

AGROFIRME AP
HR AP3+
**Perspectiva
Estable**

Instituciones Financieras
4 de diciembre de 2024

2022
HR AP3+
Perspectiva Estable

2023
HR AP3+
Perspectiva Estable

2024
HR AP3+
Perspectiva Estable



Oscar Herrera, CFA

oscar.herrera@hrratings.com

Subdirector de Instituciones Financieras
/ ABS

Analista Responsable



Juan José Ramos

juan.ramos@hrratings.com

Analista



Carlos Alejandro Vázquez

alejandro.vazquez@hrratings.com

Analista Sr.



Angel García

angel.garcia@hrratings.com

Director Ejecutivo Sr. de Instituciones
Financieras / ABS



Roberto Soto

roberto.soto@hrratings.com

Director Ejecutivo Sr. de Instituciones
Financieras / ABS

HR Ratings ratificó la calificación de HR AP3+ con Perspectiva Estable para Agro Firme

La ratificación de la calificación de Agro Firme¹ está sustentada en los niveles de fortaleza de la calidad de la cartera de crédito, derivado del perfil de sus acreditados, al presentar un índice de morosidad y morosidad ajustada de 0.5% y .06% al 3T24 (vs. 0.1% y 0.2% al 3T23). En cuanto a la evolución de Gobierno Corporativo, se observa que el Consejo de Administración continúa presentando una adecuada conformación al contar con un miembro independiente, lo que facilita una independencia del 25.0% en la toma de decisiones. Así mismo, cabe señalar que dicho miembro independiente participa como Presidente en el Comité de Auditoría. Si bien la integración de un miembro independiente a su Gobierno Corporativo se presenta como una señal positiva, se mantiene como área de oportunidad el establecimiento y ejecución de planes de auditoría internos por parte de Comité de Auditoría que permitan la prevención, detección, seguimiento y solución de posibles riesgos operativos. Por la parte de capacitación del personal, la Empresa impartió un total de 76 cursos a 13 colaboradores resultando en una capacitación promedio por colaborador de 30.5 horas manteniéndose por encima del promedio observado en el sector de 20.0 horas al 3T24 (vs. 32.5 horas y 54 cursos al 3T23). Por otra parte, el índice de rotación mostró un incremento al cerrar en 42.9% al 3T24 como consecuencia de la rotación de cuatro administrativos, un promotor y un director (vs. 6.7% al 3T23). En cuanto a las herramientas tecnológicas, la Empresa se encuentra en la integración de un sistema satelital para el monitorio de parcelas, con dicha integración se esperaría una mejora en el proceso de seguimiento de su cartera incidiendo positivamente en su gasto administrativo.

¹ Agro Firme, S.A. de C.V., SOFOM, E.N.R. (Agro Firme y/o la Empresa).



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Factores Considerados

- **Adecuadas horas de capacitación promedio por colaborador, al ubicarse en 30.5 horas de capacitación en promedio a septiembre de 2024.** La Empresa impartió un total de 76 cursos a sus colaboradores, lo que se mantiene en línea con lo observado en la revisión anterior.
- **Adecuado Plan de Contingencia.** Dicho plan previene y capacita al personal en caso de presentarse de eventos que pudieran afectar daños a la integridad de la operación.
- **Calidad de cartera en niveles de fortaleza, con un índice de morosidad y morosidad ajustado de 0.5% y 0.6% al 3T24 (vs. 0.1% y 0.2% al 3T23).** Esto obedece al perfil de los acreditados por la empresa y estrategias de cobro.
- **Concentración de los diez principales clientes respecto al capital contable de 0.5x veces al 3T23 (vs. 0.7x al 3T22).** El fortalecimiento del capital contable y la reducción de la concentración de los principales clientes reduce los riesgos asociados a la viabilidad del negocio.
- **Integración de nuevas tecnologías para prevención de riesgos y análisis de riesgos.** La incorporación del sistema satelital de monitoreo de parcelas le permite a Agro Firme realizar mejor monitoreo de los activos productivos de sus acreditados.
- **Aumento en la rotación del personal, con un índice de rotación de personal de 42.9% al 3T22 (vs. 7.1% al 3T23).** Lo anterior corresponde a la baja de seis colaboradores, cuatro auxiliares administrativos, un promotor y un directivo. HR Ratings considera que la Empresa presenta un área de oportunidad en la retención de talento en el área administrativa, ya que históricamente ha mostrado elevada rotación en dicho departamento.
- **Moderada Estructura organizacional.** El Consejo de Administración se conforma por un Presidente, un Secretario, un Tesorero y un Consejero independiente, por lo que a consideración de HR Ratings, el Consejo de Administración es promedio.
- **Niveles de liquidez adecuados, con una brecha ponderada de activos a pasivos 115.6% y una brecha ponderada a capital contable de 32.8%. (vs. 81.5% y 32.6% al 3T23).** Debido a esta mejora de la liquidez de la Empresa se cambió la etiqueta de este factor a *promedio*.

Desempeño Histórico

- **Aumento de los niveles de solvencia, con un índice de capitalización de 52.6%, una razón de apalancamiento ajustada de 1.0x y una razón de cartera vigente a deuda neta de 2.2x (vs. 43.5%, 1.4x y 1.8x al 3T23).** Este incremento se debe a: i) el fortalecimiento del capital contable por la constante generación de resultados, ii) el menor volumen de activos sujetos a riesgos derivado de la reducción en la colocación de cartera de crédito y iii) el aumento de colocación de cartera con capital de la Empresa.
- **Bajos niveles de cartera vencida, lo que resulta en un índice de morosidad y morosidad ajustada de 0.5% y 0.6% al 3T24 (vs. 0.1% y 0.2% al 3T23).** Los adecuados procesos de cobranza preventiva, la baja base de clientes y su cercanía con estos ha permitido mantener una calidad de cartera en niveles sanos.
- **Excelentes niveles de rentabilidad, al cerrar con un ROA promedio de 4.1% (vs. 3.9% al 3T23).** El incremento del margen financiero derivado de la reducción de gastos por intereses y la reducción en los gastos administrativos beneficiaron la rentabilidad de Agro Firme.



Factores que Podrían Subir la Calificación

- **Mantener índice de rotación por debajo del 10.0% de manera sostenida.** Lo anterior reflejaría adecuados procesos de contratación y/o retención de personal.
- **Fortalecer la auditoría interna de procesos.** Esto con el objetivo de mejorar sus factores de Gobernanza y mejorar la eficiencia operativa de la Empresa, con la presentación de pruebas de la ejecución continua de planes de auditoría
- **Continuar con la implementación de nuevas tecnologías y mejora de sistemas tecnológicos.** Cabe recalcar que lo anterior debe generar resultados significativos en la operación de la Empresa y administración de riesgos, permitiéndole a Agro Firme reducir sus costos operativos y de administración, lo cual se vería reflejado en el índice de eficiencia

Factores que Podrían Bajar la Calificación

- **Aumento sostenido en el índice de rotación a niveles superiores a 15.0%.** El aumento en la rotación del personal implicaría limitados procesos de robustecimiento del capital humano y un riesgo operativo.
- **Deterioro en la calidad de cartera, con un índice de morosidad y morosidad ajustado en niveles superiores a 3.0%.** Lo anterior indicaría un deterioro en los procesos internos de cobranza, lo que afectaría la calificación crediticia.
- **Incidencias significativas en sus procesos operativos.** Un incremento en los hallazgos observados en el proceso de auditoría interna que sean considerados de alto riesgo indicaría un área de oportunidad en su tren de crédito.
- **Falta de la realización de planes de capacitación de los colaboradores superior a 25.0 horas promedio.** La baja en la capacitación no le permitiría a la Empresa realizar adecuadamente sus actividades, lo que impactaría en los índices de eficiencia y rotación.
- **Falta de la realización de planes de contingencia.** Con ello, la Empresa presentaría áreas de oportunidad para la detección de fallas y/o pérdida de información de su plataforma tecnológica.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Anexos – Glosario

Balance Financiero: Agro Firme

(Cifras en Millones de Pesos)

	Anual			Trimestral	
	2021	2022	2023	3T23	3T24
ACTIVO	463.3	518.1	471.2	544.1	484.7
Disponibilidades	14.0	12.8	2.4	14.9	8.1
Inversiones en Valores	43.7	17.7	42.3	31.2	26.8
Total Cartera de Crédito Neta	391.5	462.7	401.1	472.1	432.3
Cartera de Crédito	397.4	466.2	407.2	476.4	436.7
Cartera de Crédito Vigente	396.5	465.6	407.2	475.9	434.5
Créditos Comerciales	396.5	465.6	407.2	475.9	434.5
Cartera de Crédito Vencida	0.8	0.6	0.0	0.4	2.2
Créditos Comerciales	0.8	0.6	0.0	0.4	2.2
Estimación Preventiva para Riesgos Crediticios	-5.8	-3.5	-6.1	-4.3	-4.4
Otras Cuentas por Cobrar¹	4.8	4.5	3.5	4.5	7.7
Bienes Adjudicados	0.0	11.6	11.6	11.6	0.0
Propiedades, Mobiliario y Equipo	1.8	3.0	2.5	5.4	3.3
Propiedades, Mobiliario y Equipo Uso Propio	3.4	3.0	2.5	2.6	2.2
Propiedades, Mobiliario y Equipo en Arrendamiento	-1.6	0.0	0.0	2.8	1.0
Otros Activos²	7.5	5.9	4.3	4.3	6.5
Cargos Diferidos, Pagos Anticipados e Intangibles	7.5	5.9	4.3	4.3	6.5
PASIVO	266.8	307.3	240.9	317.6	238.6
Préstamos Interbancarios y de Otros Organismos	262.7	304.2	228.5	315.0	235.0
De Corto Plazo	237.9	280.6	209.3	295.4	223.4
De Largo Plazo	24.8	23.6	19.3	19.6	11.6
Otras Cuentas por Pagar	3.8	2.8	12.4	2.7	3.6
Impuestos a la Utilidad por Pagar	2.7	0.8	4.1	0.4	0.4
Acreedores Diversos y Otras Cuentas por Pagar ³	1.1	0.7	7.0	2.2	3.1
CAPITAL CONTABLE	196.6	210.8	230.3	226.4	246.1
Capital Contribuido	60.0	60.0	60.0	60.0	60.0
Capital Ganado	136.6	150.8	170.3	166.4	186.1
Reservas de Capital	5.9	6.8	7.5	6.8	7.5
Resultado de Ejercicios Anteriores	113.0	129.8	143.3	144.0	162.8
Resultado Neto	17.6	14.2	19.5	15.6	15.8
Deuda Neta	204.9	273.7	183.8	268.8	200.1

Fuente: HR Ratings con información financiera trimestral y anual dictaminada por Russell Bedford proporcionada por la Empresa.

1.- Otras Cuentas por Cobrar: Impuestos por Recuperar + Funcionarios y Empleados

2.- Otros Activos: Software + Gastos de Organización - Amortización Acumulada

3.- Otras Cuentas por Pagar: Acreedores Diversos + Anticipo de Clientes + Provisión de Fondo de Ahorro por Pagar



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Estado de Resultados: Agro Firme
(Cifras en Millones de Pesos)

	Anual			Acumulado	
	2021	2022	2023	3T23	3T24
Ingresos por Intereses	63.7	75.7	83.3	60.6	58.1
Gastos por Intereses	26.6	38.2	39.9	28.1	22.1
Margen Financiero	37.1	37.5	43.4	32.5	36.0
Estimación Preventiva para Riesgos Crediticios	-1.8	1.0	2.8	0.8	4.8
Margen Financiero Ajustado por Riesgos Crediticios	38.9	36.5	40.5	31.7	31.1
Comisiones y Tarifas Pagadas	0.8	2.6	1.2	2.1	1.7
Otros Ingresos (Egresos) de la Operación ¹	0.5	0.5	0.9	0.9	0.5
Ingresos (Egresos) Totales de la Operación	38.6	34.3	40.3	30.5	30.0
Gastos de Administración y Promoción	19.7	19.1	20.2	14.9	14.1
Resultado de la Operación	18.9	15.2	20.0	15.6	15.8
Impuestos a la Utilidad Causados	1.3	1.0	0.5	0.0	0.0
Resultado Neto	17.6	14.2	19.5	15.6	15.8

Fuente: HR Ratings con información financiera trimestral y anual dictaminada por Russell Bedford proporcionada por la Empresa.

1.- Otros Ingresos (Egresos) de la Operación: Ingresos por Seguros + Ingresos por Administración de Cartera + Ingresos por Buró de Crédito

Métricas Financieras: Agro Firme	2021	2022	2023	3T23	3T24
Índice de Morosidad	0.2%	0.1%	0.0%	0.1%	0.5%
Índice de Morosidad Ajustado	0.2%	0.8%	0.1%	0.2%	0.6%
MIN Ajustado	8.2%	7.3%	8.7%	8.5%	8.7%
Índice de Eficiencia	53.6%	54.1%	47.0%	47.3%	41.9%
ROA Promedio	3.6%	2.8%	4.0%	3.9%	4.1%
Índice de Capitalización	43.9%	42.7%	51.7%	43.5%	52.6%
Razón de Apalancamiento Ajustada	1.6	1.5	1.2	1.4	1.0
Razón de Cartera Vigente a Deuda Neta	1.9	1.7	2.3	1.8	2.2
Spread de Tasas	4.3%	2.8%	2.6%	3.2%	3.1%
Tasa Activa	13.4%	15.2%	17.8%	17.1%	17.5%
Tasa Pasiva	9.1%	12.4%	15.2%	13.9%	14.4%

Fuente: HR Ratings con información financiera trimestral y anual dictaminada por Russell Bedford proporcionada por la Empresa.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Flujo de Efectivo: Agro Firme

(Cifras en Millones de Pesos)

	Anual			Acumulado	
	2021	2022	2023	3T23	3T24
Resultado Neto	17.6	14.2	19.5	15.6	15.8
Ajuste por Partidas que no Implican Flujo de Efectivo:	-1.8	1.0	2.8	0.8	4.8
Provisiones	-1.8	1.0	2.8	0.8	4.8
Actividades de Operación					
Cambio en Inversiones en Valores	31.3	26.0	-24.6	-13.5	15.5
Cambio en Cartera de Crédito (Neto)	99.9	-72.1	58.7	-10.3	-36.0
Cambio en Otras Cuentas por Cobrar	-0.7	0.3	1.0	-0.1	-4.2
Cambio en Bienes Adjudicados (Neto)	0.0	-11.6	0.0	0.0	11.6
Cambio en Otros Activos Operativos (Netos)	1.6	1.6	1.6	1.6	-2.2
Cambio Préstamos Interbancarios y de Otros Organismos	-133.3	41.5	-75.7	10.8	6.5
Cambio en Otras Cuentas por Pagar	-1.1	-1.0	9.6	-0.1	-8.8
Cambio en Impuestos y PTU Diferidos (a Cargo)	0.0	0.0	-0.3	-0.3	0.0
Flujos Netos de Efectivo de Actividades de Operación	-2.2	-15.3	-33.1	-11.8	-14.3
Actividades de Inversión					
Pagos por Adquisición de Propiedades, Mobiliario y Equipo	-0.6	-1.1	0.4	-2.5	-0.7
Pagos por Adquisición de Propiedades, Mobiliario y Equipo Uso Propio	-0.6	-1.1	0.4	-2.5	-0.7
Pagos por Adquisición de Propiedades, Mobiliario y Equipo en Arrendamiento	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Flujo Neto de Efectivo de Actividades de Inversión	-0.6	-1.1	0.4	-2.5	-0.7
Actividades de Financiamiento					
Pagos de Dividendos en Efectivo	0.0	0.0	0.0	-0.0	0.0
Flujos Netos de Efectivo de Actividades de Financiamiento	0.0	0.0	0.0	-0.0	0.0
Incremento o Disminución Neta de Efectivo y Equivalentes de Efectivo	12.9	-1.3	-10.3	2.1	5.7
Efectivo y Equivalentes de Efectivo al Inicio del Periodo	1.1	14.0	12.8	12.8	2.4
Efectivo y equivalentes de Efectivo al Final del Periodo	14.0	12.8	2.4	14.9	8.1

Fuente: HR Ratings con información financiera trimestral y anual dictaminada por Russell Bedford proporcionada por la Empresa.

Flujo Libre de Efectivo	2021	2022	2023	3T23	3T24
Resultado Neto	17.6	14.2	19.5	15.6	15.8
+ Estimaciones Preventivas	-1.8	1.0	2.8	0.8	4.8
+ Depreciación y Amortización	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
- Castigos de Cartera	0.0	3.3	0.3	0.1	0.3
+Cambios en Cuentas por Cobrar	-0.7	0.3	1.0	-0.1	-4.2
+Cambios en Cuentas por Pagar	-1.1	-1.0	9.6	-0.1	-8.8
FLE	14.0	17.7	33.2	16.3	7.9



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Glosario

Activos Productivos. Disponibilidades + Inversiones en Valores + Total de Cartera de Crédito Neta – Estimaciones Preventivas

Activos Sujetos a Riesgo. Inversiones en Valores + Total de Cartera de Crédito Neta.

Brecha Ponderada A/P. Suma ponderada del diferencial entre activos y pasivos para cada periodo / Suma ponderada del monto de pasivos para cada periodo.

Brecha Ponderada a Capital. Suma ponderada del diferencial entre activos y pasivos para cada periodo / Capital contable al cierre del periodo evaluado.

Cartera Total. Cartera de Crédito Vigente + Cartera de Crédito Vencida.

Cartera Vigente a Deuda Neta. Cartera Vigente / (Pasivos con Costo – Inversiones en Valores – Disponibilidades).

Deuda Neta. Préstamos Bancarios – Disponibilidades – Inversiones en Valores

Flujo Libre de Efectivo. Resultado Neto + Estimaciones Preventivas – Castigos + Depreciación y Amortización + Otras Cuentas por Pagar.

Índice de Capitalización. Capital Contable / Activos sujetos a Riesgo Totales.

Índice de Cobertura. Estimaciones Preventivas para Riesgo Crediticos / Cartera Vencida.

Índice de Eficiencia. Gastos de Administración 12m / Ingresos Totales de la Operación 12m.

Índice de Eficiencia Operativa. Gastos de Administración 12m / Activos Totales Prom. 12m.

Índice de Morosidad. Cartera Vencida / Cartera Total.

Índice de Morosidad Ajustado. (Cartera Vencida + Castigos 12m) / (Cartera Total + Castigos 12m).

MIN Ajustado. (Margen Financiero Ajustado por Riesgos Crediticios 12m / Activos Productivos Prom. 12m).

Pasivos con Costo. Préstamos Bancarios + Préstamos de Otros Organismos.

Razón de Apalancamiento. Pasivo Total Prom. 12m / Capital Contable Prom. 12m.

ROA Promedio. Utilidad Neta 12m / Activos Totales Prom. 12m.

Spread de Tasas. Tasa Activa – Tasa Pasiva.

Tasa Activa. Ingresos por Intereses 12m / Activos Productivos Totales Prom. 12m.

Tasa Pasiva. Gastos por Intereses 12m / Pasivos Con Costo Prom. 12m.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Información complementaria en cumplimiento con la fracción V, inciso A), del Anexo 1 de las Disposiciones de carácter general aplicables a las instituciones calificadoras de valores

Metodologías utilizadas para el análisis*	ADENDUM – Metodología de Calificación para Administradores Primario de Crédito (México), Abril 2010
Calificación anterior	HR AP3+ / Perspectiva Estable
Fecha de última acción de calificación	23 de Noviembre de 2023
Periodo que abarca la información financiera utilizada por HR Ratings para el otorgamiento de la presente calificación	1T21 – 3T24.
Relación de fuentes de información utilizadas, incluyendo las proporcionadas por terceras personas	Información Financiera Trimestral Interna y Anual dictaminada por Russel Bedford y proporcionada por la empresa
Calificaciones otorgadas por otras instituciones calificadoras que fueron utilizadas por HR Ratings (en su caso)	N/A
HR Ratings consideró al otorgar la calificación o darle seguimiento, la existencia de mecanismos para alinear los incentivos entre el originador, administrador y garante y los posibles adquirentes de dichos Valores (en su caso)	N/A
Calificaciones otorgadas por otras agencias calificadoras a los presentes valores (en su caso)	N/A

*Para más información con respecto a esta(s) metodología(s), favor de consultar www.hrratings.com/methodology/

HR Ratings de México, S.A. de C.V. ("HR Ratings"), es una institución calificadora de valores autorizada por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) y certificada como una Credit Rating Agency (CRA) por la European Securities and Markets Authority (ESMA) y por el Financial Conduct Authority (FCA).

La calificación antes señalada fue solicitada por la entidad, emisor o tercero distinto a la entidad o emisor y, por lo tanto, HR Ratings ha recibido los honorarios correspondientes por la prestación de sus servicios de calificación. En nuestra página de internet www.hrratings.com se puede consultar la siguiente información: (i) El procedimiento interno para el seguimiento a nuestras calificaciones y la periodicidad de las revisiones; (ii) los criterios de esta institución calificadora para el retiro o suspensión del mantenimiento de una calificación, (iii) la estructura y proceso de votación de nuestro Comité de Análisis y (iv) las escalas de calificación y sus definiciones.

Las calificaciones y/u opiniones de HR Ratings son opiniones con respecto a la calidad crediticia y/o a la capacidad de administración de activos, o relativas al desempeño de las labores encaminadas al cumplimiento del objeto social, por parte de sociedades emisoras y demás entidades o sectores, y se basan exclusivamente en las características de la entidad, emisión y/u operación, con independencia de cualquier actividad de negocio entre HR Ratings y la entidad o emisora. Las calificaciones y/u opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings.

HR Ratings basa sus calificaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que son consideradas como precisas y confiables, sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la precisión, exactitud o totalidad de cualquier información. Derivado de lo anterior, HR Ratings no es responsable de cualquier error u omisión en dicha información o, en caso de que esta sea incorrecta o inexacta, por los resultados obtenidos por el uso de la misma. La mayoría de las emisoras de instrumentos de deuda calificadas por HR Ratings de México, o un tercero, han pagado una cuota de calificación crediticia basada en el monto y tipo de emisión. La bondad del instrumento o solvencia de la emisora y, en su caso, la opinión sobre la capacidad de una entidad con respecto a la administración de activos y desempeño de su objeto social podrán verse modificadas, lo cual afectará, en su caso, al alza o a la baja la calificación, sin que ello implique responsabilidad alguna a cargo de HR Ratings. HR Ratings emite sus calificaciones y/u opiniones de manera ética y con apego a las sanas prácticas de mercado y a la normativa aplicable que se encuentra contenida en la página de la propia calificadora www.hrratings.com, donde se pueden consultar documentos como el Código de Conducta, las metodologías o criterios de calificación y las calificaciones vigentes.

Las calificaciones y/u opiniones que emite HR Ratings consideran un análisis de la calidad crediticia relativa de una entidad, emisora y/o emisión, por lo que no necesariamente reflejan una probabilidad estadística de incumplimiento de pago, entendiéndose como tal, la imposibilidad o falta de voluntad de una entidad o emisora para cumplir con sus obligaciones contractuales de pago, con lo cual los acreedores y/o tenedores se ven forzados a tomar medidas para recuperar su inversión, incluso, a reestructurar la deuda debido a una situación de estrés enfrentada por el deudor. No obstante, para darle mayor validez a nuestras opiniones de calidad crediticia, nuestra metodología considera escenarios de estrés como complemento del análisis elaborado sobre un escenario base. Los honorarios que HR Ratings recibe por parte de los emisores generalmente varían desde US\$1,000 a US\$1,000,000 (mil a un millón dólares, moneda de curso legal en los Estados Unidos de América) (o el equivalente en otra moneda) por emisión. En algunos casos, HR Ratings calificará todas o algunas de las emisiones de un emisor en particular por una cuota anual. Se estima que las cuotas anuales varíen entre US\$5,000 y US\$2,000,000 (cinco mil a dos millones de dólares, moneda de curso legal en los Estados Unidos de América) (o el equivalente en otra moneda).

Contacto con Medios
comunicaciones@hrratings.com



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS