

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V.

2024

Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	María Hoyos
Puesto o función	Especialista en ESG
Área	Relación con Inversionistas & ESG

Domicilio [Sinopsis]

Calle	Avenida Paseo de las Palmas
Número exterior	781
Número interior	Piso 2
Ciudad	CDMX
País	México
Código postal	11000
Teléfono (con lada)	
Correo electrónico	investor.relations@siteslatam.com
Sitio web	www.siteslatam.com
Idioma del reporte	Español
Año del reporte	2024
Moneda en la que reporta	MXN

Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	LASITE
Número de fideicomiso	
Nombre de la organización (razón social)	SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V.
Instrumento de deuda	Bonos de Deuda
Otros instrumentos de deuda	
Ubicación de la sede principal	CDMX
Lista de estados de la república mexicana	CDMX

donde está presente la organización

Lista de países en los que opera la organización	Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, Puerto Rico, República Dominicana y Uruguay
--	---

Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa	Conglomerado
-----------------	--------------

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

Sector en el que participa

Telecomunicaciones



La Bolsa Sostenible
de México



Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	3
[100100] Cuestionario ambiental	4
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance".....	5
[100200] Cuestionario de capital social	9
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	13
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz	15
29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores	17
31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año.....	19
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	24
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?.....	27
[100300] Cuestionario de gobernanza	31
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	32
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración	47
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	56
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	61



[100100] Cuestionario ambiental

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	Si	199	Si	109	No	0
CH4	No	0	No	0	No	0
N2O	No	0	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					

La Bolsa Sostenible
de México

20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- Bienes de capital (upstream)
- Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- Transporte y distribución upstream
- Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- Viajes de negocios
- Desplazamientos de empleados
- Bienes alquilados upstream
- Transporte y distribución downstream
- Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- Uso de productos vendidos
- Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- Bienes alquilados downstream
- Franquicias
- Inversiones
- Otros upstream
- Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

Sí, sólo directa

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

- Políticas/Lineamientos
- Proyectos implementados
- Sistema de recolección y gestión de datos
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- Otro (especifique)
- No se cuenta con alguna opción

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- ✓ Reportes
- ✓ Medios de comunicación digital
- ✗ Iniciativas de revelación de información
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se revelan los resultados

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- ✗ CDP
- ✓ GRI
- ✗ GRESB
- ✗ Science Based Target
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otro organismo al que reporta de manera voluntaria

SASB

- ✗ No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

Si

32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

Actualmente el 100% de sitios construidos después de la escisión cuentan con un panel solar para brindar energía limpia/renovable a la luz aeronáutica y perimetral de la torre.

33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- ✗ Red eléctrica

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

- Generación distribuida
- Gas Natural
- Diésel
- Otro (especifique)

Descripción de otras fuentes de consumo energético

Gasolina y Etanol

34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

- Solar
- Eólica
- Gas natural
- Diésel
- Petróleo
- No generamos energía
- Otro (especifique)



La Bolsa Sostenible
de México

[100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

Contamos con una estrategia cuyo marco de acción en el pilar social se incluye: comunidades; Colaboradores; Seguridad y salud y; Cadena de valor. Tenemos objetivos ASG específicos los cuales se muestran en el reporte anual de sostenibilidad, así como sus avances.

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

Nuestra estrategia ASG contribuye con los ODS 8,9,10,13 y 17

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

No

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- Análisis de riesgos sociales
- Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

No



7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

No

9 - ¿La organización cuenta con algún proyecto filantrópico o ha apoyado a un sector vulnerado en los últimos 3 años?

No

10 - Señale de qué forma la organización, a través de su presencia, productos y/o servicios, contribuye a mejorar las condiciones de la sociedad de las zonas, regiones, estados o países en que está presente

- Cambios en la productividad de organizaciones, sectores o la economía en general (p. ej., a través de la adopción de tecnologías de la información)
- El desarrollo económico de zonas de gran pobreza
- La disponibilidad de productos y servicios para las personas con ingresos bajos
- La mejora de las habilidades y los conocimientos en una comunidad profesional o una ubicación geográfica
- El cambio en la cantidad de trabajos respaldados en la cadena de suministro o distribución (p. ej., los impactos del empleo en los proveedores como consecuencia del crecimiento o la reducción de una organización)
- El estímulo, el fomento o la limitación de las inversiones extranjeras directas
- Los impactos económicos derivado del cambio de ubicación de las operaciones o la actividad
- Los impactos económicos derivados del uso de productos y servicios.
- Otro

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

Si

12 - ¿La organización se encuentra expuesta a uno o varios de los principales riesgos antrópicos o sociales directamente?

- Ataques cibernéticos
- Crisis económica
- Crisis política
- Migración
- Discriminación/racismo
- Fugas de información
- Multas, demandas o denuncias de la comunidad
- Pandemia global (COVID-19, Influenza)
- Sobornos y fraudes



- ✓ Vandalismo
- ✗ Violación de derechos humanos
- ✗ Zonas con alta incidencia de crímenes o narcotráfico
- ✗ No se encuentra expuesta
- ✗ Otro (Especifique)

12.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados ?

Si

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿en qué consisten los procesos de prevención y/o mitigación de riesgos?

Tenemos zonas identificadas de acuerdo a su nivel de riesgo social. Estas zonas son identificadas por el mapa de calor de cada país, así como las zonas detectadas por nuestro equipo operativo y en los procesos de ubicación de torres y en el mantenimiento que se le da a los activos. Se han presentado situaciones de vandalismo hacia las torres, así como temas sociales con comunidades conflictivas, sin embargo siempre se ha resuelto los temas y hay un proceso de comunicación viendo las particularidades de cada tema.

13 - En los últimos 3 años, ¿ha presentado incidencias de índole social?

Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo se ha dado solución a dichas incidencias de índole social en los últimos 3 años?

Se han presentado situaciones de vandalismo hacia las torres, así como temas sociales con comunidades conflictivas, sin embargo siempre se ha resuelto los temas y hay un proceso de comunicación viendo las particularidades de cada tema.

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

15 - ¿Cuáles de las siguientes opciones considera la organización riesgos demográficos?

- Incremento de población con enfermedades crónico degenerativas
- Incremento de la población de 65 años y más
- Migración
- Urbanización
- Padecimientos en la salud derivados por el cambio climático
- No se consideran riesgos demográficos
- Otro (especifique)

15.1 - En caso de aplicar, indique cómo considera los riesgos demográficos dentro del modelo de negocio

- Otro (especifique)

Descripción de otro riesgo demográfico considerado en el modelo de negocio

No lo consideramos como un riesgo, es una oportunidad de negocio para nosotros ya que con la urbanización la demanda de infraestructura pasiva suele crecer

19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

Si

20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

Si

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	162	260	422
	166	247	413
	162	260	422
Tiempo parcial	0	0	0
Puesto Gerencial	23	48	71
Puesto Técnico	139	212	351
Contrato indeterminado	155	257	412
Contrato temporal	7	3	10
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	41	80	121
Sin sindicato	121	180	301

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	166	247	413
Nuevas contrataciones	42	94	136
Bajas	46	81	127
Renuncias	36	52	88
Despidos	10	29	39
Jubilaciones	0	0	0
Otros motivos	0	0	0
	162	260	422

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

No

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- Política de capacitación y/o desarrollo
- Política de selección, atracción y retención de talento
- Política de evaluación de desempeño
- Política de salud y seguridad en el trabajo
- Política de compensaciones
- Política de diversidad y/o inclusión
- Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- Otro

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	250	154	404
Número de horas dedicadas a capacitación	3,175	2,076	5,251



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

No

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año

Tema de la capacitación	Número de colaboradores capacitados	Número de horas dedicadas a capacitación	Clasificación del puesto de trabajo	Descripción del puesto
Acción colectiva contra la corrupción	37	1	Departamento	Todo el personal
Diversidad, equidad e inclusión en el ámbito empresarial	46	1	Departamento	Todo el personal
Código de Ética	352	1	Departamento	Todo el personal
NOM-002 Conocimiento del fuego y manejo básico de extintores	18	2	Departamento	Brigadistas
Prevención, Combate y Extinción de Incendios Nivel Básico	21	4	Departamento	Brigadistas
Evacuación de Emergencias Nivel Básico	19	4	Departamento	Brigadistas
NOM-026-STPS-2008. Colores y Señales de Seguridad e Higiene e Identificación de Riesgos por Fluidos Conducidos en Tuberías	15	4	Departamento	Brigadistas
Importancia e impacto de ESG	421	1	Departamento	Todo el personal
Empresas y derechos humanos	36	1	Departamento	Todo el personal
Primeros Auxilios	18	6	Departamento	Brigadistas
Los hombres como aliados en la igualdad de género	34	1	Departamento	Todo el personal
NOM-019-STPS-2011. Constitución, Integración, Organización y Funcionamiento de las Comisiones de Seguridad e Higiene	4	8	Departamento	Brigadistas

32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

No

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

No

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización

en el código de ética: Promovemos la diversidad y la inclusión, por lo tanto, en SITES:

. Tratamos a cada persona con dignidad y profesionalismo y nos pronunciamos en contra de la explotación laboral.

. No toleramos cualquier tipo de discriminación y promovemos una cultura de sana convivencia en el trabajo, cimentada en el respeto, trabajo en equipo y solidaridad.

. Promovemos el respeto y la inclusión en el lugar de trabajo sin discriminación por motivos de discapacidad, origen étnico, religión, género, estado civil, estado de embarazo, nacionalidad, orientación sexual, capacidad económica, edad u opinión política; entre otros.

. No permitimos cualquier tipo de acoso, intimidación, burlas, amenazas, señalamientos u otras actitudes de violencia física o psicológica, que atente contra la dignidad de los trabajadores, los incomode o provoque que se sientan acosados del modo que sea.

. Prohibimos la exhibición por cualquier medio, de imágenes u objetos de contenido sexual en el lugar de trabajo o que promuevan el odio, la discriminación o la promoción de estereotipos.

. Promovemos la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y no permitimos la violencia de género ni el acoso sexual o laboral.

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

Si

35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

- Plática de sensibilización
- Capacitaciones
- Redes de apoyo
- Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia
- Flexibilidad para madres
- Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de acciones que promueven la equidad de género

36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

No

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

- Personas de la Comunidad LGBT+
- Personas con discapacidad
- Personas con identidad indígena
- Otra (Especifique)

Descripción de otra comunidad o grupo de inclusión social

En SITES no hacemos distinciones de ideología, genero, identidad, discapacidad, raza, entre otros.

38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales

- Discriminación y desigualdad laboral
- Quejas o descontentos laborales
- Pérdida de competitividad en atracción de talento
- Acción legal/demandas colectivas

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Insatisfacción/improductividad laboral de empleados
- ✗ Alta tasa de rotación laboral
- ✗ Otro (especifique)

38.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa las estrategias o políticas de prácticas laborales

Las estrategias o políticas se encuentran especificadas en nuestro código de ética, portal de denuncias y política de derechos humanos. Se puede encontrar el detalle en la siguiente liga:

<https://siteslatam.com/nuestro-compromiso>

39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?

No

40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?

No

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

No

42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

No

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

No

44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

No

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

Información confidencial

46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?

- Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- Cumplimiento de objetivos
- Resultados de evaluaciones
- No se cuenta con alguna métrica definida
- Otra (especifique)

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	Si	Si	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	No	No	No	No
Seguro de Vida	Si	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	No	No	No	No
Fondo de ahorro	Si	Si	Si	Si
Bono por desempeño	No	No	Si	Si
Plan de incentivos a corto plazo	No	No	No	No
Bono de largo plazo	No	No	No	No
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	Si	Si	Si	Si
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	Si	Si
Plan de chequeos médicos preventivos	No	No	Si	Si
Becas para estudio y desarrollo profesional	No	No	No	No
Bono de retención y atracción	No	No	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño	No	No	No	No
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	No	No	No	No
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Plan educativo	Si	No	No	No
Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

Plan de compra de acciones para empleados	No	No	No	No
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	No	No	No	No
Seguro dental	No	No	No	No
Asistencia psicológica	No	No	No	No
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	No	No	No	No
Comisiones	No	No	No	No
Bono de productividad	No	No	No	No
Bono de resultados	No	No	Si	Si
Bono de compensación	No	No	No	No
Sólo las prestaciones que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

No

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

No

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

No

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

No se cuenta con un plan de retiro

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

No aplica

65 - ¿Revela los procedimientos o metodologías para integrar factores ASG dentro de sus procesos de toma de decisiones?

No

66 - ¿La organización mide y evalúa periódicamente su reputación?

No

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



70 - ¿La organización cuenta con planes de contingencia / continuidad del negocio y procedimientos de respuesta a incidentes relacionados con la seguridad de la información?

No

71 - ¿La organización cuenta con alguna de las siguientes medidas para prevenir controversias de privacidad de la información y seguridad de datos?

- ✓ Política de protección de datos
- ✗ Plan de acción ante fuga de datos
- ✓ Control de accesos y protección de datos
- ✗ Responsable o área responsable por privacidad y seguridad de datos
- ✗ Auditoría de sus sistemas de seguridad
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✗ Otro (especifique)

72 - ¿La organización cuenta con programas o medios de comunicación para capacitar a sus colaboradores en los riesgos y procedimientos del manejo y seguridad de información y privacidad de datos?

No

72.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia de los programas o medios de formación en materia de seguridad de la información y privacidad y gestión

73 - ¿Tiene iniciativas o programas para implementar nuevas tecnologías con el fin de incrementar la seguridad de datos?

No

74 - ¿Su organización reporta el número de incidentes relacionados con interrupciones, fugas de información o intentos de hackeo a los sistemas de seguridad de la información?

Si

74.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de incidentes registrados y el número de horas transcurridas desde el inicio del incidente hasta el restablecimiento del sistema

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Por el momento no hemos tenido ningun incidente relacionado con estas cuestiones.



La Bolsa Sostenible
de México



[100300] Cuestionario de gobernanza

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

No

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

No

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos <https://siteslatam.com/pdf/Politica-de-Conflicto-de-Interes.pdf>

Política antisoborno

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://siteslatam.com/codigo-de-etica.pdf

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://siteslatam.com/pdf/Politica-Anticorrupcion.pdf

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://siteslatam.com/codigo-de-etica.pdf

Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
---	----

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://siteslatam.com/codigo-de-etica.pdf>

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://siteslatam.com/pdf/PO-Politica-Seguridad-de-la-Informacion.pdf>

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://siteslatam.com/pdf/PO-Politica-de-Medio-Ambiente.pdf>

Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://siteslatam.com/pdf/Estrategia-Cambio-Climatico-SITES-vF.pdf>

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..
Clave de cotización: LASITE
Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

Si

7.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique a qué organismos que promueven prácticas éticas de normas internacionales se encuentra adherida la organización

Pacto Global

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✓ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✗ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✗ Prácticas anticompetitivas
- ✗ Subsidiarias
- ✗ Pagos de facilitación
- ✗ Ninguno de los anteriores
- ✗ Otro (especifique)

Otros temas incluidos en el código de ética de la organización

9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- ✗ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman

Página 34 de 61

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✘ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- ✓ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✘ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

Si

11.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte pruebas del organigrama de la organización, incluido el equipo/área/personal encargado de las cuestiones ASG

Contamos con una estrategia ASG que se basa las mejores prácticas identificadas para nuestra industria y modelo de negocio.

pueden ver más en el micro sitio de sostenibilidad: <https://sustentabilidad.siteslatam.com/>

11.2 - De ser negativa la respuesta, pero existen planes de adoptar una política ASG, indique el marco de tiempo en torno a la adopción y quién firma como responsable de la implementación

11.3 - En caso de que la organización no planea adoptar alguna política ASG, proporcione una justificación

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

12.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización tiene métricas específicas en la política ASG para su evaluación?

Si

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo evalúa la organización el progreso y el cumplimiento de los objetivos de la política ESG?

Cada año se establecen metas claves que en conjunto varias áreas deben cumplir. En nuestro Reporte anual de Sostenibilidad 2024 vienen los avances de dichos objetivos: <https://siteslatam.com/pdf/SITES-Reporte-Sostenibilidad-2024.pdf>

12.3 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo mide la organización el desempeño del responsable de los temas ASG?

Es parte de sus objetivos del año y de su perfil de puesto. El desempeño se monitorea semestralmente

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

<https://siteslatam.com/pdf/SITES-Reporte-Sostenibilidad-2024.pdf>

13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

GRI y SASB

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

Si

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

No

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

Si

16.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa la estrategia de la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

riesgos físicos y de transición

La Bolsa Sostenible
de México

16.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿a qué estándares se adhirió la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

- PRI
- Principios de Ecuador
- Climate Action 100+
- Principios operativos para la gestión de impacto del IFC
- IIGCC Iniciativa de inversión alineada de París
- Compromiso de Montreal
- Asociación para la contabilidad del Carbono – Finanzas

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- Alianza Powering Past Coal (PPCA)
- RE 100
- Iniciativa de objetivos basados en la ciencia
- Transformación a Cero Neto
- Compromiso de neutralidad climática de la CMNUCC
- Pacto mundial de la ONU Nuestro único futuro
- Alianza de propietarios de activos neto cero convocada por la ONU
- Compromiso de edificios de carbono neto cero del WorldGBC
- Llamada a la acción del consejo empresarial mundial para el desarrollo sostenible
- Club del 30%
- Ningún estándar o iniciativa
- Otros (especificar)

Otros estándares para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

Si

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

Somos signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

Si

18.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas ASG, sus impactos, riesgos y oportunidades

- Trimestralmente
- Semestralmente
- Anualmente

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Otro (especifique)

Otra frecuencia para evaluar temas ASG sus impactos, riesgos y oportunidades

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

Si

19.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione los miembros de este grupo de trabajo:

- Directivos o altos directivos
- Gestores de fondos /carteras
- Gestores de activos
- Gestor de cartera de ASG
- Analistas de inversiones
- Personal dedicado a temas de ASG
- Gerentes externos o proveedores de servicios
- Relación con inversionistas
- Otro (especifique)

Otros miembros del grupo de trabajo o comité ASG

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

Si

20.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique las medidas adoptadas por la organización para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

- Capacitación
- Conversatorios
- Evaluaciones
- Otro (especifique)

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Otras medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

Si

21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

[/https://siteslatam.com/pdf/SITES-LATAM-Reporte-Sustentabilidad-2023.pdf](https://siteslatam.com/pdf/SITES-LATAM-Reporte-Sustentabilidad-2023.pdf) pág. 28

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

Si

22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

- ✓ S&P Dow Jones Indices
- ✗ MSCI
- ✓ Sustainalytics
- ✗ FTSE4GooD
- ✗ Corporate knights (Forbes)
- ✗ Las mejores empresas para trabajar (GPTW)
- ✗ Otro (Especifique)

Otros índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de las que forma parte la organización

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

- ✓ Objetivos de Desarrollo Sostenible

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

<https://siteslatam.com/pdf/SITES-Reporte-Sostenibilidad-2024.pdf>

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

No

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

Si

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

Si

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

No

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

No

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

No

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

Si

32.1 - De ser negativa la pregunta, indique porque no cuenta con dichos mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No

34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

No

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

- Auditoría
- Evaluación y compensación
- Finanzas y planeación
- Riesgo y cumplimiento
- Prácticas societarias
- Ninguna de las anteriores
- Otro (especifique)

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

Si

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✓ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✓ No tener lealtad comprometida
- ✓ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✗ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

No

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Entre 20% y 30%

40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

No

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

Si

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

0

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

- Comité de Adquisiciones
- Comité de Auditoría
- Comité de Ética
- Comité de Políticas y Riesgo
- Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- Comité de Sostenibilidad
- Comité Nominaciones y Compensaciones
- Comité Operativo
- Comité Planeación y Finanzas
- Comité Prácticas Societarias
- Comité Recursos Humanos
- Consejo de Administración
- Otros (describa)

Otros órganos de gobierno intermedios en la organización _____

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Arturo Elias Ayub
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	5
Biografía	Es Licenciado en Administración de Empresas por la Universidad Anáhuac, cursó el Diplomado en Alta Dirección de Empresas en el IPADE. Tiene 59 años de edad. Es consejero de Grupo CARSO, Grupo Financiero Inbursa, Carso Energy, Sears Operadora México, Grupo Ferroviario Mexicano y Ferrocarril Mexicano, GMéxico Transportes, Impulsora para el Desarrollo y el Empleo en América Latina, Grupo Gigante y Grupo Kuo, Dine. Actualmente es Director de Alianzas Estratégicas y Contenidos de América Móvil, Director General de UNO TV y Director General de Fundación TELMEX Telcel.
Género	Masculino
Cargo	Presidente
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	3
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	9
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	María Concepción Calderón Pérez de Bricio
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	15



Biografía Es Licenciada en Mercados Financieros por la Universidad Complutense de Madrid, así como licenciada en Derecho y está inscrita en el Colegio de Abogados de España. Tiene 49 años y cuenta con más de 25 años de experiencia profesional, enfocada en el sector bancario ocupando puestos claves en Banco Santander, Canepa Management, JP Morgan y Rothschild & Co. donde ocupó la posición de Managing Director. Actualmente es socia de Besant Capital, compañía enfocada en vehículos especializados en los sectores inmobiliario y tecnológico, así como de Zink Investment Solutions, compañía especializada en servicios financieros familiares para gestionar riesgos de activos y pasivos, dándoles soluciones de inversión.

Género Femenino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Independiente

Años de experiencia 25

Años sirviendo a la organización 1

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 0

Capacitación en factores ASG No

Nombre del consejero Miriam Guadalupe de la Vega Arizpe

Experiencia en Riesgos No

Biografía Es Licenciada en Administración de Empresas por la Universidad de Texas en Austin y cuenta con una maestría en Administración de Empresas por la misma Universidad. Tiene 65 años de edad. Se desempeña como miembro del consejo de Citi Banamex, Fresnillo PCL, Holding de empresas Peñoles, Consejera Regional del Banco de México y de la fundación Paso del Norte Health Foundation, así como FEMAP y SADEC. Es Presidente del Consejo de Microempresas en Cd. Juárez y es miembro del Consejo de FC Juárez (Bravos) y Fundación del Empresariado Chihuahuense (FECHAC). Es consejero del Museo del Barrio de Nueva York y miembro del consejo de EISAC y ITESM (Tecnológico de Monterrey). Miembro activo de Border Economic Alliance Group, Miembro del Grupo Empresarial Siglo XXI, Plan Estratégico de Ciudad Juárez. Es la Directora General y Presidenta del Consejo de Administración de



Almacenes Distribuidores de la Frontera S.A de C.V. Es Vice Presidenta de Maximus Inmobiliaria, la Compañía de Desarrollo y Gestión de la Empresa Grupo de la Vega. Antes de asumir estas responsabilidades y hasta el 2006 fue Directora General de Carta Blanca de Cd. Juárez, la segunda distribuidora más grande en ventas de cerveza en México.

Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	35
Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	10
Capacitación en factores ASG	No

Nombre del consejero	Carlos Slim Helú
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	10

Biografía	<p>Es Ingeniero Civil por la facultad de Ingeniería de la Universidad Autónoma de México (UNAM), donde también impartió la cátedra de algebra y programación lineal. Tiene 85 años de edad. Fundador y Presidente Honorario de Grupo Carso, así como Presidente Honorario Vitalicio de Teléfonos de México (TELMEX), América Móvil y Grupo Financiero Inbursa, Fundador y Presidente del Consejo de Administración de Inversora Bursátil. Se ha desempeñado como Vicepresidente de la Bolsa Mexicana de Valores y Presidente de la Asociación Mexicana de Casas de Bolsa. Fue el primer presidente del Comité Latinoamericano del Consejo de Administración de la Bolsa de Valores de Nueva York. Se desempeñó como consejero de SBC Communications, Inc., creador de la Fundación del Centro Histórico de la Ciudad de México, A.C., y funge como Presidente del Comité Ejecutivo para la Restauración del Centro Histórico. Asimismo, como parte de su labor filantrópica preside el proyecto del fondeo para el desarrollo para América Latina y la Fundación Telmex. Realizó actividades docentes en instituciones públicas y privadas y en organismos</p>
-----------	--

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



internacionales como la Comisión Económica para América Latina (CEPAL).

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	50
Años sirviendo a la organización	3
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	5
Capacitación en factores ASG	No

Nombre del consejero	Daniel Hajj Slim
Experiencia en Riesgos	No
Biografía	Es Ingeniero Industrial por la Universidad Anáhuac. Tiene 31 años de edad. Es consejero de Grupo México Transportes. Desde el 2015 a la fecha ha ocupado diversos cargos en Telcel siendo actualmente el Subdirector de Estrategia Comercial.

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	8
Años sirviendo a la organización	3
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No

Nombre del consejero	José Shedid Merhy
Experiencia en Riesgos	Si

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Años de experiencia en Riesgos	10
Biografía	Es Ingeniero Civil por la Universidad Nacional Autónoma de México con maestría en Ciencias (Administración), por la Universidad de Stanford. Tiene 85 años de edad. En la década de los sesentas laboró en Organización e Ingeniería Civil, S.A. de C.V. Posteriormente fungió como Director General de Constructora Kaley, S.A. y de Constructora Mazaryk, S.A. Ha participado en proyectos para la construcción y desarrollo de diversos edificios urbanos de oficinas y departamentos en la Ciudad de México. Actualmente se desempeña como consejero en Impulsora del Desarrollo y el Empleo en América Latina, S.A.B. de C.V. y Minera Frisco, S.A.B. de C.V., en diversos fondos de inversión operados por Operadora Inbursa de Fondos de Inversión, S.A. de C.V., Grupo Financiero Inbursa y Sinca Inbursa, S.A. de C.V., Fondo de Inversión de Capitales.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	50
Años sirviendo a la organización	3
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	5
Capacitación en factores ASG	No

La Bolsa Sostenible

Nombre del consejero	Juan Pablo del Valle Perochena
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	10
Biografía	tiene 53 años, es ingeniero mecánico eléctrico egresado de la Universidad Anáhuac y cuenta con una maestría en administración de empresas por la Escuela de Negocios de la Universidad de Harvard. Cuenta con más de 25 años de experiencia profesional, enfocada en los negocios inmobiliarios e industriales, así como en las telecomunicaciones. Actualmente se desempeña como Presidente del Consejo de Administración de Orbia Advance Corporation, S.A.B. de C.V., de Elementia Materiales, S.A.B. de C.V., así como miembro del Consejo de

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Administración de Fortaleza Materiales, S.A.P.I. de C.V.	
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	25
Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	No
Nombre del consejero	Mauricio Hajj Slim
Experiencia en Riesgos	No
Biografía	Es Ingeniero Industrial por la Universidad Anáhuac. Tiene 25 años de edad. Ha ocupado diferentes puestos en las áreas comerciales y de construcción de Carso Energy, FCC e INBURSA, y actualmente desempeña el puesto de director de la división de terminales en Grupo IDESA.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	3
Años sirviendo a la organización	3
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	3

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Nombre del consejero	Sergio Sáenz Gutiérrez
Experiencia en Riesgos	No
Biografía	Es Licenciado en Derecho por la Universidad Autónoma de Chihuahua, con una maestría en Derecho Corporativo por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM) y una maestría en Derecho Ambiental por la Universidad de Denver. Sergio tiene 55 años y fungió como Director Jurídico de GCC, S.A.B. de C.V. y Consejero de la Fundación “Museo Casa Chihuahua A.C.”. Ha sido catedrático del ITESM y de la Universidad Iberoamericana.
Género	Masculino
Cargo	Secretario
Tipo de consejero	Otro
Años de experiencia	15
Años sirviendo a la organización	1
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No

Nombre del consejero	Gerardo Kuri Kaufmann
Experiencia en Riesgos	No
Biografía	Es Ingeniero Industrial por la Universidad Anáhuac. Tiene 42 años de edad. Es nuestro director general y es consejero de Inmuebles Carso, S.A.B. de C.V., Elementia Materiales, S.A.P.I. de C.V., Fortaleza Materiales, S.A.P.I. de C.V., Fomento de Construcciones y Contratas, S.A., Realía Business, S.A., Cementos Portland Valderrivas, S.A., Carso Infraestructura y Construcción, S.A. de C.V. y Minera Frisco, S.A.B. de C.V.; de igual forma, es director general de Minera Frisco, S.A.B. de C.V., y ha ocupado el cargo de director de compras en Carso Infraestructura y Construcción, S.A. de C.V. del 2008 al 2010; Director General de Inmuebles Carso, S.A.B. de C.V. de su fundación hasta abril del 2016; y recientemente fue nombrado director general de Minera Frisco, S.A.B. de C.V.
Género	Masculino
Cargo	Miembro

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

Tipo de consejero	Patrimonial relacionado
Años de experiencia	15
Años sirviendo a la organización	3
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	8
Capacitación en factores ASG	No



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

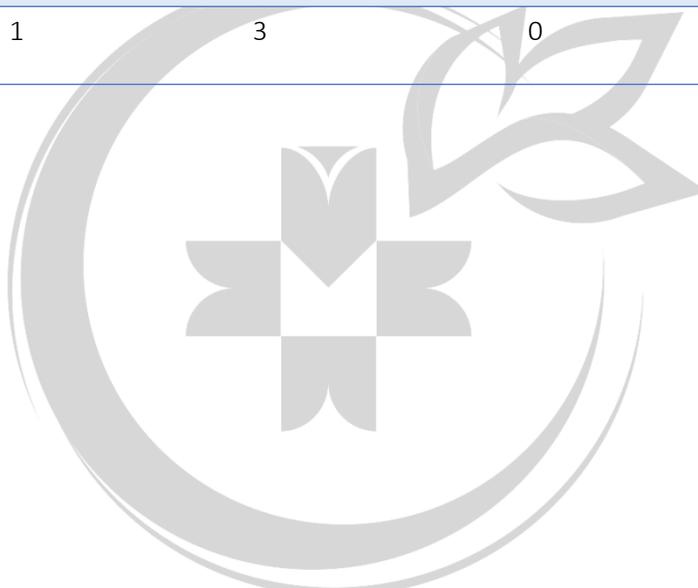
Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	9	3	1
Consejeros Independientes	4	2	0
Consejeros Patrimoniales	4	3	1
Consejeros relacionados con la Administración	1	3	0



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

No

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- Comparación entre peers
- Comparación año con año y volatilidad
- Ingresos y Gastos
- Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

Si

50.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del dictamen de controversias en estados financieros revelados por un auditor externo en los últimos 5 años

Reporte Anual 2024 : <https://siteslatam.com/pdf/Sitios-Latinoamerica-2024-FINAL.pdf>

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

Si

51.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique a quienes se incluye en el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- × Clientes
- × Comunidad/Público
- × Contratistas
- ✓ Empleados
- × Inversionistas/Accionistas
- × Reguladores/Gobierno
- × Grupos de interés especiales (ONG, sindicatos, etc.)
- × Proveedores
- × Otros (especifique)

Otras partes interesadas incluidas en el proceso de comunicación

51.2 - De ser afirmativa la respuesta, describa el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

en temas de conducta nos basamos en el Código de ética y en el portal de denuncias para el seguimiento de dichas denuncias.

sobre temas ambientales se tiene un seguimiento de los permisos y temas ambientales específicos de cada país, dicho resguardo se tiene por parte del área jurídica.

de igual forma se tiene el estudio de riesgos físicos y de transición correspondientes a cambio climático.

La Bolsa Sostenible
de México

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

No

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

53.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para comunicar y dar seguimiento a los riesgos y controversias ASG al consejo de administración?

se le comunica en las sesiones que se tienen en el año y se coloca en la minuta de dicha reunión.

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

Si

54.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué tipo de protocolos y para qué controversias, siniestros o desastres aplican?

desastres naturales

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

No

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Si

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

todas nuestras torres estan aseguradas.

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- × Corrupción y sobornos al interior de la organización
- × Cambios regulatorios
- × Riesgos reputacionales

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

- ✘ Prácticas anticompetitivas
- ✘ Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- ✓ Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

No



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Sin exposición
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Si

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

no se han tenido este tipo de incidentes

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

No

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

No

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

No

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

No

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

No

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

No

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

0

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

0

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

0

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

Razón social: SITIOS LATINOAMERICA S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: LASITE

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

No



La Bolsa Sostenible
de México