

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Fibra Hotelera SC
2024

Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Aranza Enríquez
Puesto o función	Gerente de Sustentabilidad
Área	Análisis Corporativo

Domicilio [Sinopsis]

Calle	Av. Santa Fe
Número exterior	481
Número interior	7
Ciudad	Ciudad de México
País	México
Código postal	05348
Teléfono (con lada)	7221826155
Correo electrónico	aenriquez@fibrahotel.com
Sitio web	https://www.fibrahotel.com/esp/
Idioma del reporte	Español
Año del reporte	2024
Moneda en la que reporta	MXN

Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	FIHO
Número de fideicomiso	F/1596
Nombre de la organización (razón social)	Fibra Hotelera SC
Instrumento de deuda	Bono - FIHO19
Otros instrumentos de deuda	Deuda Bancaria (BBVA, Banorte y Sabadell)
Ubicación de la sede principal	Ciudad de México
Lista de estados de la república mexicana	26 estados

donde está presente la organización

Lista de países en los que opera la organización	México
--	--------

Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa	Empresa Unisectorial
Sector en el que participa	Bienes raíces



Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	2
[100100] Cuestionario ambiental	3
15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]	8
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"	11
[100200] Cuestionario de capital social.....	18
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	23
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz	25
29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores	27
31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año	29
41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto	34
41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores	36
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	40
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?	43
56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB.....	46
[100300] Cuestionario de gobernanza	48
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	49
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración	66
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	76
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	82

[100100] Cuestionario ambiental

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia ambiental como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - En caso de respuesta afirmativa, señale los temas generales establecidos en la política y/o estrategia:

- ✓ Operaciones de producción e instalaciones comerciales
- ✓ Productos y servicios
- ✓ Distribución y logística
- ✓ Gestión de residuos
- ✗ Proveedores, prestadores de servicios y contratistas
- ✓ Otros socios comerciales clave (por ejemplo, operaciones no administradas, socios joint venture, concesionarios, socios de subcontratación, etc.)
- ✓ Debida diligencia (Due diligence), fusiones y adquisiciones
- ✓ Otro no listado (especifique)

Descripción de otros temas generales establecidos por la política y/o estrategia ambiental

Con base en nuestros temas materiales, desarrollamos nuestra Estrategia de Sostenibilidad conformada de focos y líneas de acción, cada una de ellas integrada a su vez por diferentes iniciativas, en cuya implementación trabajamos junto a los operadores, proveedores, huéspedes y otros aliados. Los focos principales de la estrategia son Institucionalización, Infraestructura Sostenible, Factor Humano y Compromiso compartido. Cada uno de estos focos tienen líneas de acción en donde se establecen objetivos y acciones para cada una de ellas. Por su parte, la Política Ambiental y de Cambio Climático define los lineamientos que reflejan nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente, así como las medidas para reducir la contribución a los efectos del cambio climático y para la resiliencia ante los posibles impactos.

2 - ¿La organización cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA)?

Si

2.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa el Sistema de Gestión Ambiental (SGA)

Como marco formal para mejorar el desempeño ambiental tenemos nuestra Estrategia de Sostenibilidad conformada de focos y líneas de acción, cada una de ellas integrada a su vez por diferentes iniciativas, en cuya implementación trabajamos junto a los operadores, proveedores, huéspedes y otros aliados. Así mismo, estamos consolidando el SGA alineado a los lineamientos definidos en la norma ISO14001:2015.

3 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos ambientales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

3.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa cómo se contemplan y/o miden los riesgos ambientales como parte del proceso de evaluación de riesgos de la organización

Anualmente, se realiza un Análisis de riesgos y oportunidades de cambio climático de nuestra operación y portafolio administrado, con el propósito identificar los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático que pueden impactar la estabilidad operativa y/o financiera; se presentan como consecuencia de la transición hacia una economía baja en carbono, así como de los eventos hidrometeorológicos a los que está expuesto México. El análisis busca, por tanto, identificar y comprender las implicaciones del cambio climático para nosotros como compañía, catalogar los riesgos y oportunidades identificadas, priorizar los riesgos a través de un mapa y generar recomendaciones para las oportunidades identificadas. Los riesgos y oportunidades identificadas de cambio climático se llevaron a la nomenclatura del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Cada una de las propiedades es analizada bajo el "Mapa Nacional de Riesgos", el "Centro Nacional de Prevención de Desastres" y CONAGUA en donde se determinan los principales riesgos por ubicación.

Realizamos el análisis de escenarios climáticos, el cual tiene como objetivo identificar los riesgos derivados de los distintos escenarios climáticos previstos para los próximos años. Para esta evaluación se utilizaron escenarios desarrollados por el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) y por el Network for Greening the Financial System (NGFS).

Los escenarios del IPCC incluyen series temporales de emisiones y concentraciones del conjunto completo de gases de efecto invernadero, aerosoles y gases químicamente activos, así como el uso del suelo. Se utilizan para desarrollar proyecciones climáticas a través de información sobre modelos de sistemas climáticos físicos. Los escenarios NGFS proporcionan un punto de referencia común y actualizado para comprender cómo el cambio climático (riesgo físico) y las tendencias tecnológicas y políticas climáticas (riesgo de transición) podrían evolucionar en diferentes futuros. Cada escenario fue elegido para mostrar una gama de resultados de mayor y menor riesgo y han sido adaptados por el NGFS para ayudar a los bancos centrales y supervisores a explorar los posibles impactos del clima en la economía y el sistema financiero.

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



6 - ¿La organización cuenta con una o más personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización?

Si

6.1 - En caso de respuesta afirmativa, seleccione las personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización

- ✓ Personal dedicado a temáticas ASG
- ✓ Personal que entre sus responsabilidades considera actividades ASG
- ✓ Servicios de proveedores externos
- ✗ Socios de inversión (co-inversores / socios de riesgo compartido)
- ✗ Otro (especifique)

7 - ¿La organización cuenta con el registro de los montos invertidos en las iniciativas y acciones ambientales?

Si

8 - ¿La organización reconoce formalmente al cambio climático como un riesgo?

Si

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si

10 - ¿Alguno de sus activos se encuentra expuesto a uno o varios de los siguientes riesgos naturales?

- ✗ Avalanchas
- ✗ Contaminación del aire
- ✗ Derrumbes
- ✗ Erupciones volcánicas
- ✓ Huracanes, ciclones o tifones
- ✗ Maremotos
- ✓ Ondas térmicas
- ✓ Sequías

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Terremotos
- ✓ Tormentas
- ✗ Ninguno de las anteriores
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de riesgo natural

Nevadas, Granizo, Incendios, Susceptibilidad de laderas, Inundaciones, Estrés Hídrico.

11 - ¿La organización evalúa la probabilidad de riesgos relacionados con el cambio climático en sus procesos operativos?

Si

12 - Identifique las métricas clave utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

- ✓ Emisiones totales de gases de efecto invernadero
- ✓ Consumo energético de la organización
- ✓ Intensidad media ponderada de carbono de la cartera
- ✓ Cobertura (todos los activos, la mayoría de sus activos, la minoría de sus activos, ninguno)
- ✓ Unidad métrica (TonCO₂eq, kWh, Toneladas de CO₂eq / \$ M de ingresos, otro)
- ✓ Metodología propia (Cuestionario de indicadores interno, Agencias calificadoras, Consultoría externa, Otros)
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otras métricas utilizadas

En FibraHotel tenemos 4 métricas principales acordes a la intensidad energética e intensidad de emisiones: Intensidad de emisiones de GEI (kgCO₂ e/m²), Intensidad de emisiones de GEI (kgCO₂ e/cuarto noche), Intensidad en el consumo de energía (kWh/m²) y Intensidad en el consumo de energía (kWh/cuarto noche); dichos indicadores se monitorean para todos los hoteles administrados. Adicionalmente, contamos con un crédito verde ligado al indicador de intensidad energética por cuarto ocupado con el cual se monitorea el portafolio de 36 hoteles.

- ✗ Ninguno de los anteriores

13 - ¿La organización utiliza alguna de las siguientes herramientas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático?

- ✓ Análisis de escenarios climáticos (sensibilidad)
- ✓ Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes / beneficiarios / inversionistas
- ✓ Objetivos relacionados con el cambio climático
- ✓ Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Intensidad media ponderada de carbono
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otras herramientas

En FibraHotel tenemos 4 métricas principales acorde a la intensidad energética e intensidad de emisiones: Intensidad de emisiones de GEI (kgCO₂ e/m²), Intensidad de emisiones de GEI (kgCO₂ e/cuarto noche), Intensidad en el consumo de energía (kWh/m²) y Intensidad en el consumo de energía (kWh/cuarto noche); dichos indicadores se monitorean para todos los hoteles administrados. Adicionalmente, contamos con un crédito verde ligado al indicador de intensidad energética por cuarto ocupado con el cual se monitorea el portafolio de 36 hoteles. De la mano con dichos indicadores, en 2022 se publicaron, se publicaron nuestros objetivos ASG a corto (2022) y mediano (2027) plazo. Los objetivos están basados en nuestra Estrategia de Sustentabilidad, derivados de los focos y líneas de acción que conlleva la misma. Se crearon 24 objetivos que cubren nuestros focos en sustentabilidad y los factores ASG relacionados. Para nosotros, es importante que nuestros grupos de interés conozcan nuestra posición actual y nuestra visión a futuro en materia ASG. Dentro de dichos objetivos, 11 son indicadores ambientales los cuales impulsan la disminución del impacto negativo que tiene el negocio

- ✗ No se tienen herramientas

14 - ¿La organización tiene una lista de exclusión de actividades en las que no participa o financia al considerarlas no sustentables o por su contribución al cambio climático?

No

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]

Puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Eje]	El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático
Comité de Inversiones	Si
Comité de Riesgos	Si
Consejo de Administración	Si
Comité Técnico	Si
Comité ASG	Si
Director Ejecutivo (CEO)	Si
Director de inversiones (CIO)	Si
Director de Riesgos	No
Director Jurídico	Si
Jefes de personal o jefes de departamentos	Si
Analistas de inversiones	Si
Relaciones con inversionistas	Si
Servicios de proveedores externos	Si
Personal de Responsabilidad Social y Ambiental	Si
Relación de otros puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático (Secuencia) [Eje]	
Asesores y gerentes de mantenimiento	Si

La Bolsa Sostenible
de México

16 - ¿Cómo su organización y/o proveedores de servicios, consideran la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)?

- Incorpora o solicita que sus proveedores de servicios incorporen las recomendaciones de TCFD en presentaciones financieras convencionales (informes financieros anuales, otros informes reglamentarios o similares)
- Incorpora las recomendaciones de TCFD en informes regulares
- Presenta informes de indicadores climáticos de PRI
- No se consideran las recomendaciones de TCFD
- Otro (especifique)

Descripción de otros mecanismos en los que la organización considera las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

Anualmente, se realiza un Análisis de riesgos y oportunidades de cambio climático de nuestra operación y portafolio administrado, con el propósito identificar los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático que pueden impactar la estabilidad operativa y/o financiera; se presentan como consecuencia de la transición hacia una economía baja en carbono, así como de los eventos hidrometeorológicos a los que está expuesto México. Identificadas de cambio climático se llevaron a la nomenclatura del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) El análisis busca, por tanto, identificar y comprender las implicaciones del cambio climático para nosotros como compañía, catalogar los riesgos y oportunidades identificadas, priorizar los riesgos a través de un mapa y generar recomendaciones para las oportunidades identificadas. Cada una de las propiedades es analizada bajo el "Mapa Nacional de Riesgos", el "Centro Nacional de Prevención de Desastres" y CONAGUA en donde se determinan los principales riesgos por ubicación.

17 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?

Si

La Bolsa Sostenible

17.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique como los considera:

- Modelan escenarios específicos de riesgos físicos para su toma de decisiones
- Reportan el resultado de pruebas de estrés de riesgos físicos
- Tienen planes de adaptación/mitigación para reducir el impacto de estos riesgos
- Reportan los riesgos físicos a los que están sujetos cada uno de los activos de la cartera
- Otro (especifique)

Descripción de otros mecanismos en los que la organización considera los riesgos físicos relacionados con el cambio climático

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Los riesgos físicos se utilizan para la toma de decisiones dentro del portafolio, como nuevas inversiones y remodelaciones, inversiones de CAPEX y OPEX, así como adquisición y venta de inmuebles.

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	No	0	No	0	No	0
CH4	No	0	No	0	No	0
N2O	No	0	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					
tCO2e	Si	13,213	Si	30,326	Si	30,133

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- Bienes de capital (upstream)
- Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- Transporte y distribución upstream
- Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- Viajes de negocios
- Desplazamientos de empleados
- Bienes alquilados upstream
- Transporte y distribución downstream
- Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- Uso de productos vendidos
- Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- Bienes alquilados downstream
- Franquicias
- Inversiones
- Otros upstream
- Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

Sí, tanto directa como indirecta

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

- Políticas/Lineamientos
- Proyectos implementados
- Sistema de recolección y gestión de datos
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- Otro (especifique)

Descripción de otros instrumentos y mecanismos

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Desde 2022 FibraHotel es públicamente reconocida por el Science Based Target initiative y durante el segundo trimestre de 2025, hemos obtenido la validación oficial de los objetivos alineados a los SBTi, nos hemos comprometido a reducir en 42% nuestras emisiones absolutas de alcance 1 y 2 para 2030, tomando 2022 como año base. Asimismo, nos comprometemos a reducir en un 42% nuestras emisiones absolutas de alcance 3 en el mismo periodo.

✘ No se cuenta con alguna opción

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Si

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- ✓ Reportes
- ✓ Medios de comunicación digital
- ✓ Iniciativas de revelación de información
- ✘ Otro (especifique)
- ✘ No se revelan los resultados

26 - ¿La organización se encuentra adherido a alguna regulación, certificación u organización para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Si

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- ✓ CDP
- ✓ GRI
- ✓ GRESB
- ✓ Science Based Target
- ✓ Otro (especifique)

La Bolsa Sostenible
de México

Descripción de otro organismo al que reporta de manera voluntaria

Pacto Mundial de las Naciones Unidas, CSA, AMEFIBRA, TCFD y SASB

✘ No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

28 - ¿La organización ha presentado en los últimos 3 años incidencias de índole ambiental?

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

29 - ¿La organización ha pagado multas o sanciones importantes relacionadas con el medio ambiente en los últimos cuatro años fiscales?

No

30 - ¿La organización cuenta con programas o actividades que instruyan a la comunidad interna y/o externa acerca del cuidado y uso de suelo o biodiversidad?

Si

30.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

FibraHotel tiene diferentes iniciativas para cuidar la biodiversidad. Dentro de los hoteles se hacen diferentes campañas de comunicación para el cuidado de los recursos y de cuidado ambiental. En 2024, el Fiesta Americana Condesa Cancún tuvo una actividad de liberación de tortugas como referencia al cuidado y preservación de la biodiversidad. Por otra parte, publicamos nuestra política de biodiversidad disponible públicamente en: <https://fibrahotel.com/esp/politicas/> así mismo nos encontramos realizando un análisis de riesgo alineado al TNFD.

La Bolsa Sostenible
de México

31 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para prevenir o reducir la contaminación y/o degradación del suelo, impacto en la salud de la comunidad y el impacto en flora y fauna (biodiversidad)?

- ✓ Políticas o normas
- ✓ Proyecto/iniciativas implementadas
- ✗ Protocolos

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Evaluaciones de Impacto
- ✗ Estrategias o Programas
- ✗ Comités/Área responsable
- ✗ Asesores
- ✓ Otra (especifique)

Descripción de otros mecanismos para prevenir o reducir la contaminación y/o degradación del suelo

FibraHotel tiene diferentes iniciativas para cuidar la biodiversidad. Dentro de los hoteles se hacen diferentes campañas de comunicación para el cuidado de los recursos y de cuidado ambiental. En 2024, el Fiesta Americana Condesa Cancún tuvo una actividad de liberación de tortugas como referencia al cuidado y preservación de la biodiversidad. Por otra parte, publicamos nuestra política de biodiversidad disponible públicamente en: <https://fibrahotel.com/esp/politicas/> así mismo nos encontramos realizando un análisis de riesgo alineado al TNFD.

- ✗ No se cuenta con alguna opción

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

Si

32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

Tanto en FibraHotel, como los operadores, contamos con iniciativas para la reducción del consumo de energía que se apoyan en los colaboradores dentro de los hoteles y en la sensibilización que transmitan a los huéspedes. Iluminación > Sustitución de luminarias tradicionales por LED. > Instalación de sensores de movimiento. > Automatización del cuarto de máquinas. Aislamiento y climatización > Inversión en mantenimiento preventivo de equipos para contar siempre con una eficiencia óptima. > Cambio de los equipos centrales de aire acondicionado a modelos de mayor eficiencia como los chillers con heat recovery. > Instalación de controles de aire que apagan en automático el equipo cuando el huésped no está, en aquellos hoteles que no cuentan aún con sistema integrado de control (BMS). > Instalación de vidrios Low-E, que se caracterizan por una menor absorción de la radiación exterior y, por lo tanto, la menor generación de calor y mayor aislamiento térmico. > Automatización del cuarto de máquinas. > Cambio de suministro de gas LP a gas natural. > Sistemas de calentamiento de agua mediante luz solar. Adicionalmente, a estas medidas, contamos con acciones de mantenimiento que procuran la reducción de nuestro consumo, como son: Electricidad > Apagar computadoras al término de cada día laboral. > Apagar luces de las oficinas cuando se salga de ellas e inclusive si es por un breve momento. > En lugares fríos se abren persianas para que entre la luz natural y se evite el uso de la calefacción. > Verificar que estén apagados switches de salones cuando no estén en uso. > Validar salidas de huéspedes

Página 15 de 82

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



por semana para cerrar y apagar los pisos vacíos. > Colocar sensores de movimiento en el comedor de colaboradores para el apagado de luces. > Inclusión de sistemas de almacenamiento de energía. Gas > Programas de limpieza en hornillas de cocina. > Dependiendo de las ocupaciones, cerrar válvulas de gas por las tardes y los fines de semana. > Limpieza y ajustes programados mensualmente a calentadores. > Ajustes a temperaturas en tanques de agua caliente. > Revisión semanal a reguladores en tuberías. Por otra parte, para el uso de energía de fuentes renovables o combustibles menos emisores contamos con diferentes iniciativas: > Calentamiento de agua a partir de la energía generada por paneles solares. > Piloto de calentamiento de agua con sistema de hidrógeno, como alternativa al gas LP y gas natural. > Cambios de suministro con gas LP a gas natural.

33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- ✓ Red eléctrica
- ✓ Generación distribuida
- ✓ Gas Natural
- ✓ Diésel
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otras fuentes de consumo energético

Gasolina, Gas LP, Leña, Carbón

34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

- ✓ Solar
- ✗ Eólica
- ✗ Gas natural
- ✗ Diésel
- ✗ Petróleo
- ✗ No generamos energía
- ✗ Otro (especifique)

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.

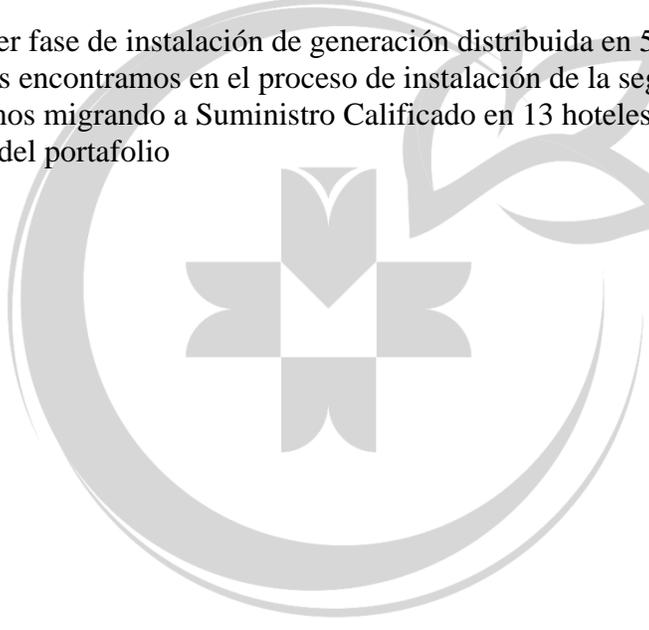


36 - ¿La organización cuenta con iniciativas o estrategias para desarrollar proyectos con energía renovable (generación, desarrollo, inversión)?

Si

36.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consiste la estrategia de la organización:

Hemos concluido con la primer fase de instalación de generación distribuida en 5 de nuestros hoteles, instalamos más de 1MW y nos encontramos en el proceso de instalación de la segunda etapa en 5 hoteles adicionales. Así mismo, estamos migrando a Suministro Calificado en 13 hoteles que representan el mayor consumo de energía eléctrica del portafolio



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



[100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

Dentro de la Estrategia de Sostenibilidad de FibraHotel existen dos focos sociales: Factor Humano y Compromiso Compartido. Derivado de ellos, las líneas de acción tienen objetivos específicos para poder medir el impacto. Por su parte, contamos con diferentes políticas de carácter social: Política de Derechos Humanos, Política de Diversidad, también el reglamento interno de colaboradores. Así mismo, contamos con la Estrategia de Inversión Social en donde se visualiza la importancia de cada uno de los temas dentro de la organización y en la operación de los hoteles, esta estrategia focaliza hacia donde queremos focalizar los recursos tanto corporativos como de los hoteles.

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

Cada uno de los temas materiales y los esfuerzos derivados de ellos están ligados a los objetivos de desarrollo sostenible. En específico, la estrategia está ligada a: 17,16,6,7,9,13,11,5,8,3,4 y 12.

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

2.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza este proceso para evaluar y/o medir los riesgos sociales?

Realizamos un análisis de debida diligencia de los derechos humanos en donde interactuamos con los operadores hoteleros, colaboradores y el corporativo para conocer los riesgos que se tienen en las operaciones y poder implementar un plan de acción a cada uno. Específicamente, se creó una estrategia de Diversidad y Equidad dentro de los hoteles con el mayor operador hotelero del portafolio. Con esto, se busca avanzar en los temas de diversidad e inclusión, al cierre de 2024 contamos con 4,389 colaboradores dentro de los hoteles, de los cuales el 53% son mujeres. Así mismo, como parte de los esfuerzos dentro de los hoteles operados por Posadas, al cierre de 2024, contamos con 47 colaboradores con alguna discapacidad integrados en nuestra plantilla laboral, este logro es resultado de los proyectos enfocados en fomentar un entorno de trabajo inclusivo, accesible y digno.

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- ✓ Análisis de riesgos sociales
- ✓ Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- ✓ Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- ✗ Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

No

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Si

7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización



Desde FibraHotel, por tercer año consecutivo, en la víspera decembrina, los colaboradores de FibraHotel realizaron donativos en beneficio de las niñas que estudian en la institución Meyalli. Esta escuela tiene el objetivo de ser un referente en la formación integral de mujeres que, desde niñas, a través de la educación, desarrollen sus capacidades intelectuales y humanas acorde a los valores de la institución, fomentando en ellas el desarrollo de competencias y virtudes que las lleve a comprometerse con hacer el bien a quienes las rodean familiar, social y profesionalmente.

Adicionalmente, a través de nuestra alianza con La Escuela Más Grande del Mundo, FibraHotel donó, más de 300 equipos de cómputo a diversas organizaciones. Como lo son:

- 1. Culiacán Participa**, una institución que trabaja en un grupo de colonias denominadas “Polígonos de Paz” que cuentan con características como altos niveles de deserción escolar, elevados índices de violencia familiar y fuerte presencia de grupos violentos, entre otros. FibraHotel contribuyó en el programa de “Salas de paz” tras la donación equipos de cómputo que se utilizarán para crear espacios dignos en donde se pueda aprender de diversas disciplinas como la capacitación en distintos oficios, atenuando la delincuencia pública.
- 2. Cruz Roja Mexicana**, una institución de asistencia privada humanitaria, la cual moviliza redes de voluntarios, comunidades y donantes para operar programas y servicios que tienen como objetivo el preservar la salud, la vida y aliviar el sufrimiento humano de la población en situación de vulnerabilidad. Atiende a personas o comunidades afectadas por situaciones de emergencia o desastre, problemáticas de salud, enfermedades y lesiones por accidentes, así como a los fenómenos de la migración y la exclusión social.
- 3. Espiral por la Vida A.C.**, organización civil sin fines de lucro ubicada en el estado de Oaxaca que tiene como misión brindar acompañamiento y servicios profesionales a niñas, niños, jóvenes y mujeres en Oaxaca para la promoción, defensa y ejercicio pleno de los derechos humanos.
- 4. ProTarahumara**, organización que tiene como objetivo promover, organizar, fomentar, desarrollar y realizar toda clase de actividades asistenciales, filantrópicas, para que se beneficien las etnias de las comunidades indígenas que habitan en el Estado de Chihuahua, con el objeto de que mejoren sus condiciones sociales y de subsistencia.
- 5. Comunidad Educativa Tamujé Iwigara**, proyecto que ofrece educación a nivel preescolar y primaria a niñas y niños rarámuri de la Sierra Tarahumara, además de buscar un alto nivel académico, se esfuerzan en impulsar un sano desarrollo emocional, dinámicas ecológicas con el medio ambiente y el territorio. Busca también tejer relaciones interculturales.
- 6. ConArte A.C.**, organismo cuya misión es contribuir a conformar una sociedad más sensible, equitativa e incluyente a través de la formación de ciudadanías democráticas y participativas, aprovechando la educación en artes y la cultura de paz como detonante de transformación.

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Así mismo, equipo de FibraHotel participó en una jornada de voluntariado como parte del Programa Nacional de Voluntariado Corporativo de la **Red de Bancos de Alimentos de México (Red BAMX)** en Estado de México Poniente. Durante esta jornada, el equipo de FibraHotel, participo en el armado y entrega de 122 despensas, las cuales beneficiaron alrededor 300 personas de la comunidad de Temoaya, en el Estado de México. Previo a la jornada, realizamos una donación demás de 300 kg de alimento no perecedero al banco de alimentos, que diariamente recibe alimento y lo distribuyen a las comunidades cercanas.

En esta jornada de voluntariado se destinaron 79 horas remuneradas de los miembros del equipo de FibraHotel. Así mismo, con el objetivo de institucionalizar las actividades de voluntariado, estamos trabajando en una Política de Voluntariado para establecer los lineamientos y metas en torno a estos esfuerzos.

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

Si

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

Si

19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

Si

20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	14	21	35
	14	19	33
	14	21	35
Tiempo parcial	0	0	0
Puesto Gerencial	11	12	23
Puesto Técnico	3	9	12
Contrato indeterminado	14	21	35
Contrato temporal	0	0	0
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	0	0	0
Sin sindicato	14	21	35

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	14	19	33
Nuevas contrataciones	4	5	9
Bajas	4	3	7
Renuncias	3	3	6
Despidos	1	0	1
Jubilaciones	0	0	0
Otros motivos	0	0	0
	14	21	35

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

No

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ✓ Política de capacitación y/o desarrollo
- ✗ Política de selección, atracción y retención de talento
- ✗ Política de evaluación de desempeño
- ✗ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ✗ Política de compensaciones
- ✓ Política de diversidad y/o inclusión
- ✓ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ✓ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ✗ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- ✗ Otro

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	14	21	35
Número de horas dedicadas a capacitación	822	1,232	2,054



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

Si

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año

Tema de la capacitación	Número de colaboradores capacitados	Número de horas dedicadas a capacitación	Clasificación del puesto de trabajo	Descripción del puesto
Sensibilización Voluntariado BAMX	35	1	Departamento	Todos los colaboradores tomaron la capacitación y sensibilización relacionada con la actividad de voluntariado que se llevo a cabo con el Banco de Alimentos de México

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

Si

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

Si

33.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten las políticas de diversidad y/o inclusión de la organización

En la Política de Diversidad promovemos una cultura de respeto a la diversidad, equidad e inclusión en la compañía, garantizando la no discriminación, la igualdad de oportunidades y el respeto a todas las personas. Esta política se encuentra públicamente disponible en nuestro sitio de internet: <https://fibrahotel.com/esp/politicas/>

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización

En la Política de Diversidad promovemos una cultura de respeto a la diversidad, equidad e inclusión en la compañía, garantizando la no discriminación, la igualdad de oportunidades y el respeto a todas las personas. Específicamente en diversidad de género, buscamos brindarle oportunidades equitativas a todos los postulantes. Por su parte, dentro del Comité Técnico contamos con tres mujeres como integrantes, obteniendo

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



33% en diversidad de género, dentro de la plantilla laboral de FibraHotel el 40% se conforma por mujeres. Buscamos seguir avanzando en la diversidad de nuestros equipos de trabajo y colaboradores.

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

Si

35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

- ✓ Plática de sensibilización
- ✓ Capacitaciones
- ✓ Redes de apoyo
- ✗ Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia
- ✓ Flexibilidad para madres
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de acciones que promueven la equidad de género _____

En el corporativo damos flexibilidad a las mujeres para estar presentes con su familia. De inicio, el horario es de 7 am a 3 pm con el objetivo de que todos los colaboradores puedan estar presentes con sus familias. Adicionalmente, en el día de las madres damos libre el día a las mamás.

36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

Si

36.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la última estimación disponible

Entre 20% y 30%

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



36.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique la brecha salarial existente sólo considerando puestos gerenciales

Entre 20% y 30%

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

- ✓ Personas de la Comunidad LGBT+
- ✓ Personas con discapacidad
- ✗ Personas con identidad indígena
- ✗ Otra (Especifique)

38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales

- ✓ Discriminación y desigualdad laboral
- ✓ Quejas o descontentos laborales
- ✗ Pérdida de competitividad en atracción de talento
- ✓ Acción legal/demandas colectivas
- ✓ Insatisfacción/improductividad laboral de empleados
- ✓ Alta tasa de rotación laboral
- ✗ Otro (especifique)

38.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa las estrategias o políticas de prácticas laborales

Dentro de la política laboral, FibraHotel tiene compromiso con la diversidad e inclusión. Conlleva procesos de reclutamiento internos y externos, para asegurar el desarrollo de nuestro talento y/o contratar al talento indicado. También, implementamos capacitación continua elegible para todos los miembros del equipo. Finalmente, contamos con horarios flexibles que promueven el compromiso y autogestión.

La Bolsa Sostenible
de México

39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?

No

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?

No

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

Si

41.1 - ¿Cuáles de las siguientes prácticas aplican a la organización?

- ✓ Flexibilidad de horarios
- ✓ Trabajo remoto
- ✗ Estancias infantiles
- ✗ Pausas en la carrera
- ✓ Ayuda materna superior a la ley
- ✗ Ayuda paterna superior a la ley
- ✗ Otra (especifica)



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto

	Modalidad presencial	Modalidad flexible	Modalidad remoto	Todas las modalidades de trabajo
Personal de apoyo	0	1	0	1
Personal de departamento	0	11	0	11
Personal de dirección principal	0	14	0	14
Personal de dirección general	0	9	0	9
Mujer	0	14	0	14
Hombre	0	21	0	21
Total	0	35	0	35

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores

Personal de apoyo

Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	NA
Periodo (días)	5
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	NA

Personal de departamento

Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	NA
Periodo (días)	5
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	NA

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Personal de dirección principal

Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	NA

Periodo (días)	5
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	NA

Personal de dirección general

Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	NA

Periodo (días)	5
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	NA

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

Si

42.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten los programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores

Anualmente aplicamos la encuesta de clima laboral a los colaboradores de FibraHotel. A través de esta herramienta, buscamos identificar los temas críticos que impactan directamente en su satisfacción y desarrollo.

Cada año, monitoreamos tres indicadores clave, obteniendo los siguientes resultados durante 2024: **Compromiso** 85%, **Lealtad/Orgullo** 83% y **Liderazgo** 76%.

Con base en estos resultados, desarrollamos planes de acción específicos para fortalecer los aspectos que influyen en el clima laboral, con el objetivo de mejorar la percepción de los colaboradores y fomentar su permanencia en la organización.

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

Si

43.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique cuáles han sido los principales resultados obtenidos sobre los indicadores de satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo

Anualmente aplicamos la encuesta de clima laboral a los colaboradores de FibraHotel. A través de esta herramienta, buscamos identificar los temas críticos que impactan directamente en su satisfacción y desarrollo.

Cada año, monitoreamos tres indicadores clave, obteniendo los siguientes resultados durante 2024: **Compromiso** 85%, **Lealtad/Orgullo** 83% y **Liderazgo** 76%.

Con base en estos resultados, desarrollamos planes de acción específicos para fortalecer los aspectos que influyen en el clima laboral, con el objetivo de mejorar la percepción de los colaboradores y fomentar su permanencia en la organización.

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Si

44.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿la organización revela los resultados?

Si

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

La tasa de rotación durante 2024, fue de 17%

46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?

- ✓ Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- ✓ Cumplimiento de objetivos
- ✓ Resultados de evaluaciones
- ✗ No se cuenta con alguna métrica definida
- ✗ Otra (especifique)

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	No	No	No	No
Seguro de Gastos Médicos Menores	Si	Si	Si	Si
Seguro de Vida	Si	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	No	No	No	No
Fondo de ahorro	No	No	No	No
Bono por desempeño	Si	Si	Si	Si
Plan de incentivos a corto plazo	Si	Si	Si	Si
Bono de largo plazo	No	No	No	No
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	No	No	No	No
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	No	No
Plan de chequeos médicos preventivos	Si	Si	Si	Si
Becas para estudio y desarrollo profesional	Si	Si	Si	Si
Bono de retención y atracción	No	No	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño	No	No	No	No
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	No	No	No	No
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Plan educativo	No	No	No	No
Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

Plan de compra de acciones para empleados	Si	Si	Si	Si
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	No	No	No	No
Seguro dental	No	No	No	No
Asistencia psicológica	Si	Si	Si	Si
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	N	N	N	N
	O	O	O	O
Comisiones	N	N	N	N
	O	O	O	O
Bono de productividad	Si	Si	Si	Si
Bono de resultados	Si	Si	Si	Si
Bono de compensación	N	N	N	N
	O	O	O	O
Sólo las prestaciones que marca la Ley	N	N	N	N
	O	O	O	O
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				
Generación de AFFO (60%), un componente de desempeño del precio del CBFi contra un índice de empresas públicas similares (10%), un componente de retorno total al inversionista (15%) y un componente con una métrica ESG (15%)	Si	Si	Si	Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

Si

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

Sí

52 - ¿La organización cuentan con algunas de las siguientes opciones para establecer lineamientos mínimos de seguridad para reducir y/o evitar riesgos y accidentes en el lugar de trabajo?

- Políticas
- Programas
- Comisiones
- Protocolos
- Certificaciones
- No se cuenta con alguna opción
- Otro (especifique)

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia e indique en qué consisten las directrices mínimas de seguridad para reducir y/o evitar los riesgos y accidentes en el lugar de trabajo

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Plan de emergencias y accidentes de Protección Civil y Capacitaciones anuales de protocolos de emergencias

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

No aplica

56 - ¿La organización cuenta con información histórica cuantitativa de los accidentes incapacitantes y fatales?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB

	Hace dos años	Año pasado	Último año
Número total de incidentes registrables	0	0	0
Número de incidentes registrables graves no fatales	0	0	0
Número de incidentes registrables fatales	0	0	0
Número de horas totales trabajadas por todos los empleados en un solo año	66,816	73,728	87,336
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal de tiempo completo	0	0	0
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal subcontratado de tiempo completo	0	0	0

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57 - ¿La organización informa los asuntos de salud y seguridad, así como de sus indicadores de gestión: ausentismo, accidentes leves, fatalidades?

Si

57.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del Informe de salud, seguridad e indicadores de gestión como ausentismo, accidentes leves y fatalidades

Durante 2024 la tasa de ausentismo se mantuvo en 0.03%

58 - ¿La organización cuenta con el registro de otros indicadores de salud y seguridad?

Si

58.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los indicadores de salud y seguridad con los que cuenta la organización

% de ausentismo por enfermedades

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



[100300] Cuestionario de gobernanza

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

Si

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://fibrahotel.com/esp/politicas/>

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://fibrahotel.com/esp/politicas/>

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política antisoborno

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos <https://fibrahotel.com/esp/politicas/>

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://fibrahotel.com/esp/politicas/>

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://fibrahotel.com/esp/politicas/>

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://fibrahotel.com/esp/politicas/>

Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://fibrahotel.com/esp/politicas/>

Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

Si

7.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique a qué organismos que promueven prácticas éticas de normas internacionales se encuentra adherida la organización

Somos miembros de la AMEFIBRA, la Asociación Nacional de Cadenas de Hoteles. Este tipo de alianzas nos impulsan a mantener los más altos estándares de la industria en materia de competitividad, ética e innovación. Así como miembros del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✓ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✓ Subsidiarias
- ✓ Pagos de facilitación
- ✗ Ninguno de los anteriores
- ✗ Otro (especifique)

9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- ✓ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman
- ✓ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- ✓ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✗ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

Si

11.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte pruebas del organigrama de la organización, incluido el equipo/área/personal encargado de las cuestiones ASG

El organigrama de FibraHotel está compuesto por la dirección general (CEO, CIO y CFO), posterior está el encargado de Sostenibilidad, quien tiene la responsabilidad, junto con el equipo, de implementar los proyectos de sostenibilidad y avanzar con la implementación de la Estrategia y los objetivos derivados de la misma.

11.2 - De ser negativa la respuesta, pero existen planes de adoptar una política ASG, indique el marco de tiempo en torno a la adopción y quién firma como responsable de la implementación

11.3 - En caso de que la organización no planea adoptar alguna política ASG, proporcione una justificación

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

Si

12.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización tiene métricas específicas en la política ASG para su evaluación?

Si

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo evalúa la organización el progreso y el cumplimiento de los objetivos de la política ESG?

El informe anual integrado reporta tanto la información financiera como la información de sostenibilidad. Es público y se puede consultar en nuestra página de internet: <https://fibrahotel.com/esp/informesustentabilidad/>

Así mismo, se reporta el avance a los objetivos planteados en la estrategia de sostenibilidad y el desempeño de todo el portafolio en los indicadores ambientales

12.3 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo mide la organización el desempeño del responsable de los temas ASG?

Utilizamos estándares internacionales para reportar y medir nuestras métricas en materia de desempeño en sostenibilidad como: GRI, SASB, AMEFIBRA, TCFD, entre otros marcos de referencia

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

El informe anual integrado reporta tanto la información financiera como la información de sustentabilidad. Es público y se puede consultar en nuestra página de internet: <https://fibrahotel.com/esp/informesustentabilidad/>

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

GRI, SASB, AMEFIBRA y TCFD

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

Si

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

Si

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

Si

16.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa la estrategia de la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Contamos con dos comités de sostenibilidad que sesionan de forma trimestral y mensual con el objetivo de darle seguimiento a los proyectos relacionados con eficiencia y sostenibilidad en nuestras propiedades. Así mismo, en estas sesiones

16.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿a qué estándares se adhirió la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

- PRI
- Principios de Ecuador
- Climate Action 100+
- Principios operativos para la gestión de impacto del IFC
- IIGCC Iniciativa de inversión alineada de París
- Compromiso de Montreal
- Asociación para la contabilidad del Carbono – Finanzas
- Alianza Powering Past Coal (PPCA)
- RE 100
- Iniciativa de objetivos basados en la ciencia
- Transformación a Cero Neto
- Compromiso de neutralidad climática de la CMNUCC
- Pacto mundial de la ONU Nuestro único futuro
- Alianza de propietarios de activos neto cero convocada por la ONU
- Compromiso de edificios de carbono neto cero del WorldGBC
- Llamada a la acción del consejo empresarial mundial para el desarrollo sostenible
- Club del 30%
- Ningún estándar o iniciativa
- Otros (especificar)

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

Si

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

Desde 2021, nos adherimos al pacto mundial de las naciones unidas, demostrando nuestro compromiso para alinear nuestra Estrategia con los "Diez Principios" universales, tomando medidas que promuevan los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030.

Así mismo, desde 2022 nos comprometimos con la iniciativa de los Science Based Targets (SBTi), con el objetivo de alinear nuestros compromisos ambientales al compromiso global de limitar el aumento de la temperatura en 1.5°C. Hemos recibido la validación oficial de nuestros objetivos donde nos comprometemos a reducir las emisiones absolutas de Alcance 1 y 2 en 42% al 2030, utilizando como año base 2022. Así mismo en reducir las emisiones de Alcance 3 en 42% utilizando el mismo periodo de tiempo.

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

Si

18.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas ASG, sus impactos, riesgos y oportunidades

- ✓ Trimestralmente
- ✓ Otro (especifique)

Otra frecuencia para evaluar temas ASG sus impactos, riesgos y oportunidades

Menusalmente en los comités secundarios de sostenibilidad

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

Si

19.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione los miembros de este grupo de trabajo:

Página 55 de 82

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Directivos o altos directivos
- ✓ Gestores de fondos /carteras
- ✓ Gestores de activos
- ✓ Gestor de cartera de ASG
- ✓ Analistas de inversiones
- ✓ Personal dedicado a temas de ASG
- ✗ Gerentes externos o proveedores de servicios
- ✓ Relación con inversionistas
- ✓ Otro (especifique)

Otros miembros del grupo de trabajo o comité ASG

CFO, Director de Desarrollo Inmobiliario, Director de Ingeniería y Mantenimiento

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

Si

20.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique las medidas adoptadas por la organización para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

- ✓ Capacitación
- ✗ Conversatorios
- ✗ Evaluaciones
- ✗ Otro (especifique)

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

Si

21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

Durante 2022 realizamos la actualización de la Matriz de Materialidad acorde a las tendencias internacionales; en ésta consideramos 17 temas materiales de impacto de los cuales destacan: eficiencia energética y energías renovables, prácticas laborales, gestión y cuidado del agua, ética corporativa e integridad, entre otros. Este

Página 56 de 82

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



análisis es sobre el cual se cimenta la estrategia de sostenibilidad que rige las acciones de FibraHotel hasta la fecha. <https://fibrahotel.com/esp/materialidad/>

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

Si

22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

- ✓ S&P Dow Jones Indices
- ✓ Otro (Especifique)

Otros índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de las que forma parte la organización

GRESB, CDP

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

- ✓ Objetivos de Desarrollo Sostenible
- ✓ Acuerdo de París
- ✗ Net Zero Coalition
- ✗ No se cuenta con ninguno

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

FibraHotel esta plenamente comprometido en su camino hacia la sostenibilidad. Desde 2021 formamos parte, como signatarios, del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la iniciativa de sostenibilidad corporativa más grande a nivel mundial. <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/148000-FibraHotel>

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Con ello, nos comprometimos en implementar los "Diez Principios" en nuestra estrategia de negocio y operaciones, estos principios incluyen prácticas de derechos laborales, derechos humanos, protección al medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Así mismo, a través de nuestra Estrategia de Sostenibilidad, estamos impactando a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, las acciones en específico y el avance lo reportamos anualmente en nuestro Informe Anual Integrado. [https://www.fibrahotel.com/wp-content/uploads/2025/06/Informe-Anual-2024-FibraHotel%20\(2\).pdf](https://www.fibrahotel.com/wp-content/uploads/2025/06/Informe-Anual-2024-FibraHotel%20(2).pdf)

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

Si

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

Si

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

No

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

Si

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

Si

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

No

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

Si

32.1 - De ser negativa la pregunta, indique porque no cuenta con dichos mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No

34 - ¿La organización cuenta con cláusulas de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta ¿En qué consiste las cláusulas de recuperación contractual estrictas dentro de sus políticas?

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



FibraHotel cuenta con cláusulas de indemnización y de penalización.

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

- ✓ Auditoría
- ✓ Evaluación y compensación
- ✗ Finanzas y planeación
- ✓ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✓ Otro (especifique)

Otros comités auxiliares de la organización

Nominaciones

36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

Si

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✓ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✓ No tener lealtad comprometida
- ✓ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✓ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

Si

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Más del 30%

40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

Si

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

Si

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

0

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

- Comité de Adquisiciones
- Comité de Auditoría
- Comité de Ética
- Comité de Políticas y Riesgo
- Comité de Responsabilidad Social y Ambiental

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

- ✓ Comité de Sostenibilidad
- ✗ Comité Nominaciones y Compensaciones
- ✗ Comité Operativo
- ✗ Comité Planeación y Finanzas
- ✗ Comité Prácticas Societarias
- ✗ Comité Recursos Humanos
- ✗ Consejo de Administración
- ✗ Otros (describa)

Otros órganos de gobierno intermedios en la organización

No



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Simón Galante Zaga
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Vicepresidente y Socio Fundador de IQOM Inteligencia Comercial. Desde febrero de 2007 es Presidente Ejecutivo del Consejo Mexicano de la Industria de Productos de Consumo, A.C. (CONMEXICO), asociación que agrupa a 44 de las empresas más importantes de bienes de consumo de alta rotación. Ha ocupado diferentes cargos públicos, incluidos, entre otros, Subjefe de la Negociación del Tratado de Libre Comercio entre México y EE.UU., Embajador de México ante la Unión Europea, Jefe Negociador para el Acuerdo de Libre Comercio entre México y la Unión Europea y Economista del Comité de Asesores Económicos de la Presidencia de México. También ha sido consejero independiente en el Consejo de Administración de PEMEX Exploración y Producción, y en tal capacidad fungió como Presidente de su Comité de Adquisiciones, Arrendamientos, Obras y Servicios. Es socio fundador de IQOM Inteligencia Comercial, empresa dedicada a brindar asesoría en comercial internacional y competitividad a gobiernos, organizaciones multilaterales y sector privado. Es miembro del consejo de asesores de diversas empresas, asociaciones civiles e instituciones públicas. En 2014 recibió la presea Carrera al Universo, la mayor distinción que la Sociedad de Alumnos del Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM) da a uno de sus miembros. Es Doctor en Economía por la Universidad de Yale
Género	Masculino
Cargo	Presidente
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	25
Años sirviendo a la organización	10
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 1

Nombre del consejero Jaime Zabłudowsky Kuper

Experiencia en Riesgos No

Años de experiencia en Riesgos 0

Biografía

Pablo de la Peza Berrios: Colaboró en el Banco Banamex de 1976 a 2013 donde ocupó diversas posiciones tanto en México como en el extranjero: Director de la Tesorería Internacional, Director General de California Commerce Bank, Director de Planeación Financiera de Banamex, Director General de Seguros Banamex y de AFORE Banamex, Director Corporativo con Responsabilidad de Planeación Estratégica y Desarrollo Corporativo para México y los negocios de Citi en América Latina. Director Corporativo con responsabilidad sobre los negocios de Asset Management de Banamex (Afore, Seguros, Pensiones, Impulsora de Fondos de Inversión y Fiduciario). Ha sido miembro de Consejos de Administración de varias sociedades de inversión administradas por Banamex y Presidente de los Consejos de Seguros, Afore e Impulsora de Fondos Banamex. En 2013 se jubiló de Banamex, aunque sigue participando en el Consejo de Administración y Comités de varias de las empresas del Grupo Financiero. Es miembro independiente del Comité Técnico y los comités de inversiones de algunas entidades listadas en la Bolsa Mexicana de Valores. Es miembro del comité de inversiones de una fundación de gran tamaño. También es Mentor en Endeavor. Es Ingeniero Industrial por la Universidad Iberoamericana.

Género Masculino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Independiente

Años de experiencia 30

Años sirviendo a la organización 10

Participación como consejero en órganos de gobierno 3

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



externos a la organización

Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 10

Nombre del consejero Adolfo Benjamín Fastlicht Kurian

Experiencia en Riesgos No

Años de experiencia en Riesgos 0

Biografía CEO de Icon Group, una empresa mexicana de desarrollo inmobiliario. Fue cofundador y Co-CEO de Grupo Cinemex, hoy la segunda cadena de exhibición cinematográfica del país. Actualmente es CEO de The Lot Premium Cinemas en la Jolla, California. Se ha desempeñado como Presidente de la Asociación de Desarrolladores Inmobiliarios (ADI), la principal Asociación de la industria de bienes raíces en México, y participa en los consejos de diversas instituciones educativas. Cuenta con un B.S. en Administración Hotelera por la Universidad de Boston (1989) y un MBA de la Universidad de Harvard (1993)

Género Masculino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Patrimonial

Años de experiencia 30

Años sirviendo a la organización 10

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 3

Capacitación en factores ASG No

Años de experiencia en factores ASG 0

Nombre del consejero Jimena Fernández Cortina

Experiencia en Riesgos No

Años de experiencia en 0

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Riesgos

Biografía

Es Directora General de la Fundación del Empresariado de México, CCE y consultora en Finanzas Sustentables y Equidad de Género del programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente. Fue consultora externa de investigación y análisis económico en Nueva York y analista en Hewlett Packard Americas Software Services & Solutions. En el sector público ha ocupado diferentes cargos en el sector hacendario. Fue Directora de Administración y Recuperación de Activos Financieros donde lideró la generación de alianzas con gobiernos estatales, municipales, organizaciones de la sociedad civil, así como con empresas de ahorro y préstamo para agilizar la recuperación de créditos vencidos. Promovió programas de educación financiera en todo el país, centrándose en el empoderamiento económico con perspectiva de género. Fue responsable del diseño y ejecución de la estrategia institucional de responsabilidad social, sustentabilidad y eficiencia energética. Es miembro de varias asociaciones enfocadas en cerrar las brechas de género y de desigualdad, y en integrar la agenda social y ambiental en las decisiones empresariales. La Mtra. Fernandez es licenciada en Economía con honores Cum Laude por la Universidad de Harvard y tiene una Maestría en Administración y Política Pública por el ITESM. Adicionalmente, es Presidenta del Alumnae Network for Harvard Women, ANHW en México, Consejera y Ex Presidenta del Harvard Club de México.

Género Femenino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Independiente

Años de experiencia 30

Años sirviendo a la organización 0

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 3

Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 35

Nombre del consejero Pablo de la Peza Berríos

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	35
Biografía	<p>Es Socia & CEO de Miranda ESG / Socia de Miranda Investor Relations. Marimar encabezó la creación de Miranda ESG, con la misión de asesorar compañías e inversionistas en temas Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo (ASG), buscando aplicar las últimas tendencias y mejores prácticas globales ASG, adaptadas al contexto mexicano. Antes de ello, colaboró en UBS durante casi 15 años en diversas posiciones dentro del área de análisis fundamental, especializándose los últimos 10 años en el análisis de empresas del sector de bienes raíces. Marimar fue rankeada #1 Top Earnings Estimator en la categoría de Real Estate en los 2015 Starmine Awards y #4 LatAm Real Estate Analyst (lugar más alto para un analista de México) en los 2019 Latin America II Awards. Marimar también es co-fundadora y miembro del consejo de Mujeres en Finanzas, una organización sin fines de lucro que busca promover la participación de mujeres en posiciones de liderazgo en el sector financiero. Es Licenciada en Economía con honores por el ITAM, cuenta con la designación de Chartered Financial Analyst por el CFA Institute, y obtuvo una maestría en Matemáticas Aplicadas de Columbia University con concentración en Investigación de Operaciones.</p>
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	35
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	9
Nombre del consejero	María Dolores Domínguez
Experiencia en Riesgos	No

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es miembro fundador de Grupo GDI. La Sra. Domínguez cuenta con más de 25 años de experiencia en el sector de finanzas, contraloría y de bienes raíces en Mexico. Ha participado en la estructuración de fondos de inversión en inmuebles comerciales, residenciales, hoteleros y de oficinas. La Sra. Domínguez también tiene experiencia en el financiamiento, adquisición y venta de distintos bienes inmuebles en Mexico. Actualmente, la Sra. Domínguez es la Directora Financiera de Grupo GDI y tiene a su cargo la dirección y administración de más de 50 empresas filiales o subsidiarias del grupo

Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	3

La Bolsa Sostenible
de México

Nombre del consejero	Eduardo Zaga Cojab
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Eduardo es CFO y miembro del consejo de Grupo Bosque Real, una compañía mexicana dedicada a desarrollar proyectos inmobiliarios especializada en vivienda residencial. El proyecto más importante del grupo es Bosque Real, un desarrollo en la zona metropolitana de la Ciudad de México con más de 600 hectáreas de tierra y con un potencial para construir 14,000 viviendas residenciales y casi 1.5 millones de m2 de oficinas. Adicionalmente. El señor Zaga tiene más de 10 años de experiencia en inversiones y administración de bienes raíces y cuenta con una licenciatura en Administración de Negocios

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Internacionales de la Universidad Iberoamericana.	
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	10
Años sirviendo a la organización	0
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Alberto Galante Zaga
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Socio fundador de Grupo GDI. Cuenta con mas de 30 años de experiencia en el desarrollo, adquisición y administración de bienes inmuebles en Mexico en sectores como el hotelero, residencial y comercial. Previo a la creación de Grupo GDI, fue socio fundador y presidente del consejo de Súper Jeans, empresa dedicada a la venta de ropa casual en Mexico. Es miembro del Consejo de Fondo Hotelero Mexicano I y II, Fondo Comercial Mexicano, La Vista Country Club, Bosque Real y Mercap
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	10
Participación como	3

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



consejero en órganos de gobierno externos a la organización

Capacitación en factores ASG No

Años de experiencia en factores ASG 0

Nombre del consejero María del Mar Torreblanca

Experiencia en Riesgos No

Años de experiencia en Riesgos 0

Biografía Vicepresidente y Socio Fundador de IQOM Inteligencia Comercial. Desde febrero de 2007 es Presidente Ejecutivo del Consejo Mexicano de la Industria de Productos de Consumo, A.C. (CONMEXICO), asociación que agrupa a 44 de las empresas más importantes de bienes de consumo de alta rotación. Ha ocupado diferentes cargos públicos, incluidos, entre otros, Subjefe de la Negociación del Tratado de Libre Comercio entre México y EE.UU., Embajador de México ante la Unión Europea, Jefe Negociador para el Acuerdo de Libre Comercio entre México y la Unión Europea y Economista del Comité de Asesores Económicos de la Presidencia de México. También ha sido consejero independiente en el Consejo de Administración de PEMEX Exploración y Producción, y en tal capacidad fungió como Presidente de su Comité de Adquisiciones, Arrendamientos, Obras y Servicios. Es socio fundador de IQOM Inteligencia Comercial, empresa dedicada a brindar asesoría en comercial internacional y competitividad a gobiernos, organizaciones multilaterales y sector privado. Es miembro del consejo de asesores de diversas empresas, asociaciones civiles e instituciones públicas. En 2014 recibió la presea Carrera al Universo, la mayor distinción que la Sociedad de Alumnos del Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM) da a uno de sus miembros. Es Doctor en Economía por la Universidad de Yale

Género Femenino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Independiente

Años de experiencia 20

Años sirviendo a la organización 1

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

Participación como
consejero en órganos de
gobierno externos a la
organización 3

Capacitación en factores
ASG Si

Años de experiencia en
factores ASG 20



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

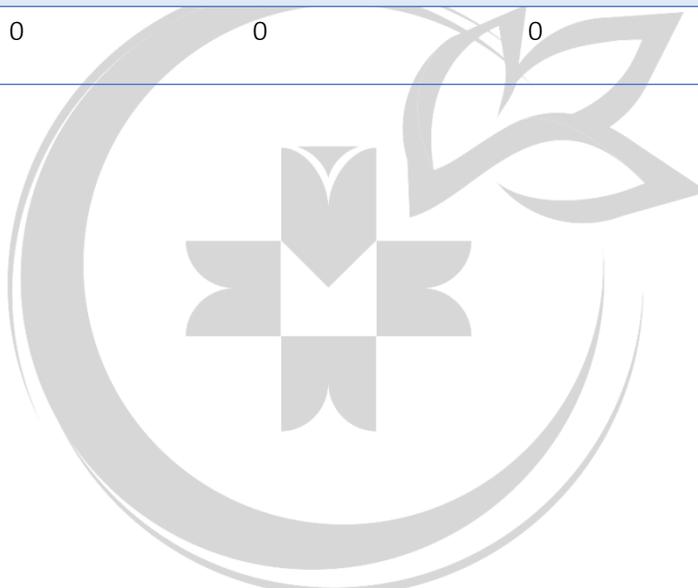
Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	9	5	9
Consejeros Independientes	4	7	4
Consejeros Patrimoniales	5	8	5
Consejeros relacionados con la Administración	0	0	0



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

Si

47.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el máximo número de años que un consejero tiene permitido permanecer en el Comité

Después de 3 años



48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- Comparación entre peers
- Comparación año con año y volatilidad
- Ingresos y Gastos
- Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

Si

51.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique a quienes se incluye en el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

- Clientes
- Comunidad/Público
- Contratistas
- Empleados
- Inversionistas/Accionistas
- Reguladores/Gobierno
- Grupos de interés especiales (ONG, sindicatos, etc.)
- Proveedores
- Otros (especifique)

51.2 - De ser afirmativa la respuesta, describa el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

A través del informe anual se exponen aquellos casos de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones.

La Bolsa Sostenible
de México

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

Si

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



52.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para medir o cuantificar los daños derivados de controversias?

Históricamente, no ha habido situaciones en donde haya incidencias.

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

Si

53.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para comunicar y dar seguimiento a los riesgos y controversias ASG al consejo de administración?

Existe en Comité ASG en donde se evalúan aquellos riesgos o controversias ASG. Cualquier tipo de controversia y/o inquietud puede ser externada a través de la línea de denuncia de fibrahotel o los medios de contacto: <https://www.fibrahotel.com/wp-content/uploads/2021/07/FibraHotel%20-%20Línea%20de%20Denuncia.pdf>

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

Si

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



54.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué tipo de protocolos y para qué controversias, siniestros o desastres aplican?

Terremotos, huracanes, tormentas, sequías, olas de calor, laderas

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

Si

55.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo revela y hace seguimiento de los incidentes ASG la organización?

Tenemos dos comités periódicos de seguimiento a todos los aspectos, incidentes y proyectos de sostenibilidad. El comité operativo sesiona de forma mensual con el fin de darle un correcto seguimiento a los proyectos en curso y atender temas críticos, por otro lado, el comité ejecutivo sesiona de forma trimestral donde se abordan temas estratégicos de sostenibilidad

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Si

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

Todos los inmuebles tienen un seguro de daños o desastres.

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- x Corrupción y sobornos al interior de la organización
- ✓ Cambios regulatorios
- x Riesgos reputacionales
- x Prácticas anticompetitivas
- x Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- x Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

Si

57.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son los procesos de prevención y/o mitigación a los riesgos expuestos?

Un consejero legal externo apoya a la comunicación y mitigación de dichos riesgos, así como un plan de mitigación interno.

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Menos de 10%
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Si

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

No hemos recibido ningún caso en los últimos años

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Si

61.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo realiza la organización estas actividades para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

FibraHotel busca siempre estar bajo lo estipulado bajo la regulación federal, estatal y municipal, por lo que busca diferentes certificaciones gubernamentales (SEMARNAT) y realiza auditorías externas.

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

No

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

Si

64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

Si

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las políticas para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante accionistas de mayor tenencia?

Una búsqueda de antecedentes

La Bolsa Sostenible
de México

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

Página 80 de 82

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

65.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichos mecanismos contractuales que previenen el cambio de control sin autorización de sus órganos de gobierno

En caso de adquirir más del 9% de los CBFIs en circulación se requiere autorización del Comité Técnico

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

No

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

0

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

0

Razón social: Fibra Hotelera SC.

Clave de cotización: FIHO

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

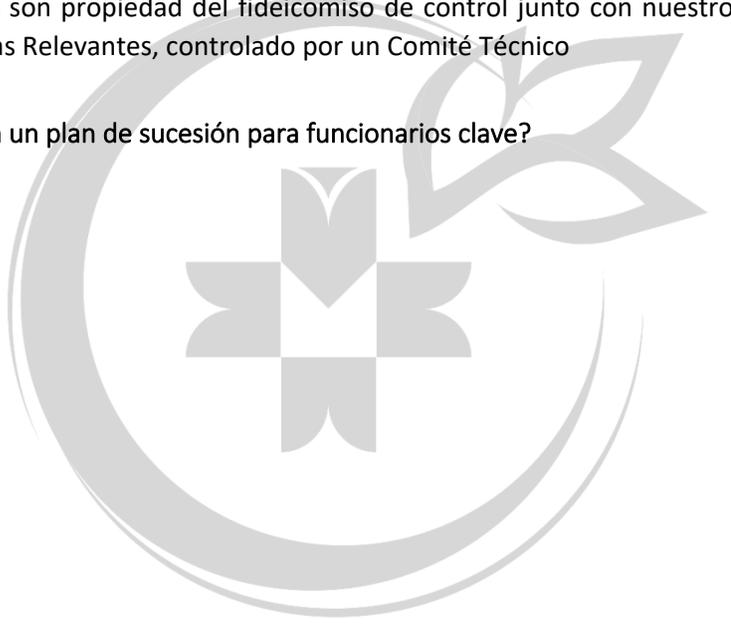
0

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

16% de los CBFIs en circulación son propiedad del fideicomiso de control junto con nuestros ejecutivos relevantes y algunos miembros de las Familias Relevantes, controlado por un Comité Técnico

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

No



La Bolsa Sostenible
de México