



INFORME DE SUSTENTABILIDAD 2022



ÍNDICE

PERFIL DE LA EMPRESA 01

Presencia	02
Negocios	04
Diálogo con Grupos de Interés	07
Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	10

MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO 15

ENFOQUE ESG 20

Modelo de Sustentabilidad CYDSA	21
Materialidad	22

ENTORNO OPERATIVO 25

▶ Innovación y Desarrollo	25
▶ Calidad y Eficiencia Operacional	29
▶ Imagen Corporativa y Sustentable	31

▶ TEMAS MATERIALES CYDSA

ENTORNO NATURAL 34

Gestión Ambiental	35
Desempeño Ambiental	36
Certificaciones y Reconocimientos de Gestión Ambiental	37

COMUNIDAD 50

▶ Capital Humano	50
▶ Pandemia COVID-19	54
▶ Seguridad en la Operación y Cumplimiento	55
▶ Relación Comunitaria	67

▶ GOBIERNO CORPORATIVO 73

Comités del Consejo de Administración	76
Ética y Cumplimiento	78
▶ Cambios Regulatorios	80

CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS 83

ACERCA DE ESTE INFORME 84

Carta de Verificación	85
Resumen Datos ESG	86
Índice de Contenidos GRI	95
Índice de Contenidos SASB: Industria Química	103



PERFIL DE LA EMPRESA

2-1, 2-6

CYDSA es un Grupo empresarial fundado en 1945 cuyas acciones cotizan en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV: CYDSASA). Está presente en cinco Áreas de Negocio: Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones Industriales; Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas; Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes; Cogeneración de Electricidad y Vapor; y Procesamiento y Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos.

VISIÓN

Ser reconocida como una empresa de clase mundial, líder en las industrias en que participa, con una rentabilidad económica-social creciente y sostenida, sustentada en la innovación y el desarrollo continuo de productos, procesos y servicios, que proporcionen un mayor valor al personal, clientes, distribuidores, consumidores, proveedores, instituciones financieras, comunidades, accionistas y sociedad en general.

MISIÓN

Asegurar la mejora continua de los productos, procesos y servicios, para anticipar y exceder consistentemente las necesidades y los requerimientos, actuales y futuros, de los clientes y consumidores finales, generando así las condiciones para el crecimiento de la Organización, el desarrollo del personal, la convivencia armónica con las comunidades vecinas y la optimización del patrimonio de los accionistas, en un marco de cabal cumplimiento de la responsabilidad social con el entorno.

VALORES



Orientación al Cliente y al Consumidor Final



Respeto hacia la Persona y su Desarrollo



Trabajo en Equipo



Práctica de la Mejora Continua y la Innovación



Respeto al Entorno



Actuación Ética, Transparente y Trascendente



PRESENCIA

2-1, 2-6

Con base en San Pedro Garza García, Nuevo León, México, CYDSA cuenta con más de 20 subsidiarias en 9 poblaciones de la República Mexicana exportando sus productos a más de 15 naciones. A continuación, se presenta la distribución geográfica de las instalaciones productivas:

- (1) Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones Industriales
- (2) Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas
- (3) Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes

Distribución Geográfica de Instalaciones Productivas





NEGOCIOS

2-1, 2-6

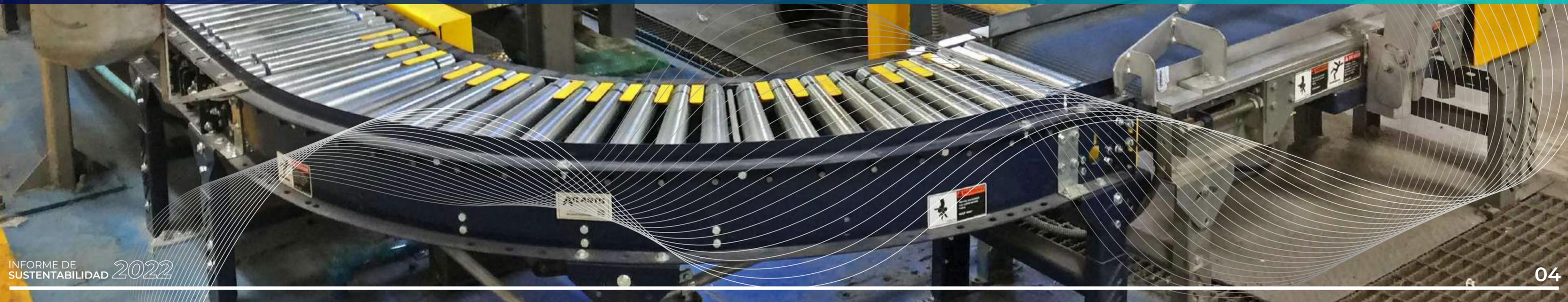
Las operaciones de CYDSA se dividen en dos Grupos de Negocios:

1. Manufacturas y Especialidades Químicas

- Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones Industriales
- Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas
- Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes

2. Procesamiento y Logística de Energéticos

- Cogeneración de Electricidad y Vapor
- Procesamiento y Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos



Manufacturas y Especialidades Químicas

NEGOCIO	EMPRESA	PRODUCTOS	APLICACIONES	MERCADO	MARCAS
Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones Industriales	Sales del Istmo, S.A. de C.V. Procesadora y Distribuidora de Sal	Sal para consumo humano y sal para aplicaciones industriales. Especialidades de sal comestible: • Sal Light • Sustituto de Sal • Sal Grado Kosher y Halal • Sal con Chile y Limón • Sal en Grano	Consumo humano doméstico y comercial; industria alimenticia y procesos industriales	Nacional y de exportación, principalmente a EUA y Centroamérica	La Fina, Cisne, Marfil, Gallo, Palomitos, Bakara, Elefante, Klara, Carmen, Brisa de Occidente y Fine
Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas	• Industria Química del Istmo, S.A. de C.V. (Iquisa); incluye plantas ubicadas en Coatzacoalcos, Tlaxcala y Hermosillo • Iquisa Santa Clara, S.A. de C.V. • Iquisa Noreste, S.A. de C.V.	• Cloro líquido • Sosa cáustica líquida • Sosa cáustica sólida, grado membrana y grado rayón • Cloro en cilindros • Hipoclorito de sodio • Potasa cáustica • Ácido clorhídrico sintético • Ácido muriático	Industria química, petroquímica, tratamiento de aguas, petrolera, celulosa, papel, pesticidas, blanqueadores, jabones, detergentes, embotelladoras, minero-metalurgia, plásticos, pigmentos y pinturas, farmacéutica, entre otras	Nacional y de exportación, principalmente a Centroamérica	Iquisa
Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes	Quimobásicos, S.A. de C.V.	• Gases refrigerantes, propelentes y espumantes • Gases precursores para fabricación de fluoropolímeros y productos anestésicos-medicinales	Refrigeración industrial, comercial y doméstica; industria medicinal, automotriz y de electrodomésticos	Nacional y de exportación, principalmente a Latinoamérica y EUA	Genetron Aquion Eco Flush

Procesamiento y Logística de Energéticos

NEGOCIO	EMPRESA	PRODUCTOS	APLICACIONES	MERCADO	MARCAS
Cogeneración de Electricidad y Vapor	Sistemas Energéticos SISA, S.A. de C.V.	• Energía Eléctrica • Vapor	• Suministro de energéticos a empresas filiales de CYDSA • Comercialización de Energía Eléctrica	Nacional	
Procesamiento y Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos	Almacenamientos Subterráneos del Sureste, S.A. de C.V.	• Procesamiento de Gas LP • Almacenamiento Subterráneo de Gas LP	Procesamiento, inyección, extracción, traslado y almacenamiento subterráneo	Nacional	



Logros de CYDSA en Sustentabilidad a 2022



Más de **530 millones** de dólares destinados a **inversiones** que han contribuido al desarrollo **sustentable de CYDSA** a partir de octubre de 2010.



Más de **3.4 millones** de Horas Hombre (HH) sin fallecimientos o lesiones incapacitantes en



Adhesión al **Pacto Mundial de las Naciones Unidas** como signatario en 2022.



Compromiso establecido para desarrollar una nueva estrategia de gestión de la sustentabilidad que permitirá establecer objetivos, indicadores de desempeño y acciones concretas durante 2023.



Inicio de la producción de botes de **plástico** para el empaque de productos del negocio de sal, elaborados **con materiales oxodegradables**.



Inversión en equipo para el **reúso** y reacondicionamiento de gases refrigerantes.



Actualización de la política de seguridad y salud ocupacional.



Inversión en el desarrollo de un sistema de **recuperación de agua de lluvia** en el negocio de Almacenamiento Subterráneo.



3,716 exámenes clínicos y físicos de Medicina Preventiva aplicados a colaboradores.



Reducción de **64%** en las **emisiones directas a la atmósfera** durante 2022 en comparación con el año base (2018).



Reducción de **13%** en el **consumo de agua** durante 2022 en comparación con el año base (2018).



Reducción de **15%** en el **peso total en toneladas de residuos** generados en comparación con el 2021.



Se continuó con el **programa de apoyo para la anidación y conservación de la Tortuga Lora** en el estado de Veracruz.



Diálogo con Grupos de Interés

2-12, 2-29, 3-3

CYDSA considera las expectativas y necesidades de sus Grupos de Interés como un aspecto fundamental en el desarrollo de su estrategia. Con este fin, mantiene una comunicación constante con cada uno de ellos, siguiendo metodologías establecidas por la Organización para asegurar relaciones transparentes y duraderas.

Esta práctica permite identificar las preocupaciones de las partes interesadas clave, proponer acciones enfocadas en sus necesidades y abordar las áreas de oportunidad identificadas. De esta manera, la Estrategia de Negocio y la Estrategia de Sustentabilidad se mantienen actualizadas y alineadas, generando valor tanto para el Grupo como para sus Grupos de Interés.

GRUPO DE INTERÉS Y EXPECTATIVAS

RESPUESTA DE CYDSA

MEDIO DE COMUNICACIÓN



Accionistas y Tenedores de Bonos

- Crecimiento del negocio y de su valor económico
- Permanencia del negocio a lo largo del tiempo
- Conocimiento de los resultados de los Objetivos del Grupo



- Impulso de la estrategia de negocio para que su operación sea sustentable
- Objetivos claros, adecuación a las necesidades del contexto y atención a las áreas de oportunidad
- Comunicación constante sobre los resultados del Grupo



- Informe Anual
- Reportes Trimestrales
- Publicación del Informe de Sustentabilidad
- Asamblea de Accionistas
- Comunicados a través de la Bolsa Mexicana de Valores
- Eventos, llamadas y correo electrónico de ir@cydsa.com
- Lista de distribución de Relación con Inversionistas



Analistas de Capital y Deuda

- Información puntual, transparente y confiable sobre la situación del Grupo, así como de sus objetivos
- Seguimiento y retroalimentación sobre los reportes que se brinden al Grupo



- Reportes oportunos sobre la situación, objetivos y metas de CYDSA
- Seguimiento a los reportes que los analistas brindan al Grupo



- Reportes
- Documentos financieros y de estrategia
- Informe Anual
- Informe de Sustentabilidad
- Eventos, llamadas y correo electrónico de ir@cydsa.com
- Lista de distribución de Relación con Inversionistas



Autoridades

- Estricto cumplimiento de responsabilidades y obligaciones
- Vínculos de comunicación y confianza



- Estricto cumplimiento con obligaciones y requisitos para obtener y mantener vigentes: permisos, certificaciones o autorizaciones correspondientes al objeto de negocio del Grupo



- Escritos
- Documentos
- Análisis de laboratorio
- Auditorías voluntarias
- Reportes de cumplimiento
- Contacto directo



Clientes

- Calidad y oferta en los productos y servicios
- Cumplimiento con los estándares ESG



- Continuar cumpliendo con estándares de calidad a partir de la implementación de innovación en productos y servicios
- Comunicación continua y atención a sus expectativas



- Encuestas
- Informe de Sustentabilidad
- Contacto directo



Colaboradores

- Clima laboral óptimo y trabajo en equipo
- Respeto a los derechos humanos e igualdad de oportunidades
- Desarrollo profesional y personal
- Igualdad en cuanto a remuneración y oportunidad de crecimiento en el Grupo
- Cuidado de la salud y seguridad en el trabajo



- Difusión de la filosofía empresarial
- Inversión en salud y seguridad de colaboradores
- Fomento de una cultura de igualdad y respeto de los derechos humanos
- Compensación y motivación basados en el desempeño y evaluación objetivo de cada colaborador
- Plan de capacitación y desarrollo basado en necesidades específicas
- Programas permanentes de salud



- Encuestas de Clima Laboral
- Buzón de Transparencia
- Difusión del Código de Conducta
- Plataformas internas de comunicación estratégica y bilateral
- Actividades de integración y recreación
- Talleres
- Herramientas para la capacitación continua (E-Learning)
- Reconocimientos al buen desempeño

GRUPO DE INTERÉS Y EXPECTATIVAS

RESPUESTA DE CYDSA

MEDIO DE COMUNICACIÓN



Comunidad

- Operación de manera responsable y con el menor impacto ambiental
- Mejorar la calidad de vida y desarrollo de la región mediante seguridad y colaboración constante
- Programas de desarrollo integral de la comunidad



- Reducción de riesgo en operaciones
- Inversión en educación, inversión en salud y fomento de una cultura preventiva
- Inversión en estudios de riesgo social *Dutch Line* y programas de administración de riesgos (RMP)
- Difusión constante sobre programas de CYDSA



- Centro de Atención Comunitaria
- Censos
- Contacto directo a través de los Comités y Reuniones
- Interrelación con autoridades municipales



Gobierno

- Cumplimiento de la ley y reglamentación
- Operación ética y transparente
- Información sobre temas de la industria y del sector privado en general



- Gestión y cumplimiento legal
- Atención, participación en el desarrollo, y cumplimiento de nuevas reglamentaciones
- Aplicación y vigilancia del Código de Conducta de CYDSA



- Escritos
- Documentos
- Reuniones
- Auditorías y reportes de cumplimiento



Instituciones financieras

- Administración y cumplimiento de las responsabilidades y compromisos



- Cumplimiento en tiempo y forma de las responsabilidades y compromisos adquiridos



- Reuniones periódicas
- Informes Financieros y de Sustentabilidad
- Auditorías y reportes de cumplimiento
- Eventos, llamadas y correo electrónico de ir@cydsa.com
- Lista de distribución de Relación con Inversionistas



Medios de Comunicación

- Información sobre los aspectos y eventos relevantes del Grupo



- Comunicación clara y confiable sobre aspectos relevantes del Grupo



- Entrevistas
- Reuniones
- Boletines de Prensa
- Informes Financieros y de Sustentabilidad
- Página web CYDSA



ONGs

- Apoyo a las causas de las Organizaciones No Gubernamentales de la región



- Estrategia enfocada en impulsar los proyectos de Organizaciones No Gubernamentales que responden a las necesidades de la región
- Fomento de diálogo constante



- Participación en tratados internacionales
- Contacto directo



Proveedores/Distribuidores

- Relaciones basadas en la transparencia y ética



- Compartir objetivos comunes mediante relaciones transparentes, éticas y con apego al Código de Conducta



- Comunicación del Código de Conducta



Sindicatos

- Respeto a su papel representativo de los colaboradores en cuanto a sus derechos laborales, así como de su seguridad y salud laboral



- Respeto a los acuerdos establecidos con los sindicatos
- Gestión clara del Reglamento Interior de Trabajo
- Comisiones Mixtas de Capacitación
- Programas de seguridad, salud e higiene



- Reuniones sindicales



Contribución a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS)

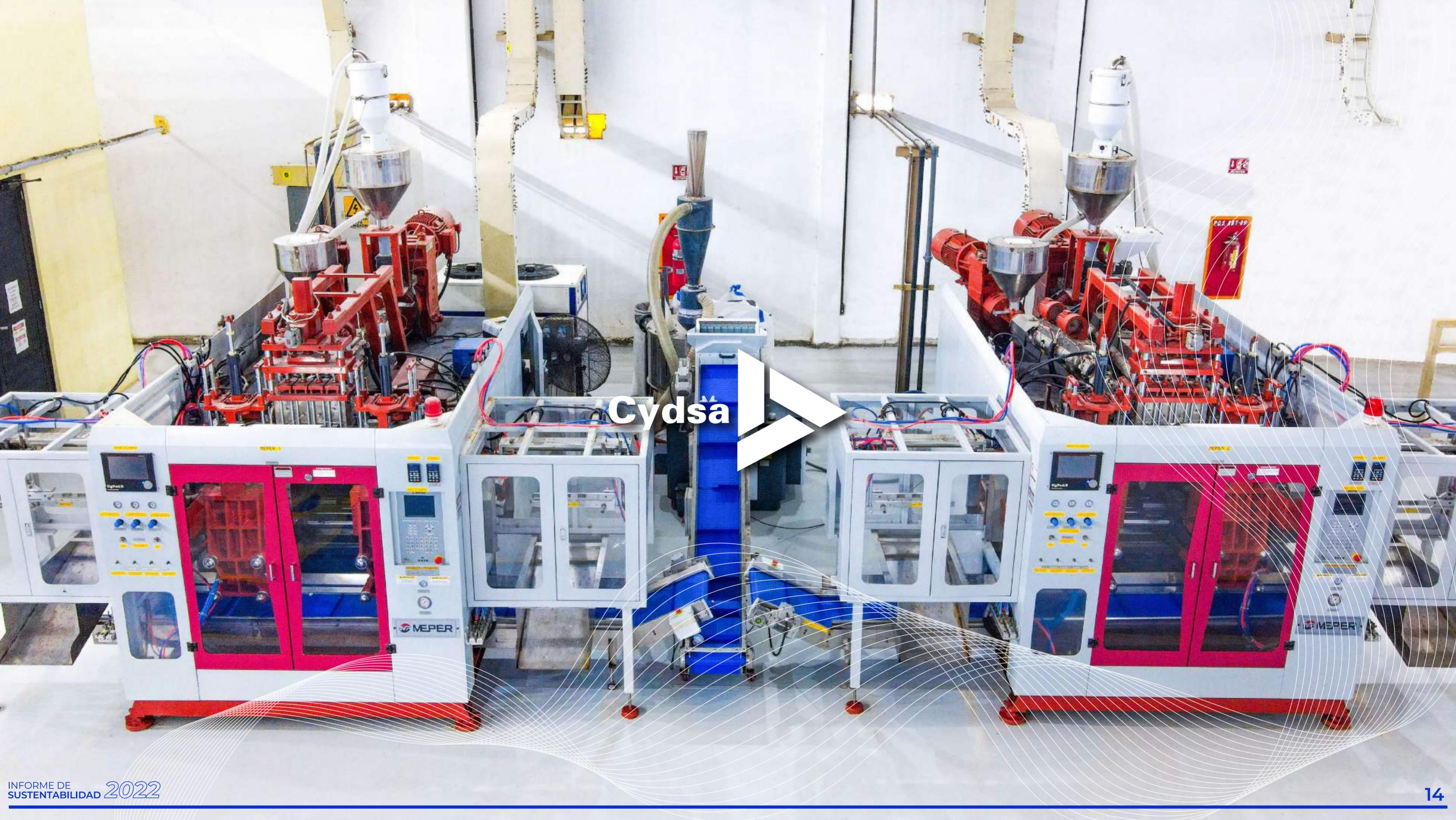
2-28

CYDSA integra los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por la ONU como parte de su compromiso en materia de sustentabilidad. Para contribuir a estos objetivos, CYDSA ha desarrollado una Estrategia de Sustentabilidad y lleva a cabo acciones concretas que generan valor. En este proceso, se priorizan los ODS más relevantes tanto para el Grupo como para sus Grupos de Interés.

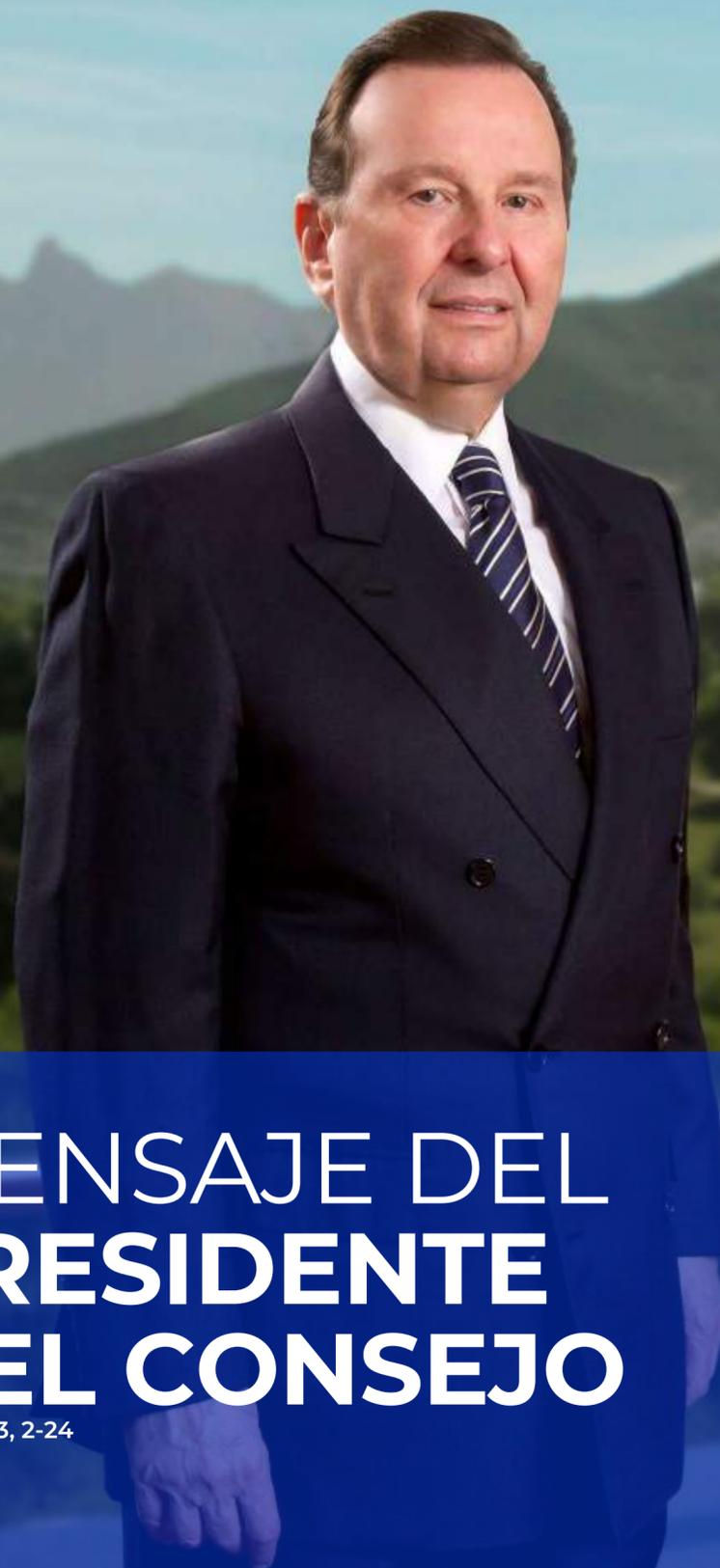
ODS	TEMA MATERIAL	METAS	ENFOQUE	ACCIONES ESTRATÉGICAS 2022
<p>3 SALUD Y BIENESTAR</p>	Relación Comunitaria - Pandemia - Capital Humano	3.5 3.7 3.8 3.9	<ul style="list-style-type: none"> Tomar medidas preventivas para evitar la contaminación química de las comunidades aledañas Ofrecer servicios de salud asequibles a nuestros colaboradores y comunidades, los cuales incluyen distintos tipos de donaciones Implementar programas y campañas tanto comunitarios como internos para fomentar y educar sobre la salud y bienestar 	<ul style="list-style-type: none"> Encapsulado de áreas de operación en Quimobásicos e Iquisa Noreste con la finalidad de minimizar la posibilidad de emisiones químicas a la comunidad Programas permanentes dirigidos a colaboradores: medicina preventiva, higiene industrial, vigilancia epidemiológica de la salud, salud y seguridad ocupacional Se actualizó la política de seguridad y salud ocupacional durante 2022 Aplicación de 3,716 exámenes médicos a colaboradores, así como de consultas médicas Se continúa con la implementación de la estrategia integral corporativa ante la pandemia por COVID-19
<p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p>	Relación Comunitaria	4.a 4.4	<ul style="list-style-type: none"> Aportar al mantenimiento de espacios y fuentes de educación de la comunidad local Proveer a nuestros colaboradores con la formación adecuada para apoyar su desarrollo personal y laboral 	<ul style="list-style-type: none"> Proporcionar personal de mantenimiento para mejoras y/o reparaciones que se han solicitado en las instalaciones de escuelas Se continuó con la donación de recursos a proyectos relacionados con el mejoramiento de la educación de las comunidades en las que CYDSA opera En Coatzacoalcos, Veracruz, se cuenta con el programa de Escuela Segura para capacitar a las escuelas beneficiadas en materia de protección civil y respuesta a emergencias
<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p>	Relación Comunitaria	6.3 6.4	<ul style="list-style-type: none"> Proponer soluciones preventivas en lugar de reactivas en torno al agua para reducir y/o eliminar su uso y contaminación Ofrecer soluciones de aprovechamiento y acceso al agua potable para las comunidades donde CYDSA opera 	<ul style="list-style-type: none"> Inversión en el desarrollo de un sistema de recuperación de agua de lluvia en las instalaciones de Almacenamiento de Gas LP La Planta de Tratamiento de Aguas Negras en Iquisa Santa Clara, en el Estado de México, sustituirá cuando esté completamente operativa, el uso de agua de pozo por agua residual tratada, reduciendo el consumo de agua potable de los mantos freáticos de la región
<p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p>	Calidad y Eficiencia Operacional	7.3	<ul style="list-style-type: none"> Destinar los recursos necesarios para desarrollar iniciativas para la transición e implementación de energías que permitan continuar las actividades de la Empresa sin impactar negativamente al medio ambiente, así como el aprovechamiento y reciclaje de fuentes energéticas 	<ul style="list-style-type: none"> Sistema de enfriamiento del aire que entra a las turbinas de las plantas de Cogeneración de Electricidad y Vapor, que permite aumentar su capacidad sin incrementar emisiones de gases efecto invernadero Instalación en Iquisa Tlaxcala de un banco de capacitores para mejorar la eficiencia en el uso de energía eléctrica Programa de reciclado y destrucción de los gases CFCs, HCFCs, HCFs y SAOs. Los CFCs y SAOs son gases que afectan la capa de ozono, mientras que los HFCs generan efecto de invernadero 9% del total de energía consumida por CYDSA provino de fuentes de energía limpia

ODS	TEMA MATERIAL	METAS	ENFOQUE	ACCIONES ESTRATÉGICAS 2022
<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	Seguridad en la Operación y Cumplimiento - Capital Humano	8.3 8.5 8.8	<ul style="list-style-type: none"> • Salvaguardar la salud y seguridad ocupacional de nuestros colaboradores en todo momento, alineándonos con las mejores prácticas y estándares de la industria • Obtener las certificaciones adecuadas y necesarias que garanticen y avalen los procesos de identificación de riesgos y seguridad en la Empresa 	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo con base en estándares nacionales e internacionales • Cumplimiento con los Principios del Ecuador que sirven como una línea base y un marco de referencia, para identificar, evaluar y gestionar los riesgos ambientales y sociales al financiar proyectos • Desde 2020, se ha solicitado a todos los contratistas de las distintas Unidades de Negocio que registren a sus colaboradores ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) • Acreditación SARI (Sistema de Administración de Responsabilidad Integral) otorgada por la ANIQ en Iquisa Santa Clara, Tlaxcala, Coatzacoalcos, Hermosillo y Quimobásicos
<p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	Innovación - Calidad y Eficiencia Operacional	9.4	<ul style="list-style-type: none"> • Innovar para poder implementar nuevas tecnologías y alternativas que conduzcan a una operación de mayor calidad y eficiencia 	<ul style="list-style-type: none"> • Nueva planta para fabricar cloro y sosa cáustica con tecnología de punta en Coatzacoalcos, Veracruz que iniciará operaciones en 2023, y permite un ahorro energético y un menor impacto ambiental por la reducción de gases GEI y el uso de agua tratada • Sustitución de combustible de la caldera de Iquisa Santa Clara que utilizaba gas natural por una mezcla de uso 50-50 de combustible Hidrógeno-Gas Natural
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	Relación Comunitaria - Imagen Corporativa Sustentable	11.6	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar iniciativas y voluntariados locales, así como proponer acciones comunitarias que velen por el bienestar ambiental de áreas aledañas a la operación de CYDSA 	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyo al patronato del Parque Ecológico Chipinque • Programa de apoyo para la anidación y conservación de la Tortuga Lora en el Estado de Veracruz
<p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>	Innovación	12.2 12.5 12.6	<ul style="list-style-type: none"> • Continuar innovando en las soluciones que la Empresa propone para reducir su huella ambiental, y poder entonces ofrecer productos que fomenten el consumo responsable de parte de todos los clientes del Grupo 	<ul style="list-style-type: none"> • Inicio de la producción del envase y tapa oxodegradables de la presentación del bote de 1 kg de sal • Inversión en equipo para el reúso y reacondicionamiento de gases refrigerantes • Promoción del uso de gases refrigerantes de última generación que no afectan la capa de ozono • Reúso del agua de proceso en Sales del Istmo y Cogeneración de Electricidad y Vapor • Instalación de nueva caldera en Iquisa Santa Clara que permite el uso de hidrógeno además del gas natural como combustible

ODS	TEMA MATERIAL	METAS	ENFOQUE	ACCIONES ESTRATÉGICAS 2022
	Innovación - Calidad y Eficiencia Operacional	13.1 13.2	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar tecnologías y procesos productivos innovadores que sean inherentemente sustentables, con el fin de reducir el impacto al medio ambiente desde un inicio en las operaciones del Grupo Obtener certificaciones en materia de reciclaje, reducción de emisiones, y reutilización de recursos dentro de la cadena productiva 	<ul style="list-style-type: none"> Tecnología de Membrana en las plantas del Estado de México, Nuevo León, y próximamente Veracruz, lo cual reduce el 30% en el consumo de energía eléctrica en comparación de la tecnología anterior Encapsulado de áreas de proceso, plantas de destrucción de gases y reacondicionamiento de gases refrigerantes (economía circular y reducción de CO₂ equivalente) Certificado por The Chlorine Institute en Safety Excellence Award por buenos resultados de excelencia en seguridad y cero emisiones de cloro al ambiente Uso y comercialización de gases refrigerantes que no afectan a la capa de ozono
	Imagen Corporativa y Sustentable	15.1 15.2 15.a	<ul style="list-style-type: none"> Realizar campañas de reforestación y otras iniciativas que aporten a la preservación de la flora, fauna y biodiversidad de los lugares en los que opera CYDSA Llevar a cabo acciones y proyectos que protejan y/o remedien los impactos existentes y futuros a la vida en los ecosistemas terrestres 	<ul style="list-style-type: none"> Séptimo año de seguimiento a trabajos de reforestación con un total de 28.2 hectáreas establecidas con más de 37 mil árboles desde 2016, de los cuales más de 6 mil en 2022 Germinación de 17,700 plantas en el vivero CYDSA, ubicado en el Estado de Veracruz Participación en el Fondo Ambiental Metropolitano de Monterrey (Plan hídrico y de calidad del aire al 2030)
	Cambios Regulatorios - Gobierno Corporativo - Seguridad en la Operación y Cumplimiento	16.5 16.6	<ul style="list-style-type: none"> Cumplir con las certificaciones adecuadas para avalar las prácticas de negocio éticas y responsables de CYDSA, así como estar al pendiente de cualquier cambio regulatorio que pudiese surgir, para entonces implementar las modificaciones necesarias y mantener a la Empresa actualizada en materia regulatoria Contar con certificaciones de primer nivel con respecto a la gestión de la calidad en todos los procesos y productos del Grupo 	<ul style="list-style-type: none"> CYDSA cuenta con certificación ISO-9001:2015, norma internacional que establece los requisitos para un Sistema de Gestión de la Calidad. Del mismo modo, como resultado de su compromiso con la protección del medio ambiente, obtuvo la certificación ISO-14001:2015, norma de Sistemas de Gestión Ambiental (SGA). Además, fue certificado en FSSC-22000, esquema de certificación completo para sistemas de gestión de seguridad alimentaria Debido a sus prácticas comerciales en el mercado musulmán y el mercado judío, CYDSA obtuvo las certificaciones Viva Halal y Kosher Cumplimiento de los estándares Achilles y Sedex, con los cuales se acredita CYDSA como proveedor de clase mundial, confiable y con prácticas responsables y éticas
	Cambios Regulatorios - Gobierno Corporativo	17.7	<ul style="list-style-type: none"> Formar y mantener alianzas y colaboraciones con distintos grupos nacionales e internacionales dentro de la industria, con el fin de poder analizar coyunturas ambientales y sociales, y proponer soluciones adecuadas y responsables 	<ul style="list-style-type: none"> Alianzas estratégicas con Cámaras, Asociaciones y Organizaciones no Gubernamentales (ONGs) nacionales e internacionales para asegurar un futuro sustentable para todos (incluyendo IPA, CESPEDS y comisiones ambientales ANIQ) Para preservar el medio ambiente y en cumplimiento al Acuerdo de París y el Protocolo de Montreal, CYDSA establece objetivos de reducción de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), responsables del cambio climático, así como la destrucción de Sustancias Agotadoras de la Capa de Ozono (SAO) Alianza con CLOROSUR y Parque Ecológico Chipinque Signatarios de Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde 2022



Cydsa



MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO

2-22, 2-23, 2-24

Es satisfactorio informarles que manteniendo los procedimientos y protocolos para evitar riesgos de contagio del virus COVID-19, y trabajando con higiene, seguridad y eficiencia, en el 2022, las empresas del Grupo CYDSA mejoraron sus operaciones cumpliendo con los programas de implementación de las iniciativas del Grupo, dirigidas a constituir un Portafolio de Negocios que asegure la Rentabilidad Sustentable a mediano y largo plazo.

Durante el 2022, CYDSA continuó realizando diversas acciones dirigidas a asegurar que tanto las operaciones del Grupo como los productos y servicios ofrecidos, contribuyan a la construcción de un mundo saludable y sostenible. En este sentido y confirmando el compromiso de impulsar la mejora de la viabilidad futura en sus áreas de influencia, en el mes de septiembre CYDSA formalizó su adhesión al Pacto Mundial, la importante iniciativa de las Naciones Unidas, dirigida a fomentar en la comunidad empresarial global, la sustentabilidad en las áreas del entorno natural, la responsabilidad social y la gobernanza institucional.



Avances Relevantes en la **Sustentabilidad del Entorno Natural**

En el 2022, se avanzó en implementar dos importantes proyectos de inversión, los cuales, además de incorporar los aspectos económicos y financieros en su evaluación, se diseñaron considerando los impactos positivos que se obtendrían en la conservación del ambiente.

En el Centro Industrial de Coatzacoalcos, Veracruz, se concluyó e inició operaciones de la primera de tres etapas a ser completadas durante el 2023, de una planta para fabricar envases cilíndricos plásticos o “botes” oxodegradables, utilizados en el empaque de sal natural y varios de sus productos complementarios. Estos botes diseñados para disminuir impactos desfavorables en el entorno natural, se agregan a las bolsas plásticas biodegradables utilizadas desde hace varios años en los paquetes de sal comestible, a las cuales se modificará la formulación para hacerlas más amigables a la conservación del ambiente. En consecuencia, simultáneamente al enfoque sustentable del proyecto, se proporciona un servicio adecuado a los clientes, y se asegura un costo competitivo.

Se avanzó en la construcción de una planta nueva para fabricar cloro y sosa cáustica con tecnología de punta ubicada en Coatzacoalcos, Veracruz, que comenzará a operar con una capacidad anual inicial de 100 mil ECUs y la posibilidad de ampliarse hasta 150 mil ECUs mediante inversiones

menores. Con la conclusión de este proyecto, a partir del segundo semestre del 2023, la gran mayoría de los productos cloro-alcalinos de CYDSA serán fabricados utilizando la tecnología disponible más eficiente en el uso de energía y con menor afectación al entorno.

Adicionalmente a la realización de proyectos de inversión con características de sustentabilidad, se continuaron realizando acciones dirigidas a la conservación de la flora y la fauna. Por ejemplo, nuevamente se proporcionaron equipos e instrumental a las comunidades y organizaciones dedicadas a vigilar la anidación y preservación de la Tortuga Lora, en el Estado de Veracruz.

Así mismo, el almacenamiento subterráneo de hidrocarburos utilizando cavernas salinas ubicadas al sur de Coatzacoalcos, Veracruz, se ha desarrollado de acuerdo con normas que aseguran la nula afectación de la biodiversidad de la región. En este sentido, se cuenta con un invernadero forestal con capacidad para cultivar 30,000 plantas anuales de especies nativas de la región. Adicionalmente, durante siete años se han realizado campañas que han logrado reforestar 28 hectáreas de terrenos pertenecientes al Grupo.





Avances Relevantes en Sustentabilidad con Acciones de Responsabilidad Social

Los esfuerzos realizados por CYDSA están alineados con su ética empresarial, la cual siempre ha buscado mejorar los procesos de producción y fortalecer las relaciones con las comunidades cercanas a sus instalaciones. Para cumplir con estos objetivos, se continuó dando prioridad al tratamiento de aguas residuales y al uso de agua industrial en las plantas, a la utilización de hidrógeno como combustible en las calderas, a la cogeneración eficiente de electricidad y vapor, y a la optimización energética en todas las actividades.

Considerando la responsabilidad de preservar la salud de los colaboradores y sus familias, se mantuvieron los protocolos sanitarios en cada una de las instalaciones del Grupo, dirigidos a trabajar con higiene, seguridad y eficiencia, evitando los riesgos de contagio de COVID-19; mediante procedimientos que excedieron las recomendaciones de las autoridades sanitarias federales, estatales y locales.

Adicionalmente, dentro de las iniciativas para mejorar la interrelación con las áreas cercanas a las instalaciones, se promovieron aspectos esenciales de protección civil, suministrándose cursos y materiales a maestros y alumnos de una escuela pública ubicada en una comunidad de Nanchital, Veracruz. También se diseñaron y practicaron planes de evacuación y simulacros para casos de sismos y otras emergencias, así como se proporcionó capacitación en primeros auxilios y combate de incendios.

Del mismo modo, todas las plantas productivas y empresas comercializadoras elegibles renovaron o actualizaron las certificaciones que aseguran un crecimiento sostenible y responsable, cumpliendo con normas nacionales e internacionales. Además, se mantuvieron los reconocimientos otorgados por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), el Centro Mexicano para la Filantropía y el Chlorine Institute de EUA.



Avances Relevantes en **Sustentabilidad Mediante la Gobernanza Institucional**

En el 2022, CYDSA adoptó dos medidas para consolidar su gestión de los factores Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo. Se estableció un Comité de Sustentabilidad compuesto por representantes de los diferentes negocios y áreas corporativas, encargado de supervisar periódicamente los avances en esta área. Adicionalmente, se inició la implementación de un proyecto destinado a fortalecer la estrategia de sustentabilidad del Grupo.

Este proyecto, a ser completado en 2023, permitirá establecer metas y objetivos medibles en los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza, así como definir indicadores de desempeño y acciones concretas para lograrlos. Así mismo, se llevarán a cabo procesos de capacitación y comunicación para fomentar la participación de todos los miembros de la organización en la implementación de la estrategia de Sustentabilidad del Grupo.



Presentación del Informe **de Sustentabilidad CYDSA 2022**

Es un privilegio tener la oportunidad de compartir los avances y logros de CYDSA en este Informe de Sustentabilidad 2022. En este año, si bien fue necesario enfrentar dificultades, el Grupo mejoró sus operaciones y cumplió con los programas de implementación de iniciativas sostenibles a mediano y largo plazo.

CYDSA refrenda su compromiso de impulsar su evolución hacia la Rentabilidad Sustentable, aportando en mejorar el mundo donde habitamos y nos desarrollamos. Reconocemos y valoramos la dedicación de nuestros colaboradores y el respaldo de nuestros clientes, proveedores, accionistas, inversionistas, instituciones financieras, comunidades vecinas y demás grupos de interés. **Confiamos que trabajando juntos y coordinadamente, se edificará una forma de convivencia saludable y sostenible para las generaciones futuras.**

Ing. Tomás González Sada

Presidente del Consejo de
Administración y Director
General Ejecutivo



ALMACENES DE REFRIGERANTES

ENFOQUE ESG

3-3

CYDSA cuenta con una Estrategia de Sustentabilidad alineada a los objetivos del Negocio y que es transversal a todas las áreas del Grupo. En ella se desarrolla una visión de sustentabilidad a largo plazo con el objetivo de brindar atención y desarrollar iniciativas enfocadas en criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés).

La esencia de la Estrategia de Sustentabilidad de CYDSA se encuentra reflejada en su Modelo de Sustentabilidad, enfocado en tres pilares: Entorno Natural, Sociedad y Gobierno Corporativo, que permiten orientar todos los procesos del Grupo en el logro de sus metas y objetivos sustentables, así como en la generación de valor para sus Grupos de Interés.





Modelo de Sustentabilidad CYDSA

Para su cumplimiento, se han integrado objetivos, prácticas sustentables, así como políticas y procedimientos incluyendo un estricto marco de ética, procesos de auditoría y sistemas de control para su evaluación.

Desde octubre de 2010, CYDSA ha invertido más de 530 millones de dólares en proyectos que han impulsado el desarrollo sustentable y fortalecido el Portafolio de Negocios de la Compañía. En el negocio de Cloro-Sosa, destacan la adquisición de la Planta Santa Clara en octubre de 2010, la construcción de la Planta Noreste en 2016 y la próxima puesta en marcha de la nueva Planta en Iquisa Coatzacoalcos en 2023. Estos proyectos se han desarrollado utilizando tecnología altamente eficiente en el uso de energía y con un impacto ambiental reducido. Además, se han construido dos plantas gemelas de Cogeneración de Electricidad y Vapor, las cuales comenzaron a operar en 2014 y 2016 y que mantienen la acreditación como sistema de cogeneración eficiente otorgada por la Comisión Reguladora de Energía. A partir de 2023, se espera que inversiones adicionales realizadas en años recientes incrementen la capacidad de estas plantas. Otros proyectos relevantes que han contribuido al desarrollo sustentable incluyen la instalación de calderas que reemplazan parte del uso de gas natural por hidrógeno, sistemas de reciclaje de aguas residuales para reducir las descargas y la producción de botes plásticos elaborados con materiales oxodegradables para el empaque de productos en el Negocio de Sal.

Para la creación de nuevas estrategias y acciones dirigidas que impulsen un desarrollo armónico y sustentable, se consideran los resultados de diversos sistemas de control y el diálogo con los Grupos de Interés.

Con esta visión, CYDSA reafirma su cultura de mejora continua y fortalece su imagen sustentable, las cuales llevan a un progreso constante a través de objetivos concretos y métricas de seguimiento.

Enfoque de Gestión Sustentable



Generación de Valor Compartido con Todos los Grupos de Interés

- > Accionistas y Tenedores de Bonos
- > Colaboradores
- > Medios de comunicación
- > Analistas de Capital y Deuda
- > Comunidad
- > ONGs
- > Autoridades
- > Gobierno
- > Proveedores/ Distribuidores
- > Clientes
- > Instituciones financieras
- > Sindicatos



Para ser reconocida como una Empresa de Clase Mundial, líder en las industrias en las que participa, con una rentabilidad económica-social creciente y sostenida



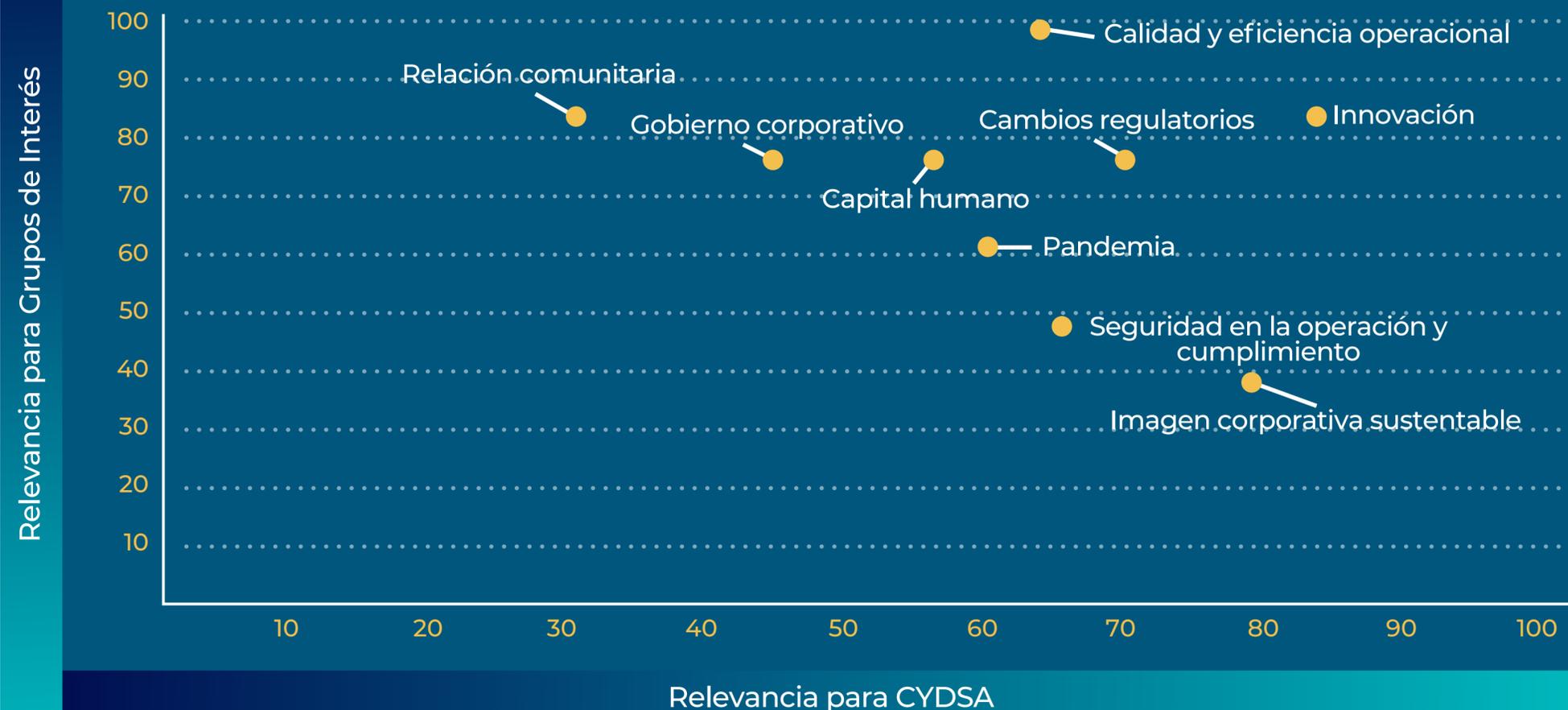
Materialidad

2-29, 3-1, 3-2

Con el objetivo de identificar los asuntos más relevantes para la sustentabilidad del Grupo en materia económica, social, ambiental y ética, se llevó a cabo un estudio de materialidad en 2020 con el apoyo de McBride, consultoría de sustentabilidad. Derivado de este análisis, se llevó a cabo una actualización al modelo de sustentabilidad para integrarlo a la estrategia del negocio y lograr generar más valor para todos los Grupos de Interés de CYDSA. Después de ello, para reportar los avances del Grupo de 2021 en conformidad con las mejores prácticas globales, se trabajó de la mano de Miranda ESG, otra consultoría de sustentabilidad. Con su ayuda se profundizó en divulgar los indicadores así como la manera de comunicar las iniciativas del año, un esfuerzo que continuó durante 2022.

CYDSA presentará una versión actualizada de su materialidad en el Informe de Sustentabilidad 2023, así como las metas y acciones ESG en las que se enfocará. Estos avances serán clave para el entendimiento y atención adecuada de las necesidades y preocupaciones cambiantes de los Grupos de Interés internos y externos.

Temas Materiales: Relevancia para CYDSA y sus grupos de interés



LISTA DE TEMAS MATERIALES

1. Innovación
2. Imagen corporativa y sustentable
3. Cambios regulatorios
4. Seguridad en la operación y cumplimiento
5. Calidad y eficiencia operacional
6. Pandemia
7. Capital humano
8. Gobierno corporativo
9. Relación comunitaria



Enfoque de Gestión de los Temas Materiales

2-12, 3-1, 3-2

TEMA MATERIAL	ENFOQUE DE GESTIÓN	ACCIONISTAS Y TENEDORES DE BONOS	ANALISTAS DE CAPITAL Y DEUDA	INSTITUCIONES FINANCIERAS	COLABORADORES	CLIENTES	COMUNIDAD	PROVEDORES/DISTRIBUIDORES	MEDIOS DE COMUNICACIÓN	GOBIERNO	SINDICATOS	ONGs
INNOVACIÓN	La innovación es un tema fundamental en la estrategia de CYDSA, a través de estrategias, proyectos y herramientas se mejora la eficiencia de los procesos al mismo tiempo que se cuida el medio ambiente.											
IMAGEN CORPORATIVA SUSTENTABLE	Es importante destacar la excelencia en operatividad corporativa y el compromiso con la sustentabilidad en la imagen del Grupo, por ello se cuenta con una estrategia tanto de implementación como de comunicación (a través de informes anuales y otros medios) que dan a conocer a los grupos de interés las acciones y los avances del Grupo en esta materia.											
CAMBIOS REGULATORIOS	CYDSA cuenta con un gobierno corporativo sólido que da seguimiento tanto a los temas internos como temas externos que pudiera impactar en la operatividad del negocio.											
SEGURIDAD EN LA OPERACIÓN Y CUMPLIMIENTO	Por el perfil de las actividades del Grupo, la seguridad en la operación es un tema primordial en toda su estrategia, de tal manera que cuenta con los más altos estándares en materia de salud y seguridad tanto para los colaboradores, como para la comunidad y el medio ambiente. Las medidas del Grupo en esta materia sobrepasan las solicitadas por instancias gubernamentales. Un ejemplo de ello es que se cuenta con un índice de accidentes incapacitantes muy inferior al promedio de la industria.											
CALIDAD Y EFICIENCIA OPERACIONAL	El Grupo ha mantenido productos líderes en el mercado gracias a un estricto control de calidad, mejora continua y uso de tecnología de punta en sus procesos.											
PANDEMIA COVID-19	El Grupo continuó implementando protocolos y procedimientos que excedieron las recomendaciones de las autoridades sanitarias con el fin de proteger la salud de las personas ante el COVID-19, y en general los riesgos epidemiológicos, en 2022.											
CAPITAL HUMANO	El crecimiento profesional y personal de los colaboradores es fundamental para garantizar la operatividad y el desarrollo de CYDSA. Por ello, se implementan programas de capacitación y se brindan las herramientas necesarias para los colaboradores.											
GOBIERNO CORPORATIVO	CYDSA cuenta con un gobierno corporativo sólido y robusto que le ha permitido crear proyectos de desarrollo exitosos. Gracias a la experiencia y adopción de nuevos lineamientos y estrategias, el Grupo ha crecido con base en un estricto comportamiento ético y apego a sus valores y principios.											
RELACIÓN COMUNITARIA	La relación con las comunidades colindantes a las plantas de los Negocios de CYDSA es cordial gracias a los procedimientos y estrategias de cuidado en materia de riesgos implementado por el Grupo. Adicionalmente se impulsa el desarrollo comunitario a través de proyectos enfocados en el fomento a la salud, educación, esparcimiento y medio ambiente.											



Cydsa





ENTORNO OPERATIVO

En CYDSA se busca operar de una forma sustentable, que resulte en los productos de mejor calidad del mercado, encontrando eficiencias a través de la innovación y desarrollo de nuevos procesos y tecnologías. Estas iniciativas permiten identificar oportunidades para mitigar el impacto ambiental de la Empresa. La comunicación efectiva de estos proyectos es clave para que los clientes reconozcan a CYDSA como una empresa sustentable.

Innovación y Desarrollo

3-3

Innovar estratégicamente es fundamental para el crecimiento de CYDSA. Al buscar mejoras en la eficiencia operativa y los productos que se ofrecen, la Empresa se puede mantener competitiva de una forma sustentable.



Acciones Principales 2022

- ✓ Edificación de una nueva planta para la producción de cloro y sosa cáustica en Coatzacoalcos, Veracruz, con los procesos productivos disponibles más avanzados en eficiencia ambiental y energética, con inicio de operaciones en 2023.
- ✓ Producción de botes plásticos elaborados con materiales oxodegradables en el empaque de productos del Negocio de Sal.
- ✓ Aumento de capacidad en el negocio de Cogeneración de Electricidad y Vapor, a través de un sistema de enfriamiento del aire que ingresa a las turbinas, con inicio de operaciones en 2023.
- ✓ Construcción de un sistema de compresión de gas natural para las turbinas de gas en las plantas de Cogeneración de Electricidad y Vapor, con inicio de operaciones en 2023.



La innovación es una parte fundamental de la cultura de CYDSA, lo que le ha permitido desarrollarse, crecer y posicionarse como un Grupo empresarial líder en diferentes mercados. Además, la inversión en nuevas tecnologías le ha permitido mejorar sus procesos para que sean más eficientes y generen un menor impacto ambiental.

La adaptación de la tecnología digital por parte de la Empresa, ha ayudado a mejorar su competitividad y servicio al cliente incluso ante situaciones adversas. Por medio de las Tecnologías de la Información, en 2022 se le dio continuidad a esta estrategia, que a su vez optimiza costos y desarrolla una cultura digital interna. Esto se logró implementando nuevos sistemas:



- **Portal de Clientes y Comisionistas:** Fortalece la experiencia de compra por internet en el Negocio de Sal, dándole al cliente información y estatus de sus órdenes de compra y pagos en tiempo real. Esto brinda mayor facilidad de uso y un mejor nivel de seguridad.



- **Sistema de Gestión de Transporte:** Provee información detallada del proceso de fletes. Su objetivo es fortalecer la toma oportuna de decisiones para, de esta forma, atender más efectivamente al mercado y administrar los costos.



- **Sistema de Administración de Inventarios:** Ofrece amplia visibilidad de la operación, control de tarimas y de la localización de los productos dentro de los almacenes, mejorando la eficiencia logística.





En el ámbito operativo, y en línea con este mismo objetivo de **reducir los costos de logística y mejorar el servicio al cliente**, durante 2022 CYDSA concluyó la ampliación del Centro de Distribución para Producto Terminado de Sal, localizado en el Centro Industrial del Grupo en Coatzacoalcos, Veracruz.

La construcción de la nueva planta destinada a la producción de cloro y sosa cáustica en la misma ubicación está en curso. En dicha instalación, se prevé la implementación de tecnología de membrana en reemplazo de las celdas de mercurio lo cual resultará en una mayor seguridad para los operadores y un mayor respeto al medio ambiente. Además, el cierre de la antigua planta en los próximos años contribuirá al cumplimiento del Convenio de Minamata sobre el Mercurio, un tratado mundial establecido en 2013 con el objetivo de proteger la salud humana y el medio ambiente de los efectos adversos del mercurio.

La construcción de esta planta contempla fabricar anualmente 100,000 toneladas de cloro y 112,000 toneladas de sosa cáustica. Es un gran paso para los procesos productivos de CYDSA, pues se espera que la producción de cloro y sosa cáustica

cuenta con tecnología de punta y equipos más eficientes en su fabricación. Esto lleva a una reducción en el consumo de energía eléctrica durante la producción de hasta un 25% (comparado con la tecnología de mercurio).

También se desarrolló un sistema de recuperación de agua de lluvia en las instalaciones de manejo y almacenamiento subterráneo de Gas LP. Estas cuentan con tres piletas cuya función es almacenar salmuera saturada. Debido a las condiciones climáticas del sitio, grandes cantidades de agua pluvial ingresan a las mismas, lo que lleva a la posible dilución y desbordamiento de líquido. Este proyecto evitará que esto suceda y permitirá la reutilización de 180 m³ de agua pluvial anualmente, los cuales serán aprovechados por el Negocio de Sal.

En el Negocio de Cogeneración de Electricidad y Vapor, se construyó un sistema de enfriamiento para turbinas cuyo propósito es aumentar y mantener constante la generación de energía eléctrica independientemente de la temperatura del ambiente. Con este sistema se busca incrementar la generación eléctrica de cada planta de 49 a 62 MW, en promedio. Además, se cambió el recuperador de calor que utiliza los gases calientes emitidos a la atmósfera en los escapes de las turbinas.

También se construyó un sistema de compresión para elevar la presión del gas natural utilizado en la generación de energía eléctrica y vapor. Esto mitiga los problemas que pueden surgir cuando la presión del gas es baja.

Entre las tecnologías para optimizar procesos y reducir el impacto ambiental que se utilizan dentro de las instalaciones de CYDSA se encuentran: Tecnología de Membrana, Tecnología de Encapsulado, Plantas de Destrucción de Gases y Reacondicionamiento de Gases Refrigerantes.

RT-CH-410a.1

La planta de Iquisá Noreste fue construida en 2016 como respuesta a la demanda en el mercado regional. Este centro de trabajo, ubicado en García, Nuevo León, utiliza tecnología de punta para la producción de cloro, sosa cáustica y especialidades derivadas, lo que ha resultado en procesos y niveles de producción mucho más eficientes y limpios. En línea con esto, en 2021 se llevó a cabo la sustitución parcial del consumo de gas natural en las calderas de esta planta con el hidrógeno, generado a través de un proceso de electrólisis.

El mismo proceso se aplicó también en la planta de Santa Clara, en la región del Estado de México. Gracias a la innovación de este nuevo sistema, se cumplió el objetivo de reducir las emisiones por el uso directo de energía. Además, el proyecto que busca sustituir el uso de agua de pozo por agua residual tratada se encuentra en fase de estabilización. Ambos se traducen en un ahorro y reutilización de recursos que ya formaban parte de nuestra operación.





Calidad y Eficiencia Operacional

3-3



La calidad de los productos y servicios del Grupo es el resultado de una mejora continua en su eficiencia operacional y el uso de tecnología de punta en sus procesos. Esto mantiene a CYDSA como líder de mercado.



Acciones Principales 2022

- ✓ Centro de Distribución de Sales del Istmo, cuya capacidad fue incrementada durante 2021, entró en operaciones durante 2022.
- ✓ Instalación de sistema de envasado más eficiente en el Negocio de Sal.
- ✓ Adquisición de canastillas e instalación de equipo de limpieza para agilizar mejoras en Iquisá Santa Clara.



La calidad de los productos y la eficiencia con la cual se logran producir son de gran importancia para CYDSA, ya que representan una ventaja competitiva. Los clientes confían en el Grupo y la forma en la que trabaja, e internamente siempre se busca entregar ese nivel y calidad de producto a través de procesos optimizados.

El enfoque para lograr la máxima eficiencia operativa se centra en implementar la mejor tecnología para cada una de las líneas productivas. En ellas no sólo se busca mejorar los tiempos de producción y entrega, sino que los procesos tengan un impacto ambiental cada vez menor. Esto va de la mano con la calidad de insumos que se utilizan en el proceso, y, por ende, la calidad del producto final resultante.

Durante el año 2022, se llevaron a cabo diversos proyectos de mejora en Iquisa Santa Clara. Entre ellos se destacan la instalación de una nueva caldera, la adquisición de canastillas para la retención de sólidos en las fosas de saturación de salmuera y la instalación de equipo de limpieza por ósmosis inversa. Estas mejoras desempeñarán un papel fundamental en la producción de un

producto refinado y de mayor calidad. Además, en Iquisa Hermosillo se ha incorporado un sistema de agua suavizada para la producción de hipoclorito de sodio, lo que ha permitido obtener un producto de una calidad significativamente superior.

En Sales del Istmo, se ha llevado a cabo la instalación de un sistema de envasado de sacos de papel destinado a los productos de exportación hacia Estados Unidos, lo cual ha resultado en mejoras en las operaciones. Asimismo, se ha puesto en funcionamiento un nuevo centro de distribución, lo que ha incrementado la capacidad de almacenamiento a aproximadamente 23,000 toneladas. Esta implementación ha permitido eliminar la necesidad de una bodega alterna, reduciendo así los costos y las maniobras relacionadas con la carga y descarga manual de embarques, el transporte y el alquiler del inmueble auxiliar. Además, la planificación y el control del manejo de productos de este proyecto ahora se coordinan con el programa SAP.

Para conocer los distintos certificados de calidad con los que cuentan las operaciones de CYDSA, favor de visitar la sección **Certificaciones y Reconocimientos** (página 83).



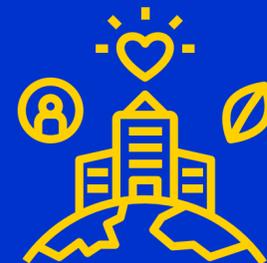


Imagen Corporativa y Sustentable

2-29, 3-3



Se tiene la intención de que CYDSA incremente su reconocimiento como empresa social y ambientalmente responsable, comunicando de forma efectiva y a través de los canales adecuados sus avances en materia de ESG. Esta se construye con base en las señales procedentes de los productos y servicios emitidos por la Empresa.



La Imagen Corporativa de CYDSA se construye a partir de las percepciones, creencias y actitudes de sus Grupos de Interés. Es fundamental que la Empresa demuestre su confianza y credibilidad en todas sus acciones, buscando siempre la transparencia y honestidad en los procesos de elaboración y comercialización de sus productos.



La comunicación, con el objetivo de promover una imagen transparente y veraz en el marco de la implementación de la estrategia de sustentabilidad, es una prioridad para CYDSA. La adecuada información de los Grupos de Interés es el elemento clave para establecer relaciones basadas en la confianza. CYDSA busca establecer diálogos con los Grupos de Interés, lo que demuestra la apertura de las empresas para conocer las expectativas de sus audiencias e integrarlas en los procesos de toma de decisiones. A través de estas actividades se forman percepciones positivas en los públicos enfocados, que fortalecen la imagen de CYDSA como una organización comprometida con la sustentabilidad.

Los canales de esta comunicación son la página web (Grupos de Interés externos), Intranet (personal interno), formas digitales de comunicación como *webinars*, la página de LinkedIn de la Empresa, contactos con actores del mundo financiero y también eventos de carácter personal con las comunidades.

En la comunicación interna con todos los grupos de colaboradores, CYDSA otorga gran importancia a la comunicación personal y directa entre los jefes y sus equipos. Todos los días antes del inicio de labores en los centros de operaciones se realizan sesiones cortas de cinco minutos, donde se tratan temas de actualidad y también consejos sobre salud mental y financiera. El resultado de estas y otras acciones, que sirven al bienestar de los empleados, es un clima de trabajo positivo y una buena imagen que el personal tiene de la cultura de la Empresa, como lo demuestran las encuestas internas.





Cydsa



ENTORNO NATURAL



Para garantizar un mejor futuro para todos, CYDSA ha incorporado la sustentabilidad en todas sus operaciones y procesos. Sus instalaciones están equipadas con tecnologías de punta que, además de reducir su huella medioambiental, evitan incidentes de alto impacto a la comunidad.

El compromiso de CYDSA con el entorno natural se refleja incluso en el diseño de sus productos. Como un ejemplo, su marca líder de sal, La Fina, cuenta con empaquetado biodegradable. Esto convierte a CYDSA en la única empresa en el mercado de sal en México que cuenta con este tipo de empaquetado y la posiciona como líder en soluciones ambientales.

Acciones Principales 2022

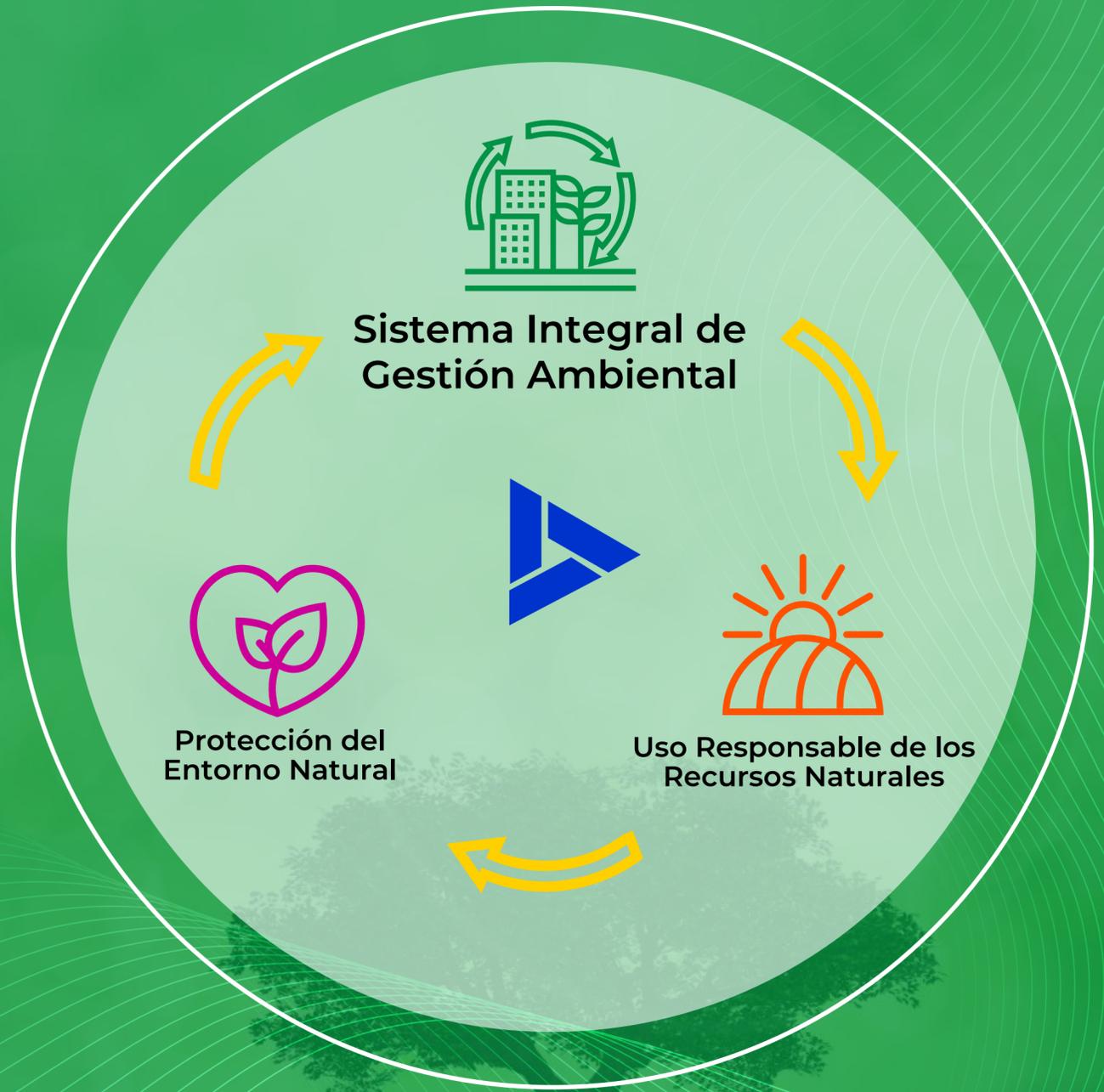
- ✓ Reducción de 64% en las emisiones directas a la atmósfera en comparación con el año base (2018).
- ✓ Reducción de 13% en el consumo de agua en comparación con el año base (2018).
- ✓ Reducción de 15% en el peso total en toneladas de residuos generados en comparación con 2021.
- ✓ El 9% del total de energía consumida por CYDSA provino de fuentes de energía limpia.

1. Gestión Ambiental

2-23, 2-24, 3-3
RT-CH-410b.2



CYDSA ha implementado un sólido Sistema Integral de Gestión Ambiental, el cual tiene como objetivo principal la protección del entorno natural y el uso responsable de los recursos naturales. Este sistema garantiza que todas las operaciones realizadas en los centros de trabajo de la Empresa cuenten con la tecnología necesaria para reducir las emisiones y mitigar el impacto ambiental, así como para llevar a cabo un adecuado tratamiento y disposición de los residuos generados. Además, CYDSA mantiene una estrecha colaboración con Cámaras, Asociaciones y ONGs, y sus prácticas ambientales cumplen con los estándares tanto nacionales como internacionales. Esta colaboración fortalece la comunicación con los Grupos de Interés de la Empresa y les permite establecer metas y objetivos en conjunto.



2-28

El Grupo está comprometido con importantes protocolos y convenciones internacionales. Consciente del significativo impacto de las emisiones de gases de efecto invernadero en el entorno natural, CYDSA ha respaldado el Acuerdo de París de 2015 y el Protocolo de Montreal para la protección de la capa de ozono. Además, CYDSA ha asumido el compromiso de promover el bienestar de las comunidades en las que opera, adhiriéndose al Convenio de Minamata para eliminar el uso de mercurio en el proceso de producción de cloro y sosa cáustica, salvaguardando así la salud humana y el entorno natural de las emisiones de mercurio.

En CYDSA se aplica el principio de precaución en la gestión de riesgos ambientales, lo cual implica que no se pospone la adopción de medidas eficaces para mitigar los efectos en caso de que exista un riesgo de daño grave o irreversible.

Dentro de los planes de contingencias, las plantas llevan a cabo un análisis de riesgos de los cinco agentes perturbadores descritos por Protección Civil que incluyen riesgos hidrometeorológicos. Estos abarcan desastres naturales como huracanes, inundaciones pluviales, fluviales, costeras y lacustres, tormentas de nieve, granizo, polvo y electricidad, heladas, sequías, así como ondas cálidas y gélidas. A partir de este análisis, se concluye que las plantas no se encuentran en zonas que puedan verse afectadas por estos factores.



2. Desempeño Ambiental

3-3

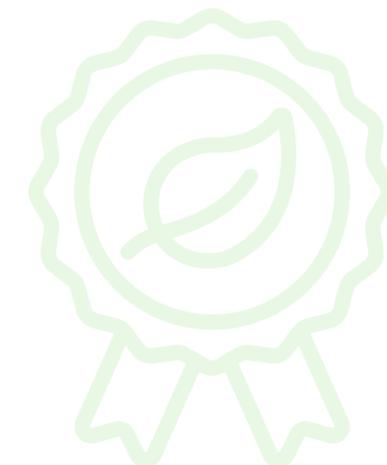
Durante el año 2022, CYDSA implementó diversas medidas para mitigar su impacto ambiental. La Empresa se enfocó en reducir las emisiones y el consumo de energía en sus instalaciones, al tiempo que priorizó el uso de energías limpias generadas internamente en sus procesos de producción. En cuanto a la reducción de emisiones, en mayo de 2022 se inició la destrucción del gas HFC-23, un subproducto de la producción del gas HCFC-22. Esta iniciativa condujo a una reducción significativa de las emisiones directas del Grupo durante el año 2022, y se suma a la oferta de servicios de incineración de gases fluorados a empresas externas que la empresa ofrece desde abril de 2016.

Se llevó a cabo una gestión cuidadosa del consumo de agua, poniendo especial atención en la extracción de fuentes con menor estrés hídrico. Además, se continuaron los esfuerzos para capturar y tratar aguas pluviales y residuales, tanto para su reutilización como para su descarga en cuerpos de agua, asegurando una mejor calidad. A su vez, se implementaron medidas para reducir la generación de residuos, mejorando los procesos de separación y manejo de residuos peligrosos y especiales. Estas acciones tuvieron como objetivo evitar la contaminación de los sitios de disposición de residuos.

A continuación, se presentan los resultados de los principales indicadores obtenidos durante este periodo en la siguiente tabla:



Reconocimientos Internos al Cuidado del Ambiente y Optimización de Energéticos

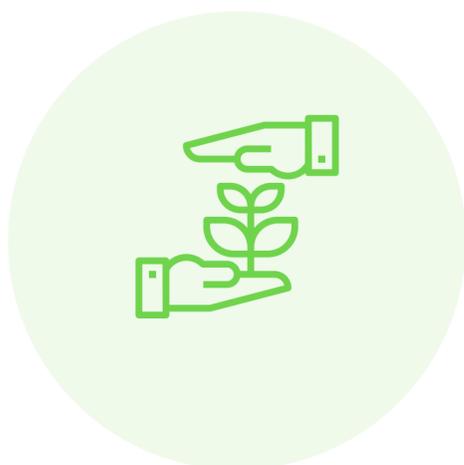


CYDSA tiene establecido un programa interno de reconocimientos para destacar los logros en el cuidado del medio ambiente y la optimización de recursos energéticos. En este contexto, en 2022 se otorgó el premio al mejor proyecto ambiental a Almacenamientos Subterráneos, y al mejor proyecto energético a Iquisa Santa Clara. Asimismo, se reconocieron los esfuerzos de mejora en la eficiencia de transformación en la planta de Sales del Istmo, así como en la eficiencia energética a Iquisa Noreste.

Avances Internos	Procesadora y Distribuidora de Sal (CDMX)	Sales del Istmo	Cogeneración	Iquisa Coatzacoalcos	Iquisa Tlaxcala	Iquisa Hermosillo	Iquisa Santa Clara	Iquisa Noreste	Químicos básicos	Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos
Sistema de Gestión Ambiental basado en la normatividad ISO 14001		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Iniciado
Participación voluntaria en el programa de Industria Limpia por SEMARNAT	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Iniciado	✓	✓	Iniciado
Se mejoró el sistema de captación de agua pluvial	✓									
Implementación y uso de hidrógeno como combustible alternativo							✓	✓		
Planta de tratamiento de agua y extracción responsable para reducir el consumo de agua potable					✓		✓	✓	✓	
Plan de Manejo de Residuos Peligrosos y Especiales	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Empleo de energía eléctrica para el sistema de porteo eléctrico de la Planta		✓	✓	✓				✓		
Participación en el Sistema de Responsabilidad Integral de la Industria Química (SARI)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Planes de Emergencias Internos y en Transporte de Materiales	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Programas de rescate, reubicación o rehabilitación de flora y/o fauna		✓								✓

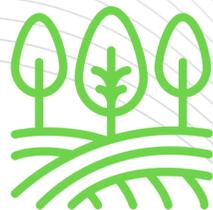
Durante el año 2022, se continuaron realizando acciones en favor de la biodiversidad y conservación. CYDSA brindó apoyo al **Programa de Conservación de la Tortuga Lora en Zapotitlán**, ubicado a 64 kilómetros de Coatzacoalcos, en el estado de Veracruz. Como parte de este apoyo, se realizó un donativo en especie de equipos, incluyendo lámparas, impermeables y zapatos de seguridad. Además, se contribuyó en la liberación de aproximadamente un millón de crías de tortugas durante la última temporada de anidación.

Con el objetivo de compensar parte de los impactos ecológicos, CYDSA continuó llevando a cabo actividades de reforestación. La reforestación estratégica ofrece una serie de beneficios, como la regulación del clima, la mejora de la calidad del aire, la captación de agua en los mantos acuíferos y la formación de suelos fértiles.



Un grupo de 40 voluntarios de CYDSA participó en la plantación de pinos nativos como parte de la campaña "Semillas de Esperanza", en colaboración con el equipo de Conservación de la Organización Chipinque. Esta iniciativa tuvo como objetivo preservar los servicios ecosistémicos proporcionados por la reserva natural y beneficiar a la zona metropolitana de Monterrey. En total se plantaron 200 pinos nativos.





Asímismo, se llevaron a cabo plantaciones de 6,072 árboles en 4.6 hectáreas de terrenos pertenecientes a CYDSA. También se continuó trabajando en el invernadero forestal corporativo, con una capacidad de cultivar hasta 30,000 plantas anuales de especies nativas de la región.

Plantas Reproducidas en el Vivero

Año	2019	2020	2021	2022
Producción	8,000	22,000	9,400	17,700



Hectáreas Reforestadas

2016-2022





2.1 Energía

2-27, 302-5

En aras de mantener operaciones internas sustentables, durante el año 2022, CYDSA intensificó sus esfuerzos para reducir el consumo energético en sus plantas mediante la implementación de diversas tecnologías de vanguardia. La generación de energía eléctrica en sus instalaciones se encuentra sujeta a las regulaciones establecidas por la Ley de Servicio Público de Energía Eléctrica (LSPEE) y la Comisión Reguladora de Energía (CRE).

Las plantas de cloro y sosa cáustica equipadas con tecnología de membrana no solo eliminan el uso de mercurio en los procesos de producción y reducen las emisiones de gases de efecto invernadero responsables del calentamiento global, sino que también logran una disminución del 30% en el consumo de energía eléctrica. Actualmente, CYDSA cuenta con plantas de estas características ubicadas en García, Nuevo León, y Santa Clara, Estado de México. Asimismo, se prevé que en el año 2023 entre en funcionamiento una nueva planta en Coatzacoalcos, Veracruz, que también estará equipada con esta tecnología avanzada.

Durante el año 2022, se realizó una inversión en la planta de Iquisa Santa Clara para la instalación de una caldera innovadora. Esta nueva adquisición desempeñará un papel fundamental en los esfuerzos por optimizar el consumo de energía, ya que funciona mediante una combinación de hidrógeno y gas natural. Es importante destacar que el hidrógeno utilizado proviene como subproducto de la producción de cloro en las propias instalaciones, lo que resulta en una reducción significativa en el uso de gas natural.

Las Plantas I y II de Cogeneración de Electricidad y Vapor en Coatzacoalcos, Veracruz, generan electricidad mediante el uso de gas natural (cogeneración eficiente). En estas plantas se han realizado inversiones para los sistemas de enfriamiento de aire que entra a las turbinas con la finalidad de aumentar su capacidad en el año 2023, produciendo enfriamiento a partir del vapor sobrante.



En Sales del Istmo, se ha iniciado la producción de un nuevo tipo de bote plástico que utiliza materiales oxodegradables. Esta innovación tiene como objetivo reducir el impacto ambiental y alcanzar la autosuficiencia en la fabricación de botes de sal de un kilogramo. Con el uso de estos materiales especiales, se busca disminuir la afectación al entorno, brindando una opción más sostenible para el envasado de productos.

Generación de Energías Limpias (Megawatts-hora)



* Paro de planta de cinco meses por instalación de proyectos de limpieza de aire que entra a las turbinas.

Durante 2022, observamos un decremento del 44.1% en la generación de energías limpias, principalmente debido al cambio de un recuperador de calor en las operaciones de Cogeneración, lo que resultó en una menor generación de vapor con los gases de salida de la turbina.





2.2 Emisiones

305-1, 305-2, 305-5
RT-CH-110a.1, RT-CH-110a.2



La tecnología presente en las instalaciones de CYDSA ha permitido la reducción de las emisiones producidas durante sus operaciones. Para continuar optimizando sus procesos operativos y satisfacer la creciente demanda del mercado, CYDSA seguirá invirtiendo estratégicamente para incorporar las mejores tecnologías en sus centros de trabajo.

En Quimobásicos, se ha llevado a cabo una innovación mediante la implementación de nuevas prácticas para la destrucción de gases utilizando la tecnología de arco plasma de argón. Durante el año 2022, se ha ampliado el alcance de esta tecnología al ofrecer el servicio de incineración de gases fluorados a terceros, siempre cumpliendo con las normas internacionales correspondientes. Además, en esta planta se continúa promoviendo los productos ecológicos de última generación que no causan ningún daño a la capa de ozono.



En Iquisa Hermosillo, se han implementado servicios de mantenimiento preventivo en equipos que tienen el potencial de generar emisiones, tales como montacargas y sistemas de enfriamiento a lo largo del año. Estas medidas garantizan que se cumplan los más altos estándares operativos, al tiempo que se previenen las emisiones fugitivas. Dichas emisiones pueden tener efectos adversos en la salud de los colaboradores y en el medio ambiente.

En Iquisa Santa Clara, el año 2022 marcó el inicio de la operación continua de la nueva caldera que utiliza una combinación de gas natural e hidrógeno como combustible. Esta innovación permitió reducir parcialmente el consumo de gas natural y reemplazarlo con hidrógeno en una proporción de 50-50. Como resultado, se logró una notable disminución del 40% en las emisiones directas de la planta. Este logro llevó a que la SEMARNAT otorgara una extensión de operaciones de hasta tres días a la planta, lo cual la habilita para funcionar en escenarios de contingencia ambiental. Es importante destacar que también se han implementado calderas con tecnología de quemador dual en las operaciones de Iquisa Noreste, ubicadas en García, Nuevo León.

Gracias a sus destacados resultados en seguridad y la ausencia de emisiones de cloro al medio ambiente, CYDSA ha obtenido una vez más la certificación Safety Excellence Award por parte de The Chlorine Institute. Las plantas de Iquisa Santa Clara, Tlaxcala, Hermosillo y Noreste han sido reconocidas con el Nivel Diamante. Es relevante destacar que CYDSA ha mantenido un historial sin fugas ni accidentes incapacitantes relacionados con el proceso de producción de cloro durante más de cinco años.



305-1, 305-2, 305-5
RT-CH-110a.1, RT-CH-110a.2



Emisiones

CO₂ equivalente (miles ton CO₂eq)



	2018	2019	2020	2021	2022	Variación % 2022 vs 2021
Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	2,378	1,813	962	1,945	856	-56.0%
Emisiones indirectas de GEI al generar energía (Alcance 2)	377	424	422	482	391	-18.8%
Total de emisiones de GEI (Alcances 1 y 2)	2,755	2,237	1,384	2,427	1,247	-48.6%
Reducción de las emisiones de GEI (contra año base 2018)	N/A	-18.8%	-49.8%	-11.9%	-54.7%	

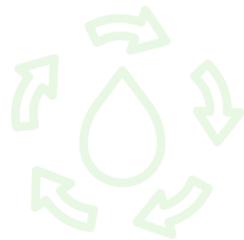
305-5

En comparación con 2021, un año con mucha mayor actividad productiva como resultado del fin de las medidas preventivas y confinamientos derivados de la pandemia, hubo un decremento de emisiones directas en 2022 del 56.0%. También se registró una reducción del 64.0% contra el año base 2018, a pesar de haber retomado un ritmo normal de trabajo. Estos logros se alcanzaron, en parte, a través del proceso de destrucción del gas HFC-23 comenzado en mayo de 2022.



2.3 Agua

303-1, 303-2
RT-CH-140a.3



Para conocer el detalle sobre la historia y el análisis e identificación de las regiones con estrés hídrico en las que CYDSA tiene presencia, así como su enfoque para la gestión del agua como un recurso compartido con las comunidades en las que opera, favor de referirse al contenido RT-CH-140a.3 del índice SASB o a la página 36 del **Informe de Sustentabilidad 2021**.

CYDSA se encuentra actualmente analizando e implementando diversos proyectos con el objetivo de reducir el consumo de agua y garantizar que las aguas residuales generadas en sus procesos no causen impactos negativos en los cuerpos de agua receptores. Estas iniciativas tienen la finalidad de llevar a cabo las operaciones utilizando aguas residuales tratadas, las cuales serán transformadas en agua industrial, logrando así una reducción significativa en el consumo de agua potable extraída de los mantos freáticos en el Estado de México y Nuevo León. El propósito último es eliminar completamente el uso de agua potable en los procesos de producción, empleando un enfoque basado en procesos físicos para el tratamiento del agua industrial.

Iquiza Coatzacoalcos se encuentra en el proceso de planeación de una nueva planta de tratamiento de aguas para cumplir con los lineamientos establecidos por la nueva versión de la NOM-001-SEMARNAT-2021. Esta norma establece los límites permisibles de contaminantes en la descarga de aguas residuales en cuerpos receptores de la nación.

En 2023, se tiene programada la autorización de un proyecto para implementar el reciclaje de aguas residuales en Iquiza Noreste. Con la implementación de este proyecto, se empleará tecnología de evaporación de triple efecto y un separador centrífugo con el fin de eliminar las descargas de aguas residuales.

En Iquiza Santa Clara, se han implementado diversas medidas para reducir y optimizar el uso del agua. Actualmente, el proyecto de la planta de tratamiento de aguas residuales se encuentra en proceso de estabilización. Una vez que la planta esté completamente operativa, se logrará una reducción significativa en la extracción de agua de pozos, ya que ésta será reemplazada por agua tratada proveniente del Gran Canal y de las propias operaciones de la planta. Es relevante destacar que todas las aguas residuales generadas en las operaciones son sometidas a análisis por laboratorios acreditados, garantizando así el cumplimiento de las normas ambientales correspondientes.

En mayo de 2022, se llevó a cabo una caracterización geohidrológica con el objetivo de identificar un lugar adecuado para la perforación de un pozo de extracción de agua subterránea destinado a la planta de Iquiza Hermosillo.

En resumen, la captación, tratamiento, almacenamiento y desmineralización del agua son componentes esenciales del sistema de gestión ambiental de CYDSA. El objetivo principal es reducir los impactos asociados con la descarga de agua en las fuentes que abastecen a las comunidades cercanas, considerando la importancia de este recurso limitado.



En 2022 se observó una disminución de 13% en el consumo de agua utilizada en los procesos operativos en comparación con 2018.

Consumo total de agua en miles de metros cúbicos

303-5
RT-CH-140a.1



Variación % 2018-2022: -13.0%



Total de agua consumida y extraída por plantas:
4,182,826 m³
Cuánta del agua total consumida fue reciclada:
389,700 m³





2.4 Residuos

306-1 a 306-5
RT-CH-150a.1



En su compromiso con la sostenibilidad y el respeto al medio ambiente, CYDSA ha implementado un Plan de Manejo de Residuos Peligrosos y un Plan de Manejo de Residuos de Manejo Especial, con el objetivo de evitar la generación de impactos adversos en la sociedad y el entorno. Estos planes buscan reducir tanto los residuos peligrosos como los de manejo especial. En el año 2022, la planta de Almacenamiento Subterráneo logró una disminución del 16.6% en la cantidad de residuos peligrosos en comparación con el año anterior.

Asimismo, se ha llevado a cabo la implementación de tecnología de encapsulado en las plantas de Iquisa Noreste, Quimobásicos y en las instalaciones de Iquisa en Atotonilco de Tula, Hidalgo, como parte de las iniciativas del Grupo. El propósito de este avance tecnológico es reducir al mínimo la posibilidad de emisiones químicas que pudieran afectar a la comunidad.



306-3, 306-4, 306-5
RT-CH-150a.1

Residuos en toneladas totales	2022
Peso total de los residuos (ton)	7,013
Residuos peligrosos líquidos	120
Residuos peligrosos sólidos	957
Residuos peligrosos	1,077
Residuos de Manejo Especial	5,617
Residuos Sólidos Urbanos (no peligrosos)	319
Residuos NO peligrosos	5,936
Residuos no destinados a eliminación [reciclaje] (ton)	2,105
% del total de residuos que fueron reciclados	30%
Peso total de residuos peligrosos	7
Peso total de los residuos NO peligrosos	2,098
Residuos destinados a eliminación (ton)	4,908
% del total de residuos que fueron eliminados	70%
Peso total de residuos peligrosos	1,070
Peso total de los residuos NO peligrosos	3,838

306-1, 306-2

Es importante destacar que se han observado algunas variaciones en la generación de residuos peligrosos que requieren una explicación. Un caso es el de Iquisa Santa Clara, donde la disparidad entre los años 2018 y 2021-2022 se atribuye principalmente a las labores de remediación de sitios contaminados con hidrocarburos llevadas a cabo en 2018. Estas acciones resultaron en la generación de una cantidad considerable de residuos que se confinaron adecuadamente.

Por otra parte, entre mayo y julio de 2021, se llevó a cabo la perforación de un nuevo pozo para la producción de salmuera en Sales del Istmo. Como parte normal del proceso de perforación se adicionaron lodos base aceite, lo que resultó en un aumento en la generación de residuos peligrosos.

Con relación a Iquisa Coatzacoalcos, el aumento en la generación de residuos peligrosos entre los años 2018 y 2021-2022 se atribuye, en parte, a la construcción de una nueva planta en dichas instalaciones.

Por último, en Quimobásicos se logró prolongar la vida útil del pentacloruro de antimonio, una sustancia utilizada como catalizador. Esto ha resultado en una mayor generación de residuos en un año específico, seguido de una menor generación en el año siguiente. Esta circunstancia explica las variaciones observadas en la generación de residuos entre los años 2021 y 2022.



3. Certificaciones y Reconocimientos de Gestión Ambiental



A través del Sistema Integral de Gestión Ambiental se establecen los lineamientos, con base en estándares ambientales internacionales, que todos los centros de trabajo y procesos operativos deben cumplir para asegurar la correcta operación del Grupo.

Una de sus prioridades es estar adherido a iniciativas nacionales e internacionales de manera voluntaria para certificar sus prácticas responsables con el medio ambiente de acuerdo con el área de cada operación. También se plantea estar en constante búsqueda de nuevas soluciones para mitigar el impacto ambiental.

A continuación, se mencionan los logros más importantes en materia de certificación y reconocimientos ambientales:

- A. Certificación de Calidad ISO 9001, norma reconocida a nivel internacional para sistemas de gestión de calidad (SGC).**

- B. Certificación ISO-14001:2015, norma de Sistemas de Gestión Ambiental (SGA):** debido a su compromiso con la protección del medio ambiente, las plantas Sales del Istmo, Iquisa Coatzacoalcos, Tlaxcala, Hermosillo, Santa Clara y Noreste, y Quimobásicos fueron certificadas. En 2022, Almacenamiento Subterráneo inició el proceso para obtener la certificación.

- C. El Negocio de Cogeneración de Electricidad y Vapor mantiene la Acreditación como Sistema de Cogeneración eficiente otorgado por la CRE (Comisión Reguladora de Energía).**

D. Sistema de Administración de Responsabilidad Integral (SARI): Otorgado por la Asociación Nacional de la Industria Química, A.C. (ANIQ), se trata de un certificado en sistemas de gestión de seguridad y medio ambiente para la industria química. Iquisa Coatzacoalcos, Tlaxcala, Hermosillo, Santa Clara y Quimobásicos fueron certificados.

E. Industria Limpia: La Certificación de Industria Limpia Nivel de Desempeño I se entrega por cumplir con la Normatividad Ambiental Aplicable y las plantas que la mantienen son Sales del Istmo, Iquisa Hermosillo, Iquisa Coatzacoalcos, Iquisa Noreste y Cogeneración de Electricidad y Vapor. Por otro lado, el Certificado de Industria Limpia Nivel de Desempeño II se otorga por exceder la Normatividad ambiental aplicable y las plantas que la mantienen son Quimobásicos e Iquisa Tlaxcala. En 2022, Almacenamiento Subterráneo inició el programa de certificación.

F. Excelencia Ambiental: Máximo reconocimiento que entrega la PROFEPA, por haber demostrado su alto compromiso, un máximo nivel de cumplimiento en su desempeño y estar certificado con el Nivel de Desempeño Ambiental 2 (NDA2).

G. Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección Ambiental (SASISOPA): Es el eje rector utilizado por la Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente (ASEA), para administrar los riesgos de las actividades reguladas del sector hidrocarburos. Los negocios de Cogeneración de Electricidad y Vapor y de Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos fueron certificados.

H. Empresa Socialmente Responsable (ESR): Reconocimiento otorgado por el Centro Mexicano de Filantropía (CEMEFI) a Iquisa Coatzacoalcos, Tlaxcala, Hermosillo, Santa Clara y Noreste por sus buenas prácticas sociales y ambientales con sus Grupos de Interés.

I. Certificados NSF: Certificados de calidad, con los que cuentan Sales del Istmo, Iquisa Coatzacoalcos, Iquisa Santa Clara, Iquisa Noreste.

J. ECOVADIS (Chemours): Certificado obtenido por Iquisa Noreste que abarca una amplia gama de sistemas de gestión no financieros que incluyen los impactos de medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sustentables.



SISA

Cydsa



COMUNIDAD

1. Capital Humano

3-3



Acciones Principales 2022

- ✓ 110,890 horas de capacitación en el año.
- ✓ 90 horas de capacitación en el año para colaboradores sindicalizados y 25 horas para colaboradores no sindicalizados.
- ✓ Aumento del 70% en la asistencia a cursos para mejorar las aptitudes de los colaboradores con respecto al año pasado.
- ✓ Cero fallecimientos por causas o accidentes laborales.
- ✓ 3,716 exámenes médicos aplicados a los colaboradores.

En CYDSA se implementan programas de capacitación y se brindan las herramientas necesarias para el desarrollo profesional y personal de los colaboradores. Esto se considera como una parte clave para garantizar la resiliencia y operatividad del Negocio.

El talento y compromiso de los colaboradores son la clave del fortalecimiento y crecimiento de CYDSA, por ello se han impulsado programas enfocados en impulsar su crecimiento profesional y personal, así como garantizar su seguridad.



Total de Empleados por Región



2-6, 2-7

A través de su historia, CYDSA ha fomentado un clima laboral óptimo y de trabajo en equipo, así como el respeto de sus valores, la equidad e igualdad de oportunidades, reconocimiento al esfuerzo y crecimiento en el Grupo.

En 2022, CYDSA tuvo **1,929 colaboradores en total**, dentro de los cuales **1,018 eran sindicalizados (52.7%)**. Esta fuerza laboral incluye:



Gracias a las acciones implementadas, el Grupo ha mantenido un nivel relativamente bajo en la tasa de rotación anual, y logró reducir la tasa de rotación en su personal sindicalizado:

	2021	2022	Bajas 2022	Tasa de Rotación 2021	Tasa de Rotación 2022	Variación
Sindicalizados de planta	992	1,018	68	7.10%	6.67%	-0.43%
Colaboradores de planta	893	911	76	4.87%	8.34%	+3.47%

El valor económico directo generado y distribuido por CYDSA impacta directamente a las comunidades en las que opera y en los colaboradores.



201-1

El valor económico generado y distribuido (VEGD) de forma acumulada (en millones de pesos)	2021	2022	Variación % 2022 vs 2021
VEG	11,339	13,612	20%
Ventas a clientes externos	11,339	13,612	20%
VED	-10,916	-12,542	15%
Dividendos pagados a accionistas mayoritarios	-200	-200	0%
Dividendos pagados a accionistas minoritarios	-9	-42	367%
Costo de ventas	-6,950	-8,157	17%
Gasto de ventas	-1,689	-1,877	11%
Gastos de administración	-876	-1,053	20%
Otros productos (gastos) de operación	149	-43	-129%
Gastos financieros, netos	-1,116	-594	-47%
Impuestos a la utilidad	-225	-576	156%
VER	423	1,070	153%

1.1 Entorno Laboral



CYDSA considera fundamental asegurar un entorno laboral favorable. Por esta razón, se han implementado diversas acciones para garantizar el respeto de los derechos humanos y laborales, el cumplimiento de las leyes y principios éticos, así como promover la inclusión y la igualdad de oportunidades. CYDSA reconoce la importancia de las condiciones psicosociales de sus colaboradores, por lo que se asegura de cumplir con la Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS-2018, "Factores de riesgo psicosocial en el trabajo". Esta normativa busca prevenir riesgos psicosociales y violencia laboral mediante su identificación, análisis y prevención, en línea con los objetivos de la Empresa. Además, se llevan a cabo mecanismos de retroalimentación, como encuestas y reportes de clima laboral.

En relación con la remuneración y beneficios, CYDSA tiene un plan diseñado para cubrir las necesidades de sus colaboradores y motivar su desempeño. Los salarios y prestaciones se otorgan al personal de acuerdo con su perfil y responsabilidades, sin hacer distinción de género.

Prestaciones

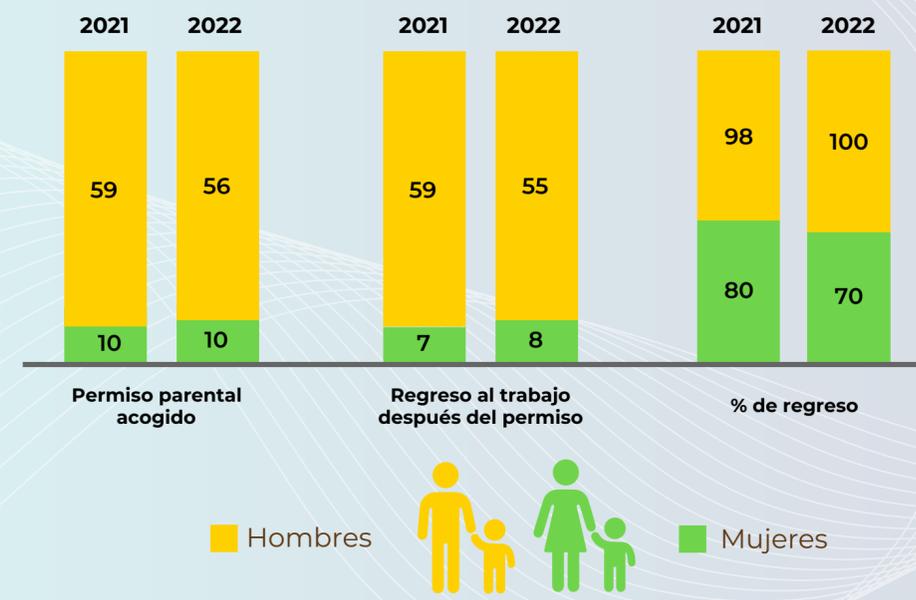
401-2, 401-3

CYDSA tiene prestaciones adecuadas para sus colaboradores, las cuales incluyen:

- Plan de ahorro y formación patrimonial
- Asistencia sanitaria
- Cobertura por incapacidad e invalidez
- Permiso parental
- Seguro de vida
- Despensa
- Reconocimiento por años de servicio
- Subsidio por incapacidad
- Aguinaldo
- Prima vacacional
- Plan de protección y jubilación¹

(1) Disponible solamente para algunos colaboradores. Ver índice GRI contenidos 2-19 y 401-2 para conocer detalle.

Permiso Parental



1.2 Desarrollo y Capacitación

404-2



Fomentar el desarrollo de habilidades y aptitudes de los colaboradores a través de programas de capacitación es de suma importancia para asegurar su crecimiento profesional y personal. El fortalecimiento de competencias no solo tiene un impacto directo en el crecimiento individual de los colaboradores, sino que también ha sido fundamental para la formación de una fuerza laboral altamente calificada que ha impulsado a CYDSA a consolidarse como líder en la industria. La Empresa brinda capacitación para dominar las competencias requeridas por cada puesto, con el objetivo de garantizar la integridad física de los colaboradores. Además, en los casos identificados como Cartas de Reemplazo, se les proporciona el apoyo y la capacitación necesaria para prepararlos en su Plan de Carrera.

Durante 2022, se mantuvo la implementación de procesos de evaluación de desempeño y desarrollo profesional respaldados por herramientas de vanguardia, como el software SAP Success Factors. Este programa facilita la gestión de tareas administrativas relacionadas con cada colaborador, alineadas con la estrategia y directrices del Grupo, con el objetivo de gestionar las metas individuales y documentar el progreso y desarrollo de los colaboradores.

404-1

Se brindó capacitación principalmente sobre temas de salud y seguridad, control ambiental, desarrollo de liderazgo, equidad de género, protección de las finanzas familiares, capacitación en respuesta a emergencias y primeros auxilios. La media de horas de formación durante 2022 por empleado fue de 59 horas.

Desde el Corporativo, se ofrecieron webinars para el desarrollo y capacitación de 330 colaboradores, tales como:

- Créetela... y otras lecciones de carrera de mujeres poderosas
- Día mundial del medio ambiente
- Impulsando la inteligencia emocional en la organización
- El Mindset para comenzar a Innovar
- Revolución de Big Data en mi organización, ¿Cómo la inicio?
- Empieza a usar Métodos Ágiles en tu día a día



2. Pandemia COVID-19

3-3
RT-CH-320a.2



A pesar de la fuerte recuperación económica y la adaptación a una nueva normalidad tras haber experimentado la pandemia por COVID-19, el Grupo continuó implementando protocolos y procedimientos que excedieron las recomendaciones de las autoridades sanitarias con el fin de proteger la salud del personal.

A lo largo del 2022, se revisaron las estrategias en respuesta a la pandemia de COVID-19. El Plan Corporativo Preventivo, desarrollado en 2020 por un equipo multidisciplinario, continuó siendo una estrategia integral de prevención. Como resultado, las siguientes iniciativas se llevaron a cabo:

La experiencia de enfrentar el desafío de la pandemia de COVID-19 fortaleció la capacidad de respuesta de CYDSA frente a diversos riesgos, tanto en términos de su naturaleza como de su magnitud. Mirando hacia el futuro, la Compañía considera que se encuentra mejor preparada para hacer frente a cualquier escenario similar que pueda surgir.

Iniciativas 2022

- ✓ Se le dio seguimiento al proceso de vacunación, brindando facilidades a los trabajadores para acceder a las vacunas y asegurando su cumplimiento.
- ✓ Se continúan realizando pláticas de 5 minutos de lunes a viernes por cada responsable de área donde se comparten temas vigentes sobre la Contingencia del COVID-19, a fin de sensibilizar y crear un sentido de responsabilidad para cumplir con las medidas de higiene y sana distancia indicadas por el Corporativo CYDSA.
- ✓ Se cuenta con un Call Center COVID 24/7, donde se pueden realizar consultas y recibir recomendaciones sobre pruebas diagnósticas, medicamentos, equipo de protección e higiene en superficies.
- ✓ Protocolos sanitarios en las plantas: Pruebas COVID-19, cuestionario de vacunación, puntos de toma de temperatura, home office y participación médica en Comité COVID-19.
- ✓ Equipo médico especializado en detección epidemiológica e implementación de estrategia integral presentes en planta.
- ✓ Aplicación de cuestionario de síntomas en proveedores y visitantes, monitoreo de casos sospechosos.

3. Seguridad en la Operación y Cumplimiento

2-23, 3-3, 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7, 416-1
RT-CH-410b.1, RT-CH-320a.2



El Grupo cuenta con los más altos estándares en materia de salud y seguridad tanto para los colaboradores, como para la comunidad y el medio ambiente. Sus medidas hacen frente a los posibles riesgos operativos específicos al sector en el que opera, y sobrepasan los requisitos legales del mismo.

403-1, 403-2

CYDSA tiene implementado un riguroso Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección al Medio Ambiente (SASISOPA) para garantizar la seguridad en el área de procesamiento y almacenamiento de hidrocarburos. Este sistema cumple con la legislación vigente y tiene como objetivo identificar, reducir y controlar los riesgos para la salud y seguridad, de acuerdo con el Protocolo de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA), que protege la seguridad de sus colaboradores en todas las operaciones.

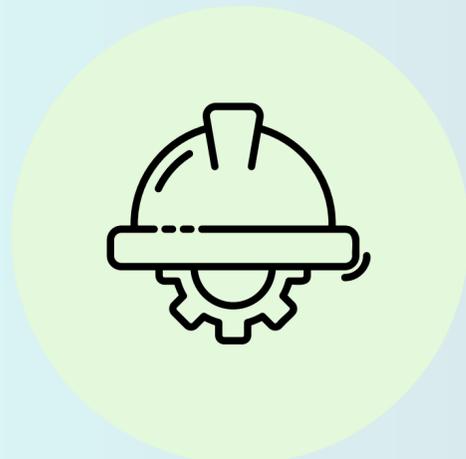
En plantas como Iquisa Santa Clara, Tlaxcala y Quimobásicos se han establecido mecanismos de vigilancia interna y externa para estos sistemas. Se fomenta la participación de los colaboradores en la evaluación de riesgos a través de la integración de comisiones mixtas encargadas de investigar accidentes. Estas comisiones utilizan herramientas de gestión de riesgos como AST, What-if y HAZOP. Los trabajos peligrosos se ejecutan siguiendo sistemas y procedimientos con diferentes niveles de autorización.

En caso de que ocurra un accidente, se cuenta con protocolos para su investigación y se implementan acciones correctivas para prevenir su recurrencia. En todas las plantas se emplea un sistema de administración de seguridad basado en el Process Safety Management (PSM), que incluye el seguimiento de investigaciones de accidentes utilizando la metodología Técnica de Análisis Sistemático de Causas (TASC).

Se cuenta también con una Política de Seguridad y Salud Ocupacional, actualizada en 2022, donde se establece el compromiso de conservar la integridad física y salud del personal, preservar la integridad de las instalaciones, evitar afectaciones a la comunidad vecina y al medio ambiente, así como establecer el seguimiento a los sistemas de administración de Seguridad, Salud, Ambiental y cumplir con la Legislación vigente con la participación de todos y cada uno de los miembros de la Empresa.

Un ejemplo de la implementación y gestión activa de estas políticas de seguridad son las revisiones periódicas de las instalaciones y los procesos en todas las plantas en cumplimiento con la NOM-019-STPS-2004. Es importante señalar que estas inspecciones son supervisadas por el Comité de Análisis de Riesgos del Grupo, siendo este un elemento central de la administración de la seguridad operacional de CYDSA.

Además, el Grupo posee certificaciones reconocidas a nivel internacional en sistemas de gestión de seguridad y medio ambiente, como el Sistema de Administración de Responsabilidad Integral (SARI) y el Programa de Autogestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST) otorgado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.



Es importante resaltar que las autoridades de Protección Civil confían en la experiencia de CYDSA en el manejo de cloro y en sus prácticas de Seguridad Industrial. Para apoyar estas labores, se utilizan herramientas innovadoras como el software Safer, que permite la simulación de fugas de materiales peligrosos en tiempo real.





Reconocimientos Internos a la Seguridad Industrial

Cuidado del Ambiente y Optimización de Energéticos 2022

En CYDSA se otorgan reconocimientos internamente sobre el desempeño en estos temas. Este año los reconocimientos fueron a las siguientes plantas:



Mejor Desempeño en Años Sin Accidentes Incapacitantes:

- 17 años sin accidentes incapacitantes: Iquisa Tlaxcala
- 18 años sin accidentes incapacitantes: Iquisa Santa Clara
- 12 años sin accidentes incapacitantes: Quimobásicos
- 7 años sin accidentes incapacitantes: Almacенamientos Subterráneos de Hidrocarburos
- 4 años sin accidentes incapacitantes: ASERTEC
- 2 años sin accidentes incapacitantes: Iquisa Hermosillo



Reconocimientos a la Mejora:

- Mayor mejora en índice de siniestralidad: Sales del Istmo
- Mayor mejora en eficiencia de transformación: Sales del Istmo
- Mayor mejora en auditorías de seguridad: Iquisa Tlaxcala
- Mayor mejora en índice de vulnerabilidad: Quimobásicos e Iquisa Tlaxcala
- Mayor mejora en eficiencia energética: Iquisa Noreste



Desarrollo del Mejor Proyecto:

- Mejor proyecto ambiental: Almacенamientos Subterráneos de Hidrocarburos
- Mejor proyecto energético: Iquisa Santa Clara

403-5



En 2022, se llevaron a cabo 12 distintas iniciativas y/o capacitaciones con respecto a la salud y seguridad ocupacional.

CYDSA realiza sesiones periódicas de capacitación para los colaboradores de sus plantas y divisiones, enfocadas en salud y seguridad ocupacional. Durante el año 2022, en Quimobásicos se impartieron cursos de cumplimiento de la normatividad vigente de la STPS (NOM-035 y NOM-036), así como capacitación en reanimación cardiopulmonar (RCP) y primeros auxilios para situaciones de quemaduras químicas y altas temperaturas.

En plantas como Iquiza Santa Clara y Tlaxcala, se brinda capacitación regular sobre seguridad, preservación de la salud y mejora de habilidades laborales, siguiendo los protocolos de SSOMA y PREVENIMSS. Además, se realiza anualmente un sistema de detección de necesidades de los colaboradores, en el cual, junto con el Comité de Evaluación y un representante de los colaboradores, se evalúan posibles mejoras en los procesos existentes.

Por otro lado, el Grupo establece requisitos específicos en cuanto a la información y etiquetado de sus productos y servicios. Para garantizar la seguridad, se proporcionan portales de acceso público y hojas de datos de seguridad elaboradas de acuerdo con la Norma de Identificación de Riesgos Químicos. Estas hojas cumplen con el Sistema Globalmente Armonizado y están disponibles para los clientes y usuarios finales.

Las hojas de datos de seguridad contienen información sobre las características de riesgo, precauciones y medidas de emergencia o disposición final. Además, se proporciona esta información a los operadores de las unidades de transporte, quienes la transmiten directamente a los clientes. Asimismo, se entrega un protocolo de emergencia para el transporte de productos junto con la unidad despachada. Este protocolo informa sobre los riesgos y tiene como objetivo coordinar una respuesta segura en caso de emergencia. Todas estas acciones cumplen con las regulaciones de la Secretaría de Comunicaciones y Transporte.

La capacitación en los procedimientos de contratación, el ingreso y despacho de unidades, así como del servicio técnico del personal de ventas, tiene como objetivo garantizar que se transmita a los clientes el conocimiento necesario sobre los requisitos de rotulación o etiquetado de las unidades, así como los requisitos para los operadores involucrados en su transporte y manejo.

CYDSA también participa voluntariamente en simulacros de emergencia en el marco del Día Nacional de Preparación y Respuestas a Emergencias Químicas, incluyendo simulaciones de manejo de fugas. Estos simulacros se llevan a cabo utilizando el software Safer.

Casos de Estudio Capacitaciones 2022



El total de horas de cursos de capacitación presenciales en temas de salud y seguridad en 2022 fue de 11,966 horas con 3,659 participantes.

Adicionalmente se ofrecieron *webinars* de salud y seguridad a 630 colaboradores, tales como:

- Día Mundial de la Tuberculosis
- Nutrición, sistema inmune & COVID-19
- Día mundial de la salud y seguridad en el trabajo
- Detox y productos milagro ¿De verdad funciona?
- Hablemos de Cáncer
- Día Mundial de la Hipertensión
- Las drogas de la alimentación: Refresco, alcohol y azúcares
- Acontecimientos Traumáticos Severos: Responsabilidad de todos
- Las dietas no sirven para nada
- Prevención y detección del cáncer de mama
- Webinar Influenza

Quimobásicos



En Quimobásicos se impartieron cursos sobre el uso y aplicación del equipo de protección personal, el ajuste y prueba del equipo de respiración, riesgos de salud ocupacional, sistemas de protección, manipulación de químicos peligrosos, combate y prevención de incendios, y manejo de actividades peligrosas en el ámbito laboral. La media de horas de formación al año por colaborador dentro de Quimobásicos fue la siguiente:

	Colaboradores Sindicalizados	Colaboradores	TOTAL
 Total Horas Capacitación	8,361	1,844	10,205
 Personal Registrado	60	71	131
 Horas Promedio Capacitación/Persona	139	26	78.1

Seguridad en la Operación

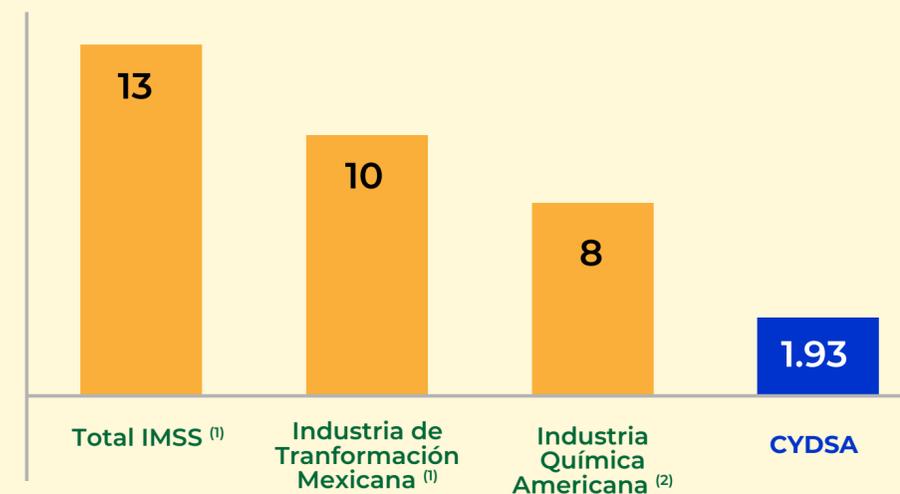


El objetivo corporativo es tener no más de 1 Accidente por cada 1000 trabajadores. Este objetivo está respaldado por Programas de Seguridad administrados por cada Planta donde, como parte de las actualizaciones al Protocolo SSOMA, se adicionó un Elemento específico para el Control Sistemático del Error Humano de acuerdo con los estándares de *Process Safety Management* del *Process Improvement Institute*.

Los principales tipos de lesiones registrables por accidente laboral fueron:

- Cogeneración de Electricidad y Vapor: Contractura (1)
- Sales del Istmo: Descarga eléctrica (1)
- Iquisa Noreste: Caída con fractura (1)
- Iquisa Coatzacoalcos: Lesión de rótula (1)
- Distribuidora de Sal CDMX: Torcedura de tobillo (1), Golpe en brazo (2)

Accidentes Incapacitantes X 1000 Trabajadores 2022



(1) Fuente: Reporte de Riesgos de Trabajo STPS - IMSS 2022

(2) Fuente: Buró de Estadísticas Laborales OSHA del 2022



403-7, 416-1
RT-CH-410b.1

En 2022 no se registraron casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios en ninguna planta de CYDSA.

403-7, 416-1
RT-CH-410b.1

En cada área de la Organización, se han implementado programas específicos con el objetivo de lograr los mejores indicadores en materia de seguridad. Estos programas incluyen la implementación de Planes de Emergencias Internos y de Transporte de Materiales, que permiten a los equipos prevenir y monitorear cualquier incidente que pueda ocurrir. Iquisa Coatzacoalcos, Noreste, Tlaxcala, Santa Clara y Quimobásicos forman parte del Sistema para Emergencias de Transporte en la Industria Química (SETIQ), el cual tiene como función proporcionar respuesta telefónica inmediata ante incidentes relacionados con el transporte de productos químicos, así como servir de enlace con otros grupos de atención de emergencia.

Además, se ha realizado una evaluación de riesgos en el 100% de los productos y plantas, incluyendo a los colaboradores vinculados a través de relaciones comerciales.

Cada año, se lleva a cabo la actualización de las hojas de datos de seguridad de los productos, en conformidad con el Sistema Globalmente Armonizado. Estas hojas proporcionan información sobre las características de riesgo de los productos, así como las precauciones necesarias para su manejo y transporte. Esta información se proporciona tanto a los operadores de las unidades encargadas del transporte de los productos como al personal de la planta.



Gestión de Riesgos

2-23



Se realizan estudios de riesgo en los procesos productivos de las operaciones como parte de la gestión de riesgos, con el objetivo de fortalecer el cumplimiento de estándares internacionales en materia de seguridad y salud en el trabajo. Todas las Unidades de Negocio implementan la metodología "Dutch Line" para establecer un perfil de riesgo social, siguiendo las normas más estrictas de Holanda. Esta metodología permite identificar posibles riesgos y establecer medidas de prevención, control y mitigación. Los perfiles de riesgo social deben renovarse cada cinco años o cuando haya cambios en los procesos de producción.

Para demostrar que se han evaluado los impactos en la Salud y Seguridad de las líneas de negocio, se le solicita a cada una de las Plantas:

- Las gráficas "Dutch Line" más recientes
- Todos los Certificados de Seguridad, Ambiental e inocuidad actualizados (Ejemplo: Industria Limpia, SARI, NSF, Reconocimientos Chlorine Institute)

Para conocer el estatus actual de las renovaciones, estudios y principales acciones en todas las plantas, favor de visitar la página 55 del **Informe de Sustentabilidad 2021**. Esto, dado que no hubo cambios significativos entre 2021 y 2022.

En caso de que se encuentre algún parámetro o desviación respecto a los niveles máximos permitidos, se realiza un plan de acción para mitigar o eliminar las condiciones que representen un riesgo para la seguridad o salud de los colaboradores.

Además, las plantas de CYDSA cuentan con procedimientos y sistemas de gestión de riesgos de salud y seguridad propios, tales como:

Quimobásicos: implementa exámenes de admisión para el personal de nuevo ingreso, check-ups médicos anuales incluidos antidoping y prueba de esfuerzo, programas de nutrición, PREVENIMSS, espirometrías y audiometrías, campañas de vacunación, y pruebas COVID-19. Tienen acceso a ambulancia para traslado en caso de emergencias, encuestas de riesgos psicosociales, estudios de ruido e iluminación, así como de agentes químicos en el ambiente laboral.

Iquisa Santa Clara: cuenta con políticas y procedimientos que son comunicados oportunamente a los colaboradores para la identificación de riesgos materiales en el área de trabajo. También, cuenta con un proceso de evaluación del desempeño coordinado por el área de seguridad y abastecimiento. Las calificaciones de comportamiento seguro en el trabajo impactan la calificación final.

En 2022, se llevaron a cabo adicionalmente análisis de riesgos utilizando la metodología Hazard and Operability (HAZOP) para el sistema de licuefacción y almacenamiento de cloro, así como para el paquete de caldera de vapor del proyecto de conversión de celdas de mercurio a membranas. Como parte de su sistema de gestión de riesgos, los procedimientos para trabajos peligrosos incluyen análisis de seguridad para identificar riesgos en cada paso de la tarea y desarrollar controles para eliminar y/o minimizar dichos riesgos.

2-23, 403-4

Los colaboradores tienen la posibilidad de notificar peligros o situaciones de riesgo laboral mediante un formato específico desarrollado internamente dentro del sistema de administración de mantenimiento (SAP). De esta forma se pueden analizar las causas raíz del suceso, y con ello las acciones a tomar en respuesta. Se reportan y difunden los datos recolectados sobre los eventos con mayor incidencia en el Boletín Interno de Seguridad de forma mensual para mantener al personal informado, atento y capacitado.

Se le participa a los colaboradores en estos temas por medio de publicaciones en tableros, difusión en pantallas electrónicas y boletines, además de una platica mensual de salud para miembros del Grupo y contratistas en donde el personal empleado y sindicalizado participa voluntariamente en temas de seguridad y salud.

Además, todas las plantas cuentan con un Comité de Análisis de Riesgos y Proceso, así como con una Comisión de Seguridad e Higiene. Dicha comisión está integrada por personal sindicalizado y representantes de la dirección, área de salud, seguridad y administración. La Comisión tiene reuniones por lo menos trimestralmente, y tiene la responsabilidad de llevar a cabo recorridos de verificación e inspección mensuales.

De forma anual se realiza una Auditoría Corporativa por personal con competencia en materia de seguridad y salud ocupacional para verificar el grado de cumplimiento con las políticas del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente de CYDSA.



Las certificaciones y reconocimientos de Salud y Seguridad de cada una de las Plantas se encuentran detalladas en la sección de Certificaciones y Reconocimientos, e incluyen más no están limitadas a:

➔ INTERNAS

- **AST:** Análisis de Seguridad de Trabajo, una evaluación mensual para hallar y jerarquizar los riesgos asociados a las tareas realizadas y las medidas preventivas correspondientes.
- **SSOMA:** Protocolo Corporativo de Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente.

➔ EXTERNAS

- **ISO 9001:2015:** Gestión de Calidad.
- **ISO 14001:2015:** Gestión Ambiental.
- **NOM-010-STPS-2014:** Para agentes químicos contaminantes presentes en las áreas de trabajo.
- **NOM-011-STPS-2001:** Para la evaluación de los niveles de ruido en distintas áreas del centro de trabajo.
- **NOM-017-STPS-2008:** Para Equipos de Protección Personal para el trabajador, que incluye un análisis por puesto de trabajo siguiendo los lineamientos establecidos.

- **NOM-019-STPS-2011:** Constitución, integración, organización y funcionamiento de las comisiones de seguridad e higiene.
- **NOM-025-STPS-2008:** Reconocimiento y evaluación de los niveles de iluminación.
- **NOM-030-STPS-2009:** Para cada uno de los agentes físicos como ruido, iluminación, vibración se realiza una evaluación de acuerdo con las normas de higiene industrial vigentes en México.
- **NOM-035-2018:** Para identificar y prevenir los factores de riesgo psicosocial.
- **PASST:** Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, certificación otorgada por STPS.
- **SARI:** Sistema de Administración de Responsabilidad Integral, certificación otorgada por la Asociación Nacional de la Industria Química.
- **SASISOPA:** Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección del Medio Ambiente, certificación otorgada por ASEA (Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente).
- **Técnica Dutch Line:** Modelo de gestión de riesgos que también abarca los riesgos sociales para la comunidad.
- **Técnica HAZOP:** "Hazard and Operability", Riesgo y Operabilidad, por la Imperial Chemical Industries (ICI).
- Cumplimiento de los requerimientos para el **registro REPSE** (Registro de Prestadoras de Servicios Especializados).

4. Salud y Bienestar

403-3, 403-6, 403-10
RT-CH-320a.2



CYDSA promueve el bienestar integral de sus colaboradores a través de tres programas permanentes centrados en aspectos de medicina industrial: Medicina Preventiva, Higiene Industrial y Vigilancia Epidemiológica de la Salud. Se han implementado las mejores prácticas para preservar la salud de los colaboradores y las instalaciones, llevando a cabo un análisis continuo de los riesgos de las operaciones y comunicando dichos riesgos. Asimismo, se realizan auditorías de procesos para garantizar el cumplimiento legal y la mejora continua.

Al igual que con las condiciones de seguridad laboral, se lleva a cabo una detección y observación constantes de las condiciones de salud en las áreas de trabajo. Cada año se realiza un Diagnóstico de Seguridad y Salud Ocupacional que permite identificar:

- Las condiciones físicas peligrosas o inseguras que puedan representar un riesgo en las instalaciones, procesos, maquinaria, equipo, herramientas, medios de transporte, materiales y energía.
- Los agentes físicos, químicos y biológicos capaces de modificar las condiciones del medio ambiente del centro de trabajo que, por sus propiedades, concentración, nivel y tiempo de exposición o acción, pueden alterar la salud de los trabajadores, así como las fuentes que los generan.
- Los peligros circundantes al centro de trabajo que lo puedan afectar, cuando sea posible, y los requerimientos normativos en materia de seguridad y salud en el trabajo que resulten aplicables.

Medicina Preventiva



Se reconoce la importancia de fomentar, proteger y conservar la salud de los colaboradores mediante acciones que ayuden a prevenir la aparición o propagación de enfermedades. En este sentido, CYDSA cuenta con el Programa de Medicina Preventiva, el cual incluye una evaluación completa de salud. Durante el año 2022, se llevaron a cabo Pruebas de Esfuerzo con el Protocolo de Bruce como parte de este programa, lo cual permite realizar un diagnóstico temprano de los riesgos cardiovasculares.

El *Check Up* médico realizado incluye: exámenes clínicos (BHC, QS, PFH, RX FEBRILES, VDRL, HIV, COPRO, EGO, y antidoping), Tele de Tórax, ECG en reposo, Audiometría, Espirometría y Prueba de esfuerzo con protocolo de Bruce.

Además de los exámenes médicos anuales, se realizan revisiones médicas previas a la realización de trabajos de alto riesgo, como trabajos en alturas, espacios confinados y operación de maquinaria pesada. También se lleva un seguimiento de los trabajadores con enfermedades crónico-degenerativas, como hipertensión y diabetes, con el fin de mantener controlados sus síntomas y prevenir complicaciones.

EL 100% DE NUESTROS COLABORADORES TIENEN ACCESO A EXÁMENES MÉDICOS. DURANTE 2022 FUERON APLICADOS 3,716 EXÁMENES MÉDICOS, UN PROMEDIO DE 1.9 EXÁMENES POR COLABORADOR.

*Prevención de la Obesidad y Nutrición

Durante 2022, Quimobásicos participó en campañas PREVENIMSS relacionadas con la prevención de la obesidad, diabetes e hipertensión entre los colaboradores, además de contar formalmente con un servicio de nutrición atendido por profesionales en la materia.

*Campañas de Prevención

En Iquiza Santa Clara e Iquiza Tlaxcala, se fomenta el cuidado de la salud de los colaboradores a través de campañas de prevención epidemiológica, de adicciones, mastografías, de vacunación, salud visual y también pláticas breves. En Iquiza Coatzacoalcos se llevaron a cabo campañas para sensibilizar a los trabajadores en temas como el cáncer de mama, el cáncer de próstata y la lucha contra el mosquito transmisor del dengue.

*Higiene Industrial

A través de este programa, se garantiza a los colaboradores una calidad de vida óptima dentro de las instalaciones de CYDSA. La Empresa cumple con los requerimientos legales en materia de salud, incluyendo las modificaciones realizadas en 2015 a los artículos 42 y 43 de la Ley Federal del Trabajo relacionados con ergonomía y riesgos psicosociales, así como las disposiciones de la Norma Oficial Mexicana NOM-010-STPS-2014, que aborda los posibles agentes químicos contaminantes en el ambiente laboral. Con relación a este último punto, CYDSA lleva a cabo un proceso de reconocimiento, evaluación y control de dichos agentes químicos. Durante 2022, el Grupo cumplió al 100% con todas estas disposiciones legales.

*Programa de Ausentismo

El Programa de Control de Ausentismo fortaleció el vínculo laboral entre el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y CYDSA. Por medio de este programa, se logró contar con una pronta atención de los colaboradores y disminución en los tiempos de recuperación.

*Programa de Capacitación Médica Continua

Se lleva a cabo una constante capacitación de sus elementos en materia de seguridad y salud ocupacional. Además, en 2022, CYDSA participó una vez más en distintos cursos y talleres en el Marco del Diplomado de Medicina del Trabajo de la Facultad de Medicina de la UANL.

*Acciones Tomadas para Fomentar la Salud en el Trabajo

- Capacitación al personal en Reanimación Cardiopulmonar (RCP)
- Cero enfermedades ocupacionales reportadas
- Aplicación de espirometrías y audiometrías en todos los centros de trabajo
- Campaña de vacunación contra influenza extendida a las familias de los colaboradores
- Capacitación y plática de primeros auxilios
- Implementación del programa de nutrición para consulta y asesoría a la población de riesgo de enfermedades crónico degenerativa y obesidad

5. Relación Comunitaria

3-3, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2
RT-CH-210a.1



Gracias a los procedimientos y estrategias de cuidado en materia de riesgos implementados por CYDSA, se tiene una buena relación con las comunidades aledañas a las plantas. Además, como parte del compromiso del Grupo con el desarrollo sustentable, se impulsa el desarrollo comunitario a través de proyectos enfocados en fomentar la salud, educación, recreación, bienestar y desarrollo comunitario.

A pesar de las cancelaciones de eventos deportivos, sociales y de integración con la familia en años anteriores debido a las medidas preventivas de la contingencia sanitaria, durante 2022 se logró llevar a cabo la implementación de proyectos de infraestructura social, protección del entorno, apoyo a hospitales, promoción de la salud, educación y cultura ecológica en colaboración con vecinos, autoridades y organizaciones.

Como parte de los mecanismos a través de los cuales la Empresa busca minimizar los impactos negativos de sus operaciones, en CYDSA hay un sistema para la atención de quejas vecinales. El Grupo define una queja vecinal como cualquier molestia, demanda, denuncia, querrela o inconformidad que sea manifestada por un vecino sobre las operaciones fabriles de la Empresa, autoridad o medio de comunicación. De acuerdo con el protocolo de atención de quejas, toda queja deberá atenderse y solventarse a cabalidad.

Para solventarlas adecuadamente las quejas están clasificadas como:

- **Graves:** presencia autoridades, vecinos o medios en planta o comunidad; reunión, marcha o manifestación en contra de la Empresa; presencia de dos o más llamadas de vecinos por un mismo motivo.
- **Leves:** llamada de un vecino para externar su inconformidad.
- **Incidentes:** llamada de un vecino para externar su inconformidad, donde la molestia externada no tiene su origen en la Empresa o bien la molestia esta dentro de la normatividad o legislación vigente.

En Iquiza Santa Clara se llevaron a cabo varias actividades, como la reunión anual de comunicación con representantes de la comunidad, el programa de simulacros y la semana de seguridad, salud y ambiente. Además, se dispone de un centro de atención comunitaria que ofrece servicios médicos a la comunidad y se coordinan rondas de guardia con los vecinos para asegurar el cumplimiento de la normativa sobre ruido perimetral.



Quimobásicos, por su parte, ha logrado mantener 20 años consecutivos sin recibir quejas por parte de las comunidades vecinas respecto a sus procedimientos u operaciones.

Donaciones y Eventos con la Comunidad (Pesos)



- 574 mil - Iquisa, Sales del Istmo, Cogeneración de Electricidad y Vapor (Coatzacoalcos)
- 145 mil - Iquisa Santa Clara
- 500 mil - Iquisa Noreste
- 150 mil - Iquisa Tlaxcala
- 661 mil - Quimobásicos
- 218 mil - Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos

Dentro de los cuales...

- 234 mil donados a la educación
- 221 mil donados a la salud comunitaria
- 710 mil donados a actividades recreativas comunitarias
- 1.1 millones invertidos en eventos internos plantas

Monto total de donaciones y eventos: 2.2 millones

Cifras y Logros Relevantes en la Interrelación con la Comunidad



- Cerca de **5.1 millones** de pesos invertidos en la oferta de servicios médicos comunitarios.
- Más de **2.2 millones** de pesos invertidos en eventos y donaciones para la comunidad.
- **200 horas** de voluntariado de parte de colaboradores en Coatzacoalcos.



5.1 Fomento a la Salud



Una de las iniciativas más importantes para CYDSA es el cuidado de la salud de las comunidades vecinas. Por ello, **durante 2022**, se siguieron llevando a cabo **programas de salud y seguridad general de las comunidades**.

Como se ha hecho por más de 22 años, CYDSA apoyó a las comunidades vecinas de escasos recursos, integrantes de comités ecológicos comunitarios y otros pacientes con consultas médicas. Adicionalmente:

- La Planta de Cogeneración donó agua desmineralizada al Hospital Comunitario de Ixhuatlán del Sureste.
- La planta de Almacenamiento Subterráneo donó 60 kits de limpieza y alimentos para las comunidades vulnerables del municipio de Ixhuatlán del Sureste.
- Iquisa Coatzacoalcos donó despensas a niños con discapacidades en apoyo a la asociación Héroes en Acción.
- En la Planta de Quimobásicos se continuó invirtiendo en la oferta de servicios médicos comunitarios. Se otorgaron medicamentos y proporcionaron consultas con un médico alergólogo de alta calidad. En línea con esto, se donaron vacunas alergénicas a la comunidad y se practicaron exámenes clínicos de laboratorio a sus integrantes.



Las empresas ubicadas en las proximidades de las instalaciones de CYDSA son consideradas parte de la comunidad. En el caso de Iquisa Hermosillo, se ha establecido una afiliación a una ambulancia gratuita dedicada a la atención de emergencias en el parque industrial local. Esta ambulancia está disponible las 24 horas del día para atender emergencias de las empresas afiliadas al CLAM (Comité Local de Ayuda Mutua). Además, se llevó a cabo la participación en la Campaña de PREVENIMSS, donde se invitó a las empresas vecinas a realizar chequeos médicos generales y recibir vacunas contra la influenza. Durante este periodo, se mantuvo una comunicación constante con la comunidad para atender cualquier queja o inconformidad relacionada con las operaciones de la planta, y es destacable que no se recibió ninguna queja por parte de la comunidad.

5.2 Educación



El fomento a la educación es otro de los proyectos relevantes para el Grupo. Un ejemplo de esto se dio en la planta de Almacenamiento Subterráneo. Se entregaron 20 kits escolares para niños del Municipio de Nanchital y se contó con un programa de pláticas en un bachillerato sobre el manejo de residuos y la prevención de enfermedades.

Durante 2022, el negocio de Sal en Coatzacoalcos, Veracruz, continuó brindando apoyo al programa de Escuela Segura, el cual forma parte de las actividades del subcomité de protección civil del Comité Local de Ayuda Mutua (CLAM). Este programa tiene como objetivo establecer una relación cercana con la comunidad para difundir las actividades que el CLAM y sus empresas asociadas llevan a cabo. Además, se brinda capacitación a la escuela beneficiada en temas de protección civil y respuesta ante emergencias.

Cada empresa asociada al CLAM adopta una escuela de la comunidad cercana y trabaja en colaboración con ella para desarrollar un programa de trabajo que incluye capacitación, señalización, mantenimiento de extintores y asesoría en la elaboración del programa escolar de protección civil.

5.3 Actividades Recreativas y Bienestar



Dentro de las instalaciones de Monterrey se encuentra el Salón Polivalente, un espacio que brinda a la comunidad del Fraccionamiento Bernardo Reyes una variedad de actividades para el crecimiento personal y familiar. Durante el año 2022, se retomaron los planes de utilizar dicho salón para ofrecer actividades que promuevan la salud, como clases aeróbicas (ritmos latinos, yoga, pilates y zumba). Existe la intención de continuar desarrollando estas actividades en el futuro.

RT-CH-210a.1

Centro de Atención Comunitaria de Monterrey

En las instalaciones del Centro Industrial Ruiz Cortines en Monterrey, Nuevo León, se encuentran el Centro de Atención Comunitaria y el Salón Polivalente. Estos espacios han estado en funcionamiento durante casi 33 años, implementando programas de desarrollo y vinculación con la comunidad. El Grupo mantiene una comunicación constante con la comunidad a través de estos espacios, lo que ha permitido establecer una relación cordial entre la Empresa y las comunidades vecinas. Durante el periodo comprendido entre 2019 y 2022, no se ha registrado ninguna queja por parte de la comunidad. Asimismo, se han llevado a cabo encuestas de percepción de riesgo social dirigidas a los vecinos para analizar el impacto de los diversos apoyos comunitarios realizados por CYDSA.

5.4 Desarrollo Comunitario



En colaboración con autoridades y vecinos CYDSA impulsa proyectos que mejoren el entorno de las comunidades a través de programas de reforestación, mantenimiento y capacitación, tales como:

- Sales del Istmo donó concreto asfáltico para reparar la carretera 180 en Coatzacoalcos.
- Iquisa Coatzacoalcos obtuvo Distintivo ESR® 2022 por cuarta vez consecutiva; realizó campañas ambientales y de reciclaje.
- Iquisa Noreste participó en Comité Local Camezpo 2022, enfocado en la limpieza de zonas contaminadas.
- Iquisa Hermosillo colaboró en el Comité Local de Ayuda Mutua 2022 para mejorar las comunicaciones viales.
- Iquisa Santa Clara realizó actividades de integración: concursos de dibujo, uniformes deportivos, rifas y regalos.
- Quimobásicos brindó apoyo comunitario, seguridad, limpieza perimetral, donación de agua industrial y coordinó acciones en Día Nacional de Preparación para Emergencias Químicas 2022.
- Almacenamiento Subterráneo apoyó a la SEDENA, realizó donaciones a Protección Civil de Ixhuatlán del Sureste y ayudó en la reforestación del municipio de Nanchital.

5.4.1 Seguridad en la Comunidad



Desde 1992, CYDSA ha llevado a cabo estudios para determinar su perfil de riesgo social, lo que ha permitido una convivencia armoniosa entre la industria y la comunidad. Durante este periodo, el Grupo se ha destacado por tener los estándares de seguridad más rigurosos de la industria. Además de cumplir con las normas y estudios requeridos por las autoridades en cuanto a riesgo ambiental y planes de prevención de accidentes, CYDSA continúa implementando un modelo de gestión de riesgos que también abarca los riesgos sociales para la comunidad. Para este propósito, se utiliza la metodología internacional "Dutch Line", conocida por ser una de las más estrictas.







3-3

GOBIERNO CORPORATIVO

CYDSA tiene un sistema de Gobierno Corporativo sólido y resiliente, que ha posibilitado la implementación exitosa de diversos proyectos de desarrollo. Gracias a las habilidades de sus líderes y la incorporación de nuevas directrices y tácticas, el Grupo ha experimentado un crecimiento sostenido a través de una conducta ética rigurosa y la observancia de sus valores y principios fundamentales.

2-9, 2-10, 2-12

El Gobierno Corporativo de CYDSA es un marco normativo que le permite contar con estructuras y procesos para dirigir la Compañía. El experimentado Consejo de Administración asegura la rendición de cuentas, la equidad y la transparencia en su gestión con todos sus Grupos de Interés. De igual manera, CYDSA considera el gobierno corporativo como uno de sus temas materiales, ya que tener una Dirección integral, preparada y ética es fundamental para que las decisiones que se tomen en la Empresa sean las mejores y beneficien a todos los Grupos de Interés.

El Gobierno Corporativo se alinea principalmente a la Ley del Mercado de Valores, Ley de Sociedades Mercantiles, a las Disposiciones de Carácter General Aplicables a las Emisoras de Valores y a otros participantes del Mercado de Valores, a las Disposiciones de Carácter General Aplicables a las Entidades y Emisoras Supervisadas por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores que Contraten Servicios de Auditoría Externa de Estados Financieros Básicos, al Reglamento Interior de la Bolsa Mexicana de Valores y al Código de Mejores Prácticas Corporativas cuyo grado de adhesión es informado anualmente a la Comisión Nacional

Bancaria y de Valores, a la Bolsa Mexicana de Valores y al público inversionista.

El máximo órgano de gobierno en CYDSA es el Consejo de Administración, el cual se enfoca en dirigir la selección de objetivos, valores y estrategia con los cuales se opera el Grupo. Los miembros del Consejo de Administración, fueron designados por la Asamblea Anual General Ordinaria de Accionistas y cuentan con amplia experiencia en temas como planeación estratégica, negocios, finanzas, comercialización y mercadotecnia.

Las Principales Funciones del Consejo de Administración son:

- A) Definir el rumbo estratégico.
- B) Garantizar la conducción honesta y responsable de la sociedad.
- C) Asegurar la creación de valor económico y social para los accionistas.
- D) Evaluar y aprobar la gestión del director general y de los funcionarios de alto nivel de la sociedad.
- E) Promover la emisión responsable de información.
- F) Asegurar el establecimiento de mecanismos para identificar, analizar, administrar y controlar riesgos estratégicos.
- G) Promover que la Sociedad sea socialmente responsable, proteja al entorno natural e impulse el desarrollo del personal.
- H) Impulsar una gestión ética y transparente.

La independencia de los Consejeros identificados como Independientes fue aprobada por la Asamblea General de Accionistas y no fue objetada por el regulador "Comisión Nacional Bancaria y de Valores".



405-1

16 consejeros propietarios
Integraron el Consejo de Administración en 2022

6 consejeros son independientes
Lo que representa un 37.5%

3 mujeres Consejeras en el Consejo de Administración. Lo que representa un 18.8%

4 Consejeros forman parte de la Dirección
El 75.0% son no ejecutivos

2-11

■ INDEPENDIENTE ■ NO INDEPENDIENTE

NOMBRE	GÉNERO	EDAD	ANTIGÜEDAD	COMITÉS	EXPERIENCIA	PARTICIPACIÓN EN OTROS CONSEJOS
Ing. Tomás González Sada <i>Presidente</i>	M	79	28 años	Planeación y Finanzas	Administración y Finanzas Planeación Estratégica	8 consejos
Dr. Herminio Blanco Mendoza	M	72	8 años	Políticas de Compensaciones Prácticas Societarias y de Auditoría	Relaciones Internacionales Administración Pública	2 consejos
Lic. Álvaro Fernández Garza	M	54	11 años	Prácticas Societaria y de Auditoría	Administración y Finanzas Planeación Estratégica	6 consejos
Lic. Eugenio Garza Herrera	M	66	6 años	Prácticas Societaria y de Auditoría	Administración y Finanzas Planeación Estratégica Arte y Cultura	15 consejos
Lic. Francisco Javier Garza Zambrano	M	67	10 años	Prácticas Societaria y de Auditoría	Administración y Finanzas Planeación Estratégica Arte y Cultura	15 consejos

NOMBRE	GÉNERO	EDAD	ANTIGÜEDAD	COMITÉS	EXPERIENCIA	PARTICIPACIÓN EN OTROS CONSEJOS
Lic. Gabriela González Casas	F	49	9 años	Planeación y Finanzas	Administración Educación Organizaciones Civiles	4 consejos
Lic. Laura González Casas	F	53	10 años	Planeación y Finanzas	Administración Educación	3 consejos
Lic. Verónica González Casas	F	52	8 años	Planeación y Finanzas	Administración Planeación Estratégica Arte y Cultura	11 consejos
Lic. Tomás González Casas	M	52	18 años	Planeación y Finanzas	Administración	3 consejos
C.P. Mario Laborín Gómez	M	70	18 años	Prácticas Societarias y de Auditoría Políticas de Compensaciones	Administración y Finanzas Salud	9 consejos
C.P. Humberto F. Lozano Vargas	M	65	5 años	Planeación y Finanzas	Finanzas	1 consejo

NOMBRE	GÉNERO	EDAD	ANTIGÜEDAD	COMITÉS	EXPERIENCIA	PARTICIPACIÓN EN OTROS CONSEJOS
Lic. Abelardo Morales Purón	M	67	16 años	Planeación y Finanzas	Administración y Finanzas Planeación Estratégica Bienes Raíces Arte y Cultura	7 consejos
Ing. Roberto B. Rubio Barnes	M	67	9 años	Planeación y Finanzas Políticas de Compensaciones	Administración y Finanzas Desarrollo Sustentable Relaciones Internacionales	6 consejos
Lic. Adrián G. Sada González	M	78	37 años	Planeación y Finanzas Políticas de Compensaciones	Administración y Finanzas Planeación Estratégica	3 consejos
Ing. Alejandro von Rossum Garza	M	75	17 años	Planeación y Finanzas	Administración Planeación Estratégica Químicos y Manufactura	1 consejo
Lic. Carlos Salazar Lomelín	M	71	1 año	Prácticas Societarias y de Auditoría	Administración y Finanzas Economía Consumo Discrecional Bebidas y Alimentos	2 consejos

*Los consejeros que no son independientes son relacionados.

1. Comités del Consejo de Administración

2-9, 2-13, 3-3



El Consejo de Administración cuenta con tres Comités para el cumplimiento de sus funciones: el Comité de Prácticas Societarias y de Auditoría, el Comité de Políticas de Compensaciones y el Comité de Planeación y Finanzas. Estos se reúnen periódicamente.

El Consejo de Administración se encuentra en un nivel jerárquicamente superior a los Comités del Consejo, los cuales auxilian al Consejo de Administración en sus funciones, así como a los Directores y Ejecutivos. A través de reuniones constantes, el Consejo de Administración y los Directivos estratégicos del Grupo analizan y gestionan los asuntos ESG y cambios regulatorios más relevantes para la operación de CYDSA. Asimismo, se le dan a conocer al Consejo las necesidades y expectativas de sus Grupos de Interés con el objetivo de dar seguimiento y resolver dichos temas. Otro medio que utilizan los accionistas minoritarios para comunicarse con el Consejo de Administración es el área de Relaciones con Inversionistas.

Responsabilidades de los Comités



Comité de Prácticas Societarias y de Auditoría

Este comité monitorea la función transparente y ética de los comités, ejecutivos y directivos en todo momento.



Comité de Políticas de Compensaciones

(Comité Consultativo del Consejo)

Este comité toma en cuenta el desempeño de los ejecutivos y directores con respecto a las metas establecidas que deben de cumplir a lo largo del año contable. Estas metas son productivas, económicas, y en su caso podrían estar ligadas al desempeño en temas ambientales y sociales también.



Comité de Planeación y Finanzas

(Comité Consultativo del Consejo)

Este comité tiene como uno de sus objetivos principales la administración de los recursos de la Empresa para asegurar que se usen de la forma más eficiente y en las áreas que más se necesita.

Evaluación del Desempeño del Consejo y Comités

2-17, 2-18



Los procesos para evaluar el desempeño del máximo órgano de gobierno con respecto a la gestión de temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo se llevan a cabo entre el primer y segundo trimestre de cada año. Esta evaluación de logros y resultados de la Oficina de la Presidencia es realizada por un Consejo integrado por consejeros externos.

Se cuenta también con un Plan Estratégico de Competitividad y Crecimiento. Este plan es utilizado para definir las medidas que serán tomadas en respuesta a la evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno. Esto puede incluir, como mínimo, cambios en la composición del Consejo o en las prácticas de la Organización.

De igual forma, se busca potenciar el conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno en temas económicos, ambientales y sociales para de esa forma mejorar su desempeño en estos ámbitos. Durante 2022, algunos de los webinars y capacitaciones a los cuales fueron invitados los consejeros tocaban distintos temas: Diversidad e inclusión, innovación, respuesta a ciberataques, adaptación de negocio a esquemas híbridos después de la pandemia, big data, y otros asuntos relevantes para la organización.



2. Ética y Cumplimiento

2-16, 2-23, 2-26, 3-3



CYDSA cuenta con un Código de Conducta cuyo propósito es asegurar la aplicación plena de su Filosofía de Creación de Valor para el beneficio de sus clientes, personal, accionistas, proveedores, y las comunidades con las cuales se relacionan.

Este documento señala los comportamientos deseados del personal que integra CYDSA (consejeros, directivos, colaboradores y trabajadores) ante situaciones que pudieran presentarse en el desempeño de sus funciones, y que tienen su fundamento en la observancia y cumplimiento cabal de las leyes aplicables en los diferentes municipios, estados y países en donde opera, así como en los principios de sus Políticas Corporativas.

Cada Director de Negocio o de Unidad Corporativa es responsable de difundir, directamente o a través de su departamento de Recursos Humanos, el contenido del Código de Conducta.

2-16

En la actualidad, el personal cuenta con tres mecanismos para informar sobre posibles incumplimientos de los principios del código de conducta, políticas, procedimientos, prácticas estándar y reglamentos de la organización. Estos mecanismos incluyen el buzón de transparencia, ubicado de manera conveniente en cada Unidad Organizacional para que los colaboradores puedan dejar sus comentarios o retroalimentación a la Empresa, un correo electrónico designado y un buzón telefónico.

Para evaluar, resolver y ejecutar las acciones correspondientes a los casos que surjan, se ha establecido un Comité de Vigilancia. Este Comité también informa al Comité de Prácticas Societarias y de Auditoría del Consejo de Administración sobre los casos presentados, junto con sus respectivas resoluciones.

Actualmente, se está implementando una nueva plataforma gestionada por un tercero, que permitirá recibir y manejar denuncias anónimas. Esta plataforma garantizará la integridad de la información recibida, fomentará la confianza mediante el anonimato y proporcionará un mayor control en la investigación y resolución de los casos.

En cuanto a la transparencia con los consumidores, el Grupo cumple con los estándares más rigurosos de la industria química y alimentaria. Esto incluye la certificación de Seguridad Alimentaria FSSC-22000, los estándares de salud pública de NSF International y un etiquetado adecuado en todos sus productos.



3. Conflictos de interés

2-15, 2-23

En todas las actividades de CYDSA se promueven prácticas honestas y operaciones transparentes. El Grupo cuenta con una Política de Conflictos de Interés cuyo objetivo es disminuir los riesgos de fraude y corrupción. Además, se lleva a cabo un programa anual de visitas a los Negocios con el propósito de vigilar y evaluar el cumplimiento y difusión tanto del Código de Conducta como de la Política de Conflictos de Interés.

Se debe evitar cualquier situación que represente, o pudiere representar, un conflicto entre intereses particulares del Personal y los intereses de la Organización. En CYDSA se considera que existe un Conflicto de Interés cuando la situación personal de algún miembro de la Organización, ya sea Consejero, Directivo, Empleado o Trabajador, por circunstancias de su puesto, tiempo, recursos o información, lo coloca en una posición donde una decisión que tome a nombre de la Empresa pudiera beneficiar sus intereses personales,



los de sus familiares, o los de un tercero relacionado, en perjuicio de los intereses de la Organización.

En los casos que violan los estatutos y la regulación legal del mercado de valores, el procedimiento consiste en obtener la aprobación de diversos órganos de la Sociedad, tales como el Comité de Prácticas Societarias, de Auditoría, y el Consejo de Administración para gestionar la resolución del conflicto. La regulación del mercado de valores también establece las condiciones en que las operaciones entre partes relacionadas deben seguir el proceso de aprobación de algún o algunos de los órganos de gobierno de la sociedad. Por ejemplo, las partes relacionadas de la Sociedad están obligadas a enviar un comunicado a la Sociedad cuando en alguna operación tengan conflictos de interés.

4. Políticas de Remuneración

2-19, 2-20, 2-23



Las políticas de remuneración para el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos están alineadas con las mejores prácticas de la industria y cumplen con las regulaciones locales sobre la compensación ejecutiva. Estos estándares se basan tanto en la legislación local como en la información proporcionada por firmas especializadas como Mercer, así como en la participación en Grupos de Compensación como ATECO y G18.

El proceso de determinación de la remuneración se lleva a cabo mediante la Metodología de Valuación de Puestos de CYDSA. Esta metodología considera diversos factores, como el nivel de responsabilidad, el alcance y el impacto en el negocio, así como las relaciones, entre otros. En todas las unidades de negocio, se utilizan tabuladores específicos por región y por puesto.

Además, se cuenta con un Comité de Políticas de Compensaciones compuesto por consejeros externos. Este comité recibe información sobre el mercado salarial y determina el porcentaje de incremento general y los montos de los bonos para los miembros de la Oficina de la Presidencia, basándose en su desempeño. Para obtener más detalles, se puede consultar el **Informe Anual 2022**.

5. Cambios Regulatorios

3-3

CYDSA cuenta con un Gobierno Corporativo sólido que da seguimiento tanto a los temas internos como temas externos que pudiera impactar en la operatividad del mismo.

El gobierno mexicano puede implementar cambios significativos en las leyes, políticas públicas y/o regulaciones que pudieran afectar la situación política y económica de México, lo cual podría afectar adversamente también a los negocios de CYDSA. Además, el momento y el alcance de dichas modificaciones son imprevisibles. Las acciones del gobierno mexicano relativas a la economía y a la regulación de ciertas industrias, incluyendo el sector de especialidades químicas y de energía, podrían tener un efecto significativo sobre la Empresa y sobre las condiciones del mercado en México. En CYDSA se busca estar preparados para poder adaptar las operaciones de las Unidades de Negocio a posibles cambios en el futuro.

Como ejemplo, durante el año 2021 se emitió la nueva Ley de la Industria Eléctrica que cambió las reglas de los Permisos de Autoabastecimiento en México y diversas regulaciones que hacen más costoso el porteo de electricidad y limita el cambio de permisos para la entrada a socios. Por consecuencia, la energía eléctrica que genera la Empresa se vio amenazada y limitada.



Otro ejemplo de ello es la actualización a la NOM-001-SEMARNAT para descargas de agua. Durante el año 2022, los parámetros descritos en la ley original fueron actualizados y CYDSA se está alineando con los nuevos requerimientos. A pesar de que esto requiere tiempo e inversión, CYDSA cuenta con los mecanismos adecuados para poder adaptarse a los ajustes mencionados.

Dentro del Sistema de Gestión de Seguridad, que se administra con los 22 Elementos del Protocolo de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, se ha implementado en el Elemento 2 de Requerimientos Legales, la práctica de monitorear y evaluar el impacto de los cambios regulatorios que afectan las operaciones de CYDSA. Esto se realiza a través de una matriz de requerimientos legales en materia de seguridad y medio ambiente.

Además, CYDSA participa activamente en las Comisiones de Medio Ambiente y Seguridad de la Asociación Nacional de la Industria Química, donde se llevan a cabo sesiones mensuales para revisar los cambios regulatorios en la industria.



Ciudadanía Corporativa: Cámaras, Asociaciones y ONGs

2-28

CYDSA participa activamente en diferentes cámaras, asociaciones nacionales e internacionales y ONGs a través de las cuales busca lograr un mayor desarrollo del sector que beneficie a sus diferentes Grupos de Interés.

Nacionales

- A)** Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ)
- B)** Confederación de Cámaras Nacionales de Comercio, Servicios y Turismo (CONCANACO)
- C)** American Chamber of Commerce of Mexico (AMCHAM)
- D)** Cámara Mexicano-Alemana de Comercio (CAMEXA)
- E)** Comisión de Estudios del Sector Privado para el Desarrollo Sustentable (CESPEDES)
- F)** Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX)
- G)** Consejo Coordinar Empresarial (CCE)
- H)** Consejo Empresarial Mexicano de Comercio: Exterior, Inversión y Tecnología, A.C. (COMCE)
- I)** Consejo Consultivo Nacional para la Gestión Integral de Sustancias Químicas, Compuestos Orgánicos Persistentes y Residuos Peligrosos Sujetos a Convenios Internacionales en Materia Ambiental
- J)** Consejo Mexicano de Negocios (CMN)
- K)** CAINTRA Nuevo León

- L)** Comité Local de Ayuda Mutua (CLAM): Sales del Istmo, Iquiza planta Tlaxcala, Iquiza planta Coatzacoalcos, Iquiza planta Hermosillo, Iquiza Noreste y Quimobásicos
- M)** Plan de Ayuda Mutua Industrial (PAMI): IQUISA Santa Clara
- N)** Alianza Municipal para la Cultura de la Protección Civil
- O)** Fondo Ambiental Metropolitano de Monterrey (FAMM)
- P)** Instituto para la Protección Ambiental de Nuevo León (IPA)
- Q)** Servicios de Agua y Drenaje de Monterrey
- R)** Parque Ecológico Chipinque

Internacionales

- A)** Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (UNEP)
- B)** Fondo Mundial para el Medio Ambiente (GEF)
- C)** Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático
- D)** Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (UNIDO)

Alianzas Nacionales e Internacionales

2-28



CYDSA reconoce la importancia de contar con altos e innovadores estándares por lo que ha generado alianzas con diversas organizaciones nacionales e internacionales que le permiten implementar mejores prácticas en diversos ámbitos:

Nacionales

- A)** CAINTRA, organismo empresarial que representa a los Industriales de Nuevo León
- B)** Consejo de participación Ciudadana de la Secretaría de Desarrollo
- C)** Sustentable del Estado de Nuevo León

Internacionales

- A)** Protocolo de Montreal (UN Montreal Protocol on substances that Deplete the Ozone Layer)
- B)** COP UNCCC (United Nations Framework Convention for Climate Change)
- C)** COP II (Convention of Environmental Biological Biodiversity)
- D)** GRULAC Grupo de Latinoamérica y el Caribe para COP 1 Minamata
- E)** Salt Institute USA
- F)** The Chlorine Institute USA
- G)** Clorosur (Asociación Latinoamericana de la Industria del Cloro, Alcalis y Derivados)
- H)** Climate Action Reserve (California)
- I)** COP Reuniones del Acuerdo de Minamata
- J)** IETA (International Emissions Trading Association)

Participación en Foros

Adicionalmente CYDSA participa en diferentes foros empresariales nacionales e internacionales, donde a través de su liderazgo, impulsa acciones de influencia económica, social y ambiental:

Nacionales

- A)** Foro AMCHAM
- B)** Juntas mensuales de las Comisiones de la COPARMEX y del CCE
- C)** Asamblea CAMEXA y sesiones de comisiones
- D)** Foro Nacional ANIQ. Comisión de Medio Ambiente de ANIQ
- E)** Foro Nacional COMCE
- F)** Foro MASH (Medio Ambiente Seguridad e Higiene)
- H)** Día Nacional de la Preparación y respuesta a Emergencias PROFEPA
- I)** Foro de Energía y Cambio Climático de Nuevo León
- J)** Parque Ecológico Chipinque
- K)** Consejo Consultivo del Sistema
- L)** Instituto Protección Ambiental de Nuevo León
- M)** Comercio de Emisiones de México
- N)** Pacto Global Red México

Internacionales

- A)** Conferencia de las Partes COP Minamata

Certificaciones y Reconocimientos

Reconocimientos, Certificaciones y Premios por Planta												
Certificado	Otorgado por:	ASSE Almacenamiento Gas LP	SISA		SAÑUDO	IQUISA					SES	Quimobásicos
			Planta	Pozos		Coatzacoalcos	Tlaxcala	Hermosillo	Santa Clara	Noreste		
ISO-9001	Organismo Certificador											
ISO-14001	Organismo Certificador Autorizado											
FSSC 22000	Organismo Certificador											
Viva Halal	CCIM (CENTRO Cultural Islámico de México)											
Kosher	Organismo Certificador											
NSF	National Sanitation Foundation USA											
SARI	Asociación Nacional de la Industria Química											
Industria Limpia	PROFEPA		 (Nivel I)				 (Nivel II)					 (Nivel II)
Excelencia Ambiental	PROFEPA											
PASST	STPS		 Nivel I	 Nivel I			 (Nivel III)	 (Nivel I)	 (Nivel I)			 (Nivel I)
SASISOPA	ASEA (Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente)											
Reconocimiento de Participación en el Día Nacional de Preparación en Emergencias Químicas (DINAPREQ)	PROFEPA											
Safety Excellence Award	The Chlorine Institute USA											
Cogeneración Eficiente	Comisión Reguladora de Energía											
ESR Empresa Socialmente Responsable	Centro Mexicano para la Filantropía A.C.											
EcoVadis	Chemours											

- Certificado de Calidad
- Certificado Ambiental
- Certificado de Alimentos
- Certificado de Seguridad
- Certificado de Energía Limpia
- Certificado de Responsabilidad Social
- En proceso de Certificación / Reconocimiento

Acercas de este Informe

2-1, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14



Este informe da a conocer los resultados más importantes de CYDSA en materia de sustentabilidad obtenidos en el periodo que comprende del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022. Este informe se ha elaborado de conformidad con los Estándares GRI, y fue realizado en cumplimiento con los principios para la elaboración de informes referentes al contenido y a la calidad del mismo. También se reportó bajo los estándares SASB, respondiendo los contenidos para la industria Química.

La información presentada en este Informe abarca los temas más relevantes para los Grupos de Interés, los cuales fueron identificados a través del estudio de materialidad realizado. Los detalles de este estudio se encuentran en la sección de "Materialidad" en la página 20. El máximo órgano de gobierno de CYDSA está indirectamente involucrado en la elaboración de este Informe, ya que supervisó la aprobación, gestión y ejecución de las actividades reportadas en el documento. Además, en 2022 se estableció un Comité Corporativo de Sustentabilidad compuesto por representantes de los diferentes negocios y áreas corporativas, el cual participa en la revisión del Informe.

Este **Informe Anual de Sustentabilidad** fue verificado por parte de un tercero independiente, Redes Sociales en Línea Timberlan, y la información presentada se realizó con base en procedimientos éticos y transparentes. La elaboración de este Informe fue supervisada por las áreas responsables de los distintos contenidos.

La información presentada en este documento da seguimiento al último informe reportado, correspondiente al 2021. Detalles sobre la actualización o modificación en la presentación de la información con respecto a lo reportado durante el periodo objeto de informes anteriores puede ser revisando en el contenido 2-4 del índice de contenidos GRI anexo.

Para más información acerca del Informe de Sustentabilidad 2022 de CYDSA, favor de comunicarse con los siguientes contactos en el correo indicado:

Mario Luis González Cruz

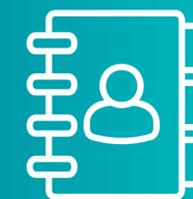
Director de Planeación Estratégica Corporativa

Hans Edgar Fritz Cea

Gerente de Planeación Estratégica Corporativa

Alberto Balderas Calderón

Gerente de Información Administrativa y Planeación Financiera



Correo: sustentabilidad@cydsa.com



Carta de Verificación

2-5



Carta de Verificación del Informe de Sustentabilidad 2022

Al Consejo de Administración CYDSA S.A. DE C.V.:

Les informamos que Redes Sociales en línea Timberlan fue contratada para realizar una verificación limitada, independiente de una muestra de Contenidos GRI y tópicos de Sustainability Reporting Standards Board (SASB), contenida en el "Informe de Sustentabilidad 2022" del grupo empresarial que conforma a CYDSA S.A.B de C.V. correspondientes al periodo del 1º de enero al 31 de diciembre de 2022.

La Dirección de CYDSA es responsable de la preparación y publicación de la información contenida en el "Informe de Sustentabilidad 2022", y de aquella presentada en el proceso de verificación, lo que implica, de manera enunciativa más no limitativa, la identificación de los temas materiales, la selección y publicación de los Contenidos GRI y SASB, así como de proporcionar evidencia documental y/o visual verdadera y suficiente para verificar la muestra de indicadores seleccionada.

Nuestro cometido es emitir opiniones imparciales y objetivas acerca de la calidad de la información no financiera, certeza, trazabilidad y fiabilidad de los Contenidos GRI e indicadores SASB (Químicos), seleccionados como muestra para verificar, publicados en el "Informe de Sustentabilidad 2022". Se validó que el reporte de información cumpliera los requerimientos metodológicos de conformidad con los Estándares GRI. Nuestro trabajo tiene como base las actividades de la Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento (ISAE) 3000.

Entre las actividades realizadas durante el proceso de verificación se enlistan:

- Comparación de información presentada en informes anteriores,
- Revisión del cumplimiento metodológico de conformidad a los Estándares GRI
- Comprobación de data cualitativa y cuantitativa por medio de evidencia visual, documental y pública,
- Análisis de los datos cuantitativos.
- Validación del cumplimiento metodológico.

Por lo tanto, podemos concluir que no encontramos aspecto alguno que nos haga pensar que los datos presentados en el "Informe de Sustentabilidad 2022" de la muestra revisada contienen errores significativos y que la implementación de los Estándares GRI no cumple con los principios para la elaboración de informes.

Se entrega por separado un reporte interno de recomendaciones, exclusivas para CYDSA, que contiene las áreas de oportunidad detectadas para un futuro reporte.

Alma Paulina Garduño Arellano
paulina@redsociales.com

Declaración de independencia y competencia de Redes Sociales en Línea Timberlan

Los colaboradores de Redes Sociales cuentan con el nivel de competencia necesario para verificar el cumplimiento de estándares utilizados en la elaboración de Informes de Sustentabilidad, por lo que pueden emitir una opinión profesional de los reportes de información no financiera, cumpliendo los principios de independencia, integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional. En ningún caso nuestra declaratoria de verificación puede entenderse como un informe de auditoría por lo que no se asume responsabilidad alguna sobre los sistemas y procesos de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Esta Carta de Verificación se emite el **4 de agosto de 2023** y es válida siempre que no se efectúen modificaciones posteriores y sustanciales al "Informe de Sustentabilidad 2022" de CYDSA.

Contenidos GRI		Sustainability Reporting Standards Board SASB - QUÍMICOS
AMBIENTAL		
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	RT-CH-130a.1: (1) Energía total consumida, (2) Porcentaje de electricidad de la red, (3) Porcentaje renovable, (4) Energía total autogenerada
302-4	Reducción del consumo energético	
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	RT-CH-120a.1: Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes (1) NOX (excluido el N2O), (2) SOX, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) contaminantes atmosféricos peligrosos (HAP)
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	
		RT-CH-140a.1: (1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, Porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto
		RT-CH-150a.1: (1) Cantidad de residuos peligrosos generados, (2) Porcentaje reciclado
SOCIAL		
2-1	Detalles organizacionales	
2-7	Empleados	
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	
403-9	Lesiones por accidente laboral	
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	
416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	
GOBERNANZA		
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	
2-30	Convenios de negociación colectiva	
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	



Resumen de Datos ESG

AMBIENTAL								EQUIVALENTE SASB
GRI 302	Energía – 2016*	2018	2019	2020	2021	2022	VARs % A-c-A	
302-1	Consumo total de energía dentro de la organización (Gigajoules)	-	-	-	7,932,185	8,122,961	2.4%	RT-CH-130a.1
	Consumo total de electricidad (Gigajoules)	-	-	-	2,196,910	2,449,403	11.5%	
	Fuentes no renovables (Gigajoules)	-	-	-	411,394	377,172	-8.3%	
	Electricidad comprada (fuera de la organización)	-	-	-	499,388	454,444	-9.0%	
	Gas comprado (fuera de la organización)	-	-	-	6,852,895	7,153,779	4.4%	
	Combustibles diésel (fuera de la organización)	-	-	-	0	0	0.0%	
	Fuentes renovables o limpias (Gigajoules)	-	-	-	484,697	393,349	-18.8%	
	Hidrógeno generado (dentro de la organización)	-	-	-	95,205	121,388	27.5%	
	Vapor generado (dentro de la organización)	-	-	-	4,857,565	5,232,301	7.7%	
	Electricidad limpia comprada (fuera de la organización)	-	-	-	87,993	77,273	-12.2%	
	Venta energía eléctrica (fuera de la organización)	-	-	-	220,766	219,880	-0.4%	
302-4	Reducción del consumo energético							
	Reducción total del consumo energético (Gigajoules)	-	-	-	-	-	190,775	
GRI 303	Agua y efluentes - 2018	2018	2019	2020	2021	2022	VARs % A-c-A	
303-5	Consumo de agua							RT-CH-140a.1
	Consumo total de agua por tipo (miles de m ³)	4,815	4,862	3,548	3,366	4,183	24.3%	
	Agua tratada	-	-	-	86	390	355.2%	
	Agua potable	-	-	-	37	41	10.7%	
	Agua de bien nacional	-	-	-	2,912	3,666	25.9%	
	Agua industrial	-	-	-	332	86	-74.2%	
	Otros	-	-	-	0.06	0.32	416.1%	
GRI 305	Emisiones - 2016	2018	2019	2020	2021	2022	VARs % A-c-A	
	Total de emisiones de GEI (alcances 1 y 2), CO ₂ equivalente (miles ton CO ₂ e)	2,755	2,237	1,384	2,427	1,247	-48.6%	RT-CH-110a.1
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	2,378	1,813	962	1,945	856	-56.0%	
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	377	424	422	482	391	-18.8%	

*Favor de ver el contenido GRI 2-4 para conocer a detalle la reexpresión en los valores de energía del 2021 entre el informe publicado el año pasado (2021) y el presente (2022).

		2018	2019	2020	2021	2022	VARs % A-c-A	
305-5	Reducción de las emisiones de GEI (% contra año base (2018))							
	Total de emisiones de GEI (alcances 1 y 2)	N/A	-18.8%	-49.8%	-11.9%	-54.7%	NA	
	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	N/A	-23.8%	-59.5%	-18.2%	-64.0%	NA	
	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	N/A	12.5%	11.9%	27.9%	3.8%	NA	
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire (ton)	-	-	-	238	396	66.7%	RT-CH-120a.1
	Óxidos de nitrógeno (NOx)	-	-	-	28	106	278.2%	
	Monóxido de carbono (CO)	-	-	-	203	282	39.1%	
	Dióxido de azufre (SO ₂)	-	-	-	1	1	71.4%	
	Partículas suspendidas totales (PST)	-	-	-	6	6	6.8%	
GRI 306	Residuos - 2020	2018	2019	2020	2021	2022	VARs A-c-A	
306-3	Peso total de los residuos (ton)	-	-	-	8,283	7,013	-15.3%	RT-CH-150a.1
	Residuos peligrosos líquidos	-	-	-	211	120	-43.1%	
	Residuos peligrosos sólidos	-	-	-	743	957	28.8%	
	Residuos peligrosos (total)	-	-	-	954	1,077	12.9%	
	Residuos de Manejo Especial	-	-	-	7,119	5,617	-21.1%	
	Residuos Sólidos Urbanos (no peligrosos)	-	-	-	210	319	51.9%	
	Residuos no peligrosos (total)	-	-	-	7,329	5,936	-19.0%	
306-4	Residuos no destinados a eliminación [reciclaje] (ton)							RT-CH-150a.1
	% del total de residuos que fueron reciclados	-	-	-	-	30%	NA	
	Toneladas totales de residuos reciclados	-	-	-	-	2,105	NA	
	Peso total de residuos peligrosos no destinados a eliminación	-	-	-	-	7	NA	
	Peso total de los residuos NO peligrosos no destinados a eliminación	-	-	-	-	2,098	NA	
306-5	Residuos destinados a eliminación (ton)							
	% del total de residuos que fueron eliminados	-	-	-	-	70%	NA	
	Toneladas totales de residuos eliminados	-	-	-	-	4,908	NA	
	Peso total de residuos peligrosos destinados a eliminación	-	-	-	-	1,070	NA	
	Peso total de los residuos NO peligrosos destinados a eliminación	-	-	-	-	3,838	NA	

SOCIAL						EQUIVALENTE SASB
GRI 2	Contenidos Generales - 2021	2020	2021	2022	VAR % A-c-A	
2-7	Empleados					
	Empleados totales (Núm)	1,878	1,885	1,929	2.3%	
	Empleados por género (total)					
	Mujeres	210	226	237	4.9%	
	Hombres	1,668	1,659	1,692	2.0%	
	Empleados por región (total)					
	Estado de México	97	97	94	-3.1%	
	Hermosillo	20	19	21	10.5%	
	Ciudad de México	287	265	260	-1.9%	
	Nuevo León	394	393	407	3.6%	
	Tlaxcala	47	45	45	0.0%	
	Veracruz	1,033	1,066	1,102	3.4%	
	Empleados con contrato laboral permanente (Núm)					
Por género	Mujeres	163	195	180	-7.7%	
	Hombres	1,422	1,451	1,418	-2.3%	
Por región	Estado de México	92	92	90	-2.2%	
	Hermosillo	18	17	16	-5.9%	
	Ciudad de México	279	254	259	2.0%	
	Nuevo León	375	376	389	3.5%	
	Tlaxcala	42	44	44	0.0%	
	Veracruz	779	863	800	-7.3%	
	Empleados con contrato laboral temporal (Núm)					
Por género	Mujeres	47	31	57	83.9%	
	Hombres	246	208	274	31.7%	
Por región	Estado de México	5	5	4	-20.0%	
	Hermosillo	2	2	5	150.0%	
	Ciudad de México	8	11	1	-90.9%	
	Nuevo León	19	17	18	5.9%	

		2020	2021	2022	VARs % A-c-A	
	Tlaxcala	5	1	1	0.0%	
	Veracruz	254	203	302	48.8%	
	Empleados con contrato laboral de jornada completa (Núm)					
Por género	Mujeres	210	226	237	4.9%	
	Hombres	1,668	1,659	1,692	2.0%	
Por región	Estado de México	97	97	94	-3.1%	
	Hermosillo	20	19	21	10.5%	
	Ciudad de México	287	265	260	-1.9%	
	Nuevo León	394	393	407	3.6%	
	Tlaxcala	47	45	45	0.0%	
	Veracruz	1,033	1,066	1,102	3.4%	
	Empleados con contrato laboral de media jornada (Núm)					
Por género	Mujeres	0	0	0	0.0%	
	Hombres	0	0	0	0.0%	
Por región	Estado de México	0	0	0	0.0%	
	Hermosillo	0	0	0	0.0%	
	Ciudad de México	0	0	0	0.0%	
	Nuevo León	0	0	0	0.0%	
	Tlaxcala	0	0	0	0.0%	
	Veracruz	0	0	0	0.0%	
GRI 401	Empleo - 2016	2020	2021	2022	VARs A-c-A	
401-1	Nuevas contrataciones (Núm)	120	135	181	34.1%	
	Contrataciones de empleados	48	36	100	177.8%	
	Contrataciones sindicalizados	72	99	81	-18.2%	
	Nuevas contrataciones de empleados por género (Núm)	48	36	100	177.8%	
	Mujeres	24	10	28	180.0%	
	Hombres	24	26	72	176.9%	
	Nuevas contrataciones sindicalizados por género (Núm)	72	99	81	-18.2%	
	Mujeres	7	0	1	NM	
	Hombres	65	99	80	-19.2%	
	Nuevas contrataciones de empleados por edad (Núm)	48	36	100	177.8%	
	Menores de 30 años	31	19	49	157.9%	
	Entre 30 y 50 años	9	17	49	188.2%	

	2020	2021	2022	VAR % A-c-A	
Mayores de 50 años	8	0	2	NM	
Nuevas contrataciones sindicalizados por edad (Núm)	72	99	81	-18.2%	
Menores de 30 años	54	78	54	-30.8%	
Entre 30 y 50 años	17	20	27	35.0%	
Mayores de 50 años	1	1	0	-100.0%	
Nuevas contrataciones de empleados por región (Núm)	48	36	100	177.8%	
Estado de México	0	1	1	0.0%	
Hermosillo	2	2	3	50.0%	
Ciudad de México	11	7	15	114.3%	
Nuevo León	18	11	21	90.9%	
Tlaxcala	2	0	3	NM	
Veracruz	15	15	57	280.0%	
Nuevas contrataciones sindicalizados por región (Núm)	72	99	81	-18.2%	
Estado de México	0	0	0	NM	
Hermosillo	1	6	7	16.7%	
Ciudad de México	26	22	12	-45.5%	
Nuevo León	6	32	25	-21.9%	
Tlaxcala	0	4	4	0.0%	
Veracruz	39	35	33	-5.7%	
Número total de bajas (Núm)	-	114	144	26.3%	
Número de bajas de empleados	-	43	76	76.7%	
Número de bajas de sindicalizados	-	71	68	-4.2%	
Número de bajas de empleados por género (Núm)	-	43	76	76.7%	
Mujeres	-	10	19	90.0%	
Hombres	-	33	57	72.7%	
Número de bajas de sindicalizados por género (Núm)	-	71	68	-4.2%	
Mujeres	-	5	0	-100.0%	
Hombres	-	66	68	3.0%	
Número de bajas de empleados por edad (Núm)	-	43	76	76.7%	
Menores de 30 años	-	11	29	163.6%	
Entre 30 y 50 años	-	18	31	72.2%	
Mayores de 50 años	-	14	16	14.3%	
Número de bajas de sindicalizados por edad (Núm)	-	71	68	-4.2%	

		2020	2021	2022	VAR % A-c-A
	Menores de 30 años	-	34	31	-8.8%
	Entre 30 y 50 años	-	26	25	-3.8%
	Mayores de 50 años	-	11	12	9.1%
	Número de bajas de empleados por región (Núm)	-	43	76	76.7%
	Estado de México	-	1	2	100.0%
	Hermosillo	-	2	3	50.0%
	Ciudad de México	-	16	10	-37.5%
	Nuevo León	-	12	21	75.0%
	Tlaxcala	-	1	1	0.0%
	Veracruz	-	11	39	254.5%
	Número de bajas de sindicalizados por región (Núm)	-	71	68	-4.2%
	Estado de México	-	0	1	NM
	Hermosillo	-	5	5	0.0%
	Ciudad de México	-	21	22	4.8%
	Nuevo León	-	25	14	-44.0%
	Tlaxcala	-	5	6	20.0%
	Veracruz	-	15	20	33.3%
	Tasa de Rotación de empleados (%)				
	Rotación por género (%)				
	Mujeres	-	6.9%	8.3%	1.4 pp
	Hombres	-	6.0%	7.4%	1.4 pp
	Rotación por región (%)				
	Valle de México	-	10.0%	9.9%	-0.1 pp
	Hermosillo	-	36.0%	38.1%	2.1 pp
	Nuevo León	-	9.0%	8.6%	-0.4 pp
	Tlaxcala	-	13.0%	15.6%	2.6 pp
	Veracruz	-	2.0%	5.4%	3.4 pp
401-3	Permiso parental				
	Mujeres				
	Empleados que se han acogido al permiso parental (Núm.)	-	10	10	0.0%
	Empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental (Núm.)	-	7	8	14.3%
	Tasas de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental (%)	-	70%	80%	10.0 pp

		2020	2021	2022	VARs % A-c-A	
	Hombres					
	Empleados que se han acogido al permiso parental (Núm.)	-	59	56	-5.1%	
	Empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental (Núm.)	-	59	55	-6.8%	
	Tasas de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental (%)	-	100%	98%	-1.8 pp	
	Total					
	Empleados que se han acogido al permiso parental (Núm.)	-	69	66	-4.3%	
	Empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental (Núm.)	-	66	63	-4.5%	
	Tasas de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental (%)	-	95%	95%	0.5 pp	
GRI 403	Salud y seguridad ocupacional - 2016	2020	2021	2022	VARs A-c-A	
403-9	Lesiones por accidente laboral					RT-CH-320a.1
	Fallecimientos por accidente laboral (Núm.)	-	0	0	NM	
	Tasa de fallecimientos (fallecimientos por millón de horas trabajadas)	-	0	0	0.0 pp	
	Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (Num.)	-	11	7	-36.4%	
	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (por 200,000 de horas trabajadas)	-	0.6	0.4	-18.9 pp	
	Lesiones por accidente laboral registrables (Núm.)	-	23	24	4.3%	
	Tasa de lesiones registrables (por 200,000 de horas trabajadas)	-	1.3	1.4	15.3 pp	
	Horas trabajadas	-	3,673,265	3,415,856	-7.0%	
403-10	Dolencias y enfermedades laborales					RT-CH-320a.2
	Número de fallecimientos resultantes de una dolencia laboral	-	0	0	NM	
	El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	-	0	1	NM	
GRI 404	Formación y enseñanza - 2016	2020	2021	2022	VARs A-c-A	
404-1	Media de horas de formación al año por empleado (Núm)	-	76	59	-22.4%	
	Sindicalizados (horas hombre/persona)	-	103	90	-13.0%	
	Empleados (horas hombre/persona)	-	47	25	-46.3%	
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición (Núm)					
	# asistentes a los programas para mejorar las aptitudes de los empleados	-	566	960	69.6%	
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones del desempeño profesional					
	Hombres (%)	-	-	3.7%	NA	
	Empleados	-	-	-	-	
	Profesionistas	-	-	-	-	
	Funcionarios	-	-	-	-	

		2020	2021	2022	VARS % A-c-A	
	Gerentes	-	-	100%	NA	
	Mujeres (%)	-	-	1.3%	NA	
	Empleados	-	-	-	-	
	Profesionistas	-	-	-	-	
	Funcionarios	-	-	-	-	
	Gerentes	-	-	100%	NA	
GRI 405	Diversidad e igualdad de oportunidades - 2016	2020	2021	2022	VARS A-c-A	
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados					
	Hombres (%)					
	Empleados	-	89%	91%	2.0 pp	
	Profesionistas	-	78%	76%	-2.0 pp	
	Funcionarios	-	96%	96%	0.0 pp	
	Gerentes	-	98%	97%	-1.0 pp	
	Mujeres (%)	-				
	Empleados	-	11%	9%	-2.0 pp	
	Profesionistas	-	22%	24%	2.0 pp	
	Funcionarios	-	4%	4%	0.0 pp	
	Gerentes	-	2%	3%	1.0 pp	
	Por edad (%)	-				
	Menores de 30 años	-	28%	28%	0.0 pp	
	Entre 30 y 39 años	-	32%	33%	1.0 pp	
	Entre 39 y 49 años	-	19%	19%	0.0 pp	
	Mayores de 50 años	-	21%	20%	-1.0 pp	
GRI 416	Salud y seguridad de los clientes - 2016	2020	2021	2022	VARS A-c-A	
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos					
	Categorías de productos significativas para las que se evalúen los impactos en la salud y seguridad a fin de hacer mejoras (%)	-	100%	100%	0.0 pp	

GOBIERNO CORPORATIVO				
GRI 201	Desempeño Económico - 2016	2021	2022	VAR % A-c-A
201-1	El valor económico generado y distribuido (VEGD) de forma acumulada			
	VEG (millones de pesos)	11,339	13,612	20.0%
	Ventas a clientes externos	11,339	13,612	20.0%
	VED (millones de pesos)	-10,916	-12,542	15.0%
	Dividendos pagados a accionistas mayoritarios	-200	-200	0.0%
	Dividendos pagados a accionistas minoritarios	-9	-42	367.0%
	Costo de ventas	-6,950	-8,157	17.0%
	Gasto de ventas	-1,689	-1,877	11.0%
	Gastos de administración	-876	-1,053	20.0%
	Otros productos (gastos) de operación	149	-43	-129.0%
	Gastos financieros, netos	-1,116	-594	-47.0%
	Impuestos a la utilidad	-225	-576	156.0%
	VER (millones de pesos)	423	1,070	153.0%
GRI 405	Diversidad e igualdad de oportunidades - 2016	2021	2022	VAR % A-c-A
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados			
	Hombres consejeros (%)	80%	80%	0.0 pp
	Mujeres consejeras (%)	20%	20%	0.0 pp
	Por edad (%)			
	Menores de 30 años	0%	0%	0.0 pp
	Entre 30 y 49 años	20%	20%	0.0 pp
	Mayores de 50 años	80%	80%	0.0 pp

Índice de Contenidos GRI

Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
CYDSA ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1ro de enero y 31 de diciembre del 2022			
GRI 1: Fundamentos 2021			
GRI 2: Contenidos Generales 2021			
1. La organización y sus prácticas de información			
2-1	Detalles organizacionales	<p>CYDSA Avenida Ricardo Margáin Zozaya No. 335, Torre 2 Piso 6, Col. Valle del Campestre, en San Pedro Garza García, Nuevo León, México</p> <p>Naturaleza de la propiedad y su forma jurídica: CYDSA, S.A.B. de C.V. es una Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable constituida el 1º de septiembre de 1965. La Emisora cuenta con 600,000,000 millones de acciones ordinarias, nominativas de la Serie "A" sin expresión de valor nominal, listadas en la BMV desde 1973 e inscritas en el Registro Nacional de Valores y son identificadas con la clave de pizarra "CYDSASA".</p>	1-5, 84
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Sales del Istmo, S.A. de C.V.; Industria Química del Istmo, S.A. de C.V.; Iquisa Santa Clara, S.A. de C.V.; Iquisa Noreste, S.A. de C.V.; Sistemas Energéticos SISA, S.A. de C.V.; Almacенamientos Subterráneos de México, S.A. de C.V.; Tenedora Almacенamiento LP 206, S.A. de C.V.; Almacенamientos Subterráneos del Sureste, S.A. de C.V.; Quimobásicos, S.A. de C.V.	Respuesta en tabla
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	<p>Periodo: 1 de enero de 2022 a 31 de diciembre de 2022</p> <p>Frecuencia: Anual</p> <p>Punto de contacto: Mario Luis González Cruz, Hans Edgar Fritz Cea, Alberto Balderas Calderón</p>	84
2-4	Actualización de la información	<p>En el dato reportado en el informe 2021 para el total de residuos peligrosos, existía un error en las unidades utilizadas en ciertas plantas. Se reportó que SISA generó 176,074.95 kgs de residuos peligrosos. La cifra correcta es 176.0 tons. De igual forma, se reportó que Iquisa Noreste generó 8,120 kgs. La cifra correcta es 8.12 tons. Debido a esto, CYDSA no reporta GRI 306-4 y 306-5 para 2021 en el presente informe, ya que estos datos fueron publicados anteriormente con base en información errónea.</p> <p>Hubo cambios en el cálculo del consumo energético del Grupo para poder cumplir con todos los requisitos del contenido GRI 302-1 y tomar en consideración todas las fuentes energéticas, no solamente electricidad, como se había hecho en el reporte del año anterior (2021). Por ende, se reporta una cifra distinta para dicho año en el presente reporte (2022).</p>	84
2-5	Verificación externa	Favor de ver carta de verificación, pg. 85	84-85

2. Actividades y trabajadores			
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		1-5, 51
2-7	Empleados	Favor de referirse a la tabla de Desempeño Social, pgs. 88-89 para ver detalle desglosado	51, 88-89
2-8	Trabajadores que no son empleados	Al día de hoy, Cydsa no cuenta con trabajadores que no sean sus empleados directos.	Respuesta en tabla
3. Gobernanza			
2-9	Estructura de gobernanza y composición	Se formalizó la implementación y sesión del Comité de Sostenibilidad durante 2022.	73, 76
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno		73
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	El Ing. Tomás González Sada funge tanto como Presidente del Consejo de Administración como Director General Ejecutivo de CYDSA.	74
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		7-9, 23, 73
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Actualmente, CYDSA cuenta con un Comité de Sostenibilidad en específico que se responsabiliza por los temas económicos, ambientales y sociales de la Empresa. Sin embargo, el Consejo de Administración y sus comités, al ser quienes gestionan los riesgos, oportunidades y estrategias de la Empresa, igualmente se involucran y responsabilizan por dichos temas.	76
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		84
2-15	Conflictos de interés		79
2-16	Comunicación de inquietudes críticas		78
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		77
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		77
2-19	Políticas de remuneración		79
2-20	Proceso para determinar la remuneración	Actualmente, no se involucra a los colaboradores ni otros grupos de interés en este tipo de decisiones de remuneración.	79
2-21	Ratio de compensación total anual	Problemas de Confidencialidad. Se han omitido el coeficiente de remuneración total anual, el coeficiente de incremento porcentual de la remuneración total anual y cualquier información contextual que respalde dichos datos. Estos datos son confidenciales para la seguridad del personal de CYDSA. La publicación de su remuneración pone en riesgo su seguridad y privacidad.	Respuesta en tabla
4. Estrategia, políticas y prácticas			
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Favor de ver carta del Director General, pgs. 15 a 18.	15-18
2-23	Compromisos y políticas	En CYDSA se aplica el principio de precaución para la gestión de riesgos ambientales. Si se genera un riesgo de daño grave o irreversible, no se pospondrá la adopción de medidas eficaces para la mitigación de sus efectos, en función de los costes e impidiendo la degradación del medio ambiente.	15-18, 35, 55, 62-63, 78-79
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas		15-18, 35

2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	<p>Como parte de los mecanismos a través de los cuales buscamos minimizar los impactos negativos de nuestras operaciones, en CYDSA contamos con un sistema para la atención de quejas vecinales. Definimos una queja vecinal como cualquier molestia, demanda, denuncia, querrela o inconformidad que sea manifestada por un vecino sobre las operaciones fabriles de la Empresa, autoridad o medio de comunicación. De acuerdo con nuestro protocolo de atención de quejas, toda queja deberá atenderse y solventarse a cabalidad.</p> <p>Para solventarlas adecuadamente las clasificamos como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Graves: presencia autoridades, vecinos o medios en planta o comunidad; reunión, marcha o manifestación en contra de la Empresa; presencia de dos o más llamadas de vecinos por un mismo motivo. • Leves: llamada de un vecino para externar su inconformidad. • Incidentes: llamada de un vecino para externar su inconformidad, donde la molestia externada no tiene su origen en la Empresa o bien la molestia esta dentro de la normatividad o legislación vigente. 	Respuesta en tabla
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	<p>El Grupo mantiene una comunicación abierta con sus colaboradores a través de diversos canales, tanto físicos como digitales, y con estrategias adaptadas a las necesidades específicas de nuestros diferentes grupos internos. Se han establecido “buzones de transparencia” en plantas y oficinas en zonas accesibles. Además, el Sistema de Sugerencias dispone de una línea telefónica y un correo para que el personal pueda plantear quejas y sugerencias.</p> <p>Las denuncias emitidas por los colaboradores a través de los canales mencionados son revisadas por el Director de Recursos Humanos, el Director del área Laboral y el Gerente de Auditoría Interna Corporativa, en caso de ser necesario. De esta manera se plantean acciones para resolver cualquier inquietud que se haya presentado.</p>	78
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	En 2022, todas las unidades de negocio de CYDSA han dado cumplimiento a todas las leyes sociales, económicas y ambientales que le son aplicables y no tiene ningún procedimiento administrativo abierto ante ninguna dependencia oficial.	40-41
2-28	Afiliación a asociaciones	Consultar informe anual: https://www.cydsa.com/informes-anales/	10, 36, 81-82
5. Participación de los grupos de interés			
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés		7-9, 22, 31-32
2-30	Convenios de negociación colectiva	Se respeta el derecho de los colaboradores a la libre asociación y a la negociación colectiva. En 2022, el porcentaje del personal sindicalizado fue de 53%.	Respuesta en tabla
GRI 3: Temas Materiales 2021			
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales		22-23
3-2	Lista de temas materiales		22-23
3-3	Gestión de los temas materiales		7-9, 20-21, 25-32, 35-39, 50, 54-56, 67-68, 73, 76, 78, 80

Contenido	Nombre del contenido	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
TEMAS MATERIALES			
Innovación			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		25-28
Imagen corporativa y sustentable			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		31-32
416: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES 2016			
416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Referirse también al contenido SASB RT-CH-410b.1 para saber más sobre los productos que contienen sustancias peligrosas. Favor de referirse a la tabla de Desempeño Social, pg. 93 para ver detalle desglosado	55-56, 60-61, 93
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	No se tuvieron casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios de CYDSA durante 2022.	Respuesta en tabla
417: MARKETING Y ETIQUETADO 2016			
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	El 100% de nuestros productos cumple y es evaluado contra los requerimientos normativos de la Secretaría de Comunicaciones y Transporte, normas oficiales de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social que regulan estos temas en transporte del producto y en entrega a nuestros proveedores en sus instalaciones.	Respuesta en tabla
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No se registró ningún caso relacionado con incumplimientos derivados de la información y/o etiquetado en ninguno de los productos en 2022.	Respuesta en tabla
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No se registró ningún caso relacionado con incumplimientos derivados de comunicaciones de marketing en 2022.	Respuesta en tabla
Cambios regulatorios			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		80
Seguridad en la operación y cumplimiento			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		55-66

403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018			
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	CYDSA aplica un Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección al Medio Ambiente (SASISOPA) para identificar, reducir y controlar riesgos para la salud y seguridad en sus áreas de procesamiento y almacenamiento de hidrocarburos. Se establecen comisiones mixtas para evaluar riesgos y se siguen protocolos de seguridad para investigar y prevenir accidentes, utilizando herramientas como AST, What-if, HAZOP y TASC. Se siguen políticas de Seguridad y Salud Ocupacional, y se realizan inspecciones periódicas de acuerdo a la NOM-019-STPS-2004. El Grupo tiene certificaciones internacionales como el SARI y el PASST, y utiliza tecnologías innovadoras como el software Safer para simular fugas de materiales peligrosos. Las autoridades de Protección Civil confían en la experiencia de CYDSA en el manejo de cloro y sus prácticas de Seguridad Industrial.	55-56
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		55-56
403-3	Servicios de salud en el trabajo		65-66
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	El Grupo mantiene una comunicación abierta con sus colaboradores a través de diversos canales, tanto físicos como digitales, y con estrategias adaptadas a las necesidades específicas de nuestros diferentes grupos internos. Se han establecido "buzones de transparencia" en plantas y oficinas en zonas accesibles. Además, el Sistema de Sugerencias dispone de una línea telefónica y un correo para que el personal pueda plantear quejas y sugerencias. Las denuncias emitidas por los colaboradores a través de los canales mencionados son revisadas por el Director de Recursos Humanos, el Director del área Laboral y el Gerente de Auditoría Interna Corporativa, en caso de ser necesario. De esta manera se plantean acciones para resolver cualquier inquietud que se haya presentado.	55-56, 63-64
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	En 2022, se llevaron a cabo 12 distintas iniciativas y o capacitaciones con respecto a la salud y seguridad ocupacional.	55-56, 58-60
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores		65-66
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales		55-56, 60-61
403-8	obertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	El 100% de los trabajadores están cubiertos por el sistema de salud y seguridad de CYDSA. No se ha excluido a ningún trabajador de este Contenido.	Respuesta en tabla
403-9	Lesiones por accidente laboral	En 2022, hubo 24 accidentes registrables y 7 accidentes laborales incapacitantes: - Cogeneración: Contractura (1) - Sales del Istmo: Descarga eléctrica (1) - Iquiza Noreste: Caída con fractura (1) - Iquiza Coatzacoalcos: Lesión de rótula (1) - Distribuidora de Sal CDMX: Torcedura de tobillo (1), Golpe en brazo (2). Comparativa de Accidentes Incapacitantes por cada mil Trabajadores 2022 - Total IMSS: 13.0 - Industrial de Transformación Mexicana: 10.0 - Industria Química Americana: 8.0 - CYDSA: 1.93 Favor de referirse a la tabla de Desempeño Social, pg. 92 para ver detalle desglosado	92
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	Favor de referirse a la tabla de Desempeño Social, pg. 92 para ver detalle desglosado	65-66, 92
Calidad y eficiencia operacional			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		29-30

Pandemia			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		54
Capital Humano			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		50-53
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016			
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	El Plan de Jubilación es de Beneficio definido, no de contribución definida. Es decir, el empleado no requiere hacer contribuciones para recibir el beneficio, una vez que se cumplen los requisitos de edad y antigüedad.	Respuesta en tabla
GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016			
202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	En CYDSA todos los trabajadores ganan sueldos competitivos superiores al Salario Mínimo dictado por ley en las regiones donde opera. Existen categorías de entrada en los tabuladores por región, y no depende del género del colaborador.	Respuesta en tabla
GRI 401: EMPLEO 2016			
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Favor de ver tabla Desempeño Social en la pgs. 88-90 para conocer el detalle.	88-90
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	En Coatzacoalcos, a los Sindicalizados temporales no se les otorga la prestación de Fondo de Ahorro y ayuda de despensa.	52
401-3	Permiso parental	El permiso parental se da a todos los colaboradores de la organización, y conlleva 84 días para las madres y 5 días para los padres. En 2022, 66 colaboradores aprovecharon su permiso parental, lo cual representa al 3.4% de la fuerza laboral. Favor de referirse a la tabla de Desempeño Social, pg. 91-92 para ver detalle desglosado	52, 91-92
GRI 402: RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA 2016			
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Dependiendo del Centro de Trabajo, el número de semanas mínimo para avisar a los colaboradores es de entre 1 y 4 semanas.	Respuesta en tabla
GRI 404: FORMACIÓN Y EDUCACIÓN 2016			
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	La media de horas de formación durante 2022 por empleado fue de 59 horas. Favor de referirse a la tabla de Desempeño Social, pg. 92 para ver detalle desglosado	53, 92
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Favor de referirse a la tabla de Desempeño Social, pg. 92 para ver detalle desglosado	53, 92
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016			
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	16 consejeros propietarios integraron el Consejo de Administración en 2022 6 consejeros son independientes, lo que representa un 37.5% 3 mujeres consejeras en el Consejo de Administración, lo que representa un 18.8% 4 Consejeros forman parte de la Dirección. El 75.0% son no ejecutivos.	74, 93

GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN 2016			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se registraron casos de discriminación dentro de las operaciones de las Unidades de Negocio de CYDSA durante 2022.	Respuesta en tabla
GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016			
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Actualmente, ninguna operación ni proveedor de las Unidades de Negocio de CYDSA enfrenta riesgos de incumplimiento o privación de derechos a la libertad de asociación y negociación colectiva de parte de la Organización.	Respuesta en tabla
Gobierno corporativo			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		73-82
Relación comunitaria			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		67-71
GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016			
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Durante el año 2022, se contrató a un solo nuevo directivo de nivel gerencial, oriundo a las operaciones ubicadas en Nuevo León. Al día de hoy, el 99% de los ejecutivos directivos son oriundos de las comunidades donde operan.	Respuesta en tabla
GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016			
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados		67-71
203-2	Impactos económicos indirectos significativos		67-71
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016			
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo		67-71
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales		67-71

OTROS TEMAS CONTESTADOS EN EL INFORME

Gestión y Desempeño Ambiental

GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021

3-3	Gestión de temas materiales		34-48
-----	-----------------------------	--	-------

Energía

GRI 302: ENERGÍA 2016

302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Se consideró el 2018 como año base de medición ya que desde ese año CYDSA empezó a publicar esta métrica en sus Informes de Sustentabilidad.	86
302-4	Reducción del consumo energético	Favor de ver tabla Desempeño Ambiental en la pg. 86 para conocer el detalle	86
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		40-41

Agua

GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018

303-1	Interacción con el agua como recurso compartido		44-45
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua		44-45
303-5	Consumo de agua	Se consideró el 2018 como año base de medición ya que desde ese año CYDSA empezó a publicar esta métrica en sus Informes de Sustentabilidad. El monitoreo y contabilización de esta métrica es una parte formal y fundamental del sistema de gestión sustentable del Grupo. Favor de ver tabla Desempeño Ambiental en la pg. 86 para conocer el detalle	45, 86

Emisiones

GRI 305: EMISIONES 2016

305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Se consideró el 2018 como año base de medición ya que desde ese año CYDSA empezó a publicar esta métrica en sus Informes de Sustentabilidad. Se utiliza como metodología de cálculo los Artículos 7 y 8 del reglamento de la Ley General de Cambio Climático en materia del registro nacional de emisiones, emitido por la SEMARNAT.	42-43, 86
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Favor de referirse a la tabla de Desempeño Ambiental, pg. 86 para ver detalle desglosado	42-43, 86
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Se consideró el 2018 como año base de medición ya que desde ese año CYDSA empezó a publicar esta métrica en sus Informes de Sustentabilidad. El monitoreo y contabilización de esta métrica es una parte formal y fundamental del sistema de gestión sustentable del Grupo. Favor de referirse a la tabla de Desempeño Ambiental, pg. 87 para ver detalle desglosado	42-43, 87
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Se requiere de vapor en varios de los procesos de las plantas, por lo cual se utilizan calderas que queman gas natural, y emiten NOx y PST (Partículas Suspendidas Totales). En el caso de Quimobásicos se usa el vapor para mantener la temperatura de los gases refrigerantes, en Iquisa para la solidificación de la sosa, y en Sales del Istmo para evaporar el agua de la salmuera (agua con sal) y obtener el producto final que es la sal. Favor de referirse a la tabla de Desempeño Ambiental, pg. 87 para ver detalle desglosado	87

Índice de Contenidos SASB: Industria Química

CÓDIGO	MÉTRICA CONTABLE	UNIDAD DE MEDIDA	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)	
Emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI)					
RT-CH-110a.1	Emisiones globales brutas de Alcance 1, Porcentaje cubierto por normativas de limitación de emisiones	Toneladas métricas (t) CO ₂ -e, Porcentaje (%)	ACUMULADOS		42-43, 86
			Ton Eq CO2 Emisiones directas (alcance 1)	856	
			Ton Eq CO2 Emisiones Indirectas (alcance 2)	391	
			Ton Eq CO2 totales (alcances 1 y 2)	1,247	
RT-CH-110a.2	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis de los resultados con respecto a esos objetivos	N/A	Al cierre de 2022 CYDSA no había establecido objetivos formales para la reducción de emisiones de Alcance 1. Por lo mismo, al discutir los resultados de emisiones para 2022, no se habla de haber alcanzado o no una cantidad en específico. Dicho esto, a partir del 2023 CYDSA estará trabajando en el desarrollo de una estrategia de sostenibilidad integral que conllevará indicadores y objetivos para los mismos. Estos podrían incluir la reducción de emisiones alcance 1 en un futuro. El detalle sobre las emisiones se puede ver la sección "Desempeño Ambiental".		42-43
Calidad del Aire					
RT-CH-120a.1	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes (1) NOX (excluido el N ₂ O), (2) SOX, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) contaminantes atmosféricos peligrosos (HAP)	Toneladas métricas (t)	ACUMULADOS		87, 102
			Toneladas óxidos de nitrógeno (NOx):	106	
			Toneladas Monóxido de carbono (CO):	282	
			Toneladas Bióxido de azufre (SO ₂):	1	
			Toneladas Partículas suspendidas totales (PST):	6	
Gestión Energética					
RT-CH-130a.1	(1) Energía total consumida, (2) Porcentaje de electricidad de la red, (3) Porcentaje renovable, (4) Energía total autogenerada	Gigajoules (GJ), Porcentaje (%)	(1) Energía total consumida	8,122,961	86, 102
			(2) Porcentaje de electricidad de la red	454,444	
			(3) Porcentaje renovable	77,273	
			(4) Energía total autogenerada	5,353,690	
Gestión del Agua					
RT-CH-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, Porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	Miles de metros cúbicos (m ³), Porcentaje (%)	Durante 2022, CYDSA consumió 4,183 metros cúbicos de agua para sus operaciones. De esta cifra, 9% provino de agua tratada, 1% de agua potable, 88% de bienes nacionales y 2% de agua industrial. Los detalles del consumo hídrico se encuentran en la sección "Agua" y también en "Desempeño Ambiental".		45, 86, 102
RT-CH-140a.2	Número de incidentes de incumplimiento asociados a los permisos, normas y reglamentos de calidad del agua	Número	No hubo incidentes de este tipo durante 2022 para CYDSA.		Respuesta en tabla
RT-CH-140a.3	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y discusión de las estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos	N/A	La Ciudad de Monterrey es la zona geográfica de las operaciones del Grupo en donde se tiene identificado el principal riesgo de falta de agua, a diferencia de las operaciones del sureste. Al cierre de 2022, CYDSA aún no había realizado ningún diagnóstico sobre riesgos climáticos (incluyendo estrés hídrico) para la operación. Los detalles de la gestión del agua se encuentran en la sección "Agua".		44-45

Gestión de Residuos No Peligrosos/Peligrosos					
RT-CH-150a.1	Cantidad de residuos peligrosos generados, Porcentaje reciclado	Toneladas métricas (t), Porcentaje (%)	Toneladas Totales	ACUMULADOS	46-47, 87
			Residuos peligrosos líquidos	120	
			Residuos peligrosos sólidos	957	
			Residuos peligrosos	1,077	
			Residuos de Manejo Especial	5,617	
			Residuos Sólidos Urbanos (no peligrosos)	319	
			Residuos no peligrosos	5,936	
			RESIDUOS GENERADOS	7,013	
			% de residuos reciclados	30%	
		Toneladas totales de residuos reciclados	2,105		
Relación con la Comunidad					
RT-CH-210a.1	Debate sobre los procesos de participación para gestionar los riesgos y oportunidades asociados a los intereses comunitarios	N/A	En Grupo CYDSA se cuenta con el Centro de Atención a la Comunidad (CAC) donde se atiende a satisfacción cualquier clase de denuncia, inconformidad, queja, demanda o necesidad que la comunidad pueda manifestar secundarias a las operaciones fabriles de nuestras Empresas. Para lograr lo anterior contamos con un teléfono abierto a la comunidad a través de las casetas de vigilancia, mismas que pueden recibir la llamada del vecino las 24 hrs del día para luego canalizar la misma al CAC.	67-71	
			Realizamos encuestas donde los vecinos tienen la oportunidad de manifestar de manera libre y anónima sus necesidades particulares o las necesidades colectivas que, de contar con ellas, su calidad de vida mejoraría.		
			Las principales denuncias comunitarias que históricamente hemos recibido son:		
			• La inseguridad		
			• Malos servicios primarios (recolección de la basura)		
El CAC funciona como un gestor de soluciones entre la comunidad y la dependencia publica que aplique.					
Salud y Seguridad Ocupacional					
RT-CH-320a.1	(1) Índice total de incidentes registrables (TRIR) y (2) índice de mortalidad para (a) colaboradores directos y (b) colaboradores contratados	Rate	Hubo un total de 24 incidentes registrables en todas las unidades de negocio de CYDSA, con una tasa del 1.4 (TRIR) tomando todas las horas trabajadas y todos los incidentes de las distintas Plantas. Esto es equivalente a 12.4 Accidentes Incapacitantes por cada mil trabajadores. No hubo accidentes mortales en ninguna de las unidades de negocio de CYDSA durante 2022.	92	
RT-CH-320a.2	Descripción de los esfuerzos para evaluar, controlar y reducir la exposición de los colaboradores y trabajadores contratados a los riesgos sanitarios a largo plazo (crónicos)	N/A	CYDSA tiene una estrategia integral para evaluar, controlar y reducir la exposición de sus colaboradores y trabajadores contratados a riesgos sanitarios crónicos, cimentada en un riguroso Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección al Medio Ambiente (SASISOPA). Esta estrategia, siempre en línea con la legislación vigente, tiene como objetivo principal la identificación, reducción y control de los riesgos para la salud y la seguridad a largo plazo. Los detalles de los esfuerzos se encuentran en la sección "Seguridad en la Operación y Cumplimiento".	54-56, 65-66, 92	

Diseño de Productos para la Eficiencia en la Fase de Uso																																																																																																
RT-CH-410a.1	Ingresos procedentes de productos diseñados para el uso eficiente de los recursos/para aumentar la eficiencia del combustible y/o reducir las emisiones	Divisa de referencia	Se siguieron registraron ahorros resultantes de los proyectos en las calderas de Iquisa Santa Clara e Iquisa Noreste como resultado de la incorporación de tecnología avanzada para optimizar la producción de cloro, sosa cáustica y productos derivados. Esto llevó a una reducción en costos operativos al aprovechar los productos derivados como fuentes de energía propios. También ha generado ingresos a partir de la producción y venta del hidrógeno.																																																																																													
Respuesta en tabla																																																																																																
Seguridad y Gestión Ambiental de los Productos Químicos																																																																																																
RT-CH-410b.1	1) Porcentaje de productos que contienen sustancias peligrosas para la salud y el medio ambiente de las categorías 1 y 2 del Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals (GHS) (2) Porcentaje de dichos productos que han sido sometidos a una evaluación de riesgos	Porcentaje (%) por ingresos, Porcentaje (%)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>PLANTA</th> <th>PRODUCTO</th> <th>% CATEGORIA 1 (CARTERA DE PRODUCTOS POR PLANTA)</th> <th>% CATEGORIA 2 (CARTERA DE PRODUCTOS POR PLANTA)</th> <th>% CATEGORIA 1 Y 2 (CARTERA DE PRODUCTOS POR PLANTA)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">IQUISA COATZACOALCOS</td> <td>Acido Clorhídrico 100%</td> <td></td> <td>20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Cloro 100%</td> <td></td> <td></td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>Hidrógeno 100%</td> <td rowspan="3">60%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Hipoclorito de sodio 100%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Hidróxido de sodio 100%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="3">IQUISA HERMOSILLO</td> <td>Cloro</td> <td></td> <td></td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>Hipoclorito de sodio</td> <td>67%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Hidróxido de sodio</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="5">IQUISA NORESTE</td> <td>Acido Clorhídrico</td> <td></td> <td>20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Cloro</td> <td></td> <td></td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>Hidrógeno</td> <td rowspan="3">60%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Hipoclorito de sodio</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Hidróxido de sodio</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="5">IQUISA SANTA CLARA</td> <td>Acido Clorhídrico</td> <td></td> <td>20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Cloro</td> <td></td> <td></td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>Hidrógeno</td> <td rowspan="3">60%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Hipoclorito de sodio</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Hidróxido de sodio</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="3">IQUISA TLAXCALA</td> <td>Cloro</td> <td></td> <td></td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>Hipoclorito de sodio</td> <td>67%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Hidróxido de sodio</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>QUIMOBÁSICOS</td> <td>Genetronâ 22, Genetronâ AZ 20, Genetronâ 404A, Genetronâ AZ 50, Genetronâ1341a, Genetronâ MP39, Genetronâ 422D, Genetronâ Performax LT, Genetronâ 408A, Genetronâ HP 80, Genetronâ HP 81, Genetronâ MP 66, Genetronâ 409A, Genetronâ MP 66, Genetronâ 409A, Genetronâ 407C, Genetronâ 23, Genetronâ 508B, SOLSTICEâ 1234yf, SOLSTICEâ 1233zd, Genetronâ 124, Genetronâ 141b, Evanoteâ (R-254fa), Genetronâ 123, SOLSTICEâ 1234ze, ECOFLUSH 1233zd, AQUION 507, AQUION 600a</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	PLANTA	PRODUCTO	% CATEGORIA 1 (CARTERA DE PRODUCTOS POR PLANTA)	% CATEGORIA 2 (CARTERA DE PRODUCTOS POR PLANTA)	% CATEGORIA 1 Y 2 (CARTERA DE PRODUCTOS POR PLANTA)	IQUISA COATZACOALCOS	Acido Clorhídrico 100%		20%		Cloro 100%			20%	Hidrógeno 100%	60%			Hipoclorito de sodio 100%			Hidróxido de sodio 100%			IQUISA HERMOSILLO	Cloro			20%	Hipoclorito de sodio	67%			Hidróxido de sodio				IQUISA NORESTE	Acido Clorhídrico		20%		Cloro			20%	Hidrógeno	60%			Hipoclorito de sodio			Hidróxido de sodio			IQUISA SANTA CLARA	Acido Clorhídrico		20%		Cloro			20%	Hidrógeno	60%			Hipoclorito de sodio			Hidróxido de sodio			IQUISA TLAXCALA	Cloro			20%	Hipoclorito de sodio	67%			Hidróxido de sodio				QUIMOBÁSICOS	Genetronâ 22, Genetronâ AZ 20, Genetronâ 404A, Genetronâ AZ 50, Genetronâ1341a, Genetronâ MP39, Genetronâ 422D, Genetronâ Performax LT, Genetronâ 408A, Genetronâ HP 80, Genetronâ HP 81, Genetronâ MP 66, Genetronâ 409A, Genetronâ MP 66, Genetronâ 409A, Genetronâ 407C, Genetronâ 23, Genetronâ 508B, SOLSTICEâ 1234yf, SOLSTICEâ 1233zd, Genetronâ 124, Genetronâ 141b, Evanoteâ (R-254fa), Genetronâ 123, SOLSTICEâ 1234ze, ECOFLUSH 1233zd, AQUION 507, AQUION 600a	100%		
PLANTA	PRODUCTO	% CATEGORIA 1 (CARTERA DE PRODUCTOS POR PLANTA)	% CATEGORIA 2 (CARTERA DE PRODUCTOS POR PLANTA)	% CATEGORIA 1 Y 2 (CARTERA DE PRODUCTOS POR PLANTA)																																																																																												
IQUISA COATZACOALCOS	Acido Clorhídrico 100%		20%																																																																																													
	Cloro 100%			20%																																																																																												
	Hidrógeno 100%	60%																																																																																														
	Hipoclorito de sodio 100%																																																																																															
	Hidróxido de sodio 100%																																																																																															
IQUISA HERMOSILLO	Cloro			20%																																																																																												
	Hipoclorito de sodio	67%																																																																																														
	Hidróxido de sodio																																																																																															
IQUISA NORESTE	Acido Clorhídrico		20%																																																																																													
	Cloro			20%																																																																																												
	Hidrógeno	60%																																																																																														
	Hipoclorito de sodio																																																																																															
	Hidróxido de sodio																																																																																															
IQUISA SANTA CLARA	Acido Clorhídrico		20%																																																																																													
	Cloro			20%																																																																																												
	Hidrógeno	60%																																																																																														
	Hipoclorito de sodio																																																																																															
	Hidróxido de sodio																																																																																															
IQUISA TLAXCALA	Cloro			20%																																																																																												
	Hipoclorito de sodio	67%																																																																																														
	Hidróxido de sodio																																																																																															
QUIMOBÁSICOS	Genetronâ 22, Genetronâ AZ 20, Genetronâ 404A, Genetronâ AZ 50, Genetronâ1341a, Genetronâ MP39, Genetronâ 422D, Genetronâ Performax LT, Genetronâ 408A, Genetronâ HP 80, Genetronâ HP 81, Genetronâ MP 66, Genetronâ 409A, Genetronâ MP 66, Genetronâ 409A, Genetronâ 407C, Genetronâ 23, Genetronâ 508B, SOLSTICEâ 1234yf, SOLSTICEâ 1233zd, Genetronâ 124, Genetronâ 141b, Evanoteâ (R-254fa), Genetronâ 123, SOLSTICEâ 1234ze, ECOFLUSH 1233zd, AQUION 507, AQUION 600a	100%																																																																																														
55-56, 60-61																																																																																																

RT-CH-410b.2	Debate sobre la estrategia para (1) gestionar las sustancias químicas preocupantes y (2) desarrollar alternativas con menor impacto humano y/o medioambiental	N/A	<ul style="list-style-type: none"> · La estrategia sobre la eliminación de descargas de aguas sanitarias en cuerpos federales, así como el tratamiento de aguas para su reutilización en procesos productivos está detallada en la sección “Agua”. · En cuanto a la reducción de emisiones de parte de químicos nocivos a la atmósfera está detallada en la sección “Emisiones”. · Las Plantas que cuentan con certificaciones ISO 14001 y SSOMA, las cuales supervisan los sistemas de gestión ambiental, está detallado en la tabla de la sección “Certificaciones”. 	35																																					
Organismos Modificados Genéticamente																																									
RT-CH-410c.1	Porcentaje de productos por ingresos que contienen organismos modificados genéticamente (OMGs)	Porcentaje (%) por ingresos	Ningún producto de CYDSA contiene OMGs pues CYDSA produce y comercializa únicamente productos inorgánicos.	Respuesta en tabla																																					
Gestión del Ambiente Legal y Regulatorio																																									
RT-CH-530a.1	Discusión de las posiciones corporativas relacionadas con las regulaciones gubernamentales y/o propuestas políticas que abordan los factores ambientales y sociales que afectan a la industria	N/A	<p>El gobierno corporativo de CYDSA siempre ha establecido, como obligatorio y no negociable, el cumplimiento regulatorio en todos los ámbitos: económico, legal, social y ambiental. Cuando por cuestiones particulares se dificulta el cumplimiento, se busca mediar con los organismos gubernamentales o con el apoyo de cámaras empresariales para la mitigación de los impactos negativos de dicho incumplimiento, así como la sanción pertinente en respuesta al mismo.</p> <p>Favor de referirse también al indicador GRI 2-27 para saber más detalles sobre el cumplimiento de CYDSA durante 2022.</p>	Respuesta en tabla																																					
Seguridad Operativa, Preparación y Respuesta ante Emergencias																																									
RT-CH-540a.1	Recuento de incidentes relacionados con la seguridad de los procesos (PSIC), índice total de incidentes relacionados con la seguridad de los procesos (PSTIR) e índice de gravedad de los incidentes relacionados con la seguridad de los procesos (PSISR)	Número, Tasa	Ver las respuestas del contenido RT-CH-320a.1 para conocer los incidentes registrables que se reportaron durante 2022. Ningún accidente estuvo relacionado con la seguridad de los procesos, y todos los accidentes registrados fueron de calificación de gravedad nivel 1.	Respuesta en tabla																																					
RT-CH-540a.2	Número de incidentes de transporte	Número	No hubo incidentes de transportes en ninguna de las unidades de negocio de CYDSA durante 2022.	Respuesta en tabla																																					
MÉTRICA DE ACTIVIDAD																																									
RT-CH-000.A	Producción por segmentos declarables	Metros cúbicos (m ³) y/o Toneladas métricas (t)	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Unidad de negocio</th> <th rowspan="2">Producto</th> <th rowspan="2">Unidades</th> <th colspan="2">Cantidad</th> </tr> <tr> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>SISA</td> <td>Sal</td> <td>Ton</td> <td>669,750</td> <td>707,103</td> </tr> <tr> <td>Cloro-Sosa</td> <td>Cloro, sosa y productos derivados</td> <td>Ton</td> <td>792,086</td> <td>824,094</td> </tr> <tr> <td>Iquisa</td> <td>Cloro, sosa y productos derivados</td> <td>Ton</td> <td>284,183</td> <td>285,140</td> </tr> <tr> <td>Santa Clara</td> <td>Cloro, sosa y productos derivados</td> <td>Ton</td> <td>297,018</td> <td>302,193</td> </tr> <tr> <td>Noreste</td> <td>Cloro, sosa y productos derivados</td> <td>Ton</td> <td>210,885</td> <td>236,761</td> </tr> <tr> <td>Quimobásicos</td> <td>Genetrón 22</td> <td>Ton</td> <td>6,524</td> <td>7,808</td> </tr> </tbody> </table>	Unidad de negocio	Producto	Unidades	Cantidad		2021	2022	SISA	Sal	Ton	669,750	707,103	Cloro-Sosa	Cloro, sosa y productos derivados	Ton	792,086	824,094	Iquisa	Cloro, sosa y productos derivados	Ton	284,183	285,140	Santa Clara	Cloro, sosa y productos derivados	Ton	297,018	302,193	Noreste	Cloro, sosa y productos derivados	Ton	210,885	236,761	Quimobásicos	Genetrón 22	Ton	6,524	7,808	Respuesta en tabla
Unidad de negocio	Producto	Unidades	Cantidad																																						
			2021	2022																																					
SISA	Sal	Ton	669,750	707,103																																					
Cloro-Sosa	Cloro, sosa y productos derivados	Ton	792,086	824,094																																					
Iquisa	Cloro, sosa y productos derivados	Ton	284,183	285,140																																					
Santa Clara	Cloro, sosa y productos derivados	Ton	297,018	302,193																																					
Noreste	Cloro, sosa y productos derivados	Ton	210,885	236,761																																					
Quimobásicos	Genetrón 22	Ton	6,524	7,808																																					

NOTAS A:

- **RT-CH-130a.1** - La entidad comentará sus esfuerzos por reducir el consumo de energía y/o mejorar la eficiencia energética en todos los procesos de producción.
- **RT-CH-150a.1** - La entidad revelará el marco o marcos legales o reglamentarios utilizados para definir los residuos peligrosos y los residuos peligrosos reciclados, así como las cantidades de residuos definidas de acuerdo con cada marco aplicable.
- **RT-CH-540a.1** - La entidad describirá los incidentes con una calificación de gravedad de 1 o 2, incluyendo su causa raíz, los resultados y las medidas correctivas aplicadas en respuesta.
- **RT-CH-540a.2** - La entidad describirá los incidentes de transporte significativos, incluidas sus causas fundamentales, resultados y medidas correctoras aplicadas como respuesta.
- **RT-CH-000.A** - La producción debe revelarse para cada uno de los segmentos sobre los que debe informar la entidad, donde los segmentos de productos y servicios se determinan de acuerdo con la norma FASB ASC 280-10 y la producción se informa como peso para los productos sólidos y volumen para los productos líquidos y gaseosos.



INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2022