

Atrevus AP
HR AP3
Perspectiva
Estable

Instituciones Financieras
3 de junio de 2026

2024
HR AP3
Perspectiva Estable

2025
HR AP3
Perspectiva Estable

2026
HR AP3
Perspectiva Estable



Mauricio Gómez

mauricio.gomez@hrratings.com

Asociado Sr.

Analista Responsable



Jorge Jiménez

jorge.jimenez@hrratings.com

Analista Sr.



Roberto Soto

roberto.soto@hrratings.com

Director Ejecutivo Sr. de

Instituciones Financieras / ABS



Angel García

angel.garcia@hrratings.com

Director Ejecutivo Sr. de

Instituciones Financieras / ABS

HR Ratings ratificó la calificación de HR AP3 con Perspectiva Estable para Atrevus

La ratificación de la calificación para Atrevus¹ se basa en la estabilidad observada en su situación financiera durante los últimos 12 meses (12m) y la calidad de cartera observada. En línea con lo anterior, se observó un crecimiento general de las operaciones de Atrevus y mostró una estabilidad respecto a los buckets de morosidad al presentar un cajón de 0 días de atraso con un 89.6% de la cartera total al primer trimestre de 2026 (1T26) (vs. 89.5% al 4T24). Asimismo, se observa un adecuado plan de capacitación con un promedio de 98.0 horas por colaborador al 4T25 derivado a diversos cursos de capacitación y certificaciones. Por otra parte, la Empresa incorporó a 23 colaboradores a lo largo del 2025 y reportó la salida de 12 colaboradores, lo que consolidó la plantilla de 50 colaboradores en diciembre de 2025 (vs. 39 colaboradores en 2024). En línea con lo anterior, el índice de rotación mostró un nivel de 27.0% al 4T25 manteniéndose en niveles elevados (vs. 31.7% al 4T24). La rentabilidad de la Empresa presentó un ROA Promedio de 1.5% y un índice de capitalización ajustado de 26.0% al primer trimestre de 2026 (1T26) (vs. 1.9% y 28.5% al 1T25). Por su parte, la calidad de cartera mantiene niveles buenos con un índice de morosidad en un nivel de 1.9% al 1T26, derivado de un aumento en su cartera total y un adecuado control del otorgamiento de crédito (vs. 2.6% al 1T25). Con respecto a los márgenes, Atrevus mantiene un nivel de *spread* de tasas de 5.7% y MIN Ajustado de 8.1% al 1T26 (vs. 6.2% y 8.1% al 1T25). Adicionalmente, la Empresa mantiene moderados niveles de solvencia, con una razón de apalancamiento de 3.4 veces (x) y una razón de cartera vigente a deuda neta de 1.2x al 1T26 (vs. 3.2x, y 1.2x al 1T25).

¹ JM Metepec S.A. de C.V., SOFOM, E.N.R. (Atrevus y/o la Empresa).



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Factores Considerados

- **Adecuados niveles de capacitación al alcanzar un total de 98.0 horas promedio por colaborador al 4T25 (vs. 143.0 horas promedio al 4T24).** Atrevus mantiene una capacitación constante a sus colaboradores enfocada en las diferentes áreas. En el transcurso del 2025, facilitó un total de 4,908 horas de capacitación totales. El plan de capacitación de Atrevus contempla diversos cursos y diplomados, así como las certificaciones de *ISO Standards*².
- **Adecuados sistemas operativos y tecnológicos.** Atrevus presenta la implementación y actualización adecuada de sus sistemas tecnológicos, en donde la estrategia de digitalización es basada en infraestructura en la nube, automatización y seguridad certificada, garantizando continuidad operativa, trazabilidad y respaldo en tiempo real.
- **Estabilidad en la concentración de los diez clientes principales por riesgo común, al representar el 22.4% de la cartera total y el 0.9x del monto de capital contable al 1T26 (vs. 19.7% y 0.7x al 4T24).** En comparación con el año anterior se observa un ligero aumento respecto al porcentaje otorgado a los clientes principales por riesgo común. No obstante, todos cuentan con una garantía 1.0x o mayor ante los créditos, lo cual mitiga de cierta manera la exposición al riesgo en caso de un incumplimiento.
- **Rotación en niveles elevados.** Atrevus presentó un índice de rotación en un nivel de 27.0% al 4T25 (vs. 31.7% al 4T24). Atrevus presentó una mejora en la rotación de su personal en comparación con el análisis anterior. No obstante, la rotación se mantiene en niveles elevados, siendo principalmente en áreas operativas de la Empresa.
- **Al cierre de marzo de 2026, el 93.3% de la cobranza total de Atrevus entra al fideicomiso maestro de cobranza.** Atrevus cuenta con un fideicomiso maestro de cobranza, el cual integra el 93.3% de la cobranza al cierre del 1T26 (vs. 83.6% al 4T24).
- **El 100.0% de la cartera de Atrevus cuenta con un administrador maestro.** Atrevus cuenta con CxC³ como administrador maestro de su cartera, lo que brinda seguridad, transparencia y visibilidad de las operaciones.

Desempeño Histórico

- **Niveles sólidos de solvencia, con un índice de capitalización en 26.0% al 1T26 (vs. 28.5% al 1T25).** El movimiento en el índice de capitalización responde a un crecimiento en los activos sujetos a riesgo totales, en línea con el crecimiento observado en la cartera total. A pesar del aumento observado en el capital social. El 31 de julio de 2025 se presentó un aumento de capital por P\$30.0m y al cierre de marzo de 2026 se presentó un aumento de capital social por P\$50.0m. Lo anterior llevó a un capital social de P\$241.1m al cierre de marzo de 2026.
- **Disminución en la rentabilidad de la Empresa al mostrar un ROA Promedio de 1.5% al 1T26 (vs. 1.9% al 1T25).** La disminución en el indicador obedece principalmente al crecimiento de la cartera de la Empresa, la cual aumentó los activos totales, aunado a mayores egresos de la operación.
- **Mejora en la calidad de la cartera, con un índice de morosidad y morosidad ajustado de 1.9% y 1.9% respectivamente al 1T26 (vs. 2.6% y 2.6% al 1T25).** En los últimos 12m existió un crecimiento de la cartera sin descuidar la calidad de esta, derivado de la implementación de nuevas estrategias de recuperación y una mesa de control. No obstante, se observa un aumento en los bienes adjudicados, los cuales pasaron de P\$39.4m en marzo de 2025 a P\$61.6m en marzo de 2026, lo cual implica una mayor adjudicación de bienes sobre créditos con dichas

² International Organization for Standardization (ISO).

³ Tecnología en Cuentas por Cobrar S.A.P.I. de C.V. (CxC).



garantías. En línea con lo anterior, la razón de activos improductivos se mostró en un nivel de 6.3% al 1T26 (vs. 6.6% al 1T25).

Factores que Podrían Subir la Calificación

- **Crecimiento de la cartera con control en la calidad de la cartera, con niveles de los indicadores de morosidad y morosidad ajustada menores a 2.0% para ambos indicadores.** Una estabilidad en la calidad de la cartera con más de 90 días de atraso reflejaría la estrategia de sano crecimiento en la cartera de Atrevus.
- **Retención de talento con una tasa de rotación en niveles inferiores al 25.0%.** Una disminución constante en la rotación indicaría una mayor capacidad de retención de los colaboradores, lo que reflejaría una posible mejora en la capacidad de la administración de cartera de la Empresa.
- **Crecimiento en la solvencia de la Empresa al mostrar un índice de capitalización superior a 31.0% sostenido para los siguientes años.** Un aumento en el ICAP de Atrevus indicaría un mayor capital disponible para hacer frente a posibles pérdidas de los activos.
- **Mejora sostenida en la rentabilidad, con un ROA Promedio de 2.2%.** Una generación constante de utilidades netas reflejaría una estabilidad de la Empresa en el sector y sus operaciones, lo que podría impactar de manera positiva a la calificación de la Empresa.
- **La integración del 100.0% de la cobranza dentro del fideicomiso maestro de cobranza.** La integración total de la cobranza de Atrevus al fideicomiso maestro de cobranza otorgaría una mayor transparencia y seguridad a las operaciones, lo que podría impactar de manera positiva a la calificación.

Factores que Podrían Bajar la Calificación

- **Disminución del índice de capitalización a niveles de 25.0% o inferiores.** Una disminución en los resultados netos en montos negativos impactaría directamente al índice de capitalización; lo anterior podría impactar en una revisión a la baja de la calificación.
- **Deterioro en la calidad de la cartera en niveles superiores de 5.0% en el índice de morosidad, lo que afectaría a la rentabilidad a niveles negativos.** Un deterioro en la calidad de la cartera impactaría los gastos asociados a la recuperación de la cartera, lo cual presionaría la rentabilidad de la Empresa.
- **Tasa de rotación en niveles superiores al 30.0%.** Un aumento constante en la rotación indicaría una baja eficacia en la capacidad de retención de los colaboradores, lo que reflejaría un posible deterioro en la capacidad de la administración de cartera de la Empresa.
- **Disminución de la razón cartera vigente a deuda neta a un indicador menor a 1.0x.** Un deterioro en la razón de cartera vigente a deuda neta provocaría un riesgo respecto a la solvencia y capital de la Empresa, lo que podría impactar en una revisión a la baja de la calificación.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Anexos – Glosario

Balance General: Atrevus (millones de pesos)	Anual			Trimestral	
	2023	2024	2025	1T25	1T26
ACTIVO	753.7	847.0	1,267.2	897.3	1,336.0
Disponibilidades	3.5	11.4	64.3	5.3	37.4
Inversiones en Valores	30.4	13.1	0.0	12.2	0.0
Títulos para Negociar	30.4	13.1	0.0	12.2	0.0
Derivados	0.0	7.5	0.0	22.4	0.1
Con Fines de Negociación	0.0	7.5	0.0	22.4	0.1
Total Cartera de Crédito Neta	631.6	726.1	1,040.3	739.9	1,134.0
Cartera de Crédito Neta	631.6	726.1	1,040.3	739.9	1,134.0
Cartera de Crédito	654.7	755.8	1,072.9	773.7	1,170.5
Cartera de Crédito Vigente	637.4	730.8	1,058.1	753.9	1,148.2
Créditos Comerciales	637.4	629.0	947.8	661.7	1,041.6
Créditos de Consumo	0.0	101.9	110.3	92.2	106.5
Cartera de Crédito Vencida	17.3	24.9	14.8	19.8	22.3
Estimación Preventiva para Riesgos Crediticios	-23.1	-29.7	-32.5	-33.8	-36.5
Otras Cuentas por Cobrar¹	11.4	11.8	36.2	5.0	26.2
Bienes Adjudicados	10.2	34.6	61.6	39.4	61.6
Propiedades, Mobiliario y Equipo	11.4	10.6	12.3	10.8	14.1
Inversiones Permanentes	0.0	0.3	0.6	0.0	0.6
Impuestos y PTU Diferidos (a favor)	0.1	11.2	12.9	9.1	6.0
Otros Activos	55.1	20.3	38.9	53.2	55.9
PASIVO	563.6	648.6	973.3	681.8	1,031.3
Préstamos Interbancarios y de Otros Organismos	358.8	463.0	953.9	478.3	985.7
Corto Plazo	23.9	25.3	129.8	78.4	162.0
Largo Plazo	334.9	437.6	824.1	399.9	823.7
Derivados	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1
Con Fines de Negociación	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1
Obligaciones en Operaciones de Bursatilización	172.0	172.0	0.0	172.0	0.0
Otras Cuentas por Pagar	32.8	13.6	19.2	31.4	45.5
Impuestos a la Utilidad por Pagar	3.0	3.1	4.3	1.6	9.1
Participación de los Trabajadores en las Utilidades por Pagar	0.4	0.9	2.8	0.3	2.0
Otras Cuentas por Pagar	29.4	9.6	12.1	29.5	34.4
CAPITAL CONTABLE	190.1	198.4	293.9	215.5	304.7
Participación Controladora	190.1	198.4	293.9	215.5	304.7
Capital Contribuido	161.4	161.4	236.4	161.4	241.4
Capital Social	161.4	161.4	191.4	161.4	241.4
Aportaciones para Futuros Aumentos de Capital Formalizadas en Asambleas	0.0	0.0	45.0	0.0	0.0
Capital Ganado	28.7	37.0	57.5	54.1	63.2
Reservas de Capital	1.5	2.1	2.7	2.3	2.7
Resultado de Ejercicios Anteriores	14.4	24.0	38.6	47.0	54.6
Resultado Neto	12.7	10.8	16.1	4.8	5.9

Fuente: HR Ratings con información trimestral interna de la Empresa y dictaminada por Moore para los años 2024 y anteriores, y por Grant Thornton para el 2025.

¹Otras Cuentas por Cobrar: Deudores Diversos y Cuentas por Cobrar a Partes Relacionadas



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Estado de Resultados: Atrevus (millones de pesos)	Anual			Trimestral	
	2023	2024	2025	1T25	1T26
Ingresos por Intereses	123.9	136.3	192.4	41.9	63.3
Gastos por Intereses	62.7	75.7	116.7	23.3	35.9
Margen Financiero	61.2	60.5	75.7	18.6	27.5
Estimación Preventiva para Riesgos Crediticios	6.3	6.6	2.8	4.1	4.0
Margen Financiero Ajustado por Riesgos Crediticios	54.9	53.9	72.9	14.6	23.5
Otros Ingresos (Egresos) de la Operación ¹	8.8	6.1	3.2	2.5	0.4
Ingresos (Egresos) Totales de la Operación	63.6	60.0	76.1	17.1	23.9
Gastos de Administración y Promoción	43.2	42.7	58.8	9.8	15.0
Resultado antes de Impuestos a la Utilidad	20.5	17.3	17.3	7.2	8.9
ISR y PTU Causados	7.7	6.5	1.2	2.5	3.0
Resultado Neto	12.7	10.8	16.1	4.8	5.9

Fuente: HR Ratings con información trimestral interna de la Empresa y dictaminada por Moore para los años 2024 y anteriores, y por Grant Thornton para el 2025.

¹Otros Ingresos: Comisiones + Intereses a favor + Otros Productos Financieros

Métricas Financieras	2023	2024	2025	1T25	1T26
Índice de Morosidad	2.6%	3.3%	1.4%	2.6%	1.9%
Índice de Morosidad Ajustado	2.7%	3.3%	1.4%	2.6%	1.9%
MIN Ajustado	8.3%	7.6%	7.9%	8.1%	8.1%
Índice de Eficiencia	61.7%	64.1%	74.5%	60.0%	74.7%
ROA Promedio	1.8%	1.4%	1.6%	1.9%	1.5%
Índice de Capitalización	28.6%	26.4%	26.6%	28.5%	26.0%
Razón de Apalancamiento Ajustada	2.9	3.1	3.4	3.2	3.4
Razón de Cartera Vigente a Deuda Neta	1.3	1.2	1.2	1.2	1.2
Spread de Tasas	6.2%	5.8%	5.5%	6.2%	5.7%
Tasa Activa	18.9%	19.2%	20.7%	20.0%	21.1%
Tasa Pasiva	12.6%	13.4%	15.2%	13.8%	15.5%

Fuente: HR Ratings con información trimestral interna de la Empresa y dictaminada por Moore para los años 2024 y anteriores, y por Grant Thornton para el 2025.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Estado de Flujo de Efectivo: Atreventus (millones de pesos)	Anual			Trimestral	
	2023	2024	2025	1T25	1T26
Resultado Neto	12.7	10.8	16.1	4.8	5.9
Ajuste por Partidas que no Implican Flujo de Efectivo:	7.5	7.4	2.8	4.1	4.0
Depreciaciones del Propiedades, Mobiliario y Equipo	1.2	0.8	0.0	0.0	0.0
Provisiones	6.3	6.6	2.8	4.1	4.0
Actividades de Operación					
Cambio en Inversiones en Valores	-24.1	17.3	13.1	0.9	0.0
Cambio en Derivados (Activos)	0.0	-7.5	7.5	-14.9	-0.1
Cambio en Cartera de Crédito (Neto)	-53.7	-101.0	-317.1	-17.9	-97.6
Cambio en Otras Cuentas por Cobrar	-10.9	-0.5	-24.4	6.8	10.0
Cambio en Bienes Adjudicados (Neto)	2.1	-24.4	-27.0	-4.8	0.0
Cambio en Inversiones Permanentes en Acciones	0.0	-0.3	-0.3	0.3	-0.0
Cambio en Impuestos y PTU Diferidos (a favor)	-0.1	-11.1	-1.7	2.1	6.9
Cambio en Otros Activos Operativos (Netos)	-35.5	34.7	-18.5	-32.8	-17.1
Cambio Préstamos Interbancarios y de Otros Organismos	52.7	104.2	490.9	15.4	31.8
Cambio en Derivados (Pasivo)	0.0	0.0	0.2	0.0	-0.1
Cambio en Obligaciones de Operaciones de Bursatilización (Pasivo)	22.0	0.0	-172.0	0.0	0.0
Cambio en Otras Cuentas por Pagar	24.8	-19.2	5.6	17.8	26.3
Flujos Netos de Efectivo de Actividades de Operación	-22.7	-7.9	-43.6	-27.0	-39.9
Actividades de Inversión					
Pagos por Adquisición de Propiedades, Mobiliario y Equipo	0.0	0.0	-1.7	-0.3	-1.8
Flujo Neto de Efectivo de Actividades de Inversión	0.0	0.0	-1.7	-0.3	-1.8
Actividades de Financiamiento					
Aportaciones a Capital	11.4	0.0	75.0	0.0	5.0
Pagos de Dividendos en Efectivo	-5.5	0.0	0.0	0.0	0.0
Otros ¹	-1.2	-2.5	4.3	12.3	-0.1
Flujos Netos de Efectivo de Actividades de Financiamiento	4.7	-2.5	79.3	12.3	4.9
Incremento o Disminución Neta de Efectivo y Equivalentes de Efectivo	2.3	7.9	52.9	-6.1	-26.8
Efectivo y Equivalentes de Efectivo al Inicio del Periodo	1.1	3.5	11.4	11.4	64.3
Efectivo y equivalentes de Efectivo al Final del Periodo	3.5	11.4	64.3	5.3	37.4

Fuente: HR Ratings con información trimestral interna de la Empresa y dictaminada por Moore para los años 2024 y anteriores, y por Grant Thornton para el 2025.

1.- Reconocimiento pasivo laboral

Flujo Libre de Efectivo	2023	2024	2025	1T25	1T26
Resultado Neto	12.7	10.8	16.1	4.8	5.9
+ Estimaciones Preventivas	6.3	6.6	2.8	4.1	4.0
+ Depreciación y Amortización	1.2	0.8	0.0	0.0	0.0
- Castigos de Cartera	0.5	0.2	0.0	0.0	0.0
+Cambios en Cuentas por Cobrar	-10.9	-0.5	-24.4	6.8	10.0
+Cambios en Cuentas por Pagar	24.8	-19.2	5.6	17.8	26.3
FLE	34.6	-1.2	0.2	33.5	46.2



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Glosario

Activos Productivos. Disponibilidades + Inversiones en Valores + Total de Cartera de Crédito Neta – Estimaciones Preventivas.

Activos Sujetos a Riesgo. Inversiones en Valores + Total de Cartera de Crédito Neta.

Brecha Ponderada A/P. Suma ponderada del diferencial entre activos y pasivos para cada periodo / Suma ponderada del monto de pasivos para cada periodo.

Brecha Ponderada a Capital. Suma ponderada del diferencial entre activos y pasivos para cada periodo / Capital contable al cierre del periodo evaluado.

Cartera Total. Cartera de Crédito Vigente + Cartera de Crédito Vencida.

Cartera Vigente a Deuda Neta. Cartera Vigente / (Pasivos con Costo – Inversiones en Valores – Disponibilidades).

Deuda Neta. Préstamos Bancarios + Pasivos Bursátiles – Disponibilidades – Inversiones en Valores

Flujo Libre de Efectivo. Resultado Neto + Estimaciones Preventivas – Castigos + Depreciación y Amortización + Otras Cuentas por Pagar.

Índice de Capitalización. Capital Contable / Activos Sujetos a Riesgo Totales.

Índice de Cobertura. Estimaciones Preventivas para Riesgo Crediticos / Cartera Vencida.

Índice de Eficiencia. Gastos de Administración 12m / Ingresos Totales de la Operación 12m + Estimaciones Preventivas 12m.

Índice de Morosidad. Cartera Vencida / Cartera Total.

Índice de Morosidad Ajustado. (Cartera Vencida + Castigos 12m) / (Cartera Total + Castigos 12m).

MIN Ajustado. (Margen Financiero Ajustado por Riesgos Crediticios 12m / Activos Productivos Prom. 12m).

Pasivos con Costo. Préstamos Bancarios + Pasivos Bursátiles.

Razón de Apalancamiento Ajustada. Pasivo Total Prom. 12m – Reportos Prom. 12m / Capital Contable Prom. 12m.

ROA Promedio. Utilidad Neta Consolidada 12m / Activos Totales Prom. 12m.

Spread de Tasas. Tasa Activa – Tasa Pasiva.

Tasa Activa. Ingresos por Intereses 12m / Activos Productivos Totales Prom. 12m.

Tasa Pasiva. Gastos por Intereses 12m / Pasivos Con Costo Prom. 12m.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Información complementaria en cumplimiento con la fracción V, inciso A), del Anexo 1 de las Disposiciones de carácter general aplicables a las instituciones calificadoras de valores

Metodologías utilizadas para el análisis*	ADENDUM – Metodología de Calificación para Administradores Primarios de Créditos (México), Abril 2010
Calificación anterior	HR AP3 con Perspectiva Estable
Fecha de última acción de calificación	26 de mayo de 2025
Periodo que abarca la información financiera utilizada por HR Ratings para el otorgamiento de la presente calificación	1T19 – 1T26
Relación de fuentes de información utilizadas, incluyendo las proporcionadas por terceras personas	HR Ratings con información trimestral interna de la Empresa y dictaminada por Moore para los años 2024 y anteriores, y por Grant Thornton para el 2025.
Calificaciones otorgadas por otras instituciones calificadoras que fueron utilizadas por HR Ratings (en su caso)	n.a.
HR Ratings consideró al otorgar la calificación o darle seguimiento, la existencia de mecanismos para alinear los incentivos entre el originador, administrador y garante y los posibles adquirentes de dichos Valores (en su caso)	n.a.
Calificaciones otorgadas por otras agencias calificadoras a los presentes valores (en su caso)	n.a.

*Para más información con respecto a esta(s) metodología(s), favor de consultar www.hrratings.com/methodology/

HR Ratings de México, S.A. de C.V. ("HR Ratings"), es una institución calificadora de valores autorizada por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) y certificada como una Credit Rating Agency (CRA) por la European Securities and Markets Authority (ESMA) y por el Financial Conduct Authority (FCA).

La calificación antes señalada fue solicitada por la entidad, emisor o tercero distinto a la entidad o emisor y, por lo tanto, HR Ratings ha recibido los honorarios correspondientes por la prestación de sus servicios de calificación. En nuestra página de internet www.hrratings.com se puede consultar la siguiente información: (i) El procedimiento interno para el seguimiento a nuestras calificaciones y la periodicidad de las revisiones; (ii) los criterios de esta institución calificadora para el retiro o suspensión del mantenimiento de una calificación, (iii) la estructura y proceso de votación de nuestro Comité de Análisis y (iv) las escalas de calificación y sus definiciones.

Las calificaciones y/u opiniones de HR Ratings son opiniones con respecto a la calidad crediticia y/o a la capacidad de administración de activos, o relativas al desempeño de las labores encaminadas al cumplimiento del objeto social, por parte de sociedades emisoras y demás entidades o sectores, y se basan exclusivamente en las características de la entidad, emisión y/u operación, con independencia de cualquier actividad de negocio entre HR Ratings y la entidad o emisora. Las calificaciones y/u opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings.

HR Ratings basa sus calificaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que son consideradas como precisas y confiables, sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la precisión, exactitud o totalidad de cualquier información. Derivado de lo anterior, HR Ratings no es responsable de cualquier error u omisión en dicha información o, en caso de que esta sea incorrecta o inexacta, por los resultados obtenidos por el uso de la misma. La mayoría de las emisoras de instrumentos de deuda calificadas por HR Ratings, o un tercero, han pagado una cuota de calificación crediticia basada en el monto y tipo de emisión. La bondad del instrumento o solvencia de la emisora y, en su caso, la opinión sobre la capacidad de una entidad con respecto a la administración de activos y desempeño de su objeto social podrán verse modificadas, lo cual afectará, en su caso, al alza o a la baja la calificación, sin que ello implique responsabilidad alguna a cargo de HR Ratings. HR Ratings emite sus calificaciones y/u opiniones de manera ética y con apego a las sanas prácticas de mercado y a la normativa aplicable que se encuentra contenida en la página de la propia calificadoradora www.hrratings.com, donde se pueden consultar documentos como el Código de Conducta, las metodologías o criterios de calificación y las calificaciones vigentes.

Las calificaciones y/u opiniones que emite HR Ratings consideran un análisis de la calidad crediticia relativa de una entidad, emisora y/o emisión, por lo que no necesariamente reflejan una probabilidad estadística de incumplimiento de pago, entendiéndose como tal, la imposibilidad o falta de voluntad de una entidad o emisora para cumplir con sus obligaciones contractuales de pago, con lo cual los acreedores y/o tenedores se ven forzados a tomar medidas para recuperar su inversión, incluso, a reestructurar la deuda debido a una situación de estrés enfrentada por el deudor. No obstante, para darle mayor validez a nuestras opiniones de calidad crediticia, nuestra metodología considera escenarios de estrés como complemento del análisis elaborado sobre un escenario base. Los honorarios que HR Ratings recibe por parte de los emisores generalmente varían desde US\$1,000 a US\$1,000,000 (mil a un millón dólares, moneda de curso legal en los Estados Unidos de América) (o el equivalente en otra moneda) por emisión. En algunos casos, HR Ratings calificará todas o algunas de las emisiones de un emisor en particular por una cuota anual. Se estima que las cuotas anuales varíen entre US\$5,000 y US\$2,000,000 (cinco mil a dos millones de dólares, moneda de curso legal en los Estados Unidos de América) (o el equivalente en otra moneda).

Contacto con Medios
comunicaciones@hrratings.com



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS