Evento Relevante de Calificadoras

FECHA: 01/09/2022

BOLSA MEXICANA DE VALORES, S.A.B. DE C.V., INFORMA:

CLAVE DE COTIZACIÓN	FINBE
RAZÓN SOCIAL	FINANCIERA BEPENSA, S.A. DE C.V., SOFOM, E.R.
LUGAR	Ciudad de México

ASUNTO

HR Ratings ratificó la calificación de HR AP3 con Perspectiva Estable para Financiera Bepensa

EVENTO RELEVANTE

Ciudad de México (1 de septiembre de 2022) - HR Ratings ratificó la calificación de HR AP3 con Perspectiva Estable para Financiera Bepensa

La ratificación de la calificación de Finbe se basa en la moderada calidad del portafolio, que se refleja en un índice de morosidad ajustado de 10.6% al segundo trimestre de 2022 (2T22) (vs. 9.5% al 2T21). En los últimos 12m, un cliente relevante por P$87.4m pasó a cartera vencida, así como la aplicación de castigos 12 meses incrementó a P$137.6m en junio de 2022 (vs. P$46.8m en junio de 2021); no obstante, este crédito se encuentra en el proceso de recuperación de activos, que limitaría el impacto en los resultados de Finbe. Por su parte, la calificación contempla la robusta estructura organizacional y las constantes revisiones por parte del área de auditoría interna, que reporta de manera trimestral al Comité de Auditoría y que presenta recomendaciones de mejora sobre los hallazgos encontrados. Asimismo, la Empresa mantiene una rotación de su plantilla laboral en línea con la industria, con un índice de rotación de 26.1% al 2T22 (vs. 23.6% al 2T21). Con relación a los cursos de capacitación, se considera que la Empresa mantiene un área de oportunidad en cuanto a incrementar las horas promedio de capacitación por empleado, las cuales mantienen niveles que se comparan de forma negativa con el sector de 10.2 horas promedio por empleado al 2T22.

Factores Considerados

Moderada calidad del portafolio, con un índice de morosidad ajustado de 10.6% al 2T22 (vs. 9.5% al 2T21). El aumento del indicador se debe al incumplimiento de un cliente relevante por P$87.4m, equivalente al 29.3% de la cartera vencida al 2T22, así como a la aplicación de castigos 12 meses (m) por P$137.6m en junio de 2022 (vs. P$46.8m en junio de 2021).

Robusta estructura organizacional. Los principales funcionarios de la Empresa cuentan con 25 años en promedio de experiencia y con 6 años dentro de Finbe, además de que cuentan con cinco comités internos que descentralizan la toma de decisiones; no obstante, la Empresa mantiene una nula participación independiente en el Consejo de Administración, lo cual se compara de manera negativa con las mejores prácticas corporativas.

Adecuados procesos de auditoría interna, con informes de hallazgos de manera periódica. Durante 2021, el área de auditoría interna realizó revisiones en diversas áreas operativas del Grupo Financiero, donde se concluyeron resultados satisfactores en materia de cumplimiento de las políticas de prevención e identificación de operaciones con recursos de procedencia ilícita, operaciones simuladas, políticas de aplicación de castigos y de la información financiera.

Índice de rotación en niveles en línea con la industria de 26.1% al 2T22 (vs. 23.6% al 2T21). En los últimos 12 meses (m), la Empresa aumentó su personal de 246 colaboradores al 2T21 a 260 colaboradores al 2T22, que se encuentra en línea con la estrategia de crecimiento, donde los moderados niveles de rotación permiten fortalecer los procesos internos de arrendamiento.

Cursos de capacitación con 10.2 horas en promedio por empleado al 2T22 (vs. 6.3 horas promedio al 2T21). El tipo de cursos de capacitación del Grupo Financiero se consideran en línea con su giro de negocio, aunque se mantiene como área de oportunidad el incrementar las horas promedio de capacitación por empleado a niveles cercanos a los observados en la

industria de 20.0 horas en promedio.

Diversificación de herramientas de fondeo y elevado porcentaje de disponibilidad de 76.9% al 2T22 (vs. 65.1% al 2T21). El saldo de los certificados bursátiles continúa con una participación mayoritaria de 82.7% del saldo de fondeo total al 2T22, situación que permite presentar un elevado porcentaje de disponibilidad en sus líneas con la banca múltiple y la banca de desarrollo.

Desempeño Histórico

Sólida posición de solvencia, con un índice de capitalización de 39.1% al 2T22 (vs. 40.8% esperado en el escenario base). La ligera disminución del indicador se debe a un pago de dividendos por P$350.0m, aunque la generación de utilidades netas y la disminución de la cartera de crédito permitieron mantener el índice de capitalización relativamente estable.

ROA Promedio se mantiene en 1.3% al 2T22 (vs. 1.2% al 2T21 y 1.7% en el escenario base). La utilidad neta se ubicó por debajo de lo esperado en P$64.6m en junio de 2022 (vs. P$85.4m en el escenario base), debido al incremento en morosidad y en los gastos administrativos, por una nivelación de sueldos y por proyectos tecnológicos, situación que contrarrestó el fortalecimiento del margen financiero en los últimos 12m por una mayor participación de productos con mayor rentabilidad como los arrendamientos.

Factores Adicionales Considerados

Adquisición de la totalidad de las acciones de ABC Leasing por GF Bepensa. A junio de 2022, se observa una consolidación de la división de servicios financieros conformada por las operaciones de Finbe y de ABC Leasing, las cuales ya cuentan con una sola estructura organizacional y una misma estrategia de negocio.

Aplicación de mejoras contables. La Empresa adoptó el marco normativo contable aplicable a las sociedades de objeto múltiple reguladas, donde los cambios principales fueron la categorización de la cartera total en base al riesgo percibido, el reconocimiento de un pasivo y activo por los contratos de arrendamiento y la reclasificación de los valores residuales del activo fijo a la cartera de crédito.

Factores que Podrían Subir la Calificación

Disminución del índice de morosidad ajustado igual o por debajo de 5.0%. Una mejor calidad de la cartera, que se refleje en el cajón con cero días de atraso por arriba de 92.0%, podría aumentar la calificación.

Aumento en las horas de capacitación por colaborador. Incrementar el número de horas de capacitación por colaboradore por arriba de 20.0 horas en promedio podría subir la calificación.

Factores que Podrían Bajar la Calificación

Disminución del índice de morosidad ajustado igual o por debajo de 5.0%. Una mejor calidad de la cartera, que se refleje en el cajón con cero días de atraso por arriba de 92.0%, podría aumentar la calificación.

Falta de reportes de auditoría interna y/o de control interno. La falta de hallazgos y de seguimiento de acciones correctivas incrementaría el riesgo operativo de Finbe, lo que podría deterior la capacidad de administrador.

Anexo incluido en el documento adjunto

Glosario de IFNB's incluido en el documento adjunto

Contactos

Akira Hirata

Director Asociado de Instituciones Financieras / ABS
Analista Responsable
akira.hirata@hrratings.com

Antonio Montiel
Analista Sr.
antonio.montiel@hrratings.com

Angel García
Director de Instituciones Financieras / ABS
angel.garcia@hrratings.com

México: Guillermo González Camarena No. 1200, Piso 10, Colonia Centro de Ciudad Santa Fe, Del. Álvaro Obregón, C.P. 01210, Ciudad de México. Tel 52 (55) 1500 3130.
Estados Unidos: One World Trade Center, Suite 8500, New York, New York, ZIP Code 10007, Tel +1 (212) 220 5735.

La calificación otorgada por HR Ratings de México, S.A. de C.V. a esa entidad, emisora y/o emisión está sustentada en el análisis practicado en escenarios base y de estrés, de conformidad con la(s) siguiente(s) metodología(s) establecida(s) por la propia institución calificadora:

ADENDUM - Metodología de Calificación para Administradores Primarios de Créditos (México), Abril 2010

Para mayor información con respecto a esta(s) metodología(s), favor de consultar https://www.hrratings.com/es/methodology

Información complementaria en cumplimiento con la fracción V, inciso A), del Anexo 1 de las Disposiciones de carácter general aplicables a las instituciones calificadoras de valores.
Calificación anterior HR AP3 / Perspectiva Estable
Fecha de última acción de calificación 24 de agosto de 2021
Periodo que abarca la información financiera utilizada por HR Ratings para el otorgamiento de la presente calificación. 1T19 - 2T22
Relación de fuentes de información utilizadas, incluyendo las proporcionadas por terceras personas Información financiera trimestral y anual dictaminada por Mancera, S.C. Integrante de Ernst & Young Global Limited proporcionada por la Empresa.
Calificaciones otorgadas por otras instituciones calificadoras que fueron utilizadas por HR Ratings (en su caso). N/A
HR Ratings consideró al otorgar la calificación o darle seguimiento, la existencia de mecanismos para alinear los incentivos entre el originador, administrador y garante y los posibles adquirentes de dichos Valores. (en su caso) N/A

HR Ratings de México, S.A. de C.V. (HR Ratings), es una institución calificadora de valores autorizada por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV), registrada ante la Securities and Exchange Commission (SEC) como una Nationally Recognized Statistical Rating Organization (NRSRO) para los activos de finanzas públicas, corporativos e instituciones financieras, según lo descrito en la cláusula (v) de la Sección 3(a)(62)(A) de la U.S. Securities Exchange Act de 1934 y certificada como una Credit Rating Agency (CRA) por la European Securities and Markets Authority (ESMA).

La calificación antes señalada fue solicitada por la entidad o emisor, o en su nombre, y por lo tanto, HR Ratings ha recibido los honorarios correspondientes por la prestación de sus servicios de calificación. En nuestra página de internet www.hrratings.com se puede consultar la siguiente información: (i) El procedimiento interno para el seguimiento a nuestras calificaciones y la periodicidad de las revisiones; (ii) los criterios de esta institución calificadora para el retiro o suspensión del mantenimiento de una calificación, (iii) la estructura y proceso de votación de nuestro Comité de Análisis y (iv) las escalas de calificación y sus definiciones.

Las calificaciones y/u opiniones de HR Ratings de México S.A. de C.V. (HR Ratings) son opiniones con respecto a la calidad crediticia y/o a la capacidad de administración de activos, o relativas al desempeño de las labores encaminadas al cumplimiento del objeto social, por parte de sociedades emisoras y demás entidades o sectores, y se basan exclusivamente en las características de la entidad, emisión y/u operación, con independencia de cualquier actividad de negocio entre HR Ratings y la

entidad o emisora. Las calificaciones y/u opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings, en términos de lo dispuesto en el artículo 7, fracción II y/o III, según corresponda, de las "Disposiciones de carácter general aplicables a las emisoras de valores y a otros participantes del mercado de valores".

HR Ratings basa sus calificaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que son consideradas como precisas y confiables, sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la precisión, exactitud o totalidad de cualquier información y no es responsable de cualquier error u omisión o por los resultados obtenidos por el uso de esa información. La mayoría de las emisoras de instrumentos de deuda calificadas por HR Ratings han pagado una cuota de calificación crediticia basada en el monto y tipo de emisión. La bondad del instrumento o solvencia de la emisora y, en su caso, la opinión sobre la capacidad de una entidad con respecto a la administración de activos y desempeño de su objeto social podrán verse modificadas, lo cual afectará, en su caso, al alza o a la baja la calificación, sin que ello implique responsabilidad alguna a cargo de HR Ratings. HR Ratings emite sus calificaciones y/u opiniones de manera ética y con apego a las sanas prácticas de mercado y a la normativa aplicable que se encuentra contenida en la página de la propia calificadora www.hrratings.com, donde se pueden consultar documentos como el Código de Conducta, las metodologías o criterios de calificación y las calificaciones vigentes.

Las calificaciones y/u opiniones que emite HR Ratings consideran un análisis de la calidad crediticia relativa de una entidad, emisora y/o emisión, por lo que no necesariamente reflejan una probabilidad estadística de incumplimiento de pago, entendiéndose como tal, la imposibilidad o falta de voluntad de una entidad o emisora para cumplir con sus obligaciones contractuales de pago, con lo cual los acreedores y/o tenedores se ven forzados a tomar medidas para recuperar su inversión, incluso, a reestructurar la deuda debido a una situación de estrés enfrentada por el deudor. No obstante lo anterior, para darle mayor validez a nuestras opiniones de calidad crediticia, nuestra metodología considera escenarios de estrés como complemento del análisis elaborado sobre un escenario base. Los honorarios que HR Ratings recibe por parte de los emisores generalmente varían desde US$1,000 a US$1,000,000 (o el equivalente en otra moneda) por emisión. En algunos casos, HR Ratings calificará todas o algunas de las emisiones de un emisor en particular por una cuota anual. Se estima que las cuotas anuales varíen entre US$5,000 y US$2,000,000 (o el equivalente en otra moneda).

MERCADO EXTERIOR