Evento Relevante de Calificadoras

FECHA: 30/10/2026

BOLSA MEXICANA DE VALORES, S.A.B. DE C.V., INFORMA:

CLAVE DE COTIZACIÓN	MINSA
RAZÓN SOCIAL	GRUPO MINSA, S.A.B. DE C.V.
LUGAR	Ciudad de México

ASUNTO

HR Ratings ratificó la calificación de HR1 para el Programa de Certificados Bursátiles de corto plazo de Minsa

EVENTO RELEVANTE

30 de octubre de 2026

La ratificación de la calificación del Programa de Corto Plazo de Grupo Minsa (Minsa y/o la Empresa) se debe a la estabilidad de las métricas de deuda proyectadas, luego de que la Empresa completara su primer año después de la consolidación de Almer a finales de 2024. En este sentido, estimamos que los vencimientos de sus líneas revolventes y de sus pasivos de largo plazo presionarán las métricas de DSCR y DSCR con Caja durante 2026-2028. Sin embargo, proyectamos crecimientos constantes en los ingresos de la Empresa, debido a un mayor volumen de venta y al crecimiento de las operaciones de almacenaje de Almer. Lo anterior resultaría en un Tasa Media Anual de Crecimiento (TMAC) para los ingresos totales de la Empresa durante 2025-2028 de 2.6%. Esto, compensado por una ligera reducción del margen EBITDA debido a un mayor costo del maíz y a gastos administrativos por la expansión de la operación de Almer, resultaría en un Flujo Libre de Efectivo (FLE) anual promedio de P$782 millones (m) durante 2026-2028. Adicionalmente, nuestros escenarios consideran la normalización del capital de trabajo durante la segunda mitad de 2026, lo que resultaría en un requerimiento promedio de P$21m durante 2027 y 2028. Consecuentemente, esperamos que las métricas de DSCR y DSCR con Caja promedio ponderado para 2026-2028 presenten niveles de 0.6 veces (x) y 1.0x (vs. 1.7x y 2.7x en 2025). A pesar de lo anterior, estimamos que la Empresa reduzca su deuda total a P$3,501m al cierre de 2028, de P$4,998m reportados al cierre del segundo trimestre de 2026 (2T26). Por su parte, la deuda neta pasaría de P$4,717m al cierre del 2T26 a P$2,743m en 2028. Esto se reflejaría en una métrica de Años de Pago de 3.2 años para 2028, comparado con 4.6 años estimados para 2026.

Para consultar el reporte y/o comunicado completo favor de dirigirse a nuestro sitio web en https://www.hrratings.com/

Contactos

Elizabeth Martínez
Director Asociado de Corporativos/ABS
Analista Responsable
elizabeth.martinez@hrratings.com

Pablo Franco
Analista Sr.
pablo.franco@hrratings.com

Heinz Cederborg
Director Ejecutivo Sr. de Corporativos/ABS
heinz.cederborg@hrratings.com

Las calificaciones y/u opiniones de HR Ratings de México S.A. de C.V. (HR Ratings) son opiniones con respecto a la calidad crediticia y/o a la capacidad de administración de activos, o relativas al desempeño de las labores encaminadas al cumplimiento del objeto social, por parte de sociedades emisoras y demás entidades o sectores, y se basan exclusivamente en las

características de la entidad, emisión y/u operación, con independencia de cualquier actividad de negocio entre HR Ratings y la entidad o emisora. Las calificaciones y/u opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación.

MERCADO EXTERIOR