

FIBRA PLUS F/1110 (sin tipo de sociedad)
2025

Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Magdalena Abad Olmos
Puesto o función	Gerente Sostenibilidad
Área	Sostenibilidad

Domicilio [Sinopsis]

Calle	
Número exterior	
Número interior	
Ciudad	Ciudad de México
País	
Código postal	
Teléfono (con lada)	
Correo electrónico	
Sitio web	https://www.fibraplus.mx/
Año del reporte	2025
Moneda en la que reporta	

Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	FPLUS
Número de fideicomiso	F1110
Nombre de la organización (razón social)	FIBRA PLUS F/1110 (sin tipo de sociedad)
Instrumento de deuda	
Otros instrumentos de deuda	
Ubicación de la sede principal	Av. Santa Fe 498, Santa Fe Cuajimalpa, Cuajimalpa de Morelos CDMX, CP 05348
Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización	Ciudad de México, Jalisco, Oaxaca, Colima, Estado de México, Baja California, Coahuila,

Lista de países en los que opera la organización México

Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa

Conglomerado

Sector en el que participa

Bienes raíces

Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	3
[100100] Cuestionario ambiental	4
15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]	8
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"	10
[100200] Cuestionario de capital social.....	15
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	19
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz	20
29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores	22
41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto	26
41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores	27
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	31
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?.....	33
[100300] Cuestionario de gobernanza	36
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	37
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración	51
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	61
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	65
FootNotes	70

[100100] Cuestionario ambiental

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia ambiental como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - En caso de respuesta afirmativa, señale los temas generales establecidos en la política y/o estrategia:

- ☒ Operaciones de producción e instalaciones comerciales
- ☒ Productos y servicios
- ☒ Distribución y logística
- ☒ Gestión de residuos
- ☒ Proveedores, prestadores de servicios y contratistas
- ☒ Otros socios comerciales clave (por ejemplo, operaciones no administradas, socios joint venture, concesionarios, socios de subcontratación, etc.)
- ☒ Debida diligencia (Due diligence), fusiones y adquisiciones
- ☒ Otro no listado (especifique)

Descripción de otros temas generales establecidos por la política y/o estrategia ambiental

Dentro de nuestra política tenemos contemplado para los casos de los inmuebles en desarrollo incorporar especificaciones en términos de energía y agua que ayuden en la eficiencia de los mismos. Para el caso de los residuos consideramos a corto y mediano plazo la clasificación de estos para su mejor manejo y reciclaje.

2 - ¿La organización cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA)?

No

3 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos ambientales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

3.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa cómo se contemplan y/o miden los riesgos ambientales como parte del proceso de evaluación de riesgos de la organización

Se tiene una matriz de riesgos que anualmente se revisa con cada líder de área para identificar si los riesgos están vigentes o hay necesidad de agregar o eliminar alguno, a cada riesgo se le asigna una ponderación en función de su probabilidad, impacto y control.

6 - ¿La organización cuenta con una o más personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización?

Si

6.1 - En caso de respuesta afirmativa, seleccione las personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización

- ✓ Personal dedicado a temáticas ASG
- ✗ Personal que entre sus responsabilidades considera actividades ASG
- ✓ Servicios de proveedores externos
- ✗ Socios de inversión (co-inversores / socios de riesgo compartido)
- ✗ Otro (especifique)

7 - ¿La organización cuenta con el registro de los montos invertidos en las iniciativas y acciones ambientales?

Si

8 - ¿La organización reconoce formalmente al cambio climático como un riesgo?

No

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si

10 - ¿Alguno de sus activos se encuentra expuesto a uno o varios de los siguientes riesgos naturales?

- ☒ Avalanchas
- ☒ Contaminación del aire
- ☒ Derrumbes
- ☒ Erupciones volcánicas
- ☒ Huracanes, ciclones o tifones
- ☒ Maremotos
- ☒ Ondas térmicas
- ☒ Sequías
- ☒ Terremotos
- ☒ Tormentas
- ☒ Ninguno de las anteriores
- ☒ Otro (especifique)

11 - ¿La organización evalúa la probabilidad de riesgos relacionados con el cambio climático en sus procesos operativos?

No

12 - Identifique las métricas clave utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

- ☒ Emisiones totales de gases de efecto invernadero
- ☒ Consumo energético de la organización
- ☒ Intensidad media ponderada de carbono de la cartera
- ☒ Cobertura (todos los activos, la mayoría de sus activos, la minoría de sus activos, ninguno)
- ☒ Unidad métrica (TonCO₂eq, kWh, Toneladas de CO₂eq / \$ M de ingresos, otro)
- ☒ Metodología propia (Cuestionario de indicadores interno, Agencias calificadoras, Consultoría externa, Otros)
- ☒ Otro (especifique)
- ☒ Ninguno de los anteriores

13 - ¿La organización utiliza alguna de las siguientes herramientas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático?

- ☒ Análisis de escenarios climáticos (sensibilidad)
- ☒ Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes / beneficiarios / inversionistas
- ☒ Objetivos relacionados con el cambio climático
- ☒ Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.

- ✖ Intensidad media ponderada de carbono
- ✖ Otro (especifique)
- ✖ No se tienen herramientas

14 - ¿La organización tiene una lista de exclusión de actividades en las que no participa o financia al considerarlas no sustentables o por su contribución al cambio climático?

No

15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]

Puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Eje]	El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático
Comité de Inversiones	No
Comité de Riesgos	No
Consejo de Administración	No
Comité Técnico	No
Comité ASG	Si
Director Ejecutivo (CEO)	No
Director de inversiones (CIO)	No
Director de Riesgos	No
Director Jurídico	No
Jefes de personal o jefes de departamentos	No
Analistas de inversiones	No
Relaciones con inversionistas	No
Servicios de proveedores externos	No
Personal de Responsabilidad Social y Ambiental	No
Relación de otros puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático (Secuencia) [Eje]	

16 - ¿Cómo su organización y/o proveedores de servicios, consideran la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)?

- ☒ Incorpora o solicita que sus proveedores de servicios incorporen las recomendaciones de TCFD en presentaciones financieras convencionales (informes financieros anuales, otros informes reglamentarios o similares)
- ☒ Incorpora las recomendaciones de TCFD en informes regulares
- ☒ Presenta informes de indicadores climáticos de PRI
- ☒ No se consideran las recomendaciones de TCFD
- ☒ Otro (especifique)

17 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?

No

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

Si

19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	Si	3	Si	944	Si	939
CH4	No	0	No	0	No	0
N2O	No	0	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					

20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- ☐ Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- ☐ Bienes de capital (upstream)
- ☒ Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- ☐ Transporte y distribución upstream
- ☒ Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- ☒ Viajes de negocios
- ☒ Desplazamientos de empleados
- ☐ Bienes alquilados upstream
- ☐ Transporte y distribución downstream
- ☐ Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- ☐ Uso de productos vendidos
- ☐ Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- ☐ Bienes alquilados downstream
- ☐ Franquicias
- ☐ Inversiones
- ☐ Otros upstream
- ☐ Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

Sí. Sólo directa

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

- ☐ Políticas/Lineamientos
- ☐ Proyectos implementados
- ☒ Sistema de recolección y gestión de datos
- ☒ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- ☒ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2
- ☒ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- ☒ Otro (especifique)

Descripción de otros instrumentos y mecanismos

Certificaciones de inmuebles

- ☐ No se cuenta con alguna opción

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

No

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- ✓ Reportes
- ✗ Medios de comunicación digital
- ✗ Iniciativas de revelación de información
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se revelan los resultados

26 - ¿La organización se encuentra adherido a alguna regulación, certificación u organización para lograr reducir sus emisiones de carbono?

No

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- ✗ CDP
- ✓ GRI
- ✗ GRESB
- ✓ Science Based Target
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otro organismo al que reporta de manera voluntaria

AMEFIBRA

- ✗ No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

28 - ¿La organización ha presentado en los últimos 3 años incidencias de índole ambiental?

No

29 - ¿La organización ha pagado multas o sanciones importantes relacionadas con el medio ambiente en los últimos cuatro años fiscales?

No

30 - ¿La organización cuenta con programas o actividades que instruyan a la comunidad interna y/o externa acerca del cuidado y uso de suelo o biodiversidad?

Si

30.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

A través de reforestaciones con equipos de voluntarios de la organización

31 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para prevenir o reducir la contaminación y/o degradación del suelo, impacto en la salud de la comunidad y el impacto en flora y fauna (biodiversidad)?

- ☐ Políticas o normas
- ☐ Proyecto/iniciativas implementadas
- ☐ Protocolos
- ☒ Evaluaciones de Impacto
- ☐ Estrategias o Programas
- ☐ Comités/Área responsable
- ☐ Asesores
- ☐ Otra (especifique)
- ☐ No se cuenta con alguna opción

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

No

33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- ☒ Red eléctrica
- ☐ Generación distribuida
- ☐ Gas Natural
- ☐ Diésel
- ☒ Otro (especifique)

Descripción de otras fuentes de consumo energético

Solar

34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

- ✓ Solar
- ✗ Eólica
- ✗ Gas natural
- ✗ Diésel
- ✗ Petróleo
- ✗ No generamos energía
- ✗ Otro (especifique)

36 - ¿La organización cuenta con iniciativas o estrategias para desarrollar proyectos con energía renovable (generación, desarrollo, inversión)?

Si

36.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consiste la estrategia de la organización:

Se tiene la estrategia de incrementar en número de instalaciones generadoras de energía solar

[100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

Como parte de la estrategia se contempla incrementar las capacitaciones a los colaboradores para mejorar sus habilidades en las funciones que desempeñan en cada una de sus áreas, así como reforzar los planes de crecimiento.

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

Se alinea con el ODS 8, Trabajo decente y crecimiento económico

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

2.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza este proceso para evaluar y/o medir los riesgos sociales?

Se tiene una matriz de riesgos que anualmente se revisa con cada líder de área para identificar si los riesgos están vigentes o hay necesidad de agregar o eliminar alguno, a cada riesgo se le asigna una ponderación en función de su probabilidad, impacto y control.

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- ✗ Análisis de riesgos sociales
- ✗ Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- ✗ Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- ✓ Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

No

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Si

7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización

Se tienen alianzas con cuatro organizaciones:

1. Fundación Construyendo y Creciendo, que lleva educación a los empleados de la construcción dentro de uno de nuestros proyectos más importantes dentro de la Ciudad de México
2. Cruz Roja Mexicana, se tiene alianza de manera anual en sus campañas de donación de sangre.
3. Fundación Incluyeme, su objetivo es brindar formación de calidad y útil para adultos con discapacidad intelectual para fortalecer sus conocimientos con los que ya cuentan y desarrollen nuevas habilidades que les permitan abrirse camino hacia una inclusión plena en la sociedad y en el mundo laboral
4. Un Kilo de Ayuda, organización que tiene como objetivo mejorar las condiciones de los niños al nacer y durante su primera etapa, a través de la entrega de paquetes de alimentación, talleres de capacitación, evaluaciones constantes y estimulación a través del juego. En 2025 nos sumamos a su carrera Snoopy Un Kilo de Ayuda.

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

Si

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

No

19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

Si

20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

No

25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	25	31	56
Número de colaboradores al inicio del ejercicio	29	39	68
Número de empleados al final del ejercicio	25	31	56
Tiempo parcial	0	0	0
Puesto Gerencial	11	10	21
Puesto Técnico	14	21	35
Contrato indeterminado	25	31	56
Contrato temporal	0	0	0
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	0	0	0
Sin sindicato	25	31	56

26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores al inicio del ejercicio	29	39	68
Nuevas contrataciones	2	5	7
Bajas	6	13	19
Renuncias	4	10	14
Despidos	2	3	5
Jubilaciones	0	0	0
Otros motivos	0	0	0
Número de empleados al final del ejercicio	25	31	56

27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

Si

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ✓ Política de capacitación y/o desarrollo
- ✓ Política de selección, atracción y retención de talento
- ✓ Política de evaluación de desempeño
- ✓ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ✓ Política de compensaciones
- ✗ Política de diversidad y/o inclusión
- ✗ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ✓ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ✓ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- ✗ Otro

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si

29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	25	31	56
Número de horas dedicadas a capacitación	1,260	940	2,200

30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

Si

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

No

32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

No

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

No

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

No

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

Si

35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

- ☐ Plática de sensibilización
- ☒ Capacitaciones
- ☐ Redes de apoyo
- ☐ Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia
- ☒ Flexibilidad para madres
- ☐ Otro (especifique)

36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

Si

36.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la última estimación disponible

Entre 10% y 20%

36.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique la brecha salarial existente sólo considerando puestos gerenciales

Menos de 10%

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

- ✓ Personas de la Comunidad LGBT+
- ✗ Personas con discapacidad
- ✗ Personas con identidad indígena
- ✗ Otra (Especifique)

38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales

- ✓ Discriminación y desigualdad laboral
- ✓ Quejas o descontentos laborales
- ✓ Pérdida de competitividad en atracción de talento
- ✗ Acción legal/demandas colectivas
- ✗ Insatisfacción/improductividad laboral de empleados
- ✓ Alta tasa de rotación laboral
- ✗ Otro (especifique)

38.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa las estrategias o políticas de prácticas laborales

Para el inciso de discriminación y desigualdad laboral en la etapa de reclutamiento siempre es abierta la vacante, es decir no se indica ni preferencia de genero, ni de institución, ni de edad, en relación a quejas o descontentos laborales se cuenta con una línea de denuncias anónima, para el caso de la pérdida de competitividad en atracción de talento se analizan las principales causas de baja para que a partir de esto se tomen las acciones necesarias, para el caso de alta rotación laboral se analizan los reportes trimestrales sumando las entrevistas de salida.

39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?

No

40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?

No

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

Si

41.1 - ¿Cuáles de las siguientes prácticas aplican a la organización?

- ✓ Flexibilidad de horarios
- ✓ Trabajo remoto
- ✗ Estancias infantiles
- ✗ Pausas en la carrera
- ✓ Ayuda materna superior a la ley
- ✓ Ayuda paterna superior a la ley
- ✗ Otra (especifica)

41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto

	Modalidad presencial	Modalidad flexible	Modalidad remoto	Todas las modalidades de trabajo
Personal de apoyo	0	0	0	0
Personal de departamento	32	24	0	56
Personal de dirección principal	0	0	0	0
Personal de dirección general	0	0	0	0
Mujer	12	13	0	25
Hombre	20	11	0	31
Total	32	24	0	56

41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores

Personal de apoyo

Mujer - Maternidad

Periodo (días) 84

Porcentaje de salario pagado en periodo 0.1%

Comentarios

Hombres - Paternidad

Periodo (días) 5

Porcentaje de salario pagado en periodo 100%

Comentarios

Personal de departamento

Mujer - Maternidad

Periodo (días) 84

Porcentaje de salario pagado en periodo 0.1%

Comentarios

Hombres - Paternidad

Periodo (días) 5

Porcentaje de salario pagado en periodo 100%

Comentarios

Personal de dirección principal

Mujer - Maternidad

Periodo (días)	84
----------------	----

Porcentaje de salario pagado en periodo	0.1%
---	------

Comentarios

Hombres - Paternidad

Periodo (días)	5
----------------	---

Porcentaje de salario pagado en periodo	100%
---	------

Comentarios

Personal de dirección general

Mujer - Maternidad

Periodo (días)	84
----------------	----

Porcentaje de salario pagado en periodo	^[1] 0.1%
---	---------------------

Comentarios

Hombres - Paternidad

Periodo (días)	5
----------------	---

Porcentaje de salario pagado en periodo	100%
---	------

Comentarios

42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

Si

42.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten los programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores

Continuamos con el proyecto "PlusDay" y adicionamos el proyecto de "Reconocimientos", el cual inicio reconociendo a colaboradores que viven los valores de Fibra Plus y se extiende hacia 2025.

Finalmente realizamos focus groups donde se reunión el Director General Adjunto para escuchar sus necesidades.

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

No

44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

No

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

32.2%

46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?

- ☐ Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- ☒ Cumplimiento de objetivos
- ☒ Resultados de evaluaciones
- ☐ No se cuenta con alguna métrica definida
- ☐ Otra (especifique)

47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	No	No	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	No	No	No	No
Seguro de Vida	Si	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	No	No	No	No
Fondo de ahorro	No	No	No	No
Bono por desempeño	No	Si	Si	Si
Plan de incentivos a corto plazo	No	No	No	No
Bono de largo plazo	No	No	No	No
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	No	No	No	No
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	Si	Si
Plan de chequeos médicos preventivos	No	No	Si	Si
Becas para estudio y desarrollo profesional	No	No	No	No
Bono de retención y atracción	No	No	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño	No	Si	Si	Si
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	No	Si	Si	Si
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	No	Si	Si	Si
Plan educativo	No	No	No	No
Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si
Plan de compra de acciones para empleados	No	No	No	No
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	Si	Si	Si	Si

FIBRA PLUS F/1110 (sin tipo de sociedad)

FPLUS



Seguro dental	No	No	No	No
Asistencia psicológica	No	No	No	No
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	No	No	No	No
Comisiones	No	Si	Si	No
Bono de productividad	No	No	No	No
Bono de resultados	No	No	Si	Si
Bono de compensación	No	No	No	No
Sólo las prestaciones que marca la Ley	Si	No	No	No
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

No

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

No se cuenta con un plan de retiro

52 - ¿La organización cuentan con algunas de las siguientes opciones para establecer lineamientos mínimos de seguridad para reducir y/o evitar riesgos y accidentes en el lugar de trabajo?

- ✓ Políticas
- ✗ Programas
- ✓ Comisiones
- ✓ Protocolos
- ✗ Certificaciones
- ✗ No se cuenta con alguna opción
- ✗ Otro (especifique)

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia e indique en qué consisten las directrices mínimas de seguridad para reducir y/o evitar los riesgos y accidentes en el lugar de trabajo

Existen en cada uno de los inmuebles de los portafolios planes internos de protección civil así como en el mismo corporativo.

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

No aplica

56 - ¿La organización cuenta con información histórica cuantitativa de los accidentes incapacitantes y fatales?

No

57 - ¿La organización informa los asuntos de salud y seguridad, así como de sus indicadores de gestión: ausentismo, accidentes leves, fatalidades?

No

58 - ¿La organización cuenta con el registro de otros indicadores de salud y seguridad?

No

[100300] Cuestionario de gobernanza

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

Si

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

Si

6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política antisoborno

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	Política anticorrupción

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LFPIORPI_200521.pdf

Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
---	----

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
--	----

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
---	----

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
--	----

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
---	----

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
--	----

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
---	----

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
--	----

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
---	----

FIBRA PLUS F/1110 (sin tipo de sociedad)

FPLUS

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

No

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✓ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✗ Subsidiarias
- ✓ Pagos de facilitación
- ✗ Ninguno de los anteriores
- ✗ Otro (especifique)

9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- ✗ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman
- ✓ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- ✓ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✗ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

No

11.2 - De ser negativa la respuesta, pero existen planes de adoptar una política ASG, indique el marco de tiempo en torno a la adopción y quién firma como responsable de la implementación

A corto plazo se planea elaborar e implementar dicha política la cual deberá ser aprobada por el Comité de Sostenibilidad

11.3 - En caso de que la organización no planea adoptar alguna política ASG, proporcione una justificación

No aplica

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

No

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

[2025-Informe-Anual-Sostenibilidad-.pdf](#)

13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

GRI, SASB y AMEFIBRA

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

No

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

No

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

No

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

Si

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

* Donación de sangre con Cruz Roja Mexicana

* Educación a trabajadores de la construcción con Fundación Construyendo y Creciendo

* Capacitación y desarrollo de habilidades a adultos con discapacidad intelectual con la Fundación Inclúyeme

* Paquetes alimenticios saludables a través de Un Kilo de Ayuda

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

No

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

No

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

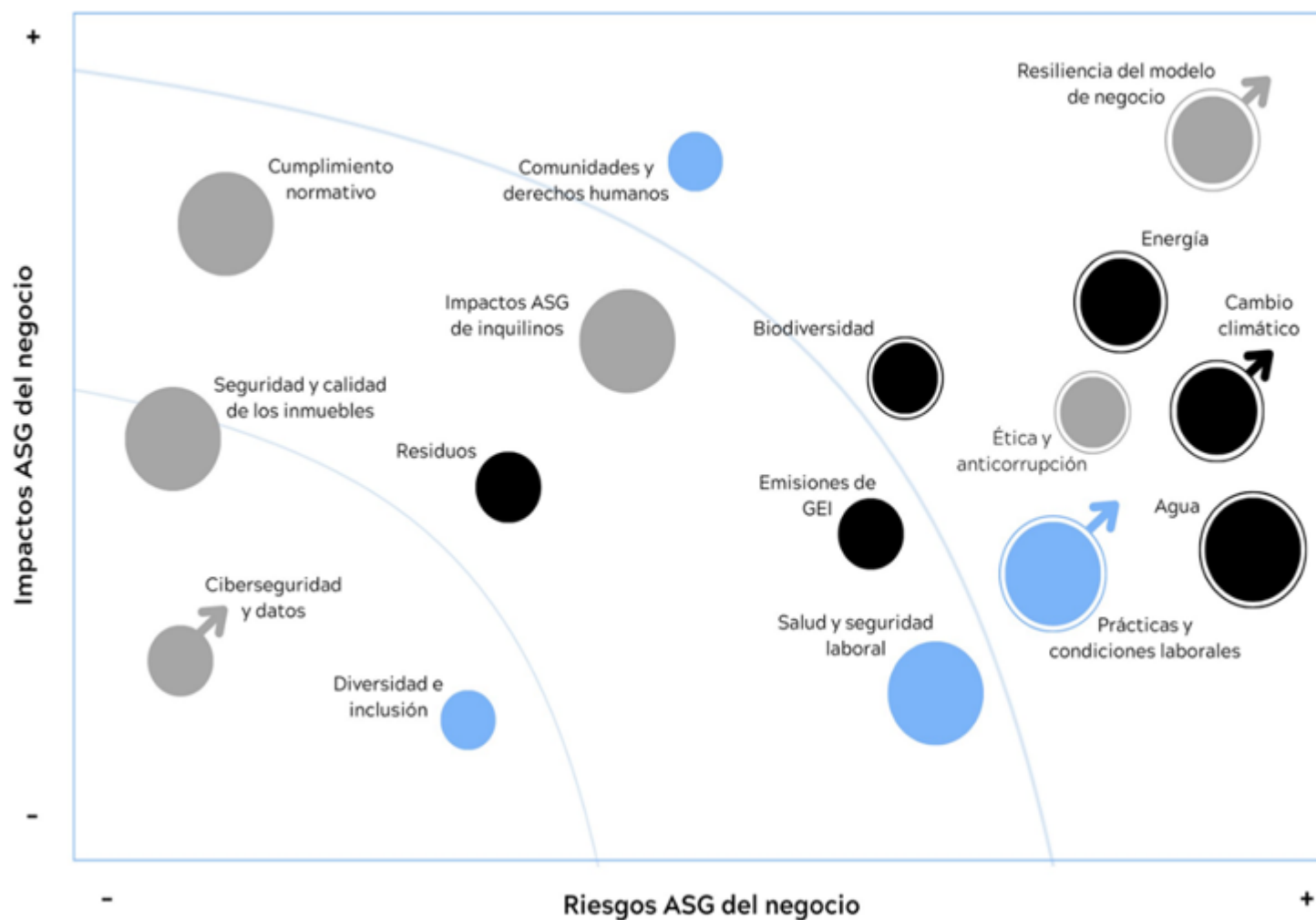
No

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

Si

21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

Llevamos a cabo un estudio de Doble materialidad en 2023



22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

No

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

- ✗ Objetivos de Desarrollo Sostenible
- ✗ Acuerdo de París
- ✗ Net Zero Coalition
- ✗ No se cuenta con ninguno

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

No

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

No

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

Si

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

Si

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

Si

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

Si

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

Si

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

No

32.1 - De ser negativa la pregunta, indique porque no cuenta con dichos mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores

No se cuenta como tal con un Proxy Access, sin embargo, conforme al contrato de fideicomiso y ejerciendo el derecho de minorías, los inversionistas pueden solicitar por medio del representante común que convoquen a una Asamblea.

Ejerciendo su derecho de minorías conforme se menciona

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No

34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

No

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

✓ Auditoría

- ✓ Evaluación y compensación
- ✗ Finanzas y planeación
- ✗ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✓ Otro (especifique)

Otros comités auxiliares de la organización

Nominaciones

36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

Si

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✓ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✗ No tener lealtad comprometida
- ✗ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✗ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

No

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

No se cuenta con mujeres en el Consejo de Administración

40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

Si

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

Si

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

0.27%

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

- ☐ Comité de Adquisiciones
- ☒ Comité de Auditoría
- ☐ Comité de Ética
- ☐ Comité de Políticas y Riesgo
- ☐ Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- ☒ Comité de Sostenibilidad
- ☒ Comité Nominaciones y Compensaciones
- ☐ Comité Operativo
- ☐ Comité Planeación y Finanzas
- ☒ Comité Prácticas Societarias
- ☐ Comité Recursos Humanos
- ☒ Consejo de Administración
- ☐ Otros (describa)

45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Federico Clariond Domene
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	9
Biografía	Cuenta con 26 años de experiencia profesional, de los cuales los últimos 13 años han sido como Director General de diversas empresas. A partir de 2011 y hasta la fecha es director general de Valores Aldabra, un fondo de capital privado (Private Equity) enfocado en proyectos industriales y de servicios financieros. Asimismo, desde enero de 2015 y hasta la fecha es Director General de Buró Inmobiliario Nacional, una inmobiliaria especializada en hoteles, bodegas y plazas comerciales en México y en el sur de los Estados Unidos de América. Previo a esta posición fue Director General de Stabilit México de 2007 a 2011. Participa en diversos consejos de administración, entre los que se encuentran el de Empaques Moldeados de América donde funge como presidente del consejo, Banco Bancrea donde es vicepresidente del consejo, Afore InverCap, Grupo Cuprum, Serviadero Comercial y Parque Fundidora. Previamente fue presidente del consejo de CINTERMEX y de COMCE Noreste. Anteriormente fue gerente comercial de IMSA Acero de 2004 a 2007 y fue gerente comercial de Enertec México de 2001 a 2004. Entre los años de 1996 a 1998 inició su carrera profesional en Cemex donde participó en diversas áreas a nivel corporativo. Es ingeniero mecánico administrador por el ITESM y tiene un MBA por la Universidad de Stanford
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	26
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	26
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Pedro Solís Cámara Jiménez Canet
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	9
Biografía	Contador Público Certificado con 40 años de experiencia profesional. Actualmente es socio director de Solís Cámara y Compañía, firma que el mismo fundó en 1986 y que tiene clientes entre los que destacan GICSA, Fibra Uno, Némesis Capital, Grupo Ral, Grupo Gigante, Meliá Hoteles, Qualitas Compañía de Seguros, Promecap, Frel Ingenieros y Arquitectos, Núcleo Radio Mil, Genomma Lab, entre otros. Ha sido Consejero propietario de diversas empresas entre las que destacan Bardahl de México, Grupo Ambrosia, La Era Natural, Grupo GICSA; Coconal, Grupo Radio Fórmula. En el ramo académico fue profesor de tiempo parcial en diversas materias relacionadas con el área fiscal en el Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM) desde 1985 hasta 2015. Entre 1995 y 1996 fungió como miembro del Consejo Asesor Fiscal en materia de Impuesto Predial de la Tesorería del Distrito Federal y entre 2013 y 2014 formó parte del Grupo de Capacitación del Sistema de Administración Tributaria. Es socio activo del Colegio de Contadores Públicos de México, A.C. desde 1985 e integrante de su Comisión Fiscal desde 1996. Asimismo es miembro del Instituto Mexicano de Contadores Públicos, A.C. y de la International Fiscal Association (IFA), Grupo México. Es Contador Público por el Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM). Asimismo, realizó estudios de Licenciatura de Derecho en la Universidad nacional Autónoma de México. Adicional a esto obtuvo un Diplomado en Derecho Tributario por el ITAM
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	40
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	40
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Sergio Alberto Ferez Bitar
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	1
Biografía	Sergio Alberto Ferez Bitar es abogado especializado en derecho mercantil y corporativo, con amplia experiencia en estructuración de créditos y garantías, fusiones y adquisiciones, transacciones inmobiliarias, fideicomisos, contratos, reestructuras y auditorías legales. Es socio general del área corporativa de Ramírez Gutiérrez-Azpe, Rodríguez Rivero y Hurtado, S.C., firma en la que ha desarrollado la mayor parte de su carrera profesional. Cuenta con una Licenciatura en Derecho por la Universidad Anáhuac y un LLM en International Business Law por University of Minnesota Law School. Ha sido reconocido por Who's Who Legal como practicante líder en Real Estate, además de haber sido profesor universitario y participar como secretario de consejo y miembro independiente en órganos corporativos y técnicos de diversas entidades.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	1
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	30
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Gustavo Felipe Tomé Velázquez
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	9
Biografía	Es Ingeniero Físico Industrial, graduado con honores del TEC de Monterrey. Su actividad profesional fue enriquecida por un MOT (Management on Technology) en MIT Sloan School of Management, y por un MBA Multinational en Adolfo Ibañez School of Management, en Miami, Florida además de una educación continua en Instituciones educativas de reconocimiento mundial como Harvard Business School, en la cual, actualmente se encuentra cursando un posgrado

de Real Estate. Su desarrollo profesional ha sido principalmente creando empresas en las ramas de la industria de la construcción y manufactura de materiales, hasta la más reciente incursión en el sector de Instituciones financieras. Es miembro activo del Consejo del Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey y del Instituto de Emprendimiento Eugenio Garza Lagüera. Colabora también desde 2012 como consejero del Grupo Financiero Banorte. Su carrera como empresario empezó en el año 2000 en las empresas textiles de su familia. En 2005 comenzó a desarrollar su negocio de inversión de capital privado formando Davinci Capital donde actualmente cuenta con empresas que van desde las energías renovables como Solartec, pasando por empresas de TI, autopartes, alimentos y materiales de construcción como Alucomex. En 2009 incursiona por su cuenta en el negocio de desarrollo inmobiliario con la empresa Nemesis Capital desarrollando las marcas Elite Residence y Capitolio así como la división de Centros Comerciales y Parques Industriales, contando actualmente con mas de 3 millones de metros cuadrados contruidos y en proceso de contrucción.

Género	Masculino
Cargo	Presidente
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	23
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	23
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Jaime Alverde Losada
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	9
Biografía	Licenciado en administración de empresas con más de 26 años de experiencia profesional. tiene un MBA por la Universidad de Tulane. Actualmente es Director General de Office Depot y Radio Shack, operando más de 544 tiendas en México, Centro y Sudamérica en 8 diferentes países. Es miembro del Consejo de Administración de la Asociación Nacional de Tiendas de Autoservicio

(ANTAD), Vicepresidente de la Asociación de Desarrolladores Inmobiliarios (ADI), miembro del Patronato del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán, así como de otras importantes organizaciones y empresas tales como Fhipo, Fibra Storage y A&L. Fungió como Director General de Grupo Gigante Inmobiliario de 2008 a 2017.

Género	Masculino
Cargo	Miembro inversor
Tipo de consejero	Relacionado
Años de experiencia	26
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	26
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Javier Arroyo Navarro
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	9
Biografía	Javier Arroyo es Director General de Farmacias Guadalajara S.A. de C.V. Se unió a la compañía en diciembre de 2003. El Sr. Arroyo también se desempeña como consejero de las siguientes juntas: Corporativo Fragua, SA. de C.V.; Fideicomiso F/1110 de Banco Azteca (Fibra Plus); Grupo Ciosa SAPI de CV y de los consejos consultivos Bancomer S.A de C.V., Banamex e Instituto de Emprendimiento Eugenio Garza Lagüera (IEEGL). Es Vicepresidente de la Cámara de Comercio de Guadalajara y es miembro de la Trilateral Commission como un David Rockefeller Fellow. Además, es cofundador y vicepresidente del Grupo México en movimiento, el cual es una organización sin fines de lucro que reúne a un grupo de jóvenes empresarios mexicanos que busca tener un impacto positivo en México. Tiene una licenciatura en administración y finanzas por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey, un certificado de economía financiera por el UBC (University British Columbia) y un MBA en administración de empresas por Moore School of Business

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado
Años de experiencia	10
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	10
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Enrique Ramón Coppel Luken
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	9
Biografía	El Sr. Coppel es socio de Grupo Coppel, S.A. de C.V., empresa privada que ocupa el 4° lugar con la mayor cantidad de colaboradores mexicanos (~110 mil empleados), donde ha laborado desde 1969. Fungió como Director General y Presidente de BanCoppel, Afore Coppel, Coppel Argentina y Coppel Brasil. Emprendió el desarrollo urbano de La Primavera, semejante a una ciudad Satélite en Culiacán (1,000 hectáreas), así como del Parque Industrial en La Primavera, entre otras experiencias. Actualmente es miembro del Consejo Sinaloense de Empresarios (CSE), del Consejo Consultivo de Telmex y de Grupo Su Karne. El Sr. Coppel tiene un MBA en el IPADE y estudió Administración de Empresas en el ITESM campus Monterrey

Género	Masculino
Cargo	Miembro inversor
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	54
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	54

Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Gustavo Adolfo Ramírez Berrueta
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	9
Biografía	Miembro del consejo de administración de empresas de diversos giros además de inversionista en empresas del sector Inmobiliario y financiero. Ha participado en el desarrollo de DaVinci Capital, Némesis Capital y Signature Capital desde su fundación. El Sr. Ramírez es Contador Público Certificado, se ha desempeñado como profesionista independiente en auditoría y asesoría en materia fiscal y financiera desde hace más de 28 años. Fue socio fundador de la firma representante en México de Baker Tilly International (antes Summit International), desde 1990, participando en ambos en sus consejos directivos. Se graduó 1988 del Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey en Contaduría Pública con honores. Miembro y consejero de diversas instituciones privadas, educativas, empresariales y profesionales
Género	Masculino
Cargo	Miembro inversor
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	28
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	28
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Miguel Navarro de la Torre
Experiencia en Riesgos	Si

Años de experiencia en Riesgos	9
Biografía	Arquitecto egresado de la Universidad de Gto. con Maestría en Diseño Urbano Arquitectónico por la Universidad de la Salle con 25 años de experiencia en la Dirección y Gerenciamiento de obras, así como en Gestión de creación de Negocios. Socio de Grupo Link, inversionista y desarrollador de centros comerciales y otros proyectos inmobiliarios. Ha participado en el desarrollo, construcción y comercialización en más de 500,000 m2 de centros comerciales. Colabora con Fondos privados y extranjeros para el desarrollo de Proyectos Inmobiliarios.
Género	Masculino
Cargo	Miembro inversor
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	25
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	25
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Juan Manuel Valle Pereña
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	8
Biografía	El Sr. Valle es director general de Afore Coppel, la administradora de fondos para el retiro con el mayor número de clientes, más de 13 millones, y con un portafolio superior a \$350 mil millones de pesos, y en la que encabeza un proceso de transformación enfocado en la estrategia de inversión de una portafolio que se estima se duplicará en 4 años. Previo a incorporarse a Grupo Coppel combinó durante 2 años actividades de consultoría y estructuración de financiamiento a proyectos en distintos sectores con una participación activa en la estrategia y gobernanza de Deep Dive, startup enfocada a la ciencia de datos, de la cual es accionista. Entre febrero de 2017 y enero de 2019 fue el Director General de Afore XXI Banorte. Previamente tuvo una importante carrera en el sector público incluyendo posiciones en la Secretaría de Desarrollo Social

(Director General de Diconsa), la Secretaría de Relaciones Exteriores (Director Ejecutivo de la Agencia Mexicana de Cooperación Internacional para el Desarrollo) y la Secretaría de Hacienda. Entre 1997 y 2003 trabajó en la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro. Juan Manuel Valle es Licenciado en Economía por el Instituto Tecnológico Autónomo de México y Maestro en Políticas Públicas por la Escuela de Asuntos Públicos e Internacionales de la Universidad de Princeton.

Género	Masculino
Cargo	Miembro inversor
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	26
Años sirviendo a la organización	8
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	26
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Juana Maria Galindez Aguirreche
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	9
Biografía	Consejera y miembro del Comité de Inversiones de Beraunberri, grupo inversor español con foco en los sectores de industria, infraestructura, sostenibilidad y crecimiento, desde donde se fundó en 2005 la compañía Solarpack Corporación Tecnológica. También es consejera de varias empresas y fondos participados por Beraunberri. Entre 2017 y 2021 trabajó en Allianz Global Investors en Nueva York (EE.UU), en el equipo de Infrastructure Debt, estructurando e invirtiendo en deuda privada de proyectos de infraestructuras en EE.UU. y Latinoamérica. Anteriormente, formó parte durante siete años de los equipos de Project Finance y Corporate Risk del Banco Santander en Nueva York.

Entre 2015 y 2018 fue consejera de la compañía Solarpack Corporación Tecnológica, una empresa multinacional integrada, especializada en el desarrollo, construcción y explotación de grandes plantas solares fotovoltaicas. Es patrono de la Fundación EKI y de la Fundación Pia Aguirreche en España.

Licenciada en Administración de Empresas (ADE) por la Universidad de Navarra.

Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Relacionado
Años de experiencia	9
Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	5

46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	11	4	0
Consejeros Independientes	3	6	0
Consejeros Patrimoniales	8	6	0
Consejeros relacionados con la Administración	0	0	0

47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

No

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- ☐ Comparación entre peers
- ☒ Comparación año con año y volatilidad
- ☒ Ingresos y Gastos
- ☒ Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

No

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

No

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

No

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

No

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

No

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Si

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

Póliza de seguro para inmuebles y póliza de responsabilidad para los ejecutivos

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- ☐ Corrupción y sobornos al interior de la organización
- ☒ Cambios regulatorios
- ☐ Riesgos reputacionales
- ☐ Prácticas anticompetitivas
- ☐ Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- ☐ Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

No

57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Sin exposición
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	

58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

No

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

No

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

No

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

Si

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

Si

64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

Si

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las políticas para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante accionistas de mayor tenencia?

Estan establecidos en el contrato del Fideicomiso

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

Si

65.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichos mecanismos contractuales que previenen el cambio de control sin autorización de sus órganos de gobierno

Son mecanismos establecidos en el contrato del Fideicomiso

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

Si

66.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿En qué consiste dicho plan de derechos para los accionistas?

Son derechos económicos conforme a la tenencia de CBF's

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

0

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

FIBRA PLUS F/1110 (sin tipo de sociedad)

FPLUS

0

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

0

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

100

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

No

FootNotes

[1] ↑

—

Se colocó un valor derivado a que el software no reconocía el 0%