

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Proteak Uno, S.A.B. de C.V.
2025

Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Cecilia Gonzalez
Puesto o función	Jefe de Responsabilidad Social y Sustentabilidad
Área	Forestal

Domicilio [Sinopsis]

Calle	Montes Urales
Número exterior	424
Número interior	
Ciudad	Ciudad de México
País	México
Código postal	11000
Teléfono (con lada)	52 554358735
Correo electrónico	cecilia.gonzalez@proteak.com
Sitio web	https://proteak.com
Idioma del reporte	Español
Año del reporte	2025
Moneda en la que reporta	Pesos Mexicanos

Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	TEAK
----------------------------	------

Número de fideicomiso

Nombre de la organización (razón social)	Proteak Uno, S.A.B. de C.V.
---	-----------------------------

Instrumento de deuda

Otros instrumentos de deuda

Ubicación de la sede principal	México. CDMX
---------------------------------------	--------------

Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización	Ciudad de México, Chiapas, Tabasco, Veracruz, Nayarit
--	---

Lista de países en los que opera la organización	México
---	--------

Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa	Conglomerado
------------------------	--------------

Sector en el que participa	Materiales
-----------------------------------	------------



Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	2
[100100] Cuestionario ambiental	3
15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]	5
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"	7
42.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique los residuos generados, en el último año fiscal, por tipo	13
[100200] Cuestionario de capital social.....	15
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	17
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz	19
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	21
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?	24
[100300] Cuestionario de gobernanza	26
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	27
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración	42
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	47
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	51

[100100] Cuestionario ambiental

6 - ¿La organización cuenta con una o más personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización?

Si

6.1 - En caso de respuesta afirmativa, seleccione las personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización

- ☒ Personal dedicado a temáticas ASG
- ☒ Personal que entre sus responsabilidades considera actividades ASG
- ☒ Servicios de proveedores externos
- ☒ Socios de inversión (co-inversores / socios de riesgo compartido)

8 - ¿La organización reconoce formalmente al cambio climático como un riesgo?

Si

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si

10 - ¿Alguno de sus activos se encuentra expuesto a uno o varios de los siguientes riesgos naturales?

- ☒ Avalanchas
- ☒ Contaminación del aire
- ☒ Derrumbes
- ☒ Erupciones volcánicas
- ☒ Huracanes, ciclones o tifones
- ☒ Maremotos
- ☒ Ondas térmicas
- ☒ Sequías
- ☒ Terremotos
- ☒ Tormentas
- ☒ Ninguno de las anteriores
- ☒ Otro (especifique)



11 - ¿La organización evalúa la probabilidad de riesgos relacionados con el cambio climático en sus procesos operativos?

Si

12 - Identifique las métricas clave utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

- ✓ Emisiones totales de gases de efecto invernadero
- ✓ Consumo energético de la organización
- ✗ Intensidad media ponderada de carbono de la cartera
- ✓ Cobertura (todos los activos, la mayoría de sus activos, la minoría de sus activos, ninguno)
- ✓ Unidad métrica (TonCO₂eq, kWh, Toneladas de CO₂eq / \$ M de ingresos, otro)
- ✓ Metodología propia (Cuestionario de indicadores interno, Agencias calificadoras, Consultoría externa, Otros)
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ Ninguno de los anteriores

13 - ¿La organización utiliza alguna de las siguientes herramientas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático?

- ✓ Análisis de escenarios climáticos (sensibilidad)
- ✓ Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes / beneficiarios / inversionistas
- ✓ Objetivos relacionados con el cambio climático
- ✓ Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.
- ✗ Intensidad media ponderada de carbono
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se tienen herramientas

14 - ¿La organización tiene una lista de exclusión de actividades en las que no participa o financia al considerarlas no sustentables o por su contribución al cambio climático?

No

15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]

Puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Eje]	El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático
Comité de Inversiones	No
Comité de Riesgos	Si
Consejo de Administración	No
Comité Técnico	No
Comité ASG	No
Director Ejecutivo (CEO)	No
Director de inversiones (CIO)	No
Director de Riesgos	No
Director Jurídico	No
Jefes de personal o jefes de departamentos	No
Analistas de inversiones	No
Relaciones con inversionistas	No
Servicios de proveedores externos	No
Personal de Responsabilidad Social y Ambiental	Si
Relación de otros puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México



16 - ¿Cómo su organización y/o proveedores de servicios, consideran la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)?

- ✓ Incorpora o solicita que sus proveedores de servicios incorporen las recomendaciones de TCFD en presentaciones financieras convencionales (informes financieros anuales, otros informes reglamentarios o similares)
- ✗ Incorpora las recomendaciones de TCFD en informes regulares
- ✗ Presenta informes de indicadores climáticos de PRI
- ✗ No se consideran las recomendaciones de TCFD
- ✗ Otro (especifique)

17 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?

Si

17.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique como los considera:

- ✓ Modelan escenarios específicos de riesgos físicos para su toma de decisiones
- ✓ Reportan el resultado de pruebas de estrés de riesgos físicos
- ✓ Tienen planes de adaptación/mitigación para reducir el impacto de estos riesgos
- ✓ Reportan los riesgos físicos a los que están sujetos cada uno de los activos de la cartera

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

No

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	Si	12,360	Si	13,884	No	0
CH4	Si	0	Si	0	No	0
N2O	Si	0	Si	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- ✓ Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- ✓ Bienes de capital (upstream)
- ✓ Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- ✓ Transporte y distribución upstream
- ✓ Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- ✓ Viajes de negocios
- ✓ Desplazamientos de empleados
- ✓ Bienes alquilados upstream
- ✓ Transporte y distribución downstream
- ✗ Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- ✗ Uso de productos vendidos
- ✗ Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- ✗ Bienes alquilados downstream
- ✗ Franquicias
- ✗ Inversiones
- ✗ Otros upstream
- ✗ Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

Sí, sólo directa

22 - ¿La organización monitorea otro tipo de emisiones generadas en cantidades significativas por el tipo de actividades desarrolladas (por ejemplo: SAO, NOX, SOX)?

Si

22.1 - En caso de respuesta afirmativa, proporcione la cantidad de emisiones de acuerdo con las actividades de la organización:

0.281

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

Página 8 de 51

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Políticas/Lineamientos
- ✗ Proyectos implementados
- ✗ Sistema de recolección y gestión de datos
- ✓ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- ✓ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2
- ✗ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se cuenta con alguna opción

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Si

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- ✓ Reportes
- ✗ Medios de comunicación digital
- ✗ Iniciativas de revelación de información
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se revelan los resultados

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- ✗ CDP
- ✓ GRI
- ✗ GRESB
- ✗ Science Based Target
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

Si

32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

Se establece programa de paro mensual en los horarios punta

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- ✓ Red eléctrica
- ✓ Generación distribuida
- ✓ Gas Natural
- ✓ Diésel
- ✗ Otro (especifique)

34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

- ✗ Solar
- ✗ Eólica
- ✓ Gas natural
- ✗ Diésel
- ✗ Petróleo
- ✗ No generamos energía
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otras fuentes de generación de energía

Energía térmica (generada por residuos de madera)

38 - ¿La organización cuenta con análisis o mediciones del consumo de agua en la organización/subsidiarias/filiales o portafolio?

Si

38.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique el consumo de agua (litros) de la organización:

67,020,000

38.2 - En caso de respuesta afirmativa, indique la cantidad de agua tratada o reciclada (litros) para otros usos de la organización

67,020,000

38.3 - En caso de respuesta afirmativa, indique las fuentes de consumo de agua de la organización

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✗ Red pública
- ✓ Pozo
- ✗ Pipa
- ✗ Otro (especifique)

39 - ¿La organización cuenta con objetivos para la reducción y/o eficiencia del consumo de agua?

Si

39.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consisten los objetivos para la reducción y/o eficiencia del consumo de agua de la organización

Tratamiento del agua para aprovechamiento del proceso industrial

40 - ¿La organización tiene estrategias, proyectos, iniciativas para el uso eficiente del agua o su reutilización?

Si

40.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consisten las estrategias, proyectos, iniciativas para el uso eficiente del agua o su reutilización de la organización

Se cuenta con una planta de tratamiento de agua en el área industrial

41 - ¿La organización cuenta con políticas enfocadas a mejorar su manejo de residuos?

Si

41.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consisten las políticas de la organización enfocadas a mejorar el manejo de residuos

Se incorpora en el reglamento de seguridad, higiene y medio ambiente, así como, los planes anuales de capacitación de las diversas áreas

42 - ¿La organización gestiona (monitorea y mide) los residuos sólidos generados en sus instalaciones y/o derivadas de sus actividades?

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



42.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique los residuos generados, en el último año fiscal, por tipo

Tipos de residuo generados por la organización [Eje]	Cantidad de residuos generados por la organización
Orgánicos	7
Inorgánicos	7
Comercial	0
Residuos peligrosos	39
Residuos de tratamiento especial	22
Residuos electrónicos	0
Residuos generados por la organización en el último año fiscal, clasificados por otros tipos de residuo (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



43 - ¿La organización gestiona (monitorea y mide) los residuos sólidos peligrosos generados?

Si





[100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

La estrategia tiene 3 pilares principales: 1. Pilar Ambiental, 2. Pilar Social y 3. Pilar Gobierno Corporativo. Y se tiene 7 temas de enfoque, los cuales son: 1. Áreas de conservación, 2. Programas de Bonos de Carbono, 3. Compliance, compromisos firmados, 4. Programas de Educación Dual con Universidades, 5. Programas de Desarrollo Comunitario, 6. Programa de Empleador Justo y 7. Áreas certificadas FSC.

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

Está directamente alineada con su estrategia de negocio, ya que al invertir en sus empleados y comunidades asegura su operación a largo plazo, atrae talento y mejora su reputación. Asimismo, esta estrategia social se alinea con los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS): ODS 1, 8 y 10: Al generar empleo de calidad con salarios justos y políticas de inclusión, combate la pobreza y la desigualdad. ODS 3 y 16: A través de su prioridad en la seguridad laboral ("cero accidentes fatales") y el fomento de un ambiente de trabajo justo y respetuoso. ODS 4: Mediante su programa de Educación Dual y la capacitación continua de sus empleados. ODS 11 y 15: Al invertir en el bienestar de las comunidades y gestionar de manera sostenible los ecosistemas de los que dependen. ODS 17: Al crear alianzas con universidades y organizaciones para lograr sus metas.

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

2.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza este proceso para evaluar y/o medir los riesgos sociales?

Matriz de riesgos sociales y ambientales

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Análisis de riesgos sociales
- ✓ Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- ✗ Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- ✗ Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

No

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

No

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

Si

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	69	320	389
	120	486	606
	69	320	389
Tiempo parcial	0	0	0
Puesto Gerencial	4	19	23
Puesto Técnico	65	301	366
Contrato indeterminado	47	188	235
Contrato temporal	22	132	154
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	34	251	285
Sin sindicato	35	69	104

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	120	486	606
Nuevas contrataciones	12	101	113
Bajas	63	267	330
Renuncias	7	35	42
Despidos	10	29	39
Jubilaciones	0	1	1
Otros motivos	46	202	248
	69	320	389

La Bolsa Sostenible
de México



27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

No

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización

Compromisos DEI: Contar con una política de DEI, Comités DEI, igualdad de oportunidades, aumentar progresivamente el % de mujeres (5%), equidad salarial, programas de capacitación para mujeres: operadoras de maquinaria pesada, línea para reportes DEI, planes anuales de trabajo en DEI

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

Si

41.1 - ¿Cuáles de las siguientes prácticas aplican a la organización?

- ✓ Flexibilidad de horarios
- ✓ Trabajo remoto
- ✗ Estancias infantiles
- ✗ Pausas en la carrera
- ✓ Ayuda materna superior a la ley
- ✓ Ayuda paterna superior a la ley
- ✓ Otra (especifica)

Otras prácticas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal

Permisos especiales

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	No	Si	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	No	No	No	No
Seguro de Vida	No	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	Si	No	No	No
Fondo de ahorro	No	Si	Si	Si
Bono por desempeño	No	Si	Si	Si
Plan de incentivos a corto plazo	Si	Si	Si	No
Bono de largo plazo	No	No	No	Si
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	Si	Si	Si	Si
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	Si	Si
Plan de chequeos médicos preventivos	No	No	Si	Si
Becas para estudio y desarrollo profesional	No	No	No	No
Bono de retención y atracción	No	No	Si	Si
Plan de reconocimiento por alto desempeño	Si	Si	Si	Si
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	No	No	No	No
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	No	No	No	No
Plan educativo	Si	Si	Si	Si
Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Plan de compra de acciones para empleados	No	No	No	No
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	Si	Si	Si	Si
Seguro dental	No	Si	Si	Si
Asistencia psicológica	Si	Si	Si	Si
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	No	No	No	No
Comisiones	No	Si	Si	No
Bono de productividad	No	No	No	No
Bono de resultados	No	Si	Si	Si
Bono de compensación	No	No	No	No
Sólo las prestaciones que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

No

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

Sí

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

Sí



[100300] Cuestionario de gobernanza

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

Si

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política antisoborno

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

Si

7.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique a qué organismos que promueven prácticas éticas de normas internacionales se encuentra adherida la organización

Estamos alineados con los Principios y Criterios de FSC.

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✓ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✓ Subsidiarias
- ✓ Pagos de facilitación
- ✗ Ninguno de los anteriores
- ✓ Otro (especifique)

Otros temas incluidos en el código de ética de la organización

Comportamiento del líder, divulgación de información material

9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- ✓ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman
- ✗ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✗ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✓ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

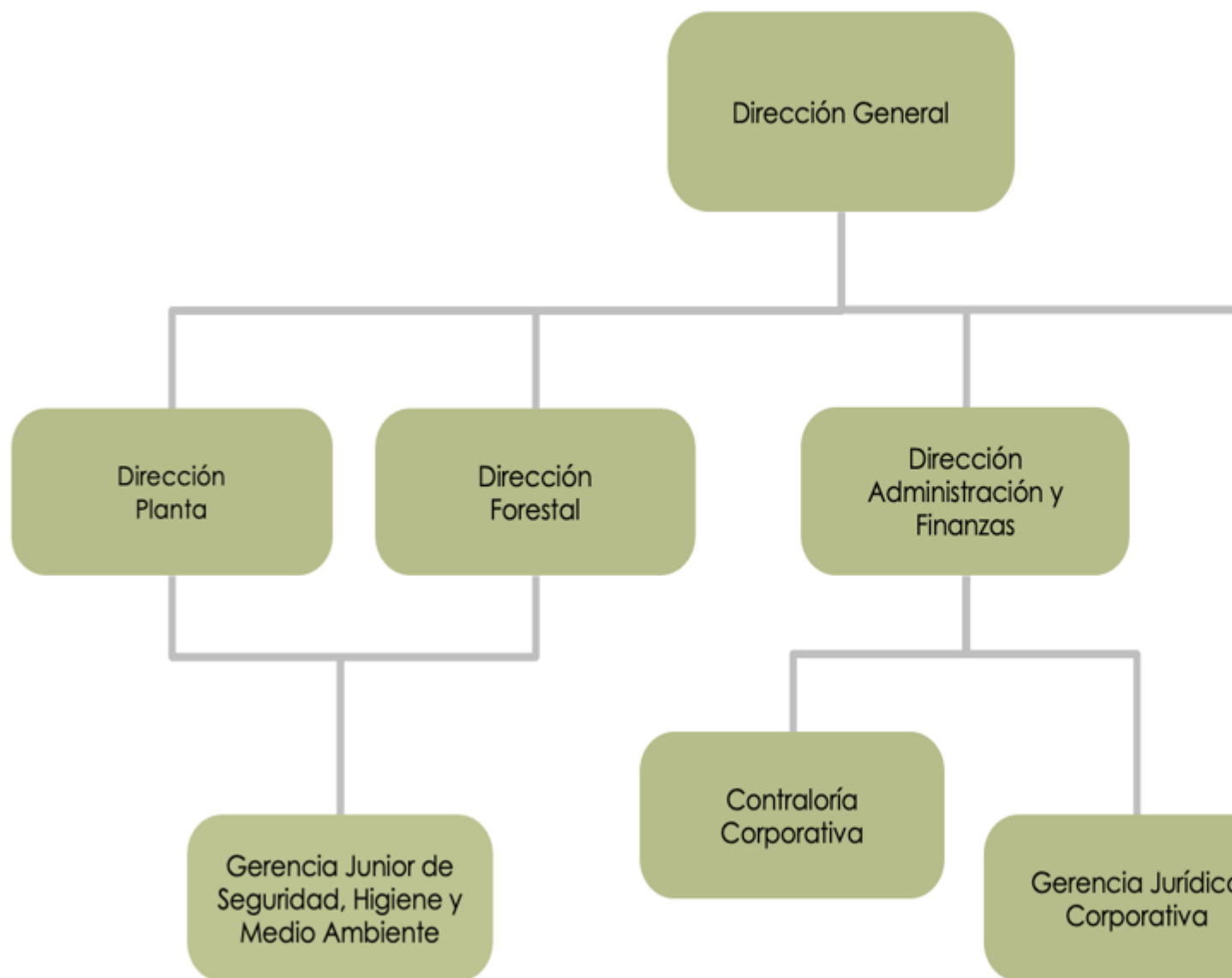
Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

Si

11.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte pruebas del organigrama de la organización, incluido el equipo/área/personal encargado de las cuestiones ASG

La Bolsa Sostenible
de México



12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

12.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización tiene métricas específicas en la política ASG para su evaluación?

Si

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo evalúa la organización el progreso y el cumplimiento de los objetivos de la política ESG?

Disminuir la siniestralidad de los KPIS de Seguridad. Accidentes registrados, Accidentes en trayecto, Accidentes incapacitantes. Fatalidades. Dias perdidos por incapacidades, Medición de uso de Agroquímicos, Hectáreas plantadas. Consumo de electricidad, gasolina, agua.

12.3 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo mide la organización el desempeño del responsable de los temas ASG?

A través de plan de acción anual e indicadores mensuales y anuales (colocar lo de ASG, incluir código de ética (G)) 2024 Plan de trabajo anual e indicadores mensuales y anuales, ejemplos de programas: Programa de desarrollo comunitario corazón verde, escuela técnica forestal, mujeres en acción: huertos sustentables, Reportes de GRI, certificación FSC, adecuación de políticas. Al igual que las reuniones semestrales y trimestrales del comite de riesgos de cambio climatico, se presentan los indicadores junto con los objetivos a 5 años.

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

<https://proteak.com/informes-de-sostenibilidad/>



13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

GRI, SASB e IFRS

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

Si

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

Si

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

Si

16.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa la estrategia de la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

La identificación se realiza mediante evaluaciones periódicas, cubriendo aspectos operacionales, financieros, ambientales y sociales, y priorizando riesgos según su impacto y probabilidad. Para la prevención y corrección, Proteak implementa controles, planes de contingencia y procedimientos operativos basados en políticas internas y legislación. La gestión de incidentes, no conformidades y accidentes es clave, con procesos para investigación y acciones correctivas. La comunicación y capacitación del personal y el compromiso con las partes interesadas son fundamentales para prevenir controversias, utilizando mecanismos de quejas y retroalimentación. Este sistema se concibe como un ciclo de mejora continua, con revisiones periódicas por la alta dirección.

16.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿a qué estándares se adhirió la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

- ✓ Principios operativos para la gestión de impacto del IFC
- ✓ Otros (especificar)

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Otros estándares para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

Reportar FSC

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

Si

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

FSC

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

No

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

No

Otros miembros del grupo de trabajo o comité ASG

Si

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

Si

20.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique las medidas adoptadas por la organización para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

- ✓ Capacitación
- ✓ Conversatorios
- ✓ Evaluaciones

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

No

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

Si

22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

✓ Otro (Especifique)

Otros índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de las que forma parte la organización

Ranking Súper Empresas de grupo Expansión, Ranking de Equidad MX

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

✗ No se cuenta con ninguno

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

Si

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

Si

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

Si

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?



Si

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

Si

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

Si

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

Si

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

No

32.1 - De ser negativa la pregunta, indique porque no cuenta con dichos mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores

A través de resguarda, pero no hay mecanismo hecho público para que propongan en el orden del día

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No



34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

No

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

- ✓ Auditoría
- ✓ Evaluación y compensación
- ✓ Finanzas y planeación
- ✓ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✗ Otro (especifique)

36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

No

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✓ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✓ No tener lealtad comprometida
- ✓ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✓ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

Si

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Entre 10% y 20%



40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

Si

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

Si

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

Si

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

0

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

- ☐ Comité de Adquisiciones
- ☒ Comité de Auditoría
- ☒ Comité de Ética
- ☐ Comité de Políticas y Riesgo
- ☐ Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- ☐ Comité de Sostenibilidad
- ☒ Comité Nominaciones y Compensaciones
- ☐ Comité Operativo
- ☐ Comité Planeación y Finanzas
- ☒ Comité Prácticas Societarias
- ☐ Comité Recursos Humanos
- ☒ Consejo de Administración
- ☐ Otros (describa)

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Otros órganos de gobierno intermedios en la organización



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Ana AragaPo Texeira Aguiar de Matos de Lima Miranda
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Actualmente es CFO en Timber Capital Portugal, y fue CFO en Investwood
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	24
Años sirviendo a la organización	7
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Manuel Ruíz Gutiérrez Topete
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es consejero para Vitamedica y Director de Administración y Finanzas para el Proyecto Formula 1 Gran Premio de México. Además, es Tesorero para FICSAC (Patronato Universidad Iberoamericana). Antes de formar parte de estas empresas se desarrolló en el sector de banca como Director de Administración y Finanzas para Banamex. También fue Director de Finanzas (CFO) para el Banco Nacional de México y Citibank. Antes de esto fue parte de Seguros Banamex como CFO. Es licenciado en Economía por la Universidad Iberoamericana y tiene un MBA por Cornell University con especialización en Finanzas.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	29
Años sirviendo a la	10

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Jorge Silberstein Tenenbaum
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	20
Biografía	Es miembro del Consejo de Administración desde abril 2021. Fue Head de la Banca de Inversión de Barclays Investment Bank por 11 años, se desempeñó hasta 1999 como Subsecretario de Comunicaciones en la Secretaría de Comunicaciones y Transportes y anteriormente fue Director General Adjunto de Ingeniería Financiera en Banobras, S.N.C., De 1989 a 1993 tuvo importantes cargos en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, tanto como Subcoordinador de la Unidad de Desincorporación, así como Director General de Ingeniería Financiera de la Unidad de Desincorporación.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	29
Años sirviendo a la organización	7
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Ricardo Elizondo Guajardo
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Fue designado miembro del Consejo de Administración desde diciembre 2021. Con más de 20 años de experiencia, actualmente es socio de consultoría en A.T. Kearney
Género	Masculino
Cargo	Presidente
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	29
Años sirviendo a la organización	8
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	23
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Luis Eduardo Tejado Bárcena
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Director General de Bluedrop desde 2012. Antes fue Director General de Proteak de 2007 a 2012 y Director de Finanzas en Grupo Editorial Expansión de 2004 a 2007. Fue parte de Boston Consulting Group como líder de proyecto y consultor. De 1993 a 1995 fue Gerente del departamento de finanzas. Es Ingeniero Industrial por la Universidad Panamericana y obtuvo un MBA en Harvard Business School.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	29
Años sirviendo a la organización	10
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Capacitación en factores ASG No

Años de experiencia en factores ASG 0



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	5	3	0
Consejeros Independientes	5	8	0
Consejeros Patrimoniales	0	0	0
Consejeros relacionados con la Administración	0	0	0

La Bolsa Sostenible
de México



47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

No

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- ✗ Comparación entre peers
- ✗ Comparación año con año y volatilidad
- ✗ Ingresos y Gastos
- ✗ Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

Si

50.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del dictamen de controversias en estados financieros revelados por un auditor externo en los últimos 5 años

En el ejercicio 2024 el supuesto de negocio en marcha y deterioro de la planta, estado financiero con párrafo de énfasis y salvedades

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

No

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)



Si

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para medir o cuantificar los daños derivados de controversias?

Con el correcto registro de cada controversia, para su cuantificación financiera.

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

Si

53.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para comunicar y dar seguimiento a los riesgos y controversias ASG al consejo de administración?

Se incluyen en el orden del día de la sesión de que se trate

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

Si

54.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué tipo de protocolos y para qué controversias, siniestros o desastres aplican?

Contamos con un convenio para prevención de incendios y brigadas contra incendios debidamente capacitadas.

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

Si

55.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo revela y hace seguimiento de los incidentes ASG la organización?

Si, se presentan en el Comité de Cambio Climático con reuniones trimestrales en cada sector (forestal, cosecha y planta). Y se tiene una reunión semestral con el Comité General de Cambio Climático, donde se le presenta al CEO u CFO. Contamos con un convenio para prevención de incendios y brigadas contra incendios debidamente capacitadas por CONAFOR

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Si

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

Cubre riesgos ambientales, incendios, huracanes, inundaciones, roturas de máquinas, terremotos, responsabilidad civil, gastos mayores y vida

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- ☐ Corrupción y sobornos al interior de la organización
- ☒ Cambios regulatorios
- ☐ Riesgos reputacionales
- ☐ Prácticas anticompetitivas
- ☐ Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- ☐ Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

Si

57.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son los procesos de prevención y/o mitigación a los riesgos expuestos?

Con las políticas del Comité de Cumplimiento Normativo y Gestión de riesgos, así como las capacitaciones de ética y liderazgo.

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Menos de 10%
Alcohol	Menos de 10%
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Menos de 10%
Cannabis	Menos de 10%
Pornografía	Menos de 10%
Armas de fuego	Menos de 10%
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Si

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

No hemos tenido ningún caso en particular de fraude, corrupción y/o sobornos.

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Si

61.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo realiza la organización estas actividades para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Programa de Responsabilidad Social y Sustentabilidad

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

No

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

Si

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las políticas para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante accionistas de mayor tenencia?

Lo establecido en el marco regulatorio y los estatutos sociales de la Sociedad

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

Si

65.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichos mecanismos contractuales que previenen el cambio de control sin autorización de sus órganos de gobierno

Clases de acciones derivado de tenencia de tierra

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

No

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

5

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

Razón social: Proteak Uno, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: TEAK

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

1

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

0

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

Si

La Bolsa Sostenible
de México