

Evento Relevante de Calificadoras



FECHA: 06/09/2024

BOLSA MEXICANA DE VALORES, S.A.B. DE C.V., INFORMA:

CLAVE DE COTIZACIÓN	MERCFIN
RAZÓN SOCIAL	MERCADER FINANCIAL, S.A., SOFOM, E.R.
LUGAR	Ciudad de México

ASUNTO

HR Ratings ratificó la calificación de HR AP2- con Perspectiva Estable para Mercader Financial

EVENTO RELEVANTE

6 de septiembre de 2024

La ratificación de la calificación para Mercader se sustenta en la adecuada posición de solvencia, la cual mostró un índice de capitalización de 17.6% al cierre del segundo trimestre de 2024 (2T24) (vs. 18.8% al 2T23). Asimismo, se exhibe una estabilidad en la calidad de la cartera, al cerrar con un índice de morosidad y de morosidad ajustado en niveles bajos de 1.6% al 2T24 (vs. 1.4% al 2T23). Si bien se observa una estabilidad en los niveles de morosidad, cabe mencionar que la Empresa cuenta con bienes en dación de pago registrados dentro del rubro de otras cuentas por cobrar en el balance general por un monto de P\$428.2m en junio de 2024, los cuales, debido a su registro contable, no forman parte de la cartera vencida; sin embargo, al considerar dichos bienes en la cartera vencida, Mercader presentaría un índice de morosidad y de morosidad ajustado aproximado de 4.7% al 2T24, siendo estos niveles moderados (vs. 5.5% al 2T23). Por otra parte, se exhibe un incremento en el índice de rotación acumulado 12m, al ubicarse en niveles de 31.9% al 2T24 (vs. 24.8% al 2T23), lo cual se mantiene en niveles elevados y corresponde principalmente a movimientos en el área comercial, sin embargo, los directivos principales mantienen una adecuada estabilidad que permite dar continuidad al plan de negocio. A su vez, el programa de capacitación impartido a la plantilla laboral durante 2023 consistió en un total de 1,840.0 horas, lo cual refleja un adecuado promedio por colaborador de 29.7 horas (vs. 1,804.0 y 34.0 horas en 2022). Asimismo, Mercader mantiene un adecuado programa de auditoría interna que cuenta con la capacidad de identificar riesgos y elaborar planes de acción para subsanar los hallazgos obtenidos, lo cual permite reducir posibles fallas en la operación del negocio. Por último, el programa de control interno presenta una baja relevancia en las operaciones de la Empresa, no obstante, se han implementado diversas acciones por realizar, tales como la integración de un Manual de Control Interno, la revisión de procesos críticos dentro de la organización y actividades de divulgación del código de ética en la organización, así como de su filosofía empresarial.

Para consultar el reporte y/o comunicado completo favor de dirigirse a nuestro sitio web en <https://www.hrratings.com/>

Contactos

Angel García
angel.garcia@hrratings.com
Director Ejecutivo Sr. de Instituciones Financieras / ABS
Analista Responsable

Mikel Saavedra
mikel.saavedra@hrratings.com
Analista Sr.

Oscar Herrera, CFA
oscar.herrera@hrratings.com
Subdirector de Instituciones Financieras / ABS

Evento Relevante de Calificadoras



FECHA: 06/09/2024

Roberto Soto
roberto.soto@hrratings.com
Director Ejecutivo Sr. de Instituciones Financieras / ABS

Las calificaciones y/u opiniones de HR Ratings de México S.A. de C.V. (HR Ratings) son opiniones con respecto a la calidad crediticia y/o a la capacidad de administración de activos, o relativas al desempeño de las labores encaminadas al cumplimiento del objeto social, por parte de sociedades emisoras y demás entidades o sectores, y se basan exclusivamente en las características de la entidad, emisión y/u operación, con independencia de cualquier actividad de negocio entre HR Ratings y la entidad o emisora. Las calificaciones y/u opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación.

MERCADO EXTERIOR