

## Evento Relevante de Calificadoras



FECHA: 18/11/2014

### BOLSA MEXICANA DE VALORES, S.A.B. DE C.V., INFORMA:

<b>CLAVE DE COTIZACIÓN</b>	HR
<b>RAZÓN SOCIAL</b>	HR RATINGS DE MEXICO, S.A. DE C.V.
<b>LUGAR</b>	México, D.F.

### ASUNTO

HR Ratings colocó en Observación Negativa la calificación de Administrador Primario de HR AP3- para C Capital.

### EVENTO RELEVANTE

México, D.F. (18 de noviembre de 2014) - HR Ratings colocó en Observación Negativa la calificación de Administrador Primario de HR AP3- para C Capital.

La Observación Negativa que se asignó a C Capital Global, S.A. de C.V., SOFOM, E.N.R. (C Capital y/o la Empresa) se debe al deterioro en los buckets de morosidad de más de 90 días, derivado al incumplimiento de tres principales clientes. Cabe mencionar que la Empresa se encuentra en el proceso de adjudicación de dos máquinas por monto aproximado de P\$5.0m y de un inmueble con un valor de P\$4.0m, mitigando una parte del riesgo presentado. Esto en adición al contrato de recompra que mantiene con una empresa relacionada, con el cual podría recuperar la calidad de su cartera. Por otra parte, el Capital Contable de la Empresa cuenta con una elevada sensibilidad ante situaciones adversas, principalmente por la elevada concentración en sus clientes principales y la elevada dependencia operativa con su cliente principal. Por último, la Empresa cuenta con un adecuado plan de capacitación y herramientas tecnológicas adecuadas para la administración de cartera.

Algunos de los aspectos más importantes sobre los que se basa la calificación son:

Calidad de la cartera altamente deteriorada, presentando buckets de morosidad de más de 90 días con un saldo insoluto de P\$13.1m, lo que representa el 21.8% de la cartera al 3T14: El deterioro en los activos productivos, limita de manera considerable la generación de ingresos, impactando la rentabilidad y la cobertura de la Empresa, y de la misma manera, expone a la solvencia de la misma. Cabe mencionar que la Empresa se encuentra en el proceso de adjudicación de dos maquinarias y un inmueble con un valor aproximado de P\$9,0m

Principales diez clientes mantienen una alta concentración, representando el 80.0% a cartera total y 1.5x a capital contable al 3T14 (vs. 84.0% y 1.5x respectivamente al 3T13): Lo anterior expone de manera significativa la posición financiera de la Empresa ante un posible incumplimiento de dichos acreditados. Asimismo, el cliente principal representa el 47.0% de la cartera total y 0.9x el capital. Cabe mencionar que dicho cliente es Hercon Maquinaria.

Alta concentración de la cartera total por zona geográfica, teniendo la mayor proporción en el Estado de Michoacán con el 53.6% al 3T14 (vs. 46.9% al 3T13). Debido al riesgo de concentración y por la complicada situación que ha presentado dicho Estado durante los últimos años, la cartera ha mostrado un deterioro durante los últimos 12 meses.

Indicadores de solvencia se mantienen en niveles fortaleza con un índice de capitalización, una razón de apalancamiento y una razón de cartera vigente a deuda neta de 49.4%, 1.1x y 2.2x al 3T14 (vs. 51.1%, 1.3x y 1.7x al 3T13). Derivado del bajo crecimiento, la Empresa mantiene sanos indicadores de solvencia.

Baja Transparencia Contable: La Empresa presenta áreas de oportunidad en el registro de la cartera vencida ya que, el registro de la misma no se apega a las sanas prácticas contables.

Limitada estructura de comités operativos: Lo anterior derivado a que la Empresa únicamente cuenta con 3 comités para dar soporte a las operaciones internas de la misma.

FECHA: 18/11/2014

---

Adecuada capacidad de generación de reportes. A través del nuevo sistema, la Empresa es capaz de generar diversos reportes con la finalidad de tener un adecuado control de la cartera que administra.

Continúo programa de capacitación en temas relacionados con contabilidad, actualizaciones tecnológicas, financiamientos, entre otros: C Capital realiza de forma anual un programa de capacitación con la finalidad de mantener a los empleados actualizados en aspectos importantes de la operación.

Adecuados niveles de eficiencia, al cerrar con un índice de eficiencia y eficiencia operativa en 42.2% y 4.2% al 3T14 (vs. 42.3% y 3.5% respectivamente al 3T13): La adecuada gestión de gastos operativos y el bajo crecimiento de la Empresa, mantuvieron los indicadores en rangos adecuados.

Sana participación y adecuado Consejo de Administración: La Empresa muestra una fuerte participación del Consejo de Administración dentro de la operación contando con el 50.0% en la toma de decisiones independientes. Asimismo, dichos integrantes cuentan con más de 150 años de experiencia dentro del sector.

Adecuado manejo de liquidez, contando con una brecha ponderada a capital al 3T14 en 20.4% (vs. 21.8% al 3T13). Lo anterior muestra una estable capacidad por parte de la Empresa para hacer frente a sus compromisos financieros a través de sus activos productivos.

### Principales factores considerados

C Capital Global, S.A. de C.V., SOFOM, E.N.R. (C Capital y/o la Empresa) es una empresa que se dedica a otorgar financiamiento para la adquisición de maquinaria para la construcción o campo, se encuentra basada en Michoacán y ofrece productos de refaccionarios, quirografarios y avíos. Dentro de los principales factores considerados, se puede observar como la Empresa continúa mostrando una importante concentración en los diez clientes principales a cartera total y a capital contable, representando el 80.0% y 1.5x respectivamente al 3T14 (vs. 84.0% y 1.5x al 3T13). Esto se debe a que la Empresa únicamente cuenta con 25 clientes. Dichos clientes tienen un saldo promedio de P\$2.0m y un valor en garantía de P\$441.7m, por lo que dichas garantías muestran una cobertura a cartera total de 6.8x. HR Ratings considera que dicha concentración expone de manera considerable las operaciones de la Empresa ante una posible situación de estrés.

A pesar del moderado crecimiento de cartera mostrado por la Empresa durante los últimos periodos, esta reflejó un alto deterioro en los buckets de morosidad con más de 90 días, con un saldo insoluto de P\$13.1m, lo que representa el 21.8% de la cartera al 3T14. Es importante mencionar que la cartera vencida únicamente toma el pago vencido después del primer día de atraso y los buckets de morosidad se contempla la totalidad del saldo insoluto. HR Ratings considera que la Empresa muestra áreas de oportunidad en el registro de cartera vencida, ya que dicho registro no se encuentra apegada a las normas contables de la CNBV. Lo anterior debido a que se debería de tomar el saldo insoluto de crédito vencido después de los 90 días de atraso. En cuanto a la concentración geográfica de la cartera, esta sigue altamente concentrada en el estado de Michoacán con el 53.6% al 3T14 (vs. 46.9% al 3T14).

En cuanto a los niveles de eficiencias mostrados por la Empresa, esto han presentado un sano comportamiento, esto derivado a la gestión operativa y al moderado crecimiento presentado en los últimos periodos. En línea con lo anterior, el índice de eficiencia e índice de eficiencia operativa cerraron en 42.2% y 4.2% respectivamente al 3T14 (vs. 42.3% y 3.5% al 3T13). HR Ratings considera que la Empresa mantiene niveles promedios conforme a las operaciones mostradas.

Por otra parte, la Empresa continúa con indicadores de solvencia en niveles de fortaleza. Esto derivado al bajo crecimiento dentro de los activos sujetos a riesgo, la continua generación de utilidades debido al bajo índice de cobertura, mostrando una adecuada proporción de capital contable para financiar la cartera. Con ello, el índice de capitalización, la razón de apalancamiento y la razón de cartera vigente a deuda neta cerraron al 3T14 respectivamente en 49.4%, 1.1x y 2.2x (vs. 51.1%, 1.3x y 1.7x al 3T13). De igual forma, la Empresa cuenta con una adecuada liquidez, al contar con una brecha ponderada a capital al 3T14 en 20.4% (vs. 21.8% al 3T13). HR Ratings considera que esto muestra una estable capacidad por parte de la Empresa para hacer frente a sus compromisos financieros a través de sus activos productivos.

FECHA: 18/11/2014

---

Asimismo, debido a la baja capacidad de generación de estimaciones preventivas, la razón de cobertura se ubicó en niveles deteriorados de 0.4x al 3T14 (vs. 0.6x al 3T13). Lo anterior, generó un beneficio en términos de generación de ingresos operativos, incrementando la rentabilidad de la Empresa, en donde el ROA Promedio y ROE Promedio cerraron en 4.6% y 9.6% al 3T14 (vs. 2.5% y 5.7% al 3T13). No obstante, HR Ratings considera que la cobertura de la Empresa se mantiene en rangos deteriorados, incrementando la exposición del capital bajo un escenario de estrés económico. Asimismo, se considera que la rentabilidad se colocó en niveles moderados.

Por otro lado, derivado de la implementación del nuevo sistema, C Capital contará con una mejor capacidad de reporte y seguimiento. Asimismo, el sistema integra nuevos módulos de operación y es capaz de llevar de forma puntual la totalidad del tren de crédito. Consideramos que dicho sistema mejorará en gran medida el flujo crediticio y robustecerá las operaciones de la Empresa.

Por otra parte, C Capital cuenta con un adecuado plan de capacitación con el objetivo de poder fortalecer las áreas internas de la Empresa. Algunos de los cursos y talleres son; Preparación del Oficial de Cumplimiento para la Certificación- COLCAMI, Estadísticas, Temas de Fiduciarios y Financiamiento, Convención Nacional a SOFOM, E-Learning, entre otros. HR Ratings considera que dichos cursos fortalecen las operaciones de la Empresa.

Por otra parte, C Capital cuenta con un adecuado Consejo de Administración, el cual muestra una fuerte participación del Consejo de Administración dentro de los procesos operativos contando con el 50.0% en la toma de decisiones independientes. Asimismo, dichos integrantes cuentan con una alta experiencia dentro del sector donde se otorgan créditos, esto al sumar más 150 años de experiencia. HR Ratings considera que el Consejo de Administración por parte de la Empresa fortalece su gobierno corporativo y las operaciones internas de la misma. Sin embargo, es importante señalar que la Empresa únicamente cuenta con un comité de crédito, de auditoría y de Finanzas y Planes. Lo anterior muestra una limitada estructura, siendo una de las principales áreas de oportunidades de C Capital.

Por último, la Empresa mantiene una alta dependencia operativa en su principal cliente, el cual representa el 47.0% del total de su cartera y el 0.9x a capital. Lo anterior expone de forma considerable la posición financiera de la Empresa, pudiendo tener una afectación considerable ante un escenario de estrés.

### Perfil de la Empresa

C Capital se constituyó el 8 de marzo de 2007, teniendo como objeto principal el otorgamiento de créditos. La Empresa otorga financiamiento para la adquisición de maquinaria para la construcción, al sector agropecuario y al sector minero. El inicio de C Capital está relacionado con Hercon Maquinaria S. A. de C.V. (Hercon Maquinaria) y Hercon Maquinaria Guanajuato, S.A. de C.V. (Hercon Maquinaria Guanajuato) siendo empresas dedicadas a la comercialización de maquinaria pesada de las marcas Case, Hyundai, Ingersoll Rand, Volvo, Hanwoo, entre otras. Las empresas relacionadas se encuentran ubicadas en los estados de Michoacán, Guanajuato y Querétaro, donde C Capital concentra la mayoría de sus operaciones. De esta forma, la Empresa actúa como brazo financiero para dichas empresas, así como para nuevos clientes. Dentro de los productos que ofrece, son créditos refaccionarios para la adquisición de maquinaria y créditos de habilitación o avío para capital de trabajo. Actualmente la Empresa cuenta con una plantilla operativa de 25 empleados.

ANEXOS incluidos en el documento adjunto.

Glosario incluido en el documento adjunto.

### Contactos

Ricardo Guerra  
Analista  
ricardo.guerra@hrratings.com

Claudio Bustamante  
Analista

## Evento Relevante de Calificadoras



FECHA: 18/11/2014

---

claudio.bustamante@hrratings.com

Fernando Sandoval  
Asociado  
fernando.sandoval@hrratings.com

Pedro Latapí, CFA  
Director Adjunto de Operaciones  
pedro.latapi@hrratings.com

Avenida Prolongación Paseo de la Reforma #1015 torre A, piso 3, Col. Santa Fe, CP 01210, México, D.F. Tel 52 (55) 1500 3130

La calificación otorgada por HR Ratings de México, S.A. de C.V. a esa entidad, emisora y/o emisión está sustentada en el análisis practicado en escenarios base y de estrés, de conformidad con la(s) siguiente(s) metodología(s) establecida(s) por la propia institución calificadora:

Metodología de Calificación para Instituciones Financieras No Bancarias (México), Mayo 2009  
Metodología de Calificación para Administradores Primarios de Créditos (México), Abril 2010

Para mayor información con respecto a esta(s) metodología(s), favor de consultar [www.hrratings.com/es/metodologia.aspx](http://www.hrratings.com/es/metodologia.aspx)

Información complementaria en cumplimiento con la fracción V, inciso A), del Anexo 1 de las Disposiciones de carácter general aplicables a las instituciones calificadoras de valores.

Calificación anterior HR AP3- / Perspectiva Estable

Fecha de última acción de calificación 5 de noviembre de 2013

Periodo que abarca la información financiera utilizada por HR Ratings para el otorgamiento de la presente calificación. 1T11 al 3T14

Relación de fuentes de información utilizadas, incluyendo las proporcionadas por terceras personas Información trimestral interna y anual dictaminada (Arias, Arteaga, Ortiz y Asociados) proporcionada por la Empresa

Calificaciones otorgadas por otras instituciones calificadoras que fueron utilizadas por HR Ratings (en su caso). N/A

HR Ratings consideró al otorgar la calificación o darle seguimiento, la existencia de mecanismos para alinear los incentivos entre el originador, administrador y garante y los posibles adquirentes de dichos Valores. (en su caso) N/A

HR Ratings de México, S.A. de C.V. (HR Ratings), es una institución calificadora de valores autorizada por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores

La calificación antes señalada fue solicitada por la entidad o emisor, o en su nombre, y por lo tanto, HR Ratings ha recibido los honorarios correspondientes por la prestación de sus servicios de calificación.

En nuestra página de internet [www.hrratings.com](http://www.hrratings.com) se puede consultar la siguiente información: (i) El procedimiento interno para el seguimiento a nuestras calificaciones y la periodicidad de las revisiones; (ii) los criterios de esta institución calificadora para el retiro o suspensión del mantenimiento de una calificación, y (iii) la estructura y proceso de votación de nuestro Comité de Análisis.

Las calificaciones y/u opiniones de HR Ratings de México S.A. de C.V. (HR Ratings) son opiniones con respecto a la calidad crediticia y/o a la capacidad de administración de activos, o relativas al desempeño de las labores encaminadas al cumplimiento del objeto social, por parte de sociedades emisoras y demás entidades o sectores, y se basan exclusivamente en las características de la entidad, emisión y/u operación, con independencia de cualquier actividad de negocio entre HR Ratings y la entidad o emisora.

Las calificaciones y/u opiniones otorgadas o emitidas no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en

FECHA: 18/11/2014

---

cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings, en términos de lo dispuesto en el artículo 7, fracción II y/o III, según corresponda, de las "Disposiciones de carácter general aplicables a las emisoras de valores y a otros participantes del mercado de valores".

HR Ratings basa sus calificaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que son consideradas como precisas y confiables, sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la precisión, exactitud o totalidad de cualquier información y no es responsable de cualquier error u omisión o por los resultados obtenidos por el uso de esa información. La mayoría de las emisoras de instrumentos de deuda calificadas por HR Ratings han pagado una cuota de calificación crediticia basada en el monto y tipo de emisión. La bondad del instrumento o solvencia de la emisora y, en su caso, la opinión sobre la capacidad de una entidad con respecto a la administración de activos y desempeño de su objeto social podrán verse modificadas, lo cual afectará, en su caso, a la alza o a la baja la calificación, sin que ello implique responsabilidad alguna a cargo de HR Ratings. HR Ratings emite sus calificaciones y/u opiniones de manera ética y con apego a las sanas prácticas de mercado y a la normativa aplicable que se encuentra contenida en la página de la propia calificadora [www.hrratings.com](http://www.hrratings.com), donde se pueden consultar documentos como el Código de Conducta, las metodologías o criterios de calificación y las calificaciones vigentes.

Las calificaciones y/u opiniones que emite HR Ratings consideran un análisis de la calidad crediticia relativa de una entidad, emisora y/o emisión, por lo que no necesariamente reflejan una probabilidad estadística de incumplimiento de pago, entendiéndose como tal, la imposibilidad o falta de voluntad de una entidad o emisora para cumplir con sus obligaciones contractuales de pago, con lo cual los acreedores y/o tenedores se ven forzados a tomar medidas para recuperar su inversión, incluso, a reestructurar la deuda debido a una situación de estrés enfrentada por el deudor. No obstante lo anterior, para darle mayor validez a nuestras opiniones de calidad crediticia, nuestra metodología considera escenarios de estrés como complemento del análisis elaborado sobre un escenario base.

Los honorarios que HR Ratings recibe por parte de los emisores generalmente varían desde USD1,000 a USD1,000,000 (o el equivalente en otra moneda) por emisión. En algunos casos, HR Ratings calificará todas o algunas de las emisiones de un emisor en particular por una cuota anual. Se estima que las cuotas anuales varíen entre USD5,000 y USD2,000,000 (o el equivalente en otra moneda).

### **MERCADO EXTERIOR**