

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V.
2025

Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Gabriela Segovia Cantú
Puesto o función	Directora de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad
Área	Relación con Inversionistas

Domicilio [Sinopsis]

Calle	Periférico Sur
Número exterior	3433
Número interior	NA
Ciudad	Ciudad de México
País	México
Código postal	10200
Teléfono (con lada)	52 55 5148 670
Correo electrónico	gsegovia@esentia-energy.com
Sitio web	https://esentiaenergy.com/
Idioma del reporte	Español
Año del reporte	2025
Moneda en la que reporta	USD

Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	ESENTIA
Número de fideicomiso	NA
Nombre de la organización (razón social)	ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V.
Instrumento de deuda	NA
Otros instrumentos de deuda	NA
Ubicación de la sede principal	Ciudad de México
Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización	Chihuahua, Durango, Aguascalientes, San Luis Potosí, Jalisco, Zacatecas, Querétaro, Estado de México, Tamaulipas
Lista de países en los que opera la organización	México

Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa	Conglomerado
Sector en el que participa	Servicios Públicos



Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	2
[100100] Cuestionario ambiental	4
15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]	7
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"	9
42.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique los residuos generados, en el último año fiscal, por tipo	15
[100200] Cuestionario de capital social.....	17
9.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información acerca de los proyectos filantrópicos o apoyos brindados a sectores vulnerables en los últimos 3 años	20
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	26
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz	28
29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores	30
31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año	32
41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto	37
41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores	39
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	46
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?.....	49
56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB.....	52
[100300] Cuestionario de gobernanza	55
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	56
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración	72
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	82

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....87



La Bolsa Sostenible
de México



[100100] Cuestionario ambiental

3 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos ambientales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

3.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa cómo se contemplan y/o miden los riesgos ambientales como parte del proceso de evaluación de riesgos de la organización

ESENTIA identifica, evalúa y da tratamiento a sus riesgos a través de dos mecanismos: 1. El Manual de Identificación de Riesgos e Impactos Socioambientales (MA -RS-001) parte del Sistema de Gestión Ambiental y Social (SGAS) y 2. El procedimiento de Identificación y evaluación de aspectos ambientales (P-SA-008) parte del Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección al Medio Ambiente (SASISOPA).

6 - ¿La organización cuenta con una o más personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización?

Si

6.1 - En caso de respuesta afirmativa, seleccione las personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización

- ✓ Personal dedicado a temáticas ASG
- ✓ Personal que entre sus responsabilidades considera actividades ASG
- ✗ Servicios de proveedores externos
- ✗ Socios de inversión (co-inversores / socios de riesgo compartido)
- ✗ Otro (especifique)

8 - ¿La organización reconoce formalmente al cambio climático como un riesgo?



Si

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si

10 - ¿Alguno de sus activos se encuentra expuesto a uno o varios de los siguientes riesgos naturales?

- ☒ x Avalanchas
- ☒ x Contaminación del aire
- ☒ x Derrumbes
- ☒ x Erupciones volcánicas
- ☒ ✓ Huracanes, ciclones o tifones
- ☒ x Maremotos
- ☒ ✓ Ondas térmicas
- ☒ ✓ Sequías
- ☒ x Terremotos
- ☒ ✓ Tormentas
- ☒ x Ninguno de las anteriores
- ☒ x Otro (especifique)

11 - ¿La organización evalúa la probabilidad de riesgos relacionados con el cambio climático en sus procesos operativos?

Si

12 - Identifique las métricas clave utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

- ☒ ✓ Emisiones totales de gases de efecto invernadero
- ☒ ✓ Consumo energético de la organización
- ☒ x Intensidad media ponderada de carbono de la cartera
- ☒ ✓ Cobertura (todos los activos, la mayoría de sus activos, la minoría de sus activos, ninguno)
- ☒ ✓ Unidad métrica (TonCO₂eq, kWh, Toneladas de CO₂eq / \$ M de ingresos, otro)
- ☒ ✓ Metodología propia (Cuestionario de indicadores interno, Agencias calificadoras, Consultoría externa, Otros)
- ☒ x Otro (especifique)
- ☒ x Ninguno de los anteriores



13 - ¿La organización utiliza alguna de las siguientes herramientas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático?

- ✓ Análisis de escenarios climáticos (sensibilidad)
- ✓ Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes / beneficiarios / inversionistas
- ✗ Objetivos relacionados con el cambio climático
- ✓ Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.
- ✗ Intensidad media ponderada de carbono
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se tienen herramientas

14 - ¿La organización tiene una lista de exclusión de actividades en las que no participa o financia al considerarlas no sustentables o por su contribución al cambio climático?

No

La Bolsa Sostenible
de México



15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]

Puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Eje]	El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático
Comité de Inversiones	No
Comité de Riesgos	Si
Consejo de Administración	Si
Comité Técnico	No
Comité ASG	Si
Director Ejecutivo (CEO)	Si
Director de inversiones (CIO)	No
Director de Riesgos	No
Director Jurídico	Si
Jefes de personal o jefes de departamentos	No
Analistas de inversiones	No
Relaciones con inversionistas	Si
Servicios de proveedores externos	No
Personal de Responsabilidad Social y Ambiental	No
Relación de otros puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático (Secuencia) [Eje]	
Otros(as)	No

La Bolsa Sostenible
de México



16 - ¿Cómo su organización y/o proveedores de servicios, consideran la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)?

- ☒ Incorpora o solicita que sus proveedores de servicios incorporen las recomendaciones de TCFD en presentaciones financieras convencionales (informes financieros anuales, otros informes reglamentarios o similares)
- ☒ Incorpora las recomendaciones de TCFD en informes regulares
- ☒ Presenta informes de indicadores climáticos de PRI
- ☒ No se consideran las recomendaciones de TCFD
- ☒ Otro (especifique)

Descripción de otros mecanismos en los que la organización considera las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

A través de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF)

17 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?

Si

17.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique como los considera:

- ☒ Modelan escenarios específicos de riesgos físicos para su toma de decisiones
- ☒ Reportan el resultado de pruebas de estrés de riesgos físicos
- ☒ Tienen planes de adaptación/mitigación para reducir el impacto de estos riesgos
- ☒ Reportan los riesgos físicos a los que están sujetos cada uno de los activos de la cartera

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

Si

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	Si	286,894	Si	3,440	No	0
CH4	Si	243,856	No	0	No	0
N2O	Si	142	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					

La Bolsa Sostenible
de México



20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- ☒ Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- ☒ Bienes de capital (upstream)
- ☒ Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- ☒ Transporte y distribución upstream
- ☒ Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- ☒ Viajes de negocios
- ☒ Desplazamientos de empleados
- ☒ Bienes alquilados upstream
- ☒ Transporte y distribución downstream
- ☒ Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- ☒ Uso de productos vendidos
- ☒ Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- ☒ Bienes alquilados downstream
- ☒ Franquicias
- ☒ Inversiones
- ☒ Otros upstream
- ☒ Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

Sí, sólo directa

22 - ¿La organización monitorea otro tipo de emisiones generadas en cantidades significativas por el tipo de actividades desarrolladas (por ejemplo: SAO, NOX, SOX)?

Si

22.1 - En caso de respuesta afirmativa, proporcione la cantidad de emisiones de acuerdo con las actividades de la organización:

Si se monitorean las emisiones de otros gases tales como SAO,NOX,SOX, pero estas emisiones se generan en cantidades no significativas.

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

- ✓ Políticas/Lineamientos
- ✓ Proyectos implementados
- ✓ Sistema de recolección y gestión de datos
- ✓ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- ✓ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2
- ✗ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otros instrumentos y mecanismos

Programa para la Prevención y el Control Integral de las Emisiones de Metano (PPCIEM)

- ✗ No se cuenta con alguna opción

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Si

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- ✓ Reportes
- ✓ Medios de comunicación digital
- ✗ Iniciativas de revelación de información
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se revelan los resultados

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- ✗ CDP
- ✗ GRI
- ✗ GRESB
- ✗ Science Based Target

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ☒ Otro (especifique)
- ☒ No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

30 - ¿La organización cuenta con programas o actividades que instruyan a la comunidad interna y/o externa acerca del cuidado y uso de suelo o biodiversidad?

No

31 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para prevenir o reducir la contaminación y/o degradación del suelo, impacto en la salud de la comunidad y el impacto en flora y fauna (biodiversidad)?

- ☒ Políticas o normas
- ☒ Proyecto/iniciativas implementadas
- ☒ Protocolos
- ☒ Evaluaciones de Impacto
- ☒ Estrategias o Programas
- ☒ Comités/Área responsable
- ☒ Asesores
- ☒ Otra (especifique)
- ☒ No se cuenta con alguna opción

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

No

33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- ☒ Red eléctrica
- ☒ Generación distribuida
- ☒ Gas Natural
- ☒ Diésel
- ☒ Otro (especifique)

Descripción de otras fuentes de consumo energético

Gasolina

34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

Página **12** de **87**

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ☐ Solar
- ☐ Eólica
- ☐ Gas natural
- ☐ Diésel
- ☐ Petróleo
- ☒ No generamos energía
- ☐ Otro (especifique)

35 - ¿La organización tiene inversiones, proyectos o iniciativas para aumentar la interconexión entre plantas generadoras de energía renovable con la red eléctrica?

No

38 - ¿La organización cuenta con análisis o mediciones del consumo de agua en la organización/subsidiarias/filiales o portafolio?

Si

38.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique el consumo de agua (litros) de la organización:

2,113,170

38.2 - En caso de respuesta afirmativa, indique la cantidad de agua tratada o reciclada (litros) para otros usos de la organización

1,660,000

38.3 - En caso de respuesta afirmativa, indique las fuentes de consumo de agua de la organización

- ☐ Red pública
- ☐ Pozo
- ☒ Pipa
- ☐ Otro (especifique)

39 - ¿La organización cuenta con objetivos para la reducción y/o eficiencia del consumo de agua?

No



40 - ¿La organización tiene estrategias, proyectos, iniciativas para el uso eficiente del agua o su reutilización?

No

41 - ¿La organización cuenta con políticas enfocadas a mejorar su manejo de residuos?

Si

41.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consisten las políticas de la organización enfocadas a mejorar el manejo de residuos

La Política del Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección al Medio Ambiente (SASISOPA) establece el compromiso de transportar gas natural de forma segura, eficaz y confiable, mediante la identificación de peligros, jerarquización, análisis y control de riesgos, prevención y evaluación de los impactos ambientales; en cumplimiento con los requisitos legales aplicables, incorporando las mejores prácticas y estándares nacionales e internacionales. ESENTIA establece sus procesos de manejo de residuos peligrosos (P-SA-009) y el manejo de residuos no peligrosos (P-SA-010).

42 - ¿La organización gestiona (monitorea y mide) los residuos sólidos generados en sus instalaciones y/o derivadas de sus actividades?

Si

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



42.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique los residuos generados, en el último año fiscal, por tipo

Tipos de residuo generados por la organización [Eje]	Cantidad de residuos generados por la organización
Orgánicos	0
Inorgánicos	0
Comercial	0
Residuos peligrosos	7
Residuos de tratamiento especial	1
Residuos electrónicos	0
Residuos generados por la organización en el último año fiscal, clasificados por otros tipos de residuo (Secuencia) [Eje]	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



43 - ¿La organización gestiona (monitorea y mide) los residuos sólidos peligrosos generados?

Si



La Bolsa Sostenible
de México



[100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

El eje social de ESENTIA orienta las acciones hacia los grupos sociales que representan a las partes interesadas con mayor influencia en el crecimiento sostenible: las comunidades en las que opera, los colaboradores de la empresa y de las empresas de la cadena de suministro y los clientes. La Estrategia gira en torno a 10 iniciativas que integran la parte social, específicamente 4 de ellas: Gestión de Incidentes Críticos, Derechos Humanos, Prácticas Laborales y Desarrollo de Colaboradores. Cada una de estas establece sus objetivos y los indicadores de acuerdo con estándares internacionales como GRI, SASB e ISO.

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

Nuestra Estrategia de Sostenibilidad constituye un marco orientador para generar valor de largo plazo y contribuir al cumplimiento de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas mediante acciones alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) más relevantes para nuestro negocio. Para ello, identificamos y priorizamos aquellos objetivos que guardan una relación más estrecha con nuestros impactos, riesgos y oportunidades, así como con las expectativas de nuestros principales grupos de interés: Igualdad de Género, Energía Asequible y No Contaminante, Trabajo Decente y Crecimiento Económico, Producción y Consumo Responsables, Acción por el Clima, Paz, Justicia e Instituciones Sólidas, Alianzas para Lograr los Objetivos, e Industria, Innovación e Infraestructura. Este enfoque orienta nuestras acciones, inversiones y decisiones estratégicas hacia los ODS más relevantes para nuestro negocio, fortaleciendo las contribuciones de ESENTIA al desarrollo sostenible de manera más enfocada, coherente y medible, al tiempo que fortalece la alineación de nuestra agenda ASG con prioridades globales, manteniendo una visión pragmática.



2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

2.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza este proceso para evaluar y/o medir los riesgos sociales?

A través del proceso de Identificación de Riesgos e Impactos Socioambientales y de su Sistema de Actualización y Monitoreo de Riesgos e Impactos (F-01-MA-RS), definido en el Manual de Identificación de Riesgos e Impactos Sociales (MA-RS-001) del SGAS, el cual de manera general contempla las siguiente fases: Entendimiento , identificación, análisis, evaluación y gestión de los riesgos sociales y ambientales.

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- ✓ Análisis de riesgos sociales
- ✓ Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- ✗ Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- ✗ Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

No

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

9 - ¿La organización cuenta con algún proyecto filantrópico o ha apoyado a un sector vulnerable en los últimos 3 años?

Si





9.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información acerca de los proyectos filantrópicos o apoyos brindados a sectores vulnerables en los últimos 3 años

Nombre del proyecto	Instalación de luminarias en camino de acceso a la Estación de Compresión Aguascalientes
Año en que inició el proyecto filantrópico	2,025
Población beneficiada	Habitantes
Objetivo del proyecto	Mejorar las condiciones de iluminación en los caminos de acceso de las tres localidades ubicadas alrededor de la E.C., mediante la instalación de luminarias solares que favorezcan la visibilidad, la movilidad y la seguridad vial de la población.
Número de personas beneficiadas	39
Nombre del proyecto	Instalación de sistemas de captación de agua
Año en que inició el proyecto filantrópico	2,025
Población beneficiada	Habitantes
Objetivo del proyecto	Incrementar la disponibilidad de agua para uso doméstico en las localidades de La Alegría, Granja California y Las Naranjadas mediante la instalación de sistemas de captación de agua pluvial
Número de personas beneficiadas	39
Nombre del proyecto	Instalación de 2 tanques de almacenamiento de agua con capacidad de 12,000 litros
Año en que inició el proyecto filantrópico	2,025
Población beneficiada	Habitantes
Objetivo del proyecto	Fortalecer el abastecimiento de agua en las localidades de San Lorenzo y El Mirador, en San Luis Potosí, mediante el suministro e instalación de dos tanques de almacenamiento que incrementen la capacidad de resguardo del recurso y contribuyan a la continuidad del suministro para la población beneficiaria.

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Número de
personas
beneficiadas

1,225

Nombre del
proyecto

Instalación de luminarias y señalética en camino de acceso a la EC Villa de Reyes

Año en que inició el
proyecto
filantrópico

2,025

Población
beneficiada

Habitantes

Objetivo del
proyecto

Mejorar las condiciones de movilidad y seguridad vial en la vialidad que conecta las localidades de El Mirador y San Lorenzo mediante la instalación de luminarias solares y señalética, con el fin de fortalecer la visibilidad, la orientación y el tránsito seguro de los habitantes, usuarios de la vialidad y colaboradores de ESENTIA.

Número de
personas
beneficiadas

1,225

La Bolsa Sostenible
de México



10 - Señale de qué forma la organización, a través de su presencia, productos y/o servicios, contribuye a mejorar las condiciones de la sociedad de las zonas, regiones, estados o países en que está presente

- ✓ Cambios en la productividad de organizaciones, sectores o la economía en general (p. ej., a través de la adopción de tecnologías de la información)
- ✓ El desarrollo económico de zonas de gran pobreza
- ✓ La disponibilidad de productos y servicios para las personas con ingresos bajos
- ✗ La mejora de las habilidades y los conocimientos en una comunidad profesional o una ubicación geográfica
- ✗ El cambio en la cantidad de trabajos respaldados en la cadena de suministro o distribución (p. ej., los impactos del empleo en los proveedores como consecuencia del crecimiento o la reducción de una organización)
- ✓ El estímulo, el fomento o la limitación de las inversiones extranjeras directas
- ✗ Los impactos económicos derivado del cambio de ubicación de las operaciones o la actividad
- ✓ Los impactos económicos derivados del uso de productos y servicios.
- ✗ Otro

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

Si

12 - ¿La organización se encuentra expuesta a uno o varios de los principales riesgos antrópicos o sociales directamente?

- ✓ Ataques cibernéticos
- ✓ Crisis económica
- ✓ Crisis política
- ✗ Migración
- ✓ Discriminación/racismo
- ✓ Fugas de información
- ✓ Multas, demandas o denuncias de la comunidad
- ✓ Pandemia global (COVID-19, Influenza)
- ✓ Sobornos y fraudes
- ✓ Vandalismo
- ✓ Violación de derechos humanos
- ✓ Zonas con alta incidencia de crímenes o narcotráfico
- ✗ No se encuentra expuesta
- ✗ Otro (Especifique)

12.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados ?



Si

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿en qué consisten los procesos de prevención y/o mitigación de riesgos?

Se lleva a cabo la identificación, evaluación y tratamiento de los riesgos aplicables mediante los mecanismos de gestión definidos por cada área responsable, de acuerdo con la naturaleza y alcance de los riesgos identificados. Entre estas áreas se encuentran Sostenibilidad, QHSE, Tecnologías de la Información (TI), entre otras, cada una con metodologías, procedimientos y controles específicos para su gestión.

Como parte del proceso de tratamiento de riesgos, cada área establece e implementa acciones preventivas y/o de mitigación orientadas a reducir la probabilidad de ocurrencia y/o los impactos asociados. Derivado de estas acciones se implementan controles operativos y administrativos, tales como mecanismos de atención a quejas y relacionamiento con comunidades, capacitaciones en ciberseguridad para el personal interno, protocolos de respuesta ante emergencias, entre otros controles definidos conforme a los riesgos gestionados.

Los riesgos identificados se gestionan de manera coordinada bajo el Enterprise Risk Management (ERM) de la empresa.

13 - En los últimos 3 años, ¿ha presentado incidencias de índole social?

Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo se ha dado solución a dichas incidencias de índole social en los últimos 3 años?

De manera general el SGAS incluye, además de los elementos estructurales de un sistema de gestión, elementos dedicados a identificar y gestionar los riesgos sociales y ambientales en las áreas de influencia de nuestros proyectos. Algunos elementos están dirigidos a nuestro involucramiento con actores claves, identificar grupos vulnerables, informar a las comunidades sobre el desarrollo de nuestras actividades, gestionar sus dudas o quejas a través de un mecanismo de atención a comunidades y actores, desarrollar planes de inversión social y contar con un plan de preservación de los pueblos indígenas y patrimonio cultural.



Uno de los principales controles de gestión de incidencias de índole social, sin ser limitativo, es el Mecanismo de Atención y Respuesta a Comunidades y Actores (MARCA).

El proceso de atención de las solicitudes recibidas consta de los siguientes pasos:

1. Recepción y registro en una plataforma digital.
2. Categorización según su tipo y nivel de riesgo para canalizarlo a las áreas responsables de su revisión.
3. Compilación y análisis de información.
4. Implementación y documentación de la respuesta emitida, misma que se hace de conocimiento del solicitante.
5. Conclusión y cierre del proceso de atención.

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

Si

15 - ¿Cuáles de las siguientes opciones considera la organización riesgos demográficos?

- ☐ Incremento de población con enfermedades crónico degenerativas
- ☐ Incremento de la población de 65 años y más
- ☐ Migración
- ☒ Urbanización
- ☒ Padecimientos en la salud derivados por el cambio climático
- ☐ No se consideran riesgos demográficos
- ☐ Otro (especifique)

15.1 - En caso de aplicar, indique cómo considera los riesgos demográficos dentro del modelo de negocio

- ☒ Otro (especifique)

Descripción de otro riesgo demográfico considerado en el modelo de negocio

La organización evalúa los cambios demográficos alrededor de la infraestructura



19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

Si

20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	110	209	319
	95	182	277
	110	206	316
Tiempo parcial	0	3	3
Puesto Gerencial	32	38	70
Puesto Técnico	78	171	249
Contrato indeterminado	105	205	310
Contrato temporal	5	4	9
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	0	0	0
Sin sindicato	110	209	319

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	95	182	277
Nuevas contrataciones	25	55	80
Bajas	10	28	38
Renuncias	0	0	0
Despidos	0	0	0
Jubilaciones	0	0	0
Otros motivos	10	28	38
	110	209	319

La Bolsa Sostenible
de México



27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

Si

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ✓ Política de capacitación y/o desarrollo
- ✓ Política de selección, atracción y retención de talento
- ✓ Política de evaluación de desempeño
- ✓ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ✗ Política de compensaciones
- ✗ Política de diversidad y/o inclusión
- ✓ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ✓ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ✓ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- ✓ Otro

Descripción de otras políticas o programas de Capital Humano

Política de Reclutamiento, Selección y Contratación, Política de Prestaciones y Beneficios, Política de Prevención de Riesgos Psicosociales, Política de Terminaciones, Política de Vacaciones, Incapacidad y Ausencias, Política de Movilidad Nacional.

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	85	161	246
Número de horas dedicadas a capacitación	4,352	7,706	12,058



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

No

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año

Tema de la capacitación	Número de colaboradores capacitados	Número de horas dedicadas a capacitación	Clasificación del puesto de trabajo	Descripción del puesto
Sostenibilidad	244	1	Departamento	Esta capacitación es corporativa por lo que todos los colaboradores de la organización la toman, independientemente del tipo de puesto. En el periodo 2025 se registraron 244 colaboradores capacitados.

La Bolsa Sostenible
de México



32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

Si

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

No

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización

A través de la Política de Reclutamiento, Selección y Contratación se establecen los siguientes principios:

- El respeto a los derechos Humanos.
- La no discriminación por raza, género, nacionalidad, origen social, religión, edad, discapacidad, estado de salud, orientación sexual, opinión política, ni por ninguna categoría protegida por leyes aplicables locales y extranjeras.
- La inclusión de personas con capacidades diferentes.

Asimismo, se incluye el principio Diversidad, Equidad e Igualdad (DEI) en la Política de Sostenibilidad.

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

Si



35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

- ☒ Plática de sensibilización
- ☒ Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia
- ☒ Flexibilidad para madres
- ☒ Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de acciones que promueven la equidad de género

Flexibilidad para padres

36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

Si

36.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la última estimación disponible

Menos de 10%

36.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique la brecha salarial existente sólo considerando puestos gerenciales

Entre 20% y 30%

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

- ☒ Personas de la Comunidad LGBT+
- ☒ Personas con discapacidad
- ☒ Personas con identidad indígena
- ☒ Otra (Especifique)

Descripción de otra comunidad o grupo de inclusión social

Actualmente la organización no tiene un control para identificar la información.

38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales

- ☒ Discriminación y desigualdad laboral
- ☒ Quejas o descontentos laborales
- ☒ Pérdida de competitividad en atracción de talento



- ✓ Acción legal/demandas colectivas
- ✓ Insatisfacción/improductividad laboral de empleados
- ✓ Alta tasa de rotación laboral
- ✗ Otro (especifique)

38.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa las estrategias o políticas de prácticas laborales

ESENTIA establece las siguientes políticas, procesos y mecanismos para gestionar los posibles riesgos asociados a prácticas laborales, por ejemplo:

- Política de Reclutamiento, Selección y Contratación
- Política de Capacitación y Desarrollo
- Código de Conducta y Ética para Colaboradores
- Código de Conducta y Ética de Proveedores
- Política de Prevención de Riesgos Psicosociales
- Canal de denuncias ESENTIAAlert, por medio de la cual se pueden reportar, de buena fe, posibles violaciones a la ley o incumplimientos de nuestras políticas.
- Mecanismo de Atención y Respuesta a Comunidades y Actores (MARCA), una herramienta gratuita y de fácil acceso, por medio de la cual recibimos felicitaciones, dudas, solicitudes, quejas, sugerencias y requerimientos de información relacionados con nuestras operaciones.

39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?

Si

39.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de problemas ocasionados por discriminación en el último año

Cuatro.



40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?

Si

40.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de quejas o descontentos laborales que ha presentado en el último año

Una queja.

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

Si

41.1 - ¿Cuáles de las siguientes prácticas aplican a la organización?

- ✓ Flexibilidad de horarios
- ✓ Trabajo remoto
- ✗ Estancias infantiles
- ✓ Ayuda materna superior a la ley
- ✓ Ayuda paterna superior a la ley
- ✓ Otra (específica)

Otras prácticas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal

Días Económicos, Suscripción de bienestar integral, Ausencia por fallecimiento de un familiar

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto

	Modalidad presencial	Modalidad flexible	Modalidad remoto	Todas las modalidades de trabajo
Personal de apoyo	319	0	0	319
Personal de departamento	0	0	0	0
Personal de dirección principal	0	0	0	0
Personal de dirección general	0	0	0	0
Mujer	110	0	0	110
Hombre	209	0	0	209
Total	319	0	0	319

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores

Personal de apoyo

Periodo (días) 84

Porcentaje de salario pagado en periodo 0

Comentarios Además de la licencia de maternidad que se describe anteriormente, la empresa les otorga a las madres trabajadoras durante un periodo de seis meses después del nacimiento de su hijo (a), dos periodos de descanso extraordinarios durante el día, de treinta minutos cada uno, con el fin de que puedan alimentar a su recién nacido. De otro modo, la empresa y la trabajadora pueden convenir en que, en lugar de dos periodos de descanso, a la trabajadora se le autorice reducir su horario de trabajo en una hora al día.

Periodo (días) 20

Porcentaje de salario pagado en periodo 0

Comentarios En caso de complicaciones posteriores al parto que perjudiquen a la madre, o al recién nacido, el permiso podrá ser hasta de 30 días.

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Personal de departamento

Periodo (días) 84

Porcentaje de salario pagado en periodo 0

Comentarios Además de la licencia de maternidad que se describe anteriormente, la empresa les otorga a las madres trabajadoras durante un periodo de seis meses después del nacimiento de su hijo (a), dos periodos de descanso extraordinarios durante el día, de treinta minutos cada uno, con el fin de que puedan alimentar a su recién nacido. De otro modo, la empresa y la trabajadora pueden convenir en que, en lugar de dos periodos de descanso, a la trabajadora se le autorice reducir su horario de trabajo en una hora al día.

Periodo (días) 20

Porcentaje de salario pagado en periodo 0

Comentarios En caso de complicaciones posteriores al parto que perjudiquen a la madre, o al recién nacido, el permiso podrá ser hasta de 30 días.

Personal de dirección principal

Periodo (días) 84

Porcentaje 0

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



de salario
pagado en
periodo

Comentarios Además de la licencia de maternidad que se describe anteriormente, la empresa les otorga a las madres trabajadoras durante un periodo de seis meses después del nacimiento de su hijo (a), dos periodos de descanso extraordinarios durante el día, de treinta minutos cada uno, con el fin de que puedan alimentar a su recién nacido. De otro modo, la empresa y la trabajadora pueden convenir en que, en lugar de dos periodos de descanso, a la trabajadora se le autorice reducir su horario de trabajo en una hora al día.

Periodo
(días)

20

Porcentaje
de salario
pagado en
periodo

0

Comentarios En caso de complicaciones posteriores al parto que perjudiquen a la madre, o al recién nacido, el permiso podrá ser hasta de 30 días.

Personal de dirección general

Periodo
(días)

84

Porcentaje
de salario
pagado en
periodo

0

Comentarios Además de la licencia de maternidad que se describe anteriormente, la empresa les otorga a las madres trabajadoras durante un periodo de seis meses después del nacimiento de su hijo (a), dos periodos de descanso extraordinarios durante el día, de treinta minutos cada uno, con el fin de que puedan alimentar a su recién nacido. De otro modo, la empresa y la trabajadora pueden convenir en que, en lugar de dos periodos

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



de descanso, a la trabajadora se le autorice reducir su horario de trabajo en una hora al día.

Periodo
(días)

20

Porcentaje
de salario
pagado en
periodo

0

Comentarios En caso de complicaciones posteriores al parto que perjudiquen a la madre, o al recién nacido, el permiso podrá ser hasta de 30 días.

La Bolsa Sostenible
de México



42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

Si

42.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten los programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores

- Equilibrio vida laboral-personal: mediante esquemas de horarios flexibles, permisos y facilidades que permiten atender necesidades personales y familiares, favoreciendo un adecuado balance entre la vida laboral y personal.
- Salud y bienestar integral: a través de programas de apoyo psicológico, asesoría legal y nutricional, campañas de salud, promoción de hábitos saludables, convenios de acceso a espacios deportivos y acciones orientadas al cuidado físico y emocional de los colaboradores.
- Desarrollo y crecimiento profesional: mediante programas de capacitación, fortalecimiento de competencias, formación técnica y desarrollo de habilidades.
- Cultura organizacional y compromiso: mediante actividades de integración, encuestas de satisfacción, reconocimiento de logros a través de mecanismos de comunicación interna.
- Seguridad, inclusión y condiciones laborales adecuadas: a través de políticas y programas orientados a promover ambientes de trabajo seguros, respetuosos e inclusivos, así como mecanismos de atención y prevención de situaciones que puedan afectar el bienestar de los colaboradores.

La Bolsa Sostenible
de México

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

Si

43.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique cuáles han sido los principales resultados obtenidos sobre los indicadores de satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo



ESENTIA mide la satisfacción y el compromiso de los colaboradores mediante la encuesta de Gallup. En la última medición se obtuvo una participación del 98 %. Los principales resultados muestran fortalezas en la unión entre los equipos, con varios equipos ubicados en niveles altos de acuerdo con las métricas de Gallup. Sin embargo, el índice general de compromiso registró una disminución respecto a la medición del año anterior, por lo que se establecieron estrategias para fortalecer el compromiso y mejorar la experiencia de los colaboradores.

44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Si

44.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿la organización revela los resultados?

Si

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

Índice de rotación = 14%

46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?

x Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Cumplimiento de objetivos
- ✓ Resultados de evaluaciones
- ✗ No se cuenta con alguna métrica definida
- ✗ Otra (especifique)



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	Si	Si	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	No	No	No	No
Seguro de Vida	Si	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	No	No	No	No
Fondo de ahorro	No	No	No	No
Bono por desempeño	Si	Si	Si	Si
Plan de incentivos a corto plazo	No	No	No	No
Bono de largo plazo	No	No	No	No
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	Si	Si	Si	Si
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	No	Si
Plan de chequeos médicos preventivos	Si	Si	Si	Si
Becas para estudio y desarrollo profesional	No	No	No	No
Bono de retención y atracción	No	No	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño	No	No	No	No
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	No	No	No	No
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Plan educativo	No	No	No	No
Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Plan de compra de acciones para empleados	No	No	No	No
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	Si	Si	Si	Si
Seguro dental	Si	Si	Si	Si
Asistencia psicológica	Si	Si	Si	Si
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				
Otro(s)	No	No	No	No

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	No	No	No	No
Comisiones	No	No	No	No
Bono de productividad	No	No	No	No
Bono de resultados	Si	Si	Si	Si
Bono de compensación	No	No	No	No
Sólo las prestaciones que marca la Ley	No	No	No	No
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				
Otro(s)	No	No	No	No

La Bolsa Sostenible
de México



48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

No

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

No se cuenta con un plan de retiro

52 - ¿La organización cuentan con algunas de las siguientes opciones para establecer lineamientos mínimos de seguridad para reducir y/o evitar riesgos y accidentes en el lugar de trabajo?

- ✓ Políticas
- ✓ Programas
- ✓ Comisiones
- ✓ Protocolos
- ✓ Certificaciones
- ✗ No se cuenta con alguna opción
- ✗ Otro (especifique)

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia e indique en qué consisten las directrices mínimas de seguridad para reducir y/o evitar los riesgos y accidentes en el lugar de trabajo

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



ESENTIA cuenta con el Sistema de Administración de Seguridad Industria, Seguridad Operativa y Protección del Medio Ambiente (SASISOPA) el cual incluye procedimientos formales como lo son: identificación de peligros y análisis de riesgos, definición y establecimiento de la política de seguridad, establecimiento de comisiones, procedimientos para la ejecución segura de los trabajos, investigación de incidentes, por mencionar algunos. Asimismo, los temas relacionados con la salud del personal son atendidos por las áreas de Servicios Generales y Recursos Humanos, (p.ej. Riesgos psicosociales y jornadas de vacunación).

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

No aplica

56 - ¿La organización cuenta con información histórica cuantitativa de los accidentes incapacitantes y fatales?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB

	Hace dos años	Año pasado	Último año
Número total de incidentes registrables	1	1	0
Número de incidentes registrables graves no fatales	1	1	0
Número de incidentes registrables fatales	0	0	0
Número de horas totales trabajadas por todos los empleados en un solo año	556,853	553,280	633,797
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal de tiempo completo	15	5	4
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal subcontratado de tiempo completo	0	0	0

La Bolsa Sostenible
de México



57 - ¿La organización informa los asuntos de salud y seguridad, así como de sus indicadores de gestión: ausentismo, accidentes leves, fatalidades?

Si

57.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del Informe de salud, seguridad e indicadores de gestión como ausentismo, accidentes leves y fatalidades

A través del elemento XVII "Revisión de Resultados" , ESENTIA establece en su procedimiento informa a través de su procedimiento (P-DIR-001) la elaboración del Informe de Revisión por la Dirección (F-01/P-DIR-001) anual, en donde se registran, entre otros temas:

- Política del SASISOPA
- Indicadores de desempeño de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y protección al medio ambiente.
- Las comunicaciones con las partes interesadas externas, incluyendo quejas y sugerencias.
- El grado de cumplimiento de los objetivos, metas e indicadores.
- El estado de las acciones correctivas y preventivas
- El seguimiento de las acciones resultantes de las revisiones previas llevadas a cabo por la dirección.

La Bolsa Sostenible
de México

58 - ¿La organización cuenta con el registro de otros indicadores de salud y seguridad?

Si

58.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los indicadores de salud y seguridad con los que cuenta la organización

Medición de Lost Time Frequency Rate (LTFR), Tarjeta de Observación Segura (TOS).

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



66 - ¿La organización mide y evalúa periódicamente su reputación?

No





[100300] Cuestionario de gobernanza

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

No

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política antisoborno

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://esentiaenergy.com/quienes-somos/>

La Bolsa Sostenible
de México



7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

No

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✓ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✓ Subsidiarias
- ✓ Pagos de facilitación
- ✓ Otro (especifique)

Otros temas incluidos en el código de ética de la organización

Protección de la información. Bienes y activos. Antimonopolio y competencia. Conflicto de interés/ familia y amigos. Reportes y registros precisos. Comercio internacional. Separación de actividades.

9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✗ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- ✗ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman
- ✗ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- ✓ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✗ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

Si

11.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte pruebas del organigrama de la organización, incluido el equipo/área/personal encargado de las cuestiones ASG



VI. Gobierno de la política

1. La Dirección de Relación con Inversionistas, a través de su Dirección de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad, es responsable del monitoreo y el cumplimiento de la política, así como de implementar estrategias de mejora continua.
2. La Dirección de Relación con Inversionistas con el apoyo de la Dirección de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad, y en coordinación con las unidades administrativas que conducen asuntos relevantes para la Política de Sustentabilidad, será responsable de diseñar la estrategia para dar cumplimiento a esta política.
3. El Comité de Sustentabilidad, Inversión Social, Equidad, Diversidad e Inclusión es responsable de aprobar la Política de Sustentabilidad y de evaluar el desempeño de la Estrategia de Sustentabilidad que se desarrolla al amparo de esta política.
4. Será responsabilidad de las áreas convocadas ejecutar las estrategias definidas en cumplimiento a la presente política.
5. La Política de Sustentabilidad se apoyará en los sistemas de gestión institucionales para su cabal cumplimiento.
6. Todos los colaboradores en ESENTIA Energy Systems tienen la responsabilidad de dar cumplimiento a esta política, así como las empresas en la cadena de suministro.
7. Esta política se aprobará a través del Comité de Sustentabilidad, Inversión Social, Equidad, Diversidad e Inclusión, así como en el Comité de Cumplimiento y Riesgos, y deberá revisarse y actualizarse por lo menos una vez por año.
8. Las empresas sujetas a esta política conducirán los cambios necesarios en sus organizaciones para lograr su debido cumplimiento incluyendo el diseño y ejecución de iniciativas, la generación de nuevas actividades o cambios o adiciones a las actuales, según lo requiera la

Página 14 de 18

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

Si



12.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización tiene métricas específicas en la política ASG para su evaluación?

Si

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo evalúa la organización el progreso y el cumplimiento de los objetivos de la política ESG?

A través de la Estrategia de Sostenibilidad se estructura en diez iniciativas, definidas a partir de los temas materiales identificados por la organización. Cada iniciativa cuenta con objetivos e indicadores clave de desempeño (KPIs) alineados con estándares internacionales, así como con responsables designados para su implementación, seguimiento y cumplimiento. Esta estructura de gobernanza permite monitorear de manera sistemática el avance de cada iniciativa y evaluar el progreso hacia las metas establecidas. La medición y el seguimiento de los indicadores se realizarán con una periodicidad trimestral o anual, según la naturaleza de cada métrica y los criterios de reporte aplicables.

12.3 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo mide la organización el desempeño del responsable de los temas ASG?

Actualmente, el desempeño se evalúa con base en el cumplimiento de los objetivos organizacionales definidos para cada periodo.

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si



13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

ESENTIA publica anualmente su Informe de Sostenibilidad, el cual comunica su desempeño y avances en materia ASG. Actualmente, se encuentran disponibles para consulta pública los informes correspondientes a los periodos 2019 a 2024. El reporte integrado del 2025, se publicará durante el mes de agosto en la página de ESENTIA <https://esentiaenergy.com/>

13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

La estructura y el contenido de los Reportes de Sostenibilidad han tomado como guía los estándares GRI (Global Reporting Initiative) y SASB (Sustainability Accounting Standards Board) acotados a la información que publica una empresa privada. Adicionalmente se han tomando como referencia las Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC Performance Standards) y los Principios de Ecuador, en concordancia con el enfoque de gestión ambiental y social adoptado por ESENTIA.

A partir del ejercicio de reporte 2025, ESENTIA como empresa pública inició un proceso de mayor alineación con la estructura y los contenidos de los principales estándares internacionales de divulgación en materia de sostenibilidad, incluyendo los Estándares GRI (Global Reporting Initiative), los estándares SASB (Sustainability Accounting Standards Board) y las Normas Internacionales de Información Financiera sobre Sostenibilidad NIIF S1 y NIIF S2 (IFRS Sustainability Disclosure Standards), con el propósito de fortalecer la comparabilidad, transparencia y calidad de la información ASG divulgada.



14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

No

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

Si

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

Si

16.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa la estrategia de la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

ESENTIA cuenta con sistemas de gestión para la identificación y atención de riesgos asociados a sus operaciones. Entre ellos se encuentra el Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección al Medio Ambiente (SASISOPA), que cuenta con mecanismos para identificar riesgos asociados al sector hidrocarburos en materia de seguridad y aspectos ambientales; así como el Sistema de Gestión Ambiental y Social (SGAS), enfocado en la gestión de riesgos ambientales y sociales. Estos sistemas se complementan con el proceso de gestión de riesgos empresariales de la organización.

16.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿a qué estándares se adhirió la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

- ✓ Principios de Ecuador
- ✓ Principios operativos para la gestión de impacto del IFC



17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

No

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

Si

18.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas ASG, sus impactos, riesgos y oportunidades

✓ Trimestralmente

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

Si

19.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione los miembros de este grupo de trabajo:

- ✓ Directivos o altos directivos
- ✓ Personal dedicado a temas de ASG
- ✓ Relación con inversionistas

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

No

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

Si

21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

Estudio de doble materialidad.

El proceso inició con la definición de una lista de 34 temas potencialmente relevantes, identificados a partir de los impactos, riesgos y oportunidades asociados a nuestro modelo de negocio. Posteriormente, consultamos a grupos de

Página **62** de **87**



interés internos y externos mediante una encuesta distribuida a través de nuestros canales de relacionamiento, lo que nos permitió recabar 300 respuestas.

La información obtenida fue analizada para identificar los temas de mayor relevancia y nivel de prioridad. Como resultado, los clasificamos en distintas categorías, incluyendo temas materiales potenciales, urgentes, generales y emergentes. Asimismo, analizamos el nivel de alineación entre las perspectivas de nuestros grupos de interés internos y externos, con el propósito de entender mejor sus expectativas y fortalecer nuestro proceso de toma de decisiones estratégicas.

Como resultado de este ejercicio, identificamos 10 temas materiales que orientarán el desarrollo de nuestra estrategia de sostenibilidad y la gestión de los impactos, riesgos y oportunidades más relevantes para ESENTIA.

Finalmente, evaluamos el impacto financiero y no financiero de los 10 temas materiales mediante cuestionarios dirigidos a diferentes personas clave dentro de la organización.

1. Anticorrupción
2. Ética de negocios
3. Gobierno Corporativo
4. Gestión del entorno legal y regulatorio
5. Accesibilidad y asequibilidad del gas natural
6. Gestión de Riesgos
7. Gestión de incidentes críticos
8. Derechos Humanos
9. Desarrollo de los colaboradores
10. Prácticas Laborales

La Bolsa Sostenible
de México

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

Si

22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

✓ MSCI

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

x Objetivos de Desarrollo Sostenible

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Acuerdo de París
- ✗ Net Zero Coalition
- ✗ No se cuenta con ninguno

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

Bolsa Mexicana de Valores (BMV): https://www.bmv.com.mx/docs-pub/s1s2xbrl/s1s2xbrl_1555766_2025_1.html

Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV):
<https://xbrl.cnbv.gob.mx/ixbrl/index.html?idEnv=117355>

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

Si

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

Si

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

No

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

Si



28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

No

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

Si

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

No

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

Si

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No

34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

No

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Auditoría
- ✓ Evaluación y compensación
- ✗ Finanzas y planeación
- ✓ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✓ Otro (especifique)

Otros comités auxiliares de la organización

Comité de Auditoría y Prácticas Societarias, Comité de Nominaciones y Compensaciones, Comité de Gas Marketing, Comité de Capacidad e Infraestructura, Comité de Sustentabilidad, Inversión Social, Equidad, Diversidad e Inclusión

36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

No

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✓ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✓ No tener lealtad comprometida
- ✓ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✓ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

No

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Entre 10% y 20%



40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

Si

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

Si

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

0

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

- ✓ Comité de Adquisiciones
- ✓ Comité de Auditoría
- ✓ Comité de Ética
- ✓ Comité de Políticas y Riesgo
- ✗ Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- ✓ Comité de Sostenibilidad
- ✓ Comité Nominaciones y Compensaciones
- ✗ Comité Operativo
- ✗ Comité Planeación y Finanzas
- ✓ Comité Prácticas Societarias
- ✗ Comité Recursos Humanos
- ✓ Consejo de Administración
- ✗ Otros (describa)

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Otros órganos de gobierno intermedios en la organización





45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Jon Phillip May
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	25
Biografía	El señor May cuenta con más de 35 años de experiencia en la industria energética. De 1998 a 2006 se desempeñó en ONEOK Energy Services, donde ocupó el cargo de Director de Originación de Gas Natural para las regiones del Medio Oeste, Costa del Golfo y Noreste, liderando el desarrollo de estrategias de activos y planes de negocio regionales. De 2006 a 2018, el Sr. May ocupó diversos cargos de liderazgo ejecutivo en ONEOK Partners, incluyendo la Presidencia de la unidad de negocio de Gasoductos de ONEOK, así como del Comité de Afiliaciones del PAC de ONEOK. Participó en varios comités de gestión de activos, entre ellos el Comité de Gestión del Gasoducto Roadrunner, del cual fue Presidente, y el Comité de Gestión del Gasoducto Northern Border. Philip también formó parte del consejo de la Interstate Natural Gas Association of America, de la Texas Pipeline Association y de la Tulsa River Parks Foundation. Es licenciado y maestro en Administración de Empresas por la Universidad de la Ciudad de Oklahoma y completó un programa de liderazgo ejecutivo en la Universidad de Harvard
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	35
Años sirviendo a la organización	0
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la	0



organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Edward Thomas Jr. McMullen
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0

Biografía	El Sr. McMullen cuenta con más de 30 años de experiencia en políticas públicas, política y negocios, especializándose en desarrollo económico, inversión extranjera directa (“IED”), energía, salud y relaciones gubernamentales. Su trayectoria incluye la fundación de McMullen Public Affairs, la asesoría en campañas presidenciales y el trabajo con empresas del Fortune 25 en diversos sectores. Se desempeñó como Embajador de Estados Unidos en Suiza y Liechtenstein de noviembre de 2017 a enero de 2021, donde interactuó con más de 300 directores generales y presidentes de consejos, fomentando relaciones que fortalecieron el panorama económico. Los esfuerzos del Sr. McMullen fortalecieron las relaciones entre Estados Unidos y Suiza y contribuyeron a que Suiza se convirtiera en la sexta fuente más grande de IED en Estados Unidos. El Sr. McMullen tuvo un papel fundamental en la campaña del Presidente Trump, sirviendo como presidente de la primaria de Carolina del Sur y participó en el equipo de transición del Presidente electo, contribuyendo tanto a la inauguración en Estados Unidos como en Carolina del Sur. Ha ocupado roles clave de liderazgo en varios consejos, incluyendo The Heritage Foundation durante la administración Reagan, recibió la Orden de la Palmetto y participa activamente en instituciones culturales como el Kennedy Center for the Performing Arts.
-----------	--

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	0

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Rafael Alfonso Mac Gregor Anciola
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	21

Biografía	El Sr. MacGregor cuenta con más de 43 años de experiencia en servicios financieros, inversión y gobierno corporativo. De 1985 a 1994, ocupó cargos directivos en Grupo Financiero Inverlat, incluyendo Director Corporativo y Vicepresidente. De 1994 a 2015, desempeñó diversas posiciones de liderazgo en Grupo Bal, como Director Corporativo, apoyando al Presidente en una amplia gama de empresas del portafolio tales como GNP, Profuturo, Valores Mexicanos y El Palacio de Hierro. El Sr. MacGregor fue fundamental en reestructuraciones, fusiones y adquisiciones, gestión de riesgos y estrategias de financiamiento, y tuvo un papel destacado en la escisión y cotización en la Bolsa de Londres de Fresnillo PLC, la primera empresa mexicana en cotizar en ese mercado. También contribuyó a la creación y expansión de Grupo Profuturo y Petrobal. Desde 2016, el Sr. MacGregor es Socio Director de RMAC Asociados, firma que fundó y desde la cual asesora a las principales empresas mexicanas en asuntos comerciales, financieros y estratégicos. El Sr. MacGregor ha formado parte de los consejos de Fresnillo, Industrias Peñoles y la Bolsa Mexicana de Valores, y actualmente integra los consejos de Corporación Multi Inversiones, BlackRock México y Banamex. El Sr MacGregor es licenciado en administración de empresas por el Instituto Tecnológico Autónomo de México.
-----------	--

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	43
Años sirviendo a la organización	0



Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización

3

Capacitación en factores ASG

No

Años de experiencia en factores ASG

0

Nombre del consejero

Luz María Gabriela Hernandez Cardoso

Experiencia en Riesgos

No

Años de experiencia en Riesgos

0

Biografía

La Sra. Hernández es abogada con amplia experiencia en los sectores público y privado. En 2010, fue nombrada presidenta y CEO de GE México. En este cargo, Gabriela fue responsable de las operaciones y el crecimiento de la empresa en el país. En 2013, fue designada Consejera General para América Latina de General Electric. Antes de unirse a GE, la Sra. Hernández trabajó en el gobierno mexicano, ocupando cargos en el equipo de negociación del TLCAN, como Subprocuradora de Protección al Consumidor y en la Secretaría de Comunicación y Transportes, primero como directora general de telecomunicaciones y posteriormente como subsecretaria de comunicaciones, un cargo de designación presidencial. En el sector privado, la Sra. Hernández ha adquirido experiencia en derecho corporativo y comercio internacional, trabajando en empresas como Motorola y Tellabs Inc. Ha impartido conferencias en instituciones públicas y privadas sobre derecho y comercio internacional.

La Sra. Hernández es miembro activo de consejos de administración de empresas, centros de pensamiento, universidades y organizaciones sin fines de lucro. También es asesora de Grupo Kaluz. Obtuvo su título de abogada con honores en la Escuela Libre de Derecho, donde también realizó estudios de posgrado. Fue Yale Greenberg World Fellow en 2016.

Género

Femenino

Cargo

Miembro

Tipo de consejero

Patrimonial

Años de experiencia

0

Años sirviendo a la

6



organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	0
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	
José Luis Uriegas Uriegas	
Experiencia en Riesgos	
Si	
Años de experiencia en Riesgos	
30	
Biografía	
El Sr. Uriegas inició su carrera profesional trabajando como Ingeniero de Procesos en Industrias Resistol, una empresa subsidiaria del Grupo DESC, actualmente conocida como KUO. Posteriormente, obtuvo el puesto de Subgerente de Proyectos para las Industrias Química y Petroquímica en Nacional Financiera. Más adelante, y durante un período de seis años, trabajó como consultor independiente enfocado en evaluación de proyectos industriales, gestión y administración de negocios. Durante los últimos 30 años, el Sr. Uriegas ha ocupado diversos puestos en el Grupo IDESA, incluyendo Gerente de Planeación y Proyectos, Subgerente de Finanzas, CFO, y en 2003 fue nombrado CEO del Grupo. A lo largo de su carrera profesional, el Sr. Uriegas ha desempeñado un papel activo en la Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ). De 1993 a 2005, fue miembro del Consejo de Administración, y de 1996 a 2005 también formó parte del Comité Ejecutivo, desempeñándose como Tesorero y Vicepresidente hasta 2003, cuando fue nombrado Presidente de ANIQ durante el período 2003-2005. Actualmente, el Sr. Uriegas es miembro del Consejo de Expresidentes de ANIQ. Tras finalizar su mandato como Presidente, ocupó el puesto de Vicepresidente de la Alianza Comercial de Cámaras Industriales de México durante tres años, participando principalmente en temas de energía, medio ambiente y comercio internacional. Desde 2017, ha sido Presidente de la Asociación Petroquímica Latinoamericana. En 2007, el Sr. Uriegas fue miembro fundador de la Cámara de Negocios India-México, desempeñándose como Presidente hasta 2013.	



El Sr. Uriegas también participa en diversos Consejos de Administración de empresas en los sectores industriales de México, tales como químico, autopartes, logística, sistemas de construcción innovadores y desarrollo inmobiliario, entre otros. Además, se ha desempeñado como Consultor Independiente. El Sr. Uriegas posee una licenciatura en ingeniería química con Mención Honorífica por la Facultad de Química de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM). Asimismo, cuenta con una maestría en administración de empresas por el Tecnológico de Monterrey.	
Género	Masculino
Cargo	Presidente
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	40
Años sirviendo a la organización	4
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	5
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Luis Téllez Kuenzler
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	El Sr. Téllez cuenta con más de 36 años de experiencia en políticas públicas, política y negocios, ocupando cargos de alto liderazgo que vinculan las finanzas y el gobierno. Se desempeñó como Subsecretario de Agricultura de México de 1989 a 1993, Jefe de Gabinete del Presidente Ernesto Zedillo de 1994 a 1997, donde contribuyó a reestructurar el paquete financiero de México durante la crisis económica de 1996, y Secretario de Energía de 1997 a 2000, liderando la expansión de la producción y negociaciones con la OPEP. De 2001 a 2003, el Sr. Téllez fue Vicepresidente Ejecutivo en Grupo Desc y, de 2003 a 2006, Director General en The Carlyle Group. Posteriormente, se

desempeñó como Secretario de Comunicaciones y Transportes de 2006 a 2009. De 2009 a 2015 fue Presidente y Director General de la Bolsa Mexicana de Valores, donde supervisó el mayor número de ofertas públicas iniciales en la historia de la institución y lanzó vehículos de inversión innovadores que recaudaron más de 4 mil millones de dólares. De 2015 a 2023, el Sr. Téllez fue asesor principal y responsable de México en KKR. En 2015, fundó LTK y Asociados, donde actualmente funge como asesor principal, brindando orientación estratégica y operativa en diversos sectores en México. El Sr. Téllez ha ocupado posiciones en los consejos de administración de Chubb, Sempra Energy, FEMSA, Cablevisión, Grupo Desc, entre otros, y actualmente forma parte de los consejos de Técnicas Reunidas, Element Fleet Management, Grupo Aeroportuario del Pacífico y Organización Cultiva. El Sr. Téllez obtuvo una licenciatura en economía del Instituto Tecnológico Autónomo de México y un doctorado en química industrial por el Massachusetts Institute of Technology.

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	36
Años sirviendo a la organización	0
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	4
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0
Nombre del consejero	Edward Omer Diffendal
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	El Sr. Diffendal es Co-Responsable de Infraestructura en la unidad de negocios de Partners Group de América, con sede en Denver. Es Copresidente del Comité de Inversiones en Infraestructura de Partners Group, miembro del Comité de Inversiones Directas Líderes de Infraestructura de América y del Consejo de

Administración de las empresas del portafolio de Partners Group: EdgeCore, Enfragen, Milestone Equipment y Resilient Infrastructure Group, y cuenta con 28 años de experiencia en la industria. Antes de unirse a Partners Group, el Sr. Diffendal fue CEO de United Bridge Partners, una empresa privada de inversión en infraestructura de transporte, donde fue pionero en el uso de capital íntegramente destinado a proyectos de reemplazo de transporte. Previamente, el Sr. Diffendal fue Director General en American Infrastructure Fund, donde se centró en transporte, petróleo y gas intermedio, e infraestructura de bienes raíces intensivos en activos. El Sr. Diffendal posee una licenciatura y una maestría en economía de la Universidad de Stanford, California, EE. UU., y un MBA de la Tuck School of Business en Dartmouth College, New Hampshire, EE. UU.

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	28
Años sirviendo a la organización	6
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Joel Alyn Larkins
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	El Sr. Larkins es un profesional experimentado con 29 años de experiencia en los sectores de energía e infraestructura. Actualmente, ocupa el cargo de director general del equipo de Gestión de Activos de Infraestructura en Partners Group, donde lidera la oficina de Houston. En esta posición, aporta una gran experiencia en la gestión estratégica y optimización de activos de infraestructura a gran escala. La carrera diversa del Sr. Larkins ha abarcado múltiples roles de alto perfil en organizaciones globales líderes, incluyendo Andeavor, AES, Reliant Energy,

LyondellBasell, y ExxonMobil. El Sr. Larkins obtuvo una licenciatura en ingeniería mecánica de la Universidad de Washington y un MBA de la Universidad de Stanford. Además, es miembro del consejo de administración de Partners Group (USA) Inc., Seabras Group, Middle River Power and PowerTransition.

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	29
Años sirviendo a la organización	6
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	4
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	8	0	0
Consejeros Independientes	2	0	0
Consejeros Patrimoniales	6	0	0
Consejeros relacionados con la Administración	0	0	0

La Bolsa Sostenible
de México



47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

No

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- ☒ Comparación entre peers
- ☒ Comparación año con año y volatilidad
- ☒ Ingresos y Gastos
- ☒ Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

Si

51.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique a quienes se incluye en el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

- ☒ Clientes
- ☒ Comunidad/Público
- ☒ Inversionistas/Accionistas
- ☒ Reguladores/Gobierno
- ☒ Proveedores



51.2 - De ser afirmativa la respuesta, describa el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

A los inversionistas a través de la CNBV y BMV. En caso de desastres naturales que afecten la operación a los clientes y a las autoridades regulatorias. En caso de desastres naturales que afecten a los equipos a los proveedores.

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

No

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

Si

53.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para comunicar y dar seguimiento a los riesgos y controversias ASG al consejo de administración?

A través de las sesiones trimestrales del Comité de Sostenibilidad, Inversión Social y Diversidad, Equidad e Inclusión y la Estrategia de Sostenibilidad y sus iniciativas e indicadores.

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

Si



54.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué tipo de protocolos y para qué controversias, siniestros o desastres aplican?

Seguros y procedimientos de respuesta a emergencias.

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

Si

55.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo revela y hace seguimiento de los incidentes ASG la organización?

Se informa a las autoridades cuando lo requiere el marco regulatorio.

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Si

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

Se cuenta con las siguientes pólizas de seguros: Daños Materiales, Responsabilidad Civil, Responsabilidad Ambiental y Terrorismo, adicionalmente se cuenta con una póliza múltiple empresarial para la protección de las oficinas corporativas y una póliza de autos para la flotilla de vehículos.

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- ✓ Corrupción y sobornos al interior de la organización
- ✓ Cambios regulatorios
- ✓ Riesgos reputacionales
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✓ Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- ✗ Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

Si

57.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son los procesos de prevención y/o mitigación a los riesgos expuestos?

Código de Ética

ESENTIAAlert

Matriz de requisitos legales

Chinese Wall

Cumplimiento regulatorio

La Bolsa Sostenible
de México

57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Sin exposición
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	
Otra(s)	Sin exposición

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Si

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

Ningún caso registrado.

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Si

61.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo realiza la organización estas actividades para disminuir el riesgo reputacional de la organización?



1. Cumplimiento regulatorio: Cumplir estrictamente con el marco regulatorio, las políticas y procedimientos internos.
2. Desarrollar planes de atención de emergencias: operativos, de recuperación del negocio o de comunicación.
3. Mejora continua: Analizar errores pasados, corregir procedimientos y adoptar mejores prácticas.
4. Monitoreo de los medios de comunicación para detectar cualquier comentario negativo.

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

Si

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

Si

64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

No

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

Si

65.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichos mecanismos contractuales que previenen el cambio de control sin autorización de sus órganos de gobierno

Se incluyen estas consideraciones en los estatutos y en las políticas de insider trading

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

No

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

0

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

0

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

0

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

Si

Razón social: ESENTIA ENERGY DEVELOPMENT, S.A.B. DE C.V..

Clave de cotización: ESENTIA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México