Bancomext

Banco Nacional de Comercio Exterior, S.N.C., Institución de Banca de Desarrollo

Credit Rating Agency

Sustainable Impact
2 de julio de 2026

BANCOMEXT
ESG
HR ESG 2-
Perspectiva Estable

2024	2025	2026
HR ESG 3+	**HR ESG 2-**	**HR ESG 2-**
Perspectiva Positiva	Perspectiva Estable	Perspectiva Estable



Luisa Adame
luisa.adame@hrratings.com
Directora de HR Sustainable Impact
Analista Responsable



Belén Cubero
belen.cubero@hrratings.com
Analista Sr.de HR Sustainable Impact

HR Ratings ratificó el nivel de impacto de HR ESG 2- con Perspectiva Estable para Bancomext

La ratificación del nivel de HR ESG 2- con Perspectiva Estable para Banco Nacional de Comercio Exterior, S.N.C. (Bancomext)[1] es resultado de los avances observados durante 2025 en los tres pilares. En el eje ambiental, destacó la incorporación del análisis de escenarios climáticos físicos y de transición, así como el diagnóstico ASG con la doble materialidad y medición cero, la actualización del Manual para proceso de Captación de Recursos Financieros y la continuidad en el uso del Sistema de Administración de Riesgos Ambiental y Social (SARAS). Con respecto al eje social, resaltó el aumento en las horas promedio de 46.4 horas por colaborador en 2024 a 73.8 horas por colaborador en 2025, y la persistencia de niveles elevados de rotación laboral. El eje de gobernanza mostró la actualización y fortalecimiento del mapeo de grupos de interés, el fortalecimiento de la gobernanza ASG mediante el marco normativo institucional robusto y la actualización del Programa Institucional 2025-2030 como nueva ruta estratégica para la actual administración. El nivel de impacto de HR ESG 2- significa que Bancomext mantiene un riesgo ASG que podría manifestarse financiera o estructuralmente en el mediano o largo plazo. HR Ratings considera que los mecanismos para identificar nuevos riesgos, mitigar los riesgos identificados y los recursos para adaptar estos mecanismos son eficientes de forma parcial. El símbolo “-” refiere a una posición de debilidad relativa dentro de la misma escala.

Ambiental

Exposición de riesgo: Promedio

- A pesar de que los sectores que la Entidad apoya (turístico, energético y de infraestructura) son de alto riesgo de exposición, ya que generan altas emisiones de GEI, el 5.8% de la cartera total considera proyectos de impacto positivo ambiental hasta mayo de 2026 (vs. 8.6% a 1T25). Adicionalmente, la cartera total de primer piso hace uso del SARAS

[1] Banco Nacional de Comercio Exterior, S.N.C., Institución de Banca de Desarrollo (Bancomext y/o la Entidad).

para identificar los riesgos ambientales asociados a cada proyecto. Del 5.8% de la cartera ambiental, el 53.6% de las operaciones ambientales tienen riesgo tipo B (riesgo medio), mientras que el 46.4% tienen un riesgo tipo C (riesgo bajo).

- Los sectores manufacturero, turístico, energético y de infraestructura cuentan con mayor vulnerabilidad ante el cambio climático debido a los efectos que pueden tener los fenómenos naturales. Lo anterior ubica a las instituciones financieras enfocadas en estos sectores, con una alta exposición de riesgo al impago de obligaciones financieras de sus acreditados, además de que opera el 80.0% en primer piso. Sin embargo, Bancomext aplica el SARAS al total de la cartera de primer piso para identificar los riesgos. HR Ratings considera como fortaleza que la Entidad realice actualizaciones al SARAS, ya que permite identificar proyectos o programas que podrían tener un impacto ambiental negativo, así como los resultados de éste. Asimismo, dará seguimiento a los resultados que se obtengan del sistema.
- Durante 2025, la entidad fortaleció activamente su comprensión de riesgos climáticos mediante el primer piloto de análisis de escenarios climáticos para el sector mexicano y el cual fue lanzado bajo el liderazgo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y el Banco de México (Banxico). Este programa se generó con el objetivo de alcanzar un desarrollo en capacidades al interior de instituciones financieras con el fin de identificar y evaluar riesgos y oportunidades asociadas al cambio climático y se encuentra respaldado por instituciones como el Consejo Mexicano de Finanzas Sostenibles (CMFS), la Cooperación Técnica Alemana (GIZ), la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD).

Estrategia de mitigación: Promedio

- Bancomext inició junto con Delotitte un diagnóstico ASG integral que incorpora análisis de doble materialidad, con el fin de identificar los riesgos relevantes para la Entidad. Sin embargo, actualmente se encuentra en la tercera etapa enfocada en el diagnóstico y medición base de emisiones de GEI de Alcance 1 y 2, con base en el *GHG Protocol*. Posteriormente desarrollará la estrategia institucional y planes de acción, así como las propuestas de gobernanza ASG y la elaboración de reportes como lo sería el primer informe ASG de la Entidad.
- La Entidad empezó a realizar un seguimiento interno sobre el uso de recursos energéticos en su operación al cierre de 2025. Se registró una flota vehicular con un consumo de 9,507.6 litros de gasolina (vs. 9,351 litros en 2024) y un consumo de energía de 2,124,704.0 kWh (vs. 2,229,773 kWh), HR Ratings considera como área de oportunidad la definición de metas cuantitativas y líneas base.
- La Entidad actualizó en 2025 el Marco de Referencia de Bonos Sustentables de Bancomext, el cual se convirtió en el Marco de Financiamiento Sostenible de Bancomext. Entre los cambios registrados se observó la eliminación de las categorías de Gestión Ambiental Sustentable de los Recursos Naturales Vivos y Uso de la Tierra. Esto debido a una alineación de los sectores con las actividades que financian con el fin de apegarse a los umbrales y criterios mínimos de la Taxonomía Sostenible.

Social

Exposición de riesgo: Promedio

- Se considera como fortaleza los proyectos de desarrollo social con impacto positivo en comunidades vulnerables, que promueven el desarrollo social y económico mediante el apoyo otorgado a las pequeñas y medianas empresas, con el fin

de promover empleo y mejorar las condiciones de vida en sus trabajadores y familias. Adicionalmente, se considera el trabajo dedicado al aumento de la inclusión financiera y de sus diversos productos en los diferentes sectores en los que se desempeña, y se tiene en cuenta que a mayo de 2026 el 25.8% (vs. 27.3% a 1T25) de la cartera total considera proyectos sociales con impacto positivo sustancial.

- Al ser una Entidad financiera del Gobierno Federal, las prestaciones están de acuerdo con la ley. Lo anterior limita a la Entidad para poder realizar acciones superiores al mercado por formar parte de la Administración Pública Federal. Sin embargo, Bancomext cuenta con flexibilidad en horarios, trabajo remoto, sala de lactancia en las oficinas centrales de la Entidad, actividades deportivas y culturales, así como actividades que balancean la vida laboral con la personal.

Estrategia de mitigación: Promedio

- La Entidad cuenta con mecanismos robustos de mitigación mediante el Programa Institucional de Protección de Datos Personales, controles de acceso, planes de respuesta ante incidentes, auditorías de seguridad y programas de capacitación de ciberseguridad. Adicionalmente mantiene canales formales para la atención de consultas, reclamaciones y aclaraciones de usuarios financieros mediante la Unidad Especializada de Atención a Usuarios (UNE) y plataformas institucionales especializadas.
- Bancomext cuenta con un proceso de reclutamiento y capacitaciones constantes que brindan herramientas a los colaboradores, con el fin de cubrir sus necesidades y obtener una menor rotación laboral. Durante 2025, la Entidad registró que el programa de capacitaciones tuvo 224 cursos (vs. 237 cursos en 2024) y un promedio de 73.8 horas de capacitación por colaborador (vs. 46.4 horas promedio en 2024), la cual se encuentra por encima de las horas promedio impartidas por buenas prácticas del sector. Asimismo, el índice de rotación durante 2024 fue de 22.8% (vs. 23.0% en 2024), el cual se encuentra por encima del Promedio.
- Aunque la Entidad no cuenta con una política independiente de mercadotecnia ética, los principios asociados a la política se encuentran incorporados en su Código de ética, Código de Conducta y demás instrumentos normativos aplicables.
- Mantiene programas de responsabilidad social y esquemas de inversión respaldados por su Marco de Financiamiento Sostenible, el cual canaliza recursos hacia proyectos con impactos sociales identificables. Existe un área de oportunidad en el desarrollo de métricas más robustas relacionadas a la inclusión financiera, empleo apoyado y beneficios sociales generados por proyectos financiados.

Gobernanza

Exposición de riesgo: Promedio

- A pesar de la alta exposición de riesgo de Bancomext, debido a la importancia que tiene la Entidad para reportar su información financiera, la Entidad cuenta con una buena formalización y calidad de su gobierno corporativo, así como una excelente accesibilidad y transparencia en sus procesos de divulgación de información. Esto disminuye la exposición de Bancomext ante el riesgo de malas prácticas de gobierno.
- Al ser parte de la Administración Pública Federal, Bancomext se encuentra sujeto a la alta percepción en el control de la corrupción en México, el cual se encuentra con un nivel de 17.0/100, donde 100 significa alto[2].

[2] Para más información consultar: https://www.hrratings.com/pdf/ESG_Mexico_Reporte_Revision_2025.pdf

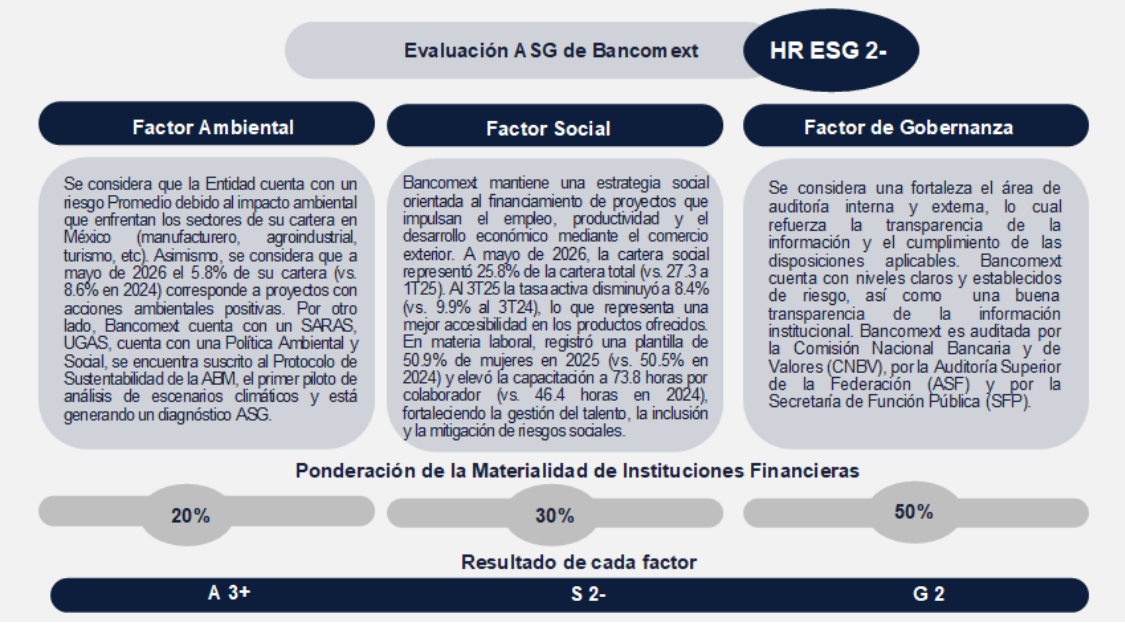
Estrategia de mitigación: Superior

- Bancomext mitiga los riesgos de corrupción de forma Superior mediante la formalización y el alcance de la Normatividad Interna, así como por su alineación a las leyes federales para combatir cualquier esquema de corrupción y lavado de dinero. Asimismo, el gobierno corporativo tiene institucionalizadas las prácticas para el combate de la corrupción mediante el Programa Institucional y mediante el Comité de Transparencia y el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. Lo anterior se debe a los esfuerzos del Comité de Transparencia por garantizar transparencia y un fácil acceso público de la información de Bancomext. Asimismo, la formalización del Gobierno y la transparencia de sus manuales, estipula las responsabilidades básicas de la Entidad, así como su funcionamiento.
- En 2025 se fortaleció el proceso de identificación de grupos de interés mediante el diagnóstico ASG de Deloitte. Este diagnóstico incorporó ejercicios de doble materialidad y amplió el universo de grupos internos y externos considerados dentro de la evaluación. Sin embargo, HR Ratings considera como área de oportunidad la identificación de canales accesibles, sesiones informativas, calendarización y mecanismos de consulta directa en donde la comunicación esté documentada y actualizada constantemente.

Factores Adicionales Considerados

- **Fuentes de Información.** El análisis se realizó con base en fuentes de la página web de Bancomext, leyes aplicables e información del sector, así como el Programa Institucional 2025-2030, entre otras fuentes de información pública.
- **Seguimiento anual a los indicadores.** La evaluación es dinámica, por lo que HR Ratings dará seguimiento a las actualizaciones de la información utilizada, los indicadores evaluados, así como a los programas implementados por la Entidad que pudieran tener un impacto.

Resultado ASG de Bancomext



Información complementaria en cumplimiento con la fracción V, inciso A), del Anexo 1 de las Disposiciones de carácter general aplicables a las instituciones calificadoras de valores.

Criterios de evaluación utilizados para el análisis*	Criterios de Evaluación de Riesgos ASG para Entidades, octubre 2024
Nivel de Impacto de la evaluación anterior	HR ESG 2- con Perspectiva Estable
Fecha de última evaluación	27 de junio de 2025
Periodo que abarca la información financiera utilizada por HR Ratings para el otorgamiento de la presente calificación	Enero 2000 a junio de 2026
Relación de fuentes de información utilizadas, incluyendo las proporcionadas por terceras personas	Bancomext y otras fuentes de información pública

***Para más información con respecto a estos criterios de evaluación, favor de consultar www.hrratings.com/methodology/**

Las evaluaciones de Bonos Etiquetados, Vinculados a la Sostenibilidad, así como las Evaluaciones Riesgos ASG para Entidades, no son calificaciones de riesgo de crédito ni calificaciones NRSRO asignadas bajo el registro de HR Ratings con la SEC para ninguno de los activos para los cuales aplica dicho registro.

La evaluación antes señalada fue solicitada por la entidad o emisor, o en su nombre, y por lo tanto, HR Ratings ha recibido los honorarios correspondientes por la prestación de sus servicios de evaluación. En nuestra página de internet www.hrratings.com se puede consultar la siguiente información: (i) El procedimiento interno para el seguimiento a nuestras evaluaciones y la periodicidad de las revisiones; (ii) los criterios de esta institución calificadora para el retiro o suspensión del mantenimiento de una evaluación, (iii) la estructura y proceso de votación de nuestro Comité de Análisis y (iv) las escalas de evaluación y sus definiciones.

Las evaluaciones y/u opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings, en términos de lo dispuesto en el artículo 7, fracción II y/o III, según corresponda, de las "Disposiciones de carácter general aplicables a las emisoras de valores y a otros participantes del mercado de valores".

HR Ratings basa sus evaluaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que son consideradas como precisas y confiables, sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la precisión, exactitud o totalidad de cualquier información y no es responsable de cualquier error u omisión o por los resultados obtenidos por el uso de esa información. HR Ratings emite sus evaluaciones y/u opiniones de manera ética y con apego a las sanas prácticas de mercado y a la normativa aplicable que se encuentra contenida en la página de la propia calificadora www.hrratings.com, donde se pueden consultar documentos como el Código de Conducta, las metodologías o criterios de calificación y las calificaciones vigentes.

Contacto con Medios

comunicaciones@hrratings.com