

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Megacable Holdings, S.A.B. de C.V.
2025

Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Alan Esaú Gallegos López
Puesto o función	Gerente de Relación con Inversionistas, Planeación Financiera y Sustentabilidad
Área	Finanzas
Domicilio [Sinopsis]	
Calle	Calz. Lázaro Cárdenas Pte.
Número exterior	1694
Número interior	
Ciudad	Guadalajara, Jalisco
País	México
Código postal	44909
Teléfono (con lada)	52 (33) 3750 0020 Opc.1 Ext: 6109
Correo electrónico	esau.gallegos@megacable.com.mx
Sitio web	https://www.megacable.com.mx/
Idioma del reporte	Español
Año del reporte	2025
Moneda en la que reporta	Pesos Mexicanos

Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	MEGA
Número de fideicomiso	
Nombre de la organización (razón social)	Megacable Holdings, S.A.B. de C.V.
Instrumento de deuda	Certificados Bursátiles MEGA 22, MEGA 22-2, MEGA 24X y MEGA 24-2X
Otros instrumentos de deuda	
Ubicación de la sede principal	Guadalajara, Jalisco
Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización	Todos los estados de la república mexicana
Lista de países en los que opera la organización	México

Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa	Conglomerado
Sector en el que participa	Telecomunicaciones



Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	2
[100100] Cuestionario ambiental	3
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"	4
[100200] Cuestionario de capital social	8
9.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información acerca de los proyectos filantrópicos o apoyos brindados a sectores vulnerables en los últimos 3 años	12
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	22
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz	24
29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores	26
31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año	28
41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto	34
41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores	36
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	40
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?	43
[100300] Cuestionario de gobernanza	49
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	50
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración	66
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	76
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	82

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



[100100] Cuestionario ambiental

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	Si	46,557	Si	62,045	Si	336,936
CH4	Si	16	No	0	No	0
N2O	Si	5	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					

La Bolsa Sostenible
de México

20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- ☐ Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- ☐ Bienes de capital (upstream)
- ☐ Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- ☐ Transporte y distribución upstream
- ☐ Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- ☒ Viajes de negocios
- ☐ Desplazamientos de empleados
- ☐ Bienes alquilados upstream
- ☐ Transporte y distribución downstream
- ☐ Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- ☒ Uso de productos vendidos
- ☐ Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- ☐ Bienes alquilados downstream
- ☐ Franquicias
- ☐ Inversiones
- ☐ Otros upstream
- ☐ Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

Sí, tanto directa como indirecta

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

- ☒ Políticas/Lineamientos
- ☒ Proyectos implementados
- ☒ Sistema de recolección y gestión de datos
- ☒ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- ☒ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2
- ☒ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- ☐ Otro (especifique)
- ☐ No se cuenta con alguna opción

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- ✓ Reportes
- ✗ Medios de comunicación digital
- ✓ Iniciativas de revelación de información
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se revelan los resultados

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- ✓ CDP
- ✓ GRI
- ✗ GRESB
- ✗ Science Based Target
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otro organismo al que reporta de manera voluntaria

S&P Global CSA

- ✗ No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

Si

32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

Sí. Megacable ha implementado un conjunto de estrategias orientadas a mejorar la eficiencia energética de sus operaciones, enmarcadas dentro de su Estrategia de Sustentabilidad corporativa. A continuación se describen las principales iniciativas:

Modernización de infraestructura de red

Desde 2020, la Compañía lleva a cabo la migración de su red de telecomunicaciones de la tecnología HFC (Híbrido de Fibra y Coaxial) a FTTh (Fibra hasta el Hogar). Esta transición tecnológica contribuye

Página 6 de 83

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".



directamente a la eficiencia energética de la operación, al sustituir una arquitectura de red que requiere fuentes de poder activas distribuidas a lo largo de la planta, por una infraestructura de fibra óptica de naturaleza pasiva, con requerimientos energéticos significativamente menores. Al cierre del ejercicio 2025, el 82% de los suscriptores de Megacable reciben su servicio a través de esta tecnología.

Incorporación de energías renovables

La Compañía ha avanzado en la diversificación de su matriz energética mediante la instalación de sistemas fotovoltaicos en distintos centros de trabajo, así como la adopción de la figura de Usuario Calificado, mecanismo que permite el abastecimiento de energía eléctrica proveniente de fuentes renovables en condiciones competitivas.

Transición hacia la electromovilidad

En 2025, Megacable inició el proceso de electrificación de parte de su flota vehicular, incorporando aproximadamente 574 unidades eléctricas móviles destinadas a las operaciones de técnicos instaladores. Esta iniciativa busca reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y la dependencia de combustibles fósiles asociadas a las actividades de campo de la Compañía.

33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- ✓ Red eléctrica
- ✗ Generación distribuida
- ✓ Gas Natural
- ✓ Diésel
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otras fuentes de consumo energético

Gasolina y paneles solares

34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

- ✓ Solar
- ✗ Eólica
- ✗ Gas natural
- ✗ Diésel
- ✗ Petróleo
- ✗ No generamos energía
- ✗ Otro (especifique)



[100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

En 2025, se actualizó la Política de sustentabilidad, la cual tiene por objetivo, establecer los lineamientos los cuales Megacable Comunicaciones integra la sosteibilidad en su modelo de negocio, incorporando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en la toma de decisiones, con el propósito de gestionar riesgos y oportunidades, fortalecer el desempeño financiero y contribuir al desarrollo sostenible.

El Modelo de Sustentabilidad clasifica los temas materiales de Megacable Comunicaciones basado en tres ejes fundamentales: Gestión ambiental y acción climática, Capital humano y responsabilidad social e Innovación, operación y creación de valor.

El Modelo permite:

- La inversión de recursos y esfuerzos en los temas prioritarios para la Compañía además de una mayor atención a los grupos de interés.
- Trabajar en los temas prioritarios que impactan a los grupos de interés.
- Desarrollar iniciativas que permitan la creación de valor a corto, mediano y largo plazo.
- Incorporar prácticas sustentables en las operaciones diarias y en la toma de decisiones.
- Gestionar riesgos y oportunidades
- Generar valor a largo plazo para sus grupos de interés.
- Cumplir con la regulación aplicable .
- Contar con una guía de acción sobre la cual se pueda apegar la ejecución de diversos proyectos para garantizar un proceso homologado y ordenado, con objetivos, metas y resultados que generen rentabilidad.
- Institucionalizar la Responsabilidad Social Corporativa dentro de la Compañía.



1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

Nuestra Estrategia de Sustentabilidad se alinea a diversos Objetivos del Desarrollo Sostenible. Adoptamos de este marco de referencia no solo para orientar la toma de decisiones estratégicas de MEGA, sino también para abordar los temas relevantes para la Compañía y sus grupos de interés. Nuestras iniciativas se organizan dentro de los tres ejes principales de la Estrategia de Sustentabilidad, que además se desarrollaron a través de un análisis de doble materialidad realizado a finales de 2024, lo que nos permitió no solo evaluar el impacto de las operaciones de la empresa en el entorno y sus grupos de interés, sino también medir los riesgos y oportunidades financieras que los factores ESG representan en la compañía:

Gestión ambiental y acción climática: Este eje busca promover los ODS 7 Energía Asequible y No Contaminante y 13 Acción por el Clima.

Capital humano y responsabilidad social: Enfocado en impactar en los ODS 3 Salud y Bienestar, 4 Educación de Calidad, 5 Igualdad de Género, 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico, 10 Reducción de las Desigualdades y 17 Alianzas para lograr los Objetivos.

Innovación, operación y creación de valor: Dirigido a beneficiar los ODS 4 Educación de Calidad, 9 Industria, Innovación e Infraestructura y 11 Ciudades y Comunidades Sostenibles.

Nuestra Estrategia se encuentra definida dentro de la Política de Sustentabilidad.

Además, en 2025 publicamos nuestra Declaratoria de Sustentabilidad, el cual es el compromiso expreso de MEGA por alinearse con los Objetivos del Desarrollo Sostenible y asegurarse de la integración de los riesgos y oportunidades ESG dentro de la planeación financiera y operativa de la compañía.

Ambos documentos se encuentran disponibles en nuestra página de Relación con Inversionistas: <https://inversionistas.megacable.com.mx/politicas>

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

No

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- ✓ Análisis de riesgos sociales
- ✓ Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✘ Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- ✘ Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

Si

4.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Con qué periodicidad se imparte la formación sobre riesgos sociales a la alta dirección y miembros del Consejo de Administración?

Durante las juntas trimestrales del Consejo de Administración se presenta un informe detallado sobre los riesgos identificados en el período. En estas sesiones, se analizan y gestionan los riesgos que puedan surgir con relación a cuestiones sociales, económicas, ambientales o regulatorias que puedan impactar a la Compañía.

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Si

7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización

En MEGA, nos enfocamos en ofrecer servicios de conectividad de calidad para nuestros clientes y suscriptores, por ello estamos afiliados a la Cámara Nacional de la Industria Electrónica, de Telecomunicaciones y de Tecnologías de la Información (CANIETI). Esta alianza nos permite estar a la vanguardia en la industria, promoviendo el ordenamiento de la infraestructura de telecomunicaciones del país.

Además, fomentamos el desarrollo de talento especializado en el sector, trabajando en conjunto con diversas instituciones gubernamentales y académicas en México, como lo son la Comisión Reguladora de Telecomunicaciones (CRT), y el Tecnológico de Monterrey.

Como parte de nuestro compromiso con la responsabilidad corporativa, en 2025 recibimos el distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR) otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI).

En el mismo periodo, realizamos varios proyectos de donativos y voluntariado, reafirmando el compromiso hacia las comunidades donde tenemos presencia. Nos enfocamos en apoyar iniciativas dedicadas a la

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



promoción de la salud, la educación de calidad y la protección del medio ambiente. Durante este año, se donó un total de 7 millones pesos.

Por último, ofrecemos conectividad sin costo, o a precios reducidos, a 86 instituciones, hospitales, fundaciones, escuelas, y organizaciones sin fines de lucro a lo largo de la república.

9 - ¿La organización cuenta con algún proyecto filantrópico o ha apoyado a un sector vulnerable en los últimos 3 años?

Si



9.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información acerca de los proyectos filantrópicos o apoyos brindados a sectores vulnerables en los últimos 3 años

Nombre del proyecto	Conectividad para todos
Año en que inició el proyecto filantrópico	2,025
Población beneficiada	86 organizaciones sin fines de lucro, asociaciones civiles y escuelas con servicios de internet sin costo o con tarifas preferenciales.
Objetivo del proyecto	Proporcionar servicios de telecomunicaciones sin costo o con tarifas preferenciales(proyecto a escala nacional) para fundaciones, asociaciones, casas hogar y casas para adultos.
Número de personas beneficiadas	86

Nombre del proyecto	Conectividad para todos
Año en que inició el proyecto filantrópico	2,024
Población beneficiada	160 Fundaciones, asociaciones, casas hogar y casas para adultos mayores con servicios de Internet sin costo.
Objetivo del proyecto	Proporcionar servicios de telecomunicaciones sin costo (proyecto a escala nacional) para fundaciones, asociaciones, casas hogar y casas para adultos.
Número de personas beneficiadas	160

Nombre del proyecto	Adopta un árbol
Año en que inició el proyecto filantrópico	2,025
Población beneficiada	Colaboradores de corporativo
Objetivo del proyecto	Se entregaron 700 árboles a colaboradores de corporativo
Número de personas beneficiadas	700

Nombre del proyecto	Riendo Somos Conciencia, A.C.
Año en que inició el proyecto	2,023

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



filantrópico	
Población beneficiada	Niños y jóvenes autistas
Objetivo del proyecto	Provisión de equipos y juguetes terapéuticos para apoyar las terapias relacionadas con el espectro autista.
Número de personas beneficiadas	1
Nombre del proyecto	CASA HOGAR EL REFUGIO
Año en que inició el proyecto filantrópico	2,024
Población beneficiada	Madres adolescentes y niños
Objetivo del proyecto	Visita a la casa hogar el refugio, para entrega de donativos en especie, y donación de \$10,000 pesos para terminar las construcciones y mantenimientos del lugar
Número de personas beneficiadas	51
Nombre del proyecto	MEGACROQUETON
Año en que inició el proyecto filantrópico	2,024
Población beneficiada	Animales en adopción
Objetivo del proyecto	Apoyo al Refugio Canino Pulguitas, con donación de 285 kilos de croquetas, para 50 perros
Número de personas beneficiadas	50
Nombre del proyecto	Donación de sangre
Año en que inició el proyecto filantrópico	2,023
Población beneficiada	Participaron 200 colaboradores de las regiones Centro, Golfo y Occidente, logrando donar un total de 80 unidades de sangre al Centro Estatal de Transfusión Sanguínea
Objetivo del proyecto	Garantizar el suministro de sangre suficiente para quienes lo necesitan en nuestra región
Número de personas beneficiadas	240

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Nombre del proyecto	Recolección de Tapitas- Mi Gran Esperanza A.C.
Año en que inició el proyecto filantrópico	2,023
Población beneficiada	Niños y jóvenes enfermos con cáncer de escasos recursos que son atendidos en los Hospitales Civiles de Guadalajara
Objetivo del proyecto	Apoyar con medicamentos, estudios y apoyos fundamentales para un tratamiento completo
Número de personas beneficiadas	1

Nombre del proyecto	Lechetón
Año en que inició el proyecto filantrópico	2,025
Población beneficiada	Familias dentro del programa Banco de Alimentos Nayarit A.C.
Objetivo del proyecto	Se donaron 500 litros de leche para familias inscritas en el programa
Número de personas beneficiadas	1

Nombre del proyecto	Donativos
Año en que inició el proyecto filantrópico	2,025
Población beneficiada	Comunidad en general
Objetivo del proyecto	Se donaron 7 millones de pesos a diferentes asociaciones e instituciones educativas
Número de personas beneficiadas	1

Nombre del proyecto	Adopta un árbol
Año en que inició el proyecto filantrópico	2,024
Población beneficiada	Colaboradores de Corporativo y población en general
Objetivo del proyecto	Mega, en colaboración con Bosque Urbano A.C., llevó a cabo la jornada de adopción de árboles. Se entregaron 2,508 árboles a colaboradores de corporativo y sistemas del área Guadalajara, así como a los ciudadanos interesados.
Número de personas beneficiadas	2,508

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Nombre del proyecto	Unidos hacemos más - Huracán Otis
Año en que inició el proyecto filantrópico	2,023
Población beneficiada	Población afectada por el Huracán Otis en el municipio de Acapulco.
Objetivo del proyecto	Apoyamos con un donativo de \$974,976.00 pesos como ayuda humanitaria, además proporcionamos conectividad sin costo a los damnificados, facilitando la comunicación y la coordinación de esfuerzos de ayuda en momentos de crisis
Número de personas beneficiadas	1

Nombre del proyecto	Conectividad para todos
Año en que inició el proyecto filantrópico	2,023
Población beneficiada	147 Fundaciones, asociaciones, casas hogar y casas para adultos mayores con servicios de Internet sin costo.
Objetivo del proyecto	Proporcionar servicios de telecomunicaciones sin costo (proyecto a escala nacional) para fundaciones, asociaciones, casas hogar y casas para adultos.
Número de personas beneficiadas	147

Nombre del proyecto	Ministerio de Amor, A.C.
Año en que inició el proyecto filantrópico	2,023
Población beneficiada	Donación de \$14,700.00 para apoyar a niños y adolescentes en situación vulnerable.
Objetivo del proyecto	Rescatar, transformar y reintegrar a través del amor y la atención integral a niños y adolescentes en situación vulnerable.
Número de personas beneficiadas	1

Nombre del proyecto	HOGARES TRINITARIOS A.C.
Año en que inició el proyecto filantrópico	2,024
Población	Mujeres de la tercera edad

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



beneficiada

Objetivo del proyecto Donativos en especie y apoyo con \$10,000 pesos para impermeabilizar y pintar la fachada de la asociación Hogares trinitarios, encargado de ofrecer apoyo a mujeres de la tercera edad, funcionando como asilo, centro de terapias físicas y ocupacionales.

Número de personas beneficiadas 60



La Bolsa Sostenible
de México



10 - Señale de qué forma la organización, a través de su presencia, productos y/o servicios, contribuye a mejorar las condiciones de la sociedad de las zonas, regiones, estados o países en que está presente

- ✓ Cambios en la productividad de organizaciones, sectores o la economía en general (p. ej., a través de la adopción de tecnologías de la información)
- ✓ El desarrollo económico de zonas de gran pobreza
- ✓ La disponibilidad de productos y servicios para las personas con ingresos bajos
- ✓ La mejora de las habilidades y los conocimientos en una comunidad profesional o una ubicación geográfica
- ✓ El cambio en la cantidad de trabajos respaldados en la cadena de suministro o distribución (p. ej., los impactos del empleo en los proveedores como consecuencia del crecimiento o la reducción de una organización)
- ✗ El estímulo, el fomento o la limitación de las inversiones extranjeras directas
- ✓ Los impactos económicos derivado del cambio de ubicación de las operaciones o la actividad
- ✓ Los impactos económicos derivados del uso de productos y servicios.
- ✓ Otro

Descripción de otras contribuciones para mejorar las condiciones de la sociedad de las zonas, regiones, estados o países en que está presente la organización

En MEGA apoyamos la reforestación y la conservación del medio ambiente en las localidades donde operamos. Durante 2025, a través de nuestro programa "Adopta un árbol" entregamos más de 700 árboles a nuestros colaboradores de la región Corporativo.

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

Si

12 - ¿La organización se encuentra expuesta a uno o varios de los principales riesgos antrópicos o sociales directamente?

- ✓ Ataques cibernéticos
- ✓ Crisis económica
- ✓ Crisis política
- ✗ Migración
- ✓ Discriminación/racismo
- ✓ Fugas de información
- ✓ Multas, demandas o denuncias de la comunidad
- ✓ Pandemia global (COVID-19, Influenza)
- ✓ Sobornos y fraudes
- ✓ Vandalismo



- ✓ Violación de derechos humanos
- ✓ Zonas con alta incidencia de crímenes o narcotráfico
- ✗ No se encuentra expuesta
- ✗ Otro (Especifique)

12.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados ?

Si

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿en qué consisten los procesos de prevención y/o mitigación de riesgos?

Ataques cibernéticos y fugas de información

Contamos con un equipo especializado en ciberseguridad encargado de proteger nuestras infraestructuras críticas y garantizar el cumplimiento de las normas de seguridad en todas las áreas de la organización. Los mecanismos implementados incluyen: análisis de riesgos semestrales para identificar amenazas y establecer medidas preventivas; blindaje de aplicaciones mediante herramientas de encriptación; firewalls para aplicaciones expuestas a Internet con detección de bots; y una Política de Seguridad de la Información que establece lineamientos precisos para todos los colaboradores. Capacitamos periódicamente a nuestro personal a través de la plataforma UNIMEGA en materia de seguridad de la información, protección de datos personales y derechos ARCO.

Sobornos, fraudes y violación de derechos humanos

El Código de Ética establece los estándares de conducta que deben observar todos los colaboradores, con lineamientos explícitos en materia de anticorrupción, lavado de dinero y protección de los derechos humanos. Para la identificación y atención de incumplimientos, contamos con el canal de denuncia anónima ESCALA, a través del cual cualquier colaborador puede reportar conductas contrarias al Código. Las denuncias son canalizadas al Comité de Ética, responsable de investigar cada caso y determinar las sanciones correspondientes. Adicionalmente, ofrecemos capacitación periódica en derechos humanos para prevenir violaciones en el entorno laboral.

Discriminación y racismo

Nuestra Política de Diversidad prohíbe expresamente cualquier forma de discriminación basada en factores ajenos al desempeño laboral, garantizando la igualdad de oportunidades en todas las decisiones relacionadas con el empleo, el desarrollo profesional y la capacitación. Esta política se complementa con pláticas de



sensibilización, capacitaciones y redes de apoyo internas. El canal ESCALA también funciona como mecanismo de denuncia para situaciones de discriminación o acoso en el entorno laboral.

Multas, demandas o denuncias de la comunidad

La Compañía cuenta con asesoría jurídica activa para la gestión preventiva de riesgos regulatorios y legales. Los factores de riesgo de naturaleza legal y regulatoria se reportan trimestralmente al Consejo de Administración, donde se analizan y se definen estrategias de gestión. Los riesgos relevantes se documentan y divulgan en los Reportes Anuales de la Compañía, disponibles en: <https://inversionistas.megacable.com.mx/informacion-financiera-anual>

Crisis económica y crisis política

El área de gestión de riesgos realiza evaluaciones periódicas del entorno macroeconómico y político que puedan impactar la operación de la Compañía. Los resultados se presentan al Consejo de Administración en sus sesiones trimestrales, donde se analizan los escenarios de riesgo y se definen estrategias de respuesta y contingencia para proteger la continuidad del negocio y el valor generado para los grupos de interés.

Vandalismo y zonas con alta incidencia de crímenes o narcotráfico

La operación de MEGA implica infraestructura física desplegada en múltiples regiones del país, incluyendo zonas con mayor incidencia de criminalidad. Para mitigar este riesgo, contamos con protocolos de seguridad física y patrimonial para la protección de nuestras instalaciones, equipos y colaboradores en campo. Capacitamos a nuestro personal en seguridad patrimonial a través de la plataforma UNIMEGA y mantenemos coordinación con las autoridades correspondientes cuando las circunstancias lo requieren.

Pandemia global

La Compañía identifica y gestiona los riesgos derivados de eventos de salud pública que puedan afectar la continuidad operativa y el bienestar de los colaboradores. Contamos con planes de contingencia y continuidad del negocio que contemplan escenarios de afectación masiva, incluyendo la implementación de esquemas de trabajo remoto regulados por nuestra Política de Trabajo a Distancia (Home Office), lo que nos permite mantener la operación ante situaciones de emergencia sanitaria.



13 - En los últimos 3 años, ¿ha presentado incidencias de índole social?

No

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

Si

15 - ¿Cuáles de las siguientes opciones considera la organización riesgos demográficos?

- ☐ Incremento de población con enfermedades crónico degenerativas
- ☒ Incremento de la población de 65 años y más
- ☐ Migración
- ☒ Urbanización
- ☐ Padecimientos en la salud derivados por el cambio climático
- ☐ No se consideran riesgos demográficos
- ☐ Otro (especifique)

15.1 - En caso de aplicar, indique cómo considera los riesgos demográficos dentro del modelo de negocio

- ☒ La organización contempla riesgos demográficos relacionados a sus productos
- ☒ La organización tiene un área o departamento que monitorea y mitigue los riesgos demográficos

19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

No

20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

Si



Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	11,145	23,258	34,403
	10,577	21,929	32,506
	10,922	22,957	33,879
Tiempo parcial	223	301	524
Puesto Gerencial	578	1,308	1,886
Puesto Técnico	10,567	21,950	32,517
Contrato indeterminado	10,922	22,957	33,879
Contrato temporal	223	301	524
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	7,779	16,234	24,013
Sin sindicato	3,366	7,024	10,390

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	10,577	21,929	32,506
Nuevas contrataciones	10,019	18,721	28,740
Bajas	9,451	17,392	26,843
Renuncias	0	0	0
Despidos	0	0	0
Jubilaciones	0	0	0
Otros motivos	9,451	17,392	26,843
	11,145	23,258	34,403

La Bolsa Sostenible
de México



27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

Si

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ✓ Política de capacitación y/o desarrollo
- ✓ Política de selección, atracción y retención de talento
- ✓ Política de evaluación de desempeño
- ✓ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ✓ Política de compensaciones
- ✓ Política de diversidad y/o inclusión
- ✓ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ✓ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ✓ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- ✓ Otro

Descripción de otras políticas o programas de Capital Humano

Nuestras políticas y programas de capital humano están diseñados para garantizar el bienestar de nuestro personal, promoviendo la diversidad y el acceso equitativo a oportunidades laborales. Fomentamos el desarrollo profesional y aseguramos un entorno laboral saludable. Respetamos los derechos humanos y mantenemos una política de cero tolerancia hacia la discriminación en nuestra Compañía. Además, nos comprometemos a generar valor para las comunidades en las que operamos. Contamos con los siguientes programas y/o políticas: Reglamento Interno de Trabajo Política de Conflicto de interés Código de Ética Política de trabajo a distancia (Home Office) Canal de denuncia ESCALA Programas de Derechos Humanos Política de Voluntariado Código de Conducta para proveedores Política de Sustentabilidad

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	13,394	29,798	43,192
Número de horas dedicadas a capacitación	260,593	579,749	840,342



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

Si

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año

Tema de la capacitación	Número de colaboradores capacitados	Número de horas dedicadas a capacitación	Clasificación del puesto de trabajo	Descripción del puesto
Manejo de residuos - Informativos	26,665	26,665	Departamento	Todo el personal
Educación Ambiental	1	1	Departamento	Todo el personal
Derechos ARCO Titulares	879	879	Departamento	Personal del área de atención a clientes
Manejo de residuos - Responsivas	44	44	Departamento	Personal de recursos humanos y administración
DSS Seguridad de la Información	41,907	41,907	Departamento	Todo el personal
Código de Ética	32,498	32,498	Departamento	Todo el personal
Declaratoria conflicto de interés 2025	29,431	29,431	Departamento	Todo el personal
Derechos ARCO Colaborador	15,938	15,938	Departamento	Todo el personal

La Bolsa Sostenible
de México



32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

Si

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

Si

33.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten las políticas de diversidad y/o inclusión de la organización

En años recientes, hemos reforzado nuestros esfuerzos por incorporar la sustentabilidad dentro de la Compañía. Como parte de nuestro enfoque por promover un ambiente laboral diverso, y que asegure el respeto a los derechos humanos, establecimos las siguientes políticas:

-Política de Diversidad: Su objetivo es asegurar que en nuestras operaciones y centros de trabajo se trabaje bajo la igualdad de oportunidades, y en la no discriminación en todas las decisiones que se toman dentro de MEGA.

-Código de ética: Es el conjunto de normas y estándares de conducta que ha de acatar todo colaborador con base en nuestros valores institucionales.

Para más información, favor de revisar nuestra página de Relación con Inversionistas:

<https://inversionistas.megacable.com.mx/>

La Bolsa Sostenible
de México

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización

Nuestra plantilla laboral tiene una mayor proporción de colaboradores masculinos, dado el sector en el que operamos. Es por ello que nos aseguramos de propiciar un ambiente laboral sano y libre de discriminación. Nuestras estrategias de atracción y retención de talento priorizan que el candidato más apto para la vacante sea el que ocupe el puesto.



Con este enfoque, nuestra Política de Diversidad tiene el objetivo de asegurar la igualdad de circunstancias y oportunidades para todo colaborador, en temas relacionados al empleo, las condiciones del mismo, al desarrollo profesional, la capacitación y la participación en los procesos de toma de decisiones acorde a las responsabilidades de la posición que ocupa.

Además, nuestro Código de Ética establece el conjunto de normas y estándares de conducta que ha de observar todo miembro de la Compañía, apegándose a los valores institucionales. Dentro de los temas que se abordan en el Código, se incluyen: Relación con grupos de interés, Diversidad, Anticorrupción, Lavado de dinero, Protección de activos, Manejo de información y Línea de denuncia.

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

Si

35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

- ✓ Plática de sensibilización
- ✓ Capacitaciones
- ✓ Redes de apoyo
- ✗ Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia
- ✓ Flexibilidad para madres
- ✗ Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de acciones que promueven la equidad de género

La Bolsa Sostenible
de México

36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

Si

36.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la última estimación disponible

Entre 20% y 30%

36.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique la brecha salarial existente sólo considerando puestos gerenciales

Más del 30%

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

- ✓ Personas de la Comunidad LGBT+
- ✓ Personas con discapacidad
- ✓ Personas con identidad indígena
- ✗ Otra (Especifique)

38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales

- ✓ Discriminación y desigualdad laboral
- ✓ Quejas o descontentos laborales
- ✓ Pérdida de competitividad en atracción de talento
- ✗ Acción legal/demandas colectivas
- ✓ Insatisfacción/improductividad laboral de empleados
- ✓ Alta tasa de rotación laboral
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otra estrategia o política de práctica laboral

Como parte de nuestra estrategia para procurar la retención del talento en nuestra plantilla laboral, ofrecemos prestaciones superiores a la Ley. Los beneficios que ofrecemos a nuestro personal de planta son los siguientes: -33 días de aguinaldo -Prima vacacional -Seguro de vida -Fondo de ahorro -Vales de despensa -Ayuda de transporte -Días libres por matrimonio -Días libres por paternidad y maternidad -Apoyo por fallecimiento -Bonos por desempeño -Planes de jubilación -Becas educativas -Mentoría y capacitación Adicionalmente, nos enfocamos en mantener relaciones laborales éticas con nuestros proveedores. Para esto, hemos desarrollado nuestro Código de Conducta para Proveedores, el cual establece los lineamientos diseñados para asegurar que todos los proveedores de la Compañía cumplan con estándares éticos, operativos y de sustentabilidad.

38.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa las estrategias o políticas de prácticas laborales

En lo que respecta a la discriminación y desigualdad laboral, reiteramos que la Empresa cuenta con una política que prohíbe la discriminación basada en cualquier factor que no esté directamente relacionado con el desempeño laboral.



Para abordar quejas y descontentos laborales, se cuenta con el canal de denuncia pública y anónima ESCALA, el cual permite informar cualquier situación que se considere inconsistente al Código de Ética. Estas denuncias se remiten al Comité de Ética, encargado de llevar a cabo investigaciones para determinar las acciones y sanciones correspondientes.

Con respecto a la pérdida de competitividad en la atracción de talento, se ha desarrollado una estrategia destinada a atraer, retener y capacitar al mejor talento, fomentando así una mayor permanencia en la Empresa. Estas estrategias incluyen estudios de clima laboral y el análisis de las causas principales de la rotación.

Es relevante destacar que anualmente se realiza una evaluación de desempeño, brindando a los colaboradores la oportunidad de expresar sus inquietudes sobre su dinámica laboral. Durante este proceso, reciben retroalimentación de sus jefes directos, pares y subordinados, en caso de ser pertinente.

Por último, dentro de nuestra Política de Sustentabilidad contamos con líneas de acción a seguir dentro de los siguientes años para promover mejores prácticas laborales, tales como el implementar una debida diligencia con nuestros proveedores y capacitar a nuestros colaboradores en materia de derechos humanos.

39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?

No

40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?

Si

40.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de quejas o descontentos laborales que ha presentado en el último año

Durante 2025, se recibieron diversas denuncias a través del canal ESCALA, de las cuales 438 fueron confirmadas como incumplimientos al Código de Ética. En todos los casos, se aplicaron las sanciones correspondientes conforme a los lineamientos internos.

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

Si

41.1 - ¿Cuáles de las siguientes prácticas aplican a la organización?

- ✓ Flexibilidad de horarios
- ✓ Trabajo remoto
- ✗ Estancias infantiles
- ✗ Pausas en la carrera
- ✗ Ayuda materna superior a la ley
- ✗ Ayuda paterna superior a la ley
- ✗ Otra (especifica)

Otras prácticas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto

	Modalidad presencial	Modalidad flexible	Modalidad remoto	Todas las modalidades de trabajo
Personal de apoyo	152	0	10	162
Personal de departamento	33,639	0	586	34,225
Personal de dirección principal	14	0	0	14
Personal de dirección general	2	0	0	2
Mujer	10,910	0	235	11,145
Hombre	22,897	0	361	23,258
Total	33,807	0	596	34,403

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores

Personal de apoyo

Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	Otorgamos los beneficios de maternidad acorde a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo.

Periodo (días)	5
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	Otorgamos los beneficios de paternidad acorde a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo.

Personal de departamento

Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	Otorgamos los beneficios de maternidad acorde a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo.

Periodo (días)	5
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	Otorgamos los beneficios de maternidad acorde a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo.

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Personal de dirección principal

Periodo (días) 84

Porcentaje de salario pagado en periodo 1

Comentarios Otorgamos los beneficios de maternidad acorde a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo.

Periodo (días) 5

Porcentaje de salario pagado en periodo 1

Comentarios Otorgamos los beneficios de maternidad acorde a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo.

Personal de dirección general

Periodo (días) 84

Porcentaje de salario pagado en periodo 1

Comentarios Otorgamos los beneficios de maternidad acorde a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo.

Periodo (días) 5

Porcentaje de salario pagado en periodo 1

Comentarios Otorgamos los beneficios de maternidad acorde a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo.



42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

Si

42.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten los programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores

A través del ejercicio de evaluación de desempeño, nuestros colaboradores, según sus roles, realizan evaluaciones de 90 o 180 grados. Esto implica que la evaluación puede provenir de diversas fuentes, como el jefe directo, colegas, clientes y subordinados. Este proceso se ha diseñado para garantizar que todos nuestros colaboradores reciban retroalimentación y se fomente la mejora continua organizacional.

Adicionalmente, contamos con un programa en el área de ventas centrado en esquemas de bonificación. Este programa otorga comisiones adicionales al salario base de nuestros colaboradores de este departamento, brindándoles la oportunidad de recibir compensaciones mejoradas acorde a su desempeño. Este enfoque incentiva a la consecución de metas operativas.

Por último, anualmente llevamos a cabo nuestra encuesta de clima laboral organizacional para detectar áreas de oportunidad en todos los niveles de la Empresa. Esta encuesta evalúa cinco dimensiones clave de la experiencia laboral de cada colaborador: Racional, Relacional, Estructural, Política y Simbólica.

La Bolsa Sostenible
de México

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

Si

43.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique cuáles han sido los principales resultados obtenidos sobre los indicadores de satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo

Al cierre de 2025, se obtuvieron los siguientes resultados:

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



-La plantilla laboral cerró en 34,403 colaboradores

-Se registró una tasa de rotación laboral mensual del 6.6%

44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Si

44.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿la organización revela los resultados?

Si

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

Tasa de rotación mensual del 6.6%

46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?

- ✓ Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- ✓ Cumplimiento de objetivos
- ✓ Resultados de evaluaciones
- ✗ No se cuenta con alguna métrica definida
- ✗ Otra (especifique)

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	No	No	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	No	No	No	No
Seguro de Vida	Si	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	No	No	Si	Si
Fondo de ahorro	No	Si	Si	Si
Bono por desempeño	No	Si	Si	Si
Plan de incentivos a corto plazo	No	Si	Si	Si
Bono de largo plazo	No	Si	Si	Si
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	No	Si	Si	Si
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	Si	Si
Plan de chequeos médicos preventivos	No	No	No	Si
Becas para estudio y desarrollo profesional	Si	Si	Si	Si
Bono de retención y atracción	No	Si	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño	No	No	No	No
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	No	Si	Si	Si
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	No	Si	Si	Si
Plan educativo	Si	Si	Si	Si
Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Plan de compra de acciones para empleados	No	No	No	No
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	No	No	No	No
Seguro dental	No	No	No	No
Asistencia psicológica	No	No	No	No
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				
Días de descanso por matrimonio, maternidad o paternidad	Si	Si	Si	Si
Apoyo de transporte	No	Si	Si	Si
Vales de despesa	Si	Si	Si	Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	No	Si	Si	No
Comisiones	No	Si	Si	No
Bono de productividad	No	Si	Si	No
Bono de resultados	No	Si	Si	No
Bono de compensación	No	Si	Si	No
Sólo las prestaciones que marca la Ley	No	No	No	No
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

No

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

No

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

Sí

65 - ¿Revela los procedimientos o metodologías para integrar factores ASG dentro de sus procesos de toma de decisiones?

No

66 - ¿La organización mide y evalúa periódicamente su reputación?

Si

66.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa el resultado de la última evaluación de reputación de la organización recibida y adjunte el resultado obtenido



Una vez por año realizamos el estudio de medición del índice de satisfacción de los clientes con relación a los diferentes puntos de contacto que tienen con la Compañía, así como con los servicios de Televisión e Internet que se les proporcionan.

Este estudio se realiza a través de encuestas telefónicas, y el muestreo que utilizamos es aleatorio basado en los clientes activos en cada una de las sucursales en las cuales tenemos presencia.

El último estudio se realizó en octubre de 2025 con una muestra de más de 18,000 encuestas. Los resultados destacados fueron los siguientes:

- **Los clientes calificaron con un promedio arriba de 8**, en una escala del 1 al 10, **los 3 puntos de contacto** que fueron sometidos a evaluación: **CIS, Seervicio telefónico y servicio Técnico**
- -Al evaluar la calidad del servicio de Internet y Televisión los clientes nuevamente **dieron calificaciones por encima de 8** en escala del 1 al 10.
- -Por último, al solicitarles una **calificación sobre todos los factores de la Empresa** y midieran el nivel de **recomendación**, la calificación obtenida de nueva cuenta **superó el 8** en escala del 1 al 10.

70 - ¿La organización cuenta con planes de contingencia / continuidad del negocio y procedimientos de respuesta a incidentes relacionados con la seguridad de la información?

Si

71 - ¿La organización cuenta con alguna de las siguientes medidas para prevenir controversias de privacidad de la información y seguridad de datos?

- ✓ Política de protección de datos
- ✓ Plan de acción ante fuga de datos
- ✓ Control de accesos y protección de datos
- ✓ Responsable o área responsable por privacidad y seguridad de datos
- ✓ Auditoria de sus sistemas de seguridad
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✓ Otro (especifique)



Descripción de otra medida para prevenir controversia de privacidad de la información y seguridad de datos

Impartimos capacitaciones a nuestros colaboradores en materia de seguridad de la información, protección de datos personales con referencia a derechos ARCO, y en seguridad patrimonial.

72 - ¿La organización cuenta con programas o medios de comunicación para capacitar a sus colaboradores en los riesgos y procedimientos del manejo y seguridad de información y privacidad de datos?

Si

72.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia de los programas o medios de formación en materia de seguridad de la información y privacidad y gestión

Contamos con la plataforma de capacitación en línea UNIMEGA, en donde se imparten cursos en materia de seguridad de la información, protección de datos personales con referencia a derechos ARCO y seguridad patrimonial. Esta plataforma es accesible desde cualquier lugar y disponible las 24 horas del día para los colaboradores. Durante 2025, se impartieron 16,817 horas de capacitación a colaboradores sobre las políticas y procedimientos de protección de datos personales

73 - ¿Tiene iniciativas o programas para implementar nuevas tecnologías con el fin de incrementar la seguridad de datos?

Si

73.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las iniciativas o programas para implementar nuevas tecnologías con el fin de incrementar la seguridad y privacidad de información?

La ciberseguridad es un tema material para las compañías del sector de las telecomunicaciones debido al creciente número de incidentes y delitos informáticos, los cuales ponen en riesgo la integridad de los servicios proporcionados por las empresas del sector. En MEGA, reconocemos esta necesidad y hemos establecido políticas, procedimientos, certificaciones y un equipo especializado en ciberseguridad para desarrollar un robusto marco de defensa de la información. Este equipo se encarga de proteger nuestras infraestructuras críticas y garantizar el cumplimiento de las normas y directrices de seguridad en todas las áreas de la Organización.

La protección de la privacidad de los datos de nuestros clientes es una prioridad absoluta para nosotros. Cumplimos con todas las leyes federales pertinentes que regulan la privacidad de los datos. Reconocemos que



la recopilación de datos personales es necesaria para brindar nuestros servicios, por lo que nuestro equipo de ciberseguridad trabaja arduamente para proteger la integridad de nuestra infraestructura computacional y la información almacenada en ella. Además, se encarga de establecer políticas y procesos para garantizar el uso seguro de los dispositivos dentro de nuestra Compañía.

Contamos con la Política de Seguridad de la Información, que establece los lineamientos precisos para todos los colaboradores en esta área. Para asegurar el cumplimiento de todas las políticas de privacidad de datos y seguridad de la información, capacitamos a nuestro equipo a través del portal interno y realizamos evaluaciones periódicas para mantenernos al día con las actualizaciones.

En nuestro constante esfuerzo por fortalecer nuestra estrategia de ciberseguridad y mitigar riesgos potenciales, hemos implementado diversos proyectos y procesos a lo largo del año. Entre ellos:

. **Análisis de riesgos:** Realizamos evaluaciones semestrales para identificar posibles amenazas y sus potenciales impactos tanto en nuestra infraestructura existente como en la implementación de nuevos proyectos. Esto nos permite establecer medidas preventivas y de protección adecuadas.

. **Blindaje de aplicaciones:** Hemos implementado una herramienta de encriptación en todas nuestras aplicaciones, tanto internas como aquellas destinadas a nuestros clientes, para garantizar que no se pueda acceder a información sobre las conexiones realizadas, fortaleciendo así nuestra infraestructura.

. **Firewall para aplicaciones:** Implementamos una protección a nivel de aplicación para nuestra infraestructura expuesta a Internet. Esta medida incluye la detección de bots que intenten infiltrarse, asegurando la continuidad de nuestras operaciones y protegiendo nuestros sistemas contra posibles ataques.

Favor de consultar nuestro Informe Anual 2024 para obtener mayor detalle:

<https://inversionistas.megacable.com.mx/informacion-financiera-anual>

74 - ¿Su organización reporta el número de incidentes relacionados con interrupciones, fugas de información o intentos de hackeo a los sistemas de seguridad de la información?

Si



74.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de incidentes registrados y el número de horas transcurridas desde el inicio del incidente hasta el restablecimiento del sistema

En los últimos tres años no han sucedido incidentes o ciberataques que hayan vulnerado los sistemas de la Compañía. El último ataque que tuvo una afectación en la operación de la Compañía fue en 2018, el cual no generó ninguna interrupción en los servicios de MEGA ni comprometió la integridad de la información de los suscriptores. Dicho ataque fue informado en su momento al mercado.



La Bolsa Sostenible
de México

[100300] Cuestionario de gobernanza

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

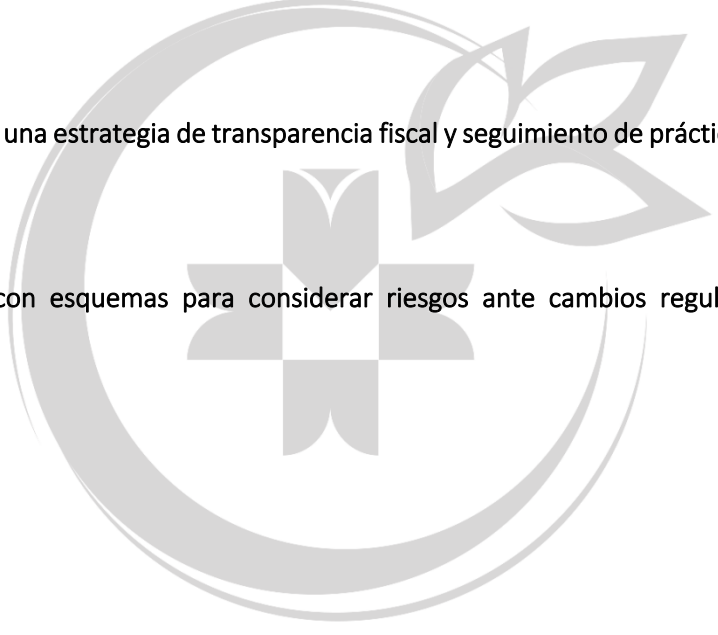
Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

Si

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://inversionistas.megacable.com.mx/politicas

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://inversionistas.megacable.com.mx/politicas

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://inversionistas.megacable.com.mx/politicas

Política antisoborno

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
---	----

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://inversionistas.megacable.com.mx/politicas

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://inversionistas.megacable.com.mx/politicas

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://inversionistas.megacable.com.mx/politicas

Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://inversionistas.megacable.com.mx/politicas>

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://inversionistas.megacable.com.mx/politicas>

Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

La Bolsa Sostenible
de México



7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

No

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✓ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✓ Subsidiarias
- ✓ Pagos de facilitación
- ✗ Ninguno de los anteriores
- ✓ Otro (especifique)

Otros temas incluidos en el código de ética de la organización

Dentro del Código se abordan también cuestiones como la igualdad de oportunidades laborales, la cero tolerancia al acoso y la discriminación, la postura apartidista de MEGA y el funcionamiento de la línea de denuncia ESCALA.

9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- ✓ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman
- ✗ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- ✓ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✗ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

No



11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

Si

11.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte pruebas del organigrama de la organización, incluido el equipo/área/personal encargado de las cuestiones ASG

Para mayores informes relacionados a la estructura de gobernanza y temas ASG, favor de visitar:
<https://inversionistas.megacable.com.mx/politicas>

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

Si

12.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización tiene métricas específicas en la política ASG para su evaluación?

Si

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo evalúa la organización el progreso y el cumplimiento de los objetivos de la política ESG?

El seguimiento y evaluación del progreso de los objetivos ASG se realiza a través de los siguientes mecanismos:

- Reporte periódico al Consejo de Administración: los avances en materia de sustentabilidad se presentan en las sesiones trimestrales del Consejo, donde se analizan los resultados obtenidos y se validan las estrategias de gestión para el periodo siguiente.

- Reporte Anual de Sustentabilidad: la Compañía documenta y divulga públicamente sus avances ASG a través de su Reporte Anual, disponible en: <https://inversionistas.megacable.com.mx/informacion-financiera-anual>. Este reporte permite evaluar el progreso año con año y mantener la transparencia con los grupos de interés.

- Análisis de doble materialidad: a finales de 2024 llevamos a cabo nuestro primer análisis de doble materialidad, cuyos resultados estuvieron orientados a la actualización de nuestra Estrategia de Sustentabilidad y la definición de KPIs más precisos para los próximos periodos.

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



12.3 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo mide la organización el desempeño del responsable de los temas ASG?

La gestión de los temas ASG en MEGA recae en la Gerencia de Relaciones Inversionistas y Planeación Financiera, área responsable de coordinar la Estrategia de Sustentabilidad, el reporte de información no financiera y la comunicación con los grupos de interés en materia ASG.

El desempeño del responsable de estos temas se evalúa a través del proceso anual de evaluación de desempeño institucional de la Compañía, en el cual se consideran los avances en el cumplimiento de los objetivos ASG definidos para el periodo, incluyendo la calidad y oportunidad del reporte de sustentabilidad, el avance en la implementación de las líneas de acción de la Política de Sustentabilidad, y el fortalecimiento de las relaciones con los grupos de interés en materia de gobernanza corporativa y transparencia.

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

Nuestros Informes Anuales se encuentran disponibles en:

<https://inversionistas.megacable.com.mx/informacion-financiera-anual>

13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

En este periodo, publicamos nuestro segundo Informe Anual Integrado, el cual se encuentra alineado a los estándares de reporte del Global Reporting Initiative (GRI) y Sustainability Accounting Standards Board (SASB).



14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

No

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

No

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

Si

16.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa la estrategia de la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

Contamos con Metodologías para la Valoración de Riesgos, Metodologías para la Gestión y Tratamiento de Riesgos y Metodologías para la recuperación de los Servicios en caso de desastre (DRP). Estas metodologías son administradas por el proceso de Gestión de la Calidad bajo un Sistema Integrado de Gestión el cual se basa en principios de normativas nacionales e internacionales como la ISO 9001, ISO 27001 e ISO 31000 para la Gestión de Riesgos.

Los riesgos que se gestionan con las metodologías anteriormente citadas son Riesgos de Seguridad en la Información, en la Protección de Datos personales, Seguridad en la protección de datos bancarios, Riesgos Técnicos y de infraestructura.

Mecanismos de Revisión

La gestión de Riesgos es auditable en nuestro Sistema Integral de Gestión a partir de Auditorías Internas y Externas bajo principios de auditoría y normas internacionales de auditoría a Sistemas de Gestión como la ISO 19011. Las metodologías de análisis y gestión de riesgos de seguridad en la información, protección de datos personales y datos bancarios son avalados por terceros a Megacable Comunicaciones. Los protocolos de recuperación resultantes del análisis de riesgos técnicos y de infraestructura son validados con los proveedores de tecnología líderes en la industria.



Marco normativo interno

La Compañía cuenta con un conjunto de políticas y lineamientos que establecen los estándares de conducta y gestión en materia ASG, entre los que destacan: la Política de Sustentabilidad, el Código de Ética, la Política de Diversidad, la Política de Seguridad de la Información, el Código de Conducta para Proveedores y la Política de Voluntariado. Este marco normativo define las pautas para prevenir controversias en materia de derechos humanos, discriminación, corrupción, seguridad de datos y responsabilidad ambiental, entre otros temas relevantes. Los documentos públicos se encuentran disponibles en:

<https://inversionistas.megacable.com.mx/politicas>

Mecanismos de denuncia y corrección

Para la identificación oportuna de incumplimientos y controversias, contamos con el canal de denuncia anónima ESCALA, disponible para todos los colaboradores de la Compañía. Las denuncias recibidas son canalizadas al Comité de Ética, responsable de investigar cada caso, determinar las acciones correctivas pertinentes y aplicar las sanciones correspondientes conforme a los lineamientos internos. Este mecanismo garantiza que las controversias de índole social o de gobernanza sean atendidas de forma sistemática, imparcial y oportuna.

Capacitación y concientización

Como medida preventiva, la Compañía capacita periódicamente a sus colaboradores en temas ASG relevantes, incluyendo seguridad de la información, protección de datos personales, derechos humanos y ética empresarial, a través de la plataforma de capacitación en línea UNIMEGA. Asimismo, se realizan auditorías internas de calidad para verificar el cumplimiento de las políticas vigentes e identificar áreas de mejora antes de que deriven en riesgos o controversias.

16.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿a qué estándares se adhirió la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

- ✕ PRI
- ✕ Principios de Ecuador
- ✕ Climate Action 100+
- ✕ Principios operativos para la gestión de impacto del IFC
- ✕ IIGCC Iniciativa de inversión alineada de París
- ✕ Compromiso de Montreal

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ☐ Asociación para la contabilidad del Carbono – Finanzas
- ☐ Alianza Powering Past Coal (PPCA)
- ☐ RE 100
- ☐ Iniciativa de objetivos basados en la ciencia
- ☐ Transformación a Cero Neto
- ☐ Compromiso de neutralidad climática de la CMNUCC
- ☐ Pacto mundial de la ONU Nuestro único futuro
- ☐ Alianza de propietarios de activos neto cero convocada por la ONU
- ☐ Compromiso de edificios de carbono neto cero del WorldGBC
- ☐ Llamada a la acción del consejo empresarial mundial para el desarrollo sostenible
- ☐ Club del 30%
- ☐ Ningún estándar o iniciativa
- ☒ Otros (especificar)

Otros estándares para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

Contamos con un departamento encargado de analizar los riesgos a los cuales MEGA se encuentra expuesta. Estos riesgos incluyen aspectos como tenencia accionaria, cambios regulatorios, daños por desastres naturales, conflictos sociales, entre otros. Para identificar los riesgos ambientales, empleamos sitios de información oficiales como lo es el Atlas Nacional de Riesgos atendido por el Centro Nacional de Prevención de Desastres (CENAPRED).

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

Si

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

En este periodo, obtuvimos nuevamente el distintivo ESR emitido por la CEMEFI

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

Si

18.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas ASG, sus impactos, riesgos y oportunidades

- ☒ Trimestralmente
- ☐ Semestralmente

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ☒ Anualmente
- ☒ Otro (especifique)

Otra frecuencia para evaluar temas ASG sus impactos, riesgos y oportunidades

Esta agenda se actualiza de manera extraordinaria siempre que existan modificaciones en el marco regulatorio, leyes aplicables o eventos materiales que lo requieran

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

Si

19.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione los miembros de este grupo de trabajo:

- ☒ Directivos o altos directivos
- ☒ Gestores de fondos /carteras
- ☒ Gestores de activos
- ☒ Gestor de cartera de ASG
- ☒ Analistas de inversiones
- ☒ Personal dedicado a temas de ASG
- ☒ Gerentes externos o proveedores de servicios
- ☒ Relación con inversionistas
- ☒ Otro (especifique)

Otros miembros del grupo de trabajo o comité ASG

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

Si

20.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique las medidas adoptadas por la organización para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

- ☒ Capacitación
- ☒ Conversatorios
- ☒ Evaluaciones
- ☒ Otro (especifique)

Otras medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

Página 57 de 83

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

Si

21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

Nuestro estudio de materialidad se encuentra dentro del Informe Anual 2025, en la sección "Conectamos con el mundo". Disponible en el siguiente link: <https://inversionistas.megacable.com.mx/informacion-financiera-anual> y en el Manual de Sustentabilidad disponible en <https://inversionistas.megacable.com.mx/politicas>

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

Si

22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

☒ S&P Dow Jones Indices

☒ MSCI

☒ Sustainalytics

☒ FTSE4GooD

☒ Corporate knights (Forbes)

☒ Las mejores empresas para trabajar (GPTW)

☒ Otro (Especifique)

Otros índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de las que forma parte la organización

S&P Global CSA, CDP y Distintivo de Empresa Socialmente Responsable.

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

☒ Objetivos de Desarrollo Sostenible

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Nuestra Declaratoria de Sustentabilidad es el compromiso expreso de MEGA por incorporar prácticas ASG en sus operaciones, alineándose a ODS específicos a la industria.

La Declaratoria se encuentra disponible en nuestra página de Relación con Inversionistas:

<https://inversionistas.megacable.com.mx/politicas>

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

Si

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

Si

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

Si

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

No

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

No

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

No

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

No

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

Si

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No

34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

No

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

- ✓ Auditoría
- ✗ Evaluación y compensación
- ✗ Finanzas y planeación
- ✗ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✓ Otro (especifique)

Otros comités auxiliares de la organización

Comité Estratégico, Comité de Ética, Comité Operativo y Comité de Financiamiento Sostenible.

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

Si

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✓ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✓ No tener lealtad comprometida
- ✓ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✓ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

No

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Menos de 10%

40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

Si

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

Si

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

0

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

- ☒ Comité de Adquisiciones
- ☒ Comité de Auditoría
- ☒ Comité de Ética
- ☒ Comité de Políticas y Riesgo
- ☒ Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- ☒ Comité de Sostenibilidad
- ☒ Comité Nominaciones y Compensaciones
- ☒ Comité Operativo
- ☒ Comité Planeación y Finanzas
- ☒ Comité Prácticas Societarias
- ☒ Comité Recursos Humanos
- ☒ Consejo de Administración
- ☒ Otros (describa)

Otros órganos de gobierno intermedios en la organización

El Comité de Financiamiento Sostenible es el equipo encargado de gestionar los Instrumentos de Financiamiento Sostenible de MEGA, está compuesto por los Comités de Cumplimiento, Estratégico y Operativo.

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Robinson Bours Muñoz Jesús Enrique
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	1
Biografía	El Sr. Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz es ingeniero egresado de la Universidad de Arizona. Ha sido miembro del Consejo de Administración de Industrias Bachoco, S.A.B. de C.V., en donde fungió como Director de Producción y Gerente Divisional. Actualmente, es Miembro del Consejo de Administración de Rassini, S.A. de C.V., y Miembro del Consejo Industrias Bachoco, S.A. de C.V. El Sr. Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz es primo de Francisco Javier R. Bours Castelo, José Gerardo Robinson Bours Castelo, Arturo Bours Griffith y Juan Salvador Robinson Bours Martínez.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	20
Años sirviendo a la organización	20
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	2
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Francisco Javier R. Bours Castelo
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	1
Biografía	El Sr. Francisco Javier R. Bours Castelo tiene una licenciatura en Ingeniería Civil

por el ITESM. Actualmente, Presidente del Consejo de Administración de Industrias Bachoco, S.A. de C.V., Centro de Servicios Empresariales del Noroeste, S.A. de C.V., Inmobiliaria Trento S.A. de C.V., Agriexport S.A. de C.V., Acuícola Boca S.A. de C.V., miembro del Consejo de Administración de Rassini, S.A.P.I. de C.V., y Miembro del Consejo de Administración de Taxis Aéreos del Noroeste, S.A. de C.V. El Sr. Bours es el hermano del Sr. José Gerardo Robinson Bours Castelo y primo de Jesús Enríques Enrique Robinson Bours Muñoz, Arturo Bours Griffith y Juan Salvador Robinson Bours Martínez.

Género	Masculino
Cargo	Presidente
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	21
Años sirviendo a la organización	21
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Laborín Gómez Mario
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	1
Biografía	El Sr. Mario Laborín Gómez es Contador Público egresado del ITESM. Actualmente funge como Presidente de ABC Capital, Grupo financiero, miembro del Consejo de Administración de VITRO, Cydsa, Xignux, Seguros AXA, y de Banco de México
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	19

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Años sirviendo a la organización 19

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 6

Capacitación en factores ASG No

Años de experiencia en factores ASG 0

Nombre del consejero Robinson Bours Castelo José Gerardo

Experiencia en Riesgos Si

Años de experiencia en Riesgos 1

Biografía
El Sr. José Gerardo Robinson Bours Castelo es egresado de la carrera de ingeniería en sistemas computacionales del ITESM. Actualmente, funge como Director general de Fertilizantes Tepeyac, S.A. de C.V., de Productora de Fertilizantes del Norte, S.A. de C.V., de Camiones y Tractocamiones de Sonora, S.A de C.V., miembro del Consejo de Administración de Industrias Bachoco S.A. de C.V., y del Consejo de Administración de Insecticidas del Pacífico, S.A.B. de C.V. El Sr. José Gerardo Robinson Bours Castelo es hermano del Sr. Francisco Javier R. Bours Castelo y primo de Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz y Arturo Bours Griffith

Género Masculino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Patrimonial

Años de experiencia 19

Años sirviendo a la organización 19

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 2

Capacitación en factores ASG No

Años de experiencia en factores ASG 0

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Nombre del consejero	Félix Sandoval Claudia Margarita
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	1
Biografía	La Dra. Claudia Margarita Félix Sandoval, es Vicepresidenta de la Región Centro Occidente del Tecnológico de Monterrey. Licenciada en Administración de Empresas, Maestra en Mercadotecnia, Maestra en Administración por el Tecnológico de Monterrey, y Doctora en Emprendimiento y Gestión de Empresas por la Universidad Autónoma de Barcelona, tiene experiencia como consultora, gerente y directora en el ramo corporativo. Además de su aportación en el campo de la docencia, donde ha ocupado diversos cargos y responsabilidades en el Instituto Tecnológico de Monterrey, cuenta con diversas publicaciones de divulgación científica y ha impartido clases y conferencias en temas como liderazgo, equidad y cultura organizacional.
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	5
Años sirviendo a la organización	5
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Mazón Rubio Sergio Jesús
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	1
Biografía	El Sr. Sergio Jesús Mazón Rubio tiene una licenciatura en Ingeniería Industrial y

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



de Sistemas del ITESM, y una Maestría en Finanzas de la University of Arizona. Actualmente, funge como Presidente del Consejo de Administración de Mazón Corporativo S.A. de C.V., de Dynatech, S.A. de C.V. y de Ocean Garden Products Inc.

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	21
Años sirviendo a la organización	21
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Yamuni Robles Enrique
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	1
Biografía	El Sr. Enrique Yamuni Robles tiene una licenciatura en Ciencias de la Comunicación del ITESM. Se unió a Megacable en 1982 como Director General. Actualmente, forma parte del Consejo de Administración de la Compañía. Fungió como presidente de la CANITEC de 1997 a 1999, de la CANIETI hasta marzo 2025 y actualmente funge como presidente de PCTV.

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	21
Años sirviendo a la organización	21

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización

1

Capacitación en factores ASG

No

Años de experiencia en factores ASG

0

Nombre del consejero

Coppel Luken Enrique Ramón

Experiencia en Riesgos

Si

Años de experiencia en Riesgos

1

Biografía

El Sr. Enrique Ramón Coppel Luken es licenciado en Administración de Empresas del ITESM. Se ha desempeñado principalmente en cargos directivos de diversas empresas, en donde destaca su labor como socio de Grupo Coppel S.A de C.V., colaborando en cargos como Director General y Presidente de BanCoppel, Afore Coppel, Coppel Argentina y Coppel Brasil, donde lideró la transformación de esta Compañía, Además, forma parte del consejo de fibra plus y Sukarne.

Género

Masculino

Cargo

Miembro

Tipo de consejero

Independiente

Años de experiencia

5

Años sirviendo a la organización

5

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización

0

Capacitación en factores ASG

No

Años de experiencia en factores ASG

0

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Nombre del consejero	Robinson Bours Griffith Octavio
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	1
Biografía	El Sr. Bours tiene una licenciatura en Ingeniería Agrícola por el ITESM. Tiene experiencia en la producción porcina, agricultura y acuicultura. Es miembro del consejo de varias empresas como Industrias Bachoco, S.A.B. de C.V., Agropecuaria Bomanz S.A. de C.V., Gasbo S.A. de C.V., Kowi S.A. de C.V. y INDEPROM, S. A. DE C. V., SOFOM ENR.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	1
Años sirviendo a la organización	1
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	5
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Urquijo Beltrán Manuel
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	1
Biografía	El Sr. Manuel Urquijo Beltrán, estudió contabilidad en la Universidad Autónoma de Sinaloa. También, es consultor e inversionista en bienes raíces. Además, mantiene una participación en Rancho Agua Fría, S.A. de C.V. y Organización Empresarial de Alimentos, S.A. de C.V.
Género	Masculino
Cargo	Secretario

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	21
Años sirviendo a la organización	21
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Robinson Bours Martínez Juan Salvador
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	1
Biografía	El Sr. Juan Salvador Robinson Bours Martínez es ingeniero industrial egresado del ITESM. Actualmente funge como Vicepresidente y Director General de Llantas y Accesorios, S.A. de C.V., y es miembro del Consejo de Administración de Agrícola Santa Veneranda, S.A. de C.V., Control Administrativo del Noroeste, S.A. de C.V., Fincas Urbanas de Cajeme, S.A. de C.V., Edificio Campestre, S.A. de C.V., e Industrias Bachoco, S.A.B. de C.V., entre otras. El Sr. Juan Salvador Robinson Bours Martínez es primo de los señores Francisco Javier R. Bours Castelo Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz, Arturo Bours Griffith, y José Gerardo Robinson Bours Castelo.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	20
Años sirviendo a la organización	20
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	6

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Capacitación en factores ASG No

Años de experiencia en factores ASG 0

Nombre del consejero Olea Osuna Nicolás

Experiencia en Riesgos Si

Años de experiencia en Riesgos 1

Biografía El Sr. Nicolás Olea Osuna es egresado de la Licenciatura en Derecho de la Universidad de Sonora en Hermosillo, Sonora. Cuenta con experiencia profesional de más de 40 años hasta la fecha, en asesoría legal corporativa, y de litigio en materias civil, mercantil y administrativa.

Género Masculino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Independiente

Años de experiencia 19

Años sirviendo a la organización 19

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 0

Capacitación en factores ASG No

Años de experiencia en factores ASG 0

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	12	10	12
Consejeros Independientes	4	12	4
Consejeros Patrimoniales	8	18	8
Consejeros relacionados con la Administración	0	0	0

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

No

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- ☒ Comparación entre peers
- ☒ Comparación año con año y volatilidad
- ☒ Ingresos y Gastos
- ☒ Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

Si

51.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique a quienes se incluye en el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

- ☒ Clientes
- ☒ Comunidad/Público
- ☒ Contratistas
- ☒ Empleados
- ☒ Inversionistas/Accionistas
- ☒ Reguladores/Gobierno
- ☒ Grupos de interés especiales (ONG, sindicatos, etc.)
- ☒ Proveedores
- ☒ Otros (especifique)



Otras partes interesadas incluidas en el proceso de comunicación

51.2 - De ser afirmativa la respuesta, describa el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

La comunicación se lleva a cabo acorde a la situación y grupo de interés involucrado.

Se cuentan con canales y medios de difusión internos y externos, los cuales distribuyen la información que se considera esencial para mantener informados a los interesados o para hacer las aclaraciones necesarias. Entre los que se incluyen: correos electrónicos, comunicados de prensa, difusión por redes sociales y llamadas telefónicas

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

Si

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para medir o cuantificar los daños derivados de controversias?

Cuando los daños involucran activos de la Empresa, se realizan valuaciones, ya sea con recursos internos o con apoyo de un tercero externo, a fin de cuantificar el alcance de la controversia. En el caso de activos asegurados, dichas valuaciones son compartidas o validadas por la aseguradora correspondiente.

En cuanto al componente reputacional, Megacable da seguimiento a indicadores indirectos como el volumen y tono de menciones en medios y redes sociales, el número de quejas o denuncias recibidas a través de sus canales oficiales (ESCALA, atención a clientes), y el impacto potencial en indicadores comerciales (cancelaciones, cambios en tasa de abandono de clientes) y financieros (variación en el valor de mercado de la acción ante eventos relevantes reportados a la BMV/CNBV). Estos elementos permiten a la Dirección y al Comité de Ética dimensionar la magnitud de una controversia más allá del daño material directo.

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

Si

53.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para comunicar y dar seguimiento a los riesgos y controversias ASG al consejo de administración?

El seguimiento a riesgos y controversias ASG se realiza a través de las sesiones trimestrales del Consejo de Administración, en cuya agenda se incluye el reporte de riesgos y oportunidades relevantes para la Compañía en el periodo correspondiente. Este seguimiento se apoya en el trabajo de los comités del Consejo, el Comité de Auditoría, que informa al Consejo sobre irregularidades, controles internos y operaciones con partes relacionadas, y presenta un informe anual formal, así como en el Comité de Prácticas Societarias. Adicionalmente, la Compañía cuenta con un Comité Estratégico enfocado en la gestión de la responsabilidad social corporativa, que contribuye a que los temas ASG sean considerados de forma recurrente en la toma de decisiones del Consejo.

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

Si

54.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué tipo de protocolos y para qué controversias, siniestros o desastres aplican?

Los protocolos varían según la naturaleza del evento, pero en todos los casos parten de los lineamientos establecidos por la autoridad competente aplicable y de guías internas con los pasos que deben seguir las áreas involucradas. Entre los principales tipos de protocolos se encuentran: a) protocolos de continuidad operativa y recuperación de la red ante desastres naturales, accidentes o vandalismo que puedan afectar la infraestructura de telecomunicaciones; b) protocolos de seguridad de la información ante incidentes cibernéticos, conforme a la Política de Seguridad de la Información de la Compañía; c) protocolos de atención a denuncias y conductas indebidas, activados a través del canal ESCALA y gestionados por el Comité de Ética; y d) protocolos de atención a requerimientos regulatorios y posibles sanciones de las autoridades competentes.

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

No

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Si



56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

MEGA mantiene cobertura de seguros sobre parte de su red de cable y el resto de sus activos. Dichos seguros cubren a la Compañía contra las pérdidas derivadas de los daños a su red de cable o sus activos, contra la interrupción de sus operaciones como resultado de desastres naturales u otros acontecimientos similares, y contra los daños causados por su red de cable. La flotilla vehicular de la Compañía también está asegurada al igual que los servicios de transporte. También, se cuenta con pólizas de D&O (Directors & Officers) y, en general, se pretende que exista certeza sobre la operación de la Compañía. El programa de seguros de MEGA se renueva anualmente.

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- ✓ Corrupción y sobornos al interior de la organización
- ✓ Cambios regulatorios
- ✓ Riesgos reputacionales
- ✗ Prácticas anticompetitivas
- ✗ Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- ✗ Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

Si

57.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son los procesos de prevención y/o mitigación a los riesgos expuestos?

Contamos con Metodologías para la Valoración de Riesgos, Metodologías para la Gestión y Tratamiento de Riesgos y Metodologías para la recuperación de los Servicios en caso de desastre (DRP), administradas bajo un Sistema Integrado de Gestión basado en normativas como ISO 9001, ISO 27001 e ISO 31000. Estas metodologías gestionan principalmente riesgos de seguridad de la información, protección de datos personales y bancarios, y riesgos técnicos y de infraestructura.

De manera específica, para los riesgos de corrupción y sobornos, la Compañía cuenta con una Política Anticorrupción, un Código de Ética aplicable a colaboradores y proveedores, y el canal de denuncia ESCALA, gestionado por el Comité de Ética, junto con programas anuales de capacitación en la materia.

Para los cambios regulatorios, el área Legal y de Cumplimiento da seguimiento permanente a las disposiciones emitidas por el Instituto Federal de Telecomunicaciones (IFT), la Comisión Federal de

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Competencia Económica (COFECE), la CNBV y la BMV, reportando su impacto al Consejo de Administración en sus sesiones trimestrales.

Para los riesgos reputacionales, se da seguimiento a través del mismo Comité de Ética y del proceso de comunicación externa de controversias descrito anteriormente, incluyendo la divulgación de eventos relevantes conforme a la normatividad de la BMV/CNBV cuando así corresponda.

Mecanismos de revisión: La gestión de riesgos es auditable dentro del Sistema Integral de Gestión mediante auditorías internas y externas, conforme a normas como ISO 19011. Las metodologías de riesgos de seguridad de la información y protección de datos son avaladas por terceros externos a Megacable. Los procesos de anticorrupción y cumplimiento normativo son supervisados por el Comité de Auditoría, que reporta anualmente al Consejo de Administración.



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Sin exposición
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Menos de 10%
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México



58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Si

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

No hubo incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales que dieran pie a sanciones legales para la Compañía.

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Si

61.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo realiza la organización estas actividades para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

La Compañía cuenta con un sistema de control interno, que tiene el objetivo de identificar y reducir la exposición a diversos riesgos. El sistema de control interno está apoyado con constantes auditorías internas basadas en riesgos, que durante todo el año reportan los resultados obtenidos a la gerencia. Los procedimientos de auditoría interna son realizados por personal experto e incluyen la evaluación de los controles de los principales procesos de la Compañía, algunos de ellos relacionados con la preparación y reporte de la información financiera, y otros controles relacionados con la operación.



Adicionalmente, como producto del Estudio de Materialidad llevado a cabo en MEGA, se determinó que la Gestión de la Marca es un aspecto significativo para la Compañía. En esta línea, dentro del departamento de mercadotecnia se llevan a cabo estudios de posicionamiento de marca en los territorios donde tenemos presencia, así como la medición de la satisfacción del cliente.

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

No

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

No

64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

No

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

Si

65.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichos mecanismos contractuales que previenen el cambio de control sin autorización de sus órganos de gobierno

Toda adquisición de Acciones o derechos sobre Acciones, de cualquier naturaleza y como quiera que se denominen, que se pretenda realizar conforme a cualquier título o medio, ya sea en un acto o en una sucesión de actos, sin límite de tiempo entre sí, por una o más Personas, Personas Relacionadas, Grupo de Personas o Consorcios, requerirá para su validez el acuerdo favorable, previo y por escrito del Consejo de Administración, cada vez que el número de Acciones que se pretenda adquirir, sumado a las acciones que integran su tenencia accionaria previa, de como resultado: (i) un número igual o mayor a cualquier porcentaje del capital social que sea 7.5 (siete punto cinco) u otro múltiplo de 7.5 (siete punto cinco) o (ii) un número igual o mayor a cualquier porcentaje del capital social que sea 2 (dos) u otro múltiplo de 2 (dos), tratándose de un competidor.



El Consejo de Administración podrá, pero, no estará obligado, sin incurrir en responsabilidad, someter la solicitud de autorización a la Asamblea General Extraordinaria de Accionistas para que sea ésta la que resuelva, en cuyo caso bastará la autorización de la propia Asamblea General Extraordinaria de Accionistas para que se realice la adquisición objeto de la referida solicitud.

En el supuesto que el Consejo de Administración autorice la adquisición de acciones planteada y dicha adquisición implique: (i) la adquisición de una participación del 20% o mayor, o (ii) un Cambio de control, no obstante, dicha autorización, la persona que pretenda adquirir las acciones en cuestión deberá hacer oferta pública de compra por el 100% (cien por ciento) menos una de las acciones en circulación, a un precio pagadero en efectivo no inferior del precio que resulte mayor de entre los siguientes: (a) el valor contable por cada acción, de acuerdo a los últimos estados financieros trimestrales aprobados por el Consejo de Administración o presentados a la Comisión Nacional Bancaria y de Valores; o (b) el más alto precio de cierre por acción respecto de las operaciones en bolsa de valores publicado en cualquiera de los 365 (trescientos sesenta y cinco) días anteriores a la fecha de la autorización otorgada por el Consejo de Administración; o (c) el precio más alto pagado respecto de la compra de cualesquiera acciones, en cualquier tiempo, por la persona que, individual o conjuntamente, directa o indirectamente, adquiera las acciones objeto de la solicitud autorizada por el Consejo de Administración. Más en cada uno de los casos, una prima igual al 30% (treinta por ciento), del precio por acción pagadero en relación con la adquisición objeto de solicitud, en concepto de prima de control.

Para obtener mayor información sobre el tema, favor de consultar nuestros estatutos:
<https://inversionistas.megacable.com.mx/politicas>

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

Si

66.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿En qué consiste dicho plan de derechos para los accionistas?

Toda adquisición de Acciones o derechos sobre Acciones, de cualquier naturaleza y como quiera que se denominen, que se pretenda realizar conforme a cualquier título o medio, ya sea en un acto o en una sucesión de actos, sin límite de tiempo entre sí, por una o más Personas, Personas Relacionadas, Grupo de Personas o Consorcios, requerirá para su validez el acuerdo favorable, previo y por escrito del Consejo de Administración, cada vez que el número de Acciones que se pretenda adquirir, sumado a las acciones que integran su tenencia accionaria previa, de como resultado: (i) un número igual o mayor a cualquier porcentaje del capital social que sea 7.5 (siete punto cinco) u otro múltiplo de 7.5 (siete punto cinco) o (ii) un número

Página **81** de **83**



igual o mayor a cualquier porcentaje del capital social que sea 2 (dos) u otro múltiplo de 2 (dos), tratándose de un competidor.

El Consejo de Administración podrá, pero, no estará obligado, sin incurrir en responsabilidad, someter la solicitud de autorización a la Asamblea General Extraordinaria de Accionistas para que sea ésta la que resuelva, en cuyo caso bastará la autorización de la propia Asamblea General Extraordinaria de Accionistas para que se realice la adquisición objeto de la referida solicitud.

En el supuesto que el Consejo de Administración autorice la adquisición de acciones planteada y dicha adquisición implique: (i) la adquisición de una participación del 20% o mayor, o (ii) un Cambio de control, no obstante, dicha autorización, la persona que pretenda adquirir las acciones en cuestión deberá hacer oferta pública de compra por el 100% (cien por ciento) menos una de las acciones en circulación, a un precio pagadero en efectivo no inferior del precio que resulte mayor de entre los siguientes: (a) el valor contable por cada acción, de acuerdo a los últimos estados financieros trimestrales aprobados por el Consejo de Administración o presentados a la Comisión Nacional Bancaria y de Valores; o (b) el más alto precio de cierre por acción respecto de las operaciones en bolsa de valores publicado en cualquiera de los 365 (trescientos sesenta y cinco) días anteriores a la fecha de la autorización otorgada por el Consejo de Administración; o (c) el precio más alto pagado respecto de la compra de cualesquiera acciones, en cualquier tiempo, por la persona que, individual o conjuntamente, directa o indirectamente, adquiera las acciones objeto de la solicitud autorizada por el Consejo de Administración. Más en cada uno de los casos, una prima igual al 30% (treinta por ciento), del precio por acción pagadero en relación con la adquisición objeto de solicitud, en concepto de prima de control.

Para obtener mayor información sobre el tema, favor de consultar nuestros estatutos:
<https://inversionistas.megacable.com.mx/politicas>

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

0

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

Razón social: Megacable Holdings, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: MEGA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

0

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

0

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

Si

La Bolsa Sostenible
de México