

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable
2024

Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Laura Elena Ramírez Zamorano Barrón
Puesto o función	Directora de ASG
Área	Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo

Domicilio [Sinopsis]

Calle	Paseo de Tamarindos
Número exterior	90
Número interior	Torre 2 Piso 28
Ciudad	Ciudad de México
País	México
Código postal	05120
Teléfono (con lada)	55)5950007
Correo electrónico	lramirez@vesta.com.mx
Sitio web	www.vesta.com.mx
Idioma del reporte	Español
Año del reporte	2024
Moneda en la que reporta	Dólares Americanos

Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	VESTA
Número de fideicomiso	No Aplica
Nombre de la organización (razón social)	Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable
Instrumento de deuda	
Otros instrumentos de deuda	Bono Público, Bono Privado y Deuda con Garantía
Ubicación de la sede principal	Paseo de Tamarindos #90, Torre 2 Piso 28, Colonia Bosques de las Lomas, Alcaldía Cuajimalpa de Morelos, CDMX
Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización	Baja California, Chihuahua, Sinaloa, Nuevo León, Tamaulipas, Aguascalientes, Jalisco, San Luis Potosí, Querétaro, Guanajuato, Estado de México, Puebla, Quintana Roo, Tlaxcala, Veracruz
Lista de países en los que opera la organización	México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa

Conglomerado

Sector en el que participa

Bienes raíces



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	3
[100100] Cuestionario ambiental	4
15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]	9
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"	11
[100200] Cuestionario de capital social.....	17
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	21
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz	23
29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores	25
31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año	27
41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto	32
41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores	34
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	38
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?	41
56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB.....	44
[100300] Cuestionario de gobernanza	46
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	47
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración	63
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	73
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	79

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



[100100] Cuestionario ambiental

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia ambiental como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - En caso de respuesta afirmativa, señale los temas generales establecidos en la política y/o estrategia:

- ✓ Operaciones de producción e instalaciones comerciales
- ✓ Productos y servicios
- ✗ Distribución y logística
- ✓ Gestión de residuos
- ✓ Proveedores, prestadores de servicios y contratistas
- ✗ Otros socios comerciales clave (por ejemplo, operaciones no administradas, socios joint venture, concesionarios, socios de subcontratación, etc.)
- ✗ Debida diligencia (Due diligence), fusiones y adquisiciones
- ✗ Otro no listado (especifique)

Descripción de otros temas generales establecidos por la política y/o estrategia ambiental

2 - ¿La organización cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA)?

Si

2.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa el Sistema de Gestión Ambiental (SGA)

Contamos con un Sistema de Gestión ASG general, diseñado desde 2020; en donde se tocan aspectos sociales y ambientales.

Ahora bien, como parte de su implementación, en 2022 y 2023 realizamos un diagnóstico ambiental nivel 1 y 2 para todos nuestros parques y oficinas, de tal forma que podamos determinar la línea base de la distribución de cargas de energía, consumos de agua y generación de residuos de las áreas comunes y oficinas. Con esto buscamos generar acciones de mejora en las áreas determinadas como de mayor consumo de cada parque (regla de Pareto 80/20), para así establecer un programa que genere ahorros en el consumo de energía y agua, así como una disminución en los residuos generados.

Por su parte, el Diagnóstico Nivel 2 le dio continuidad al primer nivel atendiendo los siguientes objetivos:

- Determinar la calidad de energía aplicada para su uso sustentable (factor de potencia, energía reactiva, etcétera).

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- Estandarizar procesos operativos en los parques, en línea con la normatividad vigente.
- Implementar sistemas de reúso de agua tratada y captación de agua pluvial.
- Implementar el Plan de Manejo Integral de Residuos por parque para minimizarlos (economía circular) y darnos de alta ante las autoridades como pequeños, medianos y grandes generadores de residuos.
- Determinar indicadores ambientales en materia de energía, agua y residuos.
- Usar una plataforma para gestionar estos datos donde se pueda dar seguimiento a su comportamiento.
- Determinar e implementar objetivos ambientales anuales con base en los indicadores definidos en la Estrategia ASG.
- Obtener la Certificación de Calidad Ambiental e ISO 14001:2015 en los parques.
- Desarrollar procedimientos y listas de verificación en materia de energía, agua y residuos.
- Focalizar inversiones con base en los requerimientos de forma eficiente a bajos costos y con altos impactos.

3 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos ambientales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

3.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa cómo se contemplan y/o miden los riesgos ambientales como parte del proceso de evaluación de riesgos de la organización

Resiliencia es parte de la Estrategia ASG de Vesta, la cual a su vez está dentro de la Estrategia Nivel 3. Nuestra área ASG, en conjunto con Desarrollo y Asset Management son responsables de evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima para el ciclo de vida de nuestro portafolio, con la intención de contar con un modelo de negocio sostenible y resiliente. Por su parte, el Comité ASG se reúne una vez al año para profundizar en los temas de cambio climático, ambientales, sociales y de gobernanza identificados por la Dirección ASG y las áreas correspondientes, y los resultados son presentados al Consejo de Administración.

La identificación y evaluación de riesgos relacionados al clima, contó con 4 pasos específicos:

- Análisis Previo
- Evaluación de escenarios

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- Identificación de riesgos
- Evaluación de riesgos
- Magnitud del riesgo
- Respuestas y mitigación

En el análisis se emplearon cinco escenarios climáticos, tres escenarios físicos y dos escenarios de transición. Los escenarios físicos considerados son los descritos por el IPCC en su Sexto Informe de Evaluación (AR6) y se describen a continuación. Mientras que, los escenarios de transición se consideraron, los escenarios descritos por la IEA en el World Energy Outlook 2023 y Latin America Energy Outlook 2023, que se describen a continuación:

- Net Zero Emission by 2050 scenario (NZE). En este escenario el sector energético alcanza las emisiones netas cero en 2050, describe las acciones necesarias para llegar a este resultado e integra las tendencias actuales.
- Announced Pledges Scenario (APS). En este escenario se supone que se alcanzan los compromisos anunciados en las NDC y por las empresas, se complementó este escenario con un análisis de las NDC de México y su Estrategia Nacional de Cambio Climático.

Para mayor información de dicha evaluación, lo pueden consultar en:

- Informe Anual (página 66 a la 85): <chrome-extension://efaidnbmninnibpcajpcglclefindmkaj/https://vesta.com.mx/storage/app/uploads/public/681/953/4d9/6819534d90266872251801.pdf#page66>
- Análisis de Riesgos Climáticos (todo el documento): <https://vesta.com.mx/storage/app/media/medio-acciones/An%C3%A1lisis%20de%20Riesgos%20Clim%C3%A1ticos.pdf>

6 - ¿La organización cuenta con una o más personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización?

Si

6.1 - En caso de respuesta afirmativa, seleccione las personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización

- ✓ Personal dedicado a temáticas ASG
- ✓ Personal que entre sus responsabilidades considera actividades ASG
- ✓ Servicios de proveedores externos

Página 6 de 78

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- Socios de inversión (co-inversores / socios de riesgo compartido)
- Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de personal

Adquisiciones, Desarrollo y Asset Management, principalmente.

7 - ¿La organización cuenta con el registro de los montos invertidos en las iniciativas y acciones ambientales?

Si

8 - ¿La organización reconoce formalmente al cambio climático como un riesgo?

Si

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si

10 - ¿Alguno de sus activos se encuentra expuesto a uno o varios de los siguientes riesgos naturales?

- Avalanchas
- Contaminación del aire
- Derrumbes
- Erupciones volcánicas
- Huracanes, ciclones o tifones
- Maremotos
- Ondas térmicas
- Sequías
- Terremotos
- Tormentas
- Ninguno de las anteriores
- Otro (especifique)

11 - ¿La organización evalúa la probabilidad de riesgos relacionados con el cambio climático en sus procesos operativos?

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

12 - Identifique las métricas clave utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

- ✓ Emisiones totales de gases de efecto invernadero
- ✓ Consumo energético de la organización
- ✗ Intensidad media ponderada de carbono de la cartera
- ✗ Cobertura (todos los activos, la mayoría de sus activos, la minoría de sus activos, ninguno)
- ✓ Unidad métrica (TonCO2eq, kWh, Toneladas de CO2eq / \$ M de ingresos, otro)
- ✗ Metodología propia (Cuestionario de indicadores interno, Agencias calificadoras, Consultoría externa, Otros)
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ Ninguno de los anteriores

13 - ¿La organización utiliza alguna de las siguientes herramientas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático?

- ✗ Análisis de escenarios climáticos (sensibilidad)
- ✓ Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes / beneficiarios / inversionistas
- ✓ Objetivos relacionados con el cambio climático
- ✓ Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.
- ✗ Intensidad media ponderada de carbono
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se tienen herramientas

14 - ¿La organización tiene una lista de exclusión de actividades en las que no participa o financia al considerarlas no sustentables o por su contribución al cambio climático?

No

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]

Puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Eje]	El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático
Comité de Inversiones	Si
Comité de Riesgos	No
Consejo de Administración	Si
Comité Técnico	No
Comité ASG	Si
Director Ejecutivo (CEO)	Si
Director de inversiones (CIO)	Si
Director de Riesgos	No
Director Jurídico	No
Jefes de personal o jefes de departamentos	Si
Analistas de inversiones	No
Relaciones con inversionistas	No
Servicios de proveedores externos	No
Personal de Responsabilidad Social y Ambiental	Si
Relación de otros puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



16 - ¿Cómo su organización y/o proveedores de servicios, consideran la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)?

- Incorpora o solicita que sus proveedores de servicios incorporen las recomendaciones de TCFD en presentaciones financieras convencionales (informes financieros anuales, otros informes reglamentarios o similares)
- Incorpora las recomendaciones de TCFD en informes regulares
- Presenta informes de indicadores climáticos de PRI
- No se consideran las recomendaciones de TCFD
- Otro (especifique)

17 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?

Si

17.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique como los considera:

- Modelan escenarios específicos de riesgos físicos para su toma de decisiones
- Reportan el resultado de pruebas de estrés de riesgos físicos
- Tienen planes de adaptación/mitigación para reducir el impacto de estos riesgos
- Reportan los riesgos físicos a los que están sujetos cada uno de los activos de la cartera
- Otro (especifique)

Descripción de otros mecanismos en los que la organización considera los riesgos físicos relacionados con el cambio climático

La Bolsa Sostenible
de México

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

Si

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	Si	142	Si	1,027	Si	339,549
CH4	Si	1	No	0	No	0
N2O	Si	2	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- Bienes de capital (upstream)
- Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- Transporte y distribución upstream
- Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- Viajes de negocios
- Desplazamientos de empleados
- Bienes alquilados upstream
- Transporte y distribución downstream
- Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- Uso de productos vendidos
- Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- Bienes alquilados downstream
- Franquicias
- Inversiones
- Otros upstream
- Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

Sí, sólo directa

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

- Políticas/Lineamientos
- Proyectos implementados
- Sistema de recolección y gestión de datos
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- Otro (especifique)

Descripción de otros instrumentos y mecanismos

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Realizamos Certificaciones Verdes tanto en nuestros edificios en operación como para las nuevas construcciones. Dentro de estas certificaciones se encuentra LEED NC, LEED O+M, Boma Best y EDGE. En 2024. realizamos nuestro segundo inventario de emisiones para dar seguimiento al proceso de planeación hacia la descarbonización.

✘ No se cuenta con alguna opción

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Si

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- ✓ Reportes
- ✘ Medios de comunicación digital
- ✓ Iniciativas de revelación de información
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otros medios de revelación

Informe Anual Integrado y página web de la compañía

✘ No se revelan los resultados

26 - ¿La organización se encuentra adherido a alguna regulación, certificación u organización para lograr reducir sus emisiones de carbono?

No

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- ✓ CDP
- ✓ GRI
- ✓ GRESB
- ✘ Science Based Target
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otro organismo al que reporta de manera voluntaria

CSA

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



✘ No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

28 - ¿La organización ha presentado en los últimos 3 años incidencias de índole ambiental?

No

29 - ¿La organización ha pagado multas o sanciones importantes relacionadas con el medio ambiente en los últimos cuatro años fiscales?

Si

29.1 - En caso de respuesta afirmativa, proporcione evidencia acerca de lo ocurrido y una breve descripción

Trabajamos para cumplir con todas las regulaciones aplicables en cada fase de nuestras operaciones, a pesar de esto, recibimos una multa por \$161,834 en Vesta Park Puebla debido a que en las muestras de descargas de agua se encontró la presencia elevada de nitrógeno total. La multa fue pagada y la problemática atendida, fuera de eso no recibimos otro tipo de sanciones.

30 - ¿La organización cuenta con programas o actividades que instruyan a la comunidad interna y/o externa acerca del cuidado y uso de suelo o biodiversidad?

Si

30.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

Contamos con una Política de Biodiversidad, la cuál es pública en nuestra página web. Asimismo, contamos con un Manual de Construcción Sustentable, en donde se establece el respeto a a Biodiversidad como un elemento clave en el desarrollo de nuestros parques; dicho Manual lo implementan los contratistas al momento de construir nuestras naves, bajo la supervisión de Vesta.

En 2023 iniciamos nuestra primera evaluación de la biodiversidad circundante a las instalaciones propias con base en el Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD).

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



31 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para prevenir o reducir la contaminación y/o degradación del suelo, impacto en la salud de la comunidad y el impacto en flora y fauna (biodiversidad)?

- ✓ Políticas o normas
- ✓ Proyecto/iniciativas implementadas
- ✓ Protocolos
- ✓ Evaluaciones de Impacto
- ✓ Estrategias o Programas
- ✓ Comités/Área responsable
- ✗ Asesores
- ✗ Otra (especifique)
- ✗ No se cuenta con alguna opción

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

Si

32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

Utilizamos la herramienta ENERGY STAR Portfolio Manager® para monitorear de manera interactiva el desempeño en eficiencia en uso de agua y energía de nuestra cartera de edificios y parques a partir de los datos que nuestros clientes nos brindan.

Por otro lado, mediante la Guía ASG de Inquilinos, transmitimos información relevante sobre sustentabilidad a las empresas que ocupan nuestras naves, con la intención de que puedan ir adoptando distintas prácticas y medidas que les permitan lograr una estrategia ASG exitosa.

A través de la implementación de los diagnósticos nivel 1 y 2, que ayudarán a la implementación de la ISO 14001 en los parques y oficinas. Finalmente, elaboramos Green PCAs, a nuestras propiedades para detectar oportunidades de ahorro, establecer mejores prácticas y realizar remodelaciones - así como para saber que tipo de certificación implementar en el edificio en operación (EDGE, BOMA o LEED O+M).

33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- ✓ Red eléctrica
- ✗ Generación distribuida
- ✗ Gas Natural
- ✓ Diésel
- ✗ Otro (especifique)

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

- ✓ Solar
- ✗ Eólica
- ✗ Gas natural
- ✗ Diésel
- ✗ Petróleo
- ✗ No generamos energía
- ✗ Otro (especifique)

36 - ¿La organización cuenta con iniciativas o estrategias para desarrollar proyectos con energía renovable (generación, desarrollo, inversión)?

Si

36.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consiste la estrategia de la organización:

La Comisión Federal de Electricidad (CFE) es nuestro principal proveedor de energía eléctrica, no obstante, seguimos promoviendo la generación y consumo de energía renovable. En este sentido, tenemos instalados 218 paneles solares en tres de nuestros parques (Toluca, Tlaxcala y Aguascalientes), que produjeron 64 GJ de electricidad, misma que fue consumida para nuestras operaciones de oficinas y áreas comunes. Hubo un incremento de consumo de energía eléctrica se debió principalmente a que el portafolio 2024 fue mayor al del 2023, y se obtuvo el 100% de la energía eléctrica del portafolio. El decremento en el uso de energía renovable se debe a que para 2024 contamos con datos reales, comparado con 2023 que se usaron datos estimados.

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



[100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

Contamos con una Política Ambiental, Social y de Gobernanza ([Política ASG](#)) o lo pueden consultar en el siguiente enlace: <https://vesta.com.mx/storage/app/media/asg-politicas/politica-de-responsabilidad-social-medio-ambiente-y-gobernanza.pdf>

Asimismo, contamos con una Estrategia ASG que está incluida en el Plan 2030 de Vesta. Dicha Estrategia cuenta con 4 pilares:

- Gobierno Corporativo e Integridad
- Social
- Medio Ambiente
- Negocio Sustentable

Para consultar detenidamente los KPIs de la [Estrategia ASG](#) o lo pueden consultar en el siguiente enlace: <https://vesta.com.mx/download-file/2498/Estrategia-ASG-Ruta-2030.pdf>

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

En la misma [Estrategia ASG](#), viene específico el ODS al que contribuyen:

- Gobierno Corporativo e Integridad (ODS 16)
- Social (ODS 3, 5, 8)
- Medio Ambiente (ODS 7, 12 y 13)
- Negocio Sustentable (ODS 9 y 12)

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

2.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza este proceso para evaluar y/o medir los riesgos sociales?

En cuanto a la comunidad en particular, nuestros aliados estratégicos las OSCs nos ayudan a realizar diagnósticos específicos previo al ingresar a la comunidad para que los proyectos de inversión social sean acordes a las necesidades de la sociedad. Una vez, iniciada la implementación del proyecto, se realizan evaluaciones cada 6 meses para evaluar la eficacia e impactos del proyecto. En 2023, realizamos el proceso de implementación de la **Teoría de Cambio en la Estrategia social de la compañía**, de tal forma que nuestros proyectos de inversión social, nos contribuyan a la Estrategia Social de forma más contundente y medible. En 2024, realizamos un proceso de **Evaluación (Debida Diligencia) de cada una de las organizaciones con las que trabajamos**, para disminuir cualquier tipo de riesgo que pudiera darse por temas legales, fiscales y laborales al momento de gestionar la OSC. Y a finales de 2024, iniciamos el proceso de **adaptación de la Teoría de Cambio de Vesta en los Proyectos de Inversión Social que tenemos con las OSC** y así construir objetivos conjuntos.

Desde 2021, iniciamos el proceso de evaluación de Derechos Humanos entre nuestros grupos de interés; creamos una **Política de Derechos Humanos** y acciones específicas para evaluar estos temas al interior y al exterior de la compañía. En 2022, iniciamos el proceso de **Debida Diligencia de Derechos Humanos**, evaluando los riesgos en esta materia y creando planes específicos para mitigar y atender dichos riesgos. Como resultado de este proceso, en 2023, se realizó una Matriz Normativa en temas Sociales para monitorearlos internamente.

Al respecto, fomentamos una relación activa con las comunidades locales a través de la valoración de su diversidad cultural, respetando sus costumbres, tradiciones y formas de vida. Con este fin, hemos desarrollado nuestro **Protocolo de Relacionamento Comunitario** que busca impulsar el desarrollo económico y social de las regiones donde llevamos a cabo nuestras operaciones, prestando especial atención a las comunidades en situación de vulnerabilidad. Bajo el compromiso de promover el derecho a la participación efectiva de las comunidades indígenas y la consulta previa, libre, informada y con enfoque intercultural, Vesta se compromete a facilitar procesos de consulta previa, respetando la libertad de elección y expresión, garantizando una información completa y oportuna, y adoptando un enfoque intercultural que respete las costumbres y tradiciones de dichas comunidades.

Establecimos un **Protocolo de Adquisición de Tierras** con la finalidad de definir los principios fundamentales y los procedimientos esenciales que garanticen que cada una de nuestras transacciones de adquisición de terrenos se realicen con honradez, transparencia y respeto a los derechos humanos, buscando evitar también cualquier desplazamiento de las comunidades. Para ello, nos basamos en las normas de desempeño de Corporación Financiera Internacional (IFC, por sus siglas en inglés), las cuales nos ofrecen la orientación necesaria para asegurar que nuestras acciones se rijan por los valores de sustentabilidad, cuidado del medio ambiente y respeto a las personas.

Finalmente, instauramos un proceso para finalizar un proyecto o intervención con la comunidad que contempla a sus beneficiarios y aliados, tareas pendientes, así como el nivel de logros alcanzados, aprendizajes y las áreas de oportunidad en las que se puede mejorar en intervenciones futuras. En nuestro **Protocolo de Salida de la Comunidad**, lo más importante es el involucramiento y la participación activa de la comunidad durante el proceso de salida, lo cual está directamente relacionado con nuestro compromiso con las comunidades, nuestra estrategia ASG y con el desarrollo de las comunidades al alcance de nuestras operaciones.

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- ✓ Análisis de riesgos sociales
- ✓ Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable

Página 18 de 78

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- ✗ Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

Si

4.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Con qué periodicidad se imparte la formación sobre riesgos sociales a la alta dirección y miembros del Consejo de Administración?

En el área de capacitación contamos con una parte de ASG, que está dirigida a los colaboradores (dentro de los cuáles está la alta dirección). Al respecto, tan sólo en 2024, ofrecimos un curso en línea en materia de cambio climático, taxonomía sustentable y manejo de residuos dirigidos a nuestros colaboradores, Consejo de Administración y a los miembros de los siete comités de Vesta. Y de manera específica, como parte de los Planes de Protección Civil, peritos de Protección Civil de cada región brindaron capacitaciones a los brigadistas y se les entregaron constancias DC-3.

Dos veces al año se presenta ante el Comité ASG, el cuál cuenta como invitados permanentes al Director General y al Presidente del Consejo de Administración. A su vez, el Comité ASG, presenta un reporte de lo platicado en las reuniones al Consejo de Administración, dos veces al año.

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Si

7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización

Formamos parte de distintas iniciativas sobre temas ASG que nos permiten generar valor sustentable para nuestros clientes, inversionistas y colaboradores; dentro de los cuáles se encuentran:

- Alliance for Integrity
- Pacto Global (Red México)
- Women's Empowerment Principles
- Target Gender Equality
- TCFD

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

Si

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

Si

19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

Si

20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	54	53	107
	43	52	95
	54	53	107
Tiempo parcial	0	0	0
Puesto Gerencial	33	38	71
Puesto Técnico	21	15	36
Contrato indeterminado	54	53	107
Contrato temporal	0	0	0
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	0	0	0
Sin sindicato	54	53	107

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	43	52	95
Nuevas contrataciones	12	3	15
Bajas	1	2	3
Renuncias	0	0	0
Despidos	0	0	0
Jubilaciones	0	0	0
Otros motivos	1	2	3
	54	53	107

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

Si

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ✓ Política de capacitación y/o desarrollo
- ✓ Política de selección, atracción y retención de talento
- ✓ Política de evaluación de desempeño
- ✓ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ✓ Política de compensaciones
- ✓ Política de diversidad y/o inclusión
- ✓ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ✓ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ✓ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- ✗ Otro

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	54	53	107
Número de horas dedicadas a capacitación	2,419	2,436	4,855



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

Si

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año

Tema de la capacitación	Número de colaboradores capacitados	Número de horas dedicadas a capacitación	Clasificación del puesto de trabajo	Descripción del puesto
Protección Civil	16	96	Departamento	Se capacitaron a las personas que pertenecen a las Brigadas de la Empresa en los diferentes centros de trabajo.
Vive Compliance	24	48	Dirección general	Directores, C-Suite y VPs
Vive compliance	37	74	Dirección principal	Gerentes
Vive Compliance	38	76	Departamento	Staff
ASG	22	45	Departamento	Staff
ASG	34	68	Dirección principal	Gerentes
ASG	14	29	Dirección general	Directores, C-Suite y VPs

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

Si

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

Si

33.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten las políticas de diversidad y/o inclusión de la organización

Esta política busca generar un marco de referencia y establecer los lineamientos que promuevan una cultura de respeto de la diversidad, equidad e inclusión en la empresa, estableciendo los principios que rigen la no discriminación, la igualdad de oportunidades y el respeto a los individuos dentro de la misma, alineados con la Política de Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Gobernanza y en cumplimiento de los derechos humanos que se aplican en nuestro país, las leyes nacionales de trabajo y regulaciones vigentes relacionadas con el tema.

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización

Son dos políticas:

1. La política de Diversidad, inclusión y equidad, que se explican arriba.
2. La política de Selección y de Reclutamiento, promueve que las ternas presentadas para cualquier puesto a contratar, cuente con el mismo número de candidatos hombres y mujeres.

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

Si

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

- ✓ Plática de sensibilización
- ✓ Capacitaciones
- ✗ Redes de apoyo
- ✗ Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia
- ✓ Flexibilidad para madres
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de acciones que promueven la equidad de género

Reducción de Brecha Salarial de Género

36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

Si

36.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la última estimación disponible

Más del 30%

36.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique la brecha salarial existente sólo considerando puestos gerenciales

Más del 30%

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

- ✗ Personas de la Comunidad LGBT+
- ✗ Personas con discapacidad
- ✗ Personas con identidad indígena
- ✗ Otra (Especifique)

38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales

- ✓ Discriminación y desigualdad laboral
- ✓ Quejas o descontentos laborales
- ✗ Pérdida de competitividad en atracción de talento
- ✗ Acción legal/demandas colectivas
- ✓ Insatisfacción/improductividad laboral de empleados

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✘ Alta tasa de rotación laboral
- ✘ Otro (especifique)

38.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa las estrategias o políticas de prácticas laborales

En materia de Prácticas Laborales, se realizan diversas prácticas para:

- Retener talento en la empresa, a través de los bonos de largo plazo para posiciones clave.
- Se busca reducir la Brecha Salarial de Género a nivel gerencial y directivo.
- Contar con más mujeres en los puestos de la Alta Dirección.
- Se realizan encuestas de Clima Laboral, Satisfacción y/o Bienestar cada 2 años, con base en los resultados, se hacen programas específicos en beneficio de los colaboradores y promover un estilo de vida más saludable.

39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?

No

40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?

No

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

Si

41.1 - ¿Cuáles de las siguientes prácticas aplican a la organización?

- ✓ Flexibilidad de horarios
- ✓ Trabajo remoto
- ✘ Estancias infantiles
- ✘ Pausas en la carrera
- ✓ Ayuda materna superior a la ley
- ✓ Ayuda paterna superior a la ley
- ✘ Otra (específica)

Otras prácticas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto

	Modalidad presencial	Modalidad flexible	Modalidad remoto	Todas las modalidades de trabajo
Personal de apoyo	0	0	32	32
Personal de departamento	0	48	0	48
Personal de dirección principal	10	0	0	10
Personal de dirección general	17	0	0	17
Mujer	8	26	20	54
Hombre	19	22	12	53
Total	27	48	32	107

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores

Personal de apoyo

Periodo (días) 180

Porcentaje de salario pagado en periodo 1

Comentarios

Periodo (días) 180

Porcentaje de salario pagado en periodo 1

Comentarios

Personal de departamento

Periodo (días) 180

Porcentaje de salario pagado en periodo 1

Comentarios

Periodo (días) 180

Porcentaje de salario pagado en periodo 1

Comentarios

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Personal de dirección principal

Periodo (días)	180
Porcentaje de salario pagado en periodo	1

Comentarios

Periodo (días)	180
Porcentaje de salario pagado en periodo	1

Comentarios

Personal de dirección general

Periodo (días)	180
Porcentaje de salario pagado en periodo	1

Comentarios

Periodo (días)	180
Porcentaje de salario pagado en periodo	1

Comentarios

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

Si

42.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten los programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores

Contamos con un programa llamado Flexibilidad Vesta, una nueva forma de trabajo que considera dos esquemas, el primero 80% presencial y 20% remoto para posiciones de liderazgo y que gestionan a un equipo de trabajo, y el segundo 60% presencial y 40% remoto para posiciones cuyas funciones proveen soporte administrativo a las diferentes áreas de la empresa y que tienen cierto grado de especialización.

Como parte de esta iniciativa, se desprenderán programas de bienestar y beneficios orientados a mejorar el balance trabajo- familia, a mantener una buena salud mental, física y emocional, así como a crear un sentido de propósito. Programas de Bienestar Flexibilidad Vesta, son: - Revitaliza-T - Súper día Vesta - Work-form Anywhere - Mamás y Papás Vesta

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

Si

43.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique cuáles han sido los principales resultados obtenidos sobre los indicadores de satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo

En 2024 obtuvimos:

- 86% de compromiso en la encuesta de clima laboral,
- Considerando la participación del 90% de la plantilla.
- Otras dimensiones evaluadas fueron: 83% confianza, 81% satisfacción, experiencia del empleado y diversidad e inclusión, 78% efectividad del líder inmediato y enfoque estratégico, 75% compensación y beneficios, entre otras.
- 95% del personal de Vesta se enorgullece de trabajar para Vesta
- 93% considera que tenemos productos y servicios adecuados para el mercado
- 93% de los colaboradores consideran, que los altos directivos toman decisiones acertadas con respecto a la dirección del negocio.

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Si

44.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿la organización revela los resultados?

Si

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

3.00% para el 2024

46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?

- Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- Cumplimiento de objetivos
- Resultados de evaluaciones
- No se cuenta con alguna métrica definida
- Otra (especifique)

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	Si	Si	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	No	No	No	No
Seguro de Vida	Si	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	Si	Si	Si	Si
Fondo de ahorro	Si	Si	Si	Si
Bono por desempeño	Si	Si	Si	Si
Plan de incentivos a corto plazo	Si	Si	Si	Si
Bono de largo plazo	No	No	Si	Si
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	Si	Si	Si	Si
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	No	Si
Plan de chequeos médicos preventivos	No	No	No	Si
Becas para estudio y desarrollo profesional	Si	Si	Si	Si
Bono de retención y atracción	No	No	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño	Si	Si	Si	Si
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Plan educativo	No	No	No	No
Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Plan de compra de acciones para empleados	No	No	Si	Si
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	Si	Si	Si	Si
Seguro dental	Si	Si	Si	Si
Asistencia psicológica	Si	Si	Si	Si
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				
Seguro de Coche	Si	Si	Si	Si
Vales de Gasolina	Si	Si	Si	Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	No	No	No	No
Comisiones	No	No	No	No
Bono de productividad	Si	Si	Si	Si
Bono de resultados	Si	Si	Si	Si
Bono de compensación	No	No	No	No
Sólo las prestaciones que marca la Ley	No	No	No	No
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

Si

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

No

52 - ¿La organización cuentan con algunas de las siguientes opciones para establecer lineamientos mínimos de seguridad para reducir y/o evitar riesgos y accidentes en el lugar de trabajo?

- ✓ Políticas
- ✓ Programas
- ✗ Comisiones
- ✓ Protocolos
- ✗ Certificaciones
- ✗ No se cuenta con alguna opción
- ✗ Otro (especifique)

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia e indique en qué consisten las directrices mínimas de seguridad para reducir y/o evitar los riesgos y accidentes en el lugar de trabajo

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Implementamos un Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo, bajo el cual opera el total de nuestra plantilla, así como una Política de Prevención de Riesgos Psicosociales, ambos están alineados con los requisitos para cumplir con la NOM-035 Factores de Riesgo Psicosocial en el Trabajo. Estamos trabajando en una política con un alcance más amplio hacia contratistas y proveedores que estará basada en la Normativa Mexicana y en la norma internacional OHSAS.

Contamos con una Política de Bienestar que establece subsidios para fomentar el bienestar físico y mental de nuestra plantilla con el objetivo de mejorar la productividad, la motivación y el entorno laboral de forma continua. En esta línea, proporcionamos un subsidio de \$10,440 pesos enfocado en promover el autocuidado, salud, gestión emocional e integración en nuestra plantilla.

Conscientes de los riesgos a los que estamos expuestos, contamos con un Plan de Emergencias Antidesastres, una herramienta que contiene medidas preventivas y de respuesta para que nuestra plantilla pueda responder de manera técnica y responsable ante una emergencia o desastres. El objetivo de este plan es reducir riesgos, salvaguardar la integridad física de nuestro personal, garantizar la continuidad de las operaciones, proteger nuestros bienes y fortalecer la resiliencia de la organización. Con el mismo interés, cada año lanzamos una convocatoria para que nuestros colaboradores participen en brigadas de salud y seguridad en el corporativo y en las oficinas regionales.

Por primera vez, reportamos la información sobre seguridad y lesiones de contratistas, la cual es recopilada por nuestros proveedores. Desde Vesta, les pedimos que manejen ciertas medidas de salud y seguridad, pero quienes se encargan de llevar a cabo estas actividades y recopilar los datos son directamente los contratistas, quienes entregan un reporte semanal por cada uno de los proyectos en los que se encuentran trabajando.

Además, en noviembre iniciamos la implementación del Programa Interno de Protección Civil (PIPC) en parques y en oficinas. El objetivo del PIPC es establecer acciones preventivas de auxilio y recuperación destinadas a salvaguardar la integridad física de los colaboradores y de las personas que concurren a nuestras instalaciones, protegiendo de esta manera los bienes, patrimonio e información vital ante la ocurrencia de un fenómeno perturbador.

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

No aplica

56 - ¿La organización cuenta con información histórica cuantitativa de los accidentes incapacitantes y fatales?

Si

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB

	Hace dos años	Año pasado	Último año
Número total de incidentes registrables	0	0	0
Número de incidentes registrables graves no fatales	0	0	0
Número de incidentes registrables fatales	0	0	0
Número de horas totales trabajadas por todos los empleados en un solo año	185,120	190,000	222,560
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal de tiempo completo	335	230	448
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal subcontratado de tiempo completo	0	0	0

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57 - ¿La organización informa los asuntos de salud y seguridad, así como de sus indicadores de gestión: ausentismo, accidentes leves, fatalidades?

Si

57.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del Informe de salud, seguridad e indicadores de gestión como ausentismo, accidentes leves y fatalidades

La reportamos año con año en el [Informe Anual](#) en la página 107.

58 - ¿La organización cuenta con el registro de otros indicadores de salud y seguridad?

Si

58.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los indicadores de salud y seguridad con los que cuenta la organización

Por primera vez, reportamos la información sobre seguridad y lesiones de contratistas, la cual es recopilada por nuestros proveedores. Desde Vesta, les pedimos que manejen ciertas medidas de salud y seguridad, pero quienes se encargan de llevar a cabo estas actividades y recopilar los datos son directamente los contratistas, quienes entregan un reporte semanal por cada uno de los proyectos en los que se encuentran trabajando.

La reportamos año con año en el [Informe Anual](#) en la página 107.

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



[100300] Cuestionario de gobernanza

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

Si

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos <https://vesta.com.mx/storage/app/media/asg-politicas/Manual%20de%20Gobierno%20Corporativo%20VF.pdf>

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos <https://vesta.com.mx/storage/app/media/politicas/poliitica-de-transacciones-2024-vf.pdf>

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Política antisoborno

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos <https://vesta.com.mx/storage/app/media/integridad/PO-ASG-07%20Pol%C3%ADtica%20Anticorrupci%C3%B3n.pdf>

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos <https://vesta.com.mx/storage/app/media/integridad/PO-ASG-07%20Pol%C3%ADtica%20Anticorrupci%C3%B3n.pdf>

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos <https://vesta.com.mx/storage/app/media/integridad/PO-ASG-07%20Pol%C3%ADtica%20Anticorrupci%C3%B3n.pdf>

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos <https://vesta.com.mx/storage/app/media/politicas/poliitica-de-diversidad-equidad-e-inclusioin.pdf>

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos https://vesta.com.mx/storage/app/media/politicas/POLITICA_PROTECCION_INFORMACION.pdf

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://vesta.com.mx/storage/app/media/politicas/politica-de-responsabilidad-social-medio-ambiente-y-gobernanza.pdf>

Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://vesta.com.mx/storage/app/media/politicas/PL-VESTA-AMBIENTAL%20ESP.pdf>

Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://vesta.com.mx/storage/app/media/asg-politicas/PO-ASG-09%20Pol%C3%ADtica%20de%20Inversi%C3%B3n%20Social.pdf>

Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

Si

7.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique a qué organismos que promueven prácticas éticas de normas internacionales se encuentra adherida la organización

Alliance for Integrity

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✓ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✓ Subsidiarias
- ✓ Pagos de facilitación
- ✗ Ninguno de los anteriores
- ✗ Otro (especifique)

Otros temas incluidos en el código de ética de la organización

9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- ✓ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✘ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- ✘ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✘ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

Si

11.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte pruebas del organigrama de la organización, incluido el equipo/área/personal encargado de las cuestiones ASG

En el [Informe Anual 2024](#) en la página 101.

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

Si

12.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización tiene métricas específicas en la política ASG para su evaluación?

Si

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo evalúa la organización el progreso y el cumplimiento de los objetivos de la política ESG?

Contamos con una [Estrategia ASG](#) ligada a la Estrategia del Negocio, Plan 2030.

12.3 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo mide la organización el desempeño del responsable de los temas ASG?

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



El desempeño se mide con base en los temas materiales encontrados, los cuales se encuentran relacionados a la Estrategia ASG y a su vez, se colocan en un Plan de Trabajo Anual. Finalmente, como parte de la Evaluación de Desempeño de las personas del área de ASG y con base en lo reportado en el Comité ASG, se evalúan los objetivos del área y de la Dirección de ASG.

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

[Informe Anual 2024](#)

13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

Vesta ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo de 1° de enero al 31 de diciembre de 2024.

Este informe se alinea con el suplemento sectorial de Construction and Real Estate de GRI e incluye indicadores pertinentes del Sustainability Accounting Standards Board (SASB), que son aplicables al sector inmobiliario y de servicios inmobiliarios.

Adicionalmente, considera las recomendaciones del Task-Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) y del Task-Force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) para comunicar nuestra eficacia en la gestión de riesgos y oportunidades asociados al cambio climático, naturaleza y biodiversidad.

Este documento también incluye elementos para dar respuesta a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) S1 y S2.

Nuestro informe considera las operaciones de Vesta en 16 estados de la República Mexicana, incluyendo información interna y, en los casos donde se indica, datos de inquilinos, proveedores y contratistas,

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



excluyendo información de otras entidades externas. Cualquier variación en la presentación de los datos en comparación con informes de años anteriores se indica en cada caso

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

Si

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

Si

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

Si

16.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa la estrategia de la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

Para los riesgos ASG contamos con políticas que facilitan su identificación durante el proceso de inversión, adquisición, venta o gestión de terrenos, propiedades o parques.

Las áreas encargadas de evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima para el ciclo de vida del portafolio de Vesta son ASG, Desarrollo y Asset Management. Debido a la relevancia que tienen los temas ASG para Vesta, incluyendo los relacionados con cambio climático, biodiversidad, y derechos humanos, su gestión se ha vuelto una responsabilidad compartida por todas las áreas operativas, liderada por el Consejo de Administración.

Nuestra Estrategia de Cambio Climático y Resiliencia es parte de la estrategia ASG de Vesta, la cual a su vez es parte de la Ruta 2030 en donde contamos con dos pilares: Medio Ambiente y Negocio Sustentable, que tienen diversos objetivos relacionados al cambio climático, a los cuales se les da seguimiento anual; su avance se reporta al Comité ASG. Asimismo, nuestra Estrategia de Derechos Humanos y de Biodiversidad, se encuentran incluías en la Estrategia ASG de Vesta, en el pilar social y ambiental, respectivamente.

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Contamos con una línea de denuncia, a la cual tienen acceso todos los grupos de interés (tanto internos como externos), y pueden denunciar cualquier situación relacionada a temas de medio ambiente, social y derechos humanos.

16.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿a qué estándares se adhirió la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

- PRI
- Principios de Ecuador
- Climate Action 100+
- Principios operativos para la gestión de impacto del IFC
- IIGCC Iniciativa de inversión alineada de París
- Compromiso de Montreal
- Asociación para la contabilidad del Carbono – Finanzas
- Alianza Powering Past Coal (PPCA)
- RE 100
- Iniciativa de objetivos basados en la ciencia
- Transformación a Cero Neto
- Compromiso de neutralidad climática de la CMNUCC
- Pacto mundial de la ONU Nuestro único futuro
- Alianza de propietarios de activos neto cero convocada por la ONU
- Compromiso de edificios de carbono neto cero del WorldGBC
- Llamada a la acción del consejo empresarial mundial para el desarrollo sostenible
- Club del 30%
- Ningún estándar o iniciativa
- Otros (especificar)

Otros estándares para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

CDP, CSA, GRESB, TCFD, TNFD, NIIF, estamos implementando la Taxonomía Mexicana y la de la unión Europea.

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

Si

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

Pacto Mundial, Principios de Empoderamiento de las Mujeres, Target Gender Equality,

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

Si

18.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas ASG, sus impactos, riesgos y oportunidades

- Trimestralmente
- Semestralmente
- Anualmente
- Otro (especifique)

Otra frecuencia para evaluar temas ASG sus impactos, riesgos y oportunidades

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

Si

19.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione los miembros de este grupo de trabajo:

- Directivos o altos directivos
- Gestores de fondos /carteras
- Gestores de activos
- Gestor de cartera de ASG
- Analistas de inversiones
- Personal dedicado a temas de ASG
- Gerentes externos o proveedores de servicios
- Relación con inversionistas
- Otro (especifique)

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Otros miembros del grupo de trabajo o comité ASG

Miembros del Consejo de Administración.

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

Si

20.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique las medidas adoptadas por la organización para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

- ✓ Capacitación
- ✗ Conversatorios
- ✓ Evaluaciones
- ✗ Otro (especifique)

Otras medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

Si

21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

En el Informe Anual, realizamos un [Resumen del Análisis de Materialidad](#) de la página 37 a la 42.

Asimismo, reportamos un informe un poco más completo, en el siguiente link: [Análisis de Materialidad](#)

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

Si

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

- ✓ S&P Dow Jones Indices
- ✓ MSCI
- ✓ Sustainalytics
- ✗ FTSE4GooD
- ✗ Corporate knights (Forbes)
- ✗ Las mejores empresas para trabajar (GPtW)
- ✓ Otro (Especifique)

Otros índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de las que forma parte la organización

CDP, GRESB, Ecovadis, Refenitive, S&P/BMV Total México ESG Index

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

- ✓ Objetivos de Desarrollo Sostenible
- ✓ Acuerdo de París

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

[Acuerdo de París](#)

[ODS](#)

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

Si

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

Si

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

Si

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

Si

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

Si

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

Si

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

Si

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta ¿En qué consiste las cláusulas de recuperación contractual estrictas dentro de sus políticas?

Esta cláusula hace referencia a que, en caso de que haya un error involuntario en los análisis financieros, y que por consecuencia, se les hace entrega a los ejecutivos de un monto mayor al real, los ejecutivos se comprometen a regresar la cantidad excedente una vez que se haya confirmado dicho error.

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

- ✓ Auditoría
- ✓ Evaluación y compensación
- ✓ Finanzas y planeación
- ✓ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✓ Otro (especifique)

Otros comités auxiliares de la organización

Comité de Deuda y Capital, Comité de Ética, Comité de ASG y Comité de Divulgación

36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

Si

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✓ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✓ No tener lealtad comprometida

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✓ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

Si

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Entre 20% y 30%

40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

Si

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

Si

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

1

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

- ✓ Comité de Adquisiciones
- ✓ Comité de Auditoría
- ✓ Comité de Ética
- ✗ Comité de Políticas y Riesgo
- ✓ Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- ✓ Comité de Sostenibilidad
- ✓ Comité Nominaciones y Compensaciones
- ✗ Comité Operativo
- ✓ Comité Planeación y Finanzas
- ✓ Comité Prácticas Societarias
- ✗ Comité Recursos Humanos
- ✓ Consejo de Administración
- ✗ Otros (describa)

Otros órganos de gobierno intermedios en la organización

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Luis de la Calle Pardo
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	24
Biografía	Luis De la Calle es director general y socio fundador de la consultora De la Calle, Madrazo y Mancera, S.C. y presidente para América Latina de Hill + Knowlton Strategies. De 2000 a 2002, el Sr. De la Calle fue Subsecretario de Negociaciones Comerciales Internacionales de la Secretaría de Economía de México. De 2002 a 2004, fue Director General de Public Strategies de México Inc. Es Licenciado en Economía por el Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM) y Doctor en Economía por la Universidad de Virginia.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	40
Años sirviendo a la organización	13
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	22
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	scar Francisco Cázares Elía
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	22
Biografía	El Sr. Cázares es el fundador y actual Director General de Duroplast de México,

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



S.A. de C.V., y fue Presidente y Director General de PepsiCo de México y Pepsi-Cola Mexicana de 1999 a 2007. El Sr. Cázares tiene una licenciatura en Ingeniería Industrial por el Tecnológico de Chihuahua y una maestría en Dirección de Empresas (Medex) por la misma institución. También es miembro del Consejo de Administración de Bafar y Cultiba, empresas públicas que cotizan en la Bolsa Mexicana de Valores.

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	40
Años sirviendo a la organización	10
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	22
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Daniela Berho Carranza
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0

Biografía Daniela Berho es CEO y socia fundadora de The Dailey Method México. Anteriormente se desempeñó como Gerente de Mercadotecnia de Corporación Inmobiliaria Vesta, donde se enfocó en la estrategia de imagen corporativa de la Compañía. Actualmente también es miembro del Comité de Responsabilidad Social y Ambiental de la Compañía. Antes de incorporarse a la Compañía se desempeñó como asistente de mercadotecnia en Condé Nast México. Es licenciada en administración por la Universidad Iberoamericana y obtuvo un MBA en la Universidad Panamericana (IPADE). También cuenta con un diplomado en Negociación Estratégica por la Harvard Business School y en Innovación Inmobiliaria por la Singularity University. Desde 2014 participa como consejera de "Reina Madre", clínicas de la mujer.

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	14
Años sirviendo a la organización	10
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	9
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	13
Nombre del consejero	Manuela Molina Peralta
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	20
Biografía	<p>La Sra. Molina ocupó recientemente el cargo de Vicepresidenta Ejecutiva y Directora Financiera de California Resources Corporation hasta diciembre de 2024. Con más de 25 años de experiencia en el sector energético, la Sra. Molina ocupó varios puestos de liderazgo en finanzas senior en Sempra de 2010 a 2023, incluido el de Directora Financiera de Infraestructura Energética Nova (IEnova), que cotizó en la Bolsa Mexicana de Valores hasta octubre de 2021. Anteriormente, la Sra. Molina desempeñó funciones de liderazgo en Kinder Morgan y la antigua El Paso Corporation en México.</p> <p>La Sra. Molina es licenciada en contabilidad por la Universidad de Sonora en Hermosillo, Sonora, México, donde se graduó con honores. La Sra. Molina también tiene un máster en finanzas por la EGADE Business School del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey en Ciudad de México, además de certificaciones en disciplinas financieras y como directora corporativa. La Sra. Molina ha sido miembro de consejos de administración de empresas y organizaciones sin ánimo de lucro en México y Estados Unidos.</p>

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	25
Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	10
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	25
Nombre del consejero	Lorenzo Manuel Berho Corona
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	24
Biografía	<p>El Sr. Berho es uno de los fundadores de Vesta y fue nuestro Director General durante 20 años y desde el 1 de agosto de 2019 ocupa el cargo de Presidente Ejecutivo. De 2007 a 2009 fue Presidente de la Asociación Mexicana de Parques Industriales. De 1991 a 1992, y de 1997 a 1998 fungió como Vicepresidente de la Cámara Mexicana de la Industria de la Transformación. Es Presidente del Comité Empresarial México-Alemania del Consejo Empresarial Mexicano de Comercio Exterior. Fue Presidente Regional de la Red Inmobiliaria de América Latina de YPO/WPO. El Sr. Berho es licenciado en Ingeniería Industrial por la Universidad Anáhuac y terminó el Programa de Gestión de Propietarios/Presidentes en la Harvard Business School en 1994. Cuenta con más de 36 años de experiencia en el sector inmobiliario.</p>
Género	Masculino
Cargo	Presidente
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	32
Años sirviendo a la organización	24

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	24
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	13
Nombre del consejero	Loreanne Helena García Ottati
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	20
Biografía	<p>Loreanne García es Co-Fundadora y Directora de Personas en Kavak México, una empresa mexicana dedicada a la compra y venta de autos usados en México. Antes de unirse a Kavak, la Sra. García se desempeñó como Gerente de Planeación Estratégica Corporativa en Coca-Cola FEMSA, y como directora comercial en Apprecia Financiera en México y se desempeñó como asociada de McKinsey & Company en el área de la Bahía de San Francisco.</p> <p>Obtuvo el título de Ingeniera de Producción en la Universidad Simón Bolívar. Fue miembro de la Asociación de Jóvenes Empresarios de la Universidad Simón Bolívar, Presidenta y Coordinadora de Logística de Expotaleto y Presidenta de la Asociación de Jóvenes Empresarios. La Sra. García tiene un Máster en Administración y Dirección de Empresas de la Stanford University Graduate School of Business.</p>
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	20
Años sirviendo a la organización	3
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	2

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 14

Nombre del consejero Craig Wieland

Experiencia en Riesgos Si

Años de experiencia en Riesgos 8

Biografía r. Wieland, se incorporó a la empresa de su padre, The Wieland-Davco Corporation, en 1977, como obrero, y ascendió rápidamente a los puestos de superintendente, director de proyectos y, en diez años, fue nombrado vicepresidente. Tras el fallecimiento de su padre en 1990, Craig asumió el cargo que aún ostenta: Presidente de The Wieland-Davco Corp. Bajo el liderazgo de Craig, la empresa ha pasado de ser una pequeña empresa familiar situada en el norte de Michigan, con un volumen de ventas anual de 3 millones de dólares, a convertirse en uno de los mayores contratistas generales de Estados Unidos, con oficinas en Lansing (Michigan), Orlando (Florida), Shreveport (Luisiana), Newport Beach y San Diego (California). Es autor de cuatro libros sobre temas de economía, pensamiento conservador y ficción.

Género Masculino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Independiente

Años de experiencia 47

Años sirviendo a la organización 8

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 0

Capacitación en factores ASG No

Años de experiencia en factores ASG 0

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Nombre del consejero	Luis Javier Solloa Hernández
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	29
Biografía	Javier Solloa es Socio Principal de Solloa-Nexia desde 1995. Es Censor Jurado de Cuentas y responsable de proyectos nacionales e internacionales de due diligence, gestión de auditorías de fin de ejercicio e informes de due diligence. Entre su experiencia, ha pertenecido a los siguientes comités de auditoría: INFONAVIT, Abastecedora Lumen, Promotora y Operadora de Infraestructura, y Gifan Internacional. Es miembro del consejo de múltiples entidades nacionales e internacionales. Es Licenciado en Contaduría Pública por la Universidad Nacional Autónoma de México y cuenta con una Maestría en Administración de Empresas por la Universidad Iberoamericana (UIA), además de un diplomado en Ingeniería Financiera por el Colegio de Contadores Públicos de México y en Gobierno Institucional por el Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresas (IPADE).
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	29
Años sirviendo a la organización	7
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	23
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	14

Nombre del consejero	Douglas M. Arthur
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	20
Biografía	Douglas Arthur, Presidente y Consejero Delegado de SENTRE, dirige la

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



plataforma de inversión y desarrollo de servicios completos de la empresa, establece la visión estratégica de la empresa y participa activamente en las adquisiciones, cesiones, desarrollo, empresas conjuntas y actividades de los mercados de capitales de la empresa. Doug también dirige el Consejo de Administración y el Comité de Inversiones de la empresa. Se incorporó a SENTRE en 2004. Antes de convertirse en Presidente y CEO, Doug fundó SENTRE Living, la plataforma multifamiliar de la compañía, que se centra en la adquisición y desarrollo de comunidades de apartamentos en toda la Costa Oeste y México.

Doug se graduó en el programa OPM Executive Education de la Harvard Business School y obtuvo un máster en el sector inmobiliario por la Universidad de San Diego. Doug también se graduó con honores en la Universidad de California, Santa Bárbara. Es agente inmobiliario autorizado en el Estado de California y ha obtenido las designaciones CCIM (Certified Commercial Investment Member) y LEED AP (Leadership in Energy & Environmental Design).

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	20
Años sirviendo a la organización	4
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	2
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	20
Nombre del consejero	José Manuel Dominguez Diaz Ceballos
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	20

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Biografía El Sr. Domínguez está semi-retirado de una carrera bancaria de cerca de 30 años, que comenzó en Citibank en México en 1985, trabajó en BofA México durante 5 años y pasó sus últimos 22 años en HSBC México, donde fue originalmente responsable de Banca Corporativa, luego Banca Comercial para América Latina cubriendo 15 países y terminó su carrera como CEO de 8 países de LATAM, también responsable de su proceso de desinversión en 2014. Actualmente es miembro independiente del Consejo y Comités de tres instituciones incluyendo Vesta, y participa activamente desde hace muchos años en 4 organizaciones sin fines de lucro en México. El Sr. Domínguez es licenciado en Administración y Finanzas por la Universidad Panamericana de Ciudad de México y tiene un MBA por la Universidad de Wisconsin en Madison con especialización en Negocios Internacionales, Banca y Finanzas.

Género Masculino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Independiente

Años de experiencia 32

Años sirviendo a la organización 9

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 20

Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 20

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

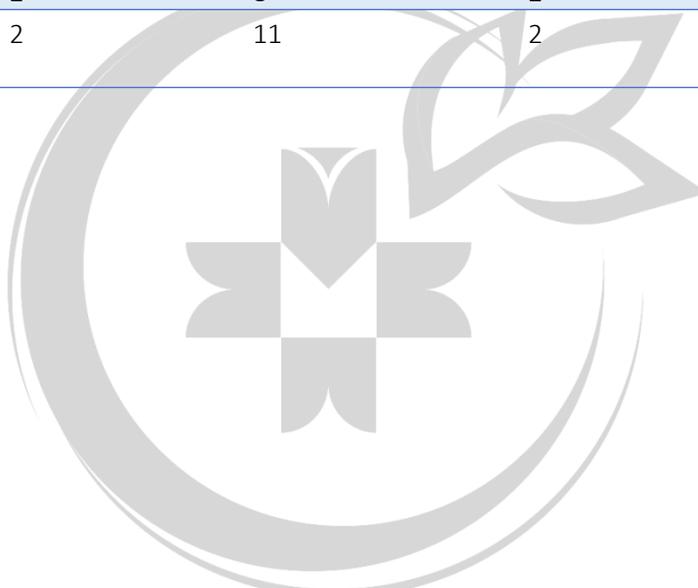
Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	20	9	7
Consejeros Independientes	16	8	3
Consejeros Patrimoniales	2	8	2
Consejeros relacionados con la Administración	2	11	2



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

No

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- Comparación entre peers
- Comparación año con año y volatilidad
- Ingresos y Gastos
- Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

Si

51.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique a quienes se incluye en el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

- Clientes
- Comunidad/Público
- Contratistas
- Empleados
- Inversionistas/Accionistas
- Reguladores/Gobierno

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Grupos de interés especiales (ONG, sindicatos, etc.)
- ✓ Proveedores
- ✗ Otros (especifique)

Otras partes interesadas incluidas en el proceso de comunicación

51.2 - De ser afirmativa la respuesta, describa el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

Contamos con un canal de denuncia, el cual es público en la página web y con acceso a todos estos grupos de interés. En esta línea ética, se puede enviar de manera anónima y confidencial:

1. Violaciones al Código de Ética y Conducta de Negocios y demás políticas, así como otro tipo de comportamientos ilegales (Fraudes, Conflictos de interés, etc).
2. Situaciones relacionadas con el medio ambiente(residuos, agua, energía, ruido, etc)
3. Eventos relacionados con Derechos Humanos y Sociales.

Todos los reportes son gestionados por personas especializadas, garantizando los principios de confidencialidad, anonimato y no represalias.

[Línea Ética](#)

La Bolsa Sostenible
de México

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

Si

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para medir o cuantificar los daños derivados de controversias?

Al día de hoy, no hemos tenido algún daño derivado de alguna controversia.

Página 70 de 78

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Sin embargo, en materia de Cambio climático, resiliencia, Biodiversidad y Derechos Humanos, contamos con matrices de riesgos específicas, planes de acción y costos de mitigación e impacto. En particular en materia de cambio climático, estamos reportando con base en TCFD y en el caso de Biodiversidad reportamos con base en TNFD.

Durante 2024, la Dirección de Auditoría Interna realizó una evaluación de riesgos considerando principalmente la información financiera generada por la organización, con esto se determinaron los principales rubros del estado financiero que pudieran tener los riesgos más importantes para la organización y así evaluar sus controles asociados. Esta evaluación de riesgos se hará cada año con el objetivo de identificar nuevos riesgos potenciales. Adicionalmente, implementamos un proceso de auditoría interna, alineado a las reglas del PCAOB y COSO, para evaluar la efectividad operativa de 94 controles implementados durante el primer semestre de 2024. Como resultado preliminar se identificó que los controles probados tienen diferente nivel de maduración, lo cual es esperado durante el primer año de ejecución. A partir de ahora, cada año el área de Auditoría Interna realizará esta evaluación de los controles informando a la administración y al Comité de Auditoría los hallazgos identificados.

De la manos del área de comunicación, se está realizando un Programa de Manejo de Crisis, completamente relacionado a todos los riesgos anteriormente señalados y así evitar una crisis por reputación.

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

Si

53.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para comunicar y dar seguimiento a los riesgos y controversias ASG al consejo de administración?

Como parte del Reporte del Comité ASG al Consejo de Administración, se establece una sección para presentar y dar seguimiento a los riesgos ASG y acciones específicas de Vesta.

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

Si

54.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué tipo de protocolos y para qué controversias, siniestros o desastres aplican?

Contamos con diferentes tipos de Protocolos, que atienden diferentes tipos de controversias, siniestros o desastres. Dentro de estos se encuentran:

- Protocolo de Responsabilidad Social ante Desastres Naturales que tiene como objetivo definir las estrategias para una adecuada disposición de recursos que tengan un impacto positivo sobre las poblaciones afectadas por un desastre natural para que puedan recuperarse y rehabilitarse.

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- Protocolo de Salida de las Comunidades, en donde se establece el proceso para finalizar un proyecto o intervención con la comunidad que contempla a sus beneficiarios y aliados, tareas pendientes, así como el nivel de logros alcanzados, aprendizajes y las áreas de oportunidad en las que se puede mejorar en intervenciones futuras. En nuestro Protocolo de Salida de la Comunidad, lo más importante es el involucramiento y la participación activa de la comunidad durante el proceso de salida, lo cual está directamente relacionado con nuestro compromiso con las comunidades, nuestra estrategia ASG y con el desarrollo de las comunidades al alcance de nuestras operaciones.
- Protocolo de Adquisición de Tierras, con la finalidad de definir los principios fundamentales y los procedimientos esenciales que garanticen que cada una de nuestras transacciones de adquisición de terrenos se realicen con honradez, transparencia y respeto a los derechos humanos, buscando evitar también cualquier desplazamiento de las comunidades.
- Protocolo de Relacionamiento Comunitario que busca impulsar el desarrollo económico y social de las regiones donde llevamos a cabo nuestras operaciones, prestando especial atención a las comunidades en situación de vulnerabilidad.
- Plan de Emergencias Antidesastres, una herramienta que contiene medidas preventivas y de respuesta para que nuestra plantilla pueda responder de manera técnica y responsable ante una emergencia o desastres. El objetivo de este plan es reducir riesgos, salvaguardar la integridad física de nuestro personal, garantizar la continuidad de las operaciones, proteger nuestros bienes y fortalecer la resiliencia de la organización. Con el mismo interés, cada año lanzamos una convocatoria para que nuestros colaboradores participen en brigadas de salud y seguridad en el corporativo y en las oficinas regionales.
- Plan de Recuperación de Desastres (en materia de ciberseguridad), se revisa y prueba al menos una vez al año, garantiza la continuidad del negocio en caso de incidencias, lo que demuestra nuestra diligencia y preparación ante posibles contingencias.

Entre otros.

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

Si

55.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo revela y hace seguimiento de los incidentes ASG la organización?

En la línea de denuncia, contamos con un espacio para denunciar temas en materia ambiental, derechos humanos y sociales. Se da seguimiento, con base en el Manual de Atención de la Línea de Denuncia. Y la revelación se hace directamente en el Informe Anual de cada año.

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Si

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

Contamos con seguros de daños en todos los activos de Vesta, esto incluye a parques como a naves.

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- Corrupción y sobornos al interior de la organización
- Cambios regulatorios
- Riesgos reputacionales
- Prácticas anticompetitivas
- Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

No

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Sin exposición
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Si

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

Los resultados de dichos reportes, se encuentran públicos en nuestro Informe Anual en la página 91. En donde, se reportaron 2 denuncias, una relacionada al "Trato Inapropiado a un colaborador" y otra, clasificada como "otros". Ambas denuncias se recibieron a través de la página web de la línea de denuncia.

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

Si

60.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle las infracciones relacionadas a asuntos ASG que resultaron en multas o sanciones durante el año en curso

Número total de infracciones relacionadas con asuntos ASG

1

Número total de infracciones relacionadas con asuntos ASG pendientes actualmente

0

Contexto adicional en respuesta a las infracciones relacionadas con asuntos ASG durante el año en curso [Bloque de texto]

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Trabajamos para cumplir con todas las regulaciones aplicables en cada fase de nuestras operaciones, a pesar de esto, recibimos una multa por \$161,834 en Vesta Park Puebla debido a que en las muestras de descargas de agua se encontró la presencia elevada de nitrógeno total. La multa fue pagada y la problemática atendida, fuera de eso no recibimos otro tipo de sanciones.

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

No

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

No

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

No

64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

Si

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las políticas para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante accionistas de mayor tenencia?

Esto se encuentra en los Estatutos Oficiales.

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

65.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichos mecanismos contractuales que previenen el cambio de control sin autorización de sus órganos de gobierno

Esto se encuentra en los Estatutos Oficiales.

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

No

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

6,226,736

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

34,357,713

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

8,639,581

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

805,265,188

Razón social: Corporación Inmobiliaria Vesta Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable.

Clave de cotización: VESTA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

Si



La Bolsa Sostenible
de México