

COFINE AP
HR AP2-
Perspectiva
Estable

2024
HR AP3+
Perspectiva Estable

2025
HR AP3+
Perspectiva Positiva

2026
HR AP2-
Perspectiva Estable



Roberto Soto

roberto.soto@hrratings.com

Analista Responsable

Director Ejecutivo Sr. de Instituciones
Financieras/ABS



Carlos Alejandro Vázquez

alejandro.vazquez@hrratings.com

Analista Sr.



Angel García

angel.garcia@hrratings.com

Director Ejecutivo Sr. de Instituciones
Financieras/ABS

HR Ratings revisó al alza la calificación de HR AP3+ a HR AP2- y modificó la Perspectiva de Positiva a Estable para COFINE

La revisión al alza de la calificación para COFINE¹ se basa en la adecuada evolución financiera de la Empresa observada durante los últimos 12 meses (12m), donde destaca la mejora en los índices de morosidad y morosidad ajustada, que disminuyeron a 1.6% y 2.2% respectivamente al segundo trimestre de 2026 (2T26) (vs. 2.6% y 2.8% al 2T25). Esta mejora también se observa en el comportamiento de los *buckets* de morosidad, ya que la cartera sin atraso representa el 92.2% de la cartera total al 2T26 (vs. 84.8% al 2T25) y la cartera con atraso de entre uno a 90 días representa el 6.2% de la cartera total al 2T26 (vs. 12.6% al 2T25). En la misma línea, la Empresa mostró una mejora en el índice de eficiencia a un nivel de 56.4% al 2T26 (vs. 59.5% al 2T25). Esto fue resultado de que los gastos de administración 12m se incrementaron 4.9% anual mientras que los ingresos (egresos) de la operación 12m se incrementaron 8.6% anual, lo cual permitió mejorar el uso y la gestión de los recursos). Por otro lado, la Empresa conserva buenos niveles de capacitación promedio por empleado, ya que al 2T26 los colaboradores recibieron 58.4 horas de capacitación, lo cual se ubica por encima de lo considerado como sanas prácticas de Gobierno Corporativo de 25.0. horas. Finalmente, la Empresa exhibe un índice de rotación de personal en niveles moderados, ya que ascendió a 14.8% resultado de seis bajas reportadas en los últimos 12m (vs. 12.3% al 2T25).

¹ COFINE S.A.P.I. de C.V., SOFOM E.N.R. (COFINE y/o la Empresa).



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Principales Factores Considerados

- **Mejora en la calidad de la cartera, con un índice de morosidad y morosidad ajustada de 1.6% y 2.2% al 2T26 (vs. 2.6 y 2.8% al 2T25 y 2.5% esperado en el escenario base).** La cartera vencida descendió a P\$24.2m en junio de 2026 (vs. P\$28.6m en junio de 2025 y P\$35.0m en el escenario base), lo que acompañado del crecimiento de la cartera de crédito permitió diluir los índices de morosidad.
- **Adecuada evolución de los *buckets* de morosidad.** La calidad del portafolio de COFINE ha mostrado mejora en términos de los créditos con atrasos, ya que la cartera sin atraso representa el 92.2% de la cartera total al 2T26 (vs. 84.8% al 2T25). Asimismo, la cartera con atraso de entre uno a 90 días representa el 6.2% de la cartera total al 2T26, lo cual refleja una mejora en cuanto a lo observado en la revisión pasada (vs. 12.6% al 2T25).
- **Adecuado proceso de auditoría interna.** En el último reporte de auditoría interna, la Empresa aprobó el Plan Anual de 2026 y el Manual de Auditoría, se actualizaron 11 manuales normativos, se solventaron las incidencias en los expedientes de Crédito y la revisión de Guarda Valores sigue en proceso.
- **Elevados niveles de capacitación, con un total de 58.4 horas en promedio por empleado (vs. 54.4 horas al 2T25).** En los últimos 12m, COFINE impartió un total de 2,453.3 horas a sus empleados y mantuvo elevados niveles de diversificación por área, ya que las tres principales concentran el 52.7% de las horas impartidas.
- **Índice de rotación de personal en niveles moderados, con un índice de 14.8% al 2T26 (vs. 12.3% al 2T25).** En los últimos 12m, la Empresa reportó seis bajas, no obstante, la plantilla refleja una operación estable.
- **Robusta estructura de fondeo, al exhibir elevada diversificación y una disponibilidad de recursos de 20.8% sobre el monto autorizado total al 2T26 (vs. 28.5% al 2T25).** La estructura de fondeo de la Empresa está conformada por líneas de crédito pertenecientes a 15 diversas instituciones, en donde participan instituciones de la banca comercial nacional e internacional, instituciones de la banca de desarrollo, instituciones financieras no bancarias y fondos de deuda privados internacionales, lo que permite mitigar el riesgo de pérdidas por cambios en las condiciones de fondeo.
- **Concentración de los diez principales clientes a capital contable en niveles *Promedio*.** Los diez principales clientes de COFINE acumulan un saldo de P\$691.8m en junio de 2026, lo que representa un crecimiento anual de 50.3% frente al saldo de P\$460.2m observado en junio de 2025. Con ello, la participación de estos clientes representó el 46.3% de la cartera total y 1.8x el capital contable al 2T26 (vs. 41.9% y 1.5x al 2T25).

Desempeño Histórico

- **Posición de solvencia en línea con lo esperado en el escenario base, con un índice de capitalización de 25.2% al 2T26 (vs 27.6% al 2T25 y 25.7% esperado en un escenario base).** Los niveles de capitalización son resultado de la constante generación de resultados y la capitalización de utilidades. Asimismo, la Empresa no ha realizado pago de dividendos, ya que su política es capitalizar las utilidades.
- **Mejora en la calidad de la cartera, con un índice de morosidad y morosidad ajustada de 1.6% y 2.2% al 2T26 (vs. 2.6 y 2.8% al 2T25 y 2.5% esperado en el escenario base).** La cartera vencida descendió a P\$24.2m en junio de 2026 (vs. P\$28.6m en junio de 2025 y P\$35.0m en el escenario base), lo que acompañado del crecimiento de la cartera de crédito permitió diluir los índices de morosidad.



- **Adecuados niveles de rentabilidad, con un ROA Promedio de 2.3% al 2T26 (vs. 2.3% al 2T25 y 2.3% esperado en un escenario base).** La estabilidad en la posición de rentabilidad de la Empresa es resultado de la mayor generación de ingresos por intereses, estabilidad en el *spread* de tasas y la contención de los gastos administrativos y mejora en la calidad de la cartera.

Factores que Podrían Subir la Calificación

- **Reducción en los niveles de eficiencia por debajo de 50.0% de forma constante.** Si COFINE logra reducir la presencia de sus gastos administrativos respecto de los ingresos por intereses una vez capitalizadas las inversiones en el personal y en sistemas de información, esto podría tener un impacto positivo en la calificación.
- **Niveles de rotación de personal por debajo de 10.0% de manera constante.** En caso de reportar niveles de rotación del personal por debajo de 10.0% de manera constante, la calificación de administrador primario podría tener una mejora.

Factores que Podrían Bajar la Calificación

- **Incremento en los niveles de morosidad por encima de 14.5%.** Un deterioro en el portafolio ocasionado por el atraso de alguno de sus principales tres clientes afectaría la situación financiera de la Empresa y también su calificación.
- **Deterioro en el reporte de información.** La calificación podría revisarse a la baja en caso de que los nuevos sistemas de información de COFINE reflejen afectaciones en el reporte de información.
- **Incidencias en los procesos de control interno y auditoría.** Bajo el supuesto de que COFINE comience a presentar incidencias relevantes en los procesos de control internos y esto significara una mayor exposición a riesgos operativos, la calificación se podría revisarse a la baja.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Anexos – Glosario

Balance: COFINE (Cifras en millones de pesos)

	Anual			Trimestral	
	2023	2024	2025	2T25	2T26
ACTIVO	1,221.7	1,459.4	1,693.4	1,438.4	1,899.3
Disponibilidades	11.1	23.2	7.3	19.6	21.8
Inversiones en Valores	30.2	30.9	26.7	19.5	25.7
Derivados	0.0	7.5	5.3	7.1	3.5
Total Cartera de Crédito Neta	937.7	1,097.7	1,279.9	1,065.3	1,463.8
Cartera de Crédito	961.6	1,121.8	1,306.5	1,097.6	1,492.9
Cartera de Crédito Vigente	938.9	1,105.3	1,284.4	1,069.0	1,468.7
Cartera de Crédito Vencida	22.7	16.5	22.0	28.6	24.2
Estimación Preventiva para Riesgos Crediticios	-23.9	-24.1	-26.6	-32.3	-29.1
Otras Cuentas por Cobrar ¹	74.2	89.5	92.2	104.8	101.2
Bienes Adjudicados	69.2	97.8	96.7	98.5	89.4
Propiedades, Mobiliario y Equipo	81.9	89.7	159.4	91.2	165.3
Otros Activos	17.4	23.2	25.9	32.5	28.7
PASIVO	965.5	1,168.5	1,327.6	1,133.3	1,518.5
Préstamos Interbancarios y de Otros Organismos	846.6	1,046.5	1,230.0	1,031.9	1,427.3
De Corto Plazo	528.3	510.3	681.8	478.9	784.1
De Largo Plazo	318.3	536.2	548.2	553.0	643.2
Otras Cuentas por Pagar	118.9	122.0	97.5	101.4	91.2
Impuestos a la Utilidad por Pagar	1.6	1.9	0.0	0.0	5.3
Participación de los Trabajadores en las Utilidades por Pagar	3.7	5.3	0.0	0.0	5.1
Acreedores Diversos y Otras Cuentas por Pagar	113.6	114.8	97.5	101.4	80.8
CAPITAL CONTABLE	256.2	290.9	365.8	305.1	380.8
Participación Controladora	244.2	273.6	340.1	289.1	355.0
Capital Contribuido	218.7	214.8	305.5	273.3	301.1
Capital Social	207.8	207.8	297.7	266.6	301.1
Aportaciones para Futuros Aumentos de Capital	10.9	7.0	7.9	6.7	0.0
Capital Ganado	25.5	58.8	34.6	15.8	53.9
Resultado de Ejercicios Anteriores	0.0	25.5	0.0	0.0	35.6
Resultado Neto	25.5	33.3	35.6	16.3	19.5
Participación No Controladora	12.0	17.3	25.7	16.0	25.8
Deuda Neta	805.3	985.0	1,190.8	985.6	1,376.3

Fuente: HR Ratings con información financiera trimestral y anual dictaminada por el Despacho Treviño Sepúlveda proporcionada por la Empresa.

1- Otras Cuentas por Cobrar: Impuestos por recuperar, otros deudores, inventarios.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Estado de Resultados: COFINE (Cifras en millones de pesos)

	Anual			Acumulado	
	2023	2024	2025	2T25	2T26
Ingresos por Intereses	238.2	303.1	289.3	144.8	171.1
Gastos por Intereses	158.3	207.0	183.9	92.2	113.7
Margen Financiero	79.9	96.1	105.3	52.6	57.4
Estimación Preventiva para Riesgos Crediticios	7.4	2.3	11.3	8.2	2.6
Margen Financiero Ajustado por Riesgos Crediticios	72.5	93.8	94.0	44.4	54.8
Comisiones y Tarifas Cobradas	10.5	11.4	11.2	4.3	2.9
Comisiones y Tarifas Pagadas	0.1	2.5	1.8	0.7	1.0
Resultado por Arrendamiento Operativo	3.4	6.3	4.5	4.2	4.9
Otros Ingresos (Egresos) de la Operación	0.1	-4.3	0.7	0.3	0.6
Ingresos (Egresos) Totales de la Operación	86.3	104.7	108.5	52.4	62.2
Gastos de Administración y Promoción	54.5	60.9	63.3	33.4	38.2
Resultado de la Operación	31.8	43.8	45.3	19.0	24.0
Participación en el Resultado de Subsidiarias no Consolidadas y Asociadas	-0.5	-0.8	-0.7	-0.3	-0.1
Resultado antes de Impuestos a la Utilidad	31.3	43.0	44.5	18.7	24.0
Impuestos a la Utilidad Causados	5.8	9.8	9.0	2.4	4.4
Impuestos a la Utilidad Diferidos (Netos)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Resultado Neto	25.5	33.3	35.6	16.3	19.5
Participación no Controladora	0.5	0.8	0.7	0.3	0.0

Fuente: HR Ratings con información financiera trimestral y anual dictaminada por el Despacho Treviño Sepúlveda proporcionada por la Empresa.

Métricas Financieras	2023	2024	2025	2T25	2T26
Índice de Morosidad	2.4%	1.5%	1.7%	2.6%	1.6%
Índice de Morosidad Ajustado	2.5%	1.7%	2.4%	2.8%	2.2%
MIN Ajustado	8.3%	8.5%	7.8%	8.4%	7.8%
Índice de Eficiencia	58.2%	56.9%	52.8%	59.5%	54.9%
ROA Promedio	2.4%	2.4%	2.3%	2.3%	2.3%
Índice de Capitalización	26.2%	25.3%	27.8%	27.6%	25.2%
Razón de Apalancamiento Ajustada	3.0	3.9	3.7	3.9	3.8
Razón de Cartera Vigente a Deuda Neta	1.2	1.1	1.1	1.1	1.1
Spread de Tasas	8.3%	8.7%	9.5%	9.0%	9.3%
Tasa Activa	27.1%	27.6%	24.0%	26.0%	23.5%
Tasa Pasiva	18.9%	18.9%	14.5%	17.0%	14.2%

Fuente: HR Ratings con información financiera trimestral y anual dictaminada por el Despacho Treviño Sepúlveda proporcionada por la Empresa.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Estado de Flujo de Efectivo: COFINE (Cifras en millones de pesos)

	Anual			Acumulado	
	2023	2024	2025	2T25	2T26
Resultado Neto	25.5	33.3	35.6	16.3	19.5
Ajuste por Partidas que no Implican Flujo de Efectivo:	20.9	20.6	27.4	14.6	10.4
Depreciaciones del Propiedades, Mobiliario y Equipo	2.8	13.0	7.7	7.7	7.7
Provisiones	7.4	2.3	11.3	8.2	2.6
Participación en el Resultado de Subsidiarias	10.7	5.3	8.4	-1.3	0.1
Actividades de Operación					
Cambio en Inversiones en Valores	-9.4	-0.7	4.2	11.3	1.0
Cambio en Derivados (Activos)	0.0	-7.5	2.2	0.4	1.8
Cambio en Cartera de Crédito (Neto)	-126.9	-162.4	-193.5	24.2	-186.5
Cambio en Otras Cuentas por Cobrar	-36.6	-15.3	-2.7	-15.3	-9.0
Cambio en Bienes Adjudicados (Neto)	-37.9	-28.6	1.1	-0.7	7.4
Cambio en Otros Activos Operativos (Netos)	-11.6	-5.8	-2.7	-9.2	-2.8
Cambio Préstamos Interbancarios y de Otros Organismos	220.7	200.0	183.5	-14.7	197.3
Cambio en Otras Cuentas por Pagar	14.7	3.1	-24.4	-20.6	-6.3
Flujos Netos de Efectivo de Actividades de Operación	13.2	-17.2	-32.5	-24.6	2.8
Actividades de Inversión					
Pagos por Adquisición de Propiedades, Mobiliario y Equipo	-51.3	-20.8	-77.4	-9.1	-13.5
Pagos por Adquisición de Otras Inversiones Permanentes	25.5	0.0	0.0	0.0	0.0
Flujo Neto de Efectivo de Actividades de Inversión	-25.8	-20.8	-77.4	-9.1	-13.5
Actividades de Financiamiento					
Capitalización de Utilidades y Aportaciones de Capital	0.0	0.0	89.9	58.8	3.4
Pagos por Reembolso de Capital Social	4.4	0.0	0.0	0.0	0.0
Suscripción de acciones y Aportaciones para futuros Aumentos de Capital	-36.7	0.0	0.0	0.0	0.0
Otros	2.2	-3.9	-58.9	-59.5	-8.1
Flujos Netos de Efectivo de Actividades de Financiamiento	-30.2	-3.9	31.0	-0.8	-4.7
Incremento o Disminución Neta de Efectivo y Equivalentes de Efectivo	3.6	12.1	-15.9	-3.5	14.5
Efectos por Cambios en el Valor del Efectivo y Equivalentes de Efectivo	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Efectivo y Equivalentes de Efectivo al Inicio del Periodo	7.6	11.1	23.2	23.2	7.3
Efectivo y equivalentes de Efectivo al Final del Periodo	11.1	23.2	7.3	19.6	21.8

Fuente: HR Ratings con información financiera trimestral y anual dictaminada por el Despacho Treviño Sepúlveda proporcionada por la Empresa.

*Otros: Ajustes por movimientos contables en cuentas de orden.

Flujo Libre de Efectivo	2023	2024	2025	2T25	2T26
Resultado Neto	25.5	33.3	35.6	16.3	19.5
+ Estimaciones Preventivas	7.4	2.3	11.3	8.2	2.6
+ Depreciación y Amortización	2.8	13.0	7.7	7.7	7.7
- Eliminaciones de Cartera	-1.6	-2.3	-8.9	-2.3	-8.8
+Cambios en Cuentas por Cobrar	-36.6	-15.3	-2.7	-15.3	-9.0
+Cambios en Cuentas por Pagar	14.7	3.1	-24.4	-20.6	-6.3
FLE	12.2	34.0	18.6	-6.0	5.6



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Glosario

Activos Productivos Promedio 12m. Disponibilidades + Inversiones en Valores + Derivados + Total Cartera de Crédito Neta - Estimaciones Preventivas.

Activos Sujetos a Riesgo. Disponibilidades + Inversiones en Valores + Total de Cartera de Crédito Neta.

Brecha Ponderada A/P. Suma ponderada del diferencial entre activos y pasivos para cada periodo / Suma ponderada del monto de pasivos para cada periodo.

Brecha Ponderada a Capital. Suma ponderada del diferencial entre activos y pasivos para cada periodo / Capital contable al cierre del periodo evaluado.

Cartera Total. Cartera de Crédito Vigente + Cartera de Crédito Vencida.

Cartera Vigente a Deuda Neta. Cartera Vigente / (Pasivos con Costo – Inversiones en Valores – Disponibilidades).

Deuda Neta. Préstamos Bancarios y de Otros Organismos – Disponibilidades – Inversiones en Valores.

Flujo Libre de Efectivo. Resultado Neto + Estimaciones Preventivas – Castigos + Depreciación y Amortización + Otras Cuentas por Pagar + Otras Cuentas por Cobrar.

Índice de Capitalización. Capital Contable / Activos sujetos a Riesgo Totales.

Índice de Cobertura. Estimaciones Preventivas para Riesgo Crediticos / Cartera Vencida.

Índice de Eficiencia. Gastos de Administración 12m / Ingresos Totales de la Operación 12m.

Índice de Morosidad. Cartera Vencida / Cartera Total.

Índice de Morosidad Ajustado. (Cartera Vencida + Castigos 12m) / (Cartera Total + Castigos 12m).

MIN Ajustado. (Margen Financiero Ajustado por Riesgos Crediticios 12m / Activos Productivos Prom. 12m).

Pasivos con Costo. Préstamos Bancarios + Préstamos de Otras Organismos.

Razón de Apalancamiento Ajustada. Pasivos Totales Prom. 12 - Reportos Prom. 12m / Capital Contable Prom. 12m.

ROA Promedio. Utilidad Neta 12m / Activos Totales Prom. 12m.

ROE Promedio. Utilidad Neta 12m / Capital Contable Prom. 12m.

Spread de Tasas. Tasa Activa – Tasa Pasiva.

Tasa Activa. Ingresos por Intereses 12m / Activos Productivos Totales Prom. 12m.

Tasa Pasiva. Gastos por Intereses 12m / Pasivos Con Costo Prom. 12m



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Información complementaria en cumplimiento con la fracción V, inciso A), del Anexo 1 de las Disposiciones de carácter general aplicables a las instituciones calificadoras de valores

Metodologías utilizadas para el análisis*	ADENDUM – Metodología de Calificación para Administradores Primario de Crédito (México), Abril 2010
Calificación anterior	HR AP3+ con Perspectiva Positiva
Fecha de última acción de calificación	6 de octubre de 2025
Periodo que abarca la información financiera utilizada por HR Ratings para el otorgamiento de la presente calificación	1T28 – 2T26
Relación de fuentes de información utilizadas, incluyendo las proporcionadas por terceras personas	Información financiera trimestral y anual dictaminada por el despacho Sepúlveda Treviño S.C
Calificaciones otorgadas por otras instituciones calificadoras que fueron utilizadas por HR Ratings (en su caso)	N/A
HR Ratings consideró al otorgar la calificación o darle seguimiento, la existencia de mecanismos para alinear los incentivos entre el originador, administrador y garante y los posibles adquirentes de dichos Valores (en su caso)	N/A
Calificaciones otorgadas por otras agencias calificadoras a los presentes valores (en su caso)	N/A

*Para más información con respecto a esta(s) metodología(s), favor de consultar www.hrratings.com/methodology/

HR Ratings de México, S.A. de C.V. ("HR Ratings"), es una institución calificadora de valores autorizada por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) y certificada como una Credit Rating Agency (CRA) por la European Securities and Markets Authority (ESMA) y por el Financial Conduct Authority (FCA).

La calificación antes señalada fue solicitada por la entidad, emisor o tercero distinto a la entidad o emisor y, por lo tanto, HR Ratings ha recibido los honorarios correspondientes por la prestación de sus servicios de calificación. En nuestra página de internet www.hrratings.com se puede consultar la siguiente información: (i) El procedimiento interno para el seguimiento a nuestras calificaciones y la periodicidad de las revisiones; (ii) los criterios de esta institución calificadora para el retiro o suspensión del mantenimiento de una calificación, (iii) la estructura y proceso de votación de nuestro Comité de Análisis y (iv) las escalas de calificación y sus definiciones.

Las calificaciones y/u opiniones de HR Ratings son opiniones con respecto a la calidad crediticia y/o a la capacidad de administración de activos, o relativas al desempeño de las labores encaminadas al cumplimiento del objeto social, por parte de sociedades emisoras y demás entidades o sectores, y se basan exclusivamente en las características de la entidad, emisión y/u operación, con independencia de cualquier actividad de negocio entre HR Ratings y la entidad o emisora. Las calificaciones y/u opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings.

HR Ratings basa sus calificaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que son consideradas como precisas y confiables, sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la precisión, exactitud o totalidad de cualquier información. Derivado de lo anterior, HR Ratings no es responsable de cualquier error u omisión en dicha información o, en caso de que esta sea incorrecta o inexacta, por los resultados obtenidos por el uso de la misma. La mayoría de las emisoras de instrumentos de deuda calificadas por HR Ratings de México, o un tercero, han pagado una cuota de calificación crediticia basada en el monto y tipo de emisión. La bondad del instrumento o solvencia de la emisora y, en su caso, la opinión sobre la capacidad de una entidad con respecto a la administración de activos y desempeño de su objeto social podrán verse modificadas, lo cual afectará, en su caso, al alza o a la baja la calificación, sin que ello implique responsabilidad alguna a cargo de HR Ratings. HR Ratings emite sus calificaciones y/u opiniones de manera ética y con apego a las sanas prácticas de mercado y a la normativa aplicable que se encuentra contenida en la página de la propia calificadora www.hrratings.com, donde se pueden consultar documentos como el Código de Conducta, las metodologías o criterios de calificación y las calificaciones vigentes.

Las calificaciones y/u opiniones que emite HR Ratings consideran un análisis de la calidad crediticia relativa de una entidad, emisora y/o emisión, por lo que no necesariamente reflejan una probabilidad estadística de incumplimiento de pago, entendiéndose como tal, la imposibilidad o falta de voluntad de una entidad o emisora para cumplir con sus obligaciones contractuales de pago, con lo cual los acreedores y/o tenedores se ven forzados a tomar medidas para recuperar su inversión, incluso, a reestructurar la deuda debido a una situación de estrés enfrentada por el deudor. No obstante, para darle mayor validez a nuestras opiniones de calidad crediticia, nuestra metodología considera escenarios de estrés como complemento del análisis elaborado sobre un escenario base. Los honorarios que HR Ratings recibe por parte de los emisores generalmente varían desde US\$1,000 a US\$1,000,000 (mil a un millón dólares, moneda de curso legal en los Estados Unidos de América) (o el equivalente en otra moneda) por emisión. En algunos casos, HR Ratings calificará todas o algunas de las emisiones de un emisor en particular por una cuota anual. Se estima que las cuotas anuales varíen entre US\$5,000 y US\$2,000,000 (cinco mil a dos millones de dólares, moneda de curso legal en los Estados Unidos de América) (o el equivalente en otra moneda).

Contacto con Medios
comunicaciones@hrratings.com



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS