

**Julio 2024**  
 HR ESG 3+  
 Perspectiva Estable

**Octubre 2024**  
 HR ESG 3+  
 Perspectiva Positiva

**Junio 2025**  
 HR ESG 2-  
 Perspectiva Estable



**Luisa Adame**  
[luisa.adame@hrratings.com](mailto:luisa.adame@hrratings.com)  
 Directora de HR Sustainable Impact  
 Analista Responsable



**Belén Cubero**  
[belen.cubero@hrratings.com](mailto:belen.cubero@hrratings.com)  
 Analista Sr.de HR Sustainable Impact

## HR Ratings revisó al alza el nivel de impacto de HR ESG 3+ a HR ESG 2-, modificando la Perspectiva de Positiva a Estable para Bancomext

La revisión al alza de HR ESG 3+ con Perspectiva Positiva a HR ESG 2- con Perspectiva Estable para el Bancomext<sup>1</sup> es resultado de las actualizaciones en políticas de mitigación de la Entidad, esto es: la actualización del Manual Operativo para el proceso del Sistema de Administración de Riesgos Ambiental y Social (SARAS), iniciar el primer piloto de análisis de escenarios climáticos para el sector financiero mexicano de 2024-2025 e iniciar el seguimiento interno de recursos en la Entidad. El nivel de impacto de HR ESG 2- significa que Bancomext mantiene un riesgo ASG que podría manifestarse financiera o estructuralmente en el mediano o largo plazo. HR Ratings considera que los mecanismos para identificar nuevos riesgos, mitigar los riesgos identificados y los recursos para adaptar estos mecanismos son eficientes de forma parcial. El símbolo “-” refiere a una posición de debilidad relativa dentro de la misma escala.

### Resultado ASG de Bancomext



<sup>1</sup> Banco Nacional de Comercio Exterior, S.N.C., Institución de Banca de Desarrollo (Bancomext y/o la Entidad).



## Ambiental

### Exposición de riesgo: Promedio

- A pesar de que los sectores que la Entidad apoya (turístico, energético y de infraestructura) son de alto riesgo de exposición, ya que generan altas emisiones de GEI, el 8.6% de la cartera total considera proyectos de impacto positivo ambiental. Adicionalmente, la cartera total de primer piso hace uso del SARAS para identificar los riesgos ambientales asociados a cada proyecto. Del 8.6% de la cartera ambiental, el 43.4% de las operaciones tienen riesgo tipo B (riesgo medio) mientras que el 56.6% tienen un riesgo tipo C (riesgo bajo).
- Los sectores manufacturero, turístico, energético y de infraestructura cuentan con mayor vulnerabilidad ante el cambio climático debido a los efectos que pueden tener los fenómenos naturales. Lo anterior ubica a las instituciones financieras enfocadas en estos sectores con una alta exposición de riesgo al impago de obligaciones financieras de sus acreditados además de que opera 80.0% en primer piso. Sin embargo, Bancomext aplica el SARAS al total de la cartera de primer piso para identificar los riesgos.

### Estrategia de mitigación: Promedio

- Durante 2024, la Entidad inició su participación dentro del primer piloto de análisis de escenarios climáticos para el sector financiero mexicano de 2024-2025, el cual fue lanzado bajo el liderazgo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y el Banco de México (Banxico). Este programa se generó con el objetivo de alcanzar un desarrollo en capacidades al interior de instituciones financieras con el fin de identificar y evaluar riesgos y oportunidades asociadas al cambio climático y se encuentra respaldado por instituciones como el Consejo Mexicano de Finanzas Sostenibles (CMFS), la Cooperación Técnica Alemana (GIZ), la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD). HR Ratings dará seguimiento a los resultados obtenidos de este primer piloto.
- Bancomext realizó en 2024 una actualización al Manual Operativo para el proceso del SARAS, el cual rondó en cambios enfocados en la eficiencia de procesos, fortalecimiento del análisis de riesgos ambientales y sociales, así como la identificación de beneficios ambientales y sociales. Este sistema aplica a todas las operaciones de primer piso, las cuales representan alrededor del 80.0% de la cartera total, es decir: en el proceso del crédito y en las fases de creación de negocios, instrumentación y desarrollo, así como en seguimiento y recuperación. HR Ratings considera como fortaleza que la Entidad realice actualizaciones al SARAS, ya que permite identificar proyectos o programas que podrían tener un impacto ambiental negativo, así como los resultados de éste. Asimismo, dará seguimiento a los resultados que se obtengan del sistema.
- La Entidad empezó a realizar un seguimiento interno sobre el uso de recursos energéticos en su operación al cierre de 2024. Se registró una flota vehicular con un consumo de 9,351 litros de gasolina y un consumo de energía de 2,229,773 kWh. HR Ratings dará seguimiento al consumo de la Entidad al cierre de 2025 para identificar el desempeño de las emisiones de Alcance 1.
- La Entidad se encuentra en proceso de actualizar su Marco de Referencia de Bonos Sustentables de Bancomext, el cual se convertiría en el Marco de Financiamiento Sostenible de Bancomext. De forma preliminar, los principales cambios serían la eliminación de las categorías de Gestión Ambiental Sustentable de los Recursos Naturales Vivos y Uso de la



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Tierra, así como la categoría de Prevención y Control de la Contaminación. Esto debido a una alineación de los sectores con las actividades que financian con el fin de apegarse a los umbrales y criterios mínimos de la Taxonomía Sostenible.

- La Entidad se encuentra en proceso de generar un análisis de exposición de la cartera a riesgos de transición y riesgos físicos del cambio climático. HR Ratings dará seguimiento a dicho análisis en cuanto sea publicado.

## Social

### Exposición de riesgo: Promedio

- Se considera como fortaleza los proyectos de desarrollo social con impacto positivo en comunidades vulnerables, que promueven el desarrollo social y económico mediante el apoyo otorgado a las pequeñas y medianas empresas, con el fin de promover empleo y mejorar las condiciones de vida en sus trabajadores y familias. Adicionalmente, se considera el trabajo dedicado al aumento de la inclusión financiera y de sus diversos productos en los diferentes sectores en los que se desempeña, y se tiene en cuenta que el 27.3% de la cartera total considera proyectos sociales con impacto positivo sustancial.
- Al ser una Entidad financiera del Gobierno Federal, las prestaciones están de acuerdo con la ley. Lo anterior limita a la Entidad a poder realizar acciones superiores al mercado por formar parte de la Administración Pública Federal. Sin embargo, Bancomext cuenta con flexibilidad en horarios, trabajo remoto, sala de lactancia en las oficinas centrales de la Entidad, actividades deportivas y culturales, así como actividades que balancean la vida laboral con la personal.

### Estrategia de mitigación: Promedio

- La Entidad mitiga el riesgo social sobre la privacidad y protección de los datos del consumidor mediante un Programa Institucional de Protección de Datos Personales, un plan de acción ante fuga de datos y un control de acceso y protección de datos, y una auditoría de sus sistemas de seguridad como medidas de prevención. Asimismo, se toma en cuenta el curso de Reforzamiento en Ciberseguridad con un total de 529 capacitados y el curso de Ciberseguridad con 43 capacitados.
- Bancomext cuenta con un proceso de reclutamiento y capacitaciones constantes que brindan herramientas a los colaboradores con el fin de cubrir sus necesidades y obtener una menor rotación laboral. Durante 2024, la Entidad registró que el programa de capacitaciones tuvo 237 cursos (vs. 207 cursos en 2023) y un promedio de 46.4 horas de capacitación por colaborador, la cual se encuentra por encima de las horas promedio impartidas por buenas prácticas del sector. Asimismo, el índice de rotación durante 2024 fue de 23.0%, el cual se encuentra por encima del Promedio. Vale la pena resaltar que el 33.3% de las bajas fueron relacionadas a temas por jubilación y 54.3% por renunciadas, el resto se atribuyó a despidos laborales.
- Se consideraron las acciones y proyectos de voluntariado interno que tienen un impacto positivo considerando el apoyo de las comunidades en la que se desenvuelven, así como un impacto social positivo mediante la estrategia de inversión de bonos sostenibles.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

## Gobernanza

### Exposición de riesgo: Promedio

- A pesar de la alta exposición de riesgo de Bancomext, debido a la importancia que tiene la Entidad para reportar su información financiera, la Entidad cuenta con una buena formalización y calidad de su gobierno corporativo, así como una excelente accesibilidad y transparencia en sus procesos de divulgación de información. Esto disminuye la exposición de Bancomext ante el riesgo de malas prácticas de gobierno.
- Al ser parte de la Administración Pública Federal, Bancomext se encuentra sujeto a la alta percepción en el control de la corrupción en México, el cual se encuentra con un nivel de 50/100, donde 100 significa alto<sup>2</sup>.
- Se toma en cuenta el riesgo sistémico de México, el cual cuenta con una estabilidad política con un riesgo mayor al promedio global, el cual puede tener un impacto directo en la economía y en las inversiones del país.

### Estrategia de mitigación: Superior

- Bancomext mitiga los riesgos de corrupción de forma Superior mediante la formalización y el alcance de la Normatividad Interna, así como por su alineación a las leyes federales para combatir cualquier esquema de corrupción y lavado de dinero. Asimismo, el gobierno corporativo tiene institucionalizadas las prácticas para el combate de la corrupción mediante el Programa Institucional y mediante el Comité de Transparencia y el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. Lo anterior se debe a los esfuerzos del Comité de Transparencia por garantizar transparencia y un fácil acceso público de la información de Bancomext. Asimismo, la formalización del Gobierno y la transparencia de sus manuales, estipula las responsabilidades básicas de la Entidad, así como su funcionamiento.
- HR Ratings considera que existe un área de oportunidad en cuanto a la formalización de una estrategia mercadotécnica ética con el fin de promover una mayor transparencia y responsabilidad en sus operaciones.
- Asimismo, cuentan con una estructura clara y estable sobre los procesos para determinar los riesgos de la Entidad. Esto permite que al identificar los riesgos de la operación se tenga un canal para identificar las fortalezas y oportunidades de la Entidad.

## Factores Adicionales Considerados

- **Fuentes de Información.** El análisis se realizó con base en fuentes de la página web de Bancomext, leyes aplicables e información del sector, así como el Programa Institucional 2020-2024, entre otras fuentes de información pública.
- **Seguimiento anual a los indicadores.** La evaluación es dinámica, por lo que HR Ratings dará seguimiento a las actualizaciones de la información utilizada, los indicadores evaluados, así como a los programas implementados por la Entidad que pudieran tener un impacto.

<sup>2</sup> Para más información consultar: [https://www.hrratings.com/pdf/ESG\\_Mexico\\_Reporte\\_Revision\\_2025.pdf](https://www.hrratings.com/pdf/ESG_Mexico_Reporte_Revision_2025.pdf)



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

**Información complementaria en cumplimiento con la fracción V, inciso A), del Anexo 1 de las Disposiciones de carácter general aplicables a las instituciones calificadoras de valores.**

Criterios de evaluación utilizados para el análisis*	Criterios de Evaluación de Riesgos ASG para Entidades, octubre 2024
Nivel de Impacto de la evaluación anterior	HR ESG 3+ con Perspectiva Positiva
Fecha de última evaluación	31 de octubre de 2024
Periodo que abarca la información financiera utilizada por HR Ratings para el otorgamiento de la presente calificación	Enero 2000 a mayo de 2025
Relación de fuentes de información utilizadas, incluyendo las proporcionadas por terceras personas	Bancomext y otras fuentes de información pública

\*Para más información con respecto a estos criterios de evaluación, favor de consultar [www.hrratings.com/methodology/](http://www.hrratings.com/methodology/)

Las evaluaciones de Bonos Etiquetados, Vinculados a la Sostenibilidad, así como las Evaluaciones Riesgos ASG para Entidades, no son calificaciones de riesgo de crédito ni calificaciones NRSRO asignadas bajo el registro de HR Ratings con la SEC para ninguno de los activos para los cuales aplica dicho registro.

La evaluación antes señalada fue solicitada por la entidad o emisor, o en su nombre, y por lo tanto, HR Ratings ha recibido los honorarios correspondientes por la prestación de sus servicios de evaluación. En nuestra página de internet [www.hrratings.com](http://www.hrratings.com) se puede consultar la siguiente información: (i) El procedimiento interno para el seguimiento a nuestras evaluaciones y la periodicidad de las revisiones; (ii) los criterios de esta institución calificadora para el retiro o suspensión del mantenimiento de una evaluación, (iii) la estructura y proceso de votación de nuestro Comité de Análisis y (iv) las escalas de evaluación y sus definiciones.

Las evaluaciones y/u opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings, en términos de lo dispuesto en el artículo 7, fracción II y/o III, según corresponda, de las "Disposiciones de carácter general aplicables a las emisoras de valores y a otros participantes del mercado de valores".

HR Ratings basa sus evaluaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que son consideradas como precisas y confiables, sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la precisión, exactitud o totalidad de cualquier información y no es responsable de cualquier error u omisión o por los resultados obtenidos por el uso de esa información. HR Ratings emite sus evaluaciones y/u opiniones de manera ética y con apego a las sanas prácticas de mercado y a la normativa aplicable que se encuentra contenida en la página de la propia calificadora [www.hrratings.com](http://www.hrratings.com), donde se pueden consultar documentos como el Código de Conducta, las metodologías o criterios de calificación y las calificaciones vigentes.

**Contacto con Medios**

[comunicaciones@hrratings.com](mailto:comunicaciones@hrratings.com)



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS