

FECHA: 06/10/2014

BOLSA MEXICANA DE VALORES, S.A.B. DE C.V., INFORMA:

CLAVE DE COTIZACIÓN	HR
RAZÓN SOCIAL	HR RATINGS DE MEXICO, S.A. DE C.V.
LUGAR	México, D.F.

ASUNTO

HR Ratings asignó la calificación de Administrador Primario de HR AP3- con Perspectiva Estable para CSI Leasing México

EVENTO RELEVANTE

México, D.F., (6 de octubre de 2014) - HR Ratings asignó la calificación de Administrador Primario de Activos de HR AP3- con Perspectiva Estable para CSI Leasing México, S. de R.L. de C.V. (CSI Leasing México y/o la Arrendadora). El Administrador Primario de Activos calificado como HR AP3-, exhibe calidad aceptable en la administración y/o originación de crédito. Su estructura organizacional cuenta con capital humano con suficiente experiencia. Sus procedimientos y controles, así como los sistemas de administración de riesgos son suficientes, y presenta una solidez financiera aceptable. El signo de "-" representa una posición de debilidad relativa dentro de la escala de calificación.

La asignación de la calificación se basa en la baja rotación de los miembros del Consejo de Administración y equipo directivo de CSI Leasing México beneficiando la continuidad de las operaciones de la misma a través de la amplia experiencia con la que cuentan en el sector donde opera la Arrendadora. Asimismo, CSI Leasing México cuenta con el compromiso por parte de los accionistas para el crecimiento de sus operaciones. Sin embargo, a pesar de la ligera disminución observada en la concentración de los diez clientes principales, esta se mantiene en niveles elevados, lo que representa un riesgo en las operaciones y calidad de la cartera de la misma. Asimismo, la competencia en el sector del arrendamiento pudiera presionar los márgenes de operación de la Arrendadora y crecimiento en las operaciones productivas de la misma.

Los factores que influyeron en la calificación fueron:

El equipo directivo y Consejo de Administración de la Arrendadora se mantiene sin cambios en la integración de los mismos en el periodo. En línea con lo anterior dichos organismos cuentan con amplia experiencia en el sector del arrendamiento a través de los miembros del consejo, así como del equipo directivo.

Compromiso por parte de los accionistas con el crecimiento de la Arrendadora a través de la capitalización de la misma. A pesar de los dividendos decretados en el periodo, dicha cantidad se reinvertió en CSI Leasing México. Asimismo, los accionistas de la misma no contemplan el reparto de dividendos en el corto y mediano plazo.

Sólidos indicadores de solvencia al cerrar el índice de capitalización en 29.6%, la razón de apalancamiento en 3.3x y la razón de cartera vigente a deuda neta en 1.2x al 2T14 (vs. 30.5%, 3.1x y 1.3x respectivamente al 2T13). Dichos indicadores se mantiene en rangos adecuados derivado de la constante generación de resultados y recursos propios para el financiamiento de sus operaciones.

Al 2T14, el 85.7% de la cartera total la Arrendadora se encuentra fondeada a través de la cesión de derechos de flujos, minimizando el riesgo crediticio (vs. 87.4% al 2T13). Dicha composición se muestra acorde del modelo de negocio de CSI Leasing México, permitiéndole minimizar el riesgo crediticio al traspasar la cartera vencida.

Adecuada administración sobre el vencimiento de sus activos y pasivos al reportar sanas brechas de liquidez de 19.8% para la brecha ponderada de activos a pasivos y 6.3% para la brecha ponderada a capital al 2T14 (vs. 20.5% y 7.3% respectivamente al 2T13). Las brechas de liquidez presentadas por CSI Leasing México se mantienen en niveles adecuados, al brindarle de la liquidez suficiente para el cumplimiento de sus obligaciones en el corto y mediano plazo.

FECHA: 06/10/2014

Se mantiene una elevada concentración de los diez clientes principales sobre la cartera total al representar el 52.6% de la misma y 1.5x el Capital Contable (vs. 56.4% y 1.8x respectivamente al 2T13). A pesar de la ligera disminución mostrada en la concentración de los diez clientes principales sobre la cartera y capital contable, dichos niveles aún se mantienen elevados representando un riesgo para las operaciones de CSI Leasing México.

Buena calidad de la cartera de crédito al cerrar el índice de morosidad en 0.3% y el índice de morosidad ajustado en 0.6% al 2T14 (vs. 0.0% y 0.3% al 2T13). Es importante mencionar que, a pesar de la adecuada calidad de la cartera de crédito, durante el último periodo, la Arrendadora realizó castigos de cartera por un monto de P\$19.4m.

Moderados niveles de eficiencia al cerrar el índice de eficiencia en 51.5% y el índice de eficiencia operativa en 4.0% al 2T14 (vs. 50.3% y 4.0% respectivamente al 2T13). A pesar del incremento en los gastos extraordinarios de administración, dichos indicadores se mantienen en niveles moderados.

Alta competencia en el sector, lo que pudiera presionar sus márgenes por menor generación de ingresos. Debido al constante crecimiento en el sector del arrendamiento en los últimos periodos, los márgenes de operación pudieran verse reducidos y se podría tener una mayor dificultad para la expansión de las operaciones productivas.

Falta de integración y automatización de las herramientas tecnológicas con las operaciones de la Arrendadora. CSI Leasing México cuenta con un conjunto de sistemas semi-integrados por medio de los cuales fluye la información desde la organización del crédito hasta el final de la vida del mismo, permitiendo tener un adecuado reporte de la cartera así como de los registros contables. Sin embargo, la falta de la completa integración así como de la automatización de los mismos, requiere de la interacción humana para la generación de reportes entre las diferentes áreas operativas.

Actualmente, CSI Leasing México se encuentra en el proceso de desarrollo e implementación de una nueva plataforma tecnológica, mediante la cual se planea la complete interlocución de los sistemas de información con las operaciones de la misma. HR Ratings evaluará la integración de la nueva plataforma tecnológica una vez que dicho proyecto sea completado así como su posible efecto sobre la calificación otorgada.

Perfil de la Arrendadora

CSI Leasing México se constituyó el 22 de marzo de 2002 como una Sociedad de Responsabilidad Limitada. La Arrendadora se constituyó con el fin de ofrecer soluciones financieras mediante el arrendamiento puro, arrendamiento financiero y venta a plazo o a crédito de equipo de cómputo y telecomunicaciones, principalmente. No obstante, también ofrece soluciones para la renta de equipo de transporte, mobiliario y maquinaria. La historia de la Arrendadora remonta a los orígenes de CSI Leasing Inc. (CSI Leasing y/o la Matriz), la cual fue constituida en el año de 1972, específicamente a la ciudad de St. Louis, Missouri, Estados Unidos. Actualmente, dicha oficina continúa fungiendo como oficina central de CSI Leasing, centralizando las decisiones corporativas. Posteriormente, en el año 2002, CSI Leasing decide internacionalizarse, siendo CSI Leasing México la primera oficina en el extranjero. Actualmente, CSI Leasing realiza operaciones en 36 países a través de más de 70 oficinas alrededor del mundo, contando con más 750 empleados y manejando, aproximadamente, USD\$1,200.0 millones (m) en activos a nivel mundial.

Por su parte, CSI Leasing México se constituyó como subsidiaria de CSI México Holdings y CSI Latina Financial, empresas que dependen de la Matriz. La Arrendadora tiene como principal finalidad el desarrollo de las operaciones en México, a través de tres oficinas: la del Distrito Federal, la de Monterrey y la de Querétaro. Esto en adición a la fuerza de trabajo de promotores, los cuales se encuentran distribuidos en la República Mexicana. A través de esta red de promotores, la Arrendadora otorga diferentes tipos de soluciones financieras, dentro de las cuales destaca el arrendamiento puro de equipo tecnológico, maquinaria, mobiliario y automóviles, entre otros.

Control Accionario

La Arrendadora es subsidiaria de CSI México Holdings quien posee el 99.99% de las acciones y de CSI Latina Financial quien posee el 0.01% restante. A su vez CSI Latina Financial es subsidiaria de dos empresas; CSI Leasing Inc., con el 99.99% de las acciones y Executive Personal Computers con el 0.01% restante. Es importante mencionar que CSI Leasing Inc., es una

FECHA: 06/10/2014

empresa privada conformada por un grupo de accionistas que mantienen el 100.0% del control de la misma.

Comités de Administración, Organigrama y Directivos

Consejo de Administración

El Consejo de Administración de CSI Leasing México se encuentra integrado por tres directivos. Como presidente del Consejo de Administración se encuentra el Sr. William Gillula, Licenciado en Matemáticas y con Maestría en Administración de Empresas, quien se unió como vicepresidente de CSI Leasing inc., en 1984, y dos miembros; el Sr. Stephen G. Hamilton, Licenciado en Administración de Empresas y Doctor en Derecho, quien se unió en 1983 como abogado corporativo de CSI Leasing Inc., y en 1999 encabezó el proyecto de expansión, hacia los mercados de Europa, América Latina y Asia, y el Sr. Arnaldo Rodríguez, Licenciado en Administración de Empresas, quien se unió en 2002 como Director General de CSI Latina Financiera y en 2009 fue promovido como presidente de CSI Internacional como director de las subsidiarias en Europa, América Latina y Asia. Los miembros del Consejo de Administración cuentan con una amplia experiencia en el sector del arrendamiento, acumulando una experiencia en conjunto de 73 años y más de 24.3 años en promedio dentro de CSI Leasing. Cabe mencionar que todos los miembros del Consejo de Administración forman parte de la Arrendadora directa o indirectamente, a través de empresas controladoras, por lo que CSI Leasing México no cuenta con consejeros independientes dentro del Consejo de Administración. HR Ratings considera que a pesar de la amplia experiencia con la que cuentan los integrantes del Consejo de Administración en el área financiera y específicamente en el nicho de negocio que atiende, el Consejo de Administración muestra debilidades y áreas de oportunidad. Esto debido a que no se cuenta con consejeros independientes que sirvan de apoyo para la toma de decisiones.

Directivos

Actualmente, CSI Leasing México cuenta con un equipo directivo conformado por nueve ejecutivos principales. Dichos directivos cuentan con una experiencia acumulada de 172 años y con una experiencia promedio por directivo de más de 19.1 años. Lo anterior representa una fortaleza para la Arrendadora dada la amplia experiencia con la que cuentan sus principales funcionarios.

Organigrama

CSI Leasing México presenta una estructura organización horizontal, lo que le permite contar con un funcionamiento eficiente y eficaz en la toma de decisiones. La Arrendadora cuenta con un Director Internacional del cual se desprende un Director General, del cual a su vez se desprenden seis directores.

Comités Internos

Al 2T14 CSI Leasing México cuenta con un comité interno de trabajo; el comité de créditos, el cual está integrado por tres miembros y cada uno cuenta con voz y voto, necesitando la mayoría de votos para la aprobación o rechazo de la solicitud de crédito. Dentro de las principales funciones del comité de crédito se encuentra el análisis, evaluación, aprobación y rechazo de las solicitudes de crédito recibidas por el departamento de crédito una vez que este ha realizado la metodología interna de análisis de crédito. HR Ratings considera que al 2T14, la Arrendadora muestra áreas de oportunidad en su gobierno corporativo al contar con únicamente un solo comité interno de trabajo que sirva de apoyo para la tomas de decisiones al Consejo de Administración..

Capacitación

Un requisito fundamental para ser parte del equipo de trabajo de la Arrendadora es la capacitación a través del curso "Amembal", el cual es impartido por la Amembal & Associates. El curso de Amembal consiste en la capacitación especializada del personal en asuntos relacionados al arrendamiento en temas como la promoción, entrenamiento y consultoría sobre la industria así como la información relevante para la generación de valor agregado en las operaciones realizas con los clientes.

Manuales de Operación

La Arrendadora cuenta con seis manuales generales de procedimientos de operación; manual de activos, manual de contabilidad, manual de impuestos, manual de recursos humanos, manual de sistemas y manual de tesorería. A su vez estos manuales generales de procedimientos se dividen en sub manuales detallando los lineamientos de operación en cada área.

Modelo de Negocio

FECHA: 06/10/2014

El modelo de negocios de CSI Leasing México se basa en ofrecer a sus clientes la optimización de su presupuesto tecnológico así como el incremento de la flexibilidad en el uso y la gestión de los sistemas de telecomunicaciones. Asimismo, la Arrendadora busca agilizar el proceso en la toma de decisiones referente a las adquisiciones de equipos, además de reducir los riesgos derivados en la gestión de seguridad implícitos en la renovación de los diversos activos tecnológicos de los clientes finales. El principal nicho de negocio de la Arrendadora es el arrendamiento de telecomunicaciones a grandes corporativos y empresas con una sólida estructura y capacidad financiera. No obstante, la Arrendadora también cuenta con arrendamiento de otros tipos de activos como equipo de transporte, mobiliario y maquinaria. Actualmente, CSI Leasing México ofrece dos productos principales; arrendamiento puro y venta de equipo a plazo o a crédito.

Unidades de Negocio

La Arrendadora cuenta con tres unidades de negocio; Leasing Corporativos, Vendor Programs y Bulltrade. Adicionalmente a estas tres unidades de negocios, CSI Leasing México Adicionalmente a estas tres unidades de negocios, CSI Leasing México implementó recientemente una nueva unidad de negocio, Leasing PYMES.

Proceso de Origenación, Seguimiento y Recuperación

Origenación

La origenación del crédito empieza con la integración del expediente de los clientes que solicitan llevar a cabo una operación con la Arrendadora. Este proceso es llevado a cabo en las tres oficinas de CSI Leasing ubicadas en el Distrito Federal, Monterrey y Querétaro y por medio de los promotores con los que cuentan en los diferentes estados de la República donde no tienen una presencia física. El proceso de origenación cuenta con seis etapas, las cuales se describen a continuación:

En esta etapa los promotores y los agentes dentro de las oficinas elaboran el expediente inicial del cliente potencial objeto de una operación con la Arrendadora. El expediente inicial del cliente es analizado por el gerente de crédito y el subdirector de crédito. Dicho análisis es realizado para determinar la viabilidad del cliente para llevar una operación de crédito con la Arrendadora. Posteriormente, se realiza una visita al cliente con la finalidad de obtener información adicional o información más detallada que la proporcionada inicialmente por el cliente. La entrevista con el cliente únicamente se realiza si se requiere más información para la determinación de la calidad crediticia del mismo. Posterior a la visita se realiza un nuevo análisis con la nueva información obtenida y se determina la viabilidad de la operación con el cliente. Si la operación pudiera ser viable se prosigue a la siguiente etapa. El comité de crédito local analiza la operación con el cliente y determina si es aprobada para enviar la solicitud de operación a la siguiente etapa determinando el monto autorizado del crédito dentro del monto máximo permitido dependiendo del tipo de cliente. Cabe mencionar que el Comité Local no tiene facultades para la autorización de créditos, a aquellos clientes que de acuerdo al "credit score" se ubiquen en la clasificación por cliente tipo tres. Esto lleva a que las solicitudes de crédito de dichos clientes tienen que ser aprobados necesariamente por un comité de crédito de más alto nivel, en este caso el Comité de Crédito Ejecutivo. Es la última etapa antes de la aprobación final de la operación de crédito con el cliente. El Comité Ejecutivo, está integrado por el Oficial de Operaciones de CSI Latina Financiera y el Director de Crédito de CSI Latina. Dicho comité tiene como principal función el análisis de la operación aprobada por el Comité Local y tiene la facultad para aprobar o rechazar la operación de crédito antes del desembolso final de los recursos.

Seguimiento

El proceso de seguimiento de CSI Leasing México consta de cinco pasos, los cuales se desarrollan de la siguiente manera:

Con veinte días de anticipación el sistema de facturación "EInvoice" envía por medio de correo electrónico la prefactura de la cantidad correspondiente a pagar. Cabe mencionar que la prefactura es un documento informativo sobre los vencimientos y cantidades a pagar por los clientes. El día primero de cada mes el sistema envía las facturas electrónicas a los clientes por medio de correo electrónico para que realicen el pago correspondiente. A partir del día primero de cada mes se hace una revisión de la cuenta de cheques, aplicando los pagos recibidos en el sistema. El departamento de cobranza es el encargado de llevar este procedimiento de forma manual. A partir del quinto día del mes inicia el proceso de recordatorio de pago, el cual consiste en contactar al cliente por medio de correo electrónico y/o llamadas telefónicas con la finalidad de obtener una confirmación o promesa de pago. Cuando no se tiene una respuesta del arrendatario se busca concretar una cita con el mismo con la finalidad de analizar las razones del retraso del pago así como las intenciones para el pago del arrendamiento en cuestión.

FECHA: 06/10/2014

Recuperación

El proceso de recuperación se divide en dos procesos: cobranza extrajudicial y cobranza judicial dependiendo del grado de atraso que muestre el crédito así como la intención del cliente mostrada en el pago de sus obligaciones. Dicho proceso se detalla a continuación:

Cobranza Extrajudicial

La cobranza extrajudicial se compone de tres etapas como se describen a continuación:

Requerimiento de pago: El requerimiento de pago empieza en aquellos créditos que tengan un retraso de más de 30 y hasta 60 días a través de vía electrónica, vía telefónica y a través de visitas domiciliarias al cliente. **Requerimiento de Pago Vía Federatario Público:** Este requerimiento de pago da inicio en créditos con un atraso de más de 90 días y sin un compromiso firme de pago por parte del arrendatario. **Reestructuración:** El proceso de reestructuración empieza cuando se tiene una evidente crisis financiera del cliente y se analiza la viabilidad de una reestructuración del arrendamiento, tomando en cuenta la previa validación por el comité de crédito y el departamento de fondeo.

Cobranza Judicial

El proceso de cobranza judicial consta de cinco etapas que dan inicio después de la cobranza extrajudicial sin haber obtenido una solución sobre la situación del arrendamiento.

Confirmación: En esta etapa se recibe la confirmación por parte del departamento de crédito y el departamento de fondeos para iniciar las acciones judiciales en contra del arrendatario. **Notificación:** Se envía al arrendatario a través de despachos de abogados externos la notificación de terminación contractual así como el requerimiento de pago y la devolución de los activos en arrendamiento. **Recuperación de activos:** Se inicia la recuperación de activos a través de la vía mercantil o judicial dependiendo de las estrategias llevadas a cabo por la Arrendadora y el despacho de abogados externo para la rápida recuperación de los activos. **Recuperación de rentas:** De acuerdo a la documentación del arrendamiento se da inicio a la recuperación de las rentas pendientes de pago a través del proceso ordinario o ejecutivo mercantil. **Informes mensuales:** Iniciado el proceso de cobranza judicial se elabora informes mensuales a los fondeadores del arrendamiento sobre el proceso y estatus de garantías.

Metodología de Crédito

La metodología de crédito seguida por CSI Leasing México se divide en cuatro secciones principales, en las cuales se analizan: tamaño de la compañía, capacidad de pago, carácter del cliente y condiciones de la transacción. En esta metodología se incluyen factores tanto cuantitativos como cualitativos para determinar la calidad crediticia de cada cliente. A raíz de los resultados obtenidos en cada sección del análisis de crédito se obtiene una calificación ponderada la cual determina el tipo de cliente y su calidad crediticia. Asimismo, el tipo de cliente determina el monto autorizado que la Arrendadora puede otorgarle en su solicitud de crédito así como la vigencia que tiene dicha solicitud una vez que la solicitud ha sido autorizada por los comités de crédito. Es importante mencionar que la metodología previamente descrita está diseñada principalmente para el análisis y determinación de tipos de clientes corporativos.

Herramientas Tecnológicas

CSI Leasing México, cuenta con un sistema tecnológico integrado por seis programas, los cuales les permiten llevar a un adecuado manejo y control del estatus de la cartera de arrendamiento así como de los registros contables de las operaciones llevadas a cabo. Asimismo, es importante mencionar que, durante los últimos meses, CSI Leasing México ha estado desarrollando e implementado una nueva plataforma tecnológica, llamada Lease Waves. Dicho sistema supone una plataforma mediante la cual todas las arrendadoras que comprenden al grupo de CSI Leasing Inc. a nivel global, podrán contar con un mismo sistema, permitiéndoles contar con un mayor flujo de información y control sobre las operaciones que realiza cada arrendadora del grupo. Cabe mencionar que, dicho desarrollo se encuentra en la etapa de desarrollo e implementación a la estructura operativa de CSI Leasing México y se espera que se encuentre totalmente operativo para el segundo semestre del año 2015. HR Ratings considera que la nueva plataforma tecnológica así como los sistemas operativos de la misma le brindarían a la Arrendadora mayor control y registro de sus operaciones y calidad en la elaboración de reportes gerenciales para la toma de decisiones.

FECHA: 06/10/2014

Plan de Negocios

Para los próximos periodos, CSI Leasing México planea consolidar sus operaciones de arrendamiento en el mercado mexicano a través del fortalecimiento de las relaciones comerciales con los clientes actuales, así como con nuevas alianzas estratégicas. De tal manera que la Arrendadora espera aumentar su participación de mercado tras la aceleración en el ritmo de colocación y generación de cartera. Dicho crecimiento será impulsado, en parte, a través de la nueva unidad de negocio mencionada anteriormente. Por otro lado, para financiar este crecimiento, la Arrendadora cuenta con una mayor generación y colocación de cartera en estados como Guanajuato y Querétaro y zona el bajío de la República Mexicana debido al crecimiento económico que ha venido experimentado dicha zona.

Análisis de la Cartera

Evolución de la Cartera

Al analizar la cartera de arrendamiento total (Cartera Vigente + Cartera Vencida), se observa al 2T14 que esta alcanzó a posicionarse con un saldo insoluto de P\$2,525.1m (vs. P\$2,532.9m al 2T13), representando un decremento de 0.3% (vs. P\$2,650.5m al 2T12 y una tasa de decremento anual del 11.1% del 2T11 al 2T12). Cabe mencionar que, durante los últimos periodos, la cartera de la Arrendadora ha mostrado tasas de crecimiento negativas debido principalmente a amortizaciones anticipadas en el portafolio que no requirieron adquisiciones nuevas de equipos, así como por la terminación del programa gubernamental Uninet para arrendar tecnología a PyMEs, y por la creciente competencia en el sector del arrendamiento registrada. Sin embargo, dicha tendencia ha mostrado una disminución derivado de la realización de nuevas alianzas estratégicas con sus instituciones fondeadoras, así como de una mayor presencia en el financiamiento de arrendamiento al sector PyMEs, el cual durante los últimos doce meses ha tenido un importante crecimiento, permitiéndoles reactivar la colocación y generación de cartera.

En cuanto a la calidad de la cartera de CSI Leasing México, es importante mencionar que, aunque está históricamente se ha mantenido en niveles de fortaleza, durante los últimos doce meses, el índice de morosidad (Cartera Vencida / Carter Total) ha mostrado cierta volatilidad. En línea con lo anterior, dicho indicador mostró su nivel más alto de 1.0% al 4T13. Esto se debió, principalmente, al atraso de un cliente por falta de liquidez. Al 2T14, la cartera vencida de la Arrendadora muestra una importante disminución a raíz de la realización de castigos de cartera llevados a cabo por un monto total de P\$19.4m del 3T13 al 2T14. De tal manera que, al 2T14, el índice de morosidad (Cartera Vencida / Cartera de Arrendamiento Total) y el índice de morosidad ajustado ((Cartera Vencida + Castigos 12m) / (Cartera Total + Castigos 12m)) cerraron en 0.3% y 0.6% (vs. 0.0% y 0.3% respectivamente al 2T13), mostrando un incremento en el periodo. Cabe mencionar que, actualmente, la cartera vencida de la Arrendadora está compuesta por dos clientes, los cuales suman en su conjunto P\$8.2m, de los cuales a la fecha CSI Leasing México ha recuperado un monto total de P\$0.1m. De tal manera que, para el cierre del año, se esperaría una disminución de dicho indicador.

Buckets de Morosidad

En cuanto al comportamiento de los buckets de morosidad de la Arrendadora, se observa al 2T14 que, el 98.3% de la cartera total se encuentra al corriente con cero días de atraso. Consecuentemente, el 0.7% de la cartera se mantiene en el intervalo de 1 a 30 días de atraso, el 0.3% en el intervalo de 31 a 60 de atraso, el 0.2% en el intervalo de 61 a 90 y, por último, el 0.3% en el intervalo de más de 90 días de atraso. Asimismo, es importante mencionar que, de acuerdo a las políticas contables de la Arrendadora, esta únicamente reconoce la renta vencida y no el monto total del contrato de arrendamiento. Cabe mencionar que, a pesar del incremento observado en el último buckets de morosidad, dichos intervalos mantiene un adecuado comportamiento para el modelo de negocio de la Arrendadora. A consideración de HR Ratings, a pesar del incremento observado en la cartera vencida, CSI Leasing México mantiene un adecuado comportamiento en términos de calidad de la cartera derivado del modelo de negocio con el que opera, por lo que en el corto plazo no se espera un riesgo por el posible deterioro en la calidad de la cartera.

Distribución de la Cartera por Zona Geográfica

En cuanto a la distribución de la cartera total por zona geográfica, cabe destacar que durante los últimos doce meses, esta ha mostrado una mayor diversificación por zona geográfica disminuyendo con ello el perfil de riesgo de la misma. En línea con lo anterior, la cartera se encuentra distribuida con el 53.7% en el Distrito Federal, el 11.5% en Coahuila, el 7.5% en Nuevo León, el 5.4% en Quintana Roo, el 4.5% en Guanajuato y, por último, con el 17.4% en el resto de las entidades (vs. 82.4%, 0.0%, 4.7%, 0.5%, 1.4% y 11.0% respectivamente al 2T13). Dicha diversificación se debió a un cambio en la estrategia de la

FECHA: 06/10/2014

Arrendadora, incrementando la promoción en nuevas zonas, a raíz del crecimiento en la actividad económica que han experimentados dichas regiones. A pesar de la concentración mostrada en el Distrito Federal, HR Ratings considera que dicho riesgo se encuentra parcialmente mitigado por la actividad económica de dicha entidad. Por otra parte, la descentralización mostrada en la cartera en el último periodo, se esperaría que tuviera un impacto positivo en el comportamiento de la misma, mitigando el riesgo de deterioro ante afectaciones económicas en un área en específico.

Distribución de la Cartera por Tipo de Equipo

Con respecto a la distribución de la cartera por tipo de equipo, es importante mencionar que, a pesar de que la Arrendadora se enfoca principalmente al arrendamiento de equipo de cómputo y equipos de comunicación, y que actualmente dichos equipos se mantiene como los principales equipos financieros por la Arrendadora al representar en su conjunto el 40.8% al 2T14, se observa un incremento en el financiamiento de maquinaria al representar el 20.8% al mismo periodo (vs. 52.7% y 8.8% respectivamente al 2T13). En línea con lo anterior al 2T14, la cartera de CSI Leasing México se compone por el 22.0% en equipo de cómputo, seguido con el 18.9% en equipo de comunicación, con el 20.8% en maquinaria, con el 16.5% en equipo de transporte, con el 12.5% en equipo electrónico, con el 6.3% en mobiliario y, por último, el 3.0% en otros (vs. 21.9%, 30.8%, 8.8%, 17.2%, 14.3%, 3.1% y 4.0% respectivamente al 2T13). HR Ratings considera que, CSI Leasing México mantiene una adecuada mezcla del financiamiento otorgado por tipo de equipo.

Distribución de la Cartera por Tipo de Cliente

Es importante señalar que, de acuerdo a los procesos de originación de cartera de la Arrendadora, esta realiza una clasificación de los prospectos de financiamiento por tipo de cliente de acuerdo a su riesgo crediticio determinado por el modelo paramétrico. De tal manera que, el tipo de cliente 1, de acuerdo al análisis crediticio realizado por la Arrendadora mantendría un menor riesgo crediticio a comparación del tipo de cliente 4. En línea con lo anterior, se puede apreciar que al 2T14 los clientes tipo 2 representan el 48.2% de la misma, seguida de clientes tipo 1 con el 26.2%, los clientes tipo 3 con el 22.2% y, por último, los clientes tipo 4 con el 3.4% (vs. 43.1%, 46.9%, 10.0% y 0.0% al 2T13). En cuanto a la composición de la cartera por tipo de clientes, es importante destacar el cambio observado entre en el tipo cliente 1 y 3, ya que, anteriormente, los clientes de tipo 1 representaban la mayor parte de la cartera, y por otro lado, los clientes tipo 3 mostraron un importante crecimiento en representación de los mismos dentro de la cartera. Asimismo, el incremento observado en la colocación y generación de cartera en los clientes de tipo 4, a raíz de la integración de la su nueva unidad de negocio para PyMEs. De tal manera que, de acuerdo a la composición del portafolio y políticas de la Arrendadora, se observa al 2T14, que está asumiendo un mayor riesgo crediticio en comparación al periodo pasado, 2T13.

Distribución de la Cartera por Industria

Al 2T14, se puede observar que, la distribución de la cartera por industria en términos generales se mantuvo sin cambios significativos, con excepción de la industria de la tecnológica y construcción. Estas dos industrias muestran una mayor equidad al representar el 17.4% la industria de la tecnología y 14.8% la industria de la construcción (vs. 13.0% y 21.9% al 2T13). Asimismo, la disminución observada en la industria de la construcción se debe principalmente al problema económico que registró el sector durante el último año. En línea con lo anterior, las demás industrias se dividen en 18 industrias que representan el 67.8% en su conjunto al mismo periodo (vs. 65.1% al 2T13). A consideración de HR Ratings, CSI Leasing México mantiene una adecuada distribución de su cartera por tipo de industria, situación que mitiga parcialmente, el riesgo derivado de la dependencia de pago hacia una industria en específico.

Distribución de la Cartera por Tipo de Fondeo

Con respecto a la distribución de la cartera por tipo de fondeo, se puede apreciar al 2T14 que, el 85.7% de la cartera total esta fondeada sin recurso, es decir, la Arrendadora funge como originador, comisionista y administrador de la cartera financiada por alguna otra institución. Por su parte, el 14.3% restante es fondeada con recursos y obligaciones propias de CSI Leasing México (vs. 87.4% y 12.6% respectivamente la 2T13). Es importante mencionar que, a pesar de que dichas proporciones se mantienen en niveles similares, el ligero aumento observado en las operaciones con recurso provienen, principalmente, del aumento en la cartera al sector PyME. De esta forma, dado el plan de negocios de la Arrendadora, se esperaría que esta tendencia continúe para los siguientes periodos. Con relación a esta distribución, HR Ratings considera que, CSI Leasing México continúa con una baja exposición al riesgo crediticio derivado de sus activos productivos, situación apegada a su modelo de negocio.

Principales Arrendatarios

En cuanto a la concentración de la cartera total y del Capital Contable sobre los diez clientes principales, se aprecia al 2T14 una

FECHA: 06/10/2014

disminución de la misma con respecto al mismo trimestre del año anterior. Lo anterior derivado de un menor monto de financiamiento promedio otorgado a los clientes principales, el cual mostró una disminución de P\$142.8m a P\$132.3m entre el 2T13 y el 2T14. Cabe mencionar que, dicha disminución se muestra en línea con la estrategia de pulverización de cartera llevada a cabo por la Arrendadora, así como por el cambio en la composición del portafolio por tipo de cliente, ya que el monto máximo de financiamiento depende del riesgo crediticio determinado por CSI Leasing México. De tal manera que, al 2T14, los diez clientes principales de la Arrendadora representan el 52.6% de la cartera total y 1.5x el Capital Contable (vs. 56.4% y 1.8x respectivamente al 2T13). A pesar de la mejora observada, HR Ratings considera que, CSI Leasing México mantiene una elevada concentración de operaciones sobre sus diez clientes principales. Por ello, la posición financiera de la Arrendadora aún se ve expuesta ante el incumplimiento de alguno de dichos clientes.

Herramientas de Fondeo

Préstamos Bancarios y de Otras Instituciones

Al 2T14, se muestra que CSI Leasing México cuenta con una amplia lista de líneas de fondeo para el financiamiento de sus operaciones productivas y de capital de trabajo. De tal manera que, para el fondeo de sus operaciones sin recuso, la Arrendadora cuenta con un total de 20 fuentes de financiamiento, las cuales están integradas por una o varias instituciones financieras. En su conjunto, dichas líneas suman un monto total autorizado de P\$2,749.3m, de los cuales, la Arrendadora ha utilizado P\$1,701.7m. Es decir, cuenta con el 38.1% de los recursos disponibles para realizar este tipo de operaciones. Para el financiamiento de sus operaciones con recursos, CSI Leasing México cuenta con tres líneas de fondeo adicionales, las cuales suman en su conjunto un monto total autorizado de P\$391.9m al 2T14, de los cuales la Arrendadora ha utilizado P\$92.9m quedando a su disposición el 76.3%, equivalente a P\$298.9m, para la generación de nueva cartera. En total, CSI Leasing México cuenta con 23 líneas de fondeo otorgadas por instituciones bancarias y otros organismos por un monto total autorizado de P\$3,141.2m, de los cuales ha utilizado P\$1,794.6m al 2T14. De tal manera que, la Arrendadora dispone del 42.9% del monto total autorizado, equivalente a P\$1,346.6m para el financiamiento de sus operaciones en los siguientes periodos.

Administración de Riesgos

En cuanto a la administración de riesgos, la Arrendadora cuenta con diferentes instrumentos derivados, los cuales son contratados con el principal objetivo de cubrir el riesgo cambiario en el fondeo de las operaciones de la misma. De tal manera que, CSI Leasing México, mitiga el riesgo ante la exposición en el tipo de cambio. En línea con lo anterior, la Arrendadora cuenta con préstamos bancarios por un monto total de P\$209.0m, equivalentes a P\$20.8m. Es importante mencionar que, por política de fondeo así como por de las instituciones financieras extranjeras, todos los financiamientos deben contar con un contrato derivado que mitigue la volatilidad en el tipo de cambio. HR Ratings considera que CSI Leasing México cuenta con una adecuada política de administración de riesgo, permitiéndole mitigar el riesgo por tipo de cambio en el fondeo de sus operaciones con diferente tipo de monedas.

Emisión de CEBURS Fiduciarios

Adicionalmente, el 14 de febrero de 2014, CSI Leasing México realizó su primera emisión revolvente de Certificados Bursátiles Fiduciarios (CEBURS Fiduciarios) por un monto total de P\$155.0m como parte de las estrategias emprendidas por la Dirección de Fondeo. Esto para la maximización y optimización en la utilización de sus recursos, así como para darse a conocer en los mercados de deuda mexicanos. A la fecha de este reporte, la Emisión mostraba un saldo insoluto de P\$155.0m y un aforo de 1.1x. Los CEBURS Fiduciarios están respaldados por un conjunto de contratos de arrendamiento originados y administrados por CSI Leasing México. Con relación a la estructura de financiamiento de la Arrendadora, HR Ratings considera que, CSI Leasing México cuenta con una amplia flexibilidad de herramientas de fondeo para el financiamiento de sus operaciones, así como un sano porcentaje disponible para el crecimiento de las mismas. Adicionalmente, se considera que, la incorporación de CSI Leasing México al mercado bursátil le brinda nuevas opciones para la obtención de recursos, situación que deriva en una mayor flexibilidad para la optimización de la estructura de financiamiento de la Arrendadora.

Brechas de Liquidez

Al analizar las brechas de liquidez de la Arrendadora, se observa al 2T14 que, en todo momento, el vencimiento de los activos es superior al vencimiento de sus pasivos, reflejando una adecuada gestión de su estructura de fondeo y poder mostrar una brecha acumulada positiva de P\$357.9m al 2T14 (vs. P\$492.6m al 2T13). En línea con lo anterior, las brechas de liquidez se posicionan en rangos adecuados al cerrar en 19.8% para la brecha liquidez ponderada de activos a pasivos y en 6.3% para la

FECHA: 06/10/2014

brecha de liquidez ponderada al Capital (vs. 20.5% y 7.3% respectivamente al 2T13). Con relación a lo anterior, HR Ratings considera que, la Arrendadora continúa mostrando una sana posición de liquidez por lo que, el perfil de riesgos de CSI Leasing México no se vio incrementado por este factor.

Situación Financiera

Actualmente, la Arrendadora cuenta con una calificación crediticia de largo plazo de HR BBB+ con Perspectiva Estable y de corto plazo de HR3. Al analizar la cartera de arrendamiento total (Cartera Vigente + Cartera Vencida), se observa al 2T14 que esta alcanzó a posicionarse con un saldo insoluto de P\$2,525.1m (vs. P\$2,532.9m al 2T13), representando un decremento de 0.3% (vs. P\$2,650.5m al 2T12 y una tasa de decremento anual del 11.1% del 2T11 al 2T12). Cabe mencionar que, durante los últimos periodos, la cartera de la Arrendadora ha mostrado tasas de crecimiento negativas debido principalmente a amortizaciones anticipadas en el portafolio que no requirieron adquisiciones nuevas de equipos, así como por la terminación del programa gubernamental Uninet para arrendar tecnología a PyMEs, y por la creciente competencia en el sector del arrendamiento registrada. Sin embargo, dicha tendencia ha mostrado una disminución derivado de la realización de nuevas alianzas estratégicas con sus instituciones fondeadoras, así como de una mayor presencia en el financiamiento de arrendamiento al sector PyMEs, el cual durante los últimos doce meses ha tenido un importante crecimiento, permitiéndoles reactivar la colocación y generación de cartera. Actualmente, el portafolio de la Arrendadora está compuesto por un total de 391 acreditados, con un monto promedio de P\$2.3m, tasa de 4.3% y un plazo promedio de 3.2 años (vs. 286 acreditados, con un monto promedio de P\$1.3m, tasa de 5.4% y un plazo promedio de 3.2 años).

En cuanto a la calidad de la cartera de CSI Leasing México, es importante mencionar que, aunque está se ha mantenido en niveles de fortaleza históricamente, durante los últimos doce meses, el índice de morosidad (Cartera Vencida / Carter Total) ha mostrado cierta volatilidad. En línea con lo anterior, dicho indicador mostró su nivel más alto de 1.0% al 4T13. Esto se debió, principalmente, al atraso de un cliente por falta de liquidez. Al 2T14, la cartera vencida de la Arrendadora muestra una importante disminución a raíz de la realización de castigos de cartera llevados a cabo por un monto total de P\$19.4m del 3T13 al 2T14. De tal manera que, al 2T14, el índice de morosidad (Cartera Vencida / Cartera de Arrendamiento Total) y el índice de morosidad ajustado ((Cartera Vencida + Castigos 12m) / (Cartera Total + Castigos 12m)) cerraron en 0.3% y 0.6% (vs. 0.0% y 0.3% respectivamente al 2T13), mostrando un incremento en el periodo. Cabe mencionar que, actualmente, la cartera vencida de la Arrendadora compuesta por dos clientes, los cuales suman en su conjunto P\$8.2m, de los cuales, a la fecha, CSI Leasing México ha recuperado un monto total de P\$0.1m.

En consecuencia de lo anterior, el índice de cobertura (Cartera Vencida / Estimaciones Preventivas para Riesgos Crediticios) cerró en 0.0x al 2T14 (vs. 0.0x al 2T13). Cabe mencionar que, dicha métrica se posiciona en esos niveles derivado al modelo de negocio de la Arrendadora, el cual le permite descontar la cartera sin recurso al fondeador de la misma antes de que esta caiga en vencida, dejando de representar un riesgo para CSI Leasing México, y no, porque no cuente con estimaciones preventivas generadas en periodos pasado. Por otra parte, el MIN Ajustado (Margen Financiero Ajustado por Riesgos Crediticios 12m / Activos Productivos Prom. 12m) cerró en 5.5% al 2T14 (vs. 6.3% al 2T13). Cabe destacar que, dicha métrica mostró una disminución a raíz de un menor margen financiero dada la menor colocación de cartera a una tasa activa menor y, por ende, menor ingresos por intereses. Asimismo, aunque la Arrendadora mostró una mejor tasa de fondeo para sus operaciones, la menor tasa de colocación de cartera tuvo un mayor impacto en el spread de tasas de la misma. Dichas situaciones impactaron negativamente en la métrica para colocarse en niveles moderados, sin embargo, se mantiene en línea a su modelo de negocio.

En cuanto al control de gastos operativos y administrativos, se puede observar que, el índice de eficiencia (Gastos de Administración 12m / (Ingresos Totales de la Operación 12m + Estimaciones Preventivas 12m)) mostró un ligero deterioro al 2T14 ya que cerró en 51.5% (vs. 50.3% al 2T13). Es importante mencionar que, dicho efecto se debió, principalmente, a los gastos extraordinarios realizados por la Arrendadora tras la implementación tanto de una nueva plataforma tecnológica global como de algunos sistemas adicionales para el manejo de sus operaciones. Esto en adición a la integración de su nueva área de negocio enfocada al sector de PyMEs que implicó ciertas contrataciones y adecuaciones en los procesos. A pesar de esto, el índice de eficiencia operativa (Gastos de Administración 12m / Activos Totales Prom. 12m) cerró en los mismos niveles del año anterior de 4.0% al 2T14 debido al crecimiento registrado en los activos productivos, situación que permitió contrarrestar el efecto de los gastos de administración (vs. 4.0% al 2T13). HR Ratings considera que las métricas de eficiencia se mantienen en niveles relativamente ajustadas.

FECHA: 06/10/2014

Con relación a los indicadores de rentabilidad, el ROA Promedio (Resultado Neto 12m / Activos Totales Prom. 12m), se puede observar al 2T14 que, este indicador mostró una ligera mejoría al cerrar en 2.4% (vs. 2.1% al 2T13). Asimismo, el ROE Promedio (Resultado Neto 12m / Capital Contable Prom. 12m), de igual manera mostró una mejoría al cerrar en 10.5% al 2T14 (vs. 8.5% al 2T13), derivado de la adecuada generación de resultados netos mostrada por la Arrendadora en los últimos periodos. Es importante mencionar que, a pesar de que la Arrendadora mostró un menor spread y mayores gastos de administración, esta logró incrementar su resultado neto 12m, el cual alcanzó a posicionarse en P\$87.8m al 2T14 (vs. P\$66.0m al 2T13) a través de la generación de otros ingresos, siendo estos la intermediación por la compra-venta de los activos en arrendamiento que los clientes regresan a la Arrendadora cuando finaliza el contrato. Durante los últimos 12m, la Arrendadora registró una ganancia por P\$66.8m derivado de esta intermediación de activos, monto superior al registrado el año anterior de P\$62.3m al 2T13. Dichas situaciones permitieron que los indicadores de rentabilidad mostraran una mejoría.

Con respecto a los indicadores de solvencia, el índice de capitalización (Capital Contable / Activos Sujetos a Riesgo Totales) se mantiene como una de las principales fortalezas de la Arrendadora ya que cerró en 29.5% al 2T14 (vs. 30.5% al 2T13). Es importante mencionar que, en diciembre de 2013, CSI Leasing México decretó por primera vez el pago de dividendo desde el inicio de sus operaciones por un monto total de P\$613.6m. Asimismo, a la misma fecha los accionistas realizaron la una aportación de capital por P\$570.4m. Como resultado de ambos movimientos, el Capital Contable de la Arrendadora se vio disminuido en P\$43.2m, monto que quedó pendiente de aportar, generando una cuenta de pasivo. En línea con lo anterior, el Capital Contable se ubicó en P\$626.6m al 2T14 (vs. P\$51.6m al 2T13). Es importante señalar que dicha decisión se derivó del cambio en las políticas fiscales en país, ya que CSI Leasing México no cuenta con una política de dividendos establecida para los próximos periodos, por lo que, se esperaría que para el Capital Contable continúe mostrando niveles de fortaleza. Por su parte, la razón de apalancamiento (Pasivo Total Prom. 12m / Capital Contable Prom. 12m) cerró en 3.3x al 2T14 (vs. 3.1x al 2T13), niveles sanos para el modelo de negocio de la Arrendadora. El ligero incremento observado se dio como resultado de una mayor necesidad de endeudamiento para soportar el financiamiento de sus operaciones. Por último, la razón de cartera vigente a deuda neta (Cartera Vigente / Pasivos con Costo - Disponibilidades - Inversiones en Valores), se puede observar al 2T14 que, dicho indicador cerró en 1.2x al 2T14 (vs. 1.3x al 2T13), manteniéndose en buenos niveles, reflejando la adecuada capacidad con la que cuenta CSI Leasing México para el cumplimiento de sus obligaciones con costo a través de su cartera vigente.

Conclusión

De acuerdo al análisis realizado por HR Ratings, se asignó la calificación de Administrador Primario de Activos de HR AP3- con Perspectiva Estable para CSI Leasing México. Lo anterior tomando en cuenta en la nula rotación de los miembros del Consejo de Administración y equipo directivo de CSI Leasing México beneficiando la continuidad de las operaciones de la misma a través de la amplia experiencia con la que cuentan en el sector donde opera la Arrendadora. Asimismo, CSI Leasing México cuenta con el compromiso por parte de los accionistas para el crecimiento de sus operaciones. Sin embargo, a pesar de la ligera disminución observada en la concentración de los diez clientes principales, esta se mantiene en niveles elevados, lo que representa un riesgo en las operaciones y calidad de la cartera de la misma. Asimismo, la competencia en el sector del arrendamiento pudiera presionar los márgenes de operación de la Arrendadora y crecimiento en las operaciones productivas de la misma.

ANEXOS incluidos en el documento adjunto

Contactos

Pedro Latapí, CFA
Director Adjunto de Operaciones, HR Ratings
E-mail: pedro.latapi@hrratings.com

Angel García
Analista, HR Ratings
E-mail: angel.garcia@hrratings.com

Evento Relevante de Calificadoras



FECHA: 06/10/2014

Daniel González
Asociado, HR Ratings
E-mail: daniel.gonzalez@hrratings.com

Felix Boni
Director de Análisis, HR Ratings
E-mail: felix.boni@hrratings.com

Avenida Prolongación Paseo de la Reforma #1015 torre A, piso 3, Col. Santa Fe, CP 01210, México, D.F. Tel 52 (55) 1500 3130

La calificación otorgada por HR Ratings de México, S.A. de C.V. a esa entidad, emisora y/o emisión está sustentada en el análisis practicado en escenarios base y de estrés, de conformidad con la(s) siguiente(s) metodología(s) establecida(s) por la propia institución calificadora:

Metodología de Calificación para Instituciones Financieras No Bancarias (México), Mayo 2009
ADENDUM - Metodología de Calificación para Arrendadoras Financieras y Arrendadoras Puras (México), Enero 2010
Metodología de Calificación para Administrador Primarios de Créditos (México), Abril 2010

Para mayor información con respecto a esta(s) metodología(s), favor de consultar www.hrratings.com/es/metodologia.aspx

Información complementaria en cumplimiento con la fracción V, inciso A), del Anexo 1 de las Disposiciones de carácter general aplicables a las instituciones calificadoras de valores.

Calificación anterior Inicial

Fecha de última acción de calificación Inicial

Periodo que abarca la información financiera utilizada por HR Ratings para el otorgamiento de la presente calificación. 4T09 al 2T14

Relación de fuentes de información utilizadas, incluyendo las proporcionadas por terceras personas Información trimestral interna y anual dictaminada por Ernst & Young Global Limited proporcionada por la Arrendadora

Calificaciones otorgadas por otras instituciones calificadoras que fueron utilizadas por HR Ratings (en su caso). N/A

HR Ratings consideró al otorgar la calificación o darle seguimiento, la existencia de mecanismos para alinear los incentivos entre el originador, administrador y garante y los posibles adquirentes de dichos Valores. (en su caso) N/A

HR Ratings de México, S.A. de C.V. (HR Ratings), es una institución calificadora de valores autorizada por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores

La calificación antes señalada fue solicitada por la entidad o emisor, o en su nombre, y por lo tanto, HR Ratings ha recibido los honorarios correspondientes por la prestación de sus servicios de calificación.

En nuestra página de internet www.hrratings.com se puede consultar la siguiente información: (i) El procedimiento interno para el seguimiento a nuestras calificaciones y la periodicidad de las revisiones; (ii) los criterios de esta institución calificadora para el retiro o suspensión del mantenimiento de una calificación, y (iii) la estructura y proceso de votación de nuestro Comité de Análisis.

Las calificaciones y/u opiniones de HR Ratings de México S.A. de C.V. (HR Ratings) son opiniones con respecto a la calidad crediticia y/o a la capacidad de administración de activos, o relativas al desempeño de las labores encaminadas al cumplimiento del objeto social, por parte de sociedades emisoras y demás entidades o sectores, y se basan exclusivamente en las características de la entidad, emisión y/u operación, con independencia de cualquier actividad de negocio entre HR Ratings y la entidad o emisora.

Las calificaciones y/u opiniones otorgadas o emitidas no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings, en términos de lo dispuesto en el

FECHA: 06/10/2014

artículo 7, fracción II y/o III, según corresponda, de las "Disposiciones de carácter general aplicables a las emisoras de valores y a otros participantes del mercado de valores".

HR Ratings basa sus calificaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que son consideradas como precisas y confiables, sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la precisión, exactitud o totalidad de cualquier información y no es responsable de cualquier error u omisión o por los resultados obtenidos por el uso de esa información. La mayoría de las emisoras de instrumentos de deuda calificadas por HR Ratings han pagado una cuota de calificación crediticia basada en el monto y tipo de emisión. La bondad del instrumento o solvencia de la emisora y, en su caso, la opinión sobre la capacidad de una entidad con respecto a la administración de activos y desempeño de su objeto social podrán verse modificadas, lo cual afectará, en su caso, a la alza o a la baja la calificación, sin que ello implique responsabilidad alguna a cargo de HR Ratings. HR Ratings emite sus calificaciones y/u opiniones de manera ética y con apego a las sanas prácticas de mercado y a la normativa aplicable que se encuentra contenida en la página de la propia calificadora www.hrratings.com, donde se pueden consultar documentos como el Código de Conducta, las metodologías o criterios de calificación y las calificaciones vigentes.

Las calificaciones y/u opiniones que emite HR Ratings consideran un análisis de la calidad crediticia relativa de una entidad, emisora y/o emisión, por lo que no necesariamente reflejan una probabilidad estadística de incumplimiento de pago, entendiéndose como tal, la imposibilidad o falta de voluntad de una entidad o emisora para cumplir con sus obligaciones contractuales de pago, con lo cual los acreedores y/o tenedores se ven forzados a tomar medidas para recuperar su inversión, incluso, a reestructurar la deuda debido a una situación de estrés enfrentada por el deudor. No obstante lo anterior, para darle mayor validez a nuestras opiniones de calidad crediticia, nuestra metodología considera escenarios de estrés como complemento del análisis elaborado sobre un escenario base.

Los honorarios que HR Ratings recibe por parte de los emisores generalmente varían desde USD1,000 a USD1,000,000 (o el equivalente en otra moneda) por emisión. En algunos casos, HR Ratings calificará todas o algunas de las emisiones de un emisor en particular por una cuota anual. Se estima que las cuotas anuales varíen entre USD5,000 y USD2,000,000 (o el equivalente en otra moneda).

MERCADO EXTERIOR