

2024
HR ESG 3+
Perspectiva Estable

2025
HR ESG 3+
Perspectiva Positiva

2026
HR ESG 2-
Perspectiva Estable



Luisa Adame

luisa.adame@hrratings.com

Directora de HR Sustainable Impact
Analista Responsable



Belén Cubero

belen.cubero@hrratings.com

Analista Sr.de HR Sustainable Impact

HR Ratings revisó al alza el nivel de impacto de HR ESG 3+ a HR ESG 2-, modificando la Perspectiva de Positiva a Estable para COFINE

La revisión al alza a HR ESG 2- con Perspectiva Estable para COFINE¹ es resultado de los avances observados durante el segundo semestre de 2025 y el primer semestre de 2026 en los tres pilares ASG (ambiental, social y de gobernanza). En el eje ambiental, destacó la incorporación de escenarios climáticos físicos y de transición, lo cual permite ampliar la identificación de riesgos asociados al cambio climático, así como la actualización del diagnóstico ASG mediante un enfoque de doble materialidad y medición cero. Lo anterior fortalece la capacidad de la Entidad para establecer una línea base sobre sus principales impactos y riesgos. Adicionalmente, se avanzó en la vinculación de estos elementos con la gestión financiera mediante el desarrollo del modelo de Gestión de Impacto Socioambiental (GIS) y la incorporación progresiva de criterios asociados con IFRS S1 y S2. Vale la pena resaltar que la Entidad cuenta con el Sistema de Administración de Riesgos Ambientales y Sociales (SARAS), el cual continúa en proceso de actualización. En el eje social, destacó el incremento de las horas promedio de capacitación, de 50.8 horas promedio por colaborador en 2024 a 77.0 horas promedio por colaborador a cierre de 2025, equivalente a un aumento de 51.6%. Asimismo, durante 2025, se obtuvo por primera vez una medición mediante el Índice de Igualdad de Género (IIG) de la Taxonomía Sostenible de México (TSM), que permitió identificar el nivel de avance de la Entidad en trabajo digno, bienestar e inclusión social. En el eje de gobernanza, destacó la actualización del mapeo de grupos de interés y el fortalecimiento de su identificación bajo el enfoque de doble materialidad. El nivel de impacto de HR ESG 2- significa que COFINE mantiene un riesgo ASG reducido o cuenta con mecanismos eficientes de mitigación. HR Ratings considera que el daño potencial de los riesgos ASG en el mediano o largo plazo se mitigará considerablemente con los mecanismos existentes.

¹ COFINE, S.A.P.I. de C.V., SOFOM, E.N.R. (COFINE y/o el Emisor y/o la Entidad).



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Ambiental

Exposición de riesgo: Promedio

- La cartera sostenible representó 34.4% de la cartera total al 2T26, equivalente a P\$500.4m, frente a 34.5% al 2T25. La proporción que ha mantenido la Entidad en la participación de financiamiento sostenible mantiene una exposición promedio, al limitar la proporción de la cartera vinculada directamente con actividades ambientales.
- Al 2T26, el 65.6% de la cartera se concentró en sectores como agroindustria, construcción, bienes raíces, infraestructura, transporte, energía y manufactura, actividades que presentan una mayor sensibilidad ante riesgos ambientales y regulatorios. Por lo anterior, se mantiene una exposición promedio.
- El 24.8% de la cartera total se encuentra ubicada en zonas identificadas como vulnerables a fenómenos climáticos. Esta concentración mantiene una exposición promedio ante riesgos físicos que podrían afectar la capacidad operativa y financiera de los acreditados.
- Durante 2025, COFINE fortaleció este proceso mediante la implementación de un proceso obligatorio de evaluación ASG para todos los nuevos clientes, con el objetivo de verificar su alineación con estándares sostenibles antes de la aprobación de los créditos.

Estrategia de mitigación: Promedio

- Durante 2025, COFINE desarrolló el modelo de Gestión de Impacto Socioambiental (GIS), incorporando elementos como la Teoría de Cambio y métricas IRIS+ alineadas con los ODS y GRI. Esto fortalece la capacidad de la Entidad para medir y dar seguimiento a los impactos asociados con sus operaciones.
- En 2025, el 70.3% del consumo energético de COFINE fue cubierto mediante generación solar, con una reducción aproximada de 17.5 tCO₂e durante el año y 93.5 tCO₂e acumuladas. Esto contribuye a mitigar la exposición ambiental asociada con el consumo de energía de la operación.
- La Entidad aún realiza actualizaciones en el SARAS. La operación se mantiene estable; sin embargo, la implementación operativa sigue en proceso de ejecución y muestra un ritmo de consolidación pausado, por lo que aún no se reflejan como implementaciones terminadas.

Social

Exposición de riesgo: Promedio

- Al 2T26, 99.4% de la cartera se encuentra en regiones con bajo o muy bajo índice de rezago social. La concentración de financiamiento en estas zonas limita parcialmente la exposición social asociada con la atención de poblaciones con mayores necesidades de inclusión financiera.
- La plantilla aumentó de 40 a 42 colaboradores del 2T25 al 2T26, manteniendo una composición laboral con una alta participación femenina. En este mismo periodo, la concentración de mujeres pasó del 65.0% al 66.7%. Adicionalmente, las mujeres ocupan el 44.4% de los puestos gerenciales, una cifra que indica equidad laboral en la Entidad.
- La rotación disminuyó de 17.5% en 2024 a 14.3% en 2025, lo que representa una menor exposición al riesgo asociado con la pérdida y sustitución de talento dentro de la Entidad.



Estrategia de mitigación: Promedio

- Durante 2025, COFINE mantuvo prestaciones adicionales a las establecidas por ley, incluyendo seguros de gastos médicos mayores y menores, seguro de vida, vales de despensa y gasolina, plataforma de ejercicio y apoyos para estudios y desarrollo profesional. Estas prestaciones contribuyen a mitigar riesgos relacionados con la atención y retención del talento.
- Durante 2025, la Entidad registró un promedio de 77.0 horas de capacitación por colaborador, nivel por arriba de las 50.8 horas observadas durante 2024. Esto refleja la continuidad de los mecanismos de desarrollo de capacidades del personal.
- En 2025, COFINE inició su alineación al Índice de Igualdad de Género de la Taxonomía Sostenible de México y obtuvo un resultado general de 35%, con 65% en trabajo digno, 0% en bienestar y 33% en inclusión social. La implementación de esta herramienta fortalece la medición de la gestión de inclusión, aunque los resultados identifican áreas de oportunidad particularmente en bienestar.

Gobernanza

Exposición de riesgo: Promedio

- El Consejo de Administración mantiene una participación de 40% de consejeros independientes; sin embargo, continúa el área de oportunidad relacionada con la incorporación de mujeres, debido a que una mayor diversidad podría ampliar la diversidad de perspectivas y opiniones durante la toma de decisiones.
- COFINE mantiene una exposición relevante al cumplimiento de diversas disposiciones regulatorias, particularmente aquellas relacionadas con prevención de lavado de dinero, financiamiento al terrorismo y obligaciones aplicables a sus operaciones como SOFOM. La amplitud del marco regulatorio mantiene una exposición promedio ante cambios regulatorios.

Estrategia de mitigación: Promedio

- El Consejo de Administración continuó recibiendo información trimestral de la Dirección General y Sustrat Consultoría de Impacto (Sustrat) sobre indicadores y riesgos ASG, además de participar en la revisión de la estrategia y objetivos de sustentabilidad. Esto fortalece la supervisión de los aspectos ASG a nivel directivo.
- Durante 2025, COFINE actualizó su análisis de materialidad bajo un enfoque de doble materialidad, incorporando la participación de grupos de interés internos y externos. Esto fortalece la identificación de asuntos relevantes para la toma de decisiones.
- Durante 2025, Sustrat realizó un proceso de aseguramiento limitado sobre información no financiera, incluyendo la materialidad, clasificación de la cartera sostenible e indicadores ASG. Este mecanismo fortalece la trazabilidad y revisión de la información reportada por la Entidad.
- COFINE mantiene un Comité de Riesgos y una matriz de riesgos incorporada en su Manual de Riesgos, mediante los cuales identifica y da seguimiento a los riesgos de sus procesos críticos. La continuidad de estos mecanismos mantiene una mitigación promedio de los riesgos identificados.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM

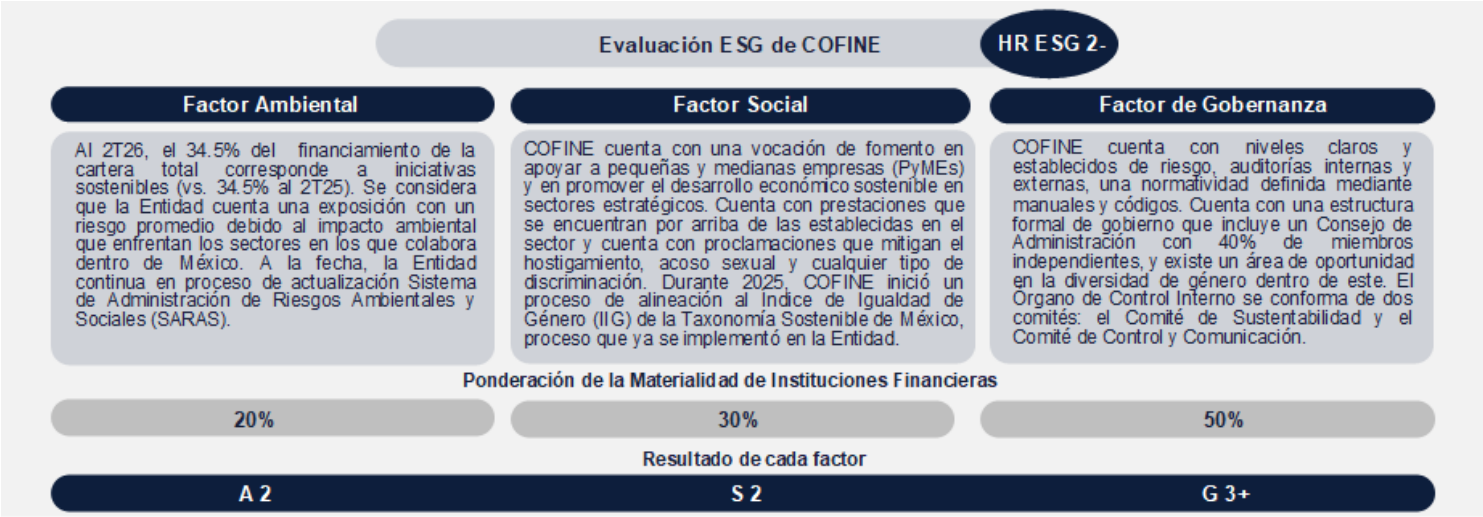


HR RATINGS

Factores Adicionales Considerados

- **Fuentes de Información.** El análisis se realizó con base en fuentes de la página web de COFINE, leyes aplicables e información del sector, entre otras fuentes de información pública.
- **Seguimiento anual a los indicadores.** La evaluación es dinámica, por lo que HR Ratings dará seguimiento a las actualizaciones de la información utilizada, los indicadores evaluados, así como a los programas implementados por la Entidad que pudieran tener un impacto.

Resultado ASG de COFINE



Información complementaria en cumplimiento con la fracción V, inciso A), del Anexo 1 de las Disposiciones de carácter general aplicables a las instituciones calificadoras de valores

Metodologías utilizadas para el análisis*	Criterios de Evaluación de Riesgos ASG para Entidades, octubre 2024
Calificación anterior	HR ESG 3+ con Perspectiva Positiva
Fecha de última acción de calificación	30 de septiembre de 2025
Periodo que abarca la información financiera utilizada por HR Ratings para el otorgamiento de la presente calificación	Enero de 2000 a septiembre de 2026
Relación de fuentes de información utilizadas, incluyendo las proporcionadas por terceras personas	COFINE y otras fuentes de información pública
Calificaciones otorgadas por otras instituciones calificadoras que fueron utilizadas por HR Ratings (en su caso)	N/A
HR Ratings consideró al otorgar la calificación o darle seguimiento, la existencia de mecanismos para alinear los incentivos entre el originador, administrador y garante y los posibles adquirentes de dichos Valores (en su caso)	N/A
Calificaciones otorgadas por otras agencias calificadoras a los presentes valores (en su caso)	N/A

*Para más información con respecto a estos criterios de evaluación, favor de consultar www.hrratings.com/methodology/

Las evaluaciones de Bonos Verdes, Sociales, Sustentables, Ligados a la Sustentabilidad, así como las Evaluaciones de Criterios ESG, no son calificaciones de riesgo de crédito ni calificaciones NRSRO asignadas bajo el registro de HR Ratings con la SEC para ninguno de los activos para los cuales aplica dicho registro.

La evaluación antes señalada fue solicitada por la entidad o emisor, o en su nombre, y por lo tanto, HR Ratings ha recibido los honorarios correspondientes por la prestación de sus servicios de evaluación. En nuestra página de internet www.hrratings.com se puede consultar la siguiente información: (i) El procedimiento interno para el seguimiento a nuestras evaluaciones y la periodicidad de las revisiones; (ii) los criterios de esta institución calificadora para el retiro o suspensión del mantenimiento de una evaluación, (iii) la estructura y proceso de votación de nuestro Comité de Análisis y (iv) las escalas de evaluación y sus definiciones.

Las evaluaciones y/u opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings, en términos de lo dispuesto en el artículo 7, fracción II y/o III, según corresponda, de las "Disposiciones de carácter general aplicables a las emisoras de valores y a otros participantes del mercado de valores".

HR Ratings basa sus evaluaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que son consideradas como precisas y confiables, sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la precisión, exactitud o totalidad de cualquier información y no es responsable de cualquier error u omisión o por los resultados obtenidos por el uso de esa información. HR Ratings emite sus evaluaciones y/u opiniones de manera ética y con apego a las sanas prácticas de mercado y a la normativa aplicable que se encuentra contenida en la página de la propia calificadora www.hrratings.com, donde se pueden consultar documentos como el Código de Conducta, las metodologías o criterios de calificación y las calificaciones vigentes.

Contacto con Medios
comunicaciones@hrratings.com



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS