

Informe Anual

DE SUSTENTABILIDAD

2025



ÍNDICE

>>>>>>

01

Acerca de este Informe 4

02

Perfil de la Empresa

- 1. Presencia 11
- 2. Negocios 12
- 3. Diálogo con grupos de interés 13
- 4. Mensaje del Liderazgo 14

03

Enfoque ASG

- 1. Materialidad 19
- 2. Modelo de sustentabilidad 20
- 3. Objetivos cuantitativos 23

04

Medio Ambiente

- 1. Reducción de emisiones netas 26
- 2. Economía circular 32
- 3. Otras actividades ambientales 42

05

Gente

- 1. Cultura de salud y seguridad 44
- 2. Diversidad, equidad y oportunidades 51
- 3. Otros temas sociales 53

06

Comunidad

- 1. Entorno seguro 61
- 2. Valor a la comunidad 62

07

Gobierno Corporativo

- 1. Estructura y gestión organizacional 67
- 2. Ética corporativa 75
- 3. Gestión de riesgos ASG 78

08

Anexos

- 1. Resumen de Datos ASG 86
- 2. Certificaciones y reconocimientos 96
- 3. Índice de contenidos GRI 97
- 4. Índice de contenidos SASB 106

01

ACERCA DE
ESTE INFORME

>>>>>>>>>

Acerca de este Informe

GRI 2-1, 2-3, 2-5, 2-14

Este informe destaca los principales avances de CYDSA en materia de sustentabilidad obtenidos en el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025. Se trata del segundo año de alineación con las NIIF S1 y NIIF S2 correspondientes a ISSB¹, organismo independiente de establecimiento de normas dentro de la Fundación de Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF²). Durante 2025, estas normas definieron primordialmente el enfoque y profundidad del contenido del informe, con la intención de reflejar una clara alineación con los requerimientos estipulados por la Comisión Nacional Bancaria de Valores (CNBV) para emisoras mexicanas.

El informe, al igual que en años anteriores, se elaboró de conformidad con los Estándares GRI³ y en cumplimiento de los principios para la elaboración de informes en cuanto a su contenido y calidad. Lo mismo es aplicable en el caso de la divulgación de contenidos temáticos sectoriales de los estándares SASB⁴, que ahora forman parte de ISSB, buscando responder aquellos aplicables a la industria Química.

La información presentada en este Informe abarca los temas más relevantes para los Grupos de Interés, los cuales fueron identificados a través de la actualización del estudio de materialidad de la Empresa, realizado durante 2023. Los detalles de este estudio se encuentran en la sección de "[Materialidad](#)" en la página 19.

La Dirección General de CYDSA estuvo indirectamente involucrada en la elaboración de este Informe, ya que supervisó la aprobación, gestión y ejecución de las actividades reportadas en el documento. Además, en 2022 se estableció un Comité Corporativo de Sustentabilidad compuesto por representantes de los diferentes negocios y áreas corporativas, el cual participa en la revisión del Informe para aprobarlo previo a su publicación. Este informe no ha sido verificado por un tercero autorizado.

¹International Sustainability Standards Board (Consejo Internacional de Normas de Sostenibilidad).

²International Financial Reporting Standards (Normas Internacionales de Información Financiera).

³Global Reporting Initiative (Iniciativa Global de Presentación de Informes).

⁴Sustainability Accounting Standards Board (Consejo de Normas de Contabilidad Sostenible).



Metodología de identificación de Impactos, Riesgos y Oportunidades (IROs)

Para identificar los riesgos y oportunidades de sostenibilidad que podrían tener impactos tanto positivos como negativos en CYDSA, se abordaron los siguientes pasos de la mano de un tercero experto en la materia:

1. Alineación NIIF S1:

- **Identificación inicial:** Identificación de IROs relacionados a la sostenibilidad, con base en los temas materiales determinados en el análisis de materialidad más reciente (2023), así como otros factores que se perciben como relevantes para los Negocios de CYDSA.
- **Priorización de riesgos y oportunidades:** Valoración cualitativa y cuantitativa con base en la experiencia interna, tendencias del sector y el contexto organizacional, así como la probabilidad de ocurrencia y magnitud de los impactos potenciales derivados de los riesgos y oportunidades identificados.
- **Gobernanza:** Definición de los mecanismos de gobernanza de los riesgos y oportunidades de sostenibilidad.
- **Implementación:** Revisión y fortalecimiento de estrategia ASG existente, así como las líneas base, métricas y objetivos de la información a reportar relacionada con los riesgos y oportunidades de sostenibilidad.

2. Alineación NIIF S2: Identificación y evaluación de las amenazas climáticas físicas y de transición en diferentes escenarios climáticos y horizontes temporales. Este análisis permite anticipar los posibles efectos del cambio climático sobre la continuidad del negocio, la infraestructura, los costos operativos y la exposición regulatoria. Además, facilita integrar estos riesgos en la planificación estratégica y en los procesos de toma de decisiones para reforzar la resiliencia del Grupo ante escenarios climáticos futuros. Más información disponible en la sección [“Gestión de Riesgos ASG”](#).

Este proceso implicó:

- La revisión documental de políticas y documentos internos de CYDSA.
- La revisión de prácticas y reportes de sostenibilidad del sector para identificar tendencias y enfoques de gestión.
- La realización de entrevistas operativas y reuniones con las plantas y equipos locales de cada Unidad de Negocio en sus respectivas localidades a nivel nacional (México).
- El análisis se llevó a cabo sobre las actividades operativas y aspectos relacionados con la cadena de abastecimiento de las Unidades de Negocio.

Adicionalmente, los IROs identificados fueron caracterizados conforme a los lineamientos COSO RM e ISO 31000, así como los seis capitales del Marco de Reporte Integrado (IR) del Consejo Internacional de Reporte Integrado (IIRC) (financiero, manufacturado, humano).





Cómo leer este informe

Para facilitar la lectura de este informe, se han incorporado recursos visuales e identificadores que permiten dar seguimiento a conceptos clave y contenidos de divulgación:

- **Etiquetado de estándares de reporte:** En las esquinas superiores de las páginas del informe, se cuenta con etiquetas sobre los contenidos de los distintos marcos de reporte implementados para divulgar información y datos ASG. Esto facilita la trazabilidad, credibilidad, comparabilidad y consistencia del reporte con respecto a prácticas globales:
 - **NIIF S1/S2:** Enfoque hacia la materialidad y la gestión de impactos potenciales resultantes de los riesgos y oportunidades relacionados a dichos temas. Estas etiquetas pueden abordar cualquiera de los 4 enfoques de ISSB: Gobernanza, Estrategia, Gestión de Riesgos, Métricas y Objetivos; Ej. Estrategia 30(a): Describir los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad que podrían afectar razonablemente a las perspectivas de la entidad.
 - **GRI (Global Reporting Initiative):** Enfoque en impactos hacia todos los grupos de interés; Ej. GRI 303-1: Interacción con el agua como recurso compartido.
 - **SASB (Sustainability Accounting Standards Board):** Enfoque financiero y de materialidad para inversionistas; Ej. SASB RT-CH-140a.3: Descripción de los riesgos relacionados con la gestión del agua y discusión de estrategias y prácticas para mitigarlos.
 - **ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible):** Contribución de la empresa a metas globales de la ONU; Ej. ODS 6.3: Para 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando los vertidos y minimizando la liberación de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad la proporción de aguas residuales no tratadas y aumentando sustancialmente el reciclaje y la reutilización segura a nivel mundial.

Adicionalmente, los temas que fueron identificados como materiales bajo los criterios de divulgación de las NIIF S1 y S2 se pueden identificar con  ,  en las portadillas de los capítulos en los que se abordan ([Medio Ambiente](#) y [Gente](#)). Adicionalmente, se tienen tablas de riesgos, oportunidades e impactos potenciales al inicio de sus respectivas secciones.



- **Íconos sobre las instalaciones productivas de las Unidades de Negocio:** Se utilizan distintos íconos para representar el giro de las Unidades de Negocio de CYDSA, así como sus respectivas instalaciones productivas. Para saber más de cada una, favor de visitar las secciones “[Presencia](#)” y “[Negocios](#)” del presente informe.

Ícono	Negocio	Instalaciones Productivas
	Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones industriales	Sales del Istmo- Planta Coatzacoalcos - Veracruz Procesadora y Distribuidora de Sal - Valle de México
	Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas	IQUISA Planta Hermosillo - Sonora IQUISA Planta Noreste - Nuevo León IQUISA Planta Santa Clara - Valle de México IQUISA Planta Tlaxcala - Tlaxcala IQUISA Planta Coatzacoalcos - Veracruz
	Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes	Quimobásicos Planta Monterrey - Nuevo León
	Cogeneración de Electricidad y Vapor	Cogeneración de Electricidad y Vapor - Veracruz
	Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos	Procesamiento y Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos - Veracruz



Contacto

Para más información acerca del Informe de Sustentabilidad 2025 de CYDSA, favor de comunicarse con los siguientes contactos en el correo indicado:

Mario Luis González Cruz

Director de Planeación Estratégica Corporativa

Alberto Balderas Calderón

Gerente de Información Administrativa
y Planeación Financiera

Hans Edgar Fritz Cea

Gerente de Planeación
Estratégica Corporativa

Alfonso López Lira Arjona

Sustentabilidad

sustentabilidad@CYDSA.com



02

PERFIL DE
LA EMPRESA

>>>>>>>>>

Perfil de la Empresa

GRI 2-1, 2-6

CYDSA es un Grupo empresarial fundado en 1945 cuyas acciones cotizan en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV: CYDSASA). Está presente en cinco Áreas de Negocio: Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones Industriales; Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas; Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes; Cogeneración de Electricidad y Vapor; y Procesamiento y Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos.

VISIÓN

Ser reconocida como una empresa de clase mundial, líder en las industrias en que participa, con una rentabilidad económica-social creciente y sostenida, sustentada en la innovación y el desarrollo continuo de productos, procesos y servicios, que proporcionen un mayor valor al personal, clientes, distribuidores, consumidores, proveedores, instituciones financieras, comunidades, accionistas y sociedad en general.

MISIÓN

Asegurar la mejora continua de los productos, procesos y servicios, para anticipar y exceder consistentemente las necesidades y los requerimientos, actuales y futuros, de los clientes y consumidores finales, generando así las condiciones para el crecimiento de la Organización, el desarrollo del personal, la convivencia armónica con las comunidades vecinas y la optimización del patrimonio de los accionistas, en un marco de cabal cumplimiento de la responsabilidad social con el entorno.

VALORES

- Orientación al Cliente y al Consumidor Final
- Respeto hacia la persona y su Desarrollo
- Trabajo en Equipo
- Actuación Ética, Transparente y Trascendente
- Práctica de la Mejora Continua y la Innovación
- Respeto al Entorno



Presencia

GRI 2-1, 2-6

Con base en San Pedro Garza García, Nuevo León, México, CYDSA cuenta con más de 20 subsidiarias ubicadas en 9 poblaciones de la República Mexicana, exportando sus productos a más de 15 países. A continuación, se presenta la distribución geográfica de sus instalaciones productivas:

-  Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones industriales
-  Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas
-  Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes
-  Cogeneración de Electricidad y Vapor
-  Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos



Negocios

GRI 2-1, 2-6

Las operaciones de CYDSA se dividen en dos Grupos de Negocios:

Para saber más sobre los distintos negocios de CYDSA dar clic [aquí](#).

Grupo de Negocios	Negocio	Aplicaciones	Marcas
Manufacturas y Especialidades Químicas	 Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones Industriales	Consumo humano, doméstico y comercial; industria alimenticia y procesos industriales.	• La Fina • Cisne • Marfil • Gallo • Palomitos • Bakara • Elefante • Klara • Carmen • Brisa de Occidente • Fine
	 Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas	Industria química, petroquímica, tratamiento de aguas, petrolera, celulosa, papel, pesticidas, blanqueadores, jabones, detergentes, embotelladoras, minerometalurgia, plásticos, pigmentos y pinturas, farmacéutica, entre otras.	• IQUISA
	 Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes	Refrigeración industrial, comercial y doméstica; industria medicinal, automotriz y de electrodomésticos.	• Genetron • Aquion • Eco Flush
Procesamiento y Logística de Energéticos	 Cogeneración de Electricidad y Vapor	Suministro de energéticos a empresas filiales de CYDSA y comercialización de energía eléctrica.	
	 Procesamiento y Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos	Procesamiento, inyección, extracción, traslado y almacenamiento subterráneo.	



Diálogo con Grupos de Interés

GRI 2-12, 2-29, 3-3

CYDSA incorpora las expectativas de sus Grupos de Interés como base de su estrategia, promoviendo un diálogo constante mediante metodologías que aseguran relaciones transparentes y sostenibles. Este enfoque permite identificar prioridades, proponer acciones alineadas y atender áreas de mejora, manteniendo actualizadas y coherentes la Estrategia de Negocio y la de Sustentabilidad, para generar valor compartido.

Grupos de Interés Relacionamiento CYDSA



Calificadoras e Inversionistas

Comprometer cada acción con la transparencia, la gestión de riesgo y la creación de valor, asegurando el crecimiento económico y la sostenibilidad del negocio, mientras comunica constantemente los resultados de los objetivos estratégicos.



Clientes

Ofrecer productos y servicios de mejor calidad y que cumplan con los estándares ASG. El compromiso de CYDSA es mantener su calidad mediante la innovación, manteniendo una comunicación continua y atención a las expectativas de los clientes.



Colaboradores

Asegurar un clima laboral óptimo, que garantice los derechos humanos y promueva una cultura de igualdad y respeto. Se ofrecen compensaciones competitivas y equitativas, acompañadas de planes de capacitación y desarrollo profesional. El Grupo invierte en su salud y seguridad y mantiene programas permanentes para el cuidado de los colaboradores.



Comunidad y Medios

Colaborar con la comunidad para mejorar su calidad de vida y minimizar el impacto ambiental, trabajando en la reducción de riesgos operativos. Se invierte en programas de desarrollo integral, como educación y salud, y proporciona información clara y confiable sobre aspectos relevantes del Grupo.



Directivos

El Modelo de Sustentabilidad de CYDSA asegura el crecimiento sostenible a través de la implementación de prácticas sustentables, fomentando la innovación continua. Se mantiene un enfoque en la generación de valor mediante un gobierno corporativo efectivo y la identificación de objetivos prioritarios alineados con su estrategia de negocio.



Iniciativas de la Sociedad Civil

Apoyar a las causas de las Organizaciones No Gubernamentales (ONG) de la región mediante una estrategia enfocada en impulsar proyectos que respondan a las necesidades locales, a través de un diálogo constante para asegurar una colaboración efectiva y alineada con los objetivos comunitarios.



Industria

Asegurar el cumplimiento de estándares de la industria y fomentar la colaboración entre empresas y con clientes estratégicos. Participar activamente en organismos de la IP y cámaras de la industria para mejorar las prácticas y crear resiliencia ante cambios en el mercado.



Reguladores

Mantener el compromiso con una operación ética y transparente, cumpliendo con todas las leyes y regulaciones, permisos y certificaciones vigentes. La empresa coopera en auditorías e investigaciones, y aplica su Código de Conducta.

Mensaje del Liderazgo

GRI 2-22, 2-23, 2-24

En el 2025, CYDSA continuó en el camino hacia el desarrollo sostenible en todas las operaciones productivas y en las prácticas de negocio. Específicamente, la estrategia de Sustentabilidad evolucionó en su alcance, hacia la vinculación entre los temas materiales del medio ambiente, los colaboradores y las relaciones con la comunidad, con las finanzas del Grupo y el impacto en las operaciones de los Negocios.

En preparación a la entrada en vigor de las Normas Internacionales de Información Financiera en materia de Sustentabilidad y Cambio Climático (IFRS S1 y S2, por sus siglas en inglés), las cuales serán auditadas obligatoriamente a partir del año 2026, el Grupo inicio el proceso para la divulgación de cuatro riesgos que se relacionan con la materialidad corporativa y son relevantes para las operaciones de los diferentes Negocios y plantas productivas. Esto implicó la participación de todas las áreas operativas y corporativas, para la obtención de información y la validación de los resultados asociados a objetivos y métricas.

Manteniendo la práctica de la mejora continua, el compromiso de CYDSA con el establecimiento de una cultura de responsabilidad ambiental, ética y desarrollo social, se vio reflejada por medio de dos capacitaciones para todo el personal. Los contenidos de los cursos “Introducción a la Sustentabilidad” y “Gestión del Cambio Climático” sensibilizaron a los colaboradores sobre las acciones que, tanto desde el ámbito individual como en el laboral, contribuyen al desarrollo sostenible. Asimismo, se implementó un buzón de propuestas generadas por los colaboradores, para mejorar el medio ambiente y promover el bienestar social.



Evolución en el Modelo de Sustentabilidad de CYDSA

La evolución de CYDSA en el desarrollo sostenible, se detalla a continuación, en las tres líneas de acción del modelo de Sustentabilidad del Grupo: Medio Ambiente, Colaboradores y Valor a la Comunidad.

Acciones Relevantes en la Línea de Acción de Medio Ambiente

En la línea de acción de Medio Ambiente, CYDSA ha iniciado la implementación o continuado el desarrollo de iniciativas en los diferentes Negocios de la División de Manufacturas y Especialidades Químicas, sintetizadas a continuación:



- En el Negocio de Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones Industriales, se completó el proyecto para producir envases plásticos en botes degradables, utilizados en el empaque de los diferentes productos y presentaciones fabricados y comercializados por Sales del Istmo. De esta manera, se cuenta con la capacidad anual para fabricar 30 millones de botes y tapas.



- El Negocio de Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas, mantiene esfuerzos permanentes en la identificación de innovaciones tecnológicas para reducir emisiones; así como, para desarrollar proyectos dirigidos tanto al tratamiento de aguas residuales como a generar cero descargas en



las aguas de proceso. Además, se han incorporado iniciativas para la recuperación de agua de los equipos de producción y su uso en los procesos operativos.

- En el Negocio de Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes, se ha continuado con la comercialización de sustancias con menor potencial de calentamiento global, reafirmando el compromiso de CYDSA con la mitigación del impacto ambiental. Asimismo, se ofrece el servicio de reacondicionamiento de gases refrigerantes para cumplir con certificaciones ecológicas actuales, así como en sus instalaciones, únicas en América Latina, destruir Sustancias Agotadoras del Ozono, mediante una tecnología de Arco de Plasma de Argón y conforme a las normas internacionales establecidas por la Organización de las Naciones Unidas.

Adicionalmente, las plantas productivas y empresas comercializadoras elegibles mantuvieron y renovaron de manera sistemática las certificaciones correspondientes a normas nacionales e internacionales, fortaleciendo la estrategia de crecimiento sustentada en prácticas responsables y de largo plazo. Entre dichas certificaciones se encuentran la ISO 9001:2015, relativa a los sistemas de gestión de la calidad; la ISO 14001:2015, en materia de gestión ambiental; y la FSSC 22000:2013, enfocada en la inocuidad en la manufactura de productos alimenticios.

De igual forma, las operaciones de CYDSA conservaron y, en algunos casos, obtuvieron nuevos reconocimientos otorgados por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, el Centro Mexicano para la Filantropía y The Chlorine Institute (EUA), lo cual da cuenta del compromiso permanente con la sustentabilidad, el cumplimiento normativo y la excelencia operativa.



Acciones Relevantes en la Línea de Acción relacionada con los Colaboradores

Respecto a la línea de acción relacionada con los Colaboradores, CYDSA reafirmó su compromiso con la salud y el bienestar. En este sentido, se establecieron jornadas de sensibilización sobre la salud, consistiendo en exámenes médicos y atención personalizada para la prevención y el cuidado integral. Así mismo, con el propósito de mejorar la seguridad y el bienestar del personal, se reforzaron y actualizaron los protocolos de seguridad operacional en todas las plantas e instalaciones. Cabe destacar el reconocimiento del Gobierno de Nuevo León a estos esfuerzos, pues Iquisa Noreste y Quimobásicos, han recibido el Distintivo de Trabajo Responsable, mostrando el compromiso continuo de CYDSA, con el cumplimiento de los estándares en prácticas de trabajo responsable en las áreas de recursos humanos, laboral, seguridad industrial y salud.

Acciones Relevantes en la Línea relacionada con el Valor a la Comunidad

Durante 2025, CYDSA dio continuidad al desarrollo e implementación de un plan integral de interrelación con las comunidades en las zonas aledañas a sus instalaciones productivas, orientado a alinear las iniciativas de responsabilidad social con las necesidades particulares de cada región. Dicho plan contempló acciones dirigidas a apoyar campañas de salud, fortalecer la educación mediante el equipamiento de aulas, promover la conciencia ambiental con campañas de reciclaje, así como impulsar la cultura mediante aportaciones a eventos culturales, siempre contribuyendo al desarrollo social de las comunidades donde la Organización tiene presencia.

De forma complementaria, siguiendo su compromiso con la seguridad y el bienestar de su entorno, CYDSA consolidó la política de Cero Incidentes Operativos con impacto fuera de sus instalaciones, asegurando condiciones adecuadas para las comunidades vecinas y reforzando la confianza en la gestión y operación de sus procesos.

Adecuación de la Estrategia de Sustentabilidad hacia nuevos marcos normativos

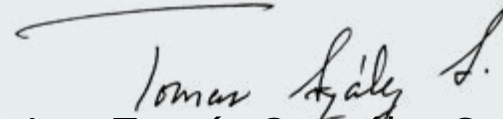
En el 2025, el Grupo avanzó en el proceso de adecuación de su estrategia de Sustentabilidad, con elementos de las Normas Internacionales de Información Financiera en materia de Sustentabilidad (IFRS S1) y Cambio Climático (IFRS S2), las cuales están orientadas a la divulgación de información sobre riesgos y oportunidades, de aspectos relacionados con la sustentabilidad que afecten a las empresas. Estos elementos incluyen el robustecimiento de mecanismos de gobernanza para la toma de decisiones, con base en objetivos y métricas de Sustentabilidad. En el próximo año, se continuará dicho proceso adaptativo, requiriendo la colaboración de diferentes áreas operativas y corporativas para su implementación.

Presentación del Informe de Sustentabilidad CYDSA 2025

Es satisfactorio presentar el Informe de Sustentabilidad 2025, en el cual se integran los objetivos, indicadores y avances que respaldan la estrategia de CYDSA y reflejan su compromiso permanente con la protección del medio ambiente, la ética corporativa y la responsabilidad social.

El progreso alcanzado en estos aspectos ha sido posible gracias al esfuerzo y la participación de los colaboradores, así como el apoyo de clientes, proveedores, accionistas, inversionistas, instituciones financieras, comunidades vecinas y otros grupos de interés. Su contribución ha resultado fundamental para seguir consolidando la estrategia de Sustentabilidad de CYDSA y avanzar en el cumplimiento de los objetivos establecidos a mediano y largo plazo, asegurando que las operaciones del Grupo, así como los productos y servicios ofrecidos, contribuyan a edificar un mundo saludable y sostenible para las generaciones actuales y futuras.

Sinceramente,



Ing. Tomás González Sada
Presidente Ejecutivo del Consejo



Lic. Edmundo Rodarte Valdés
Director General

03

ENFOQUE
ASG



Enfoque ASG

GRI 3-3

ODS 16- Meta 16.6

NIIF S1 y S2: Introducción

Grupo CYDSA está comprometido con los más altos estándares de calidad, seguridad, responsabilidad social y cuidado del medio ambiente en todas sus operaciones. Este enfoque permite avanzar en los objetivos de sustentabilidad, al tiempo que fortalece la continuidad de las operaciones mediante la identificación y gestión de riesgos relevantes, asegurando que las decisiones operativas y estratégicas consideren de manera equilibrada el desempeño económico, social y ambiental a lo largo de la cadena de valor.

Alineación con las NIIFs S1 y S2:

En comparación con años anteriores, el presente Informe de Sustentabilidad fue reestructurado para fortalecer la identificación, evaluación y gestión de riesgos y oportunidades de sostenibilidad, en línea con la NIIF S1 (temas generales de sustentabilidad) y NIIF S2 (temas relacionados al cambio climático). Esta evolución vincula de manera directa los temas materiales de la empresa con el sistema de gestión de riesgos corporativo y la estrategia del Grupo, priorizando variables críticas para la resiliencia del negocio.

Estrategia, métricas y objetivos:

La estrategia y objetivos de sustentabilidad de CYDSA se articulan en tres líneas de acción (Medio Ambiente, Gente y Comunidad), cada una con indicadores de seguimiento, metas y programas que contribuyen al desempeño ASG del Grupo. Durante 2025, se profundizó en el entendimiento de cómo la estrategia y los objetivos de sustentabilidad podrían abonar a la mitigación de riesgos prioritarios identificados que se encuentran estrechamente vinculados con los temas de materialidad.

El análisis de materialidad, realizado en 2023, se utilizó como la base para el desarrollo de la estrategia ASG y su alineación con las NIIFs. Favor de visitar las siguientes 3 secciones, "[Materialidad](#)", "[Modelo de Sustentabilidad](#)" y "[Objetivos Cuantitativos](#)" para saber más al respecto.

Gestión de riesgos:

Durante 2025, se consolidaron procesos para identificar, evaluar y priorizar los riesgos y oportunidades ASG, así como sus respectivos impactos, vinculándolos con los mecanismos corporativos existentes y las proyecciones de continuidad operativa (S1). En la sección de "[Gestión de Riesgos ASG](#)" se integra el análisis de escenarios climáticos y su impacto en la continuidad operativa (S2). Asimismo, los principales riesgos identificados, como la disponibilidad y distribución de agua, la exposición a fenómenos meteorológicos severos que inciden en la logística, así como los factores asociados a la seguridad y salud ocupacional en entornos industriales, se desarrollan de manera detallada. Este enfoque permite atender su materialidad, explicar la gestión integral del riesgo y presentar las acciones concretas de la estrategia de sustentabilidad que responden a los mismos.

Gobernanza:

En el capítulo de "[Gobierno Corporativo](#)" se describen las estructuras y mecanismos que supervisan y dan seguimiento al desempeño de las estrategias del negocio y de sostenibilidad, con el objetivo de promover una toma de decisiones cada vez más informada. Este enfoque garantiza la gestión de riesgos, el aprovechamiento de oportunidades y considera los impactos de los temas materiales (tanto financieros como no financieros) para asegurar el crecimiento y estabilidad del Grupo a largo plazo.

Materialidad

GRI 2-29, 3-1, 3-2,
NIIF S1: Estrategia

CYDSA actualizó su análisis de materialidad en 2023 para revisar y evaluar las necesidades e intereses cambiantes de sus grupos de interés, y cómo estos podrían tener un impacto en la empresa.

Para conocer el proceso de elaboración del análisis de materialidad, da clic [aquí](#).

En 2025, con apoyo de un tercero, se realizó un ejercicio para profundizar en el entendimiento de la materialidad. Los resultados preliminares de este análisis se utilizaron como punto de partida para continuar en la implementación de las NIIF S1 y S2, enfocando el trabajo hacia la identificación de impactos, riesgos y oportunidades (IROs) y su integración con la gestión corporativa de riesgos y la planificación ASG.

Lista de Temas Materiales CYDSA



Temas Críticos

1. Consumo y gestión energética
2. Cambio climático y Emisiones de GEI
3. Gestión del agua
4. Ética corporativa
5. Salud y seguridad de los colaboradores



Temas Prioritarios

6. Residuos y reciclaje
7. Seguridad operativa (seguridad a la comunidad)
8. Relaciones con la comunidad
9. Diversidad y equidad
10. Estructura y gestión organizacional
11. Desarrollo y retención del talento



Temas en Vigilancia

12. Cadena de suministro responsable
13. Innovación
14. Gestión de riesgos ASG (manejo de crisis)
15. Gestión de la calidad
16. Bienestar laboral
17. Materiales peligrosos

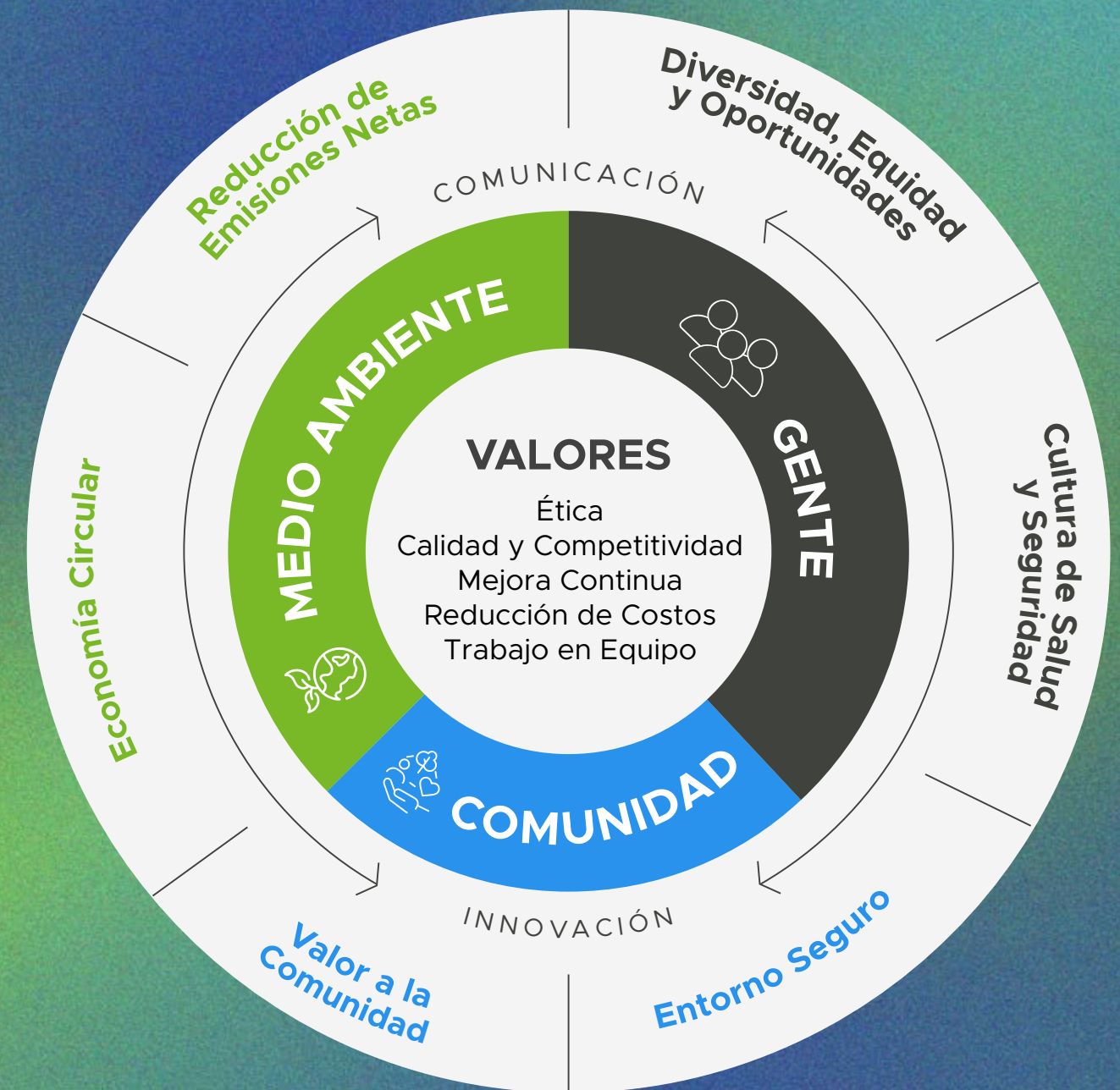


Modelo de Sustentabilidad

GRI 2-28, 3-3, NIIF SI: Estrategia

El modelo de Sustentabilidad de CYDSA se construyó a partir del estudio de materialidad. De los diecisiete temas identificados, la empresa seleccionó once críticos y prioritarios por su impacto significativo. Estos se organizaron en seis prioridades y tres líneas de acción.

- En el centro del modelo se encuentran los principios y valores que rigen las actividades de CYDSA.
- En la segunda capa aparecen las tres líneas de acción (Medio Ambiente, Gente y Comunidad) identificadas con la participación de los Grupos de interés.
- En el círculo externo se muestran las seis prioridades (reducción de emisiones netas, economía circular, cultura de salud y seguridad, diversidad, equidad y oportunidades, valor a la comunidad, así como entorno seguro).
- Se incluyen adicionalmente los elementos de innovación y comunicación como factores que contribuyen en la gestión de la estrategia.



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

CYDSA se enorgullece de ser signatario oficial del Pacto Mundial de la ONU desde 2022, incorporando los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la organización como parte de su compromiso con la sustentabilidad. Su estrategia de Sustentabilidad impulsa acciones concretas orientadas a generar valor y contribuir a los objetivos de las Naciones Unidas. Durante este proceso, se priorizan los ODS más significativos, tanto para la Empresa como para sus Grupos de Interés.



Principios del Pacto Mundial
1,2

Enfoque CYDSA

Implementamos medidas preventivas para evitar impactos negativos sobre la salud y seguridad de las comunidades aledañas, ofrecer servicios de salud asequibles a colaboradores y comunidades, e implementar programas y campañas para fomentar y educar sobre su bienestar.



Principios del Pacto Mundial
1,2,6

Enfoque CYDSA

Contribuir al mantenimiento de espacios y fuentes de educación en la comunidad local, además de ofrecer oportunidades de formación adecuada a sus colaboradores para apoyar su desarrollo personal y laboral.



Principios del Pacto Mundial
1,2,6

Enfoque CYDSA

Ofrecer un ambiente laboral donde todos reciban un trato equitativo y justo, con las mismas oportunidades dentro de la organización. Aprovechar los beneficios de contar con una fuerza laboral diversa e incluyente.



Principios del Pacto Mundial
7,8,9

Enfoque CYDSA

Proponer soluciones preventivas para tener un consumo cada vez más eficiente de este recurso y garantizar el acceso al agua potable en las comunidades donde CYDSA opera. Evitar la contaminación de cuerpos de agua.



Para consultar el Cuestionario de Comunicación sobre el Progreso 2025 de CYDSA ante el Pacto Mundial, dar [clic aquí](#).



Principios del Pacto Mundial
7,8,9

Enfoque CYDSA

Destinar los recursos necesarios para contribuir a la transición energética, asegurando la continuidad de las actividades de la Empresa. Optimizar procesos para mejorar la eficiencia de los equipos y aprovechar la energía residual y nuevas tecnologías productivas.



Principios del Pacto Mundial
1,2,3,4,5,6

Enfoque CYDSA

Salvaguardar la salud y seguridad ocupacional en todo momento, en línea con las mejores prácticas y estándares de la industria. Obtener las certificaciones que avalen los procesos de identificación de riesgos en la Empresa. Garantizar condiciones y prestaciones laborales adecuadas.



Principios del Pacto Mundial
7,8,9

Enfoque CYDSA

Continuar implementando soluciones para ofrecer productos que fomenten el consumo responsable entre todos los clientes del Grupo y obtener certificaciones en materia de reciclaje y reutilización de recursos dentro de la cadena productiva.



Principios del Pacto Mundial
7,8,9

Enfoque CYDSA

El enfoque de CYDSA se centra en tecnologías sustentables, certificaciones en reducción de emisiones y acciones para mitigar el impacto ambiental. Las acciones incluyen la reducción de emisiones, el uso de tecnologías limpias y la reforestación.



Principios del Pacto Mundial
1,2,5,10

Enfoque CYDSA

Cumplir con las certificaciones adecuadas para avalar las prácticas de negocio éticas y responsables de CYDSA. Contar con estructuras y mecanismos de gobierno corporativo sólidos que se involucren en la implementación y progreso de la estrategia sustentable.



Principios del Pacto Mundial
1,2,10

Enfoque CYDSA

Trabajar con la cadena de suministro para garantizar el cumplimiento de los estándares ASG requeridos y mantener una operación responsable. Formar y mantener alianzas y colaboraciones con distintos grupos nacionales e internacionales dentro de la industria.

Objetivos Cuantitativos

GRI 3-1, 3-3

NIIF SI: Métricas y Objetivos, Gobernanza

La estrategia de sustentabilidad de CYDSA se guía en gran parte por siete ambiciosos objetivos de sustentabilidad definidos en 2023. Con metas establecidas a 2030, estas métricas están alineadas con las líneas de acción y prioridades de su Modelo de Sustentabilidad.

Los objetivos surgieron de un proceso riguroso que involucró a especialistas técnicos y representantes de las distintas áreas de negocio. A través de análisis detallados y acuerdos conjuntos, se aseguró que fueran viables y compatibles con las necesidades operativas, garantizando además el compromiso de quienes los implementarán.

CYDSA podrá revisar y ajustar sus metas cuando sea necesario, con base en los análisis y recomendaciones de expertos internos y externos. Para asegurar su cumplimiento, la empresa da seguimiento constante a las acciones orientadas a alcanzar los resultados esperados, así como a los indicadores que permiten medir su progreso. Esto implica una colaboración estrecha entre los responsables de cada indicador, respaldada por el modelo de gobernanza de CYDSA, para asegurar un seguimiento coordinado y una toma de decisiones informada.

El Consejo de Administración y el Comité de Sustentabilidad definen la visión y prioridades que establecen el rumbo estratégico. Su dirección jugó un papel clave en el establecimiento de métricas y objetivos durante 2023 y 2024, así como su continua revisión y monitoreo durante 2025. La Dirección de Planeación Estratégica y Sustentabilidad, junto con el equipo ASG y las Direcciones Generales, consolidan la información necesaria para que este proceso de monitoreo sea posible, y coordinan los planes de acción necesarios para garantizar que los objetivos sean alcanzados, los riesgos prevenidos, mitigados y gestionados, y las oportunidades aprovechadas. Las unidades operativas implementan controles, monitorean avances y activan alertas ante riesgos.

Para saber más sobre el modelo de gobernanza de la estrategia de sustentabilidad, da clic [aquí](#).

Para saber más sobre la gestión de riesgos ASG, da clic [aquí](#).

Objetivos de Sustentabilidad

24

Líneas de Acción	Propósito	Prioridades	Objetivos y Métricas	
Medio Ambiente	CYDSA se enfoca en reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y en usar los recursos de manera más eficiente, promoviendo la economía circular.	Reducción de Emisiones netas	1	• Reducir la Intensidad de Emisiones del Grupo CYDSA a un rango de entre 0.65 y 0.85 tCO ₂ e/t ⁵ producidas para 2030, lo que equivale a una reducción en el indicador de entre 50% y 62% en comparación con el nivel de 1.7 tCO ₂ e/t producidas en 2018.
		Economía Circular	2	• Incrementar el Volumen Recirculado de Agua del Grupo CYDSA a un rango de entre 2.40 y 2.80 millones de m ³ en 2030, lo que equivale a un incremento en el indicador de entre 98% y 131% en comparación con el nivel de 1.21 millones de m ³ en 2018.
			3	• Incrementar el Volumen de Extracción de Aguas Negras y Tratadas del Grupo CYDSA a un rango de entre 0.85 y 1.40 millones de m ³ en 2030, lo que equivale a un incremento en el indicador de entre 46% y 139% en comparación con el nivel de 0.58 millones de m ³ en 2018.
Gente	CYDSA trabaja por el bienestar y desarrollo de sus colaboradores, buscando crear un ambiente de trabajo seguro y fomentar la diversidad en el equipo.	Cultura de Salud y Seguridad	4	No exceder de un accidente incapacitante por cada 1,000 trabajadores al año.
		Diversidad, Equidad e Igualdad	5	Incrementar el Porcentaje de Mujeres Empleadas No Sindicalizadas , con respecto al total de colaboradores no sindicalizados del Grupo CYDSA, de 18.8% en 2018 a un rango de entre 27% y 34% en 2030.
Comunidad	CYDSA sostiene una relación cercana con las comunidades, con el objetivo de generar un impacto positivo y contribuir al desarrollo social, mientras promueve un entorno seguro para todos.	Entorno Seguro	6	Cero incidentes de seguridad en los procesos que afecten a la comunidad.
		Valor a la Comunidad	7	Promover el progreso y bienestar de las comunidades en las que opera CYDSA, apoyando el desarrollo en las áreas sociales, de salud, de sensibilización ecológica, educativas y culturales.

⁵La unidad utilizada para medir la intensidad de las emisiones de la organización es de las toneladas de CO₂ equivalente producido por cada tonelada de producción anual (producto).



04

MEDIO AMBIENTE



TEMAS MATERIALES

GRI 3-2

TEMAS CRÍTICOS

Consumo y gestión energética

Cambio climático y emisiones de GEI

 Gestión del agua -

 Doble Materialidad NIIF S1 y S2

TEMAS PRIORITARIOS

Residuos y reciclaje

TEMAS EN VIGILANCIA

Materiales peligrosos

La línea de acción de Medio Ambiente busca el cuidado del medio ambiente como factor esencial para la continuidad de los negocios y la salud del planeta. La protección ambiental representa también una responsabilidad corporativa y una oportunidad para innovar y avanzar en prácticas sostenibles. Se enfoca en la Reducción de Emisiones Netas y la Economía Circular como prioridades de mayor impacto.

Reducción de Emisiones Netas

GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-5,
SASB RT-CH-110a.1, EM-MD-110a.1, RT-CH-110a.2, EM-MD-110a.2,
IF-EU-110a.3,
ODS 12, 13

CYDSA, en línea con los desafíos globales del cambio climático y con un claro sentido de responsabilidad ambiental, ha puesto en marcha estrategias para reducir su huella de carbono y fortalecer la resiliencia en sus operaciones. Entre sus principales acciones se encuentran: la producción de energía eléctrica y térmica a través del proceso de cogeneración, la optimización de procesos productivos y la incorporación de tecnologías limpias y tecnología de arco plasma de argón para el control y destrucción de gases fluorados. Estas medidas contribuyen a mitigar las emisiones de gases de efecto invernadero, mejorar la eficiencia operativa, reducir el uso de recursos y fortalecer la sostenibilidad del negocio a largo plazo.



Consumo y Gestión Energética

GRI 2-27, 2-28, 3-3, 302-5
ODS 7

La gestión y el uso eficiente de la energía generada en las plantas de cogeneración ha aportado importantes beneficios ambientales y económicos a las operaciones de CYDSA, convirtiéndose en un recurso clave para la continuidad de sus procesos. Contar con una fuente energética propia, eficiente y de bajo impacto ambiental representa una ventaja competitiva relevante para la empresa.

CYDSA ha invertido en desarrollar estrategias para reducir su consumo de energía desde hace más de 20 años, identificando anomalías en el consumo de las plantas que puedan indicar ineficiencias y proponiendo soluciones para disminuir la intensidad energética.

Este año se avanzó en el fortalecimiento de la estrategia de abastecimiento con energía renovable mediante la propuesta de proyectos de generación distribuida en ocho sitios del Grupo. Estas iniciativas, con una capacidad instalada total de aproximadamente 4.5 megawatts, considerarán sistemas fotovoltaicos dimensionados de acuerdo con las necesidades y el consumo de cada ubicación. Sus respectivas capacidades van desde 240 hasta 700 kilowatts. Este enfoque permitirá el aprovechamiento de fuentes limpias de energía en aquellas operaciones donde resulta viable para el negocio, contribuyendo a diversificar la matriz energética y a reforzar la eficiencia operativa.

Acciones CYDSA

SASB RT-CH-410b.2,
ODS Meta 7.3,
NIIF SI: Estrategia

Cogeneración

La cogeneración⁶ energética es un proceso que produce electricidad y calor útil de manera simultánea a partir de una sola fuente de energía. En las Plantas I y II de Cogeneración, ubicadas en Coatzacoalcos, Veracruz, CYDSA utiliza gas natural como combustible para generar electricidad y vapor que abastecen a sus operaciones, contribuyendo a una mayor eficiencia energética.

Ambas plantas cuentan con la certificación de “Cogeneración Eficiente” otorgada por la Comisión Reguladora de Energía (CRE) de México, lo que les permite un aprovechamiento más flexible de la energía generada. Asimismo, mantienen vigente la Certificación de Industria Limpia, otorgada por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), renovada durante el periodo que se reporta.

Como se comentó en el Informe Anual de CYDSA del 2024, varias eventualidades, principalmente no controlables por el Negocio, obligaron la suspensión de una proporción importante de la capacidad productiva de cogeneración de electricidad y vapor. De hecho, la complejidad de la problemática relacionada con un evento sucedido en el último bimestre del 2024, ocasionó que el reinicio de operación de la planta afectada se concretara hasta mediados de octubre del 2025, lográndose nuevamente cogenerar electricidad y vapor en sus dos plantas en forma continua, efectiva y eficiente.

⁶ Este proceso se realiza en cumplimiento con las disposiciones de la Ley de Servicio Público de Energía Eléctrica (LSPEE) y los lineamientos establecidos por la Comisión Reguladora de Energía (CRE), actualmente la Comisión Nacional de Energía (CNE).

Durante el año, se realizaron trabajos para incrementar la capacidad y estabilidad de la operación, alcanzando hacia el cierre del ejercicio un nivel de generación cercano a los 50 megawatts, para cada una de las plantas. Este desempeño fue resultado de una mayor coordinación con la división de energía y de acciones orientadas a fortalecer la confiabilidad operativa de los equipos. El incremento en la capacidad de generación y la estabilidad en la operación de las plantas reduce la dependencia de energía adquirida de la Comisión Federal de Electricidad (CFE).



Uso de la tecnología de membrana en la eficiencia energética

CYDSA opera tres plantas de cloro y sosa cáustica que emplean tecnología de membrana. Este sistema reduce el consumo de energía eléctrica en un 30% respecto a la tecnología de mercurio, lo que ayuda a disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero. Las plantas que ya cuentan con esta tecnología son IQUISA Noreste, IQUISA Santa Clara y la segunda planta de IQUISA Coatzacoalcos.



Desempeño

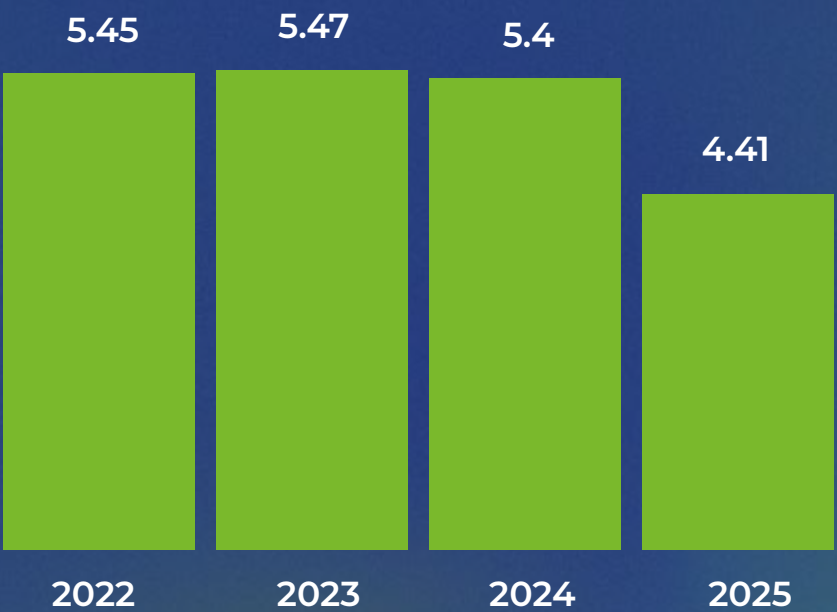
GRI 302-1, 302-3, 302-4
SASB RT-CH-130a.1
ODS Meta 7.3
NIIF SI: Métricas y Objetivos

Intensidad de consumo energético 2025

Durante el ejercicio 2025, el consumo total de energía registró una disminución de 8% respecto a 2024. Esta reducción obedece a un cambio en el esquema de abastecimiento. La salida de operación de una de las dos plantas de cogeneración durante 10 meses del año 2025 obligó a sustituir la generación propia con energía eléctrica adquirida a CFE y operación de calderas de respaldo. Al adquirir electricidad externamente, las pérdidas asociadas a la conversión de gas natural en energía eléctrica quedaron fuera de la frontera de medición del corporativo, lo que se traduce en un menor consumo reportado. Este efecto se ve reflejado en el indicador del consumo por unidad de producción a la par de una reducción de las utilidades por venta de energía.

Cabe señalar que se prevé que en el 2026 el consumo total de energía presente un incremento con respecto al 2025, dado que se considerarán las pérdidas asociadas a la conversión de gas natural en energía eléctrica de las plantas de Cogeneración.

Intensidad de consumo energético 2025
(Gigajoules/ton)



Para conocer a detalle los resultados históricos de CYDSA, favor de visitar [Resumen de Datos ASG](#).

Energía (miles de Gigajoules)	2022	2023	2024	2025	Var 2025 vs 2024
Consumo total de energía de la Organización	8,386	9,192	9,153	8,426	-8%
Consumo de fuentes no renovables	8,308	9,171	9,094	8,085	-11%
Consumo de fuentes renovables	301	236	213	360	69%
Indicador de consumo por unidad de producción (GJ/ton)	5.45	5.47	5.4	4.41	-18%



Cambio Climático y Emisiones de GEI

GRI 3-3

El cambio climático representa uno de los mayores desafíos ambientales actuales, relacionado con el aumento en la frecuencia y gravedad de fenómenos meteorológicos extremos que impactan la salud y el bienestar de las personas. Organismos internacionales y acuerdos como el Acuerdo de París han establecido metas para mantener el incremento de la temperatura global por debajo de los 2 °C respecto a los niveles preindustriales.

En este contexto, el presente informe incorpora los lineamientos del estándar NIIF S2 con el propósito de comunicar cómo los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático pueden incidir en el desempeño futuro. La adopción de este marco ha permitido a CYDSA fortalecer su entendimiento sobre la probabilidad y magnitud de los impactos potenciales que podrían afectar su modelo de negocio y su viabilidad operativa. La incorporación de estos lineamientos refuerza la preparación estratégica de la Compañía ante los desafíos futuros. Asimismo, su aplicación mejora la calidad y comparabilidad de la información divulgada, al asegurar que la Compañía presente sus acciones y resultados en materia climática con mayor transparencia y con un enfoque en los asuntos más relevantes para los grupos de interés.

Para saber más sobre los riesgos y oportunidades derivados del cambio climático, da [clic aquí](#).

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

A lo largo de su historia, el Grupo ha incorporado tecnologías innovadoras para mitigar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), aplicando medidas adecuadas según las características de los procesos químicos que implican la liberación de gases y la quema de combustibles en sus operaciones.

Se consideran los gases de efecto invernadero de **alcance 1**, derivados de emisiones que ocurren en las instalaciones del Grupo con las siguientes características:

- 1. Emisiones directas de Fuentes Fijas:** emisiones de la combustión de combustibles en calderas, hornos y generadores.
- 2. Emisiones directas de Fuentes Móviles:** emisiones de vehículos propiedad de la empresa, como camiones y automóviles.
- 3. Emisiones de Fuentes de Procesos Industriales:** emisiones por proceso de fabricación y fugas.

También se consideran los gases de efecto invernadero de **alcance 2**, que ocurren en las instalaciones del proveedor de energía con las siguientes características:

- 1. Emisiones indirectas provenientes del consumo de energía eléctrica:** electricidad que la Organización compra para usar en sus operaciones.

Sobre las emisiones de **Alcance 3**:

En cumplimiento con las disposiciones regulatorias vigentes en México y los lineamientos internacionales establecidos por las NIIFs S1 y S2, CYDSA ha iniciado un proceso estructurado para incorporar la medición y gestión de emisiones de Alcance 3 en su modelo de reporte. Este esfuerzo responde a la creciente exigencia de transparencia en materia de sostenibilidad y a la necesidad de fortalecer la información que sustenta la toma de decisiones estratégicas.

Durante el ejercicio 2025, el Grupo comenzó a identificar cuáles de las 15 categorías de emisiones de Alcance 3, definidas por el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol), son materialmente relevantes para las unidades de negocio. De forma general, entre las más significativas para la industria química se encuentran las relacionadas con bienes y servicios adquiridos, transporte y distribución en la cadena de valor, uso de productos vendidos y tratamiento de los productos al final de su vida útil. Este análisis podrá servir como base para establecer un proceso formal que permita recopilar datos confiables y desarrollar métricas alineadas con los estándares internacionales de 2026 en adelante.

Dado que la empresa continúa fortaleciendo el marco metodológico y los procesos necesarios para la futura cuantificación de las emisiones de Alcance 3, la información recopilada se encuentra en el proceso de identificación, integración y validación. Sin embargo, CYDSA reafirma su compromiso de avanzar hacia una medición robusta y una gestión integral de estas emisiones, en concordancia con los requisitos regulatorios y las mejores prácticas globales. Este enfoque garantizará que, en los próximos ejercicios, la información reportada refleje con precisión el impacto de la cadena de valor y contribuya a la estrategia de sostenibilidad corporativa.

Acciones CYDSA

SASB RT-CH-410b.2
ODS Metas 12.5, 12.6, 13.2
NIIF S1: Estrategia



Incineración de gases fluorados

En el negocio de Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes, el Grupo utiliza tecnología de arco plasma de argón para controlar y destruir gases fluorados. Esta tecnología descompone las moléculas de estos gases en componentes menos dañinos o inertes, reduciendo su impacto ambiental.

CYDSA cuenta con dos unidades de destrucción que operaron de forma continua durante 2025, procesando el subproducto HFC-23 generado en la producción de HCFC-22. Además, la empresa ofrece a terceros el servicio de incineración, apoyándolos en la reducción de sus propias emisiones.

- **Unidad 1 (interna):** Destruye trifluorometano (HFC-23), dando servicio a la incineración de este refrigerante internamente en las operaciones de CYDSA.
- **Unidad 2 (externa):** Destruye Sustancias Agotadoras de Ozono (SAO) y GEIs variados para clientes externos.



Uso de calderas híbridas

En la producción de cloro, sosa y sus derivados, las plantas de IQUISA Coatzacoalcos, IQUISA Santa Clara e IQUISA Noreste utilizan calderas que combinan gas natural e hidrógeno como combustible en una proporción 50/50.

Desempeño

GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-5
SASB RT-CH-110a.1, EM-MD-110a.1, RT-CH-110a.2, EM-MD-110a.2, IF-EU-110a.3
NIIF S2: Métricas y Objetivos 29(a)

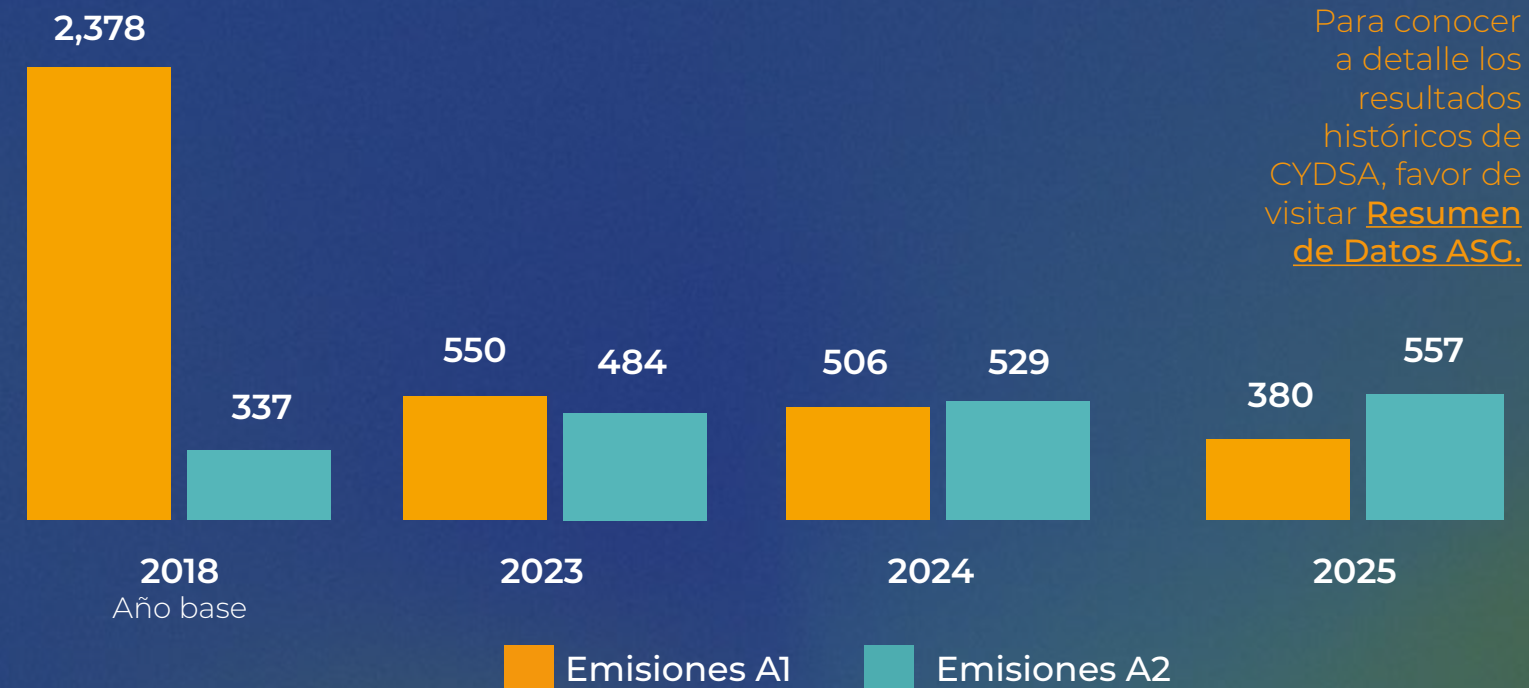
OBJETIVO 2030: Reducción de Emisiones Netas

Reducir la intensidad de Emisiones del Grupo CYDSA a un rango de entre 0.65 y 0.85 tCO₂e/t ^{*7} producidas para 2030, lo que equivale a una reducción en el indicador de entre 50% y 62% en comparación con el nivel de 1.7 tCO₂e/t producidas en 2018.

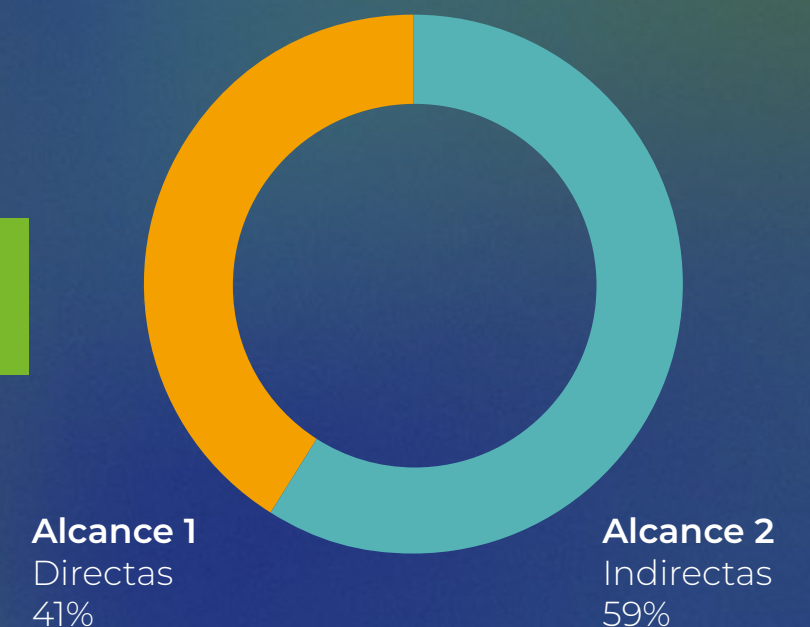
En 2025, las emisiones directas (alcance 1) disminuyeron un 24.9% en comparación con 2024 al pasar de 506 mil tCO₂e en 2024 a 380 mil tCO₂e en 2025. Además, se logró una reducción del 3.5 pp en las emisiones totales (alcances 1 y 2) respecto al año base 2018 al pasar de 2.755 millones de tCO₂e en 2018 a 937 mil tCO₂e en 2025, a pesar del continuo crecimiento de las operaciones. Estos avances son resultado de reducciones acumuladas obtenidas a través de distintas iniciativas orientadas a mitigar y disminuir las emisiones.

⁷ La unidad utilizada para medir la intensidad de las emisiones de la organización es de las toneladas de CO₂ equivalente producido por cada tonelada de producción anual (producto).

Emisiones 2025 (miles ton CO₂ equivalentes)



Intensidad de emisiones



En comparación con 2024, hubo un **decremento en la intensidad de emisiones totales (alcances 1 y 2)** de 19.7%.

Economía Circular

GRI 3-3

La economía circular es un modelo que busca aprovechar al máximo los recursos y reducir los residuos, promoviendo un sistema económico más sostenible. A diferencia del modelo lineal tradicional “extraer, producir, consumir y desechar”, fomenta la reutilización, el reciclaje y la reparación de productos. Así se disminuye la necesidad de recursos nuevos, se generan menos residuos y se reduce el impacto ambiental, aumentando la eficiencia de los procesos productivos.

Para saber más sobre la metodología que se siguió para la identificación de riesgos, oportunidades e impactos potenciales relacionados a este tema material, favor de visitar las secciones “[Acerca de este informe](#)” y “[Estrategia](#)” dentro de “[Gestión de Riesgos ASG](#)”.

Gestión del Agua

GRI 3-3, 303-1, 303-2
SASB RT-CH-140a.3, IF-EU-140a.3
ODS 6
NIIF S1: Estrategia 29(a-c), 30(a)(b), 32(a) // NIIF S2: Estrategia 9(a), 10(a-c)

La gestión del agua es prioritaria en México, donde en diversas regiones la demanda supera la disponibilidad. La baja precipitación, el crecimiento poblacional y la actividad agrícola e industrial, junto con deficiencias en la gestión, agravan la presión sobre los recursos hídricos. En estados con alto estrés hídrico donde CYDSA tiene operaciones, como Estado de México, Nuevo León y Sonora, es vital actuar de inmediato para cuidar y garantizar el agua. En este contexto, CYDSA ha fortalecido la identificación de riesgos asociados a la disponibilidad y calidad del agua como parte de su enfoque integral de sostenibilidad.

En línea con NIIF S1, la gestión hídrica representa una oportunidad estratégica para el Grupo. La implementación de soluciones como el reúso de agua, la eficiencia hídrica y prácticas de restauración contribuyen a fortalecer la resiliencia climática y reducir el consumo total del recurso.

S1-S2	Descripción	Tipo de Impacto	Nivel de Impacto	Horizonte de Tiempo
Riesgo - S1	Afectación de las operaciones por escasez e indisponibilidad del recurso hídrico por afectaciones de la infraestructura de distribución y eventos naturales en las áreas de operación que podría afectar la continuidad del negocio, incrementar los costos y afectar los activos físicos de la compañía.	Recursos Operativo Financiero	Crítico	1 año
Riesgo - S2	Interrupciones logísticas afectando la cadena de distribución generando retrasos en la entrega de producto a causa de precipitaciones intensas e inundaciones.	Recursos Operativo Financiero	Físico Agudo	0 a 5 años
Riesgo - S2	Interrupción en el suministro de agua (potable y/o tratada) por afectaciones en la red hidráulica tras fenómenos meteorológicos severos como ciclones tropicales y lluvias extremas.	Recursos Operativo Financiero	Físico Agudo	0 a 5 años



Gobernanza

NIIF S1: Gobernanza 27(a)(b) // NIIF S2: Gobernanza 6(a)

CYDSA se apoya en un modelo de gobernanza que coordina sus iniciativas en torno al agua a través de tres niveles de gestión. Esto asegura una administración consistente y responsable del recurso en todas las operaciones. A nivel estratégico y táctico, las áreas corporativas establecen los lineamientos y metodologías para identificar y evaluar los riesgos asociados a la disponibilidad y calidad del agua, así como para definir controles, prioridades de gestión y los indicadores clave que permiten dar seguimiento a su desempeño. En el nivel operativo, los equipos en sitio aplican estos lineamientos en la operación diaria, gestionan los riesgos propios de cada ubicación, monitorean el uso y las condiciones del recurso, y reportan cualquier desviación o evento relevante.

Gestión de riesgos

SASB RT-CH-410b.2, IF-EU-140a.2, RT-CH-140a.3, IF-EU-140a.3

ODS Metas 6.3, 6.4

NIIF S1: Estrategia 29(a-c), 32(a); Gestión de riesgos 44(a) // NIIF S2: Estrategia 9(a), 10(a-c); Gestión de riesgos 25(a)

La disponibilidad y la calidad del agua son factores críticos para la continuidad operativa del Grupo, particularmente en regiones con estrés hídrico y exposición a fenómenos meteorológicos severos. En este contexto, los riesgos hídricos se integran al sistema de gestión de riesgos y se implementan acciones específicas bajo un enfoque preventivo, con métricas y planes de contingencia por sitio.

El proceso de identificación de riesgos asociados al cambio climático ha sido fundamental para comprender los posibles impactos vinculados al recurso hídrico, un asunto de doble materialidad para CYDSA. Para saber más sobre ese proceso, favor de visitar la sección [Gestión de Riesgos ASG](#).

Riesgos en la operación	
S1	Afectación de las operaciones por escasez e indisponibilidad del recurso hídrico por afectaciones de la infraestructura de distribución y eventos naturales en las áreas de operación que podría afectar la continuidad del negocio, incrementar los costos y afectar los activos físicos de la compañía.
S2	Interrupción en el suministro de agua (potable y/o tratada) por afectaciones en la red hidráulica tras fenómenos meteorológicos severos como ciclones tropicales y lluvias extremas.
S2	Interrupciones logísticas afectando la cadena de distribución y generando retrasos en la entrega de producto a causa de precipitaciones intensas e inundaciones.



Para saber más sobre el Modelo de Gobierno Corporativo, da [clic aquí](#).



Estrategia

SASB RT-CH-140a.3, IF-EU-140a.3

ODS Metas 6.3, 6.4

NIIF S1: Estrategia 32(a), 33(a)(b) // NIIF S2:
Estrategia 13(a), 14(a)

CYDSA ha fortalecido su gestión hídrica mediante la extracción, tratamiento y reutilización de aguas negras y tratadas en sus procesos productivos, reduciendo así el consumo de agua potable y evitando el vertido de contaminantes en cuerpos de agua. Este enfoque, que integra principios de economía circular, permite mejorar la calidad del agua descargada y reutilizarla de manera segura, contribuyendo a la mitigación del impacto ambiental, especialmente en regiones con alto estrés hídrico como Nuevo León.

CYDSA se compromete a manejar el agua de forma responsable, procurando no afectar su disponibilidad en las comunidades donde opera. Para lograrlo, impulsa estrategias, acciones y proyectos que se detallan a continuación.

Medidas de mitigación de CYDSA

- A. Inversión en almacenamiento y captación de agua:** Construcción y adecuación de infraestructura de almacenamiento y captación para asegurar fuentes alternas en situaciones de contingencia. Esta capacidad permite mantener la continuidad operativa ante interrupciones externas del suministro.
- B. Recirculación de agua:** La recirculación de agua consiste en volver a usar el agua dentro de un mismo sistema o en distintos sistemas después de un tratamiento adecuado. Esto reduce la dependencia de agua fresca en cada ciclo productivo y disminuye la descarga de agua residual al medio ambiente, ayudando a evitar su contaminación. Además, puede generar ahorros en los costos de operación.
- C. Extracción y tratamiento de aguas negras:** Abastecimiento a través de la extracción, tratamiento y aprovechamiento de agua de fuentes no potables o de la menor calidad disponible (aguas negras y tratadas), en ciertos casos en colaboración con las autoridades. El tratamiento de agua permite una descarga de menor impacto en los cuerpos de agua donde es vertida, y con esto, poder reutilizar el agua anteriormente descargada.
- D. Incremento en flotilla de distribución para el transporte de producto (Prevención Logística):** Como preparación ante riesgos físicos hídricos derivados del cambio climático, se busca contar con un mayor número de carrotanques para el transporte de producto. Esta es una de las alternativas de la Empresa para anticiparse antes posibles interrupciones logísticas afectando la cadena de distribución a causa de precipitaciones intensas, inundaciones y/o deslaves.
- E. Infraestructura y sistemas de drenaje pluvial:** Mantenimiento continuo e intervenciones de mejora en drenajes pluviales, canales y rejillas en plantas y accesos logísticos para prevenir encharcamientos e inundaciones que puedan comprometer la movilidad interna y la distribución de producto. Este enfoque reduce tiempos de paro por eventos de lluvia extrema y mitiga riesgos operativos asociados a anegamientos en áreas críticas.

Implementación de medidas de mitigación de CYDSA



A. Inversión en almacenamiento y captación de agua

Propósito: Asegurar fuentes alternas y capacidad de respaldo ante interrupciones del suministro externo mediante la construcción y adecuación de infraestructura que permitan mantener la continuidad operativa, optimizar el balance hídrico por sitio y reducir la exposición a fallas de la red y a eventos climáticos extremos.

- Se están realizando inversiones importantes en generar alternativas de almacenamiento y captación de agua como suministro de emergencia.
- En el complejo industrial Pajaritos, donde se localizan las plantas de Iquisa Coatzacoalcos, Sales del Istmo y Coegeneración de Electricidad y Vapor se habilitó un cácramo con capacidad de 65,000 m³ de agua en los terrenos de CYDSA, equivalente a 7 días de producción. Durante el 2025, se realizó la obra civil para edificar los taludes de acuerdo con la capacidad requerida de almacenamiento.
- En la planta de IQUISA Noreste, se está planeando la construcción de un tanque de almacenamiento para aguas tratadas con capacidad de 2,500 m³, lo que equivale aproximadamente a 3 días de producción.

Impactos/Resultados: La inversión en infraestructura de almacenamiento y captación de agua fortalece la autonomía hídrica de los sitios y la continuidad operativa frente a interrupciones externas, al contar con reservas estratégicas y capacidades planeadas de respaldo. Este enfoque reduce la vulnerabilidad ante sequías y lluvias extremas, acota tiempos de recuperación en contingencias y aporta previsibilidad operativa y de costos.





B. Recirculación de agua

36

Propósito: Disminuir la necesidad que tienen las plantas de utilizar agua “nueva”, o extraída de distintas fuentes, y limitar la exposición a fallas de la red externa, manteniendo la operación estable mediante ciclos internos de reutilización.

- En el Negocio de cogeneración de Electricidad y Vapor, cuyas actividades producen energía térmica en forma de vapor, el volumen de agua recirculada en los procesos productivos alcanzó aproximadamente 780,439 m³ en 2025.
- En IQUISA Santa Clara se hace una recuperación y uso del agua residual de los procesos de ósmosis durante la fabricación de sosa cáustica, el lavado de equipos y el proceso de separación de sales en el sistema de tratamiento de aguas residuales.
- En la planta de IQUISA Coatzacoalcos igualmente hay un alto porcentaje de recirculación de agua en procesos de la torre de enfriamiento y de recirculación de condensado de las evaporaciones y calderas, lo que sostiene la continuidad aún bajo condiciones de estrés hídrico.
- Tanto en Sales del Istmo como en IQUISA Noreste, se avanzó con la estrategia de cero descargas al recuperar agua proveniente de diversas aplicaciones incluyendo sellos de bombas, condensados de vapor, purgas de torres de enfriamiento y del sistema de ósmosis, alcanzando actualmente un 68% de volumen recuperado. Se estima avanzar hacia una recuperación del 100% una vez que el proceso opere a plena capacidad.

Impactos/Resultados: Las acciones de recirculación de agua permiten reducir la dependencia del suministro externo y fortalecer la continuidad operativa de los procesos productivos. La operación se vuelve menos vulnerable a interrupciones puntuales en la red hidráulica, particularmente en procesos térmicos y de enfriamiento que requieren un suministro constante. Este enfoque contribuye, además, a optimizar el uso del recurso hídrico, apoyando el cumplimiento de los objetivos de sustentabilidad establecidos.





C. Extracción y tratamiento de aguas negras

37

Propósito: Sustituir agua potable por fuentes no potables tratadas (aguas negras), reduciendo la presión extractiva sobre redes municipales y acueductos, y mejorando la seguridad hídrica de los sitios.

- El volumen integrado de aguas negras y tratadas extraídas en 2025 por parte de las plantas de IQUISA Noreste y Quimobásicos ascendió a cerca de 525,000 m³ al año. En IQUISA Noreste se trató un volumen de 277,100 m³ de aguas tratadas durante el 2025.
- Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes extrajo un volumen de 131,962 m³ de aguas negras durante el año 2025.
- La planta de Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes tiene una capacidad de tratamiento de 12 litros por segundo. El agua que resulta de este proceso se usa para la fabricación de agua desmineralizada y remineralizada, utilizadas en calderas y unidades de plasma, al igual que en lavados de equipos, riego de jardines y para la producción de ácido clorhídrico (HCl) al 30%.

Impactos/Resultados: El aprovechamiento de aguas negras y tratadas permite reducir la exposición de la operación a escenarios de escasez y a la variabilidad en la disponibilidad del recurso hídrico. Al diversificar las fuentes de abastecimiento y contar con un mayor control operativo sobre la calidad y continuidad del agua utilizada en los procesos, se fortalece la seguridad hídrica de las operaciones y disminuye la dependencia de fuentes convencionales, particularmente en regiones con estrés hídrico.



D. Prevención logística

Propósito: Con el objetivo de mitigar riesgos físicos asociados al recurso hídrico derivados del cambio climático, se contempla la adquisición de un mayor número de carrotanques para el transporte de producto. Esta medida permite a la empresa anticipar posibles interrupciones logísticas en la cadena de distribución ocasionadas por precipitaciones intensas, inundaciones o deslaves.

- En 2025 se fortaleció la flotilla destinada al transporte de producto mediante un incremento significativo del número de carrotanques en operación. La flota, que en 2024 estaba compuesta por 364 unidades, creció a 445 carrotanques en 2025, y está proyectada para alcanzar 483 unidades en 2026.

Impactos/Resultados: El robustecimiento de la flotilla incrementa la capacidad de respuesta frente a contingencias climáticas que puedan afectar caminos, accesos o infraestructura de distribución. Al contar con un mayor número de unidades disponibles, la empresa reduce su vulnerabilidad ante interrupciones logísticas, disminuye riesgos de incumplimiento en la entrega de producto y refuerza la continuidad operativa aun en condiciones adversas.





E. Infraestructura y sistemas de drenaje pluvial

38

Propósito: Prevenir encharcamientos e inundaciones que puedan afectar la operación y la distribución de producto mediante la instalación y mantenimiento de canales y cunetas de desvío, cisternas y tinacos de captación pluvial, diques pluviales, bombas de achique y limpieza rutinaria de desagües, así como sistemas de desazolve y colectores de agua de lluvia. Este esquema busca asegurar la movilidad interna, proteger equipos e infraestructura y sostener la continuidad operativa ante lluvias intensas.

- Procesadora y Distribuidora de Sal ha implementado reparaciones a la red hidrosanitaria, cambios de tuberías dañadas, reparación de colectores pluviales e instalación de bajadas pluviales.
- En el negocio de Procesamiento y Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos (ASSE) se tienen instalados canales, cunetas de desvío de agua, al igual que cisternas y un sistema de tinacos de captación de agua de lluvia.
- La planta de Quimobásicos cuenta con diques pluviales, bombas de achique, al igual que realizan una limpieza y mantenimiento rutinario de su sistema de desagüe.
- En las plantas de Sales del Istmo e IQUISA Coatzacoalcos se cuenta con un sistema de desazolve y colectores de agua de lluvia.

Impactos/Resultados: La consolidación de estos sistemas de manejo pluvial disminuye la vulnerabilidad de las plantas frente a eventos de lluvia extrema, reduce tiempos de paro por anegamientos, mantiene la eficiencia logística de entrada y salida de producto y protege activos críticos al evitar acumulación de agua en áreas sensibles.



Desempeño

GRI 303-3, 303-4, 303-5
SASB RT-CH-140a.1, IF-EU-140a.1
ODS Meta 6.4
NIIF SI: Métricas y Objetivos

OBJETIVO 2030: Volumen Recirculado de Agua

Incrementar el Volumen Recirculado de Agua del Grupo CYDSA a un rango de entre 2.40 y 2.80 millones de m³ en 2030, lo que equivale a un incremento en el indicador de entre 98% y 131% en comparación con el nivel de 1.21 millones de m³ en 2018.

OBJETIVO 2030: Extracción de Aguas Negras y Tratadas

Incrementar el Volumen de Extracción de Aguas Negras y Tratadas del Grupo CYDSA a un rango de entre 0.85 y 1.40 millones de m³ en 2030, lo que equivale a un incremento en el indicador de entre 46% y 139% en comparación con el nivel de 0.58 millones de m³ en 2018.

Total de agua:

- Extraída por plantas: 4,627,940 m³
- Descargada por plantas: 612,492 m³
- Consumida que provino de zonas con estrés hídrico: 1,078,674 m³ (27%)
- Consumida que fue recirculada: 2,663,967 m³ (66%)

Para conocer a detalle los resultados históricos de CYDSA, favor de visitar [Resumen de Datos ASG](#).

Consumo total de agua

(miles de metros cúbicos)

2018 (año base)	2023	2024	2025	Variación % 2024-2025	Variación % 2018-2025
4,815	4,347	2,995	4,015	34.1%	-17%

Volumen de Agua Recirculada

(miles de metros cúbicos)

2018 (año base)	2023	2024	2025	Variación % 2024-2025	Variación % 2018-2025
1,208	1,920	2,239	2,663	+19%	+121%

Volumen de extracción de aguas negras o tratadas

(miles de metros cúbicos)

2018 (año base)	2023	2024	2025	Variación % 2024-2025	Variación % 2018-2025
585	772	519	525	1%	-10%

El incremento en el consumo de agua durante el año fue atribuible a actividades en Sales de Istmo. Esta planta suele contar con dos fuentes principales de suministro de agua: agua subterránea (pozos) y de agua superficial. Durante 2024, el agua de pozos fue suficiente para abastecer las necesidades de la operación. Sin embargo, durante 2025, algunos pozos no estuvieron habilitados para surtir el recurso hídrico, por lo cual fue necesario recurrir al uso de un mayor volumen de agua superficial.



Residuos y Reciclaje

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
SASB RT-CH-150a.1
ODS 12

Acciones CYDSA

GRI 306-1, 306-2
SASB RT-CH-410b.2
ODS Metas 12.5, 12.6
NIIF SI: Estrategia

Valorización de residuos sólidos urbanos

Se puso en marcha un programa de valorización de residuos sólidos urbanos con el objetivo de disminuir la cantidad de residuos enviados a relleno sanitario. Como parte de esta iniciativa, los residuos con potencial de reutilización o reprocesamiento son identificados, clasificados y separados. La recolección y entrega se realiza a través de un tercero con el que se estableció un convenio de compraventa, asegurando el cumplimiento de los requisitos legales, laborales y ambientales aplicables.

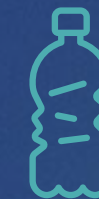
Recolección y reciclaje de materiales

En la comunidad aledaña a la operación de Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos en Veracruz, CYDSA implementa dos programas enfocados en la recolección y disposición adecuada de plástico PET, mediante los cuales se incentiva a las escuelas a recolectar este residuo para su correcta gestión. A través del programa Plastivale, se reconoce a las escuelas que logran la mayor recolección de PET durante el periodo de junio a diciembre de 2025.

En el marco del evento Plastittrueque, CYDSA entregó más de 800 despensas con productos de la canasta básica, en reconocimiento al volumen de residuos recolectados y entregados, logrando los siguientes resultados:

El manejo de residuos es clave en la economía circular para aprovechar mejor los recursos. CYDSA cuenta con un Plan de Manejo de Residuos Peligrosos y un Plan de Manejo de Residuos de Manejo Especial, con el objetivo de reducir los impactos en la sociedad y el entorno. Las plantas del Grupo aplican planes integrales para clasificar, recolectar y disponer de los residuos, promoviendo el reciclaje y la reutilización, siempre cumpliendo con las normas de seguridad y la legislación local. Asimismo, procuramos que los materiales utilizados en el empaque sean reciclables, tales como plástico, cartón y madera.

Evento Plastittrueque



+4 ton
de residuos
plásticos acopiados
y valorizados.



+500
asistentes



+800
despensas
entregadas



+400
productos
donados

Adicionalmente, en IQUISA Coatzacoalcos se realizó la entrega de tarimas al centro de compostaje municipal para mejoras del centro de compostaje.



Desempeño

GRI 306-3, 306-4, 306-5
SASB RT-CH-150a.1
ODS Meta 12.5
NIIF SI: Métricas y Objetivos

En el 2025, se registraron 6,845 toneladas de residuos totales (tanto peligrosos como no peligrosos), de las cuales el 26% fueron recicladas o destinadas a algún fin distinto a la eliminación en vertedero.



Para conocer a detalle los resultados históricos de CYDSA, favor de visitar [Resumen de Datos ASG.](#)

Residuos en toneladas totales (ton)	2024	2025
Residuos peligrosos líquidos	72	107
Residuos peligrosos sólidos	521	524
Residuos peligrosos biológicos infecciosos	1.2	2
Residuos peligrosos	594	633
Residuos de Manejo especial	5,926	5,873
Residuos Sólidos Urbanos (no peligrosos)	306	339
Residuos no peligrosos	6,232	6,212
Residuos no destinados a eliminación (reciclaje)	1,793	1,578
% del total de residuos que fueron reciclados	29%	26%
Peso total de residuos peligrosos	62	52
Peso total de los residuos NO peligrosos	1,731	1,526
Residuos destinados a eliminación	4,425	4,501
% del total de residuos que fueron eliminados	71%	74%
Peso total de residuos peligrosos	526	543
Peso total de los residuos NO peligrosos	3,899	3,957



Otras actividades Ambientales

Como parte de la línea de Medio Ambiente de su Estrategia de Sustentabilidad, CYDSA llevó a cabo diversas iniciativas ambientales que complementan sus áreas prioritarias. Estas acciones estuvieron orientadas a la protección del entorno natural, con especial énfasis en la conservación de la biodiversidad.

Reproducción de plantas

CYDSA ha mantenido su compromiso con la conservación de la flora nativa mediante la operación de su invernadero forestal, capaz de producir hasta 30 mil plantas por año. A lo largo de estos años, esta iniciativa se ha consolidado como un esfuerzo continuo de restauración y recuperación ambiental, contribuyendo a preservar las especies nativas de la región. A continuación, presentamos la evolución histórica de esta actividad de reproducción:

Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Producción (total de ejemplares plantados)	8,000	22,000	9,400	17,700	19,300	30,000	12,800

Protección tortuga Lora

CYDSA continúa respaldando los esfuerzos de conservación de la Tortuga Lora (*Lepidochelys kempii*), una especie en peligro crítico de extinción cuya supervivencia depende de la protección de sus zonas de anidación en el estado de Veracruz.

En 2025, la compañía mantuvo su apoyo a los programas locales dedicados al resguardo de nidos, monitoreo de hembras y liberación de crías, contribuyendo a la preservación de esta especie emblemática del Golfo de México. Este acompañamiento ha permitido fortalecer las capacidades de los campamentos tortugueros y asegurar la continuidad de acciones de protección que requieren seguimiento técnico especializado.

05

GENTE



TEMAS MATERIALES

3-2

TEMAS CRÍTICOS



Salud y seguridad de los colaboradores
NIIF S1

TEMAS PRIORITARIOS

Diversidad y equidad
Desarrollo y retención del talento

TEMAS EN VIGILANCIA

Bienestar laboral

La línea de acción de Gente se centra en las necesidades del equipo humano y de quienes participan en las operaciones de CYDSA. Su prioridad es garantizar la salud y seguridad de los colaboradores, al mismo tiempo que impulsa su bienestar integral y desarrollo profesional. Se fomenta un ambiente inclusivo y equitativo, con oportunidades de crecimiento que refuercen el compromiso del personal y aporten al éxito de la empresa a largo plazo.



Cultura de Salud y Seguridad

GRI 2-23, 3-3, 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7, 416-1
SASB RT-CH-410b.1, RT-CH-320a.2
ODS 3, 8
NIIF SI: Estrategia 29(a-c), 30(a)(b), 32(a)



Para saber más sobre el Modelo de Gobierno Corporativo, da [clic aquí](#).

La salud y seguridad ocupacional en CYDSA busca proteger el bienestar de sus colaboradores. La empresa trabaja para prevenir accidentes y enfermedades, creando un entorno laboral seguro. Su sistema de gestión incluye la identificación y control de riesgos, capacitación, cumplimiento de normativas, promoción de la salud y manejo de incidentes.

S1-S2	Descripción	Tipo de impacto	Nivel de impacto	Horizonte de Tiempo	
Riesgo - S1	Prevalencia de accidentes laborales, enfermedades ocupacionales, exposición a sustancias químicas o siniestros en instalaciones industriales que podría afectar la salud e integridad de colaboradores y terceros, conllevar a sanciones y multas por parte de autoridades y afectar la reputación corporativa.	Regulatorio Reputacional	Crítico	1 año	6 años

Gobernanza

NIIF SI: Estrategia 29(a-c),30(a)(b),32(a)

La gestión de la salud y seguridad en CYDSA se sustenta en un modelo de gobernanza que define responsabilidades claras, mecanismos de supervisión y procesos de mejora continua en todas las unidades de negocio. Este modelo integra tres niveles para asegurar una aplicación consistente de las políticas preventivas: a nivel estratégico y táctico, las áreas corporativas establecen los lineamientos y metodologías para identificar y evaluar riesgos, definir controles y dar seguimiento a los indicadores clave de desempeño. En el nivel operativo, los equipos en sitio implementan estos lineamientos, gestionan los riesgos propios de cada proceso, monitorean condiciones de seguridad y reportan cualquier incidente o desviación. De esta manera, CYDSA mantiene prácticas alineadas, refuerza la prevención y asegura que la información fluya oportunamente para apoyar la toma de decisiones y la mejora continua.



Sistema y Gestión de Salud y Seguridad

GRI 2-23, 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-6
SASB RT-CH-410b.1, RT-CH-320a.2

Gestión de riesgos

SASB RT-CH-320a.2
NIIF S1: Estrategia 29(a-c), 32(a); Gestión de riesgos 44(a)

Grupo CYDSA en materia de salud y seguridad tiene como objetivo principal proteger la integridad de los colaboradores y comunidades, así como asegurar la continuidad operativa y el cumplimiento regulatorio. Este enfoque preventivo integra la identificación temprana de riesgos, la capacitación continua, la supervisión operativa y la mejora sistemática de los controles de seguridad en entornos industriales de alta complejidad.

La empresa garantiza la aplicación de medidas de salud y seguridad⁸ mediante protocolos⁹ alineados con los del *Process Improvement Institute*. Este sistema permite identificar, reducir y controlar los riesgos asociados al factor humano. Todas las plantas y unidades de negocio utilizan el sistema de *Process Safety Management* (PSM) para supervisar estas actividades. Las tareas consideradas peligrosas se realizan bajo protocolos estrictos y niveles específicos de autorización.

Riesgos en la operación

S1

Prevalencia de accidentes laborales, enfermedades ocupacionales, exposición a sustancias químicas o siniestros en instalaciones industriales que podría afectar la salud e integridad de colaboradores y terceros, conllevar a sanciones y multas por parte de autoridades y afectar la reputación corporativa.

⁸Dictadas por el Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección al Medio Ambiente (SASISOPA).

⁹Protocolo de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA).



Estrategia

SASB RT-CH-320a.2
NIIF SI: Estrategia 29(a-c), 32(a), 33(a)(b)

Se cuenta con programas estratégicos para mantener altos estándares de seguridad en cada una de las áreas y negocios de CYDSA. Destacan los Planes de Emergencia Internos y los de Transporte de Materiales, que ayudan a prevenir y controlar incidentes. Además, IQUISA Hermosillo, Coatzacoalcos, Noreste, Tlaxcala, Santa Clara y Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes forman parte del Sistema para Emergencias de Transporte en la Industria Química (SETIQ), que ofrece respuesta inmediata por teléfono ante incidentes con productos químicos, conectando con equipos especializados en atención de emergencias.

Evaluaciones de seguridad:

CYDSA realiza evaluaciones de riesgos sociales y laborales en todas sus plantas y productos, cumpliendo con los estándares internacionales más estrictos, como Dutch Line, Industria Limpia y los reconocimientos del Chlorine Institute. Cuando se detecta algún parámetro fuera de los límites permitidos, se aplica un plan de acción para prevenir, reducir o eliminar cualquier condición que pueda poner en riesgo la salud o seguridad de sus colaboradores. Además, CYDSA realiza una auditoría corporativa anual para asegurar que se cumplan las políticas de seguridad y salud ocupacional.

Mecanismos de reporte:

Cualquier peligro o riesgo laboral puede ser reportado por los colaboradores por medio de un formato electrónico. Los eventos más comunes se comunican a través del Boletín Interno de Seguridad¹⁰. La empresa también utiliza tableros y pantallas electrónicas para compartir información sobre riesgos y buenas prácticas, reforzando la conciencia sobre seguridad y salud.

¹⁰ Se comunican los siguientes eventos a través del boletín: Accidentes incapacitantes (IMSS), Accidentes Leves, Accidentes Industriales, Accidentes con Daño a la Propiedad, Accidentes de Evento Operativo.

Comisiones de Seguridad e Higiene:

La Comisión de Seguridad e Higiene está integrada por representantes del patrón y personal sindicalizado. Esta comisión se reúne cada trimestre y realiza inspecciones mensuales para proteger al personal, las instalaciones, la comunidad y el medio ambiente.

En el caso de accidentes, cada planta deberá integrar un equipo multidisciplinario cada que exista un evento de este tipo, con la intención de integrar el análisis de este y realizar la investigación del mismo con el propósito de identificar áreas de mejora y sobre todo identificar causas para evitar que se repitan eventos.

Seguridad en la Operación

GRI 403-7, 416-1
SASB RT-CH-410b.1

Propósito: Se deben fortalecer las capacidades del personal para identificar, prevenir y responder de manera oportuna a riesgos en el entorno laboral, promoviendo comportamientos seguros, el uso adecuado del equipo de protección y una cultura de seguridad que reduzca la probabilidad de incidentes y accidentes en las operaciones.

Medidas de mitigación de CYDSA:

- **Protocolos de seguridad:** En todas las plantas de CYDSA se realizan simulacros de emergencia que cubren distintos escenarios de riesgo por planta¹¹ para que los elementos de brigadas entrenen sus habilidades respondiendo a los diferentes escenarios y colaboradores sepan cómo actuar en situaciones reales.
- **Capacitaciones de seguridad:** Para poder desarrollar tanto una filosofía como cultura interna de trabajo seguro, el personal recibe capacitación para responder de manera segura y eficiente a posibles riesgos, protegiendo tanto a las personas como a las instalaciones. Además, se organizan pláticas anuales junto con el departamento de seguridad, enfocadas en prevención. Estas sesiones refuerzan el uso correcto del equipo de protección y las mejores prácticas de seguridad. Otros temas de formación incluyen análisis de riesgos, identificación de riesgos químicos, bloqueo y etiquetado, manejo de residuos, trabajos en altura, operación de montacargas, uso de extintores y respuesta a emergencias.
- **Estandarización de prácticas seguras:** La estandarización de prácticas seguras permite disminuir la exposición a riesgos operativos, fortalecer el cumplimiento normativo y mantener condiciones de trabajo más seguras y confiables en todas las operaciones. Esto a su vez se traduce en la prevención de costos derivados de multas por incumplimiento de los estándares aplicables a cada uno de los negocios y/o de remediación de daños resultantes de casos de accidentabilidad o enfermedad ocupacional.
- **Comité Local de Ayuda Mutua:** Cada instalación cuenta con un Comité Local que coordina la prevención, respuesta y apoyo ante emergencias, con alcance a personal propio y comunidades aledañas. Para atención inmediata, se dispone de ambulancia 24/7.

¹¹ Estos son determinados en sus Programas Internos de Protección Civil así como en sus Planes de Respuesta a Emergencias.

Desempeño

GRI 2-4, 403-9
NIIF SI: Métricas y Objetivos

OBJETIVO 2030: Seguridad en la Operación

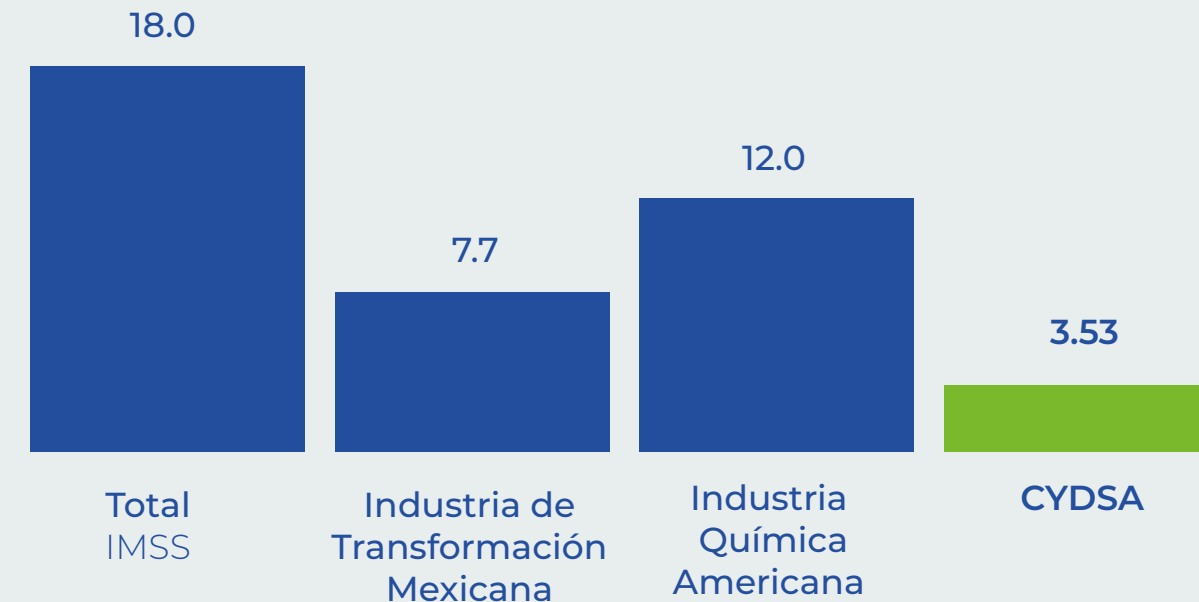
No exceder de un accidente incapacitante por cada 1,000 trabajadores al año.

En 2025, los accidentes laborales se mantuvieron por debajo del promedio de la industria. El indicador registró 3.53 accidentes incapacitantes por cada 1,000 trabajadores afiliados¹².

Los incidentes con lesión reportados ante el IMSS se concentraron principalmente en lesiones musculoesqueléticas asociadas a sobreesfuerzos, fracturas relacionadas con operación de maquinaria, y contusiones en el área de trabajo.

¹²A partir de 2025, CYDSA estandarizó los criterios para calificar los accidentes incapacitantes en plantas, tomando como referencia aquellos reportados ante el IMSS. Los accidentes leves registrables se siguen cuantificando de la misma forma que en años anteriores. Esto fortalece la calidad, trazabilidad y auditabilidad de la información. Para saber más sobre esta reexpresión, favor de consultar el contenido GRI 2-4 del presente informe.

Accidentes incapacitantes x 1,000 trabajadores 2025



Industria de Transformación Mexicana - Fuente: Reporte de Riesgos de Trabajo IMSS (2024)
Industria Química Americana - Fuente: Buró de estadísticas laborales OSHA (2024)

Safety Excellence Award - The Chlorine Institute

Este reconocimiento es otorgado a las instalaciones de producción, empaquetado y fabricación de cloro-álcali que demuestran un desempeño excepcional en seguridad y medio ambiente. Este premio destaca a las instalaciones que alcanzan el nivel más alto de seguridad y cumplimiento, promoviendo prácticas seguras y sostenibles en la industria. Todas las plantas de IQUISA, que se dedican a la producción de Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas, han sido reconocidas a través de los años ya sea con el nivel Diamante o Platino.

CYDSA ha mantenido un historial sin fugas ni accidentes incapacitantes en la producción de cloro por más de ocho años.



Conoce
más sobre esto
en la sección
[Certificaciones y Reconocimientos.](#)



Salud en la Operación

GRI 403-3, 403-6
SASB RT-CH-320a.2
ODS 3-3.5, 3.7, 3.8

Estrategia

SASB RT-CH-320a.2
NIIF S1: Estrategia 29(a-c), 32(a), 33(a)(b)

En CYDSA, la salud ocupacional es un pilar fundamental para la continuidad operativa, la productividad sostenible y el bienestar integral de las personas. La organización reconoce que una fuerza laboral saludable es clave para mantener operaciones estables, seguras y profesionalizadas, así como para fortalecer la satisfacción laboral, la retención del talento y el desempeño organizacional.

CYDSA implementa una gestión preventiva y sistemática de los riesgos laborales, integrando monitoreo continuo de las condiciones de trabajo, capacitación especializada y atención médica oportuna. Este enfoque busca proteger la integridad del personal y anticipar riesgos antes de que se materialicen en incidentes o afectaciones a la salud.

Para la atención médica de los colaboradores, la compañía cuenta con áreas específicas para consulta y primeros auxilios dentro de sus instalaciones. Asimismo, el área de salud ocupacional es responsable de la gestión de registros de productos químicos y protocolos de emergencia incluyendo la coordinación de ambulancias en caso de requerirse.

Las medidas de prevención de accidentes y de atención de emergencias se evalúan mediante auditorías corporativas periódicas, con frecuencia anual y semestral en las operaciones ubicadas cerca de comunidades residenciales. En algunos centros de trabajo el servicio médico opera las 24 horas, los 365 días del año; mientras que, en aquellos donde no está disponible de forma permanente, se cuenta con convenios con proveedores externos de servicios de salud, garantizando atención inmediata ante cualquier eventualidad.



Medidas de mitigación CYDSA

Diagnóstico integral de seguridad y salud en el trabajo

Se supervisan de manera continua las condiciones de salud en las áreas de trabajo y cada año se realiza un Diagnóstico Integral de Seguridad y Salud Ocupacional, para garantizar condiciones óptimas de salud para los colaboradores dentro de todas las instalaciones. Este diagnóstico identifica:

- Riesgos físicos o inseguros en instalaciones, procesos, maquinaria, equipo, herramientas, transporte, materiales y energía.
- Detección de agentes físicos, químicos y biológicos que, por concentración, nivel o tiempo de exposición, puedan afectar la salud de los colaboradores.
- Evaluación de peligros alrededor del centro de trabajo y el cumplimiento de normativas de seguridad y salud ocupacional.
- Identificación temprana de alteraciones bioquímicas, morfológicas y funcionales para prevenir enfermedades e incapacidades.

Jornada de salud

El área de Salud Ocupacional es responsable de realizar actividades programadas de carácter preventivo y promocional que se realizan en el centro de trabajo con el objetivo de proteger, mantener y mejorar la salud integral de los colaboradores. A través de evaluaciones médicas, detecciones oportunas, orientación en temas de salud y acciones preventivas, estas jornadas permiten identificar factores de riesgo, prevenir enfermedades y fortalecer el bienestar físico y mental del personal, contribuyendo a un entorno laboral más seguro, productivo y sostenible.

Programa de Vigilancia a la salud

CYDSA implementa un Programa de Vigilancia a la Salud en todas sus operaciones, orientado a la identificación, prevención y seguimiento de factores que puedan afectar la salud de los colaboradores. Este programa considera la vigilancia de condiciones sanitarias y epidemiológicas, así como la detección temprana de riesgos asociados a agentes biológicos, físicos y ambientales presentes en los centros de trabajo.

Como parte de este enfoque preventivo, se desarrollan acciones como campañas de concientización, monitoreo de condiciones de higiene y saneamiento, fumigación periódica de instalaciones y otras medidas orientadas a reducir la exposición a enfermedades transmisibles, incluyendo aquellas transmitidas por vectores. Estas actividades buscan fortalecer la capacidad de respuesta ante posibles brotes y contribuir a la protección de la salud del personal y de la comunidad cercana.

Diversidad, Equidad y Oportunidades

GRI 3-3, 405-1
ODS 5

Acciones CYDSA

ODS Metas 5.1, 5.5
NIIF S1: Estrategia

Prácticas incluyentes y equitativas

CYDSA continúa fortaleciendo una cultura que promueve la diversidad y la equidad mediante acciones enfocadas en ampliar la participación femenina en los procesos de talento. Entre estas iniciativas destacan el impulso para que al menos el 50% de las aplicaciones de vacantes esté integrado por mujeres y el fortalecimiento de su desarrollo hacia posiciones de liderazgo, incluyendo su participación en cartas de reemplazo. Con ello, la Organización busca avanzar hacia procesos más representativos, justos y alineados con la planeación de sucesión.

De forma complementaria, se ha consolidado un esfuerzo de comunicación interna para sensibilizar sobre los beneficios de la diversidad y su impacto positivo en la toma de decisiones. Además, en los primeros niveles ejecutivos se refuerza un cambio cultural mediante capacitaciones en sesgos inconscientes, dirigidas tanto a líderes como al resto del personal. Estas acciones contribuyen a fortalecer una cultura corporativa de inclusión.

CYDSA se compromete a crear un entorno inclusivo donde se valore la diversidad y la igualdad de oportunidades sea una prioridad. Esto implica que todas las personas, sin importar su género, puedan participar y aportar en sus equipos y áreas de trabajo.

Gestión fortalecida

El Comité de Sustentabilidad de CYDSA ha incluido la diversidad y la equidad como uno de los temas prioritarios a gestionar dentro de la estrategia corporativa. De esta forma, se busca fortalecer las prácticas de inclusión en las operaciones. Este año se implementó un sistema de seguimiento con un tablero digital que permite monitorear continuamente el porcentaje de mujeres en cada centro de trabajo. La alta administración revisa periódicamente esta información junto con los avances de las acciones para alcanzar los objetivos.

Inclusión de personal mayor

CYDSA reconoce la importancia de expandir el alcance de sus prácticas inclusivas, considerando no solo la contratación, sino también la permanencia y retención de colaboradores mayores de 65 años dentro de la organización. Si bien la contratación de este grupo no es la principal vía de acción, se pone especial énfasis en mantener al personal mayor que ya forma parte de la empresa, valorando su experiencia y aportaciones.

Las personas con amplia trayectoria, particularmente quienes ocupan posiciones de alta responsabilidad, constituyen un activo estratégico para la organización. Su experiencia y conocimiento contribuyen de manera significativa a la generación de valor y al fortalecimiento de los equipos, al favorecer la diversidad generacional y facilitar la transferencia de conocimientos críticos para el desarrollo sostenible de la empresa.

Desempeño

GRI 2-7, 405-1
NIIF SI: Métricas y Objetivos

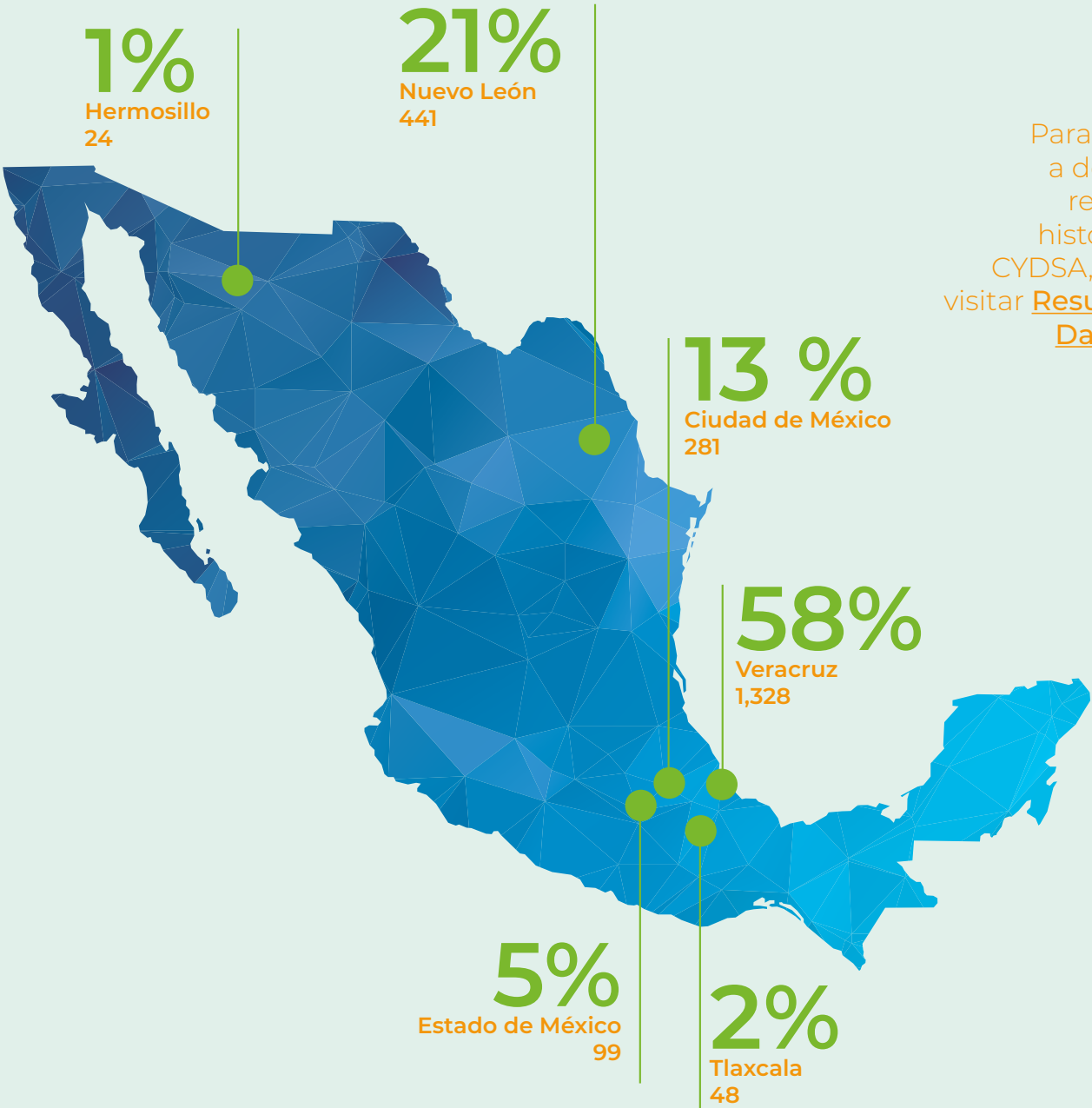
CYDSA contó con
2,221
Colaboradores, en 2025
dentro de los cuales:

1,200
fueron
sindicalizados (54%)



 OBJETIVO 2030:
Porcentaje de Mujeres Empleadas No Sindicalizadas

Incrementar el Porcentaje de Mujeres Empleadas No Sindicalizadas, con respecto al total de colaboradores no sindicalizados del Grupo CYDSA, de 18.8% en 2018 a un rango de entre 27% y 34% en 2030.




Para conocer a detalle los resultados históricos de CYDSA, favor de visitar [Resumen de Datos ASG](#).

Diversidad con base en género	2018 (año base)	2023	2024	2025	Variación % 2024 vs 2025
% Mujeres no sindicalizadas vs. Total de no sindicalizados	18.8%	23.7%	25.8%	26.6%	+0.8%



Otros Temas Sociales

Desarrollo y Retención de Talento

GRI 3-3, 404-1, 404-2
ODS 4

En CYDSA, el desarrollo de las habilidades y competencias de los colaboradores impulsa su crecimiento profesional y personal. Los programas de capacitación permiten avanzar individualmente y contribuyen a contar con una fuerza laboral calificada, clave para mantener al Grupo como líder en la industria.

Acciones CYDSA

ODS Metas 4.4, 5- 5.5
NIIF SI: Estrategia

Fortalecimiento de capacitaciones

Las capacitaciones básicas se enfocan en desarrollar las competencias necesarias para cada puesto, protegiendo la integridad de los colaboradores y apoyando su crecimiento dentro de la empresa. Además, los colaboradores identificados como Cartas de Reemplazo reciben formación y apoyo para su desarrollo futuro dentro del Plan de Carrera.

Habilidades duras:

Durante el año se dio continuidad al programa de formación dirigido a fortalecer las competencias técnicas y de cumplimiento en todas las plantas. Se impartieron capacitaciones sobre riesgos operativos, ciberseguridad, salud y seguridad ocupacional, control ambiental, respuesta a emergencias y primeros auxilios. Estas sesiones se desarrollaron mediante talleres virtuales y cursos presenciales en distintas ubicaciones, reforzando los contenidos ya establecidos en ciclos anteriores.

Habilidades blandas:

En la mayoría de las plantas se implementó la primera fase de capacitación dirigida a supervisores y mandos medios, con el propósito de fortalecer habilidades blandas clave para la gestión diaria de equipos. Esta fase incluyó contenidos sobre motivación en el trabajo, comunicación interpersonal y gestión del clima laboral, enfocados en atender áreas de oportunidad detectadas a través de la NOM-035 de riesgos psicosociales y otros indicadores internos. El objetivo central fue brindar a las líderes herramientas para mejorar la comunicación, prevenir riesgos y generar un efecto multiplicador en el desarrollo de sus equipos.

En adelante, se prevé integrar ambos enfoques y avanzar hacia una segunda fase centrada en el fortalecimiento del liderazgo estratégico y el desarrollo de capacidades digitales. Esta etapa estará orientada a preparar a los líderes para enfrentar los retos operativos y fomentar el uso eficiente de: tecnologías en los procesos internos, metodologías para la toma de decisiones, agilidad organizacional, el aprovechamiento de Inteligencia Artificial (IA), así como la automatización de tareas diarias.

Capacitaciones en materia de sustentabilidad en todas las plantas

Adicionalmente, se llevaron a cabo dos capacitaciones generales a nivel Grupo: 1) Introducción a la Sustentabilidad y 2) Gestión del Cambio Climático, con una participación cercana al 50% del personal. La primera se enfocó en la sensibilización del personal sobre los principios de la sustentabilidad y su relevancia desde la perspectiva laboral e individual, sirviendo como base para el esfuerzo del Grupo en la alineación hacia el cumplimiento de las normas IFRS S1 y S2.

La segunda capacitación se refirió a los elementos que conllevan la Gestión del Cambio Climático, así como sus efectos tanto en la organización como en el entorno personal de los colaboradores. Esta capacitación fue fundamental para proceder a la identificación y priorización de los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático.

Ambas sesiones permitieron asegurar una base común de conocimientos para todo el personal operativo y administrativo, reforzando la alineación institucional en temas prioritarios de una operación y cultura organizacional sustentables.

Retroalimentación como vehículo de crecimiento

En CYDSA se realizan sesiones de retroalimentación a nivel ejecutivo, tanto para gerentes como para directores. Este proceso evalúa el cumplimiento de objetivos y la percepción que el equipo tiene de cada directivo. La Presidencia participa en sesiones individuales para revisar logros y resultados, y reconocer el buen desempeño.

En el futuro, la empresa planea extender estas sesiones a los colaboradores que reportan a los gerentes, con el fin de apoyar su desarrollo. De este modo, los puntos de mejora se convierten en oportunidades de crecimiento en todos los niveles de la Organización.

El 100% de los gerentes y directores de CYDSA reciben evaluaciones del desempeño profesional.

La media de horas de formación anual por colaborador fue de 69 horas (sindicalizados).



Bienestar Laboral

GRI 2-7, 2-23, 3-3
ODS Metas 8.3, 8.5, 8.8

El Grupo cuenta con una política y acciones para garantizar el respeto a los derechos humanos y laborales, cumplir con normas y principios éticos, y promover la inclusión y la igualdad de oportunidades. También se enfoca en cuidar la salud mediante la reducción de riesgos y la prevención de accidentes, fomentando la colaboración de todo el personal, interno y externo, para mantener un ambiente de trabajo seguro. CYDSA da especial importancia al respeto de la privacidad y dignidad de sus colaboradores.

Consciente del impacto de las condiciones psicosociales, CYDSA cumple con la Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS-2018, que busca prevenir riesgos psicosociales mediante su identificación, análisis y control. La empresa se compromete a mantener un entorno libre de violencia, acoso e intimidación, y utiliza encuestas y reportes de clima laboral para identificar oportunidades de mejora y actuar sobre ellas de manera continua.

Rotación	2023	2024	2025	Bajas 2025	Tasa de Rotación 2023	Tasa de Rotación 2024	Tasa de Rotación 2025	Variación 2024-2025
Sindicalizados de planta	1,107	1,127	1,200	197	11.4%	14.8%	12.3%	-2.4 pp
Colaboradores de planta	976	1,001	1,021	153	8.3%	9.8%	10.3%	0.4 pp



Resultados NPS de satisfacción en la encuesta de clima laboral: 80%



56

Acciones CYDSA

ODS Metas 3.5, 3.7, 3.8
NIIF SI: Estrategia

Prestaciones

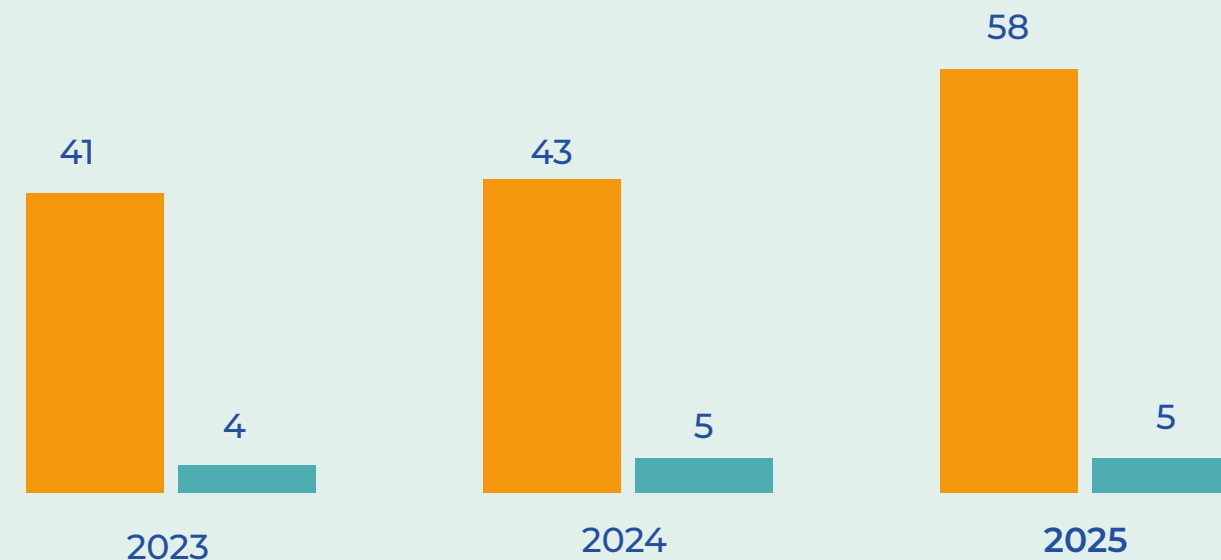
GRI 401-2, 401-3

CYDSA ofrece a sus colaboradores prestaciones competitivas y superiores a las establecidas por la ley, como plan de ahorro y formación patrimonial, asistencia médica, cobertura y subsidio por incapacidad e invalidez, seguro de vida, vales de despensa, reconocimiento por antigüedad, aguinaldo, prima vacacional, chequeos médicos y jubilación.

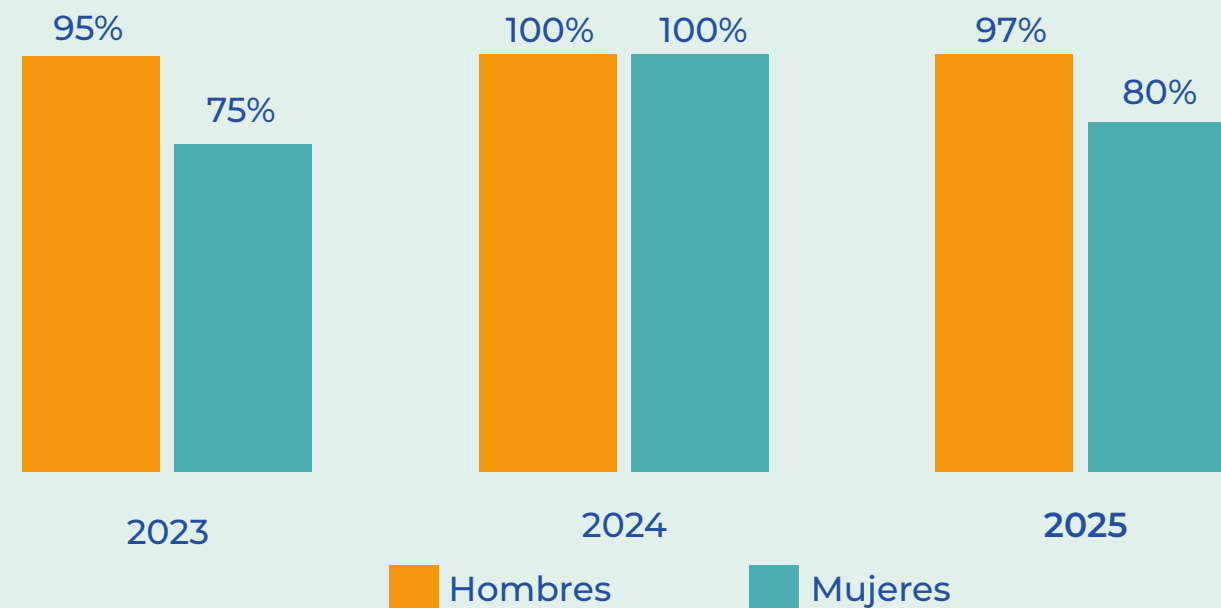
En cuanto a remuneración y beneficios, la empresa tiene un esquema diseñado para cubrir las necesidades de sus colaboradores y motivar su desempeño. Los salarios y prestaciones se asignan según el perfil y las responsabilidades de cada empleado, garantizando equidad sin distinción de género.

El 3% de la plantilla laboral utilizó su permiso parental.

Uso de Permiso Parental (No. de colaboradores)



Tasa de retorno a actividades laborales



Hombres Mujeres



Servicios de Salud y Bienestar

GRI 403-3, 403-6
SASB RT-CH-320a.2

En CYDSA, la salud y el bienestar de las personas colaboradoras constituyen un elemento estratégico para la sostenibilidad del negocio. A través del área de **Salud Ocupacional**, se desarrollan programas integrales orientados a la prevención de enfermedades, la promoción de estilos de vida saludables y la protección de la capacidad laboral, alineados con la normativa mexicana vigente y con los estándares internos de seguridad, salud y medio ambiente.

El modelo de gestión se basa en un enfoque preventivo y de administración del riesgo, integrando normas corporativas, programas de vigilancia médica, acciones de educación en salud y el uso de herramientas digitales, con el objetivo de fortalecer una cultura organizacional que priorice el bienestar integral de las personas.



Programas de Vigilancia de la Salud

La empresa cuenta con un sistema de vigilancia médica que permite evaluar y dar seguimiento al estado de salud de las personas colaboradoras en función de los riesgos asociados a su puesto de trabajo. Este sistema incluye:

- Exámenes médicos de ingreso, para asegurar la aptitud del personal conforme a los riesgos del puesto.
- Exámenes médicos periódicos, orientados a la detección temprana de enfermedades relacionadas con el trabajo.
- Programas de seguimiento médico para colaboradores con padecimientos crónico-degenerativos o condiciones de salud que requieren monitoreo continuo.

A través de estos procesos se promueve una detección oportuna y la implementación de medidas preventivas que contribuyen tanto a la protección de la salud del personal como a la continuidad operativa de la empresa.

Gestión Preventiva y Normativa Corporativa

La gestión de la salud ocupacional se encuentra respaldada por normas corporativas internas, alineadas con la legislación mexicana aplicable y con estándares internacionales en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Estas normas establecen lineamientos para:

- Vigilancia médica ocupacional.
- Prevención de adicciones y control de sustancias.
- Atención de emergencias médicas en el entorno laboral.
- Promoción de la salud física y mental, con énfasis en la detección y prevención del estrés laboral.
- Integración de programas preventivos enfocados en riesgos ocupacionales.

Este marco normativo permite estandarizar prácticas en los distintos centros de trabajo y asegurar una gestión consistente en toda la organización.

Promoción de la Salud y Cultura Preventiva

Además de la vigilancia médica, CYDSA impulsa iniciativas de educación y promoción de la salud mediante estrategias de comunicación y concientización orientadas a incrementar la participación en las acciones de bienestar, dirigidas tanto a colaboradores como a sus familias, fomentando hábitos que contribuyen al bienestar integral.

Entre las principales acciones desarrolladas destacan:

- **Webinars de salud** sobre nutrición, prevención de enfermedades crónicas, salud digestiva y salud mental, los cuales permitieron que, durante 2025, la participación voluntaria del personal alcanzara el **97%**.
- **Campañas de salud**, que incluyeron detecciones de enfermedades crónicas, desparasitación, salud bucal, salud visual, así como campañas masivas de vacunación dirigidas a colaboradores y sus familiares.
- **Programas de educación en salud mental y nutrición**, orientados a fortalecer la cultura preventiva, mediante la realización de más de 10 cursos virtuales enfocados en el manejo del estrés y prácticas de mindfulness. De manera complementaria, el área de nutrición brindó más de 800 consultas nutricionales a personas colaboradoras de CYDSA.
- **Intervenciones multidisciplinarias**, desarrolladas en colaboración con áreas como nutrición y recursos humanos.

Inversiones Relevantes en Infraestructura de Salud

Como parte del fortalecimiento de los servicios de salud, durante el periodo se realizaron las siguientes inversiones:

- Ampliación del departamento médico del centro de trabajo de Almacенamientos Subterráneos.



Derechos Humanos

GRI 2-23, 2-24, 2-28, 407-1, 408-1, 409,-1

CYDSA tiene un compromiso claro con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, alineando sus operaciones con los 10 Principios Universales sobre Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. Además, impulsa acciones concretas para apoyar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Este compromiso también se refleja en los [Principios Guía para Proveedores](#), que establecen que todos los proveedores de CYDSA, actuales y futuros, deben promover un entorno laboral libre de discriminación, trabajo forzoso o infantil, garantizar la libertad de asociación, cuidar la salud y seguridad, y ofrecer oportunidades de desarrollo y bienestar.

Durante 2025, la nueva política de derechos humanos se comenzó a implementar activamente a nivel Grupo. Se basa en los principios internacionales incluidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración de la OIT sobre Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, los Principios Rectores sobre Derechos Humanos y Empresas de la ONU, así como en la Constitución y la Ley Federal del Trabajo.



06

COMUNIDAD

>>>>>>>>>>

TEMAS MATERIALES

3-2

TEMAS PRIORITARIOS

Entorno Seguro
Relaciones con la comunidad

OTROS TEMAS RELEVANTES

Comunicación responsable de productos y
salud de los consumidores

Dentro de su estrategia y Modelo de Sustentabilidad, CYDSA ha definido como prioridades clave el Entorno Seguro y el Valor a la Comunidad. La empresa participa activamente en proyectos locales de desarrollo, cuidando de manera constante la salud, la seguridad y la educación de las comunidades donde tiene presencia.

Entorno Seguro

El Grupo trabaja de cerca con las comunidades y autoridades para mantener buenas relaciones, asegurando que sus operaciones sean seguras y que sus productos y servicios cumplan con lo que esperan los consumidores. Para cumplir este compromiso, realiza simulacros de emergencia regularmente y aplica protocolos de seguridad estrictos en todas sus instalaciones, con el fin de evitar impactos en las comunidades vecinas.

Seguridad Operativa

(Comunidad)

GRI 2-23, 3-3, 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7, 416-1
SASB RT-CH-410b.1, RT-CH-320a.2
ODS 3

CYDSA mantiene un compromiso sólido con la seguridad. Cumple con regulaciones estrictas y realiza evaluaciones constantes de riesgos ambientales. Además, aplica medidas preventivas para reducir accidentes y gestiona los riesgos de seguridad que puedan afectar a las comunidades.

Durante 2025 no se reportaron incidentes de seguridad en los procesos que afecten a la comunidad



OBJETIVO 2030:
Entorno Seguro

Cero incidentes de seguridad en los procesos que afecten a la comunidad.

Comunicación responsable de productos y salud de los consumidores

GRI 417-1
SASB RT-CH-410b.2

CYDSA asegura que sus productos y servicios sean seguros mediante información y etiquetado claros. Pone a disposición pública hojas de datos de seguridad, hechas según la Norma de Identificación de Riesgos Químicos, con detalles sobre riesgos, precauciones y medidas de emergencia. Estos documentos se entregan también a los operadores de transporte, junto con protocolos de emergencia para la distribución, cumpliendo con el Sistema Globalmente Armonizado y las regulaciones de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.

Además, garantiza que clientes y operadores reciban la capacitación necesaria sobre etiquetado y seguridad. Las hojas de datos se actualizan cada año y están disponibles tanto para transporte como para personal de planta. En transparencia, CYDSA sigue los estándares más altos de la industria química y alimentaria, incluyendo la certificación FSSC-22000 y los estándares de salud pública de NSF International.



Valor a la Comunidad

CYDSA mantiene un firme compromiso con el apoyo activo a las comunidades en los sitios donde opera de manera activa. A través de iniciativas orientadas al desarrollo social, salud, cuidado del entorno, educación y cultura, busca generar un impacto positivo y sostenible en las regiones donde tiene presencia, fortaleciendo su vínculo con la sociedad y contribuyendo a la construcción de entornos más prósperos.

OBJETIVO 2030: Valor a la comunidad

Promover el progreso y bienestar de las comunidades en las que opera CYDSA, apoyando el desarrollo en las áreas sociales, de salud, de sensibilización ecológica, educativas y culturales.

Relaciones con la Comunidad

GRI 3-3, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2
ODS 3, 4
SASB RT-CH-210a.1

El Grupo impulsa el desarrollo sustentable mediante proyectos comunitarios que fomentan la salud, la educación, la recreación y el bienestar en las regiones donde opera. También ha creado un sistema para gestionar quejas vecinales, asegurando que cualquier inconformidad relacionada con sus operaciones se atienda de manera efectiva.

Las quejas se clasifican en tres niveles:

- **Graves:** Implican autoridades, vecinos o medios de comunicación, incluyen manifestaciones o múltiples quejas sobre el mismo tema.
- **Leves:** Expresadas por un solo vecino.
- **Incidentes:** No tienen fundamento en las operaciones de CYDSA o están dentro de la normativa vigente.

Durante el periodo comprendido entre 2019 y 2025, no se ha registrado ninguna queja por parte de la comunidad con respecto a la operación de las Unidades de Negocio.



Fomento a la Salud

ODS Metas 3.7

CYDSA promueve la salud y el bienestar en las comunidades donde opera mediante acciones preventivas y de atención integral, en función del contexto y de las necesidades locales de cada una de sus instalaciones.

En el complejo industrial de Coatzacoalcos, IQUISA participa activamente en el Comité Local de Ayuda Mutua (CLAM), colaborando con distintos sectores de la sociedad en actividades orientadas a la preparación y respuesta ante emergencias. Como parte de estas acciones, se implementan programas de capacitación en protección civil y se realizan simulacros, fortaleciendo la cultura de prevención y la capacidad de respuesta ante incidentes. Asimismo, las plantas IQUISA Noreste, IQUISA Hermosillo, IQUISA Tlaxcala e IQUISA Santa Clara forman parte de los Comités Locales de Ayuda Mutua en sus respectivas localidades, reforzando la coordinación interinstitucional para la atención de emergencias.

En aquellos centros de trabajo que cuentan con ambulancia o transporte para emergencias, este servicio se encuentra disponible las 24 horas dentro de sus parques industriales, contribuyendo a una atención oportuna ante cualquier eventualidad.

Como parte de las acciones de fortalecimiento comunitario, se llevó a cabo una jornada integral de capacitación en primeros auxilios dirigida a escuelas de la comunidad de Nanchital, Veracruz, donde se ubica el centro de trabajo de Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos, contribuyendo al desarrollo de capacidades básicas para la atención de emergencias en el entorno escolar.

Por su parte, en el fraccionamiento vecino al centro de trabajo de Quimobásicos, a través del Centro de Atención a la Comunidad (CAC), se desarrollan acciones enfocadas a la promoción de la salud integral. Estas incluyen consultas médicas generales, consultas de nutrición y atención médica especializada en alergología, las cuales están disponibles para más de 3,000 residentes de la zona.



Educación

ODS Metas 4.1, 4.4, 4.a

La educación y el fortalecimiento de capacidades son ejes prioritarios para CYDSA, que impulsa iniciativas orientadas a la formación, la prevención de riesgos y la vinculación con instituciones educativas en las comunidades donde tiene presencia.

Vinculación académica y formación técnica:

En IQUISA Coatzacoalcos, a través del programa “**Escuela Segura**”, se promueve la capacitación de escuelas locales en temas de protección civil, primeros auxilios, respuesta a emergencias, señalización y mantenimiento de extintores, además de brindar asesoría para la elaboración de programas escolares de protección civil. Estas acciones se desarrollan en coordinación con el CLAM y contribuyen a la creación de entornos escolares más seguros.

Asimismo, la planta fortalece la vinculación académica mediante la recepción de visitas escolares del Instituto Tecnológico de Minatitlán (ITM), las cuales permiten a los estudiantes complementar su formación teórica con experiencias prácticas en un entorno industrial. De manera complementaria, se impulsa el desarrollo de nuevos talentos a través de programas de becarios, integrando a estudiantes de distintas carreras en proyectos y prácticas profesionales dentro de la planta.

Durante 2025, se recibieron cuatro visitas escolares del ITM y se promovió el desarrollo profesional mediante la incorporación de más de 15 becarios, quienes participaron activamente en proyectos y actividades operativas, fortaleciendo sus competencias técnicas y profesionales.

Desarrollo Comunitario

SASB RT-CH-210a.1

ODS Metas 3.5

CYDSA mantiene una relación cercana y colaborativa con las comunidades donde opera, participando en iniciativas que contribuyen al fortalecimiento del tejido social y al mejoramiento del entorno comunitario.



En **Coatzacoalcos, IQUISA** colabora activamente en acciones de carácter ambiental y social coordinadas a través del CLAM, como jornadas de reciclaje y limpieza de playas, así como apoyos en especie para actividades de educación ambiental. Adicionalmente, se promueve la convivencia y el bienestar de los colaboradores y sus familias mediante actividades recreativas, deportivas y culturales organizadas a través de asociaciones civiles.

En **Ecatepec, Estado de México, IQUISA Santa Clara** participó en una campaña municipal de limpieza orientada a alcanzar un Récord Guinness por la mayor cantidad de personas recolectando basura de manera simultánea. La iniciativa reunió a más de 148,000 participantes en todo el municipio, superando el récord previo, y contó con el apoyo de la planta mediante la disposición de un camión recolector para las labores de limpieza.

En el **Centro de Procesamiento y Distribución de Sal**, si bien no se cuenta con programas formales de participación comunitaria, se mantiene una comunicación constante con los coordinadores de la asociación de colonos Atlampa–Santa María La Ribera, brindando apoyo activo a los programas y eventos que organiza la comunidad. Las iniciativas de fortalecimiento comunitario beneficiaron directamente a 295 personas de la colonia Atlampa, 135 estudiantes de una escuela primaria, 60 emprendedoras locales, además de la participación de 12 voluntarios en una jornada de limpieza y 35 apoyos para actividades de reforestación en espacios comunes.

Por su parte, en el **fraccionamiento industrial de Quimobásicos** se realizan juntas trimestrales con los líderes de la comunidad, las cuales funcionan como espacios de diálogo para la identificación de necesidades comunes y el seguimiento a las inquietudes de la comunidad. De manera complementaria, se desarrollan actividades de activación física, como la bailoterapia, que fomentan hábitos de vida saludables entre la población local y se complementan con la entrega de donativos destinados al mantenimiento de los parques del fraccionamiento.



Las acciones relacionadas con el fomento a la salud, la educación y el desarrollo comunitario contribuyen al cumplimiento del objetivo de valor a la comunidad, al promover su bienestar.

07

GOBIERNO CORPORATIVO



TEMAS MATERIALES

3-2

TEMAS CRÍTICOS

Ética corporativa

TEMAS PRIORITARIOS

Estructura y gestión organizacional

TEMAS EN VIGILANCIA

Gestión de riesgos ASG (manejo de crisis)

Cadena de suministro responsable

CYDSA se guía por principios sólidos, con la ética corporativa como base de todos sus procesos. La Empresa supervisa de manera continua la gestión de riesgos ASG, el manejo de crisis y una cadena de suministro responsable. Este enfoque asegura la integridad de sus operaciones y refuerza su compromiso con la sostenibilidad a largo plazo.

Estructura y Gestión Organizacional

GRI 2-9, 2-10, 2-12, 3-3

El Gobierno Corporativo de CYDSA define las estructuras y procesos para dirigir la Compañía. Su Consejo de Administración asegura rendición de cuentas, equidad y transparencia, y garantiza que las decisiones beneficien a todos los Grupos de Interés.

Se alinea con la Ley del Mercado de Valores, la Ley de Sociedades Mercantiles, las normas de la CNBV, el Reglamento Interior de la Bolsa Mexicana de Valores y el Código de Mejores Prácticas Corporativas, cuyo cumplimiento se informa cada año a autoridades e inversionistas.

Consejo de Administración

GRI 2-9, 2-13

El Consejo de Administración es el máximo órgano de gobierno de CYDSA y define los objetivos, valores y estrategias que guían las operaciones del Grupo. Sus miembros, designados en la Asamblea Anual General Ordinaria de Accionistas, aportan experiencia en planeación estratégica, negocios, finanzas, comercialización y mercadotecnia, asegurando un liderazgo integral y visionario para la Organización.

Las principales funciones del Consejo de Administración son:

- A Definir el rumbo estratégico.
- B Garantizar la conducción honesta y responsable de la Sociedad.
- C Asegurar la creación de valor económico y social para los accionistas.
- D Evaluar y aprobar la gestión del director general y de los funcionarios de alto nivel de la sociedad.
- E Promover la emisión responsable de información.
- F Asegurar el establecimiento de mecanismos para identificar, analizar, administrar y controlar riesgos estratégicos.
- G Promover que la sociedad sea socialmente responsable, proteja al entorno natural e impulse el desarrollo del personal.
- H Impulsar una gestión ética y transparente.

Comités del Consejo de Administración

GRI 2-17, 405-1

El Consejo de Administración de CYDSA cuenta con el apoyo de tres comités clave: el **Comité de Prácticas Societarias y de Auditoría**, el **Comité de Políticas de Compensaciones** y el **Comité de Planeación y Finanzas**. Estos comités se reúnen periódicamente para asegurar una gestión sólida y alineada con los objetivos de la Empresa.

Responsabilidades de los Comités:

Comité de Prácticas Societarias y de Auditoría

Cuenta con las siguientes funciones principales:

- **Auditoría y control interno**

Supervisa los estados financieros, el sistema de control interno y el trabajo del auditor interno y externo, y recomienda su aprobación al Consejo.

- **Cumplimiento y riesgos**

Vigila el cumplimiento legal y regulatorio y evalúa los principales riesgos de la empresa y su gestión.

- **Prácticas societarias y transparencia**

Opina sobre operaciones relevantes, inusuales y con partes relacionadas, asegurando buenas prácticas de gobierno corporativo.

- **Rendición de cuentas al Consejo y accionistas**

Informa al Consejo de Administración y presenta un reporte anual de sus actividades a la Asamblea de Accionistas.

Comité de Políticas de Compensaciones (Comité Consultativo del Consejo)

Evalúa el desempeño de ejecutivos y directores frente a las metas del año, que pueden ser productivas, económicas o relacionadas con desempeño ambiental y social.

Comité de Planeación y Finanzas (Comité Consultativo del Consejo)

Gestiona los recursos de la Empresa para garantizar su uso eficiente y en las áreas que más se necesitan.

El Consejo de Administración está por encima de estos comités y recibe su apoyo en la supervisión de directivos y ejecutivos. A través de reuniones constantes, el Consejo y los directivos estratégicos analizan asuntos en materia de sustentabilidad, cambios regulatorios y necesidades de los Grupos de Interés, dando seguimiento a los temas más relevantes. Los accionistas minoritarios también pueden comunicarse con el Consejo a través del área de Relaciones con Inversionistas.

- **17 consejeros propietarios** integraron el Consejo de Administración en 2025
- **6 consejeros son independientes**, lo que representa un 35%
- **3 mujeres consejeras** en el Consejo de Administración, lo que representa un 18%
- **5 consejeros forman parte de la Dirección**. El 24% son no ejecutivos

Acerca de este Informe	Perfil de la Empresa	Enfoque ASG	Medio Ambiente	Gente	Comunidad	Gobierno Corporativo	Anexos
Nombre	Género	Edad	Antigüedad	Independiente*	Comités	Experiencia	Participación en otros Consejos
1. Ing. Tomás Gonzalez Sada, Presidente	M	82	31 años	NO	• Planeación y Finanzas	• Administración y Finanzas • Planeación Estratégica	8 consejos
2. Lic. Edmundo Rodarte Valdés	M	59	1 año	NO	• Planeación y Finanzas	• Administración • Logística Comercial • Asuntos Corporativos • Químicos y Manufactura • Mercadotecnia	1 consejo
3. Dr. Herminio Blanco Mendoza	M	75	11 año	SI	• Políticas de Compensaciones • Prácticas Societarias y de Auditoría	• Relaciones Internacionales • Administración Pública	2 consejos
4. Lic. Álvaro Fernández Garza	M	57	14 años	SI	• Prácticas Societarias y de Auditoría	• Administración y Finanzas • Planeación Estratégica	6 consejos
5. Lic. Eugenio Garza Herrera	M	69	9 años	SI	• Prácticas Societarias y de Auditoría	• Administración y Finanzas • Planeación Estratégica • Arte y Cultura	15 consejos
6. Lic Francisco Javier Garza Zambrano	M	70	13 años	SI	• Prácticas Societarias y de Auditoría	• Administración y Finanzas • Planeación Estratégica • Arte y Cultura	15 consejos
7. Lic Gabriela González Casas	F	52	12 años	NO	• Planeación y Finanzas	• Administración • Educación • Organizaciones Civiles	4 consejos
8. Lic Laura González Casas	F	56	13 años	NO	• Planeación y Finanzas	• Administración • Educación	3 consejos
9. Lic Verónica González Casas	F	55	11 años	NO	• Planeación y Finanzas	• Administración • Planeación Estratégica • Arte y Cultura	11 consejos



Acerca de este Informe	Perfil de la Empresa	Enfoque ASG	Medio Ambiente	Gente	Comunidad	Gobierno Corporativo	Anexos
Nombre	Género	Edad	Antigüedad	Independiente*	Comités	Experiencia	Participación en otros Consejos
10. Lic. Tomás González Casas	M	55	21 años	NO	• Planeación y Finanzas	• Administración	3 consejos
11. C.P. Mario Laborín Gómez	M	73	21 años	SI	• Prácticas Societarias y de Auditoría • Políticas de Compensaciones	• Administración y Finanzas • Salud	9 consejos
12. C.P Humberto F. Lozano Vargas	M	68	8 años	NO	• Planeación y Finanzas	• Finanzas	1 consejo
13. Lic. Abelardo Morales Purón	M	70	19 años	NO	• Planeación y Finanzas	• Administración y Finanzas • Planeación Estratégica • Bienes Raíces • Arte y Cultura	7 consejos
14. Ing. Roberto B. Rubio Barnes	M	70	12 años	NO	• Planeación y Finanzas • Políticas de Compensaciones	• Administración y Finanzas • Desarrollo Sustentable • Relaciones Internacionales	6 consejos
15. Lic. Adrián G. Sada González	M	81	40 años	NO	• Planeación y Finanzas • Políticas de Compensaciones	• Administración y Finanzas • Desarrollo Sustentable • Relaciones Internacionales	3 consejos
16. Ing. Alejandro von Rossum Garza	M	78	20 años	NO	• Planeación y Finanzas	• Administración • Planeación Estratégica • Químicos y Manufactura	1 consejo
17. Lic Carlos Salazar Lomelín	M	74	4 años	SI	• Prácticas Societarias y de Auditoría	• Administración y Finanzas • Economía • Consumo Discrecional • Bebidas y Alimentos	2 consejos

* La independencia de los Consejeros identificados como Independientes fue aprobada por la Asamblea General de Accionistas y no fue objetada por el regulador “Comisión Nacional Bancaria y de Valores”.



Todos los miembros del Consejo cuentan con amplia experiencia y competencias en los temas señalados desde una perspectiva de liderazgo estratégico. Asimismo, los consejeros independientes realizan aportaciones desde enfoques a nivel industria o sector, contribuyendo así en el establecimiento de recomendaciones para la sustentabilidad financiera, operativa y medioambiental de CYDSA.

El cúmulo de competencias, experiencia y capacidades directivas del Consejo es particularmente relevante al considerarse los riesgos y oportunidades relacionados con la sustentabilidad y el cambio climático. Esto permite que su gestión se lleve a cabo a partir de un enfoque integral sobre los efectos internos y externos, así como las potenciales medidas de mitigación alineadas con los estándares de la industria y el sector.

Durante 2026, el Consejo estará obteniendo información y conocimientos complementarios sobre la gestión de la sustentabilidad y el cumplimiento con las normas IFRS S1 y S2. Sus recomendaciones y directrices coadyuvarán en el robustecimiento de la estrategia de sustentabilidad de CYDSA, en los mecanismos de gobernanza, así como en el cumplimiento de objetivos y métricas.

Gobernanza

ASG

GRI 2-12, 2-13

NIIF S1 y S2: Gobernanza

Estructura y Funcionamiento

El Consejo de Administración y el Comité de Sustentabilidad desempeñan un papel fundamental en la definición de la visión y las prioridades estratégicas de la organización, estableciendo el rumbo que guiará los esfuerzos en materia ambiental, social y de gobernanza (ASG). Estas instancias se encargan de delinear los lineamientos principales que orientan la gestión sostenible y responsable de la empresa.

Para traducir dicha visión en acciones concretas, la Dirección de Planeación Estratégica, junto con el equipo sustentabilidad y las Direcciones Generales, asumen la responsabilidad de consolidar la información relevante, diseñar y aplicar la metodología corporativa de gestión de riesgos, así como coordinar los planes de acción derivados de los objetivos estratégicos. Esta coordinación garantiza una alineación efectiva entre las metas definidas a nivel directivo y su implementación en todos los niveles de la organización.

Las unidades operativas, por su parte, ejecutan los controles necesarios, vigilan el avance de las iniciativas y activan alertas en caso de detectar riesgos. De esta forma, se asegura una supervisión integral y continua, permitiendo la reacción oportuna ante situaciones que puedan afectar el cumplimiento de los compromisos ASG.



Modelo de Tres Niveles en la Gobernanza

Desde 2023, se fortalecieron las estructuras internas con un modelo de gobernanza en tres niveles: estratégico, táctico y operativo. Este sistema supervisa la sostenibilidad desde el máximo órgano hasta la gestión diaria, integrando riesgos y oportunidades de sustentabilidad en las decisiones y asignando responsabilidades claras. Así se garantiza la alineación entre estrategia y operación, consolidando una cultura enfocada en la sostenibilidad y la gestión responsable.

En el nivel estratégico, el Consejo de Administración, con apoyo del Comité de Sustentabilidad, define los riesgos prioritarios, establece el apetito y la tolerancia al riesgo de sustentabilidad y supervisa la evolución de los temas materiales. Desde 2023, el Comité de Sustentabilidad, formado por Directores, Gerentes Corporativos y el equipo de Sustentabilidad, impulsa iniciativas estratégicas en reuniones periódicas con áreas corporativas y líderes de negocio.

En el nivel táctico, la Dirección de Planeación Estratégica, junto con los equipos de sustentabilidad corporativos y las áreas clave, traduce estas directrices en metodologías comunes para identificar, evaluar y priorizar riesgos, así como en planes, indicadores y mecanismos de reporte.

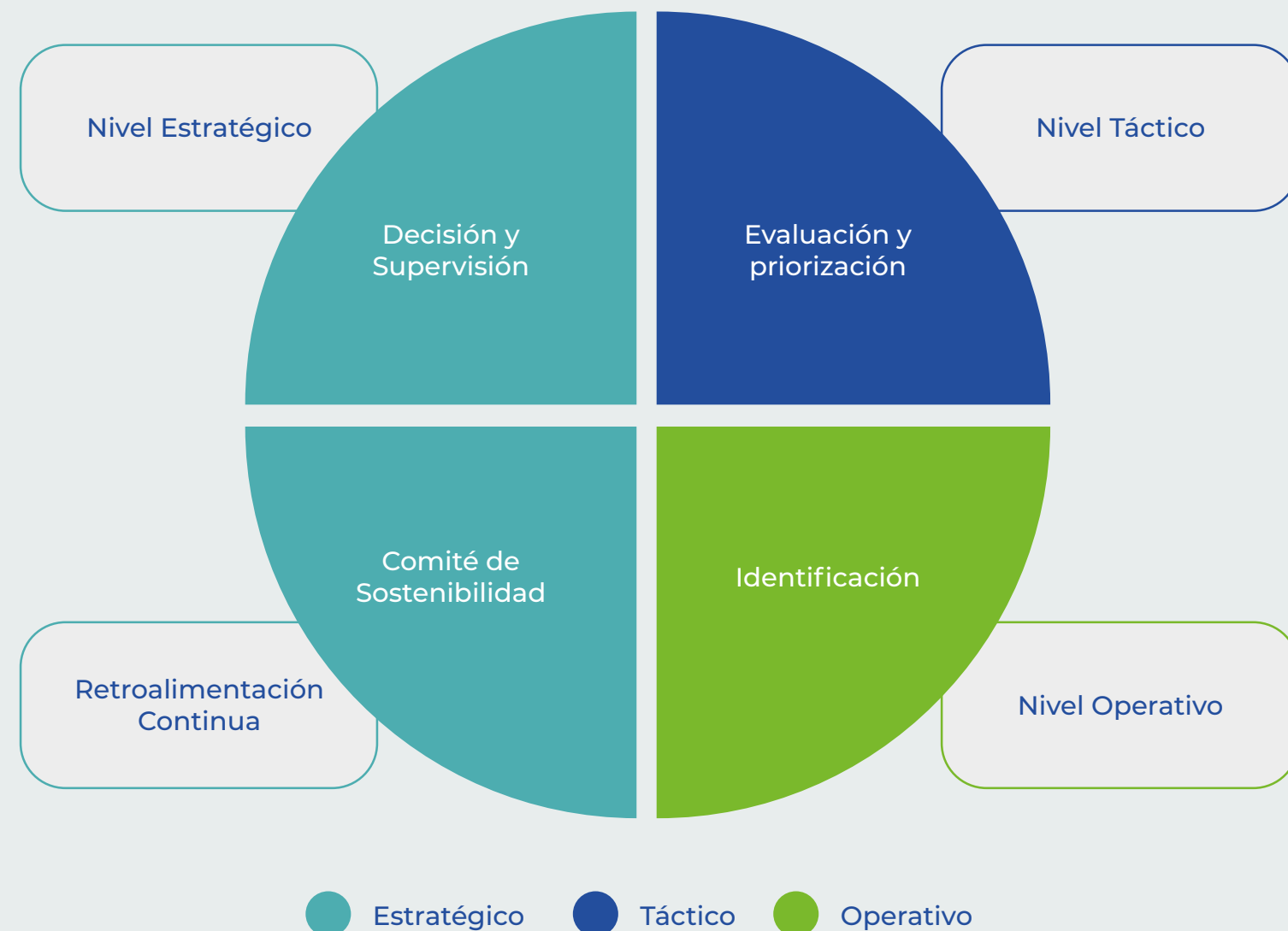
En el nivel operativo, los líderes de sustentabilidad y responsables por sitio implementan las directrices en campo, gestionan los riesgos en el día a día, monitorean indicadores y reportan incidentes o desviaciones.

Este modelo se complementa con un flujo estructurado y continuo de gestión de riesgos, que inicia con la identificación en la operación, continúa con la evaluación y priorización a nivel táctico, y culmina en la supervisión y toma de decisiones a nivel estratégico. Todo el proceso se apoya en una retroalimentación permanente entre niveles, lo que permite anticipar riesgos emergentes y asegurar que la estrategia de sustentabilidad se mantenga alineada con la continuidad del negocio y las expectativas corporativas. En conjunto, este sistema fortalece la coherencia, consistencia y efectividad de la gestión de sostenibilidad en todas las operaciones del Grupo.



Resultados por Fase

Flujo de gestión de riesgos
relacionados con sostenibilidad



Identificación

Priorización

Gobernanza

Estrategia

Evaluación del Desempeño del Consejo y Comités

GRI 2-17, 2-18
NIIF S1: Gobernanza

La evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno en temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo se realiza entre el primer y segundo trimestre de cada año. Esta revisión de logros y resultados de la Oficina de la Presidencia la realiza un Consejo integrado por consejeros externos.

CYDSA cuenta además con un Plan Estratégico de Competitividad y Crecimiento, que define las medidas a tomar a partir de la evaluación del Consejo. Esto puede incluir cambios en la composición del órgano de gobierno o en las prácticas de la Empresa. También busca fortalecer el conocimiento colectivo del Consejo en temas económicos, ambientales y sociales, para mejorar su desempeño en estos ámbitos.

Políticas de Remuneración

GRI 2-19, 2-20, 2-23

Las políticas de remuneración del máximo órgano de gobierno y de los altos ejecutivos de CYDSA se diseñan según las mejores prácticas de la industria y cumplen con las regulaciones locales. Se apoyan en información de firmas especializadas como Mercer y Grupos de compensación como ATECO y G18, asegurando competitividad y equidad.

La Metodología de Valuación de Puestos de CYDSA define los esquemas de remuneración considerando responsabilidad, impacto en el negocio y relaciones. Cada unidad de negocio cuenta con tabuladores específicos por región y puesto, adaptados a sus particularidades locales.

El Comité de Políticas de Compensaciones, integrado por consejeros externos, supervisa y define los incrementos salariales y bonos de la Oficina de la Presidencia, basándose en el desempeño y en análisis de mercado.

Para obtener más detalles, se puede consultar el **Informe Anual 2025**.



Ética Corporativa

GRI 2-16, 2-23, 2-26, 3-3

ODS Metas 16.5, 16.6

CYDSA tiene un [Código de Conducta](#) que refleja su compromiso con clientes, colaboradores, accionistas, proveedores y comunidades. Este documento establece cómo se espera que actúe todo su personal, desde consejeros y directivos hasta colaboradores, basándose en el cumplimiento de leyes locales e internacionales y en los principios de las Políticas Corporativas.

Cada Director de Negocio o Unidad Corporativa es responsable de difundirlo. Con el apoyo de Recursos Humanos, se aseguran de que todos en las áreas operativas lo conozcan y lo apliquen.

Mecanismos de Reclamación y Reparación

GRI 2-16, 2-25

En 2024 se puso en marcha la línea ética, gestionada por Lética, un tercero especializado, como parte del compromiso de CYDSA con la transparencia y la integridad. Este canal se suma a otros ya existentes, como los buzones físicos en cada Unidad Organizacional, un correo electrónico exclusivo y una línea telefónica dedicada.

La línea de denuncia anónima permite que cualquier persona vinculada al Grupo reporte posibles incumplimientos del Código de Conducta, políticas, procedimientos o reglamentos de la empresa. Garantiza confidencialidad, protege el anonimato y facilita una gestión más organizada y efectiva de los casos, fortaleciendo la cultura de transparencia en CYDSA.

El Comité de Vigilancia, que se consolidó en años anteriores, sigue siendo clave para evaluar, resolver y dar seguimiento a los casos. Mantiene comunicación constante con el Comité de Prácticas Societarias y de Auditoría del Consejo de Administración, entregando informes claros sobre los casos y las acciones tomadas.

Conflictos de Interés

GRI 2-15, 2-23

CYDSA promueve la honestidad y la transparencia con su Política de Conflictos de Interés, que previene fraude y corrupción. Cada año visita sus Unidades de Negocio para verificar el cumplimiento del Código de Conducta y asegurar su difusión.

Cuando hay conflictos que violan regulaciones del mercado, intervienen el Comité de Prácticas Societarias y de Auditoría y el Consejo de Administración, siguiendo los protocolos del mercado y reportando públicamente los casos confirmados, garantizando transparencia y rendición de cuentas.

Cumplimiento Regulatorio

El gobierno mexicano puede cambiar leyes, políticas o regulaciones de manera que afecten la situación política y económica del país, lo que también podría impactar a los negocios de CYDSA. El momento y alcance de estos cambios son imprevisibles. Las decisiones del gobierno sobre la economía y la regulación de sectores como químico y energético pueden tener un efecto importante en la empresa y en el mercado local. Por eso, CYDSA busca estar preparada para adaptar sus operaciones a posibles cambios.

Como ejemplo de ello, en 2025 la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) estableció la obligatoriedad de cumplir con las Normas Internacionales de Información Financiera sobre sostenibilidad, específicamente NIIF S1 y S2, en los reportes anuales. Este cambio regulatorio implica que las empresas deben divulgar información detallada sobre riesgos, oportunidades y métricas relacionadas con la sostenibilidad y el cambio climático, lo que ha requerido que CYDSA fortalezca sus procesos internos para garantizar el cumplimiento y la transparencia en sus informes.



Anticorrupción

GRI 205-1, 205-2, 205-3

77

Evaluación de operaciones frente a riesgos de corrupción

Las operaciones de CYDSA se revisan regularmente para identificar riesgos de corrupción en todos los ciclos de negocio, como Compras, Producción, Inventarios, Ventas, Recursos Humanos, Finanzas y Cumplimiento Normativo. Se monitorea toda la operación para prevenir y reducir riesgos, apoyándose en políticas y procedimientos que detectan y evitan actividades sospechosas de corrupción.

Identificación de riesgos significativos relacionados con la corrupción

El Programa Anual de Auditoría Interna evalúa los riesgos de corrupción en todas las Unidades de Negocio y permite aplicar medidas preventivas y correctivas. Entre los riesgos revisados están sobornos en contratos, conflictos de interés, falsificación de documentos, ventas o créditos indebidos, nepotismo, fraude contable, manipulación de nómina y otros.

Comunicación y formación sobre anticorrupción

CYDSA fomenta la comunicación y capacitación sobre políticas anticorrupción para colaboradores y terceros. Para ello utiliza denuncias anónimas, auditorías internas, códigos de ética, boletines, señalización en las instalaciones, programas de concientización, cursos en línea, talleres y encuestas de clima organizacional.

Cadena de Suministro Responsable

GRI 3-3, 308-2, 407-1, 414-2

Para la empresa es prioridad construir relaciones con proveedores basadas en objetivos comunes, transparencia y ética, siguiendo el [Código de Conducta del Grupo](#). Por ello, creó los [Principios Guía para Proveedores](#), inspirados en su Código de Ética y Políticas de Compras. Estos establecen las expectativas mínimas en áreas como Derechos Humanos y Laborales, Sustentabilidad, Cultura de la Legalidad y Seguridad de la Información.

Se espera que los proveedores adopten métodos y prácticas que garanticen:

- Un entorno laboral que respete y proteja los derechos humanos.
- Un compromiso activo con las comunidades donde operan.
- La aplicación de las mejores prácticas para gestionar y proteger información confidencial.
- El cumplimiento normativo y relaciones transparentes y justas con terceros, entre otros aspectos esenciales.

Gestión de Riesgos ASG

GRI 3-3

La gestión de riesgos ASG es clave para las empresas del sector químico, donde las operaciones pueden afectar al medio ambiente, la sociedad y la reputación. En un contexto donde la sostenibilidad y la responsabilidad son cada vez más importantes, CYDSA busca equilibrar innovación y crecimiento con la prevención de riesgos sobre salud, seguridad ambiental y cumplimiento normativo.

Para saber más sobre la estructura y mecanismos de delegación de responsabilidades dentro de los órganos de gobierno corporativo de CYSA, da [clic aquí](#).

Gobernanza

NIIF S1 y S2: Gobernanza

Desde 2023, el Comité de Sustentabilidad, integrado por Directores, Gerentes Corporativos y el equipo de Sustentabilidad, promueve iniciativas estratégicas mediante reuniones periódicas con las áreas corporativas y líderes de área. Adicionalmente, se ha establecido un proceso formal para dar seguimiento trimestralmente a la estrategia de sustentabilidad y toma de decisiones, en el que participan la Presidencia Ejecutiva del Consejo del Grupo y los líderes de las funciones corporativas.

Estrategia

NIIF S1 y S2: Estrategia

Para un crecimiento sostenible, CYDSA ha definido estrategias centradas en eficiencia operativa, tecnologías limpias y gestión responsable de recursos, buscando fortalecer la competitividad y reducir impactos ambientales y sociales.

- **Reducción de emisiones:** tecnologías limpias, cogeneración eficiente y menor consumo energético con inteligencia artificial y alternativas más limpias.
- **Gestión del agua:** minimizar consumo y contaminación mediante mayor tratamiento y recirculación del agua.
- **Gestión de residuos:** reciclaje y disposición adecuada de los residuos de operación.
- **Seguridad industrial:** protocolos estrictos en actividades de riesgo, auditorías anuales y sistema de denuncias electrónicas.
- **Salud ocupacional:** diagnósticos anuales, capacitación en primeros auxilios y control de ausentismo.
- **Diversidad y equidad:** capacitación, reclutamiento inclusivo y fomento de la participación femenina.
- **Entorno seguro:** estándares internacionales de seguridad y sostenibilidad, comunicación responsable y prevención de incidentes ambientales.
- **Valor a la comunidad:** fortalecimiento de relaciones, diálogo continuo y programas de salud, educación y desarrollo comunitario.

En 2025, CYDSA formalizó la alineación de su estrategia de Sustentabilidad con las normas NIIF S1 y S2 del ISSB¹³, a fin de fortalecer la calidad, comparabilidad y utilidad de la información para los usuarios de reportes financieros. En este proceso, se identificaron riesgos y oportunidades de temas materiales de sustentabilidad (conforme a NIIF S1, que cubre aquellos que pueden afectar los flujos de efectivo, acceso a financiamiento o costo de capital) y derivados del cambio climático (conforme a NIIF S2, enfocado en riesgos físicos y de transición relacionados con el clima, así como oportunidades).

CYDSA evaluó la priorización de los riesgos, oportunidades e impactos identificados con el apoyo de un tercero experto, considerando su materialidad para la empresa y su relevancia para los grupos de interés. Este proceso implicó determinar qué temas requieren atención inmediata y cuáles podrán abordarse en el mediano y largo plazo, en función de su potencial impacto en las operaciones y en la toma de decisiones estratégicas. Esta etapa de selección considera:

- **La probabilidad de ocurrencia**
- **El grado de severidad y naturaleza de los potenciales impactos**
- **Tipo y grado de posibles interrupciones operativas**
- **Costos financieros y regulatorios asociados**

¹³ Los fideicomisarios de la Fundación IFRS anunciaron la creación del Consejo Internacional de Normas de Sostenibilidad (ISSB) el 3 de noviembre de 2021. La Fundación IFRS es parte del Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB).

De esta forma, CYDSA identificó los 4 temas principales que son doblemente materiales (materialidad de impacto y financiera) para la organización:

S1:

1. **Afectación de las operaciones por escasez e indisponibilidad del recurso hídrico por afectaciones de la infraestructura de distribución y eventos naturales en las áreas de operación que podría afectar la continuidad del negocio, incrementar los costos y afectar los activos físicos de la compañía.**
2. **Prevalencia de accidentes laborales, enfermedades ocupacionales, exposición a sustancias químicas o siniestros en instalaciones industriales que podría afectar la salud e integridad de colaboradores y terceros, conllevar a sanciones y multas por parte de autoridades y afectar la reputación corporativa.**

S2:

3. **Interrupción en el suministro de agua (potable y/o tratada) por afectaciones en la red hidráulica tras fenómenos meteorológicos severos como ciclones tropicales y lluvias extremas.**
4. **Interrupciones logísticas afectando la cadena de distribución y generando retrasos en la entrega de producto a causa de precipitaciones intensas e inundaciones.**

Su gobernanza, estrategia, gestión de riesgos, y métricas y objetivos están disponibles en las secciones de "[Gestión del Agua](#)" y "[Cultura de Salud y Seguridad](#)". La definición de estas prioridades será clave para seguir orientando recursos hacia las áreas más críticas y asegurar una gestión efectiva y alineada con los objetivos corporativos.

A continuación, se aborda a mayor profundidad el análisis específicamente sobre la NIIF S2, enfocada en todos los riesgos, oportunidades e impactos potenciales derivados del cambio climático.

Gestión de Riesgos

NIIF S2: Gestión de Riesgos

En 2024, CYDSA comenzó a identificar los desafíos, riesgos y oportunidades que enfrenta, así como sus posibles impactos. También evaluó las estructuras, políticas y mecanismos de gobierno corporativo existentes para gestionarlos.

En 2025, la Compañía concentró sus esfuerzos en consolidar una estrategia integral de gestión de riesgos de sustentabilidad. El objetivo fue identificar impactos potenciales adversos y establecer planes concretos para prevenirlos o mitigarlos, al tiempo que se capitalizan oportunidades que puedan fortalecer el modelo de negocio. Como resultado, se llevó a cabo un análisis más exhaustivo de los riesgos físicos, así como el avance en la evaluación de riesgos de transición.

Se buscó formalizar el proceso de acuerdo con los parámetros y requisitos dictados por las normativas NIIFs S1 y S2. Para ello, se contrató a un tercero experto para robustecer el análisis y migrar de un enfoque por ubicaciones generales a otro más orientado a los riesgos, oportunidades e impactos potenciales que podrían reflejarse específicamente en cada área de negocio.

A continuación, se enlistan los tipos de riesgos que fueron identificados, así como los impactos potenciales y las acciones de gestión de estos:

Tipo de Riesgo	Definición	Potencial Impacto en CYDSA	Gestión de CYDSA
Físicos del cambio climático	Eventos extremos y las condiciones climáticas adversas, como olas de calor, tormentas intensas, sequías y subidas del nivel del mar, que pueden causar daños materiales, pérdidas económicas y afectar la infraestructura y la seguridad de las personas.	Afectaciones físicas a las plantas productivas Escasez de recursos Encarecimiento de materia prima Impactos de salud en el personal	CYDSA tiene identificadas las regiones en las que opera que se ven más afectadas por efectos climáticos. Sus iniciativas para el uso eficiente del agua y la energía le permitirán afrontar este riesgo conforme se agudice.
Transición y adaptación al cambio climático	Desafíos que enfrentan las empresas y las comunidades al ajustarse a cambios en políticas, tecnologías y prácticas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y adaptarse a los impactos climáticos ya presentes.	Inversión en nuevas tecnologías y sistemas Obsolescencia de los equipos de producción Adaptación a cambios regulatorios	Se está invirtiendo en la adecuación de las tecnologías más eficientes y amigables con el medio ambiente para la producción.
Macroeconómicos	La inflación, el desempleo, la volatilidad cambiaria, las crisis financieras y las fluctuaciones en los precios de los productos básicos, entre otros, que pueden tener un impacto significativo en el crecimiento económico y la estabilidad financiera.	Incremento en costos productivos Incremento en costos de financiamiento Disrupción de cadenas de suministro	CYDSA cuenta con procedimientos para analizar e incorporar los efectos de las variables macroeconómicas en la planeación financiera.

Tipo de Riesgo	Definición	Potencial Impacto en CYDSA	Gestión de CYDSA
Cambios en la demanda del mercado	Ajustes en las preferencias, necesidades y demanda del mercado atendido y potencial.	Obsolescencia de los productos y/o servicios ofrecidos Capital requerido para la innovación	Aun y cuando El Grupo entiende que sus productos son elásticos con una demanda estable, busca innovar en los servicios que puede ofrecer en complemento, como es la incineración de gases fluorados con arco de plasma.
Sociales	La salud, seguridad y bienestar de los colaboradores, conflictos con comunidades locales debido a preocupaciones ambientales o de salud, y cuestiones relacionadas con riesgos de seguridad por la operación del crimen organizado en zonas aledañas a las operaciones y derechos humanos en la cadena de suministro.	Costos por incumplimiento socioeconómico Costos por remediación de impactos Pérdida de clientela / relaciones comerciales	La implementación de políticas de salud y seguridad, riesgos psicosociales, diversidad, equidad e inclusión, así como derechos humanos promueven condiciones de trabajo sanas y seguras, así como el acceso a beneficios atractivos.
Cambios regulatorios	Adaptación a las modificaciones en los marcos regulatorios, leyes y estándares que rigen la operación ética y transparente del negocio.	Adaptación de procesos internos Posible suspensión de actividades	El entendimiento y aplicación cotidiana de los más altos estándares operativos le facilita a la Empresa adaptarse a nuevas normativas y modificaciones en las existentes.
Gobierno corporativo	Pueden incluir prácticas de corrupción, falta de transparencia en la divulgación de información, conflictos de interés, prácticas contables inadecuadas y falta de cumplimiento normativo.	Daño reputacional Costos por incumplimiento regulatorio Costos por remediación de impactos Pérdida de capital externo	Se cuenta con un marco robusto de políticas que le permiten a CYDSA estar en buen cumplimiento regulatorio, así como tener los mecanismos adecuados de identificación.



Riesgos relacionados al cambio climático

Al haber ahondado en el análisis de riesgos físicos y de transición relacionados al cambio climático, se realizó un ajuste de los horizontes temporales del 2026 al 2030 (corto plazo), 2031 al 2040 (mediano plazo) y 2041 al 2050 (largo plazo).

Se siguió trabajando conforme a los modelos y literatura del IPCC:

Escenario Optimista (Emisiones bajas)	Escenario Intermedio (Emisiones medias)	Escenario Pesimista (Emisiones altas)
SSP1-2.6, IPCC 2021APS, IEA 2024 1.3-2.4 °C a 2100 El escenario optimista considera que todos los objetivos Net Zero anunciados a 2024, incluyendo las NDC, se cumplen en tiempo. Temperatura se limita a 1.8°C aprox. Transición media.	SSP2-2.4 IPCC 2021 2.1-3.5°C a 2100 Retraso en alcanzar los objetivos anunciados, la generación renovable no es suficiente para reducir combustibles fósiles al ritmo requerido. Temperatura aumenta en 2.7°C. Transición lenta.	SSP3-7.0 IPCC 2021 2.6 a 4.6°C a 2100 Asociado con la ruta socioeconómica 3 (SSP3) con alta competencia Regional que supone altos retos para la transición. Temperatura aumenta más de 3°C. Transición muy lenta.

Para afinar los niveles de exposición de cada negocio en las distintas ubicaciones donde tienen actividades operativas, se analizaron nueve riesgos físicos y nueve riesgos de transición distintos que se conectan con las condiciones de peligros climáticos estudiados durante el primer acercamiento a este ejercicio el año pasado. Sin embargo, tras haber realizado un análisis exhaustivo sobre el grado de impacto y materialidad financiera potencial de cada uno, se determinó que el enfoque de CYDSA se mantendrá sobre la gestión de riesgos hídricos.



Para conocer más sobre cómo se gestiona el tema material del agua, así como la relación de los riesgos y oportunidades para el negocio en este ámbito, favor de ver la sección **“Gestión del Agua”**.



Riesgos Físicos

ODS 13 – Meta 13.1
NIIF S2: Estrategia 8-12, 22, Gestión de Riesgos 24-25

Los riesgos físicos del cambio climático se refieren a las amenazas directas que los fenómenos ambientales derivados de la variación del clima representan para la salud humana, la infraestructura, los ecosistemas y la estabilidad económica, al manifestarse en forma de impactos tangibles que requieren medidas de adaptación para reducir daños y pérdidas.

CYDSA realizó un primer análisis de exposición a riesgos climáticos físicos con base en las directrices de TCFD en 2023. Posteriormente, en 2025 se robusteció el estudio al considerarse las ubicaciones donde operan las plantas productivas. Se analizó cuantitativamente el nivel de exposición de dichas ubicaciones productivas ante escenarios climáticos futuros.

A continuación, se enlistan los riesgos físicos y los horizontes de tiempo a los que los negocios están expuestos por los impactos del cambio climático:

Tipo de riesgo físico	Negocios expuestos	Horizonte temporal
Olas de calor	IQUISA / QUIMOBÁSICOS / SALES DEL ISTMO	Cercano Medio
Sequías prolongadas seguidas de lluvias intensas	IQUISA / QUIMOBÁSICOS	Cercano Medio
Lluvia extrema, vientos o descargas eléctricas	IQUISA / QUIMOBÁSICOS / SALES DEL ISTMO	Cercano Medio
Aumentos en el nivel del mar	Almacenamientos Subterráneos de Hidrocarburos/ IQUISA / SALES DEL ISTMO/ COGENERACIÓN	Medio Lejano

Cercano (2026-2030) | Medio (2031-2040) | Lejano (2041-2050)



Riesgos de Transición

ODS 13 – Meta 13.1

NIIF S2: Estrategia 8-12, 22, Gestión de Riesgos 24-25

Los riesgos de transición son aquellos que surgen de los esfuerzos por realizar la transición hacia una economía con bajas emisiones de carbono. Estos riesgos incluyen riesgos políticos, legales, tecnológicos, de mercado y de reputación. Estos podrían tener implicaciones financieras para una entidad, como el aumento de los costos operativos o el deterioro de los activos debido a regulaciones nuevas o modificadas relacionadas con el clima. Aumento en costos operativos por pagos de impuestos al carbono, reducción de márgenes de utilidad.

Tras haber ahondado en aquellos que podrían derivar de los riesgos climáticos identificados, se concluyó que los principales impactos para CYDSA podrían incluir:

- Inversión en nuevas tecnologías y sistemas.
- Obsolescencia de los equipos de producción.
- Adaptación a cambios regulatorios.

En respuesta a estos, se está invirtiendo en la adecuación de las tecnologías más eficientes y amigables con el medio ambiente para la producción. Favor de visitar el capítulo de “[Medio Ambiente](#)” para conocer a fondo tanto las estrategias como los mecanismos de gestión de riesgos aplicables.

Métricas y Objetivos

NIIF S1: Métricas y Objetivos

CYDSA fijó objetivos medibles hasta 2030 para evaluar sus estrategias y asegurar que estén alineadas con sus compromisos de sustentabilidad y responsabilidad social. Estas métricas permiten monitorear avances y tomar decisiones basadas en datos. Para más detalles, favor de consultar la sección “[Objetivos Cuantitativos](#)”.



08

ANEXOS



Resumen de Datos ASG

Desempeño

Ambiental										
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	VARS % A-c-A	Equivalente SASB
*	Producción (miles de ton)	-	-	-	1,539	1,681	1,693	1,909	12.7%	
	SISA + Procesador y Distribuidor de Sal (Consumo Doméstico e Industriales)	-	-	-	707	716	715	690	-3.5%	
	IQUISA (Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas)	-	-	-	824	960	975	1,216	24.7%	
	Quimobásicos (Gases Refrigerantes)	-	-	-	7.81	4.43	3.43	2.22	-35.3%	
GRI 302	Energía - 2016									
302-1	Consumo total de energía dentro de la organización (miles de Gigajoules)	-	-	-	8,308	9,192	9,153	8,426	-7.9%	RT-CH-120a.1
	Consumo fuentes no renovables	-	-	-	8,210	9,171	9,094	8,085	-11.1%	
	Electricidad comprada (fuera de la organización)	-	-	-	469	313	791	1,651	108.7%	
	Combustible comprado	-	-	-	7,741	8,858	8,303	6,434	-22.5%	
	Gas natural	-	-	-	7,737	8,806	8,233	6,371	-22.6%	
	Gas LP	-	-	-	34.05	28.49	39.76	33.97	-14.6%	
	Diésel	-	-	-	6.77	20.01	25.82	23.97	-7.2%	
	Gasolina	-	-	-	1.72	3.23	4.35	4.82	10.8%	
	Consumo fuentes renovables o limpias	-	-	-	301	236	213	360	68.8%	
	Energía eléctrica comprada (fuera de la organización)	-	-	-	108	36	98	245	151.5%	
	Hidrógeno generado (dentro de la organización)	-	-	-	192	201	116	115	-1.0%	
	Energía eléctrica vendida (fuera de la organización)	-	-	-	-223	-215	-155	-18	-88.1%	
302-3*	Intensidad energética									
	Consumo energético por unidad de producción (GJ/ton)	-	-	-	5.45	5.47	5.40	4.41	-18.3%	
	Consumo energético por unidad de producción de ENERGÍA SES (GJ/GJ)	-	-	-	1.74	1.79	1.79	1.62	-9.5%	
	Energía suministrada a SES	-	-	-	7,821	8,855	8,126	6,208	-23.6%	
	Combustible comprado (gas natural)	-	-	-	7,386	8,422	7,694	5,772	-25.0%	
	Electricidad utilizada (auxiliares de vapor)	-	-	-	39	40	47	64	34.6%	
	Retorno de condensados (vapor condensado)	-	-	-	395	393	385	373	-3.1%	
	Energía entregada por SES	-	-	-	4,482	4,953	4,542	3,837	-15.5%	
	Energía eléctrica generada	-	-	-	2,190	2,676	2,310	1,673	-27.6%	
	Energía térmica generada	-	-	-	2,293	2,278	2,232	2,164	-3.1%	

		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	VARs % A-c-A	Equivalente SASB
302-4	Variación de consumo energético respecto al año base 2021				3%	12%	10%		-10.0 pp	
GRI 303	Agua y efluentes - 2018									
303-3	Extracción de agua (miles de m³)									
	Total de agua extraído de todas las zonas	-	-	-	4,183	4,777	3,570	4,628	29.6%	
Agua de bien nacional	Agua superficial	-	-	-	3,666	1,915	958	1,983	107.0%	
	Agua subterránea	-	-	-		2,067	2,075	2,091	0.8%	
	Agua marina	-	-	-	0	0	0	0	NM	
	Agua producida	-	-	-	0	0	0	0	NM	
	Agua de terceros	-	-	-	516	795	537	554	3.2%	
°	Total de agua extraída de todas las zonas con estrés hídrico	-	-	-	-	1,306	765	1,198	56.6%	
	Agua superficial	-	-	-	-	0	0	0	NM	
	Agua subterránea	-	-	-	-	510	619	643	3.9%	
	Agua marina	-	-	-	-	0	0	0	NM	
	Agua producida	-	-	-	-	0	0	0	NM	
	Agua de terceros	-	-	-	-	795	146	554	279.6%	
	Porcentaje del agua consumida de zonas con estrés hídrico	-	-	-	-	27%	21%	26%	4.4 pp	
303-4*	Vertido de agua (miles de m³)	-	-	-	-					
	Total de agua vertida en todas las zonas					430	574	612	6.7%	
	Agua superficial*	-	-	-		355	531	495	-6.8%	
	Agua subterránea	-	-	-		0	0	0	NM	
	Agua marina	-	-	-		0	0	0	NM	
	Agua de terceros*	-	-	-		75	43	117	-42.8%	
	Total de agua vertida en zonas con estrés hídrico	-	-	-		287	379	346	-8.8%	
	Agua superficial*	-	-	-		212	336	228	-32.0%	
	Agua subterránea	-	-	-		0	0	0	NM	
	Agua marina	-	-	-		0	0	0	NM	
	Agua de terceros*	-	-	-		75	43	117	171.8%	
	Porcentaje del agua vertida en zonas con estrés hídrico	-	-	-		67%	66%	56%	-9.6 pp	
303-5	Consumo de agua (miles de m³)									RT-CH-140a.1
	Total de agua consumida de todas las zonas	4,862	3,548	3,366	4,183	4,347	2,995	4,015	34.1%	
	Total de agua consumida de todas las zonas con estrés hídrico	-	-	-	-	1,019	1,047	1,079	3.0%	
	Porcentaje del agua consumida de zonas con estrés hídrico	-	-	-	-	23%	35%	27%	-8.1 pp	



		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	VARs % A-c-A	Equivalente SASB
GRI 305 Emisiones - 2016										
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	1,813	962	1,945	856	550	506	380	-24.9%	
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	424	422	482	391	484	529	557	5.3%	IF-EU-110a.2
	Total de emisiones de GEI (alcances 1 y 2), CO ₂ e, equivalentes (miles ton CO ₂ e)	2,237	1,384	2,427	1,246	1,034	1,035	937	-9.4%	RT-CH-110a.1
305-4	Intensidad de las emisiones GEI (miles ton CO ₂ e / miles ton producidas)									
	Intensidad de emisiones directas GEI (alcance 1)	-	-	-	0.56	0.33	0.30	0.20	-33.4%	
	Intensidad de emisiones indirectas GEI al generar energía (alcance 2)	-	-	-	0.25	0.29	0.31	0.29	-6.5%	
	Total de intensidad de emisiones de GEI (alcances 1 y 2)	-	-	-	0.81	0.62	0.61	0.49	-19.7%	
	Reducción de la intensidad de emisiones de GEI (contra año base (2018))	-	-	-	-52.0%	-63.6%	-63.9%	-71.0%	-7.1 pp	
305-5	Reducción de las emisiones de GEI (% contra año base (2018))									
	Total de emisiones de GEI (alcances 1 y 2)	-18.8%	-49.8%	-11.9%	-54.7%	-62.5%	-62.4%	-66.0%	-3.5 pp	
	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	-23.8%	-59.5%	-18.2%	-64.0%	-76.9%	-78.7%	-84.0%	-5.3 pp	
	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	12.5%	11.9%	27.9%	3.8%	28.4%	40.3%	47.8%	7.5 pp	
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire (ton)				114	501	387	151		RT-CH-120a.1
	NOx: Óxido de nitrógeno (NOx)	-	-	-	106	483	377	147	-61.0%	
	SOx: Dióxido de azufre (SO ₂)	-	-	-	1.20	12	10	1	-91.1%	
	Contaminantes orgánicos persistentes (COP)	-	-	-	0	0	0	0	NM	
	Compuestos orgánicos volátiles (COV)	-	-	-	-	3.22	0	2	NM	
	Contaminantes del aire peligrosos (HAP)	-	-	-	0	0	0	0	NM	
	Partículas (PM): suspendidas totales (PST)	-	-	-	6.30	2.41	0	1	NM	



		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	VARs % A-c-A	Equivalente SASB
GRI 306 Residuos - 2020										
306-3	Peso total de los residuos (ton)	-	-	-	7,012	6,785	6,826	6,845	0.3%	RT-CH-150a.1
	Residuos peligrosos líquidos	-	-	-	120	418	72	107	48.3%	
	Residuos peligrosos sólidos	-	-	-	957	650	521	524	0.7%	
	Residuos peligrosos biológicos infecciosos	-	-	-	-	0.4	1.2	2.0	61.3%	
	Residuos peligrosos (total)	-	-	-	1,077	1,069	594	633	6.6%	
	Residuos de Manejo Especial	-	-	-	5,617	5,349	5,926	5,873	-0.9%	
	Residuos Sólidos Urbanos (no peligrosos)	-	-	-	319	366	306	339	10.7%	
	Residuos no peligrosos (total)	-	-	-	5,936	5,716	6,232	6,212	-0.3%	
306-4	Residuos no destinados a eliminación (reciclaje) (ton)	-	-	-	2,105	2,525	1,793	1,578		RT-CH-150a.1
	% del total de residuos que fueron reciclados	-	-	-	30%	39%	29%	26%	-2.9 pp	
	Peso total de residuos peligrosos no destinados a eliminación	-	-	-	7.00	45	62	52	-15.9%	
	Peso total de los residuos NO peligrosos no destinados a eliminación	-	-	-	2,098	2,479	1,731	1,526	-11.9%	
306-5	Residuos destinados a eliminación (ton)	-	-	-	4,908	4,005	4,425	4,501		RT-CH-150a.1
	% del total de residuos que fueron eliminados	-	-	-	70%	61%	71%	74%	2.9 pp	
	Peso total de residuos peligrosos destinados a eliminación	-	-	-	1,070	753	526	543	3.3%	
	Peso total del los residuos NO peligrosos destinados a eliminación	-	-	-	3,838	3,252	3,899	3,957	1.5%	

Sobre las toneladas producidas y 302-3: Se incluyen los indicadores de “Energía por producción (GJ/ton)” y “Energía por producción de Energía (GJ/GJ)”, ya que los negocios de sal, sosa y gases refrigerados venden productos físicos contabilizados como masa (toneladas), SES o Cogeneración, vende energía en sí como producto, contabilizada como energía (Gigajoules). Estos se separaron ya que las unidades de masa y energía no son compatibles. ASSE no se incluye en la contabilidad de producción total ya que se dedica exclusivamente al almacenamiento de hidrocarburos como servicio.

303-4: Sobre vertidos de agua superficial: Durante 2024 se identificó que en 2023 no se consideraron los vertidos de agua superficial de parte de Cogeneración (SES) en el volumen consolidado. Sin embargo, no se pudo encontrar el dato para poder realizar una reexpresión. El dato de 2024 ya considera todas las operaciones. Sobre vertidos de agua de terceros: se registra un decremento considerable en este concepto como resultado de una reducción en producción de parte de Quimobásicos. A menor producción, menor volumen de descargas.



Social		2021	2022	2023	2024	2025	VAR % A-c-A	Equivalente SASB
GRI 2	Contenidos Generales - 2021							
2-7	Empleados							
	Empleados totales (Núm)	1,885	1,929	2,083	2,128	2,221	4.4%	
	Empleados por género (total)							
	Mujeres	226	237	249	277	287	3.6%	
	Hombres	1,659	1,692	1,834	1,851	1,934	4.5%	
	Empleados por categoría laboral (total)							
	Empleados	893	911	976	1,001	950	-5.1%	
	Sindicalizados	992	1,018	1,107	1,127	1,030	-8.6%	
	Empleados por región (total)							
	Estado de México	97	94	95	95	99	4.2%	
	Hermosillo	19	21	24	23	24	4.3%	
	Ciudad de México	265	260	279	276	281	1.8%	
	Nuevo León	393	407	422	452	441	-2.4%	
	Tlaxcala	45	45	44	44	48	9.1%	
	Veracruz	1,066	1,102	1,219	1,238	1,328	7.3%	
	Nuevas contrataciones (Núm)	135	181	387	376	443	17.8%	
	Contrataciones de empleados	36	100	126	149	167	12.1%	
	Contrataciones sindicalizados	99	81	261	227	276	21.6%	
	Nuevas contrataciones de empleados por género (Núm)	36	100	126	149	167	12.1%	
	Mujeres	10	28	35	49	68	38.8%	
	Hombres	26	72	91	100	99	-1.0%	
	Nuevas contrataciones sindicalizados por género (Núm)	99	81	261	227	276	21.6%	
	Mujeres	0	1	5	15	7	-53.3%	
	Hombres	99	80	256	212	269	26.9%	
	Nuevas contrataciones de empleados por edad (Núm)	36	100	126	14	167	12.1%	
	Menores de 30 años	19	49	52	66	90	36.4%	
	Entre 30 y 50 años	17	49	65	71	65	-8.5%	
	Mayores de 50 años	0	2	9	12	12	0.0%	
	Nuevas contrataciones sindicalizados por edad	99	81	261	227	276	21.6%	
	Menores de 30 años	78	54	170	159	192	20.8%	
	Entre 30 y 50 años	20	27	86	61	80	31.1%	
	Mayores de 50 años	1	0	5	7	4	-42.9%	



Social						
Nuevas contrataciones de empleados por región (Núm)	36	100	126	149	167	12.1%
Estado de México	1	1	1	1	2	100.0%
Hermosillo	2	3	2	2	2	0.0%
Ciudad de México	7	15	20	23	21	-8.7%
Nuevo León	11	21	46	52	42	-19.2%
Tlaxcala	0	3	1	1	4	300.0%
Veracruz	15	57	56	70	96	37.1%
Nuevas contrataciones sindicalizados por región (Núm)	99	81	261	227	276	21.6%
Estado de México	0	0	5	1	12	1100.0%
Hermosillo	6	7	5	6	14	133.3%
Ciudad de México	22	12	70	82	53	-35.4%
Nuevo León	32	25	38	45	39	-13.3%
Tlaxcala	4	4	6	7	6	-14.3%
Veracruz	35	33	137	86	152	76.7%
Número total de bajas (Núm)	114	144	199	262		-100.0%
Número de bajas de empleados	43	76	78	97	100	3.1%
Números de bajas de sindicalizados	71	68	121	165	133	-19.4%
Número de bajas de empleados por género (Núm)	43	76	78	260	153	-41.2%
Mujeres	10	19	20	78	51	-34.6%
Hombres	33	57	58	182	102	-44.0%
Número de bajas de sindicalizados por género	71	68	121	402	197	-51.0%
Mujeres	5	0	6	16	11	-31.3%
Hombres	66	68	115	386	186	-51.8%
Número de bajas de empleados por edad (Núm)	43	76	78	130	153	17.7%
Menores de 30 años	11	29	22	44	49	11.4%
Entre 30 y 50 años	18	31	36	68	73	7.4%
Mayores de 50 años	14	16	20	18	31	72.2%



	2021	2022	2023	2024	2025	VARs % A-c-A	Equivalente SASB
Número de bajas de sindicalizados por edad (Núm)	71	68	121	201	197	-2.0%	
Menores de 30 años	34	31	49	115	96	-16.5%	
Entre 30 y 50 años	26	25	47	71	79	11.3%	
Mayores de 50 años	11	12	25	15	22	46.7%	
Número de bajas de empleados por región (Núm)	43	76	78	260	153	-41.2%	
Estado de México	1	2	1	0	2	100%	
Hermosillo	2	3	1	6	1	-83.3%	
Ciudad de México	16	10	14	52	17	-67.3%	
Nuevo León	12	21	32	62	34	-45.2%	
Tlaxcala	1	1	1	4	2	-50.0%	
Veracruz	11	39	29	136	97	-28.7%	
Número de bajas de sindicalizados por región (Núm)	71	68	121	402	197	-51.0%	
Estado de México	0	1	3	4	8	100.0%	
Hermosillo	5	5	4	12	14	16.7%	
Ciudad de México	21	22	43	164	52	-68.3%	
Nuevo León	25	14	41	72	58	-19.4%	
Tlaxcala	5	6	5	12	4	-66.7%	
Veracruz	15	20	25	138	61	-55.8%	
Tasa de rotación de empleados (%)							
Rotación por género							
Mujeres	6.6%	8.2%	10.7%	35.7%	22.0%	-13.8 pp	
Hombres	6.0%	7.5%	9.8%	30.8%	15.2%	-15.6 pp	
Rotación por categoría laboral							
Empleados	5%	8.4%	8.3%	9.8%	10.3%	0.4 pp	
Sindicalizados	7%	6.8%	11.4%	14.8%	12.3%	-2.4 pp	
Rotación por región							
Estado de México	1.0%	3.1%	4.2%	4.2%	10.3%	6.1 pp	
Hermosillo	36.8%	40.0%	22.2%	18.9%	63.8%	44.9 pp	
Ciudad de México	14.0%	12.2%	21.7%	77.8%	24.8%	-53.1 pp	
Nuevo León	9.4%	8.8%	17.6%	30.7%	20.6%	-10.1 pp	
Tlaxcala	13.3%	15.6%	13.5%	36.4%	13.0%	-23.3 pp	
Veracruz	2.4%	5.4%	4.7%	22.3%	12.3%	-10.0 pp	



		2021	2022	2023	2024	2025	VARs % A-c-A	Equivalente SASB
401-3	Permiso Parental							
	Mujeres							
	Empleados que se han acogido al permiso parental (Núm)	10	10	4	5	5	0.0%	
	Empleados que han regresado al trabajo despues de terminar el permiso parental (Núm)	7	8	3	5	4	-20.0%	
	Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental (%)	70%	80%	75%	100%	80%	-20.0%	
	Empleados que permanecieron en su trabajo 12 meses después de terminar el permiso parental (Núm)	-	-	2	5	4	NM	
	Tasa de permanencia en el trabajo 12 meses después de terminar el permiso parental (%)	-	-	50%	100%	80%	NM	
	Hombres							
	Empleados que se han acogido al permiso parental (Núm)	59	56	41	43	58	34.9%	
	Empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental (Núm)	59	55	39	43	56	30.2%	
	Tasas de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental (%)	100%	98%	95%	100%	97%	-3.4%	
	Empleados que permanecieron en el trabajo 12 meses después de terminar el permiso parental (Núm)	-	-	36	42	56	NM	
	Tasa de permanencia en el trabajo 12 meses después de terminar el permiso parental (%)	-	-	88%	98%	97%	NM	
	Total							
	Empleados que se han acogido al permiso parental (Núm)	69	66	45	48	63	31.3%	
	Empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental (Núm)	66	63	42	48	60	25.0%	
	Tasas de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental (%)	95%	95%	93%	100%	95%	-4.8%	
	Empleados que permanecieron en el trabajo 12 meses después de terminar el permiso parental	-	-	38	47	60	NM	
	Tasa de permanencia en el trabajo 12 meses después de terminar el permiso parental (%)	-	-	84%	98%	95.2%	NM	



	2021	2022	2023	2024	2025	VARs % A-c-A	Equivalente SASB
GRI 403 Salud y seguridad ocupacional - 2016							
403-9 Lesiones por accidente laboral							RT-CH-320a.1
Fallecimiento de lesiones por accidente laboral (Núm.)	0	0	0	2	0	0.0%	
Tasa de fallecimientos (por 200,000 horas trabajadas)	0	0	0	0.16	0	-16.0 pp	
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin fallecimientos) (Núm.)	11	7	6	21	8	-61.9%	
Tasa de lesiones con grandes consecuencias (por 200,000 horas trabajadas)	0.60	0.41	0.37	1.65	0.60	-104.9 pp	
Lesiones por accidente laboral registrables (Núm.)	23	24	20	39	8	-79.5%	
Tasa de lesiones registrables (por 200,000 horas trabajadas)	1.25	1.41	1.23	3.06	0.49	-256.7 pp	
Horas trabajadas	3,673,265	3,415,856	3,262,672	2,551,147.5	2,676,421	4.9%	
GRI 404 Formación y enseñanza - 2016							
404-1 Media de horas de formación al año por empleado (Núm.)	76	59	60	48	60	25.0%	
Sindicalizados (horas hombre/persona)	103	90	77	69	69	0.0%	
Empleados (Horas hombre/persona)	47	25	24	25	43	72.0%	
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones del desempeño profesional							
Empleados totales (%)	-	-	2.7%	3.2%	3.2%	NM	
Hombres (%)	-	3.7%	2.8%	3.4%	3.4%	0.0 pp	
Empleados	-	0	0	0	0	NA	
Profesionistas	-	0	0	0	0	NA	
Funcionarios	-	0	0	0	0	NA	
Gerentes	-	100%	100%	100%	100%	0.0 pp	
Directores	-	100%	100%	100%	100%	0.0 pp	
Mujeres (%)	-	1.3%	1.2%	2.3%	2.1%	-0.2 pp	
Empleadas	-	0	0	0	0	NA	
Profesionistas	-	0	0	0	0	NA	
Funcionarias	-	0	0	0	0	NA	
Gerentes	-	100%	100%	100%	100%	100.0 pp	
Directoras	-	100%	100%	100%	100%	0.0 pp	



		2021	2022	2023	2024	2025	VARs % A-c-A	Equivalente SASB
GRI 416	Salud seguridad de los clientes - 2016							
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos							
	Categorías de productos significativas para las que se evalúen los impactos en la salud y seguridad a fin de hacer mejoras (%)	100%	100%	100%	100%	100%	0.0 pp	
Gobierno Corporativo								
GRI 201	Desempeño Económico - 2016							
201-1	El valor económico generado y distribuido (VEGD) de forma acumulada							
	VEG (millones de pesos)	-	13,612	14,160	15,039	16,299	7.7%	
	Ventas a clientes externos		13,612	14,160	15,039	16,299	7.7%	
	VED (millones de pesos)		-12,542	-12,288	-14,825	-16,072	7.8%	
	Dividendos pagados a accionistas mayoritarios		-200	-250	-300	-350	14.3%	
	Dividendos pagados a accionistas minoritarios		-42	-8	0	0	NM	
	Costo de ventas		-8,157	-7,681	-8,579	-9,492	9.6%	
	Gasto de ventas		-1,877	-2,033	-2,228	-2,777	19.8%	
	Gastos de administración		-1,053	-1,170	-1,389	-1,584	12.3%	
	Otros productos de administración		-43	-110	-272	-60	-353.3%	
	Gastos netos financieros		-594	-503	-1,064	-1861	42.8%	
	Impuestos a la utilidad		-576	-533	-993	52	2009.6%	
	VER (millones de pesos)		1,070	1,872	214	227	5.7%	
GRI 405	Diversidad e igualdad de oportunidades - 2016							
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados							
	Hombres consejeros (%)		81%	81%	81%	81%	0.0 pp	
	Mujeres consejeras (%)		19%	19%	19%	19%	0.0 pp	
	Por edad (%)							
	Menores de 30 años		0%	0%	0%	0%	0.0 pp	
	Entre 30 y 49 años		20%	6%	6%	6%	0.0 pp	
	Mayores de 50 años		80%	94%	94%	94%	0.0 pp	



Certificaciones y Reconocimientos

El Grupo cuenta con un **Sistema Integral de Gestión Ambiental** que define lineamientos basados en estándares ambientales internacionales. Estos lineamientos deben ser cumplidos por todos los centros de trabajo y procesos operativos para garantizar una operación adecuada y sostenible.

Una de las prioridades de la Empresa es adherirse de manera voluntaria a iniciativas nacionales e internacionales que certifiquen sus prácticas responsables con el medio ambiente, adaptadas a las características de cada área de operación. Asimismo, busca continuamente nuevas soluciones para reducir su impacto ambiental. Los principales logros en certificaciones y reconocimientos ambientales y sociales se encuentran detallados en el Anexo 3.

Sal para Consumo Doméstico y Aplicaciones Industriales

En cumplimiento con los estándares de Inocuidad Alimentaria, se mantuvo la certificación de la Norma FSSC-22000:2013 en la planta de Sales del Istmo y en las instalaciones de distribución en la Ciudad de México. Así mismo, se recertificó la sal como alimento Calidad Kosher y Calidad Halal.

Se renovaron las certificaciones bajo las normas ISO-9001:2015 e ISO-14001:2015 en todas las instalaciones productivas y de distribución. Adicionalmente, se renovó la Certificación de Industria Limpia, otorgada por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales del Gobierno Mexicano (SEMARNAT).

Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas

Las cinco plantas del Negocio, ubicadas en Coatzacoalcos, Santa Clara, Noreste, Tlaxcala y Hermosillo, recibieron nuevamente los máximos Reconocimientos de la Presidencia del Chlorine Institute de EUA, otorgados a la Excelencia en Seguridad en el manejo del cloro, tanto en los Procesos Operativos, como en el Personal.

Se renovaron las certificaciones ISO-9001:2015 e ISO-14001:2015. Se recibieron las recertificaciones de la NSF International (National Sanitation Foundation de EUA) y de Responsabilidad Integral de ANIQ (Asociación Nacional de la Industria Química), para las plantas de Coatzacoalcos, Santa Clara, Noreste, Tlaxcala y Hermosillo. De igual forma, se obtuvo la recertificación de producto Calidad Kosher, en la planta Coatzacoalcos.

La Certificación de Industria Limpia, otorgada por la Procuraduría Federal de protección al Ambiente (PROFEPA), fue renovada a las plantas de Coatzacoalcos, Noreste, Tlaxcala y Hermosillo. Asimismo, la Planta Tlaxcala cuenta con el Reconocimiento a la Excelencia Ambiental, otorgado por la SEMARNAT.

Se mantuvo la Certificación de Empresa Socialmente Responsable, otorgada por el Centro Mexicano de Filantropía, en las cinco plantas productivas del Negocio.

Las plantas de Santa Clara, Noreste, Hermosillo y Tlaxcala cuenta con la Certificación de Empresa Segura del Programa de Autogestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, entregado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

Producción y Comercialización de Gases Refrigerantes

La planta de Quimobásicos obtuvo recertificaciones de las Normas ISO-9001:2015 e ISO-14001:2015. Así mismo, se recibió la renovación de la Certificación de Responsabilidad Integral de ANIQ (Asociación Nacional de la Industria Química), obtenida originalmente en el 2013.

Quimobásicos mantuvo por décimo año consecutivo la certificación de Industria Limpia en Nivel 2. Adicionalmente, a este Negocio se le ha entregado en los años 2004 y 2015 el Reconocimiento a la Excelencia Ambiental, otorgado por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA).

Se continuó con la certificación como Empresa Segura del Programa de Autogestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, entregado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

La planta de Quimobásicos obtuvo el distintivo TRe por segundo año consecutivo, otorgado por el Gobierno de Nuevo León a través de la Secretaría del Trabajo. Este reconocimiento destaca su compromiso con el trabajo responsable y su cumplimiento sobresaliente en tres pilares clave: condiciones laborales, gestión de recursos humanos y salud y seguridad en el trabajo.

Cogeneración de Electricidad y Vapor

Las dos Plantas del Negocio de Cogeneración de Electricidad y Vapor cuentan con la Certificación de "Inversión en Cogeneración Eficiente", otorgada por la Comisión Reguladora de Energía (CRE) de México.

Se mantuvo la Certificación de Industria Limpia, otorgada por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA).

Índices GRI

Contenidos Generales

Contenido	Nombre del contenido	Respuestas en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
Declaración de uso: CYDSA ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1ro de enero y 31 de diciembre del 2025.			
GRI 1 Usado: GRI 1: Fundamentos 2021			
GRI 2: Contenidos Generales 2021			
1. La organización y sus prácticas de información			
2.1	Detalles organizacionales	Naturaleza de la propiedad y su forma jurídica: CYDSA, S.A.B. de C.V. es una Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable constituida el 1º de septiembre de 1965. La Emisora cuenta con 600 millones de acciones ordinarias, nominativas de la Serie “A” sin expresión de valor nominal, listadas en la BMV desde 1973 e inscritas en el Registro Nacional de Valores y son identificadas con la clave de pizarra “CYDSASA”. Avenida Ricardo Margáin Zozaya No. 335, Torre 2 Piso 5, Col Valle del Campestre, en San Pedro Garza García, Nuevo León, México.	4, 10, 11,12
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informe de sostenibilidad	Sales del Istmo, S.A. de C.V.; Industria Química del Istmo, S.A. de C.V.; IQUISA Santa Clara, S.A. de C.V.; IQUISA Noreste, S.A. de C.V.; Sistemas Energéticos SISA, S.A. de C.V.; Almacенamientos Subterráneos de México, S.A. de C.V.; Tenedora Almacenamiento LP 206, S.A. de C.V.; Almacенamientos Subterráneos del Sureste, S.A. de C.V.; Quimobásicos, S.A. de C.V.	Respuesta en tabla
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Periodo: 1 de enero al 31 de diciembre de 2025 Frecuencia: Anual Punto de contacto: Alfonso López Lira Arjona, Mario Luis González Cruz, Hans Edgar Fritz Cea, Alberto Balderas Calderón.	4
2-4	Actualización de la información	En la extracción de agua (303-3), se retransmitió el volumen de agua superficial al haber identificado un error en la carga de información de SISA. Esto se tradujo en la retransmisión de volumen total de agua extraída, y consumo total de agua, así como en las variaciones interanuales entre estos datos y los resultados de 2025. Los vertidos de agua (303-4), se consideraron los vertidos de agua superficial de SES durante 2025, algo que no se había realizado anteriormente. Junto con ello, se mejoró el proceso para medir y contabilizar el consumo energético (302-1). Esto se tradujo en una reexpresión en el consumo de combustible en 2023, para poder hacerlo comparable a 2024. Por último, para el indicador de rotación de personal (401-1), el criterio utilizado para calcular las bajas excluye defunciones, jubilaciones y término de contrato o rescisión de contrato de personal temporal. Esto impidió que se pudieran identificar las bajas asociadas con la edad, género o región, ya que únicamente se pudo dividir en bajas por tipo de contrato (empleado o sindicalizado)	Respuesta en tabla
2-5	Verificación externa	Este informe no ha sido verificado por un tercero autorizado.	Respuesta en tabla



Contenido	Nombre del contenido	Respuestas en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
2. Actividades y trabajadores			
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		10-12
2-7	Empleados	Favor de referirse a la tabla de Desempeño Social, pg. 48 para ver detalle desglosado	90
2-8	Trabajadores que no son empleados	Al día de hoy, CYDSA no cuenta con trabajadores que no sean sus empleados directos.	Respuesta en tabla
3. Gobernanza			
2-9	Estructura de gobernanza y composición	Se formalizó la implementación y sesión del Comité de Sostenibilidad durante 2022.	67
2-10	Designación y seleccion del máximo órgano de gobierno		67
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	El Ing. Tomás González Sada funge como Presidente Ejecutivo del Consejo mientras que el Lic. Edmundo Rodarte Valdés es el Director General de Grupo CYDSA.	Respuesta en tabla
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		13, 67, 71
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Actualmente, CYDSA cuenta con un Comité de Sostenibilidad en específico que se responsabiliza por los temas económicos, ambientales y sociales de la empresa. Sin embargo, el Consejo de Administración y sus comités, al ser quienes gestionan los riesgos, oportunidades y estrategias de la empresa, igualmente se involucran y responsabilizan por dichos temas.	Respuesta en tabla
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		4
2-15	Conflictos de interés		76
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	CYDSA cuenta con una línea de denuncias operada por Lética, permitiendo reportes más formales y anónimos, mejorando la integridad de la información y el control en la resolución de casos. Favor de revisar el detalle sobre esto en la pg. 75	75
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		68, 74
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		74
2-19	Políticas de remuneración		74
2-20	Proceso para determinar la remuneración	Actualmente, no se involucra a los colaboradores ni otros grupos de interés en este tipo de decisiones de remuneración.	74
2-21	Ratio de compensación total anual	Tema de Confidencialidad. Se han omitido el coeficiente de remuneración total anual, el coeficiente de incremento porcentual de la remuneración total anual y cualquier información contextual que respalde dichos datos. Estos datos son confidenciales para la seguridad del personal de CYDSA. La publicación de su remuneración pone en riesgo su seguridad y privacidad.	Respuesta en tabla
4. Estrategia, políticas y prácticas			
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sustentable	Favor de ver carta del Director General, pgs. 14-16	14
2-23	Compromisos y políticas	En CYDSA se aplica el principio de precaución para la gestión de riesgos ambientales. Si se genera un riesgo de daño grave o irreversible, no se pospondrá la adopción de medidas eficaces para la mitigación de sus efectos, en función de los costes e impidiendo la degradación del medio ambiente.	14, 44, 45, 55, 59, 61, 74-76
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas		14, 59



Contenido	Nombre del contenido	Respuestas en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Como parte de los mecanismos a través de los cuales buscamos minimizar los impactos negativos de nuestras operaciones, en CYDSA contamos con un sistema para la atención de quejas vecinales. Definimos una queja vecinal como cualquier molestia, demanda, denuncia, querrela o inconformidad que sea manifestada por un vecino sobre las operaciones fabriles de la empresa, autoridad o medio de comunicación. De acuerdo con nuestro protocolo de atención de quejas, toda queja deberá atenderse y solventarse a cabalidad. Para solventarlas adecuadamente las clasificamos como: Graves: presencia de autoridades, vecinos o medios en planta o comunidad; reunión, marcha o manifestación en contra de la empresa; presencia de dos o más llamadas de vecinos por un mismo motivo. Leves: llamada de un vecino para externar su inconformidad. Incidentes: llamada de un vecino para externar su inconformidad, donde la molestia externada no tiene su origen en la empresa o bien la molestia esta dentro de la normatividad o legislación vigente.	75
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	CYDSA cuenta con una línea de denuncias operada por Lética, permitiendo reportes más formales y anónimos, mejorando la integridad de la información y el control en la resolución de casos. Favor de revisar el detalle sobre esto en la pg. 75	75
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Cero casos de incumplimiento de la legislación, y cero multas por incumplimiento.	26
2-28	Afiliación a asociaciones	Consultar informe anual: https://www.cydsa.com/informes-anuales/	20,26,59,110
5. Participación de los grupos de interés			
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés		13,23
2-30	Convenios de negociación colectiva	Se respeta el derecho de los colaboradores a la libre asociación y a la negociación colectiva. En 2025, el porcentaje de personal sindicalizado fue de 86.2%	19
GRI 3: Temas Materiales 2021			
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales		19,23
3-2	Lista de temas materiales		19



Índices GRI

Contenidos Materiales

Contenido	Nombre del contenido	Respuestas en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
Pilar estratégico: Medio Ambiente			
Reducción de Emsiones Netas			
Consumo y Gestión Energética			
GRI 3: Temas Materiales 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		26
GRI 302: Energía 2016			
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Se consideró el 2018 como año base de medición ya que desde ese año CYDSA empezó a publicar esta métrica en sus Informes de Sustentabilidad. Favor de ver la respuesta en tabla del GRI 2-4 sobre reexpresiones de la información histórica de este contenido, disponible también en la tabla de Desempeño Ambiental en la pg. 86	28
302-3	Intensidad energética		28
302-4	Reducción del consumo energético		28
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		26
Cambio Climático y Emisiones de GEI			
GRI 3: Temas Materiales 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		29
GRI 305: Emisiones 2016			
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Se consideró el 2018 como año base de medición ya que desde ese año CYDSA empezó a publicar esta métrica en sus Informes de Sustentabilidad. Se utiliza como metodología de cálculo los Artículos 7 y 8 del reglamento de la Ley General de Cambio Climático en materia del registro nacional de emisiones, emitido por la SEMARNAT.	26, 31
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)		26, 31
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		30
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI		31
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Se consideró el 2018 como año base de medición ya que desde ese año CYDSA empezó a publicar esta métrica en sus Informes de Sustentabilidad. El monitoreo y contabilización de esta métrica es una parte formal y fundamental del sistema de gestión sustentable del Grupo.	26, 31
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxido de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Se requiere de vapor en varios procesos de las plantas, por lo cual se utilizan calderas que queman gas natural y emiten NOx y PST (Partículas Suspendidas Totales). En el caso de Quimobásicos se usa el vapor para mantener la temperatura de los gases refrigerantes, en IQUISA para la solidificación de la sosa y en Sales de Istmo para evaporar el agua de la salmuera (agua con sal) y obtener el producto final que es la sal.	88



Contenido	Nombre del contenido	Respuestas en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
Economía Circular			
Gestión del Agua			
GRI 3: Temas Materiales 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		32, 39
GRI 303: Agua y Efluentes 2018			
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido		32
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua		32
303-3	Extracción de agua		39, 87
303-4	Vertido de agua		39, 87
303-5	Consumo de agua	Se consideró el 2018 como año base de medición ya que desde ese año CYDSA empezó a publicar esta métrica en sus Informes de Sustentabilidad. El monitoreo y contabilización de esta métrica es una parte formal y fundamental del sistema de gestión sustentable del Grupo.	39, 87
Residuos y Reciclaje			
GRI 3: Temas Materiales 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		40
GRI 306: Residuos 2020			
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos		40
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		40
306-3	Residuos generados		40, 41, 89
306-4	Residuos no destinados a eliminación		40, 41, 89
306-5	Residuos destinados a eliminación		40, 41, 89



Pilar Estratégico: Gente			
Cultura de Salud y Seguridad			
Salud y seguridad de los empleados			
GRI 3: Temas Materiales 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		44, 45
GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2016			
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	CYDSA aplica un Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección al Medio Ambiente (SASISOPA) para identificar, reducir y controlar riesgos para la salud y seguridad en sus áreas de procesamiento y almacenamiento de hidrocarburos. Se establecen comisiones mixtas para evaluar riesgos y se siguen protocolos de seguridad para investigar y prevenir accidentes, utilizando herramientas como AST, What-if, HAZOP y TASC. Se siguen políticas de Seguridad y Salud Ocupacional, y se realizan inspecciones periódicas de acuerdo a la NOM-019-STPS-2004. El grupo tiene certificaciones internacionales como el SARI y el PASST, y utiliza tecnologías innovadoras como el software Safer para simular fugas de materiales peligrosos. Las autoridades de Protección Civil confían en la experiencia de CYDSA en el manejo de cloro y sus prácticas de Seguridad Industrial.	44, 45, 61
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		
403-3	Servicios de salud en el trabajo		45, 49, 57
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Hasta 2023, el personal podía informar sobre incumplimientos del Código de Conducta y reglamento a través de un buzón de transparencia, un correo electrónico designado y un buzón telefónico. En 2024, se añadió una línea de denuncias operada por Leticia, permitiendo reportes más formales y anónimos, mejorando la integridad de la información y el control en la resolución de casos. Favor de revisar el detalle sobre esto en la pg. 75	44, 45, 61
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		44, 61
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores		45, 49, 57
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales		44, 47, 61
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	El 100% de los trabajadores están cubiertos por el sistema de salud y seguridad de CYDSA. No se ha excluido a ningún trabajador de este Contenido.	Respuesta en tabla
403-9	Lesiones por accidente laboral	Es pertinente señalar que los accidentes laborales en los que existen lesiones usualmente implican caídas, torceduras o golpes en sitio, y en algunas ocasiones, con el uso de maquinaria, como sucede con las descargas eléctricas. Accidentes Incapacitantes reportados ante el IMSS por cada mil Trabajadores 2025: 3.53	48, 94



Diversidad, Equidad y Oportunidades				
Diversidad y equidad				
GRI 3: Temas Materiales 2021				
3-3	Gestión de temas materiales			51
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016				
405-1	Diversidad en órgano de gobierno y empleados		17 consejeros propietarios integraron el Consejo de Administración en 2025. 6 consejeros son independientes, lo que representa un 35% 3 mujeres consejeras en el Consejo de Administración, lo que representa un 18% 5 Consejeros forman parte de la Dirección. El 24% son no ejecutivos	51, 52, 68, 95
GRI 406: No Discriminación 2016				
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		No se registraron casos de discriminación dentro de las operaciones de las Unidades de Negocio de CYDSA durante 2025.	Respuesta en tabla
Desarrollo y retención de talento				
GRI 3: Temas Materiales 2021				
3-3	Gestión de temas materiales			53
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016				
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación		En CYDSA todos los trabajadores ganan sueldos competitivos superiores al Salario Mínimo dictado por ley en las regiones donde opera. Existen categorías de entrada en los tabuladores por región, y no depende del género del colaborador.	Respuesta en tabla
GRI 404: FORMACIÓN Y EDUCACIÓN 2016				
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado		La media de horas de formación durante 2025 por empleado fue de 60 horas por colaborador: 69 horas en promedio para personal sindicalizado y 43 horas en promedio para empleados.	53, 94
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición		A pesar de que no existen programas dedicados específicamente al acompañamiento del personal en el proceso de transición de puestos, todas las capacitaciones ofrecidas buscan reforzar sus capacidades y conocimiento para que no solo puedan ejecutar sus actividades actuales adecuadamente, si no también prepararlos para poder seguir creciendo en CYDSA.	53
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera		El 100% de los gerentes y directores de CYDSA reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional. Esto significa que el 3.4% y 2.1% de los hombres y mujeres de la plantilla, respectivamente, reciben esta retroalimentación. Esto equivale al 3.2% del equipo.	94



Contenido	Nombre del contenido	Respuestas en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
PILAR ESTRATÉGICO: COMUNIDAD			
Entorno Seguro			
Entorno Seguro			
GRI 3: Temas Materiales 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		61
GRI 416: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES 2016			
416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y seguridad	Referirse también al contenido SASB RT-CH-410b.1 para saber más sobre los productos que contienen sustancias peligrosas. Favor de referirse a la tabla de Desempeño Social, pgs. 95 para ver detalle desglosado	44, 47, 61, 95
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No se tuvieron casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios de CYDSA durante 2025.	Respuesta en tabla
GRI 417: MARKETING Y ETIQUETADO 2016			
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	El 100% de nuestros productos cumple y es evaluado contra los requerimientos normativos de la Secretaría de Comunicaciones y Transporte, normas oficiales de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social que regulan estos temas en transporte del producto y en entrega a nuestros proveedores en sus instalaciones.	61
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No se registró ningún caso relacionado con incumplimientos derivados del etiquetado de productos y servicios en 2025.	Respuesta en tabla
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No se registró ningún caso relacionado con incumplimientos derivados de comunicaciones de marketing en 2025.	Respuesta en tabla
Valor a la comunidad			
Valor a la comunidad			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		62
GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016			
202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	En CYDSA todos los trabajadores ganan sueldos competitivos superiores al Salario Mínimo dictado por ley en las regiones donde opera. Existen categorías de entrada en los tabuladores por región, y no depende del género del colaborador.	Respuesta en tabla
GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016			
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados		62
203-2	Impactos económicos indirectos significativos		62
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016			
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo		62
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos – reales o potenciales– en las comunidades locales		62



Contenido	Nombre del contenido	Respuestas en tabla, omisión y/o modificación	Página(s)
PILAR ESTRATÉGICO: ENFOQUES TRANSVERSALES			
Estructura y Gestión Organizacional			
GRI 3: Temas Materiales 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		67
Bienestar laboral			
GRI 401: EMPLEO 2016			
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal		91
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		56
401-3	Permiso parental	El permiso parental se da a todos los colaboradores de la organización, y conlleva 84 días para las madres y 5 días para los padres. En 2025, 63 colaboradores aprovecharon su permiso parental, lo cual representa al 2.76% de la fuerza laboral.	56, 93
GRI 402: RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA 2016			
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Dependiendo del Centro de Trabajo, el número de semanas mínimo para avisar a los colaboradores es de entre 1 y 4 semanas.	Respuesta en tabla
GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016			
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Actualmente, ninguna operación ni proveedor de las Unidades de Negocio de CYDSA enfrenta riesgos de incumplimiento o privación de derechos a la libertad de asociación y negociación colectiva de parte de la Organización.	Respuesta en tabla
Ética Corporativa			
GRI 3: Temas Materiales 2021			
3-3	Gestión de temas materiales		75
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016			
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción		77
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		77
205-3 I	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se registraron casos de corrupción dentro de las operaciones de las Unidades de Negocio de CYDSA durante 2025.	77
GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016			
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Actualmente, ninguna operación ni proveedor de las Unidades de Negocio de CYDSA enfrenta riesgos de incumplimiento o privación de derechos a la libertad de asociación y negociación colectiva de parte de la Organización.	59, 77
Gobierno Corporativo			
Cadena de Suministro Responsable			
GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DEL PROVEEDORES 2016			
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		77
GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES 2016			
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		77



Índices

de Contenidos SASB

Código	Métrica contable	Unidad de medida	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Páginas
Cambio Climático y Emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI)				
RT-CH-110a.1 EM-MD-110a.1	Emisiones globales brutas de Alcance 1, Porcentaje cubierto por normativas de limitación de emisiones	Toneladas métricas CO ₂ -e, Porcentaje (%)	(miles) Ton Eq CO ₂ Emisiones directas (alcance 1) 506 Ton Eq CO ₂ Emisiones Indirectas (alcance 2) 529 Ton Eq CO ₂ totales (alcances 1 y 2) 1,035	26, 31
RT-CH-110a.2 IF- EU-110a.3 EM- MD-110a.2	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis de los resultados con respecto a esos objetivos	N/A	A partir de los esfuerzos de la empresa para mitigar el impacto de las operaciones en el ambiente, alineados con la estrategia de Sustentabilidad, se ha establecido el siguiente objetivo hacia el 2030: Reducir la intensidad de emisiones de GEI de alcance 1 y 2 hacia un rango entre 0.65 y 0.85 t CO ₂ e / t producidas (toneladas equivalentes de CO ₂ entre toneladas producidas) para 2030, lo que equivale a una reducción en el indicador de entre 50% y 62% en comparación con el nivel de 1.7 t CO ₂ e / t producidas en 2018. El detalle sobre las emisiones se puede ver la sección “Cambio Climático y Emisiones de GEI”.	26, 31
RT-CH-120a.1	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes (1) NOX (excluido el N2 O), (2) SOX, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) contaminantes atmosféricos peligrosos (HAP)	Toneladas métricas (t)	(miles) NOx: Óxidos de nitrógeno (NOx) 147 SOx: dióxido de azufre (SO2) 1 Contaminantes orgánicos persistentes (COP) 0.00 Compuestos orgánicos volátiles (COV) 2 Contaminantes del aire peligrosos (HAP) 2.00 Partículas (PM): suspendidas totales (PST) 1	86
Consumo Gestión Energética				
RT-CH-130a.1	(1) Energía total consumida, (2) Porcentaje de electricidad de la red, (3) Porcentaje renovable, (4) Energía total autogenerada	Gigajoules (GJ), Porcentaje (%)	(miles) Energía total consumida (GJ) 8,426 Porcentaje de electricidad de la red (%) 19.6% Porcentaje renovable (%) 4.3% Energía total autogenerada (GJ) 3,387	28
Gestión del Agua				
RT-CH-140a.1 IF-EU-140a.1	1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, Porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	Miles de metros cúbicos (m³), Porcentaje (%)	Total de agua extraída (m³) 3,387 Porcentaje del agua extraída que proviene de regiones con estrés hídrico (%) 25.9% Total de agua consumida (m³) 4,015 Porcentaje del agua consumida que proviene de regiones con estrés hídrico (%) 26.9%	39
RT-CH-140a.2 IF-EU-140a.2	Número de incidentes de incumplimiento asociados a los permisos, normas y reglamentos de calidad del agua	Número	Cero	Respuesta en tabla
RT-CH-140a.3 IF-EU-140a.3	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y discusión de las estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos	N/A		32, 33, 34



Código	Métrica contable	Unidad de medida	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación		Páginas
Residuos y Reciclaje					
RT-CH-150a.1	Cantidad de residuos peligrosos generados, Porcentaje reciclado	Toneladas métricas (t), Porcentaje (%)	Residuos peligrosos líquidos	418	40, 41
			Residuos peligrosos sólidos	650	
			Residuos peligrosos biológicos infecciosos	0	
			Residuos peligrosos	1,069	
			Residuos de Manejo Especial	5,349	
			Residuos Sólidos Urbanos (no peligrosos)	366	
			Residuos no peligrosos	5,716	
			RESIDUOS GENERADOS	6,785	
			% de residuos reciclados	38.7%	
Toneladas totales de residuos reciclados				2,525	
Relación con la Comunidad					
RT-CH-210a.1	Debate sobre los procesos de participación para gestionar los riesgos y oportunidades asociados a los intereses comunitarios	N/A	En Grupo CYDSA se cuenta con el Centro de Atención a la Comunidad (CAC) donde se atiende a satisfacción cualquier clase de denuncia, inconformidad, queja, demanda o necesidad que la comunidad pueda manifestar secundarias a las operaciones fabriles de nuestras empresas. Para lograr lo anterior contamos con Teléfono abierto a la comunidad a través de las casetas de vigilancia, mismas que pueden recibir la llamada del vecino las 24 hrs del día para luego canalizar la misma al CAC. Realizamos encuestas donde los vecinos tienen la oportunidad de manifestar de manera libre y anónima sus necesidades particulares o las necesidades colectivas que, de contar con ellas, su calidad de vida mejoraría. Las principales denuncias comunitarias que históricamente hemos recibido son: · La inseguridad · Malas vialidades · Malos servicios primarios (recolección de la basura) El CAC funciona como un gestor de soluciones entre la comunidad y la dependencia publica que aplique.		62, 64
Salud y Seguridad Ocupacional					
RT-CH-320a.1	(1) Índice total de incidentes registrables (TRIR) y (2) índice de mortalidad para (a) colaboradores directos y (b) colaboradores contratados	Tasa	(1) Hubo un total de 20 incidentes registrables en todas las unidades de negocio de CYDSA, con una tasa del 1.23 (TRIR) tomando todas las horas trabajadas y todos los incidentes de las distintas Plantas. (2) 0 accidentes mortales en ninguna de las unidades de negocio de CYDSA durante 2025, por lo que el índice de mortalidad fue 0.		Respuesta en tabla
RT-CH-320a.2	Descripción de los esfuerzos para evaluar, controlar y reducir la exposición de los colaboradores y trabajadores contratados a los riesgos sanitarios a largo plazo (crónicos)	N/A	CYDSA tiene una estrategia integral para evaluar, controlar y reducir la exposición de sus colaboradores y trabajadores contratados a riesgos sanitarios crónicos, cimentada en un riguroso Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección al Medio Ambiente (SASISOPA). Esta estrategia, siempre en línea con la legislación vigente, tiene como objetivo principal la identificación, reducción y control de los riesgos para la salud y la seguridad a largo plazo. Los detalles de los esfuerzos se encuentran en la sección “Salud y Seguridad de los Colaboradores”.		44, 45, 46, 49, 57, 61
Diseño de Productos para la Eficiencia en la Fase de Uso					
RT-CH-410a.1	Ingresos procedentes de productos diseñados para el uso eficiente de los recursos/para aumentar la eficiencia del combustible y/o reducir las emisiones	Divisa de referencia	Se siguieron registraron ahorros resultantes de los proyectos en las calderas de IQUISA Santa Clara e IQUISA Noreste como resultado de la incorporación de tecnología avanzada para optimizar la producción de cloro, sosa cáustica y productos derivados. Esto llevó a una reducción en costos operativos al aprovechar los productos derivados como fuentes de energía propios. También ha generado ingresos a partir de la producción y venta del hidrógeno. El uso de tecnología de arco plasma para la incineración de gases peligrosos también ha resultado en una innovación exitosa, por lo que CYDSA ya ofrece este servicio a terceros, además de usarla internamente, para reducir las emisiones tóxicas al aire.		Respuesta en tabla



Código	Métrica contable	Unidad de medida	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación				Páginas		
Seguridad y Gestión Ambiental de los Productos Químicos									
RT-CH-410b.1	1) Porcentaje de productos que contienen sustancias peligrosas para la salud y el medio ambiente de las categorías 1 y 2 del Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals (GHS) (2) Porcentaje de dichos productos que han sido sometidos a una evaluación de riesgos	Porcentaje (%) por ingresos, Porcentaje (%)	Planta	Producto	% Categoría 1 (cartera de productos por planta)	% Categoría 2 (cartera de productos por planta)	% Categoría 1 y 2 (cartera de productos por planta)	Respuesta en tabla	
			I Q U I S A Coatzacoalcos	Ácido Clorhídrico 100%		20%			
				Cloro 100%			20%		
				Hidrógeno 100%	60%				
				Hipoclorito de sodio 100%					
				Hidróxido de sodio 100%					
			IQUISA Hermosillo	Cloro			20%		
				Hipoclorito de sodio	67%				
				Hidróxido de sodio					
			IQUISA Noreste	Ácido Clorhídrico		20%			
				Cloro			20%		
				Hidrógeno	60%				
				Hipoclorito de sodio					
				Hidróxido de sodio					
			IQUISA Santa Clara	Ácido Clorhídrico		20%			
				Cloro			20%		
				Hidrógeno	60%				
				Hipoclorito de sodio					
			IQUISA Tlaxcala	Hidróxido de sodio					
				Cloro			20%		
				Hipoclorito de sodio	67%				
			Quimobásicos	Hidróxido de sodio					
				Genetronã 22, Genetron® AZ 20, Genetronã 404A, Genetronã AZ 50, Genetronã 1341a, Genetronã MP39, Genetronã 422D, Genetronã Performax LT, Genetronã 408A, Genetronã HP 80, Genetronã HP 81, Genetronã MP 66, Genetronã 409A, Genetronã MP 66, Genetronã 407C, Genetronã 23, Genetronã 508B, SOLSTICEã 1234yf, SOLSTICEã 1233zd, Genetronã 124, Genetronã 141b, Evetoneã (R-254fa), Genetronã 123, SOLSTICEã 1234ze, ECOFLUSH 1233zd, AQUION 507, AQUION 600a	100%				
RT-CH-410b.2	Debate sobre la estrategia para (1) gestionar las sustancias químicas preocupantes y (2) desarrollar alternativas con menor impacto humano y/o medioambiental	N/A					27, 30, 33, 40, 61		
Organismos Modificados Genéticamente									
RT-CH-410c.1	Porcentaje de productos por ingresos que contienen organismos modificados genéticamente (OMGs)	Porcentaje (%) por ingresos	Ningún producto de CYDSA contiene OMGs pues CYDSA produce y comercializa únicamente productos inorgánicos.				Respuesta en tabla		



Código	Métrica contable	Unidad de medida	Respuesta en tabla, omisión y/o modificación	Páginas
Gestión del Ambiente Legal y Regulatorio				
RT-CH-530a.1	Discusión de las posiciones corporativas relacionadas con las regulaciones gubernamentales y/o propuestas políticas que abordan los factores ambientales y sociales que afectan a la industria	N/A	El gobierno corporativo de CYDSA siempre ha establecido, como obligatorio y no negociable, el cumplimiento regulatorio en todos los ámbitos: económico, legal, social y ambiental. Cuando por cuestiones particulares se dificulta el cumplimiento, se busca mediar con los organismos gubernamentales o con el apoyo de cámaras empresariales para la mitigación de los impactos negativos de dicho incumplimiento, así como la sanción pertinente en respuesta al mismo. Favor de referirse también al indicador GRI 2-27 para saber más detalles sobre el cumplimiento de CYDSA durante 2025.	Respuesta en tabla
Seguridad Operativa, Preparación y Respuesta ante Emergencias				
RT-CH-540a.1	Recuento de incidentes relacionados con la seguridad de los procesos (PSIC), índice total de incidentes relacionados con la seguridad de los procesos (PSTIR) e índice de gravedad de los incidentes relacionados con la seguridad de los procesos (PSISR)	Número, Tasa	Ver las respuestas del contenido RT-CH-320a.1 para conocer los incidentes registrables que se reportaron durante 2025. Ningún accidente estuvo relacionado con la seguridad de los procesos, y todos los accidentes registrados fueron de calificación de gravedad nivel 1.	Respuesta en tabla
RT-CH-540a.2	Número de incidentes de transporte	Número	No se registraron incidentes de transporte dentro de las operaciones de las Unidades de Negocio de CYDSA durante 2025.	Respuesta en tabla
Comportamiento competitivo				
EM-MD-520a.1	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con regulaciones federales de oleoductos y almacenamiento	Divisa de referencia	\$0.00 pesos mexicanos	Respuesta en tabla
MÉTRICA DE ACTIVIDAD				
RT-CH-000.A	Producción por segmentos declarables	Metros cúbicos (m³) y/o Toneladas métricas (t)	(miles) "SISA + Procesadora y Distribuidora de Sal (Sal Consumo Doméstico e Industriales)" 690 IQUISA (Cloro, Sosa Cáustica y Especialidades Derivadas) 1216 Quimobásicos (Gases Refrigerantes) 2 TOTAL 1,909	Respuesta en tabla



ANEXO 1

GRI 2-28

Asociaciones Nacionales

Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ),
Cámara México-Alemana de Comercio e Industria (CAMEXA)
Confederación de Cámaras Nacionales de Comercio, Servicios y Turismo (CONCANACO),
American Chamber of Commerce of México (AMCHAM), Cámara Mexicano-Alemana de Comercio (CAMEXA),
Comisión de Estudios del Sector Privado para el Desarrollo Sustentable (CESPEDES),
Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX)
Consejo Coordinar Empresarial (CCE)
Consejo Empresarial Mexicano de Comercio: Exterior, Inversión y Tecnología, A.C. (COMCE),
Consejo Consultivo Nacional para la Gestión Integral de Sustancias Químicas, Compuestos Orgánicos Persistentes y Residuos Peligrosos Sujetos a Convenios Internacionales en Materia Ambiental, Consejo Mexicano de Negocios (CMN).
CAINTRA Nuevo León
Comité Local de Ayuda Mutua (CLAM)
Plan de Ayuda Mutua Industrial (PAMI),
Alianza Municipal para la Cultura de la Protección Civil
Fondo Ambiental Metropolitano de Monterrey (FAMM)
Instituto para la Protección Ambiental de Nuevo León (IPA)
Servicios de Agua y Drenaje de Monterrey
Parque Ecológico Chipinque

Asociaciones Internacionales

Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (UNEP)
Fondo Mundial para el Medio Ambiente (GEF)
Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático
Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (UNIDO)

Alianzas Nacionales

CAINTRA, organismo empresarial que representa a los Industriales de Nuevo León y el Consejo de participación Ciudadana de la Secretaría de Desarrollo Sustentable del Estado de Nuevo León.



Alianzas Internacionales

Protocolo de Montreal (UN Montreal Protocol on substances that Deplete the Ozone Layer)
Convenio de Minamata
COP II (Convention of Environmental Biological Biodiversity)
GRULAC Grupo de Latinoamérica y el Caribe para COP 1 Minamata
Salt Institute USA
The Chlorine Institute USA
Clorosur (Asociación Latinoamericana de la Industria del Cloro, Álcalis y Derivados)
Climate Action Reserve (California)
COP Reuniones del Acuerdo de Minamata
IETA (International Emissions Trading Association)

Foros Nacionales

Foro AMCHAM
COPARMEX
CCE
Asamblea CAMEXA
Foro Nacional ANIQ
Comisión de Medio Ambiente de ANIQ
Foro Nacional COMCE
Foro MASH (Medio Ambiente, Seguridad e Higiene)
Día Nacional para la Preparación y respuesta a Emergencias PROFEPA
Foro de Energía y Cambio Climático de Nuevo León
Parque Ecológico Chipinque
Consejo Consultivo del Sistema, Instituto Protección Ambiental de Nuevo León
Comercio de Emisiones de México

Foros Internacionales

Pacto Global Red México
Conferencia de las Partes COP Minamata
COP UNCCC (United Nations Framework Convention for Climate Change)



ANEXO 2

Certificaciones de Gestión Ambiental

112

- A.** Certificación de Calidad ISO 9001;
- B.** Certificación ISO-14001:2015, norma de Sistemas de Gestión Ambiental (SGA): debido a su compromiso con la protección del medio ambiente, las plantas Sales del Istmo, IQUISA Coatzacoalcos, Tlaxcala, Hermosillo, Santa Clara y Noreste, Quimobásicos y Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos fueron certificadas.
- C.** El Negocio de Cogeneración de Electricidad y Vapor mantiene la Acreditación como Sistema de Cogeneración eficiente otorgado por la CRE (Comisión Reguladora de Energía).
- D.** Sistema de Administración de Responsabilidad Integral (SARI): Otorgado por la Asociación Nacional de la Industria Química, A.C. (ANIQ), se trata de un certificado en sistemas de gestión de seguridad y medio ambiente para la industria química. IQUISA Coatzacoalcos, Tlaxcala, Hermosillo, Santa Clara y Quimobásicos fueron certificados.
- E.** Industria Limpia: La Certificación de Industria Limpia Nivel de Desempeño I se entrega por cumplir con la Normatividad Ambiental Aplicable y las plantas que la mantienen son Sales del Istmo, IQUISA Hermosillo, IQUISA Coatzacoalcos, IQUISA Noreste y Cogeneración de Electricidad y Vapor. Por otro lado, el Certificado de Industria Limpia Nivel de Desempeño II se otorga por exceder la Normatividad ambiental aplicable y las plantas que la mantienen son Quimobásicos e IQUISA Tlaxcala. En 2022, Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos inició el programa de certificación.
- F.** Excelencia Ambiental: Máximo reconocimiento que entrega la PROFEPA, por haber demostrado su alto compromiso, un máximo nivel de cumplimiento en su desempeño y estar certificado con el Nivel de Desempeño Ambiental 2 (NDA2).
- G.** Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección Ambiental (SASISOPA): Es el eje rector utilizado por la Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente (ASEA), para administrar los riesgos de las actividades reguladas del sector hidrocarburos. Los negocios de Cogeneración de Electricidad y Vapor y de Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos fueron certificados.
- H.** Empresa Socialmente Responsable (ESR): Reconocimiento otorgado por el Centro Mexicano de Filantropía (CEMEFI) a IQUISA Coatzacoalcos, Tlaxcala, Hermosillo, Santa Clara y Noreste por sus buenas prácticas sociales y ambientales con sus Grupos de Interés.
- I.** Certificados NSF: Certificados de calidad, con los que cuentan Sales del Istmo, IQUISA Coatzacoalcos, IQUISA Santa Clara, IQUISA Noreste.
- J.** ECOVADIS (Chemours): Certificado obtenido por IQUISA Noreste que abarca una amplia gama de sistemas de gestión no financieros que incluyen los impactos de medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sustentables.
- K.** Certificado de Reciclaje: Obtenido por Industria Química del Istmo (IQUISA) otorgado por Grupo Ambiental del Noreste.



Certificaciones de Gestión Social

INTERNAS

- AST: Análisis de Seguridad de Trabajo, una evaluación mensual para hallar y jerarquizar los riesgos asociados a las tareas realizadas y las medidas preventivas correspondientes.
- SSOMA: Protocolo Corporativo de Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente.

EXTERNAS

- ISO 9001:2015: Gestión de Calidad.
- ISO 14001:2015: Gestión Ambiental.
- NOM-010-STPS-2014: Para agentes químicos contaminantes presentes en las áreas de trabajo.
- NOM-011-STPS-2001: Para la evaluación de los niveles de ruido en distintas áreas del centro de trabajo.
- NOM-017-STPS-2008: Para Equipos de Protección Personal para el trabajador, que incluye un análisis por puesto de trabajo siguiendo los lineamientos establecidos.
- NOM-019-STPS-2011: Constitución, integración, Organización y funcionamiento de las comisiones de seguridad e higiene.
- NOM-025-STPS-2008: Reconocimiento y evaluación de los niveles de iluminación.
- NOM-030-STPS-2009: Para cada uno de los agentes físicos como ruido, iluminación, vibración se realiza una evaluación de acuerdo con las normas de higiene industrial vigentes en México.
- NOM-035-2018: Para identificar y prevenir los factores de riesgo psicosocial.
- PASST: Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, certificación otorgada por STPS.
- SARI: Sistema de Administración de Responsabilidad Integral, certificación otorgada por la Asociación Nacional de la Industria Química.
- SASISOPA: Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección del Medio Ambiente, certificación otorgada por ASEA (Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente).
- Técnica Dutch Line: Modelo de gestión de riesgos que también abarca los riesgos sociales para la comunidad.
- Técnica HAZOP: "Hazard and Operability", Riesgo y Operabilidad, por la Imperial Chemical Industries (ICI).
- Cumplimiento de los requerimientos para el registro REPSE (Registro de Prestadoras de Servicios Especializados).

Planta	Certificado	Otorgado por
IQUISA Coatzacoalcos	Responsabilidad integral	ANIQ
	ESR	CEMEFI
	Medalla Bronce	ECODAVIS
	ISO 14001	Bureau Veritas
	ISO 9001	Bureau Veritas
Almacenamiento Subterráneo de Hidrocarburos	Autorización del SASISOPA	ASEA
	Industria Limpia	PROFEPA
	ISO 14001	Bureau Veritas
	ISO 9001	Bureau Veritas
IQUISA Hermosillo	Responsabilidad Integral	ANIQ
	PASST (Salud y Seguridad en el Trabajo)	STPS
	ISO 14001	Bureau Veritas
	ISO 9001	Bureau Veritas
IQUISA Noreste	Responsabilidad Integral	ANIQ
	ESR	CEMEFI
	ISO 14001	Bureau Veritas
	ISO 9001	Bureau Veritas
	PASST (Salud y Seguridad en el Trabajo)	STPS
IQUISA Santa Clara	Responsabilidad Integral	ANIQ
	ESR	CEMEFI
	ISO 14001	Bureau Veritas
	ISO 9001	Bureau Veritas
	ESR	CEMEFI
IQUISA Tlaxcala	Responsabilidad Integral	ANIQ
	Industria Limpia	PROFEPA
	ISO 14001	Bureau Veritas
	ISO 9001	Bureau Veritas
	ESR	CEMEFI
Procesadora y Distribuidora de Sal	FSSC 22000	Bureau Veritas
	ISO 14001	SGS
	ISO 9001	DNV
Quimobásicos	Responsabilidad Integral	ANIQ
	Trabajo Responsable	Secretaria de Trabajo
	ISO 14001	Bureau Veritas
	ISO 9001	Bureau Veritas
	PASST (Salud y Seguridad en el Trabajo)	STPS
Cogeneración	Industria Limpia	PROFEPA
	Sistema de Cogeneración Eficiente	Comisión Reguladora de Energía
SISA	ISO 14001	Bureau Veritas
	ISO 9001	Bureau Veritas





Av. Ricardo Margáin Zozaya No. 335
Torre 2 Piso 6, Valle del Campestre
66265 San Pedro Garza García, N.L.

T. +52 (81) 8152 4500

Informe Anual

DE SUSTENTABILIDAD

2025