



Fresnillo plc
21 Upper Brook Street
London W1K 7PY
United Kingdom
www.fresnilloplc.com

29 May 2020

Fresnillo plc – Annual General Meeting Statement

Fresnillo plc (the "Company") will hold its Annual General Meeting today and the following Company update will be made.

"We are living in difficult and challenging times, with the spread of COVID-19 globally, and the resulting unprecedented social and economic impact. Our thoughts are with those who have been affected by this virus, in particular the friends, families and colleagues of those who have sadly passed away as a result.

We regret we are unable to host our typical annual general meeting (AGM) this year and meet our shareholders face-to-face, but in observance of the UK Government's introduction of social distancing rules, this has made it impossible for shareholders to attend in person. The Board would like to thank shareholders for their understanding and support at this time - their health and safety must come first.

Our response to the COVID-19 crisis has been the key focus for the past three months, so while my statement would normally focus on a review of the previous year's activities, I would also like to provide an update on our COVID-19 response.

Our priority is the well-being of our workforce and the communities in which we operate. We closely monitored the spread of the outbreak and implemented a range of safety measures across our business, following guidelines in accordance with the World Health Organisation and Mexican authorities. This included stringent monitoring & hygiene, temperature screening, social distancing, and greater working from home for all office-based colleagues, as well as supporting education campaigns across our local communities.

I was hugely impressed with the rigour with which our teams embraced this new way of working. They adapted quickly and with diligence. Up to this point, we have had no officially confirmed COVID-19 cases originating from inside our operations. Where we have identified any suspected cases, those individuals have been immediately isolated and monitored. Three colleagues were officially diagnosed from exposure outside our premises and I am pleased to say they are making a speedy recovery.

In light of the challenges we face as a country, and in solidarity with the millions of workers in Mexico whose livelihoods have been threatened by the outbreak, I can confirm the Board and senior management are taking voluntary and temporary pay cuts while we get through this unprecedented situation.

Fresnillo's operations are critical to the economies in which we operate and central to the fabric of the local community. We take this role extremely seriously and the well-being of our teams will always come first. In particular, we are very sensitive to the threat to mental health that COVID-19 presents. We have invested significantly in mental health support for our people and their families. We have also become a distributor of medical supplies, donated ventilators to local hospitals and facilitated land to support the extension of a hospital in the city of Fresnillo. We have done all we can to support the Government's efforts to prevent the spread of the virus and look after the sick including supporting local food pantries.

Being a responsible operator is central to our ethos and the way we do business. Our purpose is "to contribute to the wellbeing of people, through the sustainable mining of silver and gold". Our actions during this COVID-19 crisis illustrate that.

We believe the mining industry plays a vital role in the Mexican economy, supporting thousands of jobs, generating considerable tax revenues and supporting local communities. We remained in constant

dialogue with the Mexican Government and I am pleased to say mining is now confirmed as an essential activity in Mexico. Our operations are in the process of adapting to this “new normal”.

Regarding our ongoing operations, attention to safety is our priority. We have made strides in 2019 with the implementation of our “I Care, We Care” programme, and I expect this effort to continue into the future. However, this is an area that still requires more focus, cultural change and investment. We regret that two people lost their lives while working at our facilities during 2019. Our thoughts and prayers are with the families and friends who lost loved ones. These tragedies show we must continue to prioritise safety over everything else.

Strong environmental stewardship is a crucial element of sustainable mining and helps us to retain our social licence to operate. One fact of which I am very proud is our approach to energy consumption and emissions. We are making progress in terms of sourcing our electricity from renewable means, with 56% of our electricity coming from wind energy and the Company looking set to hit our 75% target by the end of this year. This fact is also financially compelling, as it provides us with greater stability in terms of pricing for this cost.

Operationally, 2019 was a more challenging year, as expected. Both silver and gold production fell from 2018 levels, and this was mainly due to lower than anticipated grades in our key mines. This also impacted our financial performance. Though revenue was up in 2019 thanks to higher gold and silver prices, profits were down due to higher costs caused by our operational challenges. Our dividend policy has remained unchanged and we declared an interim dividend of 2.6 US cents per share, with a final dividend of 11.9 US cents per share, bringing the total for the year to 14.5 US cents per share.

In the face of these operational challenges, our response has been to increase the pace and scale of investments in a series of projects and take corrective actions to bring production back to acceptable levels in the short-term, and to achieve steady growth in future years.

We were pleased to host a Capital Markets Day in London in December 2019 where we gave a detailed presentation on the actions we are taking to address the underperformance at our mines. We have implemented a range of measures, including an intensive infill drilling programme to improve the certainty of the geological model, dilution control and raising development rates, as well as actions to address contractor productivity and equipment availability.

We are investing in infrastructure, plant and machinery including a state-of-the-art tunnel boring machine which is now being ramped up at Fresnillo - one of the first of its kind. We have also begun to define a new programme to control costs and increase productivity. Those measures will not result in an immediate turnaround. But I am confident that we are making good progress, and we should really start to see these measures take effect in the second half of this year and beyond.

Our development pipeline is a constant and vital part of our strategy to drive long term sustainable value for our shareholders. I am pleased to report in 2019 we made good progress. The Pyrites Plant project in the Fresnillo district is on track for completion in the second half, as is the second phase of the beneficiation plant optimisation project at Fresnillo.

Our next flagship project is the Juanicipio mine which we are developing in partnership with MAG Silver. In February this year we announced a change to the delivery of the project. In mid-2020, the underground mine will start to process 16,000 tonnes a month of development ore through the Fresnillo beneficiation plant, with no impact to the Fresnillo mine. This will contribute to realising commercial and operational opportunities for the joint venture, including improving cash flow metrics and de-risking the metallurgical process. The construction of the Juanicipio beneficiation plant was extended by six months and is now expected to be commissioned mid-2021. We remain very excited about this mine’s potential.

2019 was another busy year for the Board. We have invested considerable time and expertise in understanding and responding to new regulatory requirements including the 2018 UK Corporate Governance Code and the Companies Miscellaneous (Reporting) Regulations which came into effect on 1 January 2019. We are also very focused on stakeholder engagement, in particular workforce

engagement, in line with the new Corporate Governance Code. During the year, the Board assigned the responsibility for overseeing our workforce engagement to Arturo Fernández, Chairman of the Health, Safety, Environment and Community Relations Committee and I would like to thank him for the advances he has already made. Looking ahead, the Board has also committed to placing even greater focus on our culture. The aim is for our culture to foster the necessary mindset and behaviours to deliver on our commitment to the sustainable mining of silver and gold. This culture must embrace ethics and safety, while also driving innovation and operational excellence to enhance productivity, reduce costs and decrease our environmental footprint.

Following Jaime Serra Puche's resignation in February 2019, we were pleased to welcome Luis Robles to the Board, as an Independent Non-executive Director. A former chairman of Mexico's largest bank, BBVA Bancomer, Luis brings valuable experience and expertise to his role and he has already made a meaningful contribution as a member of both our Audit and Remuneration Committees.

In February 2020, the Board approved a recommendation by the Nominations Committee that Ms. Georgina Kessel be appointed as a member of the Health, Safety, Environment and Community Relations Committee, following Mr. Jaime Lomelín's retirement.

The Nominations Committee also recommended Ms. Myriam Guadalupe de la Vega be proposed for election as an independent non-executive director of the Company at today's meeting with her appointment to take effect immediately after the conclusion of the AGM. Ms. de la Vega serves on the board of Citibanamex and is Vice-president of COPARMEX (the National Mexican Employers Confederation), amongst other positions.

Improving diversity, in particular the representation of women in the workforce, remains a key focus for the Board. In 2019 we collaborated with leading educational institutions in Mexico to encourage more women to participate in the mining sector. We successfully increased the recruitment of women into our internships and Engineers in Training programmes from 27% in 2018 to 35% in 2019. We also conducted a broad survey to understand and identify how we can further enhance diversity. With these results, the Board and management have identified several initiatives to roll out throughout 2020 and 2021. These include workshops to raise awareness on inclusiveness and unconscious bias, changes to established recruitment practices, leadership development, mentoring and sponsorship programmes for women. We will also begin more detailed monitoring of our progress, with improved diversity data collection and analytics.

In closing, I would like to re-emphasise the Board's determination to oversee an improved operational performance after a challenging period for the Company. During the last six months of the year we saw a gradual upturn in production, as the projects and initiatives I have outlined began to feed through into results. The full impact of COVID-19 on the global economy is still not clear, though consensus is for a steep fall in GDP. It is therefore too early to determine exactly what impact this will have on Fresnillo operationally or financially, so we are planning cautiously.

Despite these challenges, I have confidence in the Group's underlying strengths, in our strategy and teams, in our culture and behaviour, and in our ability to make valuable contributions to the wellbeing of all our stakeholders.

I would like to place on record my appreciation to the Board members for their support, and also to pay tribute to the senior management team and all our colleagues, who have worked so hard to address this year's challenges.

Thank you.

Mr Alberto Baillères
Chairman of the Board"

For further information, please visit our website www.fresnilloplc.com or contact:

FRESNILLO PLC

Tel: +44 (0)20 7399 2470

London Office

Gabriela Mayor, Head of Investor Relations

Patrick Chambers

Mexico City Office

Tel: +52 55 52 79 3206

Ana Belem Zárate

POWERSCOURT

Tel: +44 (0)7793 858 211

Peter Ogden

ABOUT FRESNILLO PLC

Fresnillo plc is the world's largest primary silver producer and Mexico's largest gold producer, listed on the London and Mexican Stock Exchanges under the symbol FRES.

Fresnillo plc has seven operating mines, all of them in Mexico - Fresnillo, Saucito, Ciénega (including the San Ramón satellite mine, Las Casas Rosario & Cluster Cebollitas), Herradura, Soledad-Dipolos¹, Noche Buena and San Julián (Veins and Disseminated Ore Body), three development projects - the Pyrites Plant at Fresnillo, the optimisation of the beneficiation plant also at Fresnillo and Juanicipio, and six advanced exploration projects – Orisyvo, Centauro great potential, Centauro Deep, Guanajuato, Rodeo and Tajitos, as well as a number of other long term exploration prospects.

Fresnillo plc has mining concessions and exploration projects in Mexico, Peru and Chile.

Fresnillo plc has a strong and long tradition of exploring, mining, a proven track record of mine development, reserve replacement, and production costs in the lowest quartile of the cost curve for silver.

Fresnillo plc's goal is to maintain the Group's position as the world's largest primary silver company and Mexico's largest gold producer.

¹ Operations at Soledad-Dipolos are currently suspended.

FORWARD LOOKING STATEMENTS

Information contained in this announcement may include 'forward-looking statements'. All statements other than statements of historical facts included herein, including, without limitation, those regarding the Fresnillo Group's intentions, beliefs or current expectations concerning, amongst other things, the Fresnillo Group's results of operations, financial position, liquidity, prospects, growth, strategies and the silver and gold industries are forward-looking statements. Such forward-looking statements involve risk and uncertainty because they relate to future events and circumstances. Forward-looking statements are not guarantees of future performance and the actual results of the Fresnillo Group's operations, financial

position and liquidity, and the development of the markets and the industry in which the Fresnillo Group operates, may differ materially from those described in, or suggested by, the forward-looking statements contained in this document. In addition, even if the results of operations, financial position and liquidity, and the development of the markets and the industry in which the Fresnillo Group operates are consistent with the forward-looking statements contained in this document, those results or developments may not be indicative of results or developments in subsequent periods. A number of factors could cause results and developments to differ materially from those expressed or implied by the forward-looking statements including, without limitation, general economic and business conditions, industry trends, competition, commodity prices, changes in regulation, currency fluctuations (including the US dollar and Mexican Peso exchange rates), the Fresnillo Group's ability to recover its reserves or develop new reserves, including its ability to convert its resources into reserves and its mineral potential into resources or reserves, changes in its business strategy and political and economic uncertainty.



Fresnillo plc
21 Upper Brook Street
Londres W1K 7PY
Reino Unido
www.fresnilloplc.com

29 de Mayo de 2020

Fresnillo plc – Declaración de la Asamblea General Anual

Fresnillo plc (la “Compañía”) llevará a cabo su Asamblea General Anual el día de hoy y se realizará la siguiente actualización sobre la Compañía.

“Estamos viviendo tiempos difíciles y desafiantes, con la propagación de COVID-19 a nivel global y el resultante impacto social y económico sin precedentes. Nuestros pensamientos están con aquellos que han sido afectados por este virus, en particular los amigos, familiares y colegas de aquellos que, como resultado, lamentablemente han fallecido.

Lamentamos no poder organizar nuestra típica Asamblea General Anual (AGA) este año y reunirnos con nuestros accionistas cara a cara, pero en cumplimiento a la introducción de las reglas de distanciamiento social del gobierno del Reino Unido, esto ha hecho imposible que los accionistas asistan en persona. El Consejo desea agradecer a los accionistas por su comprensión y apoyo en este momento - su salud y seguridad deben ser lo primero.

Nuestra respuesta a la crisis de COVID-19 ha sido el enfoque clave durante los últimos tres meses, por lo que aunque mi declaración normalmente se centraría en una revisión de las actividades del año anterior, también me gustaría proporcionar una actualización sobre nuestra respuesta ante COVID-19.

Nuestra prioridad es el bienestar de nuestra fuerza laboral y de las comunidades en las que operamos. Supervisamos de cerca la propagación del brote e implementamos una serie de medidas de seguridad en todo nuestro negocio, siguiendo las pautas de acuerdo a la Organización Mundial de la Salud y las autoridades mexicanas. Esto incluyó un estricto monitoreo e higiene, detección de temperatura, distanciamiento social y un mayor trabajo desde el hogar para todos los colegas de oficina, así como el apoyo a campañas de educación en nuestras comunidades locales.

Me impresionó enormemente el rigor con el que nuestros equipos adoptaron esta nueva forma de trabajar. Se adaptaron rápidamente y con diligencia. Hasta el momento, no hemos tenido casos oficialmente confirmados de COVID-19 originados en el interior de las operaciones. Donde hemos identificados algunos casos sospechosos, esos individuos han sido inmediatamente aislados y monitoreados. Tres colegas fueron oficialmente diagnosticados por exposición fuera de nuestras instalaciones y me complace decir que están teniendo una rápida recuperación.

A la luz de los desafíos que enfrentamos como país, y en solidaridad con los millones de trabajadores en México cuyos medios de subsistencia han sido amenazados por el brote, puedo confirmar que el Consejo y la alta gerencia han adoptado de forma voluntaria y temporal recortes salariales mientras superamos esta situación sin precedentes.

Las operaciones de Fresnillo son críticas para las economías en las que operamos y centrales para el tejido de la comunidad local. Tomamos este papel extremadamente en serio y el bienestar de nuestros equipos siempre será lo primero. En particular, somos muy sensibles a la amenaza a la salud mental que presenta COVID-19. Hemos invertido significativamente en apoyo a la salud mental de nuestra gente y sus familias. También nos hemos convertido en un distribuidor de suministros médicos, donando ventiladores a hospitales locales y facilitando terrenos para apoyar

la extensión de un hospital en la ciudad de Fresnillo. Hemos hecho todo lo que podemos para apoyar los esfuerzos del Gobierno para prevenir la propagación del virus y cuidar a los enfermos, incluyendo el apoyo a los bancos de alimentos locales.

Ser un operador responsable es fundamental para nuestro espíritu y la forma en que hacemos negocios. Nuestro propósito es "contribuir al bienestar de las personas, a través de la minería sostenible de plata y oro". Nuestras acciones durante esta crisis por el COVID-19 ilustran eso.

Creemos que la industria minera juega un papel vital en la economía mexicana, apoyando miles de empleos, generando ingresos fiscales considerables y apoyando a las comunidades locales. Mantenemos un dialogo constante con el Gobierno de México y me complace decir que la minería ahora está confirmada como una actividad esencial en México. Nuestras operaciones se encuentran en el proceso de adaptación a esta "nueva normalidad".

Con respecto a nuestras operaciones en marcha, la atención a la seguridad es nuestra prioridad. Hemos avanzado mucho en 2019 con la implementación de nuestro programa "Me Cuido, Nos Cuidamos", y espero que este esfuerzo continúe en el futuro. Sin embargo, esta es un área que aún requiere más atención, cambio cultural e inversión. Lamentamos que dos personas hayan perdido la vida mientras trabajaban en nuestras instalaciones durante 2019. Nuestros pensamientos y oraciones están con las familias y amigos que perdieron a sus seres queridos. Estas tragedias muestran que debemos seguir priorizando la seguridad sobre todo lo demás.

Una administración ambiental sólida es un elemento crucial de la minería sustentable y nos ayuda a conservar nuestra licencia social para operar. Un hecho del que estoy muy orgulloso es nuestro enfoque del consumo de energía y de las emisiones. Estamos progresando en términos de abastecimiento de nuestra electricidad a través de fuentes renovables, con 56% de nuestra electricidad proveniente de energía eólica y la Compañía parece estar lista para alcanzar nuestro objetivo del 75% para fines de este año. Este hecho también es financieramente convincente, ya que nos proporciona una mayor estabilidad en términos de precios para este costo.

Operativamente, 2019 fue un año más desafiante, como se esperaba. Tanto la producción de plata como la de oro disminuyeron desde los niveles de 2018, y esto se debió principalmente a las menores leyes a las anticipadas en nuestras minas clave. Esto también impactó nuestro desempeño financiero. Aunque los ingresos aumentaron en 2019 gracias a los mayores precios del oro y la plata, las utilidades disminuyeron debido a los mayores costos causados por nuestros desafíos operativos. Nuestra política de dividendos se mantuvo sin cambios y declaramos un dividendo interino de 2.6 centavos de dólar americano por acción, con un dividendo final de 11.9 centavos de dólar americano por acción, lo que eleva el total del año a 14.5 centavos de dólar americano por acción.

Ante estos desafíos operativos, nuestra respuesta ha sido aumentar el ritmo y la escala de las inversiones en una serie de proyectos y tomar medidas correctivas para que la producción vuelva a niveles aceptables en el corto plazo y lograr un crecimiento constante en los años futuros.

Nos complació organizar un Día de Mercado de Capitales en Londres en diciembre de 2019, donde hicimos una presentación detallada sobre las acciones que estamos tomando para abordar el bajo desempeño en nuestras minas. Hemos implementado una variedad de medidas, que incluyen un programa intensivo de barrenación de relleno para mejorar la certidumbre del modelo geológico, el control de la dilución y el aumento de las tasas de desarrollo, así como acciones para abordar la productividad de los contratistas y disponibilidad del equipo.

Estamos invirtiendo en infraestructura, planta y maquinaria, incluyendo una máquina tuneladora de última generación la cual se está poniendo en funcionamiento en Fresnillo, una de las primeras de su clase. También hemos comenzado a definir un nuevo programa para controlar los costos e incrementar la productividad. Esas medidas no darán lugar a un cambio inmediato. Pero estoy

seguro de que estamos haciendo un buen progreso, y realmente deberíamos comenzar a ver que estas medidas surtan efecto en la segunda mitad de este año y en adelante.

Nuestro portafolio de desarrollo es una parte constante y vital de nuestra estrategia para generar valor sustentable a largo plazo para nuestros accionistas. Me complace informar que en 2019 hicimos un buen progreso. El proyecto de la Planta de Piritas en el distrito de Fresnillo está en vías de completarse en el segundo semestre, como lo está la segunda fase del proyecto de optimización de la planta de beneficio en Fresnillo.

Nuestro próximo proyecto insignia es la mina Juanicipio que estamos desarrollando en asociación con MAG Silver. En febrero de este año, anunciamos un cambio en la entrega del proyecto. A mediados de 2020, la mina subterránea comenzará a procesar 16,000 toneladas mensuales de mineral de desarrollo a través de la planta de beneficio de Fresnillo, sin impacto en la mina de Fresnillo. Esto contribuirá a aprovechar las oportunidades comerciales y operativas de la empresa conjunta, incluida la mejora de las métricas del flujo de efectivo y la disminución del riesgo del proceso metalúrgico. La construcción de la planta de beneficio de Juanicipio se extendió por seis meses y ahora se espera que comience a operar a mediados de 2021. Seguimos muy entusiasmados con el potencial de esta mina.

2019 fue otro año ocupado para el Consejo. Hemos invertido tiempo considerable y pericia en comprender y responder a los nuevos requerimientos regulatorios, incluido el Código de Gobierno Corporativo del Reino Unido de 2018 y las Regulaciones Misceláneas (Reporte) de Compañías que entraron en vigor el 1 de enero de 2019. También estamos muy enfocados hacia la interacción con nuestros grupos de interés, en particular la interacción con nuestra fuerza laboral, en línea con el nuevo Código de Gobierno Corporativo. Durante el año, el Consejo asignó la responsabilidad de supervisar nuestra interacción con la fuerza laboral a Arturo Fernández, Presidente del Comité de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Relaciones con la Comunidad y quisiera agradecerle por los avances que ya ha realizado. Mirando hacia adelante, el Consejo también se ha comprometido en colocar aún una mayor atención en nuestra cultura. El objetivo es que nuestra cultura fomente la mentalidad y los comportamientos necesarios para cumplir con nuestro compromiso con la minería sustentable de plata y oro. Esta cultura debe abarcar la ética y la seguridad, mientras que también impulse la innovación y la excelencia operativa para mejorar la productividad, reducir los costos y disminuir nuestra huella ambiental.

Tras la renuncia de Jaime Serra Puche en febrero de 2019, nos complace dar la bienvenida a Luis Robles al Consejo, como Consejero Independiente No Ejecutivo. Ex presidente del banco más grande de México, BBVA Bancomer, Luis aporta una valiosa experiencia y pericia a su función y ya ha hecho una contribución significativa como miembro de nuestros Comités de Auditoría y Remuneraciones.

En febrero de 2020, el Consejo aprobó una recomendación del Comité de Nominaciones de que la Sra. Georgina Kessel fuera nombrada miembro del Comité de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Relaciones Comunitarias, luego del retiro del Sr. Jaime Lomelín.

El Comité de Nominaciones también recomendó que la Sra. Myriam Guadalupe de la Vega fuera propuesta para ser elegida como Consejera independiente no ejecutiva de la Compañía en la reunión de hoy con su nombramiento a tomar efecto inmediatamente después de la conclusión de la AGA. La Sra. De la Vega es miembro del Consejo de Citibanamex y es vicepresidenta de COPARMEX (Confederación Patronal de la República Mexicana), entre otros cargos.

Mejorar la diversidad, en particular la representación de las mujeres en la fuerza laboral, sigue siendo un enfoque clave para el Consejo. En 2019, colaboramos con instituciones educativas líderes en México para alentar a más mujeres a participar en el sector minero. Incrementamos con éxito el reclutamiento de mujeres en nuestras prácticas profesionales y en programas de Ingenieros en Entrenamiento del 27% en 2018 al 35% en 2019. También realizamos una amplia encuesta para comprender e identificar cómo podemos mejorar aún más la diversidad. Con estos

resultados, el Consejo y la administración han identificado varias iniciativas para implementar a lo largo de 2020 y 2021. Estas incluyen talleres para generar conciencia sobre la inclusión y sesgos inconscientes, cambios en las prácticas de reclutamiento establecidas, desarrollo de liderazgo, tutoría y programas de apoyo para mujeres. También comenzaremos un monitoreo más detallado de nuestro progreso, con una recopilación y análisis de datos de diversidad mejorados.

Para concluir, me gustaría volver a enfatizar la determinación del Consejo de supervisar un mejor desempeño operativo después de un período retador para la Compañía. Durante los últimos seis meses del año, vimos un aumento gradual en la producción, ya que los proyectos e iniciativas que he descrito han comenzado a traducirse en resultados. El impacto total del COVID-19 en la economía global aún no está claro, aunque el consenso contempla una abrupta caída en el PIB. Es por ello que es demasiado temprano para determinar exactamente el impacto que tendrá esto en Fresnillo operativa o financieramente, así que estamos planeando de forma cautelosa.

A pesar de estos desafíos, tengo confianza en las fortalezas subyacentes del Grupo, en nuestra estrategia y equipos, en nuestra cultura y comportamiento, y en nuestra habilidad de hacer contribuciones valiosas al bienestar de todos nuestros grupos de interés.

Me gustaría dejar constancia de mi aprecio a los miembros del Consejo por su apoyo, y también para rendir homenaje al equipo de la alta dirección y a todos nuestros colegas, que han trabajado arduamente para abordar los desafíos de este año.

Gracias.

Lic. Don Alberto Baillères
Presidente del Consejo

Para mayor información, visite nuestra página web www.fresnilloplc.com o contacte a:

Fresnillo plc

Tel: +44 (0)20 7399 2470

Oficina de Londres

Gabriela Mayor, Jefe de Relación con
Inversionistas

Patrick Chambers

Oficina de la Ciudad de México

Tel: +52 55 52 79 3206

Ana Belem Zárate

Powerscourt

Tel: +44 (0)20 7250 1446

Peter Ogden

ACERCA DE FRESNILLO PLC

Fresnillo plc es el mayor productor primario de plata del mundo y el mayor productor de oro en México, listado en la Bolsa de Valores de Londres y de México bajo el símbolo FRES.

Fresnillo plc tiene siete minas en operación, todas ellas en México - Fresnillo, Saucito, Ciénega (incluyendo la mina satélite San Ramón), Herradura, Soledad-Dipolos I, Noche Buena y San Julián (Fase I y II), tres proyectos en desarrollo- la planta de Piritas en Fresnillo, la optimización de la planta de beneficio también en Fresnillo y Juanicipio, y seis proyectos avanzados de exploración - Orisyvo, Centauro gran potencial y Centauro Profundo, Guanajuato, Rodeo y Tajitos, así como un número de otros prospectos de exploración de largo plazo.

Fresnillo plc tiene concesiones mineras y proyectos de exploración en México, Perú y Chile.

Fresnillo plc tiene una sólida y larga tradición de exploración, minera, un camino probado de desarrollo minero, reemplazo de reservas, y de costos de producción en el cuartil más bajo de la curva de costos de plata. El objetivo de Fresnillo es mantener la posición del Grupo como la compañía de plata primaria más grande del mundo y el mayor productor de oro en México.

¹ Las operaciones en Soledad-Dipolos actualmente están suspendidas.

FORWARD LOOKING STATEMENTS

La información contenida en este anuncio puede incluir las declaraciones con una visión a futuro. Todas las declaraciones que no sean declaraciones de hechos históricos incluidas aquí, incluyendo, sin limitación, las relacionadas con las intenciones de Grupo Fresnillo, creencias o expectativas actuales relativas, entre otras cosas, los resultados de las operaciones de Grupo Fresnillo, la situación financiera, la liquidez, las perspectivas, el crecimiento, las estrategias y las industrias de la plata y el oro son declaraciones a futuro. Estas declaraciones prospectivas implican riesgos e incertidumbres porque se refieren a eventos y circunstancias futuras. Las declaraciones prospectivas no son garantías de rendimiento futuro y los resultados reales de las operaciones de Grupo Fresnillo, la situación financiera y la liquidez, y el desarrollo de los mercados y de la industria en la que Grupo Fresnillo opera, pueden diferir materialmente de los ahí descritos, o sugeridos en las declaraciones prospectivas contenidas en este documento. Además, aunque los resultados de las operaciones, situación financiera y de liquidez, y el desarrollo de los mercados y de la industria en la que Grupo Fresnillo opera son coherentes con las declaraciones prospectivas contenidas en este documento, los resultados o acontecimientos no pueden ser indicativos de los resultados o de la evolución en los ejercicios siguientes. Un número de factores podrían causar que los resultados y los desarrollos obtenidos difieran significativamente de aquellos expresados o implicados por las declaraciones prospectivas, incluyendo, sin limitación, las condiciones generales económicas y de negocio, las tendencias del sector, la competencia, los precios de los productos básicos, los cambios en la regulación, las fluctuaciones monetarias (incluyendo los tipos de cambio del dólar de E.E.U.U. y el peso mexicano), la capacidad de Grupo Fresnillo a recuperar sus reservas o a desarrollar nuevas reservas, en particular su capacidad para convertir sus recursos en reservas y su potencial en recursos minerales o reservas, los cambios en su estrategia y política y la incertidumbre económica.