

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV)
2025

Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Juan Baylac
Puesto o función	Gerente de Relación con Inversores y Planeamiento Estratégico
Área	Relación con Inversores y Planeamiento Estratégico
Domicilio [Sinopsis]	
Calle	Avenida Paseo de la Reforma
Número exterior	243
Número interior	piso 18
Ciudad	Colonia Renacimiento, Ciudad de México
País	México
Código postal	
Teléfono (con lada)	52 (55) 1555-7104
Correo electrónico	jbaylac@vistaenergy.com
Sitio web	www.vistaenergy.com
Idioma del reporte	Español
Año del reporte	2025
Moneda en la que reporta	Dólares estadounidenses

Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	VISTA
Número de fideicomiso	
Nombre de la organización (razón social)	Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV)
Instrumento de deuda	
Otros instrumentos de deuda	
Ubicación de la sede principal	Neuquén, Buenos Aires, Ciudad de México
Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización	Tabasco y Ciudad de México
Lista de países en los que opera la organización	Argentina y México

Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa	Empresa Unisectorial
Sector en el que participa	Energía



Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	2
[100100] Cuestionario ambiental	3
15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]	7
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"	9
42.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique los residuos generados, en el último año fiscal, por tipo	15
[100200] Cuestionario de capital social.....	17
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	21
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz	23
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	26
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?	29
56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB	32
[100300] Cuestionario de gobernanza	35
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	36
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración	54
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	62
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	68



[100100] Cuestionario ambiental

3 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos ambientales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

3.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa cómo se contemplan y/o miden los riesgos ambientales como parte del proceso de evaluación de riesgos de la organización

Gestionamos los riesgos a través de nuestro marco de Gestión Integral de Riesgos Empresariales (ERM), que proporciona un enfoque estructurado para identificar, evaluar, priorizar y monitorear los riesgos que podrían afectar nuestras operaciones, nuestro desempeño financiero y nuestra estrategia de largo plazo.

La Matriz Corporativa de Riesgos (CRM) es la principal herramienta utilizada para consolidar y monitorear la exposición a riesgos en toda la organización. Incluye una amplia gama de categorías de riesgo, como condiciones macroeconómicas, factores regulatorios y políticos, restricciones operativas y de infraestructura, dinámicas laborales y sociales, riesgos de cumplimiento, integridad de los procesos internos y riesgos relacionados con el clima. Para cada riesgo identificado, el marco ERM asigna un responsable, define los controles existentes y establece planes de mitigación

El proceso de identificación de riesgos combina análisis internos, análisis comparativos con referentes externos y sesiones de trabajo con las áreas relevantes del negocio. Asimismo, considera información proveniente de riesgos previamente identificados, marcos de referencia externos y divulgaciones de la industria.

Los riesgos se evalúan utilizando una combinación de criterios cuantitativos y cualitativos para determinar tanto su impacto potencial como la probabilidad de ocurrencia.

Desde una perspectiva cuantitativa, estimamos la magnitud de su potencial impacto financiero mediante una escala definida en función de indicadores financieros clave. En paralelo, la probabilidad de ocurrencia se evalúa utilizando umbrales predefinidos que van desde remota hasta esperada.

Desde una perspectiva cualitativa, incorporamos factores adicionales como la relevancia estratégica y financiera, los posibles impactos sobre la cadena de valor, las implicancias para el modelo de negocio, la evidencia histórica de eventos similares, las posibles consecuencias reputacionales y el alineamiento con estándares específicos de la industria.

Los riesgos también se evalúan considerando horizontes temporales definidos. Estos incluyen riesgos de corto plazo, que podrían materializarse en un período de uno a dos años; riesgos de mediano plazo, correspondientes

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



a un horizonte de dos a diez años; y riesgos de largo plazo, cuyos impactos podrían manifestarse más allá de los diez años.

Finalmente, los riesgos se priorizan para identificar aquellos considerados financieramente materiales a efectos de su divulgación. Para ello, se aplican umbrales mínimos de puntuación tanto cualitativos como cuantitativos, con el fin de excluir los riesgos menos relevantes y concentrar el análisis en aquellos con mayor potencial de impacto.

6 - ¿La organización cuenta con una o más personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización?

Si

6.1 - En caso de respuesta afirmativa, seleccione las personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización

- ✓ Personal dedicado a temáticas ASG
- ✓ Personal que entre sus responsabilidades considera actividades ASG
- ✗ Servicios de proveedores externos
- ✓ Socios de inversión (co-inversores / socios de riesgo compartido)
- ✗ Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de personal

8 - ¿La organización reconoce formalmente al cambio climático como un riesgo?

Si

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si

10 - ¿Alguno de sus activos se encuentra expuesto a uno o varios de los siguientes riesgos naturales?

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ☒ x Avalanchas
- ☒ x Contaminación del aire
- ☒ x Derrumbes
- ☒ ✓ Erupciones volcánicas
- ☒ ✓ Huracanes, ciclones o tifones
- ☒ x Maremotos
- ☒ x Ondas térmicas
- ☒ ✓ Sequías
- ☒ ✓ Terremotos
- ☒ ✓ Tormentas
- ☒ x Ninguno de las anteriores
- ☒ x Otro (especifique)

11 - ¿La organización evalúa la probabilidad de riesgos relacionados con el cambio climático en sus procesos operativos?

Si

12 - Identifique las métricas clave utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

- ☒ ✓ Emisiones totales de gases de efecto invernadero
- ☒ ✓ Consumo energético de la organización
- ☒ ✓ Intensidad media ponderada de carbono de la cartera
- ☒ ✓ Cobertura (todos los activos, la mayoría de sus activos, la minoría de sus activos, ninguno)
- ☒ ✓ Unidad métrica (TonCO₂eq, kWh, Toneladas de CO₂eq / \$ M de ingresos, otro)
- ☒ ✓ Metodología propia (Cuestionario de indicadores interno, Agencias calificadoras, Consultoría externa, Otros)
- ☒ x Otro (especifique)
- ☒ x Ninguno de los anteriores

13 - ¿La organización utiliza alguna de las siguientes herramientas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático?

- ☒ ✓ Análisis de escenarios climáticos (sensibilidad)
- ☒ ✓ Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes / beneficiarios / inversionistas
- ☒ ✓ Objetivos relacionados con el cambio climático
- ☒ ✓ Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.
- ☒ ✓ Intensidad media ponderada de carbono
- ☒ x Otro (especifique)
- ☒ x No se tienen herramientas

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



14 - ¿La organización tiene una lista de exclusión de actividades en las que no participa o financia al considerarlas no sustentables o por su contribución al cambio climático?

Si

14.1 - Lista de exclusión de actividades en las que no participa al considerarlas no sustentables [Sinopsis]

- ✓ Exclusiones legalmente requeridas (por ejemplo, aquellas requeridas por leyes nacionales / internacionales, prohibiciones tratados o embargos)
- ✓ Exclusiones basadas en los valores o creencias de su organización (por ejemplo, con respecto a armas, alcohol, tabaco y /o evitar otros sectores, productos, servicios o regiones en particular)
- ✓ Exclusiones basadas en normas internacionales (por ejemplo, las directrices de la OCDE, la Declaración de Derechos Humanos de la ONU, las sanciones del Consejo de Seguridad o del Pacto Mundial de la ONU)

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]

Puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Eje]	El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático
Comité de Inversiones	Si
Comité de Riesgos	Si
Consejo de Administración	Si
Comité Técnico	Si
Comité ASG	Si
Director Ejecutivo (CEO)	Si
Director de inversiones (CIO)	Si
Director de Riesgos	Si
Director Jurídico	Si
Jefes de personal o jefes de departamentos	Si
Analistas de inversiones	Si
Relaciones con inversionistas	Si
Servicios de proveedores externos	No
Personal de Responsabilidad Social y Ambiental	Si
Relación de otros puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



16 - ¿Cómo su organización y/o proveedores de servicios, consideran la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)?

- ☐ Incorpora o solicita que sus proveedores de servicios incorporen las recomendaciones de TCFD en presentaciones financieras convencionales (informes financieros anuales, otros informes reglamentarios o similares)
- ☒ Incorpora las recomendaciones de TCFD en informes regulares
- ☐ Presenta informes de indicadores climáticos de PRI
- ☐ No se consideran las recomendaciones de TCFD
- ☐ Otro (especifique)

17 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?

Si

17.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique como los considera:

- ☐ Modelan escenarios específicos de riesgos físicos para su toma de decisiones
- ☐ Reportan el resultado de pruebas de estrés de riesgos físicos
- ☒ Tienen planes de adaptación/mitigación para reducir el impacto de estos riesgos
- ☐ Reportan los riesgos físicos a los que están sujetos cada uno de los activos de la cartera
- ☐ Otro (especifique)

Descripción de otros mecanismos en los que la organización considera los riesgos físicos relacionados con el cambio climático

La Bolsa Sostenible
de México

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

Si

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	Si	156	Si	9	No	0
CH4	Si	30	No	0	No	0
N2O	Si	1	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- ☒ Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- ☒ Bienes de capital (upstream)
- ☒ Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- ☒ Transporte y distribución upstream
- ☒ Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- ☒ Viajes de negocios
- ☒ Desplazamientos de empleados
- ☒ Bienes alquilados upstream
- ☒ Transporte y distribución downstream
- ☒ Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- ☒ Uso de productos vendidos
- ☒ Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- ☒ Bienes alquilados downstream
- ☒ Franquicias
- ☒ Inversiones
- ☒ Otros upstream
- ☒ Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

Sí, tanto directa como indirecta

22 - ¿La organización monitorea otro tipo de emisiones generadas en cantidades significativas por el tipo de actividades desarrolladas (por ejemplo: SAO, NOX, SOX)?

Si

22.1 - En caso de respuesta afirmativa, proporcione la cantidad de emisiones de acuerdo con las actividades de la organización:

Óxidos de nitrógeno (NOX): 256 tn

Óxidos de azufre (SOX): 2 tn

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Compuestos orgánicos volátiles (COV): 8319 tn

Material particulado (PM): 51 tn

Monóxido de carbono (CO): 145 t

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

- ☒ Políticas/Lineamientos
- ☒ Proyectos implementados
- ☒ Sistema de recolección y gestión de datos
- ☒ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- ☒ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2
- ☒ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- ☒ Otro (especifique)
- ☒ No se cuenta con alguna opción

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Si

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- ☒ Reportes
- ☒ Medios de comunicación digital
- ☒ Iniciativas de revelación de información
- ☒ Otro (especifique)
- ☒ No se revelan los resultados

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- ☒ CDP
- ☒ GRI
- ☒ GRESB
- ☒ Science Based Target
- ☒ Otro (especifique)

Descripción de otro organismo al que reporta de manera voluntaria

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Global compact UN (COP)

✗ No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

30 - ¿La organización cuenta con programas o actividades que instruyan a la comunidad interna y/o externa acerca del cuidado y uso de suelo o biodiversidad?

Si

30.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

El objetivo de nuestro plan de gestión de la biodiversidad en las áreas donde operamos es proporcionar un marco metodológico para monitorear y restaurar el ecosistema y la biodiversidad a través de programas de preservación y restauración. Vista implementa soluciones innovadoras, rentables y colaborativas para salvaguardar y restaurar la biodiversidad. Nuestro enfoque de preservación comienza con evaluaciones de referencia de biodiversidad a través de estudios locales de flora, fauna, arqueológicos y paleontológicos. Esta información se utiliza para definir planes de manejo y monitoreo. Hacemos un seguimiento de la biodiversidad anualmente para detectar perturbaciones e informar sobre el progreso de la restauración, asegurando información basada en datos. Adicionalmente colaboramos con especialistas locales e instituciones académicas para apoyar estudios sobre biodiversidad y fortalecer el conocimiento ecológico regional.

31 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para prevenir o reducir la contaminación y/o degradación del suelo, impacto en la salud de la comunidad y el impacto en flora y fauna (biodiversidad)?

- ✓ Políticas o normas
- ✓ Proyecto/iniciativas implementadas
- ✓ Protocolos
- ✓ Evaluaciones de Impacto
- ✓ Estrategias o Programas
- ✓ Comités/Área responsable
- ✓ Asesores
- ✗ Otra (especifique)
- ✗ No se cuenta con alguna opción

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

La gestión de la energía contribuye al cumplimiento de nuestros objetivos operacionales y de descarbonización, con foco en mejorar la eficiencia energética, reducir el consumo de combustibles fósiles e incrementar la electrificación y el abastecimiento de energía renovable. Un componente central de nuestra estrategia es la electrificación de nuestras operaciones y el abastecimiento de electricidad proveniente de fuentes renovables. Desde 2023, venimos desarrollando la infraestructura eléctrica necesaria para conectar los principales activos operados a la red eléctrica nacional, permitiendo reemplazar la energía generada in situ a partir de combustibles fósiles por electricidad de menor intensidad de carbono.

En 2025 ampliamos la electrificación al sector norte de Bajada del Palo Oeste, incluyendo la puesta en marcha de la segunda estación eléctrica de compresión de gas. Asimismo, implementamos la infraestructura de medición necesaria para que la planta de tratamiento de petróleo y la planta de inyección de agua producida de Entre Lomas reciban electricidad renovable desde la red. En paralelo, incrementamos progresivamente el abastecimiento de electricidad renovable mediante contratos de compra de energía (PPA). En el cuarto trimestre de 2024 suscribimos un contrato de abastecimiento de energía renovable que nos permite cubrir más del 90% de nuestra demanda proyectada de electricidad con fuentes renovables a partir de 2025.

33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- ✓ Red eléctrica
- ✗ Generación distribuida
- ✓ Gas Natural
- ✓ Diésel
- ✗ Otro (especifique)

34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

- ✗ Solar
- ✗ Eólica
- ✓ Gas natural
- ✓ Diésel
- ✗ Petróleo
- ✗ No generamos energía
- ✗ Otro (especifique)

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41 - ¿La organización cuenta con políticas enfocadas a mejorar su manejo de residuos?

Si

41.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consisten las políticas de la organización enfocadas a mejorar el manejo de residuos

En Vista asumimos responsabilidad por los residuos generados en todas las etapas de nuestras operaciones y colaboramos activamente con nuestros proveedores para implementar las mejores prácticas y tecnologías disponibles.

Gestionamos los residuos peligrosos y no peligrosos en cumplimiento con la normativa y los estándares aplicables. Nuestro plan de gestión de residuos se basa en priorizar acciones orientadas a:

i) Minimizar el volumen y la peligrosidad de los residuos en su origen mediante la mejora de procesos y materiales. ii) Reutilizar materiales siempre que sea posible. iii) Reciclar materiales para reducir o eliminar su peligrosidad y reutilizar subproductos tratados siempre que sea factible. iv) Disponer los residuos de acuerdo con metodologías aprobadas por la normativa, como la incineración o la disposición en rellenos de seguridad.

Asimismo, nuestros procesos aseguran la segregación total en origen, permitiendo aplicar el tratamiento más adecuado para cada corriente de residuos. También monitoreamos cada etapa del proceso, desde la segregación y el transporte hasta el reciclaje, el tratamiento y la disposición final, garantizando su trazabilidad. Este enfoque permite optimizar la eficiencia, al tiempo que minimizamos el volumen de residuos y su impacto ambiental.

42 - ¿La organización gestiona (monitorea y mide) los residuos sólidos generados en sus instalaciones y/o derivadas de sus actividades?

Si

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



42.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique los residuos generados, en el último año fiscal, por tipo

Tipos de residuo generados por la organización [Eje]	Cantidad de residuos generados por la organización
Orgánicos	4
Inorgánicos	2,233
Comercial	0
Residuos peligrosos	67,253
Residuos de tratamiento especial	0
Residuos electrónicos	0
Residuos generados por la organización en el último año fiscal, clasificados por otros tipos de residuo (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México



43 - ¿La organización gestiona (monitorea y mide) los residuos sólidos peligrosos generados?

Si

45 - ¿La tecnología adquirida dentro los últimos 3 años tiene un impacto en los objetivos ambientales de la organización?

Si

45.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique el objetivo y describa de qué forma ha impactado la tecnología adquirida en los objetivos ambientales de la organización

Buscamos continuamente oportunidades para mejorar nuestro desempeño operacional y reducir la generación de residuos mediante soluciones innovadoras.

Tratamiento de recortes de perforación: En 2021 implementamos el proceso REGENOIL para recuperar hidrocarburos de los recortes de perforación con base aceite. En 2025 tratamos 7631 toneladas de recortes y lodos de perforación, generando 1545 toneladas de combustible alternativo utilizado en hornos cementeros, lo que representa un incremento interanual del 3%. Continuamos investigando y desarrollando soluciones alternativas para el tratamiento de recortes de perforación con base aceite. Completamos un proyecto piloto para la deshidratación de recortes y la recuperación de lodo de perforación, tratando 453 m3 de recortes y recuperando 141 m3 de lodo de perforación para su reutilización en las operaciones. Estos resultados demuestran la factibilidad técnica de este enfoque de minimización de residuos.

Proyecto piloto de compostaje: En 2024 pusimos en marcha un proyecto piloto de compostaje en el comedor de Bajada del Palo Oeste. En 2025 procesamos con éxito 3.53 toneladas de residuos orgánicos.

Biorremediación de suelos: En 2025 tratamos 5302 toneladas de suelos contaminados con hidrocarburos mediante nuestro programa de biorremediación en la planta de tratamiento de Bajada del Palo Oeste, restaurando la calidad del suelo y posibilitando su potencial reutilización, al tiempo que minimizamos el impacto ambiental.

Programa de reciclaje: En 2025 reciclamos 1734 toneladas de chatarra metálica y 6 toneladas de papel, cartón y plástico a través de contratistas certificados, reafirmando nuestro compromiso con la economía circular y evitando que estos materiales valorizables fueran destinados a disposición final



[100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

Nuestro enfoque de relacionamiento con las comunidades se basa en la cercanía, la transparencia y la construcción de relaciones de largo plazo. Buscamos generar valor y minimizar los impactos en todas las áreas donde operamos. Aproximadamente el 76% de nuestra fuerza laboral reside en las provincias de Neuquén y Río Negro, fortaleciendo el vínculo entre nuestra gente, las comunidades y el entorno donde desarrollamos nuestras actividades. Invertimos en las comunidades a través de alianzas con organizaciones

de la sociedad civil e instituciones educativas, promoviendo un diálogo permanente con nuestros grupos de interés, con foco en poblaciones vulnerables y una perspectiva de género.

Marco de gestión social y gobernanza: Nuestro marco de gestión social está alineado con las mejores prácticas internacionales en materia de relacionamiento con grupos de interés y gestión de riesgos sociales. Se sustenta en políticas de gobierno, procedimientos operativos y protocolos de comunicación, y es supervisado por el Equipo Ejecutivo. Los temas sociales materiales son revisados al menos una vez al año por el Consejo de Administración a través del Comité de Prácticas Corporativas.

El marco se estructura en torno a dos pilares complementarios: i) Relacionamiento social, que promueve una interacción estructurada, transparente y diferenciada con los grupos de interés. ii) Gestión de riesgos sociales, enfocada en la identificación temprana,

evaluación y mitigación de los riesgos sociales mediante el diálogo proactivo y la implementación de acciones preventivas.

Este marco se complementa con una política estructurada de donaciones, un procedimiento actualizado para la gestión de superficiarios y derecho de paso y un plan integral de respuesta ante emergencias.

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU



Nuestra estrategia de desarrollo sustentable se basa en llevar a cabo nuestra actividad promoviendo un crecimiento rentable, responsable con el medio ambiente y con un impacto positivo en la comunidad, ahora y en el futuro. Creemos que este enfoque nos permite aportar valor a largo plazo a nuestros accionistas y otras partes interesadas. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos por la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2015 establecen la agenda global para un desarrollo económico equitativo, socialmente inclusivo y ambientalmente sostenible para lograr la prosperidad global en 2030. Los compromisos sociales expuestos en la respuesta anterior se relacionan con los ODS 3, 5 y 8. Asimismo, nuestras iniciativas y objetivos ambientales se relacionan con los ODS 6, 7, 12, 13 y 15, mientras que nuestras iniciativas de gobernanza se relacionan con los ODS 16 y 17. Por favor ver nuestro Reporte de Sustentabilidad 2025.

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

2.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza este proceso para evaluar y/o medir los riesgos sociales?

Gestionamos los riesgos a través de nuestro marco de Gestión Integral de Riesgos Empresariales (ERM), que proporciona un enfoque estructurado para identificar, evaluar, priorizar y monitorear los riesgos que podrían afectar nuestras operaciones, nuestro desempeño financiero y nuestra estrategia de largo plazo.

La Matriz Corporativa de Riesgos (CRM) es la principal herramienta utilizada para consolidar y monitorear la exposición a riesgos en toda la organización. Incluye una amplia gama de categorías de riesgo, como condiciones macroeconómicas, factores regulatorios y políticos, restricciones operativas y de infraestructura, dinámicas laborales y sociales, riesgos de cumplimiento, integridad de los procesos internos y riesgos relacionados con el clima. Para cada riesgo identificado, el marco ERM asigna un responsable, define los controles existentes y establece planes de mitigación

El proceso de identificación de riesgos combina análisis internos, análisis comparativos con referentes externos y sesiones de trabajo con las áreas relevantes del negocio. Asimismo, considera información proveniente de riesgos previamente identificados, marcos de referencia externos y divulgaciones de la industria.

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- ✓ Análisis de riesgos sociales
- ✓ Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- ✗ Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

Si

4.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Con qué periodicidad se imparte la formación sobre riesgos sociales a la alta dirección y miembros del Consejo de Administración?

Trimestralmente. La matriz de riesgos corporativos (CRM, por sus siglas en inglés) incluye riesgos sociales. La matriz se actualiza en forma trimestral y se reporta a la alta dirección y al Consejo de Administración.

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Si

7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización

Trabajamos junto a distintas organizaciones empresariales del sector y organizaciones internacionales para mejorar nuestro impacto económico, social y ambiental, incluyendo: Asociación Internacional de la Industria del Petróleo para la Conservación del Medio Ambiente (IPIECA), Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP), Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI), Iniciativa Zero Routine Flaring del Banco Mundial para 2030, Iniciativa del Pacto Global de las Naciones Unidas (UNGC), Principios de las Naciones Unidas para el Empoderamiento de las Mujeres (WEP), Cámara Argentina de Exploración y Producción de Hidrocarburos (CEPH), Instituto Argentino de Petróleo y Gas (IAPG), AmCham: Cámara de Comercio de los Estados Unidos en Argentina, Unión Industrial Argentina (UIA), Asociación Mexicana de Empresas de Hidrocarburos (AMEXHI), Red Acción Política (RAP), Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA), Instituto Americano del Petróleo (API).

Dentro de nuestro marco de gestión social, invertimos en las comunidades a través de alianzas con ONGs e instituciones educativas, priorizando el diálogo, la retroalimentación y la remediación, con especial foco en grupos vulnerables y un enfoque de género. Algunas de las ONGs con las que mantuvimos alianzas durante 2024 son: Red de Innovación Local (RIL), Fundación Laureus, Fundación de estudios patagónicos (FEP), Enseña x Argentina (EXA), Cimientos, Fundación Otras Voces, Ticmas.

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

Si

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	145	439	584
	128	400	528
	145	439	584
Tiempo parcial	0	0	0
Puesto Gerencial	24	60	84
Puesto Técnico	121	379	500
Contrato indeterminado	145	436	581
Contrato temporal	0	3	3
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	45	271	316
Sin sindicato	100	168	268

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	128	400	528
Nuevas contrataciones	32	65	97
Bajas	15	26	41
Renuncias	5	9	14
Despidos	0	0	0
Jubilaciones	0	0	0
Otros motivos	10	17	27
	145	439	584

La Bolsa Sostenible
de México



27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

Si

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización

En Vista creemos que las iniciativas de diversidad, equidad e inclusión, basadas en el mérito, las competencias, la equidad y la igualdad de oportunidades, promueven entornos de trabajo donde la diversidad de perspectivas impulsa la innovación y el éxito de largo plazo, sentando las bases para organizaciones de alto desempeño. Estamos comprometidos con promover un entorno laboral en el que empleados, socios de negocio y proveedores se sientan valorados, respetados y empoderados. Nuestra estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) se estructura en cuatro pilares: Liderazgo y patrocinio, Promoción y desarrollo, Ambiente de trabajo saludable y respetuoso y Comunidad y mercados. Vista adhiere a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEP) de las Naciones Unidas y monitorea su progreso mediante un cuadro de mando corporativo alineado con la herramienta de análisis de brechas de género de los WEP. En 2025 nuestro resultado se mantuvo estable en 59%, reflejando el nivel de madurez alcanzado en nuestros procesos

Nuestro programa de DEI es liderado por el equipo de Recursos Humanos y cuenta con el apoyo de un grupo transversal de empleados que promueve la participación y la implementación de las iniciativas en toda la organización. La supervisión y coordinación están a cargo del Comité Directivo de DEI, patrocinado por miembros del equipo de liderazgo, que asegura el alineamiento con las prioridades del negocio y monitorea el avance de las iniciativas durante el año.

El Equipo Ejecutivo brinda dirección estratégica y refuerza la rendición de cuentas sobre las iniciativas de DEI. Los temas materiales de DEI se reportan al Consejo de Administración a través del Comité de Prácticas Corporativas, garantizando una adecuada supervisión y su integración en el marco general de sostenibilidad de la Compañía.

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

41.1 - ¿Cuáles de las siguientes prácticas aplican a la organización?

- ✓ Flexibilidad de horarios
- ✓ Trabajo remoto
- ✓ Estancias infantiles
- ✓ Pausas en la carrera
- ✓ Ayuda materna superior a la ley
- ✓ Ayuda paterna superior a la ley
- ✗ Otra (especifica)

Otras prácticas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	Si	Si	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	Si	Si	Si	Si
Seguro de Vida	Si	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	No	No	No	No
Fondo de ahorro	No	No	No	No
Bono por desempeño	Si	Si	Si	Si
Plan de incentivos a corto plazo	Si	Si	Si	Si
Bono de largo plazo	Si	Si	Si	Si
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	No	No	No	No
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	No	No
Plan de chequeos médicos preventivos	Si	Si	Si	Si
Becas para estudio y desarrollo profesional	Si	Si	Si	Si
Bono de retención y atracción	Si	Si	Si	Si
Plan de reconocimiento por alto desempeño	Si	Si	Si	Si
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	No	No	No	No
Plan educativo	Si	Si	Si	Si
Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Plan de compra de acciones para empleados	Si	Si	Si	Si
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	Si	Si	Si	Si
Seguro dental	Si	Si	Si	Si
Asistencia psicológica	Si	Si	Si	Si
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	No	No	No	No
Comisiones	No	No	No	No
Bono de productividad	No	No	No	No
Bono de resultados	Si	Si	Si	Si
Bono de compensación	No	No	No	No
Sólo las prestaciones que marca la Ley	No	No	No	No
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

No

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

No se cuenta con un plan de retiro

52 - ¿La organización cuentan con algunas de las siguientes opciones para establecer lineamientos mínimos de seguridad para reducir y/o evitar riesgos y accidentes en el lugar de trabajo?

- ✓ Políticas
- ✓ Programas
- ✓ Comisiones
- ✓ Protocolos
- ✗ Certificaciones
- ✗ No se cuenta con alguna opción
- ✗ Otro (especifique)

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia e indique en qué consisten las directrices mínimas de seguridad para reducir y/o evitar los riesgos y accidentes en el lugar de trabajo



La seguridad es nuestro pilar fundamental: mantener a nuestros empleados y contratistas seguros es una prioridad absoluta. El Sistema de Gestión Operativa (OMS) nos brinda un enfoque sistemático y consistente y una metodología para lograr nuestros objetivos de desempeño. El OMS fue diseñado sobre la base de las prácticas recomendadas para la industria del petróleo y gas, y de acuerdo con los lineamientos de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP) y la Asociación Internacional del Sector del Petróleo y el Gas para promover el Desempeño Medioambiental y social (IPIECA). La Política de Salud, Seguridad y Medioambiente nos impulsa a trabajar de acuerdo con los más altos estándares de seguridad, en un marco de respeto hacia el medioambiente y cuidado de la salud de las personas y comunidades donde realizamos nuestras operaciones. Nuestros Programas (Reglas que salvan vidas, Autoridad para detener el trabajo, Observación / Intervención de seguridad, One Team, Disciplina operativa, Formación en el trabajo) fueron algunas de las primeras iniciativas que se implementaron dentro del OMS y que continúan en marcha a través de capacitaciones, eventos de Stand-down, reuniones de análisis de incidentes y planes de mejora continua. Hemos definido tres objetivos principales de seguridad: . Mantener una Tasa Total de Accidentes Registrables (TRIR, por sus siglas en inglés) por debajo de 1. . Disminuir la gravedad de los incidentes. . Mantener cero accidentes fatales

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

Sí

56 - ¿La organización cuenta con información histórica cuantitativa de los accidentes incapacitantes y fatales?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB

	Hace dos años	Año pasado	Último año
Número total de incidentes registrables	1	4	5
Número de incidentes registrables graves no fatales	1	3	5
Número de incidentes registrables fatales	0	1	0
Número de horas totales trabajadas por todos los empleados en un solo año	5,611,534	6,736,727	6,246,736
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal de tiempo completo	10	5	13
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal subcontratado de tiempo completo	0	0	0

La Bolsa Sostenible
de México



57 - ¿La organización informa los asuntos de salud y seguridad, así como de sus indicadores de gestión: ausentismo, accidentes leves, fatalidades?

Si

57.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del Informe de salud, seguridad e indicadores de gestión como ausentismo, accidentes leves y fatalidades

Realizamos reuniones semanales de seguridad, y contamos con un Comité interno de Salud, Seguridad y Medioambiente (HSE), cuyos responsables reportan al Comité de Prácticas Corporativas del Consejo de Administración trimestralmente. También informamos las principales métricas e iniciativas a nuestros grupos de interés en nuestros Reportes anuales de Sostenibilidad y en las presentaciones de resultados trimestrales y anuales. Adicionalmente, participamos en comisiones de seguridad con otras operadoras y uniones sindicales para tratar temas específicos de seguridad en las operaciones.

58 - ¿La organización cuenta con el registro de otros indicadores de salud y seguridad?

Si

58.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los indicadores de salud y seguridad con los que cuenta la organización

Medimos y gestionamos los siguientes indicadores de manera mensual, tanto para trabajadores propios como de contratistas: - Fatalidades como resultado de lesiones por accidente laboral - Dolencias y enfermedades laborales - Incidentes con pérdida de tiempo (LTI) - Incidentes registrables totales (TRI) - Incidentes totales (TRI + no registrables) - Tasa de accidentes fatales (FAR) - Frecuencia de incidentes con tiempo perdido (LTIF) - Tasa de incidentes registrables totales (TRIR) - Tasa de frecuencia de incidentes (IFB) - Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)

103 - ¿La organización cuenta con políticas, protocolos, reglamentos o programas de implementación en seguridad, salud e higiene?

Si



103.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia de las políticas, protocolos, normas o programas de seguridad, salud e higiene implementados por la organización

Nuestra Política de HSE (disponible en nuestra web, sección sostenibilidad, apartado "Nuestras políticas") nos impulsa a trabajar de acuerdo con los más altos estándares de seguridad, en un marco de respeto hacia el medioambiente y cuidado de la salud de las personas y comunidades donde realizamos nuestras operaciones. El consumo de alcohol y drogas es otro tema relevante que se menciona en nuestro Código de Ética y tiene su política específica. Vista tiene como objetivo mantener un ambiente de trabajo libre de sustancias que afecten la salud y la seguridad de los empleados y las operaciones. Los programas que apuntalan la gestión de la seguridad, como Reglas que salvan vidas, Autoridad para detener el trabajo, Observación / Intervención de seguridad, Disciplina operativa, Formación en el trabajo, fueron algunas de las primeras iniciativas que se implementaron dentro del Operational Management System (OMS). Estos programas ofrecen un camino sólido para alinear nuestra fuerza laboral rápidamente y establecer requisitos de seguridad, que se aplican en todo momento y en todas nuestras operaciones. Adicionalmente, contamos con diversos programas para evaluar las actividades, reforzar los comportamientos seguros en el lugar de trabajo e identificar oportunidades de mejora, tales como "Reglas que salvan vidas", "Autoridad para detener un trabajo", "Observación / Intervención", entre otros.

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



[100300] Cuestionario de gobernanza

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

No

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos Código de Etica y Conducta disponible en <https://www.vistaenergy.com/sostenibilidad>

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos Código de Etica y Conducta disponible en <https://www.vistaenergy.com/sostenibilidad>

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de Conflicto de Intereses disponible en
<https://www.vistaenergy.com/sostenibilidad>

Política antisoborno

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política Anticorrupción disponible en
<https://www.vistaenergy.com/sostenibilidad>

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política Anticorrupción disponible en
<https://www.vistaenergy.com/sostenibilidad>

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política Anticorrupción disponible en
<https://www.vistaenergy.com/sostenibilidad>

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política Anticorrupción disponible en
<https://www.vistaenergy.com/sostenibilidad>

Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de Diversidad, Equidad e Inclusión disponible en
<https://www.vistaenergy.com/sostenibilidad>

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de sostenibilidad

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	Política de Sustentabilidad disponible en https://www.vistaenergy.com/sostenibilidad
Política de medioambiente	
Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente disponible en https://www.vistaenergy.com/sostenibilidad
Política de responsabilidad social	
Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	Política de Derechos Humanos disponible en https://www.vistaenergy.com/sostenibilidad
Política de salud y seguridad en el trabajo	
Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son	Si

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

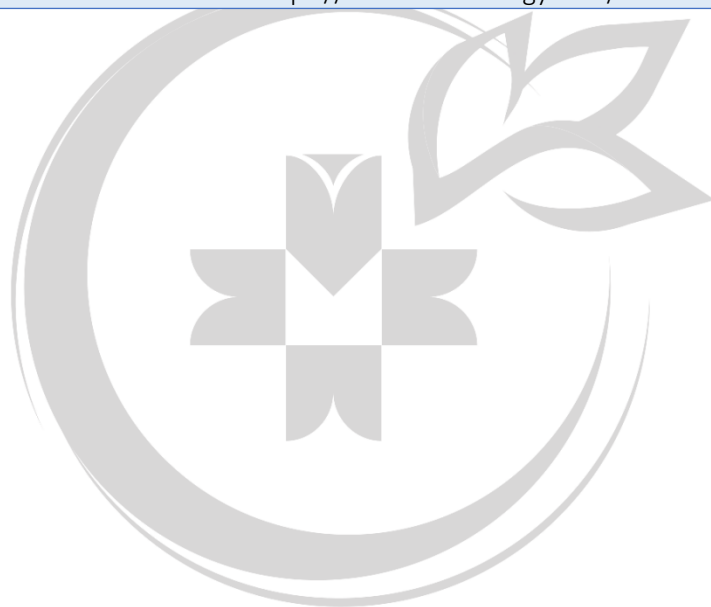
Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



documentos públicos o no

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente disponible en
<https://www.vistaenergy.com/sostenibilidad>



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

Si

7.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique a qué organismos que promueven prácticas éticas de normas internacionales se encuentra adherida la organización

Nuestras políticas se alinean con el compromiso de fin de la violencia y acoso en el mundo del trabajo, tal como lo define la Organización Internacional del Trabajo (OIT) Convenio 190. Desde 2020, somos signatarios de los Diez Principios sobre derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✓ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✓ Subsidiarias
- ✓ Pagos de facilitación
- ✗ Ninguno de los anteriores
- ✗ Otro (especifique)

Otros temas incluidos en el código de ética de la organización



9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- ✓ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman
- ✓ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- ✓ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✗ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

Si

11.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte pruebas del organigrama de la organización, incluido el equipo/área/personal encargado de las cuestiones ASG

El Consejo de Administración de Vista supervisa la ejecución de nuestra estrategia de sostenibilidad, así como nuestras políticas y procedimientos de gestión de riesgos, incluidos los climáticos. El Comité de Prácticas Corporativas revisa trimestralmente la ejecución de nuestro plan ASG, centrándose en el progreso de los objetivos anuales, la ejecución global de los proyectos y el análisis de riesgos. El Comité proporciona orientación y comentarios al Equipo Ejecutivo, e informa sobre el progreso al Consejo de Administración. Este flujo fortalece nuestro progreso en la toma de decisiones y garantiza que sigamos enfocados en nuestros objetivos ASG. Contamos con un grupo de trabajo interdisciplinario, compuesto por integrantes de nuestro Equipo de Liderazgo, encargado de ejecutar los proyectos ASG de Vista. Este grupo reporta mensualmente a nuestro Equipo Ejecutivo y conjuntamente con el Equipo Ejecutivo, al Comité de Prácticas Corporativas trimestralmente. Nuestro marco ASG proporciona un enfoque efectivo que incorpora proyectos con objetivos a corto y largo plazo, además de un sistema de reporte y monitoreo de nuestro progreso. Cada componente del marco representa una plataforma de proyectos y es administrado por un integrante de nuestro Equipo de Liderazgo. Creemos que este marco mejora nuestra capacidad para diseñar, ejecutar e informar sobre el progreso en la materia, y además nos permite evaluar y gestionar los riesgos siguiendo las recomendaciones de gobierno corporativo del TCFD.

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

12.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización tiene métricas específicas en la política ASG para su evaluación?

Si

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo evalúa la organización el progreso y el cumplimiento de los objetivos de la política ESG?

Nuestro plan de incentivos tiene dos componentes: el plan de incentivos a corto plazo (STI) retribuye el logro de los objetivos de la compañía y los objetivos individuales, se paga en forma de bonificación anual y cubre al 100% de nuestros empleados. El STI incluye un componente relevante de los objetivos ASG. Este componente ASG es del 20%

12.3 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo mide la organización el desempeño del responsable de los temas ASG?

Nuestro plan de incentivos tiene dos componentes: el plan de incentivos a corto plazo (STI) retribuye el logro de los objetivos de la compañía y los objetivos individuales, se paga en forma de bonificación anual y cubre al 100% de nuestros empleados. El STI incluye un componente relevante de los objetivos ASG. Este componente ASG es del 20%

La Bolsa Sostenible
de México

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado



A continuación se muestra el hipervínculo donde es posible descargar el Reporte de Sostenibilidad 2025, sí como los reportes de años anteriores: <https://www.vistaenergy.com/sostenibilidad/centro-de-datos-asg>

13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

Este Reporte de Sostenibilidad se ha preparado de acuerdo con los Estándares de la Global Reporting Initiative (“GRI”) (GRI 1: Fundación 2021, GRI 2: Divulgaciones generales 2021, GRI 3: Temas materiales 2021 y GRI 11: Sector de Petróleo y Gas 2021), y con el Consejo de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad (“SASB”) para los temas de ASG específicos de la industria más relevantes para nuestro desempeño financiero y la creación de valor a largo plazo. Por quinto año consecutivo, nuestro Reporte de Sostenibilidad incluye información alineada con las recomendaciones publicadas por el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés) y cuenta con un aseguramiento limitado realizado por EY Argentina (Pistrelli, Henry Martin y Asociados S.A.) sobre trece indicadores GRI seleccionados por Vista. Además, compartimos nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. Para ciertos datos de desempeño, consideramos las lineamientos de Reportes de Sostenibilidad de IPIECA. Nuestra Agenda de ASG está alineada con la iniciativa altamente reconocida sobre la industria del petróleo y el gas en asuntos de ASG, como la iniciativa de Zero Routine Flaring para 2030 del Banco Mundial y la Asociación Internacional de Conservación Ambiental de la Industria del Petróleo (IPIECA). Además, nuestra Agenda de ASG abarca los 10 principios universales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sirve como reporte de la Comunicación sobre el Progreso (CoP) de 2026 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC).

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

Si

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

Si

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?



Si

16.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa la estrategia de la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

A través de nuestro proceso de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM, por sus siglas en inglés) identificamos y evaluamos un amplio espectro de fuentes de riesgo actuales y potenciales, que pueden comprometer nuestra capacidad para operar de manera segura y responsable. Nuestra Matriz de Riesgos Corporativos (CRM, por sus siglas en inglés) nos ayuda a monitorear las fuentes de riesgo, que incluyen la macroeconomía global, la economía nacional, la política y la regulación, los temas laborales y sociales, la dinámica de la competencia, la disponibilidad y calidad de la infraestructura y los servicios, los incumplimientos en temas de gobierno corporativo, la integridad de los procesos internos y el cambio climático. La CRM también mapea nuestros planes de mitigación para cada uno de los riesgos bajo análisis. La CRM es monitoreada por el Equipo Ejecutivo de manera continua y se reporta trimestralmente al Comité de Riesgos y Desarrollo Corporativo, que es responsable de revisar e informar al Consejo. Revisamos constantemente el alcance de nuestra CRM.

16.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿a qué estándares se adhirió la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

- ☒ PRI
- ☒ Principios de Ecuador
- ☒ Climate Action 100+
- ☒ Principios operativos para la gestión de impacto del IFC
- ☒ IIGCC Iniciativa de inversión alineada de París
- ☒ Compromiso de Montreal
- ☒ Asociación para la contabilidad del Carbono – Finanzas
- ☒ Alianza Powering Past Coal (PPCA)
- ☒ RE 100
- ☒ Iniciativa de objetivos basados en la ciencia
- ☒ Transformación a Cero Neto
- ☒ Compromiso de neutralidad climática de la CMNUCC
- ☒ Pacto mundial de la ONU Nuestro único futuro
- ☒ Alianza de propietarios de activos neto cero convocada por la ONU
- ☒ Compromiso de edificios de carbono neto cero del WorldGBC
- ☒ Llamada a la acción del consejo empresarial mundial para el desarrollo sostenible
- ☒ Club del 30%

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ☒ Ningún estándar o iniciativa
- ☒ Otros (especificar)

Otros estándares para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

Si

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

Estamos adheridos a Pacto Global de Naciones Unidas, a la iniciativa del Grupo del Banco Mundial para la "Eliminación de quema del gas de rutina para 2030" y a los Principios de las Naciones Unidas para el Empoderamiento de la Mujer (WEPPs)

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

Si

18.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas ASG, sus impactos, riesgos y oportunidades

- ☒ Trimestralmente
- ☒ Semestralmente
- ☒ Anualmente
- ☒ Otro (especifique)

Otra frecuencia para evaluar temas ASG sus impactos, riesgos y oportunidades

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

19.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione los miembros de este grupo de trabajo:

- ✓ Directivos o altos directivos
- ✗ Gestores de fondos /carteras
- ✗ Gestores de activos
- ✓ Gestor de cartera de ASG
- ✗ Analistas de inversiones
- ✓ Personal dedicado a temas de ASG
- ✗ Gerentes externos o proveedores de servicios
- ✓ Relación con inversionistas
- ✗ Otro (especifique)

Otros miembros del grupo de trabajo o comité ASG

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

No

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

Si

21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

Identificamos nuestros temas materiales ambientales, sociales y de gobernanza en función de su relevancia para nuestro negocio y para nuestros grupos de interés. La evaluación de materialidad se basa en estándares reconocidos de la industria, incluidos GRI Petróleo y Gas, SASB y TCFD, así como en requerimientos emergentes como IFRS S1 e IFRS S2. Asimismo, considera las tendencias en materia de sostenibilidad, el análisis comparativo con empresas pares y los aportes de la comunidad financiera, incluidos los inversores y los requerimientos de divulgación. Los temas se priorizan considerando su relevancia para nuestras operaciones, su vinculación con nuestra matriz de riesgos y prioridades internas, así como los aportes de nuestros grupos de interés obtenidos a través de procesos de relacionamiento internos y externos. Durante

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



2026 estamos actualizando nuestra evaluación de materialidad para incorporar el enfoque de doble materialidad, evaluando tanto nuestros impactos sobre el ambiente y la sociedad como las potenciales implicancias financieras para la Compañía. Esto fortalecerá aún más la integración entre los temas de sostenibilidad y nuestro enfoque de gestión de riesgos y oportunidades. Nuestros temas materiales están alineados con el marco de gestión ASG de Vista (ver página 53 de nuestro Reporte de Sostenibilidad 2025), vinculándolos con nuestro desempeño, objetivos y contribución a los ODS de las Naciones Unidas (ver página 5 de nuestro Reporte de Sostenibilidad 2025). Nuestro reporte se centra en estos temas, sus impactos y nuestros avances.

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

Si

22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

- ☒ S&P Dow Jones Indices
- ☒ MSCI
- ☒ Sustainalytics
- ☒ FTSE4Good
- ☒ Corporate knights (Forbes)
- ☒ Las mejores empresas para trabajar (GPTW)
- ☒ Otro (Especifique)

Otros índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de las que forma parte la organización

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

- ☒ Objetivos de Desarrollo Sostenible

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

<https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/140777>

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

Si

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

Si

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

Si

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

Si

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

Si

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

Si

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

No

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

31.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia en caso de ser pública dicha información para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual

El Comité de Compensaciones supervisa este aspecto de acuerdo con las prácticas de mercado, revisión de comparables e informes de asesores independientes, según sea el caso, y lo reporta al Consejo de Administración.

32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

No

32.1 - De ser negativa la pregunta, indique porque no cuenta con dichos mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores

En referencia a este tema, nos regimos por lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley de Mercado de Valores (México)

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

Si

33.1 - De ser afirmativa la respuesta ¿En qué consisten las políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales?

El Comité de Compensaciones supervisa este aspecto de acuerdo con las prácticas de mercado, revisión de comparables e informes de asesores independientes, según sea el caso, y lo reporta al Consejo de Administración.

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta ¿En qué consiste las cláusulas de recuperación contractual estrictas dentro de sus políticas?

En 2023 adoptamos una política para la recuperación de compensaciones otorgadas erróneamente en línea con las regulaciones recientes de la SEC y NYSE.

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

- ✓ Auditoría
- ✓ Evaluación y compensación
- ✗ Finanzas y planeación
- ✓ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✗ Otro (especifique)

36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

Si

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✓ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✓ No tener lealtad comprometida
- ✓ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✓ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Entre 10% y 20%

40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

Si

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

No

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

1

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

- ☒ Comité de Adquisiciones
- ☒ Comité de Auditoría
- ☒ Comité de Ética
- ☒ Comité de Políticas y Riesgo
- ☒ Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- ☒ Comité de Sostenibilidad
- ☒ Comité Nominaciones y Compensaciones

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✕ Comité Operativo
- ✕ Comité Planeación y Finanzas
- ✓ Comité Prácticas Societarias
- ✕ Comité Recursos Humanos
- ✓ Consejo de Administración
- ✕ Otros (describa)

Otros órganos de gobierno intermedios en la organización



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Mauricio Doehner Cobian
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	31
Biografía	Mauricio Doehner Cobián es un miembro independiente de nuestro consejo de administración desde el 28 de julio de 2017. El señor Doehner es vicepresidente ejecutivo de Asuntos Corporativos en CEMEX, S.A.B. de C.V., y es miembro de su comité ejecutivo que reporta directamente al director general. El señor Doehner ingresó a CEMEX, S.A.B. de C.V., en 1996 y ha ocupado diversos cargos ejecutivos en áreas como Planeamiento Estratégico, Relaciones y Comunicados Institucionales y Administración de Riesgos Empresariales para Europa, Asia, Medio Oriente, Sudamérica y México. En dicho carácter, ha encabezado las interacciones y colaboraciones con distintos Gobiernos federales a nivel mundial, así como la evaluación de esquemas fiscales, iniciativas de política pública, responsabilidad social empresarial, comunicaciones y manejo de crisis. Además, trabajó en la Presidencia de la República de México en el año 2000, encabezando su relación con las organizaciones no gubernamentales, lidiando con temas diversos como reformas gubernamentales y el presupuesto nacional. El señor Doehner también trabajó en Violy Byorum & Partners Investment Bank. Actualmente, es Presidente de la USMCA y el Comité de Nearshoring en la Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX), vicepresidente de la Confederación de Cámaras Industriales (CONCAMIN) y miembro de los consejos de Trust for the Americas, una organización afiliada a la Organización de Estados Americanos, el Center of Citizen Integration (CIC), el Museo de Arte Moderno de Monterrey (MARCO), el Consejo Coordinador Empresarial (CCE), la Escuela de Ciencias Sociales y Gobierno del Tecnológico de Monterrey, y el Centro de Estudios de Estados Unidos - México (USMEX) en la Escuela de Política y Estrategia Global (GPS) de la Universidad de California en San Diego. También es miembro del Consejo del Grupo ARZYZ. El señor Doehner es Licenciado en Economía, egresado del Tecnológico de Monterrey, con Maestría en Administración de Empresas del IESE/IPADE, tiene un Certificado Profesional en Inteligencia Competitiva por la FULD Academy of Competitive Intelligence en Boston, Massachusetts y un Máster en Administración Pública por Harvard Kennedy School.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	31
Años sirviendo a la organización	9

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	5
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	31
Nombre del consejero	Susan Segal
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	31
Biografía	Susan Segal es miembro independiente de nuestro Consejo de Administración. La Sra. Segal fue elegida Presidente y Directora General de Americas Society/Council of the Americas en 2003, después de haber trabajado en el sector privado con Latinoamérica y otros mercados emergentes por más de 30 años. Antes de su designación, la Sra. Segal fue socia de Chase Capital Partners/JPMorgan Partners, enfocada en fondos de capital privado (private equity) en Latinoamérica y pionera en inversión de etapa inicial de venture capital en la región. Como banquera, ella se enfocó en banca de inversión, la creación de una unidad de negociación de bonos de mercados emergentes y en las crisis de deuda en Latinoamérica de 1980s y principios de 1990s, donde dirigió el esfuerzo de Reestructuración del Banco y presidió los Comités Consultivos de Chile y Filipinas. La Sra. Segal es miembro del consejo de administración de Mercado Libre, Vista y Robinhood, así como Directora Honoraria de Scotiabank. También, es miembro del consejo de Americas Society/Council of the Americas, la Fundación Tinker, miembro del Consejo de Asesores del Comité de Bretton Woods, y miembro del Consejo de Relaciones Exteriores. La Sra. Segal ha recibido numerosos premios y distinciones, entre ellos: la Orden Bernardo O'Higgins, Chile; la Orden de San Carlos, Colombia; la Orden del Águila Azteca, México; la Orden al Mérito por Servicios Distinguidos - Gran Oficial, Perú; y reconocimiento como Chilena Honoraria del año por la Cámara de Comercio Chileno-Norteamericana. En 2022, la Sra. Segal fue reconocida por el presidente colombiano Iván Duque con la Orden de Boyacá en la categoría de Gran Cruz; y fue honrada por el gobierno de Ecuador con la Orden Nacional de Honorato Vásquez en el grado de Comandante en septiembre de 2023.
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	31
Años sirviendo a la	9

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



organización

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización

6

Capacitación en factores ASG

Si

Años de experiencia en factores ASG

31

Nombre del consejero

Gérard Martellozo

Experiencia en Riesgos

Si

Años de experiencia en Riesgos

46

Biografía

Gérard Martellozo es miembro independiente de nuestro Consejo de Administración. El Sr. Martellozo desarrolló su carrera en SLB por 40 años hasta que se retiró en 2019, siendo su última posición la de Vicepresidente de Recursos Humanos a nivel global. Antes de asumir dicha posición en 2014, el Sr. Martellozo se desempeñaba como “Senior Advisor” del Director General de SLB, basado en Houston, Texas, Estados Unidos. El Sr. Martellozo ingresó a SLB en 1979 después de completar su Maestría en la Ecole Nationale Supérieure de l'Aéronautique et de l'Espace, situada en Francia. Comenzó su carrera en los yacimientos como ingeniero de campo, y luego progresó rápidamente a gerenciar operaciones en España, Italia, Noruega, Francia, Nigeria, Argelia y Venezuela. Luego de esta experiencia en cuestiones operativas de la industria, se posicionó en el área de Recursos Humanos donde trabajó por los siguientes 20 años en las diferentes unidades de negocios de servicios petroleros. Desde 2010 a 2012 fue Director de Recursos Humanos de la unidad de negocios de perforación y fue el responsable de integrar las distintas compañías de servicios petroleros que había comprado SLB incluyendo Cameron, Smith, M-I, Geoservices, ubicadas en los Estados Unidos y el Reino Unido. Gérard Martellozo fue el Presidente del Consejo de la Fundación SLB desde marzo de 2014 a marzo de 2026 con el objetivo de alentar el compromiso de largo plazo de SLB con la promoción de mujeres en el campo de la tecnología a nivel global. Es también co-fundador de Partnerjob.com, donde actuó como tesorero desde 2003 hasta 2017, año en que dicha compañía fue vendida a NetExpat.

Género

Masculino

Cargo

Miembro

Tipo de consejero

Independiente

Años de experiencia

46

Años sirviendo a la organización

4

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	46
Nombre del consejero	Pierre-Jean Sivignon
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	33
Biografía	Pierre-Jean Sivignon es miembro independiente de nuestro Consejo de Administración. El Sr. Pierre-Jean Sivignon fue asesor del presidente y director general de Grupo Carrefour en París hasta diciembre del 2018, donde anteriormente ocupó los cargos de Director General Adjunto, Director Financiero y Miembro del Consejo de Administración, así como Presidente del Consejo de Administración de su subsidiaria cotizada en Brasil. Su experiencia previa incluye cargos como Director Financiero, Vicepresidente Ejecutivo, Miembro del Consejo de Administración de Royal Philips Electronics en Ámsterdam y de Faurecia (ahora Forvia) Group en París. También ocupó varios cargos financieros y gerenciales de alto nivel en Grupo SLB en diferentes ubicaciones, incluyendo Nueva York y París. El Sr. Sivignon sirvió en el pasado como director independiente en los Consejos de Supervisión de Imerys, Technip FMC, e Imperial Brands (la cual cotiza en la Bolsa de Londres), ambas empresas que cotizaban en la Bolsa de París. El Sr. Sivignon se graduó de la licenciatura con honores en Francia y recibió un MBA de la ESSEC (Ecole Supérieure des Sciences Economiques et Commerciales) también en Francia.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	33
Años sirviendo a la organización	8
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores	Si

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



ASG

Años de experiencia en factores ASG 33

Nombre del consejero Miguel Galuccio

Experiencia en Riesgos Si

Años de experiencia en Riesgos 30

Biografía Miguel Galuccio ocupa el cargo de Presidente del Consejo de Administración y Director Ejecutivo de la compañía. Actualmente es miembro independiente del directorio de SLB, la empresa de servicios petroleros más grande del mundo. Entre mayo de 2012 y abril de 2016, el Sr. Galuccio fue Presidente del Consejo de Administración y Director Ejecutivo de YPF, la principal compañía petrolera de Argentina. Bajo su liderazgo, YPF se convirtió en el mayor productor mundial de hidrocarburos no convencionales fuera de América del Norte

Antes de incorporarse a YPF, el Sr. Galuccio ocupó diversos cargos internacionales en SLB, con experiencia en América del Norte, Medio Oriente, Asia, Europa, América Latina, Rusia y China. Su último puesto en la empresa fue el de Presidente de SLB Production Management. También ocupó el puesto de Presidente de Integrated Project Management, Director General para México y América Central, y Gerente de Reservorios en Tiempo Real. Además, el Sr. Galuccio es fundador y miembro del consejo de administración de GridX, una empresa que invierte en startups biotecnológicas de nueva generación.

El Sr. Galuccio es ingeniero en petróleo egresado del Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA), en Argentina.

Género Masculino

Cargo Presidente

Tipo de consejero Relacionado

Años de experiencia 30

Años sirviendo a la organización 9

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	2
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	30
Nombre del consejero	Germán Losada
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	18
Biografía	Germán Losada es miembro independiente de nuestro Consejo de Administración. El Sr. Losada es co-fundador y Co-CEO de VEMO, una empresa integrada de movilidad limpia líder en América Latina. El Sr. Losada tiene 12 años de experiencia en “private equity”, enteramente enfocado en el sector de energía en Europa, Estados Unidos y Latinoamérica, con amplia experiencia en la creación de start-ups. Fue miembro fundador de Riverstone Latin America, donde lideró el desarrollo de las inversiones de capital e infraestructura en relación con la agenda de descarbonización en América Latina. El Sr. Losada es actualmente miembro de los consejos de administración de VEMO, White River Renewables y A2 Renovables. Anteriormente, el Sr. Losada trabajó en el fondo de inversiones privadas europeo de First Reserve y en la división de banca de inversión de Goldman Sachs en los grupos de “Global Natural Resources” y Latinoamérica. El Sr. Losada tiene título de grado en Administración de Negocios de la Universidad de San Andrés en la República Argentina.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	18
Años sirviendo a la organización	4
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	5
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en	18

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



factores ASG



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	6	5	6
Consejeros Independientes	5	7	5
Consejeros Patrimoniales	0	0	0
Consejeros relacionados con la Administración	1	9	1

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

No

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- ☐ Comparación entre peers
- ☒ Comparación año con año y volatilidad
- ☒ Ingresos y Gastos
- ☒ Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

Si

51.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique a quienes se incluye en el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

- ☐ Clientes
- ☒ Comunidad/Público
- ☐ Contratistas
- ☒ Empleados
- ☒ Inversionistas/Accionistas
- ☒ Reguladores/Gobierno

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✖ Grupos de interés especiales (ONG, sindicatos, etc.)
- ✖ Proveedores
- ✖ Otros (especifique)

Otras partes interesadas incluidas en el proceso de comunicación

51.2 - De ser afirmativa la respuesta, describa el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

No tuvimos casos de controversias. De existir los informaríamos en el Reporte de Sostentabilidad, a organismos reguladores, inversionistas y/o público en general, de corresponder.

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

Si

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para medir o cuantificar los daños derivados de controversias?

Contamos con puestos clave dentro de nuestra organización que se encuentran a cargo del relacionamiento con las autoridades de aplicación y comunidades. Adicionalmente, contamos con un equipo responsable de la comunicación externa de la empresa, cuyos miembros nos asesoran en materia de impacto en la reputación de la compañía.

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

Si

53.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para comunicar y dar seguimiento a los riesgos y controversias ASG al consejo de administración?



A través de nuestro proceso de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM, por sus siglas en inglés) identificamos y evaluamos un amplio espectro de fuentes de riesgo actuales y potenciales, que pueden comprometer nuestra capacidad para operar de manera segura y responsable. Nuestra Matriz de Riesgos Corporativos (CRM, por sus siglas en inglés) nos ayuda a monitorear las fuentes de riesgo, que incluyen la macroeconomía global, la economía nacional, la política y la regulación, los temas laborales y sociales, la dinámica de la competencia, la disponibilidad y calidad de la infraestructura y los servicios, los incumplimientos en temas de gobierno corporativo, la integridad de los procesos internos y el cambio climático. La CRM también mapea nuestros planes de mitigación para cada uno de los riesgos bajo análisis. La CRM es monitoreada por el Equipo Ejecutivo de manera continua y se reporta trimestralmente al Comité de Desarrollo Corporativo y Riesgos, que es responsable de revisar e informar al Consejo. Revisamos constantemente el alcance de nuestra CRM.

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

Si

54.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué tipo de protocolos y para qué controversias, siniestros o desastres aplican?

Contamos con protocolos (estándares y procedimientos) de gestión de incidentes que forman parte de nuestro Sistema de Gestión Operativo (OMS). Dentro de los estándares, aplicamos el Estándar de Gestión de Riesgos e Incidentes (que incluye una matriz de severidad) y los siguientes procedimientos: - Procedimiento de gestión de incidentes - Procedimiento de investigación de incidentes - Procedimiento de identificación de aspectos y evaluación de impactos ambientales - Procedimiento de apropiación identificación y tratamiento de incidentes - Procedimiento de reporte y tratamiento de anomalías - Procedimiento de apropiación, identificación y tratamiento de anomalías de HSE - Procedimiento de observaciones preventivas de seguridad - Procedimiento de identificación de peligros y evaluación de riesgos - Procedimientos operativos de construcción de pozos (COPO), servicios, mantenimiento y workover.

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

Si

55.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo revela y hace seguimiento de los incidentes ASG la organización?

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Los incidentes relacionados con temas ambientales o de seguridad, se investigan, comunican y se siguen, de acuerdo con el protocolo establecido en el Procedimiento de Apropiación, Identificación y Tratamiento de Anomalías que cumple con los estándares operativos de la industria y los requerimientos de la autoridad de aplicación

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Si

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

Como parte de nuestra política de responsabilidad empresarial, contratamos coberturas de servicios por posibles daños, específicamente vinculados a nuestra actividad de la industria O&G como derrames ambientales, reventones o lesiones graves, los cuales podrían considerarse dentro del grupo ASG.

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- ✖ Corrupción y sobornos al interior de la organización
- ✖ Cambios regulatorios
- ✖ Riesgos reputacionales
- ✖ Prácticas anticompetitivas
- ✖ Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- ✖ Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

Si

57.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son los procesos de prevención y/o mitigación a los riesgos expuestos?

Los principales riesgos relacionados con temas ASG están identificados dentro de la matriz de riesgo corporativo de la compañía. Adicionalmente esta matriz actualiza cualitativamente el nivel de riesgo (ejercicio que se realiza trimestralmente), define los factores de mitigación y las acciones inherentes a cada uno de ellos.

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Sin exposición
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Si

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

No tuvimos ningún caso de fraude, corrupción o soborno desde el inicio de nuestras operaciones hasta la fecha.

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Si

61.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo realiza la organización estas actividades para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Nuestro equipo de Ética y Cumplimiento Global, integrado por el Equipo de Administración de Vista y su Director Jurídico, se estableció para garantizar el cumplimiento de las leyes aplicables y los más altos estándares éticos, promover una reputación corporativa positiva, prevenir la responsabilidad penal y civil y establecer las pautas para un entorno laboral ético. El equipo incluye Oficiales de Cumplimiento de País en Argentina y México, que ayudan a respaldar y a administrar nuestro programa de cumplimiento global. Nuestro Código de Ética y Conducta se aplica a todos los que realizamos actividades en Vista y negocios en

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



cualquier parte del mundo. Por otro lado, nuestros principales proveedores y contratistas deben adherirse a nuestra Política de Integridad para Contratistas y Proveedores. Esta política es una versión condensada de nuestro Código de Ética y Conducta, diseñada para reflejar los principios éticos clave que aplican a nuestros prestadores de servicios al realizar actividades para nuestra compañía. Además, nuestros contratos incluyen una cláusula anticorrupción. El Código de Ética y Conducta cubre temas que van desde los conflictos de intereses y la denuncia de irregularidades hasta el uso de información privilegiada.

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

No

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

No

64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

Si

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las políticas para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante accionistas de mayor tenencia?

Dichos lineamientos se encuentran reflejados en la sección Autorización de Adquisición de Valores por el Consejo de Administración, página 21 de los Estatutos de la Compañía

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

No

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

Razón social: Vista Energy SAB de CV (antes Vista Oil & Gas SAB de CV).

Clave de cotización: VISTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

66.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿En qué consiste dicho plan de derechos para los accionistas?

Dichos lineamientos se encuentran reflejados en la sección "Descripción de las acciones Serie A y de nuestros Estatutos", del Reporte Anual 2025.

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

10,579,190

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

0

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

642,215

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

Si