

Broxel LP
RETIRO

Broxel CP
RETIRO

Programa Dual
de CP
RETIRO

Corporativos
14 de octubre de 2025
A NRSRO Rating**

2023
HR AA
Perspectiva Estable

2024
HR AA
Perspectiva Estable

2025
RETIRO



Jesús Pineda

Subdirector de Corporativos
Analista Responsable
jesus.pineda@hrratings.com



Emiliano Flores

Analista
emiliano.flores@hrratings.com



Mariana Méndez

Asociada
mariana.mendez@hrratings.com



Heinz Cederborg

Director Ejecutivo Sr. de Corporativos/ABS
heinz.cederborg@hrratings.com

HR Ratings retiró las calificaciones de HR AA con Perspectiva Estable y HR1 para Broxel. Asimismo, retiró la calificación de HR1 para su Programa Dual de Corto Plazo

El retiro de las calificaciones para Servicios Broxel (Broxel y/o la Empresa), obedece la solicitud por parte de la Empresa de no continuar con el proceso de calificación. De esta manera, a partir de la fecha de este comunicado, HR Ratings dejará de monitorear la calidad crediticia de la Empresa. La última acción de calificación fue la ratificación de las calificaciones HR AA con Perspectiva Estable para Broxel y HR1 para Broxel y su Programa Dual de Corto Plazo, el 9 de septiembre de 2024.

Descripción del Emisor

Servicios Broxel S.A.P.I. de C.V. (Broxel o la Empresa) es una compañía mexicana de tecnología financiera (Fintech) fundada en 2011. La Empresa está enfocada en ofrecer servicios financieros relativos a medios de pago, tanto de negocio a consumidor final (B2C), de negocio a negocio (B2B) y/o como habilitadores tecnológicos para entidades gubernamentales (B2G). Broxel es una compañía de medios de pago que opera a través de diferentes entidades en México, cuatro de ellas están reguladas e incluyen: una Sociedad Financiera Popular (SOFIPO), una Institución de Fondo de Pago Electrónico (IFPE), una Institución de Financiamiento Colectivo (IFC) y una Transmisora de Dinero, así como una entidad en Estados Unidos con su reciente expansión internacional. Algunas de las soluciones corporativas que ofrece Broxel son: asignaciones corporativas digitales, vales, servicios de emisión y procesamiento, administración y control de gastos corporativos, así como afiliación de comercios. Todas estas soluciones se desarrollan en una sola plataforma, lo que permite tener dentro de la misma aplicación móvil una cuenta personal (B2C), así como una cuenta como empleado de algún cliente corporativo (B2B).



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Información complementaria en cumplimiento con la fracción V, inciso A), del Anexo 1 de las Disposiciones de carácter general aplicables a las instituciones calificadoras de valores

| | |
|---|--|
| Metodologías utilizadas para el análisis* | Evaluación de Riesgo Corporativo, febrero de 2024. |
| Calificación anterior | Broxel LP: HR AA Perspectiva Estable Broxel CP: HR1 Programa Dual de CP: HR1 |
| Fecha de última acción de calificación | 9 de septiembre de 2024 |
| Periodo que abarca la información financiera utilizada por HR Ratings para el otorgamiento de la presente calificación | n.a. |
| Relación de fuentes de información utilizadas, incluyendo las proporcionadas por terceras personas | n.a. |
| Calificaciones otorgadas por otras instituciones calificadoras que fueron utilizadas por HR Ratings (en su caso) | n.a. |
| HR Ratings consideró al otorgar la calificación o darle seguimiento, la existencia de mecanismos para alinear los incentivos entre el originador, administrador y garante y los posibles adquirentes de dichos Valores (en su caso) | n.a. |
| Calificaciones otorgadas por otras agencias calificadoras a los presentes valores (en su caso) | n.a. |

*Para más información con respecto a esta(s) metodología(s), favor de consultar www.hrratings.com/methodology/

** HR Ratings de México, S.A. de C.V. ("HR Ratings"), es una institución calificadora de valores autorizada por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) y registrada ante la Securities and Exchange Commission de los Estados Unidos de Norteamérica (SEC) como una NRSRO para los activos de finanzas públicas, corporativos e instituciones financieras, según lo descrito en la cláusula (v) de la sección 3(a)(62)(A) de la U.S. Securities Exchange Act de 1934 y certificada como una Credit Rating Agency (CRA) por la European Securities and Markets Authority (ESMA) y por el Financial Conduct Authority (FCA).

La calificación antes señalada fue solicitada por la entidad, emisor o tercero distinto a la entidad o emisor y, por lo tanto, HR Ratings ha recibido los honorarios correspondientes por la prestación de sus servicios de calificación. En nuestra página de internet www.hrratings.com se puede consultar la siguiente información: (i) El procedimiento interno para el seguimiento a nuestras calificaciones y la periodicidad de las revisiones; (ii) los criterios de esta institución calificadora para el retiro o suspensión del mantenimiento de una calificación, y (iii) la estructura y proceso de votación de nuestro Comité de Análisis y (iv) las escalas de calificación y sus definiciones.

Las calificaciones y/u opiniones de HR Ratings son opiniones con respecto a la calidad crediticia y/o a la capacidad de administración de activos, o relativas al desempeño de las labores encaminadas al cumplimiento del objeto social, por parte de sociedades emisoras y demás entidades o sectores, y se basan exclusivamente en las características de la entidad, emisión y/u operación, con independencia de cualquier actividad de negocio entre HR Ratings y la entidad o emisora. Las calificaciones y/u opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings.

HR Ratings basa sus calificaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que son consideradas como precisas y confiables, sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la precisión, exactitud o totalidad de cualquier información. Derivado de lo anterior, HR Ratings no es responsable de cualquier error u omisión en dicha información o, en caso de que esta sea incorrecta o inexacta, por los resultados obtenidos por el uso de la misma. La mayoría de las emisoras de instrumentos de deuda calificadas por HR Ratings de México, o un tercero, han pagado una cuota de calificación crediticia basada en el monto y tipo de emisión. La bondad del instrumento o solvencia de la emisora y, en su caso, la opinión sobre la capacidad de una entidad con respecto a la administración de activos y desempeño de su objeto social podrán verse modificadas, lo cual afectará, en su caso, al alza o a la baja la calificación, sin que ello implique responsabilidad alguna a cargo de HR Ratings. HR Ratings emite sus calificaciones y/u opiniones de manera ética y con apego a las sanas prácticas de mercado y a la normativa aplicable que se encuentra contenida en la página de la propia calificadoradora www.hrratings.com, donde se pueden consultar documentos como el Código de Conducta, las metodologías o criterios de calificación y las calificaciones vigentes.

Las calificaciones y/u opiniones que emite HR Ratings consideran un análisis de la calidad crediticia relativa de una entidad, emisora y/o emisión, por lo que no necesariamente reflejan una probabilidad estadística de incumplimiento de pago, entendiéndose como tal, la imposibilidad o falta de voluntad de una entidad o emisora para cumplir con sus obligaciones contractuales de pago, con lo cual los acreedores y/o tenedores se ven forzados a tomar medidas para recuperar su inversión, incluso, a reestructurar la deuda debido a una situación de estrés enfrentada por el deudor. No obstante, para darle mayor validez a nuestras opiniones de calidad crediticia, nuestra metodología considera escenarios de estrés como complemento del análisis elaborado sobre un escenario base. Los honorarios que HR Ratings recibe por parte de los emisores generalmente varían desde US\$1,000 a US\$1,000,000 (mil a un millón dólares, moneda de curso legal en los Estados Unidos de América) (o el equivalente en otra moneda) por emisión. En algunos casos, HR Ratings calificará todas o algunas de las emisiones de un emisor en particular por una cuota anual. Se estima que las cuotas anuales varíen entre US\$5,000 y US\$2,000,000 (cinco mil a dos millones de dólares, moneda de curso legal en los Estados Unidos de América) (o el equivalente en otra moneda).

Contacto con Medios
comunicaciones@hrratings.com



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS