

Julio 2024

 HR AA+
 Perspectiva Estable

Junio 2025

 HR AA+
 Perspectiva Estable

Septiembre 2025

RETIRO


Elizabeth Martínez

 Subdirectora de Corporativos
 Analista Responsable

elizabeth.martinez@hrratings.com

Pablo Franco

Analista Sr.

pablo.franco@hrratings.com

Heinz Cederborg

 Director Ejecutivo Sr. De
 Corporativos/ABS

heinz.cederborg@hrratings.com

HR Ratings retiró la calificación de HR AA+ con Perspectiva Estable para la emisión CIE 24 de CIE

El retiro de la calificación para la emisión CIE 24 (la Emisión) de Corporación Interamericana de Entretenimiento, S.A.B. de C.V. (CIE o la Empresa) se debe a su amortización total anticipada el 11 de septiembre de 2025, la cual se realizó por un monto de P\$1,500 millones (m) de capital más P\$12m de intereses correspondientes al cupo número 15. HR Ratings cuenta con la constancia del Indeval que confirman la amortización de acuerdo con las cifras mencionadas anteriormente. La Emisión fue colocada el 16 de julio de 2024 por P\$1,500m a un plazo de tres años, con fecha de vencimiento original el 15 de julio de 2027.

Descripción del Emisor

Fundada en 1990, Corporación Interamericana de Entretenimiento (CIE) es un participante de la industria del entretenimiento “fuera de casa” en América Latina. La Empresa cuenta con dos divisiones: eventos especiales y las operaciones del parque de diversiones El Salitre Mágico, en Colombia. La división de eventos especiales considera la promoción y comercialización del Gran Premio de la Ciudad de México Fórmula 1, así como la producción de eventos turísticos y para sector público. A partir de 2022, esta división también considera las operaciones de Creamedic que presta servicios integrales a instituciones de salud, principalmente al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). Dentro de estos servicios se encuentran la adecuación de espacios, la optimización del funcionamiento hospitalario y soluciones para el control de infecciones en cuartos sépticos.

En diciembre de 2021, Live Nation Entertainment, Inc. (Live Nation) adquirió el 51% de las acciones de OCESA Entretenimiento S.A. de C.V. (OCESA), incluyendo el 40%, propiedad anteriormente de Televisa, y un 11% de CIE. Adicionalmente, el 19 de agosto de 2025, Live Nation incrementó su participación en OCESA al 75%, por lo que a la fecha la Empresa mantiene una posición no controladora del 25% en dicha empresa y no consolida sus operaciones.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Información complementaria en cumplimiento con la fracción V, inciso A), del Anexo 1 de las Disposiciones de carácter general aplicables a las instituciones calificadoras de valores

Metodologías utilizadas para el análisis*	Evaluación de Riesgo Corporativo, febrero 2024.
Calificación anterior	HR AA+ con Perspectiva Estable
Fecha de última acción de calificación	17 de junio de 2025
Periodo que abarca la información financiera utilizada por HR Ratings para el otorgamiento de la presente calificación	n.a.
Relación de fuentes de información utilizadas, incluyendo las proporcionadas por terceras personas	Constancia del Indeval proporcionada por la Empresa.
Calificaciones otorgadas por otras instituciones calificadoras que fueron utilizadas por HR Ratings (en su caso)	n.a.
HR Ratings consideró al otorgar la calificación o darle seguimiento, la existencia de mecanismos para alinear los incentivos entre el originador, administrador y garante y los posibles adquirentes de dichos Valores (en su caso)	n.a.
Calificaciones otorgadas por otras agencias calificadoras a los presentes valores (en su caso)	n.a.

*Para más información con respecto a esta(s) metodología(s), favor de consultar www.hrratings.com/methodology/

** HR Ratings de México, S.A. de C.V. ("HR Ratings"), es una institución calificadora de valores autorizada por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) y registrada ante la Securities and Exchange Commission de los Estados Unidos de Norteamérica (SEC) como una NRSRO para los activos de finanzas públicas, corporativos e instituciones financieras, según lo descrito en la cláusula (v) de la sección 3(a)(62)(A) de la U.S. Securities Exchange Act of 1934 y certificada como una Credit Rating Agency (CRA) por la European Securities and Markets Authority (ESMA) y por el Financial Conduct Authority (FCA).

La calificación antes señalada fue solicitada por la entidad, emisor o tercero distinto a la entidad o emisor y, por lo tanto, HR Ratings ha recibido los honorarios correspondientes por la prestación de sus servicios de calificación. En nuestra página de internet www.hrratings.com se puede consultar la siguiente información: (i) El procedimiento interno para el seguimiento a nuestras calificaciones y la periodicidad de las revisiones; (ii) los criterios de esta institución calificadora para el retiro o suspensión del mantenimiento de una calificación, y (iii) la estructura y proceso de votación de nuestro Comité de Análisis y (iv) las escalas de calificación y sus definiciones.

Las calificaciones y/u opiniones de HR Ratings son opiniones con respecto a la calidad crediticia y/o a la capacidad de administración de activos, o relativas al desempeño de las labores encaminadas al cumplimiento del objeto social, por parte de sociedades emisoras y demás entidades o sectores, y se basan exclusivamente en las características de la entidad, emisión y/u operación, con independencia de cualquier actividad de negocio entre HR Ratings y la entidad o emisora. Las calificaciones y/u opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings.

HR Ratings basa sus calificaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que son consideradas como precisas y confiables, sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la precisión, exactitud o totalidad de cualquier información. Derivado de lo anterior, HR Ratings no es responsable de cualquier error u omisión en dicha información o, en caso de que esta sea incorrecta o inexacta, por los resultados obtenidos por el uso de la misma. La mayoría de las emisoras de instrumentos de deuda calificadas por HR Ratings de México, o un tercero, han pagado una cuota de calificación crediticia basada en el monto y tipo de emisión. La bondad del instrumento o solvencia de la emisora y, en su caso, la opinión sobre la capacidad de una entidad con respecto a la administración de activos y desempeño de su objeto social podrán verse modificadas, lo cual afectará, en su caso, al alza o a la baja la calificación, sin que ello implique responsabilidad alguna a cargo de HR Ratings. HR Ratings emite sus calificaciones y/u opiniones de manera ética y con apego a las sanas prácticas de mercado y a la normativa aplicable que se encuentra contenida en la página de la propia calificadoradora www.hrratings.com, donde se pueden consultar documentos como el Código de Conducta, las metodologías o criterios de calificación y las calificaciones vigentes.

Las calificaciones y/u opiniones que emite HR Ratings consideran un análisis de la calidad crediticia relativa de una entidad, emisora y/o emisión, por lo que no necesariamente reflejan una probabilidad estadística de incumplimiento de pago, entendiéndose como tal, la imposibilidad o falta de voluntad de una entidad o emisora para cumplir con sus obligaciones contractuales de pago, con lo cual los acreedores y/o tenedores se ven forzados a tomar medidas para recuperar su inversión, incluso, a reestructurar la deuda debido a una situación de estrés enfrentada por el deudor. No obstante, para darle mayor validez a nuestras opiniones de calidad crediticia, nuestra metodología considera escenarios de estrés como complemento del análisis elaborado sobre un escenario base. Los honorarios que HR Ratings recibe por parte de los emisores generalmente varían desde US\$1,000 a US\$1,000,000 (mil a un millón dólares, moneda de curso legal en los Estados Unidos de América) (o el equivalente en otra moneda) por emisión. En algunos casos, HR Ratings calificará todas o algunas de las emisiones de un emisor en particular por una cuota anual. Se estima que las cuotas anuales varíen entre US\$5,000 y US\$2,000,000 (cinco mil a dos millones de dólares, moneda de curso legal en los Estados Unidos de América) (o el equivalente en otra moneda).

Contacto con Medios
comunicaciones@hrratings.com



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS