

BWMX 21-2X
SPO
Favorable

Sustainable Impact
25 de septiembre de 2025

Octubre 2024
Favorable

Diciembre 2024
Favorable

Septiembre 2025
Favorable



Luisa Adame

luisa.adame@hrratings.com

Directora de HR Sustainable Impact
Analista Responsable



Belén Cubero

belen.cubero@hrratings.com

Analista Sr. de HR Sustainable Impact

HR Ratings ratificó la opinión Favorable para el Bono Sustentable BWMX 21-2X colocado por Betterware

La ratificación de la opinión Favorable para la emisión sustentable con clave de pizarra BWMX 21-2X, (la Emisión y/o el Bono Sustentable y/o BX) que colocó Betterware¹ bajo el Marco de Referencia de Bonos Sustentables de Betterware (el Marco de Referencia), considera la solución sostenible que ofrece la Entidad en donde los recursos se destinaron al financiamiento y refinanciamiento del Campus Betterware y al financiamiento del Programa de Oportunidades. Con lo anterior, se alcanzaron las modificaciones que permiten mejoras en el balance laboral-social de los colaboradores de la Entidad.

Resultado del SPO del Bono Sostenible de Betterware

Opinión "Favorable"					
Análisis de Cumplimiento con los Principios Aplicables		Análisis de Impacto		Congruencia con Estrategia de Sostenibilidad	
Principio	Cumplimiento	Impacto Sustentable	Cumplimiento	Concepto	Análisis
Uso de Recursos	✓	Tipo de Proyecto en líneas con taxonomías Locales / internacionales	✓	Claridad de la Estrategia	✓
Proceso de Selección y Evaluación	✓	Contribución del proyecto	✓	Relevancia al contexto nacional	✓
Administración de Recursos	✓	Ciclo de Vida del Proyecto	✓	Alineación Estrategia-proyectos	✓
Presentación de Informes	✓	Impacto según contexto del proyecto	✓	Sistema de Monitoreo y plan de mitigación de externalidades	✓

¹ Betterware de México, S.A.P.I de C.V. (Betterware de México y/o la Entidad y/o Emisor y/o Betterware).



Análisis de Impacto Ambiental y Social

- **Análisis del Impacto Ambiental de los proyectos financiados.** De acuerdo con datos de Betterware, en 2024 se registró que el Campus Betterware continúa con 100% de iluminación LED, con un consumo eléctrico total anual de 2,621,824 kWh (vs. 2,607,440 kWh en 2023) y la cantidad de litros de agua consumida fue 17,973m³ (vs. 17,909m³ en 2023). El número promedio de colaboradores que usan el transporte de la Entidad fue de 410 durante 2024, lo cual implica un ligero aumento a comparación de 2023 (408 colaboradores promedio).
- **Análisis del Impacto Social de los proyectos financiados.** El impacto social de los recursos se ve mediante la búsqueda de empoderamiento de la mujer, la generación de empleos, mejoras en las condiciones de vida y mejoras en el ambiente laboral de todos sus colaboradores. Mediante estas adecuaciones, la Entidad garantiza un buen balance laboral y social mediante el otorgamiento de servicios médicos, de guardería, cafeterías, estancias recreativas, entre otras. Los indicadores sociales de 2022 en el Reporte de Sostenibilidad reportaron que, a través del Programa Oportunidades se beneficiaron 69,201 distribuidoras con canje y 594,029 asociadas con el canje otorgado por única ocasión durante 2021. Lo anterior se debe a que el 31% de los recursos fueron destinados al Programa Oportunidades, el cual fue un programa en el que se benefició a distribuidoras y asociadas de Betterware con objetos de canje, los resultados del impacto serán los mismos que se obtuvieron al ser ocupados. Por otra parte, el Campus Betterware benefició al 47% de los colaboradores que son mujeres y que laboran en el Campus mediante la incorporación de adecuaciones asociadas al cuidado de los hijos.

Cumplimiento con los Principios del ICMA (GBP y SBP)

1. Uso de Recursos

El 69% de los recursos netos, equivalente a P\$1,035 millones (m), fue destinado al financiamiento y refinanciamiento del Campus Betterware, mientras que 31% de los recursos (P\$457m) se utilizaron para el financiamiento del Programa Oportunidades². Los proyectos financiados y refinanciados se encuentran en línea con el Marco de Referencia, el cual menciona que la Entidad cuenta con 12 meses para hacer uso de los recursos una vez que los reciban. Betterware realizó seis disposiciones de los recursos para destinarlos en los proyectos durante el periodo de noviembre de 2021 a marzo de 2022. HR Ratings considera que Betterware cumple de forma Favorable con este principio.

2. Proceso de Selección y Evaluación

Betterware se alinea a los requisitos obligatorios del principio debido a que los proyectos (Campus Betterware y Programa Oportunidades) se aprobaron mediante un Comité de Inversión, el cual garantizó la emisión de opiniones y recomendaciones con respecto a los riesgos e impactos que se pudieran generar. Adicionalmente, se identifica el beneficio ambiental obtenido en las mejoras del campus y el beneficio social a través de los apoyos otorgados en el Programa, los cuales se alinean a la población objetivo de la Entidad. HR Ratings considera que Betterware cumple de forma Favorable con este principio.

3. Administración de Recursos

Los recursos del Bono Sustentable se abonaron a una cuenta específica para garantizar un mejor seguimiento de los recursos. La Entidad uso la totalidad de los recursos a marzo de 2022. Betterware gestionó los recursos mediante el Comité de

² Los beneficios sustentables consideran los recursos provenientes de la emisión con clave de pizarra BWMX 21X (misma que ya fue amortizada en agosto de 2025) y BWMX 21-2X. Lo anterior debido a que el Emisor los reporta de manera anual y de forma agregada.



Inversiones, quien definió la forma en la que se administraron los recursos, y quien supervisó el uso correcto de los recursos y aseguró que los proyectos se apegaran a lo estipulado por el Marco de Referencia. HR Ratings considera que Betterware se apega de forma Favorable con este principio.

4. Presentación de Informes

HR Ratings verificó que la Entidad haya publicado su Reporte Anual de Bonos Sustentables 2024 en su página web. El reporte incluye la explicación de los proyectos refinanciados y los indicadores cuantitativos de desempeño dividido por los tres pilares de la Estrategia de Sostenibilidad. HR Ratings considera que Betterware cumple de forma Favorable con este principio en todos los requisitos obligatorios estipulados por el ICMA.

Análisis de Congruencia con la Estrategia de Sostenibilidad

- **Estrategia de Sostenibilidad.** Betterware se encuentra comprometido con la sostenibilidad mediante acciones ASG y cuenta con una dirección de sustentabilidad con el fin de dar seguimiento a los compromisos sostenibles. Entre lo más relevante de los avances sostenibles durante 2023 y 2024 se encuentra la Estrategia 3P 2023-2026, la cual busca un desarrollo sostenible basado en priorizar el bienestar de las personas, la preservación del medio ambiente y la generación de beneficios económicos. Esta Estrategia busca reforzar el compromiso sostenible mediante el crecimiento equilibrado y responsable. Asimismo, durante 2024, se realizó la identificación de temas materiales con los grupos de interés. Esto con el fin de identificar y marcar un canal de diálogo para la gestión responsable y transparente con cada uno de los grupos de interés.
- **Marco de Referencia.** La última actualización del Marco de Referencia fue en junio de 2021, donde se mencionó que los proyectos financiados o refinanciados por los CEBURS deberán estar alineados con los ODS y alineados a los criterios de GBP y SBP del ICMA. Adicionalmente, describe proyectos alineados a nueve de los 17 ODS. De esta forma, considera la congruencia de la Estrategia de Sostenibilidad al Marco de Referencia.

Factores Adicionales Considerados

- **Información utilizada.** La evaluación se realizó con base en información proporcionada por la Entidad a la fecha del presente reporte. Se considera relevante cualquier actualización o evento realizado durante el periodo de análisis que se haya llevado a cabo.
- **Características de la Emisión.** Se colocó el 30 de agosto de 2021 por un monto de P\$1,000.0m y a un plazo de siete años. Su fecha de vencimiento sería el 25 de agosto de 2028.
- **Alcance de la evaluación.** La evaluación fue realizada de forma completa, alineada a la normatividad de la Entidad y tomando en consideración su alineación al Marco de Referencia.

Factores de Seguimiento

- **Incumplimiento del principio de Presentación de Informes del ICMA.** En caso de que la Entidad no cumpla con lo estipulado por el cuarto principio del ICMA, el cual hace referencia a la presentación de informes, HR Ratings podría retirar la opinión Favorable.



Información complementaria en cumplimiento con la fracción V, inciso A), del Anexo 1 de las Disposiciones de carácter general aplicables a las instituciones calificadoras de valores

Criterios de evaluación utilizados para el análisis*	Criterios de Bonos Etiquetados, octubre 2024
Opinión de la evaluación anterior	Favorable
Fecha de última evaluación	31 de octubre de 2024
Periodo que abarca la información utilizada por HR Ratings para el otorgamiento de la presente evaluación	Enero 2021- septiembre de 2025
Relación de fuentes de información utilizadas, incluyendo las proporcionadas por terceras personas	Información pública y proporcionada por el Emisor.

*Para más información con respecto a estos criterios de evaluación, favor de consultar www.hrratings.com/methodology/

Las evaluaciones de Bonos Etiquetados, Vinculados a la Sostenibilidad, así como las Evaluaciones Riesgos ASG para Entidades, no son calificaciones de riesgo de crédito ni calificaciones NRSRO asignadas bajo el registro de HR Ratings con la SEC para ninguno de los activos para los cuales aplica dicho registro.

La evaluación antes señalada fue solicitada por la entidad o emisor, o en su nombre, y por lo tanto, HR Ratings ha recibido los honorarios correspondientes por la prestación de sus servicios de evaluación. En nuestra página de internet www.hrratings.com se puede consultar la siguiente información: (i) El procedimiento interno para el seguimiento a nuestras evaluaciones y la periodicidad de las revisiones; (ii) los criterios de esta institución calificadora para el retiro o suspensión del mantenimiento de una evaluación, (iii) la estructura y proceso de votación de nuestro Comité de Análisis y (iv) las escalas de evaluación y sus definiciones.

Las evaluaciones y/u opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings, en términos de lo dispuesto en el artículo 7, fracción II y/o III, según corresponda, de las "Disposiciones de carácter general aplicables a las emisoras de valores y a otros participantes del mercado de valores".

HR Ratings basa sus evaluaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que son consideradas como precisas y confiables, sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la precisión, exactitud o totalidad de cualquier información y no es responsable de cualquier error u omisión o por los resultados obtenidos por el uso de esa información. HR Ratings emite sus evaluaciones y/u opiniones de manera ética y con apego a las sanas prácticas de mercado y a la normativa aplicable que se encuentra contenida en la página de la propia calificadora www.hrratings.com, donde se pueden consultar documentos como el Código de Conducta, las metodologías o criterios de calificación y las calificaciones vigentes.

Contacto con Medios

comunicaciones@hrratings.com



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS