

PAMMSCB 14U
HR AA+ (E)
Perspectiva
Estable

2022
HR AA+ (E)
Perspectiva Estable

2023
HR AA+ (E)
Perspectiva Estable

2024
HR AA+ (E)
Perspectiva Estable



Angel Medina

angel.medina@hrratings.com
Subdirector de Infraestructura
Analista Responsable



Roberto Ballinez

roberto.ballinez@hrratings.com
Director Ejecutivo Sr. de Finanzas
Públicas e Infraestructura

HR Ratings ratificó la calificación de HR AA+ (E) con Perspectiva Estable a la Emisión PAMMSCB 14U

La ratificación de la calificación para la emisión PAMMSCB 14U (la Emisión) se sustenta en el nivel de estrés que la fuente de pago es capaz de soportar lo cual se refleja en una Tasa de Estrés Anualizada (TEA) de 3.76%. Asimismo, la Razón de Cobertura durante la Vida de la Deuda (LLCR, por sus siglas en inglés) promedio, estimada para el plazo restante de la Emisión resulta de 26.7x, así como una Razón de Cobertura de Servicio de la Deuda Secundaria (considerando el saldo de la Reserva para del Servicio de la Deuda de cada Emisión) durante los próximos tres años de 13.7x. El nivel positivo de las métricas se debe a que los recursos remanentes del Fideicomiso No. 80698 (el Fideicomiso Preferente) transferidos al Fideicomiso No. 2227 (el Fideicomiso Emisor) fueron 24.1% superiores a los estimados en el escenario base de la revisión anterior, reflejo del importante crecimiento en el aforo e ingresos del Periférico del Área Metropolitana de Monterrey (el Periférico). La fuente de pago del Fideicomiso Preferente corresponde a los derechos de cobro del Periférico, que en 2023 tuvo un crecimiento anual de 18.2% en el TPDA (Tráfico Promedio Diario Anual) y de 18.3% en el IPDA Real (Ingreso Promedio Diario Anual). Con ello, en las últimas dos fechas de pago (octubre de 2023 y abril de 2024), la Emisión realizó el pago de intereses devengados por P\$201.2 millones (m) y de amortizaciones anticipadas por P\$26.3m para alcanzar un Valor Nominal Ajustado (VNA) de 95.1, en línea con el calendario de amortización objetivo.

Desempeño Histórico / Comparativo Observado vs. Proyectado

- **Comportamiento del TPDA.** Durante 2023 se observó crecimiento de 18.2% en el TPDA del PAMM, lo cual fue impulsado por aumentos de 22.1% en el aforo de automóviles, 29.1% en autobuses y 14.3% en camiones. Con ello, los cruces durante 2023 estuvieron compuestos en 50.3% por automóviles, 0.7% por autobuses y 49.0% por camiones. Durante el



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

primer semestre de 2024 el Tráfico Promedio Diario muestra un aumento de 12.1% con respecto al mismo periodo de 2023 impulsado por crecimientos de 13.1% en automóviles, 31.6% en autobuses y 10.8% en vehículos de carga.

- **Comportamiento del IPDA Real.** El IPDA Real de la Autopista presentó un aumento anual en 2023 de 18.3%, impulsado por un mayor crecimiento de vehículos de carga. Con ello, el IPDA Real agregado tuvo un crecimiento anual de 17.6%. Durante los primeros seis meses de 2024 el crecimiento del IPDA resulta de 12.6% en comparación con el mismo periodo de 2023.

Expectativas para Periodos Futuros

- **Comportamiento esperado del TPDA e IPDA Real.** Para 2024 se estima un crecimiento en el TPDA del proyecto de 13.0%, impulsado principalmente un crecimiento mayor aforo de vehículos ligeros en mayor medida. Considerando lo anterior, se estima un aumento en el IPDA Real del Proyecto de 9.7%. En el largo plazo se asumen crecimientos del aforo que equivalen a una $TMAC_{23-55}$ de 3.2% en el TPDA y de 3.1% en el IPDA Real.
- **Comportamiento de la Emisión bajo el escenario base.** En el escenario base estimado se espera que la Emisión realice el pago de intereses devengados en su totalidad sin recurrir a la capitalización y la amortización de acuerdo con el calendario de amortización objetivo, con lo que esta sería liquidada en octubre de 2054, fecha en la que la curva de amortización objetivo lo permite. La Razón de Cobertura durante la Vida de la Deuda en el escenario base resulta de 26.7x y la Razón de Cobertura Secundaria en el corto plazo resulta de 13.7x, lo que refleja la fortaleza de la Emisión con respecto a los flujos transmitidos por el Fideicomiso Preferente.
- **Comportamiento de la Emisión en el escenario de estrés.** Bajo el escenario de estrés se asume una reducción en el TPDA e IPDA Real equivalentes a una $TMAC_{23-55}$ de -4.6% y -4.7%, respectivamente. Bajo este escenario de máxima reducción en los ingresos la Emisión alcanzaría a ser liquidada en octubre de 2055.

Factores Adicionales Considerados

- **Subordinación a la Emisión PAMMSCB 14U.** La Emisión PAMMSCB 14U tiene como fuente de pago el 70.0% de los flujos remanentes del Fideicomiso Preferente, el cual tiene como patrimonio los derechos de cobro del Periférico. Lo anterior, se encuentra sujeto a que la RCSD de la Emisión Preferente sea igual o mayor a 1.20x.
- **Estructura de la Deuda.** La Emisión contempla la posibilidad de capitalizar intereses en caso de que los recursos disponibles no sean suficientes para pagar los intereses devengados. Asimismo, la falta de pago de principal y/o intereses, así como de amortización anticipada en cualquier fecha de pago, con excepción de la fecha de pago de vencimiento, no constituye un evento de incumplimiento.
- **Etapas del Periférico.** A partir de abril de 2023 entró en operaciones la tercera etapa del Periférico con una extensión de 45 kilómetros. Los ingresos de la Etapa III no se incorporan dentro de la fuente de pago de la Emisión, sin embargo, se considera que la operación de dicho tramo tiene un efecto positivo sobre el aforo total del PAMM.

Factores que podrían bajar la calificación

- **Revisión a la baja de la calificación de la Emisión Preferente.** La disminución de la calificación de la Emisión Preferente se reflejaría en una baja de calificación de PAMMSCB 14U, debido a la subordinación con la que cuenta a la Emisión Preferente.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Información complementaria en cumplimiento con la fracción V, inciso A), del Anexo 1 de las Disposiciones de carácter general aplicables a las instituciones calificadoras de valores

Metodologías utilizadas para el análisis*	Metodología de Calificación para Infraestructura y Financiamiento de Proyectos, enero de 2023. Criterios Generales Metodológicos, enero de 2023 Metodología para la incorporación de Garantías Parciales, agosto de 2023 HR AA+ (E) con Perspectiva Estable
Calificación anterior	
Fecha de última acción de calificación	5 de julio de 2023
Periodo que abarca la información financiera utilizada por HR Ratings para el otorgamiento de la presente calificación	Enero de 1992 – junio de 2024
Relación de fuentes de información utilizadas, incluyendo las proporcionadas por terceras personas	Red Estatal de Autopistas de Nuevo León (REA) / Nacional Financiera, S.N.C., I.B.D., Dirección Fiduciaria / Bolsa Mexicana de Valores, S.A.B. de C.V.
Calificaciones otorgadas por otras instituciones calificadoras que fueron utilizadas por HR Ratings (en su caso)	Calificación vigente de Seguros SURA, S.A. de C.V. equivalente a HR AA- en escala local otorgada por Moody's.
HR Ratings consideró al otorgar la calificación o darle seguimiento, la existencia de mecanismos para alinear los incentivos entre el originador, administrador y garante y los posibles adquirentes de dichos Valores (en su caso)	El proceso de calificación de HR Ratings incorpora este factor de riesgo y, por lo tanto, ya está reflejado en las calificaciones de HR AA+ (E).
Calificaciones otorgadas por otras agencias calificadoras a los presentes valores (en su caso)	n.a.

*Para más información con respecto a esta(s) metodología(s), favor de consultar www.hrratings.com/methodology/

HR Ratings de México, S.A. de C.V. ("HR Ratings"), es una institución calificadora de valores autorizada por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) y certificada como una Credit Rating Agency (CRA) por la European Securities and Markets Authority (ESMA) y por el Financial Conduct Authority (FCA).

La calificación antes señalada fue solicitada por la entidad, emisor o tercero distinto a la entidad o emisor y, por lo tanto, HR Ratings ha recibido los honorarios correspondientes por la prestación de sus servicios de calificación. En nuestra página de internet www.hrratings.com se puede consultar la siguiente información: (i) El procedimiento interno para el seguimiento a nuestras calificaciones y la periodicidad de las revisiones; (ii) los criterios de esta institución calificadora para el retiro o suspensión del mantenimiento de una calificación, (iii) la estructura y proceso de votación de nuestro Comité de Análisis y (iv) las escalas de calificación y sus definiciones.

Las calificaciones y/u opiniones de HR Ratings son opiniones con respecto a la calidad crediticia y/o a la capacidad de administración de activos, o relativas al desempeño de las labores encaminadas al cumplimiento del objeto social, por parte de sociedades emisoras y demás entidades o sectores, y se basan exclusivamente en las características de la entidad, emisión y/u operación, con independencia de cualquier actividad de negocio entre HR Ratings y la entidad o emisora. Las calificaciones y/u opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings.

HR Ratings basa sus calificaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que son consideradas como precisas y confiables, sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la precisión, exactitud o totalidad de cualquier información. Derivado de lo anterior, HR Ratings no es responsable de cualquier error u omisión en dicha información o, en caso de que esta sea incorrecta o inexacta, por los resultados obtenidos por el uso de la misma. La mayoría de las emisoras de instrumentos de deuda calificadas por HR Ratings de México, o un tercero, han pagado una cuota de calificación crediticia basada en el monto y tipo de emisión. La bondad del instrumento o solvencia de la emisora y, en su caso, la opinión sobre la capacidad de una entidad con respecto a la administración de activos y desempeño de su objeto social podrán verse modificadas, lo cual afectará, en su caso, al alza o a la baja la calificación, sin que ello implique responsabilidad alguna a cargo de HR Ratings. HR Ratings emite sus calificaciones y/u opiniones de manera ética y con apego a las sanas prácticas de mercado y a la normativa aplicable que se encuentra contenida en la página de la propia calificadoradora www.hrratings.com, donde se pueden consultar documentos como el Código de Conducta, las metodologías o criterios de calificación y las calificaciones vigentes.

Las calificaciones y/u opiniones que emite HR Ratings consideran un análisis de la calidad crediticia relativa de una entidad, emisora y/o emisión, por lo que no necesariamente reflejan una probabilidad estadística de incumplimiento de pago, entendiéndose como tal, la imposibilidad o falta de voluntad de una entidad o emisora para cumplir con sus obligaciones contractuales de pago, con lo cual los acreedores y/o tenedores se ven forzados a tomar medidas para recuperar su inversión, incluso, a reestructurar la deuda debido a una situación de estrés enfrentada por el deudor. No obstante, para darle mayor validez a nuestras opiniones de calidad crediticia, nuestra metodología considera escenarios de estrés como complemento del análisis elaborado sobre un escenario base. Los honorarios que HR Ratings recibe por parte de los emisores generalmente varían desde US\$1,000 a US\$1,000,000 (mil a un millón dólares, moneda de curso legal en los Estados Unidos de América) (o el equivalente en otra moneda) por emisión. En algunos casos, HR Ratings calificará todas o algunas de las emisiones de un emisor en particular por una cuota anual. Se estima que las cuotas anuales varíen entre US\$5,000 y US\$2,000,000 (cinco mil a dos millones de dólares, moneda de curso legal en los Estados Unidos de América) (o el equivalente en otra moneda).

Contacto con Medios
comunicaciones@hrratings.com

