña como destacada analista política del diario europeo *El País* y del diario mexicano *Milenio*.

Viridiana ha sido profesora invitada en la Universidad de Harvard, la Universidad Purdue y académica invitada en el Wilson Center en Washington, DC. También fue directora ejecutiva de *México Cómo Vamos*, un think tank especializado en el análisis de la economía mexicana, y de *Dateras*, una asociación que utiliza código para promover el análisis estratégico.

Su libro más reciente "*No es normal. El juego oculto que alimenta la desigualdad mexicana y cómo cambiarlo*", recibió el Premio al Liderazgo Latinoamericano de la Escuela Global de Líderes Sociales de Viena. Asimismo, Viridiana fue seleccionada como "joven líder global" por el Foro Económico Mundial e identificada por la Harvard Gazette como uno de sus 15 graduados estelares.

Viridiana tiene un doctorado en gobierno de la Universidad de Harvard y estudios de liderazgo ejecutivo de Harvard Business School e INSEAD.

Comités de Auditoría y Prácticas Societarias

Se propondrá mantener ambos comités compuestos únicamente por consejeros independientes y ratificar a Ernesto Cervera como Presidente de ambos comités y como Consejero Independiente Líder, con la misión principal de actuar como vínculo entre los accionistas minoritarios de la Compañía y su administración.

Posiciones en el Consejo de Administración

Una propuesta para ratificar a Kathryn McLay como Presidenta, ratificar a Alberto Sepúlveda como Secretario del Directorio y a Sandra Varela como Secretaria Suplente, junto con los demás cambios dentro del Consejo, se presentará al Consejo de Administración en una reunión separada que se celebrará inmediatamente después de la Asamblea de Accionistas. Se espera que, durante el segundo semestre de 2024, Gui Loureiro sea designado como Presidente del Consejo de Administración de Walmex.

Aprobación de remuneraciones por servicios prestados a los miembros del Consejo de Administración y miembros de los Comités

Se propondrá el pago de remuneración mensual por servicios prestados por los miembros del Consejo de Administración y de los Comités de Auditoría y Prácticas Societarias, y del Comité de Compensaciones y Planeación de Sucesión, para el período comprendido entre el 1 de mayo de 2024 al 30 de abril de 2025, de la siguiente manera:

Las referencias que en este documento se hagan respecto al futuro desempeño de Wal-Mart de Mexico S.A.B. de C.V. deberán considerarse como meras estimaciones que de buena fe ha realizado la Compañía. Dichas referencias son simplemente el reflejo de las expectativas de la administración de la Compañía y se basan en los datos que actualmente se encuentran disponibles. Los resultados reales dependerán en su totalidad de los acontecimientos, riesgos e incertidumbres que se pudieran presentar en el futuro y que llegaran a afectar el desempeño real de la Compañía.

12 de abril de 2024

Posición	Compensación Mensual (MXN)
Presidente del Consejo	\$181,000
Consejero	\$145,000
Presidente de los Comités de Auditoría y Prácticas Societarias	\$27,000
Miembro de los Comités de Auditoría y Prácticas Societarias	\$16,000
Presidente del Comité de Compensaciones y Planeación de Sucesión	\$27,000
Miembro del Comité de Compensaciones y Planeación de Sucesión	\$16,000

Los pagos antes mencionados podrán ser acumulables, dependiendo de los puestos ocupados.

La Compañía cubrirá los gastos en que incurran los directores que residan en el extranjero para asistir a las reuniones del Consejo de Administración y Comités, o cuando la Compañía requiera que viajen a un país distinto de su residencia, incluyendo aquellos consejeros que residan en México, para atender asuntos de la Compañía.

Aquellos funcionarios o empleados de la Compañía, Walmart Inc., o cualquiera de sus afiliadas, incluyendo el Secretario y el Secretario Suplente del Consejo, que ocupen cualquier puesto del Consejo durante el período mencionado anteriormente, no tendrán derecho a recibir dichos honorarios.

También se propondrá aprobar el desempeño de nuestros consejeros y funcionarios para el año 2023 y liberarlos de responsabilidades relacionadas con el desempeño de su nombramiento, cuando corresponda.

Finalmente, a los consejeros independientes se les ofrecerá la alternativa de recibir todo o una parte sustancial de sus honorarios en instrumentos (unidades accionarias restringidas u opciones) referenciados a acciones de Walmex, a ofrecerse al mismo precio que los instrumentos equivalentes que se otorgan a nuestros asociados. Si se ejerciera dicha alternativa, estos instrumentos se otorgarían un año después de la fecha de concesión.

Resultados Año 2023

Los informes del Consejo de Administración, del Director General y de los Comités de Auditoría y Prácticas Societarias, serán sometidos a la aprobación de los accionistas. Estos informes forman parte del Informe Anual de Walmart de México y Centroamérica, el cual está disponible en nuestro sitio web corporativo y de Relaciones con Inversionistas.

También enviaremos para su aprobación la información financiera del año 2023, auditada por Mancera, S.C. (parte de Ernst & Young Global), y aprobada por el Consejo de Administración, previa opinión del Comité de Auditoría, durante la sesión celebrada el 14 de febrero de 2024, fecha en la que esta información financiera fue publicada a través de la Bolsa Mexicana de Valores.

Compra de Acciones Propias

Se propondrá aprobar \$5 mil millones de pesos como monto máximo que la Compañía podrá utilizar para la compra de acciones propias. El ejercicio de las compras estaría sujeto a otras aprobaciones internas.

Las referencias que en este documento se hagan respecto al futuro desempeño de Wal-Mart de Mexico S.A.B. de C.V. deberán considerarse como meras estimaciones que de buena fe ha realizado la Compañía. Dichas referencias son simplemente el reflejo de las expectativas de la administración de la Compañía y se basan en los datos que actualmente se encuentran disponibles. Los resultados reales dependerán en su totalidad de los acontecimientos, riesgos e incertidumbres que se pudieran presentar en el futuro y que llegaran a afectar el desempeño real de la Compañía.

12 de abril de 2024

Informe sobre el Plan de Opciones sobre Acciones para Empleados

Al 31 de diciembre de 2023, el fondo del plan de opciones sobre acciones para empleados está compuesto por 225,769,874 acciones de la empresa, las cuales han sido colocadas en un fideicomiso creado para tal efecto. Las acciones sujetas al plan se asignan tomando como referencia el precio medio ponderado de las operaciones de compra y venta en el mercado secundario de dichas acciones.

Se propondrá la aprobación de la instrumentación de un nuevo plan de opciones sobre acciones para los empleados de las filiales de la Compañía y de sus empresas vinculadas (gerentes y niveles superiores). Este nuevo plan está alineado con los vehículos de incentivos a largo plazo que prevalecen en el mercado. El nuevo plan busca atraer y retener el mejor talento, así como impulsar el desempeño y reconocer el mérito, el potencial y la criticidad de cada rol. El nuevo plan de opciones sobre acciones se basa en acciones restringidas (RSU) y acciones de desempeño (PEU) y reemplaza al actual (basado en opciones sobre acciones), manteniendo las fechas de vencimiento y elegibilidad del plan anterior.

Contactos

Relación con Inversionistas	Comunicación Corporativa
Salvador Villaseñor Barragán (52) 55-5283-0289 salvador.villasenor@walmart.com	Martha Amaya (52) 55-1384-5876 martha.amaya@walmart.com

Las referencias que en este documento se hagan respecto al futuro desempeño de Wal-Mart de Mexico S.A.B. de C.V. deberán considerarse como meras estimaciones que de buena fe ha realizado la Compañía. Dichas referencias son simplemente el reflejo de las expectativas de la administración de la Compañía y se basan en los datos que actualmente se encuentran disponibles. Los resultados reales dependerán en su totalidad de los acontecimientos, riesgos e incertidumbres que se pudieran presentar en el futuro y que llegaran a afectar el desempeño real de la Compañía.

12 de abril de 2024