

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Acosta Verde, S.A.B. de C.V.
2024

Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Mariana García Garza
Puesto o función	Especialista de Sostenibilidad
Área	Inteligencia de Mercado y Sostenibilidad

Domicilio [Sinopsis]

Calle	Pedro Ramírez Vázquez, Torre 1
Número exterior	200
Número interior	
Ciudad	San Pedro Garza García
País	México
Código postal	66269
Teléfono (con lada)	8110019800
Correo electrónico	sostenibilidad@grupoav.com
Sitio web	https://www.grupoav.com/
Idioma del reporte	Español
Año del reporte	2024
Moneda en la que reporta	Pesos Mexicanos

Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	GAV
---------------------	-----

Número de fideicomiso

Nombre de la organización (razón social)	Acosta Verde, S.A.B. de C.V.
--	------------------------------

Instrumento de deuda	ACOSTACB15
----------------------	------------

Otros instrumentos de deuda

Ubicación de la sede principal	Nuevo León
--------------------------------	------------

Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización	Baja California, Sonora, Chihuahua, Coahuila, Nuevo León, Tamaulipas, San Luis Potosí, Estado de México, Sinaloa
---	--

Lista de países en los que opera la organización	México
--	--------

Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa	Conglomerado
-----------------	--------------

Sector en el que participa	Bienes raíces
----------------------------	---------------



Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	2
[100100] Cuestionario ambiental	3
15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]	7
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"	9
[100200] Cuestionario de capital social.....	14
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	20
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz	22
29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores	24
31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año	26
41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto	31
41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores	33
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	38
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?	41
56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB.....	44
[100300] Cuestionario de gobernanza	46
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	47
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración	62
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	76
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	81

[100100] Cuestionario ambiental

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia ambiental como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - En caso de respuesta afirmativa, señale los temas generales establecidos en la política y/o estrategia:

- ✓ Operaciones de producción e instalaciones comerciales
- ✗ Productos y servicios
- ✗ Distribución y logística
- ✓ Gestión de residuos
- ✓ Proveedores, prestadores de servicios y contratistas
- ✗ Otros socios comerciales clave (por ejemplo, operaciones no administradas, socios joint venture, concesionarios, socios de subcontratación, etc.)
- ✓ Debida diligencia (Due diligence), fusiones y adquisiciones
- ✓ Otro no listado (especifique)

Descripción de otros temas generales establecidos por la política y/o estrategia ambiental

Alineación de la política con el código de ética, capacitación a los colaboradores en temas ambientales, cumplimiento de las legislaciones ambientales aplicables, respeto a la biodiversidad, mejora continua del desempeño ambiental de la compañía, comunicación y transparencia en temas ambientales, gestión hídrica, gestión energética, mitigación y adaptación al cambio climático

2 - ¿La organización cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA)?

No

3 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos ambientales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

3.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa cómo se contemplan y/o miden los riesgos ambientales como parte del proceso de evaluación de riesgos de la organización

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Dentro de las matrices de riesgo se incluyen en distintas áreas los riesgos relacionados a temas ambientales.

6 - ¿La organización cuenta con una o más personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización?

Si

6.1 - En caso de respuesta afirmativa, seleccione las personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización

- Personal dedicado a temáticas ASG
- Personal que entre sus responsabilidades considera actividades ASG
- Servicios de proveedores externos
- Socios de inversión (co-inversores / socios de riesgo compartido)
- Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de personal

7 - ¿La organización cuenta con el registro de los montos invertidos en las iniciativas y acciones ambientales?

Si

8 - ¿La organización reconoce formalmente al cambio climático como un riesgo?

Si

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si

10 - ¿Alguno de sus activos se encuentra expuesto a uno o varios de los siguientes riesgos naturales?

- Avalanchas

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Contaminación del aire
- ✗ Derrumbes
- ✗ Erupciones volcánicas
- ✓ Huracanes, ciclones o tifones
- ✗ Maremotos
- ✗ Ondas térmicas
- ✓ Sequías
- ✓ Terremotos
- ✗ Tormentas
- ✗ Ninguno de las anteriores
- ✗ Otro (especifique)

11 - ¿La organización evalúa la probabilidad de riesgos relacionados con el cambio climático en sus procesos operativos?

Si

12 - Identifique las métricas clave utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

- ✓ Emisiones totales de gases de efecto invernadero
- ✓ Consumo energético de la organización
- ✗ Intensidad media ponderada de carbono de la cartera
- ✓ Cobertura (todos los activos, la mayoría de sus activos, la minoría de sus activos, ninguno)
- ✓ Unidad métrica (TonCO₂eq, kWh, Toneladas de CO₂eq / \$ M de ingresos, otro)
- ✗ Metodología propia (Cuestionario de indicadores interno, Agencias calificadoras, Consultoría externa, Otros)
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ Ninguno de los anteriores

13 - ¿La organización utiliza alguna de las siguientes herramientas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático?

- ✗ Análisis de escenarios climáticos (sensibilidad)
- ✓ Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes / beneficiarios / inversionistas
- ✓ Objetivos relacionados con el cambio climático
- ✓ Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.
- ✗ Intensidad media ponderada de carbono
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se tienen herramientas

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



14 - ¿La organización tiene una lista de exclusión de actividades en las que no participa o financia al considerarlas no sustentables o por su contribución al cambio climático?

No



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]

Puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Eje]	El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático
Comité de Inversiones	No
Comité de Riesgos	No
Consejo de Administración	Si
Comité Técnico	No
Comité ASG	No
Director Ejecutivo (CEO)	Si
Director de inversiones (CIO)	No
Director de Riesgos	No
Director Jurídico	Si
Jefes de personal o jefes de departamentos	No
Analistas de inversiones	No
Relaciones con inversionistas	No
Servicios de proveedores externos	No
Personal de Responsabilidad Social y Ambiental	Si
Relación de otros puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



16 - ¿Cómo su organización y/o proveedores de servicios, consideran la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)?

- Incorpora o solicita que sus proveedores de servicios incorporen las recomendaciones de TCFD en presentaciones financieras convencionales (informes financieros anuales, otros informes reglamentarios o similares)
- Incorpora las recomendaciones de TCFD en informes regulares
- Presenta informes de indicadores climáticos de PRI
- No se consideran las recomendaciones de TCFD
- Otro (especifique)

17 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?

Si

17.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique como los considera:

- Modelan escenarios específicos de riesgos físicos para su toma de decisiones
- Reportan el resultado de pruebas de estrés de riesgos físicos
- Tienen planes de adaptación/mitigación para reducir el impacto de estos riesgos
- Reportan los riesgos físicos a los que están sujetos cada uno de los activos de la cartera
- Otro (especifique)

Descripción de otros mecanismos en los que la organización considera los riesgos físicos relacionados con el cambio climático

Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes/ beneficiarios/ inversionistas, Objetivos relacionados con el cambio climático, Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

Si

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	Si	1,794	Si	12,866	Si	20,266
CH4	No	0	No	0	No	0
N2O	No	0	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- Bienes de capital (upstream)
- Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- Transporte y distribución upstream
- Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- Viajes de negocios
- Desplazamientos de empleados
- Bienes alquilados upstream
- Transporte y distribución downstream
- Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- Uso de productos vendidos
- Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- Bienes alquilados downstream
- Franquicias
- Inversiones
- Otros upstream
- Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

Sí, tanto directa como indirecta

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

- Políticas/Lineamientos
- Proyectos implementados
- Sistema de recolección y gestión de datos
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- Otro (especifique)
- No se cuenta con alguna opción

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- ✓ Reportes
- ✓ Medios de comunicación digital
- ✗ Iniciativas de revelación de información
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se revelan los resultados

26 - ¿La organización se encuentra adherido a alguna regulación, certificación u organización para lograr reducir sus emisiones de carbono?

No

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- ✗ CDP
- ✓ GRI
- ✗ GRESB
- ✗ Science Based Target
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

28 - ¿La organización ha presentado en los últimos 3 años incidencias de índole ambiental?

No

29 - ¿La organización ha pagado multas o sanciones importantes relacionadas con el medio ambiente en los últimos cuatro años fiscales?

No

30 - ¿La organización cuenta con programas o actividades que instruyan a la comunidad interna y/o externa acerca del cuidado y uso de suelo o biodiversidad?

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

31 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para prevenir o reducir la contaminación y/o degradación del suelo, impacto en la salud de la comunidad y el impacto en flora y fauna (biodiversidad)?

- ✓ Políticas o normas
- ✗ Proyecto/iniciativas implementadas
- ✓ Protocolos
- ✗ Evaluaciones de Impacto
- ✗ Estrategias o Programas
- ✗ Comités/Área responsable
- ✗ Asesores
- ✗ Otra (especifique)
- ✗ No se cuenta con alguna opción

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

Si

32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

Implementación de tecnologías más responsables con el medio ambiente, por ejemplo, actualmente todas las áreas comunes de nuestros centros comerciales cuentan con tecnología LED

La Bolsa Sostenible
de México

33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- ✓ Red eléctrica
- ✗ Generación distribuida
- ✓ Gas Natural
- ✓ Diésel
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otras fuentes de consumo energético

Gas LP, gasolina

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

- Solar
- Eólica
- Gas natural
- Diésel
- Petróleo
- No generamos energía
- Otro (especifique)

36 - ¿La organización cuenta con iniciativas o estrategias para desarrollar proyectos con energía renovable (generación, desarrollo, inversión)?

Si

36.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consiste la estrategia de la organización:

A partir de 2025 comenzamos con la instalación de paneles solares en cuatro de nuestros centros comerciales.

La Bolsa Sostenible
de México

[100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

Acosta Verde Contigo es el eje de nuestra estrategia que se centra en los temas sociales de la Compañía, en este nos enfocamos en la diversidad e igualdad de oportunidades, la salud y seguridad ocupacional, los derechos laborales y condiciones de trabajo, la capacitación y desarrollo de los colaboradores y la participación y desarrollo de la comunidad, los dos últimos cuentan con metas e indicadores.

Capacitación y desarrollo de colaboradores tiene como meta el incrementar el 10% de horas de capacitación promedio por colaborador y contar con un programa de competencias.

Participación y desarrollo de la comunidad tiene como meta replicar el programa "senderizarte" en todas las ciudades donde tenemos presencia

Alinear todos los proyectos de inversión social a los ODS.

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

Aunque los 17 objetivos son importantes para la Compañía, Acosta Verde identificó los siguientes 11 objetivos, en los cuales genera mayor impacto:

1) Fin de la pobreza

- Contribuimos al crecimiento económico de las ciudades donde Plaza Sendero tiene presencia.
- Generamos empleo e incentivamos el comercio formal para atender las principales necesidades de consumo de las regiones donde operamos

3) Salud y bienestar

- Implementamos programas de salud física y mental para todos los colaboradores.

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- Brindamos un plan de flexibilidad laboral a nuestros colaboradores.
 - Incrementamos los días de vacaciones (superior al de ley) para
 - el bienestar de los colaboradores.
 - Ejecutamos campañas para fomentar la salud de la comunidad.
 - Fomentamos la activación física de los visitantes y el deporte a través de diversas iniciativas en centros comerciales
- 4) Educación de calidad
- Fomentamos el desarrollo de nuestros colaboradores.
 - En 2024 el 51% de las horas de capacitación brindadas por la Compañía fueron específicamente para estudios universitarios, maestrías, diplomados y ciberseguridad
- 5) Igualdad de género
- Durante 2024, 78% de las nuevas contrataciones en las oficinas corporativas fueron mujeres.
 - El 65% de nuestra fuerza laboral en las oficinas corporativas está compuesto por mujeres.
 - Fomentamos la capacitación en temas enfocados en el empoderamiento femenino teniendo la primera generación de colaboradoras que cursaron el programa WIN de Bolsa Rosa.
 - Promovemos un espacio de trabajo diverso e incluyente a través de nuestra política de Diversidad, Equidad e Inclusión.
 - Contamos con los programas “Mamá y Papá con Valor” (programas parentales de regreso a la oficina).
- 6) Agua limpia y saneamiento
- Recuperamos alrededor del 9% del agua proveniente de los condensados de los sistemas de aire acondicionado y la reutilizamos para riego de áreas verdes.
 - Contamos con políticas para la gestión responsable del agua, enfocadas en su monitoreo, eficiencia, reutilización y mantenimiento de infraestructura para minimizar desperdicios y fugas.
- 7) Energía asequible y no contaminante



- Contamos con políticas enfocadas en la gestión energética, mitigación y adaptación al cambio climático, priorizando la eficiencia energética, el uso de energías limpias y la reducción de emisiones, además de estrategias para evaluar y minimizar riesgos climáticos en nuestra operación.

- 100% de nuestras áreas comunes en el portafolio, ya cuentan con iluminación LED.

- Implementamos tecnologías para mejorar la eficiencia energética

8) Trabajo decente y crecimiento económico

- Generamos más de 2,000 empleos formales en cada centro comercial en operación.

- En cada Plaza Sendero procuramos la contratación de población local.

- Evaluaciones de desempeño a nuestros colaboradores.

11) Ciudades y comunidades sostenibles

- Procuramos el uso eficiente de los recursos.

- Contamos con iniciativas de tecnologías limpias en nuestros centros comerciales. Tenemos el compromiso de implementar nuevas eficiencias y ser una compañía cada vez más sostenible en la forma en la que opera.

12) Producción y consumo responsable

- A través del programa “Reciclar para ganar” revalorizamos los residuos plásticos.

- Concientizamos a nuestros visitantes, arrendatarios, colaboradores y comunidad sobre la importancia de la revalorización de residuos.

- Fomentamos el uso de bolsas reutilizables para las compras realizadas en las plazas.

13) Acción por el clima

- Medimos las emisiones de GEI y nos enfocamos en la generación de iniciativas para reducir las como la integración de luminarias LED, instalación de tecnologías como el solatube, gestión de residuos, entre otros.

16) Paz, justicia e instituciones sólidas

- Participamos en el programa Acelerador de Empresas y Derechos Humanos de Pacto Mundial

- Respetamos los derechos humanos de todos los grupos de interés.



- Nuestro Código de Ética integra principios fundamentales de derechos humanos y criterios de sostenibilidad a lo largo de nuestra cadena de valor.
- Nuestro modelo de gobierno corporativo está respaldado por políticas y procedimientos que aseguran una gestión ética y responsable del negocio.
- Contamos con un sistema de denuncias gestionado por un proveedor independiente que garantiza que las denuncias recibidas sean atendidas de forma ordenada, imparcial y confidencial.
- Comunicamos y evaluamos a todos nuestros proveedores en materia de anticorrupción nuestros proveedores en materia de anticorrupción.

17) Alianza para lograr objetivos

- Fomentamos alianzas con los gobiernos locales, instituciones de salud, asociaciones en beneficencia y sin fines de lucro, para que, en conjunto con Plaza Sendero, realicemos iniciativas que generen un impacto positivo en la comunidad.

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

2.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza este proceso para evaluar y/o medir los riesgos sociales?

Dentro de las matrices de riesgos se incluyen en distintas áreas los riesgos relacionados a temas sociales

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- ✗ Análisis de riesgos sociales
- ✗ Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- ✓ Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- ✗ Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

4.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Con qué periodicidad se imparte la formación sobre riesgos sociales a la alta dirección y miembros del Consejo de Administración?

Trimestralmente se le brinda al Consejo de Administración capacitación en diversos temas ASG

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Si

7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización

Mantenemos alianzas con los gobiernos locales, instituciones de salud, asociaciones de beneficencia y sin fines de lucro, para en conjunto con Plaza Sendero, realicemos iniciativas que generen un impacto social en la comunidad

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

Si

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

Si

19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

Si

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

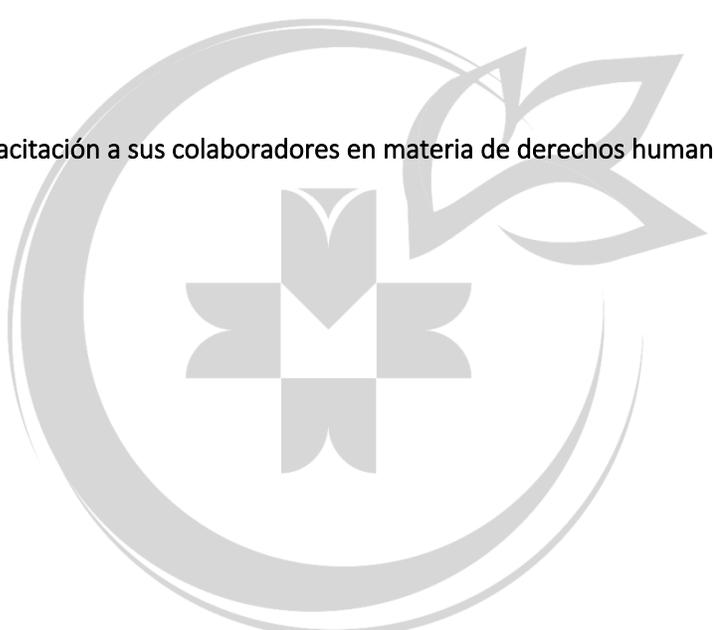
Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	134	192	326
	137	188	325
	134	192	326
Tiempo parcial	0	0	0
Puesto Gerencial	6	11	17
Puesto Técnico	128	181	309
Contrato indeterminado	134	192	326
Contrato temporal	0	0	0
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	0	0	0
Sin sindicato	134	192	326

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	137	188	325
Nuevas contrataciones	0	0	0
Bajas	82	34	116
Renuncias	67	15	82
Despidos	15	19	34
Jubilaciones	0	0	0
Otros motivos	0	0	0
	134	192	326

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

Si

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ✓ Política de capacitación y/o desarrollo
- ✓ Política de selección, atracción y retención de talento
- ✓ Política de evaluación de desempeño
- ✓ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ✓ Política de compensaciones
- ✓ Política de diversidad y/o inclusión
- ✓ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ✓ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ✓ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- ✓ Otro

Descripción de otras políticas o programas de Capital Humano

Durante 2024, concluimos nuestra participación en el Programa Acelerador de Equidad de Género, una iniciativa enfocada en fortalecer la sostenibilidad y el éxito empresarial, alineada con la meta 5.5 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. A partir de este programa, implementamos un plan de acción para garantizar la equidad de género en la Compañía, entre las acciones realizadas se encuentra la primera generación de colaboradoras que participaron en el programa WIN (Working Women in Action) de Bolsa Rosa, enfocado en brindar herramientas que les permitan definir su propósito de vida y laboral, trabajar, proyectar y conquistar su mejor versión profesional y tomar las riendas de su futuro laboral. Adicionalmente, realizamos sesiones de seguimiento con las participantes para identificar cómo podemos apoyarlas en su desarrollo y crecimiento profesional y a su vez establecimos una comunidad con sus participantes llamada "Mujeres creando Senderos" con el objetivo de información relevante entre las colaboradoras

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	134	192	326
Número de horas dedicadas a capacitación	2,947	3,572	6,519



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

No

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año

Tema de la capacitación	Número de colaboradores capacitados	Número de horas dedicadas a capacitación	Clasificación del puesto de trabajo	Descripción del puesto
Código de Ética	8	8	Departamento	Administrativos(Especialistas, Analistas, Asistentes,Auxiliares)
Derechos Humanos	3	3	Departamento	Directores, Ejecutivos (Gerente, coordinador, Jefe) Administrativos(Especialistas, Analistas, Asistentes,Auxiliares) y Operativos
Anticorrupción	326	326	Dirección general	Directores, Ejecutivos (Gerente, coordinador, Jefe) Administrativos(Especialistas, Analistas, Asistentes,Auxiliares) y Operativos
Salud y Seguridad ocupacional	144	317	Dirección general	Directores, Ejecutivos (Gerente, coordinador, Jefe) Administrativos(Especialistas, Analistas, Asistentes,Auxiliares) y Operativos
Ciberseguridad	326	567	Dirección general	Ejecutivos (Gerente, coordinador, Jefe) Administrativos(Especialistas, Analistas, Asistentes,Auxiliares)

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

No

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

Si

33.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten las políticas de diversidad y/o inclusión de la organización

La política tiene como objetivo establecer los lineamientos necesarios para promover una cultura de respeto a la Diversidad, equidad e Inclusión en nuestra Compañía garantizando la no Discriminación, la igualdad y respeto a las personas, tanto al interior de la Compañía como en las relaciones con todos nuestros grupos de interés, armonizada con lo establecido en la fracción III del Artículo 1º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED).

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización

La política tiene como objetivo establecer los lineamientos necesarios para promover una cultura de respeto a la Diversidad, equidad e Inclusión en nuestra Compañía garantizando la no Discriminación, la igualdad y respeto a las personas, tanto al interior de la Compañía como en las relaciones con todos nuestros grupos de interés, armonizada con lo establecido en la fracción III del Artículo 1º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED).

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

Si

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

- ✓ Plática de sensibilización
- ✓ Capacitaciones
- ✗ Redes de apoyo
- ✓ Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia
- ✓ Flexibilidad para madres
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de acciones que promueven la equidad de género

Durante 2024, concluimos nuestra participación en el Programa Acelerador de Equidad de Género, una iniciativa enfocada en fortalecer la sostenibilidad y el éxito empresarial, alineada con la meta 5.5 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. A partir de este programa, implementamos un plan de acción para garantizar la equidad de género en la Compañía, entre las acciones realizadas se encuentra la primera generación de colaboradoras que participaron en el programa WIN (Working Women in Action) de Bolsa Rosa, enfocado en brindar herramientas que les permitan definir su propósito de vida y laboral, trabajar, proyectar y conquistar su mejor versión profesional y tomar las riendas de su futuro laboral. Adicionalmente, realizamos sesiones de seguimiento con las participantes para identificar cómo podemos apoyarlas en su desarrollo y crecimiento profesional y a su vez establecimos una comunidad con sus participantes llamada "Mujeres creando Senderos" con el objetivo de información relevante entre las colaboradoras. focus group

36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

No

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

- ✓ Personas de la Comunidad LGBT+
- ✗ Personas con discapacidad
- ✗ Personas con identidad indígena
- ✗ Otra (Especifique)

38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales

- ✓ Discriminación y desigualdad laboral
- ✓ Quejas o descontentos laborales
- ✗ Pérdida de competitividad en atracción de talento
- ✗ Acción legal/demandas colectivas
- ✓ Insatisfacción/improductividad laboral de empleados

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Alta tasa de rotación laboral
- ✗ Otro (especifique)

38.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa las estrategias o políticas de prácticas laborales

https://www.grupoav.com/wp_asg_gobierno_corporativo.php?v=7

39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?

Si

39.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de problemas ocasionados por discriminación en el último año

Se presento una queja relacionada a acoso o discriminación

40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?

No

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

Si

41.1 - ¿Cuáles de las siguientes prácticas aplican a la organización?

- ✓ Flexibilidad de horarios
- ✓ Trabajo remoto
- ✗ Estancias infantiles
- ✗ Pausas en la carrera
- ✓ Ayuda materna superior a la ley
- ✓ Ayuda paterna superior a la ley
- ✓ Otra (especifica)

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Otras prácticas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal

Vacaciones superiores a las de la ley



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto

	Modalidad presencial	Modalidad flexible	Modalidad remoto	Todas las modalidades de trabajo
Personal de apoyo	0	0	0	0
Personal de departamento	165	161	0	326
Personal de dirección principal	0	0	0	0
Personal de dirección general	0	0	0	0
Mujer	30	104	0	134
Hombre	135	57	0	192
Total	165	161	0	326

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores

Personal de apoyo

Periodo (días) 84

Porcentaje de
salario pagado en
periodo 1

Comentarios Al finalizar su permiso parental, y hasta los seis meses cumplidos de su bebé, laboran en horario reducido de 8:30 am a 1:30 pm, sin reducción de sueldo. De los seis meses a los seis años del menor, las colaboradoras laboran en horario de 7:30 am a 4:00 pm.

Periodo (días) 10

Porcentaje de
salario pagado en
periodo 1

Comentarios Por nacimiento de un hijo se otorgan 10 días de permiso con goce de sueldo, Transcurridos los 10 días, pueden disfrutar de un horario laboral reducido de 8:30 am a 1:30 pm por un periodo de un mes, sin reducción de sueldo

Personal de departamento

Periodo (días) 84

Porcentaje de
salario pagado en

1

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



periodo	
Comentarios	Al finalizar su permiso parental, y hasta los seis meses cumplidos de su bebé, laboran en horario reducido de 8:30 am a 1:30 pm, sin reducción de sueldo. De los seis meses a los seis años del menor, las colaboradoras laboran en horario de 7:30 am a 4:00 pm.
Periodo (días)	10
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	Por nacimiento de un hijo se otorgan 10 días de permiso con goce de sueldo, Transcurridos los 10 días, pueden disfrutar de un horario laboral reducido de 8:30 am a 1:30 pm por un periodo de un mes, sin reducción de sueldo
Personal de dirección principal	
Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	Al finalizar su permiso parental, y hasta los seis meses cumplidos de su bebé, laboran en horario reducido de 8:30 am a 1:30 pm, sin reducción de sueldo. De los seis meses a los seis años del menor, las colaboradoras laboran en horario de 7:30 am a 4:00 pm.
Periodo (días)	10
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	Por nacimiento de un hijo se otorgan 10 días de permiso con goce de sueldo, Transcurridos los 10 días, pueden disfrutar de un horario laboral reducido de 8:30 am a 1:30 pm por un periodo de un mes, sin reducción de sueldo

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Personal de dirección general

Periodo (días) 84

Porcentaje de
salario pagado en
periodo 1

Comentarios Al finalizar su permiso parental, y hasta los seis meses cumplidos de su bebé, laboran en horario reducido de 8:30 am a 1:30 pm, sin reducción de sueldo. De los seis meses a los seis años del menor, las colaboradoras laboran en horario de 7:30 am a 4:00 pm.

Periodo (días) 10

Porcentaje de
salario pagado en
periodo 1

Comentarios Por nacimiento de un hijo se otorgan 10 días de permiso con goce de sueldo, Transcurridos los 10 días, pueden disfrutar de un horario laboral reducido de 8:30 am a 1:30 pm por un periodo de un mes, sin reducción de sueldo

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

Si

42.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten los programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores

Programas de Bienestar, Salud Mental, Capacitación en trabajo en equipo, Liderazgo

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

Si

43.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique cuáles han sido los principales resultados obtenidos sobre los indicadores de satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo

Altos niveles de satisfacción en el ambiente de trabajo tanto a nivel corporativo y plazas fueron 80% corporativo y 78% plaza

44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Si

44.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿la organización revela los resultados?

Si

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

	Tasa Hombres Senderos (%)	Tasa Hombres Corporativo (%)	Tasa Mujeres Senderos (%)	Tasa Mujeres Corporativo(%)
Involuntaria total	38	3	5	3
Voluntaria total	7	2	8	4

46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?

- ✓ Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- ✓ Cumplimiento de objetivos
- ✓ Resultados de evaluaciones
- ✗ No se cuenta con alguna métrica definida
- ✗ Otra (especifique)

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	Si	Si	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	Si	Si	Si	Si
Seguro de Vida	Si	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	No	No	No	No
Fondo de ahorro	Si	Si	Si	Si
Bono por desempeño	Si	Si	Si	Si
Plan de incentivos a corto plazo	No	No	No	No
Bono de largo plazo	No	No	Si	Si
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	Si	Si	Si	Si
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	Si	Si
Plan de chequeos médicos preventivos	No	No	Si	Si
Becas para estudio y desarrollo profesional	Si	Si	Si	Si
Bono de retención y atracción	No	No	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño	No	No	No	No
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Plan educativo	No	No	No	No

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si
Plan de compra de acciones para empleados	No	No	No	No
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	Si	Si	Si	Si
Seguro dental	No	No	No	No
Asistencia psicológica	Si	Si	Si	Si
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				
Bono de lealtad	Si	Si	Si	Si
Actividades recreativas	Si	Si	Si	Si
Caja de ahorro	Si	Si	Si	Si
Doctor en línea	Si	Si	Si	Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	No	No	No	No
Comisiones	No	Si	Si	No
Bono de productividad	No	No	No	No
Bono de resultados	Si	Si	Si	Si
Bono de compensación	No	No	No	No
Sólo las prestaciones que marca la Ley	No	No	No	No
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

No

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

No

52 - ¿La organización cuentan con algunas de las siguientes opciones para establecer lineamientos mínimos de seguridad para reducir y/o evitar riesgos y accidentes en el lugar de trabajo?

- ✓ Políticas
- ✓ Programas
- ✓ Comisiones
- ✓ Protocolos
- ✗ Certificaciones
- ✗ No se cuenta con alguna opción
- ✗ Otro (especifique)

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia e indique en qué consisten las directrices mínimas de seguridad para reducir y/o evitar los riesgos y accidentes en el lugar de trabajo

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Durante 2024, continuamos alineados con las normativas vigentes en materia de salud, seguridad y bienestar, identificando áreas de mejora y reforzando nuestras iniciativas de prevención y protección. Como parte de este compromiso, continuamos rigiéndonos bajo la NOM-019 y la NOM-030 en todas las Plazas Sendero, asegurando el cumplimiento de estándares de seguridad laboral. Esto refuerza nuestro Clima Organizacional Salud y Seguridad compromiso con la protección de nuestros equipos, asegurando espacios laborales seguros y en cumplimiento con la regulación vigente.

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

No aplica

56 - ¿La organización cuenta con información histórica cuantitativa de los accidentes incapacitantes y fatales?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB

	Hace dos años	Año pasado	Último año
Número total de incidentes registrables	10	8	5
Número de incidentes registrables graves no fatales	10	8	5
Número de incidentes registrables fatales	0	0	0
Número de horas totales trabajadas por todos los empleados en un solo año	717,888	713,136	719,112
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal de tiempo completo	14	3	1
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal subcontratado de tiempo completo	0	0	0

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57 - ¿La organización informa los asuntos de salud y seguridad, así como de sus indicadores de gestión: ausentismo, accidentes leves, fatalidades?

Si

57.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del Informe de salud, seguridad e indicadores de gestión como ausentismo, accidentes leves y fatalidades

https://www.grupoav.com/contenido/doctos/doc_asg_sostenibilidad/2024_Informe_Anuar_Sostenibilidad.pdf

58 - ¿La organización cuenta con el registro de otros indicadores de salud y seguridad?

Si

58.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los indicadores de salud y seguridad con los que cuenta la organización

Accidentes con grandes consecuencias (excluyendo fatalidades)

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



[100300] Cuestionario de gobernanza

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

Si

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_codigo_de_etica.php

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_codigo_de_etica.php

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_codigo_de_etica.php

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Política antisoborno

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_codigo_de_etica.php

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_codigo_de_etica.php

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_codigo_de_etica.php

Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_codigo_de_etica.php

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_gobierno_corporativo.php?v=7

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_codigo_de_etica.php

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_gobierno_corporativo.php?v=7

Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_gobierno_corporativo.php?v=7

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_gobierno_corporativo.php?v=7

Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.grupoav.com/wp_asg_codigo_de_etica.php

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

Si

7.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique a qué organismos que promueven prácticas éticas de normas internacionales se encuentra adherida la organización

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✗ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✓ Subsidiarias
- ✓ Pagos de facilitación
- ✗ Ninguno de los anteriores
- ✓ Otro (especifique)

Otros temas incluidos en el código de ética de la organización

Manejo de la Información (Informas financieros, información privilegiada, protección de datos personales, seguridad de la información), Compromiso con la Comunidad, Medio Ambiente, Derechos Humanos, Comunicación, Salud y Seguridad, Relación con terceros

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- ✓ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman
- ✗ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- ✓ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✓ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

Si

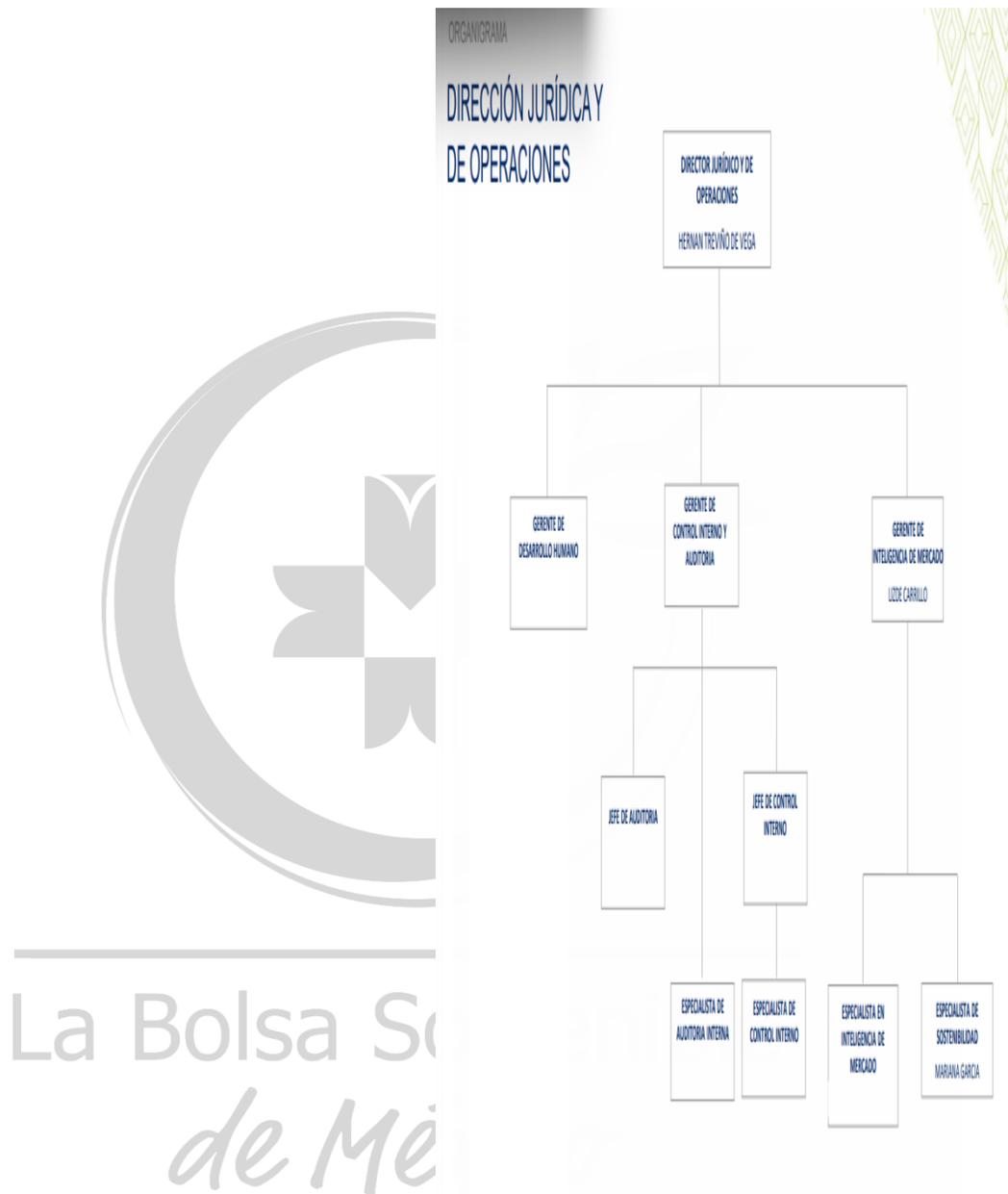
11.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte pruebas del organigrama de la organización, incluido el equipo/área/personal encargado de las cuestiones ASG

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Se comparte organigrama del equipo responsable de ASG

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

Página 50 de 80

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

12.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización tiene métricas específicas en la política ASG para su evaluación?

Si

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo evalúa la organización el progreso y el cumplimiento de los objetivos de la política ESG?

El Director Jurídico Y De Operaciones, la Gerente de Inteligencia de Mercado y Sostenibilidad y la Especialista de Sostenibilidad cuentan con factores para el cumplimiento de las metas ASG, que son evaluados de manera trimestral, estos a su vez están vinculados con su compensación variable.

12.3 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo mide la organización el desempeño del responsable de los temas ASG?

Se mide por medio del avance y del tiempo especificado para el cumplimiento

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

https://www.grupoav.com/wp_asg_informe_anual_de_sostenibilidad.php?v=1&y=2024

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

Se utiliza GRI, SASB, IR y TCFD como marcos de referencia

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

No

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

Si

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

No

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

Si

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

Banco de Tapitas, A.C.

Banco de Alimentos

Save The Children

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

18.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas ASG, sus impactos, riesgos y oportunidades

- ✓ Trimestralmente
- ✗ Semestralmente
- ✗ Anualmente
- ✗ Otro (especifique)

Otra frecuencia para evaluar temas ASG sus impactos, riesgos y oportunidades

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

No

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

Si

20.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique las medidas adoptadas por la organización para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

- ✓ Capacitación
- ✗ Conversatorios
- ✗ Evaluaciones
- ✗ Otro (especifique)

La Bolsa Sostenible
de México

Otras medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

En 2020, un consultor externo apoyó a la Compañía en la elaboración de un estudio de materialidad; en él, se identificaron 18 temas de importancia en materia de sostenibilidad y 8 de ellos fueron considerados temas materiales. A través de dicho ejercicio, se propuso una estrategia que, de la mano de un diálogo continuo con los grupos de interés, permitirá seguir operando de forma balanceada los recursos económicos, ambientales, sociales, laborales y de gobierno corporativo de Acosta Verde. Ambientales: Agua, residuos, energía, sistema de gestión ambiental, emisiones, riesgos climáticos, cadena de suministro, gestión ambiental durante el desarrollo del proyecto. Social: Capacitación y desarrollo de colaboradores, diversidad e igualdad de oportunidades, salud y seguridad ocupacional, derechos laborales y condiciones de trabajo, participación y desarrollo de la comunidad. Gobernanza: Cadena de suministro, anti-corrupción, soborno y prácticas anticompetitivas, derechos humanos, gestión de riesgos, seguridad de la información

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

No

22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

✓ Objetivos de Desarrollo Sostenible

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

Somos signatarios de pacto mundial y en la página 28 de nuestro informe anual revelamos nuestras contribuciones a los

ODS https://www.grupoav.com/contenido/doctos/doc_asg_sostenibilidad/2024_Informe_Anuar_Sostenibilidad.pdf

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

Si

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

No

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

No

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

Si

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

Si

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

Si

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

No

32.1 - De ser negativa la pregunta, indique porque no cuenta con dichos mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores

No aplica

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No

34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

No

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

- ✓ Auditoría
- ✓ Evaluación y compensación
- ✓ Finanzas y planeación
- ✓ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✓ Otro (especifique)

Otros comités auxiliares de la organización

Comité de nominaciones

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

Si

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✓ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✓ No tener lealtad comprometida
- ✓ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✓ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

No

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Menos de 10%

40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

No

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

Si

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

0

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

- ✓ Comité de Adquisiciones
- ✓ Comité de Auditoría
- ✓ Comité de Ética
- ✗ Comité de Políticas y Riesgo
- ✗ Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- ✗ Comité de Sostenibilidad
- ✓ Comité Nominaciones y Compensaciones
- ✗ Comité Operativo
- ✓ Comité Planeación y Finanzas
- ✓ Comité Prácticas Societarias
- ✗ Comité Recursos Humanos
- ✓ Consejo de Administración
- ✗ Otros (describa)

Otros órganos de gobierno intermedios en la organización

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Federico Chávez Peón Mijares
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	29
Biografía	<p>Federico Chávez Peón Mijares es socio y Director General de Promecap, ingresó a Promecap desde su fundación en noviembre de 1997. A la fecha acumula más de 32 años de experiencia transaccional primordialmente en inversiones de capital de riesgo, banca corporativa, finanzas bursátiles y banca de inversión. Previo a su incorporación a Promecap, fungió como Jefe de Riesgos de Banco Santander (México), S.A., Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero Santander, teniendo a su cargo la gestión de riesgos en la originación de crédito del banco en su cartera corporativa, empresarial, pequeñas y medianas empresas (PYMES), hipotecario, arrendamiento y factoraje, entre otros, así como el seguimiento de cartera emproblemada (workout) de cartera propia y del Instituto para la Protección del Ahorro Bancario. Desde su ingreso a Promecap ha liderado la ejecución de más de 65 inversiones por un monto combinado aproximado de US\$2,200 millones. Adicionalmente encabezó al equipo de Promecap que asesoró 18 transacciones por un monto acumulado de más de US\$1,200 millones. Tiene amplia experiencia en la estructuración y ejecución de transacciones de capital privado con inversiones directas en empresas, así como en inversiones a lo largo de la estructura de capital con un amplio rango de instrumentos de deuda y de capital preferente y común. El señor Chávez Peón Mijares ha acumulado experiencia significativa en diversos sectores, entre los que destacan: financiero, infraestructura, activos emproblemados (distressed assets), industrial/manufacturero, servicios, agrícola, comercial, entretenimiento, transporte, energía, consumo, bienes raíces y turismo. Como Director General, en adición a ser responsable por la operación diaria de Promecap, el señor Chávez Peón Mijares lidera las actividades de originación, análisis, estructuración, ejecución, seguimiento y salida de las inversiones que realiza Promecap. Adicionalmente, el señor Chávez Peón Mijares es o ha sido consejero de diversas empresas, entre las que destacan: Carrix, Asur, ITA, Grupo Famsa, S.A.B. de C.V., Industrias Innopack, S.A. de C.V., Organización Cultiba, S.A.B. de C.V., Unifin Financiera, S.A.B. de C.V., Proactiva, Tasaciones y Avalúos, S.A. de C.V., y Maxcom Telecomunicaciones, S.A.B. de C.V</p>
Género	Masculino

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	31
Años sirviendo a la organización	5
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	5
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	6

Nombre del consejero Fernando Chico Pardo

Experiencia en Riesgos Si

Años de experiencia en Riesgos 6

Biografía

En 1997, FCP funda Promecap, ejerciendo el control y ocupando el cargo de Presidente desde su constitución. A la fecha, FCP acumula más de 42 años de experiencia en inversiones. Inició su carrera profesional en 1972 laborando en diversas instituciones nacionales e internacionales. En 1978 fue representante en México de Mocatta Metals Corporation y del Standard Chartered Bank. En 1980 funda Acciones y Asesoría Bursátil Casa de Bolsa, siendo uno de los pioneros del sector bursátil en nuestro país. En los siguientes años, Acciones y Asesoría Bursátil se fusiona con Inversora Bursátil, misma que posteriormente se convirtió en Grupo Financiero Inbursa, S.A.B. de C.V. (“Inbursa”). FCP fue director general de Inbursa de 1983 a 1997. Posterior a Inbursa, FCP funda Promecap como un administrador de un fondo de capital de riesgo de US\$250 millones, teniendo como principal inversionista a Soros Fund Management y otros fondos afiliados. A partir del año 2003, FCP, con el soporte de Promecap, adquirió el control accionario de Inversiones y Técnicas Aeroportuarias, S.A.P.I. de C.V. (“ITA”), empresa controladora de Grupo Aeroportuario del Sureste, S.A.B. de C.V. (“Asur”) así como una posición significativa de acciones de Asur a través del mercado bursátil. A la fecha, Asur es concesionario y opera nueve aeropuertos ubicados en el sureste de la República Mexicana (entre los cuales destaca el aeropuerto de Cancún), así como el aeropuerto internacional de la ciudad de San Juan, en Puerto Rico, y recientemente, seis aeropuertos en la República de Colombia. A la fecha FCP es el Presidente del



Consejo de Administración de Asur. Asur recibe aproximadamente 45 millones de pasajeros al año, cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores y en el NYSE. Destaca también la adquisición que hizo FCP en el año 2014, con el soporte de Promecap, del 49% de las acciones FRS Capital Corp, tenedora de Carrix Inc. (“Carrix”), uno de los operadores privados independientes de terminales portuarias más grandes del mundo con operaciones en más de 10 países. En el 2015, FCP y Promecap adquirieron el 49% de Proactiva, empresa líder en el manejo de residuos urbanos y manejo integral de concesiones de agua en la República Mexicana, donde el 51% es propiedad de Veolia Environnement S.A. empresa con sede en la República Francesa. FCP es miembro del Consejo de Administración de varias empresas líderes, incluyendo Carrix, BBVA Bancomer, S.A., Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero BBVA Bancomer, Organización Cultiba, S.A.B. de C.V., Proactiva, Bombardier Transportation México, S.A. de C.V., y Grupo Industrial Saltillo, S.A.B. de C.V. A su vez, en el pasado formó parte de varios otros Consejos de Administración, incluyendo sin limitar: Teléfonos de México, S.A.B. de C.V., Inbursa, Grupo Carso, S.A.B. de C.V., Grupo Sanborns, S.A.B. de C.V., Sears Operadora México, S.A. de C.V., y Grupo Posadas, S.A.B. de C.V. En adición, FCP es miembro del Consejo Estratégico Franco Mexicano (grupo de alto nivel dedicado a estrechar las relaciones comerciales y culturales con la República Francesa) y Vicepresidente del capítulo mexicano de la Legión de Honor de la República Francesa. Participa en el Board of Trustees de Northwestern University donde es miembro del comité de emprendimiento e innovación. Del año 1998 al año 2013, FCP fue miembro del Comité de Inversiones del Fondo Pensiones de la Organización de las Naciones Unidas y del Consejo del Pacto Global del mismo organismo. Además de su actividad empresarial, FCP fue Presidente del Patronato de Fomento de Investigación y Cultura Superior (FICSAC) de la Universidad Iberoamericana y miembro de Pronatura México y del Patronato del Museo Tamayo entre otros

Género Masculino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Patrimonial

Años de experiencia 30

Años sirviendo a la organización 5

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 5

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 6

Nombre del consejero Jesús Acosta Verde

Experiencia en Riesgos Si

Años de experiencia en Riesgos 12

Biografía

El Arq. Acosta Verde ha sido presidente del Consejo de Administración desde 2015.

Es considerado uno de los desarrolladores de centros comerciales más importantes de México, como creador del reconocido y prestigioso concepto de centro comercial Sendero.

Es o ha sido miembro del Colegio de Arquitectos de Nuevo León, de la Cámara Mexicana de la Industria de Construcción y del ICSC. Ha participado en numerosos congresos y paneles del ICSC, y como juez de la Bienal de Arquitectura Estudiantil CANL. Fue galardonado con el Reconocimiento a la Excelencia Profesional 2009 de la Federación de Colegios Profesionales del Estado de Nuevo León, y fue reconocido por su participación solidaria con Apodaca, Nuevo León, luego del huracán Alex en 2010.

El Sr. Acosta Verde estudió arquitectura en la Universidad Autónoma de Nuevo León

Género Masculino

Cargo Presidente

Tipo de consejero Patrimonial

Años de experiencia 54

Años sirviendo a la organización 54

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 4

Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 4

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Nombre del consejero	Javier Astaburuaga Sanjinés
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	27
Biografía	El señor Astaburuaga Sanjinés ingresó a FEMSA en 1982. Entre otros cargos en la Compañía, ha ocupado el de Co-Director General de FEMSA Cerveza, Director de Ventas para la Región Norte de México, Director de Finanzas y Desarrollo Estratégico de FEMSA Cerveza y Director Corporativo y de Finanzas de FEMSA. Además, se ha desempeñado como Consejero en Coca Cola FEMSA desde 2006, Consejero en Heineken desde 2010, Miembro del Comité de Finanzas e Inversión del ITESM desde Julio 2016, Consejero en FEMSA desde 2017 y Consejero de Grupo Acosta Verde desde 2019 y actualmente funge como Asesor de la Presidencia de FEMSA. Cursó la carrera de Contador Público en el Tecnológico de Monterrey.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	41
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	2
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	15
Nombre del consejero	Paulino José Rodríguez Mendívil
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	12
Biografía	El señor Rodríguez Mendívil fue Director General de Capital Humano y Servicios de ALFA, S.A.B de C.V., cargo que ocupó desde 2010. Antes de su actual

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



responsabilidad en ALFA Corporativo, desempeñó diversos cargos en otras compañías del grupo, como Sigma Alimentos, S.A. de C.V. incluyendo la Dirección de Capital Humano, la Dirección de Ventas Cuentas Clave y la Dirección de Ventas Institucional. Previo a su ingreso a ALFA en 2004, ocupó la Dirección General de diferentes empresas, entre las que se encuentran, Spirax Sarco, S.A. de C.V. y Prosider, S.A. de C.V. Otros de los cargos que ha desempeñado son: Presidente de ALFA Fundación, Miembro del Consejo Coordinador Empresarial (CCE), Consejero y miembro de la Comisión Ejecutiva de la Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX), Miembro del Consejo de Clínica NOVA, S.A. de C.V., Miembro del Comité de Talento del Consejo de la Universidad de Monterrey (UDEM).

Estudió Ingeniería Industrial y de Sistemas en la Universidad del País Vasco (España) y una Maestría en Técnicas Energéticas en la misma institución.

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	51
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	6
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	14

Nombre del consejero	Lisa Rae Reichenbach
Experiencia en Riesgos	No
Biografía	Lisa Reichenbach participa en el Consejo de Administración de Acosta Verde desde 2022. Se desempeña como Directora General de Finanzas e Impuestos en Equity International. Entre sus responsabilidades se encuentra el supervisar los informes

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



financieros, tesorería, los impuestos y la estructuración de transacciones y es miembro del Comité de Gestión y del Comité de Operaciones de Equity International. Sus amplias responsabilidades como Directora General incluyen participar en la gestión de carteras junto con miembros del equipo de Inversiones, así como gestionar las operaciones de Equity. Lisa participa en varios comités de empresas de cartera y trabaja en estrecha colaboración con las empresas de gestión de carteras de activos, desarrollando soluciones fiscales y contables que se alinean con los objetivos comerciales de la empresa de cartera. Antes de unirse a Equity International en 2010, Lisa trabajó en Servicios Corporativos Internacionales de KPMG y se centró en las inversiones para fondos de capital privado.

Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	14
Años sirviendo a la organización	3
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	2
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	2

La Bolsa Sostenible

Nombre del consejero	Carlos Salazar Lomelín
Experiencia en Riesgos	No
Biografía	El señor Carlos Salazar Lomelín es miembro del consejo de administración de Acosta Verde desde 2015. Tiene una experiencia profesional de más de 50 años en el sector privado, en la academia y en organizaciones sociales. Fue electo Presidente del Consejo Coordinador Empresarial el 18 de enero de 2019, cargo que ocupó de febrero de 2019 a febrero de 2022. Destaca su trayectoria, de 1973 a 2019, en FEMSA, empresa multinacional líder, con sede en Monterrey y que participa en las industrias de bebidas, como accionista mayoritario de Coca-Cola FEMSA y segundo accionista de Heineken; y en comercio al detalle, a través de FEMSA Comercio, operadora de las tiendas OXXO. Carlos Salazar ocupó diversos cargos directivos en



las filiales de FEMSA, destacando las posiciones de Director General de la Cervecería Cuauhtémoc-Moctezuma y Director General de Coca-Cola FEMSA, compañía en la que, bajo su liderazgo, el valor de mercado creció a una tasa anual compuesta de más de 21% y se expandió más de once veces. Fue también Director General de FEMSA de enero de 2014 a diciembre de 2017, desde donde impulsó la incursión y el desarrollo de las divisiones de comercio, salud y combustibles. Durante su gestión, la compañía creció hasta tener alrededor de 300 mil colaboradores en 11 países. A partir de enero de 2018 ha emprendido diversos proyectos empresariales, relacionados con la fabricación y venta de galletas y cereales, además de negocios inmobiliarios. Ha participado activamente en distintas organizaciones sociales y empresariales. Fue Presidente de la Comisión Siglo XXI en la ciudad de Monterrey y Promotor del Centro de Exposiciones y Convenciones de Monterrey (CINTERMEX). En 2014 fue designado Presidente Ejecutivo del Consejo Nuevo León. Ha recibido diferentes reconocimientos en estos campos, entre ellos los de Ciudadano Distinguido de Nuevo León; el de Ejecutivo Distinguido Nacional otorgado por la Asociación de Ventas y Mercadotecnia, el Premio MugerzaGarret por el Desarrollo de la Comunidad. En enero de 2016 recibió del Club Rotario de Nuevo León el reconocimiento por su participación social y de la CANACO de Monterrey por su labor empresarial. En abril del 2018 fue nombrado presidente del Comité de Propuesta Económica de COPARMEX. En 2023 Carlos Salazar Lomelín asumió el cargo como titular del Cuerpo Consular de Nuevo León. Ha sido profesor de economía durante más de cuarenta años en el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey, fue Presidente del Consejo de las Escuelas de Negocios del TEC y miembro del Consejo Académico de la misma institución. Es egresado de la carrera de Economía y cuenta con estudios de postgrado en Administración de Empresas del Tecnológico de Monterrey. Realizó estudios de postgrado en Desarrollo Económico en Italia y un programa de Dirección Administrativa en el Instituto para la Alta Dirección de Empresas (IPADE) en México, además de otros estudios en diferentes países.

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	51
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la	6

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



organización

Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 31

Nombre del consejero José María Garza Treviño

Experiencia en Riesgos No

Biografía

El Ing. Garza Treviño forma parte del Consejo de Administración de Acosta Verde desde 2015. Tiene más de 40 años de experiencia en la Construcción y el Desarrollo Inmobiliario. Actualmente Presidente de Grupo GP División Construcción y Desarrollos, uno de los Constructores y Promotores Inmobiliarios más grandes y exitosos en el Noreste de México. El Ing. Garza Treviño participa o a participado como consejero a muchas organizaciones privadas y gubernamentales, entre los que destacan los siguientes: Consejos de Administración de la Banca Privada: Banorte, Banco Bx+, Fianzas Monterrey, Grupo Financiero BITAL, Banca Confía-Abaco Grupo Financiero; y Banca AFIRME. Consejos Patronales: Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (Vicepresidente), Asociación Mexicana de Parques Industriales A.M.P.I.P. (Vicepresidente), COPARMEX (Consejero), Cámara de Propietarios de Bienes Raíces (Consejero), e Ingenieros Civiles EXATEC (Presidente). Así mismo ha participado en los Consejos Consultivos de: Banorte (Presidente); HSBC Noreste, BBVA Noreste, NAFINSA y Scotiabank. Además, ha participado en Consejos de Administración en diversas Empresas Privadas dedicadas en su mayoría a la Construcción y al Desarrollo Inmobiliario. El Sr. Garza Treviño se graduó de la carrera de Ingeniería Civil en el Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM) en 1977 y realizando su postgrado con la Maestría de Administración en el mismo Instituto en el año de 1980.

Género Masculino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Patrimonial

Años de experiencia 41

Años sirviendo a la organización 9

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la 0

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



organización

Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 2

Nombre del consejero David Contis

Experiencia en Riesgos Si

Años de experiencia en Riesgos 42

Biografía

David J. Contis es director y fundador de Agora Advisors, compañía que brinda servicios de consultoría a empresas inmobiliarias y minoristas nacionales e internacionales. David tiene 40 años de amplia experiencia en bienes raíces comerciales nacionales e internacionales, operaciones y mercados de capitales. David tiene una amplia experiencia en operaciones, financiamiento, arrendamiento y reurbanización de centros comerciales regionales en América del Norte y del Sur. Actualmente, David es administrador de Equity Lifestyle Centers (ELS: NYSE), operador propietario de comunidades de casas prefabricadas y resorts de vehículos recreacionales, miembro del consejo de administración de Acosta Verde, operador privado de centros comerciales en México y Director Gerente Senior de Chai Trust Company, el administrador de los fideicomisos de la familia Zell. Su experiencia previa incluye ser miembro de la junta directiva de BRMalls, (BZ: BRML3), el operador de centros comerciales más grande de Brasil, Kuwait Energy (Bolsa de Valores de Kuwait), Thousand Trails RV resort, Dundee Realty (TSE: D) y el Consejo Internacional de Locales Comerciales (ICSC). David brinda experiencia en consultoría a empresas de Norteamérica y Sudamérica, incluidas ARG Realty en Argentina, BRMalls en Brasil, Mall Plaza y Falabella en Chile. Entre sus clientes anteriores se incluyen, Irvine Company, EE. UU., y Starwood Capital, EE. UU. Antes de fundar Agora Advisors, Inc., David fue presidente de la plataforma de centros comerciales de Simon Property Group (NYSE: SPG) de mayo de 2011 a mayo de 2017. Durante su mandato en Simon, David administró una cartera de 180 centros comerciales con \$ 5B de dólares en ingresos anuales. Fue responsable de supervisar más de \$4.2B de dólares en actividades de reurbanización, reemplazos de anclaje y transformaciones de propiedad. De 2006 a 2011, David volvió a unirse a Equity Group Investments (EGI) como Presidente de Bienes Raíces, donde reportó directamente al Fundador y Presidente de EGI, Sam Zell. David proporcionó gestión de activos y asesoramiento estratégico al Sr. Zell con respecto a sus inversiones inmobiliarias nacionales e internacionales. David era miembro del Comité de Inversión de EGI y sirvió como enlace para las inversiones inmobiliarias públicas y

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



privadas del Sr. Zell. De 1997 a 2006, David se desempeñó como Vicepresidente Ejecutivo y Director de Operaciones de The Macerich Company (NYSE: MAC). En Macerich, el Sr. Contis dirigió las funciones de desarrollo, construcción, arrendamiento, gestión, marketing, gestión de activos y recursos humanos de la Compañía. David fue empleado de Equity Group Investments en varias ocasiones desde 1980 hasta 1997. Se desempeñó como vicepresidente, Director de Operaciones y Director Financiero de la división de Locales Comerciales de la compañía de 1990 a 1997 y dirigió la venta de la cartera por \$1.5B de dólares en 1996. Posee una licenciatura en Finanzas de la Universidad DePaul y un JD de la Facultad de Derecho DePaul, ubicada en Chicago, Illinois.

Género Masculino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Independiente

Años de experiencia 42

Años sirviendo a la organización 8

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 3

Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 17

La Bolsa Sostenible

Nombre del consejero Enrique Alejandro Castillo Badia

Experiencia en Riesgos Si

Años de experiencia en Riesgos 4

Biografía El Sr. Castillo forma parte del Consejo de Administración de Acosta Verde desde 2022. El Sr. Castillo es Ingeniero Industrial por la Universidad Iberoamericana y tiene una Maestría en Administración de Empresas por el INSEAD. Fundó Prima CG in 2021 y se desempeña como Director General generando soluciones de activos alternativos entre Estados Unidos, México y el resto de Latinoamérica. Antes de fundar Prima CG, desde 2018, Enrique fue fundador y Director General de Capital

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Global una plataforma global para invertir en activos alternativos y Vicepresidente de inversiones de Grupo MRP invirtiendo en Bienes Raíces en México. Previamente actuó como Socio Director y cabeza en México para HIG Capital responsable de inversiones de capital privado en Latinoamérica ex/Brasil. Anteriormente fue Socio Director en Nexxus Capital invirtiendo capital privado en Mexico por más de 10 años y también trabajo para Equity International invirtiendo en compañías operadoras de Bienes Raíces en America Latina y otros países emergentes. El Sr. Castillo tiene más de 20 años de experiencia invirtiendo y administrando activos alternativos con foco en Capital Privado, Bienes Raíces y Crédito. Fue miembro independiente del Comité de Inversiones Fondo de Vivienda para los trabajadores del Infonavit y actualmente es consejero de Fibra Storage (BMV:Storage*) y Grupo Acosta Verde (BMV:GAVA).

Género Masculino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Patrimonial

Años de experiencia 21

Años sirviendo a la organización 3

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 1

Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 21

Nombre del consejero Francisco Javier Garza Zambrano

Experiencia en Riesgos Si

Años de experiencia en Riesgos 3

Biografía El señor Francisco Javier Garza Zambrano ha fungido como Presidente de Cementos Mexicanos de Norteamérica y Trading, Presidente de Cementos Mexicanos de México, Presidente de Cementos Mexicanos de Panamá, Presidente de Cementos Mexicanos, Venezuela y Presidente de Cementos Mexicanos, E.U.A.

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Adicionalmente, es miembro del consejo de administración de Autlán, S.A.B. de C.V., CYDSA, S.A.B. de C.V., Fomento Empresarial Inmobiliario S.A. de C.V., Grupo Aeroportuario del Sureste, S.A.B. de C.V., Internacional de Inversiones, S.A.P.I. de C.V. (IDEI), Grupo Velatia SL, Grupo Xignux, S.A. de C.V., Universidad de Monterrey, Consejo del Centro Roberto Garza Sada de Arte, Arquitectura y Diseño, Nacional Financiera, Banco de México, Centro de Estudios del Noreste y Consejo Ciudadano de Nuevo León. Anteriormente, el señor Garza Zambrano estuvo en los consejos de administración de Axtel SA de CV, Control Administrativo Mexicano, S.A. de C.V., de Vitro Plano, S.A. de C.V., del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM), de la Cámara Nacional del Cemento (CANACEM), de Club Industrial, A.C. y de la Fundación Mexicana para la Salud. El señor Garza Zambrano tiene un título profesional del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM) y una maestría en Administración por la Escuela Johnson de Graduados en Administración de la Universidad de Cornell.

Género Masculino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Independiente

Años de experiencia 42

Años sirviendo a la organización 5

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 0

Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 3

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

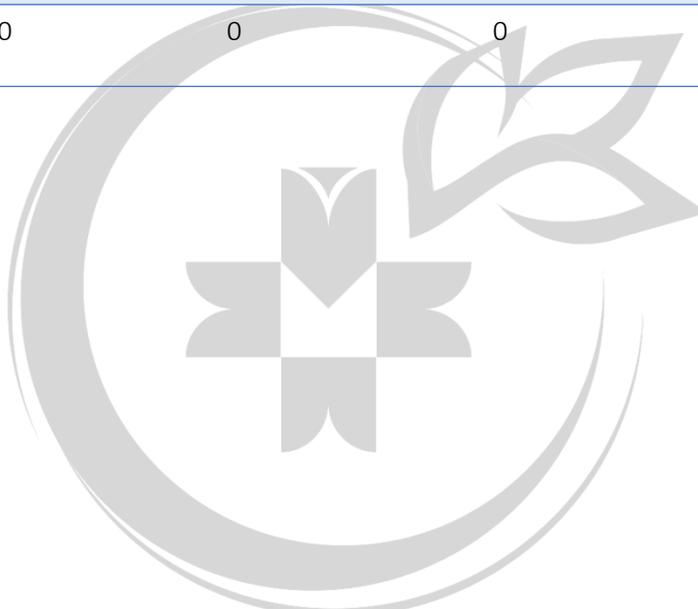
Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	11	10	11
Consejeros Independientes	5	8	5
Consejeros Patrimoniales	6	13	6
Consejeros relacionados con la Administración	0	0	0



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

No

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

No

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- Comparación entre peers
- Comparación año con año y volatilidad
- Ingresos y Gastos
- Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

Si

51.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique a quienes se incluye en el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

- Clientes
- Comunidad/Público
- Contratistas
- Empleados
- Inversionistas/Accionistas

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Reguladores/Gobierno
- ✗ Grupos de interés especiales (ONG, sindicatos, etc.)
- ✗ Proveedores
- ✗ Otros (especifique)

Otras partes interesadas incluidas en el proceso de comunicación

51.2 - De ser afirmativa la respuesta, describa el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

En los contratos, a colaboradores, clientes y proveedores se comunica del cumplimiento al código de ética y a los inversionistas y reguladores se les comunica por las juntas de Consejo

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

No

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

Si

53.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para comunicar y dar seguimiento a los riesgos y controversias ASG al consejo de administración?

Durante las sesiones trimestrales se les comparte la información relevante sobre riesgos y controversias ASG

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

Si

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



54.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué tipo de protocolos y para qué controversias, siniestros o desastres aplican?

Todos los activos cuentan con un plan de contingencia autorizado por las autoridades locales donde tenemos presencia

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

Si

55.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo revela y hace seguimiento de los incidentes ASG la organización?

Se comunica a través del informe anual

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Si

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

Cobertura de seguro de daños que incluye fenómenos hidrometeorológicos

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- Corrupción y sobornos al interior de la organización
- Cambios regulatorios
- Riesgos reputacionales
- Prácticas anticompetitivas
- Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- Ninguna de las anteriores

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.

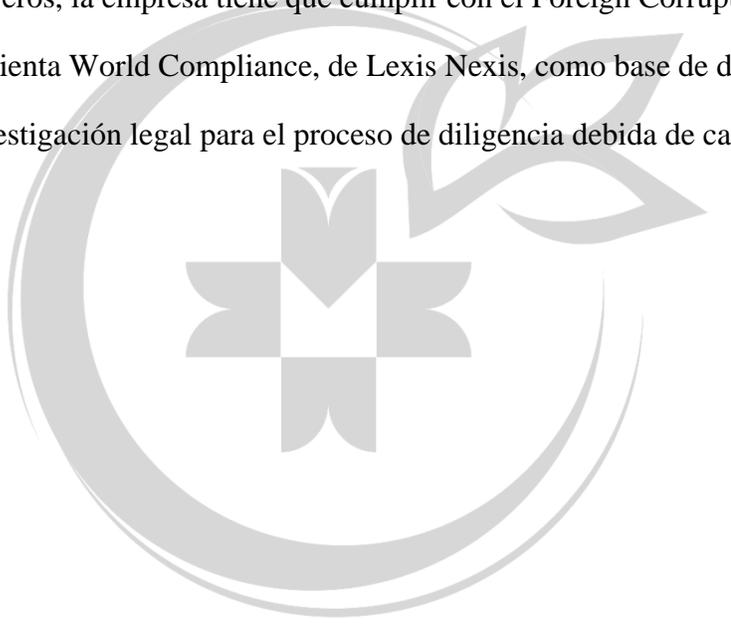


57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

Si

57.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son los procesos de prevención y/o mitigación a los riesgos expuestos?

Al tener inversionistas extranjeros, la empresa tiene que cumplir con el Foreign Corrupt Practices Act. La empresa cuenta con la herramienta World Compliance, de Lexis Nexis, como base de datos para proporcionar asistencia en línea para la investigación legal para el proceso de diligencia debida de cada proveedor nuevo y su renovación.



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Sin exposición
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Si

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

No se han presentado casos de fraude

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

No

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

Si

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

Si

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

Si

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las políticas para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante accionistas de mayor tenencia?

Se encuentran en los estatutos de la Sociedad y siguen los mismos criterios de la Ley del Mercado de Valores en materia de minorías

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

Si

65.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichos mecanismos contractuales que previenen el cambio de control sin autorización de sus órganos de gobierno

Fideicomiso de control

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

No

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

0

Razón social: Acosta Verde, S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: GAV

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

16,480,197

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

20,576,690

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

60,034,937

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

No

La Bolsa Sostenible
de México