

## Evento Relevante de Calificadoras



FECHA: 28/11/2022

### BOLSA MEXICANA DE VALORES, S.A.B. DE C.V., INFORMA:

|                            |                                    |
|----------------------------|------------------------------------|
| <b>CLAVE DE COTIZACIÓN</b> | HR                                 |
| <b>RAZÓN SOCIAL</b>        | HR RATINGS DE MEXICO, S.A. DE C.V. |
| <b>LUGAR</b>               | Ciudad de México                   |

### ASUNTO

HR Ratings ratificó la calificación de HR AP2- con Perspectiva Estable para Corpofin

### EVENTO RELEVANTE

Ciudad de México (28 de noviembre de 2022) - HR Ratings ratificó la calificación de HR AP2- con Perspectiva Estable para Corpofin

La ratificación de la calificación para Corpofin se sustenta en la estabilidad que ha mostrado en la generación de ingresos junto con el crecimiento de la cartera al cierre de septiembre 2022. De esta manera, la cartera total acumula un monto de P\$747.9m (vs. P\$663.3m en septiembre de 2021). Respecto a la calidad de la cartera, Corpofin presenta una mejora en niveles de morosidad, principalmente por el crecimiento de cartera y la disminución de cartera vencida, por lo que al 3T22 el índice de morosidad se muestra en 1.0% (vs. 2.5% al 3T21). Asimismo, la rentabilidad mostró una recuperación en el periodo, debido al crecimiento en el volumen operativo de la Empresa, exhibiendo un ROA Promedio en 5.1% al 3T22 (vs. 3.8% al 3T21). Por último, la posición de solvencia se mantiene en niveles sólidos con un índice de capitalización de 31.2% al 3T22 (vs. 34.7% al 3T21). Por otra parte, se mantienen los rangos elevados de rotación al mostrarse en un nivel de 29.0% al 3T22, lo cual es considerado como un área de oportunidad (vs. 25.0% al 2T21).

#### Factores considerados

Mejora en la calidad de la cartera, mostrando un índice de morosidad y morosidad ajustado de 1.0% y 1.5% al 3T22 (vs. 2.5% respectivamente al 3T21). La cartera vencida muestra una disminución, pasando de P\$16.8m en septiembre de 2021 a P\$7.5m a septiembre de 2022 que permitió diluir los indicadores de mora.

Mejora en la rentabilidad de la Empresa, mostrando un ROA Promedio de 5.1% al 3T22 (vs. 3.8% al 3T21). El crecimiento en el volumen operativo de la Empresa, así como el adecuado desempeño financiero de la Empresa han permitido que se incrementen los niveles de rentabilidad.

Crecimiento en la colocación de cartera, acumulando un portafolio total de P\$747.9m a septiembre de 2022 (vs. P\$663.3m a septiembre de 2021). La Empresa consideró que existen las condiciones adecuadas para reactivar la colocación de cartera, manteniendo el estricto tren de crédito.

Altos niveles de rotación. La Empresa presentó un número total de 18 bajas en los últimos 12m que representa un índice de rotación de personal de 29.0% al 3T22 (vs. 13 bajas y 25.0% al 2T21).

Bajos niveles de capacitación por colaborador, registrando 3.9 horas promedio a septiembre de 2022 (vs. 1.7 horas promedio al 2T21). Se impartieron siete cursos donde el plan de capacitación incluyó un plan de 243.5 horas, presentando mejoras a comparación del año pasado.

#### Desempeño Histórico

Adecuada posición de solvencia, al mostrar un índice de capitalización de 31.2% al 3T22 (vs. 34.7% al 3T21). A pesar de la generación de ingresos, menores activos en riesgo, así como la entrega de dividendos en el periodo por un monto de P\$35.0m

## Evento Relevante de Calificadoras



FECHA: 28/11/2022

---

mantienen al indicador por arriba de los niveles regulatorios.

Adecuados niveles de eficiencia al mostrarse en un nivel de 33.7% al 3T22 (vs. 39.7% al 3T21). A pesar de la reducción en volumen operativo durante el segundo semestre de 2020 y la reactivación en 2021, los gastos se han adecuado al volumen, logrando mantener la eficiencia estable.

### Factores que Podrían Subir la Calificación

Movimientos al alza en la calificación de Ficein. Una revisión al alza en la calificación de la Unión de Crédito impactaría positivamente en la calificación de administrador primario de activos de la Empresa por su elevado grado de integración administrativa y en procesos de tren de crédito y prospección de clientes.

Mejoras en el índice de rotación de empleados. Una evolución favorable en la retención de personal podría derivar en una menor exposición a riesgos operativos.

Incremento en el número de horas promedio de capacitación por colaborador a niveles cercanos o superiores a 20 horas. La implementación de un programa de capacitación que contemple un promedio de 20 horas por colaborador podría impactar de manera positiva en el desempeño de todas las áreas del negocio.

### Factores que Podrían Bajar la Calificación

Presiones en la calidad del portafolio, registrando incrementos sostenidos en el índice de morosidad a niveles superiores a 15.0%. Incrementos en periodos consecutivos en los niveles de morosidad indicarían un deterioro sustancial en la calidad del portafolio, lo que podría indicar un deterioro en los procesos de originación y seguimiento de la Empresa.

Movimiento a la baja en la calificación de Ficein. Debido a la alta dependencia operativa de la Unión de Crédito, una reducción en la calificación de Ficein se podría traducir en un impacto negativo en la calificación de la Empresa.

Deterioro en la capacidad de elaboración de reportes y generación de información financiera. Deficiencias en la generación de reportes podría mermar en la capacidad de procesar y diseminar información relativa a la situación financiera de la empresa y evolución del portafolio, limitando la toma de decisiones de manera oportuna.

Anexo incluido en el documento adjunto

Glosario incluido en el documento adjunto

### Contactos

Angel García  
Director de Instituciones Financieras / ABS  
Analista Responsable  
angel.garcia@hrratings.com

Natalia Sánchez  
Analista  
natalia.sanchez@hrratings.com

Akira Hirata  
Director Asociado de Instituciones Financieras / ABS  
akira.hirata@hrratings.com

México: Guillermo González Camarena No. 1200, Piso 10, Colonia Centro de Ciudad Santa Fe, Del. Álvaro Obregón, C.P. 01210, Ciudad de México. Tel 52 (55) 1500 3130.

FECHA: 28/11/2022

Estados Unidos: One World Trade Center, Suite 8500, New York, New York, ZIP Code 10007, Tel +1 (212) 220 5735.

La calificación otorgada por HR Ratings de México, S.A. de C.V. a esa entidad, emisora y/o emisión está sustentada en el análisis practicado en escenarios base y de estrés, de conformidad con la(s) siguiente(s) metodología(s) establecida(s) por la propia institución calificadora:

ADENDUM - Metodología de Calificación para Administradores Primarios de Créditos (México), Abril 2010

Para mayor información con respecto a esta(s) metodología(s), favor de consultar <https://www.hrratings.com/es/methodology>

Información complementaria en cumplimiento con la fracción V, inciso A), del Anexo 1 de las Disposiciones de carácter general aplicables a las instituciones calificadoras de valores.

Calificación anterior HR AP2- / Perspectiva Estable

Fecha de última acción de calificación 25 de noviembre de 2021

Periodo que abarca la información financiera utilizada por HR Ratings para el otorgamiento de la presente calificación. 1T19 - 2T22

Relación de fuentes de información utilizadas, incluyendo las proporcionadas por terceras personas Información financiera trimestral interna y anual dictaminada por Prieto, Ruiz de Velasco y Cía, S.C., proporcionada por la Empresa.

Calificaciones otorgadas por otras instituciones calificadoras que fueron utilizadas por HR Ratings (en su caso). N/A  
HR Ratings consideró al otorgar la calificación o darle seguimiento, la existencia de mecanismos para alinear los incentivos entre el originador, administrador y garante y los posibles adquirentes de dichos Valores. (en su caso) N/A

HR Ratings de México, S.A. de C.V. (HR Ratings), es una institución calificadora de valores autorizada por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV), registrada ante la Securities and Exchange Commission (SEC) como una Nationally Recognized Statistical Rating Organization (NRSRO) para los activos de finanzas públicas, corporativos e instituciones financieras, según lo descrito en la cláusula (v) de la Sección 3(a)(62)(A) de la U.S. Securities Exchange Act de 1934 y certificada como una Credit Rating Agency (CRA) por la European Securities and Markets Authority (ESMA).

La calificación antes señalada fue solicitada por la entidad o emisor, o en su nombre, y por lo tanto, HR Ratings ha recibido los honorarios correspondientes por la prestación de sus servicios de calificación. En nuestra página de internet [www.hrratings.com](http://www.hrratings.com) se puede consultar la siguiente información: (i) El procedimiento interno para el seguimiento a nuestras calificaciones y la periodicidad de las revisiones; (ii) los criterios de esta institución calificadora para el retiro o suspensión del mantenimiento de una calificación, (iii) la estructura y proceso de votación de nuestro Comité de Análisis y (iv) las escalas de calificación y sus definiciones.

Las calificaciones y/u opiniones de HR Ratings de México S.A. de C.V. (HR Ratings) son opiniones con respecto a la calidad crediticia y/o a la capacidad de administración de activos, o relativas al desempeño de las labores encaminadas al cumplimiento del objeto social, por parte de sociedades emisoras y demás entidades o sectores, y se basan exclusivamente en las características de la entidad, emisión y/u operación, con independencia de cualquier actividad de negocio entre HR Ratings y la entidad o emisora. Las calificaciones y/u opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings, en términos de lo dispuesto en el artículo 7, fracción II y/o III, según corresponda, de las "Disposiciones de carácter general aplicables a las emisoras de valores y a otros participantes del mercado de valores".

HR Ratings basa sus calificaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que son consideradas como precisas y confiables, sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la precisión, exactitud o totalidad de cualquier información y no es responsable de cualquier error u omisión o por los resultados obtenidos por el uso de esa información. La mayoría de las emisoras de instrumentos de deuda calificadas por HR Ratings han pagado una cuota de calificación crediticia basada en el monto y tipo de emisión. La bondad del instrumento o solvencia de la emisora y, en su caso, la opinión sobre la capacidad de una entidad con respecto a la administración de activos y desempeño de su objeto social podrán verse modificadas, lo cual afectará, en su caso, al alza o a la baja la calificación, sin que ello implique responsabilidad alguna a cargo de HR Ratings. HR Ratings emite sus calificaciones y/u opiniones de manera ética y con apego a las sanas prácticas de mercado y a la normativa

FECHA: 28/11/2022

---

aplicable que se encuentra contenida en la página de la propia calificadora [www.hrratings.com](http://www.hrratings.com), donde se pueden consultar documentos como el Código de Conducta, las metodologías o criterios de calificación y las calificaciones vigentes.

Las calificaciones y/u opiniones que emite HR Ratings consideran un análisis de la calidad crediticia relativa de una entidad, emisora y/o emisión, por lo que no necesariamente reflejan una probabilidad estadística de incumplimiento de pago, entendiéndose como tal, la imposibilidad o falta de voluntad de una entidad o emisora para cumplir con sus obligaciones contractuales de pago, con lo cual los acreedores y/o tenedores se ven forzados a tomar medidas para recuperar su inversión, incluso, a reestructurar la deuda debido a una situación de estrés enfrentada por el deudor. No obstante, lo anterior, para darle mayor validez a nuestras opiniones de calidad crediticia, nuestra metodología considera escenarios de estrés como complemento del análisis elaborado sobre un escenario base. Los honorarios que HR Ratings recibe por parte de los emisores generalmente varían desde US\$1,000 a US\$1,000,000 (o el equivalente en otra moneda) por emisión. En algunos casos, HR Ratings calificará todas o algunas de las emisiones de un emisor en particular por una cuota anual. Se estima que las cuotas anuales varíen entre US\$5,000 y US\$2,000,000 (o el equivalente en otra moneda).

### **MERCADO EXTERIOR**