

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario.

2024

Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Mary Carmen Hernández Gómez
Puesto o función	ESG and Investors Relations Manager
Área	ESG y Relación con Invesionistas

Domicilio [Sinopsis]

Calle	Prolongación Paseo de la Reforma
Número exterior	1196
Número interior	16
Ciudad	Ciudad de México
País	México
Código postal	05348
Teléfono (con lada)	52) 55 5292 116
Correo electrónico	mhernandez@fibrashop.mx
Sitio web	fibrashop.mx
Idioma del reporte	Español
Año del reporte	2024
Moneda en la que reporta	Pesos mexicanos

Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	FSHOP
Número de fideicomiso	6206
Nombre de la organización (razón social)	Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario.
Instrumento de deuda	FSHOP 17-2, por un monto de 1,600 millones de pesos mexicanos con vencimiento en julio 2027. FSHOP 25 U, por un monto aproximado de 700 millones de pesos mexicanos en UDIS con vencimiento en junio de 2031.
Otros instrumentos de deuda	No
Ubicación de la sede principal	Ciudad de México
Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización	Estado de México, Jalisco, Querétaro, Michoacán, Baja California Sur, Chihuahua, Chiapas, Nayarit, Chiapas

Página 1 de 86

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Lista de países en los que opera la organización México

Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa Conglomerado

Sector en el que participa Bienes raíces



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	3
[100100] Cuestionario ambiental	4
15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]	8
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"	10
[100200] Cuestionario de capital social.....	16
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	21
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz	23
29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores	25
31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año	27
41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto	33
41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores	35
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	39
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?.....	42
56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB.....	45
[100300] Cuestionario de gobernanza	47
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	48
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración	66
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	80
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	86

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



[100100] Cuestionario ambiental

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia ambiental como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - En caso de respuesta afirmativa, señale los temas generales establecidos en la política y/o estrategia:

- ✓ Operaciones de producción e instalaciones comerciales
- ✓ Productos y servicios
- ✗ Distribución y logística
- ✓ Gestión de residuos
- ✓ Proveedores, prestadores de servicios y contratistas
- ✓ Otros socios comerciales clave (por ejemplo, operaciones no administradas, socios joint venture, concesionarios, socios de subcontratación, etc.)
- ✗ Debida diligencia (Due diligence), fusiones y adquisiciones
- ✗ Otro no listado (especifique)

Descripción de otros temas generales establecidos por la política y/o estrategia ambiental

1) Reducción de la generación de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) para el cumplimiento con lo establecido en el Acuerdo de París. 2) Identificación y respuesta de los riesgos físicos de cambio climático en los inmuebles con base en las recomendaciones de TCFD.

2 - ¿La organización cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA)?

No

2.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa el Sistema de Gestión Ambiental (SGA)

N.A.

3 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos ambientales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

3.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa cómo se contemplan y/o miden los riesgos ambientales como parte del proceso de evaluación de riesgos de la organización

La gestión de riesgos y crisis en FibraShop es transversal a todas nuestras operaciones: abarca nuestras actividades a nivel del Corporativo y en cada centro comercial. Esta estrategia consiste en monitorear de forma continua las operaciones y elaborar un plan de trabajo anual en materia de riesgos. Nuestro Comité Técnico es responsable de supervisar el plan de trabajo anual para la estrategia de gestión de riesgos. Por otro lado, nuestro Comité ASG es el responsable de la identificación y gestión de riesgos ASG, incluyendo aquellos relacionados con el medio ambiente, consumo responsable de recursos y cambio climático, a través de la colaboración con los distintos comités para mitigar cualquier posible implicación para sus facultades. Asimismo, contamos con nuestra área ASG que identifica los riesgos ASG de nuestras operaciones y realiza reportes de estos al Comité ASG.

6 - ¿La organización cuenta con una o más personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización?

Si

6.1 - En caso de respuesta afirmativa, seleccione las personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización

- Personal dedicado a temáticas ASG
- Personal que entre sus responsabilidades considera actividades ASG
- Servicios de proveedores externos
- Socios de inversión (co-inversores / socios de riesgo compartido)
- Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de personal

N.A.

7 - ¿La organización cuenta con el registro de los montos invertidos en las iniciativas y acciones ambientales?

Si

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



8 - ¿La organización reconoce formalmente al cambio climático como un riesgo?

Si

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si

10 - ¿Alguno de sus activos se encuentra expuesto a uno o varios de los siguientes riesgos naturales?

- Avalanchas
- Contaminación del aire
- Derrumbes
- Erupciones volcánicas
- Huracanes, ciclones o tifones
- Maremotos
- Ondas térmicas
- Sequías
- Terremotos
- Tormentas
- Ninguno de las anteriores
- Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de riesgo natural

Duración de temporadas de incendios, días de incendios extremos

11 - ¿La organización evalúa la probabilidad de riesgos relacionados con el cambio climático en sus procesos operativos?

Si

12 - Identifique las métricas clave utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

- Emisiones totales de gases de efecto invernadero
- Consumo energético de la organización

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..



Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.

- Intensidad media ponderada de carbono de la cartera
- Cobertura (todos los activos, la mayoría de sus activos, la minoría de sus activos, ninguno)
- Unidad métrica (TonCO₂eq, kWh, Toneladas de CO₂eq / \$ M de ingresos, otro)
- Metodología propia (Cuestionario de indicadores interno, Agencias calificadoras, Consultoría externa, Otros)
- Otro (especifique)

Descripción de otras métricas utilizadas

Impactos financieros por inmueble derivados de riesgos climáticos

- Ninguno de los anteriores

13 - ¿La organización utiliza alguna de las siguientes herramientas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático?

- Análisis de escenarios climáticos (sensibilidad)
- Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes / beneficiarios / inversionistas
- Objetivos relacionados con el cambio climático
- Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.
- Intensidad media ponderada de carbono
- Otro (especifique)

Descripción de otras herramientas

N.A.

- No se tienen herramientas

14 - ¿La organización tiene una lista de exclusión de actividades en las que no participa o financia al considerarlas no sustentables o por su contribución al cambio climático?

No

- Exclusiones legalmente requeridas (por ejemplo, aquellas requeridas por leyes nacionales / internacionales, prohibiciones tratados o embargos)
- Exclusiones basadas en los valores o creencias de su organización (por ejemplo, con respecto a armas, alcohol, tabaco y/o evitar otros sectores, productos, servicios o regiones en particular)
- Exclusiones basadas en normas internacionales (por ejemplo, las directrices de la OCDE, la Declaración de Derechos Humanos de la ONU, las sanciones del Consejo de Seguridad o del Pacto Mundial de la ONU)

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]

Puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Eje]	El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático
Comité de Inversiones	No
Comité de Riesgos	No
Consejo de Administración	No
Comité Técnico	Si
Comité ASG	Si
Director Ejecutivo (CEO)	Si
Director de inversiones (CIO)	No
Director de Riesgos	No
Director Jurídico	No
Jefes de personal o jefes de departamentos	No
Analistas de inversiones	No
Relaciones con inversionistas	Si
Servicios de proveedores externos	No
Personal de Responsabilidad Social y Ambiental	Si
Relación de otros puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



16 - ¿Cómo su organización y/o proveedores de servicios, consideran la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)?

- Incorpora o solicita que sus proveedores de servicios incorporen las recomendaciones de TCFD en presentaciones financieras convencionales (informes financieros anuales, otros informes reglamentarios o similares)
- Incorpora las recomendaciones de TCFD en informes regulares
- Presenta informes de indicadores climáticos de PRI
- No se consideran las recomendaciones de TCFD
- Otro (especifique)

Descripción de otros mecanismos en los que la organización considera las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

Se contemplan los lineamientos de IFRS S2 para estudios de riesgos climáticos en proceso

17 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?

Si

17.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique como los considera:

- Modelan escenarios específicos de riesgos físicos para su toma de decisiones
- Reportan el resultado de pruebas de estrés de riesgos físicos
- Tienen planes de adaptación/mitigación para reducir el impacto de estos riesgos
- Reportan los riesgos físicos a los que están sujetos cada uno de los activos de la cartera
- Otro (especifique)

Descripción de otros mecanismos en los que la organización considera los riesgos físicos relacionados con el cambio climático

N.A.

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

Si

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	Si	70	Si	5,607	Si	59,102
CH4	Si	0	No	0	No	0
N2O	Si	0	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- Bienes de capital (upstream)
- Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- Transporte y distribución upstream
- Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- Viajes de negocios
- Desplazamientos de empleados
- Bienes alquilados upstream
- Transporte y distribución downstream
- Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- Uso de productos vendidos
- Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- Bienes alquilados downstream
- Franquicias
- Inversiones
- Otros upstream
- Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

Sí, tanto directa como indirecta

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

- Políticas/Lineamientos
- Proyectos implementados
- Sistema de recolección y gestión de datos
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- Otro (especifique)

Descripción de otros instrumentos y mecanismos

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



N.A.

- No se cuenta con alguna opción

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Si

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- Reportes
- Medios de comunicación digital
- Iniciativas de revelación de información
- Otro (especifique)

Descripción de otros medios de revelación

Página web y Cuestionarios ASG (CSA & CDP)

- No se revelan los resultados

26 - ¿La organización se encuentra adherido a alguna regulación, certificación u organización para lograr reducir sus emisiones de carbono?

No

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- CDP
- GRI
- GRESB
- Science Based Target
- Otro (especifique)

Descripción de otro organismo al que reporta de manera voluntaria

S&P Global a través del Corporate Sustainability Assessment

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

28 - ¿La organización ha presentado en los últimos 3 años incidencias de índole ambiental?

No

28.1 - En caso de respuesta afirmativa, proporcione evidencia acerca de lo ocurrido y cómo se solventó

N.A.

29 - ¿La organización ha pagado multas o sanciones importantes relacionadas con el medio ambiente en los últimos cuatro años fiscales?

No

30 - ¿La organización cuenta con programas o actividades que instruyan a la comunidad interna y/o externa acerca del cuidado y uso de suelo o biodiversidad?

Si

30.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

En los nuevos desarrollos de FibraShop se llevan a cabo evaluaciones de impacto ambiental, a través de las cuales se identifica la biodiversidad afectada y, por consecuencia, se genera un plan de remediación y/o reubicación de especies.

31 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para prevenir o reducir la contaminación y/o degradación del suelo, impacto en la salud de la comunidad y el impacto en flora y fauna (biodiversidad)?

- Políticas o normas
- Proyecto/iniciativas implementadas
- Protocolos
- Evaluaciones de Impacto
- Estrategias o Programas
- Comités/Área responsable

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Asesores
- ✓ Otra (especifique)

Descripción de otros mecanismos para prevenir o reducir la contaminación y/o degradación del suelo

Cumplimiento de leyes y normativas relacionadas con la calidad del agua y gestión de residuos sólidos urbanos, de manejo especial y peligrosos.

- ✗ No se cuenta con alguna opción

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

Si

32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

Con base en los estándares para la certificación LEED, WELL y EDGE, nuestro Manual de Adecuaciones establece los lineamientos y criterios para el desarrollo de proyectos de remodelación, ampliación o nueva obra, con la finalidad de implementarlo en todas las etapas del desarrollo de un proyecto y lograr edificios más eficientes en materia de consumo de energía, agua, materiales. Por otro lado, nos hemos mantenido firmes en el compromiso de incorporar iluminación LED en todos nuestros inmuebles; una medida que ha sido implementada con éxito en los últimos años. En 2023, logramos que el 100% de nuestras propiedades estuvieran completamente equipadas con 100% de iluminación LED. Por otro lado, se han instalado puertas especiales para conservar el aire dentro y requerir un menor gasto en aire acondicionado, también se instalaron sensores en las escaleras eléctricas, pasillos y cuartos de limpieza para hacer uso de la electricidad únicamente cuando sea necesario. Por último, tenemos instalados bancos de capacitores y sistemas armónicos de energía para asegurarnos de contar con la mayor eficiencia energética posible en todos nuestros aparatos eléctricos. Asimismo, 13 propiedades, que equivalen al 81% del área total construida, están equipadas con paneles solares. Dentro de ese grupo, a lo largo de 2023, se han activado los sistemas fotovoltaicos en 6 propiedades, lo que representa un 38% del total. Por otro lado, estamos en proceso de diseñar una evaluación exhaustiva de los equipos que presentan un alto consumo energético para identificar aquellos que deben ser reemplazados o modernizados. Esta evaluación se enfoca en componentes críticos como motores y plantas de agua helada. Además, estamos revisando nuestros sistemas BMS (Building Management Systems) con el objetivo de mejorar el control y la optimización del funcionamiento de equipos e iluminación, contribuyendo así a una mayor eficiencia energética en nuestras instalaciones. Otras medidas incluyen la transición a 100% luminarias LED, implementación de sistemas fotovoltaicos, renovación de equipos p.e. renovación de planta de agua helada en el inmueble 'Las Misiones'

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- ✓ Red eléctrica
- ✓ Generación distribuida
- ✓ Gas Natural
- ✓ Diésel
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otras fuentes de consumo energético

Gas LP, Gasolina

34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

- ✓ Solar
- ✗ Eólica
- ✗ Gas natural
- ✓ Diésel
- ✗ Petróleo
- ✗ No generamos energía
- ✗ Otro (especifique)

Descripción de otras fuentes de generación de energía

N.A.

36 - ¿La organización cuenta con iniciativas o estrategias para desarrollar proyectos con energía renovable (generación, desarrollo, inversión)?

Si

36.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consiste la estrategia de la organización:

Se cuenta con una estrategia de instalación de paneles solares para todas las propiedades de Fibra Shop (sistemas fotovoltaicos bajo el esquema de generación distribuida).

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



[100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

En línea con nuestro compromiso con los principios ASG y con las expectativas de nuestros inversionistas, hemos estructurado una estrategia social respaldada por políticas que promueven la equidad, el bienestar, la capacitación y los derechos humanos. Estas políticas están alineadas con marcos nacionales e internacionales - incluyendo la Ley Federal del Trabajo, la NOM-035-STPS-2018, y los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos - y son monitoreadas mediante indicadores clave que se reportan a través de nuestro Informe de Sustentabilidad. Estas políticas fomentan que nuestra estrategia social sea completa y aporte valor a todos nuestros grupos de interés: - Política Social de Talento y Cultura: Dicha política enmarca los principios de inclusión, crecimiento profesional, salud y bienestar de los colaboradores como pilares de nuestra gestión de capital humano, asegurando un entorno equitativo y respetuoso para todos. - Política de Talento y Cultura: La política establece directrices y responsabilidades para asegurar la igualdad de oportunidades en un entorno laboral donde se promueve el respeto y la dignidad a lo largo del ciclo de vida de los colaboradores dentro de la organización. - Política de Vinculación con la Comunidad: Dicha política define los principios y áreas clave que guían nuestra estrategia para interactuar y conectar con las comunidades locales. - Política de Inclusión Laboral: La política tiene como objetivo fomentar la diversidad e inclusión desde la Alta Dirección hasta todos los niveles de la organización, promoviendo el crecimiento individual y colectivo al integrar a empleados de diferentes generaciones, géneros, perfiles y nacionalidades, creando un entorno multicultural, social y económicamente inclusivo. - Política de Bienestar: Dicha política busca mejorar las condiciones de bienestar en el trabajo, impulsando el desarrollo personal, profesional y social de nuestros colaboradores. - Política de Capital Humano: La Política está enfocada en promover el cuidado y desarrollo del talento humano, contribuyendo a la retención de personal y, en consecuencia, al bienestar organizacional. - Política de Salud en el Trabajo: Dicha política se centra en proteger la seguridad y salud de nuestros colaboradores, asegurando que nuestras actividades se realicen de manera segura y eficaz, siempre cuidando el bienestar de nuestros colaboradores. - Política de Prevención de Riesgos Psicosociales: La política está orientada a prevenir la violencia laboral y proporcionar información sobre los mecanismos disponibles para presentar quejas y denuncias relacionadas con conductas que puedan afectar a la organización, en línea con la NOM-035-STPS-2018. - Política de Derechos Humanos: Dicha política formaliza el compromiso de FibraShop con la protección de los derechos humanos, alineándose con los principios de la ONU y la OIT. Prohíbe la discriminación, el acoso, el trabajo infantil y forzado, y promueve un entorno de trabajo justo, seguro e inclusivo para todos los colaboradores y grupos relacionados. - Política de Capacitación al Personal: La política se establece mecanismos para asegurar que todos los colaboradores

Página 16 de 86

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



reciban formación constante y adecuada a sus funciones, fomentando así su crecimiento profesional, la mejora del desempeño y la actualización de competencias. - Política de Apoyo a Maestría: Dicha política impulsa el desarrollo del talento a través del otorgamiento de apoyos financieros para estudios de maestría o posgrado, como un incentivo para la retención y especialización del personal clave en la organización. - Política de Jornada de Trabajo y Horarios Flexibles: La política establece esquemas de flexibilidad laboral, incluyendo modalidades híbridas, permisos especiales y jornadas adaptables, con el fin de mejorar la calidad de vida de los colaboradores y facilitar la conciliación personal-laboral. - Política de Puertas Abiertas: Dicha política promueve un ambiente de diálogo directo y accesible entre todos los niveles jerárquicos, facilitando la comunicación, la resolución de conflictos y el fortalecimiento del clima laboral, a través de una estructura organizacional abierta y sin barreras para expresar preocupaciones. - Política de Maternidad y Paternidad: La política garantiza el cumplimiento de derechos laborales relacionados con el nacimiento o adopción, brindando licencias y permisos con goce de sueldo, además de condiciones especiales para madres lactantes, en estricto apego a la Ley Federal del Trabajo. Todas las políticas mencionadas anteriormente se encuentran públicas en nuestro sitio oficial: <https://fibrashop.mx/codigos-y-politicas/>

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

En Fibra Shop, nuestra estrategia social es un pilar fundamental de nuestro modelo de negocio. El bienestar social de nuestros colaboradores y de la comunidad es esencial para nuestro concepto de "Centros de Vida". De esta manera, nuestra estrategia social no solo respalda el éxito y crecimiento de nuestro negocio, sino que también promueve un impacto positivo en la sociedad. Nuestra estrategia social está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, específicamente con las siguientes ODS: - ODS 3 (salud y bienestar): A través de nuestras políticas (p. ej: Salud en el Trabajo, Bienestar, Jornada Laboral Flexible, Maternidad y Paternidad...) fomentamos condiciones laborales que promueven la salud física y emocional de nuestros colaboradores - y a la vez, promoviendo un equilibrio entre la vida laboral y personal. - ODS 4 (educación de calidad): Impulsamos la capacitación continua y el desarrollo profesional mediante programas internos de formación, cursos obligatorios y apoyos financieros para estudios de posgrado como maestrías, lo cual eleva el nivel educativo de nuestros colaboradores. - ODS 5 (igualdad de género) y ODS 10 (reducción de las desigualdades): Nuestras políticas promueven la igualdad de oportunidades laborales sin distinción de género, edad, origen, raza, etnia, religión o situación económica. Fomentamos la inclusión social y económica dentro de la organización y en nuestros centros comerciales, y trabajamos para empoderar a las mujeres en roles de liderazgo. - ODS 8 (trabajo decente y crecimiento económico): Nos enfocamos en crear trabajo decente y productivo para todos nuestros colaboradores, además de generar empleo a través de nuestras actividades, contribuyendo a reducir el desempleo y la pobreza en el país. - ODS 11 (ciudades y comunidades sostenibles): Buscamos desarrollar "Centros de Vida" donde las comunidades puedan disfrutar de actividades recreativas, culturales y deportivas en espacios seguros y sostenibles, promoviendo la urbanización inclusiva y protegiendo el patrimonio cultural y natural. - ODS 16 (paz, justicia e instituciones sólidas): Mediante nuestra Política de Derechos Humanos, la Política de Puertas Abiertas y los mecanismos

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



éticos internos, promovemos ambientes de trabajo libres de acoso, discriminación o violencia, y garantizamos canales seguros y transparentes para levantar denuncias. Esto contribuye a la construcción de una cultura organizacional basada en el respeto, la justicia y la legalidad.

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

2.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza este proceso para evaluar y/o medir los riesgos sociales?

La responsabilidad de identificar y evaluar los riesgos sociales dentro de nuestras operaciones y cadena de valor recae en el Comité ASG, el cual se encarga de áreas como alianzas estratégicas, integración social, derechos humanos, conflictos comunitarios y nuestro equipo humano. Este proceso se lleva a cabo mediante una colaboración con diversos comités, permitiendo mitigar cualquier potencial impacto negativo en sus respectivas áreas de influencia. El Comité ASG se reúne trimestralmente para fomentar un monitoreo constante de los posibles riesgos sociales que enfrenta Fibra Shop. Además, mantiene una comunicación regular con el Comité Técnico, lo que garantiza que las decisiones estratégicas de alto nivel incorporen consideraciones ASG, incluyendo la identificación y gestión de riesgos sociales críticos.

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- Análisis de riesgos sociales
- Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

No

4.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Con qué periodicidad se imparte la formación sobre riesgos sociales a la alta dirección y miembros del Consejo de Administración?

N/A

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Si

7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización

Durante 2024, en Fibra Shop fortalecimos nuestro compromiso con el bienestar social al establecer más de 25 colaboraciones con diversas Organizaciones No Gubernamentales (ONGs). Entre estas alianzas se encuentran destacadas organizaciones como Un Kilo de Ayuda, UNICEF (el Fondo de la ONU para la Infancia), Save the Children, banco de tapitas entre otras. A través de estas asociaciones, ofrecemos espacios gratuitos en nuestros centros comerciales para que las ONGs puedan desarrollar sus actividades y talleres. Esta iniciativa no solo amplía su alcance, sino que también facilita la atracción de personas interesadas en sus causas, promoviendo la inscripción de nuevos donantes.

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

Si

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

Si

19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

Si

20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

Si

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	341	487	828
	229	340	569
	310	434	744
Tiempo parcial	31	53	84
Puesto Gerencial	3	9	12
Puesto Técnico	338	478	816
Contrato indeterminado	310	434	744
Contrato temporal	31	53	84
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	0	1	1
Sin sindicato	341	486	827

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	229	340	569
Nuevas contrataciones	368	633	1,001
Bajas	256	486	742
Renuncias	222	413	635
Despidos	34	68	102
Jubilaciones	0	4	4
Otros motivos	0	1	1
	341	487	828

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

Si

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ✓ Política de capacitación y/o desarrollo
- ✓ Política de selección, atracción y retención de talento
- ✓ Política de evaluación de desempeño
- ✓ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ✗ Política de compensaciones
- ✓ Política de diversidad y/o inclusión
- ✓ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ✓ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ✗ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- ✓ Otro

Descripción de otras políticas o programas de Capital Humano

Política de Bienestar, Política de Prevención de Riesgos Psicosociales, Política de Derechos Humanos, Política de Puertas Abiertas, Política de Jornada de Trabajo, Políticas Apoyo Maestría, Política de Licencia de Maternidad y Permiso de Paternidad, Política de Cero Tolerancia para el Acoso Laboral, Política de Incidencias Laborales

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	69	93	162
Número de horas dedicadas a capacitación	336	347	683



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

No

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año

Tema de la capacitación	Número de colaboradores capacitados	Número de horas dedicadas a capacitación	Clasificación del puesto de trabajo	Descripción del puesto
Introducción a la sostenibilidad corporativa	45	160	Dirección general	Miembros del Consejo de Administración

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

No

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

Si

33.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten las políticas de diversidad y/o inclusión de la organización

Nuestra Política de Inclusión Laboral establece el compromiso con los grupos de interés y el progreso social. Esta política busca crear y compartir valores que impulsen la inclusión, promoviendo la concienciación y aceptación dentro de la empresa y sus operaciones. El objetivo es facilitar la integración y el desarrollo individual, reconociendo la contribución única de cada persona. Asimismo, nuestra Política Social Talento y Cultura reporta nuestra responsabilidad para procurar un espacio de trabajo y un ambiente laboral favorable para el desempeño de nuestras actividades con un enfoque en el clima laboral, el crecimiento profesional, la atracción/retención de talento, y la salud/seguridad/bienestar de los colaboradores. Por otro lado, nuestra Política de Derechos Humanos destaca la diversidad, equidad e inclusión como principios esenciales para asegurar el respeto a los derechos humanos tanto en la organización como a lo largo de nuestra cadena de valor.

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización

En Fibra Shop estamos comprometidos con fomentar la diversidad de género en todos los niveles de nuestra plantilla laboral. En línea con este compromiso, hemos implementado la Política de Inclusión Laboral y la Política Social de Talento y Cultura, que promueven la integración de empleados de diversas generaciones, géneros, perfiles y nacionalidades. Estas políticas están diseñadas para asegurar un entorno de trabajo inclusivo y multicultural que valora las diferencias sociales y económicas. En el ámbito específico de la diversidad de género, hemos establecido directrices que subrayan nuestro compromiso de impulsar el

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



desarrollo profesional de las mujeres dentro de la organización. Esto incluye la promoción activa de mujeres hacia roles de mayor responsabilidad y liderazgo, tanto dentro como fuera de la organización.

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

Si

35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

- ✓ Plática de sensibilización
- ✓ Capacitaciones
- ✗ Redes de apoyo
- ✗ Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia
- ✓ Flexibilidad para madres
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de acciones que promueven la equidad de género

Análisis y seguimiento a la brecha salarial por categoría laboral con el fin de eliminarla.

36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

Si

36.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la última estimación disponible

Entre 20% y 30%

36.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique la brecha salarial existente sólo considerando puestos gerenciales

Menos de 10%

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

- ✓ Personas de la Comunidad LGBT+
- ✓ Personas con discapacidad

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..



Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.

- ✘ Personas con identidad indígena
- ✘ Otra (Especifique)

Descripción de otra comunidad o grupo de inclusión social

N/A

38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales

- ✓ Discriminación y desigualdad laboral
- ✓ Quejas o descontentos laborales
- ✘ Pérdida de competitividad en atracción de talento
- ✓ Acción legal/demandas colectivas
- ✘ Insatisfacción/improductividad laboral de empleados
- ✘ Alta tasa de rotación laboral
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otra estrategia o política de práctica laboral

Bienestar laboral, Capacitación al personal, Cero tolerancia al acoso laboral, Jornada laboral/horarios flexibles, Derechos humanos

38.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa las estrategias o políticas de prácticas laborales

Dentro de nuestras políticas enlistadas y el Código de Ética, se establece nuestro compromiso por el respeto a los derechos humanos en todas nuestras operaciones y el respeto a todos nuestros colaboradores y personas con las que tengamos relaciones comerciales independientemente de su género, edad, religión, origen, o cualquier otra característica personal. Asimismo, nuestras demás políticas sociales nos permiten abordar diferentes temas incluyendo la capacitación, cero tolerancia al acoso laboral, y bienestar de los colaboradores. Adicionalmente, nuestra estrategia de diversidad se compone de tres rubros y tiene un enfoque que refuerza el compromiso social que tenemos, a la par que contribuimos al crecimiento económico. . Atracción de talento: Promovemos la evaluación objetiva del talento, centrándonos en competencias sin sesgos de género, edad, apariencia o situación personal. Una de las iniciativas que implementamos en este rubro relacionada a la inclusión laboral fue la realización de un diagnóstico de inclusión laboral en las operaciones para identificar funciones compatibles con la contratación de personas con discapacidad como parte del compromiso con la equidad de oportunidades en toda la organización. . Capacitación: Ofrecemos capacitación a nuestros colaboradores sobre temas relevantes. Como resultado de la retroalimentación de 2024 del Diagnóstico de Necesidad de Capacitación (DNC), se propuso incluir para 2025 en el plan anual de capacitación contenido

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



transversal en temas de no discriminación y trato equitativo como parte del compromiso con el respeto a los derechos humanos y la diversidad en el entorno laboral. . Remuneración: Buscamos cerrar brechas identificadas para ofrecer un salario digno a nuestros colaboradores. En 2024 se realizó una evaluación con enfoque en la equidad interna sobre el fundamento de revisión estructural de puestos, funciones y cargas de trabajo, sentando las bases para garantizar criterios objetivos y transparentes en la evaluación salarial. Código de Ética: <https://fibrashop.mx/wp-content/uploads/2023/08/Codigo-de-Etica-1.pdf> Política de Derechos Humanos: <https://fibrashop.mx/wp-content/uploads/2023/08/Politica-de-Derechos-Humanos-1.pdf> Política de Inclusión Laboral: <https://fibrashop.mx/wp-content/uploads/2023/08/Politica-de-Inclusion-Laboral-1.pdf> Política de Bienestar: <https://fibrashop.mx/wp-content/uploads/2023/08/Politica-de-Bienestar-1.pdf> Política de Capital Humano: <https://fibrashop.mx/wp-content/uploads/2023/08/Politica-de-Capital-Humano-1.pdf> Política de Cero Tolerancia para el Acoso Laboral: https://fibrashop.mx/wp-content/uploads/2023/08/Fibra-Shop_Politica-Cero-Tolencia-para-Acoso-Laboral-1.pdf Política de Capacitación: https://fibrashop.mx/wp-content/uploads/2023/08/Fibra-Shop_Politica-de-Capacitacion-al-Personal-1.pdf

39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?

No

39.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de problemas ocasionados por discriminación en el último año

N/A

40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?

No

40.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de quejas o descontentos laborales que ha presentado en el último año

N/A

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



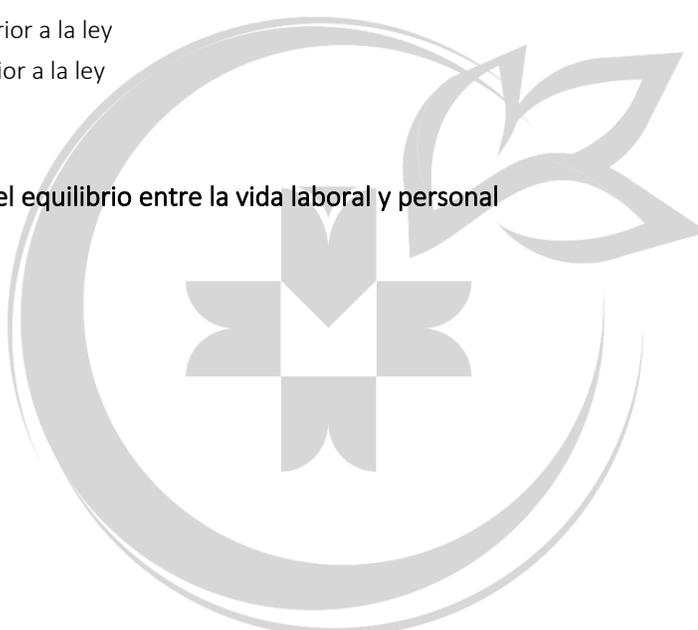
Si

41.1 - ¿Cuáles de las siguientes prácticas aplican a la organización?

- ✓ Flexibilidad de horarios
- ✓ Trabajo remoto
- ✗ Estancias infantiles
- ✗ Pausas en la carrera
- ✗ Ayuda materna superior a la ley
- ✗ Ayuda paterna superior a la ley
- ✗ Otra (especifica)

Otras prácticas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal

N/A



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto

	Modalidad presencial	Modalidad flexible	Modalidad remoto	Todas las modalidades de trabajo
Personal de apoyo	782	0	0	782
Personal de departamento	34	0	0	34
Personal de dirección principal	12	0	0	12
Personal de dirección general	0	0	0	0
Mujer	341	0	0	341
Hombre	487	0	0	487
Total	828	0	0	828

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores

Personal de apoyo

Periodo (días) 84

Porcentaje de salario pagado en periodo 0

Comentarios Se otorgan 12 semanas de permiso de maternidad (84 días naturales).

Periodo (días) 5

Porcentaje de salario pagado en periodo 0

Comentarios

Personal de departamento

Periodo (días) 84

Porcentaje de salario pagado en periodo 0

Comentarios Se otorgan 12 semanas de permiso de maternidad (84 días naturales).

Periodo (días) 5

Porcentaje de salario pagado en periodo 0

Comentarios

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Personal de dirección principal

Periodo (días) 84

Porcentaje de salario pagado en periodo 0

Comentarios Se otorgan 12 semanas de permiso de maternidad (84 días naturales).

Periodo (días) 5

Porcentaje de salario pagado en periodo 0

Comentarios

Personal de dirección general

Periodo (días) 84

Porcentaje de salario pagado en periodo 0

Comentarios Se otorgan 12 semanas de permiso de maternidad (84 días naturales).

Periodo (días) 5

Porcentaje de salario pagado en periodo 0

Comentarios

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

Si

42.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten los programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores

Tenemos una Política de Prevención de Riesgos Psicosociales, cuyo objetivo es establecer un entorno laboral saludable y seguro. Este enfoque busca garantizar que los colaboradores puedan desempeñarse eficientemente y desarrollarse profesionalmente, minimizando riesgos psicosociales. Además, se facilitan mecanismos para la presentación de quejas y denuncias relacionadas con estos temas. Asimismo, nuestra Política de Bienestar está diseñada para promover la satisfacción y el equilibrio entre la vida personal y profesional de los colaboradores. Esta política incluye principios que apuntan a mejorar la calidad de vida laboral, asegurar la salud y seguridad de los colaboradores, y fomentar actividades preparatorias para el retiro. También desarrollamos estrategias de desarrollo profesional que buscan aumentar la motivación y satisfacción de los empleados, reconociendo y recompensando su desempeño.

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

Si

43.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique cuáles han sido los principales resultados obtenidos sobre los indicadores de satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo

Durante el año aplicamos encuestas de satisfacción para evaluar la percepción de nuestros colaboradores respecto a eventos de integración y programas de bienestar, como parte de un enfoque más estructurado de escucha activa. Con base en los resultados obtenidos, se diseñaron e implementaron las siguientes estrategias: 1. Bienestar y conexión: Se llevó a cabo la Semana de la Salud Integral, con actividades enfocadas en salud física, emocional y financiera. La retroalimentación positiva permitió identificar temas de interés para futuras ediciones. Se mantuvo una agenda mensual de actividades de integración, que incluyó celebraciones clave y dinámicas participativas, atendiendo el interés expresado por los colaboradores en seguir fortaleciendo los espacios de convivencia. 2. Reconocimiento: Como parte del cierre del año, se entregaron reconocimientos especiales a colaboradores, destacando logros, participación y compromiso. Esta acción respondió a los comentarios recurrentes sobre la importancia del reconocimiento en la experiencia laboral. 3. Escucha y mejora continua: Los resultados de las encuestas fueron compartidos, permitiendo realizar ajustes inmediatos

Página 35 de 86

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



y planear futuras actividades con base en los intereses reales del equipo. Para el final del año, las encuestas lanzadas reflejaron un 79% de satisfacción por parte de nuestros colaboradores en FibraShop.

44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Si

44.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿la organización revela los resultados?

No

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

0.896

46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?

- Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- Cumplimiento de objetivos
- Resultados de evaluaciones
- No se cuenta con alguna métrica definida
- Otra (especifique)

Descripción de otra actividad para medir la productividad de los colaboradores

N/A

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	No	No	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	No	No	Si	Si
Seguro de Vida	No	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	No	No	No	No
Fondo de ahorro	No	No	No	No
Bono por desempeño	No	Si	Si	Si
Plan de incentivos a corto plazo	No	No	No	No
Bono de largo plazo	No	No	No	No
Prima vacacional	No	No	No	No
Monederos electrónicos de despensa	No	No	No	No
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	No	No
Plan de chequeos médicos preventivos	No	No	No	No
Becas para estudio y desarrollo profesional	No	Si	Si	Si
Bono de retención y atracción	No	No	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño	No	No	No	No
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	No	No	Si	Si
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	No	Si	Si	Si
Plan educativo	No	No	No	No

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si
Plan de compra de acciones para empleados	No	No	No	No
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	No	No	No	No
Seguro dental	No	No	No	No
Asistencia psicológica	No	No	No	No
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	No	Si	No	No
Comisiones	No	No	No	No
Bono de productividad	No	No	No	No
Bono de resultados	No	Si	Si	Si
Bono de compensación	No	No	No	No
Sólo las prestaciones que marca la Ley	No	No	No	No
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

No

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

No

52 - ¿La organización cuentan con algunas de las siguientes opciones para establecer lineamientos mínimos de seguridad para reducir y/o evitar riesgos y accidentes en el lugar de trabajo?

- ✓ Políticas
- ✓ Programas
- ✗ Comisiones
- ✓ Protocolos
- ✗ Certificaciones
- ✗ No se cuenta con alguna opción
- ✗ Otro (especifique)

Descripción de otro lineamiento mínimo de seguridad para reducir y/o evitar riesgos y accidentes en el lugar de trabajo

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



N/A

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia e indique en qué consisten las directrices mínimas de seguridad para reducir y/o evitar los riesgos y accidentes en el lugar de trabajo

Política de Salud en el Trabajo: Establece los principios básicos para la identificación y evaluación de riesgos y peligros en el entorno laboral. Incluye la formación continua y la distribución de información esencial para los colaboradores, además de desarrollar estrategias efectivas para minimizar su exposición a riesgos laborales. <https://fibrashop.mx/wp-content/uploads/2023/08/Politica-de-Salud-en-el-Trabajo-1.pdf> Programa Integral de Capacitación y Supervisión: Nuestro objetivo es capacitar al 100% del personal involucrado en seguridad dentro de los espacios de trabajo. Este programa abarca aspectos clave de salud y seguridad tanto para los usuarios como para los colaboradores, asegurando un ambiente laboral seguro y saludable. Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional (SGSSO): Aplicable a todos nuestros colaboradores, este sistema se basa en nuestra Política de Salud Laboral y define múltiples procedimientos y protocolos para identificar, evaluar, priorizar y mitigar los riesgos laborales. La evidencia de estas iniciativas se puede consultar en nuestro Informe Anual de Sustentabilidad.

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

Sí

56 - ¿La organización cuenta con información histórica cuantitativa de los accidentes incapacitantes y fatales?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB

	Hace dos años	Año pasado	Último año
Número total de incidentes registrables	20	19	29
Número de incidentes registrables graves no fatales	20	18	29
Número de incidentes registrables fatales	0	1	0
Número de horas totales trabajadas por todos los empleados en un solo año	832,320	0	1,569,517
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal de tiempo completo	34	0	7
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal subcontratado de tiempo completo	0	0	5,260

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57 - ¿La organización informa los asuntos de salud y seguridad, así como de sus indicadores de gestión: ausentismo, accidentes leves, fatalidades?

Si

57.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del Informe de salud, seguridad e indicadores de gestión como ausentismo, accidentes leves y fatalidades

A través de nuestro Informe Anual de Sustentabilidad se le comunica a nuestros grupos de interés internos y externos.

58 - ¿La organización cuenta con el registro de otros indicadores de salud y seguridad?

Si

58.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los indicadores de salud y seguridad con los que cuenta la organización

Contamos con: - Número y tasa de accidentes - Número de fallecimientos - Número de enfermedades laborales - Número y tasa de enfermedades laborales - Tasa de ausentismo laboral

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



[100300] Cuestionario de gobernanza

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

Si

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://fibrashop.mx/codigos-y-politicas/>

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://fibrashop.mx/wp-content/uploads/2023/08/Codigo-de-Etica-1.pdf>

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Política antisoborno

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

https://fibrashop.mx/wp-content/uploads/2023/08/Fibra-Shop_Politica-Anti-Corrupcion-y-Prevencion-de-Lavado-de-Dinero-1.pdf

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

https://fibrashop.mx/wp-content/uploads/2023/08/Fibra-Shop_Politica-Anti-Corrupcion-y-Prevencion-de-Lavado-de-Dinero-1.pdf

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

https://fibrashop.mx/wp-content/uploads/2023/08/Fibra-Shop_Politica-Anti-Corrupcion-y-Prevencion-de-Lavado-de-Dinero-1.pdf

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos <https://fibrashop.mx/wp-content/uploads/2023/08/Politica-de-Inclusion-Laboral-1.pdf>

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://fibrashop.mx/wp-content/uploads/2023/08/Politica-Ambiental-1.pdf>

Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://fibrashop.mx/wp-content/uploads/2023/08/Politica-de-Inclusion-Laboral-1.pdf>

Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://fibrashop.mx/wp-content/uploads/2023/08/Politica-de-Salud-en-el->

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Trabajo-1.pdf



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

Si

7.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique a qué organismos que promueven prácticas éticas de normas internacionales se encuentra adherida la organización

AMEFIBRA, Consejo Consultivo de Finanzas Verdes, Instituto Mexicano de Ejecutivos de Finanzas.

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✗ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✓ Subsidiarias
- ✓ Pagos de facilitación
- ✗ Ninguno de los anteriores
- ✗ Otro (especifique)

9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- ✓ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman
- ✗ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- ✓ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✗ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

Si

11.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte pruebas del organigrama de la organización, incluido el equipo/área/personal encargado de las cuestiones ASG

En FibraShop es de alta relevancia contar con un Gobierno Corporativo Incluyente que genere valor y responda rápidamente ante el entorno económico dinámico, que sirva como contrapeso y guía para asegurar la eficiencia, equidad, transparencia, responsabilidad, rendición de cuentas y resultados. Nuestra estructura de Gobierno Corporativo se compone de la siguiente manera: Comité Técnico, Comité de Prácticas Societarias, Comité de Auditoría, Comité de Compensaciones, Comité de Nominaciones, Comité de Inversiones y Comité ASG. Para mayor detalle ver los Informes Anuales ASG.

11.2 - De ser negativa la respuesta, pero existen planes de adoptar una política ASG, indique el marco de tiempo en torno a la adopción y quién firma como responsable de la implementación

N.A.

La Bolsa Sostenible
de México

11.3 - En caso de que la organización no planea adoptar alguna política ASG, proporcione una justificación

N.A.

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

Si

12.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización tiene métricas específicas en la política ASG para su evaluación?

Página 51 de 86

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo evalúa la organización el progreso y el cumplimiento de los objetivos de la política ESG?

En nuestros Informes Anuales reflejamos nuestro compromiso con la sostenibilidad, reportando avances como el incremento en la producción de energía renovable, la instalación de paneles solares, y la obtención de certificaciones ambientales para nuestros inmuebles.

12.3 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo mide la organización el desempeño del responsable de los temas ASG?

Continuamos monitoreando y progresando en nuestras metas de sostenibilidad preestablecidas, asegurando una mejora continua. Además, implementamos una rigurosa evaluación de desempeño que nos permite medir y optimizar el cumplimiento de estos objetivos específicos.

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

https://fibrashop.mx/wp-content/uploads/2024/09/IA_FIBRASHOP_2023_1309-1.pdf

13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

Nuestro Informe Anual de Sustentabilidad se elabora con base en: -Manual ASG de AMEFIBRA -Global Reporting Initiative (GRI) -Sustainability Accounting Standards Board (SASB) -Task Force on Climate-

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Relates Financial Disclosures (TCFD) -Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) -Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB) -Taxonomía Sostenible de México (TSM)

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

Si

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

Si

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

Si

16.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa la estrategia de la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

Se cuenta con procesos para la identificación, evaluación y definición de medidas correctivas, preventivas, y/o adaptativas para riesgos ASG a través del Comité ASG, Comité de Riesgos y áreas específicas. El Comité ASG es el responsable principal de la identificación y gestión de riesgos ASG, a través de la colaboración con los distintos comités para mitigar cualquier posible implicación para sus facultades.

16.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿a qué estándares se adhirió la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

- × PRI
- × Principios de Ecuador
- × Climate Action 100+
- × Principios operativos para la gestión de impacto del IFC
- × IIGCC Iniciativa de inversión alineada de París
- × Compromiso de Montreal

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..



Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.

- Asociación para la contabilidad del Carbono – Finanzas
- Alianza Powering Past Coal (PPCA)
- RE 100
- Iniciativa de objetivos basados en la ciencia
- Transformación a Cero Neto
- Compromiso de neutralidad climática de la CMNUCC
- Pacto mundial de la ONU Nuestro único futuro
- Alianza de propietarios de activos neto cero convocada por la ONU
- Compromiso de edificios de carbono neto cero del WorldGBC
- Llamada a la acción del consejo empresarial mundial para el desarrollo sostenible
- Club del 30%
- Ningún estándar o iniciativa
- Otros (especificar)

Otros estándares para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

Manual ASG de AMEFIBRA, Global Reporting Initiative (GRI), Sustainability Accounting Standards Board (SASB), Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB), Taxonomía Sostenible de México (TSM)

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

Si

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

FibraShop ha consolidado más de 61 alianzas con diversas Organizaciones No Gubernamentales (ONGs) como UNICEF, Aldeas Infantiles, Banco de Tapitas, Save the Children y Un Kilo de Ayuda. Estas colaboraciones estratégicas se centran en promover de manera gratuita iniciativas ambientales y sociales dentro de nuestros centros comerciales, proporcionando a las organizaciones espacios sin costo para la realización de sus actividades. De igual manera los Objetivos basados en ciencia, son la base de las metas de descarbonización de Fibra Shop. Aún está pendiente adherirse oficialmente a la iniciativa

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

18.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas ASG, sus impactos, riesgos y oportunidades

- Trimestralmente
- Semestralmente
- Anualmente
- Otro (especifique)

Otra frecuencia para evaluar temas ASG sus impactos, riesgos y oportunidades

N.A.

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

Si

19.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione los miembros de este grupo de trabajo:

- Directivos o altos directivos
- Gestores de fondos /carteras
- Gestores de activos
- Gestor de cartera de ASG
- Analistas de inversiones
- Personal dedicado a temas de ASG
- Gerentes externos o proveedores de servicios
- Relación con inversionistas
- Otro (especifique)

Otros miembros del grupo de trabajo o comité ASG

N.A.

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

20.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique las medidas adoptadas por la organización para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

- ✓ Capacitación
- ✗ Conversatorios
- ✗ Evaluaciones
- ✗ Otro (especifique)

Otras medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

N.A.

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

Si

21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

1. Cambio climático, 2. Gestión de riesgos y crisis, 3. Agua, 4. Emisiones, 5. Energía, 6. Residuos, 7. Diversidad e inclusión, 8. Ética y transparencia, 9. Gobierno corporativo, 10. Vinculación con la comunidad, 11. Prácticas laborales y derechos humanos, 12. Cadena de suministro, 13. Espacios sustentables, 14. Biodiversidad, 15. Salud y seguridad ocupacional, 16. Cumplimiento regulatorio, 17. Ciclo de vida del colaborador, 18. Seguridad de la información

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

Si

22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

- ✓ S&P Dow Jones Indices
- ✗ MSCI
- ✗ Sustainalytics

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- FTSE4Good
- Corporate knights (Forbes)
- Las mejores empresas para trabajar (GPTW)
- Otro (Especifique)

Otros índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de las que forma parte la organización

CDP

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

- Objetivos de Desarrollo Sostenible
- Acuerdo de París
- Net Zero Coalition
- No se cuenta con ninguno

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

FibraShop reconoce la importancia del Acuerdo de París y ha comenzado a alinear su estrategia climática con sus objetivos de mitigación. Actualmente, la organización trabaja en la medición de su huella de carbono, con énfasis en las emisiones de alcance 1 y 2, y ha iniciado esfuerzos para identificar y estimar las emisiones de alcance 3 relacionadas con la operación de los inmuebles y su cadena de valor. Entre las acciones relevantes en este sentido destacan: Iniciativas de eficiencia energética en sus propiedades, con metas de reducción de consumo eléctrico por metro cuadrado. Certificaciones ambientales como LEED, que promueven un menor impacto ambiental en la operación de los centros comerciales. Fomento a la movilidad sostenible mediante la instalación de biciestacionamientos, puntos de recarga para vehículos eléctricos y conexión con transporte público. Incorporación progresiva de criterios climáticos en su análisis de riesgos y en la planeación de nuevos desarrollos. FibraShop se encuentra fortaleciendo su estrategia de sustentabilidad con una visión de largo plazo que le permita contribuir activamente al cumplimiento de los objetivos del Acuerdo de París.

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

Si

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

No

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

Si

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

Si

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

Si

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

Si

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

31.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia en caso de ser pública dicha información para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



N.A.

32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

Si

32.1 - De ser negativa la pregunta, indique porque no cuenta con dichos mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores

N.A.

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No

33.1 - De ser afirmativa la respuesta ¿En qué consisten las políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales?

N.A.

34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

No

34.1 - De ser afirmativa la respuesta ¿En qué consiste las cláusulas de recuperación contractual estrictas dentro de sus políticas?

N.A.

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

- ✓ Auditoría
- ✓ Evaluación y compensación
- ✗ Finanzas y planeación
- ✗ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✓ Otro (especifique)

Otros comités auxiliares de la organización

Comité de inversiones

36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

Si

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✓ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✓ No tener lealtad comprometida
- ✓ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✗ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

No

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Entre 20% y 30%

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

Si

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

No

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

0

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

- ✓ Comité de Adquisiciones
- ✓ Comité de Auditoría
- ✓ Comité de Ética
- ✗ Comité de Políticas y Riesgo
- ✓ Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- ✓ Comité de Sostenibilidad
- ✓ Comité Nominaciones y Compensaciones
- ✗ Comité Operativo
- ✗ Comité Planeación y Finanzas
- ✓ Comité Prácticas Societarias
- ✗ Comité Recursos Humanos
- ✗ Consejo de Administración

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



✘ Otros (describe)

Otros órganos de gobierno intermedios en la organización



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Cristina Rocha Cito
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Socia Fundadora del Bufete Rocha Abogados; Consejera de la Fundación de la Barra de Abogados.
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	0
Años sirviendo a la organización	7
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	1

Nombre del consejero	Francisco Javier Soní Ocampo
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	25
Biografía	Es Contador Público Certificado por la Universidad Iberoamericana (IBERO). Cursó el Programa para Desarrollo de Ejecutivos de la Universidad de Dartmouth. El C.P. Francisco Javier Soní Ocampo fue socio director de PricewaterhouseCoopers - México (PwC) desde julio de 2004, hasta junio de 2012 en que llegó a la edad estatutaria de retiro después de 41 años en la Firma. Estuvo a cargo del Departamento de Auditoría en Informática hasta junio de 1997 y del Departamento de Auditoría y Asesoría de Negocios hasta junio de 2004. Fue parte del Consejo Estratégico de la Red global de PwC y del Equipo de Liderazgo de la Región América. Al retirarse de PwC fue nombrado Vicepresidente Ejecutivo y Director General de Cumplimiento y de Bienes Raíces de Walmart de México y Centroamérica por un período de 18 meses que terminó en enero de 2014. El C.P. Francisco Javier Soní Ocampo fue miembro del Consejo Directivo

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



de la American Chamber of Commerce de México hasta abril de 2014, formando parte del Comité Ejecutivo como Vicepresidente de Finanzas y Tesorero. Asimismo, fue tesorero de la Asociación de Cámaras Americanas de Comercio de Latinoamérica (AACCLA) y miembro del Comité de Finanzas de la Cámara Británica de Comercio. El C.P. Francisco Javier Soní Ocampo es miembro del Instituto Mexicano de Contadores Públicos, y del Colegio de Contadores Públicos de México. Fue miembro de la Junta de Honor del Colegio de Contadores Públicos de México. También es miembro del Instituto Mexicano de Ejecutivos de Finanzas, habiendo formado parte de su Consejo Nacional Directivo. Actualmente es consejero propietario y Presidente del Comité de Auditoría de Corporación Actinver, S.A.B. de C.V., y Farmacias del Ahorro, y Consejero y Miembro del Comité de Auditoría de Aléatica, Industrias SHCH y otras.

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	53
Años sirviendo a la organización	11
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	1
Nombre del consejero	Linda Marcos Dayan
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Actualmente funge como miembro del Comité Técnico de FibraShop. También es fundadora de Grupo Frel.
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Años de experiencia	0
Años sirviendo a la organización	6
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	1

Nombre del consejero	Ramón Shabot Marcos
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Se desempeña como miembro del Comité Técnico de FibraShop
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	0
Años sirviendo a la organización	5
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	1

Nombre del consejero	Mirshna Yoshabel Páez Villarreal
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Abogada egresada de la Universidad Autónoma de Querétaro de la Licenciatura en Derecho con especialidad en Derecho Privado y una Maestría en Derecho. Cuenta con diversos cursos, seminarios, talleres y diplomados principalmente en derecho administrativo, inmobiliario y empresarial. Ha participado activamente tanto en el sector público, como en el sector privado en el sector inmobiliario y corporativo general; además de participar en la construcción, adquisición, arrendamiento y financiamiento de desarrollos comerciales y de usos mixtos. Se desempeñó como Directora Jurídica en la empresa Inteligencia Urbana. Mirshna

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



	es responsable de atender requerimientos de autoridades, dar seguimiento oportuno a los riesgos legales, así como brindar asesoría legal, respuesta y seguimiento en tiempo y forma a los asuntos legales de la Fibra.
Género	Femenino
Cargo	Secretario
Tipo de consejero	Relacionado suplente
Años de experiencia	0
Años sirviendo a la organización	8
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	1
Nombre del consejero	Enrique Ramírez Magaña
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Licenciado en Administración de Empresas por el Instituto Tecnológico de Monterrey. De 1990 a 1996 fue fundador y Director de la cadena de videos denominada Multivideo, integrada por 45 Sucursales en toda la República Mexicana, con más de 1,000 empleados. De 1994 a 1996 fue Fundador y Director General de la empresa Cinexpress, tiendas de video con servicio a domicilio establecidas en el área metropolitana, con más de 600 empleados. Fue Director General Administrativo y de Planeación Estratégica de Cinépolis, compañía cinematográfica más grande de América Latina y la cuarta a nivel mundial. Desde septiembre de 1998 es el presidente del patronato del Banco de Alimentos de Morelia, asociación con el objetivo principal de erradicar y ayudar a comunidades que viven en extrema pobreza de la ciudad de Morelia y zonas circunvecinas, apoyando a más de 4,500 familias mensualmente. Actualmente es Presidente de Grupo Tres Marías desde el 2002.

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	32
Años sirviendo a la organización	7
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	1

Nombre del consejero	Luis Fernando Briones Guzmán
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Se desempeña como miembro del Comité Técnico de FibraShop

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente suplente
Años de experiencia	0
Años sirviendo a la organización	0
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Bosco Quinzaños Oria
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Biografía	Se desempeña como miembro del Comité Técnico de FibraShop
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente suplente
Años de experiencia	0
Años sirviendo a la organización	0
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Alberto Herrejón Abud
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Se desempeña como miembro del Comité Técnico de FibraShop
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente suplente
Años de experiencia	0
Años sirviendo a la organización	0
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Francisco Humberto Peralta Bengoechea
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Se desempeña como miembro del Comité Técnico de FibraShop

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente suplente
Años de experiencia	0
Años sirviendo a la organización	0
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Salvador Rocha Cito
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Se desempeña como miembro del Comité Técnico de FibraShop
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente suplente
Años de experiencia	0
Años sirviendo a la organización	0
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Carlos Alberto Casas Razo
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Notario Público de la Ciudad de Irapuato. Actualmente funge como miembro independiente suplente del Comité Técnico de FibraShop.

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente suplente
Años de experiencia	0
Años sirviendo a la organización	0
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Eduardo Alejandro Martínez Escoto
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Se desempeña como miembro del Comité Técnico de FibraShop

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente suplente
Años de experiencia	0
Años sirviendo a la organización	0
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Mauricio Martín del Campo
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Miembro del Comité Técnico de FibraShop
Género	Masculino
Cargo	Miembro

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..



Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.

Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	0
Años sirviendo a la organización	6
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	1

Nombre del consejero	Rafael Marcos Dayan
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Fundador de Ethika Investmets LLC. Es Director General de Frel Ingenieros y Arquitectos, S.A. de C.V. y Presidente del Comité de Inversiones de Ethika Investmets LLC.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	0
Años sirviendo a la organización	11
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	1

Nombre del consejero	Romeo Vizanni Fuentes
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Se desempeña como miembro del Comité Técnico de FibraShop
Género	Masculino
Cargo	Miembro

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..



La Bolsa Sostenible
de México

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.

Tipo de consejero	Independiente suplente
Años de experiencia	0
Años sirviendo a la organización	0
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Jorge Quinzaños Suárez
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Licenciado en Administración de Empresas por la Universidad Anáhuac. Cuenta con un posgrado en Alta Dirección de Empresas por el Instituto Panamericano (IPADE). Ha desempeñado diversos cargos en su trayectoria profesional como Director en Seguros América (1990-1992), Director General Adjunto en Casa de Bolsa Inverlat (1985-1990), Director en Fomento de Valores (1980-1985). A partir del 1992 es Presidente del Consejo de Administración de Grupo Inverterra.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	44
Años sirviendo a la organización	6
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	1

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Nombre del consejero	María Teresa Fernández Labardini
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	<p>Es Abogada por la Escuela Libre de Derecho con un posgrado en Asuntos Jurídicos Internacionales en la misma institución. Su experiencia en el sector público comienza a partir de 1989 en el Banco de México, ocupando diversos cargos en el área legal; de 2001 a 2006 se desempeñó en la Comisión Nacional Bancaria y de Valores, y ocupó el cargo de Vicepresidente de Normatividad. De 2006 a 2011 fue Secretaria Ejecutiva-Director General del Instituto para la Protección al Ahorro Bancario. En el sector privado actualmente es Socia Local del despacho de abogados White & Case, S.C., al cual ingresó en marzo de 2011. En virtud de los diversos cargos públicos ocupados, participó en distintos órganos colegiados de dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, así como en grupos de trabajo integrados por las autoridades financieras y los diferentes gremios del sector financiero. Asimismo, por el desempeño de las funciones, participó en diversas comparecencias ante las Cámaras del H. Congreso de la Unión y con las autoridades financieras, así como para la exposición de Iniciativas de Ley del Poder Ejecutivo y en general para la formación de leyes. Durante su gestión profesional, ha intervenido en la asesoría y/o resolución de diversos asuntos involucrados con las materias de derecho constitucional, mercantil, corporativo/financiero y procesal, principalmente relacionados con el sector financiero, tales como, reestructuras y negociación de créditos, compra venta de entidades, empresas y bienes, actos corporativos y regulatorios llevados a cabo por órganos sociales o la administración de sociedades privadas, así como de entidades públicas, incluyendo entidades financieras, sociedades emisoras, Bolsas de Valores, y sociedades en general, Asimismo ha dado asesoría para juicios en distintas materias, mercantil, concursal, amparos contra leyes, controversias constitucionales, y recursos contra actos administrativos. De febrero 2017 a marzo 2019, por designación del Ejecutivo Federal con la ratificación del Senado de la República, participó como consejera independiente en el Consejo de Administración de Pemex, y participó en el Comité de Auditoría (presidiéndolo por un año) y en el Comité de Adquisiciones, presidiéndolo durante su cargo.</p>
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	35

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..



Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.

Años sirviendo a la organización	6
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	1
Nombre del consejero	Salvador Cayón Ceballos
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Es Contador Público por el Tecnológico de Monterrey (Campus ciudad de México) y cuenta con diversos diplomados en negocios, familia y administración. El contador Cayón cuenta con más de 15 (quince) años en el sector inmobiliario, principalmente en el área comercial y 3 (tres) años en el sector de vivienda. Su experiencia incluye el desarrollo, construcción, comercialización y venta de los proyectos que desarrolla. Ha participado en el consejo de administración de la empresa perteneciente a la familia Cayón Harinera de Irapuato y Molino Cayón, Industria de Harina de Trigo, y derivados.
Género	Masculino
Cargo	Presidente
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	19
Años sirviendo a la organización	11
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en	1

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



factores ASG

Nombre del consejero	Carlos Enrique Mainero Ruíz
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Se desempeña como miembro del Comité Técnico de FibraShop
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente suplente
Años de experiencia	0
Años sirviendo a la organización	0
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Rodrigo Granados Ortigoza
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Se desempeña como miembro del Comité Técnico de FibraShop
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente suplente
Años de experiencia	0
Años sirviendo a la organización	0
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	10	8	10
Consejeros Independientes	4	8	4
Consejeros Patrimoniales	5	8	5
Consejeros relacionados con la Administración	1	8	1

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

No

47.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el máximo número de años que un consejero tiene permitido permanecer en el Comité

N.A.

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- Comparación entre peers
- Comparación año con año y volatilidad
- Ingresos y Gastos
- Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

50.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del dictamen de controversias en estados financieros revelados por un auditor externo en los últimos 5 años

N.A.

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

Si

51.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique a quienes se incluye en el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

- × Clientes
- × Comunidad/Público
- × Contratistas
- ✓ Empleados
- × Inversionistas/Accionistas
- × Reguladores/Gobierno
- × Grupos de interés especiales (ONG, sindicatos, etc.)
- ✓ Proveedores
- × Otros (especifique)

Otras partes interesadas incluidas en el proceso de comunicación

N.A.

51.2 - De ser afirmativa la respuesta, describa el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

Para nuestros colaboradores, brindamos los canales correspondientes para comunicar las denuncias a través de su gerente directo, el Departamento Legal y/o al área de Recursos Humanos. Para todos nuestros grupos de interés, contamos con nuestro correo electrónico del sistema de denuncias organizacionales para enviar un informe confidencial de la denuncia: lineaetica@fibrashop.mx. Este canal está diseñado para garantizar que cada voz sea escuchada y que toda preocupación sea abordada de manera efectiva y ética. Es importante señalar que cualquier desviación o infracción de estos principios éticos, de nuestras directrices o de las leyes pertinentes, acarreará consecuencias que se ajustarán en función de la severidad del acto en cuestión. Ante esto, la entidad encargada de imponer sanciones en caso de violaciones al Código de Ética es el Comité de Ética. Este Comité se encuentra integrado por directores de cada una de las áreas de la empresa, junto con un representante del departamento de Recursos Humanos.

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

No

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

Si

53.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para comunicar y dar seguimiento a los riesgos y controversias ASG al consejo de administración?

El Comité ASG tiene la responsabilidad de revelar asuntos críticos, así como al planificar y discutir estrategias en temas de ambientales, sociales y de gobernanza. Tras estas sesiones, la información se eleva al Comité Técnico, y en circunstancias que exijan atención urgente, el Comité Técnico se convoca de forma extraordinaria para abordar dichos asuntos de inmediato.

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

Si

54.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué tipo de protocolos y para qué controversias, siniestros o desastres aplican?

Se han establecido protocolos específicos para la prevención y respuesta rápida ante desastres naturales, garantizando la seguridad y minimizando el impacto en nuestras operaciones. Estos procedimientos se activan inmediatamente ante cualquier evento adverso, asegurando una gestión efectiva de la emergencia.

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

Si

55.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo revela y hace seguimiento de los incidentes ASG la organización?

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Nuestro Informe Anual, publicado anualmente, detalla de manera transparente los datos y avances en materia ASG. Contamos con un departamento operativo dedicado a la vigilancia de incidentes ASG, que eleva los casos significativos al Comité ASG para su resolución e implementa medidas preventivas para reforzar la gestión proactiva.

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Si

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

Cada uno de nuestros inmuebles está asegurado contra daños, proporcionando una capa de protección financiera ante imprevistos. Además, se toman medidas de reforzamiento estructural en función de la ubicación geográfica y la susceptibilidad a riesgos naturales como inundaciones, tormentas, ciclones, terremotos, entre otros, para asegurar la resiliencia de nuestras infraestructuras.

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- ✓ Corrupción y sobornos al interior de la organización
- ✓ Cambios regulatorios
- ✓ Riesgos reputacionales
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✓ Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización _____
- ✗ Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

Si

57.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son los procesos de prevención y/o mitigación a los riesgos expuestos?

La gestión de riesgos y crisis en FibraShop es transversal a todas nuestras operaciones: abarca nuestras actividades a nivel del Corporativo y en cada centro comercial. Esta estrategia consiste en monitorear de forma continua las operaciones y elaborar un plan de trabajo anual en materia de riesgos. Asimismo, las

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



oficinas administrativas pueden recibir reclamaciones y/o comentarios por parte de las personas que acuden a los centros comerciales. Estos comentarios son monitoreados por el Corporativo, quien determina las acciones necesarias en cada caso. Distintas áreas de FibraShop, a nivel operativo y administrativo, se encargan de identificar, evaluar, priorizar y mitigar los diferentes tipos de riesgos que podrían presentarse en nuestro negocio. Asimismo contamos con nuestra Línea de Ética así como nuestras políticas y códigos de conducta que son aplicables a los empleados y cadena de suministro.



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Menos de 10%
Alcohol	Menos de 10%
Apuestas	Menos de 10%
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Si

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

Hasta la fecha, no hemos enfrentado incidentes de fraude, corrupción o soborno, manteniendo un compromiso firme con la integridad; no obstante, contamos con una línea de denuncias disponible para reportar cualquier irregularidad. Complementariamente, la Dirección Jurídica lleva un registro detallado de los asuntos legales de la Fibra, asegurando un seguimiento minucioso de cada caso.

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

Número total de infracciones relacionadas con asuntos ASG

0

Número total de infracciones relacionadas con asuntos ASG pendientes actualmente

0

Contexto adicional en respuesta a las infracciones relacionadas con asuntos ASG durante el año en curso [Bloque de texto]

N.A.

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Si

61.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo realiza la organización estas actividades para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

La gestión de riesgos y crisis en FibraShop es transversal a todas nuestras operaciones: abarca nuestras actividades a nivel del Corporativo y en cada centro comercial. Esta estrategia consiste en monitorear de forma continua las operaciones y elaborar un plan de trabajo anual en materia de riesgos. Asimismo, las oficinas administrativas pueden recibir reclamaciones y/o comentarios por parte de las personas que acuden a los centros comerciales. Estos comentarios son monitoreados por el Corporativo, quien determina las acciones necesarias en cada caso. Distintas áreas de FibraShop, a nivel operativo y administrativo, se encargan de identificar, evaluar, priorizar y mitigar los diferentes tipos de riesgos que podrían presentarse en nuestro negocio. Por otro lado, en FibraShop consideramos que la revelación de información y transparencia en la información es un método de mitigación. Asimismo, contamos con políticas y códigos de conducta para mitigar los riesgos.

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

No

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

No

64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

Si

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



64.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las políticas para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante accionistas de mayor tenencia?

El funcionamiento del Fideicomiso es diferente al funcionamiento de una sociedad mercantil, por lo que en este se podrán encontrar dos organos de toma de decisiones, el Comité Técnico y la Asamblea de Tenedores. Cuando se toman decisiones de alto impacto estas son sometidas a la Asamblea de Tenedores en donde todos tienen voz y voto. Adicionalmente los accinistas que conformen el 10%, de manera conjunta o separada, de las acciones podrán elegir a un representante y suplente para el Comité Técnico.

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

Si

65.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichos mecanismos contractuales que previenen el cambio de control sin autorización de sus órganos de gobierno

Sí. FibraShop cuenta con mecanismos establecidos en su contrato de fideicomiso que regulan la estructura de gobierno y previenen cambios de control no autorizados. En particular: La figura del fideicomitente único y del comité técnico permite mantener el control estratégico del fideicomiso. Cualquier cesión o transmisión de derechos que implique un cambio relevante en el control está sujeta a aprobación del Comité Técnico, conforme a lo establecido en el contrato de fideicomiso. Asimismo, se prevé la posibilidad de establecer límites a la tenencia de CBFIs por parte de un solo tenedor, si así lo determina el Comité Técnico, para evitar concentraciones no deseadas.

La Bolsa Sostenible
de México

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

Si

66.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿En qué consiste dicho plan de derechos para los accionistas?

La cláusula Trigésima Primera del Contrato del Fideicomiso establece las Disposiciones Relativas a Transacciones con CBFIs conforme a lo siguiente: 31.01 Transmisiones sujetas a autorización del Comité Técnico. Toda transmisión de CBFIs a favor de Persona alguna o conjunto de Personas actuando en forma concertada que llegue a acumular en una o varias transacciones el 10% o más del total de los CBFIs en

Razón social: Fibra Shop Portafolios Inmobiliarios, S.A.P.I. de C.V., como fideicomitente inicial, y Banco Actinver, S.A., Institución de Banca Múltiple como fiduciario..

Clave de cotización: FSHOP

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



circulación, estará sujeto a la utroización previa del Comité Técnico, con el voto favorable de la mayoría de los miembros del Comité y con el voto favorable de la mayoría de los Miembros Independientes.

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

14

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

92,817,336

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

17,449,659

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

573163992

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

Si