

FECHA: 14/07/2022

BOLSA MEXICANA DE VALORES, S.A.B. DE C.V., INFORMA:

CLAVE DE COTIZACIÓN	FNCOT
RAZÓN SOCIAL	INSTITUTO DEL FONDO NACIONAL PARA EL CONSUMO DE LOS TRABAJADORES
LUGAR	Ciudad de México

ASUNTO

HR Ratings asignó el nivel de impacto social de HR SB 1+ con Perspectiva Estable para la emisión que pretende colocar el INFONACOT con clave de pizarra FNCOT 22S

EVENTO RELEVANTE

Ciudad de México (14 de julio de 2022) - HR Ratings asignó el nivel de impacto social de HR SB 1+ con Perspectiva Estable para la emisión que pretende colocar el INFONACOT con clave de pizarra FNCOT 22S

La asignación del nivel de impacto de HR SB 1+ con Perspectiva Estable para los Certificados Bursátiles (la Emisión y/o los CEBURS y/o el Bono Social) que pretende colocar el INFONACOT , con clave de pizarra FNCOT 22S es resultado de la evaluación del Marco de Referencia de Bonos Sociales del Instituto Fonacot (Marco de Referencia), bajo el cual se emitirá el Bono Social. El resultado de la evaluación se basa en el análisis de los proyectos que podrá financiar el INFONACOT con los recursos de la Emisión. El Instituto planea, a través de los recursos del Bono Social, otorgar créditos a través de sus productos Crédito En Efectivo y Crédito Mujer Efectivo. Asimismo, se evaluó el apego del Emisor con los Social Bond Principles (SBP) y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Principales Factores Considerados

Marco de referencia. El Marco de Referencia de Bonos Sociales del Instituto Fonacot, que creó el INFONACOT en julio de 2022, menciona que el uso de los recursos será destinado a los productos Crédito En Efectivo y Crédito Mujer Efectivo. El INFONACOT creó su Marco de Referencia para Bonos Sociales con la finalidad de ofrecer a sus inversionistas una clara comprensión del uso de los recursos, la selección de proyectos, la gestión de recursos y sus políticas de generación de reportes de su Bono Social.

Uso de recursos. Los recursos netos de los Bonos Sociales se utilizarán para otorgar, únicamente, alrededor de 89,800 nuevos créditos de los productos Crédito en Efectivo y Crédito Mujer Efectivo. El primer producto puede ser solicitado por hombres y mujeres. Por otro lado, el Crédito Mujer Efectivo solo puede ser solicitado por mujeres. Sin embargo, de acuerdo con el Marco de Referencia, el Instituto hará énfasis en otorgar créditos a mujeres de la zona sur. Lo anterior con la finalidad de disminuir la brecha de los acreditados, misma que en la zona sur es mayor.

Crédito En Efectivo. El Crédito En Efectivo es el principal producto del INFONACOT ya que, a marzo de 2022, este producto representó el 64.5% de la cartera del Instituto. Con este producto las personas acreditadas tienen acceso a liquidez inmediata para utilizarlo en la compra de bienes y servicios.

Crédito Mujer Efectivo. Los Créditos Mujer Efectivo son apoyos económicos a mujeres con la finalidad de lograr una mayor inclusión financiera y una menor desigualdad en la brecha de género. Estos apoyos continúan beneficiando a las trabajadoras formales del país que requieren mayor financiamiento para mejorar su calidad de vida, fortalecer sus negocios y enfrentar cualquier reto económico. El impacto de estos créditos se genera a través de mejores términos de costos y plazos para beneficiar a mujeres que no suelen tener oportunidades en otras Instituciones Financieras. Por otro lado, la zona sur del país es la que cuenta con una menor población en el sistema financiero y con una mayor brecha con las mujeres.

Cumplimiento de los SBP. Considerando el Marco de Referencia se determinó la etiqueta de "Muy Bien" para los siguientes SBP: i) Uso de los Recursos y iv) Presentación de Informes. Por otro lado, para la categoría de ii) Proceso para la Evaluación y

FECHA: 14/07/2022

Selección de Proyectos y iii) Administración de los Recursos se determinó la etiqueta de "Bien". Lo anterior debido a que, a consideración de HR Ratings, INFONACOT no cuenta con una subcuenta específica para los CEBURS y no cuenta con un Especialista en Sustentabilidad que opine en la toma de decisiones. Como resultado de lo anterior, se otorgó el signo "+" al nivel de impacto. HR Ratings da seguimiento para que la operación de la Emisión se realice de acuerdo con lo estipulado en el Marco de Referencia.

Estrategia de Sustentabilidad. A pesar de que el Instituto no cuenta con una estrategia formal, la naturaleza de sus actividades es social. Asimismo, el Instituto creó el Programa de Trabajo 2020-2024, que se encuentra alineado al Plan Nacional de Desarrollo. El objetivo principal de INFONACOT es promover el ahorro de los trabajadores y otorgarles financiamiento y garantizar el acceso a créditos para adquirir bienes y pagos de servicios para favorecer el desarrollo social y la calidad de vida.

FNCOT 22S. El Instituto emitirá los CEBURS en el mercado de deuda nacional por un monto de hasta P\$4,000 millones (m), considerando el monto de asignación en libros y el monto de sobreasignación. Lo anterior con la intención de obtener recursos para el financiamiento de la colocación del producto Crédito Mujer Efectivo y Crédito Efectivo. La emisión devengará intereses a una tasa de interés variable referida a la TIIE de 28 días, más una sobretasa a ser determinada al momento de su colocación, y tendrá un plazo legal de aproximadamente 3.0 años.

Factores que podrían bajar el nivel social

Seguimiento de información. De acuerdo con el Marco de Referencia, se debe publicar un reporte de bonos sociales de forma anual para dar seguimiento sobre impacto generado a través de la colocación de los créditos hasta la amortización total de los certificados bursátiles quirografarios. En caso de que el Emisor no haga disponible la información de forma pública, HR Ratings podría revisar a la baja el nivel de impacto de los Bonos Sociales.

Apego con los SBP. En caso de que el Emisor no cumpla con el uso de los recursos aún disponibles y/o no se apegue con los SBP de la manera en que se encuentra estipulado en el Marco de Referencia, HR Ratings podría revisar a la baja o incluso retirar el nivel de impacto de los CEBURS.

Glosario incluido en el documento adjunto

Contactos

Luisa Adame
Directora de HR Sustainable Impact
Analista Responsable
luisa.adame@hrratings.com

Belén Cubero
Analista de HR Sustainable Impact
belen.cubero@hrratings.com

México: Guillermo González Camarena No. 1200, Piso 10, Colonia Centro de Ciudad Santa Fe, Del. Álvaro Obregón, C.P. 01210, Ciudad de México. Tel 52 (55) 1500 3130.
Estados Unidos: One World Trade Center, Suite 8500, New York, New York, ZIP Code 10007, Tel +1 (212) 220 5735.

La evaluación otorgada por HR Ratings de México, S.A. de C.V. a esa entidad, emisora y/o emisión está sustentada en el análisis practicado en escenarios base y de estrés, de conformidad con lo(s) siguiente(s) criterios de evaluación(es) establecida(s) por la propia institución calificadora:

Criterios de Evaluación de Bonos Sociales, diciembre de 2021.

Para mayor información con respecto a esta(s) metodología(s), favor de consultar <https://www.hrratings.com/es/methodology>

FECHA: 14/07/2022

Información complementaria en cumplimiento con la fracción V, inciso A), del Anexo 1 de las Disposiciones de carácter general aplicables a las instituciones calificadoras de valores.

Nivel de la evaluación anterior N.A.

Fecha de la evaluación anterior N.A.

Periodo que abarca la información utilizada por HR Ratings para el otorgamiento de la presente evaluación. De enero de 2022 a julio de 2022

Relación de fuentes de información utilizadas, incluyendo las proporcionadas por terceras personas Información pública y proporcionada por INFONACOT.

Calificaciones y/o evaluaciones otorgadas por otras instituciones que fueron utilizadas por HR Ratings (en su caso). N/A
HR Ratings consideró al otorgar la evaluación o darle seguimiento, la existencia de mecanismos para alinear los incentivos entre el originador, administrador y garante y los posibles adquirentes de dichos Valores. (en su caso) N/A

Las evaluaciones de Bonos Verdes, Sustentables, Sociales, Ligados a la Sustentabilidad, así como las Evaluaciones de Criterios ESG, no son calificaciones de riesgo de crédito ni calificaciones NRSRO asignadas bajo el registro de HR Ratings con la SEC para ninguno de los activos para los cuales aplica dicho registro. Las evaluaciones y/u opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar.

La evaluación antes señalada fue solicitada por la entidad o emisor, o en su nombre, y por lo tanto, HR Ratings ha recibido los honorarios correspondientes por la prestación de sus servicios de evaluación. En nuestra página de internet www.hrratings.com se puede consultar la siguiente información: (i) El procedimiento interno para el seguimiento a nuestras evaluaciones y la periodicidad de las revisiones; (ii) los criterios de esta institución calificadora para el retiro o suspensión del mantenimiento de una evaluación, (iii) la estructura y proceso de votación de nuestro Comité de Análisis y (iv) las escalas de evaluación y sus definiciones.

Las evaluaciones y/u opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings, en términos de lo dispuesto en el artículo 7, fracción II y/o III, según corresponda, de las "Disposiciones de carácter general aplicables a las emisoras de valores y a otros participantes del mercado de valores".

HR Ratings basa sus evaluaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que son consideradas como precisas y confiables, sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la precisión, exactitud o totalidad de cualquier información y no es responsable de cualquier error u omisión o por los resultados obtenidos por el uso de esa información. HR Ratings emite sus evaluaciones y/u opiniones de manera ética y con apego a las sanas prácticas de mercado y a la normativa aplicable que se encuentra contenida en la página de la propia calificadora www.hrratings.com, donde se pueden consultar documentos como el Código de Conducta, las metodologías o criterios de calificación y las calificaciones vigentes.

MERCADO EXTERIOR